



TURBOMECANICA

Bd. Iuliu Maniu Nr. 244 Sector 6 Cod Poștal 061126 București – Romania

Tel.: (+4) 021 434 32 06; (+4) 021 434 07 41 Fax: (+4) 021 434 07 94

Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRC.J1191000533409

Cod Registrul Comerțului J1191000533409

Cod Fiscal RO3156315 Cod Unic de Înregistrare 3156315

Capital Social subscris integral vărsat 36.944.247,50 RON

www.turbomecanica.ro; e-mail: office@turbomecanica.ro

RAPORT CURENT

nr 06/27.02.2026

Conform prevederilor Regulamentului ASF nr. 5 / 2018 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, respectiv ale Legii nr. 24 / 2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata

Data Raportului: 27.02.2026

Denumirea entității emitente: TURBOMECANICA SA

Sediul social: Bucuresti, Bd. Iuliu Maniu nr 244, Sector 6

Numărul de telefon: 021 434 32 06 021 434 07 41 fax: 021 434 07 94

Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: RO 3156315

Număr de ordine în Registrul Comerțului: J1191000533409

Cod LEI : 52990005AIXHHACIZH85

Capital social subscris și vărsat: 36.944.247,50 lei

Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise: Bursa de Valori Bucuresti Titluri de capital – Categoria actiuni standard

Eveniment important de raportat:

Societatea informează investitorii că, în ședința din data de 26.02.2026, Consiliul de Administrație a aprobat procedurile de concediere colectivă ca parte a procesului de reorganizare a activității Societății, care implică reducerea numărului de angajați.

Măsura presupune desființarea unui număr de 84 de posturi, reprezentând aproximativ 19,7% din totalul personalului actual al Societății.

Decizia face parte dintr-un proces mai amplu de optimizare operațională și eficientizare a structurii de costuri, în contextul scăderii veniturilor care implica, printre altele necesitatea reorganizării activității Societății având în vedere și următoarele aspecte:

a) Reducerea numarului de comenzi de fabricatie incepand cu anul 2025 si continuand cu reducerea semnificativa a comenzilor de reparatii piesa si intretinere produse in anul 2026;

- b) Finalizarea, in luna aprilie 2026, a contractului cu I.A.R. Brasov privind livrarea de motoare si ansamble mecanice;
- c) Incertitudinea derularii de programe noi cu clientii principali MApN, I.Av.Craiova si I.A.R. Brasov incepand cu luna mai 2026;
- d) Lipsa in aceste conditii a asigurarii veniturilor necesare derularii activitatii Societatii, inclusiv a veniturilor necesare platii salariilor angajatilor actuali.

Asadar, decizia de restructurare a fost adoptată în contextul reducerii volumului de venituri înregistrate în ultimele perioade, precum și al nivelului ridicat de incertitudine privind calendarul și volumul comenzilor viitoare din sectorul aeronautic militar, caracterizat prin cicluri investiționale și bugetare specifice.

Având în vedere aceste evoluții, conducerea societății a considerat necesară ajustarea structurii organizaționale și a bazei de costuri, în vederea alinierii capacității operaționale la nivelul actual și estimat al activității.

Măsurile adoptate urmăresc consolidarea sustenabilității financiare, menținerea capacității tehnice esențiale și crearea premiselor pentru susținerea investițiilor viitoare în modernizarea infrastructurii și dezvoltarea capabilităților tehnice.

Reducerea numarului de salariati cu 84 de persoane va genera o diminuare a costurilor fixe, in special a cheltuielilor cu salariile, contributiilor sociale si beneficiile aferente.

Valoarea totala a economiilor estimate este de 520.173 lei/lunar.

Aceasta masura va avea un impact pozitiv asupra structurii de costuri, contribuind la optimizarea cheltuielilor operationale.

Impactul asupra productivitatii este estimat ca fiind controlabil, intrucat reorganizarea activitatii va permite redistribuirea eficienta a sarcinilor si mentinerea capacitatii operationale esentiale. Pe termen mediu, se anticipeaza o crestere a productivitatii pe angajat, ca urmare a eficientizarii proceselor interne. Masura va avea un impact pozitiv asupra rezultatelor financiare, prin reducerea cheltuielilor totale si imbunatatirea marjei din exploatare.

Economiile generate vor contribui la stabilizarea situatiei financiare si la alinierea costurilor cu nivelul actual al cifrei de afaceri.

Procesul de restructurare se deruleaza prin notificarea Sindicatului Unit Turbomecanica si a I.T.M. Bucuresti si A.M.O.F.M. privind intentia de concediere colectiva si desfasurarea de consultari cu sindicatul. In urma intalnirii din data de 25.02.2026 cu reprezentantii salariatilor Consiliul de administratie a decis aplicarea masurii de concediere colectiva a unui numai de 84 de salariati, urmand a se proceda la comunicarea in data de 02.03.2026 a preavizelor de concediere, perioada de preaviz fiind 03.03.2026- 30.03.2026, iar incetarea contractelor individuale de munca sa aiba loc incepand cu data de 31.03.2026.

In ceea ce priveste măsurile de sprijin pentru angajați și estimări contabile legate de costuri/cheltuieli asociate au fost accesate serviciile de preconcediere, acordate de catre AMOFM Bucuresti si vo fi realizate si plati compensatorii, in conformitate cu Contractul colectiv de munca pe anul 2026.

Acordarea platilor compensatorii pentru 84 salariati genereaza un cost estimat de 32.995/luna timp de 18 luni, valoare care nu afecteaza substantial rezultatele financiare curente.

Acest cost este asumat de societate in cadrul procesului de restructurare, cu scopul de a atenua impactul social al concedierilor.

Conducerea consideră că această măsură va contribui la îmbunătățirea eficienței operaționale și la consolidarea poziției financiare a societății pe termen mediu și lung.

Societatea respecta toate prevederile legale aplicabile în materia concedierilor colective, inclusiv obligațiile de informare și consultare a reprezentanților salariaților și notificarea autorităților competente.

PRESEDINTE AL CONSILIULUI
DIRECTOR GENERAL,
Ing. Radu VIEHMANN