



RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

PENTRU EXERCIȚIUL FINANCIAR 2025

Denumirea entității emitente:	VRANCART S.A.
Sediul social:	Mun. Adjud, str. Ec. Teodoroiu nr. 17, Vrancea
Numărul de telefon/fax:	0237-640.800 / 0237-641.720
Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului:	1454846
Număr de ordine în Registrul Comerțului:	J39/239/1991
Capital social subscris și vărsat:	201.011.575 lei
Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise:	Bursa de Valori București



CUPRINS

1. ANALIZA ACTIVITĂȚII „VRANCART” S.A.	
1.1.1. Informații generale	4
1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al Societății	5
1.1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială (surse indigene, import)	6
1.1.4. Evaluarea activității de vânzare	6
1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul Societății	8
1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător	8
1.1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare	11
1.1.8. Evaluarea activității Societății privind managementul riscului	11
1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea Societății	13
1.1.10. Autorizații de funcționare și certificări	13
2. ACTIVELE CORPORALE ALE SOCIETĂȚII	
2.1. Precizarea amplasării și a caracteristicilor principalelor capacități de producție în proprietatea Societății	15
2.2. Descrierea și analizarea gradului de uzură al proprietăților Societății	15
2.3. Precizarea potențialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Societății	16
3. PIAȚA VALORILOR MOBILIARE EMISE DE SOCIETATEA „VRANCART”	
3.1. Precizarea piețelor din România și din alte țări pe care se negociază valorile mobiliare emise de Societate	16
3.2. Descrierea politicii Societății cu privire la dividende	16
3.3. Descrierea oricăror activități ale Societății, de achiziționare a propriilor acțiuni	16
3.4. În cazul în care Societatea are filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea mamă deținute de filiale	17
3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/sau alte titluri de creanță, prezentarea modului în care aceasta își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare	17
4. CONDUCEREA SOCIETĂȚII „VRANCART”	
4.1. Administratorii Societății	17
4.2. Conducerea executivă a Societății	18
4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative	19



5. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

5.1. Conformarea la Codul de guvernanză corporativă al BVB	19
5.2. Conducerea Societății	20
5.3. Respectarea drepturilor acționarilor	20
5.4. Transparența în comunicare	21
5.5. Raportare financiară	21
5.6. Controlul intern și administrarea riscului	21
5.7. Conflictul de interese și tranzacțiile cu persoane implicate	22
5.8. Regimul informației corporative	22
5.9. Responsabilitatea socială	22
5.10. Declarația nefinanciară	22

6. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ

6.1. Situația poziției financiare	23
6.2. Situația rezultatului global	25
6.3. Situația fluxurilor de trezorerie	26

7. EVENIMENTE IMPORTANTE APĂRUTE DUPĂ SFÂRȘITUL EXERCIIULUI FINANCIAR

27





1. ANALIZA ACTIVITĂȚII „VRANCART” S.A.

1.1.1. Informații generale

„VRANCART” a fost înființată conform Legii 15/1990 în anul 1991, ca societate pe acțiuni cu personalitate juridică.

Prezentare generală

Denumire societate	„VRANCART”
Tip societate	Societate pe acțiuni
Adresa	Mun. Adjud, Str. Ecaterina Teodoroiu nr. 17, Jud. Vrancea, 625100
Telefon / Fax	0237.640.800 / 0237.641.720
Număr înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului	J39/239/1991
Cod Unic de Înregistrare	1454846
Cod de Identificare Fiscală	RO1454846
Capital social vărsat	201.011.575 lei
Valoarea nominală a acțiunilor	0,10 lei/acțiune
Număr de acțiuni	2.010.115.751

Societatea are sediul social în Adjud, str. Ecaterina Teodoroiu nr. 17, județul Vrancea, având puncte de lucru deschise în localitățile: Chiajna, Ploiesti, Pantelimon și Bacau.

Obiectul de activitate al „VRANCART” constă în producerea și comercializarea următoarelor:

- ✓ carton ondulat,
- ✓ ambalaje din carton ondulat,
- ✓ hârtii utilizate la fabricarea cartonului ondulat,
- ✓ hârtii igienico-sanitare în diverse sortimente,
- ✓ echipamente de reciclare maculatură (vânzare, închiriere și mentenanța),
- ✓ energie electrică de la parcuri fotovoltaice (autoconsum și vânzare).

Prin intermediul rețelei de colectare, Societatea își colectează materia primă (deseu de hartie și carton), precum și alte deseuri reciclabile care sunt valorificate către alți parteneri.

Pe lângă activitățile enumerate mai sus „VRANCART” SA desfășoară și activități de susținere a activităților de bază (activități suport): producție de utilități (apă industrială, apă tratată pentru cazane termice, abur tehnologic, epurare ape uzate), întreținere mecanică și electrică, transporturi (în interiorul firmei și către clienți) și altele.

În contextul invaziei Ucrainei de către Federația Rusă, menționăm că Societatea Vrancart nu derulează operațiuni fizice pe teritoriul Ucrainei, Rusiei sau Belarusului și nici nu are clienți, furnizori, investitori sau creditori cu operațiuni în aceste țări. Sancțiunile impuse Rusiei vor putea avea un impact în aceeași măsură în care întregul mediu global de business ar putea fi afectat.

Deși nu se pot estima pe deplin efectele economice generate de criza politică din regiune, Societatea consideră că situația financiară bună, accesul la finanțare și piete pe care aceasta activează, sunt baze solide privind asigurarea continuității activității și pentru limitarea efectelor negative generate de criza economică și politică, în general.



Elemente de evaluare generală:

a) rezultat brut contabil 2025	(48.871) mii lei
b) cifra de afaceri	328.957 mii lei
c) costuri operaționale	384.843 mii lei
d) lichiditate la sfârșitul anului	1.776 mii lei
e) % din piață deținută (estimări interne & ARFCO)	

<u>Anul 2025</u>	Hârtii igienico-sanitare	- 3%
	Hârtie pentru carton	- 12 %
	Carton ondulat, total	- 11%

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al Societății

Activitățile producției de bază a „VRANCART” sunt organizate în trei linii de afaceri distincte gestionate pe bază de bugete proprii, părți componente ale bugetului general al firmei, care realizează produse pentru trei piețe distincte, și anume:

- piața hârtiilor pentru fabricarea cartonului ondulat;
- piața cartonului ondulat și ambalajelor din carton ondulat;
- piața hârtiilor igienico-sanitare.

Evoluția producțiilor societății pe linii de afaceri este prezentată în tabelul de mai jos:

Linii de afaceri	UM	2025	2024	2023
Hârtie pentru carton	to	64.502	79.235	69.597
Carton ondulat și ambalaje	to	68.692	65.565	59.222
Hârtii igienico-sanitare	to	11.895	17.993	19.984

Ponderea fiecărei categorii de produse în totalul cifrei de afaceri a societății în ultimii 3 ani este redată în tabelul de mai jos:

Linii de afaceri	UM	2025	2024	2023
Fabrica de hârtie pentru carton	%	12%	11%	6%
Fabrica de carton ondulat și ambalaje	%	67%	65%	63%
Fabrica de hârtii igienico-sanitare	%	17%	19%	23%
Alte activități	%	5%	5%	8%

Investițiile realizate în anul 2025, pe grupe de mijloace fixe au fost:

Investiții realizate	Valoare (Lei)
Terenuri, clădiri și amenajări de clădiri	1.481.395
Echipamente tehnologice	23.632.675
Aparate și instalații de lucru	1.865.170
Mijloace de transport și alte mijloace fixe	775.004
Imobilizări necorporale	3.812.180
TOTAL	31.566.424



1.1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială

Principala materie primă a fabricilor de hârtii din „VRANCART” este maculatura. Aceasta este achiziționată prin intermediul centrelor de colectare proprii sau direct de la generatori/colectori.

Evoluția colectării de maculatură în ultimii 3 ani este prezentată mai jos:

Achiziții maculatură	UM	2025	2024	2023
Achiziții prin centrele de colectare	To	47.162	66.078	87.864
	% în total achiziții	44%	49%	66%
Achiziții directe (Adjud)	To	58.843	69.124	44.996
	% în total achiziții	56%	51%	34%
Total achiziții	To	106.005	135.202	132.860
	%	100%	100%	100%

1.1.4. Evaluarea activității de vânzare

Evoluția livrărilor produselor „VRANCART” pe fiecare segment de piață în ultimii 3 ani este prezentată în tabelul de mai jos:

Linii de afaceri	UM	2025	2024	2023
Fabrica de hârtie pentru carton	to	16.871	20.591	9.427
Fabrica de carton ondulat și ambalaje	to	49.133	61.572	59.128
Fabrica de hârtii igienico-sanitare	to	24.236	14.372	17.352

Situația concurenței

Pe fiecare segment de piață sunt prezenți mai mulți fabricanți cu produse similare cu cele realizate la „VRANCART”.

- A. *Pe piața hârtiei pentru carton ondulat din România* au activat în anul 2025 patru competitori. Capacitățile de producție ale instalațiilor de fabricare a hârtiei pe baza declarațiilor publice ale producătorilor, sunt:

Producător	Capacitatea de producție anuală (to/an)
Ambro (Grup Rossmann)	155.000
DS Smith	200.000
Vrancart	100.000
CCH	80.000
Total	535.000



Toate fabricile folosesc ca materie primă pentru producerea hârtiei deșeuri de carton ondulat (maculatură) cu excepția CCH care utilizează ca materie primă și celuloza, iar produsele obținute sunt relativ similare din punct de vedere al caracteristicilor și a calității.

Majoritatea producătorilor de hârtie dețin și fabrici de carton ondulat și ambalaje din carton ondulat, astfel încât cea mai mare parte din producția proprie de hârtie realizată este destinată consumului propriu.

Evoluția cotelor de piață la Hârtii pentru carton ondulat

Producători	2025	2024	2023
Vrancart	12%	18%	15%
Alți producători	88%	82%	85%
Total	100%	100%	100%

Sursa: Estimări VRANCART

B. Pe piața cartonului ondulat și a ambalajelor din carton ondulat au fost prezenți în anul 2025 un număr de 9 competitori, din care cinci au câte 2 fabrici (Vrancart, Dunapack, DS Smith, Rossmann și Rondocarton).

Piața de carton ondulat este o **pieță regională** din cauza costurilor mari de transport pe distanțe lungi. Este o piață **puternic concurențială**, iar în România **orientarea consumatorilor este către produse cu prețuri mici și calitate medie**.

Capacitatea de producție estimată a celor 15 fabrici de carton ondulat este de peste 750 mii tone anual. Consumul estimat al anului 2025 s-a ridicat la 480 mii tone, (64% din totalul capacităților de producție) înregistrând o creștere a volumelor exprimate în tone de 2,6% față de anul anterior.

Producători de carton ondulat în anul 2025 în România:

Nr crt	Denumire producător	Capacitate de producție (to/an) Estimare VNC
1	Rondocarton (2 Fabrici)	160,000
2	Rossmann (2 Fabrici)	120,000
3	Vrancart (2 Fabrici)	120,000
4	Dunapack (2 fabrici)	120,000
5	DS Smith Group (2 Fabrici)	80,000
6	VPK Salonta	60,000
8	Thimm Sura Mica	60,000
9	Europa Expres Iași	30,000
TOTAL		750.000

Sursa: Estimări VRANCART

Evoluția cotelor de piață la Carton ondulat și ambalaje din carton ondulat:

Producători	2025	2024	2023
Vrancart	10,7%	13,2%	13,7%
Alți producători	89,3%	86,8%	86,3%
Total	100%	100%	100%

Sursa: Estimări ARFCO



C. Pe piața hârtiilor igienico-sanitare, cu o cotă de piață de 3% în anul 2025, „VRANCART” rămâne unul din fabricanții importanți de hârtii igienico-sanitare din România.

Spre deosebire de ceilalți competitori, Vrancart produce hârtie igienică doar din maculatura fiind cel mare producător de pe piață, cantități reduse fiind produse și de către Comceh Călărași.

În cursul anului 2019 unul dintre producătorii importanți, Petrocart Piatra Neamț a intrat în insolvență și a oprit producția de hârtii igienico sanitare.

La finalul anului 2020 Vrancart a achiziționat, prin licitație, mașina de fabricat hârtii igienico-sanitare de la Petrocart, fiind recunoscută în categoria activelor destinate vanzării. În ianuarie 2025 a fost semnat un contract de vânzare al acestei mașini.

Au apărut pe piață noi capacități de producție, precum cea lansată de Grupul Pehart Tec care a investit de 20 milioane de euro, pentru dezvoltarea de noi capacitati de productie, în vederea creșterii volumului exporturilor, pentru eficientizarea energetică a liniilor de productie și pentru diversificarea portofoliului. (Sursa: <https://www.zfcorporate.ro>)

Evoluția cotelor de piață la Hârtii igienico-sanitare

Producători	2025	2024	2023
Vrancart	3%	6%	10%
Alți producători	97%	94%	90%
Total	100%	100%	100%

Sursa: Estimari VRANCART

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul Societății

a) Precizarea numărului și a nivelului de pregătire a angajaților societății comerciale precum și a gradului de sindicalizare a forței de muncă;

Numărul efectiv de salariați la 31.12.2025 a fost de 736 salariați dintre care:

- 139 studii superioare
- 283 studii medii
- 196 școli profesionale
- 118 școală generală

Numărul mediu al salariaților la nivelul anului 2025 este 698.

Din totalul angajaților, 57 sunt membri de sindicat (în cadrul firmei există un singur sindicat).

b) Descrierea raporturilor dintre manager și angajați precum și a oricăror elemente conflictuale ce caracterizează aceste raporturi.

Nu au existat raporturi conflictuale între managementul societății și angajați.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător.

Descrierea sintetică a impactului activităților de bază ale emitentului asupra mediului înconjurător precum și a oricăror litigii existente sau preconizate cu privire la încălcarea legislației privind protecția mediului înconjurător.



VRANCART S.A. are implementat un sistem de management integrat calitate-mediu-sănătate și securitatea muncii, recertificat multi-site în septembrie 2024 de firma Lloyd's Register Anglia, reprezentanța București. Sediile certificate sunt: Vrancart S.A Adjud str. Ecaterina Teodoroiu, nr. 17 și Punctul de lucru Adjud situat în str. Revoluției, nr. 17.

Impactul activității societății asupra mediului, este urmărit permanent prin implementarea Sistemului de Management de Mediu și implicit prin respectarea legislației în vigoare și

AUTORIZAȚIA INTEGRATĂ DE MEDIU nr.1/18.03.2015 revizuită în 17.03.2025. Conform legislației în vigoare, AUTORIZAȚIA INTEGRATĂ DE MEDIU este valabilă numai cu viza anuală. Punctul de lucru nu a necesitat autorizatie de mediu conform cerințelor legale în vigoare.

În cazul apariției de modificări ale condițiilor de funcționare (ex. extinderi de capacități de producție, investiții de modernizare a fluxurilor tehnologice), conform legislației în vigoare, se solicită revizuirea autorizației integrate de mediu. Acesta a fost și obiectul reviziei autorizatiei integrate de mediu emise în 17.03.2025.

FACTORUL DE MEDIU: AER

Din activitatea VRANCART S.A. rezultă:

- emisii de aer cald (după ce aerul umed de la uscarea hârtiei este trecut prin hote de absorbție), care sunt evacuate prin coșuri de evacuare la înălțime.
- emisii din gazele de ardere de la cazanele generatoare de abur tehnologic (Bosch și CTAT – rezervă caldă), 3 generatoare de abur tehnologic și instalație coincinerare deșeuri de fabricație, care sunt eliminate prin coșuri la înălțime.
- emisii rezultate din procesele de fabricație – emisii difuzate de pulberi datorate manipulării materialelor auxiliare solide și a prelucrării hârtiei igienice.
- zgomot rezultat de la funcționarea instalațiilor de ardere și producție.

Referitor la emisiile de gaze cu efect de sera, conform Ordin 1256/12.06.2020, pe data de 06.07.2021 a fost emisă Autorizația de emisii de gaze cu efect de seră nr. 145, pentru perioada 2021 - 2030.

S-a obținut alocarea de certificate de emisii CO₂ cu titlul gratuit, pentru perioada 2021-2025, denumită "etapa IV".

Conform cerințelor Autorizației Integrate de Mediu s-au efectuat:

- determinări pentru mediul ambiental, în halele de producție, efectuate de către DSP Vrancea
- determinări ale nivelului de zgomot la limita incintei, efectuate de către ICEMENERG București (laborator acreditat ISO 17025).

Rezultatele au demonstrat că valorile măsurate se situează sub limitele maxime admise, așa cum sunt stabilite de legislația în domeniu aplicabilă.

Pe parcursul anului 2025 s-au efectuat măsurători pentru poluanții emiși de către sursele fixe, conform Autorizației Integrate de Mediu, cu ICEMENERG București (laborator acreditat ISO 17025); rezultatele s-au încadrat sub limitele maxime admise, impuse prin autorizația menționată.

Considerăm că activitatea VRANCART prezintă **impact nesemnificativ asupra factorului de mediu aer**, iar nivelul emisiilor în aer se încadrează în:

- H.G. nr. 1218/2006 completată de HG nr 1/2012 și H.G. nr. 355/2007 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici
- H.G. nr. 493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot
- HG nr 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.
- HG nr 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.



- Ordinul 462/1993 al MAPPM pentru aprobarea condițiilor tehnice privind protecția atmosferei și Normele metodologice privind determinarea emisiilor de poluanți atmosferici produși de surse staționare.
- Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător, modificată și completată de HG nr. 336/2015 și HG nr. 806/2016.
- Legea 278/2013 privind emisiile industriale, modificată și completată de OUG nr. 101/2017.

FACTORUL DE MEDIU: APĂ

VRANCART S.A. deține “**Autorizația de Gospodărire Ape nr. 1/04.02.2008**”, revizuită la data de **04.11.2013 cu valabilitate 04.02.2017**. În iunie 2017 Autorizația de Gospodărire Ape a fost reînnoită cu nr. 160/17.07.2017, cu valabilitate 17.07.2022. În anul 2022 a fost obținută “**Autorizația de Gospodărire Ape nr. 156/17.08.2022**”, cu valabilitate **17.08.2027**.

Pe parcursul anului 2025 apele uzate tratate în stația de epurare, analizate din punct de vedere al parametrilor conform NTPA-001 și ulterior deversate în emisar nu s-au încadrat în totalitate în limitele impuse prin Autorizația de Gospodărire Ape, revizuită, conform monitorizărilor proprii.

Depășirile limitelor admise au fost cauzate de defecțiuni tehnice la stația de epurare și au condus la aplicarea unor penalități. În urma acestor incidente, au fost impuse măsuri stricte de monitorizare zilnică pentru remedierea neconformităților. Situația a fost gestionată prin controale și analize periodice pentru a asigura revenirea la parametrii conformi.

În conformitate cu cerințele Autorizației de Gospodărire a Apelor și cu cerințele din Autorizația Integrată de mediu, monitorizarea parametrilor apelor deversate în emisar se realizează anual prin intermediul unui laborator acreditat RENAR.

Anual se revizuieste “Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale” în conformitate cu Ordinul nr. 278/1997 al MAPPM prin care se aprobă Metodologia – cadru de elaborare a planurilor de prevenire și combatere a poluării accidentale, care se transmite la SGA Vrancea și ABA Bacău.

FACTORUL DE MEDIU: SOL

Cum una din sursele de poluare a solului o reprezintă gestionarea defectuoasă a deșeurilor, în cadrul sistemului de management de mediu au fost stabilite reguli clare pentru asigurarea conformității cu prevederile legale privind deșeurile.

Deșeurile de fabricație și nămolul de la stația de epurare sunt depozitate în depozitul temporar și coîncinerate. Arderea deșeurilor la 2025 s-a efectuat pe amplasamentul Vrancart Recycling SRL în Centrala de Producție Energie Electrică și Termică prin Cogenerare.

Cenușa rezultată în urma procesului de incinerare în noua instalație a fost depozitată în depozitele Vrancart Recycling SRL pe baza unui contract încheiat între Vrancart SA și Vrancart Recycling SRL. Restul cantității generate a fost livrată către fabrici de ciment ca și materie primă în vederea obținerii de ciment. Obligatorietatea gestionării corespunzătoare cât și a închiderii finale, este conform prevederilor Ord. 757/2004.

Conform cerințelor de protecție a solului din “Autorizația Integrată de Mediu” s-au efectuat în 30.10.2025 determinări ale concentrațiilor poluanților de către ALS GLOBAL Ltd Ploiești (laborator acreditat ISO 17025). Rezultatele au demonstrat că valorile măsurate se situează sub limitele maxim admise.





S-au efectuat controale de la Garda de Mediu Vrancea, Agenția de Protecția Mediului Vrancea, Administrația Bazinală de Apă Siret Bacău și Sistemul de Gospodărire al Apelor Vrancea. Constatările au fost consemnate în procesele verbale de control.

1.1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

Societatea participa în calitate de partener la diverse proiecte de cercetare-dezvoltare.

În cursul anului 2019, Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași a depus un proiect pentru finanțare în cadrul Programului: PN-III-CERC-CO-PED-2016 cu titlul „Novel materials with optical properties for anti-counterfeiting paper” (OptiPaper). Obiectivul proiectului a constat în realizarea unor hârtii securizate, și s-a derulat pe o perioadă de 2 ani. VRANCART a fost partener în cadrul proiectului, aprobat în luna noiembrie 2020. Valoarea proiectului s-a ridicat la suma de 653.850 lei, cu finanțare de la bugetul de stat în proporție de 92%. Proiectul s-a finalizat la finalul anului 2022.

1.1.8. Evaluarea activității societății privind managementul riscului

Politicile Societății de gestionare a riscului sunt definite astfel încât să asigure identificarea și analiza riscurilor cu care se confruntă Societatea, stabilirea limitelor și controalelor adecvate, precum și monitorizarea riscurilor și a respectării limitelor stabilite. Politicile și sistemele de gestionare a riscului sunt revizuite în mod regulat pentru a reflecta modificările survenite în condițiile de piață și în activitățile Societății. Societatea, prin standardele și procedurile sale de instruire și conducere își propune să dezvolte un mediu de control ordonat și constructiv, în cadrul căruia toți angajații își înțeleg rolurile și obligațiile.

Societatea este expusă la următoarele riscuri din utilizarea instrumentelor financiare:

- riscul de credit
- riscul de lichiditate
- riscul de piață
- riscul valutar.

Riscul de credit este riscul ca Societatea să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către partenerii săi. Expunerea maximă la riscul de credit a fost:

Valoarea contabilă	31 dec. 2025	31 dec. 2024	31 dec. 2023
Creanțe comerciale și alte creanțe	87.708.537	83,899,481	68,925,494
Numerar restricționat	-	-	-
Numerar și echivalente de numerar	1.776.246	1,050,589	2,088,021
Total	89.484.783	84,950,070	71,013,515

Societatea acoperă riscul de credit prin elaborarea și implementarea unor politici de credit relevante (ex. fiecare nou client este analizat individual din punct de vedere al bonității înainte de a i se oferi condițiile standard de plată și de livrare ale Societății; pentru fiecare client în parte sunt stabilite limite de credit), clienții care nu îndeplinesc condițiile stabilite de Societate pot efectua tranzacții cu aceasta numai cu plata în avans.

Riscul de lichiditate - Societatea se asigură că dispune de numerar suficient pentru acoperirea cheltuielilor operaționale. Tabelul următor prezintă scadențele contractuale reziduale ale datoriiilor financiare la finalul perioadei de raportare, inclusiv plățile estimate de dobândă:



31 decembrie 2025	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi bancare	199,284,363	209,796,736	115,544,634	80,809,629	13,442,474
Obligațiuni	-	-	-	-	-
Datorii leasing	14,163,241	15,686,563	-	15,008,434	678,128
Datorii comerciale și alte datorii	64,801,487	64,801,487	64,121,154	680,333	-
Total	278,249,091	290,284,786	179,665,788	96,498,396	14,120,602

31 decembrie 2024	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi bancare	188.101.480	206.940.013	108.282.203	78.724.480	19.933.330
Obligațiuni	-	-	-	-	-
Datorii leasing	26.779.185	29.686.470	8.859.129	20.089.604	737.737
Datorii comerciale și alte datorii	70.425.666	70.425.666	69.065.945	1.359.721	-
Total	285.306.331	307.052.149	186.207.277	100.173.805	20.671.066

31 decembrie 2023	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi bancare	130.367.894	143.533.037	26.706.963	116.826.075	-
Obligațiuni	38.250.000	38.250.000	38.250.000	-	-
Datorii leasing	30.633.926	30.694.276	9.361.258	21.333.018	-
Datorii comerciale și alte datorii	47.466.803	47.466.803	47.009.463	457.340	-
Total	246.718.623	259.944.116	121.327.684	138.616.432	-

Conducerea "VRANCART" consideră că ia toate măsurile necesare pentru a sprijini durabilitatea și creșterea afacerilor Societății, în condițiile actuale, prin:

- monitorizarea în mod constant a lichidității;
- realizarea de prognoze pe termen scurt privind lichiditatea netă;
- monitorizarea fluxurilor de intrare și de ieșire a numerarului (zilnic), evaluarea efectelor asupra debitorilor, a accesului la finanțare și a mediului economic din România și din zona europeană;
- negocierea și contractarea de linii de finanțare adaptate nevoilor Societății.
- adaptarea politicilor comerciale și de preț în funcție de evoluțiile pieței;
- menținerea unei comunicări constante cu partenerii financiari și instituțiile de credit;
- monitorizarea riscurilor economice și financiare, inclusiv a riscului de credit și a riscului de piață;

Riscul de piață. Riscul de piață este riscul ca variația prețurilor pieței, cum ar fi cursul de schimb valutar, rata dobânzii și prețul instrumentelor de capitaluri proprii, să afecteze veniturile Societății sau valoarea instrumentelor financiare deținute. Obiectivul gestionării riscului de piață este acela de a gestiona și controla expunerile la riscul de piață în cadrul unor parametri acceptabili și în același timp de a optimiza rentabilitatea investiției.



Riscul valutar. Societatea este expusă riscului valutar datorită vânzărilor, achizițiilor și altor împrumuturi care sunt exprimate într-o altă valută decât cea funcțională, în primul rând euro, dar și dolari americani.

Expunerea Societății la riscul valutar este prezentată în tabelele următoare:

31 decembrie 2025	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	89.137.356	88.372.446	627.101	137.809	-
Numerar și echivalente de numerar	1.776.246	477.241	1.184.121	109.474	5.411
Active financiare	90.913.602	88.849.687	1.811.221	247.282	5.411
Împrumuturi	199.284.363	58.048.288	141.236.075		
Datorii leasing	14.163.241	-	14.163.241		
Datorii comerciale și alte datorii	64.125.944	45.872.672	18.253.272		
Datorii financiare	277.573.548	103.920.959	173.652.589		
Total net active / (datorii) financiare	(186.659.946)	(15.071.272)	(171.841.367)	247.282	5.411

1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea Societății

Începând cu 01.01.2025 s-a finalizat implementarea unui nou sistem ERP, de ultimă generație, în valoare de peste 500 mii euro, finanțat din credit bancar și contribuție proprie, menit să acopere nevoile complexe de business. Pe parcursul anului 2025 au fost implementate 2 proiecte importante, care vizează îmbunătățirea proceselor de producție a hârtiei pentru carton ondulat, constând într-o tehnologie de ultimă generație, unică în România. Investițiile planificate și incluse în buget pentru anul 2025 cuprind:

- o investiție semnificativă în vederea punerii în funcțiune a noului echipament Drum Pulper, fiind un echipament care transformă maculatura în pastă pentru hârtie - costul a fost de 3.5 mil euro, fiind pus în funcțiune în luna ianuarie 2026,
- achiziționarea unui sistem utilizat pentru măsurarea umidității maculaturii recepționate la intrarea în fabrică, în valoare de aproximativ 0,4 milioane euro,
- alte cheltuieli de tip CAPEX destinate mentenanței echipamentelor și imobilizărilor în cuantum de 0.5 mil euro.

În cursul anului 2025 a fost realizată o investiție nebugetată, constând în construcția unei structuri de protecție pentru echipamentul Drum Pulper, în valoare de aproximativ 156 mii euro. Pentru asigurarea unei funcționări mai eficiente a utilajului, a fost necesară amenajarea unei zone cu temperatură controlată.

1.1.10. Autorizații de funcționare și certificări

VRANCART SA a implementat în anii anteriori un sistem integrat de Management de Calitate – Mediu – Sănătate și Securitatea Muncii, certificat de firma Lloyd's Register Anglia, reprezentanța București. Certificarea ISO ia în considerare multiple dimensiuni ale activității companiei, de la siguranța mediului, la protecția și siguranța personalului, la disponibilitatea tehnică a utilajelor și instalațiilor implicate în procesele de producție și demonstrează interesul managementului pentru îmbunătățirea continuă a situației de mediu, sanatare și siguranța a companiei.



Ciclurile de valabilitate pentru certificate sunt de trei ani, cu audituri de supraveghere anuale, în vederea verificării conformității cu cerințele standardelor ISO.

În perioada august-septembrie 2024, a avut loc auditul de recertificare multi-site a celor trei sisteme de management ISO: calitate, mediu, sănătatea și securitatea muncii (sediul central și Punctul de lucru Adjud). Pe parcursul auditului s-a constatat că procesele sunt bine ținute sub control. Sistemul prezintă un bun nivel de conformitate cu standardele de referință, drept pentru care s-a obținut recertificarea. Valabilitatea pentru certificatele sistemelor de management ISO este:

- a) Certificatul de aprobare a Sistemului pentru Managementul Calității nr. 10633861/12.09.2024, conform SR EN ISO 9001:2015 - valabil 13.09.2027;
- b) Certificatul de aprobare a Sistemului pentru Managementul Mediului nr. 10633864/12.09.2024, conform SR EN ISO 14001:2015 - valabil 13.09.2027;
- c) Certificatul de aprobare a sistemului de management Sănătatea și Securitatea Muncii nr. 10633862/12.09.2024, conform SR EN ISO 45001:2018 - valabil 13.09.2027.

VRANCART S.A. deține din 2014 și certificarea Sistemului de Management al Lanțului de custodie FSC pentru recuperarea, prelucrarea și livrarea de produse obținute din materiale reciclate, mixt și pur conform standardelor FSC-STD-40-004/ FSC-STD-40-007. Certificatul este emis de firma TUV SUD în data de 20.09.2024 cu valabilitate 19.09.2029 și supraveghere anuală. Începând cu Ianuarie 2023, conducerea societății VRANCART S.A. a decis extinderea certificării Sistemului de Management FSC într-o abordare multi-site în următoarele locații:

1. Sediul central- locația A:
 - Locație la adresa: loc. Adjud, str. Ecaterina Teodoroiu, Nr. 17,
 - Domeniu: fabricarea de hartie de toaletă, hartie pentru carton ondulat, carton ondulat și confecții din carton ondulat.
2. Punctul de lucru- locația B:
 - Locația la adresa: loc. Adjud, Str. Revoluției, nr. 17
 - Domeniu: fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hartie igienico-sanitară (role, prosoape).

La auditul anual din 2023 s-a constatat un bun nivel de conformare la standardele alese ca model de referință. „VRANCART” funcționează în conformitate cu prevederile:

- **AUTORIZAȚIE INTEGRATĂ DE MEDIU nr.1/18.03.2015, revizuită 14.04.2020**, valabilă cu viză anuală.
- **AUTORIZAȚIE DE GOSPODĂRIRE A APELOR nr. 156/17.08.2022”, cu valabilitate 17.08.2027**. Valoarea indicatorilor este în conformitate cu NTPA 001/2005.

Obiectivele generale ale sistemelor de management ISO și FSC au fost incluse în politicile privind calitatea, mediul, sănătatea și securitatea muncii. Pentru atingerea obiectivelor generale s-au stabilit obiective specifice de proces. Pe site-ul www.vrancart.ro se găsesc certificatele ISO, FSC și politicile aferente.



2. ACTIVELE CORPORALE ALE SOCIETĂȚII

2.1. Precizarea amplasării și a caracteristicilor principalelor capacități de producție în proprietatea Societății

Sediul central al "Vrancart" SA este amplasat în municipiul Adjud, județul Vrancea unde funcționează următoarele capacități de producție:

- a) *Mașina de fabricat carton ondulat*, având capacitatea existentă de producție de 80.000 tone/an;
- b) *Mașina de fabricat hârtii pentru carton ondulat*, cu o capacitate de producție de 100.000 tone/an, în condițiile funcționării cu 100% maculatură ca materie primă;
- c) *Mașina de fabricat hârtie igienico-sanitară*, cu o capacitate de producție de 25.500 tone/an;

Terenurile, construcțiile și echipamentele sunt evidențiate la valoarea reevaluată, aceasta reprezentând valoarea justă la data reevaluării minus orice amortizare acumulată ulterior și orice pierderi acumulate din depreciere. Valoarea justă se bazează pe cotații de prețuri din piață, ajustate, dacă este cazul, astfel încât să reflecte diferențele legate de natura, locația sau condițiile respectivului activ, cu excepția echipamentelor pentru care valoarea justă a fost determinată pe baza costului de înlocuire.

Reevaluările sunt efectuate de evaluatori specializați, membri ANEVAR. Ultima reevaluare a patrimoniului a avut loc la 31.12.2025. Reevaluarile de imobilizări corporale sunt făcute cu suficientă regularitate, astfel încât valoarea contabilă să nu difere substanțial de cea care ar fi determinată folosind valoarea justă de la data bilanțului.

2.2. Descrierea și analizarea gradului de uzură al proprietăților Societății

Elementele de imobilizări corporale sunt amortizate de la data la care sunt disponibile pentru utilizare sau sunt în stare de funcționare iar, pentru activele construite de entitate, de la data la care activul este finalizat și pregătit pentru utilizare.

Amortizarea este calculată folosindu-se metoda liniară de-a lungul duratei utile de viață estimată a activelor, după cum urmează:

- | | |
|--|-----------|
| – Construcții | 30-60 ani |
| – Echipamente | 2-16 ani |
| – Mijloace de transport | 4-8 ani |
| – Mobilier și alte imobilizări corporale | 4-10 ani |

Starea tehnică a instalațiilor productive este menținută prin efectuarea de lucrări de mentenanță predictivă și curentă.

Gradul de uzură scriptică la 31.12.2025 este următorul:

(toate valorile sunt exprimate în mii lei)

Grad de uzură	Cost sau valoare reevaluată	Amortizare și depreciere	Uzură
Clădiri și construcții speciale	75.009	4.013	5%
Echipamente și alte mijloace fixe	244.250	39.392	16%



2.3. Precizarea potențialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Societății

O parte din imobilizările corporale ale Societății sunt ipotecate sau gajate pentru a garanta împrumuturile luate de la bănci. Valoarea contabilă netă a acestor imobilizări gajate sau ipotecate este de 219.381 mii lei la 31.12.2025 (31.12.2024: 303.212 mii lei). Valoarea contabilă netă a imobilizărilor achiziționate prin leasing financiar este de 3.646 mii lei la 31.12.2025 (31.12.2024: 3.446 mii lei).

3. PIAȚA VALORILOR MOBILIARE EMISE DE SOCIETATE

3.1. Precizarea piețelor din România și din alte țări pe care se negociază valorile mobiliare emise de Societate

Acțiunile “VRANCART” SA sunt înscrise la Cota Bursei de Valori București, categoria Standard, cu indicativul VNC, începând cu data de 15 iulie 2005.

Structura acționariatului la data de 31.12.2025 este următoarea:

- LION Capital - 76,33%
- Pavăl Holding - 17,35%
- Persoane juridice - 2,70 %
- Persoane fizice - 3,62%

3.2. Descrierea politicii Societății cu privire la dividende.

Politica Societății cu privire la dividende este stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Prin Hotărârea nr. 4 din 27.04.2023 Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a decis distribuirea de dividende, din profitul net aferent exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2022, a sumei de 12.033.855 lei, respectiv un dividend brut de 0,01 lei/acțiune.

Anul	Profit net	Rezerva legală	Dividende	Fond de dezvoltare *	Acoperirea pierderii	Alte destinații**
2022	23.688.891	1.319.796	12.033.855	4.940.628	-	5.394.612
2023	5.629.023	308.173	-	5.320.850	-	-
2024	(11.436.365)	-	-	-	11.436.365	-
2025	(48,121,680)				48,121,680	

* Aceste sume reprezintă facilități fiscale de care a beneficiat Societatea din scutirea pe impozitul aferent profitului reinvestit (art.22 Codul fiscal aplicabil).

** Repartizarea profitului societății pentru anul 2023 este în competența Adunării Generale Ordinare a Acționarilor.

3.3. Descrierea oricăror activități ale societății de achiziționare a propriilor acțiuni.

De la înființarea sa „VRANCART” S.A. Adjud nu a achiziționat și nu a deținut nici un moment acțiuni proprii.



3.4. În cazul în care societatea are filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea mamă deținute de filiale.

În ianuarie 2017 a fost achiziționată societatea **Rom Paper SRL, Brasov (Filiala 1)**. Contractul de achiziție a prevăzut achiziția în trei tranșe respectiv 70% (ianuarie 2017), 15% (iunie 2017) și respectiv 15% (iunie 2018). Contractul de achiziție a fost finalizat, astfel ca la data de 31 decembrie 2024 Vrancart deține 100% din părțile sociale. Activitatea principală a societății o reprezintă producția și comercializarea de produse din hârtii igienico-sanitare.

Numărul de salariați ai Filialei la 31 decembrie 2025 era de 94 angajați (31 decembrie 2024: 102 angajați).

Vrancart Recycling SRL (Filiala 2) a fost înființată în anul 2020, în luna august, și este o firmă privată cu capital românesc, cu asociat unic. Activitatea principală a acestei filiale este tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase. Firma are un număr de 105 angajați finalul anului 2025. La data de 31 decembrie 2025 Societatea-mamă deține 100% din părțile sociale.

Ecorep Group SA (Filiala 3) a fost înființată în anul 2020, în luna noiembrie, și este o firmă privată cu capital românesc. Activitatea principală a acestei filiale este prestarea de servicii referitoare la implementarea obligațiilor privind răspunderea extinsă a producătorului pentru obiectivele de mediu. Numărul de angajați existenți la finele anului 2025 este de 6 angajați. La data de 31 decembrie 2025 Societatea-mamă deține 99,6% din părțile sociale.

3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/sau alte titluri de creanță, prezentarea modului în care societatea își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare.

În anul 2017 societatea „VRANCART” S.A. a emis obligațiuni convertibile în acțiuni. Prin Decizia nr 156/01.02.2017 Autoritatea de Supraveghere Financiară a aprobat Prospectul de emisiune obligațiuni în valoare de 38.250.000 lei, cu dobânda Robor 3m+2%, maturitate 7 ani. În data de 13 martie 2017 s-a finalizat procesul de emisie prin subscrierea în proporție de 100% a obligațiunilor emise. Obligațiunile au fost listate la Bursa de Valori București. La data de 17 martie 2024 a avut loc rambursarea integrală a obligațiunilor, precum și a dobânzii aferente ultimului cupon de plată, în prezent Grupul achitându-și integral obligațiile stipulate în Prospectul de emisiune.

4. CONDUCEREA SOCIETĂȚII

4.1. Administratorii societății

a) Prezentarea listei administratorilor societății și a următoarelor informații pentru fiecare administrator (nume, prenume, vârstă, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție) la 31.12.2025:

1. Drăgoi Bogdan Alexandru – 46 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 10 ani
2. Fercu Adrian – 50 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 5 ani
3. El Iakis Rachid – 30 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 5 ani.
4. Minea Alexandru - Lucian – 35 ani, economist,
membru provizoriu al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, din 06.11.2025.
5. Mihailov Sergiu – 45 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 8 ani



NOTĂ: Președintele Consiliului de Administrație al „Vrancart” în perioada 01.01.2025 - 05.11.2025, a fost FEDOR Nicu - Ciprian, 49 ani, jurist. În contextul renunțării la mandat de către acesta, funcția de Președinte a Consiliului de Administrație al „Vrancart” a fost ocupată de Sergiu MIHAILOV începând cu data de 06.11.2025.

b) orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator;

Nu este cazul.

c) participarea administratorului la capitalul societății;

Participarea administratorilor la capitalul societății la 31.12.2025:

1. Drăgoi Bogdan Alexandru	– 0 acțiuni
2. Fercu Adrian	– 0 acțiuni
3. El Lakis Rachid	– 0 acțiuni
4. Minea Alexandru	– 0 acțiuni
5. Mihailov Sergiu	– 0 acțiuni

d) Politica de remunerare

Societatea „VRANCART” SA a publicat un raport separat cu privire la politica de remunerare, în conformitate cu prevederile articolului 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Raportul separat cuprinzând politica de remunerare este pus la dispoziția publicului, în mod gratuit, pe site-ul Societății www.vrancart.ro, pentru perioada prevăzută de lege, fiind actualizat ori de câte ori intervin modificări.

e) lista persoanelor afiliate Societății

Părțile se consideră afiliate în cazul în care una din părți are posibilitatea de a controla în mod direct sau indirect, sau de a influența în mod semnificativ cealaltă parte prin deținere sau în baza unor drepturi contractuale, relații familiale sau de altă natură, așa cum sunt definite în IAS 24 “Prezentarea informațiilor privind părțile afiliate”.

Părți afiliate sunt considerate persoanele care fac parte din Consiliul de Administrație, precum și LION Capital SA, care este acționar majoritar, împreună cu celelalte societăți controlate de aceasta.

4.2. Conducerea executivă a societății

a) Conducerea executivă a "Vrancart" S.A. la 31.12.2025 a fost asigurată de către dl Stefan Movila, în calitate de Director General.

b) orice acord, înțelegere sau legătură de familie între persoana respectivă și o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive.

- Nu este cazul.

c) Participarea membrilor de conducere a societății la capitalul social.

- Nici unul dintre membrii de conducere ai VRANCART nu deține acțiuni.



4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative

Pentru toate persoanele prezentate la 4.1. și 4.2. precizarea eventualelor litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului.

- Nu este cazul.

5. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

5.1. Conformarea la Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București (CGC)

Consiliul de Administrație a decis conformarea voluntară la Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București (CGC), decizie ratificată de Adunarea Generală a Acționarilor din 10 august 2011, ocazie cu care a fost aprobat și Regulamentul de Guvernare Corporativă a societății „VRANCART” S.A.

Societatea „VRANCART” S.A. în calitate de emitent cotelat la categoria Standard BVB, are în vedere respectarea principiilor de guvernare corporativă din Codul de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București. Acțiunile „VRANCART” S.A. sunt înscrise și se tranzacționează, din 15.07.2005, la cota Bursei de Valori București, categoria Standard, având simbolul VNC.

Activitatea de ținere a registrului acționarilor a fost și este realizată de către „Depozitarul Central” S.A. conform contractului nr. 7270/07.03.2017.

La nivelul societății există documente și reguli specifice guvernării corporative care se regăsesc în „Actul constitutiv” al societății, Regulamentul de Organizare și Funcționare (R.O.F.), regulamente și decizii interne, în care sunt descrise funcțiile, competențele și responsabilitățile Consiliului de Administrație și ale conducerii executive.

Pe website-ul societății, respectiv www.vrancart.ro sunt diseminate informații cu privire la politica de guvernare corporativă ale „VRANCART”:

- Lista membrilor Consiliului de Administrație și ai membrilor conducerii executive,
- Actul constitutiv actualizat.

În luna septembrie 2015 a fost adoptat noul Cod de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București care înlocuiește vechiul cod, fiind un set de principii și recomandări pentru societățile admise la tranzacționare, în scopul de a crea o piață de capital atractivă la nivel internațional, cod la care a aderat și societatea noastră. Cu toate că noul cod nu mai prevede expres existența declarației „Aplici sau Explici”, acest mecanism se menține, deoarece este un element care întărește încrederea acționarilor și stakeholderilor în emitenți, mecanism prin care se transmit în piața de capital informații clare, exacte și actuale despre respectarea regulilor de guvernare corporativă de către societățile listate.

Noul Cod de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București cuprinde 34 de recomandări de îndeplinit structurate pe 4 secțiuni, din care, societatea noastră îndeplinește 30 de prevederi.

Referitor la prevederile pe care societatea noastră nu le îndeplinește, total sau parțial, conducerea societății a făcut demersurile necesare în vederea îndeplinirii tuturor recomandărilor, progresele ulterioare înregistrate de societate în privința conformării cu noul C.G.C. urmând a fi raportate către piața de capital.



5.2. Conducerea societății

Consiliul de Administrație

Societatea „VRANCART” SA este administrată de un consiliu de administrație (CA) format din 5 membri, aleși de Adunarea Generală a Acționarilor pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitatea de a fi realeși. Consiliul de Administrație are competențe decizionale privind administrarea societății în intervalul cuprins între adunările generale, cu excepția deciziilor pe care legea sau Actul Constitutiv al societății le prevăd exclusiv pentru Adunarea Generală a Acționarilor.

Consiliul de Administrație alege dintre membrii săi un președinte.

În actualul mandat al Consiliului de Administrație, ales de Adunarea Generală a Acționarilor din 27.04.2022 și în 06.11.2025, la data de 31.12.2025 Consiliul de Administrație este format din 5 membri ne-executivi. Alegerea membrilor Consiliului de Administrație prin votul acționarilor în Adunarea Generală a Acționarilor din 31.12.2025, a avut la bază o procedură transparentă, prin aducerea la cunoștința publică a conținutului dosarului de candidatură și a criteriilor pentru îndeplinirea calității de administrator la o societate.

Mandatul membrilor Consiliului de Administrație este de 4 ani, conform prevederilor statutare.

Conform prevederilor legale, Adunarea Generală a Acționarilor aprobă politica de remunerare pentru administratori și membrii conducerii executive. Conform prevederilor statutare, Consiliul de Administrație se întrunește cel puțin o dată la 3 luni pentru monitorizarea desfășurării activității societății.

Societatea „VRANCART” SA respectă regulile referitoare la comportamentul și obligațiile de raportare a tranzacțiilor cu acțiunile emise de societate efectuate în cont propriu de către administratori și alte persoane fizice implicate, aceste reguli fiind respectate de către cei în cauză, în conformitate cu regulamentele A.S.F., regulile specifice propriu-zise se regăsesc în Regulamentul de Guvernanță Corporativă al „VRANCART” care a intrat în vigoare în cursul anului 2011.

Este actualizată permanent lista persoanelor cu acces la informații privilegiate, situație transmisă către A.S.F. Obligația de notificare a tranzacțiilor efectuate de către persoanele inițiate este atât personală cât și a intermediarilor, iar informația este diseminată prin intermediul website-ului Bursei de Valori București.

Activitatea Consiliului de Administrație în anul 2025

În cursul anului 2025 Consiliul de Administrație al „VRANCART” S.A. s-a întrunit de 20 ori conform prevederilor statutare, prezența administratorilor la ședințe fiind în conformitate cu prevederile legale.

Președintele Consiliului de Administrație a prezidat toate ședințele din anul 2025. Ca rezultat al ședințelor, au fost adoptate 63 de hotărâri de gestiune privind activitatea curentă a societății.

5.3. Respectarea drepturilor acționarilor

Societatea „VRANCART” SA respectă drepturile acționarilor asigurându-le acestora un tratament echitabil. Pentru Adunarea Generală a Acționarilor desfășurată în anul 2025, respectiv 30.04.2024, s-au publicat într-o secțiune dedicată a website-ului societății www.vrancart.ro – „Pentru Acționari” detalii privind desfășurarea adunării: convocatorul AGA; materialele aferente ordinii de zi precum și orice alte informații referitoare la subiectele ordinii de zi; formularele de exercitare a votului prin procură specială și buletin de vot prin corespondență; procedurile de participare și de vot care asigură atât desfășurarea ordonată și eficientă a lucrărilor Adunării Generale, cât și dreptul oricărui acționar de a-și exprima liber



opinia asupra chestiunilor aflate în dezbatere; deciziile luate în cadrul Adunării Generale a Acționarilor și privind rezultatul votului.

Pentru exercițiul financiar 2025 au fost postate pe site, în termen, informațiile privind calendarul financiar, rapoarte curente, rapoarte trimestriale, raport semestrial și raport anual.

În cadrul „VRANCART” SA există două persoane specializate în domeniul relației cu investitorii, această activitate neimpunând deocamdată existența unui compartiment specializat în acest sens în cadrul societății.

5.4. Transparența în comunicare

Societatea „VRANCART” SA acordă o importanță deosebită transparenței în comunicare, având în vedere asigurarea unei raportări continue și periodice, care să cuprindă toate aspectele importante ale activității societății, performanțele înregistrate etc.

De asemenea, prin site-ul societății, este prezentată societatea atât în ceea ce privește activitățile desfășurate, cât și în ceea ce privește relația cu acționarii și investitorii. În secțiunea „Pentru acționari” sunt diseminate informații de interes pentru acționari și investitori și sunt prezentate rapoartele curente și periodice referitoare la activitatea societății, în limbile română și engleză.

5.5. Raportare financiară

Situațiile financiare aferente anului 2025 au fost întocmite în conformitate cu cerințele Ordinului Ministrului de Finanțe 2844 din 2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP 2844/2016) și oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind situația activelor, obligațiilor, poziției financiare și a contului de profit și pierdere al „VRANCART”.

În conformitate cu prevederile legale, situațiile financiar contabile au fost auditate de societatea PwC – auditor financiar independent, numit de Adunarea Generală a Acționarilor din 27.04.2023 pentru o perioadă de doi ani.

5.6. Controlul intern și administrarea riscului

Controlul intern monitorizează și verifică cu regularitate aplicarea noilor prevederi legale incidente activității societății, verifică respectarea reglementărilor interne ale societății care au fost stabilite prin decizii și regulamente interne, completarea reglementărilor existente sau includerea de noi reglementări specifice activității societății, stabilirea sau îmbunătățirea procedurilor interne ale societății.

În cadrul societății „VRANCART” funcționează un Compartiment de Audit intern, care auditează periodic activitățile societății în scopul furnizării de informații relevante privind desfășurarea acestor activități, face recomandări pentru îmbunătățirea activităților, procedurilor și controalelor efectuate. Activitatea de audit intern se desfășoară în baza planului de audit anual al societății care este avizat de Comitetul de Audit, comitet înființat în conformitate cu prevederile principiului 13 din CGC.

În cadrul Consiliului de Administrație al „VRANCART” există un Comitet de Audit, care examinează în mod regulat eficiența raportării financiare, controlului intern, auditului intern și sistemului de administrare a riscului adoptat de societate. Comitetul de Audit este format în exclusivitate din administratori ne-executivi.



5.7. Conflictul de interese și tranzacțiile cu persoane implicate

În scopul identificării și soluționării adecvate a situațiilor de conflict de interese, care prevede că toate investițiile sau vânzările de valori mobiliare vor fi făcute numai în interesul acționarilor și nu pentru alte motive, Consiliul de Administrație a adoptat în cadrul Regulamentului de Governanță Corporativă o procedură standard de soluționare a unor eventuale astfel de situații. În cazul unui conflict de interese între interesul companiei și interesul personal al unui decident (membru CA) sau angajat decident (conducerea executivă) soluția este retragerea celui în cauză din acel proces de decizie.

Reglementările interne impun interdicția salariaților de a nu se angaja în tranzacții afiliate care să încalce regulamentele A.S.F.

Când apare un conflict de interese în rândul administratorilor, aceștia informează Consiliul de Administrație asupra acestora și se abțin de la dezbaterile și votul asupra chestiunilor respective, în conformitate cu prevederile legale incidente; aceste situații sunt consemnate în procesul-verbal de sedință al Consiliului de Administrație.

5.8. Regimul informației corporative

Procedura standard privind circuitul intern și dezvăluirea către terți a documentelor și informației referitoare la emitent, care poate influența evoluția prețului de piață a valorilor mobiliare emise de acesta a fost reglementată prin intermediul Regulamentului de Governanță Corporativă.

Persoanele desemnate cu atribuții în acest domeniu întocmesc periodic informări cu privire la implicațiile prevederilor normative privind gestionarea informațiilor privilegiate (asa cum sunt reglementate în Legea 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare) în cadrul „VRANCART” SA, precum și în ceea ce privește obligațiile persoanelor inițiate. Informarea este supusă analizei și aprobării Consiliului de Administrație.

5.9. Responsabilitatea socială

Societatea „VRANCART” SA desfășoară permanent activități privind responsabilitatea socială a companiei, în fiecare an sprijinind în mod direct sau prin intermediul fundațiilor/asociațiilor specializate, categoriile defavorizate din comunitatea locală unde își desfășoară activitatea.

De asemenea emitentul este direct implicat în susținerea unor evenimente de sport, artă și muzică precum și alte activități sociale din cadrul comunității locale din care face parte.

5.10. Declarația nefinanciară

Societatea „VRANCART” SA va întocmi un raport separat cu privire la informațiile aferente declarației nefinanciare, și la aspectele privind diversitatea, în conformitate cu prevederile capitolului 7 din Ordinul 2844/2016. Raportul separat încheiat pentru anul 2025 va fi pus la dispoziția publicului, pe site-ul Societății www.vrancart.ro, până la data de 30 iunie 2026.

6. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ

Situațiile financiare individuale se întocmesc de către Societate în conformitate cu cerințele Ordinului Ministrului de Finanțe 2844 din 2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP 2844/2016). Standardele Internaționale de Raportare Financiară (“IFRS”) reprezintă standardele adoptate potrivit procedurii prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 1.606/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea Standardelor Internaționale de Contabilitate.



Situațiile financiare individuale sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS 1 - “Prezentarea situațiilor financiare”.

Societatea a adoptat o prezentare bazată pe lichiditate în cadrul situației poziției financiare și o prezentare a veniturilor și cheltuielilor în funcție de natura lor în cadrul situației rezultatului global, considerând că aceste metode de prezentare oferă informații care sunt credibile și mai relevante decât cele care ar fi fost prezentate în baza altor metode permise de IAS 1.

Tablou sintetic al indicatorilor de performanța financiară în ultimii 3 ani

Denumirea indicatorului	UM	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2023
Lichiditatea generală	Rap	0.97	1.03	1.06
Lichiditatea imediată	Rap	0.52	0.62	0.64
Rotația stocurilor	Rot/an	4	5	6
Recuperarea creanțelor	Zile	81	76	59
Rambursarea datoriilor comerciale	Zile	56	52	28
Rentabilitatea exploatării	%	-12%	-1%	4%
Rata profitului brut	%	-15%	-2%	1,5%

6.1. Situația poziției financiare în ultimii 3 ani

(lei)	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2023
ACTIVE			
Imobilizări corporale	329.516.328	423.011.121	364.630.582
Avansuri pentru imobilizări corporale	1.466.508	8.152.139	19.706.483
Imobilizări necorporale	3.115.337	708.852	775.019
Fond comercial	-	3.380.811	3.380.811
Imobilizări financiare	62.587.328	62.587.328	62.587.328
Alte creanțe imobilizate	34.333.710	32.824.177	13.750.286
Total active imobilizate	431.019.211	530.664.428	464.830.509
Stocuri	80.045.008	73.791.524	66.810.661
Active deținute în vederea vânzării	-	19.725.761	19.725.761
Creanțe comerciale	74.400.741	83.463.033	67.913.133
Cheltuieli în avans	2.092.420	1.154.845	972.024
Creanțe privind impozitul pe profit curent	1.056.770	-	835.908



Alte creanțe	14.736.615	6.390.237	3.240.953
Numerar restricționat	-	-	-
Numerar și echivalente de numerar	1.776.246	1.050.589	2.088.021
Total active curente	174.107.800	185.575.989	168.699.328
TOTAL ACTIVE	605.127.011	716.240.417	633.529.837

CAPITALURI PROPRII

Capital social	201.011.575	201.011.575	169.121.665
Prime de capital	842.449	842.449	775.497
Rezerve din reevaluare	56.527.710	103.936.472	104.393.341
Rezerve legale	13.345.280	13.345.280	13.345.280
Alte rezerve	60.790.128	60.790.128	60.790.128
Rezultatul reportat	(40.264.279)	4.209.322	15.101.795
Total capitaluri proprii	292.252.863	384.135.226	363.527.706

DATORII

Împrumuturi obligatare pe termen lung	-	-	-
Împrumuturi bancare pe termen lung	90.719.480	86.689.040	67.826.778
Datorii leasing pe termen lung	8.420.009	19.066.190	21.333.018
Subvenții	33.156.215	31.825.414	8.761.341
Datorii către angajați pe termen lung	675.543	920.509	444.379
Datorii privind impozitul pe profit amânat	-	12.168.086	13.160.453
Provizioane	4.790	439.212	12.961
Total datorii pe termen lung	132.976.037	151.108.451	111.538.930

Datorii comerciale pe termen scurt	50.967.756	57.603.898	32.527.381
Împrumuturi pe termen scurt	108.564.883	101.412.440	62.541.116
Împrumuturi obligatare pe termen scurt	-	-	38.250.000
Datorii leasing pe termen scurt	5.743.232	7.712.995	9.300.908
Subvenții	1.468.841	2.805.360	1.361.714
Datorii către angajați	4.804.868	4.821.776	5.979.709
Datorii privind impozitul pe profit curent	512.865	883.526	-
Alte datorii	7.835.665	5.756.745	8.502.373
Total datorii curente	179.898.110	180.996.740	158.463.201
TOTAL DATORII	312.874.148	332.105.191	270.002.131
TOTAL CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII	605.127.011	716.240.417	633.529.837



6.2. Situația rezultatului global în ultimii 3 ani

<i>(lei)</i>	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2023
Venituri din cifra de afaceri	328.957.760	395.555.449	412.011.096
Venituri din subvenții de exploatare	(1.608.910)	408.956	12.922.747
Alte venituri	15.321.576	12.861.998	10.041.467
Variația stocurilor de produse finite și în curs de execuție	3.422.533	(960.268)	5.074.068
Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	(190.937.993)	(213.238.440)	(215.963.362)
Cheltuieli privind mărfurile	(7.293.221)	(13.153.158)	(13.612.863)
Cheltuieli cu serviciile prestate de terți	(36.684.990)	(34.692.284)	(37.466.894)
Cheltuieli cu personalul	(86.366.073)	(96.129.900)	(102.572.974)
Cheltuieli cu amortizarea și cu deprecierea imobilizărilor corporale	(50.030.337)	(42.064.249)	(39.836.284)
Alte cheltuieli	(13.531.246)	(12.505.011)	(13.604.750)
Rezultat operațional	(38.750.901)	(3.916.907)	16.992.250
Venituri financiare	2.914.025	4.371.922	1.327.060
Cheltuieli financiare	(13.034.682)	(9.933.293)	(12.155.856)
Profit (pierdere) înainte de impozitare	(48.871.558)	(9.478.278)	6.163.454
Cheltuiala cu impozitul pe profit	749.878	(1.958.087)	(534.431)
Profit (pierdere) aferent(ă) anului	(48.121.680)	(11.436.365)	5.629.023
Alte elemente ale rezultatului global			
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat	-	-	-
TOTAL REZULTAT GLOBAL AFERENT ANULUI	(48.121.680)	(11.436.365)	5.629.023



6.3. Situația fluxurilor de numerar în ultimii 3 ani

<i>(lei)</i>	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2023
Fluxuri de trezorerie din activitatea de exploatare:			
Încasări de la clienți	385.174.901	444.323.879	511.357.338
Plăți furnizori	(261.755.153)	(280.009.192)	(301.751.777)
Plăți către angajați	(47.865.728)	(60.346.078)	(71.912.777)
Plăți către bugetul statului	(66.049.595)	(52.550.885)	(62.652.883)
Impozit pe profit plătit	(3.817.000)	(1.143.997)	(2.112.573)
	5.687.426	50.273.727	72.927.328
Trezorerie netă din activități de exploatare			
Fluxuri de trezorerie din activități de investiții:			
Plăți pentru achiziționarea de imobilizări corporale și necorporale	(318.311)	(96.663.614)	(55.937.492)
Plăți pentru achiziții de imobilizări financiare	-	-	(17.021.000)
Împrumuturi acordate afiliaților	-	(19.050.000)	(13.100.000)
Plăți către entități afiliate	(40.503.185)	-	-
Acreditiv bancare pentru achiziții de imobilizări	-	-	-
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale	-	2.095.381	3.993.119
Încasări de la entități afiliate	41.984.362	-	-
Dobânzi încasate	55.815	1.738.906	7.041
Dividende încasate	-	2.500.000	-
Trezorerie netă din activități de investiție	1.218.680	(109.379.327)	(82.058.332)
Trezorerie netă din activități de finanțare			
Încasări din împrumuturi	34.402.049	120.341.599	40.328.879
Restituiri de împrumuturi	(34.219.021)	(62.620.177)	(46.175.810)
Dobânzi plătite	(7.447.059)	(8.320.578)	(10.779.251)
Plăți pentru leasing	(3.887.149)	(10.631.130)	(10.209.182)
Dobânzi de leasing plătite	(255.573)	(401.659)	(316.893)
Majorare de capital	-	31.956.911	48.894.047
Rambursare obligațiuni	-	(38.250.000)	(11.811.653)
Subvenții pentru investiții	5.226.305	25.993.202	-
Dividende plătite	-	-	-
	(6.180.449)	58.068.168	9.930.137
Trezorerie netă din activități de finanțare			
	725.657	(1.037.432)	799.133
Creștere/ (Scădere) netă a trezoreriei și echivalentelor de Trezorerie			
	1.050.589	2.088.021	1.288.888
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar			
	1.776.246	1.050.589	2.088.021
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar			



7. EVENIMENTE IMPORTANTE APĂRUTE DUPĂ SFÂRȘITUL EXERCİTIULUI FINANCIAR

După sfârșitul exercițiului financiar, situațiile financiare vor reflecta evenimente ulterioare aferente sfârșitului de an, aceste evenimente oferă informații suplimentare care fac referire la poziția Societății la data raportării, precum și cele care reprezintă o posibilă încălcare a principiului continuității activității adică, evenimente ce vor determina ajutări. Există anumite evenimente ulterioare ale sfârșitului de an care nu constituie evenimente ce generează ajutări care sunt prezentate în note în momentul în care sunt considerate semnificative.

Raportul administratorilor a fost aprobat de Consiliul de Administrație al VRANCART S.A.

SEMNĂTURI

Raportul va fi semnat de reprezentantul autorizat al Consiliului de Administrație și de către managerul/conducătorul executiv al societății.

Alexandru-Lucian MINEA

Presedinte Consiliu de Administratie

Stefan-Viorel MOVILA

Director general

Intocmit:

DA.AI AUDIT&ACCOUNTING S.R.L.

SE15003

Radu Gabriel



VRANCART S.A.

Situații financiare individuale
la 31 decembrie 2025

Întocmite în conformitate cu
Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016
pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu
Standardele Internaționale de Raportare Financiară,
aplicabile societăților comerciale ale căror valori mobiliare
sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată

Cuprins

Situația individuală a poziției financiare	1-2
Situația individuală a rezultatului global	3
Situația modificărilor capitalurilor proprii	4-5
Situația individuală a fluxurilor de trezorerie	6
Note la situațiile financiare individuale	7-57

Situația individuală a poziției financiare*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
ACTIVE			
Imobilizări corporale	4	329.516.328	423.011.121
Avansuri pentru imobilizări corporale		1.466.508	8.152.139
Imobilizări necorporale	4	3.115.337	708.852
Fond comercial		-	3.380.811
Imobilizări financiare	5	62.587.328	62.587.328
Alte creanțe imobilizate	6	34.333.710	32.824.177
Total active imobilizate		431.019.211	530.664.428
Stocuri	7	80.045.008	73.791.524
Creanțe comerciale	9	74.400.741	83.463.033
Cheltuieli în avans		2.092.420	1.154.845
Creanțe privind impozitul pe profit curent		1.056.770	-
Alte creanțe	11	14.736.615	6.390.237
Numerar și echivalente de numerar	10	1.776.246	1.050.589
		174.107.800	165.850.228
Active deținute în vederea vânzării	8	-	19.725.761
Total active curente		174.107.800	185.575.989
TOTAL ACTIVE		605.127.011	716.240.417
CAPITALURI PROPRII			
Capital social	12	201.011.575	201.011.575
Prime de capital		842.449	842.449
Rezerve din reevaluare	13	56.527.710	103.936.472
Rezerve legale	13	13.345.280	13.345.280
Alte rezerve	13	60.790.128	60.790.128
Rezultatul reportat		(40.264.279)	4.209.322
Total capitaluri proprii		292.252.863	384.135.226
DATORII			
Împrumuturi pe termen lung	17	90.719.480	86.689.040
Datorii leasing pe termen lung	16	8.420.009	19.066.190
Subvenții	20	33.156.215	31.825.414
Datorii către angajați pe termen lung		675.543	920.509
Datorii privind impozitul pe profit amânat		-	12.168.086
Provizioane	15	4.790	439.212
Total datorii pe termen lung		132.976.037	151.108.451
Datorii comerciale pe termen scurt	14	50.967.756	57.603.898
Împrumuturi pe termen scurt	17	108.564.883	101.412.440
Datorii leasing pe termen scurt	16	5.743.232	7.712.995
Subvenții	20	1.468.841	2.805.360
Datorii către angajați	18	4.804.868	4.821.776
Datorii privind impozitul pe profit curent		512.865	883.526

Vrancart SA

Situația individuală a poziției financiare

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Alte datorii	15	7.835.665	5.756.745
Total datorii curente		179.898.110	180.996.740
TOTAL DATORII		312.874.148	332.105.191
TOTAL CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII		605.127.011	716.240.417

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General
Stefan-Viorel MOVILA



Intocmit:
DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL
SE15003
Radu Gabriel



Notele de la pagina 7 la pagina 57 fac parte integrantă din situațiile financiare.

Vrancart SA

Situația individuală a rezultatului global

la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)


	Nota	2025	2024
Venituri din contractele cu clienții	21	328.957.760	395.555.449
Venituri din subvenții de exploatare		(1.608.910)	408.956
Alte venituri	22	15.321.576	12.861.998
Variația stocurilor de produse finite și în curs de execuție		3.422.533	(960.268)
Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	23	(190.937.993)	(213.238.440)
Cheltuieli privind mărfurile		(7.293.221)	(13.153.158)
Cheltuieli cu serviciile prestate de terți	23	(36.684.990)	(34.692.284)
Cheltuieli cu personalul	26	(86.366.073)	(96.129.900)
Cheltuieli cu amortizarea și cu deprecierea imobilizărilor		(50.030.337)	(42.064.249)
Alte cheltuieli	25	(13.531.246)	(12.505.011)
Rezultat operațional		(38.750.901)	(3.916.907)
Venituri financiare	27	2.914.025	4.371.922
Cheltuieli financiare	27	(13.034.682)	(9.933.293)
Rezultat înainte de impozitare		(48.871.558)	(9.478.278)
Cheltuiala cu impozitul pe profit		749.878	(1.958.087)
Rezultat aferent anului		(48.121.680)	(11.436.365)
Alte elemente ale rezultatului global			
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat		-	-
TOTAL REZULTAT GLOBAL AFERENT ANULUI		(48.121.680)	(11.436.365)
Rezultatul pe acțiune	29		
Rezultatul pe acțiune de bază		(0.0239)	(0,0064)
Rezultatul pe acțiune diluat		(0.0239)	(0,0064)

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General
Stefan-Viorel MOVILA



Intocmit:
DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL
SE15003
Radu Gabriel



Notele de la pagina 7 la pagina 57 fac parte integrantă din situațiile financiare.

Situația modificărilor capitalurilor proprii*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

	Capital social	Rezerve din reevaluare	Prime	Rezerve legale	Alte rezerve	Rezultatul reportat	Total capitaluri proprii
Soldul la 1 ianuarie 2024	169.121.665	104.393.341	775.497	13.345.280	60.790.128	15.101.795	363.527.706
Rezultat global aferent perioadei							
Rezultatul net al perioadei	-	-	-	-	-	(11.436.365)	(11.436.365)
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat	-	-	-	-	-	-	-
Total rezultat global	-	-	-	-	-	(11.436.365)	(11.436.365)
Majorare de capital	31.889.910	-	66.952	-	-	-	31.956.862
Dividende	-	-	-	-	-	-	-
Repartizare rezerve legale și alte rezerve	-	-	-	-	-	-	-
Transferul rezervei din reevaluare la rezultat reportat ca urmare a ieșirii imobilizărilor corporale	-	(456.869)	-	-	-	543.892	87.023
Soldul la 31 decembrie 2024	201.011.575	103.936.472	842.449	13.345.280	60.790.128	4.209.322	384.135.226
Soldul la 1 ianuarie 2025	201.011.575	103.936.472	842.449	13.345.280	60.790.128	4.209.322	384.135.226
Rezultat global aferent perioadei							
Rezultatul net al perioadei	-	-	-	-	-	(48.121.680)	(48.121.680)
Rezerve din reevaluare	-	(52.790.936)	-	-	-	-	(52.790.936)
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat	-	9.030.253	-	-	-	-	9.030.253
Total rezultat global	-	(43.760.683)	-	-	-	(48.121.680)	(91.882.363)
Majorare de capital	-	-	-	-	-	-	-
Dividende	-	-	-	-	-	-	-
Repartizare rezerve legale și alte rezerve	-	-	-	-	-	-	-
Transferul rezervei din reevaluare la rezultat reportat ca urmare a ieșirii imobilizărilor corporale	-	(3.648.079)	-	-	-	3.648.079	-
Soldul la 31 decembrie 2025	201.011.575	56.527.713	842.449	13.345.280	60.790.128	(40.264.279)	292.252.863

Vrancart SA

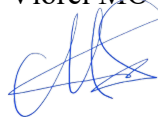
Situația modificărilor capitalurilor proprii

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General
Stefan-Viorel MOVILA



Intocmit:
DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL
SE15003
Radu Gabriel



Notele de la pagina 7 la pagina 57 fac parte integrantă din situațiile financiare.

Vrancart SA

Situația individuală a fluxurilor de trezorerie

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

METODA DIRECTĂ

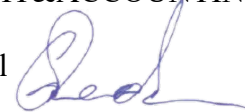
Nota	2025	2024
Fluxuri de numerar din activități de exploatare		
Încasări de la clienți	385.174.901	444.323.879
Plăți furnizori	(261.755.153)	(280.009.192)
Plăți către angajați	(47.865.728)	(60.346.078)
Plăți către bugetul statului	(66.049.595)	(52.550.885)
Impozit pe profit plătit	(3.817.000)	(1.143.997)
Numerar net din activități de exploatare	5.687.426	50.273.727
Fluxuri de numerar din activități de investiții		
Plăți pentru achiziții de imobilizări corporale și necorporale	(318.311)	(96.663.614)
Împrumuturi acordate afiliaților	-	(19.050.000)
Plăți către entități afiliate	(40.503.185)	-
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale	-	2.095.381
Încasări de la entități afiliate	41.984.362	-
Dobânzi încasate	55.815	1.738.906
Dividende încasate	-	2.500.000
Numerar net din activități de investiție	1.218.680	(109.379.327)
Fluxuri de numerar din activități de finanțare		
Încasări din împrumuturi	34.402.049	120.341.599
Restituiri împrumuturi	(34.219.021)	(62.620.177)
Dobânzi plătite	(7.447.059)	(8.320.578)
Plăți pentru leasing	(3.887.149)	(10.631.130)
Dobânzi de leasing plătite	(255.573)	(401.659)
Majorare de capital	-	31.956.911
Rambursare obligațiuni	-	(38.250.000)
Subvenții pentru investiții	5.226.305	25.993.202
Dividende plătite	-	-
Numerar net din activități de finanțare	(6.180.449)	58.068.168
Creștere/ (Scădere) netă a numerarului și echivalentelor de numerar	725.657	(1.037.432)
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar	1.050.589	2.088.021
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar	1.776.246	1.050.589

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General
Stefan-Viorel MOVILA



Intocmit:
DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL
SE15003
Radu Gabriel



Notele de la pagina 7 la pagina 57 fac parte integrantă din situațiile financiare.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

1. Entitatea care raportează

Vrancart SA (denumită în continuare “Societatea”) este o societate comercială pe acțiuni care funcționează în România în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 privind societățile comerciale.

Societatea activează în domeniul colectării și reciclării deșeurilor nepericuloase, în industria hârtiei pentru carton și a cartonului ondulat, a ambalajelor din carton ondulat, precum și a hârtiei igienico-sanitare. Societatea are puncte de lucru deschise în localitățile: Chiajna, Ploiesti, Pantelimon și Bacau.

Obiectul de activitate de bază al Societății este producerea și comercializarea următoarelor produse:

- carton ondulat,
- ambalaje din carton ondulat,
- hârtii utilizate la fabricarea cartonului ondulat,
- hârtii igienico-sanitare în diferite sortimente,
- echipamente de reciclare maculatură, inclusiv închiriere și mentenanță,
- energie electrică din parcuri fotovoltaice, inclusiv pentru autoconsum.

Acțiunile Societății sunt înscrise la Cota Bursei de Valori București, categoria Standard, cu indicativul VNC, începând cu data de 15 iulie 2005. Societatea publică situațiile financiare individuale pe www.vrancart.ro.

La 31 decembrie 2025, Societatea este deținută în proporție de 76,33% de Lion Capital SA, 17,35% de Pavăl Holding SRL și 6,32% de alți acționari. Evidența acțiunilor și acționarilor este ținută în condițiile legii de către Depozitarul Central S.A. București.

2. Bazele întocmirii

(a) Declarația de conformitate

Situațiile financiare individuale se întocmesc de către Societate în conformitate cu cerințele Ordinului Ministrului de Finanțe 2844 din 2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP 2844/2016). Standardele Internaționale de Raportare Financiară (“IFRS”) reprezintă standardele adoptate potrivit procedurii prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 1.606/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea Standardelor Internaționale de Contabilitate.

(b) Prezentarea situațiilor financiare

Situațiile financiare sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS 1 “Prezentarea situațiilor financiare”. Societatea a adoptat o prezentare bazată pe lichiditate în cadrul situației poziției financiare și o prezentare a veniturilor și cheltuielilor în funcție de natura lor în cadrul situației rezultatului global, considerând că aceste metode de prezentare oferă informații care sunt credibile și mai relevante decât cele care ar fi fost prezentate în baza altor metode permise de IAS 1.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

(c) Moneda funcțională și de prezentare

Conducerea Societății consideră că moneda funcțională, așa cum este aceasta definită de IAS 21 “Efectele variației cursului de schimb valutar”, este leul românesc (lei). Situațiile financiare individuale sunt prezentate în lei, rotunjite la cel mai apropiat leu.

(d) Bazele întocmirii

Situațiile financiare individuale au fost întocmite pe baza costului istoric, cu excepția imobilizărilor corporale din categoria terenurilor, construcțiilor și echipamentelor tehnologice care sunt evaluate utilizând modelul reevaluării.

Politicile contabile definite mai jos au fost aplicate consecvent pentru toate perioadele prezentate în aceste situații financiare.

(d) Continuitatea activității

Prezentele situații financiare au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune ca Societatea își va continua activitatea și în viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumții, conducerea analizează previziunile referitoare la intrările viitoare de numerar.

În anul 2025, Societatea a înregistrat o pierdere netă de 48.121.680 lei (2024: o pierdere netă de 11.436.365 lei), iar la 31 decembrie 2025 datoriile curente depășesc activele curente cu 5.790.310 lei (2024 activele curente depășesc datoriile curente cu 4.579.249 lei).

Societatea a avut un flux de numerar pozitiv de 725.657 lei la 2025 (negativ la 2024: 1.037.432 lei) și nu are datorii restante la bugetele publice sau la partenerii săi privați.

În cursul anului 2025, evoluția Societății a fost influențată pe de o parte de creșterea costurilor operaționale, iar pe de altă parte de scăderea volumului de vânzări. Mediul comercial a fost caracterizat de un nivel crescut de competitivitate, presiuni asupra prețurilor și solicitări de discounturi de volum din partea clienților, în timp ce societatea a continuat să opereze într-un context de costuri ridicate și relativ rigide, aspecte care au influențat marjele de profitabilitate și dinamica generală a rezultatelor operaționale.

Această evoluție a fost amplificată de o serie de întreruperi operaționale. Astfel, în lunile iulie și august 2025, activitatea de producție a fost suspendată temporar pentru realizarea lucrărilor de instalare, integrare și punere în funcțiune a unui echipament nou DRUM PULPER investiție necesară pentru modernizarea și eficientizarea proceselor tehnologice. Deși această oprire a fost planificată, ea a condus la o diminuare temporară a volumelor produse și livrate.

În cursul anului 2025, cu toate eforturile depuse la nivelul companiei rezultatul operațional a fost influențat și de recunoașterea unor cheltuieli excepționale (one-off), reprezentând în principal o combinație de factori operaționali și de elemente cu caracter nerecurrent. Acestea includ, în principal, costuri de restructurare de aproximativ 3 milioane RON aferente disponibilizărilor de personal, cheltuieli de circa 7,5 milioane RON generate de închiderea unei linii de business din vestul țării respectiv Proiectul GIANT, precum și impactul în valoare de aproximativ 1,6 milioane RON aferent subvențiilor pentru activitatea de exploatare pe segmentul energetic care nu s-au materializat. De asemenea, rezultatul a fost afectat de înregistrarea unor ajustări privind evaluarea

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

stocurilor de hârtie în conformitate cu cerințele IAS 2 „Stocuri”, în valoare de aproximativ 7 milioane RON, precum și de diferențe negative din reevaluarea activelor, recunoscute pe cheltuieli, în sumă de aproximativ 6,3 milioane RON. Conducerea consideră că o parte semnificativă a acestor elemente are caracter nerecurrent sau excepțional, iar performanța operațională viitoare este așteptată să se îmbunătățească pe măsura normalizării activității și a efectelor măsurilor de restructurare implementate.

În ceea ce privește lanțul de aprovizionare și evoluția costurilor materiilor prime, utilităților și transportului, societatea a fost expusă în perioada analizată unor presiuni semnificative generate de volatilitatea pieței și de creșterea costurilor de achiziție. În lunile mai–iunie 2025 s-au înregistrat creșteri semnificative ale prețurilor materiilor prime utilizate în procesul de producție, ceea ce a condus la majorarea directă a costurilor de fabricație într-un context în care capacitatea de ajustare a prețurilor de vânzare a fost limitată de condițiile competitive ale pieței.

În ciuda rezultatului net negativ înregistrat în perioada analizată, societatea a generat un nivel pozitiv al EBITDA inclusiv cheltuielile one-off, ceea ce indică faptul că activitatea operațională de bază continuă să contribuie la generarea de valoare înainte de impactul elementelor non-cash, al cheltuielilor financiare și al efectelor nerecurrente. Acest aspect reflectă capacitatea operațională a societății de a produce fluxuri din activitatea curentă, chiar și în contextul presiunilor semnificative asupra veniturilor, costurilor și eficienței operaționale, inclusiv al presiunilor inflaționiste manifestate asupra costurilor materiilor prime și altor inputuri esențiale.

Pentru anul 2026, strategia societății este centrată pe consolidarea și accelerarea eficienței operaționale, printr-un program de investiții CAPEX orientat către modernizarea și creșterea capacităților de producție precum și creșterea competitivității cu accent pe categoriile de produse cele mai profitabile, care generează totodată avantaje competitive semnificative și creează oportunități de atragere și integrare a unor noi clienți din această categorie de piață.

Aceste investiții sunt considerate esențiale pentru creșterea eficienței operaționale, optimizarea costurilor și îmbunătățirea competitivității comerciale. În prezent, capacitatea existentă de producție limitează accesul societății către anumite categorii de clienți, atât din perspectiva volumelor disponibile, mix-ului de produse cât și a competitivității prețurilor, ceea ce restrânge potențialul de extindere pe piață.

În ceea ce privește previziunile financiare și proiecțiile fluxurilor de numerar, bugetul aferent anului 2026 este fundamentat pe o abordare prudentă și echilibrată rezultatul bugetat fiind apropiat de pragul de echilibru, motiv pentru care nivelul estimat al performanței reflectă o ipoteză conservatoare, inferioară potențialului operațional al societății.

Pe baza evaluării efectuate de conducere asupra performanței curente, a proiecțiilor financiare și a ansamblului măsurilor operaționale și financiare implementate și planificate, principiul continuității activității este considerat adecvat pentru întocmirea situațiilor financiare aferente anului încheiat la data de 31.12.2025. Această concluzie este fundamentată pe capacitatea societății de a genera fluxuri de numerar din activitatea de exploatare, reflectată inclusiv printr-un nivel pozitiv al EBITDA, precum și pe efectele măsurilor de optimizare implementate care au vizat restructurarea bazei de cost, eficientizarea proceselor operaționale și îmbunătățirea disciplinei comerciale.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

În concluzie, conducerea consideră că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și, prin urmare, aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare la data de 31.12.2025 este justificată.

(e) Utilizarea estimărilor și judecăților

Preșterea situațiilor financiare individuale în conformitate cu OMFP 2844/2016 presupune utilizarea din partea conducerii a unor estimări, judecăți și ipoteze ce afectează aplicarea politicilor contabile, precum și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor. Judecățile și ipotezele asociate acestor estimări sunt bazate pe experiența istorică, precum și pe alți factori considerați rezonabili în contextul acestor estimări.

Rezultatele acestor estimări formează baza judecăților referitoare la valorile contabile ale activelor și datoriilor care nu pot fi obținute din alte surse de informații. Rezultatele obținute pot fi diferite de valorile estimărilor.

Judecățile și ipotezele ce stau la baza lor sunt revizuite periodic de către Societate. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimările sunt revizuite, dacă revizuirile afectează doar acea perioadă, sau în perioada în care estimările sunt revizuite și perioadele viitoare dacă revizuirile afectează atât perioada curentă, cât și perioadele viitoare.

Estimările principale se referă la:

- Estimări legate de beneficiile angajaților prezentate în Nota 3(l)
- Durata de amortizare a mijloacelor fixe prezentată în Nota 3(c)
- Estimări legate de deprecierea activelor prezentate în Nota 3(i)
- Proiecții de fluxuri de trezorerie și WACC folosite în analizele de depreciere a activelor prezentate în Notele 4 și 5

(f) Situațiile comparative

Situațiile financiare individuale la 31 decembrie 2025 prezintă comparabilitate cu cele ale exercițiului financiar precedent. Prezentarea informațiilor anumitor note pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024 a fost actualizată, în scopul prezentării datelor comparabile cu cele din exercițiul financiar curent.

3. Politici contabile semnificative

a. Tranzacții în monedă străină

Operațiunile exprimate în monedă străină sunt înregistrate în lei la cursul oficial de schimb valutar de la data decontării tranzacțiilor. Activele și datoriile monetare înregistrate în devize la data întocmirii bilanțului contabil sunt transformate în monedă funcțională la cursul de schimb valutar din ziua respectivă.

Câștigurile sau pierderile din decontarea acestora și din conversia folosind cursul de schimb valutar de la sfârșitul exercițiului financiar a activelor și datoriilor monetare denumite în monedă străină sunt recunoscute în situația rezultatului global.

Cursurile de schimb valutar ale principalelor monede străine au fost:

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Valuta	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	Variație
Euro (EUR)	5.0985	4.9746	-2,50%
Dolar american (USD)	4.3417	4.4958	-3,40%

b. Instrumente financiare*Instrumente financiare nederivate*

Societatea recunoaște inițial activele financiare (creditele, creanțele și depozitele) la data la care au fost inițiate. Toate celelalte active financiare sunt recunoscute inițial la data tranzacționării, când Societatea devine parte a condițiilor contractuale ale instrumentului.

Clasificarea depinde de natura și scopul activelor financiare și se determină la momentul de recunoaștere inițială. Toate cumpărările sau vânzările standard de active financiare sunt recunoscute și derecunoscute la data tranzacționării. Cumpărările sau vânzările standard sunt cumpărările sau vânzările de active financiare care necesită livrarea activelor într-un interval de timp stabilit prin regulament sau convenție pe piață.

Societatea derecunoaște un activ financiar numai atunci când drepturile contractuale la fluxurile de numerar din active expiră sau când transferă activul financiar și, în mod substanțial, toate riscurile și recompensele aferente titlului de proprietate a activului către altă entitate. Dacă Societatea nici nu transferă nici nu reține în mod substanțial toate riscurile și recompensele aferente titlului de proprietate și continuă să controleze activul transferat, Societatea recunoaște dobânda sa reținută în activ și datoria asociată pentru valorile pe care le-ar avea de plătit. Dacă Societatea nu reține în mod substanțial toate riscurile și recompensele aferente titlului de proprietate ale unui activ financiar transferat, atunci Societatea continuă să recunoască activul financiar, și de asemenea, recunoaște îndatorarea colateralizată pentru încasările primite.

La derecunoașterea unui activ financiar în mod integral, diferența dintre valoarea contabilă a activului și suma contravalorii primite și de primit și câștigul sau pierderea cumulată care fusese recunoscută în alte elemente ale venitului global și cumulată în capitalul propriu se recunoaște în profit sau pierdere.

La derecunoașterea unui activ financiar altfel decât în mod integral (ex: când Societatea nu reține o opțiune de răscumpărare a unei părți dintr-un activ transferat sau reține o dobândă reziduală care nu rezultă în reținerea în mod substanțial a tuturor riscurilor și recompenselor aferente titlului de proprietate și Societatea nu reține controlul), Societatea alocă valoarea contabilă anterioară a activului financiar între partea care continuă să recunoască sub implicare continuă și partea care nu mai recunoaște pe baza valorilor juste corespunzătoare acelor părți la data transferului.

Diferența dintre valoarea contabilă alocată părții care nu mai este recunoscută și suma contravalorii primită pentru partea care nu mai este recunoscută și orice câștig sau pierdere cumulată alocată care a fost recunoscută în alte elemente ale venitului global este recunoscută în profit sau pierdere. Un câștig sau o pierdere cumulată care au fost recunoscute în alte elemente ale venitului global se alocă între partea care continuă să fie recunoscută și partea care nu mai este recunoscută, pe baza valorii juste corespunzătoare acelor părți.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Instrumente financiare derivate

Instrumentele financiare derivate incluse în contracte sunt separate de contract și contabilizate separat dacă acel contract nu este un activ financiar și anumite criterii sunt îndeplinite.

Instrumentele financiare derivate sunt inițial înregistrate la valoarea lor justă. Ulterior recunoașterii inițiale, acestea sunt măsurate la valoarea lor justă, schimbările în această valoare justă fiind recunoscute în contul de profit și pierdere.

La data de 31.12.2025 Societatea nu deține instrumente financiare derivate.

Creanțe

Creanțele sunt active financiare cu plăți fixe sau determinabile care nu sunt cotate pe o piață activă. Asemenea active sunt recunoscute inițial la valoarea justă plus orice costuri de tranzacționare direct atribuibile. Ulterior recunoașterii inițiale, creanțele sunt evaluate la cost amortizat utilizând metoda dobânzii efective. Grupul aplică abordarea simplificată IFRS 9 pentru măsurarea pierderilor de credit așteptate, care utilizează o reducere pentru pierderi așteptate pe durata de viață pentru toate creanțele comerciale. Detalii cu privire la modul de calcul al ajustării de depreciere pentru creanțe comerciale este inclusă în nota i. Deprecierea activelor.

Creanțele cuprind creanțe comerciale și alte creanțe.

Numerar și echivalente de numerar

Numerarul și echivalentele de numerar cuprind solduri de numerar, conturi curente și depozite cu scadențe de până la trei luni de la data achiziției, și care sunt supuse unui risc nesemnificativ de schimbare a valorii juste a acestora și care sunt utilizate de către Societate în gestionarea angajamentelor sale pe termen scurt.

Capital social – acțiuni ordinare

Acțiunile ordinare sunt clasificate ca parte a capitalurilor proprii. Costurile suplimentare direct atribuibile emisiunii acțiunilor ordinare și opțiunilor pe acțiuni sunt recunoscute ca o reducere a capitalurilor proprii la valoarea netă de efectele fiscale.

Datorii financiare

Datoriile financiare includ obligațiile de leasing financiar, împrumuturile bancare purtătoare de dobândă, împrumuturile obligatate, descoperirile de cont și datoriile comerciale și alte datorii.

Împrumuturile sunt inițial recunoscute la valoarea justă, minus costurile efectuate cu operațiunea respectivă. Ulterior, acestea sunt înregistrate la costul amortizat. Orice diferență dintre valoarea de intrare și valoarea de rambursare este recunoscută în contul de profit și pierdere pe perioada împrumuturilor, folosind metoda dobânzii efective.

Instrumentele financiare sunt clasificate ca datorii sau capital propriu în conformitate cu substanța aranjamentului contractual. Dobânzile, dividendele, câștigurile și pierderile aferente unui instrument financiar clasificat drept datorie sunt raportate drept cheltuială sau venit. Distribuțiile către deținătorii de instrumente financiare clasificate drept capital propriu sunt înregistrate direct în capitalul propriu. Instrumentele financiare sunt compensate atunci când Societatea are un drept legal aplicabil de a compensa și intenționează să deconteze fie pe bază netă, fie să realizeze activul și să stingă obligația simultan.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

c. Imobilizări corporale

(i) Recunoaștere și evaluare

Imobilizările corporale recunoscute ca active sunt evaluate inițial la cost de către Societate. Costul unui element de imobilizări corporale este format din prețul de cumpărare, inclusiv taxele nerecuperabile, după deducerea oricăror reduceri de preț de natură comercială și oricăror costuri care pot fi atribuite direct aducerii activului la locația și în condiția necesare pentru ca acesta să poată fi utilizat în scopul dorit de conducere, cum ar fi: cheltuielile cu angajații care rezultă direct din construcția sau achiziționarea activului, costurile de amenajare a amplasamentului, costurile inițiale de livrare și manipulare, costurile de instalare și asamblare, onorariile profesionale.

Costul unui element de imobilizări corporale construit de entitate include:

- costul materialelor și cheltuielilor directe cu personalul;
- alte costuri direct atribuibile aducerii activelor la stadiul necesar utilizării prestabilite;
- când Societatea are obligația de a muta activul și de a restaura spațiul aferent, o estimare a costurilor de demontare și mutare a elementelor și de restaurare a spațiului în care acestea au fost capitalizate.

Atunci când anumite componente ale unei imobilizări corporale au durata de viață utilă diferită, acestea sunt contabilizate ca elemente distincte (componente majore) de imobilizări corporale.

Imobilizările corporale sunt clasificate de către Societate în următoarele clase de active de aceeași natură și cu utilizări similare:

- terenuri;
- construcții;
- echipamente, instalații tehnice și mașini;
- mijloace de transport;
- alte imobilizări corporale.

Terenurile, construcțiile și echipamentele sunt evidențiate la valoarea reevaluată, aceasta reprezentând valoarea justă la data reevaluării minus orice amortizare acumulată ulterior și orice pierderi acumulate din depreciere.

Valoarea justă se bazează pe cotații de prețuri din piață, ajustate, dacă este cazul, astfel încât să reflecte diferențele legate de natura, locația sau condițiile respectivului activ, cu excepția echipamentelor pentru care valoarea justă a fost determinată pe baza costului de înlocuire.

Reevaluările sunt efectuate de evaluatori specializați, membri ANEVAR. Ultima reevaluare a patrimoniului a avut loc la 31.12.2025.

Reevaluările de imobilizări corporale sunt făcute cu suficientă regularitate, astfel încât valoarea contabilă să nu difere substanțial de cea care ar fi determinată folosind valoarea justă de la data bilanțului.

Dacă rezultatul reevaluării este o creștere față de valoarea contabilă netă, atunci aceasta se tratează astfel: ca o creștere a rezervei din reevaluare prezentată în cadrul capitalurilor proprii, dacă nu a existat o descreștere anterioară recunoscută ca o cheltuială aferentă aceluși activ sau ca un venit care să compenseze cheltuiala cu descreșterea recunoscută anterior pentru acel activ.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Dacă rezultatul reevaluării este o descreștere a valorii contabile nete, aceasta se tratează ca o cheltuială cu întreaga valoare a deprecierei atunci când în rezerva din reevaluare nu este înregistrată o sumă referitoare la acel activ (surplus din reevaluare) sau ca o scădere a rezervei din reevaluare cu minimumul dintre valoarea acelei rezerve și valoarea descreșterii, iar eventuala diferență rămasă neacoperită se înregistrează ca o cheltuială.

Cheltuielile cu întreținerea și reparațiile imobilizărilor corporale se înregistrează de către Societate în situația rezultatului global atunci când apar, iar îmbunătățirile semnificative aduse imobilizărilor corporale, care cresc valoarea sau durata de viață a acestora, sau care măresc semnificativ capacitatea de generare a unor beneficii economice de către acestea, sunt capitalizate.

(ii) Cheltuieli ulterioare

Cheltuielile ulterioare sunt capitalizate numai atunci când acestea cresc valoarea beneficiilor economice viitoare încorporate în activul căruia îi sunt destinate. Cheltuielile cu reparațiile și întreținerea sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere pe măsură ce sunt suportate.

(iii) Deprecierea

Elementele de imobilizări corporale sunt depreciate de la data la care sunt disponibile pentru utilizare sau sunt în stare de funcționare iar, pentru activele construite de entitate, de la data la care activul este finalizat și pregătit pentru utilizare.

Deprecierea este calculată folosindu-se metoda liniară de-a lungul duratei utile de viață estimată a activelor, după cum urmează:

– Amenajări de teren	3-10 ani
– Construcții	30-60 ani
– Echipamente și alte imobilizări corporale	2-16 ani

Terenurile nu sunt supuse deprecierei.

Deprecierea este în general recunoscută în contul de profit sau pierdere, cu excepția cazului în care suma este inclusă în valoarea contabilă a altui activ.

Metodele de depreciere, duratele utile de viață estimate precum și valorile reziduale sunt revizuite de către conducerea Societății la fiecare dată de raportare și ajustate, dacă este cazul.

(iv) Vânzarea/casarea imobilizărilor corporale

Imobilizările corporale care sunt casate sau vândute sunt eliminate din bilanț împreună cu deprecierea acumulată corespunzătoare. Orice profit sau pierdere rezultat dintr-o asemenea operațiune sunt incluse în profitul sau pierderea curentă.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

d. Drepturi de utilizare (Leasing)

Societatea evaluează dacă un contract este sau conține un contract de leasing, la începutul contractului. Societatea recunoaște un drept de utilizare și o datorie de leasing corespunzătoare în ceea ce privește toate contractele de leasing în care este locatar, cu excepția contractelor de leasing pe termen scurt (definite drept contracte de leasing cu o perioadă de leasing de 12 luni sau mai puțin) și contractele de leasing pentru active cu valoare scăzută.

Pentru aceste contracte de leasing, Societatea recunoaște plățile de leasing ca o cheltuială din exploatare pe bază liniară pe perioada leasingului.

Datoria de leasing este evaluată inițial la valoarea actualizată a plăților de leasing care nu sunt plătite la data începerii contractului, actualizate utilizând rata implicită în contractul de leasing. Dacă această rată nu poate fi determinată cu ușurință, Societatea folosește rata de împrumut incrementală. Plățile de leasing incluse în evaluarea datoriei de leasing cuprind plățile fixe de leasing și prețul de exercitare a opțiunilor de achiziție, dacă locatarul este în mod rezonabil sigur că va exercita opțiunile, în cazul vehiculelor.

În urma aplicării prevederilor IFRS 16 în cadrul anului financiar curent, Societatea a recunoscut în activ drepturi de utilizare, concomitent cu creșterea datoriei totale cu aceeași valoare.

Drepturile de utilizare pe care Societatea le deține și înregistrează în conformitate cu IFRS 16 se referă la clădiri, autoturisme și echipamente. Detalierea valorilor drepturilor de utilizare pe categoriile menționate se regăsește în Nota 4.

Drepturile de utilizare sunt prezentate la cost conform IAS 16 și depreciate pe durata contractului de leasing.

Societatea a ales să prezinte drepturile de utilizare rezultate din aplicarea IFRS 16 împreună cu imobilizările corporale în situația poziției financiare, conform IFRS 16, detalierea acestora fiind prezentată în Nota 4.

e. Imobilizări necorporale

(i) Recunoaștere și evaluare

Imobilizările necorporale achiziționate de către Societate și care au durate de viață utilă determinate sunt evaluate la cost minus amortizarea cumulată și pierderile din depreciere cumulate.

(ii) Fondul comercial

Fondul comercial reprezintă diferența pozitivă dintre costul de achiziție al unei entități și valoarea justă a activelor nete identificabile dobândite la data achiziției. Acesta este recunoscut ca activ necorporal și este testat anual pentru depreciere sau ori de câte ori există indicii de depreciere, în conformitate cu standardul IAS 36. Fondul comercial nu se amortizează, iar eventualele pierderi din depreciere sunt recunoscute în contul de profit și pierdere și nu se reiau ulterior.

În cursul exercițiului financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025, fondul comercial aferent proiectului GIANT a fost integral derecunoscut, ca urmare a închiderii activității corespunzătoare

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

fiind înregistrat integral pe cheltuieli în contul de profit și pierdere, în conformitate cu prevederile IAS 36 privind deprecierea activelor.

La data de 31.12.2025 Societatea, la nivel individual, nu deține elemente patrimoniale de natura fondului comercial.

(iii) Cheltuieli ulterioare

Cheltuielile ulterioare sunt capitalizate numai atunci când acestea cresc valoarea beneficiilor economice viitoare încorporate în activul căruia îi sunt destinate. Toate celelalte cheltuieli, inclusiv cheltuielile pentru fondul comercial și mărcile generate intern, sunt recunoscute în profit sau pierdere în momentul în care sunt suportate.

(iv) Amortizarea imobilizărilor necorporale

Amortizarea este calculată pentru costul activului minus valoarea reziduală. Amortizarea este recunoscută în profit sau pierdere utilizând metoda liniară pentru durata de viață utilă estimată pentru imobilizările necorporale, altele decât fondul comercial, de la data la care sunt disponibile pentru utilizare. Duratele de viață utilă estimate pentru perioada curentă și pentru perioadele comparative sunt următoarele:

– Software și hardware 3 – 8 ani

Metodele de amortizare, duratele de viață utilă și valorile reziduale sunt revizuite la sfârșitul fiecărui an financiar și sunt ajustate dacă este cazul.

(v) Certificate EUA

Vrancart este societate participantă în cadrul programului EU Emission Trading Scheme (ETS) aflat în etapa a-4-a pe perioada 2021 – 2025. Conform programului Societatea primește prin programul de alocare un număr de credite de certificate EUA folosite pentru conformarea obligațiilor legate de emisiunile de CO₂ aferente activității.

Societatea aplică IAS 38 pentru recunoașterea acestora. Costul certificatelor alocate fiind nul, acestea sunt reflectate doar extracontabil.

În măsura în care Societatea înregistrează surplus pentru certificatele alocate acestea pot să fie vândute de către Societate, venitul înregistrat cu ocazia vânzării fiind reflectat în categoria de “Alte venituri” - a se vedea Nota 23.

Modificarea politicii contabile începând cu anul 2026

Începând cu exercițiul financiar 2026, Societatea va modifica tratamentul contabil aplicabil certificatelor de emisii, acestea urmând a fi recunoscute în situațiile financiare utilizând pretul minim de tranzacționare din intervalul unui an la care se adaugă o ajustare a acestui pret cu 5% și cu reevaluarea trimestrială a acestuia. Recunoașterea certificatelor aferente unui exercițiu financiar se va realiza în primul trimestru al exercițiului financiar următor, pe baza prețului mediu anual determinat pentru perioada de raportare.

Această politică contabilă implică utilizarea unor estimări și judecăți profesionale semnificative, în special în determinarea momentului recunoașterii și a valorii certificatelor de emisii.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Recunoașterea contabilă se va efectua asupra stocului cantitativ final de certificate de emisii existent la sfârșitul exercițiului financiar, având în vedere faptul că, la momentul raportării, Societatea nu poate estima volumul certificatelor care va fi utilizat pentru conformarea obligațiilor aferente anului de referință intrucat implica un grad inerent de incertitudine în estimări. Prin urmare, politica adoptată reflectă doar acele beneficii economice viitoare considerate probabile la data raportării.

În cazul vânzării certificatelor de emisii, Societatea va recunoaște rezultatul aferent tranzacției în contul de profit și pierdere în cadrul categoriei „alte venituri”.

Societatea consideră că această abordare conduce la o prezentare fidelă a poziției financiare și a performanței financiare a Societății, fiind în concordanță cu principiile generale ale raportării financiare aplicabile. În același timp, politica adoptată reflectă aplicarea principiului prudențialității, în sensul recunoașterii doar a acelor câștiguri și beneficii economice viitoare care sunt adecvate la data raportării, evitând supraevaluarea activelor și a rezultatului exercițiului.

f. Imobilizări financiare

Imobilizările financiare cuprind acțiunile deținute la entitățile afiliate.

Societatea a ales să reflecte în situațiile financiare individuale, acțiunile deținute la entitățile afiliate care intră în perimetrul de consolidare la cost mai puțin deprecierea de valoare, conform IAS 27.

La data de 31.12.2025 nu au fost constatate indicii de depreciere ale titlurilor deținute la entitățile afiliate.

g. Stocuri

Stocurile sunt evaluate la cea mai mică valoare între cost și valoarea realizabilă netă.

Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare estimat pe parcursul desfășurării normale a activității minus costurile estimate pentru finalizare și costurile necesare efectuării vânzării.

Materiile prime sunt evaluate la prețul de achiziție, inclusiv transportul, costurile de manipulare și net de reducerile comerciale.

Costul stocurilor se bazează pe principiul primul intrat primul ieșit (FIFO) și include cheltuielile efectuate pentru achiziția stocurilor, costurile de producție sau de prelucrare și alte costuri suportate pentru a aduce stocurile în forma și în locația prezentă.

În cazul stocurilor produse de Societate și a celor în curs de producție, costul include cota-parte corespunzătoare a cheltuielilor administrative aferente producției pe baza capacității operaționale normale.

h. Active deținute în vederea vânzării

Activele pe termen lung deținute pentru vânzare sunt recunoscute la minimumul dintre valoarea contabilă și valoarea justă mai puțin costurile de vânzare.

Societatea clasifică un activ imobilizat (sau un grup de active) ca fiind deținute pentru vânzare dacă valoarea sa contabilă va fi acoperită, în principal, mai degrabă în urma unei tranzacții de vânzare, decât ca urmare a utilizării continue. În acest scop, activul (sau grupul de active) trebuie să fie disponibil unei vânzări imediate în starea sa actuală, exclusiv în condiții obișnuite și curente

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

de vânzare existente pentru astfel de active (sau grupuri de active), iar vânzarea activului trebuie să prezinte un grad înalt de certitudine.

Pentru ca vânzarea activului să prezinte o probabilitate mare, nivelul de management corespunzător trebuie să fie întocmit un plan de vânzare a activului (sau a grupului de active), și trebuie să fie fost inițiat și un program eficient de identificare a cumpărătorului, precum și de definitivare a planului de vânzare. Mai mult, activul (sau grupul de active) trebuie să poată fi vândut în cadrul unei piețe active la un preț care este legat în mod rezonabil de valoarea justă curentă. În completare, se așteaptă ca vânzarea să se califice pentru recunoaștere ca „vânzare încheiată, completă” în termen de 1 an de la data clasificării.

i. Deprecierea activelor

Valorile contabile ale activelor Societății care nu sunt de natură financiară, altele decât activele de natura impozitelor amânate, sunt revizuite la fiecare dată de raportare pentru a identifica existența indiciilor de depreciere. Dacă există asemenea indicii, se estimează valoarea recuperabilă a activelor respective.

O pierdere din depreciere este recunoscută atunci când valoarea contabilă a activului sau a unității sale generatoare de numerar depășește valoarea recuperabilă a activului sau a unității generatoare de numerar. O unitate generatoare de numerar este cel mai mic grup identificabil care generează numerar și care în mod independent față de alte active și alte grupuri de active are capacitatea de a genera fluxuri de numerar. Pierderile din depreciere se recunosc în situația rezultatului global.

Valoarea recuperabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar este cea mai mare dintre valoarea de utilizare și valoarea sa justă, mai puțin costurile pentru vânzarea aceluia activ sau unități.

Pentru determinarea valorii de utilizare, fluxurile viitoare preconizate de numerar sunt actualizate folosind o rată de actualizare înainte de impozitare care reflectă condițiile curente de piață și riscurile specifice activului respectiv.

Pierderile din depreciere recunoscute în perioadele precedente sunt evaluate la fiecare dată de raportare pentru a determina dacă s-au diminuat sau nu mai există. Pierderea din depreciere se reia dacă s-a produs o schimbare în estimările folosite pentru a determina valoarea de recuperare.

Pierderea din depreciere se reia doar în cazul în care valoarea contabilă a activului nu depășește valoarea contabilă care s-ar fi calculat, netă de amortizare și depreciere, dacă pierderea din depreciere nu ar fi fost recunoscută.

Societatea a definit politici de ajustări de depreciere pentru creanțele comerciale și stocuri, după cum urmează:

Ajustări de depreciere pentru creanțe comerciale

Societatea analizează individual necesitatea înregistrării unei ajustări de depreciere pentru clienții ale căror solduri la final de an depășesc 100.000 lei și care au fie declanșate proceduri de recuperare a soldurilor în instanță, fie au un număr de zile de întârziere a scadenței facturilor de peste un an, calculat pentru cea mai veche factură din sold. De asemenea, Societatea calculează o ajustare de depreciere colectivă pentru riscul de neîncasare a creanțelor, utilizând procente de ajustare de depreciere stabilite pe baza datelor istorice.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Pentru clienții ale căror solduri nu îndeplinesc criteriile de analiză individuală este calculată o ajustare de depreciere colectivă, în baza împărțirii soldurilor lor pe intervale de vechime, în funcție de data scadenței pentru fiecare factură din sold. Fiecărui interval de vechime îi este alocat un procent calculat pe baza experienței istorice a Societății privind gradul de recuperabilitate a soldurilor cu scadența depășită din fiecare interval de vechime utilizat pentru analiză.

În conformitate cu IFRS 9, Societatea a utilizat abordarea simplificată pentru calcularea pierderilor de credit estimate (estimated credit loss, ECL) pentru creanțele comerciale și activele contractuale care nu conțineau o componentă de finanțare semnificativă.

Grupul a efectuat o analiză a ajustărilor pentru deprecierea creanțelor comerciale care a luat în considerare experiența pierderilor istorice din creditare bazată pe evoluția restanțelor debitorilor, ajustată astfel încât să reflecte condițiile și estimările actuale ale condițiilor economice viitoare.

Ajustări de depreciere pentru stocuri

Prin natura obiectului de activitate, Societatea nu deține stocuri perisabile sau care să prezinte un risc de expirare pe termen scurt. Riscul de depreciere a stocurilor constă în principal în distrugerea sau deteriorarea acestora ca urmare a unor evenimente neprevăzute, dar poate rezulta și din stocuri cu o cerere de piață redusă. Societatea realizează o evaluare periodică a stocurilor în vederea identificării existenței unor indicii de depreciere a acestora, ținând cont de următoarele aspecte:

- Pentru toate categoriile de stocuri a căror vechime depășește 180 zile, ajustarea de depreciere se stabilește în urma unei analize individuale, pentru fiecare produs, realizate de o comisie compusă din reprezentanți din departamentele de vânzări și producție;
- Pentru toate produsele finite, Societatea compară costul stocurilor cu prețurile de vânzare minus costurile de distribuție din perioada imediat următoare, pentru a prezenta stocurile rămase în sold la minimumul dintre costul de producție și prețul de vânzare minus costurile de distribuție, conform prevederilor politicii (h).

j. Dividende de distribuit

Dividendele sunt tratate ca o distribuție a profitului în perioada în care au fost declarate și aprobate de către Adunarea Generală a Acționarilor. Dividendele declarate înaintea datei de raportare sunt înregistrate ca obligații la data raportării.

k. Părți afiliate

Filialele sunt entități controlate de către Societatea-mamă. Controlul se obține acolo unde societatea mamă deține puterea de a guverna politicile financiare și operaționale pentru a obține beneficii din activitățile sale.

Sunt considerate părți afiliate acele părți care au prin proprietate, prin drepturi contractuale, prin relații familiale sau de alt fel, abilitatea de a controla direct sau indirect sau de a influența în mod semnificativ cealaltă parte.

Părțile afiliate includ, de asemenea, persoanele care sunt principalii acționari, conducerea și membrii consiliului de administrație și membrii familiilor acestora. Detalii privind tranzacțiile cu părțile afiliate sunt prezentate în Nota 31.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

I. Beneficiile angajaților

(i) Beneficii pe termen scurt

Obligațiile cu beneficiile pe termen scurt acordate angajaților nu se actualizează și sunt recunoscute în situația rezultatului global pe măsură ce serviciul aferent este prestat.

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților includ salariile, primele și contribuțiile la asigurările sociale.

(ii) Planuri de contribuții determinate

Societatea efectuează plăți în numele angajaților proprii către sistemul de pensii al statului român, asigurările de sănătate și fondul de șomaj, în decursul derulării activității normale.

Toți angajații Societății sunt membri și de asemenea au obligația legală de a contribui (prin intermediul contribuțiilor sociale) la sistemul de pensii al Statului român (un plan de contribuții determinate al Statului). Toate contribuțiile aferente sunt recunoscute în profitul sau pierderea perioadei atunci când sunt efectuate. Societatea nu are alte obligații suplimentare.

Societatea nu este angajată în niciun sistem de pensii independent și, în consecință, nu are niciun fel de alte obligații în acest sens. Societatea nu este angajată în niciun alt sistem de beneficii post pensionare. Societatea nu are obligația de a presta servicii ulterioare foștilor sau actualilor salariați.

(iii) Beneficiile pe termen lung ale angajaților

Obligația netă a Societății în ceea ce privește beneficiile aferente serviciilor pe termen lung este reprezentată de valoarea beneficiilor viitoare pe care angajații le-au câștigat în schimbul serviciilor prestate de către aceștia în perioada curentă și perioadele anterioare.

Societatea are obligația acordării către angajați de beneficii la data pensionării, conform contractului colectiv de muncă. Societatea folosește experți actuari pentru calcularea provizionului pentru beneficiile pe termen lung, la fiecare raportare financiară.

m. Provizioane

Un provizion este recunoscut dacă, în urma unui eveniment anterior, Societatea are o obligație prezentă legală sau implicită care poate fi estimată în mod credibil și este probabil ca o ieșire de beneficii economice să fie necesară pentru a stinge obligația. Provizioanele sunt determinate actualizând fluxurile de trezorerie viitoare preconizate utilizând o rată înainte de impozitare care să reflecte evaluările curente ale pieței cu privire la valoarea în timp a banilor și riscurile specifice datoriei. Amortizarea actualizării este recunoscută ca și cheltuială financiară.

n. Venituri

(i) Vânzarea bunurilor

Societatea încheie contracte cu clienții săi. Acesta sunt de regulă contracte cadru care stabilesc termenele de plată, condițiile de livrare și de acceptare a bunurilor vândute, drepturile și obligațiile părților. Prețul de vânzare a bunurilor este stabilit de regulă pentru fiecare comandă lansată de client și acceptată de Societate.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Serviciile de transport aferente bunurilor sunt de regulă incluse în contractele pentru vânzarea bunurilor. În cazul în care Societatea transportă bunurile clientului, transferul de proprietate se face la momentul predării bunurilor la locul de finalizare a transportului, în funcție de condițiile de livrare. Astfel, aceste servicii de transport nu sunt recunoscute ca o obligație de executare separată.

Veniturile din vânzarea bunurilor sunt recunoscute atunci când controlul este transferat clientului.

Societatea oferă clienților săi dreptul de returnare a produselor vândute în cazul în care acestea nu îndeplinesc condițiile de calitate specificate în contractele cu clienții. Societatea evaluează valoarea aferentă unor astfel de returnări de la clienți, și le recunoaște ca o ajustare a veniturilor.

Societatea are încheiate contracte cu o parte din clienții săi, în general marii retaileri, prin care aceștia promit o contraprestație nemonetară sub formă de servicii, între care servicii logistice și servicii de marketing și promovare. Aceste servicii sunt recunoscute ca o reducere a prețului tranzacției, atât timp cât nu sunt îndeplinite următoarele condiții:

- clientul livrează un bun sau serviciu care este distinct, separabil de celelalte elemente ale contractului
- valoarea justă a acestor servicii poate fi determinată în mod rezonabil
- valoarea efectiv plătită nu depășește valoarea justă a acestor servicii

Societatea recunoaște o reducere a prețului tranzacției pentru serviciile facturate de marii retaileri pentru cea mai mare parte a acestor servicii, întrucât nu dispune de informațiile necesare pentru a evalua în mod credibil valoarea justă a acestora.

Societatea recunoaște de asemenea venituri din livrarea energiei electrice produse în cadrul parcurilor fotovoltaice proprii. Aceste venituri sunt recunoscute pe baza cantităților de energie livrate și facturate către clienți, în conformitate cu contractele încheiate și cu tarifele agreeate, pe măsura transferului controlului asupra energiei produse și injectate în rețea.

(ii) Prestarea serviciilor

Veniturile din prestări de servicii se înregistrează în contabilitate pe măsura efectuării acestora. Prestarea de servicii cuprinde inclusiv executarea de lucrări și orice alte operațiuni care nu pot fi considerate livrări de bunuri.

Stadiul de execuție al lucrării se determină pe bază de situații de lucrări care însoțesc facturile, procese-verbale de recepție sau alte documente care atestă stadiul realizării serviciilor prestate.

o. Venituri și cheltuieli financiare

Veniturile financiare cuprind venituri din dobânzi aferente fondurilor investite și alte venituri financiare. Veniturile din dobânzi sunt recunoscute în profit sau pierdere în baza contabilității de angajamente, utilizând metoda dobânzii efective.

Cheltuielile financiare cuprind cheltuiala cu dobânda aferentă împrumuturilor și alte cheltuieli financiare.

Câștigurile și pierderile din diferențe de schimb valutar privind activele și datoriile financiare sunt raportate în funcție de fluctuațiile valutare: câștig sau pierdere.

Costurile de îndatorare, atribuibile în mod direct achiziției, construcției sau realizării activelor eligibile, active care necesită o perioadă de timp semnificativă pentru a fi gata pentru utilizare sau

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

vânzare, se adaugă costului acelor active până când activele sunt pregătite în mod semnificativ pentru domeniul de utilizare sau vânzare.

Veniturile financiare din investiția temporară a îndatorării specifice obținute pentru achiziția sau construcția activelor eligibile se deduc din costurile împrumuturilor care se pot capitaliza.

Toate celelalte costuri cu îndatorarea sunt recunoscute în profitul sau pierderea consolidată, în care acestea sunt suportate.

p. Impozitul pe profit

Cheltuielile cu impozitul pe profit cuprind impozitul curent și impozitul amânat.

Impozitul pe profit este recunoscut în situația rezultatului global sau în alte elemente ale rezultatului global dacă impozitul este aferent elementelor de capital.

(i) Impozitul curent

Impozitul curent este impozitul de plătit aferent profitului realizat în perioada curentă, determinat în baza procentelor aplicate la data raportării și a tuturor ajustărilor aferente perioadelor precedente.

Începând cu anul 2024, Societatea aplică regimul de impozit minim pe cifra de afaceri (IMCA), conform legislației fiscale în vigoare. Impozitul datorat de Societate pentru exercițiul financiar este determinat ca fiind valoarea maximă dintre impozitul pe profit calculat potrivit regulilor fiscale aplicabile și impozitul minim pe cifra de afaceri.

Pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, rata impozitului pe profit a fost de 16% (31 decembrie 2024: 16%).

(ii) Impozitul amânat

Impozitul amânat este determinat de Societate folosind metoda bilanțului pentru acele diferențe temporare ce apar între baza fiscală de calcul a impozitului pentru active și datorii și valoarea contabilă a acestora, folosită pentru raportare în situațiile financiare individuale.

Impozitul amânat este calculat pe baza procentelor de impozitare care se așteaptă să fie aplicabile diferențelor temporare la reluarea acestora, în baza legislației în vigoare la data raportării.

Creanțele și datoriile cu impozitul amânat sunt compensate numai dacă există dreptul legal de a compensa datoriile și creanțele curente cu impozitul și dacă acestea sunt aferente impozitului colectat de aceeași autoritate fiscală pentru aceeași entitate supusă taxării sau pentru autorități fiscale diferite dar care doresc să realizeze decontarea creanțelor și datoriilor curente cu impozitul utilizând o bază netă sau activele și datoriile aferente vor fi realizate simultan.

Creanța privind impozitul amânat este recunoscută de Societate numai în măsura în care este probabilă realizarea de profituri viitoare care să poată fi utilizate pentru acoperirea pierderii fiscale.

Creanța privind impozitul amânat este revizuită la încheierea fiecărui exercițiu financiar și este diminuată în măsura în care beneficiul fiscal aferent este improbabil să se realizeze. Impozitele adiționale care apar din distribuirea de dividende sunt recunoscute la aceeași dată cu obligația de plată a dividendelor.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

q. Rezultatul pe acțiune

Societatea prezintă rezultatul pe acțiune de bază și diluat pentru acțiunile ordinare. Rezultatul pe acțiune de bază se determină prin divizarea profitului sau pierderii atribuibile acționarilor ordinari ai Societății la numărul mediu ponderat de acțiuni ordinare aferente perioadei de raportare. Rezultatul pe acțiune diluat se determină prin ajustarea profitului sau pierderii atribuibile acționarilor ordinari și a numărului mediu ponderat de acțiuni ordinare cu efectele de diluare generate de acțiunile ordinare potențiale.

r. Subvențiile guvernamentale

Subvențiile guvernamentale pentru investiții sunt recunoscute inițial ca venit amânat, la valoarea justă atunci când există siguranța că vor fi primite și Societatea va respecta condițiile asociate. Subvențiile care compensează Societatea pentru costul unui activ sunt recunoscute în situația rezultatului global, în “Alte venituri” în mod sistematic pe durata de viață utilă a activului, pe măsura amortizării activului subvenționat. Subvențiile care compensează cheltuielile suportate de Societate sunt recunoscute în situația rezultatului global, în “Alte venituri” pe o bază sistematică în aceleași perioade în care sunt recunoscute cheltuielile.

s. Active și datorii contingente

Datoriile contingente nu sunt recunoscute în situațiile financiare. Ele sunt prezentate cu excepția cazului în care posibilitatea unei ieșiri de resurse ce reprezintă beneficii economice este îndepărtată. Un activ contingent nu este recunoscut în situațiile financiare, ci este prezentat atunci când o intrare de beneficii economice este aproape sigură.

În această categorie pentru anul 2025 se clasifică certificatele de emisii de gaze cu efect de seră primite de către Vrancart ca și participanta în cadrul programului EU Emission Trading Scheme (ETS). Conform programului Societatea primește prin programul de alocare un număr de credite de certificate EUA folosite pentru conformarea obligațiilor legate de emisiunile de CO2 aferente activității.

Pentru anul 2025 certificatele de emisii de gaze cu efect de seră (EUA) aferente schemei EU ETS nu sunt recunoscute în situațiile financiare aferente exercițiului curent, fiind evidențiate în afara bilanțului până la implementarea noii politici contabile. Acestea sunt utilizate exclusiv în scopul conformării obligațiilor de mediu ale Societății și sunt monitorizate cantitativ pe parcursul perioadei de raportare.

La data de 31.12.2025, Societatea deține un număr de 14.909 certificate de emisii de gaze cu efect de sera.

t. Evenimente ulterioare

Situațiile financiare reflectă evenimentele ulterioare sfârșitului de an, evenimente care furnizează informații suplimentare despre poziția Societății la data raportării sau cele care indică o posibilă încălcare a principiului continuității activității (evenimente ce determină ajustări). Evenimentele ulterioare sfârșitului de an ce nu constituie evenimente ce determină ajustări sunt prezentate în note atunci când sunt considerate semnificative.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

u. Noi standarde și interpretări

Aplicarea inițială a noilor amendamente la standardele existente în vigoare pentru perioada de raportare curentă

Următoarele amendamente la standardele existente emise de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Contabilitate (IASB) și adoptate de UE sunt în vigoare pentru perioada de raportare curentă și continua să fie aplicabile:

- **Amendamente la IAS 1 „Prezentarea situațiilor financiare”** – Datorii pe termen lung cu indicatori financiari (aplicabile pentru perioadele anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2024),
- **Amendamente la IFRS 16 „Contracte de leasing”** – Datorii de leasing într-o tranzacție de vânzare și leaseback (aplicabile pentru perioadele anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2024),
- **Amendamente la IAS 7 „Situația fluxurilor de trezorerie” și IFRS 7 „Instrumente financiare”** – acorduri de finanțare a furnizorilor (aplicabile pentru perioadele anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2024)
- **Amendamente la IAS 21 “Lipsa cursului de schimb valutar”** – Aplicabile începând cu data de 1 ianuarie 2025.

Adoptarea noilor amendamente la standardele existente nu a avut un impact semnificativ în situațiile financiare individuale ale Societății.

Standarde și amendamente la standardele existente emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu au intrat încă în vigoare

La data aprobării acestor situații financiare individuale, următoarele amendamente la standardele existente au fost emise de IASB și adoptate de UE nu sunt încă în vigoare:

- **Modificări la “Clasificarea și Măsurarea Instrumentelor Financiare”** – Modificări la IFRS 9 „Instrumente financiare” și IFRS 7 „Instrumente financiare: Informații de furnizat” aplicabile pentru perioadele de raportare anuală care încep la sau după 1 ianuarie 2026, cu aplicare timpurie permisă, sub rezerva procesului de validare.
- **IFRS 18, „Prezentarea și Descrierea în Situațiile Financiare”** – care înlocuiește IAS 1, cu un accent pe actualizările din situația de profit sau pierdere cu aplicare de la 1 ianuarie 2027.
- **IFRS 19, „Filiale fără Răspundere Publică: Prezentări de Informații”** – este un standard voluntar pentru filialele eligibile cu aplicare de la 1 ianuarie 2027.

Societatea a ales să nu adopte aceste amendamente la standardele existente înaintea datelor efective de intrare în vigoare. Societatea anticipează că adoptarea acestor standarde și amendamente la standardele existente nu vor avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare individuale ale Societății în perioada de aplicare inițială.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

v. Determinarea valorilor juste

Anumite politici contabile și cerințe de prezentare a informațiilor de către Societate necesită determinarea valorii juste, atât pentru activele și datoriile financiare, cât și pentru cele nefinanciare.

Societatea are un cadru de control stabilit cu privire la evaluarea la valoarea justă. Acesta include o echipă de evaluare care este responsabilă pentru supravegherea evaluărilor semnificative de valori juste, inclusiv valorilor juste de Nivel 3, și raportează direct directorului financiar.

Echipa de evaluare revizuieste regulat datele de intrare neobservabile și ajustările de evaluare semnificative. Dacă sunt utilizate date furnizate de terțe părți, de exemplu prețuri cotate, furnizate de brokeri sau prin servicii de stabilire a prețurilor, echipa de evaluare analizează dacă aceste date îndeplinesc cerințele impuse de IFRS, inclusiv nivelul în ierarhia valorilor juste în care aceste evaluări ar trebui clasificate.

La evaluarea activelor sau datoriilor la valoarea justă, Societatea utilizează pe cât este de posibil informații observabile pe piață. Ierarhia valorii juste clasifică datele de intrare pentru tehnicile de evaluare utilizate pentru evaluarea valorii juste pe trei nivele, după cum urmează:

- Nivel 1: preț cotate (neajustate) pe piețe active pentru active sau datorii identice pe care Societatea le poate accesa la data evaluării;
- Nivel 2: date de intrare, altele decât prețuri cotate incluse în Nivelul 1, care sunt observabile pentru activ sau datorie, fie direct, fie indirect;
- Nivel 3: date de intrare neobservabile pentru activ sau datorie.

Dacă datele de intrare pentru evaluarea valorii juste a unui activ sau a unei datorii pot fi clasificate pe mai multe nivele ale ierarhiei valorii juste, evaluarea la valoarea justă este clasificată în întregime la același nivel al ierarhiei valorii juste ca data de intrare cu cel mai scăzut nivel de incertitudine care este semnificativă pentru întreaga evaluare.

Societatea recunoaște transferurile între nivele ale ierarhiei valorii juste la sfârșitul perioadei de raportare în care modificarea a avut loc. Informații adiționale despre ipotezele utilizate în evaluarea la valoare justă sunt incluse în Nota 3 (d) (i), pentru imobilizările corporale

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***4. Imobilizări corporale și necorporale**

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Imobilizări corporale în curs	Total
<i>Cost sau valoare reevaluată</i>					
La 1 ianuarie 2024	16.538.077	131.133.649	298.161.340	16.698.175	462.531.242
Reclasificare drepturi de utilizare		(6.031.346)	6.031.346	-	-
Achiziții	-	-	569.657	94.720.382	95.290.039
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate	-	2.292.921	5.635.894	-	7.928.815
Transferuri de la imobilizări în curs	-	3.793.554	89.543.122	(93.336.676)	-
Ieșiri	-	-	(2.533.508)	-	(2.533.508)
Ieșiri active drepturi de utilizare	-	(8.812.583)	(5.458.297)	-	(14.270.880)
La 31 decembrie 2024	16.538.077	122.376.195	391.949.554	18.081.882	548.945.708
<i>Amortizare cumulată și pierderi din depreciere</i>					
La 1 ianuarie 2024	210.840	18.444.161	79.245.658	-	97.900.659
Cheltuiala cu amortizarea activelor	277.179	3.707.240	28.141.806	-	32.126.225
Cheltuiala cu amortizarea activelor aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate	-	4.865.773	4.957.169	-	9.822.942
Ieșiri	-	-	(1.828.922)	-	(1.828.922)
Ieșiri active drepturi de utilizare	-	(7.859.488)	(4.226.829)	-	(12.086.317)
La 31 decembrie 2024	488.019	19.157.686	106.288.882	-	125.934.587
<i>Valoare netă contabilă</i>					
La 31 decembrie 2024	16.050.058	103.218.509	285.660.672	18.081.882	423.011.121

Vrancart SA

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Imobilizări necorporale	Imobilizări corporale în curs	Total
<i>Cost sau valoare reevaluată</i>						
La 1 ianuarie 2025	16.538.077	122.376.195	391.949.554	6.475.716	18.081.882	555.421.424
Reclasificare drepturi de utilizare		-	-		-	-
Achiziții	-	93.619	5.422.431	-	22.238.193	27.754.244
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate	-	2.891.770	117.230	-	-	3.009.001
Transferuri de la imobilizări în curs	-	928.665	3.501.410		(4.430.074)	-
Transferuri la imobilizări necorporale	-	-	-	3.812.180	(3.812.180)	-
Ieșiri	-	(3.724.759)	(14.116.078)	(4.052.473)	-	(21.893.310)
Ieșiri active drepturi de utilizare	-	(16.394.620)	(16.469.841)	-	-	(32.864.461)
Reevaluări	5.812.701	(22.248.720)	(42.650.380)	-	-	(59.086.399)
Amortizare cumulată redusă în corespondență cu valoarea reevaluată	(765.198)	(8.912.672)	(83.504.067)	-	-	(93.181.938)
La 31 decembrie 2025	21.585.580	75.009.478	244.250.259	6.235.423	32.077.821	379.158.561
<i>Amortizare cumulată și pierderi din depreciere</i>						
La 1 ianuarie 2025	488.019	19.157.686	106.288.882	2.386.053	-	128.320.640
Cheltuiala cu amortizarea activelor	277.179	3.618.005	32.984.189	786.530	-	37.665.903
Cheltuiala cu amortizarea activelor aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate	-	3.130.636	2.937.739	-	-	6.068.375
Ieșiri	-	(2.416.623)	(9.005.873)	(52.497)	-	(11.474.992)
Ieșiri active drepturi de utilizare	-	(10.563.087)	(10.308.005)	-	-	(20.871.092)
Amortizare cumulată redusă în corespondență cu valoarea reevaluată	(765.198)	(8.912.672)	(83.504.067)	-	-	(93.181.938)
La 31 decembrie 2025	-	4.013.945	39.392.865	3.120.086	-	46.526.896
Avansuri pentru achiziții de imobilizari	-	-	1.466.508	-	-	1.466.508
<i>Valoare netă contabilă</i>						
La 31 decembrie 2025	21.585.580	70.995.533	206.323.902	3.115.337	32.077.821	334.098.173

Note la situațiile financiare individuale**pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025***(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Principalele achiziții și transferuri din imobilizări în curs de execuție privind activele corporale și necorporale, în anul 2025 au constat în:

- Punerea în funcțiunea sistemului ERP Business Central în sumă de 3.812.180 lei, data punerii în funcțiune fiind 1 Ianuarie 2025.
- Investiții în echipamentul DRUM PULPER în sumă de 16.151.883 lei, data punerii în funcțiune fiind 14 Ianuarie 2026.
- Sistem de măsurare umiditate deseuri hartie în sumă de 1.863.755 lei, data punerii în funcțiune fiind 1 Iunie 2025.

Valoarea neamortizată a activelor fixe ieșite din patrimoniu ca urmare a vânzării și/sau casării la data de 31 decembrie 2025 a fost de 29.961.102 lei (31.12.2024: 704.586 lei).

Valoarea netă contabilă a mijloacelor fixe achiziționate prin subvenții guvernamentale primite până la 31 decembrie 2025 este de 112.270.369 lei (31.12.2024: 113.683.303 lei).

O parte din imobilizările corporale ale Societății sunt ipotecate sau gajate pentru a garanta împrumuturile luate de la bănci. Valoarea justă la data de 31.12.2025 a acestor imobilizări gajate sau ipotecate este de 219.381 mii lei (31.12.2024: 303.212 mii lei valoare netă contabilă). Valoarea drepturilor de utilizare aferente activelor deținute prin contracte de leasing este prezentată în Nota 16.

Dacă terenurile, construcțiile și liniile de producție nu ar fi fost reevaluate, valoarea lor la 31 decembrie 2025 ar fi fost după cum urmează:

	Cost	Amortizare cumulată	Valoare netă contabilă
Terenuri și amenajări de terenuri	16.620.545	3.444.155	17.084.709
Construcții și clădiri speciale	93.125.823	31.886.684	64.857.144
Linii de producție	459.492.175	285.506.771	215.663.240
Total	569.238.544	320.837.610	297.605.093

Reevaluare

La data de 31 decembrie 2025, în baza unui raport întocmit de un evaluator autorizat, Societatea a înregistrat o pierdere din reevaluare pentru terenuri și amenajări de terenuri, construcții și clădiri speciale și linii de producție în sumă de 52.790.936 lei (în rezerve din reevaluare) și o pierdere netă de valoare de 6.295.461 lei (în cheltuieli). Valoarea justă a mijloacelor fixe ce au făcut obiectul reevaluării a fost determinată aplicând metoda comparației cu piața, acolo unde există informații de piață (IFRS 13 Nivel 2), respectiv prin metoda costului de înlocuire net (IFRS 13 Nivel 3). De asemenea au avut loc mișcări ale rezervei de reevaluare care au avut efect în contul de profit și pierdere sau alte elemente ale rezultatului global ca urmare a câștigului realizat ca urmare a operațiunilor de vânzare sau casare ale activelor imobilizate, valoarea fiind de 3.648.019 lei.

Pentru înregistrarea în contabilitate a rezultatelor evaluării se folosește metoda anulării deprecierii acumulate.

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***Teste de depreciere**

La 31 decembrie 2025 au fost efectuate teste de depreciere cu ocazia procesului de evaluare, tipul valorii adecvat este „valoarea de utilizare”, definită de IAS 36 – Deprecierea activelor, ca fiind: „valoarea actualizată a fluxurilor de numerar viitoare preconizate să se obțină de la un activ sau de la o unitate generatoare de numerar” pentru titlurile detinute de Societate potrivit Notei 5.

5. Imobilizări financiare

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Rom Paper SRL	28.866.728	28.866.728
Vrancart Recycling SRL	33.621.000	33.621.000
Ecorep Group SA	99.600	99.600
Total	62.587.328	62.587.328

Pentru scopul testării deprecierei activelor imobilizate, Grupul a identificat 3 unități generatoare de cash: Vrancart S.A., Rom Paper SRL și Vrancart Recycling SRL.

Vrancart SA (denumită în continuare “Societatea”) este o societate comercială pe acțiuni care funcționează în România în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 privind societățile comerciale.

Societatea activează în domeniul colectării și reciclării deșeurilor nepericuloase, în industria hârtiei pentru carton și a cartonului ondulat, a ambalajelor din carton ondulat, precum și a hârtiei igienico-sanitare. Societatea are puncte de lucru deschise în localitățile: Chiajna, Ploiesti, Pantelimon și Bacau.

Conform analizei, în cazul liniei de business VRANCART SA există o singură unitate generatoare de numerar (business-ul de producție ambalajelor din carton ondulat). Datele de intrare folosite pentru estimarea valorii de utilizare a activelor supuse testului au fost:

- **Flux de numerar net** - aceste fluxuri (bugetul de venituri și cheltuieli) au fost previzionate de către reprezentanții Societății pentru întreaga perioadă de previziune explicită, iar pentru perpetuitate au fost estimate de către evaluator prin aplicarea ratei de creștere în perpetuitate de 2,6% reprezentată de inflația previzionată la lei pe termen lung de către Banca Națională a României.
- **Rata de actualizare** și rata de capitalizare pentru valoarea reziduală – estimate de evaluator. Rata de actualizare a fost estimată prin costul mediu ponderat al capitalului (WACC) prin calcularea fiecărei componente a acestuia și apoi pentru verificare s-a făcut raportarea și la datele regăsite în piață pentru alți producători de produse similare.
- **Variația capitalului de lucru net** – estimat de evaluator în baza capitalului de lucru pentru primul an de previziune, respectiv 26,4 % din cifra de afaceri estimată în perioada de previziune explicită, iar pentru restul perioadei de previziune explicită s-au folosit procente în scadere în intervalul de cca. 4.4 pp – 5pp, iar începând cu 2029 pentru perpetuitate a fost păstrat nivelul aferent pentru ultimul an din perioada explicită, respectiv 12%.

Rom Paper SRL (“Filiala 1”) a fost înființată în anul 2002 și este o firmă privată cu capital românesc, activând în domeniul producției de confecții din hârtii igienico-sanitare, precum: șervetele de masă, prosoape pliate, hârtie igienică, role profesionale, prosoape cosmetice și

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

șervetele la cutie. Produsele realizate sunt comercializate în 6 țări, atât pe teritoriul României, cât și în afară, prin intermediul lanțurilor de magazine (hipermarketuri, supermarketuri, cash and carry), dar și prin intermediul distribuitorilor.

La data de 20 ianuarie 2017 s-a finalizat procesul de achiziție a pachetului majoritar de părți sociale (70%) ale Rom Paper SRL de către Vrancart SA. La 31 decembrie 2025, Grupul deține 100% din părțile sociale ale societății, ca urmare a achiziționării în iunie 2017 a încă 15%, respectiv, în iunie 2018 a ultimei tranșe de 15% din părțile sociale ale Rom Paper SRL.

În cazul liniei de business Rom Paper SRL există o singură unitate generatoare de numerar (business-ul de producție a unor produse de hârtie). Datele de intrare pentru estimarea valorii de utilizare a activelor supuse testului sunt:

- **Flux de numerar net** - aceste fluxuri (bugetul de venituri și cheltuieli) au fost previzionate de către reprezentanții Societății pentru întreaga perioadă de previziune explicită, iar pentru perpetuitate au fost estimate de către evaluator prin aplicarea ratei de creștere în perpetuitate de 2,6% reprezentată de inflația previzionată la lei pe termen lung de către Banca Națională a României;
- **Rata de actualizare** și rata de capitalizare pentru valoarea reziduală – estimate de evaluator. Rata de actualizare a fost estimată prin costul mediu ponderat al capitalului (WACC). Pentru a-l determina am calculat fiecare componentă a acestuia;
- **Variația capitalului de lucru net** – estimat de evaluator în baza capitalului de lucru pentru primul an de previziune, respectiv 13,5 % din cifra de afaceri estimată în perioada de previziune explicită, iar pentru perpetuitate a fost păstrat nivelul aferent pentru ultimul an din perioada explicită, respectiv 12,5%;

Testele de depreciere au fost efectuate pentru titlurile de participare deținute de Societate, utilizând tehnica fluxurilor de numerar actualizate (DCF), în conformitate cu politicile contabile aplicabile.

Având în vedere faptul că la nivelul filialei Rom Paper SRL au realizate deja teste de rentabilitate a activității în scopul estimării deprecierei economice a activelor evaluate în scop de raportare financiară la 31.12.2025, pentru testarea deprecierei participațiilor s-a procedat la estimarea valorii recuperabile prin determinarea valorii de utilizare (VIU), utilizând metoda fluxurilor de numerar actualizate (DCF).

Proiecțiile fluxurilor de numerar nete au fost elaborate pe baza bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate de conducere pentru perioada de previziune explicită. În urma acestor teste de depreciere, nu au fost identificate indicii de depreciere care să conducă la recunoașterea unor ajustări de valoare la data de 31 decembrie 2025 în ceea ce privește titlurile deținute de către Societate la filiala Rom Paper SRL.

Vrancart Recycling SRL (“Filiala 2”) a fost înființată în anul 2020, în luna august, și este o firmă privată cu capital românesc, cu asociat unic. Activitatea principală a acestei filiale este tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase. Firma este la început de activitate și are un număr de 105 angajați la 31 decembrie 2025 (2024: 108 angajați).

Participația în Societatea Vrancart Recycling este relativ nouă și a crescut printr-o nouă investiție (majorare de capital) în cursul exercițiului 2023.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

În cazul liniei de business Vrancart Recycling există o singură unitate generatoare de numerar (business-ul de producție a unor produse de hârtie). Datele de intrare pentru estimarea valorii de utilizare a activelor supuse testului sunt:

- **Flux de numerar net** - aceste fluxuri (bugetul de venituri și cheltuieli) au fost previzionate de către reprezentanții Societății pentru întreaga perioadă de previziune explicită, iar pentru perpetuitate au fost estimate de către evaluator prin aplicarea ratei de creștere în perpetuitate de 2,6% reprezentată de inflația previzionată la lei pe termen lung de către Banca Națională a României;
- **Rata de actualizare** și rata de capitalizare pentru valoarea reziduală – estimate de evaluator. Rata de actualizare a fost estimată prin costul mediu ponderat al capitalului (WACC). Pentru a-l determina am calculat fiecare componentă a acestuia;
- **Variația capitalului de lucru net** – estimat de evaluator în baza capitalului de lucru pentru primul an de previziune, respectiv -13,3 % din cifra de afaceri estimată în perioada de previziune explicită, până la 2029 procente sunt în scădere cu cca. 5pp, iar pentru perpetuitate începând cu anul 2030 a fost păstrat nivelul aferent pentru ultimul an din perioada explicită, respectiv 1,1%;

Având în vedere faptul că la nivelul filialei Vrancart Recycling SRL au realizat deja teste de rentabilitate a activității în scopul estimării deprecierei economice a activelor evaluate în scop de raportare financiară la 31.12.2025, pentru testarea deprecierei participațiilor s-a procedat la estimarea valorii recuperabile prin determinarea valorii de utilizare (VIU), utilizând metoda fluxurilor de numerar actualizate (DCF).

Testele de depreciere au fost efectuate de către conducere pentru titlurile de participare deținute de Societate, utilizând tehnica fluxurilor de numerar actualizate (DCF), în conformitate cu politicile contabile aplicabile. Proiecțiile fluxurilor de numerar nete au fost elaborate pe baza bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate de conducere pentru perioada de previziune explicită. În urma acestor teste de depreciere, nu au fost identificate indicii de depreciere care să conducă la recunoașterea unor ajustări de valoare la data de 31 decembrie 2025, în ceea ce privește titlurile deținute de către Societate la filiala Vrancart Recycling.

Ecorep Group SA (“Filiala 3”) a fost înființată în anul 2020, în luna noiembrie, și este o firmă privată cu capital românesc. Activitatea principală a acestei filiale este prestarea de servicii privind implementarea obligațiilor referitoare la răspunderea extinsă a producătorului pentru obiectivele de mediu. Firma are un număr de 6 salariați la 31 decembrie 2025 (2024: 11 angajați).

În cazul Ecorep Group SA, testul de depreciere a fost realizat din perspectiva identificării existenței unor indicii de depreciere. Analiza a avut în vedere evoluția rezultatelor financiare, poziția patrimonială, condițiile de piață și alți factori relevanți. În urma acestei analize, nu au fost identificate indicii de depreciere sau care să justifice efectuarea unui test detaliat de depreciere.

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***6. Alte creanțe imobilizate**

Societatea a acordat filialei Vrancart Recycling o linie de finanțare de 34 milioane RON, a cărei scadență de rambursare este 31.12.2031. Finanțarea accesată de Vrancart Recycling la 31.12.2025 este de 34 milioane RON lei. Pentru creditul acordat este percepută o dobândă egală cu Robor la 3 luni plus marja de 2%.

7. Stocuri

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Materii prime și materiale consumabile	34.868.516	36.416.145
Produse finite și mărfuri	24.511.364	17.576.247
Produse în curs de execuție	-	22.238.017
Produse semifabricate	20.959.765	-
Produse reziduale	554.405	-
Avansuri plătite pentru stocuri	172.999	6.936
Ajustări pentru deprecierea stocurilor	(1.022.041)	(2.445.821)
Total	80.045.008	73.791.524

Specificul activității Societății este acela de a considera producția în curs de execuție ca produs semifabricat, având în vedere că aceasta poate fi vândută așa cum este obținută sau poate fi utilizată în procesul de producție generând tipuri diferite de produse.

Astfel, procesul operational și financiar stabilit prin politicile Societății este acela de a înregistra și prezenta producția în curs de execuție realizată ca și semifabricat urmând că la momentul stabilirii destinației (vanzare ca atare ori proesare în vederea obținerii altor produse) să se realizeze modificarea privind încadrarea acestuia în categoria de produse finite.

În vederea determinării valorii realizabile nete potrivit Standardului IAS 2 ‘Stocuri’, Societatea porneste de la prețul de vânzare estimat pentru perioada următoare, din care deduce costurile de distribuție (în principal costurile de transport) și marja comercială estimată. Asupra valorii astfel determinate se aplică un factor de ajustare de 10%, în scopul reflectării principiului prudenței și al riscurilor asociate condițiilor de piață.

La data de 31.12.2025 Societatea a efectuat analiza costului de producție prin raportare la valoarea reanlizabilă netă, fiind determinată o ajustare în sumă de 6.154.087 lei pentru categoria de produse finite și mărfuri, respectiv produsul hârtie pentru carton.

8. Active deținute în vederea vânzării

Prin hotărârea nr 54/14.12.2023 și hotărârea nr 55/14.12.2023, Consiliul de Administrație al Societății a decis reclasificarea activelor din 2 locații, ca fiind destinate spre vânzare, astfel:

- Locația Piatra Neamț – linie de producere hârtie tissue – inițial, intenția a fost de relocare la Adjud, dar întrucât costurile construcțiilor speciale sunt semnificative, s-a decis vânzarea activului.

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

- Locația Ungheni, Mureș – teren și hală de producție – centrul de producție s-a mutat la Sântana de Mureș, într-un spațiu închiriat, întrucât locația de la Ungheni era insuficientă pentru creșterea capacității de producție și stocare.

La data aprobării situațiilor financiare la data de 31.12.2025, ambele locații au fost vândute, iar iar în evidența contabilă Societatea nu mai are active deținute în vederea vânzării.

9. Creanțe comerciale

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Clienți	79.936.901	87.614.266
Ajustări pentru deprecierea creanțelor - clienți	(5.536.160)	(4.151.233)
Total	74.400.741	83.463.033

Ajustări pentru deprecierea creanțelor – clienți

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold la începutul perioadei	4.151.233	5.183.843
Ajustări noi în perioadă	1.704.020	449.593
Anulare ajustări în perioadă	(319.093)	(1.482.203)
Sold la finalul perioadei	5.536.160	4.151.233

În cadrul creanțelor comerciale sunt incluse și creanțele intra-grup, evidențiate în conturile contabile 4511 „Decontări în cadrul grupului”, reprezentând sume de încasat de la entități afiliate pentru tranzacții comerciale și operațiuni de decontare intragrup. Informații detaliate despre tranzacțiile și soldurile existente la data de 31.12.2025 în relația cu părțile afiliate sunt prezentate în cadrul Notei 30.

10. Numerar și echivalente de numerar

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Conturi curente la bănci și alte valori	1.745.189	1.024.155
Numerar în casierie	31.057	26.434
Total numerar și echivalente de numerar	1.776.246	1.050.589

11. Alte creanțe

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Alte creanțe în legătură cu personalul	1.371.582	1.449.831
Alte creanțe	7.721.850	1.021.084
Subvenții		3.884.271
Avansuri plătite pentru servicii	45.272	35.051
Creanțe în legătură cu bugetul de stat		-
Alte creanțe cu părți afiliate	5.597.911	
Ajustări pentru deprecierea altor creanțe		-
Total	14.736.615	6.390.237

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Societatea a fost implicată într-un litigiu comercial având ca obiect recuperarea unor creanțe de la un partener contractual, care a făcut obiectul Dosarului cu numărul 887/1285/2021. Litigiul a fost soluționat în cursul anului 2025 prin Încheierea unui Contract Tranzacție în favoarea Societății VRANCART SA, prin care partea adversă s-a obligat la plata sumei datorate în valoare de 10 milioane RON.

Ca urmare a tranzacției încheiate, Societatea a recunoscut un activ reprezentând creanța aferentă, în conformitate cu prevederile aplicabile privind recunoașterea activelor și veniturilor. Conform prevederilor Contractului de Tranzacție, încasarea creanței se realizează eșalonat, în patru tranșe egale, prima tranșă fiind încasată de către societate în data de 23 Decembrie 2025.

La data raportării, Societatea a înregistrat în situațiile financiare sumele încasate, precum și creanța rămasă de încasat.

De asemenea categoria alte creanțe include, printre altele, valoarea TVA decontată în cadrul grupului fiscal, în relația cu Societatea VRANCART RECYCLING SRL, reprezentând sume de recuperat de către liderul grupului fiscal VRANCART SA în sumă de 3.400.496 lei.

12. Capital social**Structura acționariatului societății**

31 decembrie 2025	Număr acțiuni	Suma (lei)	(%)
LION Capital SA	1.534.275.712	153.427.571	76,33%
Pavăl Holding SRL	348.786.406	34.878.641	17,35%
Alți acționari	127.053.633	12.705.363	6,32%
Total	2.010.115.751	201.011.575	100%

31 decembrie 2024	Număr acțiuni	Suma (lei)	(%)
LION Capital SA	1.534.275.712	153.427.571	76,33%
Pavăl Holding SRL	348.786.406	34.878.641	17,35%
Alți acționari	127.053.633	12.705.363	6,32%
Total	2.010.115.751	201.011.575	100%

În cursul exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2025, Societatea nu a efectuat majorări ale capitalului social. Ultima majorare a capitalului social a avut loc în cursul exercițiului financiar 2024, în conformitate cu prevederile cuprinse prin Hotărârea din 25.01.2024, prin care Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a decis majorarea capitalului social.

Dividende

În cursul anului 2025 Vrancart SA nu a distribuit dividende.

În conformitate cu prevederile legale aplicabile privind prescripția drepturilor de creanță, dreptul acționarilor de a solicita plata dividendelor este supus termenelor de prescripție prevăzute de legislația în vigoare, calculate de la data la care acestea devin exigibile. La expirarea termenului

Note la situațiile financiare individuale**pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025***(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

de prescripție, Societatea derecunoaște datoria aferentă dividendelor neîncasate și recunoaște suma corespunzătoare în contul de profit și pierdere, în cadrul altor venituri.

În cursul exercițiului financiar 2025, Societatea a recunoscut dividende prescrise și neîncasate de către acționari în sumă de 1.131.605 lei, aferente perioadelor anterioare anului 2021.

13. Rezerve

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Rezerve din reevaluare	56.527.710	103.936.472
Rezerve legale	13.345.280	13.345.280
Alte rezerve	60.790.128	60.790.128
Total rezerve	<u>130.663.118</u>	<u>178.071.880</u>

Rezervele legale

Conform cerințelor legale, Societatea constituie rezerve legale în quantum de 5% din profitul înregistrat până la nivelul de 20% din capitalul social. Valoarea rezervei legale la data de 31 decembrie 2025 este de 13.345.280 lei (31 decembrie 2024: 13.345.280 lei). Rezervele legale nu pot fi distribuite către acționari. Alte rezerve cuprind rezerve din impozitul aferent profitului reinvestit și alte rezerve, constituite conform prevederilor legale în vigoare.

Rezerve din reevaluarea imobilizărilor corporale

Aceste rezerve cuprind modificările nete cumulate ale valorilor juste ale terenurilor, clădirilor, construcțiilor speciale, și echipamentelor tehnologice pentru care valoarea justă a acestora este mai mare decât costul istoric. Rezervele din reevaluare sunt prezentate la valoarea netă de impozitul amânat aferent (16%).

Diferența dintre valoarea rezultată în urma reevaluării și valoarea contabilă netă a imobilizărilor corporale este prezentată la rezerva din reevaluare, ca un sub-element distinct în cadrul “Capitalurilor proprii”.

Surplusul din reevaluare inclus în rezerva din reevaluare este transferat la rezultatul reportat atunci când acest surplus reprezintă un câștig realizat. Câștigul se consideră realizat în momentul scoaterii din funcțiune a mijlocului fix ca urmare a vânzării sau a casării acestuia. Nicio parte din rezerva din reevaluare nu poate fi distribuită, direct sau indirect, cu excepția cazului în care activul reevaluat a fost valorificat, situație în care surplusul din reevaluare reprezintă câștig efectiv realizat.

Începând cu 1 mai 2009, ca urmare a modificărilor survenite în legislația fiscală, rezervele din reevaluare înregistrate după 1 ianuarie 2004 devin taxabile pe măsura amortizării mijlocului fix respectiv. În consecință, Societatea a înregistrat o datorie cu impozitul amânat aferent acestei diferențe din reevaluare, care se debitează din valoarea surplusului de reevaluare înregistrat în rezerve din reevaluare aferent respectivelor mijloace fixe.

La data de 31 decembrie 2025, Societatea a recunoscut o pierdere din reevaluare aferentă terenurilor și amenajărilor de terenuri, construcțiilor și clădirilor speciale, precum și liniilor de producție, în sumă de 52.790.936 lei, înregistrată în cadrul rezervelor din reevaluare. Totodată, în

Note la situațiile financiare individuale**pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025***(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

cursul exercițiului financiar au fost recunoscute câștiguri realizate aferente activelor imobilizate cedate prin vânzare sau casare, în sumă de 3.648.019 lei, transferate din rezerva din reevaluare în rezultatul reportat, în conformitate cu politicile contabile ale Societății.

Evoluția rezervelor din reevaluare a condus la modificarea temporară a diferențelor dintre baza fiscală și valoarea contabilă a activelor, determinând o reevaluare a poziției privind impozitul amânat, în conformitate cu prevederile IAS 12. Ca urmare a acestei analize, Societatea a constatat că diferențele temporare deductibile depășesc diferențele temporare impozabile, ceea ce conduce la recunoașterea unei creanțe de impozit amânat.

Rezervele din reevaluare sunt prezentate net de efectul impozitului amânat aferent, determinat în conformitate cu prevederile IAS 12. Efectul net al reevaluărilor este reflectat în situația rezultatului global și în capitalurile proprii, în funcție de natura mișcărilor din rezerva din reevaluare și a transferurilor ulterioare în rezultatul reportat, în conformitate cu IAS 1.

Alte rezerve

Alte rezerve din situația modificărilor capitalurilor proprii includ rezerve constituite din facilități fiscale, precum și alte rezerve. În cursul anului 2023 Societatea a beneficiat de scutire de impozit pe profitul reinvestit, conform prevederilor Codului fiscal (art. 22).

Valoarea rezervei constituite în anul 2023, aferente profitului reinvestit, este de 5.320.851 lei, soldul acestei rezerve la 31 decembrie 2023 fiind 60.589.500 lei.

În 2025, deoarece Societatea a înregistrat pierdere, conform prevederilor Codului fiscal actualizat, a fost obligată la calculul și plata impozitului minim (1%) pe cifra de afaceri.

14. Datorii comerciale**Datorii comerciale pe termen scurt**

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii comerciale	50.708.732	56.257.342
Avansuri încasate în baza comenzilor	259.024	1.346.556
Total	50.967.756	57.603.898

În cadrul datoriilor comerciale sunt incluse și datoriile intra-grup, evidențiate în conturile contabile 4511 „Decontări în cadrul grupului”, reprezentând obligații de plată către entități afiliate rezultate din tranzacții comerciale și operațiuni de decontare intragrup. Informații detaliate despre tranzacțiile și soldurile existente la data de 31.12.2025 în relația cu părțile afiliate sunt prezentate în cadrul Notei 30.

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***15. Alte datorii**

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii către bugetul de stat	3.976.839	4.229.926
Dividende de plătit	233.986	1.355.540
Alte datorii	3.624.840	171.279
Alte datorii pe termen scurt	7.835.665	5.756.745
Provizioane pentru litigii	4.790	439.212
Alte datorii pe termen lung	4.790	439.212

Provizioanele pentru litigii sunt estimate în funcție de probabilitatea ca în viitor să fie necesară consumarea unor resurse economice care să stingă această obligație.

Reconciliere provizioane pentru litigii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold la începutul perioadei	439.212	12.961
Provizioane constituite în cursul perioadei	-	431.041
Provizioane utilizate în cursul perioadei	434.422	(4.790)
Sold la finalul perioadei	4.790	439.212

16. Datorii leasing

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii leasing pe termen lung	8.420.009	19.066.190
Datorii leasing pe termen scurt	5.743.232	7.712.995
Total datorii leasing	14.163.241	26.779.185

Reconcilierea datoriilor leasing și a drepturilor de utilizare recunoscute ca urmare a aplicării IFRS 16 este prezentată în tabelele următoare:

Datorii leasing	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Total
La 1 ianuarie 2025	9.966.382	16.812.803	26.779.185
Reclasificări	-	-	-
Constituire datorie contracte chirii	2.891.770	117.230	3.009.001
Stingere datorie contracte chirii încetate	(5.831.533)	(6.161.835)	(11.993.369)
Dobândă și diferențe de curs	209.715	45.858	255.573
Plăți leasing	(3.148.805)	(738.345)	(3.887.149)
La 31 decembrie 2025, din care:	4.087.529	10.075.711	14.163.241
Datorii leasing pe termen lung	1.508.444	6.911.565	8.420.009
Datorii leasing pe termen scurt	2.579.086	3.164.147	5.743.232

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Datorii leasing	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Total
La 1 ianuarie 2024	20.321.041	10.312.885	30.633.926
Reclasificări	(7.498.727)	7.498.727	-
Constituire datorie contracte chirii	2.292.921	5.568.224	7.861.145
Stingere datorie contracte chirii încetate	(938.144)	(1.246.407)	(2.184.562)
Dobândă și diferențe de curs	864.237	637.227	1.501.464
Plăți leasing	(5.074.935)	(5.957.854)	(11.032.789)
La 31 decembrie 2024, din care:	9.966.382	16.812.803	26.779.185
Datorii leasing pe termen lung	7.096.413	11.969.777	19.066.190
Datorii leasing pe termen scurt	2.869.969	4.843.026	7.712.995

17. Împrumuturi

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Împrumuturi bancare	83.739.730	79.709.290
Împrumuturi obligatare	-	-
Alte împrumuturi pe termen lung	6.979.750	6.979.750
Total împrumuturi pe termen lung	90.719.480	86.689.040

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Împrumuturi bancare	108.467.482	101.254.966
Împrumuturi obligatare	-	-
Alte împrumuturi pe termen scurt	97.401	157.474
Total împrumuturi pe termen scurt	108.564.883	101.412.440

Împrumuturi bancare	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold inițial	180.964.256	121.242.834
Trageri	297.322.973	120.341.599
Rambursări	(290.185.269)	(60.665.533)
Diferențe nete de curs valutar	4.105.253	45.356
Sold final	192.207.213	180.964.256

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***Obligațiuni**

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold inițial	-	38.250.000
Trageri	-	-
Rambursări	-	(38.250.000)
Diferențe nete de curs valutar	-	-
Sold final	-	-

Alte împrumuturi

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold inițial	7.137.224	9.125.060
Trageri	-	-
Rambursări	(628.523)	(2.000.000)
Dobândă	568.450	12.164
Sold final	7.077.151	7.137.224

Nr. crt.	Data acordării împrumutului	Valuta	Tipul dobânzii (fixă/variabilă)	Natura	Data scadenței finale	Principalul în sold la 31.12.2025 - echivalent în lei	Principalul în sold la 31.12.2024 - echivalent în lei
1	5/18/2022	RON	Variabilă	linie de credit	20-Apr-26	35.490.121	30.711.856
2	7/31/2022	EUR	Variabilă	linie de credit	20-Jan-26	-682	2.509.124
3	7/8/2022	RON	Variabilă	linie de credit	17-Jan-27	33.006.592	29.015.245
4	12/26/2022	EUR	Variabilă	linie de credit	31-Dec-26	17.663.061	8.298.227
5	6/2/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	31-Dec-27	767.228	1.122.762
6	12/20/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	20-Jan-26	5.163.380	15.112.190
7	12/20/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	15-Jan-26	-	-
8	12/28/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	28-Dec-27	3.263.039	4.775.136
9	12/27/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	27-Jul-24	-	-
10	12/21/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	21-Dec-27	2.245.676	3.286.325
11	12/21/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	21-Dec-27	4.833.378	7.073.170
12	12/21/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	4-Mar-25	-	3.879.798
13	12/22/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	31-Oct-30	9.583.619	5.348.152
14	12/21/2021	RON	Variabilă	credit investiții	20-Dec-26	417.796	835.593
15	10/23/2020	RON	Variabilă	credit investiții	23-Oct-25	-	789.474
16	12/19/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	29-Jul-26	1.292.528	3.782.974
17	5/9/2018	RON	Variabilă	credit investiții	20-Apr-25	-	664.242
18	11/29/2017	RON	Variabilă	credit investiții	29-Nov-24	-	-
19	10/17/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	30-Sep-29	3.810.246	2.947.527
20	10/12/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	12-Oct-33	33.305.627	36.641.035
21	10/12/2023	RON	Variabilă	credit investiții	31-Mar-26	-	2.956.798
22	9/26/2019	RON	Variabilă	credit investiții	20-Sep-26	461.542	1.076.926
23	12/20/2020	RON	Variabilă	credit investiții	20-Dec-26	-	-
24	12/22/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	30-Sep-33	20.641.338	20.137.703
25	10/29/2019	EUR	Fixa	credit investiții	20-Nov-24	-	-
26	9/11/2025	EUR	Variabilă	Capital de lucru	15-Sep-28	20.262.724	-
	Total					192.207.213	180.964.256

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Societatea a agreeat prin împrumuturile bancare contractate să respecte un număr de condiții financiare și non-financiare. Nerespectarea acestor condiții în cazul împrumuturilor pe termen lung poate conduce la declararea scadenței anticipate și alte sancțiuni.

În ceea ce privește clauzele contractuale aferente facilităților de finanțare, societatea nu a îndeplinit în totalitate anumiți indicatori financiari (covenants) stabiliți prin contractele de credit în cursul anului 2025, ca urmare a evoluțiilor financiare înregistrate în perioada analizată. În acest context, societatea a obținut acorduri de tip waiver din partea instituțiilor financiare pentru perioadele anterioare și se află în prezent în proces de renegociere a condițiilor contractuale și a structurii covenantilor aplicabili.

Rata dobânzii pentru împrumuturile în RON este determinată ca Robor + marjă, dobânda finală fiind situată în intervalul 6,6% - 7,8%. Rata dobânzii pentru împrumuturile în EUR este determinată ca Euribor + marja, dobânda finală fiind situată în intervalul 2,8% - 3,9%.

Pentru garantarea creditelor, Societatea a constituit în favoarea băncilor următoarele garanții reale mobiliare: asupra stocului de materii prime, produse finite și semifabricate, asupra soldurilor conturilor deschise la bănci, asupra drepturilor de creanțe provenind din contracte prezente și viitoare și asupra drepturilor rezultate din polițele de asigurare având ca obiect bunurile aduse în garanție. De asemenea, la 31 decembrie 2025 sunt ipotecate în favoarea băncilor imobilizări corporale (a se vedea Nota 4).

Obligațiuni

În prima parte a anului 2017, Societatea a emis un număr de 382.500 obligațiuni la valoarea nominală de 100 lei/obligațiune. Emisiunea de obligațiuni a fost integral subscrisă, Societatea încasând 38.250.000 lei de la obligatari.

Obligațiunile au fost emise în două etape:

- în prima etapă, către acționarii Societății, proporțional cu deținerea de acțiuni a acestora raportată la numărul total de acțiuni;
- în a doua etapă, doar cele nesubscrise în prima etapă, către investitori calificați.

Rata dobânzii era ROBOR la 3 luni, la care se adăuga o marjă de 2% p.a., plata dobânzii efectuându-se trimestrial. Obligațiunile erau scadente pe 17 martie 2024. Obligațiunile puteau fi rambursate anticipat de Societate oricând după 2 ani de la data emiterii acestora. Obligațiunile puteau fi convertite în acțiuni de către obligatari în fiecare din anii 2019-2023 la un preț egal cu media prețului acțiunilor din ultimele 12 luni anterioare datei la care se stabilise prețul de conversie. Rambursarea nu putea fi inițiată decât dacă un minim de 10% din obligațiunile emise era solicitat a fi convertit în acțiuni.

La 31 decembrie 2023, LION Capital SA deținea 96.4% din obligațiuni.

Opțiunile de rambursare și de conversie sunt recunoscute ca un singur instrument financiar derivat compus. Acest instrument financiar este evaluat separat de obligațiuni în conformitate cu IFRS 9, deoarece niciuna dintre opțiuni nu este în strânsă legătură cu contractul de obligațiuni (a se vedea Nota 13 pentru valoarea instrumentului financiar derivat compus).

Data de 15 martie 2024 a fost al cincilea termen de exercitare a dreptului de conversie a obligațiunilor în acțiuni. Întrucât societatea nu a primit notificări privind exercitarea dreptului de

Note la situațiile financiare individuale**pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025***(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

conversie, care pe cumulată să depășească pragul de 10% din totalul obligațiunilor emise, conversia titlurilor nu a avut loc.

La data de 17 martie 2024 a avut loc **rambursarea integrală a obligațiunilor**, precum și a dobânzii aferente ultimului cupon de plată, în prezent Societatea achitându-și integral obligațiile stipulate în Prospectul de emisiune.

Obligațiunile emise de Societate au fost integral răscumpărate și/sau au ajuns la scadență în cursul exercițiului financiar 2024, inclusiv dobânzile aferente, conform termenilor contractuali. În consecință, la data de 31 decembrie 2025, Societatea nu mai înregistrează datorii aferente împrumuturilor din obligațiuni.

În cursul exercițiului financiar 2025, nu au fost recunoscute costuri financiare aferente acestor instrumente, iar la data raportării nu există clauze contractuale neîndeplinite sau obligații contingente asociate obligațiunilor emise anterior.

18. Datorii către angajați

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii privind salariile	1.959.667	2.170.808
Alte datorii către angajați	2.852.699	2.650.968
Beneficii pensionare (termen lung)	668.045	920.509
Total datorii către angajați	5.480.411	5.742.285

19. Datorii sau creanțe privind impozitul amânat

Impozitul amânat este generat de elementele detaliate în tabelele următoare:

31 decembrie 2025	Datorii	Active	Net
Imobilizări corporale	(3.323.279)	-	(3.323.279)
Active deținute în vederea vânzării	-	-	-
Provizion stocuri		1.021.688	1.021.688
Depreciere creanțe		5.536.160	5.536.160
Alte creanțe		(3.276.314)	(3.276.314)
Alte datorii		(3.276.314)	(3.276.314)
	(3.323.279)	3.281.534	(6.604.813)
Diferențe temporare nete - cota 16%			(6.604.813)
Datorie/(Creanță) privind impozitul pe profit amânat			(1.056.770)

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

	Datorii	Active	Net
31 decembrie 2024			
Imobilizări corporale	84.271.330	-	84.271.330
Active deținute în vederea vânzării	1.765.655	-	1.765.655
Provizion stocuri	-	2.445.821	(2.445.821)
Depreciere creanțe	-	4.151.233	(4.511.233)
Alte creanțe	-	-	-
Alte datorii	-	3.389.396	(3.389.396)
	<u>92.519.465</u>	<u>9.986.450</u>	<u>76.050.535</u>
Diferențe temporare nete - cota 16%			<u>76.050.535</u>
Datorii privind impozitul pe profit amânat			<u>12.168.086</u>

	<u>31 decembrie 2025</u>	<u>Miscare</u>	<u>31 decembrie 2024</u>
Impozit amânat de plată			
Imobilizări corporale	531.725	14.015.138	(13.483.413)
Active deținute în vederea vânzării	-	282.505	(282,505)
Impozit amânat de recuperat			
Provizion stocuri	163.527	-227.804	391.331
Depreciere creanțe	885.729	221.532	664.197
Alte creanțe	-	-	-
Alte datorii	(524.210)	(1.066.514)	542.304
	<u>1.056.770</u>	<u>13.224.856</u>	<u>(12.168.086)</u>

Impozitul pe profitul amânat este în principal generat de reevaluarea mijloacelor fixe care nu este recunoscută în scopuri fiscale, ajustările de depreciere pentru stocuri, clienți și provizioanele pentru beneficii acordate angajaților.

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***20. Subvenții**

Subvențiile clasificate ca datorii pe termen scurt reprezintă partea din subvențiile guvernamentale primite care va fi recunoscută ca venit în anul financiar viitor. Subvențiile clasificate ca datorii pe termen lung reprezintă partea din subvențiile guvernamentale primite care vor fi recunoscute în perioade de peste 1 an.

În tabelul de mai jos sunt prezentate subvențiile pentru investiții primite rămase în sold:

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Ministerul Economiei și Cercetării II	1.454.219	2.175.869
Innovation Norway Parc 1MW	2.067.063	2.198.305
Ministerul Economiei Parc 20MW	27.241.198	25.872.863
Administrația fondului pentru mediu	1.932.680	2.093.733
Innovation Norway 1	97.318	170.933
Innovation Norway 2	1.770.891	2.051.908
Alocație financiară nerambursabilă microîntreprinderi	7.397	4.119
Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare	54.294	63.044
Total	34.625.056	34.630.774

Subvenția primită de la Ministerul Economiei și Cercetării a avut ca obiect finanțarea modernizării și dezvoltării liniei tehnologice pentru fabricarea hârtiei, valoarea eligibilă nerambursabilă fiind în sumă inițială de 18.500.000 lei. Societatea a finalizat faza de monitorizare a proiectului în luna iunie 2018. Contractul de finanțare includea o serie de indicatori care trebuiau să fie îndepliniți la data finalizării perioadei de monitorizare. Toți indicatorii au fost realizați.

Subvenția primită de la Administrația Fondului pentru Mediu constă în dotări pentru Cazan ardere deșeu tehnologic și a avut o valoare inițială de 4.509.517 lei. Perioada de monitorizare a acestui proiect s-a încheiat în cursul anului 2013. Subvenția primită de la BERD este pentru eficiență energetică și a fost în valoare de 477.767 lei. Subvenția Norway 1 se referă la extinderea centrelor de colectare, iar subvenția Norway 2 la creșterea capacității de converting în carton ondulat. Societatea a solicitat și a primit pentru proiectul Norway 2 rambursări în valoare de 3.111.923 lei la 31 decembrie 2016 reprezentând 70% din total grant. Pentru ambele proiecte cu fonduri norvegiene perioada de monitorizare s-a finalizat în anul în 2020, respectiv 2021.

Proiectul de Construire Parc Fotovoltaic de 20MW a beneficiat de o subvenție din fonduri europene aferente PNRR în valoare de 25.872.863 lei ce a avut drept scop „Sprijinirea investițiilor în noi capacități de producere a energiei electrice din surse regenerabile de energie eoliană și solară, cu sau fără instalații de stocare integrate”, aprobat prin Ordinul ministrului energiei nr. 282/30.03.2022, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Schemei de ajutor de stat având ca obiectiv sprijinirea investițiilor destinate instalării de noi capacități de producere a energiei electrice din surse regenerabile de energie eoliană și solară, cu sau fără instalații de stocare integrate, aprobată prin Ordinul ministrului energiei nr. 281/30.03.2022. Proiectul a fost finalizat la 30.11.2024 și se află în perioada de monitorizare.

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***21. Venituri din contractele cu clienții**

	2025	2024
Venituri din vânzarea produselor finite	294.033.065	356.737.596
Venituri din vânzarea mărfurilor	11.822.851	22.204.070
Venituri din servicii prestate	10.572.210	15.939.253
Venituri din activități diverse	11.697.727	674.530
Venituri din redevențe, locații de gestiune și chirii	831.906	-
Total	328.957.760	395.555.449

Societatea recunoaște veniturile *point in time* pentru vânzarea produselor finite și a mărfurilor, iar pentru veniturile și serviciile prestate și alte activități diverse recunoașterea veniturilor este *over time*.

Veniturile Societății includ în principal vânzări de bunuri aferente producției următoarelor tipuri de bunuri:

- Hârtie pentru carton
- Carton ondulat și ambalaje
- Hârtii igienico-sanitare

Hârtia pentru carton poate fi utilizată ca semifabricat în producția de carton ondulat și ambalaje sau vândută ca produs finit către clienți.

Clienții Societății sunt în general societăți din România, exporturile având o pondere de aproximativ 15% din totalul vânzărilor. Niciun client nu este semnificativ ca pondere în totalul vânzărilor Societății.

Reducerile comerciale acordate reprezintă atât sume acordate clienților ca discount pentru volumul de marfă achiziționat, cât și sume facturate de clienți, care sunt calculate ca procent din volumul valoric al vânzărilor.

22. Alte venituri

	2025	2024
Venituri din subvenții pentru investiții	2.963.903	1.485.483
Venituri din vânzări tranzacționare certificate Co2	-	1.088.771
Venituri din despăgubiri, amenzi și penalități	10.716	1.699.785
Venituri din redevențe, locații de gestiune și chirii	-	838.278
Câștig net din vânzarea imobilizărilor corporale	-	484.595
Alte venituri din exploatare	11.667.571	6.317.099
Ajustări de valoare privind stocurile (reluare ajustări)	679.388	-
Total	15.321.576	12.861.998

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***23. Cheltuieli cu materii prime și materialele consumabile**

	2025	2024
Cheltuieli cu materiile prime	90.100.443	103.683.343
Cheltuieli cu materiale consumabile și materiale auxiliare	50.799.264	39.531.013
Cheltuieli privind combustibilii	5.173.249	7.575.384
Cheltuieli privind utilitățile (energia, apă, gaz, abur)	40.671.054	55.912.041
Cheltuieli privind piesele de schimb	4.193.984	6.536.659
Total	190.937.993	213.238.440

Începând cu exercițiul financiar 2025, Societatea înregistrează cheltuieli aferente aburului tehnologic produs și achiziționat în baza unor acorduri intragrup. Aceste costuri sunt generate ca urmare a implementării unor investiții realizate la nivelul entităților din grup, respectiv punerea în funcțiune a unor capacități de producere a energiei termice (cazane de ardere a deșeurilor, cazan HOST dar și alte echipamente dedicate), având ca obiectiv eficientizarea consumurilor energetice și optimizarea costurilor operaționale.

24. Cheltuieli cu serviciile prestate de terți

	2025	2024
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	4.304.688	3.491.565
Cheltuieli cu transportul bunurilor	19.855.180	21.479.317
Prestări servicii management deșeuri	2.850.338	1.582.136
Prestări servicii îndeplinire obiective mediu	772.915	876.973
Cheltuieli servicii pază	1.925.867	2.149.554
Alte cheltuieli cu serviciile prestate de terți	6.976.002	5.112.739
Total	36.684.990	34.692.284

25. Alte cheltuieli

	2025	2024
Cheltuieli privind comisioanele și onorariile	722.826	552.688
Cheltuieli de exploatare privind provizioanele	-	743.317
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chirii	778.082	404.151
Cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	311.724	366.500
Cheltuieli cu primele de asigurare	1.855.672	2.057.111
Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate	4.475.978	2.993.526
Cheltuieli cu donațiile acordate	-	397.914
Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări	394.323	406.403
Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații	317.845	400.395
Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	217.903	290.137

Note la situațiile financiare individuale**pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025***(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Cheltuieli cu despăgubiri, amenzi și penalități	453.859	64.494
Ajustări de valoare privind stocurile	-	878.498
Ajustări de valoare privind creanțele	283.920	-
Cheltuieli transport salariați	48.473	1.174.681
Cheltuieli cu ajutoare sociale conform CCM	-	1.281.000
Alte cheltuieli de exploatare	1.883.420	494.196
Pierdere neta din vânzarea imobilizărilor corporale	1.787.221	
Total	13.531.246	12.505.011

În totalul cheltuielilor privind alte cheltuieli cu serviciile prestate de terți sunt cuprinse și serviciile de audit financiar. Auditorul societății este PricewaterhouseCoopers Audit SRL. Onorariile pentru auditul situațiilor financiare individuale și consolidate ale Vrancart SA la data de 31 decembrie 2025, întocmite în conformitate cu Ordinul MFP 2844/2016 și pentru auditul situațiilor financiare statutare ale Rom Paper SRL, Vrancart Recycling SRL și Ecorep Group SA la 31 decembrie 2025, întocmite în conformitate cu OMFP 1802/2014, este în suma de 96.000 Euro (exclusiv TVA).

Onorariile pentru alte servicii de asigurare plătite auditorilor, consultantilor de servicii profesionale 151.500 EUR (exclusiv TVA).

26. Cheltuieli cu personalul

	2025	2024
Cheltuieli cu salariile	77.814.941	86.791.896
Cheltuieli cu asigurările și protecția socială	2.827.282	1.972.224
Cheltuieli cu tichetele de masă acordate	5.723.850	7.365.780
Total	86.366.073	96.129.900

În anul 2025, numărul mediu de angajați în cadrul Societății a fost de 698 (2024: 1.148).

27. Venituri și cheltuieli financiare

	2025	2024
Venituri din dobânzi	2.909.515	1.869.931
Dividende	-	2.500.000
Alte venituri financiare	4.510	1.991
Total venituri	2.914.025	4.371.922
Cheltuieli privind dobânzile aferente împrumuturilor	8.195.308	8.773.112
Cheltuieli cu dobânzile aferente contractelor de leasing	255.573	366.114
Cheltuieli din diferențe de curs valutar	4.443.423	781.198
Alte cheltuieli financiare	140.378	12.869
Total cheltuieli	13.034.682	9.933.293

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***28. Cheltuiala cu impozitul pe profit**

	2025	2024
Cheltuieli cu impozitul pe profit curent	3.444.738	2.863.431
Corecții ale impozitului pe profit din anii anteriori	-	-
Cheltuieli cu impozitul pe profit amânat	-	(905.344)
Venituri din impozitul pe profit amânat	(4.194.616)	
Total	(749.878)	1.958.087

	2025	2024
Pierdere / Profit înainte de impozitare	(48.871.558)	(9.478.278)
Impozit în conformitate cu rata statutară de impozitare de 16% (2023: 16%)	(7.819.449)	(1.516.524)

Efectul asupra impozitului pe profit al:

Rezervei legale	-	-
Cheltuielilor nedeductibile	58.556.143	-
Elemente similare veniturilor	-	5.610.239
Amortizării fiscale	(25.221.749)	(1.166)
Scutirilor pentru sponsorizări	(48.473)	(281.914)
Înregistrării diferențelor temporare	(26.216.350)	(905.344)
Profit reinvestit – credit fiscal	-	(947.204)
Impozitul pe profit	(749.878)	1.958.087

29. Rezultatul pe acțiune

Calculul rezultatului pe acțiune de bază s-a efectuat în baza profitului atribuibil acționarilor ordinari și a numărului mediu ponderat de acțiuni ordinare:

	2025	2024
Profitul atribuibil acționarilor ordinari	(48.121.680)	(11.436.365)
Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare	2.010.115.751	1.799.819.966
Rezultatul pe acțiune de bază	(0.0239)	(0.0064)

Rezultatul pe acțiune diluat este calculat în ipoteza în care obligațiunile ar fi convertite integral, astfel:

	2025	2024
Profitul atribuibil acționarilor ordinari	(48.121.680)	(11.436.365)
Ajustare privind dobândă obligațiuni și efect impozit	-	-
Profitul atribuibil acționarilor ordinari - ajustat	(48.121.680)	(11.436.365)

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare	2.010.115.751	1.799.819.966
Acțiuni potențiale din conversie obligațiuni	-	-
Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare-ajustat	2.010.115.751	1.799.819.966
Rezultatul pe acțiune diluat	(0.0239)	(0.0064)

30. Părți afiliate

Părți afiliate sunt considerate persoanele care fac parte din Consiliul de Administrație și Consiliul Director, precum și LION Capital SA care este acționar majoritar, împreună cu celelalte societăți controlate de aceasta.

Evenimente ulterioare

La data de 05.11.2025, ca urmare a retragerii domnului Ciprian - Nicu Fedor din funcțiile de Director General și Președinte al Consiliului de Administrație, au fost aprobate următoarele modificări în structura de conducere a Vrancart S.A.:

- Ștefan - Viorel Movilă a fost desemnat Director General al Societății VRANCART S.A. începând cu data de 06.11.2025, pentru un mandat pe o perioadă de 4 ani.

- Alexandru - Lucian Minea a fost numit în funcția de membru provizoriu în Consiliul de Administrație al Societății VRANCART S.A., începând cu data de 06.11.2025 și până la data întrunirii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor.

- Sergiu Mihailov a fost numit în funcția de Președinte al Consiliului de Administrație al Societății VRANCART S.A., începând cu data de 06.11.2025 și până la data de 27.04.2026.

Lista persoanelor care făceau parte din Consiliul de Administrație la 31 decembrie 2025:

Mihailov Sergiu	Președinte al Consiliului de Administrație
Drăgoi Bogdan Alexandru	Membru al Consiliului de Administrație
Minea Alexandru-Lucian	Membru al Consiliului de Administrație
Fercu Adrian	Membru al Consiliului de Administrație
El Lakis Rachid	Membru al Consiliului de Administrație

Tranzacții cu personalul cheie din conducere:

	2025	2024
Remunerația membrilor Conducerii	3.052.525	3.371.111

Sumele menționate cuprind remunerațiile totale (fixe și variabile), în quantum brut, pentru exercițiile financiare 2024 și 2025, pentru toți membrii Consiliului de Administrație, precum și remunerațiile totale ale Directorului General.

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***Tranzacții cu părți afiliate:**

Parte afiliată	Relatie	Tranzacții* 2025	Tranzacții* 2024	Sold 2025	Sold 2024
Rom Paper/ filiala	Furnizor	9.610.362	340.814	2.787.791	54.104
Rom Paper/ filiala	Client	28.945.705	31.531.108	9.506.410	10.448.493
Vrancart Recycling	Furnizor	21.716.958 (f)	5.563.746	1.618.453 (a)	416.858
Vrancart Recycling	Client	2.717.233	2.259.043	3.513.641 (b)	1.263.113
Vrancart Recycling	Împrumut acordat	1.850.000	29.050.000	34.000.000	32.150.000
Vrancart Recycling	Alte datorii	-	4.954.758	-	616.671
Vrancart Recycling	Alte creanțe	6.254.196	-	5.597.911 (c)	-
Ecorep Group SA	Client	2.493.986	2.975.583	1.570.382 (d)	1.871.223
Ecorep Group SA	Furnizor	786.640	874.281	190.355 (e)	114.894
SIF1 IMGB SA	Împrumut primit	568.450	481.837	7.077.151	7.137.224
Biofarm S.A.	Client	453.107	355.679	157.627	119.379
Biofarm S.A.	Furnizor	557	1.409	-	770
LION Capital SA	Furnizor	-	35	-	-
Bucur SA	Furnizor	-	-	-	-
Ci-Co SA	Furnizor	12.409	11.038	2.718	1.508
Sifi Cj Logistic SA	Furnizor	115.664	128.687	3.723	13.834
Semtest Craiova SA	Furnizor	-	69.547	-	-
Dedeman SRL	Furnizor	2.319.482	1.571.442	89.444	137.903
Dedeman SRL	Client	3.001.613	2.891.458	646.624	781.135

*Nota: Valorile nu includ TVA.

(a) În cadrul relației cu Societatea VRANCART RECYCLING, soldul în valoare de 1.618.453 lei prezentat la data raportării includ sume reprezentând datorii aferente bunurilor și serviciilor recepționate, pentru care facturile nu au fost încă primite la data de încheiere a exercițiului financiar. Aceste sume sunt recunoscute pe baza principiului contabilității de angajamente, în conturi de datorii estimate (facturi nesosite), și nu reprezintă datorii comerciale înregistrate în contul 401 „Furnizori” la data raportării.

(b) În cadrul relației de creanțe cu Societatea VRANCART RECYCLING la data de 31.12.2025 valoarea în suma de 3.513.551 lei reprezintă:

- Suma de 249.500 lei reprezenta creanțe aferente bunurilor și serviciilor livrate și prestate, pentru care facturile nu au fost încă emise la data de încheiere a exercițiului financiar. Aceste sume sunt recunoscute pe baza principiului contabilității de angajamente, în conturi de creanțe estimate (facturi de întocmit), și nu reprezintă creanțe comerciale înregistrate în contul 411 „Clienți” la data raportării.

- Suma de 3.264.051 lei reprezintă creanțe de încasat de către Societatea VRANCART SA.

(c) În cadrul valorii de 5.597.911 lei, este reflectat soldul crețelor reprezentand TVA intragrup și dobanda aferenta împrumutului informație prezentată în cadrul Notei 23.

(d) În cadrul relației cu Societatea ECOREP GRUP, pentru suma de 169.302 lei, valoare inclusă în suma de 1.570.382 lei prezentată la data raportării includ valoarea reprezentând creanțe aferente bunurilor și serviciilor livrate și prestate, pentru care facturile nu au fost încă emise la data de încheiere a exercițiului financiar. Aceste sume sunt recunoscute pe baza principiului contabilității

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

de angajamente, în conturi de creanțe estimate (facturi de întocmit), și nu reprezintă creanțe comerciale înregistrate în contul 411 „Clienți” la data raportării.

(e) În cadrul relației cu Societatea ECOREP GROUP pentru suma de 60.478 lei, valoare inclusă în suma de 190.355 lei soldul prezentată la data raportării includ sume reprezentând datoriile aferente bunurilor și serviciilor recepționate, pentru care facturile nu au fost încă primite la data de închidere a exercițiului financiar. Aceste sume sunt recunoscute pe baza principiului contabilității de angajamente, în conturi de datorii estimate (facturi nesoșite), și nu reprezintă datoriile comerciale înregistrate în contul 401 „Furnizori” la data raportării.

(f) În cadrul valorii de 21.716.958 lei, este reflectată cheltuiala în sumă de 16.004.853 lei reprezentând achiziția aburului tehnologic, informație prezentată în cadrul Notei 23.

Alte operațiuni:

Parte afiliată		Tranzacții 2025	Tranzacții 2024	Sold 2025	Sold 2024
SIF Banat Crișana SA	Plată dividende distribuite în cursul anului	-	-	-	-
Rom Paper	Încasare dividende distribuite în cursul anului	-	2.500.000		
ARIO Bistrița	Debitor	-	-	-	-

31. Evenimente ulterioare datei bilanțului

În luna ianuarie 2026 a fost pus în funcțiune un nou echipament, denumit Drum Pulper, destinat procesării maculaturii în pastă pentru producția de hârtie, având o valoare de achiziție de 3,5 milioane euro.

De asemenea, în luna ianuarie 2026 a fost rambursat integral creditul de investiții multicurrency contractat de la Raiffeisen Bank, în valoare de 1.012.725 euro la 31.12.2025.

32. Gestionarea riscului financiar**Prezentare generală**

Societatea este expusă la următoarele riscuri din utilizarea instrumentelor financiare:

- riscul de credit
- riscul de lichiditate
- riscul de piață
- riscul valutar

Aceste note prezintă informații cu privire la expunerea Societății la fiecare din riscurile menționate mai sus, obiectivele, politicile și procesele Societății pentru evaluarea și gestionarea riscului și procedurile utilizate pentru gestionarea capitalului. De asemenea, în cadrul acestor situații financiare sunt incluse și alte informații cantitative.

Politicile Societății de gestionare a riscului sunt definite astfel încât să asigure identificarea și analiza riscurilor cu care se confruntă Societatea, stabilirea limitelor și controalelor adecvate,

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

precum și monitorizarea riscurilor și a respectării limitelor stabilite. Politicile și sistemele de gestionare a riscului sunt revizuite în mod regulat pentru a reflecta modificările survenite în condițiile de piață și în activitățile Societății.

Societatea, prin standardele și procedurile sale de instruire și conducere își propune să dezvolte un mediu de control ordonat și constructiv, în cadrul căruia toți angajații își înțeleg rolurile și obligațiile.

(a) Riscul de credit

Riscul de credit este riscul ca Societatea să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către un client iar acest risc rezultă în principal din creanțele comerciale ale Societății.

Valoarea contabilă a activelor financiare reprezintă expunerea maximă la riscul de credit. Expunerea maximă la riscul de credit a fost:

Valoarea contabilă	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Creanțe comerciale și alte creanțe	87.708.537	83.899.482
Numerar restricționat	-	-
Numerar și echivalente de numerar	1.776.246	1.050.589
Total	89.484.783	84.950.071

Expunerea Societății la riscul de credit este influențată, în principal, de caracteristicile individuale ale fiecărui client.

Conducerea a stabilit o politică de credit conform căreia fiecare nou client este analizat individual din punct de vedere al bonității înainte de a i se oferi condițiile standard de plată și de livrare ale Societății. Pentru fiecare client în parte sunt stabilite limite de achiziții. Clienții care nu îndeplinesc condițiile stabilite de Societate pot efectua tranzacții cu aceasta numai cu plata în avans.

Societatea nu solicită garanții reale pentru creanțele comerciale și alte creanțe.

În procesul de estimare a ajustărilor de depreciere a creanțelor, Societatea folosește un model de depreciere al cărui principiu de funcționare este neschimbat față de anii anteriori, deoarece acest model reflectă cerințele modelului de depreciere introdus de IFRS 9.

Pierderi din depreciere

Analiza numărului de zile de întârziere pentru creanțele comerciale și alte creanțe:

31 decembrie 2025	Valoare brută	Depreciere
Curente și restante între 0 și 30 zile	74.474.085	-
Restanțe între 31 și 60 zile	3.291.898	62.748
Restanțe între 61 și 90 zile	1.975.208	69.892
Restanțe între 91 și 180 zile	3.953.782	227.136
Restanțe între 181 și 360 zile	3.272.539	322.861
Mai mult de 360 zile	6.277.187	4.853.525
Total	93.244.698	5.536.161

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

31 decembrie 2024	Valoare brută	Depreciere
Curente și restante între 0 și 30 zile	75,026,012	-
Restanțe între 31 și 60 zile	3,449,099	75,959
Restanțe între 61 și 90 zile	1,747,877	39,327
Restanțe între 91 și 180 zile	2,402,757	233,140
Restanțe între 181 și 360 zile	235,208	118,429
Mai mult de 360 zile	5,189,761	3,684,378
Total	88,050,714	4,151,233

Procente de provizion analiza generală	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Curente și restante între 0 și 30 zile	-	0.7%
Restanțe între 31 și 60 zile	2.50%	0.7%
Restanțe între 61 și 90 zile	5.00%	1.6%
Restanțe între 91 și 120 zile	12,50%	19.4%
Restanțe între 121 și 180 zile	25.00%	59.7%
Restanțe între 181 și 365 zile	50.00%	91.2%
Mai mult de 365 zile	100.00%	100%

(b) Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate este riscul Societății de a întâmpina dificultăți în îndeplinirea obligațiilor asociate datoriilor financiare care sunt decontate în numerar sau prin transferul altui activ financiar.

Abordarea Societății în administrarea lichidității constă în asigurarea, pe cât de mult posibil, că va dispune mereu de lichidități suficiente pentru a-și achita obligațiile scadente, atât în condiții normale cât și în condiții de stres, fără a suporta pierderi inacceptabile sau de a pune în pericol reputația Societății.

În general, Societatea se asigură că dispune de numerar suficient pentru acoperirea cheltuielilor operaționale. Tabelul următor prezintă scadențele contractuale reziduale ale datoriilor financiare la finalul perioadei de raportare, inclusiv plățile estimate de dobândă:

31 decembrie 2025	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi	199.284.363	209.796.736	115.544.634	80.809.629	13.442.474
Obligațiuni	-	-	-	-	-
Datorii leasing	14.163.241	15.686.563	-	15.008.434	678.128
Datorii comerciale și alte datorii	64.801.487	64.801.487	64.121.154	680.333	-
Total	278.249.091	290.284.786	179.665.788	96.498.396	14.120.602

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

31 decembrie 2024	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi	188.101.480	206.940.013	108.282.203	78.724.480	19.933.330
Obligațiuni	-	-	-	-	-
Datorii leasing	26.779.185	29.686.470	8.859.129	20.089.604	737.737
Datorii comerciale și alte datorii	70.425.666	70.425.666	69.065.945	1.359.721	-
Total	285.306.331	307.052.149	186.207.277	100.173.805	20.671.066

(c) Riscul de piață

Riscul de piață este riscul ca variația prețurilor pieței, cum ar fi cursul de schimb valutar, rata dobânzii și prețul instrumentelor de capitaluri proprii, să afecteze veniturile Societății sau valoarea instrumentelor financiare deținute. Obiectivul gestionării riscului de piață este acela de a gestiona și controla expunerile la riscul de piață în cadrul unor parametri acceptabili și în același timp de a optimiza rentabilitatea investiției.

Riscul de rată a dobânzii*(i) Profilul expunerii la risc*

La data raportării, profilul expunerii la riscul de rată a dobânzii aferent instrumentelor financiare purtătoare de dobândă deținute de Societate a fost:

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Instrumente cu rată variabilă		
Împrumuturi bancare	192.207.213	180.964.256
Împrumuturi obligatare	-	-
Alte împrumuturi	7.077.151	7.137.224
Datorii aferente contractelor de leasing	14.163.241	26.779.185
Total	213.447.605	214.880.665

(ii) Analiza de senzitivitate a fluxurilor de numerar pentru instrumentele cu rată de dobândă variabilă

O creștere a ratelor de dobândă cu 1% în perioada curentă ar fi determinat o scădere a profitului sau pierderii cu 2.134.476 lei (2.148.807 lei la 31.12.2024). Această analiză presupune că toate celelalte variabile, în mod particular cursurile de schimb valutar, rămân constante.

O depreciere a ratelor de dobândă cu 100 puncte de bază la 31 decembrie ar fi condus la același efect, dar de sens contrar, asupra sumelor prezentate mai sus, considerând că toate celelalte variabile rămân constante.

Valori juste

Valoarea justă este prețul care ar fi primit ca urmare a vânzării unui activ sau prețul care ar fi plătit pentru a transfera o datorie printr-o tranzacție normală între participanții la piață la data evaluării. Instrumentele financiare care nu sunt contabilizate la valoarea justă în situația poziției financiare includ creanțe comerciale și alte creanțe, numerar și echivalente de numerar, împrumuturi, datorii

Note la situațiile financiare individuale*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

comerciale și alte datorii. Valorile contabile ale instrumentelor financiare menționate mai sus aproximează valorile lor juste.

(d) Riscul valutar

Societatea este expusă riscului valutar datorită vânzărilor, achizițiilor și altor împrumuturi care sunt exprimate într-o altă valută decât cea funcțională, în primul rând euro, dar și dolari americani.

Expunerea Societății la riscul valutar este prezentată în tabelele următoare:

31 decembrie 2025	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	89.137.356	88.372.446	627.101	137.809	-
Numerar și echivalente de numerar	1.776.246	477.241	1.184.121	109.474	5.411
Active financiare	90.913.602	88.849.687	1.811.221	247.282	5.411
Împrumuturi	199.284.363	58.048.288	141.236.075		
Datorii leasing	14.163.241	-	14.163.241		
Datorii comerciale și alte datorii	64.125.944	45.872.672	18.253.272		
Datorii financiare	277.573.548	103.920.959	173.652.589		
Total net active /(datorii) financiare	(186.659.946)	(15.071.272)	(171.841.367)	247.282	5.411

31 decembrie 2024	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	89.853.270	73.223.184	16.630.086	-	-
Numerar și echivalente de numerar	1.050.589	770.664	270.391	3.752	5.781
Active financiare	90.903.859	73.993.848	16.900.477	3.752	5.781
Împrumuturi	188.101.480	28.452.374	159.649.106	-	-
Datorii leasing	26.779.185	-	26.779.186	-	-
Datorii comerciale și alte datorii	69.505.157	51.431.192	17.727.699	346.266	-
Datorii financiare	284.385.822	79.883.567	204.155.990	346.266	-
Total net active /(datorii) financiare	(193.481.963)	(5.889.718)	(187.255.514)	(342.513)	5.781

Analiza de senzitivitate

O apreciere cu 10 puncte procentuale a monedei RON la 31 decembrie comparativ cu valutele prezentate ar fi determinat o creștere (scădere) a profitului sau pierderii după cum urmează: 31 decembrie 2025: + 17.158.867 lei (31 decembrie 2024: + 18.759.225 lei). Această analiză presupune că toate celelalte variabile, în mod particular ratele de dobândă, rămân constante.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

O depreciere cu 10 puncte procentuale a monedei RON la 31 decembrie 2025 comparativ cu celelalte monede ar fi condus la același efect, dar de sens contrar, asupra sumelor prezentate mai sus, considerând că toate celelalte variabile rămân constante.

(e) Riscul aferent impozitării

Sistemul fiscal din România este în curs de consolidare și în continuă schimbare, putând exista interpretări diferite ale autorităților în legătură cu legislația fiscală, care pot da naștere la impozite, taxe și penalități suplimentare. În cazul în care autoritățile statului descoperă încălcări ale prevederilor legale din România, acestea pot determina după caz: confiscarea sumelor în cauză, impunerea obligațiilor fiscale suplimentare, aplicarea unor amenzi, aplicarea unor majorări de întârziere (aplicate la sumele de plată efectiv rămase). Prin urmare, sancțiunile fiscale rezultate din încălcări ale prevederilor legale pot ajunge la sume importante de plătit către Stat.

Guvernul României deține un număr important de agenții autorizate să efectueze controlul societăților care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditurilor fiscale din alte țări și pot acoperi nu numai aspectele fiscale, dar și alte aspecte legale și de reglementare care prezintă interes pentru aceste agenții. Este posibil ca Societatea să fie supusă controalelor fiscale pe măsura emiterii unor noi reglementări fiscale.

Sumele declarate Statului pentru taxe și impozite rămân deschise auditului fiscal timp de cinci ani. Autoritățile fiscale române au efectuat controale referitoare la calculul impozitelor și taxelor până la data de 31 decembrie 2020.

Toate sumele datorate Statului pentru taxe și impozite au fost plătite sau înregistrate la data bilanțului. Societatea consideră că și-a achitat la timp și în totalitate toate taxele, impozitele, penalitățile și dobânzile penalizatoare, în măsura în care a fost cazul.

Prin Legea nr. 431/2023 se transpun prevederile Directivei (UE) 2022/2523 (denumită în continuare "Pillar 2"), introducându-se în România un sistem complex de reguli pentru impozitarea minimă efectivă de 15% a grupurilor de întreprinderi multinaționale și a grupurilor naționale de mari dimensiuni cu venituri consolidate anuale de cel puțin 750 de milioane euro, din cel puțin două din cele patru exerciții financiare anterioare.

Societatea nu intră sub incidența regulilor Pillar 2 în 2025 întrucât nu au fost îndeplinite pragurile minime de venituri în doi ani din perioada de referință aplicabilă.

Prin Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, în contextul conformării cu directivele și reglementările europene și internaționale, se adoptă raportarea County by Country Report (denumită în continuare "CbCR").

Societatea nu intră sub incidența regulilor CbCR în 2025 întrucât nu au fost îndeplinite pragurile minime de venituri în doi ani din perioada de referință aplicabilă.

(f) Prețul de transfer

În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la bază conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”.

Este probabil ca verificări ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respecta principiul „condițiilor normale de piață” și ca bază impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată.

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

(g) Mediul de afaceri

Mediul economic și financiar în care își desfășoară activitatea Societatea continuă să fie caracterizat de un nivel ridicat de incertitudine, generat de evoluțiile macroeconomice recente, presiunile inflaționiste, modificările frecvente ale cadrului fiscal și condițiile restrictive de finanțare. Aceste elemente pot influența comportamentul piețelor financiare, iar Conducerea nu poate estima în mod credibil efectele asupra situațiilor financiare ale Grupului a oricărei scăderi viitoare a lichidității piețelor financiare, devalorizării activelor financiare influențate de slaba lichiditate a pieței creditului și creșterii volatilității monedei și piețelor acțiunilor.

Conducerea consideră că ia toate măsurile necesare pentru a sprijini durabilitatea și creșterea afacerilor Societății, în condițiile actuale, prin:

- monitorizarea în mod constant a lichidității;
- realizarea de prognoze pe termen scurt privind lichiditatea netă;
- monitorizarea fluxurilor de intrare și de ieșire a numerarului (zilnic), evaluarea efectelor asupra debitorilor, a accesului limitat la finanțare și creșterea afacerilor în România.

(h) Adecvarea capitalului

Politica Societății este de a menține o bază solidă a capitalului necesară menținerii încrederii investitorilor, creditorilor și pieței și susținerii dezvoltării viitoare a entității.

Obiectivele de management al capitalului la nivel de Grup constau în:

- Asigurarea menținerii capacității de continuitate a activității, respectiv de a continua să producă valoare pentru acționari și beneficii pentru celelalte părți interesate
- Menținerea unei structuri optime de capital în scopul reducerii costului capitalului

În scopul menținerii ori ajustării structurii capitalului, Societatea poate ajusta valoarea dividendelor plătite acționarilor, poate returna capital către acționari, emite noi acțiuni sau vinde active pentru a reduce nivelul îndatorării.

În concordanță cu practicile financiare, Grupul monitorizează capitalul în baza următorilor indicatori:

- Capitaluri Proprii Totale
- Active Totale
- Rata Capitalurilor proprii (Equity ratio) calculata ca raport între total capitaluri proprii și total active

Pe parcursul anului 2025 rata capitalurilor proprii s-a menținut la un nivel optim de 48%, față de 54% nivelul înregistrat în anul 2024. Un nivel corespunzător de capitalizare este considerat a fi de peste 30%.

Capitalurile proprii ale Societății includ capitalul social, diferite tipuri de rezerve și rezultatul reportat. Societatea nu face obiectul unor cerințe de capital impuse din exterior. Exista anumite cerințe agreate cu unele dintre băncile finanțatoare în ceea ce privește rata de capitalizare (Equity ratio), care la 31.12.2025 a fost de 48% (cerința contractuală fiind de min. 45%).

Note la situațiile financiare individuale

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

33. Raportarea de sustenabilitate

Începând cu anul 2024, societățile listate la Bursa de Valori București (BVB) au fost supuse unor noi reglementări privind raportarea de sustenabilitate, în conformitate cu Directiva Uniunii Europene privind raportarea de sustenabilitate a companiilor (CSRD). Aceste reglementări au fost transpuse în legislația română prin Ordinul nr. 85/2024 emis de Ministerul Finanțelor Publice. Potrivit acestui ordin, societățile mari, definite ca având peste 500 de angajați, au fost obligate să întocmească rapoarte de sustenabilitate începând cu exercițiul financiar 2024, cu termen de publicare în 2025.

Începând cu anul 2025, aplicarea CSRD continuă în mod gradual, extinzându-se către alte categorii de entități mari, definite pe baza criteriilor de dimensiune (număr mediu de angajați, cifră de afaceri și total active), inclusiv entitățile care îndeplinesc cel puțin două dintre pragurile prevăzute de legislația europeană. Societățile care depășesc aceste praguri intră sub incidența obligațiilor de raportare de sustenabilitate, cu aplicabilitate progresivă, în funcție de calendarul de implementare stabilit la nivel european.

În acest context, societățile cotate continuă să fie supuse unor cerințe sporite de transparență și raportare, atât din perspectiva informațiilor financiare, cât și non-financiare, inclusiv integrarea informațiilor de sustenabilitate în raportarea anuală. Aceste cerințe au ca obiectiv creșterea comparabilității, transparenței și relevanței informațiilor pentru utilizatorii situațiilor financiare.

Vrancart, în calitate de companie producătoare, își menține angajamentul de a-și prezenta în mod transparent impactul, obiectivele și performanța în materie de sustenabilitate. În acest sens, Grupul a elaborat anterior un raport de sustenabilitate în conformitate cu GRI Standards, ca parte a etapelor inițiale de raportare non-financiară.

Odată cu evoluția cadrului de reglementare la nivelul Uniunii Europene, în special prin implementarea Directivei (UE) 2022/2464 (CSRD), Grupul Vrancart prezintă informațiile privind sustenabilitatea aferente exercițiului financiar 2025 în conformitate cu cerințele aplicabile și cu Standardele Europene de Raportare de Sustenabilitate (ESRS). Aceste informații sunt incluse în raportarea anuală a Grupului și sunt prezentate în legătură cu situațiile financiare aferente exercițiului încheiat la 31 decembrie 2025.



RAPORTUL CONSOLIDAT

AL CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE PENTRU
EXERCITIUL FINANCIAR 2025

GRUPUL DE FIRME “VRANCART”



CUPRINS

1. ANALIZA ACTIVITĂȚII

1.1.1. Informații generale	4
1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al Grupului	6
1.1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială	6
1.1.4. Evaluarea activității de vânzare	7
1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul Grupului	9
1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător	9
1.1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare	10
1.1.8. Evaluarea activității Grupului privind managementul riscului	10
1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea Grupului	14

2. ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI

2.1. Precizarea amplasării și a caracteristicilor principalelor capacități de producție în proprietatea Grupului	14
2.2. Descrierea și analizarea gradului de uzură al proprietăților Grupului	15
2.3. Precizarea potențialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Grupului	15

3. PIAȚA VALORILOR MOBILIARE EMISE DE GRUP

3.1. Precizarea piețelor din România și din alte țări pe care se negociază valorile mobiliare emise de Grup	15
3.2. Descrierea politicii Grupului cu privire la dividende	16
3.3. Descrierea oricăror activități ale Grupului, de achiziționare a propriilor acțiuni	16
3.4. În cazul în care societatea are filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea mamă deținute de filiale	16
3.5. În cazul în care Grupul a emis obligațiuni și/sau alte titluri de creanță, prezentarea modului în care acesta își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare	16





4. CONDUCEREA GRUPULUI	
4.1. Administratorii Grupului	17
4.2. Conducerea executivă a Grupului	18
4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative	18
5. CONTROLUL INTERN ȘI ADMINISTRAREA RISCULUI	18
6. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ	18
7. DECLARATIA NEFINANCIARA	19
8. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ	
8.1. Situația consolidată a poziției financiare	20
8.2. Situația consolidată a rezultatului global	21
8.3. Situația consolidată a fluxurilor de trezorerie	21
9. EVENIMENTE IMPORTANTE APĂRUTE DUPĂ SFÂRȘITUL EXERCIȚIULUI FINANCIAR	22





1. ANALIZA ACTIVITĂȚII

1.1.1. Informații generale

Grupul Vrancart ("Grupul") cuprinde societatea Vrancart SA, cu sediul social în Adjud, str. Ecaterina Teodoroiu nr. 17, județul Vrancea și filialele sale Rom Paper SRL ("Filiala 1"), cu sediul în localitatea Brasov, Soseaua Cristianului, nr. 30, județul Brasov, Vrancart Recycling SRL ("Filiala 2"), cu sediul în localitatea Adjud, strada Ecaterina Teodoroiu, nr. 17, județul Vrancea și Ecorep Group SA ("Filiala 3"), cu sediul în localitatea Adjud, strada Ecaterina Teodoroiu, nr. 17, județul Vrancea.

Grupul își desfășoară activitatea în industria de colectare reciclare deseuri nepericuloase, a producției de hârtie și a cartonului ondulat.

Elemente de evaluare generală a Grupului:

a) rezultat brut contabil	(48.815) mii lei
b) cifra de afaceri	416.175 mii lei
c) costuri operationale	466.241 mii lei
d) % din piață deținută (estimari interne & ARFCO)	
Anul 2025	
Hârtii igienico sanitare	- 3%
Hârtie pentru carton	- 12%
Carton ondulat, total	- 11%
e) lichiditate la sfârșitul anului	2.138 mii lei

VRANCART SA

„VRANCART” a fost înființată conform Legii 15/1990 în anul 1991, ca societate pe acțiuni cu personalitate juridică.

Denumire societate	„VRANCART”
Tip societate	Societate pe acțiuni
Adresa	Mun. Adjud, Str. Ecaterina Teodoroiu nr. 17, Jud. Vrancea, 625100
Telefon / Fax	0237.640.800 / 0237.641.720
Număr înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului	J39/239/1991
Cod Unic de Înregistrare	1454846
Cod de Identificare Fiscală	RO1454846
Capital social varsat	201.011.575 lei
Valoarea nominală a acțiunilor	0,10 lei/acțiune
Număr de acțiuni	2.010.115.751

Societatea are sediul social în Adjud, str. Ecaterina Teodoroiu nr. 17, județul Vrancea, având puncte de lucru deschise în localitățile: Pantelimon, Chiajna, Ploiești și Bacău.

Obiectul de activitate al „VRANCART” constă în producerea și comercializarea următoarelor:

- ✓ carton ondulat,
- ✓ ambalaje din carton ondulat,
- ✓ hârtii pentru fabricarea cartonului ondulat,
- ✓ hârtii igienico-sanitare în diverse sortimente,
- ✓ echipamente de reciclare maculatură (vânzare, închiriere și mentenanța),
- ✓ energie electrica de la parcuri fotovoltaice (autoconsum și vânzare).



Prin intermediul rețelei de colectare, societatea își asigură materia primă (deșeu de hârtie și carton) necesară producției, precum și alte deșeuri reciclabile care sunt valorificate către alți parteneri.

Pe lângă activitățile enumerate mai sus „VRANCART” desfășoară și activități de susținere a activităților de bază (activități suport): producție de utilități (apă industrială, apă tratată pentru cazane termice, abur tehnologic, epurare ape uzate), întreținere mecanică și electrică, transporturi (în interiorul firmei și către clienți) și altele.

În anul 2025, numărul mediu de angajați în cadrul Grupului a fost de 950 (2024: 1.246).

Acțiunile Societății sunt înscrise la Cota Bursei de Valori București, categoria Standard, cu indicativul VNC, începând cu data de 15 iulie 2005.

La 31 decembrie 2025, Societatea este detinută în proporție de 76,33% de Lion Capital SA, 17,35% de Paval Holding SRL și în proporție de 6,32% de alți acționari.

Evidența acțiunilor și acționarilor este ținută în condițiile legii de către Depozitarul Central S.A. București.

În contextul invaziei Ucrainei de către Federația Rusă, menționăm că Societatea Vrancart nu derulează operațiuni fizice pe teritoriul Ucrainei, Rusiei sau Belarusului și nici nu are clienți, furnizori, investitori sau creditori cu operațiuni în aceste țări. Sancțiunile impuse Rusiei vor putea avea un impact în aceeași măsură în care întregul mediu global de business ar putea fi afectat.

Deși nu se pot estima pe deplin efectele economice generate de criza politică din regiune, Societatea consideră că situația financiară stabilă, accesul la finanțare și piețele pe care aceasta activează, sunt baze solide privind asigurarea continuității activității și pentru limitarea efectelor negative generate de criza economică și politică, în general.

ROM PAPER SRL

Rom Paper SRL (“Filiala 1”) înființată în anul 2002, este o firmă privată cu capital românesc, activând în domeniul producției de articole igienico-sanitare din hârtie reciclată și din celuloză, precum: servetele de masă, prosoape pliate, hârtie igienică, role profesionale, prosoape cosmetice și servetele la cutie. Produsele realizate sunt comercializate atât pe teritoriul României, cât și în alte 6 țări, prin intermediul lanțurilor de magazine (hipermarketuri, supermarketuri, cash and carry), dar și prin intermediul distribuitorilor.

La data de 20 ianuarie 2017 s-a finalizat procesul de achiziție a pachetului majoritar de părți sociale (70%) ale Rom Paper SRL de către Vrancart SA. La 31 decembrie 2023, Vrancart detinea 100% din părțile sociale ale societății, ca urmare a achiziționării în iunie 2017 a încă 15%, respectiv, în iunie 2018 a ultimei tranșe de 15% din părțile sociale ale Rom Paper SRL.

Numărul de salariați ai Filialei la 31 decembrie 2025 era de 94 angajați (31 decembrie 2024: 102 angajați).

VRANCART RECYCLING SRL

Vrancart Recycling SRL (“Filiala 2”) a fost înființată în anul 2020, în luna august, și este o firmă privată cu capital românesc, cu asociat unic. Activitatea principală a acestei filiale este tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase. Firma este la început de activitate și are un număr de 105 angajați la 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 108 angajați).

ECOREP GROUP SA

Ecorep Group SA (“Filiala 3”) a fost înființată în anul 2020, în luna noiembrie, și este o firmă privată cu capital românesc. Activitatea principală a acestei filiale este prestarea de servicii privind





implementarea obligatiilor referitoare la raspunderea extinsa a producătorului pentru tintele de mediu. Firma este la inceput de activitate. Numarul de angajati existenti la 31 decembrie 2025 este de 6 angajati (31 decembrie 2024: 8 angajati).

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al Grupului

Activitățile producției de bază a Grupului sunt organizate în trei linii de afaceri distincte gestionate pe bază de bugete proprii, părți componente ale bugetului general al Grupului, care realizează produse pentru trei piețe distincte, și anume:

- piața hârtiilor pentru fabricarea cartonului ondulat;
- piața cartonului ondulat și ambalajelor din carton ondulat;
- piața produselor din hârtii igienico-sanitare.

Evoluția producțiilor pe aceste piețe în ultimii 3 ani este prezentată în tabelul de mai jos:

Linii de afaceri	UM	2025	2024	2023	2022
Hârtie pentru carton	to	64,502	79,235	69.597	87.010
Carton ondulat și ambalaje	to	68,692	65.565	59.222	69.655
Hârtii igienico-sanitare	to	17,300	24.963	24.269	28.504

Ponderea fiecărei categorii de produse în totalul cifrei de afaceri ale Grupului în ultimii 3 ani este redată în tabelul de mai jos:

Linii de afaceri	UM	2025	2024	2023	2022
Hârtie pentru carton	%	12%	9%	6%	9%
Carton ondulat și ambalaje	%	67%	50%	63%	63%
Hârtii igienico-sanitare	%	17%	34%	23%	19%
Alte activitati	%	5%	7%	8%	9%

Investițiile realizate în anul 2025, pe grupe de mijloace fixe au fost:

Investiții realizate	Valoare (Lei)
Clădiri și amenajări de clădiri	1.667.328
Echipamente tehnologice	24.075.120
Aparate și instalații de lucru	2.086.516
Mijloace de transport și alte mijloace fixe	1.281.831
Imobilizări necorporale	3.812.180
TOTAL	32.932.975

1.1.3. Evaluarea activității de aprovizionare tehnico-materială

Principala materie primă a fabricilor de hârtii din „VRANCART” este maculatura. Aceasta este achiziționată prin intermediul centrelor de colectare proprii sau direct de la generatori.

Evoluția colectării de maculatură în ultimii 3 ani este prezentată mai jos:



Achiziții maculatură	UM	2025	2024	2023
Achiziții prin centrele de colectare	To	47.162	66.078	87.864
	% în total achiziții	44%	49%	66%
Achiziții directe (Adjud)	To	58.843	69.124	44.996
	% în total achiziții	56%	51%	34%
Total achiziții	To	106.005	135.202	132.860
	%	100%	100%	100%

1.1.4. Evaluarea activității de vânzare

Evoluția livrărilor produselor Grupului pe fiecare segment de piață în ultimii 3 ani este prezentată în tabelul de mai jos:

Linii de afaceri	UM	2025	2024	2023	2022
Hârtie pentru carton	to	16.871	20.591	9.427	14.755
Carton ondulat și ambalaje	to	49.133	61.572	59.128	70.040
Hârtii igienico-sanitare	to	29.685	22.107	25.195	26.890

Situația concurenței

Pe fiecare segment de piață sunt prezenți mai mulți fabricanți cu produse similare cu cele realizate la „VRANCART”.

A. Pe piața hârtiei pentru carton ondulat din România au activat în anul 2025 patru competitori. Capacitățile de producție ale instalațiilor de fabricare a hârtiei pe baza declarațiilor publice ale producătorilor, sunt:

Producător	Capacitatea de producție anuală (to/an)
Ambro (Grup Rossmann)	155.000
DS Smith	200.000
Vrancart	100.000
CCH	80.000
Total	535.000

Toate fabricile folosesc ca materie primă pentru producerea hârtiei deșeurii de carton ondulat (maculatură) cu excepția CCH care utilizează ca materie primă și celuloza, iar produsele obținute sunt relativ similare din punct de vedere al caracteristicilor și a calității.

Majoritatea producătorilor de hârtie dețin și fabrici de carton ondulat și ambalaje din carton ondulat, astfel încât cea mai mare parte din producția proprie de hârtie realizată este destinată consumului propriu.



Evoluția cotelor de piață la Hârtii pentru carton ondulat

Producători	2025	2024	2023
Vrancart	12%	18%	15%
Alți producători	88%	82%	85%
Total	100%	100%	100%

Sursa: Estimari VRANCART

B. Pe piața cartonului ondulat și a ambalajelor din carton ondulat au fost prezenți în anul 2024 un număr de 9 competitori, din care cinci au câte 2 fabrici (Vrancart, Dunapack, DS Smith, Rossmann și Rondocarton).

Piața de carton ondulat este o **pieță regională** din cauza costurilor mari de transport pe distanțe lungi. Este o piață **puternic concurențială**, iar în România **orientarea consumatorilor este către produse cu prețuri mici și calitate medie**.

Capacitatea de producție estimată a celor 15 fabrici de carton ondulat este de peste 750 - 780 mii tone anual. Consumul anului 2025 s-a ridicat la 480 mii tone, (63%/65%) din totalul capacităților de producție) înregistrând o creștere a volumelor exprimate în tone de 2% - 3% față de anul anterior.

Evoluția cotelor de piață la Carton ondulat și ambalaje din carton ondulat

Producători	2025	2024	2023
Vrancart	11%	13,2%	13,7%
Alți producători	89%	86,8%	86,3%
Total	100%	100%	100%

Sursa: ARFCO

Producători de carton ondulat în anul 2025 în România

Nr crt	Denumire producător	Capacitate de producție (to/an)
1	Rondocarton (2 Fabrici)	160,000
2	Rossmann (2 Fabrici)	120,000
3	Vrancart (2 Fabrici)	120,000
4	Dunapack (2 fabrici)	120,000
5	DS Smith Group (2 Fabrici)	80,000
6	VPK Salonta	60,000
8	Thimm Sura Mica	60,000
9	Europa Expres Iași	30,000
TOTAL		750.000

C. Pe piața hârtiilor igienico-sanitare, cu o cotă de piață de 3% în anul 2025, „Grupul VRANCART” rămâne unul din fabricanții importanți de hârtii igienico-sanitare din România.

Spre deosebire de ceilalți competitori, Vrancart produce hârtie igienică doar din maculatura fiind cel mare producător de pe piață, cantități reduse fiind produse și de către Comceh Călărași.

În cursul anului 2019 unul dintre producătorii importanți, Petrocart Piatra Neamț a intrat în insolvență și a oprit producția de hârtii igienico sanitare.



La finalul anului 2020 Vrancart a achiziționat, prin licitație, mașina de fabricat hârtii igienico-sanitare de la Petrocart, fiind recunoscută în categoria activelor destinate vânzării. În ianuarie 2025 a fost semnat un contract de vânzare al acestei mașini.

Au apărut pe piață noi capacități de producție, precum cea lansată de Grupul Pehart Tec care a investit de 20 milioane de euro, pentru dezvoltarea de noi capacități de producție, în vederea creșterii volumului exporturilor, pentru eficientizarea energetică a liniilor de producție și pentru diversificarea portofoliului. (Sursa: <https://www.zfcorporate.ro>)

Evoluția cotelor de piață la Hârtii igienico-sanitare

Producători	2025	2024	2023
Vrancart	3%	14%	14%
Alți producători	97%	86%	86%
Total	100%	100%	100%

Sursa: Estimări VRANCART

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul Grupului

a) Precizarea numărului și a nivelului de pregătire a angajaților societății comerciale precum și a gradului de sindicalizare a forței de muncă;

Numărul mediu de personal în 2025 a fost de 950 salariați dintre care:

- 177 studii superioare
- 347 studii medii
- 243 școli profesionale
- 183 școală generală.

Din totalul angajaților, 57 sunt membri de sindicat (în cadrul Grupului există un singur sindicat, la societatea-mama).

Indicele fluctuației forței de muncă pe parcursul anului 2025 a fost de 53% (număr de salariați plecați/număr mediu personal x100).

b) Descrierea raporturilor dintre manager și angajați precum și a oricăror elemente conflictuale ce caracterizează aceste raporturi.

Nu au existat raporturi conflictuale între managementul societății și angajați.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază a emitentului asupra mediului înconjurător

Descrierea sintetică a impactului activităților de bază ale emitentului asupra mediului înconjurător precum și a oricăror litigii existente sau preconizate cu privire la încălcarea legislației privind protecția mediului înconjurător.

VRANCART S.A. are implementat un sistem de management integrat calitate-mediu-sănătate și securitatea muncii, recertificat multi-site în septembrie 2024 de firma Lloyd's Register Anglia, reprezentanța București. Sediile certificate sunt: Vrancart S.A Adjud str. Ecaterina Teodoroiu, nr. 17 și Punctul de lucru Adjud situat în str. Revoluției, nr. 17.

Impactul activității societății asupra mediului, este urmărit permanent prin implementarea Sistemului de Management de Mediu și implicit prin respectarea legislației în vigoare și **AUTORIZAȚIA INTEGRATĂ DE MEDIU nr.1/18.03.2015 revizuită în 17.03.2025**. Conform legislației în vigoare,



AUTORIZAȚIA INTEGRATĂ DE MEDIU este valabilă numai cu viza anuală. Punctul de lucru nu a necesitat autorizatie de mediu.

În cazul apariției de modificări ale condițiilor de funcționare (ex. extinderi de capacități de producție, investiții de modernizare a fluxurilor tehnologice), conform legislației în vigoare, se solicită revizuirea autorizației integrate de mediu. Acesta a fost și obiectul reviziei autorizatiei integrate de mediu emise în 17.03.2025.

1.1.7. Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

Societatea participa în calitate de partener la diverse proiecte de cercetare-dezvoltare.

În cursul anului 2019, Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași a depus un proiect pentru finanțare în cadrul Programului: PN-III-CERC-CO-PED-2016 cu titlul „Novel materials with optical properties for anti-counterfeiting paper” (OptiPaper). Obiectivul proiectului a constat în realizarea unor hârtii securizate, și s-a derulat pe o perioadă de 2 ani. VRANCART a fost partener în cadrul proiectului, aprobat în luna noiembrie 2020. Valoarea proiectului s-a ridicat la suma de 653.850 lei, cu finanțare de la bugetul de stat în proporție de 92%. Proiectul s-a finalizat la finalul anului 2022.

1.1.8. Evaluarea activității Grupului privind managementul riscului

Grupul este expus la următoarele riscuri din utilizarea instrumentelor financiare:

- riscul de credit;
- riscul de lichiditate;
- riscul de piață;
- riscul valutar.

În cele ce urmează se prezintă informații cu privire la expunerea Grupului la fiecare din riscurile menționate mai sus, obiectivele, politicile și procesele Grupului pentru evaluarea și gestionarea riscului și procedurile utilizate pentru gestionarea capitalului. De asemenea, în cadrul acestor situații financiare sunt incluse și alte informații cantitative.

Politicile Grupului de gestionare a riscului sunt definite astfel încât să asigure identificarea și analiza riscurilor cu care se confruntă Grupul, stabilirea limitelor și controalelor adecvate, precum și monitorizarea riscurilor și a respectării limitelor stabilite. Politicile și sistemele de gestionare a riscului sunt revizuite în mod regulat pentru a reflecta modificările survenite în condițiile de piață și în activitățile Grupului. Grupul, prin standardele și procedurile sale de instruire și conducere își propune să dezvolte un mediu de control ordonat și constructiv, în cadrul căruia toți angajații își înțeleg rolurile și obligațiile.

Riscul de credit este riscul ca Grupul să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către partenerii săi. Expunerea maximă la riscul de credit a fost:

Valoarea contabilă	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2023
Creanțe comerciale și alte creanțe	90.262.717	98.697.311	84.935.340
Numerar și echivalente de numerar	2.138.112	1.845.212	2.823.519
Numerar restricționat	-	-	-
Total	92.400.830	100.542.523	87.758.859

Grupul acoperă riscul de credit prin elaborarea și implementarea unor politici de credit relevante (ex. fiecare nou client este analizat individual din punct de vedere al bonității înainte de a i se oferi condițiile standard de plată și de livrare ale Grupului; pentru fiecare client în parte sunt stabilite limite de vânzări), clienții care nu îndeplinesc condițiile stabilite de Grup pot efectua tranzacții cu acesta numai cu plata în avans.



Riscul de lichiditate - Grupul se asigură că dispune de numerar suficient pentru acoperirea cheltuielilor operaționale. Tabelul următor prezintă scadențele contractuale reziduale ale datoriilor financiare la finalul perioadei de raportare, inclusiv plățile estimate de dobândă:

31 decembrie 2025	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi	279.109.071	293.064.525	122.444.125	145.284.850	25.335.549
Obligațiuni					
Leasing financiar	18.487.886	18.487.886	7.258.431	11.229.454	
Datorii comerciale și alte datorii	77.272.906	77.272.906	76.592.573	680.333	
Total	374.869.862	388.825.317	206.295.130	157.194.638	25.335.549

31 decembrie 2024	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi	279.353.617	293.321.298	131.460.821	113.053.155	48.807.321
Obligațiuni	-	-	-	-	-
Leasing financiar	31.704.330	31.704.330	8.710.139	22.994.192	
Datorii comerciale și alte datorii	87.720.043	87.720.043	86.360.322	1.359.721	
Total	398.777.990	412.745.671	226.531.282	137.407.068	48.807.321

31 decembrie 2023	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi	245.368.034	263.365.537	103.377.103	145.152.965	14.835.470
Obligațiuni	38.250.000	38.250.000	38.250.000		-
Leasing financiar	31.298.723	31.298.723	9.320.959	21.977.764	-
Datorii comerciale și alte datorii	74.148.402	74.158.402	73.221.193	937.209	-
Total	345.383.903	354.459.057	167.533.844	172.691.597	14.233.615

Abordarea Grupului în administrarea lichidității constă în asigurarea, pe cât de mult posibil, că va dispune mereu de lichidități suficiente pentru a-și achita obligațiile scadente, atât în condiții normale cât și în condiții de stres, fără a suporta pierderi inacceptabile sau de a pune în pericol reputația Grupului.

Managementul consideră că ia toate măsurile necesare pentru a sprijini durabilitatea și creșterea afacerilor Grupului, în condițiile actuale, prin:

- monitorizarea în mod constant a lichidității;
- realizarea de prognoze pe termen scurt privind lichiditatea netă;
- monitorizarea fluxurilor de intrare și de ieșire a numerarului (zilnic), evaluarea efectelor asupra debitorilor, a accesului la finanțare și a mediului economic din România și din zona europeană;
- negocierea și contractarea de linii de finanțare adaptate nevoilor Societății.
- adaptarea politicilor comerciale și de preț în funcție de evoluțiile pieței;
- menținerea unei comunicări constante cu partenerii financiari și instituțiile de credit;
- monitorizarea riscurilor economice și financiare, inclusiv a riscului de credit și a riscului de piață.



Riscul de piață

Riscul de piață este riscul ca variația prețurilor pieței, cum ar fi cursul de schimb valutar, rata dobânzii și prețul instrumentelor de capitaluri proprii, să afecteze veniturile Grupului sau valoarea instrumentelor financiare deținute. Obiectivul gestionării riscului de piață este acela de a gestiona și controla expunerile la riscul de piață în cadrul unor parametri acceptabili și în același timp de a optimiza rentabilitatea investiției.

Riscul de rată a dobânzii

(i) Profilul expunerii la risc

La data raportării, profilul expunerii la riscul de rată a dobânzii aferent instrumentelor financiare purtătoare de dobândă deținute de Grupului a fost:

Instrumente cu rată variabilă	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Împrumuturi bancare	272.031.920	272.168.117
Alte împrumuturi	7.077.151	7.185.500
Împrumuturi obligatare	-	-
Datorii aferente contractelor de leasing	18.487.886	31.704.330
Total	297.596.956	311.057.947

(ii) Analiza de sensibilitate a fluxurilor de numerar pentru instrumentele cu rată de dobândă variabilă

O creștere a ratelor de dobândă cu 1% la data raportării ar fi determinat o scădere a profitului sau pierderii cu 2.975.970 lei în 2025 (3.110.579 lei la 31.12.2024). Această analiză presupune că toate celelalte variabile, în mod particular cursurile de schimb valutar, rămân constante.

O depreciere a ratelor de dobândă cu 100 puncte de bază la 31 decembrie ar fi condus la același efect, dar de sens contrar, asupra sumelor prezentate mai sus, considerând că toate celelalte variabile rămân constante.

Riscul valutar

Grupul este expus riscului valutar datorită vânzărilor, achizițiilor și altor împrumuturi care sunt exprimate într-o altă valută decât cea funcțională, în primul rând euro, dar și dolari americani.

Expunerea Grupului la riscul valutar este prezentată în tabelele următoare:

31 decembrie 2025	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	90.262.717	89.381.345	743.563	137.809	
Numerar restricționat					
Numerar și echivalente de numerar	2.138.112	740.661	1.282.566	109.474	5.411
Active financiare	92.400.830	90.122.007	2.026.129	247.283	5.411
Împrumuturi	279.109.071	61.648.539	217.460.532	-	-
Datorii leasing	18.487.886	1.460.646	17.027.240	-	-
Datorii comerciale și alte datorii	77.272.906	55.962.560	21.310.346	-	-
Datorii financiare	374.869.863	119.071.744	255.798.118		



Total net active /((datorii) financiare	(282.469.034)	(28.949.738)	(253.771.989)	247.283	5.411
31 decembrie 2024					
	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	98.697,311	81,780,292	16,917,019	-	-
Numerar restricționat	-	-	-	-	-
Numerar și echivalente de numerar	1,845,212	1,488,192	347,486	3,752	5,781
Active financiare	100,542,523	83,268,484	17,264,505	3,752	5,781
Împrumuturi	279,353,617	37,830,269	241,523,348	-	-
Datorii leasing	31,704,330	1,645,730	30,058,601	-	-
Datorii comerciale și alte datorii	74,158,197	48,514,960	25,296,971	346,266	-
Datorii financiare	385,216,145	87,990,959	296,878,919	346,266	-
Total net active /((datorii) financiare	(284,673,622)	(4,722,475)	(279,614,415)	(342,513)	5,781
31 decembrie 2023					
	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	74.408.633	67.348.104	7.029.958	30.571	-
Numerar restricționat	-	-	-	-	-
Numerar și echivalente de numerar	2.823.519	2.490.063	326.990	682	5.784
Active financiare	77.232.152	69.838.167	7.356.948	31.254	5.784
Împrumuturi	245.368.034	43.883.066	201.484.968	-	-
Datorii leasing	31.298.723	664.797	30.633.926	-	-
Datorii comerciale și alte datorii	74.158.402	50.265.995	23.481.143	411.264	-
Datorii financiare	350.824.955	94.813.653	255.600.037	411.264	-
Total net active /((datorii) financiare	(273.592.803)	(24.975.486)	(248.243.089)	(380.010)	5.784

Analiza de senzitivitate

O apreciere cu 10 puncte procentuale a monedei RON la 31 decembrie comparativ cu valutele prezentate ar fi determinat o creștere (scădere) a profitului sau pierderii după cum urmează: 31 decembrie 2025: 25.351.930 lei (31 decembrie 2024: 27.995.115 lei). Această analiză presupune că toate celelalte variabile, în mod particular ratele de dobândă, rămân constante.

Conducerea Grupului consideră că ia toate măsurile necesare pentru a sprijini durabilitatea și creșterea afacerilor în condițiile actuale, prin:

- monitorizarea în mod constant a lichidității;
- realizarea de prognoze pe termen scurt privind lichiditatea netă;
- monitorizarea fluxurilor de intrare și de ieșire a numerarului (zilnic), evaluarea efectelor asupra debitorilor, a accesului la finanțare și a mediului economic din România și din zona europeană.



1.1.9. Elemente de perspectivă privind activitatea Grupului

Începând cu 01.01.2025 s-a finalizat implementarea unui nou sistem ERP, de ultimă generație, în valoare de peste 500 mii euro, finanțat din credit bancar și contribuție proprie, menit să acopere nevoile complexe de business. Pe parcursul anului 2025 se află în derulare alte 2 proiecte importante, în valoare de aproximativ 5 milioane EUR, care vizează îmbunătățirea proceselor de producție a hârtiei pentru carton ondulat, constând într-o tehnologie de ultimă generație, unică în România. . Investițiile planificate și incluse în buget pentru anul 2025 cuprind:

- o investiție semnificativă în vederea punerii în funcțiune a noului echipament Drum Pulper, fiind un echipament care transformă maculatura în pastă pentru hârtie - costul a fost de 3.5 mil euro, fiind pus în funcțiune în luna ianuarie 2026,
- achiziționarea unei porți de umiditate, un echipament utilizat pentru măsurarea umidității maculaturii recepționate la intrarea în fabrică, în valoare de aproximativ 0,4 milioane euro,
- alte cheltuieli de tip CAPEX destinate mentenanței echipamentelor și imobilizărilor în cuantum de 0.5 mil euro.

În cursul anului 2025 a fost realizată o investiție nebugetată, constând în construcția unei structuri de protecție pentru echipamentul Drum Pulper, în valoare de aproximativ 156 mii euro. Pentru asigurarea unei funcționări mai eficiente a utilajului, a fost necesară amenajarea unei zone cu temperatură controlată.

Deși realizarea acestora va presupune eforturi investiționale semnificative precum și intreruperi ale fluxului de producție (pentru montajul noilor echipamente) Grupul se așteaptă ca rezultatele sale să fie peste nivelul din anul precedent, trecând într-o zonă pozitivă consistentă.

2. ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI

2.1. Precizarea amplasării și a caracteristicilor principalelor capacități de producție în proprietatea Grupului

În cadrul Grupului funcționează următoarele capacități de producție:

- a) *Mașina de fabricat carton ondulat*, având capacitatea existentă de producție de 80.000 tone/an;
- b) *Mașina de fabricat hârtii pentru carton ondulat*, cu o capacitate de producție de 100.000 tone/an, în condițiile funcționării cu 100% maculatură ca materie primă;
- c) *Mașina de fabricat hârtie igienico-sanitară*, cu o capacitate de producție de 25.500 tone/an;

Terenurile, construcțiile și echipamentele sunt evidențiate la valoarea reevaluată, aceasta reprezentând valoarea justă la data reevaluării minus orice amortizare acumulată ulterior și orice pierderi acumulate din depreciere. Valoarea justă se bazează pe cotații de prețuri din piață, ajustate, dacă este cazul, astfel încât să reflecte diferențele legate de natura, locația sau condițiile respectivului activ, cu excepția echipamentelor pentru care valoarea justă a fost determinată pe baza costului de înlocuire.

Reevaluările sunt efectuate de evaluatori specializați, membri ANEVAR. Ultima reevaluare a patrimoniului a avut loc la 31.12.2025.

Reevaluarile de imobilizari corporale sunt facute cu suficienta regularitate, astfel incat valoarea contabila sa nu difere substantial de cea care ar fi determinata folosind valoarea justa de la data bilantului.



2.2. Descrierea și analizarea gradului de uzură al proprietăților Grupului

Elementele de imobilizări corporale sunt amortizate de la data la care sunt disponibile pentru utilizare sau sunt în stare de funcționare iar, pentru activele construite de entitate, de la data la care activul este finalizat și pregătit pentru utilizare.

Amortizarea este calculată folosindu-se metoda liniară de-a lungul duratei utile de viață estimată a activelor, după cum urmează:

- Construcții 30-60 ani
- Echipamente 2-16 ani
- Mijloace de transport 4-8 ani
- Mobilier și alte imobilizări corporale 4-10 ani

Starea tehnică a instalațiilor productive este menținută prin efectuarea de lucrări de mentenanță predictivă și curentă.

Gradul de uzură scriptică la 31.12.2025 este următorul:

(toate valorile sunt exprimate in mii lei)

Grad de uzură	Cost sau valoare reevaluată	Amortizare și deprecieri	Uzură
Clădiri și construcții speciale	129.885	5.236	4%
Echipamente și alte mijloace fixe	392.288	39.436	10%

2.3. Precizarea potențialelor probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale Grupului

O parte din imobilizările corporale ale Grupului sunt ipotecate sau gajate pentru a garanta împrumuturile luate de la bănci. Valoarea contabilă netă a acestor imobilizări gajate sau ipotecate este de 465.316 mii lei la 31.12.2025 (31.12.2024: 451.584 mii lei). Valoarea contabilă netă a imobilizărilor achiziționate prin leasing financiar este de 7.822 mii lei la 31.12.2025 (31.12.2024: 7.002 mii lei).

3. PIAȚA VALORILOR MOBILIARE EMISE DE GRUP

3.1. Precizarea piețelor din România și din alte țări pe care se negociază valorile mobiliare emise de Grup

Acțiunile “VRANCART” SA sunt înscrise la Cota Bursei de Valori București, categoria Standard, cu indicativul VNC, începând cu data de 15 iulie 2005.

Structura acționariatului la data de 31.12.2024 este următoarea:

- LION Capital - 76,33%
- Pavăl Holding - 17,35%
- Persoane juridice - 2,92 %
- Persoane fizice - 3,40 %



3.2. Descrierea politicii Grupului cu privire la dividende

Politica Societății cu privire la dividende este stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Prin Hotărârea nr. 4 din 27.04.2023 Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a decis distribuirea de dividende, din profitul net aferent exercitiului financiar încheiat la 31 decembrie 2022, a sumei de 12.033.855 lei, respectiv un dividend brut de 0,01 lei/actiune.

Anul	Profit net	Rezerva legală	Dividende	Fond de dezvoltare*	Acoperirea pierderii	Alte destinații**
2022	23.688.891	1.319.796	12.033.855	4.940.628	-	5.394.612
2023	5.629.023	308.173	-	5.320.850	-	-
2024	(18.269.271)	12.220	-	-	18.257.051	-
2025	(48.649.575)	7.780			48.641.795	

* Aceste sume reprezintă facilități fiscale de care a beneficiat Societatea din scutirea pe impozitul aferent profitului reinvestit (art.22 Codul fiscal aplicabil).

** Repartizarea profitului Grupului este în competența Adunării Generale Ordinare a Acționarilor

3.3. Descrierea oricăror activități ale Grupului de achiziționare a propriilor acțiuni

De la înființarea sa Grupul nu a achiziționat și nu a deținut niciun moment acțiuni proprii.

3.4. În cazul în care societatea are filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea mamă deținute de filiale

La data de 19 ianuarie 2017 s-a finalizat procesul de achiziție a părților sociale ale **Rom Paper SRL (Filiala 1)**, achiziție aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Contractul de achiziție prevedea achiziția în trei tranșe anuale de câte 70% (finalizat), 15% (finalizat) și respectiv 15% (finalizat) în anul 2018). În urma achiziției, Vrancart deține 100% din părțile sociale la data de 31 decembrie 2025.

Vrancart Recycling SRL (Filiala 2) a fost înființată în anul 2020, în luna august, și este o firmă privată cu capital românesc, cu asociat unic. Vrancart deține 100% din capitalul social al filialei la 31 decembrie 2025.

Ecorep Group SA (Filiala 3) a fost înființată în anul 2020, în luna noiembrie, și este o firmă privată cu capital românesc. Vrancart deține 99,6% din părțile sociale la 31 decembrie 2025.

3.5. În cazul în care Grupul a emis obligațiuni și/sau alte titluri de creanță, prezentarea modului în care societatea comercială își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

În anul 2017 societatea „VRANCART” S.A. a emis obligațiuni convertibile în acțiuni. Prin Decizia nr 156/01.02.2017 Autoritatea de Supraveghere Financiară a aprobat Prospectul de emisiune obligatiuni în valoare de 38.250.000 lei, cu dobânda Robor 3m+2%, maturitate 7 ani. În data de 13 martie 2017 s-a finalizat procesul de emisie prin subscrierea în proporție de 100% a obligațiilor emise. Obligațiunile au fost listate la Bursa de Valori București. La data de 17 martie 2024 a avut loc rambursarea integrală a obligațiilor, precum și a dobânzii aferente ultimului cupon de plată, în prezent Grupul achitându-și integral obligațiile stipulate în Prospectul de emisiune.



4. CONDUCEREA GRUPULUI

4.1. Administratorii Grupului

a) Prezentarea listei administratorilor societății comerciale și a următoarelor informații pentru fiecare administrator (nume, prenume, vârstă, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție) la 31.12.2025:

1. Drăgoi Bogdan Alexandru – 46 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 10 ani
2. Fercu Adrian – 50 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 5 ani
3. El lakis Rachid – 30 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 5 ani.
4. Minea Alexandru - Lucian – 35 ani, economist,
membru provizoriu al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, din 06.11.2025.
5. Mihailov Sergiu – 45 ani, economist,
membru al Consiliului de Administrație la „Vrancart”, de 8 ani

NOTĂ: Președintele Consiliului de Administrație al „Vrancart” în perioada 01.01.2025 - 05.11.2025, a fost FEDOR Nicu - Ciprian, 49 ani, jurist. În contextul renunțării la mandat de către acesta, funcția de Președinte a Consiliului de Administrație al „Vrancart” a fost ocupată de Sergiu MIHAILOV începând cu data de 06.11.2026.

b) orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator;

Nu este cazul.

c) participarea administratorului la capitalul societății comerciale;

Participarea administratorilor la capitalul societății la 31.12.2025:

1. Drăgoi Bogdan Alexandru – 0 acțiuni
2. Fercu Adrian – 0 acțiuni
3. El Lakis Rachid – 0 acțiuni
4. Minea Alexandru – 0 acțiuni
5. Mihailov Sergiu – 0 acțiuni

d) Politica de remunerare

Societatea „VRANCART” SA a publicat un raport separat cu privire la politica de remunerare, în conformitate cu prevederile articolului 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare. Raportul separat cuprinzând politica de remunerare este pus la dispoziția publicului, în mod gratuit, pe site-ul Societății www.vrancart.ro, pentru perioada prevăzută de lege, fiind actualizat ori de câte ori intervin modificări.

e) lista persoanelor afiliate Grupului

Părțile se consideră afiliate în cazul în care una din părți are posibilitatea de a controla în mod direct sau indirect, sau de a influența în mod semnificativ cealaltă parte prin deținere sau în baza unor drepturi contractuale, relații familiale sau de altă natură, așa cum sunt definite în IAS 24 “Prezentarea informațiilor privind părțile afiliate”.



Părți afiliate sunt considerate persoanele care fac parte din Consiliul de Administrație și Consiliul Director, precum și Lion Capital, care este acționar majoritar, împreună cu celelalte societăți controlate de aceasta.

4.2. Conducerea executivă a Grupului

a) Conducerea executivă a Grupului la 31.12.2025 a fost asigurată de către Conducerea executivă a Vrancart S.A. la 31.12.2025 a fost asigurată de către dl Stefan Movila, în calitate de Director General.

b) orice acord, înțelegere sau legătură de familie între persoana respectivă și o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive;

- Nu este cazul.

c) Participarea membrilor de conducere a societății la capitalul social

- Nici unul dintre membrii de conducere ai Grupului nu deține acțiuni.

4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative

Pentru toate persoanele prezentate la 4.1. și 4.2. precizarea eventualelor litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului.

- Nu este cazul.

5. CONTROLUL INTERN ȘI ADMINISTRAREA RISCULUI

Controlul intern monitorizează și verifică cu regularitate aplicarea noilor prevederi legale incidente activității Grupului, verifică respectarea reglementărilor interne ale Grupului care au fost stabilite prin decizii și regulamente interne, completarea reglementărilor existente sau includerea de noi reglementări specifice activității economice, stabilirea sau îmbunătățirea procedurilor interne ale Grupului.

Obiectivele generale ale auditului intern pentru anul 2025 au fost axate îndeosebi pe managementul riscurilor, precum și pe evaluarea sistemului general de controale implementate pe tranzacții și/sau fluxuri.

Situațiile financiare consolidate ale Grupului Vrancart pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025 au fost auditate de societatea PwC – auditor financiar independent, numit de Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor din 27.04.2023 pentru o perioada de doi ani.

Opinia de audit exprimă faptul că situațiile financiare prezintă o imagine fidelă, în toate aspectele semnificative, a poziției financiare, precum și a rezultatului global și a fluxurilor de trezorerie pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 și este în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană.

6. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Grupul de firme „VRANCART” desfășoară permanent activități privind responsabilitatea socială a companiei, în fiecare an sprijinind în mod direct sau prin intermediul fundațiilor/asociațiilor specializate, categoriile defavorizate din comunitatea locală unde își desfășoară activitatea.

De asemenea emitentul este direct implicat în susținerea unor evenimente de sport, artă și muzică precum și alte activități sociale din cadrul comunității locale din care face parte.



7. DECLARATIA NEFINANCIARA

Grupul de firme „VRANCART” va întocmi un raport separat cu privire la informațiile aferente declarației nefinanciara, și la aspectele privind diversitatea, în conformitate cu prevederile capitolului 7 din Ordinul 2844/2016. Raportul separat încheiat pentru anul 2025 va fi pus la dispoziția publicului, pe site-ul Societății www.vrancart.ro, până la data de 30 iunie 2026

8. SITUAȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ

Situațiile financiare consolidate se întocmesc de către Societate în conformitate cu cerințele Ordinului Ministrului de Finanțe 2844 din 2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP 2844/2016). Standardele Internaționale de Raportare Financiară (“IFRS”) reprezintă standardele adoptate potrivit procedurii prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 1.606/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea Standardelor Internaționale de Contabilitate.

Tablou sintetic al indicatorilor de performanță financiară în ultimii 3 ani

Denumirea indicatorului	UM	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2023
Lichiditatea generală	Rap	0.85	0.93	0.82
Lichiditatea imediată	Rap	0.44	0.54	0.48
Rotația stocurilor	Rot/an	5	6	7
Recuperarea creanțelor	Zile	70	69	54
Rambursarea datoriilor comerciale	Zile	53	54	41
Rentabilitatea exploatării	%	-7%	-1.11%	3,76%
Rata profitului brut	%	-12%	-3.33%	1,31%

Lichiditatea generală și lichiditatea imediată au continuat să se deterioreze în anul 2025, ajungând la 0,85, respectiv 0,44, față de 0,96 și 0,82 în anul 2024. Această evoluție indică o presiune suplimentară asupra capacității societății de a-și acoperi obligațiile pe termen scurt, pe fondul menținerii unui nivel ridicat al datoriilor curente și al reducerii disponibilităților bănești.

Durata medie de recuperare a creanțelor s-a stabilizat la 70 zile (comparativ cu 69 zile în 2024), sugerând o relativă consolidare a disciplinei de încasare, după creșterea semnificativă din anii anteriori. Totodată, termenul mediu de plată către furnizori s-a menținut la un nivel apropiat (53 zile față de 54 zile în 2024).

Rotația stocurilor a înregistrat o ușoară diminuare la 5 rotații/an, însă acest nivel poate indica și o adaptare a politicii comerciale și de aprovizionare la condițiile de piață, în vederea asigurării continuității activității și a onorării comenzilor.

În ceea ce privește profitabilitatea, indicatorii au rămas în zona negativă, rentabilitatea exploatării fiind de -7%, iar rata profitului brut de -12%. Această evoluție trebuie analizată în contextul presiunilor externe asupra pieței, respectiv creșterea costurilor cu materiile prime și forța de muncă, precum și dinamica prețurilor de vânzare. Cu toate acestea, nivelul activității și continuitatea operațională demonstrează capacitatea societății de a se adapta la un mediu economic dificil, existând premise pentru redresare odată cu stabilizarea costurilor și optimizarea marjelor comerciale.



8.1. Situația consolidată a poziției financiare în ultimii 3 ani

(lei)	31 dec 2025	31 dec 2024	31 dec 2023
ACTIVE			
Imobilizări corporale	538.377.784	639.493.054	552.107.867
Avansuri pentru imobilizări corporale	1.599.146	8.152.139	23.363.024
Imobilizări necorporale	3.901.596	2.492.475	3.785.076
Alte creanțe imobilizate	509.199	900.541	1.224.189
Fond comercial	5.145.580	8.526.391	8.526.391
Total active imobilizate	549.533.305	659.564.600	589.006.547
Stocuri	86.886.092	85.375.917	76.630.055
Creanțe comerciale	80.761.555	92.812.431	74.408.633
Cheltuieli în avans	2.263.300	1.292.579	1.054.817
Creanțe privind impozitul pe profit curent	1.056.770	-	835.908
Alte creanțe	9.501.162	2.000.609	10.526.706
Subvenții	-	3.884.271	-
Numerar și echivalente de numerar	2.138.112	1.845.212	2.823.520
Active deținute în vederea vânzării	-	19.725.761	19.725.761
Total active curente	182.606.991	206.936.780	186.005.400
TOTAL ACTIVE	732.140.296	866.501.380	775.011.947
CAPITALURI PROPRII			
Capital social	201.011.575	201.011.575	169.121.665
Prime de capital	842.449	842.449	842.449
Rezerve	135.373.527	178.767.507	179.150.196
Rezultatul reportat	(64.522.329)	(9.300.660)	8.432.683
Interese care nu controlează	(6.278)	(3.024)	(3.757)
Total capitaluri proprii	272.665.944	371.317.847	357.543.235
DATORII			
Împrumuturi pe termen lung	150.215.451	156.806.674	140.955.586
Datorii leasing pe termen lung	11.752.154	22.994.191	21.977.764
Împrumuturi obligatate pe termen lung	-	-	-
Subvenții	77.249.425	77.812.199	13.137.193
Datorii către angajați pe termen lung	675.543	920.509	444.379
Datorii privind impozitul pe profit amânat	3.992.650	12.868.668	13.894.851
Alte datorii pe termen lung	4.790	439.212	492.830
Total datorii pe termen lung	243.890.013	271.841.453	190.902.603
Datorii comerciale pe termen scurt	61.045.662	72.885.129	57.577.273
Împrumuturi pe termen scurt	128.893.620	122.546.943	104.412.448
Datorii leasing pe termen scurt	6.735.731	8.710.139	9.320.959
Împrumuturi obligatate pe termen scurt	-	-	38.250.000
Subvenții	3.362.415	5.724.676	1.361.714
Datorii către angajați	5.940.268	5.928.386	7.072.857
Datorii privind impozitul pe profit curent	524.635	890.611	92.996
Alte datorii	9.082.008	6.656.196	8.477.862
Total datorii curente	215.584.339	223.342.080	226.566.109
TOTAL DATORII	459.474.352	495.183.533	417.468.712
TOTAL CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII	732.140.296	866.501.380	775.011.947



8.2. Situația consolidată a rezultatului global în ultimii 3 ani

<i>(lei)</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Venituri din cifra de afaceri	416.175.447	486.795.338	500.299.036
Venituri din subvenții de exploatare	(1.608.910)	408.956	12.922.747
Alte venituri	18.273.724	12.325.123	10.248.680
Variația stocurilor de produse finite și în curs de execuție	2.960.037	275.351	3.733.454
Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	(187.519.593)	(236.057.136)	(225.478.150)
Cheltuieli privind mărfurile	(38.167.139)	(45.069.441)	(54.073.764)
Cheltuieli cu serviciile prestate de terți	(45.467.398)	(47.529.758)	(47.561.802)
Cheltuieli cu personalul	(106.648.586)	(114.128.732)	(120.053.600)
Cheltuieli cu amortizarea și cu deprecierea imobilizărilor corporale	(64.425.657)	(48.488.831)	(42.988.971)
Alte cheltuieli	(24.013.173)	(13.939.664)	(18.234.873)
Rezultat operațional	(30.441.248)	(5.408.794)	18.812.757
Venituri financiare	63.893	7.843	1.530.677
Cheltuieli financiare	(18.438.136)	(10.785.217)	(13.765.270)
Profit (pierdere) înainte de impozitare	(48.815.491)	(16.186.168)	6.578.164
Cheltuiala cu impozitul pe profit	165.916	(2.083.103)	(1.155.779)
Profit (pierdere) aferent(ă) anului	(48.649.575)	(18.269.271)	5.422.385
- Aferent Societății-mamă	(48.650.460)	(18.270.004)	5.423.028
- Aferent intereselor minoritare	855	733	(643)
Alte elemente ale rezultatului global			
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat	-	-	-
TOTAL REZULTAT GLOBAL AFERENT ANULUI	(48.649.575)	(18.269.271)	5.422.385
- Aferent Societății-mamă	(48.650.460)	(18.270.004)	5.423.028
- Aferent intereselor minoritare	855	733	(643)

8.3. Situația consolidată a fluxurilor de numerar în ultimii 3 ani

<i>(lei)</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Fluxuri de trezorerie din activități de exploatare			
Încasări de la clienți	562.237.918	547.538.046	621.410.211
Plăți furnizori	(384.883.351)	(352.990.370)	(384.498.240)
Plăți către angajați	(58.777.873)	(72.003.853)	(81.926.320)
Plăți către bugetul statului	(83.227.578)	(64.986.249)	(77.381.844)
Impozit pe profit plătit	(4.425.219)	(1.637.065)	(2.898.685)
Trezorerie netă din activități de exploatare	30.923.897	55.920.509	74.705.121
Fluxuri de trezorerie din activități de investiții			
Plăți pentru achiziționarea de imobilizări corporale și necorporale	(622.032)	(134.001.873)	(144.411.984)



Acreditiv bancare pentru achiziția de imobilizări	-	-	-
Garanții pentru obținerea licențelor de autorizare	-	(149.962)	-
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale	-	2.114.855	4.127.880
Dobânzi încasate	1.305.050	1.717	7.331
Trezorerie netă din activități de investiție	683.018	(132.035.263)	(140.276.773)
Fluxuri de trezorerie din activități de finanțare			
Încasări din împrumuturi	56.705.490	137.255.249	101.562.320
Majorare de capital	-	31.956.911	48.894.047
Plăți pentru leasing	(4.520.797)	(11.621.229)	(10.209.182)
Dobânzi pentru leasing plătite	(409.611)	(415.399)	(316.893)
Rambursări obligațiuni	-	(38.250.000)	-
Restituiri împrumuturi	(76.812.553)	(101.822.103)	(51.116.389)
Subvenții pentru investiții	5.226.305	71.628.724	-
Dobânzi plătite	(11.502.849)	(13.172.005)	(12.170.909)
Dividende plătite	-	-	(11.811.653)
Trezorerie netă din activități de finanțare	(31.314.015)	75.560.148	64.831.341
Creștere/ (Scădere) netă a trezoreriei și echivalentelor de trezorerie	292.900	(978.308)	(740.312)
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar	1.845.212	2.823.520	3.563.830
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar	2.138.112	1.845.212	2.823.520

9. EVENIMENTE IMPORTANTE APĂRUTE DUPĂ SFÂRȘITUL EXERCITIULUI FINANCIAR

După sfârșitul exercițiului financiar, situațiile financiare vor reflecta evenimente ulterioare aferente sfârșitului de an, aceste evenimente oferă informații suplimentare care fac referire la poziția Societății la data raportării, precum și cele care reprezintă o posibilă încălcare a principiului continuității activității adică, evenimente ce vor determina ajutări. Există anumite evenimente ulterioare ale sfârșitului de an care nu constituie evenimente ce generează ajustări care sunt prezentate în note în momentul în care sunt considerate semnificative.

Raportul administratorilor a fost aprobat de Consiliul de Administrație al VRANCART S.A.

SEMNĂTURI

Raportul va fi semnat de reprezentantul autorizat al Consiliului de Administrație și de către manager/conducătorul executiv al societății.

Alexandru-Lucian MINEA

Presedinte Consiliu de Administratie

Intocmit:

DA.AI AUDIT&ACCOUNTING S.R.L.

SE15003

Radu Gabriel

Stefan-Viorel MOVILA

Director general

VRANCART S.A.

Situații financiare consolidate
la 31 decembrie 2025

Întocmite în conformitate cu
Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016
pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu
Standardele Internaționale de Raportare Financiară,
aplicabile societăților comerciale ale căror valori mobiliare
sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată

Cuprins

Situația consolidată a poziției financiare	1-2
Situația consolidată a rezultatului global	3
Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii	4-5
Situația consolidată a fluxurilor de trezorerie	6
Note la situațiile financiare consolidate	7-63

Situația consolidată a poziției financiare

la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

	Nota	2025	2024
ACTIVE			
Imobilizări corporale	4	538.377.784	639.493.054
Avansuri pentru imobilizări corporale		1.599.146	8.152.139
Imobilizări necorporale	5	3.901.596	2.492.475
Alte creanțe imobilizate		509.199	900.541
Fond comercial	5	5.145.580	8.526.391
Total active imobilizate		549.533.305	659.564.600
Stocuri	6	86.886.092	85.375.917
Creanțe comerciale	8	80.761.555	92.812.431
Cheltuieli în avans		2.263.300	1.292.579
Creanțe privind impozitul pe profit amânat		1.056.770	-
Alte creanțe	10	-	2.000.609
Subvenții		9.501.162	3.884.271
Numerar și echivalente de numerar	9	2.138.112	1.845.212
Total active curente fără active destinate vânzării		182.606.991	187.211.019
Active deținute în vederea vânzării	7	-	19.725.761
Total active curente		182.606.991	206.936.780
TOTAL ACTIVE		732.140.296	866.501.380
CAPITALURI PROPRII			
Capital social	11	201.011.575	201.011.575
Prime de capital	11	842.449	842.449
Rezerve din reevaluare	12	58.541.147	100.507.277
Rezerve legale	12	13.365.280	13.659.100
Alte rezerve	12	63.434.100	64.601.130
Rezultatul reportat		(64.522.329)	(9.300.660)
Total capitaluri proprii – Societatea mamă		272.672.222	371.320.871
Interese care nu controlează		(6.278)	(3.024)
Total capitaluri proprii		272.665.944	371.317.847
DATORII			
Împrumuturi pe termen lung	17	150.215.451	156.806.674
Datorii leasing pe termen lung	16	11.752.154	22.994.191
Împrumuturi obligatate pe termen lung	15	-	-
Subvenții	20	77.249.425	77.812.199
Datorii către angajați pe termen lung	18	675.543	920.509
Datorii privind impozitul pe profit amânat	19	3.992.650	12.868.668
Provizioane	15	4.790	439.212
Total datorii pe termen lung		243.890.013	271.841.453
Datorii comerciale pe termen scurt	13	61.045.662	72.885.129
Împrumuturi pe termen scurt	17	128.893.620	122.546.943
Datorii leasing pe termen scurt	16	6.735.731	8.710.139
Împrumuturi obligatate pe termen scurt	17	-	-
Subvenții	20	3.362.415	5.724.676
Datorii către angajați	18	5.940.268	5.928.386
Datorii privind impozitul pe profit curent		524.635	890.611
Alte datorii	14	9.082.008	6.656.196
Total datorii curente		215.584.339	223.342.080
TOTAL DATORII		459.474.352	495.183.533
TOTAL CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII		732.140.296	866.501.380

Vrancart SA

Situația consolidată a poziției financiare

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General
Stefan-Viorel MOVILA



Intocmit:
DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL
SE15003
Radu Gabriel



Notele de la pagina 7 la pagina 63 fac parte integrantă din situațiile financiare.

Vrancart SA

Situația consolidată a rezultatului global

la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

	Nota	2025	2024
Venituri din contractele cu clienții	21	416.175.447	486.795.338
Venituri din subvenții de exploatare		(1.608.910)	408.956
Alte venituri	23	18.273.724	12.325.123
Variația stocurilor de produse finite și în curs de execuție		2.960.037	275.351
Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile	24	(187.519.593)	(236.057.136)
Cheltuieli privind mărfurile		(38.167.139)	(45.069.441)
Cheltuieli cu serviciile prestate de terți	25	(45.467.398)	(47.529.758)
Cheltuieli cu personalul	27	(106.648.586)	(114.128.732)
Cheltuieli cu amortizarea și cu deprecierea imobilizărilor	4	(64.425.657)	(48.488.831)
Alte cheltuieli	26	(24.013.173)	(13.939.664)
Rezultat operațional		(30.441.248)	(5.408.794)
Venituri financiare	28	63.893	7.843
Cheltuieli financiare	28	(18.438.136)	(10.785.217)
Rezultat înainte de impozitare		(48.815.491)	(16.186.168)
Cheltuiala cu impozitul pe profit	29	165.916	(2.083.103)
Rezultat aferent anului		(48.649.575)	(18.269.271)
- Aferent acționarilor Societății-mamă		(48.650.460)	(18.270.004)
- Aferent intereselor care nu controlează		855	733
Alte elemente ale rezultatului global			
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat (Nota 2 b1)		-	-
TOTAL REZULTAT GLOBAL AFERENT ANULUI		(48.649.575)	(18.269.271)
- Aferent acționarilor Societății-mama		(48.650.460)	(18.270.004)
- Aferent intereselor care nu controlează		855	733
Rezultatul pe acțiune	30		
Rezultatul pe acțiune de bază		(0.0270)	(0,0102)
Rezultatul pe acțiune diluat		(0.0270)	(0,0102)

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General
Stefan-Viorel MOVILA



Intocmit:
DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL
SE15003
Radu Gabriel



Notele de la pagina 7 la pagina 63 fac parte integrantă din situațiile financiare.

Vrancart SA

Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

	Atribuibile acționarilor Societății – mamă							Total capitaluri proprii
	Capital social	Rezerve din reevaluare	Prime de capital	Rezerve Legale	Alte rezerve	Rezultatul reportat	Interese care nu controlează	
Soldul la 1 ianuarie 2024	169.121.665	100.969.137	775.497	13.646.880	64.601.130	8.432.683	-3.757	357.543.235
Rezultat global aferent perioadei								
Rezultatul net al perioadei	-	-	-	-	-	-18.270.004	733	-18.269.271
Alte elemente ale rezultatului global								
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat	-	-	-	-	-	-	-	-
Total rezultat global aferent perioadei	-	-	-	-	-	-18.270.004	733	-18.269.271
Repartizare rezerve	-	-	-	12.220	-	-12.220	-	-
Transferul rezervei din reevaluare la rezultat reportat ca urmare a ieșirii imobilizărilor corporale, netă de impozit	-	-461.860	-	-	-	548.881	-	87.021
Tranzacții cu acționarii								
Majorare de capital	31.889.910	-	66.952	-	-	-	-	31.956.862
Total tranzacții cu acționarii	31.889.910	-	66.952	-	-	-	-	31.956.862
Soldul la 31 decembrie 2024	201.011.575	100.507.277	842.449	13.659.100	64.601.130	-9.300.660	-3.024	371.317.847
Soldul la 1 ianuarie 2025	201.011.575	100.507.277	842.449	13.659.100	64.601.130	-9.300.660	-3.024	371.317.847
Rezultat global aferent perioadei								
Rezultatul net al perioadei	-	-	-	-	-	-58.300.339	-3.254	-58.303.593
Alte elemente ale rezultatului global								
Modificări ale rezervei din reevaluarea imobilizărilor corporale, nete de impozit amânat	-	14.472.885	-	-	-	-	-	14.472.885
Total rezultat global aferent perioadei	-	14.472.885	-	-	-	-58.300.339	-3.254	-43.830.708
Repartizare rezerve	-	-	-	7.780	-	-	-	7.780
Transferul rezervei din reevaluare la rezultat reportat ca urmare a ieșirii imobilizărilor corporale, neta de impozit	-	-56.439.015	-	-	-	3.648.079	-	-52.790.936
Alte corecții	-	-	-	-301.600	-1.167.030	-569.409	-	-2.038.039
Tranzacții cu acționarii								
Majorare de capital	-	-	-	-	-	-	-	-
Total Tranzacții cu acționarii	-	-	-	-	-	-	-	-
Soldul la 31 decembrie 2025	201.011.575	58.541.147	842.449	13.365.280	63.434.100	-64.522.329	-6.278	272.665.944

Vrancart SA

Situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii

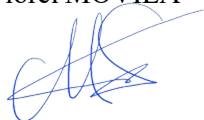
pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General

Stefan-Viorel MOVILA



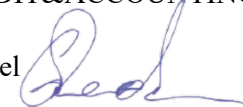
Notele de la pagina 7 la pagina 63 fac parte integrantă din situațiile financiare

Intocmit:

DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL

SE15003

Radu Gabriel



Situația consolidată a fluxurilor de trezorerie*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***METODA DIRECTĂ**

	Nota	2025	2024
Fluxuri de numerar din activitatea de exploatare			
Încasări de la clienți		562.237.918	547.538.046
Plăți către furnizori		(384.883.351)	(354.720.307)
Plăți către angajați		(58.777.873)	(70.697.618)
Plăți către bugetul statului		(83.227.578)	(64.986.249)
Impozit pe profit plătit		(4.425.219)	(1.637.065)
Numerar net din activitatea de exploatare		30.923.897	55.496.807
Fluxuri de numerar din activitatea de investiție			
Plăți pentru achiziții de imobilizări corporale și necorporale		(622.032)	(134.001.873)
Garanții pentru acordarea licențelor de autorizare		-	(149.962)
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale		-	2.114.855
Dobânzi încasate		1.305.050	1.717
Numerar net utilizat în activitatea de investiție		683.018	(132.035.263)
Fluxuri de numerar din activitatea de finanțare			
Încasări din împrumuturi		56.705.490	137.255.249
Încasare din majorare de capital		-	31.956.911
Subvenții pentru investiții încasate		5.226.305	71.628.724
Plăți pentru principal leasing		(4.520.797)	(11.621.229)
Dobânzi de leasing plătite		(409.611)	(415.399)
Rambursare obligațiuni		-	(38.250.000)
Restituiri împrumuturi		(76.812.553)	(101.822.103)
Dobânzi plătite		(11.502.849)	(13.172.005)
Dividende plătite		-	-
Numerar net din activitatea de finanțare		(31.314.015)	75.560.148
(Scădere)/ Creștere/ netă a numerarului și echivalentelor de numerar		292.900	(978.308)
Numerar și echivalente de numerar la începutul exercițiului financiar	9	1.845.212	2.823.520
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul exercițiului financiar	9	2.138.112	1.845.212

Situațiile financiare au fost aprobate de către Consiliul de Administrație în data de 28 aprilie 2026.

Director General
Stefan-Viorel MOVILA



Intocmit:
DA.AI AUDIT&ACCOUNTING SRL
SE15003
Radu Gabriel



Notele de la pagina 7 la pagina 63 fac parte integrantă din situațiile financiare.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***1. Entitatea care raportează**

Grupul Vrancart (“Grupul”) cuprinde societatea Vrancart SA, cu sediul social în Adjud, str. Ecaterina Teodoroiu nr. 17, județul Vrancea și filialele sale Rom Paper SRL (“Filiala 1”), cu sediul în localitatea Brașov, Șoseaua Cristianului, nr. 30, județul Brașov, Vrancart Recycling SRL (“Filiala 2”), cu sediul în localitatea Adjud, strada Ecaterina Teodoroiu, nr. 17, județul Vrancea și Ecorep Group SA (“Filiala 3”), cu sediul în localitatea Adjud, strada Ecaterina Teodoroiu, nr. 17, județul Vrancea.

Situațiile financiare consolidate ale Grupului pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 sunt formate din situațiile financiare ale societății Vrancart SA și ale filialelor sale, care împreună formează Grupul.

Filiala	Domeniul de activitate	Deținere la 31 decembrie 2025	Deținere la 31 decembrie 2024
Rom Paper SRL	Fabricare de șervetele de masă și produse igienico-sanitare	100%	100%
Vrancart Recycling SRL	Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase	100%	100%
Ecorep Group SA	Activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a.	99,6%	99,6%

Grupul își desfășoară activitatea în domeniul colectării și reciclării deșeurilor nepericuloase, în industria hârtiei și a cartonului ondulat, și a hârtiei igienico-sanitare.

VRANCART SA

Vrancart SA (“Societatea”) este o societate comercială pe acțiuni care funcționează în România în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 privind societățile comerciale. Societatea are sediul social în Adjud, str. Ecaterina Teodoroiu nr. 17, județul Vrancea. Societatea are puncte de lucru deschise în localitățile: Chiajna, Ploiesti, Pantelimon și Bacau.

Obiectul de activitate al Societății constă în producerea și comercializarea următoarelor produse:

- carton ondulat,
- ambalaje din carton ondulat,
- hârtii pentru fabricarea cartonului ondulat,
- hârtii igienico-sanitare în diverse sortimente,

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

- echipamente de reciclare maculatură (vânzare, închiriere și mentenanță),
- energie electrică de la parcuri fotovoltaice (autoconsum și vânzare).

Acțiunile Societății sunt cotate la Bursa de Valori București, categoria Standard, cu indicativul VNC, începând cu data de 15 iulie 2005. Grupul publică situațiile financiare consolidate pe www.vrancart.ro.

La 31 decembrie 2025, Societatea este deținută în proporție de 76,33% de Lion Capital SA, 17,35% de Pavăl Holding SRL și în proporție de 6,32% de alți acționari. Evidența acțiunilor și acționarilor este ținută în condițiile legii de către Depozitarul Central S.A. București.

ROM PAPER SRL

Rom Paper SRL (“Filiala 1”) a fost înființată în anul 2002 ca o firmă privată cu capital românesc, activând în domeniul producției de articole igienico-sanitare din hârtie reciclată și din celuloză, precum:

- șervetele de masă,
- prosoape pliate,
- hârtie igienică,
- role profesionale,
- prosoape cosmetice
- șervețele la cutie.

Produsele realizate sunt comercializate atât pe teritoriul României, cât și în alte 6 țări, prin intermediul lanțurilor de retaileri (hipermarketuri, supermarketuri, cash and carry), dar și prin intermediul distribuitorilor, distingându-se pe rafturile magazinelor atât prin brandurile proprii “Mototol” și “Papely”, cât și prin diversele private label-uri ale clienților săi.

Rom Paper SRL este rezultatul strategiei de creștere anorganică a business-ului Vrancart, care la data de 20 ianuarie 2017 a achiziționat pachetul majoritar de părți sociale (70%) de la foștii proprietari. La 31 decembrie 2024, Grupul deținea 100% din părțile sociale ale societății, ca urmare a achiziționării în iunie 2017 a 15%, iar în iunie 2018 a ultimei tranșe de 15%, din părțile sociale ale Rom Paper SRL.

VRANCART RECYCLING SRL

Vrancart Recycling SRL (“Filiala 2”) a fost înființată în anul 2020, în luna august, și este o firmă privată cu capital românesc, cu asociat unic. Activitatea principală a acestei filiale este tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase.

Această societate a fost înființată cu scopul de dezvoltare a Grupului printr-o investiție de tip greenfield, în valoare de peste 25 milioane EUR, în domenii adiacente de reciclare și producție energie termică și electrică, care să acopere o diversitate cât mai mare de resurse recuperabile pe care le va comercializa sau utiliza intern urmare a sinergiilor nou create.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Investiția a fost finalizată și recepționată integral la data de 31.12.2024, începând cu anul 2025 intrând în faza de operare cu toate liniile de business dezvoltate.

ECOREP GROUP SA

Ecorep Group SA (“Filiala 3”) a fost înființată în luna noiembrie anul 2020, și este o firmă privată cu capital românesc. Activitatea principală a acestei filiale este prestarea de servicii privind implementarea obligațiilor referitoare la răspunderea extinsă a producătorului pentru țintele de mediu aferente ambalajelor puse pe piața românească.

Grupul desfășoară o activitate laborioasă și complexă în domenii precum colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, industria hârtiei și a cartonului ondulat, respectiv al ambalajelor din carton ondulat, producția de articole igienico-sanitare din hârtie, precum și cel al echipamentelor pentru reciclarea deșeurilor de hârtie și carton. Începând cu anul 2024 grupul produce energie electrică prin intermediul unui nou parc fotovoltaic de 20MWh, pe care o folosește pentru consum intern, excesul fiind valorificat prin vânzare.

Ponderea covârșitoare a hârtiei utilizate în diversele procese de producție este obținută în urma reciclării deșeurilor de hârtie și carton, Grupul aducându-și o contribuție esențială la economia circulară românească.

Principalele investiții la nivel de Grup

În cadrul Vrancart S.A., la finalul anului 2024 s-a finalizat și pus în funcțiune un parc fotovoltaic de 20MW în valoare de 77 milioane lei finanțat din credite de investiții, contribuție proprie și grant din Planul Național de Redresare și Reziliență al României („PNRR”) în valoare de 29 milioane lei. Proiectul a fost edificat pe un teren propriu de 39 ha, viabilizat și ecologizat de companie în scopul redării acestuia circuitului economic. Un alt proiect major constă în implementarea, începând cu 01.01.2025, a unui nou sistem ERP, de ultimă generație, în valoare de peste 750 mii euro, finanțat din credit bancar și contribuție proprie, menit să acopere nevoile complexe de business.

De asemenea Societatea a investit în echipamente de tehnologie de ultimă generație, unică în România (Drum Pulper), care vizează îmbunătățirea proceselor de producție a hârtiei pentru carton ondulat, investiție finalizată în cursul anului 2025 și pusă în funcțiune în luna ianuarie 2026.

În prezent se află în derulare alte 2 proiecte importante, în valoare de aproximativ 6 milioane EUR, care vizează creșterea capacității de producție - converting.

În Vrancart Recycling S.R.L. în cursul anului 2024 s-a finalizat un proiect integrat de reciclare deșeuri, reprezentând o investiție greenfield în valoare de 27 milioane euro, finanțată prin credite de investiții, contribuție proprie și un ajutor de stat în valoare de 8,3 milioane euro, având ca principal scop dezvoltarea de noi capacități de reciclare pentru maculatură, plastic și lemn, dar și a unei stații de cogenerare pentru producția de energie termică (16,2 to/h) și electrică (1,2 MW/h), unică în România, prin prisma faptului că utilizează deșeuri și reziduuri rezultate din procesele tehnologice.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

La Rom Paper, la începutul anului 2024 s-a finalizat și implementat un amplu proiect de modernizare a liniilor de producție de șervetele faciale, prin creșterea productivității și a eficienței energetice, în valoare de 4,7 milioane de euro, finanțat prin credite de investiții, contribuție proprie și un grant din programul Innovation Norway în valoare de 1,9 milioane euro.

2. Bazele întocmirii

(a) Declarația de conformitate

Situațiile financiare consolidate se întocmesc de către Grup în conformitate cu cerințele Ordinului Ministrului de Finanțe 2844 din 2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (OMFP 2844/2016). Standardele Internaționale de Raportare Financiară (“IFRS”) reprezintă standardele adoptate potrivit procedurii prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 1.606/2012 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea Standardelor Internaționale de Contabilitate.

(b) Prezentarea situațiilor financiare

Situațiile financiare sunt prezentate în conformitate cu cerințele IAS 1 “Prezentarea situațiilor financiare”. Grupul a adoptat o prezentare bazată pe lichiditate în cadrul situației poziției financiare și o prezentare a veniturilor și cheltuielilor în funcție de natura lor în cadrul situației rezultatului global, considerând că aceste metode de prezentare oferă informații care sunt credibile și mai relevante decât cele care ar fi fost prezentate în baza altor metode permise de IAS 1.

(c) Moneda funcțională și de prezentare

Conducerea Grupului consideră că moneda funcțională, așa cum este aceasta definită de IAS 21 “Efectele variației cursului de schimb valutar”, pentru fiecare dintre societățile Grupului este leul românesc (lei). Situațiile financiare consolidate sunt prezentate în lei, rotunjite la cel mai apropiat leu.

(d) Bazele Întocmirii

Situațiile financiare consolidate au fost întocmite pe baza costului istoric, cu excepția imobilizărilor corporale din categoria terenurilor, construcțiilor și echipamentelor tehnologice care sunt evaluate utilizând modelul reevaluării.

Politicile contabile definite mai jos au fost aplicate consecvent pentru toate perioadele prezentate în aceste situații financiare. Aceste situații financiare au fost întocmite pe baza principiului continuității activității.

(e) Situațiile comparative

Situațiile financiare consolidate la 31 decembrie 2025 prezintă comparabilitate cu cele ale exercițiului financiar precedent. Prezentarea informațiilor în anumite note la 31 decembrie 2024 a fost actualizată, în scopul prezentării datelor comparabile cu cele din exercițiul financiar curent.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

(f) Continuitatea activității

Prezentele situații financiare au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune ca Grupul își va continua activitatea și în viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumții, conducerea analizează previziunile referitoare la intrările viitoare de numerar

În anul 2025, Grupul a înregistrat o pierdere netă de 48.649.575 lei (2024: o pierdere netă de 18.269.271 lei). La 31 decembrie 2025, activele curente nete erau negative, de 32.977.348 lei (31 decembrie 2024: 16.405.200 lei).

În cursul anului 2025, evoluția Grupului a fost influențat pe de o parte de creșterea costurilor operaționale, iar pe de altă parte de scăderea volumului de vânzări. Mediul comercial a fost caracterizat de un nivel crescut de competitivitate, presiuni asupra prețurilor și solicitări de discounturi de volum din partea clienților, în timp ce Grupul a continuat să opereze într-un context de costuri ridicate și relativ rigide, aspecte care au influențat marjele de profitabilitate și dinamica generală a rezultatelor operaționale.

Valoarea veniturilor obținute din managementul deșeurilor a fost de asemenea mai mică față de aceeași perioadă din anul anterior ca urmare a creșterii prețurilor influențată de creșterea exporturilor, societatea concentrându-și eforturile pe asigurarea materiilor prime pentru producție.

Scăderea cererii interne în anul 2025 a fost determinată de incertitudinile generate de contextul internațional instabil, criza globală, climatul politic tensionat din România și alegerile prezidențiale care au afectat dramatic evoluția cursului de schimb, dar și încrederea consumatorilor și apetitul investițional.

Pe parcursul anului 2025 s-a renunțat la o serie de activități și puncte de lucru neprofitabile care au generat costuri de restructurare ca urmare a unei analize detaliate a costurilor operaționale și logistice, corelate cu volumele de deșeuri colectate, Vrancart S.A. a decis închiderea centrelor de colectare din Cluj, Timișoara, Pitești și Brașov, menținând operaționale centrele cu poziționare strategică superioară și volume de colectare semnificativ mai ridicate.

Grupul a început să beneficieze din 2025, odată cu finalizarea proiectelor de investiții, de sinergii semnificative în ceea ce privește optimizarea costurilor de producție (în special la consumurile de energie și gaz) și creșterea productivității precum și la un impact pozitiv masiv asupra mediului înconjurător.

Pentru a optimiza costurile cu utilitățile (centrala de cogenerare și parcul fotovoltaic) și pentru a valorifica avantajele echipamentelor de producție mai noi și mai performante din Adjud, Vrancart SA a decis suspendarea temporară a activității centrului de producție din Călimănești, începând cu luna septembrie 2025, acesta funcționând în prezent ca centru logistic de depozitare și livrare către zonele învecinate. Capacitatea de producție disponibilă la Adjud va fi utilizată pentru a asigura onorarea comenzilor către toți clienții, urmând să fie introdus și cel de-al treilea schimb. Schema organizatorică a fost actualizată pentru a reflecta închiderea punctelor de lucru și a eficientiza întregul flux de producție și vânzare.

În cursul anului 2025, cu toate eforturile managementului de a reduce costurile de producție și cheltuielile operaționale, de eficientizare a activității și de îmbunătățire a productivității muncii, evoluția Grupului a fost influențată de creșterea constantă a costurilor operaționale.

Presiunea asupra prețurilor de vânzare cauzată de nevoia clienților de optimizare a propriilor costuri, dar și de competiția acerbă din piață, a făcut imposibilă preluarea integrală a tuturor scumpirilor, afectând inevitabil profitabilitatea Grupului.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Deși situația financiară a fost impactată negativ, Grupul a continuat să opereze pe tot parcursul anului 2025 în condiții de normalitate, reușind pe anumite linii de business să finalizeze investițiile planificate.

În cursul anului 2025 performanța Grupului a fost impactată și de nivelului încă ridicat al inflației anuale (7,3%), precum și de valorile ratelor de dobândă. Astfel vânzările Grupului au fost mai mici cu 15% față de anul anterior și cu 20% față de buget în principal datorită scăderilor de volume dar datorita scaderilor de prețuri pe toate segmentele de business.

Grupul beneficiază de **facilitați de credit disponibile**, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung în linie cu nevoile de finanțare ale activității curente și a celei investiționale așa, astfel, la 31.12.2025, Grupul beneficia de facilități de finanțare în suma de 279 milioane lei.

Proiecțiile fluxurilor de numerar la nivelul Grupului pentru anul 2026 indică menținerea echilibrului de lichiditate pe baza controlului capitalului circulant, a măsurilor de eficientizare implementate și a stabilizării structurii de cost avand in vedere masurile de implementate la nivelul Grupului.

(g) Utilizarea estimărilor și judecăților semnificative

Pregătirea situațiilor financiare consolidate în conformitate cu OMFP 2844 presupune utilizarea din partea conducerii a unor estimări, judecăți și ipoteze ce afectează aplicarea politicilor contabile, precum și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor. Judecățile și ipotezele asociate acestor estimări sunt bazate pe experiența istorică, precum și pe alți factori considerați rezonabili în contextul acestor estimări.

Rezultatele acestor estimări formează baza judecăților referitoare la valorile contabile ale activelor și datoriilor care nu pot fi obținute din alte surse de informații. Rezultatele obținute pot fi diferite de valorile estimărilor.

Judecățile și ipotezele ce stau la baza lor sunt revizuite periodic de către Grup. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimările sunt revizuite, dacă revizuirile afectează doar acea perioadă, sau în perioada în care estimările sunt revizuite și perioadele viitoare dacă revizuirile afectează atât perioada curentă, cât și perioadele viitoare.

Informațiile despre estimări, judecăți și ipoteze cu un risc mărit de a rezulta într-o ajustare semnificativă asupra valorilor activelor și pasivelor de la 31 decembrie 2025 sunt incluse în următoarele note:

Estimările principale se referă la:

- Proiecții de fluxuri de trezorerie și WACC folosite în analiza de depreciere a activelor prezentate în Notele 4, 5
- Estimări legate de beneficiile angajaților prezentate în Nota 3(l)
- Durata de amortizare a mijloacelor fixe prezentată în Nota 3(d),(f)
- Ajustări pentru deprecierea stocurilor prezentate în Nota 3(i)
- Ajustări pentru deprecierea creanțelor prezentate în Nota 3(i)
- Deprecierea fondului comercial prezentată în Nota 3(i)
- Estimări cu privire la recunoașterea achiziției Rom Paper SRL

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

3. Politici contabile semnificative

a. Bazele consolidării

Situațiile financiare consolidate cuprind situațiile financiare ale Grupului și ale filialelor acestuia la data de 31 decembrie 2025.

Controlul se obține atunci când Grupul este expus sau are drepturi la venituri variabile din implicarea sa în entitatea în care a investit și are capacitatea de a influența acele venituri prin intermediul puterii sale asupra acesteia.

În mod specific, Grupul controlează o entitate în care a investit dacă și numai dacă acesta are:

- Autoritate asupra entității în care a investit (de ex., drepturi existente care îi conferă capacitatea curentă de a direcționa activitățile acesteia)
- Expunere sau drepturi la venituri variabile pe baza participării sale în entitatea în care a investit
- Capacitatea de a-și utiliza autoritatea asupra entității în care a investit pentru a influența valoarea veniturilor investitorului.

În general, se presupune că deținerea majorității drepturilor de vot generează control. Pentru a sprijini această presupunere și atunci când Grupul nu deține majoritatea drepturilor de vot sau drepturi similare într-o entitate în care a investit, Grupul ia în considerare toate datele și circumstanțele atunci când evaluează dacă are autoritate asupra unei entități în care a investit, inclusiv:

- Acordul(rile) contractual(e) cu ceilalți deținători ai voturilor din cadrul entității în care a investit
- Drepturile care rezultă din alte angajamente contractuale
- Drepturile de vot și drepturile de vot potențiale ale Grupului.

Grupul reevaluează dacă controlează sau nu o entitate în care a investit dacă faptele sau împrejurările indică faptul că există modificări în cadrul unuia sau mai multora dintre cele trei elemente ale controlului. Consolidarea unei filiale începe atunci când Grupul obține controlul asupra filialei și încetează când Grupul pierde controlul asupra filialei. Activele, datoriile, capitalul propriu, veniturile, cheltuielile unei filiale achiziționate sau cedate în cursul exercițiului sunt incluse în situațiile financiare consolidate de la data la care Grupul a câștigat controlul și până la data la care Grupul încetează să mai dețină controlul asupra filialei.

Profitul sau pierderea și fiecare componentă a altor elemente ale rezultatului global sunt atribuite deținătorilor de capitaluri proprii ai entității-mamă a Grupului și intereselor care nu controlează, chiar dacă aceasta duce la un sold negativ pentru interesele care nu controlează.

Când este necesar, se efectuează ajustări la situațiile financiare ale filialelor pentru a le alinia politicile contabile la cele ale Grupului. Toate activele și datoriile, capitalul propriu, veniturile, cheltuielile și fluxurile de numerar din cadrul Grupului care se referă la tranzacțiile dintre membrii Grupului sunt eliminate complet la consolidare.

(i) Combinări de entități

Combinările de entități sunt contabilizate prin metoda achiziției la data la care Grupul obține controlul asupra entității achiziționate. Controlul necesită expunere sau drepturi asupra rezultatelor variabile ale entității în care s-a investit, precum și capacitatea de a influența acele rezultate prin exercitarea autorității asupra entității respective.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Grupul evaluează fondul comercial la data achiziției astfel:

- valoarea justă a contraprestației transferate, inclusiv
- valoarea intereselor care nu controlează în entitatea achiziționată, inclusiv
- dacă acea combinație se realizează în etape, valoarea justă de la data achiziției a participației în capitalurile proprii deținute în entitatea achiziționată, mai puțin
- valoarea netă recunoscută (în general valoarea justă) a activelor identificabile dobândite și a datoriilor asumate

Câștigul dintr-o cumpărare în condiții avantajoase este recunoscut imediat în contul de profit și pierdere atunci când valoarea justă a contraprestației transferate este mai mare decât valoarea netă recunoscută a activelor identificabile dobândite.

Contraprestația transferată nu include sumele aferente încetării unor relații preexistente între Grup și entitatea achiziționată. Asemenea sume sunt în general recunoscute în contul de profit și pierdere.

Costurile de tranzacționare, altele decât cele asociate cu emiterea de obligațiuni sau acțiuni, aferente combinărilor de entități sunt recunoscute în contul de profit și pierdere atunci când au loc.

Orice contraprestație contingentă datorată este evaluată la valoarea justă de la data achiziției. Dacă contraprestația contingentă este clasificată drept capitaluri proprii, atunci nu este reevaluată, iar decontarea este contabilizată în cadrul capitalurilor proprii. Alternativ, modificările ulterioare ale valorii juste a contraprestației contingente sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere.

(ii) Filiale

Filialele sunt entități controlate de către Grup. Situațiile financiare ale filialelor sunt incluse în situațiile financiare consolidate din momentul în care începe exercitarea controlului și până în momentul încetării lui.

(iii) Pierderea controlului

La pierderea controlului, Grupul derecunoaște activele și datoriile filialei, orice interese care nu controlează și alte componente ale capitalurilor proprii atribuibile filialei. Orice surplus sau deficit rezultat din pierderea controlului este recunoscut în contul de profit și pierdere. Dacă Grupul păstrează orice interes în fosta filială, atunci acest interes este evaluat la valoarea justă de la data în care controlul este pierdut. Ulterior, acest interes este contabilizat prin metoda punerii în echivalență sau drept un activ financiar, în funcție de gradul de influență păstrat.

(iv) Tranzacții eliminate la consolidare

Soldurile și tranzacțiile în interiorul Grupului, precum și orice venituri sau cheltuieli nerealizate rezultate din tranzacții în interiorul Grupului, sunt eliminate în totalitate în situațiile financiare consolidate. Pierderile nerealizate sunt eliminate în același fel ca și câștigurile nerealizate, însă numai în măsura în care nu există indicii de depreciere a valorii transferate.

(v) Interese care nu controlează

Interesele care nu controlează sunt în legătură cu participația minoritară deținută de terți în Ecorep Group și au rezultat ca urmare a contribuției la capital la înființarea acestei filiale. Sumele atribuibile acestor dețineri, respectiv proporția din capitalurile proprii deținute și proporția aferentă rezultatelor anuale sunt prezentate distinct în situațiile financiare.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***b. Tranzacții în monedă străină**

Operațiunile exprimate în monedă străină sunt înregistrate în lei la cursul oficial de schimb valutar de la data decontării tranzacțiilor. Activele și datoriile monetare înregistrate în devize la data întocmirii bilanțului contabil sunt transformate în monedă funcțională la cursul de schimb valutar din ziua respectivă.

Câștigurile sau pierderile din decontarea acestora și din conversia folosind cursul de schimb valutar de la sfârșitul exercițiului financiar a activelor și datoriilor monetare denumite în monedă străină sunt recunoscute în situația rezultatului global.

Cursurile de schimb valutar ale principalelor monede străine au fost:

Valuta	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	Variație
Euro (EUR)	5.0985	4.9741	-2,50%

c. Instrumente financiare*Instrumente financiare nederivate*

Grupul recunoaște inițial activele financiare (creditele, creanțele și depozitele) la data la care au fost inițiate. Toate celelalte active financiare sunt recunoscute inițial la data tranzacționării, când Grupul devine parte a condițiilor contractuale ale instrumentului.

Clasificarea depinde de natura și scopul activelor financiare și se determină la momentul de recunoaștere inițială. Toate cumpărările sau vânzările standard de active financiare sunt recunoscute și derecunoscute la data tranzacționării. Cumpărările sau vânzările standard sunt cumpărările sau vânzările de active financiare care necesită livrarea activelor într-un interval de timp stabilit prin regulament sau convenție pe piață.

Grupul derecunoaște un activ financiar numai atunci când drepturile contractuale la fluxurile de numerar din active expiră sau când transferă activul financiar și, în mod substanțial, toate riscurile și recompensele aferente titlului de proprietate a activului către altă entitate. Dacă Grupul nici nu transferă nici nu reține în mod substanțial toate riscurile și recompensele aferente titlului de proprietate și continuă să controleze activul transferat, Grupul recunoaște dobânda sa reținută în activ și datoria asociată pentru valorile pe care le-ar avea de plată. Dacă Grupul nu reține în mod substanțial toate riscurile și recompensele aferente titlului de proprietate ale unui activ financiar transferat, atunci Grupul continuă să recunoască activul financiar, și de asemenea, recunoaște îndatorarea colateralizată pentru încasările primite.

La derecunoașterea unui activ financiar în mod integral, diferența dintre valoarea contabilă a activului și suma contravalorii primite și de primit și câștigul sau pierderea cumulată care fusese recunoscută în alte elemente ale venitului global și cumulată în capitalul propriu se recunoaște în profit sau pierdere.

La derecunoașterea unui activ financiar altfel decât în mod integral (ex: când Grupul nu reține o opțiune de răscumpărare a unei părți dintr-un activ transferat sau reține o dobândă reziduală care nu rezultă în reținerea în mod substanțial a tuturor riscurilor și recompenselor aferente titlului de proprietate și Grupul nu reține controlul). Grupul alocă valoarea contabilă anterioară a activului financiar între partea care continuă să recunoască sub implicare continuă și partea care nu mai recunoaște pe baza valorilor juste corespunzătoare acelor părți la data transferului.

Diferența dintre valoarea contabilă alocată părții care nu mai este recunoscută și suma contravalorii primită pentru partea care nu mai este recunoscută și orice câștig sau pierdere cumulată alocată care a fost recunoscută în alte elemente ale venitului global este recunoscută în

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

profit sau pierdere. Un câștig sau o pierdere cumulată care au fost recunoscute în alte elemente ale venitului global se alocă între partea care continuă să fie recunoscută și partea care nu mai este recunoscută, pe baza valorii juste corespunzătoare acelor părți.

Un activ financiar este clasificat ca fiind la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere dacă este clasificat ca deținut pentru tranzacționare sau dacă este desemnat astfel la recunoașterea inițială. Activele financiare sunt desemnate ca fiind evaluate la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere dacă Grupul gestionează aceste investiții și ia decizii de cumpărare sau de vânzare pe baza valorii juste în conformitate cu strategia de investiție și de gestionare a riscului descrisă în documentația Grupului. Costurile de tranzacționare atribuibile sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere în momentul în care sunt suportate. Instrumentele financiare la valoarea justă prin contul de profit sau pierdere sunt evaluate la valoarea justă iar modificările ulterioare, care iau în considerare orice venituri din dividende, sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere.

Dacă Grupul are intenția și capacitatea de a păstra instrumentele de datorie până la scadență, atunci aceste active financiare pot fi clasificate ca investiții deținute până la scadență. Activele financiare deținute până la scadență sunt recunoscute inițial la valoarea justă plus costurile de tranzacționare direct atribuibile. Ulterior recunoașterii inițiale activele financiare deținute până la scadență sunt evaluate la cost amortizat utilizând metoda dobânzii efective, minus valoarea pierderilor din depreciere.

Activele financiare deținute până la scadență includ instrumentele de datorie.

Instrumente financiare derivate

Instrumentele financiare derivate incluse în contracte sunt separate de contract și contabilizate separat dacă acel contract nu este un activ financiar și anumite criterii sunt îndeplinite.

Instrumentele financiare derivate sunt inițial înregistrate la valoarea lor justă. Ulterior recunoașterii inițiale, acestea sunt măsurate la valoarea lor justă, schimbările în această valoare justă fiind recunoscute în contul de profit și pierdere.

La 31.12.2025 Grupul nu mai deține instrumente financiare derivate sub forma opțiunilor de conversie și rambursare atașate împrumuturilor din obligațiuni.

Creanțe

Creanțele sunt active financiare cu plăți fixe sau determinabile care nu sunt cotate pe o piață activă. Asemenea active sunt recunoscute inițial la valoarea justă plus orice costuri de tranzacționare direct atribuibile. Ulterior recunoașterii inițiale, creanțele sunt evaluate la cost amortizat utilizând metoda dobânzii efective. Grupul aplică abordarea simplificată IFRS 9 pentru măsurarea pierderilor de credit așteptate, care utilizează o reducere pentru pierderi așteptate pe durata de viață pentru toate creanțele comerciale. Detalii cu privire la modul de calcul al ajustării de depreciere pentru creanțe comerciale este inclusă în nota 3) i. Deprecierea activelor.

Numerar și echivalente de numerar

Numerarul și echivalentele de numerar cuprind solduri de numerar, conturi curente și depozite cu scadențe de până la trei luni de la data achiziției, și care sunt supuse unui risc nesemnificativ de schimbare a valorii juste a acestora și care sunt utilizate de către Grup în gestionarea angajamentelor sale pe termen scurt.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Active financiare disponibile pentru vânzare

Activele financiare disponibile pentru vânzare sunt active financiare nederivate care sunt desemnate ca disponibile pentru vânzare. Activele financiare disponibile pentru vânzare sunt recunoscute inițial la valoarea justă plus orice costuri de tranzacționare direct atribuibile. Ulterior recunoașterii inițiale, acestea sunt evaluate la cost minus orice pierderi din depreciere.

Capital social – acțiuni ordinare

Acțiunile ordinare sunt clasificate ca parte a capitalurilor proprii. Costurile suplimentare direct atribuibile emisiunii acțiunilor ordinare și opțiunilor pe acțiuni sunt recunoscute ca o reducere a capitalurilor proprii la valoarea netă de efectele fiscale.

Datorii financiare

Datoriile financiare includ obligațiile de leasing financiar, împrumuturile bancare purtătoare de dobândă, împrumuturile obligatate, descoperirile de cont și datoriile comerciale și alte datorii. Pentru fiecare element, politicile contabile privind recunoașterea și măsurarea sunt prezentate în această notă.

Împrumuturile sunt inițial recunoscute la valoarea justă, minus costurile efectuate cu operațiunea respectivă. Ulterior, acestea sunt înregistrate la costul amortizat. Orice diferență dintre valoarea de intrare și valoarea de rambursare este recunoscută în contul de profit și pierdere pe perioada împrumuturilor, folosind metoda dobânzii efective.

Instrumentele financiare sunt clasificate ca datorii sau capital propriu în conformitate cu substanța aranjamentului contractual. Dobânzile, dividendele, câștigurile și pierderile aferente unui instrument financiar clasificat drept datorie sunt raportate drept cheltuială sau venit. Distribuțiile către deținătorii de instrumente financiare clasificate drept capital propriu sunt înregistrate direct în capitalul propriu. Instrumentele financiare sunt compensate atunci când Societatea are un drept legal aplicabil de a compensa și intenționează să deconteze fie pe bază netă, fie să realizeze activul și să stingă obligația simultan.

d. Imobilizări corporale

(i) Recunoaștere și evaluare

Imobilizările corporale recunoscute ca active sunt evaluate inițial la cost de către Grup. Costul unui element de imobilizări corporale este format din prețul de cumpărare, inclusiv taxele nerecuperabile, după deducerea oricăror reduceri de preț de natură comercială și oricăror costuri care pot fi atribuite direct aducerii activului la locația și în condiția necesare pentru ca acesta să poată fi utilizat în scopul dorit de conducere, cum ar fi: cheltuielile cu angajații care rezultă direct din construcția sau achiziționarea activului, costurile de amenajare a amplasamentului, costurile inițiale de livrare și manipulare, costurile de instalare și asamblare, onorariile profesionale.

Costul unui element de imobilizări corporale construit de Grup include:

- costul materialelor și cheltuielilor directe cu personalul;
- alte costuri direct atribuibile aducerii activelor la stadiul necesar utilizării prestabilite și când Grupul are obligația de a muta activul și de a restaura spațiul aferent, o estimare a costurilor de demontare și mutare a elementelor și de restaurare a spațiului în care acestea au fost capitalizate

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Atunci când anumite componente ale unei imobilizări corporale au durata de viață utilă diferită, acestea sunt contabilizate ca elemente distincte (componente majore) de imobilizări corporale.

Imobilizările corporale sunt clasificate de către Grup în următoarele clase de active de aceeași natură și cu utilizări similare:

- terenuri;
- construcții;
- echipamente, instalații tehnice și mașini;
- mijloace de transport;
- alte imobilizări corporale.

Terenurile, construcțiile și echipamentele tehnologice sunt evidențiate la valoarea reevaluată, aceasta reprezentând valoarea justă la data reevaluării minus orice amortizare acumulată ulterior și orice pierderi acumulate din depreciere.

Valoarea justă se bazează pe cotații de prețuri din piață, ajustate, dacă este cazul, astfel încât să reflecte diferențele legate de natura, locația sau condițiile respectivului activ, cu excepția echipamentelor pentru care valoarea justă a fost determinată pe baza costului de înlocuire.

Reevaluările sunt efectuate de evaluatori specializați, membri ANEVAR. Ultima reevaluare a patrimoniului a avut loc la 31.12.2025, cu excepția filialei ECOREP GROUP SA.

În cazul Ecorex Group SA, testul de depreciere a fost realizat din perspectiva identificării existenței unor indicii de depreciere. Analiza a avut în vedere evoluția rezultatelor financiare, poziția patrimonială, condițiile de piață și alți factori relevanți. În urma acestei analize, nu au fost identificate indicii de depreciere sau care să justifice efectuarea unui test detaliat de depreciere.

Reevaluările de imobilizări corporale sunt făcute cu suficientă regularitate, astfel încât valoarea contabilă să nu difere substanțial de cea care ar fi determinată folosind valoarea justă de la data bilanțului.

Dacă rezultatul reevaluării este o creștere față de valoarea contabilă netă, atunci aceasta se tratează astfel: ca o creștere a rezervei din reevaluare prezentată în cadrul capitalurilor proprii, dacă nu a existat o scădere anterioară recunoscută ca o cheltuială aferentă acelui activ sau ca un venit care să compenseze cheltuiala cu scăderea recunoscută anterior pentru acel activ.

Dacă rezultatul reevaluării este o scădere a valorii contabile nete, aceasta se tratează ca o cheltuială cu întreaga valoare a deprecierei atunci când în rezerva din reevaluare nu este înregistrată o sumă referitoare la acel activ (surplus din reevaluare) sau ca o scădere a rezervei din reevaluare cu minimum dintre valoarea acelei rezerve și valoarea scăderii, iar eventuala diferență rămasă neacoperită se înregistrează ca o cheltuială.

Cheltuielile cu întreținerea și reparațiile imobilizărilor corporale se înregistrează de către Grup în situația rezultatului global atunci când apar, iar îmbunătățirile semnificative aduse imobilizărilor corporale, care cresc valoarea sau durata de viață a acestora, sau care măresc semnificativ capacitatea de generare a unor beneficii economice de către acestea, sunt capitalizate.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)**(ii) Cheltuieli ulterioare*

Cheltuielile ulterioare sunt capitalizate numai atunci când acestea cresc valoarea beneficiilor economice viitoare încorporate în activul căruia îi sunt destinate. Cheltuielile cu reparațiile și întreținerea sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere pe măsură ce sunt suportate.

(iii) Depreciere

Elementele de imobilizări corporale sunt amortizate de la data la care sunt disponibile pentru utilizare sau sunt în stare de funcționare iar, pentru activele construite de entitate, de la data la care activul este finalizat și pregătit pentru utilizare.

Deprecierea este calculată folosindu-se metoda liniară de-a lungul duratei utile de viață estimată a activelor, după cum urmează:

– Amenajări de terenuri	3-10 ani
– Construcții	30-60 ani
– Echipamente și alte imobilizări corporale	2-16 ani

Terenurile nu sunt supuse deprecierii.

Deprecierea este în general recunoscută în contul de profit sau pierdere, cu excepția cazului în care suma este inclusă în valoarea contabilă a altui activ.

Metodele de depreciere, duratele utile de viață estimate precum și valorile reziduale sunt revizuite de către Grup la fiecare dată de raportare și ajustate, dacă este cazul.

(iv) Vânzarea/casarea imobilizărilor corporale

Imobilizările corporale care sunt casate sau vândute sunt eliminate din bilanț împreună cu amortizarea cumulată corespunzătoare. Orice profit sau pierdere rezultate dintr-o asemenea operațiune sunt incluse în profitul sau pierderea curentă.

e. Drepturi de utilizare (Leasing)

Grupul evaluează dacă un contract este sau conține un contract de leasing, la începutul contractului. Grupul recunoaște un drept de utilizare și o datorie de leasing corespunzătoare în ceea ce privește toate contractele de leasing în care este locatar, cu excepția contractelor de leasing pe termen scurt (definite drept contracte de leasing cu o perioadă de leasing de 12 luni sau mai puțin) și contractele de leasing pentru active cu valoare scăzută.

Pentru aceste contracte de leasing, Grupul recunoaște plățile de leasing ca o cheltuială din exploatare pe bază liniară pe perioada leasingului.

Datoria de leasing este evaluată inițial la valoarea actualizată a plăților de leasing care nu sunt plătite la data începerii contractului, actualizate utilizând rata implicite în contractul de leasing. Dacă această rată nu poate fi determinată cu ușurință, Grupul folosește rata de împrumut incrementală. Plățile de leasing incluse în evaluarea datoriei de leasing cuprind plățile fixe de leasing și prețul de exercitare a opțiunilor de achiziție, dacă locatarul este în mod rezonabil sigur că va exercita opțiunile, în cazul vehiculelor.

În urma aplicării prevederilor IFRS 16 în cadrul anului financiar curent, Grupul a recunoscut în activ drepturi de utilizare, concomitent cu creșterea datoriei totale cu aceeași valoare.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Drepturile de utilizare pe care Grupul le deține și înregistrează în conformitate cu IFRS 16 se referă la clădiri, autoturisme și echipamente. Detalierea valorilor drepturilor de utilizare pe categoriile menționate se regăsește în Nota 4.

Drepturile de utilizare sunt prezentate la cost conform IAS 16 și depreciate pe durata contractului de leasing.

Grupul a ales să prezinte drepturile de utilizare rezultate din aplicarea IFRS 16 împreună cu imobilizările corporale în situația poziției financiare, conform IFRS 16, detalierea acestora fiind prezentată în Nota 4.

f. Imobilizări necorporale și fond comercial

(i) Recunoaștere și evaluare

Imobilizările necorporale achiziționate de către Grup și care au durate de viață utilă determinate sunt evaluate la cost minus amortizarea cumulată și pierderile din depreciere cumulate.

(ii) Fondul comercial

Fondul comercial reprezintă diferența pozitivă dintre costul de achiziție al unei entități și valoarea justă a activelor nete identificabile dobândite la data achiziției. Acesta este recunoscut ca activ necorporal și este testat anual pentru depreciere sau ori de câte ori există indicii de depreciere, în conformitate cu standardul IAS 36. Fondul comercial nu se amortizează, iar eventualele pierderi din depreciere sunt recunoscute în contul de profit și pierdere și nu se reiau ulterior.

(iv) Cheltuieli ulterioare

Cheltuielile ulterioare sunt capitalizate numai atunci când acestea cresc valoarea beneficiilor economice viitoare încorporate în activul căruia îi sunt destinate. Toate celelalte cheltuieli, inclusiv cheltuielile pentru fondul comercial și mărcile generate intern, sunt recunoscute în profit sau pierdere în momentul în care sunt suportate.

(v) Amortizarea imobilizărilor necorporale

Amortizarea este calculată pentru costul activului minus valoarea reziduală. Amortizarea este recunoscută în profit sau pierdere utilizând metoda liniară pentru durata de viață utilă estimată pentru imobilizările necorporale, altele decât fondul comercial, de la data la care sunt disponibile pentru utilizare.

Amortizarea este calculată folosindu-se metoda liniară de-a lungul duratei utile de viață estimată a activelor, după cum urmează:

– Relații cu clienții	2-10 ani
– Mărci comerciale	7-10 ani
– Alte imobilizări necorporale	2-4 ani
– Software și hardware	3 – 8 ani

Metodele de amortizare, duratele de viață utilă și valorile reziduale sunt revizuite la sfârșitul fiecărui an financiar și sunt ajustate dacă este cazul.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

(vi) Certificate emisii European Union Allocation (EUA)

Vrancart este societate participantă în cadrul programului EU Emission Trading Scheme (ETS) aflat în etapa a 4-a pe perioada 2021 – 2025. Conform programului Societatea primește prin programul de alocare un număr de credite de certificate EUA folosite pentru conformarea obligațiilor legate de emisiunile de CO2 aferente activității.

Societatea aplica IAS 38 pentru recunoașterea acestora. Costul certificatelor alocate fiind nul, acestea sunt reflectate doar extracontabil.

În măsura în care Grupul înregistrează surplus pentru certificatele alocate acestea pot să fie vândute de către Grup, venitul înregistrat cu ocazia vânzării fiind reflectat în categoria de “Alte venituri”.

Modificarea politicii contabile începând cu anul 2026

Începând cu exercițiul financiar 2026, Grupul va modifica tratamentul contabil aplicabil certificatelor de emisii, acestea urmând a fi recunoscute în situațiile financiare utilizând pretul minim de tranzacționare din intervalul unui an la care se adaugă o ajustare a acestui pret cu 5% și cu reevaluarea trimestrială a acestuia. Recunoașterea certificatelor aferente unui exercițiu financiar se va realiza în primul trimestru al exercițiului financiar următor, pe baza prețului mediu anual determinat pentru perioada de raportare.

Această politică contabilă implică utilizarea unor estimări și judecăți profesionale semnificative, în special în determinarea momentului recunoașterii și a valorii certificatelor de emisii.

Recunoașterea contabilă se va efectua asupra stocului cantitativ final de certificate de emisii existent la sfârșitul exercițiului financiar, având în vedere faptul că, la momentul raportării, Grupul nu poate estima volumul certificatelor care va fi utilizat pentru conformarea obligațiilor aferente anului de referință întrucât implică un grad inerent de incertitudine în estimări. Prin urmare, politica adoptată reflectă doar acele beneficii economice viitoare considerate probabile la data raportării.

În cazul vânzării certificatelor de emisii, Grupul va recunoaște rezultatul aferent tranzacției în contul de profit și pierdere în cadrul categoriei „Alte venituri”.

Grupul consideră că această abordare conduce la o prezentare fidelă a poziției financiare și a performanței financiare a Grupului, fiind în concordanță cu principiile generale ale raportării financiare aplicabile. În același timp, politica adoptată reflectă aplicarea principiului prudențialității, în sensul recunoașterii doar a acelor câștiguri și beneficii economice viitoare care sunt adecvate la data raportării, evitând supraevaluarea activelor și a rezultatului exercițiului.

g. Stocuri

Stocurile sunt evaluate la cea mai mică valoare între cost și valoarea realizabilă netă

Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare estimat pe parcursul desfășurării normale a activității minus costurile estimate pentru finalizare și costurile necesare efectuării vânzării.

Materiile prime sunt evaluate la prețul de achiziție, inclusiv transportul, costurile de manipulare și net de reducerile comerciale.

Costul stocurilor se bazează pe principiul primul intrat primul ieșit (FIFO) și include cheltuielile efectuate pentru achiziția stocurilor, costurile de producție sau de prelucrare și alte costuri suportate pentru a aduce stocurile în formă și în locația prezentă.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

În cazul stocurilor produse de Grup și a celor în curs de producție, costul include cota-parte corespunzătoare a cheltuielilor administrative aferente producției pe baza capacității operaționale normale.

h. Active deținute în vederea vânzării

Activele pe termen lung deținute pentru vânzare sunt recunoscute la minimul dintre valoarea contabilă și valoarea justă mai puțin costurile de vânzare.

Grupul clasifică un activ imobilizat (sau un grup de active) ca fiind deținute pentru vânzare dacă valoarea sa contabilă va fi acoperită, în principal, mai degrabă în urma unei tranzacții de vânzare, decât ca urmare a utilizării continue. În acest scop, activul (sau grupul de active) trebuie să fie disponibil unei vânzări imediate în starea sa actuală, exclusiv în condiții obișnuite și curente de vânzare existente pentru astfel de active (sau grupuri de active), iar vânzarea activului trebuie să prezinte un grad înalt de certitudine.

Pentru ca vânzarea activului să prezinte o probabilitate mare, nivelul de management corespunzător trebuie să fi întocmit un plan de vânzare a activului (sau a grupului de active), și trebuie să fi fost inițiat și un program eficient de identificare a cumpărătorului, precum și de definitivare a planului de vânzare. Mai mult, activul (sau grupul de active) trebuie să poată fi vândut în cadrul unei piețe active la un preț care este legat în mod rezonabil de valoarea justă curentă. În completare, se așteaptă ca vânzarea să se califice pentru recunoaștere ca „vânzare încheiată, completă” în termen de 1 an de la data clasificării.

i. Deprecierea activelor

Valorile contabile ale activelor Grupului care nu sunt de natură financiară, altele decât activele de natura impozitelor amânate, sunt revizuite la fiecare dată de raportare pentru a identifica existența indiciilor de depreciere. Dacă există asemenea indicii, se estimează valoarea recuperabilă a activelor respective.

O pierdere din depreciere este recunoscută atunci când valoarea contabilă a activului sau a unității sale generatoare de numerar depășește valoarea recuperabilă a activului sau a unității generatoare de numerar. O unitate generatoare de numerar este cel mai mic grup identificabil care generează numerar și care în mod independent față de alte active și alte grupuri de active are capacitatea de a genera fluxuri de numerar. Pierderile din depreciere se recunosc în situația rezultatului global.

Valoarea recuperabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar este cea mai mare dintre valoarea de utilizare și valoarea sa justă, mai puțin costurile pentru vânzarea aceluia activ sau unități.

Pentru determinarea valorii de utilizare, fluxurile viitoare preconizate de numerar sunt actualizate folosind o rată de actualizare înainte de impozitare care reflectă condițiile curente de piață și riscurile specifice activului respectiv.

Pierderile din depreciere recunoscute în perioadele precedente sunt evaluate la fiecare dată de raportare pentru a determina dacă s-au diminuat sau nu mai există. Pierderea din depreciere se reia dacă s-a produs o schimbare în estimările folosite pentru a determina valoarea de recuperare.

Pierderea din depreciere se reia doar în cazul în care valoarea contabilă a activului nu depășește valoarea contabilă care s-ar fi calculat, netă de amortizare și depreciere, dacă pierderea din depreciere nu ar fi fost recunoscută.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Grupul a definit politici de ajustări de depreciere pentru creanțele comerciale și stocuri, după cum urmează:

Ajustări de depreciere pentru creanțe comerciale

Grupul analizează individual necesitatea înregistrării unei ajustări de depreciere pentru clienții ale căror solduri la final de an depășesc 100.000 lei și care au fie declanșate proceduri de recuperare a soldurilor în instanță, fie au un număr de zile de întârziere a scadenței facturilor de peste un an, calculat pentru cea mai veche factură din sold. De asemenea, Grupul calculează o ajustare de depreciere colectivă pentru riscul de neîncasare a creanțelor, utilizând procente de ajustare de depreciere stabilite pe baza datelor istorice.

Pentru clienții ale căror solduri nu îndeplinesc criteriile de analiză individuală este calculată o ajustare de depreciere colectivă, în baza împărțirii soldurilor lor pe intervale de vechime, în funcție de data scadenței pentru fiecare factură din sold. Fiecărui interval de vechime îi este alocat un procent calculat pe baza experienței istorice a Grupului privind gradul de recuperabilitate a soldurilor cu scadența depășită din fiecare interval de vechime utilizat pentru analiză.

În conformitate cu IFRS 9, Societatea a utilizat abordarea simplificată pentru calcularea pierderilor de credit estimate (estimated credit loss, ECL) pentru creanțele comerciale și activele contractuale care nu conțineau o componentă de finanțare semnificativă. Grupul a efectuat o analiză a ajustărilor pentru deprecierea creanțelor comerciale care a luat în considerare experiența pierderilor istorice din creditare bazată pe evoluția restanțelor debitorilor, ajustată astfel încât să reflecte condițiile și estimările actuale ale condițiilor economice viitoare.

Ajustări de depreciere pentru stocuri

Prin natura obiectului de activitate, Grupul nu deține stocuri perisabile sau care să prezinte un risc de expirare pe termen scurt. Riscul de depreciere a stocurilor constă în principal în distrugerea sau deteriorarea acestora ca urmare a unor evenimente neprevăzute, dar poate rezulta și din stocuri cu o cerere de piață redusă.

Grupul realizează o evaluare periodică a stocurilor în vederea identificării existenței unor indicii de depreciere a acestora, ținând cont de următoarele aspecte:

- Pentru stocurile a căror vechime depășește 180 zile, ajustarea de depreciere se stabilește în urma unei analize individuale, pentru fiecare produs, realizate de o comisie compusă din reprezentanți din departamentele de vânzări și producție;
- Pentru toate produsele finite, Grupul compară costul stocurilor cu prețurile de vânzare minus costurile de distribuție din perioada imediat următoare, pentru a prezenta stocurile rămase în sold la minimumul dintre costul de producție și prețul de vânzare minus costurile de distribuție, conform prevederilor politicii (g).

j. Dividende de distribuit

Dividendele sunt tratate ca o distribuție a profitului în perioada în care au fost declarate și aprobate de către Adunarea Generală a Acționarilor. Dividendele declarate înaintea datei de raportare sunt înregistrate ca obligații la data raportării.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

k. Părți afiliate

Filialele sunt entități controlate de către Grup. Controlul se obține acolo unde societatea mamă deține puterea de a governa politicile financiare și operaționale pentru a obține beneficii din activitățile sale. Situațiile financiare consolidate includ situațiile financiare ale societății-mamă și ale entităților controlate de societatea mamă (filialele acesteia) din momentul în care începe exercitarea controlului și până în momentul încetării lui.

Sunt considerate părți afiliate acele părți care au prin proprietate, prin drepturi contractuale, prin relații familiale sau de alt fel, abilitatea de a controla direct sau indirect sau de a influența în mod semnificativ cealaltă parte. Părțile afiliate includ, de asemenea, persoanele care sunt principalii acționari, conducerea și membrii consiliului de administrație și membrii familiilor acestora.

l. Beneficiile angajaților*(i) Beneficii pe termen scurt*

Obligațiile cu beneficiile pe termen scurt acordate angajaților nu se actualizează și sunt recunoscute în situația rezultatului global pe măsură ce serviciul aferent este prestat.

Beneficiile pe termen scurt ale angajaților includ salariile, primele și contribuțiile la asigurările sociale.

(ii) Planuri de contribuții determinate

Grupul efectuează plăți în numele angajaților proprii către sistemul de pensii al statului român, asigurările de sănătate și fondul de șomaj, în decursul derulării activității normale.

Toți angajații Grupului sunt membri și de asemenea au obligația legală de a contribui (prin intermediul contribuțiilor sociale) la sistemul de pensii al Statului român (un plan de contribuții determinate al Statului). Toate contribuțiile aferente sunt recunoscute în profitul sau pierderea perioadei atunci când sunt efectuate. Grupul nu are alte obligații suplimentare.

Grupul nu este angajat în niciun sistem de pensii independent și, în consecință, nu are niciun fel de alte obligații în acest sens. Grupul nu este angajat în niciun alt sistem de beneficii post pensionare. Grupul nu are obligația de a presta servicii ulterioare foștilor sau actualilor salariați.

(iii) Beneficiile pe termen lung ale angajaților

Obligația netă a Grupului în ceea ce privește beneficiile aferente serviciilor pe termen lung este reprezentată de valoarea beneficiilor viitoare pe care angajații le-au câștigat în schimbul serviciilor prestate de către aceștia în perioada curentă și perioadele anterioare.

Societatea-mamă are obligația acordării către angajați de beneficii la data pensionării, conform contractului colectiv de muncă. Grupul folosește experți actuari pentru calcularea provizionului pentru beneficiile pe termen lung, la fiecare raportare financiară.

m. Provizioane

Un provizion este recunoscut dacă, în urma unui eveniment anterior, Grupul are o obligație prezentă legală sau implicită care poate fi estimată în mod credibil și este probabil ca o ieșire de beneficii economice să fie necesară pentru a stinge obligația. Provizioanele sunt determinate actualizând fluxurile de trezorerie viitoare preconizate utilizând o rată înainte de impozitare care să reflecte evaluările curente ale pieței cu privire la valoarea în timp a banilor și riscurile specifice datoriei. Amortizarea actualizării este recunoscută ca și cheltuială financiară.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

n. Venituri

(i) Vânzarea bunurilor

Grupul încheie contracte cu clienții săi. Acesta sunt de regulă contracte cadru care stabilesc termenele de plată, condițiile de livrare și de acceptare a bunurilor vândute, drepturile și obligațiile părților. Prețul de vânzare a bunurilor este stabilit de regulă pentru fiecare comandă lansată de client și acceptată de Grup.

Serviciile de transport aferente bunurilor sunt de regulă incluse în contractele pentru vânzarea bunurilor. În cazul în care Grupul transportă bunurile clientului, transferul de proprietate se face la momentul predării bunurilor la locul de finalizare a transportului, în funcție de condițiile de livrare. Astfel, aceste servicii de transport nu sunt recunoscute ca o obligație de executare separată.

Veniturile din vânzarea bunurilor sunt recunoscute atunci când controlul este transferat clientului.

Grupul oferă clienților săi dreptul de returnare a produselor vândute în cazul în care acestea nu îndeplinesc condițiile de calitate specificate în contractele cu clienții. Grupul evaluează valoarea aferentă unor astfel de returnări de la clienți, și le recunoaște ca o ajustare a veniturilor.

Grupul are încheiate contracte cu o parte din clienții săi, în general marii retaileri, prin care aceștia promit o contraprestație nemonetară sub formă de servicii, între care servicii logistice și servicii de marketing și promovare. Aceste servicii sunt recunoscute ca o reducere a prețului tranzacției, atât timp cât nu sunt îndeplinite următoarele condiții:

- clientul livrează un bun sau serviciu care este distinct, separabil de celelalte elemente ale contractului
- valoarea justă a acestor servicii poate fi determinată în mod rezonabil
- valoarea efectiv plătită nu depășește valoarea justă a acestor servicii

Grupul recunoaște o reducere a prețului tranzacției pentru serviciile facturate de marii retaileri pentru cea mai mare parte a acestor servicii, întrucât nu dispune de informațiile necesare pentru a evalua în mod credibil valoarea justă a acestora.

(ii) Prestarea serviciilor

Veniturile din prestări de servicii se înregistrează în contabilitate pe măsura efectuării acestora. Prestarea de servicii cuprinde inclusiv executarea de lucrări și orice alte operațiuni care nu pot fi considerate livrări de bunuri.

Principalele categorii de servicii prestate de către Grup terților constau în valorificarea prin reciclare a deșeurilor purtătoare de ecobonificație, preluarea responsabilității extinse a importatorilor și producătorilor pentru deșeurile de ambalaje puse pe piața românească (Ecorep). Ecorep prestează serviciile de preluare de responsabilitate a îndeplinirii de către clienții săi a obligațiilor față de Fondul de mediu în baza licenței de operare nr. 14 din 2021 emisă de către Ministerul Mediului.

Stadiul de execuție al lucrării se determină pe bază de situații de lucrări care însoțesc facturile, procese-verbale de recepție sau alte documente care atestă stadiul realizării serviciilor prestate.

o. Venituri și cheltuieli financiare

Veniturile financiare cuprind venituri din dobânzi aferente fondurilor investite și alte venituri financiare. Veniturile din dobânzi sunt recunoscute în profit sau pierdere în baza contabilității de angajamente, utilizând metoda dobânzii efective.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Cheltuielile financiare cuprind cheltuiala cu dobânda aferentă împrumuturilor și alte cheltuieli financiare.

Câștigurile și pierderile din diferențe de schimb valutar privind activele și datoriile financiare sunt raportate în funcție de fluctuațiile valutare: câștig sau pierdere.

Costurile de îndatorare, atribuibile în mod direct achiziției, construcției sau realizării activelor eligibile, active care necesită o perioadă de timp semnificativă pentru a fi gata pentru utilizare sau vânzare, se adaugă costului acelor active până când activele sunt pregătite în mod semnificativ pentru domeniul de utilizare sau vânzare.

Veniturile financiare din investiția temporară a îndatorării specifice obținute pentru achiziția sau construcția activelor eligibile se deduc din costurile împrumuturilor care se pot capitaliza.

Toate celelalte costuri cu îndatorarea sunt recunoscute în profitul sau pierderea consolidată, în care acestea sunt suportate.

p. Impozitul pe profit

Cheltuielile cu impozitul pe profit cuprind impozitul curent și impozitul amânat.

Impozitul pe profit este recunoscut în situația rezultatului global sau în alte elemente ale rezultatului global dacă impozitul este aferent elementelor de capital.

(i) Impozitul curent

Impozitul curent este impozitul de plătit aferent profitului realizat în perioada curentă, determinat în baza procentelor aplicate la data raportării și a tuturor ajustărilor aferente perioadelor precedente.

Grupul aplică impozitul pe profit ca regulă generală de impozitare. În cazul în care sunt îndeplinite condițiile legale pentru aplicarea impozitului minim pe cifra de afaceri, se efectuează calculul comparativ între cele două obligații fiscale, urmând a se înregistra și plăti impozitul cu valoarea cea mai mare, conform legislației fiscale în vigoare

Impozitul minim pe cifra de afaceri reprezintă un impozit datorat de contribuabilii care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația fiscală, respectiv, în principal, entitățile cu o cifră de afaceri anuală ce depășește plafonul stabilit de lege de 50 milioane euro. Acest impozit se determină prin aplicarea unei cote de 1% asupra cifrei de afaceri, ajustată conform prevederilor legale.

IMCA se aplică în paralel cu impozitul pe profit, iar contribuabilul are obligația de a calcula ambele impozite. În situația în care impozitul minim pe cifra de afaceri este mai mare decât impozitul pe profit, entitatea datorează și plătește impozitul minim pe cifra de afaceri. În caz contrar, se datorează impozitul pe profit.

În anul 2025, Societatile care intra in perimetrul de consolidare aplică regimul de impozitare dupa cum urmeaza:

- Vrancart SA – IMCA
- Vrancart Recycling – Impozit pe profit
- Rom Paper - Impozit pe profit
- Ecorep - Impozit pe profit

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, rata impozitului pe profit a fost de 16% (31 decembrie 2024: 16%).

(ii) Impozitul amânat

Impozitul amânat este determinat de Grup folosind metoda bilanțului pentru acele diferențe temporare ce apar între baza fiscală de calcul a impozitului pentru active și datorii și valoarea contabilă a acestora, folosită pentru raportare în situațiile financiare consolidate.

Nu se recunoaște impozit pe profit amânat pentru diferențele temporare care apar la recunoașterea inițială a fondului comercial.

Impozitul amânat este calculat pe baza procentelor de impozitare care se așteaptă să fie aplicabile diferențelor temporare la reluarea acestora, în baza legislației în vigoare la data raportării.

Creanțele și datoriile cu impozitul amânat sunt compensate numai dacă există dreptul legal de a compensa datoriile și creanțele curente cu impozitul și dacă acestea sunt aferente impozitului colectat de aceeași autoritate fiscală pentru aceeași entitate supusă taxării sau pentru autorități fiscale diferite dar care doresc să realizeze decontarea creanțelor și datoriilor curente cu impozitul utilizând o bază netă sau activele și datoriile aferente vor fi realizate simultan.

Creanța privind impozitul amânat este recunoscută de Grup numai în măsura în care este probabilă realizarea de profituri viitoare care să poată fi utilizate pentru acoperirea pierderii fiscale.

Creanța privind impozitul amânat este revizuită la încheierea fiecărui exercițiu financiar și este diminuată în măsura în care beneficiul fiscal aferent este improbabil să se realizeze. Impozitele adiționale care apar din distribuirea de dividende sunt recunoscute la aceeași dată cu obligația de plată a dividendelor.

(iii) Expuneri fiscale

Pentru determinarea valorii impozitului curent și a celui amânat, Grupul ia în considerare impactul pozițiilor fiscale incerte și posibilitatea apariției taxelor și dobânzilor suplimentare.

Această evaluare se bazează pe estimări și ipoteze și poate implica o serie de raționamente cu privire la evenimentele viitoare. Informații noi pot deveni disponibile, determinând astfel Grupul să își modifice raționamentul în ceea ce privește acuratețea estimării obligațiilor fiscale existente; astfel de modificări ale obligațiilor fiscale au efect asupra cheltuielilor cu impozitele în perioada în care se efectuează o astfel de determinare.

q. Rezultatul pe acțiune

Grupul prezintă rezultatul pe acțiune de bază și diluat pentru acțiunile ordinare. Rezultatul pe acțiune de bază se determină prin divizarea profitului sau pierderii atribuibile acționarilor ordinari ai Grupului la numărul mediu ponderat de acțiuni ordinare aferente perioadei de raportare. Rezultatul pe acțiune diluat se determină prin ajustarea profitului sau pierderii atribuibile acționarilor ordinari și a numărului mediu ponderat de acțiuni ordinare cu efectele de diluare generate de acțiunile ordinare potențiale.

r. Subvențiile guvernamentale

Subvențiile guvernamentale pentru investiții sunt recunoscute inițial ca venit amânat, la valoarea justă atunci când există siguranța că vor fi primite și Grupul va respecta condițiile asociate. Subvențiile care compensează Grupul pentru costul unui activ sunt recunoscute în situația rezultatului global, în "Alte venituri" în mod sistematic pe durata de viață utilă a activului, pe măsura amortizării activului subvenționat. Subvențiile care compensează cheltuielile suportate de

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Grup sunt recunoscute în Situația Rezultatului Global, în “Venituri din subvenții de exploatare” pe o bază sistematică în aceleași perioade în care sunt recunoscute cheltuielile și sunt prezentate în cadrul Alte creanțe, în Situația Poziției financiare, atunci când decontarea lor se va realiza în cursul următorului exercițiu financiar.

s. Active și datorii contingente

Datoriile contingente nu sunt recunoscute în situațiile financiare. Ele sunt prezentate cu excepția cazului în care posibilitatea unei ieșiri de resurse ce reprezintă beneficii economice este îndepărtată. Un activ contingent nu este recunoscut în situațiile financiare, ci este prezentat atunci când o intrare de beneficii economice este probabilă.

În această categorie pentru anul 2025 se clasifică certificatele de emisii de gaze cu efect de seră primite de către Grup ca și participant în cadrul programului EU Emission Trading Scheme (ETS). Conform programului Grupul primește prin programul de alocare un număr de credite de certificate EUA folosite pentru conformarea obligațiilor legate de emisiunile de CO2 aferente activității.

Pentru anul 2025 certificatele de emisii de gaze cu efect de seră (EUA) aferente schemei EU ETS nu sunt recunoscute în situațiile financiare aferente exercițiului curent, fiind evidențiate în afara bilanțului până la implementarea noii politici contabile. Acestea sunt utilizate exclusiv în scopul conformării obligațiilor de mediu ale Grupului și sunt monitorizate cantitativ pe parcursul perioadei de raportare.

La data de 31.12.2025, Societatea mama deține un număr de 14.909 certificate de emisii de gaze cu efect de sera.

t. Evenimente ulterioare

Situațiile financiare reflectă evenimentele ulterioare sfârșitului de an, evenimente care furnizează informații suplimentare despre poziția Grupului la data raportării sau cele care indică o posibilă încălcare a principiului continuității activității (evenimente ce determină ajustări). Evenimentele ulterioare sfârșitului de an ce nu constituie evenimente ce determină ajustări sunt prezentate în note atunci când sunt considerate semnificative.

u. Noi standarde și interpretări**Aplicarea inițială a noilor amendamente la standardele existente în vigoare pentru perioada de raportare curentă**

Următoarele amendamente la standardele existente emise de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Contabilitate (IASB) și adoptate de UE sunt în vigoare pentru perioada de raportare curentă:

- **Amendamente la IAS 1 „Prezentarea situațiilor financiare”** – Datorii pe termen lung cu indicatori financiari (aplicabile pentru perioadele anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2024),
- **Amendamente la IFRS 16 „Contracte de leasing”** – Datorii de leasing într-o tranzacție de vânzare și leaseback (aplicabile pentru perioadele anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2024),
- **Amendamente la IAS 7 „Situația fluxurilor de trezorerie” și IFRS 7 „Instrumente financiare”** – acorduri de finanțare a furnizorilor (aplicabile pentru perioadele anuale începând cu sau după 1 ianuarie 2024)

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

- **Amendamente la IAS 21 “Lipsa cursului de schimb valutar”** – Aplicabile începând cu data de 1 ianuarie 2025.

Adoptarea noilor amendamente la standardele existente nu a avut un impact semnificativ în situațiile financiare individuale ale Societății.

Standarde și amendamente la standardele existente emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu au intrat încă în vigoare

La data aprobării acestor situații financiare consolidate, următoarele amendamente la standardele existente au fost emise de IASB și adoptate de UE nu sunt încă în vigoare:

- **Modificări la “Clasificarea și Măsurarea Instrumentelor Financiare”** – Modificări la IFRS 9 „Instrumente financiare” și IFRS 7 „Instrumente financiare: Informații de furnizat” aplicabile pentru perioadele de raportare anuală care încep la sau după 1 ianuarie 2026, cu aplicare timpurie permisă, sub rezerva procesului de validare.
- **IFRS 18, „Prezentarea și Descrierea în Situațiile Financiare”** – care înlocuiește IAS 1, cu un accent pe actualizările din situația de profit sau pierdere cu aplicare de la 1 ianuarie 2027.
- **IFRS 19, „Filiale fără Răspundere Publică: Prezentări de Informații”** – este un standard voluntar pentru filialele eligibile cu aplicare de la 1 ianuarie 2027.

Grupul a ales să nu adopte aceste amendamente la standardele existente înaintea datelor efective de intrare în vigoare. Grupul anticipează că adoptarea acestor standarde și amendamente la standardele existente nu vor avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare consolidate ale Grupului în perioada de aplicare inițială.

v. Determinarea valorilor juste

Anumite politici contabile și cerințe de prezentare a informațiilor de către Grup necesită determinarea valorii juste, atât pentru activele și datoriile financiare, cât și pentru cele nefinanciare.

Grupul are un cadru de control stabilit cu privire la evaluarea la valoarea justă. Acesta include o echipă de evaluare care este responsabilă pentru supravegherea evaluărilor semnificative de valori juste, inclusiv valorilor juste de Nivel 3 și raportează direct directorului financiar.

Echipa de evaluare revizuieste regulat datele de intrare neobservabile și ajustările de evaluare semnificative. Dacă sunt utilizate date furnizate de terțe părți, de exemplu prețuri cotate, furnizate de brokeri sau prin servicii de stabilire a prețurilor, echipa de evaluare analizează dacă aceste date îndeplinesc cerințele impuse de IFRS, inclusiv nivelul în ierarhia valorilor juste în care aceste evaluări ar trebui clasificate.

La evaluarea activelor sau datoriilor la valoarea justă, Grupul utilizează pe cât este de posibil informații observabile pe piață. Ierarhia valorii juste clasifică datele de intrare pentru tehnicile de evaluare utilizate pentru evaluarea valorii juste pe trei nivele, după cum urmează:

- Nivel 1: preț cotat (neajustat) pe piețe active pentru active sau datorii identice pe care Grupul le poate accesa la data evaluării;
- Nivel 2: date de intrare, altele decât prețuri cotate incluse în Nivelul 1, care sunt observabile pentru activ sau datorie, fie direct, fie indirect;
- Nivel 3: date de intrare neobservabile pentru activ sau datorie.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Dacă datele de intrare pentru evaluarea valorii juste a unui activ sau a unei datorii pot fi clasificate pe mai multe nivele ale ierarhiei valorii juste, evaluarea la valoarea justă este clasificată în întregime la același nivel al ierarhiei valorii juste ca data de intrare cu cel mai scăzut nivel de incertitudine care este semnificativă pentru întreaga evaluare.

Grupul recunoaște transferurile între nivele ale ierarhiei valorii juste la sfârșitul perioadei de raportare în care modificarea a avut loc.

Informații adiționale despre ipotezele utilizate în evaluarea la valoare justă sunt incluse în Nota 3 (d) (i), pentru imobilizările corporale.

4. Imobilizări corporale**Reevaluare**

La data de 31 decembrie 2025, în baza unui raport întocmit de un evaluator autorizat, Grupul a înregistrat o pierdere din reevaluare pentru terenuri și amenajări de terenuri, construcții și clădiri speciale și linii de producție în sumă de 51.614.972 lei (în rezerve din reevaluare) și o pierdere netă de valoare de 6.551.840 lei (în cheltuieli). Valoarea justă a mijloacelor fixe ce au făcut obiectul reevaluării a fost determinată aplicând metoda comparației cu piața, acolo unde există informații de piață (IFRS 13 Nivel 2), respectiv prin metoda costului de înlocuire net (IFRS 13 Nivel 3). De asemenea au avut loc mișcări ale rezervei de reevaluare care au avut efect în contul de profit și pierdere sau alte elemente ale rezultatului global ca urmare a câștigului realizat ca urmare a operațiunilor de vânzare sau casare ale activelor imobilizate la nivelul Grupului, valoarea fiind de 3.648.019 lei.

Pentru înregistrarea în contabilitate a rezultatelor evaluării s-a folosit metoda anulării deprecierei acumulate.

Teste de depreciere

La 31 decembrie 2025 au fost efectuate teste de depreciere cu ocazia procesului de evaluare, tipul valorii adecvat este „valoarea de utilizare”, definită de IAS 36 – Deprecierea activelor, ca fiind: „valoarea actualizată a fluxurilor de numerar viitoare preconizate să se obțină de la un activ sau de la o unitate generatoare de numerar” pentru titlurile deținute de Societate potrivit Notei 5.

5. Imobilizări financiare

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Rom Paper SRL	28.866.728	28.866.728
Vrancart Recycling SRL	33.621.000	33.621.000
Ecorep Group SA	99.600	99.600
Total	62.587.328	62.587.328

Pentru scopul testării deprecierei activelor imobilizate, Grupul a identificat 3 unități generatoare de cash: Vrancart S.A., Rom Paper SRL și Vrancart Recycling SRL.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Vrancart SA (denumită în continuare “Societatea”) este o societate comercială pe acțiuni care funcționează în România în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 privind societățile comerciale.

Societatea activează în domeniul colectării și reciclării deșeurilor nepericuloase, în industria hârtiei pentru carton și a cartonului ondulat, a ambalajelor din carton ondulat, precum și a hârtiei igienico-sanitare. Societatea are puncte de lucru deschise în localitățile: Chiajna, Ploiesti, Pantelimon și Bacău.

Conform analizei, în cazul liniei de business VRANCART SA există o singură unitate generatoare de numerar (business-ul de producție ambalajelor din carton ondulat). Datele de intrare folosite pentru estimarea valorii de utilizare a activelor supuse testului au fost:

- **Flux de numerar net** - aceste fluxuri (bugetul de venituri și cheltuieli) au fost previzionate de către reprezentanții Societății pentru întreaga perioadă de previziune explicită, iar pentru perpetuitate au fost estimate de către evaluator prin aplicarea ratei de creștere în perpetuitate de 2,6% reprezentată de inflația previzionată la lei pe termen lung de către Banca Națională a României.
- **Rata de actualizare** și rata de capitalizare pentru valoarea reziduală – estimate de evaluator. Rata de actualizare a fost estimată prin costul mediu ponderat al capitalului (WACC) prin calcularea fiecărei componente a acestuia și apoi pentru verificare s-a făcut raportarea și la datele regăsite în piață pentru alți producători de produse similare.
- **Variația capitalului de lucru net** – estimat de evaluator în baza capitalului de lucru pentru primul an de previziune, respectiv 26,4 % din cifra de afaceri estimată în perioada de previziune explicită, iar pentru restul perioadei de previziune explicită s-au folosit procente în scădere în intervalul de cca. 4.4 pp – 5pp, iar începând cu 2029 pentru perpetuitate a fost păstrat nivelul aferent pentru ultimul an din perioada explicită, respectiv 12%.

Rom Paper SRL (“Filiala 1”) a fost înființată în anul 2002 și este o firmă privată cu capital românesc, activând în domeniul producției de confecții din hârtii igienico-sanitare, precum: șervetele de masă, prosoape pliate, hârtie igienică, role profesionale, prosoape cosmetice și șervetele la cutie. Produsele realizate sunt comercializate în 6 țări, atât pe teritoriul României, cât și în afară, prin intermediul lanțurilor de magazine (hipermarketuri, supermarketuri, cash and carry), dar și prin intermediul distribuitorilor.

La data de 20 ianuarie 2017 s-a finalizat procesul de achiziție a pachetului majoritar de părți sociale (70%) ale Rom Paper SRL de către Vrancart SA. La 31 decembrie 2025, Grupul deține 100% din părțile sociale ale societății, ca urmare a achiziționării în iunie 2017 a încă 15%, respectiv, în iunie 2018 a ultimei tranșe de 15% din părțile sociale ale Rom Paper SRL.

În cazul liniei de business Rom Paper SRL există o singură unitate generatoare de numerar (business-ul de producție a unor produse de hârtie). Datele de intrare pentru estimarea valorii de utilizare a activelor supuse testului sunt:

- **Flux de numerar net** - aceste fluxuri (bugetul de venituri și cheltuieli) au fost previzionate de către reprezentanții Societății pentru întreaga perioadă de previziune explicită, iar pentru perpetuitate au fost estimate de către evaluator prin aplicarea ratei de creștere în perpetuitate de 2,6% reprezentată de inflația previzionată la lei pe termen lung de către Banca Națională a României;

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

- **Rata de actualizare** și rata de capitalizare pentru valoarea reziduală – estimate de evaluator. Rata de actualizare a fost estimată prin costul mediu ponderat al capitalului (WACC). Pentru a-l determina am calculat fiecare componentă a acestuia;
- **Variația capitalului de lucru net** – estimat de evaluator în baza capitalului de lucru pentru primul an de previziune, respectiv 13,5 % din cifra de afaceri estimată în perioada de previziune explicită, iar pentru perpetuitate a fost păstrat nivelul aferent pentru ultimul an din perioada explicită, respectiv 12,5%;

Testele de depreciere au fost efectuate pentru titlurile de participare deținute de Societate, utilizând tehnica fluxurilor de numerar actualizate (DCF), în conformitate cu politicile contabile aplicabile.

Având în vedere faptul că la nivelul filialei Rom Paper SRL au realizate deja teste de rentabilitate a activității în scopul estimării deprecierei economice a activelor evaluate în scop de raportare financiară la 31.12.2025, pentru testarea deprecierei participațiilor s-a procedat la estimarea valorii recuperabile prin determinarea valorii de utilizare (VIU), utilizând metoda fluxurilor de numerar actualizate (DCF).

Proiecțiile fluxurilor de numerar nete au fost elaborate pe baza bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate de conducere pentru perioada de previziune explicită. În urma acestor teste de depreciere, nu au fost identificate indicii de depreciere care să conducă la recunoașterea unor ajustări de valoare la data de 31 decembrie 2025 în ceea ce privește titlurile deținute de către Societate la filiala Rom Paper SRL.

Vrancart Recycling SRL (“Filiala 2”) a fost înființată în anul 2020, în luna august, și este o firmă privată cu capital românesc, cu asociat unic. Activitatea principală a acestei filiale este tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase. Firma este la început de activitate și are un număr de 105 angajați la 31 decembrie 2025 (2024: 108 angajați).

Participația în Societatea Vrancart Recycling este relativ nouă și a crescut printr-o nouă investiție (majorare de capital) în cursul exercițiului 2023.

În cazul liniei de business Vrancart Recycling există o singură unitate generatoare de numerar (business-ul de producție a unor produse de hârtie). Datele de intrare pentru estimarea valorii de utilizare a activelor supuse testului sunt:

- **Flux de numerar net** - aceste fluxuri (bugetul de venituri și cheltuieli) au fost previzionate de către reprezentanții Societății pentru întreaga perioadă de previziune explicită, iar pentru perpetuitate au fost estimate de către evaluator prin aplicarea ratei de creștere în perpetuitate de 2,6% reprezentată de inflația previzionată la lei pe termen lung de către Banca Națională a României;
- **Rata de actualizare** și rata de capitalizare pentru valoarea reziduală – estimate de evaluator. Rata de actualizare a fost estimată prin costul mediu ponderat al capitalului (WACC). Pentru a-l determina am calculat fiecare componentă a acestuia;
- **Variația capitalului de lucru net** – estimat de evaluator în baza capitalului de lucru pentru primul an de previziune, respectiv -13,3 % din cifra de afaceri estimată în perioada de previziune explicită, până la 2029 procentele sunt în scădere cu cca. 5pp, iar pentru perpetuitate începând cu anul 2030 a fost păstrat nivelul aferent pentru ultimul an din perioada explicită, respectiv 1,1%;

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

În ceea ce privește filiala Vrancart Recycling s-a realizat testul de rentabilitate a activității în scopul estimării deprecierei economice a activelor evaluate în scop de raportare financiară la 31.12.2025, pentru testarea deprecierei participațiilor s-a procedat la estimarea valorii recuperabile prin determinarea valorii de utilizare (VIU), utilizând metoda fluxurilor de numerar actualizate (DCF).

Testele de depreciere au fost efectuate de către conducere pentru titlurile de participare deținute de Societate, utilizând tehnica fluxurilor de numerar actualizate (DCF), în conformitate cu politicile contabile aplicabile. Proiecțiile fluxurilor de numerar nete au fost elaborate pe baza bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate de conducere pentru perioada de previziune explicită. În urma acestor teste de depreciere, nu au fost identificate indicii de depreciere care să conducă la recunoașterea unor ajustări de valoare la data de 31 decembrie 2025, în ceea ce privește titlurile deținute de către Societate la filiala Vrancart Recycling.

Ecorep Group SA (“Filiala 3”) a fost înființată în anul 2020, în luna noiembrie, și este o firmă privată cu capital românesc. Activitatea principală a acestei filiale este prestarea de servicii privind implementarea obligațiilor referitoare la răspunderea extinsă a producătorului pentru obiectivele de mediu. Firma are un număr de 6 salariați la 31 decembrie 2025 (2024: 11 angajați).

În cazul Ecorep Group SA, testul de depreciere a fost realizat din perspectiva identificării existenței unor indicii de depreciere. Analiza a avut în vedere evoluția rezultatelor financiare, poziția patrimonială, condițiile de piață și alți factori relevanți. În urma acestei analize, nu au fost identificate indicii de depreciere sau care să justifice efectuarea unui test detaliat de depreciere.

O parte din imobilizările corporale ale Grupului sunt ipotecate sau gajate pentru a garanta împrumuturile luate de la bănci. Valoarea netă a acestor imobilizări gajate sau ipotecate este de 391.041 mii lei la 31.12.2025 (31.12.2024: 451.583 mii lei). Valoarea drepturilor de utilizare aferente activelor deținute prin contracte de leasing este prezentată în Nota 16.

Dacă terenurile, construcțiile și liniile de producție nu ar fi fost reevaluate, valoarea lor la 31 decembrie 2025 ar fi fost după cum urmează:

	Cost	Amortizare cumulată	Valoare netă contabilă
Terenuri și amenajări de terenuri	26.969.337	3.444.155	23.525.182
Construcții și clădiri speciale	140.749.113	35.756.281	104.992.832
Linii de producție	643.077.102	309.833.877	333.243.224
Total	810.795.552	349.034.313	461.761.239

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Imobilizări corporale în curs	Total
<i>Cost sau valoare reevaluată</i>					
La 1 ianuarie 2024	20.057.310	144.495.514	343.660.595	146.096.411	654.309.830
Achiziții	-	-	610.861	127.363.257	127.974.118
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate (nota 16)	-	2.946.800	4.717.387	-	7.664.187
Transferuri de la imobilizări în curs	-	38.744.811	214.392.313	(253.137.124)	-
Ieșiri	-	-	(2.614.221)	-	(2.614.221)
Ieșiri active drepturi de utilizare	-	(8.797.643)	(5.356.219)	-	(14.153.862)
La 31 decembrie 2024	20.057.310	177.389.482	555.410.716	20.322.544	773.180.052
	210.840	19.788.662	82.202.451	-	102.201.953
<i>Depreciere cumulată și pierderi din depreciere</i>					
La 1 ianuarie 2024	277.179	4.010.003	30.412.291	-	34.699.473
Cheltuiala cu deprecierea	-	4.991.414	5.422.948	-	10.414.362
Cheltuiala cu deprecierea activelor aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate (nota 16)	-	-	(1.893.972)	-	(1.893.972)
Ieșiri aferente drepturilor de utilizare	-	(7.859.488)	(3.875.330)	-	(11.734.818)
La 31 decembrie 2024	488.019	20.930.591	112.268.388	-	133.686.998
<i>Valoare netă contabilă</i>					
La 31 decembrie 2024	19.569.291	156.458.891	443.142.328	20.322.544	639.493.054

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

	Terenuri și amenajări de terenuri	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Imobilizări corporale în curs	Total
<i>Cost sau valoare reevaluată</i>					
La 1 ianuarie 2025	20.057.310	177.389.482	555.410.716	20.322.544	773.180.052
Achiziții	-	137.968	5.603.520	23.246.763	28.988.251
Active aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate (nota 16)	-	2.891.770	1.637.326	-	4.529.096
Transferuri de la imobilizări în curs	-	946.179	4.446.370	(9.204.728)	(3.812.179)
Ieșiri	-	(3.724.759)	(17.661.891)	-	(21.386.650)
Iesiri active drepturi de utilizare	-	(16.394.620)	(16.469.841)	-	(32.864.461)
Reevaluări	7.249.209	(20.599.337)	(40.628.550)	-	(53.978.678)
Ieșiri active drepturi de utilizare	(765.198)	(10.761.165)	(100.049.278)	-	(111.575.641)
La 31 decembrie 2025	26.541.322	129.885.518	392.288.371	34.364.579	583.079.789
<i>Depreciere cumulată și pierderi din depreciere</i>					
La 1 ianuarie 2025	488.019	20.930.591	112.208.943	59.445	133.686.998
Cheltuiala cu deprecierea	277.179	4.902.051	44.288.841	-	49.468.071
Cheltuiala cu deprecierea activelor aferente drepturilor de utilizare a activelor închiriate (nota 16)	-	3.130.636	2.408.295	-	5.538.931
Ieșiri	-	(2.416.623)	(9.142.290)	-	(11.558.913)
Iesiri active drepturi de utilizare	-	(10.563.087)	(10.308.005)	-	(20.871.092)
Cheltuieli/(venituri) din reevaluare	-	13.650	-	-	13.650
Amortizare cumulată redusă în corespondență cu valoarea reevaluată	(765.198)	(10.761.164)	(100.049.278)	-	(111.575.640)
La 31 decembrie 2025	-	5.236.054	39.406.506	59.445	44.702.005
<i>Valoare netă contabilă</i>					
La 31 decembrie 2025	26.541.322	124.649.464	352.881.865	34.305.134	538.377.784

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Principalele achiziții de active corporale în anul 2024 la Societatea-mamă au constat în construirea unui parc fotovoltaic de 20MW pentru asigurarea independenței parțiale față de furnizori și fluctuațiile prețului de energie. La Vrancart Recycling stația de cogenerare a fost finalizată și pusă în funcțiune.

Valoarea neamortizată a activelor fixe ieșite din patrimoniu ca urmare a vânzării și/sau casării la data de 31 decembrie 2025 a fost de 29.963.159 lei (31.12.2024: 720.242 lei).

Valoarea justă a mijloacelor fixe achiziționate prin subvenții guvernamentale primite până la 31 decembrie 2025 este de 255.129.993 lei (31.12.2024: 284.615.014 lei).

6. Imobilizări necorporale și fond comercial

<i>în lei</i>	Relații cu clienții	Mărci comerciale	Alte imobilizări	Total imobilizări necorporale	Fond comercial
<i>Cost</i>					
La 1 ianuarie 2025	6.133.926	3.094.411	4.340.404	13.568.741	8.526.391
Achiziții	-	-	3.812.180	3.812.180	-
Transferuri de la imobilizări în curs	-	-	-	-	-
Ieșiri	-	-	(836.687)	(836.687)	(3.380.811)
La 31 decembrie 2025	6.133.926	3.094.411	7.315.897	16.544.234	5.145.580
<i>Amortizare cumulată și pierderi din depreciere</i>					
La 1 ianuarie 2025	5.191.575	2.475.528	3.409.163	11.076.266	-
Cheltuiala cu amortizarea	411.731	232.081	999.586	-	-
Ieșiri	-	-	(217.522)	(217.522)	-
La 31 decembrie 2025	5.603.306	2.707.609	4.191.227	10.858.744	-
<i>Valoare netă contabilă</i>					
La 31 decembrie 2025	530.620	386.802	3.124.670	5.685.490	5.145.580
<i>în lei</i>					
<i>Cost</i>					
La 1 ianuarie 2024	6.133.926	3.094.411	4.612.111	13.840.448	8.526.391
Achiziții	-	-	70.833	70.833	-
Transferuri de la imobilizări în curs	-	-	-	-	-
Ieșiri	-	-	(342.540)	(342.540)	-
La 31 decembrie 2024	6.133.926	3.094.411	4.340.404	13.568.741	8.526.391
<i>Amortizare cumulată și pierderi din depreciere</i>					
La 1 ianuarie 2024	4.618.237	2.166.087	3.271.045	10.055.369	-
Cheltuiala cu amortizarea	573.338	309.441	480.353	1.363.132	-
Ieșiri	-	-	(342.235)	(342.235)	-
La 31 decembrie 2024	5.191.575	2.475.528	3.409.163	11.076.266	-
<i>Valoare netă contabilă</i>					
La 31 decembrie 2024	942.351	618.883	931.241	2.492.475	8.526.391

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Imobilizări necorporale

Relațiile cu clienții și mărcile comerciale au fost recunoscute în baza unui raport de alocare a prețului de achiziție întocmit de un evaluator autorizat angajat de Vrancart SA. Valoarea justă a acestor intangibile este bazată pe planuri de afaceri detaliate ale Rom Paper SRL, care includ estimări ale evoluției viitoare ale unor indicatori cheie, precum veniturile și marjele la nivel de client sau ratele de redevență pentru mărci, precum și alegerea unei rate de actualizare adecvate.

Duratele de viață ale relațiilor cu clienții recunoscute în urma achiziției Rom Paper SRL sunt cuprinse între 6 și 10 ani. Acestea sunt estimate pe baza duratei rămase de livrări către aceștia, și corelate cu rulajele generate de respectivii clienți (clienții cu ponderi mai mari în cifra de afaceri vor colabora pe o perioadă mai îndelungată cu Rom Paper SRL decât cei cu ponderi mai mici), precum și prin raportare la duratele de viață ale mărcilor comerciale.

Durata de viață pentru mărcile comerciale achiziționate este de 10 ani, estimată în baza analizei următorilor factori determinanți: (1) existența cererii în piață pentru produsele realizate și vândute sub aceste mărci; (2) perioada medie a contractelor de licență pentru mărci utilizate în producția de hârtie; (3) durata de viață utilă rămasă a utilajelor care sunt utilizate în producția de hârtie și a altor active suport; și (4) durata de protecție legală a mărcii, care poate fi reînnoită pentru o nouă perioadă de 10 ani la expirare.

Aceste durate de viață sunt bazate pe estimarea Grupului privind perioada în care aceste imobilizări necorporale se așteaptă să genereze beneficii economice viitoare.

Fondul comercial

Fondul comercial înregistrat de Societate provine din achiziția societății Giant (fuzionată cu Vrancart S.A.) conform procedurilor IFRS 3 și din achiziția societății Rom Paper SRL.

Fondul comercial aferent filialei Giant Prodimpex SRL a fost preluat în urma fuziunii la valoarea recunoscută la data achiziției, respectiv 3.380.811 lei. În cursul exercițiului financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025, fondul comercial aferent proiectului GIANT a fost integral derecunoscut, ca urmare a închiderii activității corespunzătoare fiind înregistrat integral pe cheltuieli în contul de profit și pierdere, în conformitate cu prevederile IAS 36 privind deprecierea activelor.

Fondul comercial referitor la achiziția Rom Paper SRL a fost recunoscut la data finalizării achiziției a 70% din părțile sociale ale Rom Paper SRL, la data de 20 ianuarie 2017, la valoarea de 5.145.580 lei.

Nu există deprecieri referitoare la fondul comercial, având în vedere că veniturile, rezultatele și activele nete preluate sunt în conformitate cu așteptările Grupului.

Societatea a testat pentru depreciere fondul comercial provenit din achiziția Societății Rom Paper SRL, nefiind necesară înregistrarea vreunei depreciere.

În cazul liniei de business Rom Paper SRL există o singură unitate generatoare de numerar (business-ul de producție a unor produse de hârtie). Datele de intrare pentru estimarea valorii de utilizare a activelor supuse testului sunt:

- **Flux de numerar net** - aceste fluxuri (bugetul de venituri și cheltuieli) au fost previzionate de către reprezentanții Societății pentru întreaga perioadă de previziune explicită, iar pentru

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

perpetuitate au fost estimate de către evaluator prin aplicarea ratei de creștere în perpetuitate de 2,6% reprezentată de inflația previzionată la lei pe termen lung de către Banca Națională a României.

- **Rata de actualizare** și rata de capitalizare pentru valoarea reziduală – estimate de evaluator. Rata de actualizare a fost estimată prin costul mediu ponderat al capitalului (WACC). Pentru a-l determina am calculat fiecare componentă a acestuia.
- **Variația capitalului de lucru net** – estimat de evaluator în baza capitalului de lucru pentru primul an de previziune, respectiv 13,5 % din cifra de afaceri estimată în perioada de previziune explicită, iar pentru perpetuitate a fost păstrat nivelul aferent pentru ultimul an din perioada explicită, respectiv 12,5%.

7. Stocuri

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Materii prime și materiale consumabile	38.813.414	45.090.824
Produse finite și mărfuri	28.349.116	21.686.163
Produse în curs de execuție	-	22.238.017
Avansuri plătite pentru stocuri	181.018	11.936
Produse reziduale	554.405	
Produse semifabricate	20.959.765	
Ajustări pentru deprecierea stocurilor	(1.971.626)	(3.651.023)
Total	86.886.092	85.375.917

8. Active deținute în vederea vânzării

Prin hotărârea nr 54/14.12.2023 și hotărârea nr 55/14.12.2023, Consiliul de Administrație al Societății a decis reclassificarea activelor din 2 locații, ca fiind destinate spre vânzare, astfel:

- Locația Piatra Neamț – linie de producere hârtie tissue – inițial, intenția a fost de relocare la Adjud, dar întrucât costurile construcțiilor speciale sunt semnificative, s-a decis vânzarea activului.
- Locația Ungheni, Mureș – teren și hală de producție – centrul de producție s-a mutat la Sântana de Mureș, într-un spațiu închiriat, întrucât locația de la Ungheni era insuficientă pentru creșterea capacității de producție și stocare.

La data aprobării situațiilor financiare la data de 31.12.2025, ambele locații au fost vândute, iar iar în evidența contabilă Societatea nu mai are active deținute în vederea vânzării.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***9. Creanțe comerciale**

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Clienți	86.796.593	97.723.474
Clienți – facturi de întocmit	(418.256)	(514.798)
Ajustări pentru deprecierea creanțelor – clienți	(5.616.782)	(4.396.245)
Total	80.761.555	92.812.431

În cadrul creanțelor comerciale sunt incluse și creanțele intra-grup, evidențiate în conturile contabile 4511 „Decontări în cadrul grupului”, reprezentând sume de încasat de la entități afiliate pentru tranzacții comerciale și operațiuni de decontare intragrup. Informații detaliate despre tranzacțiile și soldurile existente la data de 31.12.2025 în relația cu părțile afiliate sunt prezentate în cadrul Notei 30.

Ajustări pentru deprecierea creanțelor – clienți	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold la începutul perioadei	4.396.245	5.383.070
Ajustări noi în perioada	1.882.273	554.328
Anulare ajustări în perioadă	(661.736)	(1.541.152)
Sold la finalul perioadei	5.616.782	4.396.246

10. Numerar și echivalente de numerar

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Conturi curente la bănci și alte valori	2.106.532	1.817.704
Numerar în casierie	31.580	27.508
Total numerar și echivalente de numerar	2.138.112	1.845.212

11. Alte creanțe

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Alte creanțe în legătură cu personalul	1.475.440	1.587.672
Alte creanțe	7.844.390	444.910
TVA de recuperat	-	(67.696)
Furnizori-debitori	-	35.723
Alte creanțe în legătură cu bugetul statului	80.388	-
Subvenții de primit	-	3.884.271
Alte creanțe cu parti afiliate	55.672	-
Avansuri platite pentru servicii	45.272	-
Ajustări pentru deprecierea altor creanțe	-	-
Total	9.501.162	5.884.880

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***12. Capital social****Structura acționariatului grupului**

31 decembrie 2025	Număr acțiuni	Suma (lei)	(%)
LION Capital SA	1.534.275.712	153.427.571	76.33%
Pavăl Holding SRL	348.786.406	34.878.641	17.35%
Alți acționari	127.053.633	12.705.363	6.32%
Total	2.010.115.751	201.011.575	100%
31 decembrie 2024	Număr acțiuni	Suma (lei)	(%)
LION Capital SA	1.534.275.712	153.427.571	76.33%
Pavăl Holding	348.786.406	34.878.641	17.35%
Alți acționari	127.053.633	12.705.363	6.32%
Total	2.010.115.751	201.011.575	100%

Prin Hotărârea din 25.01.2024, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor a decis majorarea capitalului social. La 04.07.2024 s-a finalizat procedura majorării de capital social. Au fost subscrise 318.899.098 acțiuni ordinare, nominative, cu o valoare nominală de 0,1 lei/acțiune, în valoare totală de 31.956.862,07 lei, din care 31.889.909,80 lei reprezintă valoarea nominală totală, iar 66.952,27 lei reprezintă prima de emisiune.

În cursul exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2025, Grupul nu a efectuat majorări ale capitalului social.

Dividende

În 2025 Grupul nu a distribuit dividende. Prin Hotărârea nr. 4 din 27.04.2023, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a decis distribuirea de dividende, din profitul net aferent exercițiului financiar încheiat la 31 decembrie 2022, a sumei de 12.033.855 lei, respectiv un dividend brut de 0,01 lei/acțiune.

13. Rezerve

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Rezerve din reevaluare	58.541.147	100.507.277
Rezerve legale	13.365.280	13.659.100
Alte rezerve	63.434.100	64.601.130
Total rezerve	135.340.527	178.767.507

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***Rezerve legale**

Conform cerințelor legale, se constituie rezerve legale în cuantum de 5% din profitul înregistrat până la nivelul de 20% din capitalul social. Valoarea rezervei legale a Grupului la data de 31 decembrie 2025 este de 13.365.280 lei (31 decembrie 2024: 13.659.100 lei). Rezervele legale nu pot fi distribuite către acționari.

Rezerve din reevaluarea imobilizărilor corporale

Aceste rezerve cuprind modificările nete cumulate ale valorilor juste ale terenurilor, clădirilor, construcțiilor speciale, și echipamentelor tehnologice pentru care valoarea justă a acestora este mai mare decât costul istoric. Rezervele din reevaluare sunt prezentate la valoarea netă de impozitul amânat aferent (16%)

Diferența dintre valoarea rezultată în urma reevaluării și valoarea contabilă netă a imobilizărilor corporale este prezentată la rezerva din reevaluare, ca un sub-element distinct în cadrul "Capitalurilor proprii".

Surplusul din reevaluare inclus în rezerva din reevaluare este transferat la rezultatul reportat atunci când acest surplus reprezintă un câștig realizat. Câștigul se consideră realizat în momentul scoaterii din funcțiune a mijlocului fix ca urmare a vânzării sau a casării acestuia. Nicio parte din rezerva din reevaluare nu poate fi distribuită, direct sau indirect, cu excepția cazului în care activul reevaluat a fost valorificat, situație în care surplusul din reevaluare reprezintă câștig efectiv realizat.

Începând cu 1 mai 2009, ca urmare a modificărilor survenite în legislația fiscală, rezervele din reevaluare înregistrate după 1 ianuarie 2004 devin taxabile pe măsura amortizării mijlocului fix respectiv. În consecință, Societatea a înregistrat o datorie cu impozitul amânat aferent acestei diferențe din reevaluare, care se debitează din valoarea surplusului de reevaluare înregistrat în rezerve din reevaluare aferent respectivelor mijloace fixe.

Alte rezerve

Alte rezerve includ în principal rezerve constituite pentru facilități fiscale, din profituri contabile. În cursul anului 2025 Grupul nu a beneficiat de scutire de impozit pe profitul reinvestit, conform prevederilor Codului fiscal (art. 22) deoarece Societatea-mama a plătit impozit minim aferent cifrei de afaceri. Soldul rezervelor la data de 31 decembrie 2025 fiind 63.434.100 lei (31 decembrie 2024: 64.601.130 lei).

14. Datorii comerciale

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii comerciale pe termen scurt		
Datorii comerciale	60.678.638	71.287.916
Avansuri primite	259.024	1.597.213
Total	61.045.662	72.885.129

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***15. Alte datorii**

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii către bugetul de stat	5.223.156	5.083.385
Dividende de plătit	233.986	1.355.540
Alte datorii	3.624.865	217.271
Alte datorii pe termen scurt	9.082.007	6.656.196

În cadrul datoriilor comerciale sunt incluse și datoriile intra-grup, evidențiate în conturile contabile 4511 „Decontări în cadrul grupului”, reprezentând obligații de plată către entități afiliate rezultate din tranzacții comerciale și operațiuni de decontare intragrup. Informații detaliate despre tranzacțiile și soldurile existente la data de 31.12.2025 în relația cu părțile afiliate sunt prezentate în cadrul Notei 30.

16. Provizioane

Provizioanele pentru litigii sunt estimate în funcție de probabilitatea ca în viitor să fie necesară consumarea unor resurse economice care să stingă această obligație.

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Provizioane pentru litigii	4.790	439.212
Provizioane	4.790	439.212

Reconciliere provizioane pentru litigii

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold la începutul perioadei	439.212	492.830
Provizioane constituite în cursul perioadei	-	431.041
Provizioane utilizate în cursul perioadei	(434.422)	(484.659)
Sold la finalul perioadei	4.790	439.212

17. Datorii leasing

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii leasing pe termen lung	11.229.454	22.994.191
Datorii leasing pe termen scurt	7.258.431	8.710.139
Total datorii leasing	18.487.886	31.704.330

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Reconcilierea datoriilor leasing și a drepturilor de utilizare recunoscute ca urmare a aplicării IFRS 16 este prezentată în tabelele următoare:

Datorii leasing	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Total
La 1 ianuarie 2025	10.482.779	21.221.551	31.704.330
Transferuri	-	-	-
Intrări	2.924.314	180.616	3.104.930
Ieșiri nete	(5.996.601)	(5.159.502)	(11.156.103)
Dobânda și diferențe de curs	234.224	123.950	358.174
Plăți leasing	(3.557.187)	(1.966.259)	(5.523.446)
La 31 decembrie 2025, din care:	4.087.529	14.400.356	18.487.885
Datorii leasing pe termen lung	1.508.444	9.721.011	11.229.455
Datorii leasing pe termen scurt	2.579.086	4.679.345	7.258.430

Datorii leasing	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Total
La 1 ianuarie 2024	20.352.897	10.945.825	31.298.723
Transferuri	(7.498.727)	7.498.727	-
Intrări	2.946.800	9.960.314	12.907.114
Ieșiri nete	(938.155)	(1.480.897)	(2.419.051)
Dobânda și diferențe de curs	864.237	1.162.779	2.027.016
Plăți leasing	(5.244.273)	(6.865.198)	(12.109.471)
La 31 decembrie 2024, din care:	10.482.779	21.221.551	31.704.330
Datorii leasing pe termen lung	7.475.903	15.518.288	22.994.191
Datorii leasing pe termen scurt	3.006.876	5.703.263	8.710.139

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Drepturi de utilizare	Clădiri și construcții speciale	Echipamente și alte mijloace fixe	Total
La 1 ianuarie 2024	18.158.257	11.736.775	29.895.032
Intrări	2.946.800	4.717.387	7.664.187
Ieșiri	(938.155)	(1.480.889)	(2.419.044)
Amortizare	(4.991.414)	(5.422.948)	(10.414.362)
Valori nete la 31 decembrie 2025	15.175.488	9.550.325	24.725.813
La 1 ianuarie 2025	10.265.148	17.604.151	27.869.299
Intrări	2.924.314	176.127	3.100.441
Ieșiri	(3.230.638)	(3.158.828)	(6.389.466)
Amortizare	(5.990.478)	(6.342.378)	(12.332.856)
Valori nete la 31 decembrie 2025	3.968.346	8.279.072	12.247.418

18. Împrumuturi

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Împrumuturi bancare	143.235.701	149.778.648
Împrumuturi obligatare		-
Împrumuturi de la părți afiliate	6.979.570	7.028.026
Total împrumuturi pe termen lung	150.215.451	156.806.674

Împrumuturi bancare	128.796.219	122.389.469
Împrumuturi obligatare		-
Împrumuturi de la părți afiliate	97.401	157.474
Total împrumuturi pe termen scurt	128.893.620	122.546.943

Împrumuturi bancare	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold inițial	272.168.117	236.242.974
Trageri	297.381.641	137.255.249
Rambursări	(303.354.775)	(99.822.103)
Diferențe nete de curs valutar	5.836.937	(1.508.003)
Sold final	272.031.920	272.168.117

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Împrumuturi de la părți afiliate	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold inițial	7.185.500	9.125.060
Trageri	-	-
Rambursări	(676.799)	(2.000.000)
Dobânzi	568.450	60.440
Sold final	7.077.151	7.185.500

Obligațiuni	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Sold inițial	-	38.250.000
Opțiuni conversie	-	-
Rambursări	-	(38.250.000)
Sold final	-	-

Grupul a agreat prin împrumuturile bancare contractate să respecte un număr de condiții financiare și non-financiare. Nerespectarea acestor condiții în cazul împrumuturilor pe termen lung poate conduce la declararea scadenței anticipate și alte sancțiuni.

În ceea ce privește clauzele contractuale aferente facilităților de finanțare, Grupul nu a îndeplinit în totalitate anumiți indicatori financiari (covenants) stabiliți prin contractele de credit în cursul anului 2025, ca urmare a evoluțiilor financiare înregistrate în perioada analizată. În acest context, societatea a obținut acorduri de tip waiver din partea instituțiilor financiare pentru perioadele anterioare și se află în prezent în proces de renegociere a condițiilor contractuale și a structurii covenanților aplicabili.

Rata dobânzii pentru împrumuturile în RON este determinată ca Robor + marjă, dobânda finală fiind situată în intervalul 6,6% - 7,8%. Rata dobânzii pentru împrumuturile în EUR este determinată ca Euribor + marja, dobânda finală fiind situată în intervalul 2,8% - 3,9%.

Pentru garantarea creditelor, Grupul a constituit în favoarea băncilor următoarele garanții reale mobiliare: asupra stocului de materii prime, produse finite și semifabricate, asupra soldurilor conturilor deschise la bănci, asupra drepturilor de creanțe provenind din contracte prezente și viitoare și asupra drepturilor rezultate din polițele de asigurare având ca obiect bunurile aduse în garanție. De asemenea, la 31 decembrie 2025 imobilizări corporale sunt ipotecate în favoarea băncilor.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Detalii privind împrumuturile:

Nr. crt.	Data acordării împrumutului	Valuta	Tipul dobânzii (fixă/variabilă)	Natura	Data scadenței finale	Principalul în sold la 31.12.2025 - echivalent în lei	Principalul în sold la 31.12.2024 - echivalent în lei
1	31/07/2022	EUR/RON	Variabilă	linie de credit	20/01/2026	(682)	2,509,124
2	09/05/2018	RON	Variabilă	credit investiții	20/04/2025	-	664,242
3	12/10/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	12/10/2033	33.305.627	36,641,035
4	12/10/2023	RON	Variabilă	credit investiții	31/03/2026	-	2,956,798
5	29/11/2017	RON	Variabilă	credit investiții	29/11/2024	-	-
6	17/10/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	30/09/2029	3.810.246	2,947,527
7	26/12/2022	EUR	Variabilă	linie de credit	31/12/2026	17.663.061	8,298,227
8	08/07/2022	EUR/RON	Variabilă	linie de credit	17/01/2027	33.006.592	29,015,245
9	20/12/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	20/01/2026	5.163.380	15,112,190
10	20/12/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	15/01/2026	-	-
11	28/12/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	28/12/2027	3.263.039	4,775,136
12	27/12/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	27/07/2024	-	-
13	21/12/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	21/12/2027	2.245.676	3,286,325
14	21/12/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	21/12/2027	4.833.378	7,073,170
15	21/12/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	21/12/2027	-	3,879,798
16	22/12/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	31/10/2030	9.583.619	5,348,152
17	23/08/2021	EUR	Variabilă	credit investiții	29/07/2026	1.292.528	3,782,974
18	23/10/2020	RON	Variabilă	credit investiții	23/10/2025	-	789,474
19	18/05/2022	RON	Variabilă	linie de credit	08/08/2025	35.490.121	30,711,856
20	20/12/2020	RON	Variabilă	credit investiții	20/12/2026	-	-
21	02/06/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	31/12/2027	767.228	1,122,762
22	21/12/2021	RON	Variabilă	credit investiții	20/12/2026	417.796	835,593
23	26/09/2019	RON	Variabilă	credit investiții	20/09/2026	461.542	1,076,926
24	22/12/2023	EUR	Variabilă	credit investiții	30/09/2033	20.641.338	20,137,703
25	29/10/2019	EUR	Fixa	credit investiții	20/11/2024	-	-
26	18/08/2022	EUR/RON	Variabilă	linie de credit	19/10/2025	6.168.638	4,665,264
27	27/12/2021	EUR/RON	Variabilă	Acreditivă	3/12/2025	1.960.452	3,558,230
28	18/12/2018	RON	Variabilă	credit investiții	15/12/2028	1.628.623	2,176,125
29	26/07/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	26/03/2031	9.529.097	11,104,966
30	26/07/2022	EUR	Variabilă	credit investiții	30/04/2024	-	-
31	27/12/2021	RON	Variabilă	credit investiții	27/12/2025	-	1,000,764
32	14/02/2019	RON	Variabilă	credit investiții	16/02/2024	-	-
33	06/11/2019	RON	Variabilă	credit investiții	05/11/2029	1.965.599	2,472,549
34	19/08/2022	EUR	Variabilă	linie de credit	19/08/2023	-	-
35	21/12/2022	EUR	Variabilă	linie de credit	21/12/2023	2.541.119	2,482,451
36	28/05/2021	EUR	Variabilă	credit investiții	30/06/2025	-	-
37	28/05/2021	EUR	Variabilă	credit investiții	31/12/2031	55.937.828	63,743,511
38	11/9/2025	EUR	Variabilă	capital de lucru	15/12/2028	20.262.724	-
Total						272.031.920	272.168.117

În majoritatea lor covârșitoare, indicatorii financiari agreeți cu instituțiile finanțatoare se încadrează în limitele contractuale agreeate sau se afla foarte aproape de aceste limite. Acolo unde a fost cazul sunt emise derogări și/sau scrisori de susținere și menținere a facilităților existente, astfel încât Societatea/Grupul beneficiază în continuare de întreg suportul financiar al partenerilor săi bancari.

Obligațiuni

În prima parte a anului 2017, Societatea-mamă a emis un număr de 382.500 obligațiuni la valoarea nominală de 100 lei/obligațiune. Emisiunea de obligațiuni a fost integral subscrisă, Societatea încasând 38.250.000 lei de la obligatari.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Obligațiunile au fost emise în două etape:

- în prima etapă, către acționarii Societății-mamă, proporțional cu deținerea de acțiuni a acestora raportată la numărul total de acțiuni;
- în a doua etapă, doar cele nesubscrise în prima etapă, către investitori calificați.

Rata dobânzii era ROBOR la 3 luni, la care se adăuga o marjă de 2% p.a., plata dobânzii efectuându-se trimestrial. Obligațiunile erau scadente pe 17 martie 2024. Obligațiunile puteau fi rambursate anticipat de Societatea-mamă oricând după 2 ani de la data emiterii acestora. Obligațiunile puteau fi convertite în acțiuni de către obligatari în fiecare din anii 2019-2023 la un preț egal cu media prețului acțiunilor din ultimele 12 luni anterioare datei la care se stabilise prețul de conversie. Rambursarea nu putea fi inițiată decât dacă un minim de 10% din obligațiunile emise era solicitat a fi convertit în acțiuni.

La 31 decembrie 2023, Lion Capital SA deținea 96,4% din obligațiuni.

Opțiunile de rambursare și de conversie sunt recunoscute ca un singur instrument financiar derivat compus. Acest instrument financiar este evaluat separat de obligațiuni în conformitate cu IFRS 9, deoarece niciuna dintre opțiuni nu este în strânsă legătură cu contractul de obligațiuni.

Data de 15 februarie 2024 a fost al șaselea termen de exercitare a dreptului de conversie a obligațiunilor în acțiuni. Întrucât societatea-mamă nu a primit notificări privind exercitarea dreptului de conversie, care pe cumul sa depășească pragul de 10% din totalul obligațiunilor emise, conversia titlurilor nu a avut loc.

La data de 17 martie 2024 a avut loc **rambursarea integrală a obligațiunilor**, precum și a dobânzii aferente ultimului cupon de plată, în prezent Societatea achitându-și integral obligațiile stipulate în Prospectul de emisiune.

Obligațiunile emise de Grup au fost integral răscumpărate și/sau au ajuns la scadență în cursul exercițiului financiar 2024, inclusiv dobânzile aferente, conform termenilor contractuali. În consecință, la data de 31 decembrie 2025, Societatea nu mai înregistrează datorii aferente împrumuturilor din obligațiuni.

În cursul exercițiului financiar 2025, nu au fost recunoscute costuri financiare aferente acestor instrumente, iar la data raportării nu există clauze contractuale neîndeplinite sau obligații contingente asociate obligațiunilor emise anterior.

19. Datorii către angajați

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii privind salariile	2.556.375	2.807.367
Alte datorii către angajați	3.383.893	3.121.019
Beneficii pensionare (termen lung)	675.543	920.509
Total datorii către angajați	6.615.811	6.848.895

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***20. Datorii sau creanțe privind impozitul amânat**

Impozitul pe profitul amânat este în principal generat de reevaluarea mijloacelor fixe care nu este recunoscută în scopuri fiscale, ajustările de depreciere pentru stocuri, clienți și provizioanele pentru beneficii acordate angajaților.

31 decembrie 2025	Datorii	Active	Net
Imobilizări corporale	23.010.692	-	23.010.692
Provizioane și ajustări de depreciere	-	4.210.978	(4.210.978)
	<u>23.010.692</u>	<u>4.210.978</u>	<u>18.799.714</u>
Diferențe temporare nete - cota 16%			18.799.714
Datorii privind impozitul pe profit amânat			3.992.650

31 decembrie 2024	Datorii	Active	Net
Imobilizări corporale	90.240.667	-	90.240.667
Active deținute în vederea vânzării	1.765.655	-	1.765.655
Provizion stocuri	-	3.651.023	(3.651.023)
Depreciere creanțe	-	4.380.319	(4.380.319)
Alte creanțe	-	-	-
Alte datorii	-	3.545.803	(3.545.803)
	<u>92.006.322</u>	<u>11.577.145</u>	<u>80.429.177</u>
Diferențe temporare nete - cota 16%			80.429.177
Datorii privind impozitul pe profit amânat			12.868.668

21. Venituri în avans

Veniturile în avans clasificate ca datorii pe termen scurt reprezintă partea din subvențiile guvernamentale primite care va fi recunoscută ca venit în anul financiar viitor. Veniturile în avans clasificate ca datorii pe termen lung reprezintă partea din subvențiile guvernamentale primite care vor fi recunoscute în perioade de peste 1 an.

În tabelul de mai jos sunt prezentate subvențiile pentru investiții primite rămase în sold:

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Ministerul Economiei Parc 20MW	1.454.219	25.872.863
Ministerul Economiei și Cercetării II	27.241.198	2.175.869
Administrația fondului pentru mediu	1.932.680	2.093.733
Innovation Norway Parc 1MW	2.067.063	2.198.305
Innovation Norway 1	97.318	170.933
Innovation Norway 2	1.770.891	2.051.908

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare	54.294	4.119
Agencia Națională pentru IMM	7.397	63.044
Împrumuturi nerambursabile - MINIMIS 2160	151.030	175.516
Împrumuturi nerambursabile - 5IMM/213/6/2015	241.026	281.197
Proiect reciclare cu ajutor de stat	37.631.068	39.860.320
Echipament promo FMC		3.385
Innovation Norway 3	7.963.661	8.585.683
Total	80.611.844	83.536.875

Subvenția primită de la Ministerul Economiei și Cercetării are ca obiect finanțarea modernizării și dezvoltării liniei tehnologice pentru fabricarea hârtiei, valoarea eligibilă nerambursabilă fiind în sumă inițială de 18.500.000 lei. Societatea-mamă a finalizat faza de monitorizare a proiectului în luna iunie 2018.

Contractul de finanțare includea o serie de indicatori care trebuiau să fie îndepliniți la data finalizării perioadei de monitorizare. Toți indicatorii au fost realizați.

Subvenția primită de la Administrația Fondului pentru Mediu constă în dotări pentru Cazan ardere deșeu tehnologic și a avut o valoare inițială de 4.509.517 lei. Perioada de monitorizare a acestui proiect s-a încheiat în cursul anului 2013. Subvenția primită de la BERD este pentru eficiență energetică și a fost în valoare de 477.767 lei. Subvenția Norway 1 se referă la extinderea centrelor de colectare, iar subvenția Norway 2 la creșterea capacității de converting în carton ondulat. Societatea-mamă a solicitat și a primit pentru proiectul Norway 2 rambursări în valoare de 3.111.923 lei la 31 decembrie 2016 reprezentând 70% din total grant. Pentru ambele proiecte cu fonduri norvegiene Societatea-mamă s-a aflat în perioada de monitorizare până în 2020, respectiv 2021.

Subvenția 5IMM/213/6/2015 reprezintă fonduri europene alocate în anul 2015 prin intermediul Agenției de Dezvoltare Regională Centru, pentru achiziția de echipamente de către Rom Paper SRL având o valoare totală de 6.324.932 lei, din care 3.794.959 lei reprezintă valoarea subvenției primite. Contractul de finanțare include o serie de indicatori care trebuie să fie îndepliniți la finalul perioadei de monitorizare de 5 ani.

Proiectul de Construire Parc Fotovoltaic de 20MW a beneficiat de o subvenție din fonduri europene aferente PNRR în valoare de 28.953.720 lei ce a avut drept scop „Sprijinirea investițiilor în noi capacități de producere a energiei electrice din surse regenerabile de energie eoliană și solară, cu sau fără instalații de stocare integrate”, aprobat prin Ordinul ministrului energiei nr. 282/30.03.2022, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Schemei de ajutor de stat, având ca obiectiv sprijinirea investițiilor destinate instalării de noi capacități de producere a energiei electrice din surse regenerabile de energie eoliană și solară, cu sau fără instalații de stocare integrate, aprobată prin Ordinul ministrului energiei nr. 281/30.03.2022. Proiectul a fost finalizat la 30.11.2024 și se află în perioada de monitorizare.

Proiectul „Highly innovative solution for reducing paper waste and creating a positive environmental impact” reprezintă o schemă de finanțare nerambursabilă acordată de Innovation Norway pentru achiziția unor noi linii de producție. Valoarea finanțată este de 1.852.000 EUR, reprezentând 40% din valoarea proiectului. În 2022 s-a încasat un avans în valoare de 185.000 EUR, diferența de 1.667.000 EUR fiind încasată în luna februarie 2024. Proiectul a trecut deja prima faza de monitorizare.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Proiectul „Investiție greenfield pentru înființarea unei unități de reciclare și valorificare deșuri în Adjud, județul Vrancea” a beneficiat de un ajutor de stat în valoare de 40.438.999 lei în baza H.G. 807/2014. Proiectul a fost finalizat în luna decembrie 2024 și se află în perioada de monitorizare.

Conducerea consideră că nu va întâmpina dificultăți în a îndeplini toate condițiile atașate contractelor de subvenție până la finalul perioadei de monitorizare a subvențiilor.

22. Venituri din contractele cu clienții

	2025	2024
Venituri din vânzarea produselor finite	338.427.344	410.742.978
Venituri din vânzarea mărfurilor	47.068.412	63.922.466
Venituri din servicii prestate	18.855.519	23.198.568
Venituri din activități diverse	12.214.978	1.907.462
Venituri din redevențe, locații de gestiune și chirii	712.234	
Reduceri comerciale acordate	(1.103.041)	
		(12.976.136)
Total	416.175.447	486.795.338

Veniturile Grupului includ venituri din contracte cu clienții, în principal vânzări de bunuri, aferente producției următoarelor tipuri de bunuri:

- Hârtie pentru carton
- Carton ondulat și ambalaje
- Hârtii igienico-sanitare

Clienții Grupului sunt în general societăți din România, exporturile având o pondere de aproximativ 15% din totalul vânzărilor. Niciun client nu este semnificativ ca pondere în totalul vânzărilor Grupului.

Reduceri comerciale acordate reprezintă atât sume acordate clienților ca discount pentru volumul de marfă achiziționat, cât și sume facturate de clienți care sunt calculate ca procent din volumul valoric al vânzărilor.

23. Prezentarea indicatorilor pe segmente:

	VRANCART S.A.	VRANCART Recycling	ECOREP Group S.A.	Rom Paper S.R.L.	Ajustari	Grup Consolidat
Total active imobilizate	431.019.211	154.572.056	29.816	54.388.807	(90.476.585)	549.533.305
Total active curente	174.107.801	3.939.383	2.774.039	31.815.948	(30.030.180)	182.606.991
TOTAL ACTIVE	605.127.012	158.511.439	2.803.855	86.204.755	(120.506.765)	732.140.296
CAPITALURI PROPRII	292.252.861	17.155.175	(806.772)	31.089.406	(59.038.031)	272.672.222
Total datorii pe termen lung	132.976.037	132.354.856	-	24.372.079	(45.812.958)	243.890.013
Total datorii curente	179.898.114	9.001.408	3.610.627	30.743.270.	(7.669.080)	215.584.339
TOTAL CAPITALURI PROPRII ȘI DATORII	605.127.012	158.511.439	2.803.855	86.204.755	(120.506.765)	732.140.296

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

	VRANCART S.A.	VRANCART Recycling	ECOREP Group S.A.	Rom Paper S.R.L.	Ajustări	Grup consolidat
Venituri	342.670.426	29.966.256	11.098.357	109.122.038	(60.016.816)	432.840.261
Variația Stocurilor	3.422.533	(184.191)	-	(278.306)	-	2.960.037
Cost mărfuri și materii prime	(198.231.214)	(5.672.718)	(12.133)	(74.816.839)	53.046.172	(225.686.732)
Marja Bruta	147.861.745	24.109.348	11.086.224	34.026.892	(6.970.644)	210.113.565
Cheltuieli Operaționale	(136.582.311)	(14.298.432)	(10.841.285)	(24.021.273)	9.614.146	(176.129.156)
EBITDA	11.279.434	9.810.915	244.939	10.005.619	2.643.502	33.984.409
Cheltuieli cu amortizarea și deprecierea imobilizărilor	(50.030.337)	(9.212.756)	(10.239)	(3.835.138)	(1.337.187)	(64.425.657)
EBIT	(38.750.903)	598.159	234.700	6.170.481	1.306.315	(30.441.248)
Rezultat financiar	(10.120.658)	(6.191.484)	16	(1.959.518)	(102.599)	(18.374.243)
EBT	(48.871.561)	(5.593.325)	234.716	4.210.963	1.203.716	(48.815.491)
Cheltuiala cu impozitul pe profit	749.878	-	(13.483)	(594.825)	24.346	141.570
Profit aferent anului	(48.121.683)	(5.593.325)	221.233	3.616.138	1.228.063	(48.649.575)

24. Alte venituri

	2025	2024
Venituri din subvenții pentru investiții	5.883.220	2.594.686
Venituri din vânzări tranzacționare certificate Co2	-	1.088.771
Venituri din redevențe, locații de gestiune și chirii	-	-
Venituri din despăgubiri, amenzi și penalități	10.716	1.699.785
Câștig net din vânzarea imobilizărilor corporale	756	484.593
Alte venituri din exploatare	12.379.032	6.457.288
Total	18.273.724	12.325.123

25. Cheltuieli cu materii prime și materialele consumabile

	2025	2024
Cheltuieli cu materiile prime	104.190.447	124.961.479
Cheltuieli cu materiale consumabile și materiale auxiliare	49.256.708	39.906.522
Cheltuieli privind combustibilii	5.587.501	7.736.766
Cheltuieli privind energia și apa	24.208.667	56.905.238
Cheltuieli privind piesele de schimb	4.276.270	6.547.131
Total	187.519.593	236.057.136

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***26. Cheltuieli cu serviciile prestate de terți**

	2025	2024
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	4.826.830	3.635.910
Cheltuieli cu transportul bunurilor	24.212.502	27.915.713
Alte cheltuieli cu serviciile prestate de terți	16.428.066	15.978.135
Total	45.467.398	47.529.758

27. Alte cheltuieli

	2025	2024
Cheltuieli privind comisioanele și onorariile	8.075.312	560.210
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chiriile	1.316.683	814.281
Cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	481.951	566.797
Cheltuieli cu primele de asigurare	2.486.989	2.522.975
Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate	5.435.549	3.498.919
Cheltuieli cu consultanța	68.507	-
Cheltuieli cu donațiile acordate	-	397.914
Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări	469.321	477.985
Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații	422.815	535.264
Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	300.228	555.481
Cheltuieli cu despăgubiri, amenzi și penalități	453.859	83.363
Ajustări de valoare privind stocurile	-	710.214
Ajustări de valoare privind creanțele	35.008	(986.824)
Pierdere din vânzări active corporale	2.487.221	-
Alte cheltuieli de exploatare	1.979.728	4.203.085
Total	24.013.172	13.939.664

În totalul cheltuielilor privind alte cheltuieli cu serviciile prestate de terți sunt cuprinse și serviciile de audit financiar. Auditorul societății este PricewaterhouseCoopers Audit SRL. Onorariile pentru auditul situațiilor financiare individuale și consolidate ale Vrancart SA la data de 31 decembrie 2025, întocmite în conformitate cu Ordinul MFP 2844/2016 și pentru auditul situațiilor financiare statutare ale Rom Paper SRL, Vrancart Recycling SRL și Ecorep Group SA la 31 decembrie 2025, întocmite în conformitate cu OMFP 1802/2014, este în suma de 96.000 Euro (exclusiv TVA).

Onorariile pentru alte servicii de asigurare plătite auditorilor, consultantilor de servicii profesionale 151.500 EUR (exclusiv TVA).

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***28. Cheltuieli cu personalul**

	2025	2024
Cheltuieli cu salariile	96.974.259	103.118.127
Cheltuieli cu asigurările și protecția socială	3.369.797	2.467.591
Cheltuieli cu tichetele de masă acordate	6.304.530	8.543.014
Total	106.648.586	114.128.732

În anul 2025, numărul mediu de angajați în cadrul Grupului a fost de 950 (2024: 1.246).

29. Venituri și cheltuieli financiare

	2025	2024
Venituri din dobânzi	55.959	1.717
Venituri din diferențe de curs valutar	-	-
Alte venituri financiare	7.934	6.126
Total venituri	63.893	7.843

Cheltuieli privind dobânzile la împrumuturi	11.169.940	9.090.516
Cheltuieli cu dobânzile de leasing	-	781.513
Cheltuieli din diferențe de curs valutar	6.759.870	854.147
Alte cheltuieli financiare	508.325	59.041
Total cheltuieli	18.438.135	10.785.217

30. Cheltuiala cu impozitul pe profit

	2025	2024
Cheltuieli cu impozitul pe profit curent	4.053.046	3.270.588
Corecții privind impozitul pe profit curent din anii anteriori	-	-
Cheltuieli/(venituri) din impozitul pe profit amânat	(4.218.962)	(1.187.485)
Total	(165.916)	2.083.103

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

	2025	2024
Pierdere / Profit înainte de impozitare	(48.815.491)	(16.186.168)
Impozit în conformitate cu rata statutară de impozitare de 16% (2025: 16%)	(7.810.479)	(2.589.787)
Efectul asupra impozitului pe profit al:		
Rezervei legale	-	(1.955)
Cheltuielilor nedeductibile	59.442.958	72.848
Amortizării fiscale	(25.827.127)	(65.616)
Elemente similare veniturilor	-	7.144.171
Scutirilor pentru sponsorizări	(184.920)	(341.869)
Înregistrării diferențelor temporare	(25.786.348)	(1.187.485)
Profit reinvestit – credit fiscal		(947.204)
Impozitul pe profit	(165.916)	2.083.103

31. Rezultatul pe acțiune

Calculul rezultatului pe acțiune de bază s-a efectuat în baza profitului atribuibil acționarilor ordinari și a numărului mediu ponderat de acțiuni ordinare:

	2025	2024
Rezultatul atribuibil acționarilor ordinari	(48.650.460)	(18.270.004)
Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare	1.799.819.966	1.799.819.966
Rezultatul pe acțiune de bază	(0.0270)	(0.0102)

Rezultatul pe acțiune diluat este calculat în ipoteza în care obligațiunile ar fi convertite integral, astfel:

	2025	2024
Rezultatul atribuibil acționarilor ordinari	(48.650.460)	(18.270.004)
Ajustare privind dobândă obligațiuni și efect impozit		-
Rezultatul atribuibil acționarilor ordinari - ajustat	(48.650.460)	(18.270.004)
Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare	1.799.819.966	1.799.819.966
Acțiuni potențiale din conversie obligațiuni	-	-
Numărul mediu ponderat al acțiunilor ordinare-ajustat	1.799.819.966	1.799.819.966
Rezultatul pe acțiune diluat	(0.0270)	(0.0102)

32. Părți afiliate

Părți afiliate sunt considerate persoanele care fac parte din Consiliul de Administrație și Consiliul Director, precum și Lion Capital SA, care este acționar majoritar, împreună cu celelalte societăți controlate de aceasta.

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Lista persoanelor care făceau parte din Consiliul de Administrație al societății-mamă la 31 decembrie 2025:

Mihailov Sergiu	Președinte al Consiliului de Administrație
Drăgoi Bogdan Alexandru	Membru al Consiliului de Administrație
Minea Alexandru Lucian	Membru al Consiliului de Administrație
Fercu Adrian	Membru al Consiliului de Administrație
El Lakis Rachid	Membru al Consiliului de Administrație

Deținerile de acțiuni ale societății aferente personalului cheie din conducere sunt prezentate mai jos:

La 31 decembrie 2025: nu e cazul

La 31 decembrie 2024: nu e cazul

Lista persoanelor care făceau parte din Conducerea filialei Rom Paper la 31 decembrie 2025:

Fedor Nicu-Ciprian	Administrator
Mihailov Sergiu	Administrator
Minea Alexandru-Lucian	Administrator

Lista persoanelor care făceau parte din Conducerea filialei Vrancart Recycling la 31 decembrie 2025:

Movila Stefan Viorel	Administrator
Mihailov Sergiu	Administrator
Fercu Adrian	Administrator

Lista persoanelor care făceau parte din Consiliul de Administrație al filialei Ecorep Group SA la 31 decembrie 2025:

Claudia Nicola	Președinte al Consiliului de Administrație
Dumitrache Mariana	Membru al Consiliului de Administrație

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Tranzacții cu părți afiliate:

Parte afiliată		Tranzacții* 2025	Tranzacții* 2024	Sold 2025	Sold 2024
Biofarm S.A.	Client	617.651	483.479	197.958	119.379
Biofarm S.A.	Furnizor	557	1.409		770
SIF1 IMGB SA	Împrumut	568.450	481.837	7.234.778	7.137.224
LION Capital SA	Furnizor		-		-
Ci-Co SA	Furnizor	12.409	-	2.718	-
Sifi Cj Logistic SA	Furnizor	115.664	127.687	3.723	13.834
Semtest Craiova SA	Furnizor		69.547		-
ARIO Bistrița	Debitor		-		-
Dedeman SRL	Furnizor	2.987.105	2.131.751	179.576	153.432
Dedeman SRL	Client	9.118.002	8.594.430	5.613.069	1.820.523

*Nota: Valorile nu includ TVA.

Alte operațiuni:

Parte afiliată		Tranzacții 2025	Tranzacții 2024	Sold 2025	Sold 2024
SIF Banat Crișana SA	Plată dividende distribuite în cursul anului	-	-		-
Rom Paper	Încasare dividende distribuite în cursul anului	-	2.500.000		
ARIO Bistrița	Debitor		-		-

Tranzacții cu personalul cheie din conducere:

	2025	2024
Remunerația membrilor Consiliului de Administrație	3.320.984	3.671.497

Sumele menționate cuprind remunerațiile totale (fixe și variabile), în quantum brut.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)***33. Evenimente ulterioare datei bilanțului**

În cadrul societății-mamă, în luna ianuarie 2026 a fost pus în funcțiune un nou echipament, denumit Drum Pulper, destinat procesării maculaturii în pastă pentru producția de hârtie, având o valoare de achiziție de 3,5 milioane euro.

De asemenea, în luna ianuarie 2026 a fost rambursat integral creditul de investiții multicurrency contractat de la Raiffeisen Bank, în valoare de 1.012.725 euro la 31.12.2025.

34. Gestionarea riscului financiar**Prezentare generală**

Grupul este expus la următoarele riscuri din utilizarea instrumentelor financiare:

- riscul de credit
- riscul de lichiditate
- riscul de piață
- riscul valutar

Aceste note prezintă informații cu privire la expunerea Grupului la fiecare din riscurile menționate mai sus, obiectivele, politicile și procesele Grupului pentru evaluarea și gestionarea riscului și procedurile utilizate pentru gestionarea capitalului. De asemenea, în cadrul acestor situații financiare sunt incluse și alte informații cantitative.

Politicile Grupului de gestionare a riscului sunt definite astfel încât să asigure identificarea și analiza riscurilor cu care se confruntă Grupul, stabilirea limitelor și controalelor adecvate, precum și monitorizarea riscurilor și a respectării limitelor stabilite. Politicile și sistemele de gestionare a riscului sunt revizuite în mod regulat pentru a reflecta modificările survenite în condițiile de piață și în activitățile Grupului. Grupul, prin standardele și procedurile sale de instruire și conducere își propune să dezvolte un mediu de control ordonat și constructiv, în cadrul căruia toți angajații își înțeleg rolurile și obligațiile.

(a) Riscul de credit

Riscul de credit este riscul ca Grupul să suporte o pierdere financiară ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor contractuale de către un client iar acest risc rezultă în principal din creanțele comerciale ale Grupului.

Valoarea contabilă a activelor financiare reprezintă expunerea maximă la riscul de credit. Expunerea maximă la riscul de credit a fost:

Valoarea contabilă	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Creanțe comerciale și alte creanțe	90.262.717	98.697.311
Numerar și echivalente de numerar	2.138.112	1.845.212
Numerar restricționat	-	-
Total	92.400.830	100.542.523

Expunerea Grupului la riscul de credit este influențată în principal de caracteristicile individuale ale fiecărui client.

Conducerea a stabilit o politică de credit conform căreia fiecare nou client este analizat individual din punct de vedere al bonității înainte de a i se oferi condițiile standard de plată și de livrare ale Grupului. Pentru fiecare client în parte sunt stabilite limite de achiziții. Clienții care nu îndeplinesc condițiile stabilite de Grup pot efectua tranzacții cu aceasta numai cu plata în avans.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Grupul nu solicită garanții reale pentru creanțele comerciale și alte creanțe.

În procesul de estimare a ajustărilor de depreciere a creanțelor, Grupul folosește un model de depreciere al cărui principiu de funcționare este neschimbat față de anii anteriori, deoarece acest model reflectă cerințele modelului de depreciere introdus de IFRS 9.

Grupul stabilește o ajustare pentru depreciere care reprezintă estimările sale cu privire la pierderile din creanțe comerciale, alte creanțe și investiții. Principalele componente ale acestei ajustări sunt o componentă de pierdere specifică aferentă expunerilor individuale semnificative și o componentă de pierdere colectivă constituită pentru grupuri de active similare corespunzând pierderilor care au fost suportate, dar nu au fost încă identificate. Ajustarea aferentă pierderilor colective este determinată pe baza datelor istorice cu privire la plățile efectuate pentru instrumente financiare similare.

Pierderi din depreciere

Analiza numărului de zile de întârziere pentru creanțele comerciale și alte creanțe:

31 decembrie 2025	Valoare brută	Depreciere
Curente și restante între 0 și 30 zile	75.702.097	
Restanțe între 31 și 60 zile	4.367.317	65.911
Restanțe între 61 și 90 zile	2.094.370	76.350
Restanțe între 91 și 180 zile	4.096.279	240.980
Restanțe între 181 și 360 zile	3.296.012	334.208
Mai mult de 360 zile	6.323.424	4.899.334
Total	95.879.499	5.616.783
31 decembrie 2024	Valoare brută	Depreciere
Curente și restante între 0 și 30 zile	88.797.625	-
Restanțe între 31 și 60 zile	4.081.935	75.959
Restanțe între 61 și 90 zile	1.948.737	49.368
Restanțe între 91 și 180 zile	2.616.038	273.127
Restanțe între 181 și 360 zile	267.034	130.970
Mai mult de 360 zile	5.382.187	3.866.821
Total	103.093.556	4.396.245

(b) Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate este riscul Grupului de a întâmpina dificultăți în îndeplinirea obligațiilor asociate datoriilor financiare care sunt decontate în numerar sau prin transferul altui activ financiar.

Abordarea Grupului în administrarea lichidității constă în asigurarea, pe cât de mult posibil, că va dispune mereu de lichidități suficiente pentru a-și achita obligațiile scadente, atât în condiții normale cât și în condiții de stres, fără a suporta pierderi inacceptabile sau de a pune în pericol reputația Grupului.

În general, Grupul se asigură că dispune de numerar suficient pentru acoperirea cheltuielilor operaționale.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

Tabelul următor prezintă scadențele contractuale reziduale ale datoriilor financiare la finalul perioadei de raportare, inclusiv plățile estimate de dobândă:

31 decembrie 2025	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi bancare	279.109.071	293.064.525	122.444.125	145.284.850	25.335.549
Obligațiuni	-	-	-	-	-
Leasing financiar	18.487.886	18.487.886	7.258.431	11.229.454	-
Datorii comerciale și alte datorii	77.272.906	77.272.906	76.592.573	680.333	-
Total	374.869.862	388.825.317	206.295.130	157.194.638	25.335.549

31 decembrie 2024	Valoare contabilă	Fluxuri de numerar contractuale	mai puțin de 1 an	1 - 5 ani	peste 5 ani
Împrumuturi bancare	279.353.617	293.321.298	131.460.821	113.053.155	48.807.321
Obligațiuni	-	-	-	-	-
Leasing financiar	31.704.330	31.704.330	8.710.139	22.994.192	-
Datorii comerciale și alte datorii	87.720.043	87.720.043	86.360.322	1.359.721	-
Total	398.777.990	412.745.671	226.531.282	137.407.068	48.807.321

În cadrul datoriilor financiare sunt incluse și împrumuturile obligatate descrise în Nota 17.

(c) Riscul de piață

Riscul de piață este riscul ca variația prețurilor pieței, cum ar fi cursul de schimb valutar, rata dobânzii și prețul instrumentelor de capitaluri proprii, să afecteze veniturile Grupului sau valoarea instrumentelor financiare deținute. Obiectivul gestionării riscului de piață este acela de a gestiona și controla expunerile la riscul de piață în cadrul unor parametri acceptabili și în același timp de a optimiza rentabilitatea investiției.

Riscul de rată a dobânzii*(i) Profilul expunerii la risc*

La data raportării, profilul expunerii la riscul de rată a dobânzii aferent instrumentelor financiare purtătoare de dobândă deținute de Grupului a fost:

Instrumente cu rată variabilă	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Împrumuturi bancare	272.031.920	272.168.117
Alte împrumuturi	7.077.151	7.185.500
Împrumuturi obligatate	-	-
Datorii aferente contractelor de leasing	18.487.886	31.704.330
Total	297.596.956	311.057.947

(ii) Analiza de sensibilitate a fluxurilor de numerar pentru instrumentele cu rată de dobândă variabilă

O creștere a ratelor de dobândă cu 1% la data raportării ar fi determinat o scădere a profitului sau pierderii cu 2.975.970 lei în 2025 (3.110.579 lei la 31.12.2024). Această analiză presupune că toate celelalte variabile, în mod particular cursurile de schimb valutar, rămân constante.

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

O depreciere a ratelor de dobândă cu 100 puncte de bază la 31 decembrie ar fi condus la același efect, dar de sens contrar, asupra sumelor prezentate mai sus, considerând că toate celelalte variabile rămân constante.

Valori juste

Valoarea justă este prețul care ar fi primit ca urmare a vânzării unui activ sau prețul care ar fi plătit pentru a transfera o datorie printr-o tranzacție normală între participanții la piață la data evaluării. Instrumentele financiare care nu sunt contabilizate la valoarea justă în situația poziției financiare includ creanțe comerciale și alte creanțe, numerar și echivalente de numerar, împrumuturi, datoriile comerciale și alte datorii. Valorile contabile ale instrumentelor financiare menționate mai sus aproximează valorile lor juste.

(d) Riscul valutar

Grupul este expus riscului valutar datorită vânzărilor, achizițiilor și altor împrumuturi care sunt exprimate într-o altă valută decât cea funcțională, în primul rând euro, dar și dolari americani.

Expunerea Grupului la riscul valutar este prezentată în tabelele următoare:

31 decembrie 2025	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	90.262.717	89.381.345	743.563	137.809	-
Numerar restricționat	-	-	-	-	-
Numerar și echivalente de numerar	2.138.112	740.661	1.282.566	109.474	5.411
Active financiare	92.400.830	90.122.007	2.026.129	247.283	5.411
Împrumuturi	279.109.071	61.648.539	217.460.532	-	-
Datorii leasing	18.487.886	1.460.646	17.027.240	-	-
Datorii comerciale și alte datorii	77.272.906	55.962.560	21.310.346	-	-
Datorii financiare	374.869.863	119.071.744	255.798.118	-	-
Total net active /(datorii) financiare	(282.469.034)	(28.949.738)	(253.771.989)	247.283	5.411
31 decembrie 2024	TOTAL	RON	EUR	USD	Alte valute
Creanțe comerciale și alte creanțe	98.697.311	81.780.292	16.917.019	-	-
Numerar restricționat	-	-	-	-	-
Numerar și echivalente de numerar	1.845.212	1.488.192	347.486	3.753	5.781
Active financiare	100.542.523	83.268.484	17.264.505	3.753	5.781
Împrumuturi	279.353.617	64.721.090	214.632.527	-	-
Datorii leasing	31.704.330	1.645.730	30.058.600	-	-
Datorii comerciale și alte datorii	87.720.043	62.076.806	25.296.971	346.266	-
Datorii financiare	398.777.990	128.443.626	269.988.098	346.266	-
Total net active /(datorii) financiare	(298.235.467)	(45.175.142)	(252.723.593)	(342.513)	5.781

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

Analiza de sensibilitate

O apreciere cu 10 puncte procentuale a monedei RON la 31 decembrie comparativ cu valutele prezentate ar fi determinat o creștere pierderii după cum urmează: 31 decembrie 2025: -25.351.930 lei (31 decembrie 2024: -27.995.115 lei). Această analiză presupune că toate celelalte variabile, în mod particular ratele de dobândă, rămân constante.

O depreciere cu 10 puncte procentuale a monedei EUR la 31 decembrie 2025 comparativ cu celelalte monede ar fi condus la același efect, dar de sens contrar, asupra sumelor prezentate mai sus, considerând că toate celelalte variabile rămân constante.

(e) Riscul aferent impozitării

Sistemul fiscal din România este în curs de consolidare și în continuă schimbare, putând exista interpretări diferite ale autorităților în legătură cu legislația fiscală, care pot da naștere la impozite, taxe și penalități suplimentare. În cazul în care autoritățile statului descoperă încălcări ale prevederilor legale din România, acestea pot determina după caz: confiscarea sumelor în cauză, impunerea obligațiilor fiscale suplimentare, aplicarea unor amenzi, aplicarea unor majorări de întârziere (aplicate la sumele de plată efectiv rămase). Prin urmare, sancțiunile fiscale rezultate din încălcări ale prevederilor legale pot ajunge la sume importante de plătit către Stat.

Guvernul României deține un număr important de agenții autorizate să efectueze controlul societăților care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditurilor fiscale din alte țări și pot acoperi nu numai aspectele fiscale, dar și alte aspecte legale și de reglementare care prezintă interes pentru aceste agenții. Este posibil ca Grupul să fie supus controalelor fiscale pe măsura emiterii unor noi reglementări fiscale.

Sumele declarate Statului pentru taxe și impozite rămân deschise auditului fiscal timp de cinci ani. Autoritățile fiscale române au efectuat controale referitoare la calculul impozitelor și taxelor până la data de 31 decembrie 2020 în cazul Societății-mamă și până la data de 30 septembrie 2020 în cazul Filialei Rom Paper SRL.

Toate sumele datorate Statului pentru taxe și impozite au fost plătite sau înregistrate la data bilanțului. Grupul consideră că și-a achitat la timp și în totalitate toate taxele, impozitele, penalitățile și dobânzile penalizatoare, în măsura în care a fost cazul.

(f) Prețul de transfer

În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la bază conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”.

Este probabil ca verificări ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respecta principiul „condițiilor normale de piață” și că baza impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată.

(g) Mediul de afaceri

Mediul economic și financiar în care își desfășoară activitatea Grupul continuă să fie caracterizat de un nivel ridicat de incertitudine, generat de evoluțiile macroeconomice recente, presiunile

Note la situațiile financiare consolidate*pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025**(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)*

inflaționiste, modificările frecvente ale cadrului fiscal și condițiile restrictive de finanțare. Aceste elemente pot influența comportamentul piețelor financiare, iar Conducerea nu poate estima în mod credibil efectele asupra situațiilor financiare ale Grupului a oricărei scăderi viitoare a lichidității piețelor financiare, devalorizării activelor financiare influențate de slaba lichiditate a pieței creditului și creșterii volatilității monedei și piețelor acțiunilor.

Conducerea consideră că ia toate măsurile necesare pentru a sprijini durabilitatea și creșterea afacerilor Grupului, în condițiile actuale, prin:

- monitorizarea în mod constant a lichidității;
- realizarea de prognoze pe termen scurt privind lichiditatea netă;
- monitorizarea fluxurilor de intrare și de ieșire a numerarului (zilnic), evaluarea efectelor asupra debitorilor, a accesului limitat la finanțare și creșterea afacerilor în România.

(h) Adecvarea capitalului

Politica Grupului este de a menține o bază solidă a capitalului necesară menținerii încrederii investitorilor, creditorilor și pieței și susținerii dezvoltării viitoare a entității.

Obiectivele de management al capitalului la nivel de Grup constau în:

- Asigurarea menținerii capacității de continuitate a activității, respectiv de a continua să producă valoare pentru acționari și beneficii pentru celelalte părți interesate
- Menținerea unei structuri optime de capital în scopul reducerii costului capitalului

În scopul menținerii ajustării structurii capitalului, Grupul poate ajusta valoare dividendelor plătite acționarilor, poate returna capital către acționari, emite noi acțiuni sau vinde active pentru a reduce nivelul îndatorării.

În concordanță cu practicile financiare, Grupul monitorizează capitalul în baza următorilor indicatori:

- Capitaluri Proprii Totale
- Active Totale
- Rata Capitalurilor proprii (Equity ratio) calculată ca raport între total capitaluri proprii și total active

Pe parcursul anului 2025 rata capitalurilor proprii a avut un nivel de 37%, comparativ cu 43% înregistrat în anul 2024. Un nivel corespunzător de capitalizare este considerat a fi de peste 30%.

Capitalurile proprii ale Grupului includ capitalul social, diferite tipuri de rezerve și rezultatul reportat. Grupul nu face obiectul unor cerințe semnificative de capital impuse din exterior. Există anumite cerințe agreate cu unele dintre băncile finanțatoare în ceea ce privește rata de capitalizare (Equity ratio), care la 31.12.2025 a fost de 37% (cerința contractuală fiind de min. 45%).

35. Raportarea de sustenabilitate

Începând cu anul 2024, societățile listate la Bursa de Valori București (BVB) au fost supuse unor noi reglementări privind raportarea de sustenabilitate, în conformitate cu Directiva Uniunii Europene privind raportarea de sustenabilitate a companiilor (CSRD). Aceste reglementări au fost transpuse în legislația română prin Ordinul nr. 85/2024 emis de Ministerul Finanțelor Publice. Potrivit acestui ordin, societățile mari, definite ca având peste 500 de angajați, au fost obligate să

Note la situațiile financiare consolidate

pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025

(toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu este specificat altfel)

întocmească rapoarte de sustenabilitate începând cu exercițiul financiar 2024, cu termen de publicare în 2025.

Începând cu anul 2025, aplicarea CSRD continuă în mod gradual, extinzându-se către alte categorii de entități mari, definite pe baza criteriilor de dimensiune (număr mediu de angajați, cifră de afaceri și total active), inclusiv entitățile care îndeplinesc cel puțin două dintre pragurile prevăzute de legislația europeană. Societățile care depășesc aceste praguri intră sub incidența obligațiilor de raportare de sustenabilitate, cu aplicabilitate progresivă, în funcție de calendarul de implementare stabilit la nivel european.

În acest context, societățile cotate continuă să fie supuse unor cerințe sporite de transparență și raportare, atât din perspectiva informațiilor financiare, cât și non-financiare, inclusiv integrarea informațiilor de sustenabilitate în raportarea anuală. Aceste cerințe au ca obiectiv creșterea comparabilității, transparenței și relevanței informațiilor pentru utilizatorii situațiilor financiare.

Grupul, își menține angajamentul de a-și prezenta în mod transparent impactul, obiectivele și performanța în materie de sustenabilitate. În acest sens, Grupul a elaborat anterior un raport de sustenabilitate în conformitate cu GRI Standards, ca parte a etapelor inițiale de raportare non-financiară.

Odată cu evoluția cadrului de reglementare la nivelul Uniunii Europene, în special prin implementarea Directivei (UE) 2022/2464 (CSRD), Grupul Vrancart prezintă informațiile privind sustenabilitatea aferente exercițiului financiar 2025 în conformitate cu cerințele aplicabile și cu Standardele Europene de Raportare de Sustenabilitate (ESRS). Aceste informații sunt incluse în raportarea anuală a Grupului și sunt prezentate în legătură cu situațiile financiare aferente exercițiului încheiat la 31 decembrie 2025.



Grupul Vrancart

DECLARAȚIA PRIVIND DURABILITATEA

2025



Cuprins

Despre Vrancart – scurtă introducere	- 8 -
Articolul 1. ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general	- 13 -
1.1. Bazele întocmirii	- 13 -
BP-1 - Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	- 13 -
BP-2 - Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice.....	- 15 -
1.2. Guvernanța	- 18 -
GOV-1 - Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	- 18 -
GOV-2 – Informații furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	- 21 -
GOV-3 - Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente.....	- 23 -
GOV-4 - Declarație privind diligența necesară	- 23 -
GOV-5 - Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	- 24 -
1.3. Strategia	- 25 -
SBM-1 - Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	- 25 -
SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	- 33 -
SBM-3 – Impacturi, riscuri și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	- 35 -
1.4. Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților	- 38 -
IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului riscurilor și oportunităților semnificative.....	- 38 -
IRO-2 – Cerințe de informare din ESRS acoperite de declarația privind durabilitate a întreprinderii	- 49 -



Articolul 2.	Prezentare de informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 (Regulamentul privind taxonomia)	- 61 -
Articolul 3.	ESRS E1 – Schimbările Climatice.....	- 80 -
3.1.	Guvernanța	- 80 -
	ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței de durabilitate în sistemele de stimulente	- 80 -
3.2.	Strategia.....	- 80 -
	E1-1 - Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice.....	- 80 -
	ESRS 2 SMB-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	- 80 -
3.3.	Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților	- 81 -
	IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluarea a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă.....	- 81 -
	E1-2 - Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	- 83 -
	E1-3 - Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	- 84 -
3.4.	Indicatori și ținte.....	- 87 -
	E1-4 - Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.....	- 87 -
	E1-5 - Consumul de energie și mixul energetic	- 88 -
	E1-6 – Emisiile brute de GES din domeniile 1,2,3 și emisiile totale de GES	- 90 -
	E1-7 - Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	- 104 -
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului.....	- 105 -
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențial legate de climă	- 105 -
Articolul 4.	ESRS E2 – Poluare	- 106 -
4.1.	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	- 106 -



ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	106 -
E2-1: Politici legate de poluare	108 -
4.2. Indicatori și ținte	109 -
E2-2: Acțiuni și resurse legate de poluare	109 -
E2-3: Ținte legate de poluare.....	112 -
E2-4 – Poluarea aerului și a apei	113 -
E2-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare.....	119 -
Articolul 5. ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine	120 -
5.1. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	120 -
ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	120 -
E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine.....	122 -
E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	124 -
5.2. Indicatori și ținte.....	125 -
E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine.....	126 -
E3-4 – Consumul de apă.....	126 -
E3-5 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine.....	129 -
Articolul 6. ESRS E5 – Economia circulară	130 -
6.1. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	130 -
ESRS 2 IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	130 -



E5-1 - Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	132 -
E5-2 - Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	134 -
6.2. Indicatori și ținte	138 -
E5-3 - Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	138 -
E5-4 – Intrări de resurse.....	139 -
-	
E5-5 – Leșiri de resurse	141 -
E5-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	144 -
Articolul 7. ESRS S1 – Forța de muncă proprie	145 -
7.1. Strategia.....	145 -
ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	145 -
ESRS 2 SMB-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	146 -
7.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	150 -
S1-1 - Politici legate de forța de muncă proprie	150 -
S1-2 - Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi.....	153 -
S1-3 - Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările.....	155 -
S1-4 - Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	156 -
7.3. Indicatori și ținte.....	159 -
S1-5 - Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovare impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	159 -
S1-6 - Caracteristicile angajaților întreprinderii.....	161 -



S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii - 163 -



S1-8 - Acoperirea negocierilor colective și dialogul social.....	- 163 -
S1-9 - Indicatori privind diversitatea.....	- 164 -
S1-11 - Protecție socială.....	- 166 -
S1-13 - Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor	- 167 -
S1-14 - Indicatori de sănătate și siguranță	- 168 -
S1-15 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	- 168 -
Articolul 8. ESRS S2 - Lucrătorii din lanțul valoric.....	- 170 -
Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	- 170 -
Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	- 171 -
Măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric	- 171 -
Ținte.....	- 172 -
Articolul 9. ESRS G1 - Conduita profesională	- 173 -
9.1. Guvernanța	- 173 -
ESRS 2 GOV-1 - Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	- 173 -
9.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	- 174 -
ESRS 2 IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	- 174 -
G1-1 Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă.....	- 175 -
ESRS 2 MDR-A - Acțiuni și obiective	- 178 -
ESRS2 MDR-T Ținte	- 179 -



Dragi parteneri,

Vă prezint Declarația privind durabilitatea pentru anul 2025 al Grupului Vrancart, al doilea document de acest tip elaborat conform directivei europene CSRD. Pentru noi, acest raport reprezintă o analiză a modului în care ne gestionăm resursele și riscurile într-o piață în schimbare.

Cu o experiență de peste 45 de ani, Vrancart este astăzi un pilon al reciclării de hârtie și carton în România. Această istorie ne obligă la o gândire pe termen lung, unde sustenabilitatea este integrată direct în obiectivele financiare și operaționale.

Într-o perioadă în care riscurile climatice pot afecta direct fluxurile de numerar și continuitatea producției, strategia noastră s-a concentrat pe reziliență. Pentru Grupul Vrancart, gestionarea impactului climatic înseamnă prevenirea pierderii de valoare (Value Loss). Reciclarea nu este doar o misiune de etică, ci o componentă strategică a competitivității noastre, asigurând securitatea materiei prime și reducerea dependenței de resurse externe.

Am transformat provocările legate de mediu în oportunități de dezvoltare. Prin investiții în tehnologii eficiente și reducerea amprentei de carbon, ne asigurăm că rămânem un partener preferat de clienți, care sunt tot mai atenți la sustenabilitatea lanțului lor de aprovizionare. Acest lucru se traduce direct în stabilitatea vânzărilor și într-o poziție solidă în fața investitorilor care caută companii pregătite pentru economia viitorului.

Anul viitor vom continua să ne modernizăm procesele și să optimizăm utilizarea resurselor. Scopul nostru este să depășim standardele de raportare și să demonstrăm că o afacere responsabilă este, implicit, o afacere profitabilă. Valorile noastre - integritatea, siguranța angajaților și eficiența resurselor - rămân baza fiecărei decizii pe care o luăm.

Vă mulțumesc pentru încrederea acordată Grupului Vrancart. Lucrăm împreună pentru a asigura un viitor solid și predictibil pentru companie și comunitate.

Stefan Movila

Director General



Despre Vrancart – scurtă introducere

Grupul Vrancart își are originile în anul 1977, odată cu înființarea Fabricii de Celuloză și Hârtie Vrancea, activitatea fiind continuată ulterior prin reorganizarea acesteia în societatea Vrancart S. A. în anul 1992. Compania este listată la Bursa de Valori București, începând cu data de 15 iulie 2005 sub indicele bursier VNC.

La data de 31 decembrie 2025, structura acționariatului Grupului cuprinde Lion Capital S.A. cu o deținere de 76,33% de (fostă SIF Banat - Crișana SA), Pavăl Holding SRL cu o deținere de 17,35%, iar restul de 6,32% deținut de alți acționari.

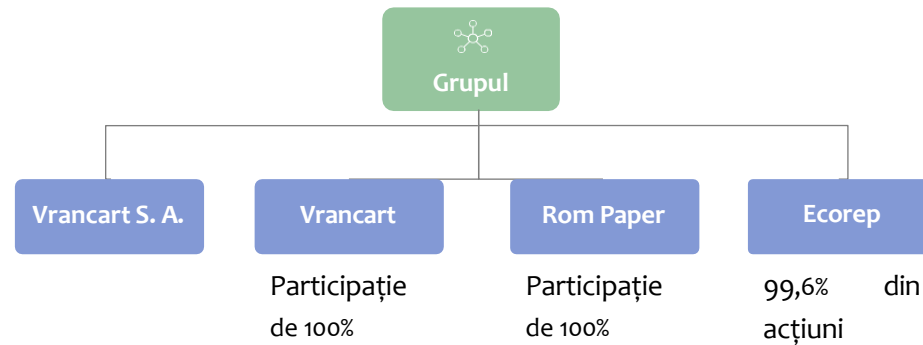
Grupul Vrancart (“Grupul”, “Vrancart”) activează pe piața românească prin intermediul companiilor sale - Vrancart S.A., Rom Paper SRL (Rom Paper), Vrancart Recycling SRL (Vrancart Recycling) și Ecorep Group S.A. (Ecorep). Principalele activități ale acestor companii sunt:

- Vrancart S.A. este compania mama a grupului și produce hârtie, carton ondulat și hârtie igienică, preponderent din materii prime reciclate.
- Rom Paper S.R.L. are ca obiect de activitate fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, activitatea acesteia constând în prelucrarea semifabricatelor din celuloză și transformarea lor în produse finite cu diverse caracteristici dimensionale. Similar cu Vrancart S.A., compania folosește preponderent materii prime reciclate.
- Vrancart Recycling este implicată în activități de reciclare.
- Ecorep implementează răspunderea extinsă a producătorilor (EPR), contribuind la asigurarea circularității materialelor în conformitate cu cerințele legale.

Structura Grupului Vrancart și deținerile Vrancart S.A. sunt prezentate în figura următoare.



Structura grupului



În cadrul Grupului, contribuția la economia circulară este susținută prin roluri complementare: Vrancart S.A. și Rom Paper integrează materiile prime reciclate în procesele de producție, Vrancart Recycling asigură valorificarea energetică a deșeurilor rezultate din activitatea celorlalte subsidiare, iar Ecorep sprijină colectarea și reciclarea ambalajelor prin mecanismele de răspundere extinsă a producătorilor.

Produsele noastre

De-a lungul anilor, Grupul Vrancart a devenit unul dintre principalii producători din România de carton ondulat, benzi de hârtie pentru tuburi și diverse produse sanitare din hârtie. Principalele produse ale Grupului sunt prezentate în figura următoare:



Activitățile de producție se bazează preponderent pe utilizarea materiilor prime provenite din deșeuri colectate de pe teritoriul național, reflectând un model de business orientat către economie circulară și utilizarea eficientă a resurselor.

Distribuția cifrei de afaceri în anul 2025 arată rolul dominant pe care îl are hârtia și cartonul în totalul veniturilor noastre, acesta reprezentând 295.646 mii RON din totalul de 416.175 mii RON.



Locațiile noastre

Grupul Vrancart are sediul central în Adjud, județul Vrancea, unde se află și fabrica de producție a cartonului. Filiala de fabricare a produselor de uz gospodăresc și sanitar Rom Paper, este localizată în Brașov. Pe lângă aceste două locații, avem cinci centre de colectare a deșeurilor în următoarele locații Iași, Bacău, Pantelimon, Ploiești și Chiajna. Centrul de producție din Sântana de Mureș a fost închis pe parcursul anului 2025, iar cel din Călimănești a fost pus în conservare și funcționează în prezent ca centru logistic. Capacitatea de producție din Adjud a fost extinsă prin introducerea unui al treilea schimb, pentru a valorifica echipamentele performante și costurile reduse ale utilităților.

Forța de muncă a Grupului este distribuită la nivelul tuturor locațiilor în care acesta își desfășoară activitatea, cea mai mare concentrare de angajați fiind însă județul Vrancea.

Județ	Nr. de angajați 2025
Vâlcea	8
București - Ilfov	41
Bacău	10
Brașov	98
Iași	8
Prahova	14
Vrancea	772
Total	951

Grupul Vrancart își desfășoară activitatea pe piața din România, livrând produse atât pe piețele interne, cât și pe cele internaționale, printr-un portofoliu diversificat de produse adaptat nevoilor clienților din mediul de afaceri și ale consumatorilor finali. Structura portofoliului de produse nu a suferit



modificări pe parcursul anului de raportare. Produsele Grupului Vrancart sunt distribuite prin hipermarketuri, supermarketuri, puncte de vânzare cash & carry și diverși distribuitori. Aceste produse se adresează unei game largi de industrii, inclusiv HORECA, mobilă, automobile, construcții și producție alimentară.

Grupul ia în considerare efectele potențiale ale activităților sale asupra mediului și comunităților. În acest context, obiectivul este furnizarea de produse de înaltă calitate, menținând în același timp un mediu sigur. Angajamentele privind de calitate și economia circulară sunt integrate în activitățile curente și susținute printr-un sistem integrat de management al calității.



1. ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general

1.1. Bazele întocmirii

BP-1 - Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

Grupul Vrancart, format din Vrancart S.A., Rom Paper, Vrancart Recycling și Ecorep, prezintă Declarația privind durabilitatea, aferentă anului financiar 2025, întocmită în conformitate cu Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS), astfel cum sunt prevăzute în Anexa 1 la Regulamentul Delegat (UE) 2023/2772 din 31 iulie 2023, care completează Directiva 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului, transpusă în legislația națională prin OMF nr. 85/2024. Acest Raport privind durabilitatea include, de asemenea, informațiile prevăzute la articolul 8 din Regulamentul UE privind Taxonomia (Regulamentul UE 2020/852).

Declarația aferentă anului 2025 a fost pregătită și ținând cont de actualizările legislative recente ale cadrului european de raportare adoptate de Comisia Europeană în anul 2025. Declarația de durabilitate a fost supusă unui proces de asigurare limitată (limited assurance) de către un auditor extern independent, în conformitate cu cerințele Directivei 2013/34/UE.

Declarația privind durabilitatea a fost întocmită pe bază consolidată, acoperind perioada de raportare 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, aliniată cu perioada de raportare financiară. Perimetrul de consolidare al Declarației este același ca în cazul situațiilor financiare consolidate ale Grupului, cu excepția cazului în care limitele sunt specificate altfel în document. Nu au fost identificate filiale ale Grupului care să fie excluse din raportarea de durabilitate în temeiul scutiilor permise de art. 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE.

În al doilea an de raportare conform CSRD Grupul Vrancart continuă să acorde prioritate respectării cerințelor obligatorii prevăzute de standardele ESRS. În anumite cazuri, disponibilitatea limitată a datelor conduce la utilizarea estimărilor pentru efectuarea unor calcule. Aceste estimări sunt prezentate și explicate în cadrul secțiunilor specifice ale Declarației, acolo unde a fost cazul. Atunci când au fost utilizate estimări, Grupul a aplicat metode bazate pe date istorice, proxy sau medii industriale, asigurându-se că acestea nu afectează semnificativ calitatea informațiilor prezentate.

Comparațiile sunt realizate pentru indicatorii pentru care cifrele au fost publicate în anii anteriori. Punctele de date voluntare sunt incluse doar în situațiile în care datele respective sunt disponibile.

Grupul aplică și prevederile Regulamentului Delegat (UE) 2025/1416 al Comisiei din 11 iulie 2025, care modifică Regulamentul Delegat (UE) 2023/2772 și amână data de aplicare a unor cerințe de prezentare a informațiilor prevăzute în standardele ESRS. În baza acestui act delegat, anumite cerințe detaliate prevăzute în Anexa C a ESRS 1 pot fi omise temporar sau pot fi raportate doar într-o formă calitativă, în conformitate cu paragraful 17 din ESRS 2. În



consecință, informațiile detaliate prevăzute de ESRS 2 SBM-3 paragraf 48, lit. (e), ESRS E1-9, ESRS E3-5 și ESRS E5-6 nu sunt prezentate. De asemenea, Grupul a utilizat dispoziția tranzitorie privind raportarea despre lanțul valoric în amonte și în aval pentru primii trei ani, conform ESRS 1, Secțiunea 10.2.

Pentru a asigura conformitatea cu cerințele acestei secțiuni privind eforturile depuse, precizăm că, pentru emisiile de carbon (Domeniul de aplicare 3), Grupul a utilizat metodologia GHG Protocol aplicând metoda bazată pe cheltuieli (spend-based method). Aceasta a presupus corelarea datelor financiare din achiziții cu factori de emisie, oferind o estimare a impactului în amonte și aval. Informații complete sunt incluse în capitolul ESRS E1 – schimbările climatice, secțiunea E-1-6. Pentru perioada de raportare, Grupul a priorizat stabilirea bazei de calcul prin metoda spend-based, urmând să evalueze oportunitatea colectării datelor de activitate de la furnizori. Grupul Vrancart va analiza oportunitatea dezvoltării unui program specific în acest sens, în funcție de evoluția cerințelor legislative în ceea ce privește raportarea ESRS și gradul de maturitate ESG al Grupului și al furnizorilor.

În ceea ce privește tema materială S2 (Lucrători în lanțul valoric), Grupul Vrancart aplica pentru anul de raportare 2025 prevederile Quick Fix iar informațiile relevante sunt prezentate în detaliu în capitolul ESRS S2. Grupul Vrancart se află în proces de analiză a mecanismelor necesare pentru monitorizarea performanței ESG a furnizorilor. Pe parcursul primilor trei ani de raportare, Grupul vizează definirea unui plan de colectare a datelor specifice pentru lucrătorii din lanțul valoric, în funcție de evoluția cerințelor legislative în ceea ce privește raportarea ESRS și gradul de maturitate ESG al Grupului și al furnizorilor, ținând cont de structura și gradul de maturitate al acestora (IMM-uri).

Acolo unde politicile, acțiunile și țintele descrise în capitolele tematice nu acoperă încă în mod explicit și detaliat lanțul valoric pentru temele materiale relevante, acest lucru este precizat în text.

Analiza de dublă semnificație (denumită în continuare și în conținutul Declarației analiză de dublă materialitate este unul continuu, care este determinat și poate fi influențat de schimbări în strategia, modelul de afaceri, lanțul valoric și contextul general de funcționare ale Grupului. Procesul analizei dublei materialități poate fi de asemenea impactat în timp de eventualele standarde adoptate specifice sectorului în care operează Grupul. Procesul analizei dublei materialități este posibil să nu includă toate impacturile, riscurile și oportunitățile sau aspectele de menționat specifice fiecărei părți interesate și pe care aceasta o poate considera importantă în analiza sa proprie.

Declarația include informațiile privind lanțul valoric, în conformitate cu prevederile ESRS 1 aplicabile primelor trei perioade de raportare CSRD, în funcție de disponibilitatea datelor relevante. Aceste informații vor fi completate progresiv, în funcție de disponibilitatea datelor relevante din lanțul valoric în cadrul raportărilor viitoare. Raportarea nu prezintă detalii despre fiecare actor din lanț, ci se concentrează pe informații relevante pentru Grupul Vrancart și utilizatori.



Politicile, obiectivele și acțiunile sunt raportate pentru subiectele materiale. Dacă acestea nu sunt încă disponibile sau acoperă doar parțial perimetrul de raportare, acest lucru este menționat în mod explicit.

În cadrul analizei, lanțul valoric din amonte și din aval al Grupului a fost luat în considerare la nivel general pentru a sprijini definirea ariei operaționale și evaluarea impacturilor ESG relevante. Nivelul de granularitate al datelor colectate din lanțul valoric a fost stabilit în funcție de severitatea impacturilor identificate în cadrul procesului de dublă materialitate.

Grupul nu a aplicat opțiunea de a omite informații corespunzătoare proprietății intelectuale, inovației sau know-how-ului și nici nu și-a exercitat drepturile aferente în temeiul articolului 19a alineatul (3) și al articolului 29a alineatul (3) din Directiva 2013/34/UE. Grupul confirmă că nu au fost omise informații clasificate drept „oportunități” care ar fi putut fi considerate confidențiale, conform ESRS 2 par. 11.

BP-2 - Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Prezenta raportare este fundamentată pe analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților ESG identificate la nivelul Grupului Vrancart. În cadrul prezentului raport, termenii „Declarația privind durabilitatea”, „Declarația privind sustenabilitatea”, „Declarația de sustenabilitate” și „Raportul” sunt utilizați în mod interschimbabil. Anul 2025 reprezintă cel de-al doilea an în care Grupul Vrancart raportează în conformitate cu cerințele Directivei privind Raportarea Sustenabilității Corporative (CSRD) și a Standardelor Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS).

Informațiile incluse în prezenta declarație au fost elaborate având ca referențial principal setul de standarde ESRS, fără a utiliza alte cadre internaționale de raportare voluntară. Totodată, pentru monitorizarea și cuantificarea indicatorilor privind factorii de mediu, Grupul a utilizat metodologiile și cerințele prevăzute de legislația națională de mediu în vigoare, asigurând astfel corelarea raportării de sustenabilitate cu obligațiile de conformitate statutare.

Referințele specifice către paragrafele standardelor aplicate și corespondența acestora cu capitolele prezentului raport, conform cerințelor Appendix B din ESRS 1, sunt detaliate la pagina 49.

În baza experienței dobândite în primul an de raportare conform Directivei CSRD în 2024, Grupul Vrancart a efectuat ajustări punctuale ale analizei de materialitate și deci și a Declarației de durabilitate aferentă anului 2025, cu scopul de a îmbunătăți coerența informațiilor prezentate, precum și de a elimina eventualele redundanțe identificate în ediția anterioară. Aceste actualizări reflectă optimizarea procesului de raportare și alinierea la bunele practici observate prin analiza comparativă a raportărilor de sustenabilitate ale altor companii din sector, menținând totodată conformitatea cu cerințele Standardelor Europene de Raportare a Sustenabilității. Precizăm că modificările aduse structurii IRO nu constituie o corectură adusă informațiilor anterioare, ci o rafinare a metodologiei de clasificare pentru o mai bună granularitate. Principalele schimbări față de anul trecut includ:



- În cursul anului 2025, Grupul Vrancart a realizat revizuirea impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate anterior, cu scopul de a asigura claritatea, coerența și actualitatea clasificării acestora. Rezultatele acestei revizui sunt prezentate în secțiunea ESRS 2 – IRO 1 a prezentei Declarații și stau la baza structurii actualizate a temelor materiale raportate pentru anul 2025.
- În linie cu cerințele ESRS, prezentăm date comparative pentru 2024 și 2025, acestea constituind baza pentru evaluarea progresului și a performanței de sustenabilitate la nivelul Grupului.

Pentru întocmirea Raportului privind durabilitatea, Grupul Vrancart a utilizat orizonturile de timp pe termen scurt, mediu sau lung, așa cum sunt definite în ESRS 1. Pentru informațiile incluse în Declarația privind durabilitatea, orizonturile de timp sunt definite astfel: termen scurt - 1 an adică perioada de raportare curentă, termen mediu - până la 5 ani, iar termen lung - peste 5 ani, conform secțiunii 6.4 din ESRS 1.

Grupul Vrancart utilizează estimări și ipoteze atât în rapoartele financiare, cât și în cele privind durabilitatea, în special în situațiile în care nu sunt disponibile date directe. Nivelul de incertitudine este considerat scăzut spre moderat, iar ipotezele utilizate sunt revizuite anual pentru a reflecta cele mai bune date disponibile. Pentru indicatorii validați de un organism extern, altul decât furnizorul asigurării limitate de sustenabilitate, organismul respectiv este menționat în text. În cazul în care această informație nu este prezentată, acel indicator nu a primit o altă validare externă suplimentară.

Utilizarea acestor estimări poate conduce la variații în valorile raportate pentru anumiți indicatori, în funcție de sursele de date și de ipotezele utilizate. Grupul Vrancart se bazează pe surse indirecte, cum ar fi reperatele din industrie și datele furnizorilor, pentru indicatori precum emisiile de carbon de tip Scop 3, eficiența utilizării materiilor prime și ratele de gestionare a deșeurilor. Cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) se bazează pe metode de estimare și factori de emisie care pot introduce un anumit grad de incertitudine, în special în procesul de conversie a diferitelor tipuri de gaze. Aceste elemente sunt documentate și reflectate în procesul de raportare.

Cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) este supusă unei incertitudini semnificative inerente în măsurare din cauza cunoștințelor științifice incomplete utilizate pentru a determina factorii de emisii și valorile pentru a combina emisiile diferitelor gaze. Cuantificarea gazelor cu efect de seră este inevitabil supusă unei incertitudini semnificative ca rezultat al incertitudinii atât științifice, cât și de estimare. Incertitudinea de estimare poate apărea din cauza:

- incertitudinii inerente în cuantificarea datelor de intrare, cum ar fi datele de activitate și factorii de emisii, care sunt utilizate în modelele matematice de estimare a emisiilor (incertitudine de măsurare);
- imposibilității acestor modele de a caracteriza cu precizie și exactitate relațiile dintre diversele date de intrare și emisiile rezultate în toate circumstanțele (incertitudine de model);



- și faptului că incertitudinea poate crește pe măsură ce cantitățile de emisii cu diferite niveluri de incertitudine în măsurare și calcul sunt agregate (incertitudine de agregare).

În conformitate cu cerințele ESRS 2 BP-2, Grupul a procedat la corectarea unor erori de editare identificate în datele comparative aferente exercițiului financiar 2024 legate de deșeuri. Aceste ajustări au vizat exclusiv aspecte de natură tehnică, de redactare și de formatare a informațiilor prezentate anterior. Precizăm faptul că aceste corecții nu au impact asupra metodologiei de calcul, a valorilor consolidate raportate sau a concluziilor formulate în raportările precedente, fiind considerate ne semnificative din perspectiva impactului asupra deciziilor utilizatorilor. Această actualizare a fost realizată strict pentru a asigura claritatea și acuratețea prezentării, facilitând o comparabilitate facilă între datele anului 2024 și cele ale anului curent, fără a altera substanța indicatorilor de durabilitate deja comunicați.

Pentru anul 2025, Grupul a extins calculul amprentei de carbon pentru a include toate entitățile din grup și categoriile de emisii din domeniile 1, 2 și 3 aplicabile activității noastre. În conformitate cu ESRS 2 BP-2 (punctul 11), precizăm că această extindere reprezintă o îmbunătățire a procesului de raportare și nu o modificare a perimetrului de consolidare structurală (fuziuni sau achiziții), perimetrul de raportare a sustenabilității rămânând identic cu cel al raportării financiare. În acest context, am optimizat raportarea emisiilor din Domeniul 3 pentru a reflecta mai fidel realitatea operațională și cerințele Protocolului GHG. Astfel, dacă în exercițiul anterior (FY24) emisiile din transport au fost divizate între categoriile S3.4 (amonte) și S3.9 (aval), începând cu FY25, ambele surse de emisii au fost consolidate sub categoria S3.4. Această decizie se fundamentează pe faptul că ambele tipuri de transport reprezintă servicii achiziționate și plătite direct de Grupul Vrancart. Informații detaliate privind aceste recalibrări sunt furnizate în secțiunea ESRS E1 – Schimbări climatice.

Totodată, în spiritul transparenței cerute de standardele de raportare și în baza prevederilor privind comparabilitatea datelor, menționăm că pentru indicatorul privind Consumul de apă, valoarea prezentată în FY24 nu a fost calculată strict conform definiției ESRS (ca diferență între apa prelevată și cea deversată). Pentru exercițiul FY25, acest indicator a fost aliniat complet definițiilor tehnice ESRS; totuși, valoarea aferentă anului FY24 nu a fost ajustată retrospectiv întrucât efortul necesar pentru recalcularea datelor istorice pe această metodologie specifică a fost considerat disproporționat în raport cu utilitatea informației, eforturile noastre concentrându-se pe furnizarea unui calcul cât mai precis și conform pentru perioada curentă de raportare.

În final, în ceea ce privește analiza de materialitate, precizăm că în urma reevaluării efectuate pentru FY25, tema ESRS E4 – Biodiversitate și ecosisteme a fost determinată ca fiind nematerială pentru Grupul nostru. Această concluzie, împreună cu procesul de analiză aferent, este detaliată în secțiunea dedicată prezentării cerinței IRO-1.



1.2. Guvernanța

GOV-1 - Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

În conformitate cu actul constitutiv, Grupul Vrancart este administrat pe baza unui sistem de guvernanță corporativă, care cuprinde Consiliul de Administrație și de conducerea executivă, fiecare cu responsabilități definite.

Consiliul de Administrație al Grupului este format din cinci membri aleși de adunarea generală a acționarilor pentru un mandat de patru ani, cu posibilitatea realegerii. Procesul de alegere se desfășoară în mod transparent, iar revocarea membrilor Consiliului de Administrație este decisă exclusiv de adunarea generală în timpul reuniunilor extraordinare. Consiliul include 5 membri neexecutivi, asigurând o conducere echilibrată în cadrul societății.

Cei 5 membri ai consiliului la data de 31 decembrie 2025 sunt: Bogdan Drăgoi, Sergiu Mihailov, Adrian Fercu, Rachid El Lakis, Alexandru Minea. În ceea ce privește diversitatea organelor de conducere, Grupul Vrancart raportează o pondere de 100% bărbați la nivelul Consiliului de Administrație. Selectarea membrilor se bazează pe criteriile de competență profesională, experiență în industria de celuloză și hârtie, precum și expertiză juridică și financiară, asigurând un mix de cunoștințe complementare. Deși în prezent nu este stabilită o țintă numerică formală pentru diversitatea de gen în CA, Grupul recunoaște importanța diversității și are în vedere evaluarea unor criterii de incluziune în procesele viitoare de nominalizare. Niciunul din cei 5 membri nu sunt independenți.

În ceea ce privește experiența de sustenabilitate, membrii Consiliului de Administrație dețin competențe dobândite prin gestionarea directă a modelului de afaceri circular la Grupului Vrancart. Expertiza colectivă asigură supravegherea riscurilor operaționale și de guvernanță corelate cu impactul de mediu și social al Grupului. Pentru a asigura un nivel aprofundat de cunoștințe specifice, Grupul Vrancart analizează oportunitatea planificării unor sesiuni de instruire dedicate ESRS în perioadele de raportare următoare, astfel încât să fie consolidată capacitatea membrilor Consiliului de a evalua și gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile materiale ESG.

Președintele consiliului este Sergiu Mihailov. Directorii sunt selectați pe baza competențelor și experienței lor, oferind cunoștințe diverse pentru Grup. În ceea ce privește competențele necesare pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate, membrii Consiliului de Administrație dețin expertiză diversificată în management industrial, finanțe și guvernanță, abilități care facilitează supravegherea tranziției către o economie circulară. Grupul are în vedere implementarea unor programe de instruire periodică pentru a asigura actualizarea cunoștințelor membrilor CA cu privire la evoluțiile cadrului de raportare CSRD/ESRS și a riscurilor climatice specifice sectorului de celuloză și hârtie.

Consiliul de Administrație (“Consiliul”, “CA”) are responsabilitatea stabilirii direcției strategice a Grupului și supravegherii performanței acestuia pe termen lung. Totodată, acesta asigură respectarea principiilor de guvernanță corporativă și supraveghează implementarea politicilor adoptate. De



asemenea, CA evaluează și monitorizează riscurile asociate operațiunilor Grupului pentru a proteja interesele acestuia. Supravegherea aspectelor legate de durabilitate este integrată în mandatul CA, care aprobă analiza de dublă materialitate și Declarația de durabilitate.

În absența unui Comitet de Audit constituit ca structură formală subordonată, Consiliul de Administrație exercită direct atribuțiile de monitorizare a eficacității raportării financiare și de sustenabilitate, a controlului intern și a gestionării riscurilor (legate sau nu de ESG). Consiliul este sprijinit în acest demers de personalul specializat din cadrul departamentelor financiar și audit intern, care deține cursuri și acreditări profesionale în contabilitate și audit, asigurând expertiza necesară pentru menținerea integrității operațiunilor Grupului.

Consiliul de Administrație se asigură că sunt instituite controale interne pentru a proteja activele grupului și integritatea raportării financiare. De asemenea, acesta monitorizează conformitatea cu cerințele legale și de reglementare. Sunt efectuate audituri periodice pentru a evalua eficacitatea controalelor interne și a proceselor de gestionare a riscurilor, asigurându-se că operațiunile grupului sunt atât eficiente, cât și conforme.

În conformitate cu cerințele ESRS 2 par. 22, procesul de supraveghere exercitat de Consiliul de Administrație integrează următoarele aspecte privind durabilitatea:

- monitorizarea procesului de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale (IRO) prin validarea metodologiei și rezultatelor analizei de dublă materialitate;
- supravegherea sistemelor de colectare și prelucrare a datelor non-financiare;
- urmărirea conformității raportării cu cerințele Directivei CSRD și ale standardelor ESRS, asigurând alinierea între informațiile financiare și cele de durabilitate;
- evaluarea modului în care concluziile procesului de asigurare limitată realizat de auditorul extern sunt adresate pentru a îmbunătăți calitatea raportării viitoare.

Începând cu luna noiembrie 2025, conducerea executivă a Grupului este asigurată de Ștefan Movilă, în calitate de Director General, numit de Consiliul de Administrație. Obiectivul principal al Directorului General pe termen mediu și lung este asigurarea continuității operaționale și a performanței Grupului, în echilibru cu interesele acționarilor, având în vedere caracteristicile specifice ale Grupului Vrancart și contextul macroeconomic.

Echipa de conducere executivă are sarcina de a gestiona operațiunile zilnice ale grupului, asigurându-se că activitățile comerciale sunt aliniate la obiectivele strategice stabilite de Consiliu. Ei gestionează performanța financiară a grupului, inclusiv elaborarea bugetului, raportarea financiară și asigurarea stabilității financiare. În plus, ei supraveghează gestionarea angajaților, inclusiv recrutarea, formarea și menținerea unui mediu de lucru



productiv. Conducerea executivă informează periodic Consiliul de Administrație (cel puțin trimestrial sau ori de câte ori este necesar) cu privire la progresul obiectivelor legate de sustenabilitate și gestionarea impacturilor semnificative asupra mediului și oamenilor.

Consiliul de Administrație planifică să înființeze în viitor un comitet consultativ compus din membrii săi, responsabil cu efectuarea de investigații și formularea de recomandări în domenii precum auditul, raportarea CSRD, remunerarea directorilor, nominalizarea candidaților pentru funcțiile executive și stabilirea normelor interne. Politica de remunerare a directorilor și executivilor, precum și participarea la profit, sunt stabilite de Consiliu pe baza performanței economice, a criteriilor de performanță și a responsabilităților definite în bugetul anual, sub rezerva aprobării de către Adunarea Generală (AGA). Criteriile de remunerare actuale sunt axate preponderent pe performanța financiară, Grupul analizând posibilitatea integrării unor indicatori de sustenabilitate în politicile viitoare de bonusare.

Informațiile privind guvernanta corporativă, inclusiv lista membrilor Consiliului de administrație, conducerea executivă, actul constitutiv al Grupului și reglementările interne, sunt disponibile pe [pagina web](#) a Grupului.

Rom Paper este o societate cu răspundere limitată, conducerea fiind asigurată de 3 administratori, care gestionează operațiunile companiei în conformitate cu politicile și direcțiile strategice stabilite la nivel de Grup.

Ecorep este o societate pe acțiuni, Consiliul de Administrație fiind format din 2 membri, responsabili pentru supravegherea și coordonarea activităților societății în linie cu guvernanta Grupului. Vrancart Recycling este o societate cu răspundere limitată, administrată de 3 administratori, care răspund de operațiunile companiei și implementarea direcțiilor Grupului.

Reprezentarea angajaților în cadrul structurii de guvernanta este asigurată de managerul responsabil, în funcție de aria de competență.



GOV-2 – Informații furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Structura de guvernanță a Grupului este concepută astfel încât să asigure integrarea aspectelor de sustenabilitate în conducerea și supravegherea activităților desfășurate. Conducerea superioară intenționează să înființeze un comitet specializat care să acorde prioritate aspectelor legate de ESG. În prezent, responsabilitățile sunt gestionate de departamentele de specialitate, iar informarea Consiliului de Administrație cu privire la impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) identificate se realizează periodic, în cadrul ședințelor de consiliu, prin prezentări susținute de Directorul General.

Deși membrii organelor de administrație nu dețin o certificare formală în sustenabilitate, Grupul urmărește consolidarea înțelegerii temelor ESG. Procesul de informare a CA include prezentarea rezultatelor analizei de dublă materialitate și validarea Declarației de durabilitate. Experți interni contribuie la elaborarea Declarației de durabilitate și conducerea a avut acces la consultanță de specialitate pe parcursul anului de raportare.

În prezent, responsabilitățile executive pentru monitorizarea impacturilor materiale sunt delegate Directorului General, care raportează Consiliului performanța față de indicatorii stabiliți.

Responsabilitățile privind managementul aspectelor de mediu sunt atribuite managerului SICMS, care coordonează eliminarea deșeurilor și consiliază conducerea. Totodată, directorul de resurse umane evaluează oportunitățile de participare a echipei de conducere la seminarii ESG, precum evenimentele la care am participat în 2025: „Economia circulară în practică”, „Forumul serviciilor publice”, Climate Change Summit și Biz Sustainability Summit.

Expertiza financiară și economică a membrilor Consiliului (ex: Bogdan Drăgoi, Adrian Fercu) este utilizată în evaluarea impactului financiar al riscurilor ESG și în alocarea capitalului pentru proiectele de modernizare și eficiență energetică.

Conducerea supraveghează procesul de gestionare a riscurilor, integrând treptat dimensiunea ESG în categoriile tradiționale de riscuri. Analiza riscurilor prin prisma standardelor ISO (14001, 45001) servește drept bază pentru identificarea riscurilor materiale de sustenabilitate, rezultatele fiind corelate cu strategia de atenuare descrisă în tabelul de mai jos (riscurile operaționale legate de materia primă și cele juridice legate de conformare includ riscurile legate de tranziția către economia circulară și modificările legislative verzi).



Categorie	Risc	Strategia de atenuare	Controale	Legătura cu teme ESG
Riscuri financiare	Întârzierea în încasarea creanțelor, lipsa lichidităților, fluctuații ale costurilor și dobânzilor.	Reducerea termenelor de încasare, monitorizarea fluxurilor financiare, reeșalonarea împrumuturilor, credite avantajoase.	Audituri interne, prognoze financiare, control strict al creanțelor.	G1 (Conduită): Impactul instabilității asupra capitalului necesar pentru investiții verzi.
Riscuri operaționale	Întreruperi în producție, defecțiuni ale echipamentelor, lipsa materiei prime (maculatură), calitate scăzută a aprovizionării.	Extinderea portofoliului de furnizori, mentenanță preventivă, achiziția de utilaje performante, planuri de continuitate.	Testarea periodică a echipamentelor și a sistemelor de rezervă. Proceduri de evaluare și audit pentru detectarea potențialelor deficiențe operaționale.	E5 (Economie Circulară): Riscul de disponibilitate a resurselor reciclate.
Riscuri juridice / de reglementare	Neconformarea cu cerințele legale, modificări legislative, pierderea certificărilor ISO/FSC.	Instruirea personalului, monitorizarea legislației, audituri interne, alocarea fondurilor pentru conformare.	Monitorizarea periodică a legislației relevante. Actualizarea documentației și menținerea certificărilor.	E1-E5 / S1: Conformitatea cu normele de mediu și protecția muncii.
Riscuri reputaționale	Percepția publică negativă a grupului, reclamații, gestionarea deficitară a relațiilor cu clienții.	Construirea și menținerea unei imagini pozitive prin comunicare transparentă. Implementarea sistemului de gestionare a reclamațiilor clienților și a feedback-ului.	Strategii de PR proactive și reactive pentru a răspunde rapid crizelor. Monitorizarea constantă a opiniei publice prin sondaje și social media.	S4 (Consumatori): Menținerea încrederii prin etichetare corectă și sustenabilitate.
Riscuri strategice	Neadaptarea la tendințele în schimbare ale pieței, ceea ce duce la pierderea avantajului competitiv.	Evaluarea continuă a concurenței și a tendințelor pieței. Diversificarea produselor (ambalaje, hârtie igienică colorată), extinderea pe piețe noi, investiții în utilaje.	Revizuirea planurilor strategice și de adaptare a acestora în funcție de performanță. Feedback regulat din partea echipelor de vânzări și marketing pentru a evalua reacțiile pieței (analize de piață).	E5 / S1: Adaptarea la cererea pieței pentru produse sustenabile.



GOV-3 - Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Grupul nu dispune de un comitet de remunerare, iar politica de remunerare și sistemul de stimulente nu sunt corelate cu performanța legată de durabilitate. Vrancart are în vedere introducerea unei componente variabile a remunerației anuale, bazată pe performanța în domeniul schimbărilor climatice. În prezent, remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită și aprobată în cadrul Adunării Generale anuale a Acționarilor (AGA), iar deciziile sunt disponibile public pe pagina de web a companiei, asigurând transparența procesului.

Pentru anul de raportare 2025 nu a existat un procentaj specific atribuit criteriilor de sustenabilitate. Considerațiile legate de climă, inclusiv țintele specifice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), nu sunt încă definite în cadrul criteriilor de remunerare. CA nu are remunerație variabilă.

Grupul confirmă că în perioada de raportare curentă nu au fost acordate stimulente financiare sau nefinanciare membrilor organelor administrative, de conducere și de supraveghere care să fie direct legate de atingerea obiectivelor de durabilitate sau de gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) identificate. Totodată, sistemul actual de remunerare nu include mecanisme de „malus” sau „clawback” legate specific de performanța ESG. Această abordare este consecventă cu absența unei componente variabile a remunerației la nivelul Consiliului de Administrație pentru exercițiul financiar 2025. Orice actualizare viitoare a politicii de remunerare care va integra indicatori cheie de performanță (KPI) legați de durabilitate va fi prezentată spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor și va fi detaliată în raportările viitoare, în conformitate cu cerințele ESRS.

GOV-4 - Declarație privind diligența necesară

Procesul de diligență al Grupului Vrancart este structurat pentru a identifica, preveni, atenua și gestiona impacturile negative actuale și potențiale asupra mediului și oamenilor, fiind integrat în structura de guvernanță a Grupului și aplicat atât în operațiunile proprii, cât și în lanțul valoric. Procesele de diligență se realizează în conformitate cu bunele practici și cu cerințele legale sau ale standardelor relevante (de exemplu ISO), fiind adaptate în funcție de natura și contextul fiecărei situații analizate.

Responsabilitatea pentru desfășurarea procesului de diligență revine managementului relevant, în funcție de aria de activitate supusă evaluării. Procesele de diligență sunt aplicate cu precădere în contextul analizării oportunităților de investiții. De asemenea, este realizată o evaluare periodică a activității, care include analiza punctelor forte și a vulnerabilităților afacerii, precum și o evaluare la nivel general a expunerii la riscuri ESG.

Consiliul de Administrație este informat cu privire la stadiul și concluziile proceselor de diligență prin canale de comunicare adecvate, inclusiv informări verbale sau în format electronic.



	Elementele de bază ale due diligence	Referințe
a)	Integrarea due diligence în governanță, strategie și model de afaceri	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3
b)	Implicarea părților interesate afectate	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P ESRS S1-2
c)	Identificarea și evaluarea impactului negativ asupra oamenilor și mediului	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3 ESRS S1-3, S2-3
d)	Iuarea de măsuri pentru a aborda impactul negativ asupra oamenilor și mediului	ESRS 2 MDR-A aplicabil la ESRS E1, E2, E3, E4, S1
e)	Urmărirea eficacității acestor eforturi	MDR-T aplicabil la ESRS E1, E2, E3, E5, S1

GOV-5 - Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

Nu există un proces formal sau centralizat pentru gestionarea riscurilor aferente raportării de durabilitate. În prezent, Grupul nu dispune de o politică formală distinctă dedicată raportării de sustenabilitate, iar gestionarea riscurilor legate de acest proces nu este încă integrată în sistemul general de management al riscurilor (ERM) al companiei.

Nu există o funcție dedicată exclusiv gestionării riscurilor de raportare de durabilitate, aceste responsabilități fiind distribuite la nivelul fiecărui manager de departament, în funcție de aria de competență.

Organele de administrație, de conducere și de supraveghere au fost informate cu privire la IRO identificate în cadrul procesului de analiza de dublă materialitate, însă nu a fost implementat un mecanism formal pentru ca acestea să evalueze periodic eficacitatea sistemului de control intern specific sustenabilității.



Cu toate acestea, Grupul Vrancart are mecanisme interne informale de verificare și validare a datelor la nivelul fiecărui departament, aplicând principiului celor „patru ochi” inclusiv pentru datele raportate conform Regulamentului privind Taxonomia UE. Grupul nu a stabilit încă un proces formal de raportare a erorilor sau de corectare a datelor de durabilitate între perioadele de raportare, dincolo de mecanismele standard de audit intern și extern.

1.3. Strategia

SBM-1 - Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

Datorită direcției strategice oferite de conducere, Grupul și-a menținut în ultimii ani orientarea către aceleași domenii principale de activitate. În cursul anului 2025 au fost implementate unele ajustări operaționale, inclusiv reducerea activității în cadrul anumitor centre de colectare, ca răspuns la evoluțiile pieței și la condițiile economice din sector. În anul 2025, Grupul a înregistrat venituri consolidate de **416.175 mii RON**, confirmând reziliența modelului de afaceri într-un context economic volatil, iar numărul total de angajați a fost de **951 de persoane** la nivelul Grupului.

Grupul operează în industria prelucrătoare și generează toate veniturile în acest sector. Principalele componente ale operațiunilor Vrancart sunt:

- Linia de producției de articole igienico-sanitare din hârtie reciclată și din celuloză.
- Linia de reparare a paleților: Această linie este dedicată reparării și recondiționării paleților pentru prelungirea ciclului lor de viață și reducerea deșeurilor.
- Linia de producție a fulgilor de polietilenă: Această linie procesează plasticul colectat prin centrele de colectare pentru a produce fulgi de polietilenă. Acest proces este în stadiile incipiente, și reprezintă un procent mic din venituri și activitate.
- Linia de turnare: Această linie produce produse fabricate din deșeuri de pastă de hârtie, contribuind la eforturile noastre de reciclare și sustenabilitate.
- Cazanele de cogenerare: Acestea utilizează materiale reziduale pentru a genera energie, îmbunătățind eficiența noastră energetică și reducând amprenta noastră asupra mediului.
- Activitatea de implementare a răspunderii extinse a producătorilor (OIREP): Prin intermediul EcoRep, Grupul desfășoară activități de preluare și gestionare a obligațiilor legale ale producătorilor și importatorilor de ambalaje, inclusiv organizarea fluxurilor de colectare, reciclare și raportare, activitate care este distinctă de operațiunile industriale ale Grupului.

Obiectivul strategic al Grupului Vrancart este de a genera valoare pentru clienți, integrând principii de responsabilitate și sustenabilitate în desfășurarea activității sale. Obiectivele strategice nu sunt defalcate la nivel operațional. Grupul își concentrează abordarea asupra gestionării impacturilor asupra



clienților, precum și asupra oamenilor și mediului. Progresul este monitorizat prin evaluarea performanțelor și prin raportările anuale de sustenabilitate. Grupul Vrancart deservește o gamă largă de clienți, de la retaileri și producători mari până la IMM-uri. Grupul se adaptează cerințelor pieței și oferă soluții personalizate de ambalare, utilizând preponderent materie primă reciclată, peste 90% din materia primă provine din deșeuri.

Principalele segmente de clienți ale Grupului sunt:

- **Comerțul cu amănuntul și industria bunurilor de larg consum:** Aceasta include producătorii și distribuitorii de alimente, băuturi, cosmetice și alte bunuri de consum, precum și lanțurile de supermarketuri, magazine și producătorii de bunuri ambalate.
- **Industria logistică și de transport:** Companiile din acest sector necesită ambalaje durabile pentru protecția bunurilor în timpul transportului. Această categorie include furnizorii de servicii de curierat, transportatorii și operatorii de comerț electronic.
- **Producători industriali:** Acest grup cuprinde companii din diverse sectoare precum industria auto, electronică și bunuri industriale de consum, incluzând fabrici, exportatori și distribuitori.
- **Consumatori finali de produse de hârtie:** Această categorie include magazinele de retail, lanțurile de supermarketuri, distribuitorii de produse de igienă și consumatorii individuali.
- **Clienți internaționali:** Acestea sunt companii din țările învecinate și din UE, interesate de soluții durabile, precum și parteneri externi din domeniul comerțului cu amănuntul și logistică.

Venituri conform sectoarelor semnificative ESRS	mii RON
Venituri totale	416.175
Venituri conform sectoarelor semnificative ESRS	416.175
Hârtie și carton	295.646
Hârtie igienică	108.182
Managementul deșeurilor	12.347

Grupul Vrancart își consolidează relațiile cu clienții printr-o abordare orientată spre nevoile acestora, oferind soluții adaptate și menținând standarde ridicate de calitate. Punem accent pe colaborare pe termen lung și pe sprijinul tehnic și logistic, pentru a asigura eficiență și fiabilitate în livrarea produselor. În toate interacțiunile, urmărim să integrăm practici responsabile și să răspundem cerințelor pieței într-un mod transparent și profesionist. Grupul Vrancart recunoaște că apariția unor tipuri noi de clienți, cu cerințe diferite față de cele tradiționale, generează provocări suplimentare pentru



operațiunile și strategia companiei. Clienții care solicită produse cu caracteristici ecologice, transparență în lanțul de aprovizionare, implicare în inițiative de reciclare sau consum responsabil, precum și partenerii care promovează inovații sociale și de mediu, devin tot mai influenți și relevanți pe piață. Pe măsură ce aceste cerințe cresc, este probabil ca acești clienți să reprezinte o proporție mai mare din baza noastră comercială. În prezent, nu există obiective explicite pentru a răspunde acestor cerințe, însă compania analizează necesitatea stabilirii unor obiective specifice în viitor. Principalele provocări viitoare în materie de sustenabilitate sunt asociate schimbărilor climatice. Pentru a reduce impactul asupra climei, este necesară utilizarea tehnologiilor eficiente, monitorizarea și raportarea emisiilor, precum și optimizarea proceselor interne. În ceea ce privește gestionarea deșeurilor, Grupul Vrancart utilizează materiale reciclabile ca materie primă și promovează creșterea gradului de circularitate. Cu toate acestea, strategia actuală nu include măsuri de atenuare specifice pentru provocările climatice și alte aspecte de sustenabilitate.

Modelul de afaceri

Grupul Vrancart își concentrează activitatea pe segmentul B2B, printr-o rețea extinsă de parteneri, furnizori și alte părți interesate. În calitate de producător de hârtie, sustenabilitatea și reciclarea reprezintă valori fundamentale integrate în strategia noastră. Procesul operațional al Grupului include etape complexe și actori cheie, fiecare contribuind la realizarea unei producții eficiente și responsabile de hârtie reciclată și produse din carton ondulat.

Colectarea și achiziționarea de materii prime: Procesul începe cu colectarea și achiziționarea de deșeuri reciclabile, precum hârtia și cartonul. Grupul Vrancart are propriul său sistem de colectare a deșeurilor de hârtie, carton și alte materiale reciclabile. În această etapă sunt integrate și resurse suplimentare, cum ar fi energie, apă și materiale auxiliare, necesare pentru preprocesarea deșeurilor.

Grupul colaborează cu rețele de colectori, autorități locale, companii și centre de reciclare pentru a asigura un flux constant de materii prime. Integrarea verticală în activitățile de reciclare reduce costurile și asigură o aprovizionare constantă.

- **Hârtie reciclabilă (deșeuri de hârtie și carton):** Colectată de la clienți comerciali, colectori de deșeuri reciclabile, centre de colectare și fluxuri interne de producție.
- **Fibre de celuloză:** Achiziționate de la furnizori de celuloză sau din alte surse, cu un accent special pe utilizarea fibrelor reciclate pentru a reduce nevoia de extragere a resurselor naturale.
- **Energie:** Obținută de la furnizorii de energie electrică și investiții în surse regenerabile de energie, cum ar fi panouri solare și o centrală de cogenerare.



- **Apă:** Utilizată printr-o stație de tratare a apei și tehnologii de reciclare a apei în procesul de producție pentru a reduce consumul din surse naturale.
- **Resurse umane:** Formarea profesională continuă a angajaților și atragerea de talente cu experiență în reciclare și producție durabilă.
- **Infrastructură și echipamente:** Echipamente industriale avansate pentru reciclarea hârtiei și producția de produse din carton ondulat. Infrastructura logistică, inclusiv depozitele și transportul, este esențială pentru distribuția produselor.

Sortarea și prelucrarea materialelor reciclabile (deșeuri): Grupul Vrancart utilizează echipamente moderne pentru sortarea, prelucrarea și transformarea materialelor reciclabile (deșeurilor) în materii prime pentru producția de hârtie și carton. Rezultatul acestei etape este pasta de hârtie reciclată, care este utilizabilă în producție.

Producția de hârtie și carton din fibre reciclate: Pasta de hârtie reciclată, împreună cu apă, cleiuri și alte materiale auxiliare, este utilizată în procesul de fabricație pentru obținerea rolelor de hârtie reciclată și a foilor de carton ondulat.

Producția de ambalaje finite: Hârtia și cartonul ondulat obținute din fibre reciclate sunt prelucrate prin operațiuni specifice pentru realizarea de ambalaje din carton ondulat destinate clienților finali.

Controlul calității: Produsele semifinite și cele finite sunt supuse proceselor de control al calității, în vederea verificării conformității cu standardele aplicabile. În urma acestei etape, sunt aprobate pentru livrare produsele conforme.

Distribuție și livrare: Produsele finite sunt distribuite și livrate către clienți sau distribuitori prin intermediul operațiunilor logistice. Această etapă are ca rezultat livrarea produselor către destinațiile finale.

Reciclarea internă și gestionarea deșeurilor: Deșeurile de producție sunt gestionate prin procese interne de reciclare, rezultând materiale reciclate pentru reutilizare și deșeuri tratate. Deșeurile nereciclabile sunt supuse proceselor de valorificare energetică în instalația de cogenerare (CHP) a Vrancart Recycling, în conformitate cu autorizația de mediu și cadrul legal aplicabil.

Prin această abordare urmărește consolidarea durabilității, creșterea eficienței operaționale, susținerea creșterii economice și promovarea inovării, generând totodată valoare pentru părțile interesate:



- **Clienți:** Produse personalizate, prețuri competitive și durabilitate.
- **Investitori:** Performanță constantă, poziție solidă pe piață și oportunități de creștere.
- **Angajați:** Locuri de muncă sigure și oportunități de carieră.
- **Comunitate și mediu:** Implementarea de măsuri pentru gestionarea impacturilor de mediu și desfășurarea de inițiative de implicare comunitară.

Lanțul valoric

Activitățile Grupului sunt organizate de-a lungul lanțului valoric, acoperind etapele operaționale relevante de la aprovizionare și producție până la distribuția produselor și interacțiunea cu partenerii și alte părți implicate. Prezentarea de mai jos descrie principalele etape ale acestui lanț valoric și rolurile corespunzătoare ale părților implicate. Grupul Vrancart deține o poziție strategică pe piața românească a producției de hârtie, fiind unul dintre liderii în promovarea economiei circulare. Grupul pune accent pe economia circulară, reducând dependența de resursele naturale prin utilizarea deșeurilor reciclabile ca materii prime în procesul de producție.

Grupul facilitează conexiunea dintre reciclare, producție și consum, asigurând un flux continuu de materiale reciclate și produse finite, ceea ce contribuie la eficiența operațională și sustenabilitate.

Unele dintre cele mai importante categorii de furnizori ale Grupului Vrancart sunt:

Furnizori de deșeuri reciclabile (hârtie și carton, plastic, lemn, etc.):

- Companii specializate în colectarea și sortarea deșeurilor reciclabile.
- Autoritățile locale și municipale pentru colectarea selectivă a deșeurilor în comunități.
- Retaileri, producători și alte companii care generează cantități mari de deșeuri de hârtie și carton.
- Centre de reciclare care oferă materiale pre-sortate pregătite pentru procesare.

Furnizori de utilități și materiale auxiliare:

- Electricitatea, gazele naturale și apa sunt necesare pentru procesele de producție.
- Materiale auxiliare utilizate în procesul de fabricație, cum ar fi cleiuri, cerneală și alte substanțe chimice pentru ambalaje și produse din carton.

Furnizori de echipamente și tehnologii:



- Utilaje pentru reciclarea, producerea hârtiei și a ambalajelor.
- Tehnologii avansate pentru îmbunătățirea eficienței și durabilității proceselor.

Grupul Vrancart menține colaborări pe termen lung cu furnizorii săi, sprijinind economia circulară prin monitorizarea calității. Astfel, se asigură că toate materialele și procesele îndeplinesc standardele de durabilitate și eficiență ale grupului.

Pe lângă activitățile din amonte, lanțul valoric din aval reprezintă o parte relevantă a operațiunilor Grupului. Grupul are o rețea de distribuție dezvoltată care asigură livrarea promptă a produselor atât la nivel național, cât și internațional.

Pentru a asigura continuitatea și fiabilitatea distribuției, Grupul Vrancart utilizează canale multiple de distribuție, reducând astfel riscul de întreruperi în livrarea produselor.

Distribuție directă:

- Grupul Vrancart utilizează propria flotă de transport și logistică, permițând distribuția directă, fără intermediari. Această abordare oferă flexibilitate în gestionarea comenzilor personalizate și a livrărilor urgente.

Distribuția prin intermediari:

- Grupul colaborează cu distribuitori și parteneri logistici pentru livrarea produselor. Această strategie crește acoperirea geografică și îmbunătățește eficiența operațiunilor logistice.

Distribuția prin rețele de vânzare cu amănuntul:

- Produse de tipul hârtiei igienice și prosoapelor de hârtie, sunt distribuite prin intermediul lanțurilor de supermarketuri și hipermarketuri. Acest lucru contribuie la consolidarea mărcii noastre și la creșterea volumului de vânzări pentru produsele destinate consumului casnic.

Export și distribuție internațională:

- Grupul Vrancart desfășoară activități de export și distribuție internațională, atât direct, cât și prin intermediul partenerilor locali, contribuind astfel la diversificarea bazei de clienți și diminuarea dependenței de piața locală.

Prin valorificarea digitalizării și optimizarea proceselor logistice, Grupul asigură flexibilitate și capacitate de adaptare la cerințele pieței. Canalele de distribuție sunt adaptate pentru a răspunde cerințelor diverse ale clienților, indiferent de volumul sau frecvența comenzilor, garantând astfel continuitatea și eficiența operațională.



Strategia Grupului Vrancart este construită în jurul principiului de circularitate, element care dictează direcțiile de dezvoltare pe termen lung și modul în care ne adaptăm modelul de afaceri la provocările climatice. Elementele cheie ale strategiei noastre care impactează direct aspectele de sustenabilitate includ:

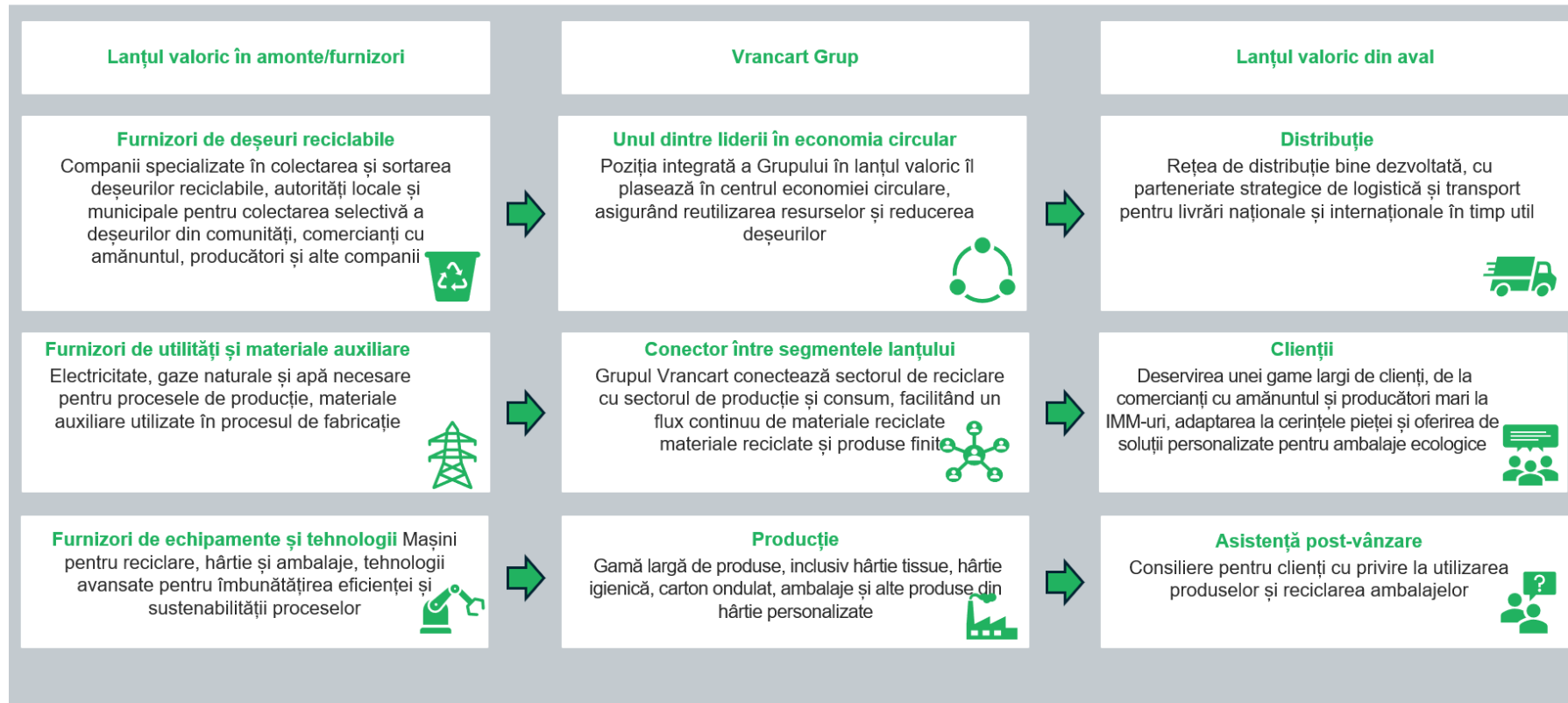
- Prioritizarea investițiilor în tehnologii cu emisii reduse de carbon și eficiență energetică ridicată (ex: centrala de cogenerare și parcurile fotovoltaice), cu scopul de a decupla creșterea producției de creșterea amprentei de carbon.
- Maximizarea utilizării fibrelor reciclate în procesul de producție, reducând astfel presiunea asupra resurselor naturale virgine și diminuând cantitatea de deșeuri care ajunge la depozitare.
- Transformarea deșeurilor nereciclabile din procesele proprii în resursă energetică, închizând astfel bucla de producție și reducând dependența de combustibili fosili.

Aceste direcții strategice asigură nu doar reziliența economică a Grupului, ci și minimizarea riscurilor de mediu, transformând conformitatea cu reglementările europene (CSRD/ESRS) într-un avantaj competitiv prin transparență și responsabilitate.

Suplimentar, menționăm că modelul de afaceri și portofoliul de produse al Grupului nu includ bunuri sau servicii care să fie interzise pe piețele pe care activăm, respectând toate reglementările naționale și internaționale de siguranță și etică.



Lanțul valoric al Grupului Vrancart



Colaborarea cu diferiți distribuitori contribuie la optimizarea procesului de livrare și la creșterea satisfacției clienților prin extinderea acoperirii geografice, diversificarea canalelor logistice și asigurarea flexibilității în gestionarea comenzilor. În plus, Grupul oferă suport pe întreg ciclul de viață al produselor, prin servicii de consultanță privind utilizarea acestora și reciclarea ambalajelor.



Importanța lanțului valoric este importantă pentru modelul nostru de afaceri, motiv pentru care, în elaborarea declarației de sustenabilitate, am luat în considerare principalii actori din lanțul valoric, atât din amonte, cât și din aval, pentru a reflecta impacturile, riscurile și oportunitățile asociate operațiunilor noastre.

Grupul Vrancart nu este activ în sectorul combustibililor fosili (cărbune, petrol și gaze) și nu obține venituri din explorarea, mineritul, extracția, producția, prelucrarea, stocarea, rafinarea sau distribuția, inclusiv transportul, depozitarea și comercializarea combustibililor fosili, astfel cum sunt definiți la articolul 2 punctul 62 din Regulamentul (UE) 2018/1999 al Parlamentului European și al Consiliului.

Grupul Vrancart nu desfășoară activități care să se încadreze în Diviziunea 20.2 din Anexa I la Regulamentul (CE) nr. 1893/2006, privind producția de substanțe chimice.

Grupul Vrancart nu este implicat în producția, distribuția sau comercializarea armelor controversate (mine antipersonal, muniții cu dispersie, arme chimice și biologice) și nici în cultivarea sau producția de tutun.

SBM-2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Grupul își desfășoară activitatea prin interacțiuni cu o rețea de furnizori, distribuitori, clienți și alte părți interesate relevante. În ceea ce privește interacțiunea cu acestea, distingem două categorii principale: părți interesate interne și externe.

Părțile interesate interne includ angajații, organele administrative, de conducere și de supraveghere, precum și acționarii Grupului. Așteptările și nevoile acestora sunt integrate în strategia și operațiunile Grupului, datorită comunicării permanente și active. În paralel, menținem relații de colaborare cu părțile interesate externe, precum investitori, clienți, furnizori, distribuitori și alți experți relevanți din domeniu. Interacțiunea cu aceste părți interesate are loc prin relațiile comerciale curente, procese contractuale, întâlniri operaționale și tehnice, canale de comunicare interne, precum și prin mecanismele existente de transmitere și gestionare a solicitărilor sau reclamațiilor. În ceea ce privește creditorii și comunitățile locale, nu există angajamente formale, însă dialogul rămâne deschis pentru a asigura transparența și responsabilitatea. În situațiile în care apar preocupări sau solicitări specifice, Grupul utilizează mecanisme dedicate de gestionare a reclamațiilor, pentru a colecta și analiza informațiile transmise de orice parte interesată, internă sau externă. Informațiile obținute prin aceste mecanisme și prin interacțiunile operaționale curente sunt analizate la nivel operațional și managerial și pot contribui la îmbunătățirea proceselor interne, la adaptarea produselor și serviciilor și la asigurarea conformității cu cerințele legislative



aplicabile. În plus, menținem un dialog deschis, iar echipele noastre sunt disponibile pentru a aborda subiecte relevante, inclusiv aspecte legate de sustenabilitate, în cadrul colaborării cu partenerii și asociații.

În 2025 nu au fost implementate modificări strategice ca urmare a acestui proces. În prezent, nu există un mecanism formal pentru integrarea opiniilor și intereselor părților interesate în modelul de afaceri sau în strategia Grupului, însă Grupul menține un dialog deschis și analizăm oportunitățile de îmbunătățire a acestor procese. Înțelegerea intereselor și preocupărilor părților interesate se bazează în principal pe interacțiunile operaționale curente, pe relațiile comerciale și instituționale desfășurate în mod continuu, precum și pe monitorizarea evoluțiilor din sectorul de activitate și din mediul de reglementare.



Grup de părți interesate	Scopul și canalele de interacțiune	Exemple de modul în care sunt luate în considerare rezultatele
Clienți	Satisfacerea cererii tot mai mari de ambalaje durabile prin dezvoltarea de produse ecologice din carton ondulat și hârtie.	Extinderea liniilor de produse reciclabile și biodegradabile, certificarea produselor pentru respectarea standardelor de mediu.
Angajați	Asigurarea unui mediu de lucru sigur și eficient, promovând în același timp inovarea și durabilitatea operațiunilor.	Punerea în aplicare a proceselor de producție eficiente din punct de vedere energetic, a programelor de reducere a deșeurilor și a formării angajaților în materie de durabilitate.
Furnizori și parteneri de reciclare	Consolidarea parteneriatelor cu întreprinderile de colectare și reciclare a deșeurilor pentru a spori recuperarea materiilor prime și practicile economiei circulare.	Utilizarea sporită a hârtiei reciclate în producție, optimizarea rețelelor de colectare a deșeurilor și investiții în noi tehnologii de reciclare.
Autoritățile de reglementare și autoritățile publice	Asigurarea respectării reglementărilor de mediu și alinierea practicilor de afaceri la politicile naționale și europene în materie de dezvoltare durabilă.	Punerea în aplicare a măsurilor de reducere a emisiilor, îmbunătățirea gestionării deșeurilor și aderarea la certificările ecologice.
Investitori	Menținerea transparenței privind eforturile de dezvoltare durabilă și asigurarea finanțării pentru inovațiile ecologice.	Accesul la finanțare ecologică, investiții în energie regenerabilă și îmbunătățirea raportării CSRD pentru a atrage investitori responsabili.
Creditori, comunități locale, experți în domeniu	În prezent nu sunt implementate mecanisme formale dedicate de implicare pentru aceste categorii de părți interesate, însă Grupul menține canale de comunicare deschise atunci când apar solicitări sau interacțiuni relevante.	

Aspectele relevante rezultate din interacțiunea cu părțile interesate sunt comunicate managementului Grupului prin procesele interne de raportare și prin mecanismele operaționale de management. Aceste informații pot fi luate în considerare în procesul decizional privind activitățile operaționale și aspectele legate de sustenabilitate.

SBM-3 – Impacturi, riscuri și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Pe parcursul anului 2025, Grupul Vrancart a realizat revizuirea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de activitățile sale, în conformitate cu cerințele standardelor ESRS și aplicând principiile de diligență necesară. Acest demers a implicat desfășurarea unor ateliere interne, consultarea unor experți externi și analiza documentației de specialitate, precum și o analiză comparativă a rapoartelor de sustenabilitate publicate de alte companii din



domeniu. Au fost evaluate și localizate aceste impacturi, atât la nivelul operațiunilor proprii, cât și în interacțiunea cu furnizorii și partenerii Grupului Vrancart.

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate sunt concentrate în principal la nivelul operațiunilor proprii ale Grupului, în special în procesele de producție cu consum intensiv de energie și resurse. De asemenea, anumite impacturi și riscuri sunt asociate lanțului valoric din amonte, în special în relația cu furnizorii de materii prime și servicii logistice, precum și lanțului valoric din aval, în contextul utilizării și gestionării produselor de ambalare de către clienți.

A fost examinat felul în care strategiile și activitățile Grupului Vrancart influențează oamenii și mediul, luând în calcul atât efectele directe generate de activitățile interne, cât și cele indirecte, care rezultă din relațiile de afaceri. Impacturile pozitive și negative au fost analizate dintr-o perspectivă temporală, pe termen scurt, mediu și lung, și au fost clasificate în funcție de legătura lor cu operațiunile interne sau cu lanțul valoric, fie din amonte, fie din aval.

Astfel, au fost identificate cele mai relevante impacturi, riscuri și oportunități pentru activitățile Grupului Vrancart, după cum urmează:

- În ceea ce privește aspectele de mediu, prioritizează atenuarea schimbărilor climatice, eficiența energetică, reducerea poluării aerului și apei și promovarea economiei circulare. Procesele cu consum energetic ridicat și utilizarea surselor neregenerabile pot genera emisii de CO₂ și riscuri operaționale, iar apele reziduale și emisiile din producție pot afecta calitatea aerului, sursele locale de apă și biodiversitatea. Pentru a gestiona aceste riscuri, compania investește în surse regenerabile, cogenerare, tehnologii de economisire a apei și soluții circulare, reintegrând deșeurile în producție și valorificând energetic reziduurile. Aceste măsuri reduc costurile, atrag finanțări verzi și consolidează conformitatea cu reglementările, diminuând riscurile reputaționale și de mediu. Aceste impacturi, riscuri și oportunități sunt luate în considerare în dezvoltarea strategiei operaționale și investiționale a Grupului. În acest context, deciziile privind investițiile în eficiență energetică, tehnologii de economisire a apei, soluții de economie circulară și modernizarea proceselor de producție reflectă integrarea acestor aspecte în modelul de afaceri și în planificarea pe termen mediu și lung.
- În zona socială, Grupul Vrancart se concentrează pe asigurarea unor condiții de muncă sigure, protejarea sănătății și siguranței angajaților și dezvoltarea competențelor profesionale. Grupul Vrancart implementează măsuri pentru reducerea riscurilor de accidente și îmbunătățirea bunăstării angajaților, ceea ce contribuie la creșterea productivității și la diminuarea riscurilor operaționale. Promovarea echilibrului între viața profesională și personală, acordarea de zile libere suplimentare și reducerea orelor suplimentare sprijină retenția și motivarea personalului. În plus, programele solide de instruire consolidează competențele și susțin progresul în carieră, reducând fluctuația și costurile asociate recrutării. Prin aceste inițiative, Grupul Vrancart își consolidează reputația și creează un mediu de lucru sigur și performant.



- În ceea ce privește aspectele de conduită profesională, considerăm că o cultură corporativă pozitivă favorizează transparența, încrederea și colaborarea, conducând la o performanță mai bună și la alinierea la practici etice. Promovarea unei culturi a muncii pozitive și transparente este esențială pentru reducerea costurilor generate de recrutarea și integrarea noilor angajați, care apar în contextul fluctuației de personal. Lipsa alinierii la valorile companiei poate diminua productivitatea, crește rata erorilor în procesele de producție și afecta standardele de calitate. În schimb, implicarea angajaților și consolidarea angajamentului lor pot îmbunătăți retenția, productivitatea și imaginea companiei pe piață.

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate pot avea efecte asupra poziției financiare și performanței financiare a Grupului. De exemplu, riscurile legate de creșterea costurilor energiei și de cerințele de reglementare pot influența costurile operaționale, în timp ce oportunitățile asociate eficienței energetice, economiei circulare și accesului la finanțări verzi pot contribui la îmbunătățirea performanței financiare și la optimizarea costurilor pe termen mediu și lung.

Pe parcursul anului 2025 nu a fost realizată o analiză de reziliență a strategiei și modelului de afaceri în gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților. Cu toate acestea, Grupul Vrancart își construiește strategia și modelul de afaceri pe principii de reziliență, demonstrând capacitatea de a gestiona impacturile și riscurile semnificative și de a valorifica oportunitățile identificate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate sunt prezentate la secțiunea IRO 1. Legătura dintre impacturile identificate și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) este prezentată pentru fiecare temă/subtemă în conformitate cu ESRS, dar nu a fost efectuată o cuantificare detaliată a efectelor financiare actuale sau anticipate în termeni monetari. În cadrul acestor secțiuni sunt descrise modul în care impacturile negative și pozitive identificate afectează sau pot afecta mediul și persoanele, legătura acestora cu activitățile și modelul de afaceri ale Grupului, orizonturile de timp preconizate ale impacturilor, precum și natura relațiilor de afaceri prin intermediul cărora acestea pot apărea în cadrul operațiunilor proprii, în amonte sau în aval.

În cadrul procesului de analiză de dublă materialitate nu au fost identificate impacturi, riscuri sau oportunități care să necesite stabilirea unor cerințe de raportare specifice entității. Informațiile prezentate în raport sunt structurate în conformitate cu cerințele de raportare prevăzute de standardele ESRS aplicabile.

Mai multe informații privind impacturile, riscurile și oportunitățile, localizarea acestora, precum și orizontul de timp sunt prezentate în capitolele dedicate fiecărui subiect material din prezenta Declarație privind durabilitatea.



1.4. Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților

IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului riscurilor și oportunităților semnificative

În 2024, Grupul a realizat analiza de dublă semnificație (dublă materialitate) într-un format consolidat, aplicând principiul dublei materialități conform cerințelor CSRD. Metodologia dezvoltată a integrat colectarea și analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) în cadrul procesului de Analiză de dublă materialitate (DMA), asigurând alinierea la modificările de reglementare. Detaliile complete ale acestui proces sunt prezentate în secțiunea 1.4 Dublă evaluare a materialității, inclusiv implicarea părților interesate (pagina 27) din Raportul Consolidat privind Durabilitatea al Grupului Vrancart pentru anul 2024.

Pe baza metodologiei și a rezultatelor procesului de Analiză de dublă materialitate (DMA) realizat pentru anul financiar 2024, în anul 2025 am desfășurat procesul anual de revizuire a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IROs) de sustenabilitate în conformitate cu Directiva (UE) 2022/2464 privind Raportarea de Sustenabilitate a Întreprinderilor (CSRD) și Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS).

Procesul de analiză a impacturilor, riscurilor și oportunităților nu a suferit modificări metodologice semnificative față de perioada de raportare anterioară, însă lista temelor materiale a fost actualizată pentru a reflecta evoluțiile din activitatea Grupului și din contextul de reglementare. Procesul de revizuire a materialității este planificat să fie realizat periodic, ca parte a ciclului anual de raportare privind durabilitatea.

Procesul de revizuire a inclus:

- Materialitatea impacturilor pozitive și negative pe termen scurt, mediu și lung pe care Grupul Vrancart le are sau le poate avea asupra mediului și societății.
- Materialitatea financiară, pentru a determina cum aspectele de sustenabilitate pot influența performanța financiară a grupului pe termen scurt, mediu și lung.

Această revizuire face parte din mecanismul anual de actualizare a analizei de dublă materialitate, prevăzut de ESRS 1 (capitolul 6.1, alineatul 73) și reprezintă o etapă importantă în pregătirea raportării privind durabilitatea aferente anului financiar 2025. Scopul procesului a fost verificarea relevanței și actualității temelor materiale identificate în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate din 2024 și determinarea eventualelor modificări rezultate din evoluții ale contextului de reglementare, schimbările semnificative din activitatea, strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric al Grupului Vrancart, lecțiile învățate pe parcursul procesului de raportare aferent anului 2024.



Experții din cadrul echipei de proiect au fost aleși în funcție de expertiza aferentă ariilor tematice din standardele ESRS, astfel încât să poată fi acoperite toate domeniile relevante.

Identificarea și monitorizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților au fost în responsabilitatea echipei de proiect formată pentru întocmirea declarației de sustenabilitate. Pe parcursul implementării operaționale, experții interni ai Grupului (resurse umane, achiziții, finanțe, operațiuni, calitate etc.) sunt implicați în procesele de colectare a datelor și raportare pentru acele subiecte materiale în care au expertiză. Cu toate acestea, menționăm faptul că delimitarea clară a domeniilor de impact și de responsabilitate în reglementări formale este încă în curs de elaborare. După clarificarea proceselor și a expertizei relevante, revizuirea și îmbunătățirea regulamentelor noastre fac parte din planul pe termen scurt.

Temele materiale cu impacturi, riscuri și oportunități relevante, au fost identificate inițial pe baza cerințelor de reglementare, a opiniilor experților și a analizei comparative a temelor ESG relevante. De asemenea, în procesul de revizuire al analizei au fost considerate aceleași criterii. Metodologia a fost aliniată la orientările de punere în aplicare ale EFRAG și aprobată de Comitetul Executiv. ESRS 1 prezintă peste 90 de aspecte de durabilitate potențiale, care au fost restrânse la 18 aspecte de durabilitate relevante pentru Grup în anul 2025.

Lista de subiecte ESRS identificate ca materiale în anul 2024 a fost reevaluată pe baza impactului și a importanței financiare, luând în considerare factori precum domeniul de aplicare, probabilitatea și capacitatea de remediere. Impactul a fost evaluat atât calitativ, cât și cantitativ în cadrul operațiunilor și lanțului valoric al Grupului Vrancart. Metodologia a fost validată în cadrul procesului de auditare limitată de sustenabilitate și este descrisă pe larg în Raportul privind durabilitatea 2024, paginile 27-33. Aceeași metodologie a fost utilizată și în anul 2025 pentru reevaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO).

Astfel, pentru alcătuirea listei finale de aspecte de durabilitate sau teme materiale au fost desfășurate următoarele activități:

- Analiză comparativă a temelor materiale pentru companii similare din sector și pentru agențiile de rating ESG (SASB , MSCI) pentru a identifica o listă lungă de potențiale teme materiale relevante pentru industrie și pentru investitori;
- Procesul a utilizat atât surse interne de date (rapoarte operaționale, date privind consumul de resurse, informații din sistemele interne de management și raportare), cât și surse externe, precum ghidurile de implementare EFRAG, cerințele ESRS, analize sectoriale și informații publice disponibile privind practicile ESG din industrie. Suplimentar, au fost consultați parametri de intrare din baze de date internaționale precum WRI Aqueduct pentru stresul hidric, ghidurile OECD pentru Drepturile Omului și rapoarte de cercetare de piață;
- Reexaminarea temelor materiale de sustenabilitate identificate în 2024 de Grupul Vrancart;
- Reevaluarea impactului altor cerințe legislative din domeniul sustenabilității asupra activităților Grupului Vrancart;



- Stabilirea unui prag specific pentru a determina dacă un subiect material a fost considerat semnificativ de către majoritatea companiilor analizate. Pentru fiecare temă materială a fost calculată media aritmetică, raportată la numărul total de companii similare și agenții de rating ESG care au inclus tema respectivă ca fiind materială. În acest proces, s-a ținut cont și de frecvența cu care o temă apărea în analiza comparativă: cu cât o temă era menționată de un număr mai mare de companii similare, cu atât scorul său creștea și era prioritizată în evaluare. Astfel, orice temă care a depășit pragul stabilit a fost discutată de către echipa Grupului Vrancart, în vederea confirmării relevanței sale pentru companie;
- Procesul de analiză a luat în considerare perspectivele părților interesate relevante prin analiza informațiilor disponibile din interacțiunile operaționale curente, din mecanismele de dialog existente și din feedback-ul colectat în cadrul relațiilor comerciale și instituționale ale Grupului.

Pentru exercițiul financiar 2025, nu au fost aplicate chestionare dedicate de materialitate sau interviuri formale cu părțile interesate externe, identificarea temelor materiale realizându-se prin analiza rapoartelor de conformitate și a consultărilor interne cu managementul operațional.

Materialitatea impactului și materialitatea financiară

Având în vedere experiența acumulată în urma exercițiului anterior, impacturile identificate în 2024 au fost supuse unui proces de reevaluare, pentru fiecare impact fiind analizate caracteristici calitative, precum , proveniența (strategie sau model de afaceri) și potențialul impact asupra drepturilor omului împreună cu celelalte aspecte care au fost evaluate și în anul anterior. Acest proces a fost fundamentat pe mecanismele de due diligence ale Grupului, care au permis identificarea calitativă, prioritizarea și monitorizarea impacturilor reale și potențiale asupra oamenilor și mediului. În mod similar, pentru materialitatea financiară au fost revizuite temele materiale identificate în exercițiul din 2024. În cadrul analizei, au fost luate în considerare conexiunile dintre impacturi și dependențe, evaluând modul în care riscurile și oportunitățile financiare pot apărea din aceste dependențe operaționale. Pe lângă criteriile folosite anterior, s-a analizat proveniența acestora (strategie sau model de afaceri). Similar cu anul anterior, pentru evaluarea cantitativă s-au acordat scoruri de la 0 la 3 pentru parametrii magnitudine și probabilitate de apariție.

Evaluarea impacturilor a avut la bază criterii precum gravitatea, domeniul de aplicare, probabilitatea și capacitatea de remediere a impactului, în conformitate cu orientările ESRS și cu ghidurile de implementare EFRAG. Pentru evaluarea materialității financiare au fost analizate probabilitatea apariției riscurilor și oportunităților, magnitudinea potențialelor efecte asupra performanței financiare și relevanța acestora pentru modelul de afaceri al Grupului. În cadrul procesului de identificare a impacturilor au fost analizate în mod prioritar activitățile operaționale și procesele cu potențial ridicat de generare a impacturilor asupra mediului și asupra oamenilor, inclusiv procesele de producție cu consum ridicat de energie și resurse, precum și relațiile din lanțul de aprovizionare cu furnizorii de materii prime și servicii. Riscurile și oportunitățile identificate în cadrul analizei de dublă materialitate au fost analizate în contextul procesului general de management al riscurilor al Grupului, fiind evaluate în raport cu alte tipuri de riscuri operaționale,



financiare și de conformitate. Procesul a luat în considerare conexiunile dintre impacturile generate (ex: consumul de resurse) și dependențele Grupului de capitalul natural și uman, evaluând modul în care aceste dependențe pot genera riscuri financiare sau oportunități de eficientizare a costurilor. Integrarea procesului DMA în managementul general se realizează prin prezentarea rezultatelor conducerii în cadrul procesului de luare a deciziilor strategice. Analiza de dublă materialitate, și deci revizuirea impacturilor, riscurilor și oportunităților se realizează anual. Rezultatele evaluării contribuie la înțelegerea profilului general de risc al Grupului, procesul fiind fundamentat pe parametri de intrare diverși: date din benchmark-ul sectorial (MSCI, SASB), analize de stres hidric (WRI Aqueduct), indicatori privind drepturile omului (OECD), precum și instrumente interne (situații financiare, prognoze de producție).

Toate temele considerate materiale în 2024 rămân relevante pentru Vrancart și în 2025, cu excepția temei E4 - „Biodiversitatea și ecosistemele” pentru care subtema „Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor”, nu mai este considerată materială, ca urmare a unei analize actualizate a profilului operațional al Grupului. Grupul nu desfășoară activități în arii protejate sau sensibile din punct de vedere al biodiversității sau în vecinătatea și utilizează preponderent materii prime provenite din deșeuri, iar materiile prime virgine sunt certificate.

Totodată, au fost adăugate două sub-teme noi: „Echilibru între viața profesională și cea privată” și „Formarea și dezvoltarea competențelor”, aferente standardului ESRS S1 - Forța de muncă proprie. Grupul consideră că are un impact pozitiv asupra angajaților în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și cea privată, prin acordarea de zile libere pentru anumite evenimente și prin oferirea de zile suplimentare de concediu în funcție de vechimea în muncă. În plus, Grupul Vrancart sprijină dezvoltarea profesională prin programe de instruire dedicate, menite să îmbunătățească competențele angajaților și să susțină adaptarea la cerințele tehnologice și organizaționale.

Rezultatele procesului de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților sunt analizate la nivelul managementului Grupului și validate în cadrul proceselor interne de raportare și control.

Revizuirea impacturilor, riscurilor și oportunităților efectuată de Grupul Vrancart pentru raportul său CSRD 2025 oferă o analiză a subiectelor materiale legate de sustenabilitate. Prin reevaluarea impactului și a materialității financiare, această revizuire asigură o înțelegere actualizată și cuprinzătoare a aspectelor relevante pentru operațiunile și părțile interesate ale Grupului Vrancart.

În urma procesului de revizuire a impacturilor, riscurilor și oportunităților derulat de companie pe parcursul anului 2025, lista finală a temelor materiale împreună cu IROs identificate conform CSRD este prezentată în tabelul următor:



ESRS	Temă	Subtemă/ sub-sub-temă	Impact	Risc/opportunitate	Materialitate	Oameni / Mediu natural	Orizont de timp	Lanțul valoric
E1	Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	<p>(+) Prin optimizarea consumului de energie și trecerea la surse de energie regenerabilă, procesele de producție pot reduce semnificativ emisiile de CO₂.</p> <p>(-) Vrancart generează emisii de CO₂ în activitățile sale zilnice ca urmare a arderii directe a deșeurilor.</p>	<p>O: Economii de costuri prin utilizarea energiilor regenerabile Acces la finanțare verde Atragere investitori Reducerea costurilor viitoare de conformare</p>	Materialitate dublă	Mediul natural	<p>Pe termen mediu și lung</p> <p>Pe termen scurt, mediu și lung</p>	Operațiuni proprii
		Energie	<p>(-) Procesele cu un consum ridicat de energie pot genera emisii mai mari de gaze cu efect de seră atunci când sunt utilizate în principal surse de energie neregenerabilă.</p>	<p>R: Creșterea tarifelor la energie Pierderi de venit Costuri în creștere din cauza întâzierilor Posibilă lipsă de resurse pentru sursele de energie regenerabilă Costuri ridicate cu impact asupra prețului produsului.</p> <p>O: Creșterea independenței prin reutilizarea energiei și reducerea dependenței de furnizorii externi.</p>	Materialitate dublă	Mediul natural	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii



ESRS	Temă	Subtemă/ sub-sub-temă	Impact	Risc/opportunitate	Materialitate	Oameni / Mediu natural	Orizont de timp	Lanțul valoric
				Creșterea nivelului de investiții – costurile pot fi reduse pe termen lung.				
E2	Poluarea	Poluarea aerului	(-) Emisiile provenite din producție/furnizare/distribuție includ particule și compuși organici volatili, degradând calitatea aerului și afectând sănătatea umană	-	Materialitatea impactului	Mediul natural	Pe termen mediu și lung	Operațiuni proprii
		Poluarea apei	(-) Apele reziduale provenite din activitățile de producție/aprovizionare din aval conțin substanțe chimice nocive, care ar putea contamina sursele locale de apă	-				
E3	Resursele de apă și cele marine	Consumul de apă	(-) Grupul are nevoie de o cantitate semnificativă de apă pentru procesele de producție, afectând resursele locale de apă și contribuind la stresul regional legat de apă	<p>R: Sancțiuni legale pentru încălcări Tarif ridicat pentru apă Costuri mai mari pentru utilizarea și tratarea apei Dependență de resursele de apă Deficit regional de apă / autoritățile vor acorda o atenție sporită indicatorilor de utilizare a apei (KPI)</p> <p>O: Reducerea consumului de apă Cheltuieli mai mici pentru tratarea apelor uzate Reducerea costurilor utilităților și îmbunătățirea eficienței operaționale prin modernizarea sistemelor de tratare a apei și a tehnologiilor de monitorizare Acces la finanțare verde pentru tehnologii de economisire a apei</p>	Materialitate dublă	Mediul natural	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii



ESRS	Temă	Subtemă/ sub-sub-temă	Impact	Risc/opportunitate	Materialitate	Oameni / Mediu natural	Orizont de timp	Lanțul valoric
		Prelevări de apă	(-) Grupul Vrancart extrage apă din surse locale, putând epuiza rezervele de apă dulce și afectând ecosistemele din apropiere sau disponibilitatea apei dacă nu este evacuată corespunzător	<p>R: Costuri mai mari din taxarea apei Sanțiuni de reglementare și costuri de conformare Tarife mai ridicate pentru apă și costuri asociate deficitului în regiunile cu stres hidric mediu/ridicat Cheltuieli de capital (CAPEX) pentru modernizarea infrastructurii în vederea respectării directivelor europene mai stricte privind apa</p> <p>O: Reducerea costurilor utilităților și îmbunătățirea eficienței operaționale prin tehnologii de economisire a apei</p>	Materialitate dublă	Mediul natural	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii
E3	Resursele de apă și cele marine	Deversarea apelor	(-) Deversările de ape reziduale din procesele de producție pot conține poluanți, afectând negativ calitatea apei și viața acvatică din aval	<p>R: Reglementările de mediu mai stricte și standardele privind calitatea apei ar putea conduce la creșterea tarifelor pentru evacuarea apelor uzate, la costuri mai mari de conformare și monitorizare, precum și la posibile sancțiuni legale în caz de neconformare. Incidentele de poluare pot afecta negativ ratingurile ESG, limitând accesul la finanțare verde și la contracte cu clienți orientați spre sustenabilitate, ceea ce ar putea crește costurile operaționale și reputaționale.</p>	Materialitate dublă	Mediul natural	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii



ESRS	Temă	Subtemă/ sub-sub-temă	Impact	Risc/opportunitate	Materialitate	Oameni / Mediu natural	Orizont de timp	Lanțul valoric
E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	(+) Prin utilizarea deșeurilor colectate intern și extern ca materii prime în procesul de producție, inclusiv a deșeurilor rezultate din activitățile de sortare a hârtiei și a materialelor primite de la terți, Grupul Vrancart reintegrează aceste materiale în ciclul economic și previne eliminarea lor în depozite de deșeuri. Această abordare circulară reduce necesarul de resurse virgine, diminuează presiunea asupra ecosistemelor naturale și atenuează impacturile asupra mediului prin scăderea volumului de deșeuri care, în absența acestui proces, ar necesita depozitare.	<p>R: Volatilitatea prețurilor materiilor prime Creșterea costurilor de achiziție Perturbări în lanțul de aprovizionare Deteriorarea reputației în cazul neconformității cu standardele ISO sau FSC</p> <p>O: Reducerea costurilor de achiziție a materiilor prime prin utilizarea crescută a materialelor reciclate și a recuperării deșeurilor interne Stabilizarea cheltuielilor din lanțul de aprovizionare parteneriatele cu colectorii de deșeuri pot reduce volatilitatea Certificarea FSC care poate atrage clienți orientați către sustenabilitate și poate îmbunătăți accesul pe piață</p>	Materialitate dublă	Mediul natural	Pe termen mediu și lung	Operațiuni proprii
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	(+) Prin direcționarea deșeurilor generate în cadrul operațiunilor sale către alte industrii, inclusiv prin reutilizarea și repararea multiplă a paleților din lemn, Grupul Vrancart contribuie la creșterea circularității resurselor și la reducerea volumului de deșeuri trimise la depozitare. În plus, deșeurile tehnologice rezultate din producție sunt direcționate către cogenerare, ceea ce minimizează	<p>O: Reducerea costurilor asociate deșeurilor din producție Scăderea necesarului de achiziție a materiilor prime Recuperarea de energie, ceea ce se traduce în economii de costuri pe măsură ce inițiativele de circularitate se extind</p>	Materialitatea dublă	Mediul natural	Pe termen mediu și lung	Operațiuni proprii



ESRS	Temă	Subtemă/ sub-sub-temă	Impact	Risc/opportunitate	Materialitate	Oameni / Mediu natural	Orizont de timp	Lanțul valoric
			necesarul de eliminare și transformă fluxurile reziduale în resurse energetice, doar deșeurile municipale fiind eliminate.					
E5	Economie circulară	Deșeuri	(+) Planuri de reducere a deșeurilor și diminuarea impactului asupra mediului prin reutilizarea și reciclarea materialelor în cadrul operațiunilor, prin includerea materialelor reciclate în procesul de producție și prin minimizarea cantității de deșeuri generate.	O: Creșterea eficienței și reducerea costurilor prin reutilizarea materialelor. Creșterea cererii pentru produse sustenabile din punct de vedere al mediului - creșterea cifrei de afaceri. Comerțul și exportul de deșeuri reciclate.	Materialitate dublă	Comunități locale	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii, în amonte și în aval
S1	Forța de muncă proprie	Locuri de muncă sigure	(+) Oferirea de oportunități de angajare stabile pentru angajații care au continuat să beneficieze de condiții sigure de muncă pe parcursul anului financiar 2025 consolidează loialitatea forței de muncă și creează un sentiment de siguranță. (-) Ca urmare a restructurării operaționale, Vrancart a redus numărul de angajați cu până la 65 de persoane, distribuite în mai multe locații.	-	Materialitatea impactului	Angajați	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii
		Negocierea colectivă	(+) Facilitarea negocierilor colective asigură acorduri echitabile, îmbunătățind alinierea la nevoile angajaților și stimulând moralul.	O: Acordurile colective pot duce la îmbunătățirea relațiilor de muncă și pot reduce rata fluctuației personalului.	Materialitate dublă			



ESRS	Temă	Subtemă/ sub-sub-temă	Impact	Risc/opportunitate	Materialitate	Oameni / Mediu natural	Orizont de timp	Lanțul valoric
S1	Forța de muncă proprie	Echilibru între viața profesională și cea privată	(+) Promovarea echilibrului între viața profesională și cea personală sporește satisfacția și bunăstarea angajaților.	O: Acordarea de zile libere suplimentare pentru evenimente speciale și a zilelor de concediu în funcție de vechime contribuie la creșterea retenției angajaților și la reducerea fluctuației de personal, diminuând costurile de recrutare și instruire. Reducerea orelor suplimentare și introducerea unei zile libere de ziua angajatului pot spori satisfacția și motivația, îmbunătățind productivitatea și reducând riscurile operaționale, ceea ce generează economii directe.	Materialitate dublă	Angajați	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii
		Sănătate și siguranță	(-) Neglijarea riscurilor pentru sănătate și siguranță poate duce la accidente, îmbolnăviri și la scăderea moralului angajaților	-	Materialitatea impactului			
		Formare și dezvoltarea competențelor	(+) Oferirea unor programe solide de instruire sprijină dezvoltarea profesională a angajaților, consolidează competențele și susține progresul în carieră în cadrul forței de muncă.	-	Materialitatea impactului			
S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Sănătate și siguranță	(-) Măsurile de siguranță insuficiente sau condițiile de lucru periculoase pot duce la accidente la locul de muncă, afectând bunăstarea lucrătorilor	-	Materialitatea impactului	Lucrătorii din lanțul valoric	Pe termen scurt, mediu și lung	În amonte și în aval
G1	Conduita profesională	Cultura corporativă	(+) O cultură corporativă pozitivă favorizează transparența, încrederea și colaborare	O: Promovarea unei culturi a muncii pozitive și transparente este esențială pentru reducerea costurilor generate de recrutare și integrarea noilor angajați, care apar în contextul fluctuației de personal. În plus, o implicare scăzută și lipsa alinierii la valorile companiei pot diminua productivitatea, crește rata erorilor în procesele de producție și afecta	Materialitate dublă	Angajați	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii



ESRS	Temă	Subtemă/ sub-sub-temă	Impact	Risc/opportunitate	Materialitate	Oameni / Mediu natural	Orizont de timp	Lanțul valoric
				standardele de calitate, ceea ce subliniază importanța consolidării angajamentului și retenției angajaților				
G1	Conduita profesională	Protecția avertizorilor	(+) Sprijinirea denunțătorilor asigură faptul că angajații pot raporta practicile neetice fără teama de represalii, promovând integritatea și responsabilitatea în cadrul grupului	-	Materialitatea impactului	Angajați, Lucrătorii din lanțul valoric	Pe termen scurt, mediu și lung	Operațiuni proprii, în amonte și în aval

Lista finală de 18 subiecte materiale (la nivel de sub-subteme) va servi baza pentru raportul consolidat de durabilitate 2025 al Grupului Vrancart în conformitate cu CSRD. Grupul Vrancart abordează cerințele de publicare și punctele de date din standardele tematice ESRS pentru sub-subtemele relevante, având în vedere că analiza materialității a fost efectuată la acest nivel.



IRO-2 – Cerințe de informare din ESRS acoperite de declarația privind durabilitate a întreprinderii

Informațiile referitoare la gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative ale Grupului Vrancart sunt prezentate în fiecare capitol specific al prezentei Declarații privind durabilitatea și sunt corelate cu cerințele minime de raportare privind politicile, acțiunile și obiectivele stabilite la nivelul Grupului. Cerințele de prezentare pentru acest raport sunt incluse în tabelul de mai jos.

Index al cerințelor de prezentare conform ESRS

Codul ESRS	Denumirea standardului ESRS	Codul obligațiilor de informare	Denumirea cerinței de divulgare	Pagina
ESRS 2	Prezentări de informații cu caracter general	BP-1	Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	13
		BP-2	Prezentări în legătură cu circumstanțe specifice	15
		GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	18
		GOV-2	Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și chestiunile privind durabilitatea abordate de acestea	21
		GOV-3	Integrarea performanțelor legate de durabilitate în sistemele de stimulente	23
		GOV-4	Declarație privind procesul de diligență	23
		GOV-5	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	24
		SBM-1	Strategia, model de afaceri și lanțul valoric	25
		SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	33
		SBM-3	Impacturile materiale, riscurile și oportunitățile și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	35
		IRO-1	Descrierea procesului de identificare și evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale	38
		IRO-2	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația de durabilitate a întreprinderii	49
ESRS E1	Schimbările climatice	ESRS 2 GOV-3	Integrarea performanțelor legate de durabilitate în sistemele de stimulente	80



		E1-1	Plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	80
		ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	80
		IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de climă	81
		E1-2	Politici legate de atenuarea și adaptarea la schimbările la acestea	83
		E1-3	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	84
		E1-4	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	87
		E1-5	Consumul de energie și mixul energetic	88
		E1-6	Emisiile brute de GE de categoriile 1,2,3S și emisiile totale de GES	90
		E1-7	Absorbții de GES și proiectele de atenuare a GES finanțate prin credite de carbon	103
		E1-8	Stabilirea prețului intern al carbonului	104
		E1-9	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	104
ESRS E2	Poluarea	IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de resursele de apă și cele marine	105
		E2-1	Politici legate de poluare	107
		E2-2	Acțiuni și resurse legate de poluare	108
		E2-3	Ținte legate de poluare	111
		E2-4	Poluarea aerului, a apei și a solului	112
		E2-6	Efectele financiare anticipate ale impactului, riscurilor și oportunităților legate de poluare	118
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de resursele materiale de apă și marine	119
		E3-1	Politici referitoare la resursele de apă și cele marine	121
		E3-2	Acțiuni și resurse legate de resursele acvatice și cele marine	123
		E3-3	Ținte legate de resursele de apă și cele marine	125



		E3-4	Consumul de apă	125
		E3-5	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și cele marine	128
ESRS E5	Economie circulară	IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	129
		E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	131
		E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	133
		E5-3	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	137
		E5-4	Intrări de resurse	138
		E5-5	Ieșiri de resurse	140
		E5-6	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	143
ESRS S1	Forța de muncă proprie	SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	144
		SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	145
		S1-1	Politici legate de forța de muncă proprie	149
		S1-2	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	152
		S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă își poate exprima preocupările	154
		S1-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile materiale asupra propriei forțe de muncă proprii și abordările pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de propria forță de muncă și eficacitatea acestor acțiuni	155
		S1-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative materiale, de promovarea impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și a oportunităților materiale	158
		S1-6	Caracteristicile angajaților întreprinderii	160



		S1-7	Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	162
		S1-8	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	162
		S1-9	Măsurători privind diversitatea	163
		S1-11	Protecția socială	165
		S1-13	Indicatori de formare și dezvoltarea competențelor	166
		S1-14	Indicatori de sănătatea și siguranța	167
		S1-15	Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	167
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Paragraf 17 (a)	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	169
		Paragraf 17 (c)	Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	170
		Paragraf 17 (d)	Măsuri adoptate cu privire la impacturile materiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	170
		Paragraf 17 (b)	Indicatori și ținte	171
ESRS G1	Conduita profesională	GOV 1	Rolul organelor de administrație de supraveghere și de conducere	172
		IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	173
		G1-1	Cultură corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	174
		MDR A	Acțiuni și obiective	177
		MDR T	Ținte	178



Index al cerințelor de prezentare conform ESRS - Elemente de raportare provenite din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referința din Pilonului 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE Referința din Legea climei	Pagină evaluare
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere paragraful 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul nr. 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, anexa II		18
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți paragraful 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		18
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență paragraful 30	Indicatorul nr. 10 tabelul 3 din anexa 1				24
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili paragraful 40 litera (d) subparagraful (i)	Indicatorii numărul 4 Tabel 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei tabelul 1: Informații calitative privind riscul pentru mediu și tabelul 2: Informații calitative privind riscul social	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		33
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice paragraful 40 litera (d) subparagraful (ii)	Indicatorul nr. 9 tabelul nr. 2 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		33
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate paragraful 40 litera (d) subparagraful (iii)	Indicatorul nr. 14 tabelul nr. 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		33



ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun paragraful 40 litera (d) subparagraful (iv)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	33
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)			Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	80
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris paragraful 16 litera (g)		Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Riscul de tranziție între portofoliul bancar și schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor pe sectoare, emisii și scadența reziduală	articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)	Nematerial
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră paragraful 34	Indicatorul nr. 4 tabelul nr. 2 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție la schimbările climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	87
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) paragraful 38	Indicatorul nr. 5 tabelul nr. 1 și indicatorul nr. 5 Tabelul 2 din anexa 1			88
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic paragraful 37	Indicatorul nr. 5 tabelul nr. 1 din anexa 1			88-89



ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 tabelul nr. 1 din anexa 1			90
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES paragraful 44	Indicatorii nr. 1 și 2 tabelul nr. 1 din anexa 1	Articolul 449a; Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție la schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor pe sectoare, emisii și scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	90-103
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorii nr. 3 tabelul nr. 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție la schimbările climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)	90-103
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon paragraful 56			Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Nematerial
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă paragraful 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	Nematerial
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic paragraful 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ paragraful 66 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei paragrafele 46 și 47; Formularul 5: Portofoliul bancar - riscul fizic al		Nematerial



		schimbărilor climatice: Expuneri supuse riscului fizic.	
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică paragraful 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei alineatul (34); Modelul 2: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție al schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile - Eficiența energetică a garanțiilor reale	Nematerial
AESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă paragraful 69		Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II	Nematerial
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, paragraful 28	Indicatorul nr. 8 tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 tabelul 2 din anexa 1		112
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine paragraful 9	Indicatorul nr. 7 tabelul nr. 2 din anexa 1		121-122
ESRS E3-1 Politica specifică paragraful 13	Indicatorul nr. 8 tabelul 2 din anexa 1		121-122
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 2 din anexa 1		121-122
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată paragraful 28 litera c	Indicatorul nr. 6.2 tabelul 2 din anexa 1		126
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii paragraful 29	Indicatorul nr. 6.1 tabelul 2 din anexa 1		126



ESRS 2- SBM 3 – E4 paragraful 16 litera (a) paragraful (i)	Indicatorul nr. 7 tabelul nr. 1 din anexa 1	Nematerial
ESRS 2- SBM 3 – E4 paragraful 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 tabelul nr. 2 din anexa 1	Nematerial
ESRS 2- SBM 3 – E4 paragraful 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 tabelul nr. 2 din anexa 1	Nematerial
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura paragraful 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 tabelul nr. 2 din anexa 1	Nematerial
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mările paragraful 24 litera (c)	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 2 din anexa 1	Nematerial
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi paragraful 24 litera (d)	Indicatorul nr. 15 tabelul 2 din anexa 1	Nematerial
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate paragraful 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 tabelul nr. 2 din anexa 1	140-142
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive paragraful 39	Indicatorul nr. 9 tabelul nr. 1 din anexa 1	140-142
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată paragraful 14 litera (f)	Indicatorul nr. 13 tabelul 3 din anexa I	146
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor paragraful 14 litera (g)	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 3 din anexa I	146
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 și indicatorul nr. 11 tabelul 1 din anexa I	150
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	150
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane paragraful 22	Indicatorul nr. 11 tabelul 3 din anexa I	151



ESRS S1-1 Politică de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora paragraful 23	Indicatorul nr. 1 tabelul nr. 3 din anexa I		150
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor paragraful 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 tabelul nr. 3 din anexa I		154
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă paragraful 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 tabelul nr. 3 din anexa I	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	167
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămarilor, accidentelor, deceselor sau bolilor paragraful 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 tabelul nr. 3 din anexa I		167
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată paragraful 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 1 din anexa I	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	Nematerial
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor paragraful 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 tabelul nr. 3 din anexa I		Nematerial
ESRS S1-17 Incidente de discriminare paragraful 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 tabelul nr. 3 din anexa I		Nematerial
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE paragraful 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 tabelul 1 și indicatorul n. 14 Tabelul 3 din anexa I	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	Nematerial
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric paragraful 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și n. 13 Tabelul 3 din anexa I		169-170
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului paragraful 17	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 și indicatorul n. 11 Tabelul 1 din anexa 1		169-170
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric paragraful 18	Indicatorul nr. 11 și n. 4 Tabelul 3 din anexa 1		170



ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE paragraful 19	Indicatorul nr. 10 tabelul nr. 1 din anexa 1	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	170
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii paragraful 19		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	170
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval paragraful 36	Indicatorul nr. 14 tabelul 3 din anexa 1		170
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, paragraful 16	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 tabelul 1 din anexa 1		Nematerial
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM sau a orientărilor OCDE paragraful 17	Indicatorul numărul 10 Tabelul 1 Anexa 1	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	Nematerial
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului paragraful 36	Indicatorul nr. 14 tabelul 3 din anexa 1		Nematerial
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali paragraful 16	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 și indicatorul nr. 11 tabelul 1 din anexa 1		Nematerial
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE paragraful 17	Indicatorul nr. 10 tabelul nr. 1 din anexa 1	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	Nematerial



ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului paragraful 35	Indicatorul nr. 14 tabelul 3 din anexa 1		Nematerial
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției paragraful 10 litera (b)	Indicatorul nr. 16 tabelul 3 din anexa 1		176
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor paragraf 10 (d)	Indicatorul nr. 6 tabelul nr. 3 din anexa 1		176
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită paragraful 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 tabelul 3 din anexa 1	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II)	Nematerial
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită paragraful 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 tabelul 3 din anexa 1		Nematerial



2. Prezentare de informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 (Regulamentul privind taxonomia)

În această secțiune sunt prezentate informațiile necesare pentru a respecta cerințele Regulamentului UE nr.852/2020 privind stabilirea unui cadru pentru facilitarea investițiilor durabile și ale actelor delegate aferente.

În vederea raportării informațiilor prevăzute de Regulamentul (UE) 2020/852 privind activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic, Grupul Vrancart a derulat o analiză de materialitate în conformitate cu cadrul stabilit de actele delegate relevante. În cadrul acestui exercițiu, au fost identificate și cartografiate toate activitățile economice desfășurate de Grup, prin corelarea acestora cu codurile CAEN aferente, iar analiza de materialitate a fost realizată exclusiv la nivelul veniturilor.

Conform pragului de semnificație introdus prin Actul delegat nr. 73/2026 de modificare a Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178, activitățile individuale care contribuie cu mai puțin de 10% la indicatorii financiari pot fi considerate nemateriale, în vederea simplificării raportării. În aplicarea acestui prag, deși anumite activități economice au înregistrat individual o contribuție sub nivelul de 10% din cifra de afaceri, analiza cumulată a acestora a evidențiat faptul că, împreună, depășesc pragul de semnificație stabilit. În consecință, toate activitățile economice au fost considerate materiale din perspectiva veniturilor și au fost incluse în analiza eligibilității la Taxonomia UE.

În ceea ce privește indicatorii CapEx și OpEx, Grupul nu a realizat o analiză de materialitate separată, având în vedere dificultatea practică de a aloca în mod fiabil anumite investiții și cheltuieli operaționale unei singure activități economice, exclusiv în scopul determinării materialității. Prin urmare, toate cheltuielile de capital și operaționale au fost incluse integral în evaluarea eligibilității.

Astfel, rezultatul analizei indică faptul că nu au fost identificate activități nemateriale, nici din perspectiva veniturilor, nici din perspectiva cheltuielilor (CapEx și OpEx), toate activitățile fiind supuse evaluării în cadrul raportării conform Taxonomiei UE.

Ulterior, în vederea raportării informațiilor cerute de Regulamentul (UE) 2020/852 privind activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic, Grupul Vrancart a realizat o analiză preliminară a activităților economice materiale desfășurate, verificându-se eligibilitatea acestora conform anexelor tehnice ale:

- Regulamentul delegat pentru Climă nr. 2139/2021;
- Regulamentul delegat de Mediu nr. 2486/2023;
- Regulamentul delegat UE nr. 2485/2023.



În urma analizei modelului operațional al Grupului, s-a considerat că activitățile desfășurate pot fi încadrate ca eligibile pentru Obiectivul 4 – Tranziția către o economie circulară și Obiectivul 1 – Atenuarea schimbărilor climatice.

Modelul de afaceri al Grupului Vrancart este construit pe un model integrat de economie circulară, care acoperă întregul lanț valoric al reciclării și valorificării materialelor. Principalele linii de activitate includ:

- colectarea și achiziționarea de deșeuri reciclabile (în special hârtie și carton),
- sortarea și prelucrarea acestora în materii prime secundare,
- producția de hârtie reciclată și carton ondulat și transformarea acestora în produse finite de ambalare,
- repararea și recondiționarea paleților pentru prelungirea duratei de viață a acestora,
- linia de producție a fulgilor de polietilenă pentru valorificarea plasticului colectat,
- instalația de cogenerare care utilizează materiale reziduale pentru producerea de energie,
- producția de energie regenerabilă.

Procesele sunt susținute de activități auxiliare precum controlul calității, distribuția și livrarea produselor, reciclarea internă a deșeurilor de producție, utilizarea resurselor energetice și de apă. Aceste linii de business reflectă un model integrat de economie circulară, în care materialele sunt colectate, reciclate și reintegrate în procesele de producție proprii.

În ceea ce privește contribuția semnificativă la **OB4 - Tranziția către o economie circulară (CE)** conform Actului Delegat pentru Climă nr. 2486/2023, s-a stabilit că următoarele activități sunt eligibile, după cum urmează:

- Activitatea CE 2.3 „Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase”, realizată la nivelul Grupului Vrancart - activitate pentru care s-au înregistrat venituri și cheltuieli de tip CapEx;
- Activitatea CE 2.7 „Sortarea și recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase”, realizată la nivelul Grupului Vrancart - activitate pentru care s-au înregistrat venituri și cheltuieli de tip CapEx și OpEx;
- Activitatea CE 5.1 „Reparare, recondiționare și refabricare” realizată la nivelul Grupului Vrancart - activitate pentru care s-au înregistrat venituri și cheltuieli de tip OpEx;
- Activitatea CE 5.4. Vânzarea de produse second-hand realizată la nivelul Grupului Vrancart - activitate pentru care s-au înregistrat venituri.

Activități încadrate la CE 2.3 – Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase



În această categorie au fost încadrate activitățile care presupun colectarea, achiziția și transportul deșeurilor reciclabile înainte de etapa de prelucrare. Astfel, linia de business care include colectarea și achiziționarea de deșeurii reciclabile (în special hârtie și carton) de la clienți comerciali, colectori și centre de reciclare, precum și transportul acestora către instalațiile proprii de sortare și procesare, se încadrează în activitatea CE 2.3.

Activități încadrate la CE 2.7 – Sortarea și recuperarea materialelor din deșeurii nepericuloase

În cadrul activității CE 2.7 Sortarea și recuperarea materialelor din deșeurii nepericuloase au fost incluse exclusiv acele operațiuni care implică recuperarea materială a deșeurilor nepericuloase prin procese mecanice, respectiv transformarea deșeurilor colectate în materii prime secundare utilizabile în procese industriale. Astfel, sunt incluse în această categorie:

- activitățile de sortare și prelucrare a deșeurilor de hârtie și carton (maculatură) și transformarea acestora în pastă de hârtie reciclată, utilizată ulterior în producția de hârtie și carton;
- activitățile de reciclare mecanică a deșeurilor din plastic, respectiv producția de fulgi de polietilenă, obținuți prin procesarea materialelor plastice colectate și utilizați ca materii prime secundare.

În ceea ce privește fluxurile de venit aferente acestei activități, au fost incluse doar acele produse care rezultă din utilizarea materiilor prime secundare obținute din deșeurii, după cum urmează:

(1) Producția și vânzarea de hârtie și carton (K25):

- 100% din activitate este aferentă procesării maculaturii și producerii de hârtie/carton în bobine;
- aproximativ 20% din producție este vândută direct ca produs finit către clienți;
- aproximativ 80% este utilizată intern pentru obținerea de produse din carton (plăci și cutii).

Tratament:

- 80% venituri eligibile – aferente produselor din hârtie/carton obținute din materii prime secundare (plăci și cutii din carton), incluzând discounturile comerciale;
- 20% venituri neeligibile – aferente produselor din carton realizate din materii prime achiziționate de la terți, fără utilizarea materiilor prime secundare rezultate din reciclare, incluzând discounturile comerciale.

(2) Producția și vânzarea de hârtie igienică (HIG):

- 100% din activitate este aferentă procesării maculaturii și producerii de bobine de hârtie igienică;



- aproximativ 45% din producție este vândută direct către clienți;
- aproximativ 55% este utilizată intern în cadrul liniei integrate pentru obținerea produselor finite.

Tratament:

- 55% venituri eligibile – aferente produselor realizate din materii prime secundare provenite din reciclare (role de hârtie igienică), incluzând discounturile comerciale;
- 45% venituri neeligibile – aferente produselor realizate din materii prime primare (celuloză) achiziționate de la terți, incluzând discounturile comerciale.

În concluzie, în cadrul activității CE 2.7 sunt incluse exclusiv acele fluxuri de producție și venit care derivă din valorificarea materială a deșeurilor nepericuloase și utilizarea materiilor prime secundare, fiind excluse fluxurile bazate pe materii prime primare achiziționate de la terți.

Activități încadrate la CE 5.1 Reparare, recondiționare și refabricare

Activitatea de reparare și recondiționare a paletelor desfășurată de Grupul Vrancart este considerată eligibilă pentru activitatea 5.1 „Reparare, recondiționare și refabricare” din Taxonomia UE, în cadrul obiectivului privind tranziția către o economie circulară, întrucât vizează prelungirea duratei de viață a unor produse din lemn deja utilizate și menținerea acestora în circuitul economic. În cadrul acestei activități, paletii utilizați anterior sunt reparați și recondiționați astfel încât să poată fi reutilizați în condiții de siguranță și performanță, iar ulterior sunt reintroduși în circuitul comercial prin vânzare sau furnizare contractuală către clienți. Prin reintroducerea pe piață a unor produse recondiționate, activitatea contribuie la reducerea consumului de materii prime primare, la prevenirea generării de deșeuri și la creșterea duratei de utilizare a produselor.

Activități încadrate la CE 5.4 Vânzarea de produse second-hand

În anul de raportare, Grupul Vrancart a desfășurat o operațiune de demontare a unei linii de producție scoase din uz, urmată de valorificarea acestora prin vânzare către un terț pentru utilizare ulterioară. Operațiunea a implicat demontarea echipamentelor industriale care au ajuns la sfârșitul ciclului de utilizare în cadrul proceselor interne de producție, acestea fiind ulterior introduse din nou în circuitul economic prin comercializarea lor ca echipamente second-hand. Această activitate poate fi asociată cu activitatea 5.4 – Vânzarea de produse second-hand, prevăzută în Regulamentul delegat (UE) 2023/2486, aferent obiectivului de mediu „Tranziția către o economie circulară”. Activitatea 5.4 acoperă vânzarea produselor utilizate anterior de către o persoană juridică sau fizică în scopul inițial, inclusiv după operațiuni de demontare, verificare sau pregătire pentru reutilizare.

Linia de producție vândută de Grupul Vrancart reprezintă un echipament industrial complex care a fost utilizat anterior în procesele de producție ale Grupului și care a fost ulterior valorificat pentru reutilizare de către un alt operator economic. Prin această operațiune, echipamentele nu au fost



eliminate ca deșeuri și nici valorificate prin recuperare materială, ci au fost reintroduse în circuitul economic pentru utilizare ulterioară, contribuind astfel la prelungirea duratei de viață a produselor și la reducerea generării de deșeuri, în conformitate cu principiile economiei circulare.

Având în vedere natura tranzacției, această activitate reprezintă o operațiune punctuală de valorificare a unor echipamente industriale utilizate anterior și nu constituie o activitate economică desfășurată în mod sistematic în cadrul modelului de business al Grupului. Cu toate acestea, operațiunea contribuie la obiectivul de mediu privind tranziția către o economie circulară, prin reutilizarea echipamentelor industriale.

Activitățile CE2.3, CE2.7, CE5.1 și CE5.4 au fost încadrate în OB4 Tranziția către o economie circulară, întrucât contribuția lor principală constă în colectarea separată, sortarea și transformarea deșeurilor în materii prime secundare utilizate în procesele proprii de producție, ceea ce conduce la creșterea utilizării materialelor reciclate și la reducerea consumului de resurse primare, în linie cu principiile prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2020/852. Deși activitățile de colectare și transport al deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă și activitatea de recuperare a materialelor din deșeuri nepericuloase, apar și în actele delegate aferente obiectivelor privind atenuarea (OB1) și adaptarea la schimbările climatice (OB2), acestea nu au fost încadrate la aceste obiective, deoarece în cazul Grupului contribuția substanțială identificată este legată în principal de recuperarea materialelor și reintegrarea acestora în circuitul economic, și nu de reducerea directă a emisiilor de gaze cu efect de seră sau de implementarea unor soluții care să reducă vulnerabilitatea la riscurile climatice. Prin urmare, activitatea este mai adecvat încadrată în obiectivul de economie circulară, unde criteriile tehnice vizează în mod direct colectarea separată, reciclarea deșeurilor ca materii prime secundare, recuperarea și reutilizarea materialelor din deșeuri.

În ceea ce privește contribuția semnificativă la **OB1 – Atenuarea schimbărilor climatice (CCM)** conform Actului Delegat pentru Climă nr. 2485/2023, s-a stabilit că următoarele activități sunt eligibile, după cum urmează:

- Activitatea CCM 4.1. „Producerea de energie electrică utilizând tehnologia solară fotovoltaică” activitate realizată la nivelul Grupului Vrancart pentru care s-au înregistrat venituri.
- Activitatea CCM 6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare, activitate realizată la nivelul Grupului Vrancart pentru care s-au înregistrat cheltuieli de tip CapEx și OpEx.
- Activitatea CCM 7.2. Renovarea clădirilor existente, activitate realizată la nivelul Grupului Vrancart pentru care s-au înregistrat pentru care s-au înregistrat cheltuieli de tip OpEx.
- Activitatea CCM 7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică, activitate realizată la nivelul Grupului Vrancart pentru care s-au înregistrat pentru care s-au înregistrat cheltuieli de tip CapEx și OpEx.



- Activitatea CCM 7.5. Instalarea, întreținerea și repararea instrumentelor și dispozitivelor pentru măsurarea, reglarea și controlul performanței energetice a clădirilor, activitate realizată la nivelul Grupului Vrancart pentru care s-au înregistrat pentru care s-au înregistrat cheltuieli de tip CapEx și OpEx.
- Activitatea CCM 7.6. Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei din surse regenerabile, activitate realizată la nivelul Grupului Vrancart pentru care s-au înregistrat pentru care s-au înregistrat cheltuieli de tip OpEx.
- Activitatea CCM 7.7 Achiziționarea și deținerea de clădiri, activitate realizată la nivelul Grupului Vrancart pentru care s-au înregistrat pentru care s-au înregistrat venituri.

Activități încadrate la CCM 4.1 Producerea de energie electrică utilizând tehnologia solară fotovoltaică

Activitatea de producere a energiei electrice a fost încadrată ca eligibilă deoarece Grupul a realizat investiții într-un parc fotovoltaic care produce energie electrică din surse regenerabile, în conformitate cu definiția și domeniul de aplicare al acestei activități din Regulamentul delegat privind clima. Activitatea 4.1 vizează construirea și exploatarea instalațiilor de producere a energiei electrice prin tehnologie fotovoltaică, iar criteriile de eligibilitate nu impun ca energia să fie comercializată către terți, ci doar ca aceasta să fie generată din surse regenerabile. În cazul Grupului, energia produsă este utilizată pentru alimentarea proceselor proprii de producție și reciclare, contribuind la reducerea consumului de energie din surse convenționale și la scăderea emisiilor de gaze cu efect de seră. Prin urmare, activitatea se încadrează direct în domeniul de aplicare al activității 4.1 și este considerată eligibilă pentru raportare în taxonomie.

Activitatea de producere a energiei electrice utilizând tehnologia solară fotovoltaică nu a fost încadrată în Obiectivul 2 – Adaptarea la schimbările climatice, deoarece natura sa contribuie în principal la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, și nu la reducerea riscurilor fizice generate de schimbările climatice asupra activității sau asupra altor sisteme. Conform articolului 11 din Regulamentul (UE) 2020/852, o activitate este considerată că aduce o contribuție substanțială la adaptare doar dacă integrează soluții care reduc vulnerabilitatea la riscuri climatice (cum ar fi inundații, valuri de căldură, secetă, furtuni etc.) sau oferă soluții care protejează persoane, active sau ecosisteme împotriva acestor riscuri. În cazul parcului fotovoltaic, scopul principal al investiției este producerea de energie din surse regenerabile și reducerea emisiilor asociate consumului de energie, ceea ce reprezintă o contribuție directă la decarbonizare și, implicit, la atenuarea schimbărilor climatice (OB1).

Activități încadrate la CCM 6.5 Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare

În cazul Grupului Vrancart, activitatea nu reprezintă o linie de business de transport eligibilă de sine stătător, însă anumite cheltuieli aferente achiziției și utilizării unor vehicule pot fi declarate eligibile în temeiul articolului privind cheltuielile de tip (c) din Actul delegat 2178/2021. Conform acestei prevederi, sunt eligibile cheltuielile legate de achiziția de produse provenite din activități aliniate la taxonomie sau de măsuri individuale care permit reducerea



emisiilor de gaze cu efect de seră ale activităților existente, cu condiția ca aceste măsuri să fie implementate și operaționale în termen de 18 luni. Activitatea CCM 6.5 „Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare” a fost considerată eligibilă exclusiv din perspectiva cheltuielilor de tip c), în conformitate cu Actul delegat (UE) 2021/2178. Această activitate se referă la cheltuieli asociate achiziționării, finanțării, închirierii, leasingului sau exploatării vehiculelor încadrate în categoriile M1 (autoturisme), N1 (vehicule utilitare ușoare pentru transport de bunuri, cu masa maximă de până la 3,5 t) și L (vehicule cu două sau trei roți și cvadricicuri) utilizate pentru alte activități decât cele eligibile.

Activități încadrate la CCM 7.2 Renovarea clădirilor existente

În cazul Grupului Vrancart, activitatea CCM 7.2 Renovarea clădirilor existente nu reprezintă o linie de business distinctă generatoare de venituri, însă sunt înregistrate cheltuieli aferente lucrărilor de modernizare și îmbunătățire a performanței energetice a clădirilor utilizate în cadrul operațiunilor curente.

Această activitate a fost considerată eligibilă exclusiv din perspectiva cheltuielilor operaționale (OpEx), în măsura în care acestea sunt aferente unor lucrări de renovare care contribuie la îmbunătățirea performanței energetice a clădirilor existente, în conformitate cu prevederile aplicabile din Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139.

Activități încadrate la CCM 7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică

În cazul Grupului Vrancart, activitatea CCM 7.3 Echipamente pentru eficiența energetică nu reprezintă o activitate generatoare de venituri de sine stătătoare, însă implică investiții și cheltuieli operaționale asociate implementării și întreținerii unor echipamente care conduc la reducerea consumului de energie în cadrul activităților existente.

Activitatea a fost considerată eligibilă din perspectiva cheltuielilor de tip CapEx și OpEx, în conformitate cu prevederile Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178, întrucât aceste cheltuieli vizează măsuri individuale care contribuie la îmbunătățirea eficienței energetice și la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Activități încadrate la 7.5 Instrumente pentru măsurarea și controlul performanței energetice

În cazul Grupului Vrancart, activitatea CCM 7.5 Instrumente de măsurare a performanței energetice nu constituie o linie de business distinctă, însă sunt realizate investiții și cheltuieli operaționale aferente instalării și utilizării unor sisteme de monitorizare și control al consumurilor energetice.

Această activitate a fost considerată eligibilă din perspectiva cheltuielilor de tip CapEx și OpEx, în măsura în care acestea sunt asociate implementării unor soluții care permit monitorizarea, reglarea și optimizarea performanței energetice a clădirilor, în conformitate cu prevederile Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178.



Activități încadrate la 7.6 Tehnologii din surse regenerabile

În cazul Grupului Vrancart, activitatea CCM 7.6 Tehnologii din energie regenerabilă nu reprezintă o activitate generatoare de venituri distinctă, însă include cheltuieli operaționale aferente utilizării și întreținerii unor tehnologii bazate pe surse regenerabile de energie integrate în procesele existente.

Această activitate a fost considerată eligibilă exclusiv din perspectiva cheltuielilor operaționale (OpEx), în conformitate cu cadrul stabilit de Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, întrucât aceste cheltuieli sunt asociate operării unor soluții care contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Activități încadrate la 7.7 Achiziționarea și deținerea de clădiri

În cazul Grupului Vrancart, activitatea CCM 7.7 Achiziționarea și deținerea de clădiri reprezintă o activitate aferentă deținerii și utilizării clădirilor în cadrul operațiunilor desfășurate, generând venituri asociate utilizării acestora.

Conform descrierii acestei activități din taxonomie, aceasta include cumpărarea de bunuri imobile și exercitarea dreptului de proprietate asupra acestora, activități care pot fi asociate cu codurile NACE din secțiunea L68. Întrucât entitățile din cadrul Grupului dețin clădiri și obțin venituri din închirierea acestora către terți, activitatea desfășurată se încadrează în descrierea activității economice prevăzute de taxonomie.

În consecință, activitatea asociată CAEN 6820 – Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate a fost considerată eligibilă în sensul Taxonomiei UE pentru activitatea CCM 7.7 „Achiziționarea și deținerea de clădiri”.

Activități care nu au fost considerate eligibile

Activitățile ulterioare de producție – respectiv fabricarea de hârtie, carton, ambalaje sau alte produse finite ori semifinite pe baza materiilor prime reciclate – nu au fost incluse în activitatea CE 2.7 și considerate eligibile, întrucât acestea reprezintă procese industriale de manufactură și nu operațiuni de sortare sau recuperare a materialelor din deșeuri în sensul definit de taxonomie.

De asemenea, instalația de cogenerare care utilizează materiale reziduale pentru producerea de energie și activitățile de producție a energiei regenerabile nu a fost considerată eligibilă, întrucât instalația nu utilizează exclusiv biomasă, biogaz sau biolichide.

Activitatea desfășurată prin intermediul Ecorep Group S.A., constând în servicii de preluare a responsabilității de mediu (Răspundere Extinsă a Producătorului – REP), nu a fost considerată eligibilă în cadrul Taxonomiei UE. Aceasta întrucât activitatea are caracter preponderent administrativ și constă în organizarea și gestionarea obligațiilor legale ale producătorilor privind valorificarea și reciclarea deșeurilor de ambalaje, prin contractarea și monitorizarea unor operatori autorizați. Ecorep nu desfășoară în mod direct operațiuni fizice de colectare, transport, sortare sau tratare a deșeurilor,



astfel cum sunt definite în activitățile CE 2.3 „Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase” și CE 2.7 „Sortarea și recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase”. În consecință, veniturile aferente acestei activități nu au fost incluse în numărătorul indicatorilor-cheie de performanță privind eligibilitatea conform Regulamentului (UE) 2020/852.

Activități aliniate

Ca urmare a timpului limitat avut la dispoziție, determinat de motive obiective, Grupul nu a putut realiza analizele necesare pentru evaluarea alinierii activităților identificate ca fiind eligibile, respectiv verificarea îndeplinirii criteriilor tehnice de examinare pentru contribuția substanțială, a criteriilor de DNSH (Do Not Significant Harm) și a criteriilor minime sociale (MSS). Prin urmare, pentru activitățile aferente anul 2025, Grupul Vrancart va raporta doar activitățile eligibile.

Raportarea rezultatelor

În acest raport, Grupul Vrancart raportează activitățile economice eligibile pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie ca proporție din cifra de afaceri totală, cheltuielile de capital (CapEx) și de exploatare (OpEx). Metodologia de calcul a indicatorilor cheie de performanță (KPIs) pentru activitățile eligibile la Taxonomie se bazează pe date extrase din situațiile financiare consolidate ale Grupului, care sunt întocmite și prezentate în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS). Veniturile sunt măsurate în conformitate cu IFRS 15, recunoscându-se în momentul transferului controlului către client, în timp ce cheltuielile de capital (CapEx) respectă principiile IAS 16 (Imobilizări corporale), IFRS 16 (Leasing) și IAS 38 (Imobilizări necorporale), iar cheltuielile de exploatare (OpEx) sunt înregistrate conform ghidurilor IFRS privind recunoașterea costurilor. Valorile astfel determinate sunt alocate activităților economice eligibile definite de Taxonomia UE, pentru a stabili proporția din cifra de afaceri, cheltuielile de capital și de exploatare care sunt eligibile, asigurând totodată că indicatorii raportați reflectă cu acuratețe atât rezultatele financiare bazate pe IFRS, cât și respectarea obiectivelor de durabilitate.

Cifra de afaceri a fost calculată după cum urmează:

- la numitor s-au inclus toate veniturile Grupului din contractele cu clienții, așa cum sunt specificate în Situațiile Financiare Consolidate ale Grupului Vrancart, reprezentând un total de 416.175.447 RON.
- la numărător s-au inclus exclusiv veniturile din vânzări către terți aferente activităților eligibile identificate, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2020/852 și actele delegate subsecvente. Astfel, cifra de afaceri eligibilă include veniturile corespunzătoare următoarelor activități:
 - CE 2.3 Colectarea și transportul deșeurilor. Venituri eligibile: 11.975.885 RON.



- CE 2.7 Sortarea și recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase. Venituri eligibile: 219.116.782 RON. În cadrul acestei activități au fost incluse veniturile generate din valorificarea materiilor prime secundare rezultate din reciclarea maculaturii. Astfel, veniturile aferente produselor din hârtie și carton (K25) obținute din materii prime secundare și utilizate pentru producția de plăci și cutii din carton au fost considerate eligibile. Aproximativ 80% din producția realizată, aferentă utilizării materiilor prime secundare, a fost încadrată ca eligibilă, în timp ce aproximativ 20% din veniturile aferente produselor realizate din materii prime primare achiziționate de la terți au fost considerate neeligibile.
- CCM 4.1 Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică. Venituri eligibile: 3.098.003 RON.
- CE 5.1 Reparare, recondiționare și refabricare. Venituri eligibile: 413.213 RON.
- CE 5.4 Vânzarea de produse second-hand. Venituri eligibile: 3.713.345 RON.

În determinarea cifrei de afaceri eligibile în valoare totală de 238.317.227 RON a fost avută în vedere exclusiv valoarea veniturilor din vânzări către terți, fiind excluse tranzacțiile intra-grup (ICO), în conformitate cu clarificările din FAQ-urile Comisiei Europene privind aplicarea articolului 8.

CapEx a fost calculat după cum urmează:

- la numitor am inclus intrările totale ale exercițiului financiar raportate conform Notelor „Imobilizări corporale” și „Imobilizări necorporale” din Situațiile Financiare Consolidate ale Grupului Vrancart 2025. Valoarea numitorului CapEx în 2025 a fost de 32.932.975 RON.
- pentru calcularea număratorului aferent indicatorului CapEx au fost luate în considerare intrările de imobilizări corporale și necorporale aferente activităților economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei, după cum urmează:
 - Activitatea CE 2.7 – Sortarea și recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase, cheltuieli de capital în valoare de 25.893.442 RON, aferente unor active sau procese direct asociate desfășurării unei activități economice eligibile la taxonomie. Aceste cheltuieli au fost încadrate drept CapEx de tip a), în conformitate cu prevederile art. 1.1.2.2 din Anexa I a Actului Delegat (UE) 2021/2178.
 - Suplimentar, au fost identificate cheltuieli de capital eligibile încadrate drept CapEx de tip c), constând în investiții aferente unor produse, echipamente sau măsuri individuale care permit reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră ale activităților existente, după cum urmează:
 - Activitatea CCM 6.5 – Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare, cheltuieli de capital de tip c) în valoare de 775.004 RON;
 - Activitatea CCM 7.3 – Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică, cheltuieli de capital de tip c) în valoare de 169.786 RON;
 - Activitatea CCM 7.5 – Instalarea, întreținerea și repararea instrumentelor și dispozitivelor pentru măsurarea, reglarea și controlul performanței energetice a clădirilor, cheltuieli de capital de tip c) în valoare de 74.059 RON.



Astfel, în structura indicatorului CapEx eligibil în valoare totală de 26.912.290 RON, doar cheltuielile aferente activității CE 2.7 au fost clasificate ca de tip a), în timp ce cheltuielile aferente activităților CCM 6.5, CCM 7.3 și CCM 7.5 au fost clasificate ca de tip c), în conformitate cu prevederile Actului Delegat (UE) 2021/2178.

OpEx a fost calculat după cum urmează:

- la numitor am inclus cheltuielile totale de exploatare pentru funcțiile specificate stabilite prin Actul Delegat nr. 2178/2021, însumând valoarea de 18.146.044 RON pentru exercițiul financiar 2025.
- La nivelul numărătorului aferent indicatorului OpEx au fost incluse cheltuielile operaționale aferente reparațiilor efectuate de terți, precum și alte servicii de întreținere, mentenanță și reparații efectuate cu forțe proprii (incluzând costurile cu materialele, forța de muncă și cheltuielile generale ale funcțiilor suport), în măsura în care acestea sunt asociate activităților economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei. Cheltuielile operaționale eligibile au fost identificate pentru următoarele activități:
 - CE 2.3 Colectarea și transportul deșeurilor, cheltuieli OpEx în valoare de: 246.353 RON;
 - CE 2.7 Sortarea și recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase, cheltuieli OpEx în valoare de: 9.979.246 RON;
 - CE 5.1 Reparare, recondiționare și refabricare, cheltuieli OpEx în valoare de: 9.667 RON.

Aceste cheltuieli sunt aferente unor activități economice eligibile și au fost încadrate drept OpEx de tip a), în conformitate cu prevederile art. 1.1.2.2 din Anexa I a Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178.

Suplimentar, au fost identificate cheltuieli operaționale eligibile de tip c), reprezentând cheltuieli aferente unor măsuri individuale sau echipamente care contribuie la îmbunătățirea performanței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră ale activităților existente, după cum urmează:

- CCM 6.5 Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare, cheltuieli OpEx de tip c) în valoare de: 3.946.182 RON;
- CCM 7.2 Renovarea clădirilor existente, cheltuieli OpEx de tip c) în valoare de: 51.361 RON;
- CCM 7.3 Echipamente pentru eficiența energetică, cheltuieli OpEx de tip c) în valoare de: 116.435 RON;
- CCM 7.5 Instrumente pentru măsurarea și controlul performanței energetice, cheltuieli OpEx de tip c) în valoare de 305.451 RON;
- CCM 7.6 Tehnologii din energie regenerabilă, cheltuieli OpEx de tip c) în valoare de: 350.095 RON.

Astfel, în structura indicatorului OpEx eligibil în valoare totală 15.004.789 RON, cheltuielile aferente activităților CE 2.3, CE 2.7 și CE 5.1 au fost clasificate ca OpEx de tip a), iar cheltuielile aferente activităților CCM 6.5, CCM 7.2, CCM 7.3, CCM 7.5 și CCM 7.6 au fost clasificate ca OpEx de tip c), în conformitate cu prevederile Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178. În determinarea OpEx eligibil au fost incluse exclusiv cheltuielile aferente serviciilor și activităților



prestate de terți, fiind excluse tranzacțiile intra-grup (ICO), în conformitate cu abordarea aplicată și la nivelul indicatorului de cifră de afaceri și cu clarificările din FAQ-urile Comisiei Europene privind aplicarea articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852.



Proporția din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul (2025) (ICP sintetici)

Exercițiul financiar (2025)		Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie													
ICP	Total	Proporția activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Activități aliniate la taxonomie	Proporția activităților aliniate la taxonomie	Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea	Proporția activităților de facilitare	Proporția activităților de tranziție	Activități neevaluate considerate nesemnificative	Activități aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (2024)	Proporția activităților aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (2024)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
RON	Moneda	%	Moneda	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	RON	%
Cifra de afaceri	238.317.227	57,26%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
CapEx	26.912.290	81,72%	0	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%
OpEx	10.235.265	82,69%	0	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%



Proporția din cifra de afaceri provenite din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile sau aliniate cu taxonomia – raportare aferentă anului 2025 (defalcare pe activități)

Exercițiul financiar 2025		Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate cu taxonomia												Proporția activităților aliniate cu taxonomia din totalul activităților eligibile conform taxonomiei (14)
Activitatea economica (1)	Cod (2)	Proporția cifrei de afaceri eligibile conform taxonomiei (3)	Valoarea monetară a cifrei de afaceri aliniate cu taxonomia (4)	Proporția cifrei de afaceri aliniate cu taxonomia (5)	Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apa (8)	Economia circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)	Activități de facilitare (12)	Activități de tranziție (13)		
text		%	Currency	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%	
Activitate: Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase	CE2.3	2,88%	11.975.885	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%	
Activitate: Sortarea și recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase	CE2.7	52,65%	219.116.782	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%	
Activitate: Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică	CCM4.1	0,74%	3.098.003	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%	
Activitate: Reparare, recondiționare și refabricare	CE5.1	0,10%	413.213	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%	
Activitate: Vânzarea de produse second-hand	CE5.4	0,89%	3.713.345	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%	
Activitate: Achiziționarea și deținerea de clădiri	CCM7.7	0,00%	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%	



Suma alinierii pentru fiecare obiectiv				0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Total CA	57,26%	238.317.227	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Proporția din cheltuieli de capital provenite din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile sau aliniate cu taxonomia – raportare aferentă anului 2025 (defalcare pe activități)

Exercițiul financiar 2025	Cod (2)	Proporția CapEx eligibile conform taxonomiei (3)	Valoarea monetară a CapEx aliniate cu taxonomia (4)	Proporția CapEx aliniate cu taxonomia (5)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate cu taxonomia						Activități de facilitare (12)	Activități de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate cu taxonomia din totalul activităților eligibile conform taxonomiei (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apa (8)	Economia circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)			
RON		%	Moneda	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%
Activitatea - Sortarea și recuperarea materialelor din deșeuri nepericuloase	CE2.7	78,62%	25.893.442	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Activitatea - Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	CCM6.5	2,35%	775.004	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Activitatea - Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM7.3	0,52%	169.786	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Activitatea - Instalarea, întreținerea și repararea instrumentelor și dispozitivelor pentru măsurarea, reglarea și controlul performanței energetice a clădirilor	CCM7.5	0,22%	74.059	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%



Suma alinierii pentru fiecare obiectiv												
Total CapEx	81,72%	26.912.290	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Proporția din OpEx provenite din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile sau aliniate cu taxonomia – raportare aferentă anului 2025 (defalcare pe activități)

Exercițiul financiar 2025	Cod (2)	Proporția OpEx eligibile conform taxonomiei (3)	Valoarea monetară a OpEx aliniate cu taxonomia (4)	Proporția OpEx aliniate cu taxonomia (5)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate cu taxonomia						Activități de facilitare (12)	Activități de tranziție (13)	Proporția activităților aliniate cu taxonomia din totalul activităților eligibile conform taxonomiei (14)
					Atenuarea schimbărilor climatice (6)	Adaptarea la schimbările climatice (7)	Apă (8)	Economie circulară (9)	Poluarea (10)	Biodiversitatea (11)			
RON		%	Currency	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%
Activitate - Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase	CE2.3	1,36%	246.353	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Activitate - Sortarea și recuperarea materialelor din deșeurile nepericuloase	CE2.7	54,99%	9.979.246	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Activitate - Reparare, recondiționare și refabricare	CE5.1	0,05%	9.667	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Activitate - Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare - activitate pentru care s-au înregistrat doar cheltuieli	CCM6.5	21,75%	3.946.182	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%
Activitate - Renovarea clădirilor existente	CCM7.2	0,28%	51.361	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		T	0%



Activitate - Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM7.3	0,64%	116.435	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	0%
Activitate - Instalarea, întreținerea și repararea instrumentelor și dispozitivelor pentru măsurarea, reglarea și controlul performanței energetice a clădirilor	CCM7.5	1,68%	305.451	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	0%
Activitate - Instalarea, întreținerea și repararea tehnologiilor din domeniul energiei din surse regenerabile	CCM7.6	1,93%	350.095	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E	0%
Suma alinierii pentru fiecare obiectiv				0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Total OpEx		82,69%	10.235.265	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



3. ESRS E1 – Schimbările Climatice

3.1. Guvernanța

ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței de durabilitate în sistemele de stimulente

Grupul Vrancart nu a stabilit încă obiective specifice pentru integrarea considerațiilor legate de schimbările climatice în sistemele de stimulente ale membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere.

3.2. Strategia

E1-1 - Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

Grupul Vrancart nu deține în acest moment un plan formal de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice. Totuși, managementul grupului examinează posibilitatea structurării unui astfel de cadru în viitor, proces ce ar putea viza eficientizarea consumului energetic și optimizarea principiilor economiei circulare, în măsura în care acestea sprijină reziliența operațională a companiei.

ESRS 2 SMB-3 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile, riscurile și oportunitățile climatice relevante pentru Grupul Vrancart decurg din natura proceselor sale intensive în energie, într-un sector cu impact ridicat asupra climei. În prezent, Grupul Vrancart analizează riscurile climatice în două categorii conceptuale, conform recomandărilor TCFD: riscuri fizice (legate de intensificarea fenomenelor meteorologice extreme și posibile întreruperi ale activităților) și riscuri de tranziție (generate de schimbările legislative, evoluția prețurilor la energie și presiunea asupra resurselor naturale), însă nu deține încă o listă exhaustivă a acestor riscuri, întrucât nu a fost realizată o analiză formală a rezilienței în anul de raportare.

Interacțiunea acestor riscuri cu strategia și modelul de afaceri este evidențiată de dependența activităților de utilități (energie electrică, gaze naturale, apă), aspect analizat și în Registrul de Riscuri Vrancart 2025, unde sunt identificate vulnerabilități precum întreruperi ale furnizării gazelor naturale, costuri ridicate ale energiei, funcționarea defectuoasă sau eficiența scăzută a echipamentelor, precum și riscuri operaționale influențate de condițiile de temperatură și umiditate din mediul de lucru. Aceste elemente demonstrează expunerea operațiunilor la riscuri climatice atât fizice, cât și de tranziție.

În același timp, modelul bazat pe reciclare și utilizarea materiilor prime secundare oferă un grad de reziliență structurală, reducând dependența de resurse virgine, deși strategia actuală nu include încă măsuri specifice de adaptare sau atenuare climatică, acestea fiind planificate pentru dezvoltare.



3.3. Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluarea a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

Grupul Vrancart recunoaște impactul semnificativ al activităților sale de producție asupra schimbărilor climatice și a stabilit, în urma procesului de analiză de dublă materialitate, că atenuare schimbărilor climatice reprezintă o temă materială pentru organizație precum și consumul de energie.

Cu toate acestea, Grupul Vrancart nu deține în prezent un sistem formal de management al riscurilor climatice și nici nu a realizat o analiză detaliată a riscurilor fizice și de tranziție conform metodologiilor specifice ESRS. Identificarea acestora în cadrul DMA nu a fost urmată, până la data prezentului raport, de o evaluare tehnică bazată pe scenarii climatice, orizonturi de timp strict definite sau screening-ul expunerii activelor la hazarde climatice specifice.

Ținând cont de viitoarele cerințe legislative și de piață, Grupul Vrancart va analiză în perioada următoare, oportunitatea realizării unei evaluări complete.

Impacturile, riscurile și oportunitățile climatice au fost identificate în cadrul procesului de analiză a dublei materialități, care este descris în detaliu în capitolul aferent ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general.

În ceea ce privește impacturile directe, analiza a confirmat că activitatea de producție a hârtiei și cartonului reprezintă un sector cu impact climatic ridicat, iar principalele surse de emisii și presiuni climatice sunt consumul mare de energie, utilizarea resurselor naturale și emisiile generate în lanțul valoric. Modelul de afaceri al Grupului este orientat către economia circulară, prin reciclarea materiilor prime secundare, utilizarea materialelor reciclate și dezvoltarea capacităților interne de recuperare a deșeurilor, ceea ce reduce impactul asupra schimbărilor climatice și dependența de resurse virgine.

În ceea ce privește riscurile de tranziție, analiza de dublă materialitate a identificat presiuni semnificative generate de evoluția reglementărilor europene privind emisiile, cerințele crescânde de raportare ESG și volatilitatea costurilor energetice, factori care pot influența costurile operaționale, structura investițiilor și deciziile strategice ale Grupului. În paralel, tranziția climatică generează și oportunități relevante pentru Grup, precum reducerea consumului energetic prin tehnologii cu eficiență ridicată, valorificarea investițiilor în energie regenerabilă (inclusiv producția fotovoltaică proprie), creșterea eficienței operaționale și consolidarea modelului circular.

Pe termen scurt, Vrancart anticipează presiuni asupra costurilor energetice și potențiale creșteri ale cheltuielilor de conformare la reglementările de mediu, cu impact posibil asupra ritmului investițiilor. Pe termen mediu, este estimată creșterea cererii pentru produse ecologice și apariția unor tehnologii care pot genera economii substanțiale. Pe termen lung, schimbările climatice pot influența infrastructura și pot necesita ajustări ale planurilor investiționale – de la modernizarea tehnologiilor până la posibile relocări în funcție de expunerea la riscuri fizice.



Pentru a gestiona aceste riscuri, Grupul Vrancart intenționează să integreze considerentele climatice în strategia generală de afaceri, să dezvolte investițiile în tehnologii durabile, să valorifice sursele de finanțare verde și să consolideze transparența raportării privind impacturile climatice. Aceste demersuri sunt esențiale pentru creșterea rezilienței organizației și valorificarea oportunităților asociate tranziției către o economie cu emisii reduse de carbon.

În urma procesului de revizuire aferent exercițiului de raportare 2025, nu au fost identificate impacturi, riscuri sau oportunități materiale noi asociate schimbărilor climatice. Pentru asigurarea clarității și coerenței, anumite impacturi, riscuri și oportunități au fost redefinite și/sau reformulate, fără a afecta concluziile privind materialitatea.

În continuare sunt prezentate principalele impacturi, riscuri și oportunități identificate în cadrul acestui proces.

ESRS	Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impact	Risc / Oportunitate
E1	Atenuarea schimbărilor climatice	Operațiuni proprii	M,F	B	P A	(+) Prin optimizarea consumului de energie și trecerea la surse de energie regenerabilă, procesele de producție pot reduce semnificativ emisiile de CO ₂ . (-) Vrancart generează emisii de CO ₂ în activitățile sale zilnice ca urmare a arderii directe a deșeurilor.	O: Economii de costuri prin utilizarea energiilor regenerabile Acces la finanțare verde Atragere investitori Reducerea costurilor viitoare de conformare
	Eficiența	Operațiuni proprii	M,F	S	A	(-) Procesele cu un consum ridicat de energie pot genera emisii mai mari de gaze cu efect de seră atunci când sunt utilizate în principal surse de energie neregenerabilă.	R: Creșterea tarifelor la energie Pierderi de venit Costuri în creștere din cauza întârzierilor Posibilă lipsă de resurse pentru sursele de energie regenerabilă Costuri ridicate cu impact asupra prețului produsului.



E1-3 - Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

În anul de raportare, Grupul Vrancart a implementat o serie de acțiuni care, deși nu fac parte dintr-un plan formalizat, contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) și implică la gestionarea schimbărilor climatice. Acestea sunt prezentate în tabelul de mai jos.

	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3
Denumire acțiune	Instalare panouri fotovoltaice	Instalare centrală de cogenerare	Achiziție și montaj Drum Pulper
Domeniul de aplicare al acțiunilor	Operațiuni proprii	Operațiuni proprii	Operațiuni proprii
Orizont de timp	2024 (implementare); 2025 (continuitate)	2024 (implementare); 2025 (continuitate)	2025
Acțiuni principale și rezultate	Instalare PV la unitatea Adjud	Instalare cogenerare	Îmbunătățește eficiența producției și reduce impactul asupra mediului
Progresul acțiunilor	Revizuire AIM obținută în 03.2025 pentru VNC	Îndeplinit	Îndeplinit



Resurse financiare actuale	Finanțare din fonduri PNRR	Finanțare din fonduri PNRR	CAPEX de 16.151.882 RON
-----------------------------------	----------------------------	----------------------------	-------------------------

Sumele CapEx alocate pentru anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare - Nota 4.

Aceste măsuri sunt integrate în operațiunile curente și vizează pârgii de decarbonare cum ar fi eficiența energetică, achiziția și utilizarea energiei regenerabile și optimizare operațională.

Un element central al abordării Vrancart S.A. îl reprezintă auditul energetic realizat de o terță parte o dată la 4 ani, prin care sunt evaluate consumurile de energie, performanța echipamentelor și oportunitățile de reducere a consumului. Recomandările identificate la ultimul audit energetic din 2024 pentru Vrancart S.A au fost:

- Implementarea unui centrale de cogenerare
- Implementarea unui parc fotovoltaic care sa permită reducerea emisiilor cu efect de seră
- Implementarea unui sistem SCADA pentru monitorizarea consumurilor
- Modernizarea mașinii de hârtie prin înlocuirea sistemului actual de acționare cu un sistem performant.

Totodată, au fost făcute și recomandări comportamentale, cum ar fi : întreținerea și curățarea echipamentelor energofage, introducerea monitorizării consumului în punctele relevante, luarea în considerare a performanței energetice în procesul decizional de achiziții, ajustarea intensității iluminatului, precum și utilizarea sistemelor de detecție a pierderilor energetice și programarea intervențiilor corective. Aceste măsuri reduc consumul de energie și contribuie implicit la reducerea emisiilor GES, fiind aplicate operațiunilor proprii ale Vrancart S.A. din Adjud.

Aria de aplicare a auditului energetic se va extinde în perioada următoare pentru a acoperi toate entitățile grupului astfel:

- Pentru Vrancart Recycling: primul audit energetic se va realiza în cursul anului 2026, având în vedere că Autorizația Integrată de Mediu a fost emisă în iulie 2025.
- Pentru Rom Paper și EcoRep: până în prezent nu a fost efectuat un audit energetic.

Pentru 2026 se are în vedere dezvoltarea unui parteneriat cu o companie care să efectueze auditul energetic la nivel de grup, asigurând astfel o abordare unitară pentru toate punctele de lucru.



În paralel, Grupul operează un sistem avansat de monitorizare și contorizare a consumului de energie și gaze naturale pentru fiecare utilaj sau instalație, care sprijină calcularea emisiilor Domeniile 1 și 2 și permite identificarea rapidă a deviațiilor de performanță. Ca rezultat al acestor măsuri, Vrancart S.A. a obținut în 2025 o reducere de 41,38% a emisiilor Domeniul 1 față de 2024, determinată de creșterea independenței energetice, integrarea energiei regenerabile și optimizările tehnologice.

Pentru consolidarea independenței energetice și reducerea utilizării combustibililor fosili, în 2025 au devenit operaționale parcul fotovoltaic și centrala de cogenerare, cu furnizare de abur tehnologic începând din același an. Noile capacități energetice au condus la reducerea consumului de energie electrică din rețea și de gaze naturale. În plus, începând cu 2025, Grupul utilizează deșeuri nereciclabile (fragmente de plastic, lemn și nămol din fibre) ca sursă energetică în centrala de cogenerare, reducând cantitatea de deșeuri eliminate și contribuind la decarbonizare.

În paralel, Grupul Vrancart continuă optimizarea utilizării resurselor și a proceselor de gestionare a deșeurilor, în linie cu modelul său circular. Activitățile legate de utilizarea ca materii prime a deșeurilor și recuperarea deșeurilor din fluxurile de producție contribuie la reducerea dependenței de resurse virgine și, implicit, la diminuarea amprente de carbon a operațiunilor. Aceste măsuri susțin atât atenuarea schimbărilor climatice, cât și reziliența lanțului valoric.

Optimizarea resurselor a fost susținută și prin punerea în funcțiune a Drum Pulper în 2025, care a crescut eficiența utilizării maculaturii și a îmbunătățit calitatea hârtiei, reducând atât consumul de materii prime, cât și intensitatea energetică a proceselor de producție.

Din punct de vedere al organizării operaționale, Vrancart a continuat, pe parcursul anului 2025, eficientizarea activităților prin închiderea și consolidarea unor centre de colectare, optimizând rutele logistice și reducând consumurile de combustibil asociate transportului.

Acțiunile privind schimbările climatice sunt susținute și prin campanii de educare și conștientizare pentru angajați, realizate în principal prin comunicare informală activă. Colaborarea interdepartamentală asigură integrarea factorilor climatici în procesele decizionale, iar transparența față de părțile interesate externe este facilitată prin mecanisme de comunicare.

De asemenea, Grupul Vrancart comunică acțiunile și rezultatele acestora. A dezvoltat canale de comunicare, cum ar fi site-uri web, buletine informative și platforme de social media, pentru a informa publicul cu privire la măsurile luate ca răspuns la schimbările climatice și pentru a obține un feedback din partea părților interesate.

Prin aceste acțiuni operaționale, investiții în resurse și procese de management, Grupul Vrancart contribuie la reducerea impactului climatic și la consolidarea rezilienței organizaționale.



În plus față de acțiunile noastre actuale, avem și alte planuri pentru viitor dar la acest moment, planificarea CapEx se face doar anual fără o vizibilitate pe termen mediu și lung și ca atare nu putem prezenta o valoare monetară:

- Pe termen scurt: Implementăm măsuri suplimentare de eficiență energetică și reducem consumul de resurse. Aceste acțiuni vizează în principal operațiunile proprii ale unităților de producție și sunt susținute prin alocări din bugetele operaționale curente (OpEx) destinate mentenanței și optimizării proceselor, precum și prin investiții de capital (CapEx) punctuale pentru modernizarea echipamentelor.
- Pe termen mediu: Modernizăm infrastructura, ajustăm portofoliul de produse și explorăm inovațiile ecologice. Aria de aplicare a acestor acțiuni include principalele linii de producție ale Grupului. Finanțarea acestor planuri va fi analizată în cadrul ciclurilor anuale de planificare strategică, anticipându-se utilizarea unui mix de resurse financiare ce include atât fonduri proprii (CapEx), cât și posibile surse de finanțare externă sau subvenții pentru tehnologii verzi.
- Pe termen lung: Deconectăm activele vechi, dezvoltăm produse durabile, asigurăm recalificarea forței de muncă și asigurăm accesul continuu la finanțare ecologică pentru a sprijini schimbările strategice. Resursele financiare necesare (CapEx și OpEx) vor fi estimate și alocate progresiv, în funcție de fezabilitatea tehnologică și contextul economic, fiind corelate cu obiectivele de decarbonizare pe termen lung ale Grupului, atunci când acestea vor fi definite. La data prezentei raportări, alocările financiare viitoare specifice nu sunt calculate și depind de evoluția indicatorilor de performanță climatică.

3.4. Indicatori și ținte

E1-4 - Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

În prezent, Grupul Vrancart a definit un set de obiective generale care susțin tranziția către un model operațional cu emisii reduse, concentrându-se pe utilizarea energiei regenerabile, eficiența energetică și optimizarea consumului de resurse. Printre aceste direcții strategice se numără:

- tranziția treptată de la combustibili fosili către surse de energie regenerabilă sau cu emisii reduse de carbon;
- promovarea consumului responsabil de energie, utilizarea combustibililor fosili mai puțin poluanți (precum gazul natural) și
- investițiile continue în tehnologii de economisire a energiei, precum iluminatul LED și sistemele de management energetic.

În prezent Grupul nu a stabilit ținte cuantificate de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (Domeniul 1, 2 sau 3) și nu a calculat reducerea preconizată a emisiilor rezultate din acțiunile sale actuale. Grupul intenționează să definească ținte cuantificabile pe parcursul următorilor ani de raportare, în funcție de dezvoltarea cadrului legislativ și condițiile socio-economice aplicabile.



Grupul a inițiat procesul de elaborare a unui plan de tranziție climatică, în cadrul căruia vor fi consolidate toate acțiunile și obiectivele existente și vor fi stabilite ținte măsurabile și încadrate în timp. Până la adoptarea oficială a unor ținte, eficacitatea politicilor și acțiunilor implementate este monitorizată calitativ și prin indicatori de intensitate operațională, urmărindu-se progresul față de nivelul de ambiție de a reduce dependența de combustibili fosili. Procesul de monitorizare este integrat în reviziile periodice ale performanței tehnice a noilor capacități de producție (centrala de cogenerare și parcul fotovoltaic).

Grupul Vrancart va aborda riscurile financiare legate de climă prin identificarea corectă a riscurilor, prin integrarea riscurilor climatice în strategia generală de afaceri, prin investiții în tehnologii durabile și prin accesarea finanțării ecologice și prin adoptarea unei transparențe sporite prin raportarea impactului asupra climei.

E1-5 - Consumul de energie și mixul energetic

Consumul total de energie a Grupului Vrancart în 2025 a fost de 140.463,43 MWh, comparativ cu 199.301,3 în 2024. Consumul total de gaze naturale a fost de 63.159,43 MWh pentru anul 2025, comparativ cu 123.230,43 în 2024.

Pentru tabelul privind mixul energetic, am utilizat factori de conversie pentru a calcula energia totală consumată pentru surse precum motorina și gazele naturale. Conținutul energetic aferent consumului de motorină și benzină a fost obținut prin aplicarea unor factori de conversie furnizați de Departamentul pentru Mediu, Alimentație și Afaceri Rurale (DEFRA) ([Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - GOV.UK](#)), calculul conținutului energetic bazându-se pe faptul că 1 litru de motorină sau benzină echivalează cu 0,00991 MWh motorină, respectiv 0,00893 MWh benzină. Pentru gazele naturale, volumul (m³) a fost convertit în MWh utilizând un factor de conversie bazat pe Puterea Calorifică Inferioară (PCI). Aceasta a fost estimată ca 0,9 × Puterea Calorifică Superioară (PCS), pornind de la valoarea PCS de 0,0151 MWh/m³ furnizată de Transgaz ([Puteri calorifice superioare - Anexa 4 | Transgaz](#)). Consumul de energie electrică a fost evaluat luând în considerare mixul energetic al furnizorilor, astfel cum este prezentat în etichetele energetice 2024 ale acestora, asigurând o evaluare precisă a emisiilor și a mixului energetic.

Energie consum și mix	2024	2025	Variație 2025 vs. 2024 %
Consumul de combustibil din cărbune și produse din cărbune (MWh)	0	0	0
Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	14.320	9.627,46	32,77 ↓
Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	123.230,43	63.159,43	48,75 ↓



Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	206,9	109,43	47,11 ↓
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire din surse fosile achiziționate sau cumpărate (MWh)	20.306,37	13.479,92	33,62 ↓
Consumul total de energie fosilă (MWh)	158.063,7	86.376,24	45,35 ↓
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	79,3%	61,49%	22,45 ↓
Consumul din surse nucleare (MWh)	6.722,29	10.083,28	50,00 ↑
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	3,3%	7,18%	117,53 ↑
Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen regenerabil etc.) (MWh)	78,36	20.236,56	25.725,12 ↑
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau cumpărate din surse regenerabile (MWh)	26.693,82	9.769,94	63,40 ↓
Consumul de energie regenerabilă necombustibilă autogenerată (MWh)	7.743,13	13.997,41	80,77 ↑
Consumul total de energie regenerabilă (MWh)	34.515,31	44.003,92	27,49 ↑
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	17,4%	31,33%	80,04 ↑
Consumul total de energie (MWh)	199.301,3	140.463,43	29,52 ↓

Energia totală consumată în anul 2025 este subestimată datorită neincluzării a 11.625 tone de deșeuri ce au fost introduse în activitatea de co-generare. Energia generată de către Vrancart Recycling din incinerarea unei cantități de 11.625 tone de deșeuri biologice și non-biologice (cu compoziția: amestec deșeuri, plastic, nămol, hârtie și carton, alte deșeuri solide din prepararea pastei de maculatură) nu a fost estimată în acest calcul din lipsa unor factori adecvați de conversie în MWh.

În 2025, Grupul Vrancart a scăzut consumul total de energie cu aproximativ 30% și a crescut ponderea energiei regenerabilelor la aproape 31% din consum. Această performanță a fost impulsionată de punerea în funcțiune a Drum Pulper-ului care a redus necesarul de gaze naturale (aprox. -50%). Producția proprie de energie regenerabilă a crescut cu 80%, reducând dependența de surse externe fosile. În plus, Grupul a priorizat achiziția de energie verde



și utilizarea biomasei, reușind să reducă consumul de energie electrică din surse fosile cu peste 60%. Prin aceste investiții, a fost redusă ponderea combustibililor fosili de la 79% la 61% într-un singur an.

Grupul Vrancart operează în sector cu impact climatic ridicat, astfel încât toate veniturile contribuie la determinarea intensității energetice. Astfel, intensitatea energetică este de 337,51 MWh / milion RON.

E1-6 – Emisiile brute de GES din domeniile 1,2,3 și emisiile totale de GES

Emisiile de GES raportate în această secțiune reflectă impacturile negative materiale identificate la ESRS 2 SBM-3, legate de atenuarea schimbărilor climatice și eficiența energetică. Inventarul emisiilor de GES acoperă perimetrul consolidat prezentat în capitolul ESRS 2 BP-1 și include Domeniile 1, 2 și 3, cu categoriile relevante pentru sectorul de activitate al Grupului Vrancart. Calculul reflectă controlul operațional și financiar.

Emisiile brute de GES Domeniul 1

Raportarea emisiilor directe de GHG Domeniul 1 se bazează pe „GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard” și include toate emisiile generate de surse deținute sau controlate de Grupul Vrancart.

Sursele luate în calcul, eventualele excluderi, metodologiile și ipotezele utilizate, precum și factorii de emisie utilizați pentru calculul emisiilor din Domeniul 1 sunt incluse în tabelul de mai jos:

Tip sursă	Date de intrare	Observații	Ipoteze	Sursă factori de emisie
Surse staționare	Consumurile de gaze naturale pentru Vrancart SA, Vrancart Recycling și Rom Paper, în unități de volum (m ³) și energie (kWh).	Datele aferente Ecorep sunt incluse în totalul raportat de Vrancart SA.	Deșeurile rezultate din prelucrarea maculaturii, raportate în unități de volum (m ³), au fost convertite în unități de masă (kg) folosind densitatea specifică.	DEFRA, 2025 Raportare anuală a emisiilor ETS, 2025
	Pentru Vrancart Recycling au fost incluse și cantitățile de deșeurii incinerate în scopul generării de energie electrică (kg).	Pentru Instalația ETS de la punctul de lucru Vrancart SA, calculul a fost preluat din Raportul de monitorizare al emisiilor de GES pentru anul 2025.	Valoarea densității a fost selectată pe baza Normativului tehnic privind incinerarea deșeurilor (Ordinul MMGA nr. 757/2004), Tabelul 1 – categorie hârtie și carton, stare uscată.	



Surse mobile	Consumurile de combustibili pentru flota de autovehicule deținută sau operată de entitățile Grupului Vrancart, cât și consumul aferent echipamentelor/utilajelor mobile.				DEFRA, 2025 www.peco-online.ro
Emisii fugitive	Cantitățile de refrigerant completate în instalațiile de climatizare deținute de Grupul Vrancart.	Datele aferente sunt incluse în raportat la nivel SA.	Ecorep în totalul Vrancart SA.	Pentru efectuarea calculului, am luat în considerare ipoteza conform căreia 3% și 10% (în funcție de tipul echipamentului) din aceste cantități reprezintă, de fapt, pierderile de refrigerant care generează emisii de carbon (conform DEFRA).	DEFRA, 2025

Emisii GES Domeniul 1 (t CO₂e)

Emisii brute de gaze cu efect de seră cuprinse în Domeniul 1	2024	2025	Variație 2025 vs. 2024
TOTAL Grup Vrancart	26.746,09	16.186,62	39,48% ↓

În anul 2025, emisiile de GES aferente Domeniului 1 înregistrate de Vrancart S.A. au scăzut cu 39,48% față de anul 2024, ca urmare a implementării unor măsuri de creștere a independenței energetice, a integrării surselor de energie regenerabilă și a optimizărilor tehnologice aplicate proceselor operaționale. Din totalul emisiilor de GES aferente Domeniului 1, procentul GES care se încadrează în scheme reglementate de comercializare a certificatelor de emisii (ETS) este de 78,71%. De asemenea, emisiile biogenice de CO₂ rezultate din incinerarea deșeurilor de lemn (biomasă) au fost incluse în calculul emisiilor aferente Domeniului 1 GES. Nu au fost identificate alte emisii biogenice raportate separat.

Emisiile brute de GES Domeniul 2

Raportarea emisiilor indirecte de GHG Domeniul 2 se bazează pe „GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard” și include toate emisiile generate din consumul de energie electrică achiziționate de Grupul Vrancart.



Sursele luate în calcul, eventualele excluderi, metodologiile și ipotezele utilizate, precum și factorii de emisie utilizați pentru calculul emisiilor din categoria 2 sunt incluse în tabelul de mai jos:

Tip sursa	Date de intrare	Observații	Ipoteze	Sursă factori de emisie
Consumul de energie electrică	Consumurile totale de energie electrică (kWh) înregistrate de Vrancart SA și Rom Paper, în funcție de furnizorii contractați.	<p>Consumurile totale de energie electrică (kWh) raportate de Vrancart Recycling nu au fost incluse distinct în calculul emisiilor, întrucât energia electrică este generată intern prin incinerarea deșeurilor deja considerate în categoria surselor staționare. Consumul Ecorep este inclus în consumul Vrancart SA.</p> <p>Emisiile asociate consumului de energie au fost calculate atât prin metoda bazată pe locație "location based", cât și prin metoda bazată pe piață "market based".</p> <p>Factorii de emisie pentru anul 2025 nu au fost publicați până la data realizării calculului așadar s-au folosit factorii de emisie aferenți anului 2024.</p> <p>Pentru energia regenerabilă produsă de Vrancart SA a fost utilizat factor de emisie o (zero).</p>		<p>Raport anual privind activitatea ANRE pentru anul 2024</p> <p>Eticheta Energiei Electrice pentru anul 2024 publicată de furnizorii de energie electrică.</p>



Emisii GES Domeniul 2 (t CO₂e)

Emisii GES Domeniul 2 după metoda de calcul	2024	2025	Variație 2025 vs. 2025
Total emisii GES Domeniul 2 Grup Vrancart (bazate pe locație)	9.251,55	5.990,63	35,25% ↓
Total emisii GES Domeniul 2 Grup Vrancart (bazate pe piață)	13.110,15	7.449,62	43,18% ↓

În ceea ce privește emisiile de GES aferente Domeniului 2, variațiile înregistrate în anul 2025 se datorează reducerii consumului total de energie electrică, precum și modificării structurii mixului energetic utilizat, care reflectă o creștere a utilizării energiei din surse regenerabile. Emisiile calculate prin metoda bazată pe locație au scăzut cu 35,25% față de 2024, evoluție influențată de diminuarea consumului de energie electrică, corelată cu majorarea factorului de emisie la nivel național. În același timp, emisiile calculate prin metoda bazată pe piață evidențiază beneficiile strategiei Vrancart S.A. de achiziție și utilizare a energiei verzi, reflectate într-o reducere mai accentuată a emisiilor raportate, de 43,18% față de anul precedent.

Aproximativ 31% din totalul de energie electrică achiziționată provine din energie electrică achiziționată prin instrumente contractuale asociate energiei din surse regenerabile.

Grupul Vrancart nu a achiziționat instrumente de tip „unbundled”.

Nu au fost identificate emisii biogenice raportate separat aferente Domeniului 2.

Emisiile brute de GES Domeniul 3



Raportarea emisiilor indirecte din Domeniul 3 se bazează pe "GHG Protocol: Corporate Value Chain (Scope 3) Standard", care împarte emisiile în 15 categorii. În urma analizei interne, Grupul Vrancart a identificat categoriile relevante pentru raportare. Tabelul de mai jos prezintă categoriile relevante identificate, datele și ipotezele utilizare pentru calcul, eventualele excluderi, precum și factorii de emisie utilizați:



Activitate	Date de intrare	Observații	Ipoteze	Sursă factori de emisie
1. Bunuri și servicii achiziționate	Extras din evidențele contabile privind bunurile și serviciile achiziționate de fiecare entitate a Grupului Vrancart, în anul 2025 (conturile contabile din clasa 6 - conturi de cheltuieli).	<p>Emisiile au fost calculate prin metoda de calcul bazată pe cheltuieli ("spend based").</p> <p>Cheltuielile au fost clasificate în funcție de categoriile de bunuri, servicii sau activități economice incluse în lista SIC (Standard Industrial Classification) publicată de Guvernul Marii Britanii.</p> <p>Pentru a evita dubla contabilizare, din listele cu bunuri și servicii achiziționate au fost eliminate bunuri sau servicii care au fost incluse în alte categorii de surse de emisie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cheltuieli cu combustibilul - deconturi de cheltuieli pentru deplasarea angajaților. <p>Conversia RON - GBP a fost realizată utilizând cursul valutar mediu</p>		Au fost utilizați factorii de emisie publicați de DESNZ și DEFRA în aplicația CarbonSaver, pentru anul 2025, pentru fiecare categorie de activități economice care a fost inclusă în lista SIC.



publicat de BNR pentru
anul 2025.

2. Bunuri de capital	Extras din evidențele contabile privind bunurile de capital achiziționate de fiecare entitate a Grupului Vrancart, în anul 2025.	Emisiile au fost calculate prin metoda de calcul bazată pe cheltuieli ("spend based"). Cheltuielile au fost clasificate în funcție de categoriile de activități economice incluse în lista SIC (Standard Industrial Classification) publicată	Au fost utilizați factorii de emisie publicați de DESNZ și DEFRA în aplicația CarbonSaver, pentru anul 2024, pentru fiecare categorie de activități economice care a fost inclusă în lista SIC.
----------------------	--	--	---



de Guvernul Marii
Britanii.

<p>3. Activități legate de combustibili și de energie (neincluse în S1 sau S2)</p>	<p>Cantitățile de combustibili, gaze naturale și energie electrică incluse în Domeniile 1 și 2.</p>	<p>Pentru combustibilii fosili (motorină, benzină și gaze naturale) au fost calculate emisiile din amonte (WTT).</p> <p>Pentru energia electrică consumată au fost calculate atât emisiile din amonte (WTT) cât și emisiile asociate pierderilor de energie electrică înregistrate în rețeaua de transport și distribuție (T&D loss).</p>	<p>Emisiile din amonte pentru combustibilii fosili au fost calculate utilizând factorii de emisie publicați de DEFRA pentru anul 2024.</p> <p>Pentru calculul emisiilor din amonte asociate cantităților de energie consumate și pierderilor înregistrate în rețeaua de transport și distribuție au fost utilizați factorii de emisie Agenției Internaționale pentru Energie (AIE).</p>
--	---	---	---



4. Transport și distribuție în amonte

Au fost furnizate distanțele parcurse de transportatori pentru Vrancart SA. Pentru celelalte entități ale Grupului Vrancart, au fost furnizate extrase din evidențele contabile.

Datele pentru celelalte entități din Grupul Vrancart nu se pot colecta la acest moment și nu au putut fi realizate estimări privind distanțele parcurse. Astfel, pentru celelalte entități, emisiile au fost calculate prin metoda de calcul bazată pe cheltuieli ("spend based").

Emisiile aferente categoriei 3.9 (Transport și distribuție în aval) au fost incluse în categoria 3.4. Aceasta clasificare reflecta structura fluxurilor de transport, având în vedere ca transportul plătit de clienții Vrancart reprezintă aproximativ 1% din totalul transporturilor de livrare, în timp ce 99% din transportul produselor livrate este asigurat de Vrancart prin furnizori proprii de servicii de transport.

În absența unor informații detaliate privind tipologia mijloacelor de transport utilizate, s-a considerat că toate distanțele raportate pentru transportul și distribuția în amonte sunt realizate cu vehicule de tip heavy goods vehicle (HGV), alimentate cu diesel.

DEFRA; 2025



5. Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	<p>Date colectate din Evidența gestiunii deșeurilor menținută la nivel de Vrancart SA, Vrancart Recycling și Rom Paper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tipul/categoria deșeurilor generate - codul deșeurilor conform HG nr. 856/2002 - cantitatea generată [kg] - modalitatea de tratare (eliminare/valorificare) 	<p>Categoriile de deșeuri generate au fost încadrate în funcție de natura acestora în categoriile de deșeuri publicate de DEFRA.</p>	<p>În lipsa unui factor de emisie specific s-a utilizat ipoteza conform căreia factorul de emisie pentru incinerarea deșeurilor din anvelope este echivalent cu cel aferent categoriei closed-loop.</p>	DEFRA, 2025
6. Călătorii de afaceri (zboruri, cazări, transferuri, etc)	<p>Pentru Vrancart SA, Vrancart Recycling și Rom Paper au fost furnizate informații privind deplasările în scop de business cu avionul (transport aerian), cu alte mijloace de transport (deplasări cu trenul), și cazările realizate în țară și în străinătate.</p>	<p>Pentru transportul aerian, atât distanțele parcurse (km) cât și emisiile au fost calculate utilizând aplicația ICEC (ICAO Carbon Emissions Calculator) dezvoltată de Organizația Internațională a Aviației Civile.</p>	<p>În lipsa unor date detaliate privind cazarea aferentă deplasărilor din anul 2025 pentru Vrancart SA (număr de nopți, număr de camere și clasificarea unităților de cazare), au fost aplicate următoarele ipoteze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - durata medie a șederii a fost considerată de 1 noapte per deplasare; - numărul de camere a fost considerat egal cu numărul de persoane; - clasificarea unităților de cazare a fost considerată la nivel agregat ("all"), conform categoriilor disponibile în seturile de factori de emisie. 	<p>Aplicația ICEC dezvoltată de ICAO</p> <p>Aplicația Hotel Footprinting Tool dezvoltată de GreenView.</p> <p>Aplicația CarbonSaver DEFRA, 2025</p>
		<p>Emisiile asociate activităților de cazare au fost calculate utilizând aplicația Hotel Footprinting Tool dezvoltată de GreenView.</p>	<p>În cazul deplasărilor realizate de angajați cu vehicule hibrid, în lipsa unor informații detaliate privind modul de utilizare (proportia electric vs. combustibil), s-a utilizat factorul de emisie aferent combustibilului convențional (benzina).</p>	
		<p>Pentru deplasările realizate de personalul Vrancart SA cu alte mijloace de transport nu au fost disponibile informații privind ruta, distanța sau mijloacele de transport utilizate. Astfel, emisiile au fost calculate utilizând metoda de calcul bazată pe cheltuieli. Conversia RON - GBP a</p>		



fost realizată utilizând cursul valutar mediu publicat de BNR pentru anul 2025. Pentru aceste transporturi a fost utilizat factorul de emisie publicat de DESNZ pentru activitatea de transport rutier (Rail transport services).

7. Naveta angajaților	Pentru fiecare entitate a Grupului Vrancart au fost furnizate informații privind: - tipul de autovehicul - tipul de combustibil - distanțele parcurse.	Emisiile aferente navetei angajaților care utilizează alte mijloace de transport (ex. autoturism personal) nu au fost incluse în calcul, din cauza indisponibilității datelor necesare pentru cuantificare.	S-a considerat ca datele furnizate acoperă integral numărul total de angajați (951), în lipsa unor informații care să indice contrariul. Repartizarea numărului de angajați pe tipuri de transport a fost estimată proporțional, pe baza distanțelor raportate, prin raportarea distanței aferente fiecărui tip de transport la distanța totală și aplicarea acestei ponderi asupra numărului total de angajați. Pentru sumele decontate aferente navetei angajaților, s-a presupus utilizarea transportului de tip microbuz alimentat cu motorină, în lipsa unor informații specifice privind tipologia vehiculelor.	DEFRA, 2025 Aplicația CarbonSaver
8. Active închiriate în amonte	Această categorie nu este aplicabilă Grupului Vrancart	-	-	-



9. Transport în aval	Au fost furnizate distanțele parcurse de transportatori pentru Vrancart SA.	Emisiile aferente categoriei 3.9 au fost incluse în categoria 3.4.	În absența unor informații detaliate privind tipologia mijloacelor de transport utilizate, s-a considerat că toate distanțele raportate pentru transportul și distribuția în aval sunt realizate cu vehicule de tip heavy goods vehicle (HGV), alimentate cu diesel.	DEFRA; 2025
10. Prelucrarea produselor vândute	Nu au fost colectate date.	Deși Vrancart Recycling produce fulgi de plastic care sunt ulterior utilizați de terți în procese de producție (ex. transformarea în granule de plastic), colectarea datelor necesare pentru cuantificarea emisiilor aferente etapei de prelucrare ulterioară (categoria 3.10) nu a fost posibilă în această perioadă de raportare.	Pentru exercițiul de raportare curent, au fost incluse exclusiv produsele finite rezultate din activitatea principală, care nu necesită procesare ulterioară semnificativă.	-
11. Utilizarea produselor vândute	Această categorie nu este aplicabilă Grupului Vrancart	-	-	-
12. Tratarea produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	Pentru Vrancart SA, Vrancart Recycling și Rom Paper au fost furnizate informații privind: - tipul de produs vândut sau introdus pe piață - cantitatea vândută - modalitatea de tratare.	Categoriile de deșeuri generate au fost încadrate în funcție de natura acestora în categoriile de deșeuri publicate de DEFRA.	Pentru această categorie au fost incluse exclusiv produsele finite rezultate din producția proprie. S-a considerat ca deșeurile de carton sunt tratate prin reciclare, iar deșeurile de hârtie, inclusiv subcategoriile aferente, sunt tratate prin eliminare.	DEFRA, 2025
13. Active închiriate în aval	Această categorie nu este aplicabilă Grupului Vrancart	-	-	-
14. Francize	Această categorie nu este aplicabilă Grupului Vrancart	-	-	-
15. Investiții	Această categorie nu este aplicabilă Grupului Vrancart	-	-	-

Emisiile GES din Domeniul 3 (t CO₂e)

Grupul Vrancart	2024	2024	2025	Variație 2025 vs. 2024 Recalculat
Categoria din Domeniul 3 relevantă pentru Grupul Vrancart	Raportat	Recalculat		
Total emisii indirecte brute (Domeniul 3) de gaze cu efect de seră	368.127,47	113.956,27	60.073,28	47,28 ↓
1. Bunuri și servicii achiziționate	184.990,63	35.279,65	27.221,73	22,84 ↓
2. Bunuri de capital	9.457,27	9.457,27	1.140,16	87,94 ↓
3. Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Domeniul 1 sau 2)	3.572,87	3.572,87	5.172,43	44,77 ↑
4. Transport și distribuție în amonte	1.990,18	1.990,18	6.208,29	211,95 ↑
5. Deșeuri generate în operațiuni	7.538,45	7.538,45	10,95	99,85 ↓
6. Călătoriile de afaceri	-	-	148,43	N/A – prima raportare
7. Naveta angajaților	-	-	117,72	N/A – prima raportare
9. Transport în aval	3.923,93	3.923,93	0	Inclus în categoria 3.4 (metodologia din tabelul de mai sus)
12. Tratarea la finalul ciclului de viață	156.654,13	52.193,92	20.053,57	61,58 ↓

În 2025, amprenta de carbon pentru Domeniul 3 a scăzut cu 47,28%.

Schimbarea de metodologie, prin trecerea de la metoda de calcul average-based (raportata la cantitățile achiziționate) cu factori proveniți din bazele de date DEFRA și ADEME, la metodologia spend-based (raportata la sumele aferente achizițiilor de bunuri) cu factori de emisie publicați de DESNZ și DEFRA în aplicația CarbonSaver a dus la o schimbare în emisiile raportate pentru anul FY24, de la valoarea calculată anterior de 184.990 tone CO₂e, la cea de 35.279 tone CO₂e, după recalcul FY24.



Similar, pentru categoria 3.12, ipoteza tratamentului la final de viață a produselor vândute și baza de date cu factori de emisii au fost modificate pentru FY24, pentru alinierea metodologiei cu cea folosită în FY25. Factorii de emisie din baza de date Climfoot au fost înlocuiți în recalcul acestei categorii pentru FY24 cu cei oferți de DEFRA, specifici anului de calcul. Atât pentru anul FY24, cât și pentru FY25 s-a considerat că produsele din hârtie (șervetele, prosoape) sunt tratate prin eliminare, iar produsele pe bază de carton, lemn, precum și cele de sticlă și metale vândute în FY24, sunt tratate prin reciclare. Astfel, valoarea calculată în FY24 de 156.654 tone CO₂e, este de 52.194 tone CO₂e după recalcul.

Totalul Domeniului 3 inițial aferent anului FY24 a fost de 368.127 tone CO₂e, iar după recalculul celor două categorii pentru FY24 a fost de 113 956 tone CO₂e. Emisiile Domeniului 3 pentru FY25 sunt de 60.073 tone CO₂e.

Calculul emisiilor se bazează exclusiv pe date interne. În prezent, ponderea emisiilor biogenice de CO₂ asociate lanțului de valoare nu este cunoscută cu certitudine datorită datelor granulare de la furnizori.



Total emisii de gaze cu efect de seră Domeniile 1,2 și 3

Grupul Vrancart	2024	2025	Variație 2025 vs. 2024
Total emisii de gaze cu efect de seră (bazate pe locație) (tCO ₂ e)	149.953,91	82.250,53	45,15 ↓
Total emisii de gaze cu efect de seră (bazate pe piață) (tCO ₂ e)	153,812.51	83.709,52	45,58 ↓

Intensitate emisii

Intensitatea gazelor cu efect de seră per venit net	2024	2025
Emisiile totale de gaze cu efect de seră (bazate pe locație) per venit net (t CO ₂ e/mn RON)	308,043 tCO ₂ e	197,635
Emisii totale de gaze cu efect de seră (bazate pe piață) per venit net (t CO ₂ e/ mn RON)	315,970 tCO ₂ e	201,140
Venituri nete utilizate pentru calcularea intensității gazelor cu efect de seră (RON)	486.795.338	416.175.000

E1-7 - Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

În perioada de raportare, Vrancart nu a dezvoltat și nu a contribuit la proiecte de absorbție sau stocare a gazelor cu efect de seră și nu a finanțat inițiative externe de reducere ori eliminare a emisiilor prin achiziția de credite de carbon. Grupul nu a deținut, utilizat sau tranzacționat credite de carbon în anul de raportare.



E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului

Grupul Vrancart nu utilizează în prezent un sistem intern de stabilire a prețului carbonului.

E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențial legate de climă

În perioada de raportare, Vrancart aplică principiile introducerii treptate prevăzute în Apendicele C al ESRS 1 și utilizează flexibilitatea permisă de Regulamentul delegat (UE) 2025/1416 al Comisiei Europene, adoptat în iulie 2025, referitoare la raportarea cerinței ESRS E1-9. În acest context, compania nu prezintă informații detaliate privind efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție materiale, precum și ale oportunităților legate de schimbările climatice. Având în vedere specificul operațional al Vrancart (procese industriale complexe, o amprentă logistică semnificativă și dependența de materii prime și energie) dezvoltarea unor metodologii robuste de analiză financiară climaterică necesită un proces etapizat.

Compania va include informațiile cerute de ESRS E1-9 în raportările viitoare, pe măsură ce procesele interne, instrumentele de evaluare și capacitățile analitice vor fi consolidate și integrate în sistemele de management existente. Această abordare graduală permite menținerea alinierii la cerințele ESRS, ținând cont de resursele disponibile și de necesitatea unei implementări coerente și riguroase a evaluărilor privind riscurile și oportunitățile climatice.



4. ESRS E2 – Poluare

4.1. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

În cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, Grupul Vrancart a analizat activitățile și fluxurile desfășurate din cadrul operațiunilor proprii, precum și lanțul valoric din amonte și aval, pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților actuale și potențiale legate de poluare.

Metodologia privind procesele de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților legate de poluare este descrisă în secțiunea ESRS 2, capitolul IRO-1. Analiza lanțului valoric a fost realizată în cadrul workshop-urilor interne derulate ca parte a procesului de analiză de dublă materialitate, prin cartografierea etapelor relevante ale lanțului valoric (operațiuni proprii, amonte și aval) și a fluxurilor asociate de materiale, deșeuri și emisii, având în vedere modelul integrat de afaceri al Grupului. Procesul a avut în vedere informațiile disponibile privind relațiile cu furnizorii și clienții, datele de monitorizare de mediu și pe evaluările interne de risc.

Evaluarea pentru operațiunile proprii s-a bazat pe analiza activităților cu potențial de generare a poluării și pe cerințele prevăzute în autorizațiile de mediu necesare funcționării. Pentru amplasamentele cu impact semnificativ, deja autorizate, evaluarea aspectelor legate de poluare a fost realizată înainte de intrarea în operare în cadrul procesului de autorizare (evaluarea amplasamentului și evaluarea impactului asupra mediului), iar concluziile au fost ulterior confirmate și în actualizările recente ale documentației de mediu.

Pentru zona din amonte au fost avute în vedere atât aprovizionarea cu materii prime auxiliare, combustibili și servicii, cât și fluxurile de deșeuri recepționate în vederea reciclării sau valorificării energetice, acestea reprezentând intrări relevante în procesele operaționale ale Grupului. Pentru zona din aval au fost analizate etapele de distribuție a produselor finite din hârtie, relațiile cu clienții pentru care se asigură îndeplinirea obligațiilor de mediu, precum și gestionarea ulterioară a produselor și a fluxurilor de deșeuri rezultate. Evaluarea s-a bazat pe informațiile operaționale disponibile, datele de monitorizare de mediu și expertiza funcțiilor relevante implicate în proces (operațiuni, mediu, conformitate, management).

Descrierea lanțului valoric al Grupului este inclusă în secțiunea SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric, din cadrul ESRS 2.

În contextul activităților Grupului Vrancart, care pot influența calitatea aerului, a apei și a solului, temele ESRS cu privire la aceste aspecte au fost analizate în cadrul procesului de dublă materialitate și au fost identificate ca aspecte potențial materiale.

În ceea ce privește poluarea solului, analizele periodice ale calității solului realizate de Vrancart prin laboratoare acreditate, conform cerințelor Autorizației Integrate de Mediu, arată că toți parametrii măsurați se încadrează în limitele legale, fără depășiri și fără indicii de poluare istorică sau



contaminare actuală atribuibilă Grupului. Având în vedere conformitatea rezultatelor, pentru tema poluarea solului, nu au fost identificate IRO materiale, dar rămâne un aspect monitorizat de către Grup conform prevederilor legale aplicabile.

Materialitatea sub-temelor privind poluarea aerului și poluarea apei rezultă din impacturile negative identificate la nivelul operațiunilor proprii ale două entități din cadrul Grupului, respectiv Vrancart Recycling și Vrancart S.A. Deși impacturile materiale din perspectiva poluării au fost identificate la nivelul acestor procese industriale, analiza a avut în vedere ansamblul activităților desfășurate de Grup.

Sub-temele identificate ca fiind materiale în cadrul ESRS E2 – Poluare, precum și IROs asociate acestora sunt prezentate în tabelul de mai jos, împreună cu informațiile relevante privind localizarea, tipologia, proveniența și orizontul de timp al acestora.

ESRS	Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impact	Risc/Oportunitate
E2	Poluarea aerului	Operațiuni proprii	M	S	A	(-) Emisiile provenite din producție/furnizare/distribuție includ particule și compuși organici volatili, degradând calitatea aerului și afectând sănătatea umană	-
	Poluarea apei	Operațiuni proprii	M	S	A	(-) Apele reziduale provenite din activitățile de producție/aprovizionare din aval conțin substanțe chimice nocive, care ar putea contamina sursele locale de apă	-

Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizont de timp: A = impact actual (anul de raportare), P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tipul impactului: pozitiv (+), negativ (-)



Grupul Vrancart se angajează să reducă impactul asupra calității aerului și apei prin aplicarea unor practici durabile în procesele de fabricare a hârtiei și cartonului, precum și în activitățile de coincinerare, acestea reprezentând principalele surse potențiale de emisii atmosferice și ape reziduale identificate la nivelul operațiunilor proprii, în concordanță cu IRO-urile privind poluarea aerului și poluarea apei. Emisiile în aer sunt reduse prin investiții în tehnologii mai curate, prin respectarea cerințelor legale și prin implementarea standardului de mediu ISO14001. În prezent monitorizarea progresului se realizează la nivel operațional, nefiind încă implementat un sistem centralizat formal.

Având în vedere nivelul semnificativ al utilizării resurselor de apă, Grupul acordă prioritate tratării apelor reziduale, prin procese de epurare a apei, cu scopul de a preveni contaminarea mediului și pentru a contribui la conservarea resurselor naturale. Prin îmbunătățirea continuă a proceselor de gestionare a apelor uzate, Grupul urmărește reducerea impactului asupra mediului, asigurând în același timp operațiuni eficiente și responsabile. Un exemplu de astfel de proces îl reprezintă procesarea nămolului rezultat din tratarea apelor uzate, care este uscat și ulterior utilizat în cazanul CHP deținut de Vrancart Recycling, contribuind la valorificarea resurselor și reducerea volumului de deșeuri eliminate.

E2-1: Politici legate de poluare

Grupul Vrancart nu dispune de o politică separată, dedicată exclusiv controlului poluării apei și aerului.

Pentru Vrancart S.A. aspectele legate de prevenirea și controlul poluării aerului și apei sunt cuprinse în Politica integrată în domeniul calității, mediului, sănătății și securității muncii, precum și în programele de formare aferente (politica este descrisă mai pe larg în capitolul E3-1). Sistemul integrat al Vrancart S.A. include cerințe referitoare la calitatea operațiunilor, sănătatea și siguranța în muncă, precum și la gestionarea impactului asupra mediului. Motivul pentru care nu a fost adoptată o politică separată rezidă în strategia de management de a avea un sistem unitar și coerent; integrarea tuturor aspectelor de mediu într-o singură politică asigură o supraveghere eficientă și o corelare directă între procesele industriale și protecția mediului, evitând fragmentarea procedurilor. Prin sistemul integrat, Grupul adresează atenuarea impactului negativ nu doar asupra aerului și apei, ci și asupra solului, prin protocoale de gestionare a deșeurilor și a substanțelor chimice menite să prevină orice formă de contaminare. Totodată, sunt reglementate evitarea incidentelor și gestionarea situațiilor de urgență prin planuri de răspuns, care stabilesc măsuri imediate de control și limitare a impactului asupra populației și mediului în cazul unor evenimente neprevăzute.

Pentru Rom Paper, politica de mediu afirmă angajamente privind conformarea legală, utilizarea responsabilă a resurselor, îmbunătățirea continuă și considerarea impactului pe lanțul valoric, aceste elemente susținând indirect controlul poluării prin prevenție și prudență în utilizarea substanțelor. Mai multe detalii despre această politică se regăsesc în capitolul E3-1.

La nivelul Vrancart Recycling și Ecorep nu există politici legate de poluarea aerului și a apei și nici sistem integrat de management.



În elaborarea și implementarea politicilor, Grupul ține cont de reglementările locale și internaționale aplicabile, și de cerințele standardelor ISO relevante, în vederea asigurării conformității și a unei gestionări adecvate a impacturilor asupra mediului, sănătății și siguranței.

În mod specific prin politicile aplicabile Vrancart S.A., nevoile și interesele părților interesate sunt luate în considerare. Astfel, pentru a asigura transparența și colaborarea cu acestea, politicile pot fi consultate de către părțile externe online (<https://vrancart.ro/category/politici-si-certificari/>) sau la solicitare, prin intermediul reprezentanților sau al colegiilor desemnați.

La nivelul Vrancart S.A., funcționează departamentul SICMS (Sistem Integrat de Calitate–Mediu–SSM), care gestionează toate documentele pe baza cărora au fost obținute certificările relevante și gestionează controlul SSM. Departamentul, se asigură că politicile sunt afișate la loc vizibil în fiecare zonă a fabricii și sunt disponibile și în format electronic, în spațiul comun accesibil angajaților. Aceste părți interesate pot solicita informații suplimentare prin canalele interne de comunicare puse la dispoziția personalului.

Rom Paper dispune, la rândul său, de un departament de calitate - mediu și operează un sistem integrat certificat calitate – mediu - SSM. Similar cu Vrancart, politicile sunt afișate în puncte vizibile din fabrică și sunt disponibile în format electronic în SharePoint, astfel încât fiecare angajat să le poată consulta oricând este necesar.

Vrancart Recycling și Ecorep pun la dispoziție părților interesate informațiile relevante, la cerere.

Responsabilitatea pentru punerea în aplicare a Politicii integrate privind calitatea, sănătatea, siguranța și mediul (HSE) a Vrancart S.A. și a Rom Paper, revine Directorului General al acestor entități.

În anul 2025, în urma controalelor efectuate de Garda de Mediu, nu au fost aplicate sancțiuni pentru nicio entitate a Grupului Vrancart.

4.2. Indicators și ținte

E2-2: Acțiuni și resurse legate de poluare

Activitățile Grupului Vrancart pot genera impacturi asociate poluării aerului și apei, care sunt gestionate în conformitate cu legislația națională cu privire la protecția mediului. Aceste acțiuni acoperă la acest moment doar operațiunile proprii nu și lanțul valoric din amonte și aval.

În vederea prevenirii incidentelor și reducerii impacturilor negative asupra mediului și oamenilor Vrancart S.A. vizează anual:



- **implementarea unor măsuri de prevenire a incidentelor, cum ar fi evaluarea riscurilor, întreținerea echipamentelor și a infrastructurii, precum și controlul proceselor de fabricație.**
- existența unor **planuri de urgență și intervenție** cu protocoale clare pentru răspuns rapid, simulări și exerciții periodice.
- utilizarea unor **sisteme de monitorizare** concepute pentru a asigura supravegherea continuă și eficacitatea operațiunilor și evaluarea eficacității măsurilor implementate.
- derularea de **inițiative de formare și educație** pentru a crește gradul de pregătire și conștientizare la toate nivelurile organizației.

Programele de formare sunt desfășurate anual, la nivel intern, pentru întreg personalul angajat, cu scopul de a asigura competențele necesare gestionării corecte a activităților care pot influența performanța de mediu a instalațiilor industriale. Programele de formare externe sunt derulate atunci când sunt introduse noi cerințe legale, iar personalul trebuie reinstruit pentru respectarea acestora.

În conformitate cu legislația în vigoare și cu cerințele prevăzute în autorizația de mediu, compania operează o stație de tratare a apelor reziduale, destinată reducerii impactului asupra calității apei. Procesele de tratare sunt implementate în conformitate cu cerințele de calitate aplicabile evacuării apelor uzate, astfel cum sunt stabilite în autorizația de mediu.

În perspectivă, Grupul are în vedere:

- continuarea procesului de modernizare a stației de epurare a apelor uzate cu scopul de a reduce riscurile de poluare accidentală.
- automatizarea monitorizării parametrilor de calitate ai aerului și apei, pentru optimizarea timpilor de răspuns.

Aceste acțiuni viitoare vor fi susținute de investiții dedicate, finanțate din fonduri nerambursabile PNRR, iar resursele financiare aferente (CAPEX și ulterior OPEX) vor fi prezentate în situațiile financiare ale perioadelor relevante. Progresul implementării acțiunilor va fi raportat în exercițiile următoare.

În cele ce urmează sunt descrise acțiunile în derulare, sau începute în anul 2025 pentru gestionarea și reducerea poluării din propriile operațiuni:

Grupul Vrancart	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5	Acțiune 6
Denumire acțiune	Instalare panouri fotovoltaice	Instalare centrală de cogenerare	Achiziție și montaj Drum Pulper	Proceduri operaționale pentru prevenire/monitorizare/formare	Modernizarea stației de epurare	Automatizarea monitorizării parametrilor aer/apă



Domeniul de aplicare al acțiunilor	Operațiuni proprii Vrancart S.A	Operațiuni proprii Vrancart S.A	Operațiuni proprii Vrancart S.A	Operațiuni proprii Vrancart S.A	Operațiuni proprii Vrancart S.A	Operațiuni proprii Vrancart S.A
Orizont de timp	2024 (implementare); 2025 (continuitate)	2024 (implementare); 2025 (continuitate)	2025	2025	Îndeplinită	Planificată
Acțiuni principale și rezultate	Instalare PV la unitatea Adjud	Instalare cogenerare	Îmbunătățește eficiența producției și reduce impactul asupra mediului	Evaluare riscuri; întreținere preventivă; control parametri de proces; planuri de urgență + exerciții; sisteme de monitorizare; programe anuale de formare	Upgrade tehnologic pentru reducerea riscurilor de poluare accidentală	Implementare sisteme automate de monitorizare a calității aerului și apei
Progresul acțiunilor	Revizuire AIM obținută în 03.2025 pentru VNC	Îndeplinit	Îndeplinit	În desfășurare continuă (anual)	Achiziționarea unei turbosuflante	Reducerea timpilor de răspuns și control calitate
Resurse financiare actuale	Finanțare din fonduri PNRR	Finanțare din fonduri PNRR	CAPEX de 16.151.882 RON	Resurse interne operaționale (formare anuală, întreținere, monitorizare)	Costurile asociate măsurilor implementate sunt integrate în bugetele operaționale și nu sunt evidențiate distinct.	Costurile asociate măsurilor implementate sunt integrate în bugetele operaționale și nu sunt evidențiate distinct.



În ceea ce privește celelalte entități incluse în perimetrul de consolidare (Rompaper S.R.L., Vrancart Recycling S.R.L. și Ecorep Group S.A.), acestea nu sunt cuprinse în tabelul de acțiuni de mai sus din următoarele considerente:

- Specificul activității: acțiunile prioritare de decarbonizare și eficiență tehnică majoră (CAPEX ridicat) sunt concentrate în prezent pe platforma de producție de la Adjud (Vrancart S.A.), aceasta fiind principala sursă de impact asupra mediului a Grupului.
- Faza de evaluare: pentru restul filialelor, managementul se concentrează în acest exercițiu financiar pe monitorizarea indicatorilor de bază și alinierea procedurilor administrative, urmând ca planuri de acțiuni specifice să fie elaborate în funcție de rezultatele analizelor de materialitate viitoare.
- Impact redus: activitățile acestor companii (colectare, servicii de responsabilitate extinsă sau conversie de hârtie) au o amprentă de mediu semnificativ mai redusă comparativ cu procesul de fabricare a hârtiei și cartonului, acțiunile lor fiind momentan integrate în procedurile operaționale standard de grup.

E2-3: Ținte legate de poluare

Pentru anul de raportare, nu au fost stabilite ținte legate de poluare care să fie alinate cu cerințele de prezentare din ESRS E2 - Poluare pentru nicio entitate a Grupului Vrancart (Vrancart S.A., Rom Paper, Vrancart Recycling, Ecorep).

Grupul urmărește însă respectarea cerințelor prevăzute prin actele de reglementare, respectiv autorizațiile de mediu și autorizația de gospodărire a apelor cu privire la poluarea aerului și a apei ca ținte pentru operațiunile proprii.

În absența unor ținte formale voluntare distincte, Grupul Vrancart urmărește eficacitatea politicilor și măsurilor implementate prin monitorizarea periodică a emisiilor și a parametrilor de calitate ai aerului și ai apelor uzate, compararea rezultatelor cu valorile-limită stabilite prin autorizații și analiza eventualelor depășiri sau neconformități. Procesul include raportarea către autoritățile competente și implementarea măsurilor corective, dacă este cazul.

Nivelul de ambiție urmărit în prezent constă în menținerea permanentă a conformării cu valorile-limită autorizate și prevenirea incidentelor de poluare. Indicatorii utilizați pentru evaluarea performanței includ concentrațiile și, după caz, cantitățile totale ale poluanților monitorizați conform autorizațiilor aplicabile.



E2-4 – Poluarea aerului și a apei

Grupul Vrancart monitorizează poluarea în conformitate cu standardele UE BREF. Testele periodice și analizele de laborator permit identificarea cantităților exacte de poluanți și verificarea conformității cu cerințele de mediu. Aceste teste includ analize efectuate de laboratoare independente, ca urmare a cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu, și sunt conforme cu SR EN 14181:2015.

Pentru instalația de coincinerare operată de Vrancart Recycling SRL, monitorizarea se realizează continuu prin sistem CEMS pentru parametri precum O₂, H₂O, CO, pulberi, NO_x, SO₂, HCl și COT, datele fiind raportate anual în cadrul obligațiilor Raportul Anual de Mediu (RAM) și Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați (E-PRTR).

Cantitățile de poluanți atmosferici sunt monitorizate semestrial la nivelul entităților pentru care există obligația legală de monitorizare, în conformitate cu prevederile din autorizațiile de mediu aplicabile, respectiv Vrancart Recycling și Vrancart S.A.. Celelalte entități din cadrul Grupului nu au obligația monitorizării poluanților atmosferici, neexistând cerințe legislative sau condiții impuse prin actele de reglementare în acest sens.

Rezultatele sunt disponibile la nivelul fiecărei entități pentru care se efectuează monitorizarea și sunt prezentate distinct în cadrul raportării. Rezultatele monitorizării poluanților atmosferici pentru entitățile Vrancart S.A. Adjud și Vrancart Recycling.



Nr. crt.	Sursă/echipament de poluare	Cazan	Poluant	Valoarea legală maximă admisibilă (mg/Nmc)	Valoarea măsurată Semestrul 1 - 2024(mg/Nmc)	Valoarea măsurată Semestrul 1 - 2025 (mg/Nmc)	Valoarea măsurată Semestrul 2 -2024 (mg/Nmc)	Valoarea măsurată Semestrul 2 -2025 (mg/Nmc)
1	Cazan Cleaver Brocks *(Vrancart S.A)	A1	Pulberi	5,00	2,50	-	2,00	-
			CO	100,00	68,00	-	52,00	-
			NOx	350,00	172,00	-	178,00	-
			SO2	35,00	11,00	-	3,00	-
			O2	-	8,35	-	10,22	-
2	Cazan Clayton nr.1 (Vrancart S.A)	A2	Praf	5,00	2,00	1,50	1,60	1,40
			CO	100,00	34,00	77,00	42,00	69,00
			NOx	350,00	95,00	102,00	134,00	113,00
			O2	-	8,57	7,25	8,25	6,67
			SO2	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Cazan Clayton nr.2 (Vrancart S.A)	A3	Praf	5,00	2,20	1,60	2,20	1,50
			CO	100,00	72,00	11,00	16,00	40,00
			NOx	350,00	134,00	89,00	129,00	144,00
			O2	-	7,50	5,34	6,68	5,40
			SO2	35,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Cazane de coincinerare a deșeurilor de producție (CAD)* (Vrancart S.A)	A4	HCl	26,21	14,20	-	9,60	-
			HF	4,24	2,08	-	1,68	-
			TOC	42,42	8,80	-	5,40	-
			Cd+Tl	0,05	0,04	-	0,027	-
			Hg	0,05	0,01	-	0,018	-
			Sb+ As+ Pb+ Cr+ Co+ Cu+ Mn+ Ni+ V	0,50	0,288	-	0,328	-
5	Cazan Clayton nr.3 (Vrancart S.A)	A5	Praf	5,00	1,80	1,20	1,00	1,00
			CO	100,00	38,00	27,00	4,00	2,00
			NOx	350,00	145,00	89,00	128,00	56,00
			O2	-	5,90	12,11	8,48	7,43
			SO2	35,00	4,00	0,00	0,00	0,00
6	Cazan Bosch (Vrancart S.A)	A5	SO2	35,00	2,00	0,00	4,00	0,00
			Praf	5,00	1,50	1,00	1,20	1,20
			CO	100,00	2,00	0,00	1,00	0,00
			O2	-	1,92	3,75	2,72	7,43
			NOx	350,00	65,00	74,00	75,00	56,00



7	Cazan CH** (Vrancart Recycling)	Cloruri gazoase exprimate în HCl	6	1,317	0	0	0
		Fluoruri gazoase exprimate în HF	1	0,146	0	0	0

*Instalațiile Cazane de coincinerare a deșeurilor de producție (CAD) și Cazan Cleaver Brocks nu au fost operaționale pe parcursul anului 2025; în consecință, nu au fost generate emisii și nu există date aferente care să fie raportate pentru perioada de referință.

**Cazan CH – Instalația a fost operațională începând cu luna septembrie 2025. Monitorizarea a fost realizată exclusiv pentru perioada efectivă de funcționare; având în vedere durata limitată de operare în anul de raportare, nu toți indicatorii prevăzuți în autorizația de mediu au putut fi monitorizați.

Având în vedere perioada de raportare E-PRTR menționată în Autorizația Integrată de Mediu (01.04.2026 – 30.05.2026), calculul indicatorilor privind cantitățile de emisii și poluanți în aer și apă nu a fost finalizat până la momentul elaborării Declarației de durabilitate. În consecință, informațiile privind emisiile de poluanți generate în cadrul operațiunilor proprii ce vor fi incluse în raportarea E-PRTR consolidată, vor fi puse la dispoziția părților interesate la solicitare, împreună cu detalii privind metodologia de calcul, sursele de date și evoluția acestora în timp.

Activitățile Vrancart S.A. sunt parțial supuse Directivei 2010/75/UE (IED). Instalațiile IED principale includ:

- Instalația de fabricare a hârtiei pentru carton ondulat din 100% pastă de maculatură cu capacitatea de 100.000 t/an;
- Instalația de fabricare a hârtiei igienico-sanitare din 100% pastă de maculatură sau amestec maculatură și celuloză, cu capacitatea de 25.500 t/an.

Instalațiile IED conexe includ instalația de coincinerare a deșeurilor solide și nămolurilor de la epurare, autorizată la 63 t deșeuri/zi, precum și instalațiile de ardere cu o putere termică nominală totală de 71,55 MWt, compuse din cazanul BOSCH ZFR (40 t/h abur – 25,2 MWt), trei generatoare CLAYTON (6,2 t/h fiecare – total 11,85 MWt), cazanul CLEAVER BROOKS (25 t/h – 20 MWt, rezervă caldă) și cazanul CAD (18 t/h – 14,5 MWt).

Conform Autorizației Integrate de Mediu (AIM) 2025 a Vrancart S.A. Adjud și verificărilor autorităților, nu au fost înregistrate incidente de neconformitate, acțiuni de impunere a conformării, programe de conformare sau derogări acordate conform art. 15(4) al Directivei IED.

În consecință, toate instalațiile IED operate de Vrancart funcționează în parametri conformi cu condițiile de autorizare și cu cerințele EU-BAT.

Instalațiile non-IED existente pe amplasament precum stația de captare și tratare apă brută, stația de epurare a apelor reziduale (100–150 l/s), parcurile fotovoltaice CEF1 (999,90 kWp) și CEF2 (20 MWp), depozitele de cenușă nepericuloasă (10.450 mc și 17.700 mc) și depozitul CAD ecologizat (1.000 mc)



nu intră sub IED, dar sunt incluse în domeniul de reglementare al AIM ca instalații care susțin procesele IED principale. Activitățile auxiliare autorizate (deshidratarea nămolului, manipularea deșeurilor, prepararea cleiului de amidon, depozitări, utilități și activități logistice) sunt de asemenea reglementate și monitorizate prin AIM-2025 ca parte a lanțului tehnologic integrat.

Pentru instalația de coincinerare a deșeurilor (CAD), încadrată la IED 5.2.a și 5.3.a(ii), se aplică BAT 28 din concluziile EU-BAT pentru incinerarea deșeurilor, care impune monitorizare continuă pentru SO₂, HCl, HF, NO_x, CO și pulberi. Conform rezultatelor monitorizării din 2025, emisiile se situează sub BAT-AEL, valorile înregistrate fiind cele prezentate în tabelul de mai sus. Pentru cazanele auxiliare de ardere (Clayton, Bosch și Cleaver Brooks), încadrate la IED 1.1, monitorizarea se efectuează periodic conform AIM, iar valorile măsurate în 2025 sunt, de asemenea, sub limitele autorizate.

Monitorizarea emisiilor în apă este realizată lunar, în conformitate cu BAT 43–45 pentru sectorul hârtie și carton, iar monitorizarea solului și apei subterane se desfășoară la intervale de 5–10 ani, conform AIM, fără depășiri sau indicii de contaminare. Nu au fost identificate neconformități, derogări sau programe de conformare în baza art. 15(4) al Directivei IED.

Activitățile Vrancart Recycling SRL sunt supuse prevederilor Directivei 2010/75/UE (IED), întrucât instalația operată pe amplasamentul din Adjud este încadrată la pct. 5.2.a din Anexa 1 a Legii 278/2013, respectiv instalație de coincinerare a deșeurilor nepericuloase cu o capacitate de peste 3 tone/oră, conform Autorizației Integrate de Mediu nr. 1/28.07.2025.

În conformitate cu concluziile EU-BAT din Decizia (UE) 2019/2010, instalația aplică tehnici BAT precum filtre cu saci, ciclon, injectare de adsorbant, sisteme SNCR/SCR pentru reducerea emisiilor de NO_x, recircularea gazelor și control automatizat al arderii. Conform AIM și controalelor autorităților, Vrancart Recycling nu a înregistrat incidente de neconformitate, încălcări ale condițiilor de autorizare sau măsuri de impunere. Performanța instalației este monitorizată continuu prin sistem CEMS pentru parametrii O₂, H₂O, CO, pulberi, NO_x, SO₂, HCl și COT, iar valorile măsurate în 2025 se situează sub nivelurile BAT-AEL aplicabile instalațiilor existente, conform limitelor prevăzute în AIM. Nivelurile de performanță operațională asociate BAT (BAT-AEPLs), incluzând menținerea temperaturii >850°C și a timpului de retenție de peste 2 secunde, eficiența energetică a arderii și consumul optim de adsorbant, sunt respectate în totalitate.

Autoritatea de mediu nu a acordat derogări în temeiul art. 15(4) al Directivei IED, iar instalația nu face obiectul unor programe de conformare sau calendare speciale de implementare a BAT, AIM confirmând operarea în parametri autorizați. Monitorizarea emisiilor în apă, sol și apă subterană se realizează conform cerințelor BAT 32–34 și programelor incluse în AIM, fără depășiri sau indicii de contaminare. Vrancart Recycling raportează anual obligațiile prevăzute de legislația IED, inclusiv RAM și E-PRTR, consolidând transparența și conformarea continuă la cerințele EU-BAT.

Măsurătorile poluanților atmosferici sunt efectuate utilizând următoarele metodologii:



- Monitorizare: Rezultatele sunt obținute prin monitorizarea efectuată de un laborator acreditat RENAR, parte a ICEMENERG București, cu datele compilate în rapoartele de testare. Acest tip de monitorizare se aplică doar pentru Vrancart Recycling, pentru analizele prevăzute în autorizația sa de mediu.
- Vrancart S.A, prin Autorizația Integrată de Mediu are obligația de monitorizare a emisiilor de aer prin laboratoarele acreditate RENAR.
- Procesul de măsurare:
 1. Identificarea surselor de emisie.
 2. Selectarea tehnicilor de măsurare, inclusiv a senzorilor specializați pentru detectarea concentrațiilor de poluanți.
- Principalele zone afectate: Facilitatea Adjud.

Cantitățile de poluanți din apă sunt determinate zilnic în cadrul laboratorului propriu al instalației de tratare a apei și sunt verificate anual prin analize efectuate de o organizație terță acreditată.

Denumirea poluantului	Medie lunara minime și maxime 2024	Medie lunară minime și maxime 2025	Limite legale conform NTPA 001
pH	7,75 – 8,13	6,94 – 7,97	6,5 – 8,5
Solide în suspensie	7,4 - 14,8 mg/L	9,46 – 389,5 mg/L	60 mg/L
CCOCr	36,9 - 53,8	39,66 - 1161,02 mgO ₂ /L	125 mgO ₂ /L
CBO ₅	12 - 22 mg/L	14,65 – 356,40 mg/L	25 mg/L
Indice de fenol	0,003 - 0,006 mg/L	0,004 – 0,009 mg/L	0,3 mg/L
Fosfor total	0,022 - 0,056 mg/L	0,06 – 1,22 mg/L	2 mg/L
Azot total	0,44 - 1,57 mg/L	0,91 – 2,83 mg/L	5 mg/L
Detergenți anionici sintetici biodegradabili	0,06 - 0,14 mg/L	0,06 – 0,66 mg/L	0,5 mg/L
Reziduu fix	258 - 312 mg/L	295,59 – 1414,60 mg/L	2.000 mg/L
Azot amoniacal (NH ₄ ⁺)	0,035 - 0,42 mg/L	0,10 – 0,43 mg/L	3 mg/L



Nitriți (NO ₂ -)	0,039 - 0,095 mg/L	0,06 – 0,65 mg/L	2 mg/L
Nitrați (NO ₃ -)	1,68 - 6,18 mg/L	3,03 – 8,25 mg/L	37 mg/L
Substanțe extractibile cu solvenți organici	1,08 - 2,04 mg/L	1,53 – 1,90 mg/L	20 mg/L
Sulfuri	0	0,16-1,51 mg/L	0,5 mg/L
Hidrogen sulfurat	0	0,0-0,35 mg/L	

Monitorizarea calității apei este realizată pentru unitatea Vrancart S. A. din Adjud și pentru Vrancart Recycling, în conformitate cu autorizațiile de mediu aplicabilă, celelalte unități neavând obligații similare. Apele uzate rezultate din activitatea Vrancart Recycling sunt direcționate către stația de epurare a Vrancart S.A. pentru tratare.

În perioada iunie–august 2025, în urma unor defecțiuni tehnice la stația de epurare, au fost înregistrate depășiri ale parametrilor CBO₅, CCO-Cr și suspensii. Ca urmare, Vrancart S.A. a notificat ABA Bacău (Administrația Bazinală Apa Siret), care a emis avize cu valabilitate de maximum 30 de zile, impunând obligația transmiterii de monitorizări zilnice pentru demonstrarea remedierii neconformităților. Depășirile parametrilor la evacuarea în emisar au generat aplicarea unor penalități, consemnate în Procesul-Verbal Seria ABAS1725-VN / Nr. 45 din 19.09.2025, în valoare de 49.600,01 lei.

Conform datelor WRI Aqueduct, unitate Vrancart din Adjud, nu se află într-o zonă cu stres hidric ridicat. Având în vedere ca poluarea apei este relevantă exclusiv pentru această unitate, confirmăm că nu există emisii de poluanți în apă în zone cu stres hidric ridicat.

Monitorizarea calității apei se aplică exclusiv Vrancart S.A. și se realizează după cum urmează:

- **Automonitorizare:** efectuată prin laboratorul propriu al Grupului Vrancart în cadrul stației de tratare a apelor uzate.
- **Controlul anual:** Laboratoarele terțe acreditate efectuează analize de control anual, în conformitate cu reglementările locale (A.I.M. 1/18.03.2015, revizuit la 14.04.2020).
- **Rapoarte de testare:** Analiza este efectuată de ALS Life Sciences România - Laboratorul de mediu, Ploiești, iar rezultatele sunt documentate în rapoarte de testare.
- Principalele zone afectate: Facilitatea Adjud.

Celelalte entități ale Grupului (Rom Paper, Vrancart Recycling și Ecorep) nu au obligații de monitorizare a calității apei, deoarece nu operează instalații de tratare a apelor uzate industriale și nu evacuează ape tehnologice în emisari. Prin aceste metodologii și proceduri, Grupul Vrancart asigură



monitorizarea continuă a emisiilor, menținând conformitatea cu limitele legale și standardele de mediu. Efectuăm monitorizarea în mod regulat, cu toate acestea compararea datelor cu anii anteriori nu este o practică obișnuită, nu dispunem de analize privind schimbările de-a lungul anilor legate de poluarea aerului sau a apei.

E2-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare

Grupul Vrancart aplică prevederile Regulamentului delegat (UE) 2025/1416 al Comisiei Europene, adoptat în iulie 2025, în legătură cu cerința ESRS E2-6. În perioada de raportare actuală, nu sunt prezentate informații detaliate privind efectele financiare anticipate asociate impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluarea aerului și a apei. Aceste informații vor fi incluse în rapoartele viitoare, odată cu dezvoltarea și implementarea proceselor interne, a instrumentelor de colectare a datelor și a metodologiilor dedicate evaluării acestor efecte. Această abordare asigură conformitatea cu cerințele ESRS.



5. ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine

5.1. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

Impacturile și riscurile actuale și potențiale legate de resursele de apă sunt strâns legate de strategia și modelul de afaceri al Grupului Vrancart iar acțiunile Grupului sunt îndreptate spre minimizarea impacturilor negative, reducerea riscurilor și identificarea de oportunități pentru protejarea acestor resurse.

În 2025, în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, s-a ținut cont de procedurile și instrucțiunile interne referitoare la protecția mediului dar și de prevederile ESRS cu privire la identificarea riscurilor, oportunităților și impacturilor semnificative de mediu.

Astfel, au fost identificate următoarele IRO cu privire la resursele de apă și cele marine:

ESRS	Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impact	Risc / Oportunitate
E3	Consumul de apă	Operațiuni proprii	M, F	S	A	(-) Grupul are nevoie de o cantitate semnificativă de apă pentru procesele de producție, afectând resursele locale de apă și contribuind la stresul regional legat de apă	<p>R: Sancțiuni legale pentru încălcări Tarif ridicat pentru apă Costuri mai mari pentru utilizarea și tratarea apei Dependență de resursele de apă Deficit regional de apă / autoritățile vor acorda o atenție sporită indicatorilor de utilizare a apei (KPI)</p> <p>O: Reducerea consumului de apă Cheltuieli mai mici pentru tratarea apelor uzate Reducerea costurilor utilităților și îmbunătățirea eficienței operaționale prin modernizarea sistemelor de tratare a apei și a tehnologiilor de monitorizare Acces la finanțare verde pentru tehnologii de economisire a apei</p>



	Prelevări de apă	Operațiuni proprii	M, F	S	A	(-) Grupul Vrancart extrage apă din surse locale, putând epuiza rezervele de apă dulce și afectând ecosistemele din apropiere sau disponibilitatea apei dacă nu este evacuată corespunzător	<p>R: Costuri mai mari din taxarea apei Sanțiuni de reglementare și costuri de conformare Tarife mai ridicate pentru apă și costuri asociate deficitului în regiunile cu stres hidric mediu/ridicat Cheltuieli de capital (CAPEX) pentru modernizarea infrastructurii în vederea respectării directivelor europene mai stricte privind apa O: Reducerea costurilor utilităților și îmbunătățirea eficienței operaționale prin tehnologii de economisire a apei Cheltuieli mai mici pentru tratarea apelor uzate prin modernizare și automatizare Acces la finanțare verde și stimulente pentru proiecte de eficiență a utilizării apei</p>
	Deversarea apelor	Operațiuni proprii	M, F	S	A	(-) Deversările de ape reziduale din procesele de producție pot conține poluanți, afectând negativ calitatea apei și viața acvatică din aval	<p>R: Reglementările de mediu mai stricte și standardele privind calitatea apei ar putea conduce la creșterea tarifelor pentru evacuarea apelor uzate, la costuri mai mari de conformare și monitorizare, precum și la posibile sancțiuni legale în caz de neconformare. Incidentele de poluare pot afecta negativ ratingurile ESG, limitând accesul la finanțare verde și la contracte cu clienți orientați spre sustenabilitate, ceea ce ar putea crește costurile operaționale și reputaționale.</p>

Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizont de timp: A = impact actual (anul de raportare), P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tipul impactului: (-) negativ, (+) pozitiv

Gestionarea resurselor de apă este o temă relevantă pentru operațiunile Grupului Vrancart, având în vedere utilizarea apei în procesele de producție a hârtiei și cartonului. În acest context, Grupul urmărește protejarea resurselor de apă, respectarea standardelor de mediu aplicabile procesării și tratării apei uzate, precum și utilizarea eficientă a apei și evacuarea acesteia în condiții de siguranță pentru mediu.



Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă au fost evaluate urmând metodologia descrisă în capitolul privind dubla materialitate și utilizând instrumentul WRI Aqueduct.

Astfel s-a identificat că instalația din Adjud, care înregistrează cele mai mari volume de apă utilizate din Grup și determină materialitatea temei, nu este amplasată într-o zonă cu stres hidric ridicat. Celelalte locații ale grupului se află în zone cu stres hidric, însă cantitățile de apă extrase pentru aceste amplasamente este redus (aproximativ 2% din cantitatea de apă extrasă la nivel de grup).

Nivelul stresului hidric și al riscurilor asociate pentru amplasamentele Grupului

Locația instalației	Stresul hidric	Risc fizic Cantitate	Risc de secetă
Adjud, Vrancea	Scăzut (<10%)	Scăzut-Mediu (1-2)	Mediu-ridicat (0,6-0,8)
Brașov, Brașov	Mediu-ridicat (20-40%)	Ridicat (3-4)	Mediu-ridicat(0,6-0,8)
Călimănești, Vâlcea (linia de producție a fost închisă în septembrie 2025, locația funcționează acum ca depozit)	Mediu-ridicat (20-40%)	Ridicat (3-4)	Mediu-ridicat(0,6-0,8)
Santana, Mureș (facilitatea a fost închisă în iulie 2025)	Mediu-ridicat (20-40%)	Ridicat (3-4)	Mediu-ridicat (0,6-0,8)

E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine

Grupul Vrancart nu a adoptat o politică care să abordeze în mod specific doar gestionarea apei, aprovizionarea, consumul, prevenirea și reducerea poluării sau a tratării apei sau a apei în zonele cu stres hidric. Motivul principal îl reprezintă faptul că, la nivelul entităților relevante (Vrancart S.A. și Rom Paper) sunt adoptate politicile de mediu care reglementează gestionarea impactului asupra mediului în mod holistic.

Pentru Vrancart S.A. aspectele legate de managementul resurselor inclusiv a celor legate de apă, sunt cuprinse în Politica integrată în domeniul calității, mediului, sănătății și securității muncii, precum și în programele de formare aferente. Sistemul integrat al Vrancart S.A. include cerințe referitoare la gestionarea impactul asupra mediului.



Pentru Rom Paper, politica de mediu afirmă angajamente privind conformarea legală, utilizarea responsabilă a resurselor, îmbunătățirea continuă și considerarea impactului pe lanțul valoric, aceste elemente susținând indirect controlul poluării prin prevenție și prudență în utilizarea substanțelor. Politica se aplică tuturor activităților desfășurate la nivelul Rom Paper, compania având un singur punct de lucru, iar angajații își asumă responsabilitatea comună pentru protecția mediului. Politica prevede comunicarea transparentă cu părțile interesate, inclusiv cooperarea deschisă cu clienții, publicul larg, autoritățile și organizațiile neguvernamentale de mediu. Responsabilitatea pentru punerea în aplicare a politicii de mediu a Rom Paper, revine Directorului General. Politica este afișată intern în zona de recepție, zona de acces personal și în zona de producție, iar pentru părțile interesate externe poate fi pusă la dispoziție la cerere.

La nivelul Vrancart Recycling nu este implementată o politică privind managementul apei, întrucât apa utilizată în scopuri industriale este furnizată de Vrancart S.A. și ulterior tratată de aceasta. În cazul Ecorep nu există politici legate de managementul apei aceasta fiind utilizată doar în scopuri menajere. La nivelul Vrancart S.A., conformarea privind captarea, utilizarea, tratarea și evacuarea apelor uzate, precum și monitorizarea și raportarea parametrilor de apă este reglementată prin Autorizația Integrată de Mediu (AIM) care stabilește sursele și condițiile de captare, modul de utilizare în proces, cerințele tehnice și operaționale pentru stația de epurare, parametrii și limitele admise la evacuare, frecvențele și metodele de monitorizare (inclusiv obligațiile de autosupraveghere și verificare prin laboratoare acreditate) și procedurile de notificare/gestionare a incidentelor. În completare, pentru a asigura conformitatea cu normele legale, Vrancart monitorizează progresul prin controale zilnice la stația de tratare a apei, controale lunare prin intermediul ABA Bacău (Administrația Bazinală Apă Siret), precum și prin verificări anuale efectuate de o organizație terță acreditată RENAR.

Un obiectiv relevant al politicii HSE în contextul gestionării apei în cadrul Vrancart S.A., îl reprezintă utilizarea eficientă a resurselor și reducerea riscului producerii unor incidente de mediu care ar putea afecta aceste resurse. Politica HSE se concentrează pe toate activitățile și operațiunile care au loc pe amplasamentul din Adjud și se extinde la lanțurile valorice din amonte și din aval, luând în considerare nevoile și interesele altor grupuri cheie de părți interesate, inclusiv clienți, furnizori și autorități prin intermediul contractelor încheiate cu aceștia.

Punerea în aplicare a acestei politici este supravegheată de Directorul General; acesta deține responsabilitatea finală pentru asigurarea stabilirii și punerii în aplicare a acesteia.

În dezvoltarea și punerea în aplicare a politicii, Vrancart ia în considerare punctele de vedere ale părților interesate, implicându-le pentru a le înțelege perspectivele și nevoile. Pentru a promova transparența, politica este disponibilă tuturor părților interesate, fiind publicată pe [site-ul](#) companiei.



E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

Activitățile operaționale ale Grupului Vrancart sunt reglementate de legislația națională privind protecția mediului, conform OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu toate completările și modificările ulterioare, precum și conform Legii apelor nr. 107/1996, cu modificările și completările ulterioare.

Grupul utilizează apa în scop tehnologic și igienico-sanitar. În funcție de specificul activității, pentru fiecare locație în parte, aprovizionarea cu apă este realizată prin operatorii de servicii publice de alimentare cu apă și canalizare, din surse subterane (puțuri forate) sau prin captarea apei din surse de suprafață.

Grupul nu a elaborat un plan de acțiune privind utilizarea apei, măsurile implementate în acest domeniu derivă din cerințele prevăzute în actele de reglementare aplicabile, precum și din obiectivele interne de eficiență operațională.

În ceea ce privește gestionarea resurselor de apă, principalele părți interesate sunt autoritățile competente și angajații implicați în procesele operaționale. Autoritățile publice relevante reprezintă stakeholderi cheie în contextul obligațiilor de conformare, având în vedere cerințele de raportare, monitorizare și control prevăzute în actele de reglementare aplicabile. Rezultatele monitorizărilor sunt transmise conform obligațiilor legale, iar constatările controalelor sunt integrate în procesele operaționale. Angajații implicați în operarea și monitorizarea instalațiilor contribuie la implementarea măsurilor de gestionare a apei și la respectarea cerințelor aplicabile, responsabilitățile acestora fiind integrate în atribuțiile operaționale curente. Până în prezent, au fost identificate trei direcții de acțiune pentru îmbunătățirea practicilor existente de gestionare a apei, după cum urmează:

- **Monitorizarea și urmărirea** consumului de apă pentru Vrancart S.A., Rom Paper și Vrancart Recycling.
- **Monitorizarea** factorilor de mediu relevanți pentru Vrancart S.A., Rom Paper și Vrancart Recycling.

Modernizarea instalațiilor și echipamentelor asociate proceselor de tratare a apei este avută în vedere ca o etapă viitoare, în vederea îmbunătățirii performanței operaționale.

Rezultatele așteptate de la fiecare inițiativă implementată sunt:

- **Reducerea consumului de apă**, contribuind la protejarea resurselor de apă și la utilizarea mai eficientă a acestora, cu efecte pozitive asupra optimizării costurilor de investiții, prin diminuarea necesarului de dimensionare și complexitate a echipamentelor și infrastructurii asociate.
- **Respectarea** parametrilor **de mediu** în conformitate cu normativul NTPA 001, cu rol în prevenirea impacturilor negative asupra mediului și sănătății populației, precum și în evitarea aplicării penalităților pentru nerespectarea cerințelor legale impuse de autoritățile competente.



- Operarea echipamentelor și instalațiilor în conformitate cu **standardele tehnice și de siguranță** aplicabile, contribuind la reducerea riscurilor operaționale, la protejarea sănătății și siguranței angajaților și la menținerea performanței operaționale, inclusiv prin reducerea necesității intervențiilor de întreținere pentru utilajele care utilizează apa din instalația de dedurizare.

Grupul Vrancart	Ațiune 1	Ațiune 2	Ațiune 3	Ațiune 4	Ațiune 5
Denumire acțiune	Monitorizarea volumelor de apă prelevate	Monitorizarea consumului de apă tehnologică	Monitorizarea volumelor de apă evacuate	Operarea stațiilor de pompare și măsurare	Mentenanța infrastructurii de apă
Domeniul de aplicare al acțiunilor	Operațiuni proprii Vrancart S.A	Operațiuni proprii Vrancart S.A și Vrancart Recycling	Operațiuni proprii Vrancart S.A	Operațiuni proprii Vrancart S.A.	Operațiuni proprii Vrancart SA, Vrancart Recycling și Rom Paper
Orizont de timp	Permanent	Permanent	Permanent	Permanent	Anual
Acțiuni principale și rezultate	Măsurarea debitelor și raportare către autorități	Evidența consumurilor la nivel de instalație	Monitorizarea volumelor evacuate conform autorizației	Verificarea funcționării echipamentelor	Reducerea pierderilor
Progresul acțiunilor	Implementat continuu	Implementat continuu	Implementat continuu	Implementat continuu	Implementat anual
Resurse financiare actuale	Costurile asociate măsurilor implementate sunt integrate în bugetele operaționale și nu sunt evidențiate distinct.				

5.2. Indicatori și ținte



E3-3 – Ținte legate de resursele de apă și cele marine

Grupul Vrancart nu a stabilit în prezent ținte măsurabile orientate spre performanță în domeniul consumului, prelevării sau deversării apei, distinct de cerințele impuse prin cadrul de reglementare aplicabil. Gestionarea aspectelor legate de apă se realizează în conformitate cu condițiile și limitele prevăzute în Autorizațiile Integrate de Mediu și în Autorizația de Gospodărire a Apelor care stabilesc volumele maxime autorizate de prelevare, valorile-limită pentru indicatorii de calitate ai apelor evacuate, precum și obligațiile de monitorizare și raportare.

Analiza distribuției consumului și a prelevărilor de apă la nivelul Grupului indică faptul că activitățile cu consum și prelevări relevante sunt concentrate la nivelul amplasamentului din Adjud, situat într-o zonă caracterizată prin stres hidric scăzut. Celelalte entități din Grup, care desfășoară activități care utilizează apa doar în scop menajer, sunt localizate în zone cu stres hidric ridicat, însă nivelul consumului aferent acestora este redus.

În absența unor ținte formale distincte, Grupul Vrancart urmărește eficacitatea politicilor și acțiunilor sale prin monitorizarea periodică a consumului și prelevărilor de apă, verificarea conformării cu valorile-limită stabilite prin autorizații și raportarea către autoritățile competente, în conformitate cu cerințele aplicabile.

Grupul Vrancart are în vedere introducerea unor obiective și acțiuni diferențiate la nivel de amplasament, odată cu consolidarea datelor privind consumul la nivel local. În acest sens, Grupul intenționează să își dezvolte procesele de monitorizare și să stabilească obiective însoțite de acțiuni specifice începând cu a doua parte a anului 2026.

Monitorizarea prelevărilor de apă este realizată în conformitate prevederile autorizației de gospodărire a apelor. În plus față de aceste cerințe de conformare, Grupul urmărește optimizarea prelevărilor de apă din perspectivă operațională. În prezent, această direcție nu este formalizată sub forma unei ținte strategice măsurabile și nu este susținută de un reper de referință formal și măsurabil. Monitorizarea progresului este avută în vedere pentru perioadele următoare, prin raportare la consumurile înregistrate în 2025.

E3-4 – Consumul de apă

Prelevările de apă reprezintă cantitatea totală de apă captată în perimetrul entității, din toate sursele disponibile (de exemplu: apă de suprafață, apă subterană, rețele municipale), pentru orice utilizare în cadrul operațiunilor, pe parcursul perioadei de raportare. Aceasta include întreaga apă preluată pentru procese tehnologice, auxiliare sau de utilități, indiferent dacă apa este ulterior consumată, returnată în mediu sau descărcată către un terț.



Consum de apă reprezintă cantitatea de apă retrasă în perimetrul entității și care nu este returnată mediului sau unui terț după utilizare. Aceasta include apa evaporată în procese, apa încorporată în produse, apa pierdută tehnic sau apa reținută în reziduuri, fiind astfel volumul net de apă „consumat” de entitate în perioada de raportare.

Având în vedere specificul activității noastre, apa reprezintă o resursă necesară în procesele operaționale. În acest context, Grupul se concentrează pe utilizarea responsabilă a apei, prin menținerea echipamentelor la parametri optimi de funcționare, cu scopul prevenirii pierderilor generate de defecțiuni tehnice.

Indicatori cantitativi privind consumul, prelevările și deversările de apă

Consumul de apă ²	2024	2025
Consumul total de apă [m ³] ³	2.178.698 ⁴ mc	139.578 mc
Consumul total de apă în zonele cu risc hidrologic, inclusiv zonele cu stres hidric ridicat [m ³]	43.574 mc	41.133 mc
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată [m ³]	0	0
Cantitatea totală de apă stocată și modificările în stocare [m ³]	10.000	10.000
Stocarea totală a bazinului hidrografic	17.000 mc	17.000 mc
Prelevări totale de apă	4.106.013 mc ⁵	2.312.151 mc
Deversări totale de apă (în râul Siret)	1.927.315 mc	2.172.573 mc
Intensitatea consumului de apă (m ³ /mRON.)	4.475 ⁶	335,3 ⁸
Venit net în milioane RON	486.795.338	416.175.000

² În tabelul de mai sus, consumul de apă menajeră nu este inclus, deoarece reprezintă mai puțin de 2% din totalul apei utilizate.

³ În tabelul de mai sus, acești indicatori reprezintă cantitățile pentru Vrancart S.A. și Vrancart Recycling.

⁴ Consumul are loc în timpul producției. Nu putem oferi mai mult context privind consumul.

⁵ Nu dispunem de o bază de date pentru a analiza modificarea cantității totale de apă stocată.

⁶ Rata de schimb din 28.03.2025.



Indicatori cantitativi privind consumul, prelevările și deversările de apă

Pentru Rom Paper, cantitatea de apă prelevată nu este monitorizată la punctul de captare; aceasta este estimată pe baza volumelor de apă evacuate, pentru care se realizează monitorizarea, considerându-se că întreaga cantitate evacuată a fost prelevată. Datele prezentate sunt disponibile la nivel consolidat și se bazează exclusiv pe informații factuale, fără estimări. Informațiile prezentate în tabelul de mai sus reflectă doar datele de activitate aferente platformei industriale din Adjud (Vrancart S.A. și Vrancart Recycling). Pentru celelalte puncte de lucru din cadrul Grupului Vrancart, consumul de apă nu este considerat material – apa fiind utilizată doar în scop menajer. Cele mai mari volume de apă prelevată și consumată aparțin Vrancart S.A. în Adjud, care este o zonă cu stres hidric scăzut. Conform unei analize interne, consumul în zonele cu risc hidric mediu-ridicat reprezintă aproximativ 2% din consumul total al Grupului Vrancart. Ponderea a fost calculată prin raportarea consumului de apă din locațiile situate în zone cu risc mediu și ridicat la consumul total consolidat al Grupului.

Prelevarea de apă se face pentru utilizare industrială, iar principalele echipamente și instalații care implică utilizarea apei sunt: Mașina K25 (procesare hârtie igienică), Mașina de carton Fosber, (fabricarea cartonului), Cazanul cu abur Bosch, Cazanul generator de abur, Presa de nămol, Stația de tratare a apelor uzate. Monitorizarea prelevărilor de apă se realizează lunar prin citirea contoarelor de apă pentru toți utilizatorii, iar volumul consumat este determinat prin calcularea diferențelor dintre apa prelevată și cea deversată. Datele sunt înregistrate în registrul dedicat, asigurând evidența completă a domeniilor cu utilizare semnificativă a apei industriale. Consumul raportat de apă este însă parțial subestimat, deoarece apele meteorice colectate pe platforma industrială din Adjud sunt redirecționate către stația de epurare și, ulterior, sunt contorizate ca ape deversate, fără a exista o monitorizare distinctă a volumelor aferente acestora. În prezent nu este implementat un sistem de monitorizare specific pentru apele meteorice care sunt tratate și deversate.

Pe baza datelor disponibile pentru perioada de raportare, Grupul Vrancart nu a identificat pierderi de apă în procesele operaționale, conform informațiilor monitorizate prin sistemele actualizate de măsurare a consumului de apă.

Stația de tratare a apelor uzate industriale are 2 decantoare suspensionale, fiecare de câte 1.500 mcpa este prelevată din râul Siret și este supusă unui proces de decantare în aceste două bazine, înainte de utilizarea în procesele tehnologice. De asemenea, fostul bazin de avarie aferent stației de epurare, este în prezent utilizat pentru asigurarea rezervei de apă brută, având un volum actual util de 10.000 mc.

Înmagazinarea apei industriale se face în 4 rezervoare subterane, respectiv 2 rezervoare de 1.000 mc și 2 rezervoare 750 mc. ($2 \cdot 1000 + 2 \cdot 750 = 3.500$ mc).



Rezerva de apă de incendiu de pe amplasamentul de la Adjud este constituită din volumul apei industriale, respectiv 1.500 mc.

Rom Paper deține un bazin pentru rezerva de incendiu cu o capacitate de 5000 mc. Bazinul de incendiu este amplasat suprateran și este legat la rețeaua de hidranți interiori și exteriori, făcând parte din sistemul de protecție și detecție împotriva incendiului.

Bazinul a fost umplut la capacitate nominală la punerea în folosință și nu a necesitat utilizarea conținutului până în prezent. Bazinul este prevăzut cu sistem automat de senzori și plutitori care comandă reumplerea acestuia în momentul consumului sau pierderilor de conținut.

E3-5 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine

Grupul Vrancart aplică prevederile Regulamentului delegat (UE) 2025/1416 al Comisiei Europene, adoptat în iulie 2025, în legătură cu cerința ESRS E3-5. În perioada de raportare actuală, nu sunt prezentate informații detaliate privind efectele financiare anticipate asociate impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și cele marine. Aceste informații vor fi incluse în rapoartele viitoare, odată cu dezvoltarea și implementarea proceselor interne, a instrumentelor de colectare a datelor și a metodologiilor dedicate evaluării acestor efecte. Această abordare asigură conformitatea cu cerințele ESRS.



6. ESRS E5 – Economia circulară

6.1. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

ESRS 2 IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Procesul de analiză a impacturilor, riscurilor și a oportunităților asociate utilizării resurselor și economiei circulare este integrat în analiza de dublă materialitate realizată la nivelul Grupului.

Analiza de dublă materialitate a integrat specificul operațiunilor Grupului și rolul central al reciclării în modelul de afaceri. Utilizarea resurselor reciclate este susținută prin procese interne consolidate, investiții în tehnologii de sortare și recuperare și colaborarea cu rețelele de colectare, contribuind la reducerea presiunii asupra resurselor naturale și la creșterea eficienței materiale.

Evaluarea a acoperit atât operațiunile proprii, cât și segmente relevante ale lanțului valoric din amonte și aval, inclusiv colectarea și sortarea materialelor, aprovizionarea cu materii prime reciclabile, transportul și tratarea deșeurilor. Metodologia a vizat analiza impacturilor pozitive și negative, actuale și potențiale asupra mediului, precum și riscurile și oportunitățile. Detalii suplimentare cu privire la metodologie sunt prezentate în secțiunea ESRS 2, IRO-1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscului și oportunităților.

La nivel operațional, fiecare manager de departament este responsabil pentru implementarea măsurilor de prevenire și reducere a consumului de resurse, a risipei și a deșeurilor generate. Procesul include audituri interne, raportări periodice privind fluxurile de materiale și monitorizarea continuă a indicatorilor de circularitate, asigurând transparența și îmbunătățirea performanței de mediu.

Principalele domenii în care Grupul poate avea un impacturi negative, cât și pozitive, precum și riscuri și oportunități asociate sunt următoarele:

- Utilizarea deșeurilor ca materii prime: Utilizarea deșeurilor ca materii prime secundare contribuie la reducerea impactului asupra mediului, prin diminuarea consumului de resurse naturale virgine și reducerea cantităților de deșeuri eliminate. Acest model susține economia circulară și presupune investiții în infrastructură, tehnologii și procese de control al calității, necesare pentru asigurarea conformității și a performanței operaționale.
- Procesele de producție: Procesele de producție ale Grupului sunt organizate astfel încât să integreze principiile economiei circulare, inclusiv gestionarea deșeurilor generate în cadrul operațiunilor. Investițiile realizate în active și infrastructură, precum instalațiile de tratare și purificare a apei, contribuie la reducerea impactului asupra mediului și la diminuarea amprente de carbon, cu beneficii operaționale pe termen lung.



- Distribuția către clienți: Activitățile de transport asociate distribuției produselor finite, în special pe distanțe lungi, pot genera emisii de dioxid de carbon, având un impact asupra amprentei de carbon a Grupului. Grupul Vrancart asigură transferul de materiale între subsidiare pentru a optimiza utilizarea resurselor, asigurându-se că materialele reciclabile și deșeurile de producție sunt gestionate eficient și reintegrate în lanțul valoric, în conformitate cu principiile economiei circulare.

În figura de mai jos sunt prezentate impacturile, riscurile și oportunitățile identificate pentru subiectele materiale, precum și localizarea acestora, rezultate în urma procesului de revizuire a IRO-urilor din 2025.

ESRS	Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impact	Risc (R) / Oportunitate (O)
E5	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	Operațiuni proprii	M, F	S	A	(+) Prin utilizarea deșeurilor colectate intern și extern ca materii prime în procesul de producție, inclusiv a deșeurilor rezultate din activitățile de sortare a hârtiei și a materialelor primite de la terți, Grupul Vrancart reintegrează aceste materiale în ciclul economic și previne eliminarea lor în depozite de deșeuri. Această abordare circulară reduce necesarul de resurse virgine, diminuează presiunea asupra ecosistemelor naturale și atenuează impacturile asupra mediului prin scăderea volumului de deșeuri care, în absența acestui proces, ar necesita depozitare.	<p>R: Volatilitatea prețurilor materiilor prime Creșterea costurilor de achiziție Perturbări în lanțul de aprovizionare Deteriorarea reputației în cazul neconformității cu standardele ISO sau FSC</p> <p>O: Reducerea costurilor de achiziție a materiilor prime prin utilizarea crescută a materialelor reciclate și a recuperării deșeurilor interne Stabilizarea cheltuielilor din lanțul de aprovizionare parteneriatele cu colectorii de deșeuri pot reduce volatilitatea Certificarea FSC care poate atrage clienți orientați către sustenabilitate și poate îmbunătăți accesul pe piață</p>
	leșirile de resurse legate de produse și servicii	Operațiuni proprii	M, F	S	A	(+) Prin direcționarea deșeurilor generate în cadrul operațiunilor sale către alte industrii, inclusiv prin reutilizarea și repararea multiplă a paleților din lemn, Grupul Vrancart contribuie la creșterea circularității resurselor și la reducerea volumului de deșeuri trimise la depozitare. În plus, deșeurile tehnologice rezultate din producție sunt direcționate către cogenerare, ceea ce minimizează necesarul de eliminare și transformă fluxurile reziduale în resurse energetice, doar deșeurile municipale fiind eliminate.	<p>O: Reducerea costurilor asociate deșeurilor din producție Scăderea necesarului de achiziție a materiilor prime Recuperarea de energie, ceea ce se traduce în economii de costuri pe măsură ce inițiativele de circularitate se extind</p>



	Deșeurile	Operațiuni proprii, în amonte și în aval	M, F	S	A	(+) Planuri de reducere a deșeurilor și diminuarea impactului asupra mediului prin reutilizarea și reciclarea materialelor în cadrul operațiunilor, prin includerea materialelor reciclate în procesul de producție și prin minimizarea cantității de deșeuri generate.	O: Creșterea eficienței și reducerea costurilor prin reutilizarea materialelor. Creșterea cererii pentru produse sustenabile din punct de vedere al mediului - creșterea cifrei de afaceri. Comerțul și exportul de deșeuri reciclate.
--	-----------	--	------	---	---	---	---

Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizont de timp: A = impact actual (anul de raportare), P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tipul impactului: (-) negativ, (+ pozitiv)

E5-1 - Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Grupul Vrancart gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile asociate utilizării resurselor și economiei circulare printr-un set de politici generale de mediu și proceduri operaționale, elaborate în concordanță cu modelul său de afaceri orientat către reciclare. Deși planul de afaceri bazat pe modelul circular nu este încă aprobat oficial și nu beneficiază de resurse financiare dedicate, Grupul a inițiat măsuri pentru reducerea dependenței de resurse virgine, prin prioritizarea reciclării și reintegrarea deșeurilor în propriile procese de producție. În 2025, rețeaua de colectare a fost reorganizată, prin închiderea a cinci centre cu volum redus (Sibiu, Timișoara, Cluj, Pitești, Brașov) și consolidarea activității în cinci centre de colectare (Iași, Bacău, Pantelimon, Ploiești și Chiajna), selectate pe baza poziționării logistice și a volumelor gestionate, susținând astfel eficiența operațională și costurile reduse de achiziție a maculaturii.

La nivelul Grupului Vrancart nu au fost adoptate politici specifice dedicate celor trei sub-teme aferente utilizării resurselor și economiei circulare deoarece elemente relevante utilizării resurselor și gestionării deșeurilor sunt integrate în politicile generale de mediu și în procedurile operaționale existente la nivelul companiilor din Grup.

În cazul Vrancart S.A., Politica integrată în domeniul calității, mediului, sănătății și securității muncii include angajamente privind utilizarea responsabilă a resurselor, prevenirea poluării și recuperarea și valorificarea deșeurilor tehnologice, fără a constitui însă politici dedicate distinct pentru intrările și ieșirile de resurse sau pentru economia circulară. Implementarea acestor angajamente este susținută prin proceduri și planuri operaționale.

Procedura de gestionare a deșeurilor **PO 05 „Gestionarea deșeurilor și ambalajelor”** reglementează întregul ciclu de gestionare a deșeurilor, de la colectare, depozitare temporară și transport până la reciclare sau eliminare, și se aplică la nivelul Vrancart S.A. Operațiunile Grupului sprijină în mod direct creșterea utilizării resurselor secundare, având în vedere că peste 90% din materiile prime utilizate de Vrancart S.A. provin din deșeuri. De asemenea, Vrancart Recycling gestionează fluxuri variate de materiale recuperabile. Ecorep, în calitate de organizație care implementează



responsabilitate extinsă a producătorilor (OIREP), contribuie la atingerea obiectivelor legate de ambalajele introduse pe piață, asigurând trasabilitatea acestora pentru clienții săi. La nivelul Vrancart Recycling și Ecorep nu există în prezent politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară și nu a fost începută procedura pentru certificarea ISO.

Procedura PO 05 se aplică tuturor sectoarelor din Vrancart S.A. în care se generează sau se gestionează deșeuri și ambalaje, fără excluderi, acoperind toate activitățile care implică inventarierea, depozitarea, transportul, reciclarea și eliminarea acestora. Responsabilitatea la nivelul cel mai înalt pentru implementarea procedurii aparține Directorului General. La stabilirea și aplicarea procedurilor nu au fost consultate părțile interesate externe.

Procedura include obligații de raportare periodică: lunar se transmit responsabilului de protecția mediului cantitățile de deșeuri și ambalaje goale generate în fiecare sector, iar pentru centrele de colectare se întocmește anual Raportul anual de evidență a gestiunii deșeurilor colectate/valorificate. Conform cerințelor legale, datele sunt raportate și autorităților la solicitare sau în formatul periodic stabilit de acestea.

Procedura este disponibilă în format electronic în rețeaua internă, în secțiunea dedicată procedurilor SICMS („Manual și proceduri în vigoare”), și este difuzată conform listei interne de distribuție către personalul relevant, inclusiv către Reprezentantul Conducerii. Accesul este asigurat pentru angajații care trebuie să o implementeze, iar părților interesate externe le poate fi pusă la dispoziție la cerere.

Procedura este aliniată celorlalte procedurii **PS-14 „Manipularea, ambalarea, depozitarea și livrarea produselor”** și **PS-18 „Măsurarea și monitorizarea produselor”**, cu monitorizare realizată prin raportări lunare și anuale.

Politica integrată în domeniul calității, mediului, sănătății și securității muncii este adoptată la nivelul Vrancart S.A. Prin menținerea și îmbunătățirea funcționării sistemului integrat de management calitate-mediu-sănătate și securitate ocupațională, managementul Vrancart S.A. are drept obiectiv protecția mediului, inclusiv prin utilizarea responsabilă a resurselor și prin recuperarea și valorificarea deșeurilor tehnologice. Implementarea acestei politici este asigurată la nivelul managementului Vrancart S.A. Responsabilitatea finală pentru implementarea politicii revine Directorului General, care conduce și organizează întreaga activitate de proiectare, implementare, dezvoltare și îmbunătățire a sistemului integrat de management. Politica face referire la respectarea standardelor internaționale SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și ISO 45001:2018, care reprezintă cadrul de bune practici adoptat pentru gestionarea calității, a mediului și a sănătății și securității ocupaționale. Politica include angajamente față de angajați, clienți, furnizori, comunitatea locală și alte părți interesate, privind responsabilitatea socială, dialogul deschis cu părțile interesate și angajamentele privind protecția mediului și a sănătății și securității în muncă. Politica este comunicată și disponibilă pentru angajații Vrancart S.A., dar și pentru părți interesate externe prin publicarea acesteia pe website-ul Vrancart S.A.



La nivelul Rom Paper SRL este adoptată o Politică de mediu, aplicabilă în toate punctele de lucru ale companiei, care afirmă obiectivul companiei de a reduce impactul negativ asupra mediului, inclusiv prin utilizarea responsabilă a resurselor, îmbunătățirea continuă și considerarea impactului asupra mediului pe lanțul valoric. Politica abordează explicit aprovizionarea sustenabilă prin angajamentul companiei de a utiliza materie primă lemnoasă provenită din păduri gestionate durabil și de a colabora cu furnizorii astfel încât să fie luate în considerare aspectele economice, sociale și de mediu ale achizițiilor forestiere. În acest context, politica susține utilizarea responsabilă a resurselor regenerabile, în măsura în care acestea sunt relevante pentru activitatea companiei.

Această politică fundamentează procesul de monitorizare a cantităților de deșuri generate, care sunt ulterior predate spre reciclare către Vrancart S.A. și Vrancart Recycling, în baza unor contracte de vânzare-cumpărare a deșeurilor. La elaborarea și aplicarea politicii sunt avute în vedere interesele principalelor părți interesate, politica menționând în mod explicit angajații, clienții, furnizorii, autoritățile publice, publicul larg și organizațiile neguvernamentale de mediu. Responsabilitatea pentru punerea în aplicare a politicii de mediu a Rom Paper, revine Directorului General.

Toate politicile aplicabile la nivelul Grupului Vrancart sunt puse la dispoziția angajaților atât în format fizic, la locul de muncă, cât și în format electronic. În relația cu furnizorii, politicile sunt comunicate în cadrul procesului de autoevaluare inițială și anuală.

În anul 2025, Vrancart S.A. a elaborat Planul de prevenire și reducere a cantității de deșuri generate, în conformitate cu obligațiile prevăzute în autorizația integrată de mediu. Documentul are rol de instrument intern de planificare și management, stabilind direcții, măsuri și obiective pentru gestionarea eficientă și reducerea cantităților de deșuri generate. Detalii suplimentare sunt prezentate în secțiunile dedicate, respectiv cele privind acțiunile și țintele.

Pentru a sprijini aplicarea consecventă a acestor politici și proceduri și pentru a asigura conformitatea cu cerințele terților, Vrancart S.A. are implementate și certificate sisteme recunoscute internațional, precum ISO 14001 pentru managementul mediului, ISO 9001 pentru managementul calității și certificarea FSC, care garantează trasabilitatea și proveniența responsabilă a materialelor din fibre celulozice. De asemenea, Rom Paper deține certificările FSSC 22000 și IFS privind siguranța alimentară pentru materialele și ambalajele din hârtie și carton destinate utilizării în contact cu produsele alimentare. Toate aceste certificări întăresc cadrul existent de gestionare a resurselor și susțin îmbunătățirea continuă a performanței de mediu în activitățile de producție, colectare și reciclare.

E5-2 - Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Pentru a aborda impacturile semnificative, atât pozitive, cât și negative, și pentru a gestiona riscurile, precum și pentru a valorifica oportunitățile legate de utilizarea resurselor și economia circulară, Grupul Vrancart implementează acțiuni și resurse dedicate.



În ceea ce privește intrările de resurse, Grupul Vrancart promovează utilizarea resurselor secundare prin utilizarea deșeurilor ca materii prime în procesul de producție. Investițiile în sistemul de tocare cu tambur din anul 2025, Drum Pulper, în valoare de 16.151.882 RON, permit maximizarea recuperării fibrelor și reducerea semnificativă a reziduurilor, îmbunătățind în același timp calitatea pastei de hârtie. Integrarea sistemelor de monitorizare automată a parametrilor privind calitatea apei și a aerului eficientizează consumul tehnologic și procesul de purificare. Aceste acțiuni au fost implementate în anul 2025, iar progresul a fost urmărit prin monitorizare lunară a consumului de utilități și a pierderilor de fibre.

Pentru implementarea acestor acțiuni, Grupul realizează investiții semnificative atât în cheltuieli de capital (CAPEX) pentru echipamente tehnologice și automatizări, cât și în cheltuieli operaționale (OPEX), aferente operării instalațiilor și tratării apelor uzate. Totodată, sunt analizate opțiuni viitoare de finanțare, inclusiv împrumuturi verzi.

În paralel, parcul fotovoltaic și centrala de cogenerare reduc semnificativ consumurile de utilități ale proceselor intensive în resurse, întărind reziliența operațională.

În cazul ieșirilor de resurse, Grupul Vrancart integrează principii de design ecologic la nivelul produselor, urmărind durabilitatea acestora, reciclabilitatea și reintroducerea eficientă în circuitul material. Investițiile din ultimii ani în linii de producție și soluții digitale (inclusiv sisteme ERP) susțin calitatea și trasabilitatea produselor, iar extinderea la trei schimburi de lucru la mașina de carton din Adjud crește eficiența energetică și reduce costul de operare.

În lanțul de distribuție, optimizarea logisticii și ambalării limitează deteriorarea și risipa, în timp ce vânzările între societățile grupului scurtează distanțele de transport și îmbunătățesc performanța circulară a portofoliului (hârtie pentru carton ondulat, produse igienico-sanitare, ambalaje).

Pentru gestionarea deșeurilor, compania aliniază practicile operaționale la ierarhia europeană a deșeurilor, implementând următoarele principii:

- prevenire (optimizarea consumului de resurse, întreținere preventivă pentru reducerea pierderilor de apă);
- pregătire pentru reutilizare (repararea și repunerea în circulație a paleților), reciclare (reintroducerea completă a hârtiei și cartonului în proces);
- recuperare energetică (valorificarea reziduurilor nereciclabile în centrala de cogenerare) și
- eliminare sigură doar pentru fracțiile rămase.

Conform Planului de prevenire și reducere a cantității de deșuri aferent anului 2025 pentru societatea Vrancart S.A., principala acțiune constă în prevenirea producerii de deșuri prin alegerea, încă din faza de proiectare, a celor mai bune tehnologii. Dacă evitarea producerii de deșuri nu este posibilă, atunci se urmărește minimizarea cantității de deșuri eliminate prin reutilizare, reciclare și valorificare energetică.

Măsurile generale de prevenire și reducere a cantităților de deșuri periculoase și nepericuloase stabilite de către companie includ:



- Planificarea și utilizarea eficientă a resurselor care pot genera deșeuri, dacă este cazul;
- Trierea la sursă a deșeurilor generate în vederea realizării unui nivel de pregătire pentru reutilizare și reciclare ridicat pentru deșeurile de tip hârtie, metal, plastic, sticla în fiecare punct de lucru;
- Monitorizarea deșeurilor prin menținerea unei evidențe pe tipuri și locații;
- Analiza evoluției cantităților pe tipuri de deșeuri și stabilirea cauzelor pentru creșteri semnificative;
- Menținerea programelor de investiții și a lucrărilor de mentenanță pentru reducerea avariilor tehnice care conduc la deșeuri specifice (pământ/pietre contaminat/e cu țiței/produse petroliere);
- Intervenția rapidă în cazul avariilor tehnice/provocate pentru limitarea extinderii poluărilor care duc la creșterea cantităților de deșeuri specifice;
- Achiziționarea de capacități de stocare pentru deșeurile de tipul: hârtie, metal, plastic, sticlă.

Reziduurile nereciclabile sunt direcționate către centrala de cogenerare, unde sunt transformate în energie termică, reducând consumul de gaz. În completarea acestor procese, în 2025 a fost instalat un sistem de măsurare a umidității deșeurilor, o investiție de 1.864 milioane RON destinată monitorizării parametrilor materiilor prime secundare și ajustării corecte a consumurilor pe flux.

La nivelul activităților operaționale, Vrancart S.A. utilizează preponderent deșeuri ca materii prime în procesul de producție, Vrancart Recycling gestionează fluxuri variate (hârtie, carton, plastic, lemn), iar Ecorep în calitate de organizație de implementare a responsabilității extinse a producătorilor (OIREP), finanțează activitățile de colectare și reciclare aferente ambalajelor introduse pe piață de clienții săi și asigură trasabilitatea acestora, în vederea demonstrării îndeplinirii obiectivelor legale de colectare, reciclare și valorificare. Rom Paper este producător de hârtie igienico-sanitară, desfășurând activități de prelucrare și transformare a fibrei celulozice în produse finite destinate uzului casnic și profesional, utilizând preponderent celuloză și hârtie reciclată ca materii prime.



În cele ce urmează sunt acțiunile în derulare, sau începute în anul 2025 legate de utilizarea resurselor și economia circulară:

Grupul Vrancart	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5
Denumire acțiune	Achiziție și montaj Drum Pulper	Integrarea sistemelor de monitorizare automată a parametrilor privind calitatea apei și a aerului	Optimizarea consumurilor prin parcul fotovoltaic și centrala de cogenerare	Integrarea principiilor de design ecologic și digitalizare (investiții linii producție + ERP)	Prevenirea și reducere a deșeurilor
Domeniul de aplicare al acțiunilor	Operațiuni proprii	Operațiuni proprii	Operațiuni proprii	Operațiuni proprii	Operațiuni proprii
Orizont de timp	2025	Planificat	Măsurii permanente	Implementare continuă	Măsurii permanente, pe baza planului anual
Acțiuni principale și rezultate	Recuperarea fibrelor și reducerea reziduurilor	Eficientizarea consumului tehnologic și a procesului de purificare	Reducerea consumului de utilități, creșterea independenței energetice, consolidarea rezilienței operaționale	Creșterea durabilității, reciclabilității și trasabilității produselor; eficiență energetică prin extinderea la 3 schimburi la mașina de carton din Adjud	Prevenirea generării de deșeuri; creșterea ratei de reutilizare/reciclare; redirecționare reziduuri spre valorificare energetică; reducerea pierderilor prin mentenanță preventivă
Progresul acțiunilor	Îndeplinit	Monitorizare lunară a consumului de utilități și a pierderilor de fibre	Reducerea consumurilor de utilități	Implementate și în curs de optimizare continuă	Monitorizarea curentă a deșeurilor și instalarea sistemului de măsurare a umidității
Resurse financiare actuale	CAPEX de 16.151.882 RON	Costurile asociate măsurilor implementate sunt integrate în bugetele operaționale și nu sunt evidențiate distinct.	Finanțare din fonduri PNRR	Investiții de 3,812 mil. RON în sisteme ERP și linii de producție	Investiții de 1,864 mil. RON pentru sistemul de măsurare a umidității

În ceea ce privește resursele viitoare, Grupul Vrancart va asigura finanțarea continuării acestor acțiuni prin bugetele operaționale anuale (OPEX), acoperind costurile de mentenanță și funcționare. Eventuale noi investiții de capital (CAPEX) vor fi analizate și aprobate în funcție de necesitățile tehnologice și de performanța financiară a Grupului în exercițiile viitoare. La acest moment, nu există estimări ale acestor costuri.



6.2. Indicatori și ținte

E5-3 - Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Pentru Grupul Vrancart, obiectivul este reducerea generării de deșeuri și îmbunătățirea practicilor de gestionare a acestora, prin prioritizarea prevenirii, reutilizării, reciclării, și eliminării corespunzătoare. Această abordare este aliniată ierarhiei deșeurilor, punând accent pe valorificarea materială și energetică pentru a minimiza cantitățile eliminate prin depozitare.

Grupul Vrancart are ca scop utilizarea ca materie prima deșeurile provenite din colectarea selectivă prin centrele de colectare proprii, în urma proceselor tehnologice rezultând hârtie utilizată pentru producția de placi de carton sau ambalaje.

În ceea ce privește intrările de resurse, Grupul Vrancart are ca obiectiv menținerea unui nivel ridicat de materiale reciclate în fluxurile de intrare, cel puțin comparabil cu al anului 2024.

Ambiția Grupului este de a păstra cel puțin acest nivel și, pe termen mediu, de a reduce dependența de materii prime virgine în toate procesele unde criteriile tehnice permit, completând acest demers cu utilizarea unor materii prime provenite din resurse virgine certificate FSC.

La nivelul Grupului Vrancart, pentru anul de raportare curent nu sunt stabilite ținte formale și cuantificabile care să vizeze în mod specific utilizarea resurselor, creșterea gradului de proiectare circulară, creșterea ratei de utilizare a materialelor circulare, reducerea utilizării materiilor prime primare sau inversarea epuizării stocurilor de resurse regenerabile. Absența unor ținte numerice pentru aceste sub-teme se datorează procesului în curs de calibrare a indicatorilor de circularitate conform noilor cerințe ESRS precum și modificărilor legislative în curs legate de aceste cerințe. Pentru aceste sub-teme materiale, nivelul de ambiție este exprimat într-o manieră calitativă, reflectată de direcțiile strategice asumate.

Ecorep în calitate de organizație de implementare a responsabilității extinse a producătorilor, gestionează ținte specifice de recuperare și reciclare pentru ambalajele introduse pe piață de clienții săi, în conformitate cu cerințele legale aplicabile. Aceste ținte sunt obligatorii (impuse de legislația națională privind gestionarea deșeurilor și ambalajelor), vizând, de exemplu, o rată de reciclare de 70% pentru ambalajele din hârtie și carton.



E5-4 – Intrări de resurse

Cantitatea de material de intrare	2024	2025	UM	Clasificare
Cuie	18	19	tone	Tehnice
Celuloză	6.526	6.397	tone	Biologice
Hârtie	12.759	8.416	tone	Biologice
Ambalaje (cutii de carton)	1.672	1.213	tone	Biologice
Lemn	317	4.500	tone	Biologice
Cherestea	891	699	mc*	Biologice
Apă	2.135.979	2.292.148	mc	resursă naturală
Paleți	0,78	-	tone	Tehnice
Produse chimice	6.207	5.330	tone	Tehnice
Film stretch	31	31	tone	Tehnice
Deșeuri (plastic)	3.633	3.084	tone	Secundare
Deșeuri (carton)	111.028	89.497	tone	Secundare
Deșeuri (hârtie)	19.572	13.509	tone	secundare
Deșeuri (lemn)	4.396	5.160	tone	Secundare
Total material certificat FSC	144.522	144.563	tone	Biologice
Total materiale biologice în tone	21.274	20.626	tone	Biologice
Total materiale biologice în mc	891	699	mc	Biologice
% de materiale biologice care provin din surse durabile	88%	100%	%	-



Greutatea componentelor secundare/intermediare reutilizate sau reciclate	138.629	111.251	tone	secundare
% de componente secundare reutilizate sau reciclate	82	100	%	-
Greutatea totală a produselor și a materialelor tehnice și biologice	14.754	25.886,74	tone	-

*Metrii cubi (mc) sunt utilizați întrucât Vrancart S.A. nu deține informații privind densitatea cherestelei; în consecință, cantitatea totală de materiale biologice achiziționate este divizată în mc și tone.

La momentul actual, sistemul de monitorizare al societății colectează datele bazându-se exclusiv pe fluxul de achiziții (documente fiscale și tichete de cântar), fără a deține instrumentele necesare pentru a izola consumul efectiv prin raportarea la variația stocurilor.

Totuși, se estimează că datele raportate reflectă fidel realitatea operațională, întrucât achizițiile sunt dimensionate pentru nevoi imediate, fiind aproximativ egale cu consumurile. Datele prezentate nu au fost supuse unor verificări externe suplimentare, procesul de asigurare fiind limitat la misiunea de audit de sustenabilitate în curs.

În procesul de consolidare a datelor privind deșeurile la nivelul Grupului Vrancart, s-au aplicat măsuri pentru evitarea dublei contabilități. Astfel, raportarea distinge între:

- Deșeurile generate de operațiunile proprii (rezultate din procesele de producție ale entităților din Grup);
- Deșeurile colectate și procesate de la terți prin intermediul diviziilor specializate de colectare și reciclare.

Cantitățile de deșeuri generate în cadrul unei entități din Grup care sunt ulterior transferate către o altă entitate din cadrul Grupului pentru tratare sau reciclare (fluxuri intra-grup) au fost identificate și consolidate astfel încât să fie raportate o singură dată, la nivel de Grup, exclusiv sub categoria de tratare finală. Această metodologie asigură că volumele de deșeuri nu sunt contabilizate redundant ca ieșiri dintr-o unitate și intrări în alta, oferind o imagine fidelă și transparentă a impactului real asupra mediului.

Utilajele folosite pentru producție sunt K25, mașină Fosber, precum și utilaje pentru fabricarea cartonului ondulat și a hârtiei igienice.



În anul 2025, Grupul și-a îndeplinit obligațiile legale privind ambalajele introduse pe piață prin colaborarea cu Ecorep, organizația de implementare a răspunderii extinse a producătorului (OIREP), cu care deține un contract pentru colectarea și reciclarea ambalajelor. Aceasta asigură gestionarea responsabilă a resurselor utilizate pentru ambalaje și contribuie la atingerea țintelor de reciclare prevăzute de legislație.

Greutatea totală a materialelor utilizate pentru ambalare	Grupul Vrancart		Transferat la Ecorep		Clasificare
	2024 (to)	2025 (to)	2024 (to)	2025 (to)	
Hârtie și carton	489,99	424,29	489,99	424,29	tehnice
Lemn	2.716,18	2.274,45	2.716,18	2.274,45	biologice
Plastic	139,72	122,94	139,72	122,94	tehnice
din care PET	25,89	20,56	25,89	20,56	tehnice
Metal	19,71	15,68	19,71	15,68	tehnice
Total	3.391,49	2.857,93	3.391,49	2.857,93	-

Ecorep furnizează servicii pentru toate entitățile din cadrul Grupului, asigurând îndeplinirea obligațiilor privind responsabilitatea extinsă a producătorului pentru ambalajele introduse pe piață. Prin intermediul acestor servicii, entitățile din Grup au atins obiectivul global de valorificare de 70%, aferent anului 2025, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

E5-5 – Ieșiri de resurse

Cantitatea de material de ieșire	2024 (to)	2025 (to)	Clasificare
Hârtie	78.394	64.501	biologice
Ambalaje (cutii de carton)	17.523	17.057	biologice
Lemn	-	-	biologice
Paleți	0,784	2.420,80	biologice
Mărfuri (hârtie igienică)	2.393	2.292	biologice
Mărfuri (șervețele)	1.859	1.831	biologice
Film stretch	30,78	31,20	tehnice



Ieșirile de resurse ale Grupului Vrancart reflectă principalele produse rezultate din procesul de producție, care constau în hârtie, ambalaje din carton și, în cantități mai reduse, produse finite din hârtie, precum șervețelele și hârtia igienică. De asemenea, sunt utilizate materiale auxiliare, precum paleți din lemn și folie stretch. Produsele și materialele rezultate sunt preponderent clasificate ca materiale biologice, fiind direct asociate activității de reciclare și producție de hârtie și carton. În prezent, Grupul Vrancart nu raportează informații specifice privind durabilitatea estimată a produselor puse pe piață în raport cu media industriei și nici aspecte detaliate privind reparabilitatea acestora, având în vedere natura produselor, destinate în principal utilizării consumabile.

Rata de conținut reciclabil în produse și ambalaje este de 95,26%, reflectând modelul de afaceri al Grupului orientat către economia circulară și utilizarea preponderentă a materiilor prime reciclate. Cantitățile de materiale ieșite sunt determinate pe baza evidențelor operaționale interne, utilizând date colectate la nivel de unitate de producție și consolidate anual la nivel de Grup. Metodologia de calcul a ieșirilor de resurse se bazează pe măsurători și înregistrări interne ale volumelor de producție și livrare.

Subsidiară	FSC	Valabil
Vrancart S.A.	Da	2029, 2030
Rom Paper	Da	2026

CertIFICATELE FSC

Informații referitoare la deșeuri	2024	2025
Deșeuri generate	22.791,31	22.754,59
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare	0	0
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare prin pregătire pentru reutilizare	0	0
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare prin reciclare	0	0
Deșeuri periculoase deviate de la eliminare prin alte operațiuni de valorificare	0	0
Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare	18.413	22.669,46



Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare prin pregătire pentru reutilizare	0	0
Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare prin reciclare	8.142	2.363,44 -
Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare prin alte operațiuni de valorificare	10.271	20.306,03 -
Deșeuri periculoase eliminate	16	0,0060 -
Deșeuri periculoase eliminate prin incinerare	16	0,0060
Deșeuri periculoase eliminate prin depozitare la depozit de deșeuri	0	0
Deșeuri periculoase eliminate prin alte operațiuni de eliminare	0	0
Deșeuri nepericuloase eliminate	456	85,12
Deșeuri nepericuloase eliminate prin incinerare*	0	0
Deșeuri nepericuloase eliminate prin depozitare la depozit de deșeuri	456	85,12
Deșeuri nepericuloase eliminate prin alte operațiuni de eliminare	0	0
Deșeuri nereciclate	14.649	20.391,15
Procentul deșeurilor nereciclate	64%	89,61%

*Cantitatea și procentul de deșeuri nereciclate includ exclusiv deșeurile destinate eliminării (depozitare și incinerare fără recuperare de energie).

Datele raportate sunt pe baza cântărilor efectuate, utilizând evidențele operaționale interne și documentele justificative emise de operatorii autorizați pentru transportul, valorificarea sau eliminarea deșeurilor. Metodologia de calcul este aplicată la nivel de Grup, iar datele sunt agregate anual pentru a asigura comparabilitatea informațiilor raportate. Au fost corectate erorile de editare aferente datelor raportate pentru anul 2024. Precizăm că aceste corecții au vizat exclusiv aspecte de natură tehnică și de prezentare și nu au impact asupra metodologiei de calcul, a valorilor consolidate raportate sau a concluziilor formulate anterior.



Tabelul privind deșeurile prezintă compoziția deșeurilor generate de Grupul Vrancart, defalcată pe deșeuri periculoase și nepericuloase și pe principalele fluxuri de gestionare relevante pentru activitățile Grupului, respectiv devierea de la eliminare prin reciclare sau alte operațiuni de valorificare și direcționarea către eliminare prin depozitare sau incinerare fără recuperare de energie. Activitatea Grupului Vrancart, desfășurată în sectorul reciclării și al economiei circulare, determină un profil al deșeurilor generate preponderent nepericulos. Acestea constau în principal din materiale pe bază de fibre celulozice, reziduuri de proces, materiale de ambalare și alte fracții similare, direct asociate producției de hârtie și carton. Deșeurile periculoase reprezintă o pondere marginală și sunt gestionate exclusiv prin operațiuni de eliminare autorizate. Grupul Vrancart nu generează deșeuri radioactive, iar cantitatea totală de deșeuri radioactive pentru perioadele de raportare este zero.

Având în vedere specificul activității Vrancart, companie activă în sectorul reciclării și cu o contribuție semnificativă la economia circulară, aceasta asigură valorificarea prin reciclare a tuturor deșeurilor aferente obiectului său de activitate, care reprezintă 10,39% din totalul deșeurilor generate.

O pondere de 89,24% din deșeurile generate este valorificată prin recuperare de energie în instalațiile proprii, contribuind astfel la reducerea consumului de combustibili fosili gazoși.

Impactul redus asupra mediului al activităților Vrancart este evidențiat și de ponderea foarte scăzută a deșeurilor eliminate prin depozitare finală sau incinerare, acestea reprezentând doar 0,37% din totalul deșeurilor generate.

E5-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Grupul Vrancart aplică prevederile Regulamentului delegat (UE) 2025/1416 al Comisiei Europene, adoptat în iulie 2025, în legătură cu cerința ESRS E5-6. În perioada de raportare actuală, nu sunt prezentate informații detaliate privind efectele financiare anticipate asociate impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară. Aceste informații vor fi incluse în rapoartele viitoare, odată cu dezvoltarea și implementarea proceselor interne, a instrumentelor de colectare a datelor și a metodologiilor dedicate evaluării acestor efecte. Această abordare asigură conformitatea cu cerințele ESRS.



7. ESRS S1 – Forța de muncă proprie

7.1. Strategia

ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Forța de muncă proprie reprezintă unul dintre principalele grupuri de părți interesate ale Grupului Vrancart. Interesele, punctele de vedere și drepturile angajaților sunt luate în considerare în cadrul activităților curente ale Grupului Vrancart și contribuie la definirea modului în care sunt implementate strategia și modelul de afaceri ale Grupului. În conformitate cu abordarea descrisă în ESRS 2 SBM-2, angajații sunt considerați o categorie esențială de părți interesate interne, iar dialogul cu aceștia are loc în mod constant prin canale interne de comunicare, procese operaționale și mecanisme de feedback. Aceste interacțiuni permit managementului să înțeleagă preocupările și așteptările angajaților, inclusiv cele referitoare la condițiile de muncă, sănătatea și siguranța în muncă, dezvoltarea profesională și echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

În cadrul procesului de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților de sustenabilitate descris în ESRS 2 IRO-1, perspectivele angajaților au fost integrate prin implicarea experților interni din departamente precum resurse umane, operațiuni și managementul calității. Această implicare contribuie la evaluarea impacturilor sociale asociate activităților Grupului și la identificarea măsurilor necesare pentru gestionarea acestora. Rezultatele acestor procese sunt reflectate în prioritățile strategice ale Grupului Vrancart în domeniul social, care includ:

- asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase pentru angajați;
- dezvoltarea continuă a competențelor profesionale prin programe de instruire și formare;
- promovarea echilibrului între viața profesională și cea personală, inclusiv prin acordarea de zile libere suplimentare și reducerea orelor suplimentare;
- consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe transparență, colaborare și respectarea drepturilor angajaților, inclusiv a drepturilor fundamentale ale omului în mediul de muncă.

Prin integrarea acestor aspecte în strategia și operațiunile sale, Grupul Vrancart urmărește să mențină un mediu de lucru sigur și stabil, care susține bunăstarea și implicarea angajaților. Această abordare contribuie la creșterea performanței operaționale și la consolidarea rezilienței Grupului Vrancart pe termen lung. Totodată, atenția acordată condițiilor de muncă, dezvoltării profesionale și culturii organizaționale sprijină gestionarea riscurilor asociate forței de muncă și susține capacitatea Grupului de a atrage și menține personal calificat.



ESRS 2 SMB-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Bunăstarea angajaților reprezintă un element central al guvernancei corporative și al practicilor de sustenabilitate ale Grupului Vrancart. Politica privind responsabilitatea socială a Vrancart S.A. și Politica privind responsabilitatea socială a Rom Paper vizează priorități precum promovarea dialogului social și a negocierii colective, și asigurarea sănătății și siguranței în muncă, contribuind la crearea unui mediu de lucru incluziv și sigur. La acest moment, Grupul Vrancart nu dispune de o procedură socială dedicată și distinctă, care să trateze în mod integrat condițiile de muncă. Condițiile de muncă sunt reglementate prin documentele interne aplicabile precum Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul de Ordine Internă (ROI) și Contractele Individuale de Muncă (CIM). Prin implementarea măsurilor privind sănătatea și securitatea în muncă, Grupul urmărește prevenirea accidentelor și protejarea integrității fizice și psihice a angajaților. Totodată, susținerea negocierii colective reflectă angajamentul Grupului Vrancart față de respectarea drepturilor fundamentale ale lucrătorilor și față de asigurarea unor condiții de muncă și remunerare echitabile. Ecorep și Vrancart Recycling nu dispun la acest moment de o politică dedicată, însă aplică principiile politicii Vrancart S.A., chiar dacă nu există la acest moment o decizie formală de aliniere. Pentru anul 2026, Grupul Vrancart are în vedere o uniformizare a acestor politici pentru a acoperi tot perimetrul de raportare.

În cadrul procesului de analiză de dublă materialitate, au fost evaluate impacturile, riscurile și oportunitățile aferente fiecărei teme, sub-teme și sub-sub-teme ESRS, conform cerințelor din ESRS 1, AR 16. Analiza a evidențiat atât impacturi pozitive cât și impacturi negative potențiale asupra forței de muncă proprii, generate de activitățile operaționale ale Grupului, precum și riscuri și oportunități asociate pentru companie.

Aceste impacturi sunt determinate în special de specificul modelului de afaceri al Grupului Vrancart, care presupune operarea unor unități industriale de producție a hârtiei și cartonului ondulat, activități logistice și procese tehnologice care implică utilizarea echipamentelor industriale și desfășurarea activităților în medii operaționale complexe. În acest context, aspecte precum sănătatea și siguranța în muncă, stabilitatea locurilor de muncă și dezvoltarea competențelor angajaților reprezintă elemente esențiale pentru desfășurarea activităților Grupului Vrancart și pentru susținerea performanței operaționale.

Subiectele identificate ca fiind materiale, care se referă la forța de muncă proprie, includ:

- Locuri de muncă sigure – asigurarea unui mediu de lucru sigur, respectarea dreptului la negociere colectivă și promovarea echilibrului între viața profesională și cea personală;
- Negocierea colectivă – facilitarea dialogului social și a negocierilor colective pentru a asigura condiții de muncă echitabile și aliniate la nevoile angajaților;
- Echilibrul între viața profesională și cea personală – promovarea unor condiții de muncă care sprijină bunăstarea angajaților, inclusiv prin acordarea de zile libere suplimentare și gestionarea adecvată a timpului de lucru;



- Sănătatea și siguranța angajaților – gestionarea riscurilor pentru sănătate și siguranță, pentru a preveni accidentele, îmbolnăvirile și scăderea moralului angajaților;
- Formarea și dezvoltarea competențelor – Implementarea de programe solide de instruire care sprijină dezvoltarea competențelor, creșterea performanței și progresul în carieră.

Impacturile pozitive identificate includ oferirea unor oportunități de angajare stabile, facilitarea negocierilor colective, promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea personală și dezvoltarea competențelor profesionale prin programe de formare. Aceste inițiative contribuie la creșterea satisfacției și implicării angajaților și pot genera oportunități pentru companie, precum îmbunătățirea retenției personalului, reducerea fluctuației de personal și consolidarea productivității.

Impacturile negative sunt asociate în principal riscurilor privind sănătatea și siguranța în muncă sau schimbărilor organizaționale. De exemplu, în anul 2025, ca urmare a unui proces de restructurare operațională, Vrancart S.A. a redus numărul de angajați cu 65 de persoane din mai multe locații. Procesul de restructurare a fost desfășurat în conformitate cu prevederile Codului Muncii și ale Contractului Colectiv de Muncă (CCM) în vigoare și a inclus informarea salariaților cu privire la restructurarea posturilor și la locurile vacante existente în cadrul Vrancart S.A., înmânarea notificării de preaviz pentru semnare, respectarea termenului de preaviz de 30 de zile lucrătoare și emiterea deciziei corespunzătoare după finalizarea perioadei de preaviz. De asemenea, au fost întocmite documentele necesare pentru dosarul de șomaj și pentru prezentarea acestora la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM). Conform prevederilor CCM, persoanele afectate au beneficiat de salarii compensatorii acordate în funcție de vechimea în cadrul Vrancart S.A. Deși la nivelul Grupului nu există politici dedicate pentru gestionarea impacturilor negative asupra angajaților în contextul restructurărilor, măsurile aplicate sunt prevăzute în CCM, inclusiv acordarea salariilor compensatorii, și sunt susținute prin colaborarea cu AJOFM. Astfel de procese pot genera impacturi negative asupra angajaților afectați, însă sunt gestionate în conformitate cu cadrulul legal aplicabil.

Forța de muncă a Grupului Vrancart este alcătuită din angajați proprii, în număr de 951 la nivelul anului 2025, situați în câteva județe din România, cu cea mai mare concentrare în unitățile operaționale din Adjud. Domeniul prezentării de informații include toți angajații proprii ai Grupului, care desfășoară activități în cadrul operațiunilor industriale, logistice și administrative ale companiei.

Forța de muncă proprie este formată din personal cu contract de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată. Toți angajații sunt acoperiți de Contractul Colectiv de Muncă (CCM), cu excepția angajaților Ecorep, care nu intră sub incidența acestuia. Toți angajații beneficiază de sistemele obligatorii de sănătate și securitate în muncă, conform cadrului legal aplicabil. Impacturile identificate afectează în principal angajații implicați în activitățile operaționale și de producție, unde expunerea la riscuri de sănătate și securitate este mai ridicată, precum și personalul administrativ și tehnic implicat în activitățile de suport și management.



Mai jos sunt prezentate sub-temele și sub-sub-temele materiale relevante pentru forța de muncă proprie, precum și localizarea impacturilor, orizontul de timp și riscurile și oportunitățile asociate. Informația reflectă abordarea procesului de analiză a dublei materialități, care nu se limitează la modul în care subiectele sociale influențează performanța Grupului Vrancart, ci ia în considerare și impactul pe care activitățile grupului îl pot genera asupra angajaților și societății în ansamblu. Așadar, analiza are o perspectivă bidirecțională: pe de o parte, modul în care condițiile de muncă, sănătatea și siguranța, formarea și dezvoltarea competențelor influențează forța de muncă; pe de altă parte, modul în care dinamica pieței muncii, așteptările societale, reglementările și schimbările sociale pot afecta modelul de afaceri, strategia de resurse umane și performanța pe termen lung a Grupului.

Activitățile Grupului Vrancart se desfășoară în România, iar în prezent nu au fost identificate operațiuni sau zone geografice cu risc semnificativ de muncă forțată sau muncă a copiilor în cadrul forței de muncă proprii, având în vedere respectarea legislației naționale și a cadrului european privind drepturile lucrătorilor.

ESRS	Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impact	Risc/Oportunitate
S1	Locuri de muncă sigure	Operațiuni proprii	M	S	A	(+) Oferirea de oportunități de angajare stabile pentru angajații care au continuat să beneficieze de condiții sigure de muncă pe parcursul anului financiar 2025 consolidează loialitatea forței de muncă și creează un sentiment de siguranță. (-) Ca urmare a restructurării operaționale, Vrancart a redus numărul de angajați cu 65 de persoane, distribuite în mai multe locații.	-
S1	Negocierea colectivă	Operațiuni proprii	M,F	S	A	(+) Facilitarea negocierilor colective asigură acorduri echitabile, îmbunătățind alinierea la nevoile angajaților și stimulând moralul.	O: Acordurile colective pot duce la îmbunătățirea relațiilor de muncă și pot reduce rata fluctuației personalului.
S1	Echilibru între viața	Operațiuni proprii	M,F	S	A	(+) Promovarea echilibrului între viața profesională și cea personală sporește satisfacția și bunăstarea angajaților.	O: Acordarea de zile libere suplimentare pentru evenimente speciale și a zilelor de concediu în



	profesională și cea privată						funcție de vechime contribuie la creșterea retenției angajaților și la reducerea fluctuației de personal, diminuând costurile de recrutare și instruire. Reducerea orelor suplimentare și introducerea unei zile libere de ziua angajatului pot spori satisfacția și motivația, îmbunătățind productivitatea și reducând riscurile operaționale, ceea ce generează economii directe.
S1	Sănătate și siguranță	Operațiuni proprii	M	S	A	(-) Neglijarea riscurilor pentru sănătate și siguranță poate duce la accidente, îmbolnăviri și la scăderea moralului angajaților.	-
S1	Formare și dezvoltarea competențelor	Operațiuni proprii	M	S	A	(+) Oferirea unor programe de instruire sprijină dezvoltarea profesională a angajaților, consolidează competențele și susține progresul în carieră în cadrul forței de muncă.	-

Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizont de timp: A = impact actual (anul de raportare), P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tipul impactului: (-) negativ, (+ pozitiv)



7.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

S1-1 - Politici legate de forța de muncă proprie

Grupul Vrancart își reafirmă angajamentul de a asigura un mediu de lucru sigur și sănătos pentru toți angajații, prin menținerea și îmbunătățirea sistemelor de sănătate și securitate la toate nivelurile organizației. Politicile adoptate de Grup vizează gestionarea impacturilor semnificative, precum și a riscurilor și oportunităților identificate în analiza de dublă materialitate în legătură cu forța de muncă proprie, inclusiv aspecte precum condițiile de muncă, sănătatea și siguranța în muncă, negocierea colectivă, echilibrul dintre viața profesională și cea personală și dezvoltarea competențelor angajaților.

Politicile în vigoare privind forța de muncă includ:

- Politica integrată în domeniul calității, mediului și sănătății și securității muncii a Vrancart S.A. care urmărește eliminarea sau reducerea riscurilor pentru sănătatea și securitatea angajaților, prevenirea incidentelor și a bolilor profesionale prin măsuri tehnice, organizatorice și igienico-sanitare, precum și supravegherea stării de sănătate prin controale medicale profilactice, instruire și conștientizare;
- Codul de Etică și Integritate, care stabilește cadrul de conduită privind munca forțată și munca copiilor, oferind o bază etică pentru toate operațiunile Grupului. Acesta interzice explicit mita, corupția și activitățile politice în cadrul Grupului, impunând totodată reguli stricte pentru evitarea conflictelor de interese care ar putea afecta integritatea decizională. Codul adresează direct impacturile sociale prin condamnarea hărțuirii morale și sexuale și prin garantarea egalității de șanse și nediscriminării în toate etapele, de la recrutare și remunerare până la formarea profesională. Totodată, acesta formalizează funcția Ofițerului de Etică și instituie o Politică Anti-Represalii pentru a proteja confidențialitatea și integritatea celor care semnalează încălcări ale normelor de conduită;
- Condițiile generale de muncă și drepturile angajaților sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul de Ordine Internă (ROI) și Contractele Individuale de Muncă (CIM);
- Politica privind responsabilitatea socială a Vrancart S.A. și politica privind responsabilitatea socială a Rom Paper, elaborate în conformitate cu cerințele FSC, includ principii generale referitoare la respectarea drepturilor omului, tratamentul echitabil al angajaților și dezvoltarea profesională a acestora.



La nivelul Rom Paper există:

- Politica privind responsabilitatea socială: stabilește un cadru comprehensiv axat pe respectarea drepturilor omului, tratamentul echitabil al angajaților, dezvoltarea competențelor acestora, prevenirea discriminării, asigurarea sănătății și securității la locul de muncă, precum și implicarea activă a managementului în îmbunătățirea continuă a condițiilor de lucru. Politica abordează la nivel general aspecte legate de sănătate și securitate la locul de muncă, în timp ce măsurile concrete privind asigurarea unor locuri de muncă sigure sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și Regulamentul de Ordine Internă (ROI), în conformitate cu obligațiile legale aplicabile. Documentul detaliază, de asemenea, angajamente privind munca copiilor și a tinerilor, prevenirea muncii forțate și respectarea standardelor internaționale privind drepturile lucrătorilor.
- Politica internă privind neutilizarea muncii forțate și obligatorii: previne oricare formă de constrângere, prin interzicerea reținerii documentelor de identitate, asigurarea voluntariatului relației de muncă, libertatea angajaților de a demisiona, eliminarea oricăror forme de intimidare, precum și prin implementarea unor mecanisme de monitorizare, audit și raportare confidențială.
- Politica privind libertatea de asociere și dreptul efectiv la negociere colectivă: asigură protecția dreptului angajaților de a forma sau adera la organizații sindicale, consacrand principiile dialogului social, nediscriminării, protecției împotriva represaliilor și colaborării transparente între companie și reprezentanții angajaților.
- Politica de securitate și sănătate în muncă: contribuie la o cultură preventivă solidă, prin măsuri dedicate siguranței echipamentelor, gestionării substanțelor periculoase, instruirii personalului, menținerii unor locuri de muncă lipsite de pericole, stabilirii unor rute de evacuare sigure și prevenirii incidentelor, întărind astfel principiile SSM și bunăstarea angajaților.

Pentru EcoRep și Vrancart Recycling nu există politici proprii, însă acestea își desfășoară activitatea în conformitate cu principiile și cadrul stabilit de politicile Vrancart S.A., chiar dacă nu există o decizie formală în acest sens. Grupul analizează în prezent extinderea aplicabilității politicilor centrale către aceste subsidiare pentru a asigura o gestionare uniformă a temelor materiale.

Grupul Vrancart este aliniat la standardele internaționale privind drepturile omului și operează un sistem integrat de Management al Calității, Mediului și Sănătății și Securității în Muncă, certificat conform ISO 9001:2015 (calitate), ISO 14001:2015 (mediu) și ISO 45001:2018 (sănătate și securitate operațională). Aceste certificări reflectă angajamentul nostru pentru protecția angajaților, respectarea celor mai bune practici și conformitatea cu standardele internaționale. Implementarea politicilor este supravegheată de Directorul General, iar domeniul de aplicare include Vrancart S.A. și Rom Paper. Politicile sunt accesibile [online](#) sau la cerere.



Angajamentele privind drepturile omului, formulate în politicile Vrancart S.A. și Rom Paper, vizează interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate, combaterea traficului de persoane, prevenirea discriminării, asigurarea sănătății și siguranței, negocierea colectivă, salariile echitabile și respectarea orele de lucru. Grupul Vrancart investește în dezvoltarea angajaților prin oferirea de programe de formare, promovarea avansării bazate pe competențe și sprijinirea inițiativelor individuale, contribuind la îmbunătățirea calității vieții forței de muncă proprii.

Politicile noastre includ măsuri pentru prevenirea accidentelor, reducerea riscurilor, monitorizarea stării de sănătate și întreținerea echipamentelor, toate fiind supravegheate de conducerea superioară și integrate în contractele de muncă. În cazul Vrancart S.A., aceste măsuri sunt prevăzute în Politica Integrată în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă. Pentru Rom Paper, măsurile relevante derivă din Politica de calitate și siguranță a produselor, Politica de mediu, Politica de responsabilitate socială, Politica de sănătate și securitate în muncă, precum și din politicile interne privind neutralizarea muncii forțate, libertatea de asociere și nediscriminare. Prin aceste politici și proceduri, Grupul urmărește identificarea, prevenirea și, acolo unde este cazul, remedierea impacturilor negative asupra drepturilor angajaților. În acest sens, Grupul a monitorizat impactul negativ rezultat din restructurarea operațională ce a condus la reducerea a 65 de posturi. Au fost respectate drepturile legale ale celor afectați, și în conformitate cu Contractul Colectiv de Muncă (CCM) au fost acordate salarii compensatorii și sprijin în relația cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM). Totodată, prin Politica de protecție a avertizorilor de integritate (whistleblowing), angajații sunt încurajați să raporteze orice abatere de la normele etice sau încălcări ale drepturilor lor, beneficiind de garanții stricte împotriva oricărei forme de represalii sau discriminări ulterioare.

Grupul Vrancart promovează incluziunea grupurilor vulnerabile, recunoscând riscurile specifice acestora, prin politici și practici care interzic discriminarea, asigurând acces egal la recrutare și promovare pe bază de competențe, adaptează posturile și mediul de lucru și menținând canale accesibile de sesizare (inclusiv protecția avertizorilor), cu soluționare transparentă și fără represalii.

Angajamentele antidiscriminare, împreună cu politicile dedicate forței de muncă, sunt comunicate prin intermediul site-ului web și al actualizărilor scrise. Politicile sunt puse la dispoziția salariaților atât la avizierele fiecărui departament sau secție, cât și prin intermediul adresei de e-mail generală a angajaților și pot fi consultate ori de câte ori este necesar. Orice modificare a acestora este comunicată prin e-mail, iar angajații confirmă luarea la cunoștință prin semnătură.

La nivelul Grupului Vrancart, interdicția discriminării pe criterii de etnie, sex, orientare sexuală, vârstă, convingeri, dizabilitate sau origine socială este prevăzută în Codul de Etică și Integritate, care stabilește principiile de etică, tratament echitabil și respectarea drepturilor fundamentale ale tuturor angajaților. Pentru Vrancart S.A. și Rom Paper, aceste principii sunt consolidate prin Politica privind responsabilitatea socială. La nivelul Rom Paper, interdicția discriminării este încorporată și în Politica privind nediscriminarea.



Deși Grupul Vrancart nu dispune încă de programe separate, dedicate în mod specific persoanelor vulnerabile, principiile antidiscriminare sunt aplicate uniform la nivelul întregului Grup, asigurând protecția tuturor angajaților.

În conformitate cu aceste angajamente, procesele de angajare, formarea și promovare se bazează pe competențe și calificări, iar angajații beneficiază de instruire specifică privind prevenirea discriminării. Aceste procese sunt corelate cu oportunitățile de a crește retenția și moralul prin facilitarea negocierilor colective, oferirea de zile libere suplimentare (pentru vechime sau evenimente speciale) și reducerea orelor suplimentare, măsuri care generează economii directe prin diminuarea costurilor de recrutare. De asemenea, Grupul sprijină persoanele cu dizabilități prin adaptarea mediului de lucru și facilitarea accesului în unități, iar procesul de evaluare a posturilor este conceput pentru a preveni excluderea sau dezavantajarea oricărui angajat, consolidând angajamentul nostru față de un mediu de lucru incluziv și echitabil.

S1-2 - Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Grupul Vrancart colaborează cu angajații prin canale deschise și accesibile de dialog, utilizate în mod curent pentru a colecta și integra feedbackul în decizii, precum discuții directe cu managerii și procese interne de reclamații și escaladare către management (inclusiv prin e-mail sau în întâlniri). Prin aceste canale, perspectivele angajaților sunt colectate și analizate, fiind luate în considerare în procesele decizionale privind condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, dezvoltarea profesională și climatul organizațional. Grupul se asigură că aceste procese sunt accesibile tuturor categoriilor de personal, inclusiv celor din unitățile de producție cu acces limitat la mijloace digitale, prin utilizarea avizierelor și a comunicării directe prin șefii de formație.

Pentru a menține transparența proceselor interne, Grupul Vrancart monitorizează continuu înregistrările privind angajarea, formarea profesională, promovările, și dezvoltarea competențelor iar rezultatele acestor procese sunt raportate periodic conducerii executive și Consiliului de Administrație prin procese interne de raportare. Aceste mecanisme contribuie la identificarea timpurie a impacturilor reale sau potențiale asupra forței de muncă și sprijină adaptarea măsurilor de management al resurselor umane.

Mecanismele de reclamație și canalele de comunicare deschise permit angajaților să își exprime preocupările, facilitând soluționarea oricăror situații care pot afecta calitatea mediului de lucru. Prin aceste instrumente sunt abordate aspecte precum siguranța la locul de muncă, climatul de lucru echitabil, dezvoltarea profesională, echilibrul dintre viața profesională și cea personală, respectarea drepturilor și accesul egal la oportunități. Sesizările pot fi transmise direct superiorilor ierarhici, departamentului de resurse umane sau conducerii, iar acestea sunt analizate și soluționate în conformitate cu procedurile interne. În plus, Grupul pune la dispoziție un canal dedicat de avertizare (Whistleblowing), care garantează anonimatul și confidențialitatea, oferind angajaților siguranța că pot raporta încălcări ale eticii sau drepturilor muncii fără teama de represalii, un element cheie în evaluarea eficacității mecanismului de remediere conform standardelor internaționale.



Siguranța locului de muncă este asigurată prin aplicarea cerințelor legale în domeniul sănătății și securității în muncă, prin evaluări periodice ale riscurilor, instruirea adecvată a angajaților și implementarea măsurilor de prevenire a accidentelor. Riscurile sunt evaluate anual în cadrul analizei de riscuri și oportunități efectuate pentru Vrancart S.A. și Rom Paper, iar rezultatele sunt documentate în registrele de riscuri și oportunități ale acestor entități. Grupul menține un mediu de lucru stabil și bine controlat, în care sănătatea, protecția și integritatea angajaților reprezintă priorități fundamentale, fiind puse la dispoziție proceduri clare pentru raportarea incidentelor și pentru intervenția rapidă în situații de risc.

Procesul de colaborare cu angajații are loc în mod continuu, atât prin interacțiuni operaționale zilnice la nivelul departamentelor, cât și prin mecanisme formale de consultare. Un rol important îl au reuniunile Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM), organizate periodic în conformitate cu legislația națională, în cadrul cărora sunt analizate riscurile profesionale, incidentele raportate și măsurile de prevenire. Aceste întâlniri oferă angajaților și reprezentanților acestora posibilitatea de a contribui la identificarea și implementarea măsurilor de îmbunătățire a condițiilor de muncă. Grupul facilitează participarea activă a reprezentanților salariaților în CSSM, asigurându-se că aceștia au resursele și timpul necesar pentru a colecta feedback de la colegi înaintea ședințelor.

Politica integrată în domeniul calității, mediului, sănătății și securității muncii a Vrancart S.A. prevede un sistem care implică activ angajații prin consultare și participare, contribuind la îmbunătățirea performanței SSM, și la prevenirea accidentelor. Colaborarea cu forța de muncă are loc prin reuniunile CSSM, consultări directe cu angajații și prin implicarea lor în identificarea și implementarea măsurilor de siguranță, ceea ce asigură atât dezvoltarea competențelor profesionale, cât și motivarea continuă pentru menținerea unui mediu de lucru sigur și responsabil.

Responsabilitatea operațională pentru implementarea proceselor de colaborare cu forța de muncă proprie revine managementului companiei, în special directorilor de departamente și funcției de resurse umane care colectează feedbackul angajaților și îl integrează în procesele interne de management. Rezultatele acestor procese sunt analizate la nivelul conducerii executive și, după caz, raportate Consiliului de Administrație.

Angajații sunt implicați prin reprezentanți, în principal în cadrul reuniunilor CSSM, care au loc trimestrial. Măsurile și deciziile stabilite în urma acestor ședințe sunt comunicate angajaților fie prin intermediul managerilor de departamente, fie în cadrul ședințelor curente sau, atunci când este necesar, prin e-mail transmis tuturor angajaților. Procesele verbale ale ședințelor CSSM sunt păstrate în evidențele interne, asigurând trasabilitate și transparență.

În cadrul acestor mecanisme de colaborare sunt luate în considerare și perspectivele angajaților care pot fi expuși unor riscuri specifice sau situațiilor de vulnerabilitate, inclusiv persoane cu dizabilități sau angajați implicați în activități operaționale cu expunere mai ridicată la riscuri profesionale. Grupul Vrancart acordă o atenție deosebită lucrătorilor din zonele de producție celuloză și carton, unde riscurile mecanice și termice sunt mai ridicate, adaptând echipamentul de protecție și protocoalele de siguranță pe baza sugestiilor primite direct de la aceștia. De asemenea, procesele de consultare sunt



adaptate pentru a fi incluzive, asigurând suport suplimentar pentru angajații cu dizabilități în exprimarea nevoilor specifice de adaptare a postului de lucru.

Eficacitatea acestor procese este evaluată prin indicatori precum feedback-ul colectat, rata de retenție, interviuri și evaluări ale performanței. În cazul în care mecanismele de dialog identifică impacturi negative, Grupul se angajează în procese de remediere, care pot include modificări ale mediului de lucru, programe de recalificare sau ajustări ale procedurilor de operare. Resursele alocate includ timp, personal, finanțare și echipamente. Directorul General și managementul executiv își asumă responsabilitatea de a menține un mediu de lucru sigur, incluziv și echitabil, asigurându-se că perspectivele angajaților sunt integrate în luarea deciziilor și în implementarea măsurilor organizaționale.

S1-3 - Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările

Grupul Vrancart asigură mecanisme accesibile pentru raportarea și soluționarea preocupărilor angajaților, respectând principiile transparenței, responsabilității și conformității cu standardele internaționale privind drepturile omului. Aceste canale sunt stabilite și gestionate intern de către Grup. Angajații sunt încurajați să utilizeze canalele oficiale de raportare existente, care includ discuții directe cu managerii responsabili, procesele interne de reclamații, transmiterea preocupărilor prin e-mail sau în cadrul întâlnirilor cu managementul pentru a semnală orice problemă, asigurând astfel o intervenție promptă și eficientă din partea conducerii.

Grupul are un proces de gestionare a sesizărilor care protejează confidențialitatea reclamantului și protecția datelor cu caracter personal. Departamentul de Resurse Umane monitorizează toate sesizările și răspunde rapid problemelor legate de discriminare, drepturile muncii sau drepturile omului semnalate de părțile interesate. Forța de muncă este informată cu privire la procedurile interne relevante, iar Grupul Vrancart se asigură că angajații cunosc modalitățile de raportare și gestionare a eventualelor preocupări sau incidente prin politici care interzic represaliile împotriva celor care utilizează aceste canale. Informarea se realizează periodic prin sesiuni de instruire și prin afișarea instrucțiunilor de utilizare a canalelor de raportare în locuri vizibile din unitățile de producție. În plus față de mecanismele interne, angajații au acces și la instrumente externe de semnalare, inclusiv proceduri guvernamentale de reglementare, evidențiate în registrul cerințelor legale gestionat de departamentul Sistem Integrat de Management al Calității, Sediului, al Sănătății și Securității Muncii – Serviciu Prevenire și Protecție (ICMS-SPP).

Grupul utilizează informațiile colectate prin aceste canale pentru a sprijini învățarea continuă, îmbunătățirea proceselor și prevenirea impacturilor viitoare. Dialogul cu reclamantii este prioritar, urmărindu-se găsirea unor soluții convenite de comun acord, nu impunerea unilaterală a rezultatelor. În cazul în care un impact negativ este confirmat (de exemplu, o eroare de calcul salarial sau o deficiență de protecție a muncii), Grupul activează mecanisme de remediere ce pot include compensații financiare, rectificări administrative sau măsuri corective tehnice imediate, după cum este cazul.



Implicarea angajaților are loc prin reprezentanți, în principal în cadrul reuniunilor CSSM și al ședințelor periodice, unde feedback-ul este colectat, analizat și integrat în procesul decizional. Reprezentanții salariaților sunt consultați în etapa de analiză a cauzelor care au dus la apariția sesizărilor colective sau cu impact sistemic. Aceste reuniuni au loc trimestrial, iar măsurile stabilite în urma ședințelor CSSM sunt comunicate angajaților prin intermediul managerilor de departamente, în cadrul ședințelor curente, sau, atunci când este necesar, prin e-mail transmis tuturor angajaților.

Eficacitatea proceselor este evaluată prin indicatori precum rata de retenție, interviuri, feedback și evaluări ale performanței. Resursele alocate includ timp, finanțare, personal și echipamente. Directorul General își asumă angajamentul de a menține un mediu de lucru sigur și de a se asigura că feedback-ul angajaților este reflectat în deciziile și măsurile adoptate la nivelul Grupului. Acordurile cu reprezentanții lucrătorilor, prevăzute în Regulamentul intern și Contractul colectiv de muncă, respectă drepturile acestora și sprijină conformitatea juridică. Participarea reprezentanților salariaților la ședințele periodice este formalizată prin procese-verbale înregistrate în evidențele interne, care documentează punctele de vedere exprimate, propunerile de îmbunătățire a condițiilor de muncă și modul în care acestea au fost integrate în deciziile finale ale managementului. Reprezentanții aleși participă la ședințele periodice, iar procesele verbale ale acestor întâlniri sunt înregistrate și păstrate în evidențele interne, contribuind astfel la implicarea lor activă în modificarea și actualizarea acordurilor.

S1-4 - Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Pentru a aborda impacturile semnificative, atât pozitive, cât și negative, și pentru a gestiona riscurile, precum și pentru a valorifica oportunitățile legate de forța de muncă proprie, menționate în tabelul privind Impacturi, Riscuri și Oportunități (IROs) prezentat în secțiunea Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri (SBM-3) din prezentul capitol, Grupul Vrancart implementează un set de măsuri dedicate. Acestea sunt prezentate mai jos pentru fiecare temă materială identificată. Pentru anul de raportare, prioritizarea acțiunilor s-a realizat prin corelarea severității impactului (amploare, sferă de cuprindere și caracter iremediabil) cu probabilitatea riscurilor financiare. Astfel, prioritatea zero este acordată sănătății și siguranței (prevenirea accidentelor de muncă) și siguranței locului de muncă (gestionarea restructurărilor), urmate de dezvoltarea competențelor și echilibrul viață-muncă.

Locuri de muncă sigure

În 2025, Grupul Vrancart a stabilit măsuri strategice orientate către reducerea fluctuației și creșterea retenției personalului, cu prioritate pentru rolurile critice care necesită competențe specializate. Asigurarea unui loc de muncă sigur este susținută prin:



- menținerea stabilității locurilor de muncă prin utilizarea preponderentă a contractelor pe perioadă nedeterminată, care asigură continuitate și un nivel ridicat de securitate a locului de muncă;
- acoperirea integrală a angajaților prin Contractul Colectiv de Muncă (cu excepția Ecorep), care consolidează protecția socială și claritatea obligațiilor;
- utilizarea canalelor de feedback existente care permit angajaților să semnaleze probleme și să contribuie la îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă;
- monitorizarea eficacității proceselor de resurse umane prin indicatori precum rata de retenție, interviuri și evaluări de performanță, utilizate pentru a identifica zonele în care pot fi îmbunătățite stabilitatea și satisfacția personalului;
- identificarea continuă de oportunități de îmbunătățire a condițiilor de muncă pe baza feedback-ului angajaților și a constatărilor din analizele interne.

Negocierea colectivă

Grupul promovează un dialog deschis și constant cu angajații prin mecanisme de consultare, canale de comunicare internă și proceduri de reclamații care permit ridicarea oricăror probleme ce pot afecta mediul de lucru. Eficacitatea acestui dialog este urmărită prin gradul de soluționare a aspectelor ridicate în cadrul negocierilor colective. Reprezentanții angajaților contribuie la procesele decizionale prin participarea la întâlnirile CSSM, unde sunt analizate riscurile, măsurile de siguranță și eventualele tensiuni apărute.

Concluziile din aceste consultări, precum și din rapoartele interne, sunt înaintate conducerii executive și Consiliului de Administrație, astfel încât perspectivele forței de muncă să fie reflectate în deciziile curente.

Echilibrul între viața profesională și cea privată

Menținerea unui climat de lucru echitabil și acces egal la oportunități este sprijinită prin:

- evaluarea periodică a condițiilor de muncă, cu accent pe prevenirea suprasolicitării și a riscurilor psihosociale;
- introducerea programului de beneficii privind zilele libere suplimentare pentru vechime și evenimente speciale, acțiune direct corelată cu oportunitatea identificată de a diminua costurile de recrutare prin creșterea loialității;
- mecanisme de reclamații și canale de comunicare continuă, prin care angajații pot semnaliza situații ce afectează echilibrul viață profesională–privată;
- măsuri suplimentare de sprijin, precum oferirea de beneficii medicale preventive și asigurări de viață, contribuind la bunăstarea generală a angajaților.



Succesul acestor inițiative este monitorizat prin analiza feedback-ului colectat și rata de utilizare a beneficiilor oferite.

Sănătatea și siguranța

Grupul Vrancart implementează măsuri dedicate prevenirii și reducerii riscurilor SSM, incluzând:

- reevaluarea periodică a riscurilor în contextul schimbărilor operaționale sau al reorganizărilor;
- investiții în modernizarea echipamentelor de protecție individuală în secțiile de producție cu expunere ridicată, ca răspuns la impactul negativ potențial identificat în analiza IRO;
- consolidarea sistemelor de monitorizare a stării de sănătate a angajaților;
- planuri de prevenire și protecție elaborate pe baza studiilor de evaluare a riscurilor, incluzând protocoale de siguranță și instruire;
- controale medicale profilactice, supravegherea sănătății și aplicarea măsurilor igienico-sanitare prevăzute în politica integrată.

Pentru a preveni, atenua și, după caz, remedia impacturile negative asupra forței de muncă, Grupul aplică un ciclu operațional format din identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor, definirea măsurilor preventive și de protecție, implementarea instruirilor, aplicarea măsurilor igienico-sanitare și monitorizarea continuă a incidentelor și a accidentelor evitate la limită. În situația unui impact negativ real, sunt derulate investigații pentru stabilirea cauzelor, se implementează acțiuni corective și se verifică eficacitatea acestora; concomitent, sunt asigurate măsuri de sprijin și reintegrare în condiții de siguranță.

Eficacitatea acestor acțiuni și performanța generală în domeniul SSM sunt monitorizate în cadrul sistemului de management certificat ISO 45001, prin urmărirea indicatorilor de frecvență a accidentelor de muncă (raportate la un milion de ore lucrate) și a indicatorilor de severitate, precum numărul de zile pierdute ca urmare a accidentelor de muncă. Mai multe informații sunt prezentate în cadrul ESRS S1-14.

Formarea și dezvoltarea competențelor

Pentru a sprijini dezvoltarea competențelor, Grupul implementează:

- programe de formare continuă, inclusiv instruire privind sistemele interne de management (SICMS) și conformitatea FSC, utilizate pentru integrarea noilor angajați și consolidarea competențelor personalului existent;
- acțiuni de conștientizare în cadrul procesului de recrutare și angajare, pentru ca noii angajați să înțeleagă responsabilitățile, cerințele tehnice și standardele aplicabile;
- monitorizarea eficacității acțiunilor, analize comparative și ajustarea strategiilor de formare pe baza feedback-ului angajaților.



Eficacitatea acestor programe este urmărită prin monitorizarea numărului mediu de ore de formare per angajat, care în anul 2025 a atins o medie de 37,93 ore. De asemenea, succesul proceselor de dezvoltare a carierei este evaluat prin gradul de participare la evaluările periodice ale performanței, proces care în 2025 a acoperit marea majoritate a forței de muncă active (92,11% în rândul femeilor și 100% în rândul bărbaților), asigurând astfel alinierea competențelor individuale cu obiectivele strategice ale Grupului. Pentru a asigura implementarea eficientă a măsurilor menționate, Grupul Vrancart alocă resurse specifice adaptate fiecărei linii de acțiune. Acestea includ resurse financiare dedicate programelor de instruire și dotărilor cu echipamente de protecție, personal specializat în cadrul departamentelor de Resurse Umane și SSM, precum și timpul necesar alocat angajaților pentru participarea la cursuri de formare și la ședințele periodice de consultare. Totodată, Grupul investește în sisteme de management certificate și în infrastructură tehnologică ce permite monitorizarea performanței sociale și a indicatorilor de siguranță.

7.3. Indicatori și ținte

S1-5 - Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovare impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Stabilirea țăintelor strategice și operaționale ale Grupului Vrancart se realizează pe baza consultărilor cu angajații derulate în cadrul analizei de dublă materialitate. Totodată, sunt colectate propuneri ale angajaților și de către managementul operațional iar acestea sunt transmise mai departe către CSSM și Departamentul de Resurse Umane. Astfel, sunt identificate aspectele considerate prioritare de către angajați și punctele lor de vedere sunt integrate în planul de afaceri.

Monitorizarea performanței este realizată de Departamentul de Resurse Umane prin evaluări periodice care includ analiza unor indicatori de performanță care mai apoi sunt comunicați echipei de management. Aceste evaluări permit identificarea aspectelor care necesită îmbunătățiri și ajustarea strategiilor.

Locuri de muncă sigure

Grupul monitorizează dinamica personalului ca parte a strategiei sale de sustenabilitate socială. Pentru anul 2025, managementul a stabilit ca direcție prioritară menținerea stabilității în rândul specialiștilor și al pozițiilor critice, vizând informal un nivel de retenție de minimum 85% pentru acest segment.

La nivel de Grup, rata generală de rotație a angajaților a fost de 26,93%. Această valoare reflectă fluctuația naturală a personalului și impactul ajustărilor operaționale realizate pe parcursul anului. Deși contextul socio-economic volatil din perioada 2024-2025 nu a permis integrarea formală a acestui obiectiv în sistemul de indicatori cheie de performanță (KPIs) și nici stabilirea unor ținte multianuale exacte, Grupul a reușit să asigure continuitatea proceselor esențiale prin protejarea nucleului de competențe critice.



În prezent, monitorizarea rotației se realizează la nivel agregat, managementul optând pentru o abordare adaptivă în funcție de evoluția pieței muncii, fără a formaliza ținte de retenție specifice pentru perioadele de raportare viitoare.

Negociere colectivă

În 2025, ținta a fost finalizarea negocierilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și implementarea noilor beneficii pentru Vrancart S.A. și Rom Paper. Pentru Vrancart Recycling, procesul de negociere este planificat pentru 2026, iar pentru Ecorep nu există în prezent un calendar definit pentru negociere.

Contractul Colectiv de Muncă (CCM) a fost semnat cu o valabilitate de doi ani – așadar ținta a fost atinsă. În cadrul CCM au fost agreate beneficii suplimentare pentru angajați, inclusiv zile de concediu suplimentare acordate în funcție de vechimea în muncă, măsură care susține echilibrul între viața profesională și cea personală.

Totodată, au fost stabilite sporuri pentru anumite tipuri de ore prestate, precum și acordarea unor ajutoare financiare pentru situații personale dificile, contribuind astfel la consolidarea protecției sociale și la creșterea gradului de siguranță și stabilitate pentru angajați.

Pentru anul 2026, obiectivul este monitorizarea implementării prevederilor CCM, menținerea unui dialog social deschis și evaluarea periodică a impactului măsurilor agreate asupra satisfacției și retenției personalului.

Echilibrul între viața profesională și cea privată

În anul 2025, Grupul Vrancart a continuat să promoveze măsuri care susțin echilibrul între viața profesională și cea personală, inclusiv prin acordarea de zile suplimentare de concediu conform vechimii în muncă și prin facilitarea accesului la beneficii sociale stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). Deși Ecorep nu dispune de un CCM propriu, angajații acestei entități beneficiază de aceleași condiții oferite angajaților Vrancart S.A., asigurând astfel tratament echitabil și un cadru unitar la nivelul Grupului.

Pentru anul 2026, obiectivul este dezvoltarea unor inițiative suplimentare de wellbeing și monitorizarea gradului de satisfacție al angajaților în ceea ce privește echilibrul muncă-viață personală.



Sănătate și siguranță

În anul 2025, obiectivul a vizat reducerea riscurilor și îmbunătățirea condițiilor operaționale. În acest sens, Grupul Vrancart a depus eforturi pentru asigurarea unor echipamente de lucru și de protecție de calitate superioară, menite să crească nivelul de siguranță și confort în desfășurarea activităților.

Au fost, de asemenea, continuate activitățile de instruire și conștientizare privind respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă.

Pentru anul 2026, obiectivul este consolidarea culturii organizaționale orientate spre prevenție și reducerea incidentelor de muncă prin investiții continue în echipamente, instruire și măsuri de control al riscurilor.

Formarea și dezvoltarea competențelor

În anul 2025, unul dintre obiectivele principale a fost școlarizarea și dezvoltarea competențelor angajaților pentru poziții esențiale precum fochist și stivuiorist, contribuind astfel la creșterea nivelului de calificare internă și la reducerea dependenței de recrutare externă.

De asemenea, s-a pus accent pe dezvoltarea competențelor manageriale și a competențelor digitale, în contextul implementării noului sistem ERP în anul 2025. Programele de formare au vizat facilitarea adaptării la noile procese digitale și creșterea eficienței operaționale.

Pentru anul 2026, obiectivul este extinderea programelor de formare profesională și digitală, creșterea numărului mediu de ore de instruire per angajat și dezvoltarea unui cadru structurat de învățare continuă.

Procesul de stabilire a țintelor garantează că acestea sunt aliniate la strategia de sustenabilitate, sprijină îmbunătățirea continuă și succesul pe termen lung.

S1-6 - Caracteristicile angajaților întreprinderii

Conform legislației naționale - Codului Muncii, art. 12, angajații permanenți se referă la angajații cu contract individual de muncă, încheiat pe durată nedeterminată. Acest tip de contract oferă angajatului stabilitate și toate drepturile prevăzute de legislația muncii, inclusiv protecția împotriva concedierii nejustificate, concediu de odihnă plătit și acces la beneficii sociale.

Conform Codului Muncii, art. 83, angajații temporari sunt angajații cu contract individual de muncă încheiat pe durată determinată numai în anumite condiții, cum ar fi înlocuirea unui angajat temporar absent, desfășurarea unor activități sezoniere sau implementarea unui proiect cu termen limitat.



Acest tip de contract poate avea o durată maximă de 36 de luni și poate fi prelungit de cel mult două ori înainte de a fi transformat într-un contract pe perioadă nedeterminată.

Angajații cu program de muncă negarantat nu sunt definiți în Codul Muncii din România, prin urmare categoria nu este aplicabilă operațiunilor noastre.

Evoluția numărului de angajați în 2025 arată o scădere asociată proceselor de eficientizare internă și optimizării activităților operaționale ale Grupului Vrancart. Reevaluarea necesarului de personal, digitalizarea unor activități, reorganizarea fluxurilor de lucru și fluctuațiile naturale ale forței de muncă au contribuit la reducerea numărului total de salariați. Contractele pe durată determinată au fost influențate de finalizarea unor proiecte punctuale și de diminuarea activităților cu caracter sezonier, iar tendințele observate în contractele pe durată nedeterminată reflectă ajustările structurale realizate pentru menținerea eficienței operaționale și adaptarea la condițiile pieței muncii.

Numărul total de angajați care au părăsit Grupul Vrancart în anul 2025 este 296 iar rata de rotație a angajaților este 26,93%. Calculul a fost efectuat pe baza numărului de contracte de muncă încetate raportat la numărul mediu de angajați (headcount) pe parcursul perioadei de raportare.

	2024		2025	
Număr de angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată	Femei	459	Femei	364
	Bărbați	763	Bărbați	563
Număr de angajați cu contract de muncă pe perioadă determinată	Femei	4	Femei	4
	Bărbați	20	Bărbați	20
Total	Femei	463	Femei	368
	Bărbați	783	Bărbați	583



Județ	Nr. de angajați 2025
Vâlcea	8
București - Ilfov	41
Bacău	10
Brașov	98
Iași	8
Prahova	14
Vrancea	772
Total	951

S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

În perioada de raportare 2025, forța de muncă a Grupului Vrancart care nu este încadrată prin contracte individuale de muncă este reprezentată exclusiv de managementul executiv (Directorul General și Directorul General Adjunct), care își desfășoară activitatea în baza unor contracte de mandat.

Cu excepția acestor roluri strategice de conducere, Grupul nu a utilizat în perioada de referință alte categorii de lucrători externi (cum ar fi lucrători prin agenți de muncă temporară sau contractori independenți care prestează muncă controlată direct de către Grup).

S1-8 - Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Grupul Vrancart recunoaște importanța dialogului social și a negocierii colective ca instrumente fundamentale pentru asigurarea unor condiții de muncă echitabile și a unui climat organizațional stabil. Toate procesele de negociere colectivă se desfășoară în conformitate cu Legea Dialogului Social nr. 367/2022 și Codul Muncii din România.



În anul 2025, 99% din angajații Grupului (941 de angajați din 951) au fost acoperiți de contracte colective de muncă. Această acoperire garantează angajaților, indiferent de funcție sau locație geografică, accesul la drepturile și beneficiile negociate peste pragurile minime legale, cum ar fi sporurile specifice, zilele de concediu suplimentare și ajutoarele sociale. Deși cei 10 angajați Ecorep nu sunt acoperiți de un CCM propriu, aceștia beneficiază de aceleași condiții prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) aplicabil Vrancart S.A.

Activitatea Grupului se desfășoară exclusiv în România, iar contractul colectiv de muncă aplicabil stabilește cadrul pentru condițiile de muncă, relațiile de muncă și dialogul social dintre angajator și angajați.

Dialogul social este realizat prin intermediul structurilor de reprezentare a angajaților prevăzute de legislația națională și de Contractul Colectiv de Muncă. În acest context, 99% dintre angajații Grupului sunt reprezentați în cadrul dialogului social prin reprezentanții angajaților sau prin structurile sindicale existente, în conformitate cu legislația muncii din România.

Mecanismele de dialog social includ:

- Consultări periodice privind modificările structurale sau tehnologice;
- Participarea reprezentanților salariaților în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (CSSM);
- Negocierea drepturilor salariale și a pachetelor de beneficii în cadrul proceselor de reînnoire a CCM.

Această structură asigură că vocea angajaților este integrată în procesul decizional, transformând potențialele riscuri de conflict de muncă în oportunități de aliniere strategică.

Grupul nu are instituit un Comitet European de Întreprindere (European Works Council – EWC) sau alte structuri echivalente la nivel european, având în vedere că activitatea sa este desfășurată exclusiv în România, nefiind deci îndeplinite criteriile de dimensiune transnațională prevăzute de legislația europeană relevantă.

S1-9 - Indicatori privind diversitatea

Grupul Vrancart recunoaște că diversitatea contribuie la îmbunătățirea performanței organizaționale, stimulează inovația și creează un mediu de lucru incluziv și dinamic. Grupul respectă și promovează drepturile omului și egalitatea de șanse pentru toți angajații, indiferent de sex, vârstă, origine etnică, religie, orientare sexuală, identitate de gen sau orice altă caracteristică personală. Valorificăm un mediu de lucru divers și oferim oportunități egale pentru dezvoltarea profesională și personală a tuturor angajaților.



Prezența femeilor în proporție de 42% la nivelul conducerii superioare reflectă succesul politicilor de promovare bazate pe competență și angajamentul Grupului față de eliminarea barierelor de gen în evoluția profesională. În sensul prezentului indicator, conducerea superioară include pozițiile de management executiv și pozițiile de conducere cu responsabilități decizionale la nivel strategic.

Distribuția pe gen la nivel de conducere		Număr	Procent
Numărul de angajați (numărul angajaților) la nivelul conducerii superioare, pe gen	Feminin	31	42%
	Masculin	42	58%
	Total	73	100%

Distribuția pe vârste în rândul angajaților la sfârșitul perioadei de raportare		Număr	Procent
Numărul de angajați cu vârsta sub 30 de ani	2024	87	7%
	2025	57	6%
Numărul de angajați cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani	2024	559	45%
	2025	431	45%
Numărul de angajați cu vârsta peste 50 de ani	2024	600	48%
	2025	463	48%
Total	2024	1246	100%
	2025	951	100%

Distribuția pe gen în 2025 se menține relativ similară cu anii precedenți, cu variații procentuale minore în rândul femeilor și bărbaților. Stabilitatea raportului de gen reflectă continuitatea proceselor de recrutare și retenție, precum și menținerea unui profil organizațional consecvent în raport cu structura operațională a activităților.

Deși numărul total de angajați a scăzut în 2025 ca urmare a proceselor de eficientizare, ponderea grupelor de vârstă a rămas stabilă. Majoritatea forței de muncă (94%) are vârsta de peste 30 de ani, ceea ce conferă Grupului o stabilitate operațională bazată pe experiență.



S1-11 - Protecție socială

Grupul Vrancart asigură accesul angajaților săi la mecanisme de protecție socială prin participarea la sistemele publice de securitate socială din România. Aceste mecanisme includ protecție în caz de boală, șomaj, vătămări legate de muncă sau dizabilitate, concediu pentru creșterea copilului și pensie. Contribuțiile la sistemele de securitate socială sunt realizate în conformitate cu legislația națională aplicabilă.

Grupul confirmă că 100% dintre angajații săi sunt acoperiți de aceste mecanisme de protecție socială, indiferent de tipul contractului (durată determinată sau nedeterminată), prin plata integrală și la timp a contribuțiilor sociale obligatorii către bugetul de stat. Nu există categorii de angajați excluși de la aceste beneficii din motive de praguri de venit sau forme de angajare.

Toți angajații Grupului sunt acoperiți de sistemul național de asigurări de sănătate din România. În conformitate cu legislația aplicabilă, aceștia au acces la servicii medicale furnizate prin sistemul public de sănătate, inclusiv consultații, tratamente și servicii de recuperare medicală. Contribuțiile sociale aferente sunt efectuate conform cadrului legal în vigoare.

Angajații beneficiază de protecție împotriva riscului de șomaj prin participarea la sistemul public de asigurări pentru șomaj din România. Contribuțiile la acest sistem sunt realizate conform legislației aplicabile, iar angajații sunt înregistrați în sistem de la momentul angajării, ceea ce le oferă acces la ajutor de șomaj în cazul încetării raportului de muncă din motive neimputabile acestora.

În cazul producerii unui accident de muncă sau al dobândirii unei dizabilități ca urmare a activității profesionale, angajații beneficiază de protecție prin intermediul sistemului național de asigurări sociale pentru accidente de muncă și boli profesionale. Aceste mecanisme includ sprijin financiar și, după caz, acces la programe de recuperare sau reabilitare, în conformitate cu reglementările legale aplicabile.

Angajații Grupului au dreptul la concediu pentru creșterea copilului conform legislației naționale aplicabile. Grupul respectă prevederile legale privind durata și condițiile acestui concediu și sprijină reintegrarea angajaților în activitate după finalizarea perioadei de concediu. Grupul garantează menținerea postului sau a unei funcții echivalente la revenirea din concediu, conform prevederilor Codului Muncii.

Toți angajații sunt incluși în sistemul public de pensii din România (Pilonul I și, după caz, Pilonul II). Contribuțiile la acest sistem sunt realizate în conformitate cu legislația în vigoare, oferind angajaților acces la beneficii de pensie și contribuind la securitatea financiară pe termen lung după încheierea activității profesionale.



S1-13 - Indicatori de formare și dezvoltare a competențelor

Grupul Vrancart consideră formarea continuă un instrument esențial pentru adaptarea forței de muncă la evoluțiile tehnologice și pentru asigurarea sustenabilității pe termen lung a afacerii. Grupul urmărește să identifice nevoile de instruire, corelate cu evaluările de performanță, prin care se stabilesc prioritățile de dezvoltare pentru fiecare categorie de angajați.

Toți angajații Grupului au acces la programe de formare, frecvența acestora fiind stabilită în funcție de specificul rolului și de cerințele de conformitate. Instruirile obligatorii privind sănătatea și securitatea în muncă (SSM) au loc lunar sau trimestrial, în timp ce programele de dezvoltare a competențelor tehnice și manageriale sunt planificate anual. Grupul Vrancart asigură resursele necesare pentru aceste programe, inclusiv timpul alocat instruirii în cadrul programului de lucru, eliminând astfel barierele de participare.

Număr mediu de ore de instruire per angajat în 2025: 37,93 ore. Gradul de participare la evaluările de performanță în 2025: 96,95% (medie Grup).

Procentele prezentate în tabelele aferente se referă la forța de muncă activă la 31 decembrie 2025.

Numărul mediu de ore de formare per angajat a fost calculat prin raportarea numărului total de ore de formare realizate în 2025 la numărul total de angajați activi în perioada respectivă.

Procentul de angajați care au participat la evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	2025
Feminin	92,11%
Masculin	100%

Numărul mediu de ore de formare per angajat, în funcție de gen		2025
Feminin	medie	41,53
	total	15282
Masculin	medie	35,66
	total	20 791
Media per angajat		37,93
Total ore formare		36 073



S1-14 - Indicatori de sănătate și siguranță

Grupul Vrancart asigură conformitatea cu cerințele legale privind sănătatea și securitatea în muncă și menține un sistem de management al sănătății și siguranței, certificat ISO 45001. Acest sistem acoperă 100% din angajații Grupului, fiind implementat în conformitate cu cerințele legale aplicabile și standardele internaționale relevante.

Accidente la locul de muncă	2024	2025
Numărul total de ore lucrate de angajați	2.357.114	1.920.677
Numărul de accidente de muncă înregistrate	3	8
Numărul de zile pierdute ca urmare a accidentelor de muncă	95	214
Rata accidentelor de muncă înregistrate	1,27	4,17

În perioada de raportare nu au fost înregistrate decese cauzate de accidente sau boli legate de muncă în rândul angajaților Grupului și nici în rândul altor lucrători care desfășoară activități pe amplasamentele Grupului.

Au fost raportate 8 accidente în 2025, toate investigate conform procedurilor interne și legislației în vigoare. Investigațiile au fost realizate de comisia de anchetă desemnată de Ministerul Muncii, iar concluziile nu au indicat abateri din partea Grupului Vrancart, nefiind aplicate sancțiuni sau penalități. Fiecare incident a fost urmat de o sesiune de instruire suplimentară pentru personalul din zonele afectate și de o revizuire a evaluării riscurilor la postul de lucru respectiv pentru a preveni recurența.

În perioada de raportare nu au fost înregistrate cazuri de boli profesionale recunoscute în rândul angajaților Grupului. Sănătatea angajaților este monitorizată constant prin examene medicale de medicina muncii, adaptate riscurilor specifice fiecărui departament (expunere la zgomot, praf, riscuri ergonomice). Deși rata accidentelor a înregistrat o creștere de la 1,27 la 4,17, Grupul a intensificat controalele de siguranță pe teren și a implementat un program de "Safety Walk" pentru managementul de linie, vizând identificarea timpurie a comportamentelor cu risc.

S1-15 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Toți angajații Grupului Vrancart (100%) au dreptul la concediu din motive familiale, conform contractelor de muncă și a legislației naționale aplicabilă.



Angajații eligibili care au luat concediu din motive familiale în anul 2025	Gen	Nr. angajați	Procent angajați (%)
	Feminin	1	0,27%
	Masculin	3	0,51%
	Alt gen	n/a	n/a
	Nu este raportat	n/a	n/a
TOTAL		4	0,42%



8. ESRS S2 - Lucrătorii din lanțul valoric

Grupul Vrancart aplică principiile de raportare treptată prevăzute în ESRS 1, Apendicele C, așa cum au fost modificate prin Actul Delegat al Comisiei Europene din iulie 2025 („Quick Fix”), pentru cerințele ESRS S2 (Lucrătorii din lanțul valoric). Pentru acest exercițiu de raportare, societatea omite prezentarea informațiilor detaliate privind impacturile, riscurile și oportunitățile legate de lucrătorii din lanțul valoric.

Raportul include un set minim de informații privind lucrătorii din lanțul valoric. Respectarea completă a cerințelor ESRS S2 va fi realizată treptat, în conformitate cu principiile de introducere progresivă, pe măsură ce vor fi dezvoltate și implementate procese și stabilite ținte măsurabile.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În prezent, strategia și modelul de afaceri ale Grupului Vrancart nu abordează în mod specific lucrătorii din lanțul valoric. Cu toate acestea, impacturile asociate acestora au fost analizate în cadrul procesului de Dublă Materialitate, iar sănătatea și siguranța lucrătorilor din lanțul valoric au fost identificate ca temă materială pentru companie. Analiza a evidențiat un impact negativ asociat practicilor de sănătate și siguranță din amonte și din aval, care pot influența condițiile de muncă și bunăstarea lucrătorilor din lanțul valoric.

ESRS	Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impact	Risc/Oportunitate
S2	Sănătatea și siguranța	Amonte, aval	M	S	A	(-) Măsurile insuficiente de siguranță sau condițiile periculoase de lucru pot conduce la accidentări la locul de muncă în cadrul lanțului nostru valoric, afectând negativ sănătatea și bunăstarea angajaților	-

Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizont de timp: A = impact actual (anul de raportare), P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tipul impactului: (-) negativ, (+) pozitiv



Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

Grupul utilizează un mix de politici interne și clauze contractuale pentru a promova standarde etice în lanțul de aprovizionare. Aceste politici vizează reducerea riscului de incidență a muncii forțate și asigurarea unui mediu de lucru sigur, nu doar în cadrul unităților proprii, ci și în rândul partenerilor de afaceri, prin integrarea criteriilor sociale în procesul de selecție și monitorizare.

Grupul Vrancart gestionează impacturile asupra lucrătorilor din lanțul valoric printr-un set de politici integrate care stabilesc așteptări clare pentru furnizori și parteneri:

- Politica de Responsabilitate Socială a Vrancart S.A. și Rom Paper subliniază tratamentul echitabil, colaborarea și sprijinul pentru subcontractori, afirmând angajamentul față de respectarea drepturilor omului în relația cu partenerii.
- Codul de Etică și Integritate al Grupului Vrancart impune existența contractelor de muncă pentru lucrătorii furnizorilor, ca garanție a respectării condițiilor de muncă sigure. Acest Cod este obligatoriu și se aplică direct tuturor persoanelor care desfășoară activități pentru companiile din Grup, inclusiv furnizorilor și contractorilor.
- Politica internă privind neutilizarea muncii forțate și obligatorii a Rom Paper stabilește cadrul pentru prevenirea oricărei forme de exploatare, prin definirea clară a muncii forțate, alinierea la legislația națională, convențiile OIM și reglementările europene. Aceasta include angajamente explicite precum interzicerea reținerii documentelor de identitate, garantarea caracterului voluntar al contractelor de muncă, libertatea de demisie și absența oricăror forme de constrângere. Politica se aplică atât angajaților proprii, cât și furnizorilor și partenerilor contractuali, vizând întregul lanț de aprovizionare prin mecanisme de monitorizare și audit intern.
- Politica de Securitate și Sănătate în Muncă a Rom Paper întărește angajamentele companiei față de condiții de muncă sigure și sănătoase, incluzând măsuri privind utilizarea echipamentelor, minimizarea riscurilor asociate manipulării materialelor periculoase și instruirea personalului. Deși orientată în primul rând către angajații proprii, această politică reflectă o cultură organizațională de prevenire a incidentelor care influențează și relația cu furnizorii, prin așteptarea ca aceștia să respecte standarde adecvate de SSM pentru propriii lucrători.
- Celelalte două entități nu au politici specifice.

Măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric

În prezent, Grupul Vrancart are implementate măsuri limitate pentru gestionarea impacturilor și riscurilor semnificative din lanțul de aprovizionare. Totuși, în cadrul contractelor de prestări servicii încheiate cu furnizorii, sunt incluse clauze care impun respectarea legislației privind protecția muncii, în conformitate cu prevederile Convenției referitoare la normele de securitate și sănătate în muncă (PSI și SSM).



Deși pentru anul 2025 a fost prevăzut ca obiectiv analiza oportunității de a suplimenta reglementările interne pentru a include lucrătorii din lanțul valoric, această evaluare nu a fost finalizată în perioada de raportare.

Ținte

Grupul Vrancart nu a stabilit încă ținte dedicate lucrătorilor din lanțul valoric. Cu toate acestea, Codul de etică și integritate, aplicabil și partenerilor de afaceri ai Grupului, precum și clauzele contractuale, stabilesc principii și cerințe generale pentru respectarea condițiilor de muncă în lanțul valoric.



9. ESRS G1 - Conduita profesională

9.1. Guvernanța

ESRS 2 GOV-1 - Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere

În cadrul Grupului Vrancart, responsabilitatea pentru guvernanța corporativă și conduita profesională revine Consiliului de Administrație, care stabilește direcțiile strategice și supraveghează implementarea politicilor interne. Consiliul asigură conformitatea cu standardele de guvernanță și monitorizează gestionarea riscurilor, inclusiv cele legate de sustenabilitate și integritate. În exercitarea funcției de supraveghere, Consiliul de Administrație este informat periodic, cel puțin o dată pe an, sau ori de câte ori contextul operațional o impune, cu privire la aspectele de durabilitate, rezultatele analizei de dublă materialitate și implementarea politicilor de conduită în afaceri.

În absența unui Comitet de Audit formal, responsabilitatea privind evaluarea eficacității controalelor interne, a raportării și a proceselor de gestionare a riscurilor revine Consiliului de Administrație. Acesta joacă un rol esențial în evaluarea eficacității controalelor interne, a raportării financiare și a proceselor de gestionare a riscurilor, verificând respectarea cerințelor legale și a reglementărilor aplicabile. Acesta analizează, de asemenea, integritatea sistemelor de raportare și eficiența mecanismelor de avertizare (whistleblowing) legate de conduita profesională.

Directorul General coordonează activitățile executive și menține o comunicare permanentă cu Consiliul pentru a asigura respectarea politicilor și standardelor interne. La nivel operațional, fiecare manager de departament este responsabil pentru implementarea măsurilor de conformitate și pentru monitorizarea riscurilor specifice activităților sale. În plus, departamentele specializate, precum cel juridic și cel de resurse umane, sprijină aplicarea politicilor de etică, prevenirea conflictelor de interese și respectarea reglementărilor.

Membrii Consiliului de Administrație sunt selectați pe baza competențelor și experienței lor, inclusiv în domenii precum guvernanța corporativă. Componența Consiliului reflectă o diversitate de expertiză necesară pentru supravegherea impacturilor, riscurilor și oportunităților Grupului, inclusiv cunoștințe privind cadrul de reglementare ESG și standardele de etică în afaceri.

Conducerea Grupului monitorizează constant evoluțiile cadrului de reglementare privind durabilitatea și integritatea afacerilor. Pentru perioada următoare, Grupul vizează implementarea unor sesiuni de instruire formală destinate organelor de conducere, pentru a asigura o aliniere deplină la cerințele complexe ale directivelor europene și pentru a consolida procesul de evaluare a performanței nefinanciare.



9.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

ESRS 2 IRO-1 - Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Cadrul de guvernare al Grupului Vrancart asigură supravegherea și gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate activităților desfășurate, inclusiv din perspective financiare, operaționale, de mediu, sociale și etice. În acest context, sunt aplicate mecanisme de control și conformitate pentru identificarea și gestionarea eventualelor neconformități.

Procesul de analiză a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate conduitei profesionale este integrat în analiza de dublă materialitate la nivelul Grupului. În conformitate cu cerințele privind evaluarea acestor aspecte, analiza a vizat elemente relevante precum cultura corporativă și mecanismele de protecție a avertizorilor. Analiza de dublă materialitate a luat în considerare specificul operațiunilor, domeniul de activitate și practicile interne existente.

Consiliul de Administrație supraveghează managementul riscurilor la nivel strategic și monitorizează eficacitatea controalelor interne. La nivel operațional, fiecare manager de departament este responsabil pentru implementarea măsurilor de prevenire și atenuare în activitățile zilnice. În tabelul de mai jos sunt detaliate principalele impacturi, riscuri și oportunități identificate.



ESRS	Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impact pozitiv (+)	Risc / Oportunitate
G1	Cultura corporativă	Operațiuni proprii	M,F	S	A	(+) O cultură corporativă pozitivă favorizează transparența, încrederea și colaborarea	O: Promovarea unei culturi a muncii pozitive și transparente este esențială pentru reducerea costurilor generate de recrutare și integrarea noilor angajați, care apar în contextul fluctuației de personal. În plus, o implicare scăzută și lipsa alinierii la valorile companiei pot diminua productivitatea, crește rata erorilor în procesele de producție și afecta standardele de calitate, ceea ce subliniază importanța consolidării angajamentului și retenției angajaților.
G1	Protecția avertizorilor	Operațiuni proprii, în amonte și în aval	M	S	A,P	(+) Sprijinirea avertizorilor asigură faptul că angajații pot raporta practicile ne-etice fără teama de represalii, promovând integritatea și responsabilitatea în cadrul Grupului	-

Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, M,F = impact material și financiar

Orizont de timp: A = impact actual (anul de raportare), P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tipul impactului: (-) negativ, (+) pozitiv

G1-1 Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

Politicile de conduită ale Grupului Vrancart nu sunt doar reguli de conformitate, ci reflectă modul în care am ales să ne gestionăm activitatea. Analiza noastră a arătat că o cultură bazată pe transparență ne ajută direct în relația cu echipa: angajații rămân alături de noi mai mult timp, iar costurile cu recrutarea scad.

Politicile adoptate în cadrul Grupului vizează gestionarea impacturilor semnificative, precum și a riscurilor și oportunităților identificate în analiza de dublă materialitate în legătură cu guvernarea, inclusiv aspecte privind cultura corporativă și protecția avertizorilor.



Prin aceste politici, ne asigurăm că mediul de lucru este unul sigur, unde erorile sunt prevenite, iar reputația Grupului este protejată. Un punct esențial este protecția avertizorilor; am consolidat sistemele de raportare pentru ca orice coleg sau partener să poată semnală nereguli fără teamă. Astfel, putem identifica din timp eventualele riscuri etice și putem proteja atât oamenii, cât și mediul, transformând integritatea într-un fundament real pentru creșterea noastră.

Domeniul de aplicare a politicilor acoperă operațiunile Vrancart S.A. și Rom Paper, precum și relațiile cu angajații și partenerii de pe lanțul valoric. Ecorep și Vrancart Recycling aplică principiile Vrancart S.A., în lipsa unor politici proprii. Politicile sunt accesibile [online](#) sau la cerere.

Codul de Etică și Integritatea Grupului Vrancart acoperă, printre altele, aspecte precum:

- Conflictul de interese: Prevenirea situațiilor în care interesele personale ar putea intra în conflict cu responsabilitățile față de Grup.
- Nediscriminarea: Interzicerea oricăror practici discriminatorii bazate pe criterii precum vârsta, etnia, sexul sau dizabilitatea.
- Comunicarea cu mass-media: Reglementarea comunicării externe prin desemnarea persoanelor autorizate să comunice cu mass-media și cu autoritățile, cu scopul de a asigura conformitatea legală, acuratețea informațiilor și coerența pozițiilor publice ale Grupului.
- Activități politice: Interzicerea desfășurării activităților politice în cadrul Grupului și a susținerii candidaților pentru funcții publice.
- Protecția avertizorilor de integritate: Încurajarea raportării, în condiții de confidențialitate și fără teama de represalii, a suspiciunilor privind încălcarea legislației, a politicilor interne sau a standardelor etice.

Obiectivul acestei politici este de a preveni și reduce riscurile asociate comportamentelor neetice, conflictelor de interese, practicilor discriminatorii și comunicării neautorizate. Politica privind protecția avertizorilor de integritate a Vrancart S.A. reglementează drepturile și responsabilitățile avertizorilor precum și măsurile de prevenire și gestionare a riscului de represalii. Prin promovarea unui comportament etic, politica contribuie la consolidarea reputației Grupului, la crearea unui mediu de lucru bazat pe încredere și la asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Codul de Etică și Integritate al Grupului Vrancart stabilește principalele aspecte legate de respectarea drepturilor omului, aplicabile tuturor părților care interacționează cu Grupul Vrancart. Grupul depune eforturi pentru a asigura comunicarea acestor principii de conduită și către partenerii de afaceri din lanțul valoric, promovând standarde etice echivalente în amonte și în aval. Codul de Etică și Integritate este aliniat prevederilor relevante din legislația națională și europeană.

Consiliul de Administrație reprezintă cel mai înalt nivel organizațional responsabil de implementarea politicilor de guvernare corporativă, precum și pentru asigurarea disponibilității acestora pentru părțile interesate în scop informativ și de consultare, la cerere.



În prezent, Grupul Vrancart nu a adoptat o politică distinctă dedicată prevenirii și combaterii corupției, aliniată la prevederile Convenției Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției și nu a stabilit un plan pentru implementarea unor politici suplimentare în acest sens. Aspectele relevante aferente acestui subiect sunt tratate în cadrul Codului de etică și integritate, care stabilește principiile și regulile de conduită aplicabile, inclusiv în ceea ce privește integritatea, comportamentul etic și prevenirea practicilor neconforme.

Totodată, Vrancart S.A. se angajează să asigure mecanisme de raportare sigure, cunoscute sub denumirea de mecanisme de avertizare (whistleblowing). Astfel, se respectă cerințele legale privind protecția avertizorilor, iar politica privind avertizorii de integritate a Vrancart S.A. stabilește cadrul pentru raportarea și gestionarea sesizărilor referitoare la comportamente necorespunzătoare în activitatea de afaceri. În acest context, ofițerul de etică este responsabil pentru analiza și investigarea fiecărei sesizări primite și pentru întocmirea unui raport aferent. În funcție de concluziile acestui raport, părțile responsabile din cadrul Vrancart S.A. stabilesc și implementează măsurile adecvate, inclusiv un plan de acțiune, după caz. Pentru celelalte entități din Grup nu există, în prezent, o politică dedicată privind avertizorii de integritate. În ceea ce privește Ecorep, cerințele legale privind implementarea unor mecanisme de avertizare nu sunt aplicabile, având în vedere numărul redus de angajați, motiv pentru care nu a fost adoptată o politică specifică la acest nivel.

Grupul Vrancart adoptă o poziție de toleranță zero față de orice formă de corupție și asigură protecția angajaților care raportează, cu bună credință suspiciuni sau incidente de natură etică, garantând că aceștia nu vor fi supuși represaliilor sau altor forme de prejudiciu. În urma analizei de dublă materialitate, corupția nu a fost identificată ca un risc material pentru Grup; în consecință, nu a fost realizată o analiză distinctă a funcțiilor sau activităților cu risc ridicat de corupție sau mită.

La nivelul Rom Paper, există Politica anticorupție care stabilește o abordare de toleranță zero față de corupție, definind clar formele de corupție, interzicerea mitei, gestionarea responsabilă a achizițiilor, sancționarea încălcărilor, interdicția donațiilor politice și reguli stricte pentru colaboratori și furnizori. Politica evidențiază responsabilitatea individuală și colectivă pentru menținerea integrității organizației. De asemenea, Politica privind libertatea de asociere și negocierea colectivă întărește principiile protecției împotriva represaliilor, transparenței și dialogului social la nivelul companiei.

Pentru celelalte companii din grup nu există politici dedicate.

Raportarea internă reprezintă un mecanism pentru prevenirea și gestionarea încălcărilor de etică. Prin intermediul Codului de Etică și Integritate aplicabil la nivelul Grupului Vrancart sunt puse la dispoziție mecanisme de raportare, iar Grupul asigură protecția angajaților împotriva sancțiunilor sau represaliilor atunci când utilizează aceste mecanisme. Pentru Vrancart S.A. există și Politica de protecție a avertizorilor de integritate, aprobată de Consiliul de Administrație și intrată în vigoare la 1 martie 2025. Ofițerul de etică și integritate este responsabil de soluționarea problemelor semnalate în cadrul Vrancart S.A. și Vrancart Recycling.



În cazul semnalării unei probleme, procesul de gestionare a sesizărilor urmează pașii stabiliți în documentele interne aplicabile, sub coordonarea responsabilului cu etica și integritatea. În acest context, sunt parcurse următoarele etape:

- Primirea și înregistrarea: Responsabilul cu etica și integritatea va primi și înregistra sesizarea. Toate sesizările sunt înregistrate și centralizate în format electronic.
- Analiză și raportare: Ofițerul responsabil cu etica și integritatea analizează sesizarea și informează Directorul General cu privire la conținutul și implicațiile acesteia.
- Inițierea procedurilor disciplinare: În cazul în care sesizarea indică o potențială încălcare a Codului de etică și integritate, Ofițerul va informa Directorul General și Departamentul de Resurse Umane. Aceștia pot decide inițierea unei anchete disciplinare preliminară cu privire la persoana sau persoanele potențial responsabile.
- Raportare periodică: Ofițerul responsabil cu etica și integritatea raportează periodic sesizările centralizate conducerii Grupului și propune măsuri pentru prevenirea, reducerea și gestionarea cazurilor de nerespectare a Codului de etică și integritate.
- Formare și comunicare: Responsabilul cu etica și integritatea va organiza periodic sesiuni de formare (la cerere sau în caz de necesitate, dar cel puțin o dată pe an) privind etica și integritatea și asigură comunicarea periodică a principiilor Codului de etică și integritate către toți angajații. În cadrul sesiunilor de formare sunt prezentate scopul și principalele prevederi ale Codului de etică și integritate. Grupul monitorizează eficacitatea acestor instruirii prin analiza numărului de sesizări raportate și a gradului de participare a angajaților din funcțiile expuse, utilizând aceste date pentru a consolida cultura corporativă și pentru a diminua riscul de non-conformitate.

ESRS 2 MDR-A - Acțiuni și obiective

Ca parte a abordării noastre privind acțiunile și obiectivele aferente guvernantei, Grupul Vrancart acordă importanță menținerii unei culturi organizaționale bazate pe conformitate, integritate și respectarea drepturilor omului, atât în cadrul propriilor operațiuni, cât și de-a lungul lanțului valoric. Acțiunile implementate vizează menținerea bunelor practici existente și, acolo unde este cazul, îmbunătățirea acestora, acționând ca un mecanism de prevenție pentru riscurile de corupție și conduită neetică identificate în analiza de materialitate.

Responsabilul cu etica, împreună cu directorii de departamente, au atribuții în asigurarea respectării principiilor etice și a politicilor interne de către angajați. Pentru a susține aceste acțiuni, Grupul alocă resurse administrative și logistice necesare funcționării canalelor de raportare și desfășurării programelor periodice de instruire a angajaților cu privire la Codul de Conduită.



Mecanisme de raportare și Protecție Mecanismele de avertizare implementate la nivelul Grupului acoperă, printre altele, aspecte legate de conduita în afaceri, discriminare, hărțuire, corupție, fraudă, abateri sau neglijență profesională. Grupul Vrancart interzice orice formă de represalii împotriva avertizorilor, inclusiv retrogradarea, hărțuirea, amenințările sau suspendarea contractelor, asigurând confidențialitatea identității acestora conform legislației în vigoare. Nerespectarea acestor cerințe poate atrage consecințe juridice și sancțiuni financiare.

Respectarea acestor cerințe este monitorizată în cadrul mecanismelor de conformitate existente, cu obiectivul menținerii unui nivel redus al incidentelor de neconformitate. Eficacitatea acțiunilor noastre este evaluată periodic prin analiza numărului și tipologiei sesizărilor primite, precum și prin audituri interne de conformitate, rezultatele fiind raportate organelor de conducere pentru a asigura o îmbunătățire continuă a sistemului de guvernanță.

Integritatea afacerii este monitorizată prin canale de raportare accesibile tuturor părților interesate. În anul 2025, nu au existat cazuri confirmate de încălcare a Codului de Conduită sau sesizări prin canalele de avertizare.

ESRS2 MDR-T Ținte

Grupul Vrancart nu a stabilit în prezent ținte formale specifice pentru aspectele de conduită în afaceri și guvernanță corporativă. Aceste aspecte sunt gestionate prin cadrul de politici interne, în special prin Codul de etică și integritate, precum și prin restul de politici și proceduri interne aplicabile angajaților și partenerilor de afaceri descrise anterior.

Codul de etică și integritate stabilește principiile fundamentale privind prevenirea conflictelor de interese, nediscriminarea, comunicarea responsabilă cu părțile externe, desfășurarea activităților politice și protecția avertizorilor de integritate. Prin aceste mecanisme, Grupul urmărește prevenirea și reducerea riscurilor asociate comportamentelor neetice, încălcărilor de conformitate și practicilor care ar putea afecta reputația companiei.



RAPORT DE REMUNERARE

PENTRU ADMINISTRATORI ȘI DIRECTORI EXECUTIVI VRANCART S.A.

AFERENT ANULUI 2025

1. INTRODUCERE

Acest Raport de remunerare (în cele ce urmează “Raportul”) pentru conducători (administratori și directori executivi) și Societății VRANCART S.A. (în cele ce urmează “Societatea”), întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare a Societății, are ca scop prezentarea unei imagini clare și obiective a remunerațiilor și/sau beneficiilor acordate de către Societate conducătorilor săi pe parcursul exercițiului financiar 2025.

Raportul de remunerare este întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 *privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 24/25 Aprilie 2026, opinia acționarilor având rol consultativ.

Ulterior, Raportul va fi publicat și va fi pus la dispoziția publicului pe o durată de 10 ani, pe website-ul Societății – www.vrancart.ro.

2. RAPORTUL DE REMUNERARE ȘI POLITICA DE REMUNERARE

Politica de remunerare a Societății a fost aprobată de Consiliul de Administrație în data de 26 martie 2021 și de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de 27 aprilie 2021 și a intrat în vigoare cu data de 01 mai 2021.

Ea descrie cadrul general privind stabilirea remunerației în cadrul managementului Societății și stabilește principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie în Societate, cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (e.g. angajați sau publicul în general).



Prin aplicarea Politicii de remunerare, Societatea urmărește asigurarea coerenței între remunerațiile oferite și strategia sa de afaceri, politicile de risc, valorile și obiectivele de diferitele paliere de timp, complexitatea operațiunilor derulate, dimensiunile și structurile organizaționale interne sau ale Grupului de afiliați pe care le controlează.

Raportul de remunerare vine să evidențieze aplicabilitatea pe parcursul exercițiului financiar 2025 a liniilor directoare din Politica de remunerare.

3. CONDUCĂTORII SOCIETĂȚII

Societatea este administrată în mod unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 (cinci) membri, numiți pe o perioadă de 4 (patru) ani. Directorul General al Societății este numit în baza unui contract de mandat.

Atribuțiile Consiliului de Administrație și ale Directorului General sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății, precum și în dispozițiile legale generale și speciale aplicabile.

Pe parcursul anului 2025, membrii Consiliului de Administrație al Societății au fost:

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Mandatul anterior	Mandatul actual
1.	Nicu-Ciprian FEDOR	Director General Administrator executiv/ Președinte C.A.		01.04.2024- 05.11.2025 01.12.2024- 05.11.2025
2.	Adrian-Corneliu BECHEANU	Director General Adjunct		01.11.2024- 01.07.2025
3.	Ștefan-Viorel MOVILĂ	Director General		06.11.2025- 05.11.2029
4.	Bogdan-Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	27.04.2018- 27.04.2022	27.04.2022- 27.04.2026
5.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	27.04.2020- 27.04.2022	27.04.2022- 27.04.2026
6.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	27.04.2021- 27.04.2022	27.04.2022- 27.04.2026
7.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv Președinte C.A. provizoriu	27.04.2018- 27.04.2022	27.04.2022- 05.11.2025 06.11.2025- 31.12.2025
8.	Alexandru-Lucian MINEA	Administrator neexecutiv provizoriu		06.11.2025- 31.12.2025



DI Nicu – Ciprian FEDOR a deținut calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 01.04.2024-05.11.2025.

DI Adrian-Corneliu BECHEANU a deținut calitate de Director General Adjunct al Societății, cu atribuții delegate prin contract de mandat, în perioada 01.11.2024-01.07.2025.

Pe parcursul anului 2025, DI Ștefan-Viorel MOVILĂ a deținut calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 06.11.2025-31.12.2025. Mandatul său de Director General este valabil până la data de 05.11.2029.

4. REMUNERAȚIILE CONDUCĂTORILOR

În anul 2025, remunerațiile conducătorilor Societății au fost fixe, variabile și non-financiare, după cum urmează:

- 4.1. Membrii Consiliului de Administrație beneficiază:
 - 4.1.1. de o remunerație lunară fixă, stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.1.2. de remunerații variabile, in limita maxima stabilita de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.1.3. nu beneficiază de beneficii non-financiare,
- 4.2. Directorul General beneficiază:
 - 4.2.1. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,
 - 4.2.2. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de performanța Societății în respectivul exercițiu financiar, si in limita maxima stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.2.3. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnica de calcul, telefon, asigurare medicală.
- 4.3. Directorul General Adjunct beneficiază:
 - 4.3.1. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,
 - 4.3.2. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de performanța Societății în respectivul exercițiu financiar
 - 4.3.3. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnica de calcul, telefon, asigurare medicală.

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Remunerație anuală fixă, net (Lei)	Remunerație anuală variabilă, net (Lei)
1.	Nicu-Ciprian FEDOR	Președinte C.A.	121,800	5,000



		Director General	361,231	223,941
2.	Adian-Corneliu BECHEANU	Director General Adjunct	180,056	24,500
3.	Ștefan-Viorel MOVILĂ	Director General	46,989	20,000
4.	Bogdan-Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	144,000	85,000
5.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	144,000	85,000
6.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	144,000	85,000
7.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	120,000	60,000
		Președinte C.A. provizoriu	24,000	25,000
8.	Alexandru-Lucian MINEA	Administrator neexecutiv provizoriu	22,199	4,167

În anul 2025, o parte din membrii conducerii au încasat remunerații suplimentare pentru calitatea de administratori la filialele Grupului, astfel:

- Dl Sergiu MIHAILOV a mai încasat remunerații nete în sumă de 48,000 Lei de la alte doua filiale ale Societății.
- Dl Adrian FERCU a mai încasat remunerații nete în sumă de 30,000 Lei de la o filială a Societății.
- Dl Nicu-Ciprian FEDOR a mai încasat remunerații nete în sumă de 68,750 Lei de la alte trei filiale ale Societății.
- Dl Alexandru-Lucian MINEA a mai încasat remunerații nete în sumă de 18,000 Lei de la o filială a Societății.
- Dl Ștefan-Viorel MOVILĂ a mai încasat remunerații nete în sumă de 4,625 Lei de la o filiala a Societății.

În anul 2025, nu s-au înregistrat creșteri ale remunerațiilor fixe ale membrilor Consiliului de Administrație al Societății.

Cu privire la **alte remunerații ale administratorilor primite de la societățile din Grup**, acestea sunt detaliate în Raportul emis de acționarul majoritar LION CAPITAL S.A., persoană juridică română, cu sediul social în Mun. Arad, Calea Victoriei nr. 35A, Jud. Arad, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Arad sub nr. de ordine J02/1898/1992, Cod unic de înregistrare 2761040.



Politica Societății în relație cu toți conducătorii săi nu prevede beneficii legate de sistemele de pensii suplimentare sau de pensionare anticipată, cu privire la recuperarea remunerațiilor variabile sau cu privire la acțiuni sau acordarea de opțiuni pe acțiuni.

Raportat la remunerațiile conducătorilor din ultimii 5 ani, se pot observa următoarele:

- În perioada 2021-2025, remunerațiile fixe ale membrilor Consiliului de Administrația nu au înregistrat modificări.
- În perioada 2021, remunerația fixă a Directorului General nu a înregistrat modificări. În anul 2022 remunerația fixă a Directorului General a crescut cu 18,5% față de anul anterior, iar pe parcursul anului 2023 remunerația fixă a înregistrat modificări în perioada Septembrie-Decembrie, când s-a diminuat cu 22%. În anul 2024 remunerația fixă a Directorului General a scăzut cu 5% față de anul anterior.
- În anul 2025, respectiv Ianuarie-Octombrie, remunerația fixă a Directorului General a fost aceeași ca în anul 2024. În perioada Noiembrie-Decembrie a anului 2025, remunerația fixă a Directorului General a scăzut cu 28%.

În aceeași perioadă, remunerațiile salariaților Societății, respectiv salariul lunar mediu brut pe Societate a crescut conform tabelului de mai jos:

Indicator	2021	2022	2023	2024	2025
Valoare salariu lunar mediu brut (Lei)	4.958	5.666	6.383	7370	8298
Evoluție salariu mediu brut („%” vs. An precedent)	+12%	+14%	+13%	15%	13%

Față de cele prezentate în Raport, nu au fost derogări sau abateri de la Politica de remunerare la punerea acestora în aplicare.

5. PERFORMANȚA SOCIETĂȚII

În cursul anului 2025, evoluția Societății a fost influențată pe de o parte de creșterea costurilor operaționale, iar pe de altă parte de scăderea volumului de vânzări. Scăderea cererii interne la nivelul anului 2025 a fost determinată de incertitudinile generate de contextul internațional instabil, criza globală, climatul politic tensionat din România și alegerile prezidențiale care au afectat dramatic consumul dar și evoluția cursului de schimb, precum și încrederea consumatorilor și apetitul investițional.

Producția de hârtie a fost corelată cu nivelul cererii din piață, compania Vrancart S.A. adoptând o abordare orientată spre producția bazată pe comenzi. În acest context,



costurile și consumurile de materii prime, utilități și resurse operaționale au fost ajustate în mod corespunzător. Această aliniere între producția realizată și cererea pieței va contribui la optimizarea utilizării resurselor și la eficientizarea costurilor, mitigând astfel riscul apariției unor dezechilibre între cantitățile de producție obținute și vândute. Totodată, măsura a susținut menținerea unui flux operațional sustenabil și a unei discipline comerciale mai riguroase.

La nivelul industriei și pieței de carton, în cursul anului 2025 s-au resimțit fluctuații generate de creșterea costurilor de achiziție a materiilor prime, astfel că, pentru a mitiga unele variații ale costului de achiziție, societatea Vrancart SA a implementat un plan de investiții în vederea îmbunătățirii procesului de obținere a producției generate și utilizate intern, începând cu semestrul al doilea al anului 2025.

În perioada iulie–august 2025, activitatea Societății s-a derulat cu întreruperi ca urmare a faptului că a fost planificată oprirea mașinii de hârtie pentru carton în vederea conectării în fluxul de producție și punerii în funcțiune a Drum-pulper – o nouă investiție care a dus la îmbunătățirea calității hârtiei și la reducerea normei de consum de materii prime. Totodată, în luna august 2025 a avut loc o nouă oprire ca urmare a conectării parcului fotovoltaic la rețeaua națională.

Pentru a optimiza costurile cu utilitățile (centrala de cogenerare și parcul fotovoltaic) și pentru a valorifica avantajele echipamentelor de producție mai noi și mai performante din Adjud, Vrancart SA a decis suspendarea temporară a activității centrului de producție din Călimănești, începând cu luna septembrie 2025, acesta funcționând în prezent ca centru logistic de depozitare și livrare către zonele învecinate. Capacitatea de producție disponibilă la Adjud va fi utilizată pentru a asigura onorarea comenzilor către toți clienții, urmând să fie introdus și cel de-al treilea schimb.

În ciuda creșterii nivelului salarial minim cu cca. +9% începând cu luna ianuarie 2025, Societatea Vrancart SA a implementat o serie de măsuri de reducere a costurilor operaționale de natura forței de muncă în contextul în care scăderea cererii interne corelată cu strategia de producție și vânzare, astfel că începând cu trimestrul 3 al anului 2024 costurile de personal au scăzut cu cca. 25%.

Mai mult decât atât, pe parcursul anului 2025, Societatea Vrancart SA a analizat și a implementat o serie de măsuri la nivelul centrelor de colectare, dar și al fabricii, situate în locația din Călimănești de Jos, astfel că a decis închiderea centrelor de colectare din Cluj, Timișoara, Pitești și Brașov, menținând operaționale centrele cu poziționare strategică superioară și volume de colectare semnificativ mai ridicate.

Presiunea asupra prețurilor de vânzare cauzată de nevoia clienților de optimizare a propriilor costuri, dar și de competiția acerbă din piață, a făcut imposibilă preluarea integrală a tuturor scumpirilor, afectând inevitabil profitabilitatea Societății.

Deși contextul financiar a suportat o reducere semnificativă a profitabilității, Societatea și-a menținut pe întreg parcursul anului 2025 un nivel operațional deplin funcțional, cu excepția perioadei iulie – august 2025, desfășurându-și activitatea în parametri normali. Mai mult, a reușit să ducă la bun sfârșit programele investiționale asumate, incluzând unele dintre cele mai importante linii de producție (Drum-Pulper), dar și de natură administrativă (sistem ERP).



Centralizarea cu variațiile profitului net sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Indicator	2021	2022	2023	2024	2025
Cifra de afaceri (mii lei)	387.018	526.032	412.683	396.554	328.958
Evoluție cifra de afaceri (%)	+35%	+36%	-22%	-4%	-17%
EBITDA (mii lei)	47.813	66.707	56.829	38.307	24.899
Evoluție EBITDA (%)	-17%	+40%	-15%	-33%	-35%
Profit net Societate (mii lei)	9.869	23.689	5.629	-11.278	-30.851
Evoluție profit net Societate (%)	-44%	+140%	-76%	-300%	-174%

6. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 24/25 Aprilie 2025, opinia acționarilor având rol consultativ.

În următorul său Raport de remunerare, aferent anului 2026, Societatea va preciza modul în care votul acționarilor a fost exprimat și implementat.

Raportul de remunerare aferent anului 2025 a fost aprobat de către acționari în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 24 Aprilie 2026.

Prezentul Raport de remunerare a fost avizat de Consiliul de Administrație al Societății în ședința sa din data de 16 Martie 2026.

Alexandru-Lucian MINEA

PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

DA.AI AUDIT & ACCOUNTING S.R.L.

Gabriel RADU

Declarația Aplici sau Explici (DAE)		Numele Societății: VRANCART S.A.					
Sectiune	Principiu	Nr Prev	Prevedere (detaliata)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link-uri dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE							
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de a acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligență și grija cuvenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și înăuntru în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societății, Consiliul ar trebui: • Să supravegheze elaborarea și să aplice strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează și aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (ES&J) și riscurile și oportunitățile legate de climă; • Să numească și să demită directorul general și alți membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilități de conducere executivă (numiți "conducere executivă") și să asigure planificarea succesiunii pentru aceștia; • Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul conducerii executive în abordarea riscurilor și oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societății, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societății; • Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor; • Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarilor și alte părți interesate.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.4	Durata numirii membrilor Consiliului și al conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.1	Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.2	Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politică de Nominalizare.		X		Societatea înțelege cerința privind diversitatea în cadrul Consiliului și a conducerii executive și importanța reflectării acestora în Politică de Nominalizare. Deși în prezent nu există o politică formalizată în acest sens, aspectele de diversitate sunt avute în vedere în practică, iar societatea are în vedere formalizarea și implementarea unei astfel de politici.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.3	Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifică, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de supraveghere al Consiliului. Profilul Consiliului poate fi parte din Politică de Nominalizare.		X		Actul constitutiv al Societății include caracteristicile esențiale, parte integrantă a profilului membrilor Consiliului de Administrație, dar Societatea nu a adoptat o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație, nominalizarea acestora fiind reglementată de Actul constitutiv. De asemenea, Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație conține informații relevante în acest sens.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.4	Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independență prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.		X		Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație sunt neexecutivi. În ceea ce privește criteriul referitor la numărul de membri independenți Societatea are în vedere și va întreprinde demersurile necesare pentru alinierea la această cerință.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau Intregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în termenii factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacității acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3.1	Societatea va dezvolta și publica o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului care trebuie să definească procesele și procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politică de nominalizare, aprobată de organul de guvernare competent, va descrie modul în care Societatea primește și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește profilul Consiliului, independența și diversitatea.		X		Procesul de nominalizare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație se realizează în conformitate cu Actul Constitutiv, Regulamentul Consiliului de Administrație și legislația aplicabilă. În situația vacanței unui post în cadrul Consiliului pe durata mandatului, Consiliul poate proceda la numirea unui membru provizoriu, până la întrunirea Adunării Generale a Acționarilor. În conformitate cu prevederile legale, Acționarii au dreptul de a propune candidați pentru pozițiile din Consiliu, în condițiile Actului Constitutiv și ale legislației aplicabile. Societatea va continua să dezvolte și să formalizeze cadrul de guvernare privind nominalizarea, în linie cu recomandările Codului de Guvernare Corporativă.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3.2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaților pentru poziția de membru în Consiliu.		X		Nominalizarea candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație se efectuează în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv și ale Regulamentului Consiliului de Administrație al Societății.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3.3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care accepta sau refuză pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînnoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: • angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorități publice, organizații non-profit și în alte organizații; • orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; • care acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziția de membru în Consiliu.	X			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problemelor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrulul de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.	X			

A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea procedurilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4. 2	Este recomandat ca în componența Comitetului de Audit să se regăsească doi membri neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandat ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. Comitetul și membrii săi trebuie să respecte cerințele legislației naționale și europene aplicabile.	X		Comitetul este constituit din membri neexecutivi. Cu toate acestea, criteriul privind asigurarea unei majorități de membri independenți nu este pe deplin îndeplinit în prezent. Societatea are în vedere alinierea la această recomandare în perioada următoare.	
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea procedurilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4. 3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membri neexecutivi ai Consiliului. Este recomandat ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare. În cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernare ale Societății.		X	Acastă prevedere se recomandă a fi aplicată de societățile din Categoria Premium. În cadrul VRANCART S.A., sarcinile ce ar reveni unui Comitet de nominalizare sunt asumate de înreg Consiliul de Administrație.	
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea procedurilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4. 4	În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerare: i.Revizuiește și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea conținutului profilului Consiliului; ii.Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și al conducerii executive, dacă îl este solicitat; evaluează candidații pentru poziții de conducere executivă; evaluează candidații propuși de acționari sau de membrii Consiliului pentru poziții de membru de Consiliu și informează AGA Intocom; iii.Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (atâtea decât Comitetul de Nominalizare și Remunerare); iv.Coordonază o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.; v.Asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale legate de politica de remunerare a Societății; vi.Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz; vii.Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societății.		X	Actual Constituitiv al Societății include principalele criterii de stabilire a profilului Consiliului. Totodată Consiliul de Administrație în funcție are, potrivit Actului Constitutiv competența de a monitoriza procesul de nominalizare a candidaților pentru pozițiile de membru în Consiliu. Societatea nu intenționează să înființeze un Comitet de nominalizare și remunerare, competențele în aceste direcții fiind stabilite prin Actul Constitutiv.	
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea procedurilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4. 5	Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societății. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliul și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.		X	Societatea nu a înființat un număr extins de comitete la nivelul Consiliului. În același timp, pentru atribuțiile aferente Comitetelor care nu sunt constituite, acestea sunt preluate de Consiliu și reflectate corespunzător în Regulamentul intern al acestuia. În ceea ce privește Comitetul existent, rolurile și responsabilitățile acestuia sunt definite la nivel operațional, urmând ca acestea să fie formalizate într-un regulament intern distinct.	
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea procedurilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4. 6	Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după acceptarea procedurii aplicabile în cazul membrilor independenți ai Consiliului.	X			
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea procedurilor strategice și în gestionarea problematichilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4. 7	Președintele Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie Președintele Consiliului sau al altor comitete, cu excepția cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.		X		
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 1	Președintele Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul funcționează corespunzător. Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile Președintelui Consiliului, iar Președintele Consiliului trebuie, cel puțin: •Să stabilească ordinea de zi a ședințelor Consiliului, să prezideze aceste ședințe și să se asigure că se întocmesc procese verbale ale acestor ședințe; •Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte; •Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru consultare și luarea deciziilor; •Să permită funcționarea corespunzătoare a comitetelor și existența unei comunicări eficiente cu comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu; •Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și discutat cel puțin o dată pe an și diseminată public conform prevederilor D.1. 3); •Să se asigure că Consiliul are o relație de lucru adecvată cu conducerea executivă. Directorul general și Președintele Consiliului (în cazul în care funcțiile sunt deținute de persoane diferite) se întâlnesc în mod periodic; •Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului.		X		
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 2	Consiliul trebuie să se întrunească ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.		X		
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 3	Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului General, care să asiste Consiliul în respectarea obligațiilor sale conform legii, regulamentul intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul Societății, însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în organizarea activităților lor, pregătirea ședințelor, evaluarea anuală a performanței Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, dacă este nevoie.		X		
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.		X		
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesare a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvența necesară a întâlnirilor Consiliului și comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.		X		
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual și per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.		X	Președintele Consiliului de Administrație întocmește anual un Raport care include informații privind componența Consiliului, dinamica acestuia, precum și activitatea desfășurată (inclusiv frecvența întrunirilor și principalele teme abordate).	
A. ORGANELE DE CONDUCCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.		X	Consiliul de Administrație stabilește acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu.	

A. ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5. 8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nu numai, asigurați de personalul intern al Societății. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membri de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu sprijinul Secretariatului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui construită capacitățile în rândul membrilor de Consiliu.	X			Noii membri ai Consiliului primesc informațiile necesare privind activitatea, au acces la toate documentele ce formează cadrul de guvernare și politicile relevante ale Societății. Totuși, nu există programe formalizate de orientare la instalarea în funcție (induction) și dezvoltare profesională continuă.
A. ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6. 1	Conducerea executivă trebuie să conducă Societatea și să răspundă în fața Consiliului. Împărțirea responsabilităților între Consiliu și conducerea executivă și între diferiți membri ai conducerii executive trebuie să fie clar articulată în actul constitutiv al Societății și reglementările interne ale Societății.	X			
A. ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6. 2	Atunci când rolurile de Președinte al Consiliului și Director General sunt exercitate de aceeași persoană, responsabilitățile diferite ale Președintelui Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.	X			
A. ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6. 3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență adecvate pentru a sprijini succesul performanței Societății și că există măsuri în vigoare care să asigure succesul unei conducerii executive.	X			
A. ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6. 4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să evalueze anual performanța conducerii executive, eficacitatea cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informația furnizată Consiliului.	X			Societatea nu are în prezent implementat un proces formal de evaluare anuală a performanței conducerii executive și nici un Comitet de Nominalizare și Remunerare constituit care să sprijine acest proces. Evaluarea performanței conducerii executive se realizează într-un mod informal, prin analiza activității și a rezultatelor raportate către Consiliu. Societatea are în vedere dezvoltarea și formalizarea unui mecanism de evaluare periodică, în conformitate cu cerințele de guvernare corporativă aplicabile.
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN							
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1. 1	Consiliul stabilește matura și amploarea riscurilor pe care Societatea este dispusă să și le asume ca necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societății (și anume apetitul pentru risc al Societății) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, oportunează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul trebuie să explice în raportul anual mecanismele și procesele instituite pentru identificarea și administrarea riscurilor.	X			
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1. 2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura identificarea, măsurarea și raportarea corectă, completă și în timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum și integrarea riscurilor E&S în cadrul de administrare a riscurilor, în vederea implementării strategiei Societății.	X			Consiliul nu a adoptat în prezent o politică formală privind administrarea riscurilor. Cu toate acestea, gestionarea riscurilor este realizată prin mecanisme interne / proceduri operaționale și are în vedere dezvoltarea și implementarea unei astfel de politici în perioada următoare.
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1. 3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială, astfel încât să atenueze riscurile de securitate cibernetică. Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și securității cibernetică, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetică.	X			
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1. 4	Este recomandabil ca Societatea să înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă pentru asigurarea identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcția de administrare a riscurilor, prin Oficiul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcțională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat).	X			Societatea recunoaște importanța instituirii unei funcții de administrare a riscurilor, responsabilă pentru identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor, precum și pentru implementarea unor măsuri adecvate de control. În prezent, o astfel de funcție nu este formal constituită, însă societatea are în vedere dezvoltarea și implementarea acesteia, inclusiv stabilirea unor linii clare de raportare către Consiliu și, după caz, către Comitetul de Audit, în conformitate cu bunele practici de guvernare corporativă.
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1. 5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al Societății (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) și să facă recomandări relevante. Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a funcției de audit intern, caracterul adecvat al administrării riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă, adresele Comitetului de Audit al Consiliului, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.	X			
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1. 6	Consiliul trebuie să devolve și să pună la dispoziție pe website-ul Societății, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nelegiuri conform legislației aplicabile în vigoare.	X			

B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2. 1	În plus față de responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului, Comitetul de Audit trebuie: <ul style="list-style-type: none"> •Să revizuiască controalele interne și cadrul de administrare a riscurilor în Societate; •Să monitorizeze elaborarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; •Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societății și să înalțeze recomandări Consiliului; •Să supravegheze funcția de audit intern; •Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comite; •Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale Societății (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale Codului de conduită al Societății), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comite. 	X			
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2. 2	Ori de câte ori Codul menționează revizuirii sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cei puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	X			
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2. 3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorii externi, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	X			Comitetul de Audit monitorizează independența și obiectivitatea auditorului extern, iar concluziile relevante sunt reflectate în raportul anual. Cu toate acestea, în prezent nu este formalizată o politică privind furnizarea serviciilor non-audit de către auditorul extern. Societatea are în vedere elaborarea și implementarea unei astfel de politici, în conformitate cu cerințele legale aplicabile.
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2. 4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	X			
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3. 1	Consiliul trebuie să se asigure ca auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societății.		X		Societatea nu a instituit, la acest moment, o funcție distinctă de audit intern. În cadrul Societății funcționează un Departament de Control Financiar Intern, iar Consiliul de Administrație monitorizează activitatea acestuia și se asigură că dispune de resursele și procedurile necesare, apreciind că, în prezent, structura existentă este adecvată dimensiunii și complexității activității Societății. Totodată, Societatea are în vedere și va întreprinde demersurile necesare pentru implementarea unei funcții de audit intern distincte.
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3. 2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societății, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.		X		Societatea nu a instituit, la acest moment, o funcție distinctă de audit intern. În cadrul Societății funcționează un Departament de Control Financiar Intern, iar Consiliul de Administrație monitorizează activitatea acestuia și se asigură că dispune de resursele și procedurile necesare, apreciind că, în prezent, structura existentă este adecvată dimensiunii și complexității activității Societății. Totodată, Societatea are în vedere și va întreprinde demersurile necesare pentru implementarea unei funcții de audit intern distincte.
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3. 3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex. ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componenta, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandărilor Comitetului de Audit.		X		Societatea nu a instituit, la acest moment, o funcție distinctă de audit intern. În cadrul Societății funcționează un Departament de Control Financiar Intern, iar Consiliul de Administrație monitorizează activitatea acestuia și se asigură că dispune de resursele și procedurile necesare, apreciind că, în prezent, structura existentă este adecvată dimensiunii și complexității activității Societății. Totodată, Societatea are în vedere și va întreprinde demersurile necesare pentru implementarea unei funcții de audit intern distincte.
B. CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3. 4	Comitetul de Audit trebuie să convoie asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern împreună cu auditorul intern, să primească rapoarte de audit intern, actualizări privind aspectele cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a recomandărilor de audit intern și să ofere orientările necesare.	X			
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA							
C. PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.1. Membrii Consiliului trebuie să primească o remunerație corespunzătoare volumului și importanței atribuțiilor și responsabilităților lor, mai degrabă decât performanței conducerei sale a Societății. Structura și cantumul remunerației pentru membrul de Consiliu trebuie să permită Societății să atragă, să păstreze și să motiveze membrii de Consiliu competenți și calificați.	C.1. 1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetul Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate. Or, în niciun caz, remunerația nu va fi legată de numărul de ședințe ale Consiliului sau ale Comitetului.	X			
C. PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2. 1	Consiliul trebuie să stabilească remunerația anuală a conducerii executive, pe baza recomandărilor Comitetului de Nominare și Remunerare și în conformitate cu Politică de remunerare a Societății. Politică de remunerare trebuie să fie elaborată în conformitate cu cerințele legale relevante.		X		Remunerația anuală a conducerii executive este stabilită de către Consiliu în conformitate cu Politică de remunerare a Societății, elaborată cu respectarea cerințelor legale aplicabile, având în vedere principiile de guvernare corporativă relevante.
C. PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2. 2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de performanță luati în considerare la stabilirea părții variabile (bazate pe performanță) a remunerației trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie măsurabile și adecvate în raport cu strategia agreată și cu apetitul pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și condițiile angajaților din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să includă indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.		X		
C. PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2. 3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex. nu mai puțin de 10%) din remunerația variabilă totală a membrului conducerii executive.			X	Societatea nu a implementat până la acest moment o politică prin care membrii conducerii executive ar putea primi acțiuni sau opțiuni pe acțiuni ca parte a remunerației variabile.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII							

D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relații cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societății. Funcția de IR va raporta direct Directorului General / Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societății și acționării rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societății pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	X				Societatea nu a instituit o funcție formală de relații cu investitorii și nu a desemnat o persoană dedicată exclusiv acestei responsabilități. Activitățile specifice funcției de relații cu investitorii sunt îndeplinite, în practică, de către reprezentanți ai departamentului juridic al Societății. Societatea are în vedere, pe termen mediu, formalizarea acestei funcții, în funcție de evoluția nevoilor operaționale.
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitorii, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului;	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerei executive, cu menționarea statutului lor de independență actualizat, CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniul de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăți, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate, data și numele membrilor Consiliului, a comitetelor și a conducerei executive, precizând data de la care au fost numiți);	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Rapoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale);	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Informații referitoare la Adă: ordinea de zi, materialele suport și hărțile de luate; procedura pentru desfășurarea AGA; Politica de Nominalizare, Impresă cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniul de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum și orice altă informație precizată la A.3., 3. canale de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societății; răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia;	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederilor A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării;	X				Societatea va analiza în viitor oportunitatea și relevanța furnizării unor informații suplimentare privind evaluarea Consiliului de Administrație, în funcție de evoluția practicii sale de guvernance.
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuții către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unor acționari, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții;	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Politicele corporative, și în special Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii, Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacții cu părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este dege parte a Codului de Conduită);	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirii/teleconferințelor.	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernance (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.6	Societatea trebuie să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	X				Societatea recunoaște importanța implementării unei politici de responsabilitate socială corporativă (CSR) / sponsorizare, care să ghideze implicarea în susținerea inițiativelor sociale și comunitare. În prezent, nu este formalizată o astfel de politică, însă societatea desfășoară punctual acțiuni de sponsorizare și are în vedere elaborarea și implementarea unui cadru formal în acest sens.
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende cu un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuția profitului net.	X				Societatea nu are o politică distinctă privind distribuția de dividende, această atribuție intrând în competența Adunării Generale a Acționarilor, care urmărește păstrarea unui echilibru între distribuția de dividende și nevoile strategice ale Societății.
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.2	Procedura pentru desfășurarea AGA nu trebuie să restricționeze participarea acționarilor la AGA și exercitarea drepturilor acestora. Modificările procedurii pentru desfășurarea AGA trebuie să intre în vigoare, cel mai devreme, de la următoarea AGA.	X				
D. RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a răspunde la întrebările acționarilor.	X				Deși auditorii externi nu participă în mod obișnuit la Adunările Generale ale Acționarilor în care sunt prezentate rapoartele auditate, aceștia sunt implicați în procesul de audit al acestora și sunt disponibili, la cerere, pentru a oferi informații suplimentare și clarificări acționarilor.

D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2. 4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA Anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și eficient al cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informațiilor incidente incluse în raportul anual.	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2. 5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de acționari și investitori prin: •Incurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acționarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală; •Organizarea de informări și actualizări periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative. •Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare.	X			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2. 6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot participa, de asemenea, la AGA, cu excepția cazului în care Președintele decide altfel.	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE							
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1. 1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și supraveghează această integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre comitetele permanente ale Consiliului asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.	X			Societatea integrează considerentele de durabilitate, de mediu și sociale în strategia și operațiunile sale, precum și în cadrul de administrare a riscurilor și practicile de remunerare. Consiliul exercită rolul de supravegheare în acest sens. În prezent, Societatea nu a constituit un comitet specializat în materie de durabilitate, aceste atribuții fiind îndeplinite la nivelul Consiliului.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1. 2	Consiliul trebuie să se asigure că operațiunile Societății se derulează în conformitate cu standardele naționale și internaționale de E&S și că politicile E&S ale Societății sunt în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie să dețină documente interne referitoare la responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra activităților Societății.	X			În prezent, Societatea nu deține politici și proceduri formalizate dedicate în mod specific aspectelor de mediu și sociale. Respectarea standardelor relevante este asigurată prin conformarea la cerințele legale aplicabile, iar Societatea analizează oportunitatea dezvoltării unui cadru intern dedicat acestor aspecte.
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1. 3	Ori de câte ori o decizie care urmează să fie luată de Consiliu are un potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu politicile E&S sau (ii) propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S.	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.2. Societatea trebuie să aibă un proces de identificare a părților interesate afectate de operațiunile Societății. Consiliul trebuie să ia în considerare interesele părților interesate și să se asigure că există o comunicare activă între Societate și părțile interesate.	E.2. 1	Consiliul trebuie să se asigure că există un proces formal de identificare a părților interesate ale Societății, inclusiv investitori, creditorii, clienții, angajații și furnizorii, precum și abordări specifice pentru implicarea părților interesate prioritare.	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principiile directorilor care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3. 1	Consiliul trebuie să elaboreze o declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze valorile Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societății.	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principiile directorilor care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3. 2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de Conduită pentru membrii Consiliului, conducerea executivă și angajații Societății, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze fraudă și mita. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.	X			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principiile directorilor care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3. 3	Consiliul trebuie să se asigure că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societății și încorporate în procesul de integrare în Societate al noulor angajați. Consiliul trebuie să asigure punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.	X			

Alexandru-Lucian MINEA,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL VRANCART S.A.,

