

30 ianuarie 2026

KMG International (Rompetro): Dialogul social responsabil, protejarea locurilor de muncă și siguranța operațională rămân prioritățile noastre

KMG International (Rompetro) își reafirma angajamentul pentru un dialog social responsabil și pentru identificarea unor soluții sustenabile care să protejeze locurile de muncă, să asigure siguranța operațională și să mențină stabilitatea pe termen lung a activităților desfășurate pe platformele Petromidia Navodari și Vega Ploiesti, în Rompetrol Downstream și în toate celelalte arii critice operaționale și de suport.

Am luat act de solicitările transmise de organizația sindicală reprezentativă, inclusiv de cererea privind o majorare salarială colectivă, cu un impact anual estimat, începând cu 2026, de peste 21 milioane USD. Rămânem deschiși unor discuții constructive, purtate într-un cadru responsabil, cu respectarea deplină a prevederilor legale aplicabile și cu raportare realistă la contextul anului 2026.

O realitate financiară dificilă, generată de un regim fiscal excesiv și imprevizibil

Începând cu finalul anului 2022, compania noastră operează într-un cadru fiscal excepțional și impovarator, dominat de taxe de solidaritate și impozite pe cifra de afaceri care nu reflectă realitatea economică a unei industrii cu investiții intensive și marje structurale reduse, precum rafinarea. Menținerea pentru anul 2026 a impozitului specific pe cifra de afaceri în sectorul Oil & Gas (ICAS), aplicat în 2024-2025, prin modificări legislative tardive anunțate în decembrie 2025, afectează din nou predictibilitatea și capacitatea de planificare pe termen lung. Mai mult, ICAS se aplică în cascada pe lanțul valoric, același litru de carburant fiind taxat de mai multe ori, de la rafinărie la en-gros și retail, inclusiv în ani cu pierderi, precum 2024.

Aceste măsuri fiscale au avut un impact direct și măsurabil asupra echilibrului financiar. În perioada 2022-2025, taxele de solidaritate și impozitele pe cifra de afaceri înregistrate la nivelul Grupului Rompetrol au ajuns la 226,4 milioane USD, la care se adaugă costuri de finanțare suplimentare, întrucât plata acestor taxe a fost, în fapt, acoperită prin împrumuturi suplimentare. La nivelul rafinării, provocarea este structurală: marjele de rafinare sunt reduse prin natura industriei, în timp ce nevoile de capital și finanțare sunt ridicate, ceea ce face ca impozitarea pe cifra de afaceri să fie nesustenabilă economic.

2025 – performanță operațională solidă, dar datoria și pierderile acumulate au atins un nivel extrem la final de 2025

În pofida unei performanțe operaționale solide în 2025, impactul cumulat al regimului fiscal excesiv a împins gradul de îndatorare al rafinării la un nivel fără precedent. La finalul anului 2025, datoria Rompetrol Rafinare a ajuns la aproximativ 1,2 miliarde USD, cu +70% față de finalul anului 2022, nivel care constrânge sever lichiditatea, capacitatea de finanțare și

KMG International N.V.

Registered at the Chamber of Commerce Amsterdam: No. 24297754
Strawinskylaan 1571, Tower Ten, 17th Floor, 1077XX Amsterdam, The Netherlands
fax: +31 205 75 23 99 | phone: +31 205 75 23 90 | email: office@kmginternational.com
www.kmginternational.com

posibilitatea de a absorbi costuri fixe suplimentare. Totodata, pierderile financiare acumulate la nivelul rafinariei, pana la final de 2025, depasesc -1,2 miliarde USD.

Aceasta situatie este cu atat mai ingrijoratoare cu cat Rompetrol are un rol strategic in securitatea energetica si economia Romaniei: operam 46% din capacitatea de rafinare a tarii, asiguram aproape o treime din consumul intern de carburanti si ne mentinem intre primii 3 contributori la bugetul de stat, achitand 28 miliarde USD taxe din 2007 pana in prezent, din care aproape 9,9 miliarde RON (2,2 miliarde USD) numai in anul 2025.

Respect pentru angajați: salarii și beneficii competitive

KMG International apreciaza profesionalismul, loialitatea si contributia fiecarui angajat. Oamenii nostri mentin in functiune, in deplina siguranta, infrastructura critica nationala 24/7, in conditii tehnice complexe si cu cerinte stricte de securitate.

De aceea, nivelurile de venit de pe platforma Petromidia reflecta complexitatea muncii: venitul mediu lunar net depaseste 10.900 lei, influentat si de munca in schimburi, sporuri si ore suplimentare, si este completat de un pachet important de beneficii negociate colectiv. Acestea includ prime de sarbatori si concediu, asigurari medicale si de viata, acces la servicii medicale private, programe de formare profesionala, concedii de studiu, tichete de masa si transport asigurat.

De ce nu pot fi crescute salariile în 2026

Avand in vedere mentinerea regimului de impozitare excesiva pe cifra de afaceri in 2026, precum si nivelul extrem de indatorare si pierderile financiare acumulate pana la finalul anului 2025, in special la nivelul rafinariei, KMG International nu poate, in mod responsabil, sa se angajeze la o majorare salariala generala in 2026 fara a pune in pericol stabilitatea financiara, integritatea fluxurilor de numerar si capacitatea de a asigura functionarea in siguranta si protejarea locurilor de munca.

Nu este o chestiune de disponibilitate, ci o realitate financiara. Prioritatea noastra in 2026 trebuie sa ramana protejarea locurilor de munca si functionarea sigura si neintrerupta a platformelor de productie si distributie, intr-un cadru fiscal excesiv si nesustenabil care continua sa penalizeze activitati industriale cu marje reduse si consuma lichiditati ce ar putea sustine investitiile si cresterile salariale.

In acelasi timp, reiteram angajamentul de a continua discutiile cu organizatiile sindicale si de a reanaliza indexarile salariale odata cu eliminarea poverii impozitarii pe cifra de afaceri si restabilirea predictibilitatii financiare, incepand cu 2027, in functie de cadrul economic si legislativ aplicabil la acel moment.

Propunerea responsabila a conducerii grupului in sprijinul angajatilor in 2026

KMG International N.V.

Registered at the Chamber of Commerce Amsterdam: No. 24297754
Strawinskylaan 1571, Tower Ten, 17th Floor, 1077XX Amsterdam, The Netherlands
fax: +31 205 75 23 99 | phone: +31 205 75 23 90 | email: office@kmginternational.com
www.kmginternational.com

Conducerea grupului vine in sprijinul angajatilor cu propunere de acordare a doua bonusuri in decursul anului 2026, cel legat de performanta operationala si de rezultatele exceptionale ale anului 2025 si cel cu prilejul zilei Petrochimistului si cu o propunere de elaborare si implementare a unui mecanism de indexarea anuala a salariilor in functie de rata anuala a inflatiei, mecanism care urmeaza a fi aplicat odata cu momentul eliminarii suprataxarii prin taxele pe cifra de afaceri (incepand cu 2027).

Propunerea vizeaza acordarea unui bonus de performanță pentru 2025, destinat tuturor angajaților, ca recunoaștere directă și echitabilă a contribuției fiecăruia la rezultatele excepționale din 2025. În același timp, acest bonus va compensa integral impactul estimat al inflației din 2026, protejând puterea de cumpărare deja de acum. Quantumul acestui bonus unic reprezinta in fapt 6.3% din salariul net anual al fiecarui angajat (care reprezinta in medie 5000 ron net pentru cei peste 2,280 de colegi din cele 5 companii reprezentate de Sindicatul Liber Petrochimistul).

In plus, managementul propune introducerea unui bonus recurent de Ziua Petrochimistului, în valoare de 500 lei net, care să fie acordat anual, începând cu 2026, ca semn de apreciere constantă pentru munca și contribuția colegilor noștri.

Acestea sunt măsurile imediate, concrete și responsabile, iar efortul managementului de a le pune in practica este cu atat mai semnificativ cu cât, în 2026, Grupul este supus in continuarea unei presiuni financiare considerabile, injuste si disproporționate din cauza suprataxării în cascadă pe cifra de afaceri (prelungirea pentru 2026 a ICAS, mentinerea IMCA in quantum de 0.5 % in mod neasteptat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului 89 din 23.12.2025 privind modificare Codului Fiscal). Aceste taxe, aplicate la rulaj și nu la profitul disponibil, elimina resurse critice pentru indexari salariale si pun presiune pe siguranța operațională și protecția locurilor de muncă.

Siguranța si continuitatea sunt nenegociabile

KMG International respecta pe deplin dreptul angajatilor de a-si exprima asteptarile legitime prin mijloace legale si se bazeaza pe responsabilitatea tuturor partenerilor de dialog social pentru ca negocierile sa nu perturbe activitatea normala si sa nu compromita siguranta.

KMG International ramane deschisa unui dialog responsabil, bazat pe fapte. Obiectivul nostru comun trebuie sa fie clar: protejarea locurilor de munca, mentinerea sigurantei si asigurarea continuitatii pe termen lung a capacitatii strategice de rafinare a Romaniei si a alimentarii cu produse petroliere pentru toate sectoarele economice cheie ale tarii.

Departamentul de Comunicare și Relații Publice

KMG International

KMG International N.V.

Registered at the Chamber of Commerce Amsterdam: No. 24297754
Strawinskylaan 1571, Tower Ten, 17th Floor, 1077XX Amsterdam, The Netherlands
fax: +31 205 75 23 99 | phone: +31 205 75 23 90 | email: office@kmginternational.com
www.kmginternational.com