ALRO

RAPORT ANUAL

2025



Specialisti in metalul viitorului.

Cuprins

Raportul Consolidat al Administratorilor

Grupul ALRO – Prezentare de Ansamblu

Principalii Indicatori Financiari si Operationali pentru 2025 3
Scrisoare catre actionari 6
Evenimente importante in anul financiar 2025 8
Date informative 12
Prezentare generala 13
Analiza economico-financiara 21
Analiza activitatii operationale 24

Alte informatii in conformitate cu regulamentul ASF nr. 5/2018 29

Analiza tendintelor sau evenimentelor care ar putea avea un impact asupra activitatii curente a Grupului si/sau Societatii 29
Schimbari cu impact asupra capitalului social si a administrarii Grupului 29
Alte informatii 30
Tranzactii cu partile afiliate 30

Guvernanta Corporativa 30

Responsabilitatea sociala corporativa 30
Dezvoltarea resurselor umane 31
Evenimente ulterioare 33
Declaratia Aplici sau Explici (DAE) 34
Actualizari ale structurii de guvernanta corporativa 50
Actionari 52
Responsabilitatile Consiliului de Administratie 53
Sistemul de gestiune a riscului si control intern 62
Justa recompensa si motivarea managementului 66
Adaugand valoare prin relatia cu investitorii 67

Dezvoltare Durabila si Responsabilitate Sociala Corporativa (CSR) 68

Dezvoltare durabila 68
Responsabilitatea fata de mediu 69

Informatii pentru Actionari 72
Perspective pentru 2026 si anii urmatori 72

Abrevieri si definitii utilizate in cadrul raportului 74

Situatii financiare consolidate si individuale pentru anul financiar incheiat la 31 decembrie 2025 - auditate 75

Declaratia persoanelor responsabile 153

Anexa 1 - Raportul de Sustenabilitate consolidat

Principalii indicatori financiari si operationali pentru 2025

Grupul ALRO

Indicator	2025	2024
Productia de aluminiu primar (tone)	262.289	248.059
Productia de aluminiu procesat (tone)	133.407	120.049
Vanzari aluminiu primar (tone)	81.430	77.260
Vanzari aluminiu procesat (tone)	129.244	119.205
Venituri din vanzari (mii RON)	3.895.743	3.408.037
EBITDA[1](mii RON)	219.134	344.645
Marja EBITDA (%)	6%	10%
Rezultat net (mii RON)	-46.992	10.337
Rezultat net ajustat[2] (mii RON)	11.565	15.312
Rezultat pe actiune (RON)	*-0,065*	*0,014*

ALRO S.A.

Indicator	2025	2024
Productia de aluminiu primar (tone)	262.289	248.059
Productia de aluminiu procesat (tone)	99.053	87.687
Vanzari de aluminiu primar (tone)	115.460	113.960
Vanzari de aluminiu procesat (tone)	96.087	87.739
Venituri din vanzari (mii RON)	3.645.334	3.202.739
EBITDA[1] (mii RON)	206.743	314.628
Marja EBITDA (%)	6%	10%
Rezultat net (mii RON)	-45.573	15.321
Rezultat net ajustat[2] (mii RON)	31.035	19.319
Rezultat pe actiune (RON)	*-0,064*	*0,021*

[1] ***EBITDA: reprezinta profit inainte de dobanzi, impozitare, de amortizare si de depreciere;***

[2] ***Rezultatul net ajustat*** *reprezinta rezultatul net plus/(minus) cheltuiala/(venit) cu/din deprecierea imobilizarilor, plus/ (minus) pierdere/(castig) din instrumente financiare derivate pentru care nu s-a aplicat contabilitatea de acoperire a riscurilor, plus/(minus) cheltuieli/(venit) cu/din impozitul pe profit amanat.*

Raport anual 2025



MENTIUNI LEGALE

Acest raport este furnizat exclusiv cu scopul de a informa și nu poate fi reprodus sub nicio formă, redistribuit sau transmis, direct sau indirect, oricărei alte persoane sau publicat, integral sau parțial, pe orice suport sau în orice scop. Nerespectarea acestei restricții poate constitui încălcare a legislației în vigoare în acest domeniu.

Anumite declarații incluse în acest Raport (și comunicările verbale efectuate de către noi sau în numele nostru) pot conține informații anticipative, inclusiv, dar fără a se limita la cele referitoare la (a) previziuni, proiecții și estimări; (b) declarații ale planurilor, obiectivelor și strategiilor conducerii Grupului Alro/ Societății Alro, cum ar fi extinderi planificate, investiții sau alte proiecte, (c) volume și costuri de producție bugetate, capacități sau consumuri, costuri pentru demararea de noi proiecte, reduceri de costuri și obiective de profit; (d) diferite așteptări privind evoluțiile viitoare pe piețele în care activează Grupul Alro/Societatea Alro, în special în ceea ce privește prețurile, oferta, cererea și concurența, (e) rezultatele operațiunilor, (f) marjele, (g) ratele de creștere, (h) gestionarea riscurilor, precum și (i) declaratiile care conțin formulări cu un caracter predictiv, cum ar fi „așteptările noastre", „programări", „obiective", „planificari", „propuneri", „intenționăm să" sau alte declarații similare.

Deși credem că așteptările reflectate în astfel de declarații anticipative sunt rezonabile, aceste declarații anticipative se bazează pe o serie de ipoteze și previziuni care, prin natura lor, implică diverși factori de risc și incertitudine. Acești factori de risc ar putea influența rezultatele realizate, iar rezultatele obținute ar putea să difere semnificativ față de rezultatele preliminare raportate anterior sau ar putea să influențeze măsura în care o anumită previzionare va fi realizată.

Factorii care ar putea cauza aceste diferențe includ, dar nu se limitează la: capacitatea noastra continuă de a ne adapta și restructura activitatea în industria aluminiului atât în amonte, cât și în aval; modificările în disponibilitatea și costul energiei și al materiilor prime; oferta și cererea globala de aluminiu și produse din aluminiu; creșterea economică mondială, inclusiv rata inflației și producția industrială; modificările valorii relative a valutelor și valoarea contractelor de mărfuri; tendințele piețelor-cheie și ale concurenței Grupului Alro/Societății Alro; schimbări ale mediului legislativ și politic. Nu se poate oferi nicio asigurare că aceste așteptări se vor dovedi corecte.

Grupul ALRO/Societatea ALRO nu își asumă nicio obligație de a actualiza sau revizui orice declarații anticipative/ previzionări, ca urmare a unor noi informații apărute in piață, evenimente viitoare sau în alte situații similare.

Nota 1: În prezentul raport termenii „Grupul ALRO" și „Grupul" sunt utilizați uneori din motive practice atunci când se fac referiri la Alro S.A. și filialele sale, în general, iar termenii „Societatea", „Societatea-mamă" și „Compania" sunt utilizați uneori din motive practice atunci când se fac referiri la ALRO S.A.

Situațiile financiare prezentate în acest raport sunt auditate si prezintă rezultatele financiare individuale ale ALRO și consolidate ale Grupului ALRO raportate în conformitate cu ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2.844/2016, cu modificările ulterioare, in conformitate cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE, cu exceptia IAS 21 Efectele variatiei cursurilor de schimb valutar cu privire la moneda functionala, a prevederilor IAS 20 Contabilitatea subventiilor guvernamentale cu privire la recunoasterea veniturilor din certificate verzi, cu exceptia IFRS 15 Venituri din contractele cu clientii cu privire la veniturile din taxe de conectare la reteaua de distribuire si cu exceptia IAS 12 Impozitul pe profit referitor la tratamentul impozitului minim pe cifra de afaceri ca o cheltuiala cu impozitul pe profit. Incepand cu 1 ianuarie 2024, Grupul a aplicat cerintele impozitului minim pe cifra de afaceri (a se vedea Nota 12), pe care l-a tratat integral ca impozit pe profit, in timp ce conform standardelor de contabilitate IFRS, componenta profitului impozabil ar fi recunoscuta ca o cheltuiala curenta cu impozitul pe profit, iar excedentul ca o cheltuiala operationala, rezultand o scadere cu 6.380 mii RON a rezultatului inainte de impozitare si a cheltuielii cu impozitul pe profit, fara impact asupra rezultatului net (2024: 5.759 mii RON). Celelalte exceptii nu afecteaza conformitatea situatiilor financiare ale Grupului si Companiei cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.

Indicatorii/cifrele incluse în acest raport pot fi rotunjite la cel mai apropiat număr întreg și, prin urmare, diferențe minore pot rezulta din însumarea și compararea cu cifrele exacte menționate în situațiile financiare.

Nota 2: O listă cu toate abrevierile și definițiile utilizate în aceste raport se găsește la pagina 74.

Scrisoare către acționari



Marian NĂSTASE,
Președintele Consiliului de Administrație



Marin CILIANU,
Director General

Stimati cititori si actionari,

Anul 2025 a reprezentat un moment cu totul special pentru ALRO: am sarbatorit 60 de ani de activitate continua si 28 de ani de la listarea companiei la Bursa de Valori Bucuresti. Pe parcursul acestor sase decenii, ALRO a evoluat impreuna cu industria, sustinuta de oameni dedicati care au inteles importanta strategica a companiei atat pentru societate, cat si pentru economia Romaniei. Pentru a marca aceasta aniversare, anul acesta am inregistrat cea mai mare productie de produse prelucrate, inregistrand o crestere de 11% fata de anul trecut, pe care am reusit sa o plasam cu succes pe piata in decursul aceluiasi an. Drumul nu a fost intotdeauna usor, insa, indiferent de contextul politic sau de volatilitatea pietelor internationale, echipa ALRO a continuat sa urmareasca excelenta in industria aluminiului. Aceasta rezilienta remarcabila se datoreaza in primul rand angajatilor nostri care s-au dedicat cu pasiune dezvoltarii si succesului companiei.

Insa performantele companiei depind si de contextul global, care, in ultima perioada, a fost marcat de politici tarifare restrictive, dezechilibre in comertul international, piete de energie nefavorabile si competitie neloiala, factori care afecteaza direct viitorul intregii industrii. Avantajul nostru competitiv, ca unul dintre cei mai mari producatori de aluminiu din Europa, este astfel in pericol fara implementarea unei politici industriale coerente, pro-europene si fara sustinerea activa a jucatorilor strategici din sectorul politic la nivelul Uniunii Europene si in mod special in Romania. Este esentiala incurajarea manifestarii preferintei consumatorilor pentru produsele fabricate in Europa, contribuind astfel la consolidarea unui sector industrial puternic si sustenabil, care genereaza valoare adaugata si locuri de munca pe plan local si regional.

Am implementat cu succes strategia noastra de sustenabilitate pentru perioada 2021–2025, urmarind alinierea sistemelor de productie la standardele europene de mediu, mentinand in

Scrisoare către acționari (cont.)

acelasi timp calitatea produselor noastre si investind in oameni, dar si in tehnologie. Pe aceasta baza solida, am formulat si continuat strategia pentru 2025–2030 care contureaza urmatoarea etapa a transformarii companiei: decarbonizarea productiei, utilizarea eficienta a resurselor si extinderea circularitatii in intregul lant valoric. In acelasi timp, ne consolidam planul de extindere pe pietele internationale prin diversificarea portofoliului de produse: din totalul vanzarilor de 3,9 miliarde RON realizate in 2025, 82% au fost directionate catre export, confirmand competitivitatea noastra la nivel global. Astfel, ALRO isi reafirma angajamentul de lider responsabil si inovator in industria aluminiului, generand valoare durabila pentru angajati, clienti si comunitate.

Reusitele ALRO sunt rezultatul investitiilor constante, al eforturilor sustinute si al profesionalismului oamenilor nostri, dar si al parteneriatelor solide si al increderii de care ne bucuram din partea clientilor si comunitatii. Prin determinare si responsabilitate, consolidam standardele de excelenta ale companiei si demonstram ca ALRO ramane un reper de performanta, stabilitate si inovatie in industria aluminiului. Aceasta evolutie reflecta soliditatea unui parcurs construit cu rigoare de-a lungul celor 60 de ani de activitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul dumneavoastră și pentru încrederea dumneavoastră!

Marian NĂSTASE,
Presedintele Consiliului de Administratie

Marin CILIANU,
CEO

Evenimente importante în anul financiar 2025

GRUPUL ALRO – Evenimente importante ale anului 2025

Januarie – Decembrie 2025

Privire generală asupra pieței

Evoluția pieței

În 2025, prețurile la aluminiu au fost determinate de contracția de la începutul anului și de volatilitatea din perioada ulterioară, refacerea stocurilor a ușurat, dar nu a eliminat constrângerile de aprovizionare de bază.

Prețurile LME la aluminiu pe 3 luni au oscilat între 2.500 USD/tonă și 2.600 USD/tonă în prima jumătate a anului, dar apoi a crescut constant spre 2.900 USD/tonă până la sfârșitul anului. În T4 2025, prețurile LME au crescut cu 8% față de trimestrul anterior pe fondul indicatorilor principali, creșterea fluxurilor de fonduri în metale comune și tendințe macro mai favorabile. Cererea a fost stabilă în T4 2025, cu consolidare pe pieţele de ambalaje și electrice, în timp ce creșterea ofertei a fost limitată de diverse constrângeri.

În ceea ce privește **stocurile de aluminiu din depozitele monitorizate de LME**, un alt indicator al balanței cerere/ofertă a pieței, am asistat în S1 2025 la o contracție semnificativă a stocurilor de aluminiu LME, atingând unele dintre cele mai scăzute niveluri din ultimii ani. În a doua jumătate a anului, stocurile au fost constante de la mijlocul anului până la sfârșitul T4, ajutat de creșterea livrărilor în depozitele înregistrate LME și, probabil, de o anumită poziționare strategică a comercianților. Cu toate acestea, reconstrucția S2 2025 a atenuat contracția acută, dar nu a readus piața la o poziție de aprovizionare „confortabilă“, având în vedere că nivelul stocurilor din decembrie 2025 a rămas cu 20% sub nivelul văzut în decembrie 2024 și cu 7% sub decembrie 2023.

Constrângeri de aprovizionare și contracție structurală

În 2025, piața globală a aluminiului a fost, în general, strânsă și mai aproape de echilibru decât în anii precedenți.

Contracția ofertei a fost în mare parte determinată de constrângerile structurale din industrie. China, care reprezintă ~60% din producția globală de aluminiu, se confruntă cu un plafon la producția de aluminiu primar impus de guvern (aproximativ 45 Mt). Acest plafon a limitat extinderea ofertei, chiar dacă cererea s-a redresat într-o oarecare măsură. Noile adăugiri de capacități de topire în India și Indonezia au fost în curs de desfășurare, dar nu suficient de rapide în 2025 pentru a crește dramatic oferta globală. Reciclarea a crescut semnificativ, ceea ce a contribuit la atenuarea unei anumite presiuni asupra aprovizionării de aluminiu primar, dar nu poate înlocui pe deplin metalul primar nou în toate utilizările industriale.

Ultimele statistici ale World Bureau of Metal Statistics (WBMS) relevă un dezechilibru semnificativ între cerere și ofertă pe piața globală a aluminiului primar în primele 11 luni ale anului 2025, cu un deficit cumulat de 1,5276 milioane de tone. Acest decalaj structural subliniază fundamentele de înăsprire ale industriei, iar constrângerile de aprovizionare explică acest lucru în mare măsură.

Producția globală de aluminiu a continuat să crească în a doua jumătate a anului 2025 atât față de S2 2024, cât și față de S1 2025. După o creștere anuală de 1,1% în S2 2025 și 0,9% în T4 2025, producția primară pe tot anul raportată de International Aluminium Institute (IAI) a fost de 73,8 milioane tone metrice, cu 1,1% mai mult decât în 2024. În mod similar cu S1 2025, creșterea a venit în principal din China, cu contribuții mici din Europa, inclusiv din Rusia și restul Asiei. Procentual, o creștere notabilă a fost înregistrată de producția de aluminiu primar din America de Sud (+1,9% față de anul precedent), dar volumele nu sunt atât de impresionante. Producția primară s-a contractat în America de Nord și în zona Golfului în 2025 în general.

Dinamica cererii și sectoarele de utilizare finală

În 2025, cererea de aluminiu din **China** a rămas stabilă, cu o creștere moderată, determinată în mare parte de sectoarele economiei noi (cum ar fi vehiculele electrice și sursele regenerabile de energie), dar compensată de moderație în mai multe sectoare-cheie, inclusiv construcții, bunuri de consum durabile și ambalaje. Raportul dintre prețul cuprului și al aluminiului a depășit 4:1, ceea ce a revitalizat atenția acordată aluminiului care înlocuiește cuprul în anumite utilizări finale, în special la aparatele de uz casnic, cum ar fi aparatele de aer condiționat. Piața globală de stocare în baterii a crescut accentuat în 2025, capacitățile instalate au crescut cu ~43% față de anul anterior, China fiind un producător important și exportator de celule de acumulatori pentru stocare.

În **America de Nord**, pe măsură ce tarifele comerciale au introdus incertitudine și volatilitate crescută, expedierile interne de PLP în SUA și Canada continuă să se aplatizeze. Expedierile au fost, în general, plate, iar importurile au scăzut cu aproximativ 1% față de anul precedent. 2025 a fost un an foarte tumultuos pentru piața aluminiului. Tarifele de la începutul anului au ajutat la protejarea laminoarelor interne de produse laminate plate de o mare parte din volatilitatea pe termen scurt, dar importurile au continuat să curgă, în ciuda nivelului taxei de 50%, deoarece piața se bazează în continuare pe aceste volume pentru a satisface cererea, chiar și în ciuda reducerilor recente ale perspectivelor pe termen scurt. Cererea de produse extrudate din America de Nord nu a reușit să corespundă așteptărilor pe parcursul anului.

În **Europa**, prima jumătate a anului 2025 a adus unele mișcări tactice pentru producătorii europeni de produse laminate plate și extrudate, deoarece clienții par să refacă stocurile sau să profite

Aluminiul este 100% reciclabil și poate fi reutilizat pe termen nelimitat, ceea ce îl face un vector de decarbonizare pentru toate celelalte industrii în care este utilizat

Evenimente importante în anul financiar 2025 (continuare)

de o perioadă mai slabă a LME și/sau prime, în timp ce cererea a rămas slabă.

În 2026, conform CRU, distribuitorii continuă să plaseze comenzi la fabricile din Europa pentru aliaje pentru table și produse extrudate, lăsând deocamdată materialele importate în așteptare, iar această tendință se creează nu doar printre distribuitori, dar și printre utilizatorii finali, care sunt din ce în ce mai preocupați de efectele potențiale și de complexitatea CBAM, prin urmare, preferă să se aprovizioneze din Europa. Cu toate acestea, această tendință de localizare structurală se poate dovedi de scurtă durată și s-ar putea inversa pe măsură ce normele CBAM și implicațiile prețurilor devin mai clare și importatorii se adaptează în consecință, în special având în vedere instabilitatea cererii de produse laminate plate. Analiștii se așteaptă ca piața să se adapteze în S2 și să se ajungă la un nou echilibru.

Pe de altă parte, cererea de bază nu s-a îmbunătățit dramatic. Pentru ca piața PLP să câștige în continuare avânt în 2026, cererea trebuie să se îmbunătățească și să fie determinată în mod fundamental de sectoarele sale principale, cum ar fi industria auto, care au avut performanțe slabe în 2025. Producția auto din Germania a revenit cu 17,0% în decembrie față de anul precedent, ridicând producția întregului an 2025 la +2,2% față de anul precedent, deși rămâne cu mult sub nivelurile de dinainte de COVID.

În ceea ce privește **evoluțiile macro** care au influențat piața aluminiului, anul trecut, în ciuda volatilității macroeconomice și a presiunii asupra prețurilor, zona euro a evitat recesiunea, dar nici nu s-a înregistrat o creștere semnificativă în 2025. Cel mai important pentru cererea de produse laminate plate și extrudate, industria și construcțiile s-au stabilizat, dar continuă să se confrunte cu cerere relativ scăzută. În schimb, serviciile au fost mult mai puternice, economia europeană cu două viteze persistând pe parcursul anului 2025.

În ianuarie, datele indirecte au rămas în concordanță cu o expansiune modestă: indicatorul PMI compozit a rămas neschimbat la 51,5, în timp ce producția a crescut mai mult spre 50 și serviciile au scăzut ușor la 51,9. Indicatorul Sentimentului Economic (ESI) s-a îmbunătățit semnificativ la 99,2, determinat de o încredere mai puternică în industrie, servicii, comerțul cu amănuntul și în rândul consumatorilor, doar construcțiile fiind marginal mai slabe.

Condițiile consumatorilor se îmbunătățesc, dar cu precauție. Indicatorul de încredere a consumatorilor din zona euro a crescut la 12,4 în ianuarie, dar rămâne sub media pe termen lung și, în linii mari, similar cu cel de acum un an, sugerând că gospodăriile sunt încă reticente în a normaliza pe deplin comportamentul privind cheltuielile. În ce privește cererea de metale, acest lucru continuă să favorizeze piețe finale mai stabile, cum ar fi ambalajele, în detrimentul consumului discreționar.

În ceea ce privește partea industrială, se manifestă unele semne de îmbunătățire în activitatea de transport și auto, dar factorii de frânare rămân puternici. Conform CRU, indicele de kilometraj al camioanelor din Germania a crescut cu 3,2% în decembrie (cea mai puternică creștere din martie 2021) și a crescut cu 1,3% față de anul precedent. Producția auto din Germania a revenit cu 17,0% față de anul precedent în decembrie, ridicând producția întregului an 2025 la +2,2% față de anul precedent, deși producția rămâne cu mult sub nivelurile de dinainte de COVID.

Conform aceleiași surse, datele privind înmatriculările indică o normalizare treptată. Înmatriculările de autoturisme noi în UE au crescut, pentru a șasea lună consecutiv, cu 5,8% în decembrie 2025 față de aceeași perioadă din 2024, ceea ce a însemnat o creștere totală în 2025, de +1.8% față de anul anterior, chiar dacă volumele rămân semnificativ scăzute față de nivelurile înregistrate înaintea pandemiei. În ce privește cererea de produse laminate plate și extrudate, implicația este că sprijinul pe termen scurt este probabil să provină mai mult din îmbunătățiri incrementale ale impulsului industrial și ale investițiilor publice determinate, mai degrabă decât dintr-o cheltuială completă, determinată de consumatori sau de o revenire rapidă la volumele auto de dinainte de COVID.

Actualizări privind piața de energie

În comparație cu anul anterior, lichiditatea pe piețele din Europa a dat semne de creștere, dar se menține în continuare volatilă și influențată de conflictele din Ucraina și Orientul Mijlociu, dar are o capacitate de revenire mai ridicată decât anterior.

Prețurile pe piața din România se situează într-un interval de 565-575 lei/MWh pentru cantități cu livrare în 2026, iar prețul mediu de bază pe Piața pentru ziua următoare în anul 2025 a fost de de 544,98 RON/MWh.

Pe piețele din Europa se înregistrează prețuri de tranzacționare mai scăzute, cu Ungaria în intervalul 105-107 EUR/MWh, respectiv în Germania, cu volatilitate ridicata și prețuri de tranzacționare în intervalul 87-89 EUR/MWh.

Toate piețele sunt încă puternic influențate de prețul gazelor, care s-a tranzacționat în jur de 27-32 EUR/MWh, cu livrare în 2026, din cauza conflictului din Iran și a prețului de tranzacționare EUA care se învârte în jurul valorii de 70-90 EUR/EUA, în consecință, a determinat Clean Spark Spread (rentabilitatea producerii a 1 MWh de energie electrică din surse de gaze naturale și contabilizarea costului emisiilor de carbon), care influențează negativ prețul marginal.

De la 1 iulie 2025, consumatorii finali din România nu mai sunt protejați de Ordonanța guvernamentală 27/2022, prin urmare, prețurile la energie nu mai sunt plafonate.

Actualizări privind certificatele verzi: la ședința de guvern din 27 martie 2025, a fost aprobată Ordonanța de urgență 20/2025 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat privind exceptarea unor categorii de consumatori finali de la aplicarea Legii nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie și publicată în Monitorul Oficial la 31 martie. Prin această ordonanță, exceptarea se prelungește până în 2030, iar ALRO se califică în continuare pentru o exceptare de 85%.

Actualizări privind schema de compensare: de asemenea, la ședința guvernului din 27 martie 2025, a fost aprobată și publicată în Monitorul Oficial din 31 martie Ordonanța de Urgență (OUG) 19/2025 privind modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 138/2022 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat acordat întreprinderilor din sectoarele considerate a fi expuse unui risc real de relocare a emisiilor de

Evenimente importante în anul financiar 2025 (continuare)

dioxid de carbon din cauza costurilor indirecte semnificative pe care le suportă efectiv ca urmare a transferării costurilor emisiilor de gaze cu efect de seră în prețul energiei electrice. Prin această ordonanță se aprobă plata unor subvenții în maxim două tranșe anual. Legea pentru aprobarea OUG 55/2005 pentru modificarea si suplimentarea OUG 115/2011 a fost adoptata de Senat pe 10 noiembrie 2025 si de Camera deputatilor pe 25 martie 2026, fiind la acest moment retrimisa in Parlament pentru detalii procedurale in procesul de promulgare. Modificarile consolideaza suportul beneficiarilor schemei de compensare indirecta prin ETS CO_2 prin asigurarea ca procentul actual de alocare a 15% a Ministerului Energiei pentru companiile cu risc de relocare va fi la nivelul minim de 150 milioane euro, pastrandu-se conformitatea cu reglementarile privind ajutoarele de stat si cadrul legal al directivelor ETS.

ALRO continuă să îndeplinească toate criteriile de eligibilitate pentru ambele scheme de ajutor de stat.

La nivel european, se iau anumite măsuri pentru a sprijini întreprinderile locale. Printre inițiativele cele mai semnificative, se numără:

La 26 februarie 2025, Comisia Europeană a adoptat Comunicarea privind **Pactul pentru o industrie curată**: O foaie de parcurs comună pentru competitivitate și decarbonizare („Pactul pentru o industrie curată“) COM(2025) 85 final. Pactul pentru o industrie curată stabilește acțiuni pentru a îmbunătăți accesul la energie la prețuri accesibile, a stimula cererea și oferta de produse tehnologice curate, a debloca investițiile publice și private, a impulsiona economia circulară, a dezvolta parteneriatele internaționale și a asigura competențe și locuri de muncă de calitate pentru echitate socială.

De asemenea, la 26 februarie 2025, Comisia Europeană a adoptat Planul de acțiune pentru energie acesibilă. Planul de acțiune prezintă măsuri de reducere a facturilor la energie pe termen scurt, accelerând implementarea reformelor structurale extrem de necesare privind reducerea costurilor și consolidând sistemele energetice pentru a face față unor șocuri viitoare cauzate de prețuri.

La 11 martie 2025, a fost lansat în dezbatere publică **Cadrul privind ajutoarele de stat care sprijină Pactul pentru o industrie curată (CISAF**) care stipulează condițiile în care Statele membre pot acorda sprijin unor investiții și obiective în conformitate cu regulile UE privind ajutorul de stat. În acest Cadru, Comisia va autoriza scheme de ajutor introduse de Statele membre pentru a stimula industria curată, permițând introducerea rapidă a ajutorului individual. CISAF a fost adoptată la 25 iunie 2025 și rămâne în vigoare până la 31 decembrie 2030, iar documentul de lucru care însoțește Cadrul privind ajutoarele de stat care sprijină Pactul pentru o industrie curată (CISAF) a fost publicat la 4 noiembrie 2025. Secțiunea 4.5 a CISAF introduce un mecanism temporar care permite Statelor membre să reducă costurile cu energia pentru industriile mari consumatoare de energie expuse la concurența internațională. Scopul măsurii este să împiedice relocarea producției în afara ES din cauza prețurilor persistente mai ridicate la energie din Europa și cere beneficiarilor să reinvestească o parte din sprijin în măsuri de decarbonizare care reduc costurile de sistem. Prin combinarea reducerii prețurilor, pe termen scurt, cu investițiile verzi obligatorii, Secțiunea 4.5 sprijină competitivitatea, accelerând în același timp electrificarea industrială și contribuind la accesibilitatea energiei pe termen lung.

La 19 martie 2025, Comisia Europeană a adoptat Comunicarea privind Planul de acțiune pentru oțel și metale al cărui scop este asigurarea competitivității sectorului și asigurarea industriei viitorului.

La 23 decembrie 2025, Comisia a adoptat o modificare a Orientărilor privind anumite măsuri de ajutor de stat în contextul sistemului de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră după 2021 („Orientările privind ajutoarele de stat acordate în cadrul ETS“) pentru a mări lista de sectoare industriale eligibile crescând totodată intensitatea ajutorului de la 75% la 80% pentru sectoarele deja eligibile, ca recunoaștere a riscului lor crescut de relocare a emisiilor de dioxid de carbon. În același timp, marii beneficiari trebuie să contribuie la tranziția verde, printre altele, prin investirea unei părți din ajutor în proiecte care să contribuie la reducerea costurilor sistemului energetic. În plus, modificările actualizează factorii regionali de emisii de CO_2 și zonele geografice pentru perioada 2026-2030 pe baza celor mai recente date disponibile și introduc posibilitatea ca Statele membre să aplice o tranziție treptată în cazul în care scăderea factorului maxim regional de emisie aplicabil în comparație cu perioada 2021-2025 este deosebit de mare.

Evenimentele principale ale Grupului Alro în 2025

Aprilie 2025

Adunarea Generală Anuală a Acționarilor

ALRO (ALR, segmentul Premium): La 29 aprilie 2025, a avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ALRO S.A. („AGOA“). Acționarii prezenți la adunare au aprobat, printre altele, Raportul Anual pentru 2024, Raportul de remunerare pentru anul 2024, precum și bugetul pentru 2025, Planul de investiții pentru 2025 și Programul de activitate pentru anul 2025.

ALUM (BBGA, segmentul AeRO): Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ALUM S.A. a avut loc la data de 30 aprilie 2025. Printre punctele administrative și de afaceri incluse pe ordinea de zi și votate ulterior, s-au numărat Raportul administratorilor și situațiile financiare pe anul 2024, Bugetul de venituri și cheltuieli, Planul de investiții și Programul de activitate pentru anul 2025.

Punerea în funcțiune a unui fierăstrău pentru tăierea plăcilor de aluminiu

ALRO a anunțat punerea în funcțiune a unui fierăstrău nou pentru tăierea plăcilor de aluminiu, în urma unei investiții de 8 milioane RON. Noul fierăstrău permite ALRO să ofere plăci de aluminiu adaptate cerințelor tehnice specifice, reducând deșeurile și îmbunătățind eficiența. În plus, susține creșterea producției de aluminiu cu valoare adăugată mare și foarte mare. Punerea în funcțiune a acestui echipament urmează unei alte investiții al cărei scop este dezvoltarea capacității și gamei de produse ALRO, mai precis, facilitatea CUTSMART SYSTEMS, inaugurată în urma unei investiții de 13,7 milioane RON, ca parte din tranziția strategică a companiei ALRO către produse și servicii cu valoare mai ridicată, care oferă clienților componente

Evenimente importante în anul financiar 2025 (continuare)

de aluminiu gata de utilizare în locul materialelor brute care necesită prelucrare suplimentară.

Iunie 2025

Participarea ALRO la cea de-a 55-e ediție a Salonului de Aeronautică de la Paris, Le Bourget

În iunie 2025, Alro a participat la Salonul aeronautic de la Paris, organizat de SIAE (Salon International de l›Aéronautique et de l›Espace), o filială a Asociației Industriilor Aerospațiale Franceze (GIFAS). Este cel mai mare eveniment din industrie, reunind părți interesate din întreaga lume. Evenimentul întruchipează excelența, inovația și cooperarea internațională în sectorul aerospațial. Pentru Alro este o tradiție să participe la acest târg important pentru a se promova la nivel global și a atrage noi parteneriate de afaceri.

Aniversarea de 60 de ani de activitate Alro

La 30 iunie 2025, Alro a aniversat 60 de ani de activitate neîntreruptă de la prima șarjă de aluminiu românesc produsă la Uzina de aluminiu din Slatina. Cu o producție de aluminiu electrolitic de 8.000 de tone pe an, formată la vremea înființării sale, exclusiv din lingouri, ALRO a atins acum o producție de circa 370.000 tone pe an. De la înființare, urmând o strategie clară de dezvoltare, Alro și filialele sale și-au extins permanent producția și și-au diversificat gama de produse, concentrându-se pe produse de aluminiu cu valoare adăugată ridicată și foarte ridicată care au înlocuit lingourile simple de aluminiu de la începutul activității. Acest progres a fost favorizat de investiții constante efectuate de-a lungul timpului în tehnologii de vârf, ceea ce a permis Grupului să-și consolideze lista de clienți, operând în domenii competitive și sofisticate, cum ar fi industria aerospațială, auto și de inginerie generală, devenind totodată un jucător important pe piața aluminiului.

Iulie 2025

Punerea în funcțiune a unui cuptor nou de îmbătrânire a plăcilor de aluminiu

În iulie, Alro a anunțat punerea în funcțiune a unui cuptor electric de îmbătrânire a placilor din aliaje de aluminiu, în urma unei investiții totale de 11,5 milioane RON. Acest cuptor electric de ultimă generație va înlocui alte trei cuptoare alimentate cu gaze, eficientizând operațiunile de tratament termic (îmbătrânire artificială) prin creșterea eficienței echipamentelor utilizate și asigurarea unui control mai precis al temperaturii și al altor parametri critici. Acest lucru va duce la o producție mai eficientă de aluminiu cu valoare adăugată ridicată și calitate superioară.

28 de ani de la listarea la BVB

La 15 iulie 2025, Alro a aniversat printr-un eveniment 28 de ani de prezență la Bursa de Valori București. Pe data de 16 octombrie 1997, la doi ani de la redeschiderea bursei, acțiunile ALRO (BVB: ALR) au fost listate pe Piața Reglementată a BVB, făcând din companie unul dintre emitenții cu cea mai lungă prezență bursieră neîntreruptă, ceea ce a contribuit de atunci la imaginea pieței de capital, constituind un exemplu în privința stabilității companiei.

Octombrie 2025

Seul, Coreea de Sud

Alro a participat ca expozant la Seoul ADEX, unde a avut întâlniri strategice atât cu parteneri tradiționali, cât și cu clienți noi.

Noiembrie 2025

Universitatea Politehnică București – Alro prezent printre viitori specialiști și inventatori

În noiembrie 2025, Alro a participat ca expozant la MaterialFEST, eveniment organizat de Universitatea Politehnică București (UPB). Evenimentul a reunit studenți, profesori și reprezentanți ai industriei și a oferit oportunități de stabilire de legături și schimb de informații. Prin prezența sa, Alro și-a afirmat interesul de a sprijini specialiști tineri și față de inovație în domeniul tehnologiei materialelor.

Am participat și la PoliJOBS UPB în calitate de expozant, unde Alro s-a adresat tinerilor studenți și absolvenți prezentându-le mediul de lucru și oportunitățile de carieră.

Decembrie 2025

Întâlnirile de aeronautică și apărare de la Torino

În decembrie 2025, Alro a participat ca expozant la Întâlnirile de aeronautică și apărare de la Torino. Prin prezentarea produselor sale din aluminiu, Alro intenționează să promoveze noi oportunități de afaceri și să-și demonstreze capacitățile de a îndeplini standardele ridicate din sectorul aerospațial.

Date informative

ALRO S.A.

Denumirea companiei	ALRO S.A.
Sediul companiei	Str. Pitesti, nr.116, Slatina, Judetul Olt
Numar de telefon	0249-431 901
Numar fax	0249-437 500
Numar de inregistrare la Oficiul Registrului Comertului	J1991000008282*
Cod unic de identificare fiscala	RO1515374
Clasa, tipul, numarul și principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala	Actiuni nominative dematerializate si ordinare
Capital social subscris si varsat	RON 356,889,567.5
Identificator Unic la Nivel European (EUID)	ROONRC.J1991000008282
Cod LEI (“Legal Entity Identifier”)	5493008G6W6SORM2JG98
Piata reglementata pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare emise	Bursa de Valori Bucuresti - Piata Reglementata (simbol de piata: ALR)
Valoarea totala de piata pentru fiecare clasa de valori mobiliare	Categoria Premium - 1,067,099,806.8[1] RON

Grupul ALRO – entitați componente (la 31 decembrie 2025)

Denumirea companiei	Compania-mama	Actionariat (%)
ALRO S.A.	Vimetco PLC	54.19
Alum S.A.	ALRO S.A.	99.40
Conef S.A.	ALRO S.A.	99.97
Vimetco Extrusion SRL	ALRO S.A.	100.00
Vimetco Trading SRL	ALRO S.A.	100.00
Stocare Energie Slatina S.A.	ALRO S.A.	99.00
CCGT Power Isalnita S.A.	Asociat al Alro S.A.	40.10
Stocare Energie Tulcea S.A.	Asociat al Alum S.A.	19.88

[1] *Calculat pe baza cotației BVB disponibilă la 31 decembrie 2025 – ultima zi din 2025 când s-au tranzacționat acțiuni ALRO (713.779.135 acțiuni * 1,495 RON/acțiune)*

Prezentare generală

Informații despre Grup

ALRO S.A., împreună cu filialele sale („Grupul ALRO" sau „Grupul") este unul dintre cei mai mari producători de aluminiu integrați pe verticală din Europa, după capacitatea de producție.

ALRO („Societatea" sau „Societatea-mamă") a fost înființată în 1961 sub forma unei societăți comerciale pe acțiuni în conformitate cu Hotărârea Guvernului României nr. 30 din 14 ianuarie 1991 privind înființarea societăților comerciale din sectorul metalurgiei neferoase. Sediul administrativ și managerial al Societății se află în România.

Societatea a fost înregistrată sub denumirea comercială „ALRO S.A." și este listată la Bursa de Valori București („BVB") din 16 octombrie 1997. Acțiunile Societății se tranzacționează la BVB sub simbolul „ALR".

Acționarul majoritar al ALRO S.A. este Vimetco PLC (Republica Cipru), care deține 54,19% din capitalul social al Societății. Vimetco PLC este o societate publică cu răspundere limitată, iar sediul social al Vimetco PLC se află la Navarinou, 18, Navarino Business Centre, Agios Andreas, 1100, Nicosia, Cipru. Entitatea finală care controlează Societatea este Maxon Limited (Bermuda).

Grupul ALRO includea următoarele societăți la 31 decembrie 2025:

Alro – producător de aluminiu – produse primare și prelucrate („PLP") (companie listată la Bursa de Valori București, Categoria Premium);

Alum – producător de alumină (companie listată la BVB, segmentul de piață ATS, categoria AeRO);

Vimetco Extrusion – producător de produse extrudate;

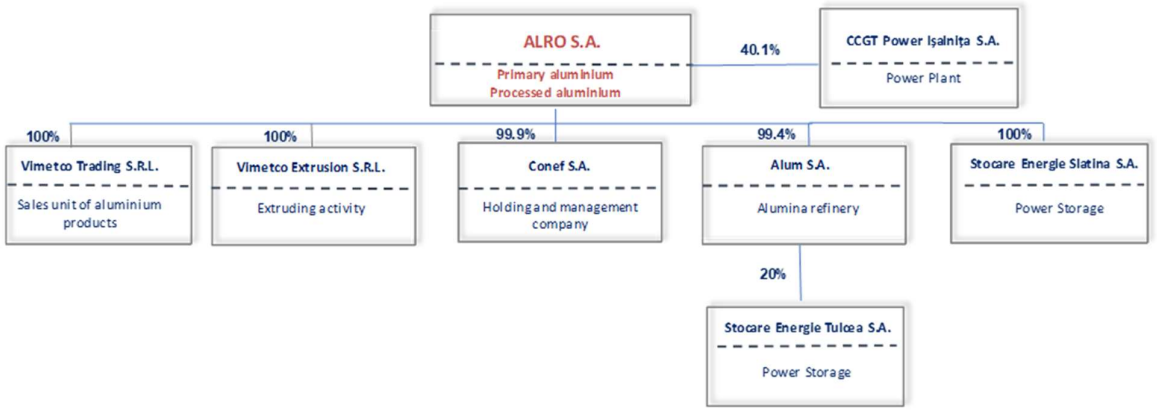
Conef – societatea de tip holding și de management;

Vimetco Trading – companie de vânzare de produse din aluminiu;

CCGT Power Işalnița SA – asociat, centrală electrică;

Stocare Energie Tulcea S.A. – asociat Alum, centrală electrică și capacitate de stocare energie electrică;

Stocare Energie Slatina S.A. – filială Alro, centrală electrică și capacitate de stocare energie electrică;



Grupul este integrat pe verticală, activitatea acestuia fiind organizată, din motive de management, în trei segmente:

Alumină, Aluminiu primar și Aluminiu prelucrat. În acest fel, resursele sunt alocate eficient, iar rezultatele fiecărui segment sunt evaluate corespunzător, fiind totodată baza pe care Grupul raportează informații către management.

Segmentul de alumină constă în operațiuni de producere a aluminei, principala materie primă în producerea aluminiului. Acest segment include ALUM, unde operatiunile de rafinare sunt suspendate la acest moment din cauza conditiilor de piata, in timp ce Alum functioneaza ca agent de achizitie alumina pentru Alro.

Segmentul de aluminiu primar produce produse din aluminiu primar precum sârmă, sleburi și bare. Acesta include, în principal, Secția de anozi, Secția de electroliză, Turnătoria și Secția Eco-topitorie.

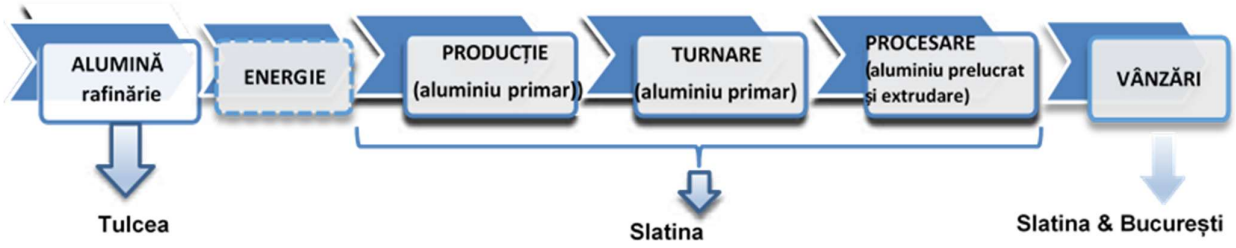
Segmentul de aluminiu prelucrat produce produse laminate plate („PLP“) precum plăci, benzi, table și produse extrudate.

Atât turnătoria, cât și halele de prelucrare se află în Slatina, iar rafinăria de alumină se află în Tulcea, România (Europa).

In ultimii ani, grupul a făcut un pas către diversificarea în domeniul **energetic** prin încheierea unui acord de joint venture cu un producător de energie și formarea CCGT Power Ișalnita S.A.

În 2025, a fondat două companii de stocare a energiei în Tulcea (Stocare Energie Tulcea S.A.), respectiv Slatina (Stocare Energie SA). Aceste proiecte se află încă în stadii incipiente.

Următorul grafic prezintă fluxul vertical al diviziilor upstream și downstream ale Grupului:



Alro primește alumină prin intermediul ALUM, care o negociază pe piață pentru Alro, atâta timp cât prețurile de pe piață sunt sub prețul propriu de producție.

	Activitate	*Capacitate la 31 decembrie 2025*
Tulcea	Rafinărie de aluminiu	600.000 tpa de alumină (activitate suspendată temporar)
Slatina	Topitorie și turnătorie	265.000 tpa de aluminiu electrolitic (4 din 6 hale de electroliză temporar închise) 112.000 tpa de aluminiu reciclat 313.000 tpa aluminiu turnat
Slatina	Prelucrare	100,000 tpa de produse laminate tratate și netratate termic și 35.000 tpa de profile extrudate

În ce privește ALRO, Compania este structurată în **două divizii**:

Divizia de aluminiu primar include Divizia internă de aluminiu primar a Societății și constă din secțiile de anozi și electroliză, turnătorie, secția de Eco-topitorie, secțiile de reparații și piese, transport rutier și pe calea ferată și alte secții auxiliare. După investiții efectuate de-a lungul anilor în modernizarea echipamentelor și în tehnologie nouă, ALRO a ajuns la o capacitate de producție de 265.000 tpa de aluminiu electrolitic (din care 180.000 tpa au fost suspendate din 2022 în urma unei decizii strategice). Secția de Eco-topitorie are o capacitate de producție de 112.000 tpa, iar Turnătoria are o capacitate de 313.000 tpa. În același timp, toți anozii necesari pentru electroliză sunt produși intern.

Divizia de aluminiu prelucrat (PLP): facilitățile Grupului au o capacitate de producție de produse laminate plate de 100.000 tpa (aceasta depinde de gama specifică de produse la un moment dat) și de 35.000 tpa de produse extrudate.

ALRO produce o gamă diversă de produse, după cum urmează:

- sârmă de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- bare de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- sleburi de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- plăci de aluminiu și aliaje din aluminiu (tratate termic și netratate termic);
- plăci de aluminiu și aliaje din aluminiu (tratate termic și netratate termic) după cerințele specifice ale clienților, destinate în special clienților din industria aerospațială și din sectorul de inginerie generală;
- table, benzi și plăci de aluminiu și aliaje din aluminiu;
- table, benzi și plăci placate de aluminiu și aliaje din aluminiu.

În 2025 am continuat extinderea portofoliului de produse și am făcut pași importanți, astfel:

- calificarea internă a plăcilor 7475 T7351 – primele teste livrate clienților Alro;
- calificarea internă a următoarelor plăci pentru industria de apărare: 5083 H131, 7039 T651, 2519 T87. Am efectuat teste balistice cu rezultate bune pentru 5083 H131 la un laborator extern, iar pentru 7039 T651, sunt programate teste balistice în martie 2026;
- livrări regulate de aliaje 2219 către diverse centre de servicii și producători de echipamente originale, după obținerea calificării;
- livrări regulate de plăci placate și neplacate 2024 O după obținerea acreditării interne.

ALRO produce produse din aluminiu primar cu valoare adăugată pentru clienții săi, iar o parte din producția de aluminiu primar este de asemenea folosită de către capacitățile de aluminiu prelucrat (secția de produse laminate). Societatea vinde bare din aliaje de aluminiu filialei sale, Vimetco Extrusion, care produce ulterior produse extrudate.

Vânzări și prezență pe piață

Grupul ALRO are o prezență puternică în numeroase sectoare industriale pe pieţele internaționale, obiectivul strategic fiind participarea crescută în industrii sofisticate, precum cea aerospațială, auto, navală și construcții. Acest lucru este realizat prin dezvoltarea de produse cu valoarea adăugată foarte mare, ceea ce impune o poziție de top. Pentru a îndeplini cerințele tehnice și de producție ale acestor industrii, ALRO a efectuat investiții susținute în mijloace fixe și expertiză specializată – o abordare care continuă să consolideze potrofoliul de produse al companiei.

Clienți noi, piețe noi, optimizarea mixului de clienți

Vânzările noastre în 2025 s-au concentrat pe extinderea prezenței noastre pe pieţele străine, în principal, în America de Nord (în special SUA și Mexic), dar și pe pieţele asiatice, în special în India, Vietnam și Coreea de Sud.

Ne-am îmbogățit portofoliul de clienți datorită noilor tranzacții încheiate cu jucători de pe piața de distribuție și prelucrare în domeniul aerospațial și de apărare, în ciuda incertitudinilor geopolitice și volatilității crescute a pieței. Majoritatea tranzacțiilor încheiate în prima jumătate a anului 2025 s-au transformat în parteneriate noi cu comenzi și livrări regulate și potențial substanțial de deblocare pe termen mediu și lung. Chiar dacă structura portofoliului de clienți nu a cunoscut schimbări majore pe parcursul anului trecut, am reușit să ne creștem amprenta în sectoarele aerospațial și de apărare, datorită noilor contracte încheiate fie cu producători de echipamente originale, fie cu partenerii acestora și a facilitat furnizori din lanțul de aprovizionare din Israel, India, Asia de Sud-Est și de Est.

Evoluțiile noastre pe pieţele europene au contribuit, de asemenea, la o mai bună structură a portofoliului nostru de clienți, cu un accent deosebit pe dezvoltarea vânzării de plăci și optimizarea vânzărilor de table și benzi, prin vizarea pieţelor mult mai apropiate de unitatea noastră de producție, din punct de vedere geografic.

Îmbunătățirea mixului de produse/vânzări

În 2025, am realizat cel mai bun mix de vânzări de până acum, cu o pondere a produselor cu valoare adăugată ridicată și foarte ridicată în totalul vânzărilor de produse laminate plate mai mare cu 4,5% față de 2024, în comparație cu o pondere totală de 64%. Vânzările de plăci au crescut la rândul lor până la 71% din totalul de vânzări de produse laminate plate, în timp ce vânzările de table și benzi au scăzut cu 29%. Plăcile tratate termic în vânzările totale de plăci au atins un nivel nou de 82%, restul de 18% fiind reprezentat de aliaje netratate termic.

Prețuri/concurenți

Din perspectiva prețurilor, 2025 a fost un an provocator, ținând cont de faptul că:

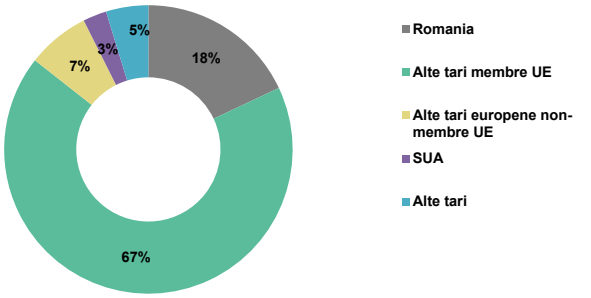
- în SUA, impactul a fost dublu (prima oară în martie, apoi în iunie) pe fondul taxelor de import impuse de administrația Trump, de 25%, respectiv 50%. În ciuda acestor bariere, vânzările noastre au continuat pe parcursul întregului an;

- pe pieţele din Asia, concurăm în continuare împotriva producătorilor din China și Rusia (în general vorbind pentru proiecte non-aerospațiale sau militare), care au prețuri mult mai mici. Calitatea produselor și a serviciilor au fost în favoarea noastră și au fost asigurate tranzacții noi în ciuda competiției strânse;

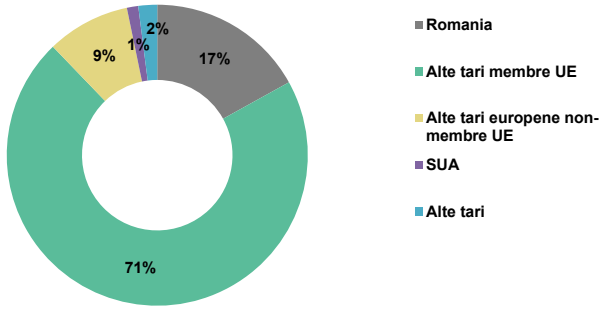
- în Europa (și în principal, piețele din UE), putem spune că anul 2025 a fost probabil cel mai provocator, iar concurența dintre Alro și cele câteva laminoare importante din Europa a fost extrem de strânsă în încercarea noastră de a ne crește cota de piață. Conversiile au rămas aproape la același nivel ca în 2024, în timp ce prețul de vânzare s-a îmbunătățit, ajutat de aprecierea cotației LME.

Alro este un mare exportator al Romaniei, cu un procent impresionant de 82% din vanzarile sale fiind directionate in afara tarii. Distribuția geografică a vânzărilor grupului ALRO evidențiază o prezență semnificativă în Europa (inclusiv în țările non-UE și pe piața din România):

Vanzarile Grupului ALRO pe segmente geografice 2025 (mii RON)



Vanzarile Grupului ALRO pe segmente geografice 2024 (mii RON)



Departamentul de Marketing Alro este dedicat integral promovării produselor companiei, prin anticiparea tendințelor pieței și susținerea diviziei de vânzări în crearea de valoare pentru clienți. Prin participarea activă la conferințe și evenimente din industrie, Alro urmărește să-și mărească baza de clienți, să identifice noi oportunități de afaceri și să-și promoveze portofoliul de produse existent. În 2025, Alro și-a crescut implicarea la târguri și evenimente mondiale, participând, atât ca expozant, cât și ca vizitator, la:

- Aero India 2025, unde a participat în februare 2025. Acesta este un salon aeronautic bienal și o expoziție de aviație care are loc în India, organizată de Organizația expozițiilor de apărare, Ministerul Apărării.

- Adriatic Sea Defense and Aerospace în Zagreb, Croația, în aprilie 2025. Aceasta este o expoziție care reunește trei domenii – apărare, aeronautică și securitate –, care are loc la doi ani pentru a aduna la un loc întreaga cerere și ofertă din aceste domenii. În calitate de vizitator, Alro a urmărit consolidarea relațiilor cu partenerii NATO și parteneriatele regionale.

- Feindef 2025, în mai 2025, în Madrid, Spania. Expoziția internațională de apărare și securitate din Spania, FEINDEF, este un eveniment bienal organizat de Fundația Feindef și sprijinit la nivel instituțional de către Ministerul Apărării. În calitate de vizitator, Alro a urmărit creșterea vizibilității în Europa de Vest și poziționarea ca furnizor strategic.

- Întâlniri în domeniul aeronauticii și apărării, Europa Centrală – Rzeszow, în mai 2025, un program de stabilire de contacte pentru industriile aeronautică și de apărare, întâlniri între companii, conferințe la nivel înalt și ateliere.

- Salonul Aeronautic de la Paris - Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace du Bourget, în iunie 2025, Salonul aeronautic Paris organizat de SIAE, filială a Asociațiilor industriilor aeronautice din Franța (GIFAS). Este cel mai mare eveniment din industrie, care aduce la un loc părți interesate din toată lumea. Evenimentul personifică excelența, inovarea și cooperarea internațională în sectorul aeronautic;

- Târgul internațional al industriei de apărare IDEF Turcia, 22-27 iulie, ediția a 17-a, un eveniment de prestigiu internațional care prezintă cele mai recente progrese tehnologice și produse din industria de apărare. Reunind lideri-cheie din sectorul apărării, IDEF servește ca platformă pentru explorarea viitoarelor tehnologii de apărare și consolidarea parteneriatelor strategice.

- DSEI UK, 9-12 septembrie 2025, expoziție de apărare, axată pe securitate care prezintă diverse sectoare industriale, încurajează colaborarea și constă în expoziții, activități de networking și sesiuni de conferințe – oferind o platformă unică pentru discuții aprofundate și soluții integrate care abordează provocările complexe cu care se confruntă sectoarele de apărare și de securitate.

- Seoul ADEX, 20-24 octombrie 2025, unde echipa ALRO a participat la întâlniri strategice cu parteneri de tradiție și clienți noi;

- Întâlnirile de aeronautică și apărare de la Torino, 2-4 decembrie 2025: ALRO a participat ca expozant la Întâlnirile de aeronautică și apărare de la Torino. Prrezentându-și produsele din aluminiu, ALRO și-a propus să promoveze noi relații de afaceri și să demonstreze capacitatea sa de a îndeplini standardele înalte din sectorul aerospațial.

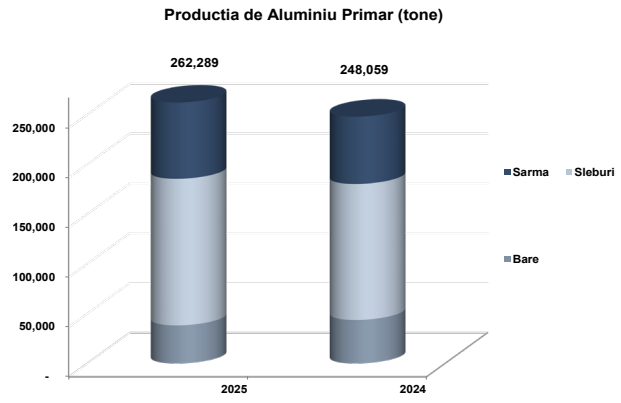
Participarea regulată a Alro la evenimente importante din industrie – fie ca expozant, fie ca vizitator – este esențială în identificarea și concretizarea unor noi oportunități de afaceri, în special pe segmentul de produse cu valoare adăugată mare. Aceste angajamente joacă un rol direct în susținerea strategiei noastre pe termen lung, care pune accentul pe diferențierea produselor și menținerea relevanței pe piață. Ne concentrăm în continuare pe extinderea portofoliului nostru de soluții avansate pentru a răspunde cerințelor din ce în ce mai specifice din sectoare precum industria aerospațială și cea de apărare. Eforturile noastre au dat rezultate concrete, inclusiv noi parteneriate de afaceri și discuții tehnice și comerciale în desfășurare cu mai multe părți interesate, de la producători de echipamente originale și firme de proiectare până la centre de servicii și distribuitori. Rămânând agili ca răspuns la schimbarea condițiilor

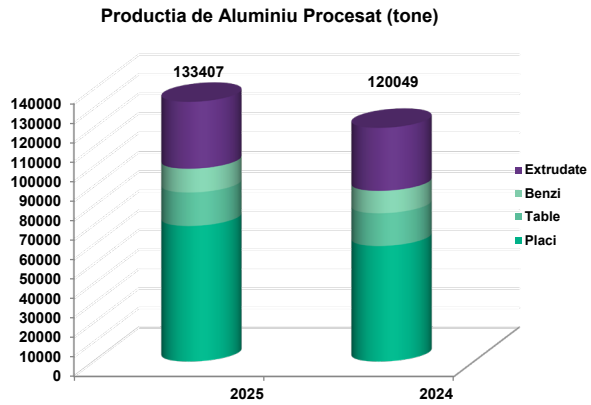
pieței și la evoluția așteptărilor clienților, continuăm să ne consolidăm prezența globală și să dezvoltăm colaborări trainice și pe termen lung.

Producție

În 2025, Alro a continuat să depășească volumele de producție din perioada anterioară datorită investițiilor susținute în procesele de producție, vizibilității crescute în industrie, reputației sale ca producător și frunizor de încredere de valoare adăugată mare, precum și implicării active a echipei de conducere în operațiunile de producție. Societatea a produs 72.690 tone de aluminiu electrolitic în 2025, mai mult cu 68.252 tone decât în 2024, susținând creșterea producției de produse prelucrate. În plus, investițiile efectuate în capacitatea de Eco-reciclare au început să dea rezultate palpabile, producția de aluminiu lichid din deșeuri de aluminiu crescând la 106.595 tone în 2025, față de 92.076 tone în 2024. În consecință, Alro a crescut cantitatea disponibilă de aluminiu primar atât pentru vânzări, cât și pentru utilizare ulterioară în producția de produse laminate plate, de la 248.059 tone în 2024 la 262.289 tone în 2025.

Producția de PLP (produse laminate plate din aluminiu) a fost cu 11% mai mare în 2025 decât în 2024. Structura producție în anul 2025 demonstrează o creștere generală puternică, creștere la toate produsele, categoriile, rezultate extrem de consistente la plăci, diversificarea stabilă a segmentelor de produse. Această creștere substanțială a fost susținută de volume mari de comenzi, reflectând încrederea clienților în capacitatea companiei de a livra produse de înaltă calitate. Aceste rezultate sunt rezultatul direct al proiectelor strategice de investiții implementate de Grup.





Filialele Grupului dețin mai multe certificări. De exemplu, ALRO este certificat ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 și deține certificări NADCAP pentru testele de laborator și procesele speciale, precum și certificare EN 9100 pentru produse destinate producției aerospațiale și certificare IATF 16949 pentru industria auto, produsele sale fiind certificate conform standardelor internaționale aplicabile pentru calitate de exemplu, Marcajul CE pentru produsele utilizate în construcții, Directiva pentru echipamente sub presiune/2014.68/EU - conform standardului AD2000 – Merkblatt, certificare pentru produsele utilizate în industria marină). Pentru mai multe informații în acest sens, vă rugăm să consultați site-urile web ale ALRO și ale fiecărei filiale a Grupului.

În 2025, Grupul ALRO a trecut cu succes toate auditările de calitate și ale clienților:

Audituri de supraveghere:

• Sistem integrat de audit ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, efectuat de SRAC;

• Audit auto, bazat pe standardul IATF 16949, efectuat de DQS GmbH;

• Audit CE Marking (conform EN15088), efectuat de TUV-SUD;

• Audit pentru rezervoare sub presiune bazat pe standardul AD 2000 Merkblatt, efectuat de TUV-SUD.

Audituri de reacreditare:

• Audit bazat pe standardul ISO 50001, efectuat de SRAC;

• Audit AERO, conform SAE/AS 9100D/ EN 9100:2018, efectuat de DQS GmbH;

• Audit Marine product, efectuat de DNV;

• Audit Nadcap pentru tratamente termice (inclusiv HT, conductivitate și teste de laborator pentru care am menținut statutul „Supplier Merit“;

• Audit bazat pe standardul de performanță Aluminium Stewardship Initiative (ASI), versiunea 3.1,
efectuat de DQS CFS;

• Audit NADCAP pentru testare non-distructivă (NDT UT) pentru care am menținut statutul „Supplier Merit“.

Investiții

Programul de Investiții a fost aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor pe 29 aprilie 2025.

Realizările Alro din punct de vedere al investițiilor în 2025 au inclus finalizarea unor proiecte începute înainte de 2025, precum și demararea de noi investiții, având următoarele obiective principale:

• Creșterea profitabilității ALRO prin asigurarea echipamentelor necesare pentru diversificarea portofoliului de produse cu valoare adăugată (plăci turnate și plăci de precizie) și fabricarea de produse complexe care corespund cerințelor clienților în ceea ce privește dimensiunile, adăugând astfel cea mai mare valoare metalului produs de ALRO înainte de a fi comercializat;

• Continuarea programelor de îmbunătățire a eficienței energe-

tice a echipamentelor și proceselor tehnologice;

• Continuarea strategiei de creștere a ponderii de produse cu valoare adăugată mare în mixul de producție, respectiv sârmă în Divizia ALRO Aluminiu Primar și produse laminate plate în Divizia ALRO Aluminiu Prelucrat;

• Reducerea amprentei de carbon a activităților tehnologice în Divizia ALRO Aluminiu Prelucrat;

• Susținerea procesului existent și a capacității actuale de producție prin asigurarea de echipamente/condiții de exploatare sigure și fiabile pentru procesele tehnologice, în conformitate cu programele de întreținere și reglementările standard.

Printre realizările majore, în 2025 echipamentul a fost pus în funcțiune în cadrul proiectului de investiții denumit „Creșterea eficienței operațiilor de îmbătrânire prin înlocuirea cuptoarelor existente cu un nou cuptor de îmbătrânire“, proiect menit să crească eficiența energetică și care a presupus achiziția și instalarea unui cuptor electric fără emisii de CO_2 pentru a înlocui trei cuptoare alimentate cu gaze. Noul cuptor de tratament termic pentru îmbătrânire artificială dotat cu sisteme specifice de tratament termic a produselor din aluminiu a fost pus în funcțiune, iar testele de conformitate au fost efectuate în iunie 2025. Pornirea cuptorului de îmbătrânire pentru tratamentele termice specifice produselor din aluminiu, alimentat cu energie electrică fără emisii de CO_2, permite ALRO SA să optimizeze procesul de tratare termică (îmbătrânire artificială) pe care îl suferă produsele din aluminiu, printr-o eficiență sporită și un control mai precis al temperaturii și al altor parametri critici, ceea ce va duce la o producție mai eficientă de aluminiu de calitate superioară cu valoare adăugată ridicată. În plus, acest cuptor electric de îmbătrânire a înlocuit trei cuptoare învechite pe gaz, acesta fiind un pas semnificativ în creșterea eficienței energetice a proceselor tehnologice și consolidarea eforturilor companiei de a produce aluminiu cu emisii reduse de carbon, adecvat cerințelor viitoare ale pieței.

Acest proiect, împreună cu modernizarea cuptorului de inducție și instalarea unui sistem de răcire/recirculare a apei („Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de reparații și piese de schimb (SRPS)“), care a fost pus în funcțiune în februarie 2025 și cele 50 cuve de electroliză modernizate cu ajutorul tehnologiei AP12LE în 2025 fac parte din efortul constant al companiei Alro de a-și moderniza procesele industriale în scopul îmbunătățirii eficienței sale energetice în conformitate cu obiectivul strategic de a deveni un producător mai verde și a furniza produse sustenabile.

Ca rezultat al îmbunătățirii producției de aluminiu secundar în scopul îmbunătățirii eficienței energetice, ALRO a început un proiect nou în Turnătorie, cu scopul de a crește capacitatea de topire a ALRO SA, instalând un cuptor 60T. Această investiție a fost implementată pentru a oferi o mai mare flexibilitate în procesul de topire a deșeurilor/lingourilor din secția Turnătorie, crescând astfel cantitatea de metal disponibil pentru a satisface cerințele clienților ALRO pentru sârmă de aluminiu și produse laminate plate din aliaje de aluminiu. Ambele produse au valoare adăugată mare și fac parte dintr-o gamă de produse pe care se concentrează strategia de vânzări a Grupului ALRO. În plus, acest proiect, împreună cu investițiile care vizează optimizarea capacităților de topire în secțiile Eco-topitorie și Turnătorie, prin adaptarea cuptoarelor la calitatea deșeurilor disponibile pe piață, permite o separare mai eficientă a diferitelor tipuri de aliaje pe cuptor. Aceasta crește capacitatea totală de topire a deșeurilor de aluminiu la peste 100.000 tone pe an și contribuie la alinierea la obiectivele economiei circulare, reducerea amprentei de carbon și eficientizarea consumului de energie.

Din februarie 2024, CCGT POWER IȘALNIȚA S.A. (SPV) are un contract de finanțare semnat cu Ministerul Energiei, în programul cadru - Construirea unei centrale cu ciclu combinat pe gaze naturale (CCGT) pentru producerea de energie electrică (CCGT), care poate fi adaptată pentru a funcționa pe hidrogen, necesar pentru realizarea tranziției de la cărbune și pentru echilibrarea rețelei. Proiectul beneficiază de finanțare din Fondul de Modernizare al statului român, iar valoarea contractului este de 253 milioane EUR. Procedura de atribuire a contractului EPC și LTSA pentru acest proiect a fost reluată în martie 2025, având ca termen-limită de transmitere a cotațiilor ianuarie 2026. Nu s-a primit nici o oferta pana la termenul respectiv, iar la acest moment, societatea investigheaza alte modalitati de a continua dezvoltarea proiectului aliniindu-si strategia cu cele mai moderne cerinte de durabilitate.

După implementarea în 2024 a proiectului „Dezvoltarea durabilă a ALRO SA prin realizarea de investiții sustenabile” din cadrul Schemei de ajutor de minimis „Sprijin acordat pentru implementarea Programului de creștere a competitivității produselor industriale”, în 2025 Alro a primit ultima din cele patru plăți care totalizează 180.084,84 EUR, conform contractului de finanțare 29 /RUC/MEAT/28.12.2023 încheiat cu Ministerul Economiei, antreprenoriatului și turismului, în calitatea de administrator al Schemei de ajutor de minimis.

Cu echipamentele procurate în cadrul acestui proiect, mai precis: moară de laborator cu mojar și pistil, freză pentru metale neferoase, spectrometru XRF, difractometru cu raze X, modernizarea mașinii de tracțiune specifică analizelor în laboratorul de încercări fizico-chimice, cuptor de calcinare pentru probe, Alro a crescut semnificativ capacitatea laboratoarelor sale de testare și calibrare, adăugând echipamente de înaltă performanță în conformitate cu cerințele standardelor Comunității și prevederile din domeniul de aplicare.

Printre alte realizări remarcabile, în 2025 Societatea a modernizat sistemul SCADA de pe mașina de turnat bare (adică Controlul de supraveghere și Achiziția datelor), precum și software-ul și computerele de proces de pe cuptorul de coacere a anozilor CC4 din Divizia de aluminiu primar. În plus, au fost modernizate panourile electrice de la angrenajele cu role de pe laminorul la cald din Divizia de prelucrare, iar bateriile de condensatoare din ambele divizii au fost înlocuite pentru a reduce consumul de energie reactivă – toate acestea în conformitate cu programele de eficientizare continuă a activității.

Proiecte pentru creșterea procentului de produse cu valoare adăugată mare (PVAM) și produse cu valoare adăugată foarte mare (PVAFM)

Alro a rămas concentrat pe consolidarea poziției sale pe piețele internaționale, vizând noi segmente de piață și clienți, continuând investițiile în tehnologie care vor aduce Compania mai aproape de clienții finali ai produselor noastre, din punct de vedere al cerințelor dimensionale, Alro fiind astfel capabilă să ofere soluții personalizate pentru industrii sofisticate. În acest sens, în 2025, Alro a continuat „Dezvoltarea portofoliului de produse ALRO prin achiziționarea unui echipament de prelucrare prin debitare și frezare longitudinală a plăcilor de precizie“. Echipa-

mentul de tăiere de precizie a plăcilor a fost livrat în decembrie 2025, în timp ce alte echipamente se află încă în faza de producție, livrarea fiind programată în T2 2026. În plus, în decembrie au fost contractate serviciile de execuție a lucrărilor la fundație, care trebuie să înceapă în ianuarie 2026.

Cele două proiecte vor aduce beneficii suplimentare în ce privește controlul calității și procesului în Divizia de prelucrare, mai precis, Scanerul de conductivitate pe ambele fețe ale plăcilor de aluminiu, pus în funcțiune în iunie 2025, și Sistemul de scanare cu ultrasunete II, un sistem de testare ultrasonic nedistructiv, care joacă un rol-cheie în a asigura una dintre cele mai importante cerințe în procesele de turnare și laminare la cald a aluminiului și a plăcilor din aliaje de aluminiu, și anume repetabilitatea calității produselor.

În Divizia de Aluminiu Primar, ALRO a implementat proiectul „Modificarea mașinii de turnare a barelor astfel încât să poată turna atât bare, cât și sleburi“ pentru a crește capacitatea de producție a sleburilor pentru a asigura metalul necesar producției de produse laminate plate și a dezvolta segmentul produselor cut-to-size și al plăcilor de precizie cerute de clienți. Ca urmare a modificării implementate în noiembrie 2025, ALRO va avea flexibilitate mai mare a acestei instalații în viitor și va putea, în funcție de cerințe, să producă atât bare, cât și sleburi din aliaje medii (1xxx, 3xxx, 4xxx, 5xxx, 6xxx).

Societatea a mai achiziționat un fierăstrău cu bandă pentru debitarea sleburilor din aliaje de aluminiu, un alt proiect PVAM/PVAFM, care are ca scop asigurarea capacităților critice de producție a plăcilor pentru perioada următoare, astfel încât să poată fi îndeplinite obiectivele strategiei ALRO de creștere a ponderii de produse cu valoare adăugată mare (produse laminate plate) în mixul de producție și de a livra nivelul estimat de producție. Acest echipament a fost livrat și instalat în T4 2025, iar punerea sa în funcțiune este programată în T1 2026.

Considerații privind schimbările climatice din perspectiva producției și investițiilor

Ca parte a strategiei ALRO de a-și asigura propria producție de energie din surse sustenabile, în 2023, Alro a semnat contractul de vânzare, proiectare și execuție pentru proiectul de investiții „Creșterea eficienței energetice a sistemului de alimentare a energiei electrice a ALRO S.A. prin instalarea unei centrale fotovoltaice în parcarea ALRO S.A., Strada 116, Pitești”, proiect ce constă în instalarea unei centrale fotovoltaice cu o capacitate de 1.460,5 kW pe o structură de tip carport și două stații de încărcare electrică în parcarea Diviziei ALRO Aluminiu Primar. Pentru implementarea proiectului, în 2024, Alro a obținut Certificatul de urbanism pentru PUZ, iar în mai 2025, primăria orașului Slatina a emis Avizul de oportunitate. Avizul de oportunitate indică toate avizele care trebuie obținute și studiile care trebuie elaborate pentru obținerea PUZ. Procedura continuă cu elaborarea documentației pentru a obține avizele necesare și studiile corespunzătoare. Până la sfârșitul lui 2025, mai trebuie obținute 5 avize și 3 studii dintr-un total de 26 solicitate. Termenul de finalizare - 2026.

Pe baza strategiei de creștere a eficienței energetice și de maximizare a refolosirii resurselor pentru a deveni un producător de aluminiu mai verde, mai sustenabil, Alro a continuat programele de eficiență energetică în 2025 și a pus în funcțiune proiectul „Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de Reparații și Piese de Schimb (SRPS) prin modernizarea cuptorului cu inducție și instalarea unui sistem de răcire/recirculare a apei“ în februarie 2025. Aceasta va crește eficiența energetică a acestei Divizii de producție prin folosirea unor echipamente avansate eficiente energetic și creșterea recirculării apei industriale, reducând astfel consumul aferent de apă și energie.

La Conef, a fost finalizată procedura de obținere a Autorizației de mediu pentru proiectul CCGT, al cărui scop constă în producția internă de energie – autorizația a fost emisă în iulie 2025. În plus, în decembrie 2025, a fost finalizată actualizarea studiului de fezabilitate pentru a sprijini următoarele etape ale implementării proiectului din punct de vedere tehnic, economic și strategic. În 2026, este programat să înceapă procesul de obținere a Avizului tehnic de racordare (ATR) la Sistemul Energetic Național.

În ce privește Stocare Energie Slatina, mai precis, proiectul „Sistem eficient de stocare a energiei echipat cu baterii conectate la sistemul energetic“ (BESS), în august 2025, a fost emis Certificatul de urbanism, iar Autorizația de mediu a fost obținută în decembrie 2025. În plus, a fost semnat contractul pentru pregătirea Studiului de soluție pentru conectarea la Sistemul energetic național; studiul a fost finalizat și transmis către Transelectrica în decembrie 2025 pentru a obține Avizul tehnic de racordare (ATR). În paralel, a început actualizarea Studiului de fezabilitate.

Proiectul RTA (AP12LE – tehnologie avansată cu consum redus de energie pentru electroliză)

Grupul ALRO este hotărât să-și continue programul de eficiență energetică ca parte a unei activități sigure, responsabile și profitabile, unul dintre proiectele majore ale Grupului fiind implementarea tehnologiei AP12LE în următorii ani, până când toate cuvele de electroliză vor fi înlocuite cu această tehnologie modernă, cu consum redus de energie, în colaborare cu Rio Tinto Aluminium Pechiney. Contractul pentru acest proiect a fost încheiat în 2018 cu Rio Tinto Aluminium Pechiney, firma care a dezvoltat această tehnologie, iar designul cuvelor AP12LE se bazează pe abordarea „Brick Technology“ a RTA și utilizează materiale noi de recondiționare, catozi, ansambluri de bare de curent și anozi cu sloturi. Se estimează că această tehnologie inovatoare va aduce eficiență energetică și beneficii de mediu sectorului de electroliză, sectorul cu cel mai mare consum de energie din toate procesele ALRO, având ca obiectiv reducerea consumului specific de energie cu aproximativ 300 kWh/tonă de aluminiu, menținând în același timp același nivel de producție al cuvelor. În 2025, au fost recondiționate 32 de cuve, așa cum s-a planificat, numărul total ajungând la 302 de cuve complet reparate de la începutul acestui proiect.

Achizitii si logistica (“DAL”)

Prima jumătate a anului 2025 a fost caracterizată de o încetinire a creșterii economice globale, care a influențat și prețurile materiilor prime. Tensiunile comerciale sporite, conflictele internaționale și creșterea tarifelor SUA au contribuit la încetinirea creșterii economice globale și au influențat piețele de mărfuri. Incertitudinea politicii comerciale și schimbările climatice au reprezentat, de asemenea, provocări pentru piețele de mărfuri, perturbând lanțurile de aprovizionare și sporind volatilitatea.

Reducerea costurilor și strategia implementată în acest sens

Prețurile materiilor prime, deși au înregistrat o mică scădere față de 2024, s-au menținut la niveluri ridicate.

În 2025, principalele noastre obiective au fost următoarele:

- controlul prețurilor principalelor materii prime și menținerea unui lanț de aprovizionare sigur; cheltuielile cu principalele materii prime în 2025 (fără alumină și lingouri de aluminiu) au scăzut cu circa 3% față de bugetul pe 2025, ținând cont doar de diferența de preț;

- reacția principală a Alro la prețul ridicat al energiei electrice este reciclarea eficientă a deșeurilor de aluminiu atât a celor generate intern, cât și a celor achiziționate de la furnizori interni și europeni. Prețul de achiziție al deșeurilor de aluminiu a crescut în 2025 față de 2024 cu circa 4% ca procentaj din LME; și cu 1,4% față de bugetul pe 2025. Împreună cu investițiile în prelucrarea deșeurilor, înseamnă că Alro a reușit să asigure o sursă alternativă fiabilă și rentabilă de metal lichid;

- achiziționarea a 81.000 tone metrice de lingouri de aluminiu de pe piață pentru a compensa impactul opririi temporare a producției celor 3 linii de electroliză.

- achiziționarea a 142.000 tone metrice de alumină de pe piață pentru a compensa suspendarea activității de producție la ALUM;

- planificarea și programarea pentru a evita epuizarea stocurilor sau suprastocurile și, acolo unde este posibil, a surselor duble și/sau multiple pentru a îmbunătăți siguranța aprovizionării;

- asigurarea calității bunurilor și serviciilor.

Considerații legate de achiziții și logistică din sfera schimbărilor climatice

Cerințele guvernului chinez, care a solicitat sectorului magneziului să facă actualizări tehnologice pentru a transforma configurația actuală într-una mai ecologică, au avut un impact puternic asupra disponibilității magneziului în special la începutul anului 2022 și, de asemenea, asupra creșterii semnificative a prețurilor. Acest impact asupra disponibilității și creșterii prețurilor s-a datorat faptului că în producția mondială de magneziu, China este un jucător major, reprezentând aproximativ 85% din producția mondială. Potrivit Ministerului Industriei și Tehnologiei Informației din China, emisiile de dioxid de carbon din sectorul metalelor neferoase trebuie reduse cu 18% în perioada 2021-2025 inclusiv, aproximativ 4.000 de cuptoare de metale neferoase trebuie modernizate pentru a obține o producție curată, cu scopul de a îndeplini obiectivele privind neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon până în 2030. Proiecte noi de producere a magneziului în afara Chinei sunt în curs de analiză/dezvoltare (Australia, România), ceea ce contribuie la o renunțare parțială la producătorii din China.

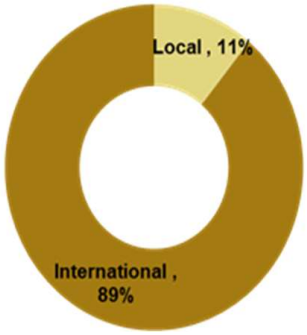
Achiziția lingourilor de aluminiu trebuie efectuată excluzând uzinele care folosesc energie pe bază de cărbune.

Impactul contextului geopolitic asupra achizițiilor

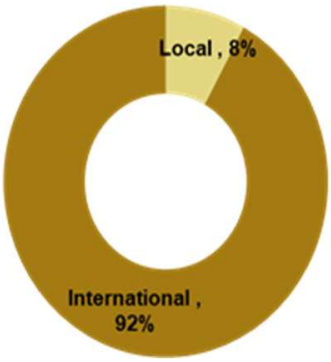
Principalele consecințe ale contextului geopolitic actual sunt prețurile excesive la principalele materii prime și la toate celelalte materiale auxiliare (produse metalurgice, articole electrice și mecanice, consumabile etc.), creșterea timpului de livrare precum și costurile ridicate de exploatare în Portul Constanța.

Structura achizițiilor de materii prime, inclusiv alumină, arată că 11% provine de pe piața locală, iar restul de 89% de pe piețele externe.

Structura achizitiilor de materii prime (2025)



Structura achizitiilor de materii prime (2024)



Toate materiile prime achiziționate de ALRO de la furnizorii interni și/sau externi respecta strict legislația Uniunii Europene (UE) privind siguranța și protecția mediului, dar fără a se limita la reglementările Comisiei Europene (CE) nr. 1907/2006 (REACH) și nr. 1272/2008 (CLP).

Analiza economică și financiară

GRUPUL ALRO

Analiza financiară

Creșterea susținută a veniturilor pe o piață volatilă

În 2025, grupul Alro a înregistrat o creștere puternică de top, cu venituri în creștere cu 14%, până la 3.895.743 mii RON, comparativ cu 3.408.037 mii RON în 2024, cu accent pe produsele cu valoare adăugată (vanzari cantitative PLP cu 10% mai mult) și pe procesele durabile (o producție de aluminiu lichid cu 16% mai mare, adică din deșeuri reciclate în loc de aluminiu electrolitic consumator de energie). Aceste rezultate reflectă cererea susținută pe piețe-cheie, strategia comercială eficientă in volume de vânzări și execuție a prețurilor îmbunătățite și întărirea relațiilor cu clienții. Capacitatea de a crește veniturile într-un mediu macroeconomic provocator demonstrează poziționarea pe piață și continuitatea operațională a Grupului.

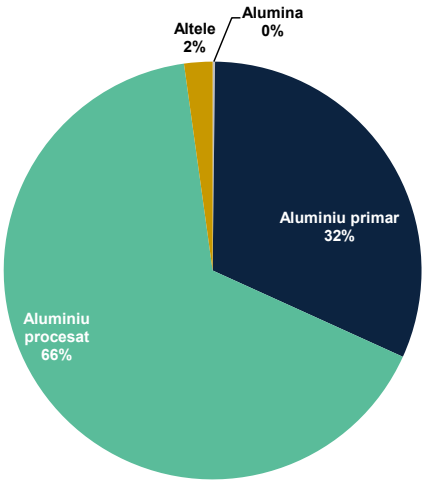
Activitatea operațională solidă într-un context marcat de presiunea marjelor

Rezultatul brut al Grupului a atins 155.384 mii RON în 2025. Deși marja brută s-a temperat la 4%, aceasta reflectă mai degrabă presiunile mai largi ale costurilor industriei decât slăbiciunile structurale. Grupul a reușit să mențină continuitatea producției, a gestionat volatilitatea lanțurilor de aprovizionare, a absorbit fluctuațiille costurilor, protejând totodată cota de piață. Important de remarcat, creșterea veniturilor a depășit creșterea costurilor, indicând o platformă operațională flexibilă.

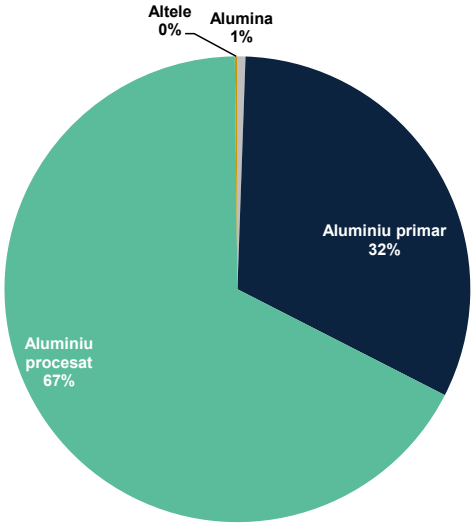
În 2025, vânzările de produse din aluminiu au înregistrat o creștere semnificativă, produsele din aluminiu procesat având o creștere a volumului de vânzări de 8,4%, iar produsele din aluminiu primar au cunoscut o creștere de 5,4% față de 2024.

Structura vânzărilor Grupului a fost următoarea:

Vanzarile grupului Alro pe segmente 2025 (mii RON)



Vanzarile grupului Alro pe segmente 2024 (mii RON)



Costul bunurilor vândute a crescut cu 16%, reflectând costurile de producție mai ridicate cărora Grupul trebuie să le facă față (utilități și materii prime), și **marja brută** a fost de 4% în 2025 față de 5% în 2024.

Structura de operare subiacentă consolidată

Cheltuielile generale, administrative și de vânzare s-au păstrat sub control, la nivelul de 372.651 mii RON, corespunzând în mare cu cheltuielile din anul anterior, de 367.411 mii RON. Această stabilitate demonstrează o disciplină puternică a costurilor, o eficiență operațională și o gestionare eficientă a cheltuielilor generale. Deși rezultatul operațional a fost influențat de venituri operaționale nerecurente mai mici în comparație cu 2024, baza costurilor subiacente rămâne stabilă și bine gestionată.

În 2025, Grupul a recunoscut venituri din subventii de 421.156 mii lei reprezentând compensația la care Grupul are dreptul pentru costurile ridicate cu energie electrică suportate în perioada de raportare, pe baza schemei UE de comercializare a certificatelor de emisii (ETS) (în 2024: granturi guvernamentale de 302.382 mii lei). Totuși acestea sunt diminuate de, diferenta intre sumele estimate si sumele efectiv primite, pentru anul anterior (59.084 mii RON mii în 2025 și 53.621 mii RON în 2024). Mai multe detalii sunt oferite în **Nota 8 Alte venituri operaționale** la Situațiile financiare consolidate. În plus, în 2024, Grupul a obținut venituri din vânzarea certificatelor de emisii de dioxid de carbon în valoare de 195.948 mii RON, nerecurente în 2025.

În cifrele individuale Alro, a fost recunoscută o depreciere a investițiilor în filiale de 67.895 mii RON pentru investiția în Alum, în urma evaluării companiei privind recuperabilitatea investițiilor financiare la 31 decembrie 2025, care a avut în vedere evoluțiile din industria aluminiului, scăderea prețurilor de referință ale aluminei, volatilitatea continuă a cererii regionale și dinamica prețurilor (a se vedea detalii suplimentare în Nota 16 *Investiții în filiale* la Situațiile financiare consolidate).

EBIT a scăzut la 48.950 mii RON în 2025 de la 225.137 mii RON în 2024, ceea ce poate fi atribuit în principal venitului operațional mai mic menționat mai sus.

Rezultatul financiar din 2025 s-a îmbunătățit: cheltuielile cu dobânzile au scăzut față de anul precedent cu 5%, reflectând rate ale dobânzii mai mici, iar **cursul valutar net** a trecut de la o pierdere în 2024 la un câștig de 65.845 în 2025 datorită valorii principalelor valute la sfârșitul anului.

Profitul înainte de impozitare a fost negativ, adică 23.829 mii RON în 2025, față de profitul pozitiv de 29.277 mii RON în 2024. **Impozitul pe venit** a fost de 23.163 mii RON în 2025 față de cheltuielile de 18.940 mii RON în 2024 (mai multe detalii, în *Nota 12 la Situațiile financiare consolidate*).

Impozitul pe venit: în 2025, impozitul pe venit curent a inclus o sumă de 6.380 mii RON (în 2024: 5.759 mii RON), reprezentând impozitul minim pe cifra de afaceri (IMCA). Conform Legii nr. 296/2023, intrată în vigoare în 2024, societățile cu o cifră de afaceri care depășește 50 milioane EUR trebuie să plătească un impozit minim de 1% din cifra de afaceri, dacă impozitul pe profit calculat este mai mic decât această sumă. În același timp, Alro a făcut obiectul unui Impozit suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS) de 0,5%, care se aplică entităților care își desfășoară activitatea în domeniul petrolului și gazelor naturale, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 și Legii nr. 290/2024, rezultând cheltuieli de 18.833 mii RON (2024: cheltuieli de 17.185 mii RON), înregistrate în Impozite, altele decât impozitele pe venit în *Cheltuieli generale, administrative și de vânzări* (vezi Nota 7 la Situațiile financiare consolidate pentru 2025).

În concluzie, în ciuda faptului că generarea de venituri de bază s-a consolidat material, extinderea pe noi piețe și produse sofisticate noi, disciplina financiară și structura costurilor rămânând stabilă și controlată, Grupul a înregistrat o **pierdere netă** de 46.992 mii RON în 2025 de la un profit de 10.337 mii RON în 2024. **Rezultatul net ajustat** pentru perioadă a fost pozitiv, 11.565 mii RON în 2025 (în 2024, pozitiv: 15.312 mii RON). Grupul Alro a obținut EBITDA de 219.134 mii RON în 2025 (344.645 mii RON în 2024).

Reconcilierea **Rezultatelor nete ajustate** la nivelul Grupului ALRO și pentru ALRO, respectiv, sunt detaliate mai jos:

ALRO GROUP

Descriere (mii RON)	2025	2024
REZULTAT NET	**(46.992)**	**10.337**
Deprecierea activelor pe termen lung	51.300	1
Plus/(minus) pierderea/(câștigul) din instrumente financiare derivate care nu se califică pentru contabilitatea de acoperire	(367)	-
Plus/(minus) impozit pe profit amanat	7.624	4.974
REZULTAT NET AJUSTAT	**11.565**	**15.312**

ALRO

Descriere (mii RON)	2025	2024
REZULTAT NET	**(45.573)**	**15.321**
Plus/minus cheltuiala cu/(venitul din reversarea) deprecierea investitiilor	68.734	-
Plus/(minus) impozit pe profit amanat	7.874	3.998
REZULTAT NET AJUSTAT	**31.035**	**19.319**

ALRO GROUP

Descriere (mii RON)	2025	2024
EBIT	**48.950**	**225.137**
Amortizare si depreciere	170.184	119.508
EBITDA din operatiuni continue	**219.134**	**344.645**

ALRO

Descriere (mii RON)	2025	2024
EBIT	**39.730**	**217.703**
Amortizare si depreciere	167.013	96.925
EBITDA	**206.743**	**314.628**

Alro, **individual**, a înregistrat o cifră de afaceri de 3.645.334 mii RON în 2025 (mai mare decât 3.202.739 mii RON în 2024), **EBIT** de 39.730 mii RON (în 2024, EBIT pozitiv de 217.703 mii RON) și o **pierdere netă** în 2025 de 45.573 mii RON (comparativ cu un profit net în 2024 de 15.321 mii RON). **Rezultatul net ajustat** pentru Alro (individual) a fost un profit de 31.035 mii RON în 2025 și un profit de 19.319 mii RON în 2024. Alro a obținut EBITDA de 206.743 mii RON în 2025 și de 314.628 mii RON în 2024.

Activele totale ale Grupului erau de 3.215.496 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 3.247.654 mii RON la 31 decembrie 2024. Pentru Alro, activele totale erau de 3.005.656 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 3.023.705 mii RON la 31 decembrie 2024.

Activele imobilizate ale Grupului erau de 1.374.107 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 1.438.038 mii RON la 31 decembrie 2024, fără mișcări semnificative în aceste categorii. Pentru Alro, activele imobilizate au fost de 1.301.788 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 1.373.568 mii RON la 31 decembrie 2024.

Activele curente ale Grupului au crescut la 1.841.389 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 1.809.616 mii RON la 31 decembrie 2024. În mod similar, Alro a raportat 1.703.868 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 1.650.137 mii RON la 31 decembrie 2024, fiind factorul-cheie care a determinat rezultatele Grupului. La nivel de Grup, activele curente au fost influențate de:

• creșterea stocurilor la 959.447 mii RON (2024: 877.180 mii RON),

• creșterea creanțelor comerciale la 90.700 mii RON (2024:

79.302 mii RON), compensată de:

• scăderea numerarului și a echivalentelor de numerar la 247.517 mii RON (2024: 431.303 mii RON).

• cresterea activelor financiare curente la 474.739 mii RON (2024: 378.396 mii RON), reprezentând în principal compensații pentru costurile cu energia înregistrate la **Alte active financiare curente**, care reprezintă 421.156 mii RON la 31 decembrie 2025, respectiv, 302.382 mii RON la 31 decembrie 2024. În decembrie 2025, Grupul a colectat 243.298 mii RON drept compensație pentru costurile cu energia înregistrate în 2024 și recunoscute cumulat la 31 decembrie 2024. Detalii suplimentare sunt furnizate în ***Notele 8 Alte venituri*** și ***23 Alte active financiare curente*** la Situațiile financiare consolidate ale Alro pentru 2025.

Datoriile totale ale Grupului au fost de 2.253.005 mii RON la 31 decembrie 2025 față de 2.237.115 mii RON la 31 decembrie 2024. Pentru Alro, datoriile totale s-au ridicat la 2.170.387 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 2.141.804 mii RON la 31 decembrie 2024.

Datoriile imobilizate la nivel de grup au scăzut semnificativ la 670.159 mii RON (2024: 1.551.321 mii RON), în principal datorită scăderii **creditelor bancare și a altor credite imobilizate**, care s-au ridicat la 573.501 mii RON (2024: 1.452.321 mii RON). În același timp, datoriile curente au crescut la 1.582.846 mii RON (2024: 685.794 mii RON), în principal pe fondul creșterii **creditelor bancare și a altor credite curente**, la 883.895 mii RON (2024: 96.069 mii RON), și creșterii **creanțelor comerciale și alte creanțe** la 554.643 mii RON (2024: 443.242 mii RON). La nivel individual, datoriile imobilizate au scăzut la 627.734 mii RON (2024: 1.497.878 mii RON), în timp ce datoriile curente au crescut la 1.542.653 mii RON (2024: 643.926 mii RON), reflectând aceeași structură de scădere a creditelor pe termen lung și de creștere a împrumuturilor pe termen scurt.

La 31 decembrie 2025, Societatea-mamă a clasificat o sumă de 703.349 mii RON, reprezentând împrumuturi cu scadență în noiembrie 2026, de la bănci, și alte împrumuturi pe termen lung, care au fost incluse la 31 decembrie 2024, în împrumuturi bancare, curente. Grupul intenționează să prelungească aceste împrumuturi. În afară de aceasta, soldul de grup al împrumuturilor a scăzut din cauza rambursării ratelor către bănci conform graficelor.

La 31 decembrie 2025, grupul avea suma de 100.204 mii RON neutilizată și disponibilă din facilitățile de împrumut contractate cu băncile (la 31 decembrie 2024: 37.996 mii RON), din care 54.317 mii RON erau disponibile pentru Societatea-mamă. De asemenea, grupul mai avea o sumă de 93.025 mii RON neutilizată și disponibilă din facilitățile fără numerar pentru acreditive și scrisori de garanție în valoare totală de 344.251 mii RON (la 31 decembrie 2024: 99.613 mii RON dintr-un total de 357.304 mii RON).

Conform acordurilor de împrumut existente, Grupul este supus anumitor convenții restrictive. Aceste convenții impun grupului, printre altele, să se rețină de la plata dividendelor acționarilor săi, cu excepția cazului în care sunt îndeplinite anumite condiții, și să mențină un nivel minim sau maxim pentru anumite rapoarte financiare, inclusiv: rata de acoperire a serviciului datoriei, datoria netă față de EBITDA, datoria netă față de capitaluri proprii, rata curentă, datoria financiară netă față de capitalurile proprii, rata de solvabilitate, rata de acoperire a dobânzii și rata netă totală a efectului de levier care trebuie raportată la 30 iunie și 31 decembrie în fiecare an. La 31 decembrie 2025, Grupul încălca unii dintre indicatorii financiari privind împrumuturile. Grupul a discutat situația cu băncile și a primit derogările necesare inainte de sfarsitul anului. De asemenea, Societatea-mamă a încălcat unul dintre indicatori referitor la un împrumut pentru care derogarea necesară a fost acordată dupa data inchiderii exercitiului, astfel încât acest împrumut a fost considerat scadent în mai puțin de un an. Mai multe detalii sunt oferite în ***Nota 28 la Situațiile financiare consolidate.***

În 2025, fluxul net de **numerar** generat de activitățile **operaționale** a fost de 12.126 mii RON pentru Grupul Alro, față de 423.092 mii RON în 2024. În cazul Alro, Societatea a înregistrat numerar net utilizat în activități operaționale de 14.970 mii RON în 2025, față de 469.392 mii RON în 2024. Scăderea semnificativă a fluxului de numerar operațional în 2025 a fost determinată în principal de modificările capitalului de lucru, în special de creșterea stocurilor (pentru a susține creșterea producției și reflectând costurile mai mari cu materiile prime), compensată parțial de diferențele de curs valutar favorabile și de dobânzile plătite, mai mici față de 2024.

Fluxul net de **numerar** utilizat în activitățile de **investiții** s-a ridicat la 139.493 mii RON în 2025, față de 241.632 mii în 2024, deoarece Grupul a căutat să-și atingă obiectivele strategice de diversificare, calitate și eficiență. Fluxul mai ridicat din 2024 a fost influențat în principal de investitii in asociați, ceea ce nu s-a repetat în 2025. La nivel individual Alro, numerarul net utilizat pentru activități de investiții a fost de 125.990 mii RON în 2025, față de 231.286 mii RON în 2024.

Fluxul net de **numerar** utilizat în activități de **finanțare** în 2025 a fost de 56.419 mii RON pentru Grup, în comparație cu numerarul net generat de 43.717 mii RON în 2024. În cazul Alro, numerarul net utilizat în activități de finanțare s-a ridicat la 45.628 mii RON în 2025, față de 24.933 mii RON în 2024. Intrările de numerar din activități de finanțare reprezintă în principal trageri din împrumuturi noi, în timp ce ieșirile reflectă rambursările de împrumuturi și leasinguri. În 2024, intrările de numerar din finanțare au fost influențate pozitiv de trageri semnificative de împrumuturi, în timp ce în 2025 rambursările au depășit noile împrumuturi.

La 31 decembrie 2025, Grupul a raportat **numerar și echivalente de numerar** de 247.517 mii RON, față de 431.303 mii la 31 decembrie 2024. La nivelul Alro, numerarul și echivalentele de numerar erau de 236.732 mii RON la 31 decembrie 2025, față de 423.320 mii la 31 decembrie 2024.

Analiza activității operaționale a Grupului ALRO

Grupul ALRO

În 2025, Grupul Alro a menținut nivelul redus al producției inițiat în 2022, respectiv 2 secții de electroliză operaționale dintr-un total de 6. Între timp, a compensat lipsa metalului prin achiziționarea de aluminiu gata făcut de pe piață și prin creșterea capacității de retopire a deșeurilor de aluminiu. În același timp, uzina de alumină de la Alum Tulcea a rămas în continuare în mare parte inactivă, producând doar volume mici de hidrat și produse speciale din alumină.

În 2025, Grupul a continuat să se diversifice prin proiecte noi care vizează integrarea energetică și reducerea costurilor. Pe lângă partneriatul încheiat în 2023 cu Complexul Energetic Oltenia SA pentru înființarea unei centrale electrice, Grupul a înființat două societăți noi în 2025, și anume:

• în februarie 2025, filiala Grupului, Alum S.A. a contribuit cu 18 mii RON la constituirea unei societăți pe acțiuni numită Stocare Energie Tulcea S.A. („SET"), cu un capital de 90 mii RON. SET este deținută în proporție de 80% de Vimetco Management Romania S.R.L. și 20% de Alum S.A., cu sediul în Tulcea;

• în 2025, Alro a contribuit cu 287 mii RON la înființarea unei societăți pe acțiuni denumită Stocare Energie Slatina S.A., cu un capital social de 290 mii RON. Societatea este deținută în proporție de 99% de Alro S.A. și 1% – de Conef S.A., cu sediul în Slatina.

Cele două Companii au fost înființate în scopul dezvoltării facilităților de stocare a energiei în baterii și a unor centrale electrice.

În afară de aceasta, în 2023, Grupul ALRO a decis să furnizeze atât gaze naturale, cât și electricitate, în principal prin intermediul părții sale afiliate, Vimetco Management Romania S.R.L. (VMR), într-un efort de a căuta achiziții fiabile și eficiente din punct de vedere al costurilor cu utilitățile. VMR a furnizat inițial servicii de consultanță în cadrul grupului, dar ulterior și-a extins domeniul pentru a include furnizarea de gaze naturale și electricitate, în principal entităților din grup, dar și terților. Această integrare a contribuit la îmbunătățirea eficienței operaționale și la o mai bună coordonare a achizițiilor de energie în cadrul grupului. Detaliile sunt furnizate în *Nota 16 Investiții și Nota 17 Investiții în asociații* la ***Situațiile financiare consolidate***.

ALRO

În 2025, Alro a continuat să-și consolideze producția ecologică, crescând constant volumul de aluminiu produs din deșeuri reciclate la 106.595 tone, de la 92.076 tone în 2024. Societatea aproape a atins capacitatea totală anuală de reciclare deșeuri de 112.000 tone, marcând un rezultat semnificativ și reafirmându-și angajamentul față de sustenabilitate și eficiența costurilor.

În același timp, producția de aluminiu electrolitic a crescut ușor pentru a sprijini producția de aluminiu prelucrat, atingând 72.690 tone în 2025 față de 68.252 tone în 2024,în ciuda faptului că Societatea continuă să funcționeze la capacitate redusă, cu doar două din cele sase secții de electroliză.

Alro a vândut 81.430 tone de aluminiu primar către clienți terți în 2025 (în 2024: 77.260 tone), înregistrând o creștere de 8.545 tone la sârmă (compensată de o scădere la bare). Pe segmentul produselor prelucrate, ALRO a vândut 96.087 tone de produse laminate, apropiindu-se de obiectivul său de creștere a volumelor și a ponderii vânzărilor de produse prelucrate (în 2024: au fost vândute 87.739 tone PLP, astfel că creșterea din 2025 a fost organică, de 9,5%). Avansul s-a înregistrat în principal la plăci (+8.216 tone), conform strategiei urmată de Societate.

Anul 2025 a început cu o tendință ascendentă continuă a cotațiilor la aluminiu (LME), bazându-se pe impulsul observat în anul precedent. La jumătatea anului, prețurile au înregistrat o scădere, dar aceasta a fost de scurtă durată, deoarece piața a revenit rapid la o traiectorie ascendentă. Tendința pozitivă a persistat în restul anului, cu prețuri care au depășit 2.900 USD/tonă și au atins un vârf de 2.990 USD/tonă la 31 decembrie 2025 – cel mai ridicat nivel înregistrat pe parcursul anului.

Prețul mediu la LME în 2025 a fost de 2.639/tonă, reprezentând o creștere de 7% față de media pe 2024 de 2.457 USD/tonă.

Vânzările de **produse primare**:

Cererea de sârmă, atât din România, cât și din Europa Centrală și de Est, a început să crească la jumătatea lunii ianuarie 2025 și a continuat să crească constant în fiecare lună de după. Cererea s-a menținut extrem de puternică în T1-T3 2025, ceea ce a permis Grupului să beneficieze de disponibilitatea spot prin creșterea substanțială a primelor de produs atunci când majoritatea concurenților noștri europeni nu mai aveau disponibilitate.

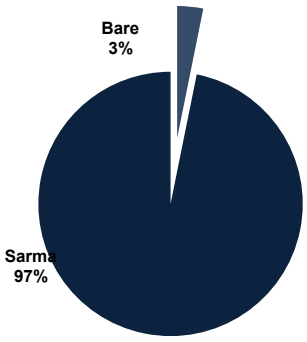
Totuși, în T4 2025, cererea de sârmă s-a temperat în comparație cu primele 3 trimestre. În majoritate, vânzările au fost efectuate pe piața din România, volume mai mici fiind livrate în țările vecine.

Pe de altă parte, cererea de bare a fost slabă în 2025, cu o ușoară îmbunătățire la începutul lui iulie. Primele mici și costul scump al deșeurilor au făcut ca acest produs să nu fie fezabil din punct de vedere economic, astfel încât mai multe resurse metalice au fost redirecționate către o producție cu valoare adăugată mai mare. În consecință și, de asemenea, datorită reconversiei echipamentelor de turnare, în septembrie 2025, vânzările de bare au scăzut.

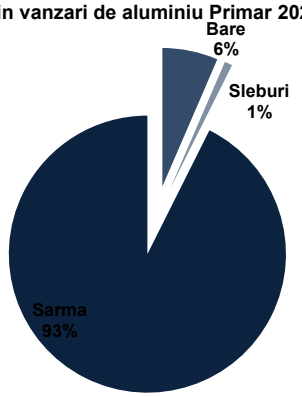
În plus, în 2025, Grupul a decis să reducă vânzările de sleburi și să proceseze întreaga producție interna pentru a îmbunătăți rentabilitatea generală a afacerii prin vânzarea mai multor produse laminate plate. Această decizie strategică a permis Grupului să optimizeze capacitatea de producție și să se concentreze pe produse cu marje de profit mai mari.

Structura vânzărilor de **aluminiu primar** în funcție de tipurile de produse în 2025, comparativ cu 2024, este prezentată mai jos:

Venituri din vanzari de aluminiu Primar 2025 (mii RON)



Venituri din vanzari de aluminiu Primar 2024 (mii RON)



Segmentul de aluminiu prelucrat – PLP și produse extrudate

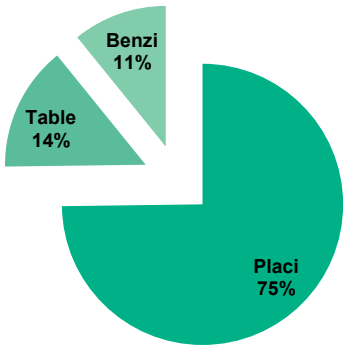
Produse laminate plate (PLP)

În 2025, Divizia de aluminiu prelucrat a înregistrat vânzări mai bune și un mix de vânzări îmbunătățit comparativ cu 2024, favorizate de vânzări mai mari de plăci și de reducerea treptată a vânzărilor de table și benzi.

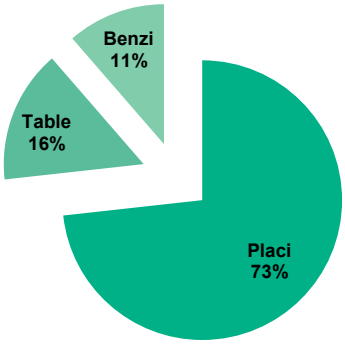
În ciuda unui mediu de afaceri mult mai fragil și nesigur pe piața din SUA și a unei piețe destul de stagnante pentru utilizarea din industria aeronautică (în ceea ce privește materiile prime), o mai bună răspândire a afacerilor în regiunile geografice și parteneriate mai puternice cu Clienții Grupului au condus la rezultate îmbunătățite. Pe parcursul anului, un nivel bun al comenzilor intrate a fost asigurat de pe piețele externe (în special, din SUA, urmate de Mexic, Canada, Asia de Est și Sud-Est), dar și de pe piețele vest-europene, în ciuda unui climat pe piață mult mai provocator din cauza incertitudinii geopolitice, presiunii prețurilor crescute din partea laminoarelor atât din Europa, cât și din afara Europei și a timpilor de execuție mai reduși. În 2025, activitatea în industria auto a rămas în general slabă și s-a reflectat în vânzări mai mici de produse speciale dedicate acestui sector. Vânzările către sectorul aerospațial au crescut în 2025 față de 2024, fiind susținute de cooperarea de lungă durată a Grupului cu nume importante din industrie, precum și de dezvoltări suplimentare în domeniu, în principal pe piețele din Asia (India, Vietnam și Coreea de Sud) cu producători de echipamente originale, producători de componente aeronautice și diverse centre de servicii și distribuitori. Noua linie CutSmart System a consolidat poziționarea pe piață a grupului, permițându-i să capteze cote de piață suplimentare și să-și extindă portofoliul de clienți, oferind soluții personalizate cu valoare adăugată mai mare și o reacție îmbunătățită clienților care operează în aceste industrii critice. Cererea pentru table și benzi în Europa a rămas la niveluri scăzute. Cu toate acestea, printr-un mix de producție și vânzări mai favorabil, care reflectă eficacitatea strategiei noastre comerciale și adaptabilitatea la condițiile pieței, grupul a acoperit capacitatea disponibilă printr-un nivel crescut de comenzi pentru plăci. Piața produselor laminate plate din aluminiu a devenit din ce în ce mai dificilă în ultimul an, modelată de un mediu geopolitic volatil, de o încetinire vizibilă a cererii de automobile și, în același timp, de o concurență sporită a prețurilor, care a intensificat și mai mult presiunea asupra marjelor și poziționării comerciale. Acest lucru a determinat Grupul să regândească abordările stabilite, să exploreze noi oportunități și să adopte o strategie mai fermă pentru a naviga în acest peisaj solicitant.

Structura vânzărilor de aluminiu prelucrat în funcție de tipurile de produse în 2025, comparativ cu 2024, este prezentată mai jos:

Venituri din vanzarea de produse laminate plate 2025 (mii RON)



Venituri din vanzarea de produse laminate plate 2024 (mii RON)



Produse extrudate (VE)

Secția de extrudare operată de Vimetco Extrusion („VE") reprezintă cel mai mare extruder din România și un jucător semnificativ pe piața de extrudare din Europa de Vest. Începând din septembrie 2006, Vimetco Extrusion a fost organizată ca filială separată a Grupului ALRO, pentru a se concentra pe activitatea de extrudare a Grupului. Birourile administrative și de management ale companiei se află în România, având sediul în Strada Milcov nr. 1, Slatina, județul Olt, România.

Prin intermediul Vimetco Extrusion, Grupul utilizează barele produse de ALRO în Divizia sa de aluminiu primar. VE produce și vinde o gamă largă de profile extrudate, cum ar fi bare din aluminiu, tuburi etc. Extrudarea aluminiului este o tehnică utilizată pentru a transforma barele de aluminiu în obiecte cu un profil secțional definit, pentru o gamă largă de utilizări. În procesul de extrudare, aluminiul încălzit este forțat printr-o matriță. Extrudatele pot fi fabricate în multe dimensiuni și aproape orice formă pentru care se poate crea o matriță. Procesul de extrudare pune în valoare majoritatea caracteristicilor fizice unice ale aluminiului. Formabilitatea acestuia permite prelucrarea și turnarea ușoară, iar aluminiul are o densitate și rigiditate de aproximativ o treime din cea a oțelului, astfel încât produsele rezultate oferă rezistență și stabilitate, în special atunci când sunt aliate cu alte metale.

În cadrul produselor extrudate, Grupul consideră produsele sale speciale drept HVAP (High Value-Added Products – Produse cu Valoare Adăugată Mare), iar produsele prelucrate, vopsite, anodizate sau acoperite cu vopsea pulbere drept VHVAP (Very High Value-Added Products – Produse cu Valoare Adăugată Foarte Mare). Produsele Vimetco Extrusion sunt utilizate în diverse industrii, cum ar fi transportul, construcțiile, diverse structuri metalice din aluminiu, panourile fotovoltaice. Produsele extrudate ale Grupului sunt, de asemenea, folosite în industria construcțiilor și a designului interior, cu aplicații precum fațade-cortină, plafoane, pereți despărțitori, balustrade și panouri, fiind doar câteva dintre utilizările aluminiului. De asemenea, produsele extrudate sunt utilizate în iluminat, sisteme de climatizare/ventilație, reflectoare și în industria energiei fotovoltaice.

Produse extrudate

2025 a fost un an dificil marcat de cererea industrială slabă, concurența intensă a prețurilor, ratele ridicate ale dobânzilor și presiunile comerciale globale permanente care au avut un impact semnificativ asupra vânzărilor, prețurilor, producției și profitabilității.

În decembrie 2025, cererea a suferit o contracție puternică, având în vedere că companiile au închis activitatea foarte devreme și au limitat primirea veniturilor materiale sub restricțiile stocurilor și nivelurile de vânzări foarte slabe. În 2025, zona euro a evitat recesiunea în ciuda obstacolelor macroeconomice, a tarifelor și a instabilității geopolitice, dar totuși nu a reușit să ofere o redresare semnificativă și largă. Conform European Aluminium Association și CRU, evoluția pieței europene de extrudate a fost evaluată la o creștere de 0,3% față de anul precedent.

După o piață slabă în 2024, anul 2025 a început ca o perioadă provocatoare caracterizată de incertitudine politică pe fondul taxelor impuse de SUA la importurile de produse din oțel și aluminiu, ceea ce a condus la o vizibilitate redusă a stabilității activității. Vimetco Extrusion, ca jucător internațional important, a depus toate eforturile pentru a reduce impactul activității interne și a răspândi riscul în mai multe industrii și companii, concentrându-se pe asigurarea ocupării la capacitate maximă cu mixul de produse corespunzător.

În industria profilelor Standard, dezvoltarea afacerilor și plasarea comenzilor au fost determinate aproape exclusiv de preț, susținute de eforturile continue ale producătorilor și de lupta pentru a asigura utilizarea capacităților lor disponibile, care au rămas mult prea mari în comparație cu cererea slabă a pieței. De asemenea, în 2025 Vimetco Extrusion s-a confruntat cu presiune puternică a prețurilor din Turcia, Polonia, Bulgaria, Grecia și China. Industria fotovoltaică a înregistrat o expansiune excepțională în 2022 și 2023; creșterea s-a aplatizat în 2024 și a scăzut în 2025, primul declin față de anul precedent în aproape un deceniu, cu instalări care au scăzut ușor de la nivelurile din 2024, cu 0,7%, de 65,6 GW instalate în 2024 la 65,1 GW instalați în 2025. Cu toate acestea, în iunie, energia solară a devenit pentru prima dată cea mai mare sursă de energie electrică din UE. Scăderea actuală este determinată în principal de segmentul acoperișurilor, unde sunt utilizate profilele din aluminiu, în special sistemele solare rezidențiale. Investițiile în instalațiile solare sunt amânate ca urmare a tendințelor în scădere la prețuri la energie electrică și a diminuării cadrelor de sprijin. În multe cazuri, stimulentele pentru panouri solare au fost retrase sau reduse fără alternative eficiente, ceea ce a dus la o creștere substanțială de scurtă durată și la scăderea bruscă a pieței. Pe de altă parte, oțelul devine o alternativă din ce în ce mai atractivă la aluminiu în sistemele de montare, în special pentru instalațiile montate la sol, datorită caracteristicilor sale de performanță similare și a prețurilor mai competitive. Pe lângă provocările legate de industrie, pentru producătorii europeni și importurile chineze de componente din aluminiu au influențat volumele comenzilor.

Activitatea în sectorul de construcții a fost relativ slabă și determinată de proiecte, cu o tendință stabilă descrescătoare. Deși se manifestă semne de recuperare în zona Euro, tendințele regionale rămân inegale, iar feedback-ul încurajator se limitează aproape exclusiv la proiecte speciale individuale. Pentru a-și consolida poziția pe această piață instabilă și extrem de competitivă, Vimetco Extrusion a investit în dezvoltarea de avantaje concurențiale prin instalarea unei mașini CNC, cu scopul de a scurta lanțul de achiziții și a îmbunătăți colaborarea cu clienții existenți. Cererea în industria auto continuă să se lupte, lăsând unele capacități de extrudare cu capacitate disponibilă și sporind concurența pe alte segmente de piață.

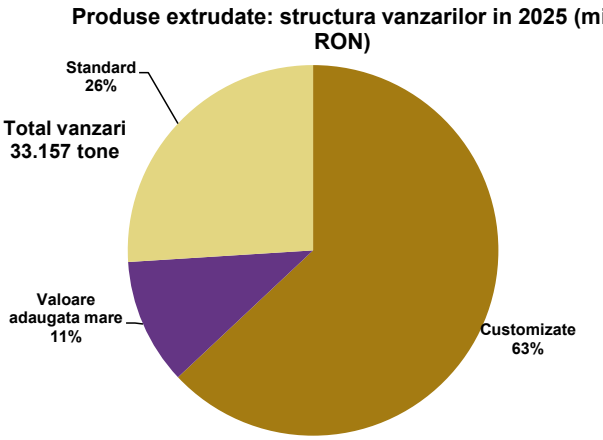
Ca parte a angajamentului nostru pe termen lung față de calitatea și excelență operațională, Vimetco Extrusion a inițiat procesul de certificare AS9100, standard-cheie în industriile aerospațială, militară și de apărare. Acest pas strategic reflectă concentrarea Vimetco Extrusion pe consolidarea sistemului nostru de management a calității și alinierea la cele mai înalte standarde din industrie. În conformitate cu cele mai recente evenimente geopolitice și creșterea cererii în sectoarele legate de apărare, această certificare ne permite să deblocăm noi oportunități de afaceri și să servim mai bine clienții din industriile de înaltă fiabilitate. Portofoliul de produse Vimetco Extrusion a fost extins, atât cu noi industrii, cât și cu noi teritorii geografice (Israel, Mexic), ca urmare a eforturilor intense de implementare a strategiei de vânzări Vimetco Extrusion care se concentrează pe dezvoltarea activității.

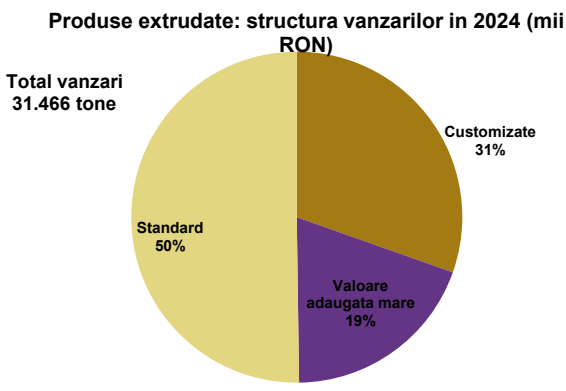
În ciuda contextului general de pe piață, volumele de vânzări ale VE au înregistrat în 2025 o creștere ușoară față de 2024, adică cu 5%, totuși fără a atinge mixul de produse vizat. Vimetco Extrusion a vândut 33.157 tone de produse extrudate în 2025 și 31.466 tone în 2024.

Vimetco Extrusion își extinde focusul către noi zone geografice și produse, dezvoltând aliaje avansate precum 6101B și 6061. Obiectivul este de a intra în sectoarele militar, de apărare și electrice (busbar), creând noi oportunități de creștere și inovație. Sistemul de management al calității Vimetco Extrusion este pregătit începând din acest an să răspundă cerințelor standardului de certificare AS9100, necesar pentru a accede pe piața industriei aerospațiale și de apărare. Vimetco Extrusion a trecut cu succes auditul AS9100 și a primit acreditarea.

Prin diversificarea produselor și serviciilor, Vimetco Extrusion își continuă strategia de creștere, asigurând avantaje unice de vânzare care oferă o poziție puternică pe piață, diferențiată față de concurență. Abordarea țintită a diferitelor piețe, ca un efort continuu de dezvoltare a gamei de produse cu cerințe complexe și design personalizat, este utilizată în diverse industrii. Strategia de dezvoltare a VE vizează creșterea produselor cu valoare adăugată și a produselor cu valoare adăugată mare: cele mai noi produse sudate – platformele pentru lifturi de remorci pentru camioane sunt într-o fază de expansiune, structuri pentru schele realizate din profile 6082 – departament green field, piese asamblate pentru panouri solare, sisteme de prindere pentru panouri solare, profile pentru panouri publicitare, grinzi de construcție, balamale din aluminiu, coloane telescopice, cărucioare pentru curățenie profesională, difuzoare high-tech.

Structura vânzărilor de produse extrudate pe tipuri de produse în 2025 comparativ cu 2024, este detaliată mai jos:





Conducerea executivă a Vimetco Extrusion este compusă din dl Igor Higer – director general, dna Ștefania Yaksan – director financiar și resurse umane, dna Loredana Achim – director de producție, dl Vladislav Lychkouski – director de achiziții, dna Loredana Iacob – director de vânzări, dl Daniel Ion – director IT, dl Bazhanau Daniil – director tehnic și de investiții.

La data acestui raport, Consiliul de Administrație este format din trei membri: dl Igor Higer (președinte), dl Ovidiu Goran (membru), dl Per Lyngaa (membru).

Vimetco Extrusion rămâne principalul furnizor pentru cele mai importante nume din domeniul distribuției de profile standard și produse personalizate, precum și pentru utilizatori finali importanți.

ALUM

Rafinăria de alumină ALUM se află în Tulcea, România, și are o capacitate de producție de 600.000 tone de alumină pe an, fiind singurul producător de alumină din Romania și unul dintre cei mai mari din Europa Centrală și de Est. În procesul său de producție obișnuit, rafinăria utilizează bauxită pentru a o transforma în alumină la fabrica sa din Tulcea. Alum furnizează alumină în principal în grup, însă își vinde și produsul secundar, hidratul, precum si anumite produse speciale din alumină (incluzând alumină calcinată cu diferite granulații, alumină cu sodă redusă și alfa-alumină) către clienți terți.

În august 2022, conducerea Grupului a decis să închidă temporar activitățile de producție până când costul de producție și al materiilor prime al Alum va fi suficient de rezonabil pentru a permite o activitate eficientă. Din august 2022, Alum achiziționează de pe piață alumină pentru Alro.

În 2025, producția de alumină este în continuare suspendată. La Alum, au continuat lucrările de mentenanță pentru a asigura disponibilitatea echipamentelor și instalațiilor pentru reluarea activității și activitatea de cercetare în instalațiile din cadrul proiectului finanțat din fonduri europene. De asemenea, monitorizăm constant halda de șlam pentru a respecta prevederile Autorizației de mediu. În această perioadă, Alum și-a plătit toate datoriile la termen și a înregistrat cheltuieli operaționale minime.

În februarie 2025, Societatea Alum a contribuit cu 18 mii RON la constituirea unei societăți pe acțiuni numită Stocare Energie Tulcea S.A. („SET“), cu un capital de 90 mii RON. SET este deținută în proporție de 80% de Vimetco Management Romania S.R.L. și 20% de Societatea Alum, cu sediul în Tulcea. Compania a fost fondată cu scopul de a dezvolta o instalație de stocare a energiei în baterie.

Proiectul ReActiv finalizat: „Activarea reziduurilor industriale pentru producția durabilă de ciment“

Proiectul ReActiv, 01.10.2020 – 30.04.2025, în care ALUM este unul dintre partenerii industriali, alături de alte 6 companii internaționale din industria aluminei si 14 parteneri academici, si este coordonat de Lafarge Center De Recherche de către SAS. Proiectul ReActiv țintește sa creeze un lanț valoric nou, simbiotic și sustenabil, care să lege produsul rezidual din industria aluminei și industria producătoare de ciment. Reziduul de bauxită (BR) este principalul produs rezidual din sectorul aluminei, care se

obține în cantități de aproximativ 7 milioane tone pe an în UE, în timp ce capacitățile de reciclare sunt sub 200.000 tone pe an. Proiectul ReActiv dorește să modifice proprietățile reziduurilor de bauxită transformându-le în material activ pentru a obține ciment cu amprentă de carbon redusă. Între 2020 și 2024, societatea a primit fonduri nerambursabile în valoare de 145.622 EUR (dintr-un total de 171.320 EUR). În mai 2025, a fost remis ultimul raport de progres, iar în iunie, la Atena, a avut loc întâlnirea finală a membrilor proiectului Reactiv.

ALUM este listată la BVB pe segmentul ATS, în categoria AeRO, simbol BBGA, din mai 2015, și este guvernată în sistem unitar. Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși pe bază de vot al acționarilor la AGA și în deplină conformitate cu cerințele legale în vigoare.

La data acestui raport, managementul executiv al ALUM este format din dl Gigi Pîrlog – director general și dna Mihaela Duralia, director financiar. Consiliul de Administrație al Alum este compus din cinci membri: dna Genoveva Năstase (Președinte), dl Igor Higer (membru și vicepreședinte), dl Răzvan-Sebastian Pop (membru), dna Mihaela Duralia (membru) și dl Ioan Popa (membru).

CONEF S.A.

Conef este o societate pe acțiuni înființată în baza HG nr. 30/1991. Acțiunile Companiei nu sunt tranzacționate pe o piață reglementată, Conef fiind o societate închisă. Capitalul social este de 6.692 mii RON, reprezentând 2.676.661 acțiuni nominative ordinare cu o valoare nominală de 2,50 RON, achitate integral de acționari.

La sfârșitul anului 2018, acționarul majoritar al ALRO de la acea dată, Vimetco N.V, împreună cu acționarul Conef S.A. au efectuat o ofertă de plasament privat accelerat pentru un pachet de acțiuni ALRO, reprezentând un procent cumulat de 33,77% din capitalul social al emitentului. În urma acestei operațiuni, Conef S.A. a renunțat la întreaga sa participație în ALRO.

Proiectul ALRO de integrare pe verticală și în ceea ce privește asigurarea necesarului propriu de energie electrică vizează dezvoltarea acestuia prin filiala Grupului, Conef SA, prin intermediul unei surse dedicate de generare a energiei aflată în incinta platformei industriale ALRO din Slatina, asigurând un grad ridicat de independență operațională față de sistemul național de transmisie a energiei electrice. Proiectul constă în construirea și darea în exploatare a unei centrale electrice în ciclu combinat pe gaze naturale (CCGT) cu o capacitate instalată de aproximativ 470 MW (±10%), încorporând cele mai bune tehnici disponibile (BAT) și concepută pentru a funcționa în principal pe gaze naturale, fiind în același timp pregătită pentru hidrogen, cu capacitatea tehnică de a utiliza amestecuri de hidrogen în conformitate cu tehnologiile disponibile ale turbinelor cu gaz. Implementarea acestui proiect va spori securitatea, eficiența și predictibilitatea aprovizionării cu energie electrică a ALRO, sprijinind în același timp stabilitatea sistemului energetic național și integrarea surselor regenerabile de energie, în special în sud-vestul Olteniei, oferind o soluție de rezervă fiabilă și flexibilă în perioadele de producție redusă de energie regenerabilă. În același timp, proiectul va contribui la obiectivele naționale ale României privind diversificarea și echilibrarea mixului de energie și decarbonizarea sectorului industrial, facilitând înlocuirea treptată a capacităților energetice pe bază de cărbune cu capacități pe gaze cu emisii reduse și la facilitarea tranziției viitoare la combustibili verzi, la costuri suplimentare minime.

Conducerea executivă a Conef este asigurată de dl Marian Năstase – Director General, dl Serghei Catrinescu – Director General Adjunct. Consiliul de Administrație al Conef este format din 3 membri (dna Alina Rușanu – Președinte, dl Ovidiu Bălu – vicepreședinte și dl Dragoș Voncu - membru).

Vimetco Trading SRL

Vimetco Trading S.R.L. este o societate organizată conform legii românești și a fost înființată în 2008, având sediul în București. Societatea furnizează în principal servicii de agent de vânzări în beneficiul Alro S.A., care constau în diverse acțiuni, precum: activități de negociere cu clienții potențiali, monitorizarea executării contractelor de vânzare, îndeplinirea altor acțiuni necesare în legătură cu pregătirea și executarea contractelor de vânzare.

Managementul executiv al Vimetco Trading este asigurat de către doi administratori (dl Marian Năstase și dna Svetlana Pînzari) și un director general (dl Florin Verboncu).

Alte părți afiliate

ALRO are o divizie de pompieri complet operațională în cadrul facilităților sale de producție și propriul cabinet medical. ALRO a beneficiat de sprijin substanțial din partea societăților afiliate Rivergate Fire și Centrul Rivergate, precum servicii administrative, pază și prevenirea incendiilor. Aceste entități sunt la dispoziție 24 ore din 24, 7 zile din 7.

Alte informații

- Grupul nu este dependent de un client sau de un grup de clienți datorită portofoliului sau diversificat de clienți;

- în 2025, Grupul nu a cumpărat sau deținut acțiuni proprii;

- în 2025, nu au avut loc fuziuni sau reorganizări;

- în 2025, nu au existat alte creșteri sau scăderi ale acțiunilor deținute în entitățile afiliate, cu excepția celor mentionate in notele 16 si 17 la Situațiile financiare intermediare pe anul 2025, mai precis:

• în februarie 2025, filiala Grupului, Alum S.A., a contribuit cu 18 mii RON la înființarea unei societăți pe acțiuni denumită Stocare Energie Tulcea S.A. („SET”), cu un capital social de 90 mii RON. SET este deținută în proporție de 80% de Vimetco Management Romania S.R.L. și 20% – de Alum S.A., cu sediul în Tulcea.

• în iunie 2025, Alro a contribuit cu 89 mii RON la înființarea unei societăți pe acțiuni denumită Stocare Energie Slatina S.A., cu un capital social de 90 mii RON. Societatea este deținută în proporție de 99% de Alro S.A. și 1% – de Conef S.A., cu sediul în Slatina. Ulterior, capitalul social al societății a fost majorat cu 200 mii RON, din care 198 mii RON de la Alro și 2 mii RON de la Conef.

- starea echipamentelor asigură funcționarea în siguranță și realizarea obiectivelor propuse, fără probleme legate de dreptul de proprietate al imobilizărilor corporale ale Societății-mamă, ALRO, sau altor filiale ale Grupului;

- prin modernizarea mașinilor și echipamentelor sale de producție, Societatea-mamă și/sau celelalte filialele ale Grupului sunt similare din punct de vedere tehnic și tehnologic cu principalii producători de aluminiu de pe piața internațională.

Alte informații în conformitate cu Regulamentul ASF nr.5/2018 - Instrumente Financiare și Operațiuni de Piață

Analiza tendințelor sau evenimentelor care ar putea avea un impact asupra activității curente a Grupului și/sau Societății

La 31 decembrie 2025, Societatea-mamă și filialele erau parte în diferite litigii sau proceduri judiciare apărute în cursul normal al activității lor, în care sunt fie pârâte, fie reclamante. Companiile Grupului nu sunt implicate în niciun litigiu sau procedură judiciară și nu au cunoștință de nicio procedură de natură judiciară, arbitrală sau administrativă considerata ca afectând semnificativ și negativ activitatea, situația financiară sau rezultatele operațiunilor Societății și/sau a Grupului.

Schema de compensare EU-ETS

Ordonanța de Urgență (OUG) 19/2025 privind modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 138/2022 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat acordat întreprinderilor din sectoarele considerate a fi expuse unui risc real de relocare a emisiilor de dioxid de carbon din cauza costurilor indirecte semnificative pe care le suportă efectiv ca urmare a transferării costurilor emisiilor de gaze cu efect de seră în prețul energiei electrice a fost aprobată în ședința guvernului din 27 martie 2025 și publicată în Monitorul Oficial din 31 martie. Prin această ordonanță se aprobă plata unor subvenții în maximum două tranșe anual.

Reducerea sprijinului pentru energii regenerabile pentru consumatori intensivi de energie

La ședința de guvern din 27 martie 2025, a fost aprobată Ordonanța de urgență 20/2025 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat privind exceptarea unor categorii de consumatori finali de la aplicarea Legii nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie și publicată în Monitorul Oficial la 31 martie. Prin această ordonanță, exceptarea se prelungește până în 2030, iar ALRO se califică în continuare pentru o exceptare de 85%.

ALRO continuă să îndeplinească criteriile de eligibilitate pentru ambele scheme de ajutor de stat.

Legislația CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism)

Regulamentul (UE) 2023/956 stabilește un mecanism de ajustare la frontieră a emisiilor de carbon pentru Comisia Europeană, care a condus la importurile de prealiaje din țări din afara UE.

Concomitent, au fost transmise scrisori reprezentanților UE, inclusiv de către Asociația Europeană a Aluminiului, prin care au fost formulate mai multe cereri precum: adaptarea cerințelor CBAM la cerințele actuale ale pieței, crearea unui sistem clar de monitorizare a emisiilor, care ar trebui să ajute producătorii de aluminiu să se adapteze la noile reglementări.

În 2025, în domeniul legislației de mediu privind transportul deșeurilor intra- și extra-comunitare, ALRO a continuat implementarea noului „Regulament (UE) 2024/1157 privind transportul deșeurilor, care modifică Regulamentele (UE) Nr. 1257/2013 și (UE) 2020/1056 și abrogă Regulamentul (CE) Nr. 1013/2006", precum și „Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2024/2571 care completează Regulamentul (UE) 2024/1157 prin stabilirea informațiilor care trebuie furnizate în certificatul care confirmă finalizarea unei operațiuni de recuperare intermediare sau non-intermediare ulterioare sau unei operațiuni de eliminare intermediare sau non-intermediare ulterioare.

În decembrie 2025 ALRO a obținut licența prin care a dobândit statutul de „Declarant CBAM autorizat".

Alte modificări legislative relevante

Sustenabilitate

Grupul ALRO intră sub incidența prevederilor legislative care au in vedere Sustenabilitatea. Începand din 2024, ne conformăm noii legislații europene, și anume Regulamentului delegat (UE) 2023/2772 al Comisiei din 31 iulie 2023 de completare a Directivei 2013/34/UE a Parlamentului European și a Consiliului în ceea ce privește standardele de raportare privind sustenabilitatea; Directiva UE 2022/2464 a Parlamentului European și a Consiliului din 14.12.2022, care este transpusă în legislația națională prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 85/2024 care reglementează unele aspecte privind raportarea în domeniul sustenabilității și modifică și completează:

- Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finantelor publice nr. 1802/2014.
- Ministerul Finanțelor nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Totodată, în același context, respectăm Regulamentul UE nr. 2020/852 privind un cadru de facilitare a investițiilor sustenabile.

Raportul de sustenabilitate al Grupului Alro pe anul 2025 a fost întocmit în conformitate cu OMFP nr. 85/2024. Acest Raport de sustenabilitate reprezinta Anexa 1 la Raportul Anual Alro 2025 si este disponibil pentru consultare publica pe website-ul companiei, la sectiunea Sustenabilitate si Rapoarte de sustenabilitate https://www.alro.ro/sustenabilitate/rapoarte-sustenabilitate.

Schimbări care influențează capitalul social și administrarea Grupului

Schimbări în Consiliul de Administrație și Conducerea Executivă din cadrul Grupului ALRO

Pe parcursul perioadei de raportare au avut loc următoarele schimbări în cadrul Consiliului de Administrație sau în structura de conducere a Grupului:

La **ALUM**, în februarie 2025, în urma demisiei din Consiliul de Administrație a dnului Gheorghe Dobra și a dnului Marin Cilianu, dna Genoveva Năstase a fost numită director interimar și președinte al Consiliului de Administrație, iar dl Răzvan-Sebastian Pop a fost numit director interimar. Ulterior, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, în martie 2025, i-a numit directori pe dna Genoveva Năstase și pe dl Răzvan-Sebastian Pop, pentru un mandat valabil până în august 2027. De asemenea, dl Gigi Pîrlog a fost numit director general al Societății pentru un mandat de patru ani, valabil de la data numirii, în urma expirării mandatului fostului director general.

La data acestui raport, conducerea executivă ALUM este compusă din dl Gigi Pîrlog – director general și dna Mihaela Duralia – director financiar. Consiliul de Administrație ALUM este format din 5 membri: dna Genoveva Năstase (președinte), dl Igor Higer (membru și vicepreședinte), dl Răzvan-Sebastian Pop (mem-

bru), dna Mihaela Duralia (membru) și dl Ioan Popa (membru).

Alte informații referitoare la ALRO și Grupul ALRO

ALRO, guvernată în sistem unitar, își aliniază activitatea la cele mai bune practici globale de guvernanță corporativă și are trei comitete pentru a-și susține și finaliza activitatea, respectiv Comitetul de Audit – cu atribuții delegate de Adunarea Generală Anuală a Acționarilor, Comitetele de Remunerare și Nominalizare și Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Aceste trei comitete informează periodic un membru al consiliului cu privire la caracterul adecvat și eficacitatea cerințelor specifice prezentate în mandatul comitetului.

În perioada de raportare, companiile Grupului nu s-au confruntat cu situația de a nu-și îndeplini obligațiile financiare.

În 2025 nu au existat modificări privind drepturile proprietarilor de acțiuni.

Tranzacții cu părțile afiliate

Grupul si Compania incheie, in conditii normale de afaceri, anumite tranzactii cu actionarii, societatile aflate sub control comun, administratorii si conducerea. Tranzactiile dintre partile afiliate se bazeaza pe acorduri reciproce, nu sunt garantate, iar conducerea considera ca astfel de tranzactii sunt efectuate la valoarea de piata. Conform legislatiei actuale, incepand cu 2026, tranzactiile cu partile afiliate trebuie sa fie raportate public imediat dupa incheierea acordurilor catre Piata si pe site-ul companiei, atunci cand acestea depasesc 5% din valoarea activului net, individual sau cumulat cu tranzactii similare incheiate in ultimele 12 luni, daca aceste tranzactii nu sunt considerate de Companie ca fiind in cursul normal al afacerilor, in termeni normali. Daca, in conformitate cu o procedura ce va fi intocmita si implementata de Companie, aceste tranzactii sunt considerate ca fiind incheiate in cursul normal al afaceritlor, se vor raporta intr-o forma agregata in Raportul Anual al anului respectiv. In anul 2026, Compania intentioneaza sa adopte o astfel de procedura de evaluare, cum este stipulat in legislatia in vigoare. Pana la adoptarea procedurii, toate tranzactiile relevante cu partile afiliate peste pragul de 5% sunt raportate public.

Soldurile achizițiilor, datoriilor și creanțelor (dacă este cazul) privind tranzacțiile semnificative cu părțile afiliate la 31 decembrie 2025 sunt prezentate în Situațiile financiare consolidate și individuale la 31 decembrie 2025 pentru Alro și filialele sale. În ceea ce privește natura acestor tranzacții, acestea se referă la bunuri vândute și servicii prestate de Grup sau achiziționate de Grup, dacă a fost cazul, de la părțile afiliate. Acestea sunt Vimetco PLC, Pavăl Holding SRL, Alum S.A., Vimetco Extrusion SRL, Conef S.A., Vimetco Trading SRL, Stocare Energie Slatina S.A., Vimetco Management Romania SRL, Vimetco Power Romania SRL, Centrul Rivergate SRL, Rivergate Fire SRL, CCGT Power Ișalnița S.A., Stocare Energie Tulcea S.A.

Pentru mai multe informații despre tranzacțiile semnificative cu părțile afiliate, așa cum sunt definite de *IAS 24 Raportarea tranzacțiilor cu părți afiliate* conform Standardelor de contabilitate IFRS, vă rugăm să consultați *Nota 35 Tranzacții cu părți afiliate* din *Situațiile financiare consolidate și individuale Alro pe anul 2025*.

Guvernanta corporativa

Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR)

Responsabilitatea Socială Corporativă reprezintă angajamentul conducerii, concretizat în mai multe procese, politici, proceduri, acțiuni și inițiative care reprezintă parte integrantă a strategiei de afaceri a Grupului. Activitatea companiilor contribuie la dezvoltarea unei societăți durabile și performante în fiecare regiune în care își desfășoară activitatea. Conceptul de responsabilitate socială corporativă se referă și la implicarea companiilor în rezolvarea unor probleme ale comunității in care își desfășoară activitatea.

Beneficiile implementării sistemului de management al responsabilității sociale sunt:

- angajament demonstrat față de etica în afaceri și responsabilitatea socială;
- protejarea imaginii corporative;
- o mai bună reputație din perspectiva unei corporații responsabile;
- încrederea consumatorilor și o percepție pozitivă a investitorilor;
- un moral mai bun al angajaților;
- un mediu de lucru adecvat, sigur și echitabil; promovarea principiilor eticii profesionale;
- condiții de muncă îmbunătățite;
- managementul riscului comercial;
- diferențierea față de concurenții globali.

Grupul ALRO participă activ în viața comunităților prin implicarea în programe de responsabilitate corporativă, de la furnizarea de asistență socială sau bunuri pentru evenimente în urma dezastrelor naturale până la programe de educație, sport și sănătate. Conducerea Grupului crede în dezvoltarea durabilă a societății, fiind preocupată constant de îmbunătățirea și dezvoltarea de parteneriate și acordarea de sponsorizări, promovarea și încurajarea practicilor și principiilor CSR, protejarea mediului și contribuția la bunăstarea membrilor comunităților.

Grupul are o politică ce identifică în mod constant persoanele interesate de activitățile sale, le recunoaște drepturile legale și le încurajează cooperarea cu societățile din cadrul Grupului pentru a crea locuri de muncă ce oferă bunăstare și pentru a asigura sustenabilitatea unei întreprinderi solide din punct de vedere financiar. ALRO publică in fiecare an un Raport CSR, care detaliază toate acțiunile și măsurile implementate pentru comunitate. Parteneriatele, donațiile și sponsorizările au fost principala interacțiune cu comunitatea. Pe baza procedurii interne existente la nivelul fiecărei companii, am stabilit un sistem transparent și nediscriminatoriu de selectare și acordare a sponsorizărilor.

Grupul este conștient de rolul esențial pe care îl are in comunitățile în care activează, așa că acționează cu responsabilitate pentru a le influența pozitiv. Prin operațiunile sale, ALRO are un rol decisiv în viața economică, socială, culturală și sportivă a comunității.

Mai mult, ALRO, Societatea-mamă, prin potențialul său economic și financiar și pentru că este singurul producător de aluminiu și aliaje de aluminiu din România, este o companie reprezentativă nu doar pentru zona în care activează, ci pentru întreaga industrie românească. ALRO este un exemplu al modului în care managementul tehnic și financiar se împletesc cu managementul protecției mediului și managementul părților interesate.

În același timp, Grupul este responsabil pentru siguranța

produselor și a clienților săi. Grupul ALRO contribuie la creșterea capitalului românesc și la dezvoltarea economiei naționale, asigurând în același timp un număr mare de locuri de muncă. De asemenea, ALRO contribuie semnificativ la bugetul local și național.

În 2025, ALRO a continuat să contribuie și să ofere sprijin în diverse acțiuni și activități umanitare, sociale și educaționale. Aceste sponsorizări au fost realizate prin parteneriate cu asociații și fundații, cu activități în domeniul sănătății, educației și social-umanitar.

Celelalte filiale ale Grupului sunt, de asemenea, implicate activ în activitatea și bunăstarea comunităților în care își desfășoară activitatea.

Dezvoltarea resurselor umane

Grupul încurajează și promovează proiecte menite să asigure dezvoltarea personală și profesională a angajaților săi, precum și a comunităților în care aceștia își desfășoara activitatea. Relațiile comerciale cu furnizorii locali sunt susținute și încurajate în cadrul Grupului, contribuind la dezvoltarea acestora.

Compania a implementat evaluări anuale ale performanței angajaților pentru a urmări indicatorii specifici ai activității angajatilor, iar ulterior angajații cu performanțe remarcabile pot fi încurajați și recompensați. Grupul ALRO promovează valori precum responsabilitatea acțiunilor proprii, respectul între membrii echipei, prioritatea interesului comun, apelul la onoare, inițiativa creativă, dreptul la a doua șansă, dezvoltarea profesională și personală continuă.

La nivelul Grupului, acesta își propune să dezvolte și să implementeze o cultură și responsabilitate în afaceri atât în ceea ce privește responsabilitatea de mediu, cât și comunitatea. Conducerea Grupului consideră că implementarea unor principii robuste de dezvoltare durabilă și a unei politici ferme de responsabilitate socială corporativă este menită să genereze rezultate pozitive și durabile pe termen lung. În acest fel, Grupul poate ajunge în poziția de a genera situații de tip „win-win", din care toată lumea câștigă, pentru întreaga organizație și acționarii acesteia, pentru mediu și, nu în ultimul rând, pentru comunitățile în care își desfășoară activitatea.

Mai mult, auditurile interne de securitate și sănătate sunt efectuate zilnic la nivelul ALRO. Poziția ALRO este de a arăta respect reciproc pentru demnitatea celuilalt și de a nu tolera nicio formă de comportament abuziv, hărțuire, amenințare sau violență. Angajații sunt bineveniți și încurajați să raporteze orice nereguli, abuzuri sau încălcări superiorului, conducerii, resurselor umane sau oricărui alt departament. ALRO se angajează să respecte principiile cerințelor legale naționale și internaționale privind drepturile omului, așa cum sunt stipulate în Codul Muncii, Convenția Europeană a Drepturilor Omului, Declarația Universală a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, Pactul Global al Națiunilor Unite și Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

Atunci când este profitabil și condițiile economice o permit, ALRO contribuie direct la comunitățile locale prin sponsorizări.

În ciuda situației dificile cu care se confruntă Societatea în momentul de față, ALUM se dovedește un partener activ al comunității locale, implicându-se în diferite acțiuni sociale, acționând în diverse direcții:

- Pentru a menține o relație strânsă și continuă cu comunitatea locală în care ALUM activează, au fost elaborate o serie de proceduri interne: pentru dezvoltarea mecanismului privind soluționarea petițiilor (procedura de soluționare a petițiilor), organizarea audierilor, precum și procedura privind relația cu mass-media. În acest fel, Compania își arată deschiderea către ascultarea și rezolvarea problemelor comunității și/sau ale altor părți interesate (cetățeni, angajați, autorități locale, companii colaboratoare etc.). Societatea este implicată în educație, formare și alte activități de utilitate socială.
- Politicile și codurile la nivelul întregii companii au fost revizuite și/sau întocmite. Acestea au fost aduse în atenția tuturor angajaților (și au fost instruiți în acest sens) și a altor părți interesate (prin publicarea pe website-ul companiei), astfel încât să arătăm că respectăm cele mai înalte standarde de etică și integritate, respectăm drepturile omului, tratăm pe toată lumea cu respect și demnitate, fără discriminare directă sau indirectă.
- La nivelul Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDPS), ALUM are 2 reprezentanți (un membru titular și un supleant). Pentru a sprijini acțiunile de susținere a instituțiilor de învățământ și a formării profesionale la nivel local, compania s-a implicat activ în stabilirea și aprobarea planurilor anuale de activitate în învățământul școlar și profesional (pentru anul școlar 2024-2025);
- ALUM a participat, prin reprezentanții săi, în calitate de evaluatori la examenele de certificare a calificărilor profesionale ale absolvenților de învățământ profesional din cadrul LTHC (Liceul Tehnologic „Henri Coandă") din Tulcea, pentru nivelul 5 (postliceal) pentru specializările electronică și termo-energetică, de asemenea, pentru nivelul 4 (educație vocațională): instruire tehnică în electromecanică și automatizare.

Vimetco Extrusion, la rândul său, oferă sponsorizări și donații în scopuri umanitare, când este posibil. În 2025 a fost efectuată o donație pentru a sprijini EngiNeerds pentru a participa la un eveniment internațional între 18 și 20 iulie 2025 – The Chicago Robotics Invitational Premier Event.

În iulie 2025, ca parte a angajamentului nostru continuu de responsabilitate socială și sprijin comunitar, s-a făcut o donație în colaborare cu municipalitatea Slatina pentru repararea acoperișului unui bloc de apartamente care fusese complet distrus de un incendiu.

Sfârșitul anului a adus o nouă colaborare cu Episcopia Slatinei, un parteneriat umanitar pentru Crăciun. Au fost organizate campanii interne de donare de cadouri care au adus zâmbete pe fețele copiilor din satele Proaspeți și Curtișoara, județul Olt.

Politica de instruire a Grupului ALRO

Instruirea profesională a angajaților se realizează pe baza programului anual de instruire profesională aprobat de managementul ALRO. Obiectivul său principal este de a crește competența profesională în vederea îmbunătățirii rezultatelor individuale ale angajaților și ale echipei.

În 2025, instruirea profesională a angajaților s-a efectuat în conformitate cu Programul Anual de Instruire. Activitatea de instruire din cadrul Grupului se bazează pe:

- Programe anuale de dezvoltare profesională;

- Proceduri operaționale privind dezvoltarea profesională, competențe, conștientizare și formare, certificări și evaluări profesionale;
- Contractul colectiv de muncă;
- Resurse umane – structură organizațională specializată din cadrul Societății-mamă și al fiecărei filiale.

Formarea profesională continuă a angajaților Grupului ALRO se realizează pe baza programelor anuale de instruire, care constau într-o gamă variată de modalități de implementare:

Pentru muncitori, în 2025, au fost organizate cursuri de calificare și recalificare, programe care permit constituirea, la nivel organizatoric, a unei rezerve de personal calificat în meserii deficitare și asigurarea secțiilor cu personal tehnologic specializat.

Astfel, au fost organizate cursuri de calificare în meseriile de turnător, laminorist. O atenție deosebită a fost acordată autorizării ISCIR a operatorilor pentru exercitarea profesiilor de mașinist macaragiu și motostivuitorist, autorizării operatorilor NDT și autorizării ANRE a electricienilor.

În iulie 2025, angajații care au participat la programul EMBA, organizat în colaborare cu ASEBUSS București, au susținut cu succes examenul de absolvire a acestui program post-universitar.

Angajații ALRO au participat, în principal, la programe în următoarele domenii:

- în septembrie 2025, trei angajați de la Aluminiu prelucrat au participat la Programul Aluminium Rolling Technology, organizat în colaborare cu Innoval Technology LTD;

- Angajații care lucrează în producția de aluminiu și de produse din aliaje de aluminiu destinate industriei auto au participat la programul de instruire „CORE Tools SPC" – conform Standardului IATF 16949;

- în primul semestru, pentru angajații de la întreținere și reparații, au fost organizate un curs de „Operarea sistemelor hidraulice" și un curs de „Analiza vibrațiilor".

- Angajații din Departamentele de producție, financiar, HR și mecano-energetic participă la un curs de analist de date.

- Pentru muncitorii din sectoarele de producție, au fost organizate cursuri de limba engleză.

- Au fost organizate cursuri în domeniile finanțe și Contabilitate, Resurse Umane (noul REVISAL), sănătate și securitate în muncă, managementul deșeurilor etc/

- Au avut loc sesiuni de formare profesională privind politicile, procedurile și reglementările în domeniul durabilității (Codul de etică și conduită, Politica privind Drepturile Omului, Politica CSR, egalitatea de șanse și nediscriminarea, procedura de gestionare a cererilor, notificărilor și reclamațiilor, Politica de securitate cibernetică etc.).

Vimetco Extrusion pune un accent semnificativ și pe dezvoltarea resurselor umane. Pentru punctul de digitalizare, prima parte a anului a fost o declarație pentru utilizarea dispozitivelor Info în fabrică în care angajații își fac în prezent cererea de concediu, își pot tipări fluturașii de salariu, pot solicita diverse certificate. La nivel de companie, planul anual de instruire aprobat a fost conceput pe baza îmbunătățirii cunoștințelor pentru a fi la curent cu cerințele legale și, cel mai important, pentru a consolida echipa. Formarea profesională a angajaților se realizează cu furnizori externi de instruire, dar si cu formatori interni.

La nivelul companiei, planul anual de instruire aprobat pentru anul 2025 a fost conceput pe baza îmbunătățirii cunoștințelor pentru a fi la curent cu cerințele legale și cu noile autorizații. Pentru lucrătorii din producție, accentul a fost pus pe cursuri de calificare și recalificare, în principal pentru operatorii de macarale, șoferii de stivuitoare și recertificarea sudorilor.

În a doua jumătate a anului, o componentă semnificativă a planului de formare în producție s-a concentrat pe Divizia de ambalare. Au fost elaborate noi instrucțiuni interne de lucru în conformitate cu echipamentul nou instalat. În plus, la sfârșitul anului, furnizorul de echipamente a oferit sesiuni de instruire externe atât pentru Divizia de ambalare, cât și pentru echipa de întreținere.

În acest an, Departamentul de securitate a continuat să consolideze protecția la locul de muncă prin organizarea de cursuri externe de prim ajutor, care au fost prezentate unui grup interdepartamental de angajați atât din TESA, cât și din producție.

Au fost organizate noi sesiuni de instruire internă privind HSE și capacitatea de reacție și pregătire în caz de urgență pentru diferite departamente.

Angajații TESA au participat la sesiuni de instruire în diverse domenii, inclusiv achiziții, resurse umane și finanțe, pentru a rămâne la curent cu cerințele legale si pentru a beneficia de programe specializate care oferă acces la cele mai recente informații și practici financiare.

Domeniul securității ocupă un rol important în acest an. În cadrul departamentului IT, doi specialiști au participat la programe de dezvoltare externă, fiecare urmând un curs dedicat. În prima jumătate a anului, un specialist a finalizat cursul *Specialist în proceduri și instrumente de securitate a sistemelor informatice*, aliniat la ISO/IEC 27001:2022. În a doua jumătate, un alt specialist a participat la cursul de *Specialist în securitate cibernetică*, consolidând în continuare capacitățile noastre de securitate internă în plus, a fost dezvoltat și ținut un training intern în domeniul securității cibernetice tuturor angajaților cu acces la computer – atât pentru angajați TESA, cât și în producție –consolidând în continuare conștientizarea la nivel de organizație și respectarea celor mai bune practici de securitate.

2025 a fost anul în care am început un nou proiect, o colaborare cu partenerul nostru pe termen lung, pentru formare prin Fonduri Europene. În a doua jumătate a anului, au fost organizate trei sesiuni de formare pentru un grup interdepartamental de angajați. Proiectul va continua în 2026, extinzând în continuare impactul acestuia în întreaga organizație.

Pentru a fi aliniați la noile certificări, au fost instruiți extern și sunt în prezent certificați pentru a efectua audituri interne, trei angajați pentru AS9100.

Pregătirea profesională anticipată

Alro acordă o atenție sporită formării viitorilor noi angajați încă din școală, având numeroase proiecte de sprijin și colaborări cu diverse instituții de învățământ și formare, în acest sens.

Alro are parteneriat activ cu Liceul Metalurgic Slatina pentru școala profesională, parteneriat cu Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București și Universitatea din Craiova.

Ca parte a programelor de pregătire a forței de muncă în calificări și specializări relevante domeniului de activitate al compa-

niei, precum și a programelor de recrutare și selecție, ALRO a participat la evenimente de carieră și târguri de locuri de muncă organizate de Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București:

- în martie, ALRO a participat la EnergyFEST, eveniment organizat de Facultatea de Energetică a Universității Naționale de Știință și Tehnologie Politehnica București, dedicat profesioniștilor din industria energetică. Evenimentul a oferit ocazia de a interacționa cu studenții – viitori specialiști –, precum și cu reprezentanți ai instituțiilor de învățământ din campusul universitar.
- în noiembrie 2025, ALRO a participat la a doua ediție Material Fest, eveniment organizat de Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor de la UNSTP București. Cu această ocazie, a fost inaugurat Laboratorul de Procesare Aliaje Ușoare ALRO. Laboratorul, înființat în parteneriat cu facultatea, face parte din strategia universității de consolidare a infrastructurii pentru cercetare și inovare aplicată.
- De asemenea, în noiembrie 2025, ALRO a participat la a 8-a ediție a târgului de cariere POLIJOBS, organizat de Universitatea Națională de Știință și Tehnologie Politehnica București.

Participarea companiei întărește legătura dintre mediul academic și industrie, un parteneriat esențial pentru formarea generațiilor viitoare de specialiști într-un domeniu tehnologic complex și strategic.

- În 2025, au fost organizate vizite la fața locului pentru studenți la sediile celor două fabrici, în colaborare cu Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor București, Facultatea de Energetică București, Facultatea de mecanică și Mecatronică București, Facultatea de Mecanică și Tehnologie Pitești și Facultatea de Științe Craiova (departamentele de Fizică și Chimie).

Prin participarea la aceste evenimente, Alro caută viitori ingineri în domeniul aluminiului - tineri profesioniști pasionați, motivați și pregătiți să ducă mai departe tradiția industrială începută în urmă cu aproape șase decenii și să contribuie la dezvoltarea unei industrii moderne, durabile și bazate pe inovație.

Începând cu luna iunie a acestui an, 19 studenți din aceste instituții de învățământ și-au finalizat stagiile de specialitate la ALRO.

De asemenea, Alro continuă să colaboreze cu Liceul Tehnologic Metalurgic Slatina și a stabilit parteneriate pentru formarea practică a elevilor care urmează școala profesională, în meseriile de mecanic de mașini și echipamente și electrician de joasă tensiune.

Prin aceste parteneriate, ALRO a devenit parte activă a procesului de formare profesională și calificare, oferind personal calificat, ateliere și spațiu pentru cursuri practice, precum și logistică și echipamente, astfel încât studenții să poată obține și aplica abilitățile necesare pentru a-și îndeplini meseriile alese.

În primul semestru, VE a fost prezent la diverse evenimente semnificative pentru HR, destinate să creeze conștientizare și vizibilitate:

- Angajatori de top 2025
- Magnetico – Politici semnificative de HR
- Resource by OLX – conferință HR
- Conferință Ascendis - Competențe pentru viitor: Leadership și digitalizare.

În aprilie 2025, Vimetco Extrusion a fost prezent la Polifest București – un târg educațional de 3 zile dedicat studenților de la Universitatea Politehnică.

Evenimente ulterioare

In 2026, Grupul a incheiat cateva contracte pe instrumente derivate in scopul de a-si asigura pretul de vanzare pentru o cantitate de 21.400 tone de aluminiu ce vor fi vandute in 2026. Mai multe detalii se pot regasi in nota 39 la Situatiile financiare.

CCGT POWER ISALNITA S.A. (SPV): Procedura de atribuire a contractelor EPC (Engineering, Procurement, and Construction) si LTSA (Long-Term Service Agreement) pentru acest proiect a fost reluata in martie 2025, iar termenul limita pentru depunerea ofertelor a fost prelungit pana la 30 ianuarie 2026. Pana la aceasta data nu au fost primite oferte. Societatea analizeaza diverse modalitati de a continua proiectul, inclusiv unele oportunitati de a-l imbunatati si actualiza in contextul strategiei sale de a se diversifica in domeniul energiei si pentru a accesa finantari disponibile prin Fondul de Modernizare.

In contextul conflictului din Orientul Mijlociu s-a inregistrat o crestere a volatilitatii pietelor si o presiune pe pretul petrolului in contextul in care acest conflict ii determina pe cei mai mari producatori sa reduca productia. Se estimeaza ca aceste evenimente ar putea afecta activitatile in diverse sectoare ale economiei si ar putea rezulta in cresteri si mai mari in preturile energiei in Europa si in risc sporit de perturbari ale lantului de aprovizionare. Grupul si Compania nu au expuneri directe fata de parti afiliate si/sau clienti cheie sau furnizori cheie din aceasta zona. Grupul si Compania considera aceste evenimente ca fiind evenimente ulterioare datei raportarii, care nu ajusteaza cifrele prezentate in Situatiile financiare ale anului 2025.

Legea pentru aprobarea OUG 55/2005 pentru modificarea si suplimentarea OUG 115/2011 a fost adoptata de Senat pe 10 noiembrie 2025 si de Camera deputatilor pe 25 martie 2026, fiind la acest moment retrimisa in Parlament pentru detalii procedurale in procesul de promulgare. Modificarile consolideaza suportul beneficiarilor schemei de compensare indirecta prin ETS CO_2 prin asigurarea ca procentul actual de alocare a 15% a Ministerului Energiei pentru companiile cu risc de relocare va fi la nivelul minim de 150 milioane euro, pastrandu-se conformitatea cu reglementarile privind ajutoarele de stat si cadrul legal al directivelor ETS.

Nu au aparut alte evenimente ulterioare semnificative care ar putea avea un impact asupra situatiilor financiare.

Declaratia Aplici sau Explici (DAE)

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
			A: ORGANELE DE CONDUCERE				
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.**	A.1., 1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.**	A.1., 2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de a acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligența și grija cuvenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și luând în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.**	A.1., 3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societăţii, Consiliul ar trebui: •Să supravegheze elaborarea și să aprobe strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează şi aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (E&S) și riscurile și oportunitățile legate de climă; •Să numească și să demită directorul general și alţi membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilităţi de conducere executivă (numiţi “conducere executivă”) și să asigure planificarea succesiunii pentru aceştia; •Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul conducerii executive în abordarea riscurilor și oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societăţii, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societăţii; •Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor; •Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarii și alte părți interesate.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.**	A.1., 4	Durata numirii membrilor Consiliului și ai conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuţiile și responsabilitățile.**	A.2., 1	Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuţiile și responsabilitățile.**	A.2., 2	Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politica de Nominalizare.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuţiile și responsabilitățile.**	A.2., 3	Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifice, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de supraveghere al Consiliului. Profilul Consiliului poate fi parte din Politica de Nominalizare.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuţiile și responsabilitățile.**	A.2., 4	Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenţi. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independenţă prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.		Y		Societatea consideră că actuala componentă a Consiliului de Administrație rezultă din procesul de nominalizare și de vot la care participă acționarii societății, potrivit prevederilor legale și statutare. Consiliul de Administrație consideră că actuala structură corespunde pe deplin nevoilor Societății.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuţiile și responsabilitățile.**	A.2., 5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau întregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în temeiul factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacităţii acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuţiile și responsabilitățile.**	A.2., 6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuţiile și responsabilitățile.**	A.2., 7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.				Nu se aplica, Societatea respecta principiul A.2,6
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.**	A.3., 1	Societatea va dezvolta și publica o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului care trebuie să definească procesele și procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politica de nominalizare, aprobată de organul de guvernanţă competent, va descrie modul în care Societatea primeşte și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește profilul Consiliului, independența și diversitatea.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.**	A.3., 2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaţilor pentru pentru poziţia de membru în Consiliu.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.**	A.3., 3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care aceştia au nevoie pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: • angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorităţi publice, organizații non-profit şi în alte organizaţii; • orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; • care acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziţia de membru în Consiliu.		Y		Informațiile referitoare la experința și CV-ul candidaților se bazează, în principal, pe propunerile făcute de către persoanele care au acest drept, potrivit legislației aplicabile și pe datele furnizate, cu bună- credință, de către candidați.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.**	A.4., 1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrului de control intern, a proceselor de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.**	A.4., 2	Este recomandabil ca în componenţa Comitetului de Audit să se regăsească doar membrii neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenţi, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competenţe relevante în domeniul în care Societatea îşi desfăşoară activitatea. Comitetul şi membrii săi trebuie sa respecte cerinţele legislaţiei naţionale şi europene aplicabile.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.**	A.4., 3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului. Este recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenţi, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare, în cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernanță ale Societății.		Y		Societatea a înființat în subordinea Consiliului de Administrație un Comitet de Remunerații și Nominalizări format din trei membri neexecutivi, dintre care doi sunt independenți dar Președintele Comitetului este Președintele Consiliului de Administrație. Societatea consideră că actuala componentă a Comitetului de Remunerații și Nominalizări corespunde pe deplin nevoilor Societății.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.**	A.4., 4	În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerare: i.Revizuiește și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea continuă a profilului Consiliului; ii.Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și ai conducerii executive, dacă ii este solicitat; evaluează candidaţii pentru poziţii de conducere executivă; evaluează candidaţii propuşi de acţionari sau de membrii Consiliului pentru poziţii de membru de Consiliu şi informează AGA întocmai; iii.Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (altele decât Comitetul de Nominalizare și Remunerare); iv.Coordonează o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.; v.Asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale legate de politica de remunerare a Societăţii; vi. Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz; vii.Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societăţii.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.**	A.4., 5	Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societăţii. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliu și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.**	A.4., 6	Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după aceeași procedură aplicabilă în cazul membrilor independenți ai Consiliului.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.**	A.4., 7	Președinții Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie Președintele Consiliului sau al altor comitete, cu excepţia cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.			Y	Societatea consideră că actuala structură de conducere a Comitetelor reflectă în mod ideal necesitățile Consiliului de Administrație, precum și resursele aflate la dispoziția acestuia.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 1	Președintele Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul funcționează corespunzător. Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile Președintelui Consiliului, iar Președintele Consiliului trebuie, cel puțin: •Să stabilească ordinea de zi a ședinţelor Consiliului, să prezideze aceste ședințe și să se asigure că se întocmesc procese-verbale ale acestor ședințe; •Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte; •Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru consultare și luarea deciziilor; •Să permită funcţionarea corespunzătoare a comitetelor și existenţa unei comunicări eficiente cu comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu; •Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și discutată cel puțin o dată pe an și diseminată public conform prevederii D.1., 3; •Să se asigure că Consiliul are o relație de lucru adecvată cu conducerea executivă. Directorul general și Președintele Consiliului (în cazul în care funcțiile sunt deținute de persoane diferite) se întâlnesc în mod periodic; •Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 2	Consiliul trebuie să se întrunească ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 3	Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului General, care să asiste Consiliul în respectarea obligațiilor sale conform legii, regulamentului intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul Societăţii, însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în organizarea activităților lor, pregătirea şedinţelor, evaluarea anuală a performanței Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, dacă este nevoie.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesar a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvenţa necesară a întâlnirilor Consiliului şi comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componenței, activităţii și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual şi per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.**	A.5., 8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nou numiți, asigurate de personalul intern al Societăţii. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membrii de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare şi Remunerare, cu sprijinul Secretarului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui construită capacitatea în rândul membrilor de Consiliu.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societăţii. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societăţii.**	A.6., 1	Conducerea executivă trebuie să conducă Societatea și să răspundă în fața Consiliului. Împărțirea responsabilităților între Consiliu și conducerea executivă și între diferiți membri ai conducerii executive trebuie să fie clar articulată în actul constitutiv al Societății și reglementările interne ale Societăţii.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societăţii. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societăţii.**	A.6., 2	Atunci când rolurile de Președinte al Consiliului și Director General sunt exercitate de aceeaşi persoană, responsabilitățile diferite ale Președintelui Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.				Nu se aplica, Societatea respecta principiul A.2,6
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societăţii. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societăţii.**	A.6., 3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență adecvate pentru a sprijini succesul performanței Societății și că există măsuri în vigoare care să asigure succesiunea ordonată a conducerii executive.	Y			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	**A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societăţii. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societăţii.**	A.6., 4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să evalueze anual performanța conducerii executive, eficacitatea cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informaţia furnizată Consiliului.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN							
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu şi social al activităților sale.**	B.1., 1	Consiliul stabilește natura și amploarea riscurilor pe care Societatea este dispusă să și le asume ca necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societăţii (și anume apetitul pentru risc al Societăţii) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative şi emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul trebuie să explice în raportul anual mecanismele și procesele instituite pentru identificarea și administrarea riscurilor.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu şi social al activităților sale.**	B.1., 2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura identificarea, măsurarea şi raportarea corectă, completă şi in timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum şi integrarea riscurilor E&S în cadrul de administrare a riscurilor, în vederea implementării strategiei Societăţii.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu şi social al activităților sale.**	B.1., 3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială, astfel încât să atenueze riscurile de securitate cibernetică. Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și securității cibernetice, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetice.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu şi social al activităților sale.**	B.1., 4	Este recomandabil ca Societatea să înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă pentru asigurarea identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcţia de administrare a riscurilor, prin Ofițerul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcţională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat).	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu şi social al activităților sale.**	B.1., 5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al Societăţii (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) și să facă recomandări relevante. Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a funcției de audit intern, caracterul adecvat al administrării riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă, adresate Comitetului de Audit al Consiliului, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu şi social al activităților sale.**	B.1., 6	Consiliul trebuie să dezvolte și să pună la dispoziție pe website-ul Societăţii, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nereguli conform legislaţiei aplicabile în vigoare.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.**	B.2., 1	În plus față de responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului, Comitetul de Audit trebuie: •Să revizuiască controalele interne şi cadrul de administrare a riscurilor în Societate; •Să monitorizeze elaborarea şi aplicarea politicilor Societăţii privind conflictele de interese şi tranzacțiile cu părțile afiliate; •Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societăţii și să înainteze recomandări Consiliului; •Să supravegheze funcția de audit intern; •Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet; •Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societăţii cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale Societăţii (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale Codului de conduită al Societăţii), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.**	B.2., 2	Ori de câte ori Codul menționează revizuiri sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.**	B.2., 3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.**	B.2., 4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.**	B.3., 1	Consiliul trebuie să se asigure ca auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societăţii.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.**	B.3., 2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societăţii, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.**	B.3., 3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex, ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componența, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandării Comitetului de Audit.	Y			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN	**B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.**	B.3., 4	Comitetul de Audit trebuie să convină asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern împreună cu auditorul intern, să primească rapoarte de audit intern, actualizări privind aspectele-cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a recomandărilor de audit intern și să ofere orientările necesare.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA							
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	**C.1. Membrii Consiliului trebuie să primească o remunerație corespunzătoare volumului și importanței atribuțiilor și responsabilităților lor, mai degrabă decât performanței conducerii sau a Societății. Structura și cuantumul remunerației pentru membrul de Consiliu trebuie să permită Societății să atragă, să păstreze și să motiveze membrii de Consiliu competenți și calificați.**	C.1., 1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate. Dar, în niciun caz, remunerația nu va fi legată de numărul de ședințe ale Consiliului sau ale Comitetului.	Y			
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	**C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.**	C.2., 1	Consiliul trebuie să stabilească remunerația anuală a conducerii executive, pe baza recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în conformitate cu Politica de remunerare a Societății. Politica de remunerare trebuie să fie elaborată în conformitate cu cerințele legale relevante.	Y			
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	**C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.**	C.2., 2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de performanță luați în considerare la stabilirea părții variabile (bazate pe performanță) a remunerației trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie măsurabile și adecvate în raport cu strategia agreată și cu apetitul pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și condițiile angajaților din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să includă indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.	Y			
C: PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA	**C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.**	C.2., 3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex, nu mai puțin de 10%) din remunerația variabilă totală a membrului conducerii executive.			Y	Pentru moment, prevederile Politicii de Remunerații referitoare la stimulentele pe termen lung constând în acțiuni și opțiuni sunt în curs de analiză și revizuire și nu au devenit aplicabile.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII							
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relații cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societăţii. Funcția de IR va raporta direct Directorului General/Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societăţii și accentuând rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societăţii pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă in secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului;	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă in secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerii executive, cu menționarea statutului lor de independență actualizat ,CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăţi, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate; durata numirii membrilor Consiliului, a comitetelor şi a conducerii executive, precizând data de la care au fost numiţi;	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă in secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Rapoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale);	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă in secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Informații referitoare la AGA: ordinea de zi, materialele suport și hotarârile luate; procedura pentru desfăşurarea AGA; Politica de Nominalizare, împreună cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum si orice altă informaţie precizată la A.3., 3; canalele de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societăţii; răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceştia;	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă in secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederii A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării;	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă in secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuţii către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții;	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 3	Societatea trebuie să includă in secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: •Politicile corporative, printre care Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii, Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacțiile cu părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este deja parte a Codului de Conduită);	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirilor/teleconferințelor.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.**	D.1., 6	Societatea trebuie să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.**	D.2., 1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende ca un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuirea profitului net.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.**	D.2., 2	Procedura pentru desfășurarea AGA nu trebuie să restricționeze participarea acționarilor la AGA și exercitarea drepturilor acestora. Modificările procedurii pentru desfășurarea AGA trebuie să intre în vigoare, cel mai devreme, de la următoarea AGA.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.**	D.2., 3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a răspunde la întrebările acționarilor.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.**	D.2., 4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și al eficacității cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informatiilor incidente incluse in raportul anual.	Y			

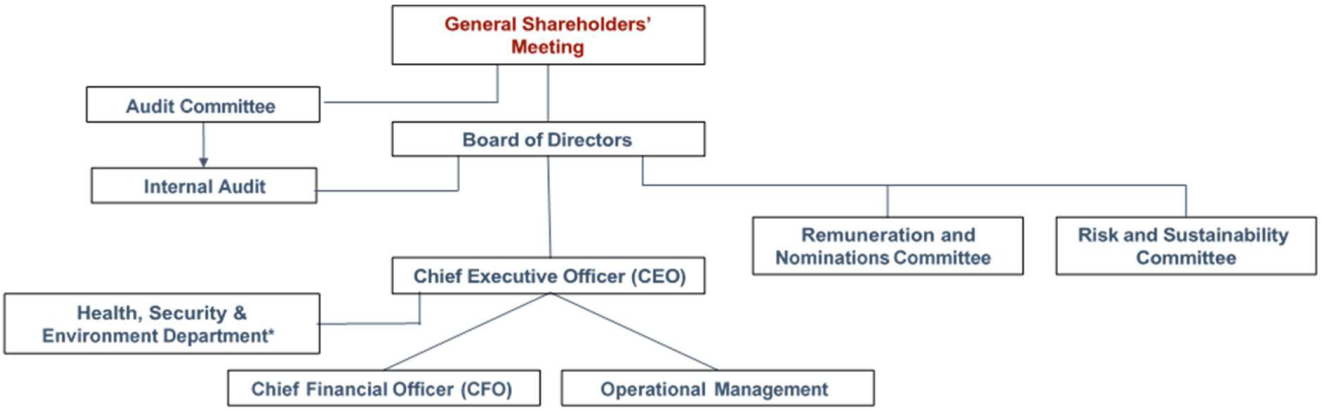
Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum şi disponibilitatea mijloacelor şi informaţiilor necesare pentru a le permite acţionarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.**	D.2., 5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de acționari și investitori prin: •Încurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acţionarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală; •Organizarea de informări și actualizări periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative; •Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare.	Y			
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII	**D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum şi disponibilitatea mijloacelor şi informaţiilor necesare pentru a le permite acţionarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.**	D.2., 6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot participa, de asemenea, la AGA, cu excepția cazului în care Președintele decide altfel.	Y			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE							
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	**E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.**	E.1., 1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în strategia și operațiunile Societăţii, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și supraveghează această integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre comitetele permanente ale Consiliului asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.	Y			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	**E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.**	E.1., 2	Consiliul trebuie să se asigure că operațiunile Societăţii se derulează în conformitate cu standardele naționale și internaționale de E&S și că politicile E&S ale Societăţii sunt în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie sa deţină documente interne referitoare la responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra activităților Societăţii.	Y			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	**E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.**	E.1., 3	Ori de câte ori o decizie care urmează să fie luată de Consiliu are un potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societăţii și cu politicile E&S sau (ii) propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S.	Y			

Sectiune	Principiu	Nr. Prev.	Prevedere (detaliata)	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	**E.2. Societatea trebuie să aibă un proces de identificare a părților interesate afectate de operațiunile Societății. Consiliul trebuie să ia în considerare interesele părților interesate şi să se asigure că există o comunicare activă între Societate și părțile interesate.**	E.2., 1	Consiliul trebuie să se asigure că există un proces formal de identificare a părților interesate ale Societăţii, inclusiv investitori, creditori, clienți, angajați și furnizori, precum și abordări specifice pentru implicarea părților interesate prioritare.	Y			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	**E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.**	E.3., 1	Consiliul trebuie să elaboreze o declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze valorile Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societăţii.	Y			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	**E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.**	E.3., 2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de Conduită pentru membrii Consiliului, conducerea executivă și angajații Societăţii, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze frauda și mita. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.	Y			
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE	**E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directoare care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.**	E.3., 3	Consiliul trebuie să se asigure că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societăţii și încorporate în procesul de integrare în Societate al noilor angajați. Consiliul trebuie să asigure punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.	Y			

Actualizări ale structurii de guvernanță corporativă

Prezentare generală

Pe parcursul perioadei de raportare, Compania a avut următoarele structuri de guvernanță corporativă: Consiliul de Administrație și Conducerea Executivă, Comitetul de Audit, Comitetul de Remunerații și Nominalizări, Comitetul de Risc si Sustenabilitate, structuri de conducere care reprezintă interesele Grupului, ale Societății-mamă și ale acționarilor săi și care sunt responsabile de gestionarea afacerii.



Note:
* Din punct de vedere operațional, această funcție este subordonată direct directorului general
◄- - - Comitetul de audit supervizează echipa de audit intern

În 2025, Consiliul de Administrație Alro a ținut 20 de ședințe la care au participat toți membrii Consiliului, cu excepția domnului Marinel Burduja, care a participat la 15 ședințe, a domnilor Vasile Iuga și Voicu Cheța, care au participat, fiecare, la 18 ședințe, a domnului Igor Higer, care a participat la 17 ședințe și a domnilor Gheorghe Dobra și Marian Năstase, care au participat fiecare la 19 ședințe.

Comitetul de audit (din care fac parte dl Vasile Iuga, dl Adrian Manaicu și dl Dorel Paraschiv) s-a întrunit în 11 ședințe în 2025, la care au participat 3 din 3 membri.

Comitetul de remunerații și nominalizări (din care fac parte dl Marian Năstase, dl Vasile Iuga, dl Marinel Burduja) s-a întrunit în 4 ședințe, la care au participat 3 din cei 3 membri.

Comitetul de risc și sustenabilitate (din care fac parte dl Vasile Iuga, dl Marinel Burduja, dna Svetlana Pînzari, dl Adrian Fercu și dl Darius Pavăl) s-a întrunit în 5 ședințe, la care au participat 5 din 5 membri.

Adunarea Generala a Actionarilor este convocata de Consiliu si se intruneste la sediul Societatii sau intr-un alt loc anuntat prin convocator, cel putin o data pe an, in cel mult patru luni de la incheierea exercitiului financiar sau ori de cate ori este nevoie. Aceasta poate fi convocata la cererea actionarilor reprezentand cel putin 5% din capitalul social, situatie in care AGA va fi convocata in termen de cel mult 30 de zile si se va intruni in termen de cel mult 60 de zile de la data primirii cererii. Data adunarii nu poate fi stabilita in mai putin de 30 de zile de la publicarea anuntului de convocare in Monitorul Oficial al Romaniei. Anuntul de convocare trebuie publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV- a si intr-una din publicatiile de larga circulatie din Romania. In situatii exceptionale, atunci cand este in interesul Societatii, Consiliul poate convoca Adunari Generale Extraordinare (AGEA). Convocatorul este transmis catre BVB si ASF, in conformitate cu reglementarile pietei de capital. Convocatorul este, de asemenea, disponibil pe site-ul Societatii, in cadrul sectiunii „Relatii cu investitorii - Adunarea Actionarilor", impreuna cu orice document explicativ referitor la punctele incluse pe agenda AGA, cum ar fi situatiile financiare anuale, Raportul Anual al Consiliului si propunerea cu privire la distribuirea de dividende etc., acestea fiind puse la dispozitia actionarilor la sediul Societatii si pe website cu cel putin 30 zile inainte de data Adunarii Generale in cadrul careia acestea vor fi supuse aprobarii.

Organizarea Adunarii Generale a Actionarilor - AGA este condusa de obicei de Presedintele Consiliului; in anumite situatii acesta poate numi o alta persoana pentru a conduce adunarea. Presedintele adunarii va propune un secretar iar actionarii prezenti vor vota propunerea Presedintelui. Secretarul de sedinta verifica indeplinirea formalitatilor prevazute de lege pentru desfasurarea AGA si pentru a intocmi procesele-verbale aferente acesteia. Prin aceste procese-verbale, care sunt semnate atat de Presedinte, cat si de secretar, se constata indeplinirea formalitatilor referitoare la anuntul de convocare si se mentioneaza data si locul AGA, ordinea de zi, actionarii prezenti, numarul de actiuni, un rezumat al punctelor discutate, hotararile adoptate si, la cererea actionarilor, declaratiile facute de acestia in cadrul AGA. Pentru a fi opozabile tertilor, hotararile AGA vor fi depuse in termen de 15 zile de la data adoptarii lor la Oficiul Registrului Comertului spre a fi mentionate in registru si publicate in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a. Hotararile se vor publica in acelasi timp si pe website-ul Societatii.

In conformitate cu reglementarile pietei de capital, hotararile AGA sunt transmise catre BVB si ASF in termen de 24 de ore de la data aprobarii lor. De asemenea, aceste hotarari sunt disponibile pe site-ul Societatii, in cadrul sectiunii „Relatii cu investitorii – Adunarea Actionarilor".

Principalele atributii ale Adunarii Generale a Actionarilor sunt:

• aproba sau modifica situatiile financiare ale Societatii, dupa analizarea Raportului Administratorilor si a raportului auditorului financiar;

• aproba repartizarea profitului, conform prevederilor legii;

• alege si revoca administratorii;

• fixeaza remuneratia cuvenita administratorilor pentru exercitiul in curs;

• stabileste limita generala a remuneratiilor acordate de catre Consiliul de Administratie Administratorilor insarcinati cu functii specifice si directorilor;

• se pronunta asupra gestiunii Administratorilor;

• alege si revoca auditorul financiar al Societatii si se pronunta asupra duratei minime a contractului de audit financiar;

• aproba bugetul de venituri si cheltuieli si, dupa caz, programul de activitate pentru exercitiul financiar urmator;

• hotaraste gajarea, inchirierea sau desfiintarea uneia sau mai multor unitati ale Societatii;

• indeplineste orice alte atributii stabilite de lege in sarcina sa.

Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor se intruneste la sediul Societatii sau intr-un alt loc anuntat prin convocator, ori de cate ori este necesar a se lua o hotarare privind:

- schimbarea formei juridice a Societatii;

- schimbarea obiectului principal de activitate;

- fuziunea cu alte societati sau divizarea Societatii;

- dizolvarea Societatii;

- majorarea capitalului social;

- reducerea capitalului social sau reintregirea lui prin emisiune de noi actiuni;

- emisiunea de obligatiuni;

- conversia unei categorii de obligatiuni in alta categorie sau in actiuni;

- conversia actiunilor nominative in actiuni la purtator sau a actiunilor la purtator in actiuni nominative;

- conversia actiunilor dintr-o categorie in alta;

- aprobarea incheierii unor acte juridice prin care se instraineaza, se inchiriaza, se schimba sau se constituie in garantie bunuri aflate in patrimoniul Societatii, a caror valoare depaseste jumatate din valoarea contabila a activelor Societatii la data incheierii actului juridic sau prin care se dobandesc bunuri depasind aceasta valoare;

- aprobarea incheierii actelor de dobandire, instrainare, schimb sau de constituire in garantie a unor active din categoria activelor imobilizate ale Societatii, a caror valoare depaseste, individual sau cumulat, pe durata unui exercitiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate mai putin creantele;

- aprobarea incheierii actelor prin care se inchiriaza active corporale pentru o perioada mai mare de un an, a caror valoare individuala sau cumulata fata de acelasi co- contractant sau persoane implicate ori care actioneaza in mod concertat depaseste 20% din valoarea totalului activelor imobilizate mai putin creantele la data incheierii actului juridic, precum si asocierile pe o perioada mai mare de un an depasind aceeasi valoare;

- aprobarea incheierii de acte juridice prin care un administrator sau un director instraineaza sau dobandeste bunuri catre sau de la Societate avand o valoare de peste 10% din valoarea activelor nete ale acesteia, precum si acte juridice privind inchirierea sau leasingul care au drept obiect asemenea bunuri;

- aprobarea regulamentului de organizare si functionare a Consiliului de Administratie;

- aprobarea infiintarii sau desfiintarii unor sedii secundare – sucursale, agentii, reprezentante sau alte asemenea unitati fara personalitate juridica;

- numirea membriilor Comitetului de Audit, aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Comitetului de Audit, stabilirea duratei mandatului si remuneratiei membrilor Comitetului de Audit;

- orice alte atributii stabilite de lege in sarcina sa.

Actionari - Drepturi si obligatii

Drepturile actionarilor minoritari ai Societatii sunt protejate in mod adecvat in conformitate cu legislatia in vigoare. Actionarii au dreptul de a obtine informatii relevante cu privire la Societate in timp util si in mod regulat. Acestia au dreptul de a fi informati cu privire la deciziile referitoare la schimbarile de orice natura care au loc in cadrul Societatii pentru a intelege cum acestea le pot afecta drepturile. Fiecare actiune subscrisa si varsata de actionari confera acestora dreptul la un vot in AGA, dreptul de a alege si de a fi alesi in organele de conducere, dreptul de a participa la distribuirea profitului conform Actului Constitutiv al Societatii si dispozitiilor legale.

De asemenea, o serie de drepturi sunt exercitate de actionari, cum ar fi:

• ***Convocarea AGA:*** actionarii reprezentand cel putin 5% din capitalul social au dreptul de a solicita convocarea AGA, situatie in care AGA va fi convocata in termen de cel mult 30 de zile si se va intruni in termen de cel mult 60 de zile de la data primirii cererii;

• ***Introducerea de noi puncte pe ordinea de zi a AGA:*** unul sau mai multi actionari care detin, individual sau impreuna, cel putin 5% din capitalul social al Societatii au dreptul de a introduce puncte pe ordinea de zi a AGA (fiecare punct nou va fi insotit de o justificare sau de un proiect de hotarare propus spre adoptare de AGA) si de a prezenta proiecte de hotarare pentru punctele incluse sau propuse spre a fi incluse pe ordinea de zi a AGA, in termen de 15 zile de la data publicarii convocarii in Monitorul Oficial al Romaniei;

• ***Participarea la AGA:*** practica Societatii este de a promova participarea actionarilor sai la AGA in mod activ, acestia putand sa adreseze intrebari referitoare la chestiunile care urmeaza sa fie dezbatute in cadrul acestor adunari. Actionarii pot participa la Adunarea Generala a Actionarilor personal, prin corespondenta sau prin reprezentant cu imputernicire.

Imputernicirea poate fi: (i) speciala, pe baza unui model de imputernicire speciala care va fi pus la dispozitie de catre Societate sau (ii) generala, valabila maxim trei ani care permite reprezentantului sau sa voteze in toate aspectele aflate in dezbaterea Adunarilor Generale ale Actionarilor Societatii sau mai multor societati identificate in imputernicire, inclusiv in ceea ce priveste acte de dispozitie, cu conditia ca imputernicirea sa fie acordata de catre actionar, in calitate de client, unui avocat sau unui intermediar – societate de servicii de investitii financiare autorizate de ASF, institutii de credit autorizate de Banca Nationala a Romaniei, in conformitate cu legislatia bancara aplicabila, precum si entitati de natura acestora autorizate in state membre sau nemembre sa presteze servicii de investitii financiare. Actionarii inregistrati in registrul actionarilor pot vota prin corespondenta, inainte de intrunirea AGA, prin folosirea buletinului de vot pentru votul prin corespondenta pus la dispozitie la sediul Societatii si/ sau pe website-ul Societatii. Mai multe informatii pot fi regasite in cadrul Procedurilor Societatii privind exercitarea dreptului de vot in AGA de catre actionari.

Intrebarile actionarilor: actionarii Societatii, indiferent de participatia detinuta la capitalul social, pot depune la sediul Societatii intrebari scrise referitoare la punctele de pe ordinea de zi a AGA. Intrebarile vor fi depuse sau expediate la sediul Societatii astfel incat sa fie inregistrate la registratura cel putin cu 7 zile calendaristice inainte de data adunarii, in plic inchis, cu mentiunea scrisa in clar si cu majuscule “PENTRU ADUNAREA GENERALA ORDINARA SI/SAU EXTRAORDINARA A ACTIONARILOR DIN / ”.

In vederea identificarii si a dovedirii calitatii de actionar a unei persoane care adreseaza intrebari sau care face propuneri pentru completarea ordinii de zi, reprezentantii legali ai Societatii pot solicita respectivei persoane prezentarea de documente care ii atesta identitatea, precum si extrasul de cont din care rezulta calitatea de actionar si numarul de actiuni detinute, emis de Depozitarul Central sau, dupa caz, de catre participantii care furnizeaza servicii de custodie. Mai multe informatii privind documentatia aferenta exercitarii acestui drept pot fi obtinute din Regulamentul privind exercitarea dreptului de vot in AGA de catre actionari sau prin adresarea de intrebari persoanei responsabile cu Relatia cu Investitorii. Divulgarea informatiilor sensibile din punct de vedere comercial, care ar putea duce la o pierdere sau la un dezavantaj competitiv pentru Societate, va fi evitata atunci cand se comunica raspunsurile, cu scopul de a proteja interesul actionarilor.

Contracte intre actionari

Cu privire la contractele dintre actionarii cunoscuti de Societate si care pot avea ca rezultat restrictii privind transferul de valori mobiliare si/ sau de drepturi de vot, mentionam ca la data de 31 decembrie 2025, ALRO nu avea actiuni ipotecate la bancile creditoare cu care sa aiba incheiate contracte de imprumut (31 decembrie 2024: zero).

Actionari

Grupul ALRO isi dezvolta si incearca sa isi adapteze in permanenta practicile de guvernanta corporativa la ultimele norme si cele mai bune practici. In acest fel, Grupul va beneficia de noi oportunitati ce pot aparea si care ar putea genera beneficii pentru Grup si pentru Societate. De aceea, conducerea considera ca un proces decizional transparent si fundamentat pe reguli clare asigura o gestionare eficienta a operatiunilor si sporeste increderea actionarilor si a tertelor parti interesate de activitatea Grupului. Mai mult, o astfel de organizare si gestionare contribuie la protejarea drepturilor actionarilor. Acest lucru reprezinta o imbunatatire a performantei generale a Grupului, ceea ce se reflecta in timp, atat in semnale pozitive din partea pietei, cat si in accesarea mai facila a finantarilor.

ALRO adera la si respecta o mare parte din prevederile stipulate in noul Cod de Guvernanta Corporativa emis de BVB. Cerintele Codului sunt mai cuprinzatoare decat cerintele legale pentru companiile listate. In cadrul acestui raport este inclusa si Declaratia aplici sau explici, care contine informatii privitoare la articolele din Codul BVB la care Societatea nu s-a conformat.

ALUM este listata pe piata secundara, segmentul ATS - AeRO – cu toate acestea, aplica aceleasi cele mai bune practici in ceea ce priveste regulile de guvernanta corporativa si respecta toate legile in vigoare pentru companiile listate la BVB.

Responsibilitățile Consiliului de Administrație

Consiliul de Administratie reprezinta forul cel mai inalt in structura de conducere a Societatii si impreuna cu directorii executivi asigura bunul mers al operatiunilor curente si se implica direct in deciziile strategice care au un impact direct in activitatea Societatii. Membrii Consiliului sunt intr-un dialog permanent cu directorii executivi si actioneaza tinand cont de interesele Societatii, ale actionarilor si de interesele salariatilor Societatii.

Consiliul de Administratie trebuie sa informeze publicul, cel putin in ceea ce priveste urmatoarele aspecte:

• rolul si obligatiile Consiliului;

• structura Consiliului, cu mentionarea numarului de administratori (executivi si neexecutivi, membri independenti);

• modalitatea de numire a membrilor Consiliului de Administratie si procedura de alegere a acestora;

• prerogativele si responsabilitatile fiecarei structuri de guvernanta corporativa;

• politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administratie si a conducerii executive;

• modalitatea de numire si procedura de alegere a membrilor Comitetului de Audit, Comitetului de Remuneratii si Nominalizari, Comitetului de Risc si Sustenabilitate.

Structura actuala a Consiliului asigura mentinerea unui echilibru intre membrii executivi si neexecutivi. Consiliul de Administratie are mai multi membri care garanteaza eficienta capacitatii sale de a supraveghea, analiza si evalua activitatea directorilor si tratamentul echitabil al actionarilor. Mai mult, Compania are in vedere independenta membrilor sai, aplicand criteriile de evaluare stabilite de Codul de Guvernanta Corporativa. Astfel, in cursul anului 2025, Consiliul de Administratie al ALRO a avut cel putin doi membri independenti, iar din decembrie 2020, Consiliul de Administratie al ALRO numara trei membri independenti.

Cu toate acestea, procesul de luare a deciziilor ramane o responsabilitate colectiva a Consiliului, care va fi responsabil pentru toate deciziile luate in timpul exercitarii prerogativelor sale. Consiliul este responsabil de revizuirea documentelor relevante pentru realizarea obiectului de activitate al Companiei, cu exceptia celor prevazute de lege si statut in competenta AGA sau a conducerii Companiei.

Alegerea membrilor Consiliului se face printr-o procedura formala, riguroasa si transparenta si se bazeaza pe recomandarile facute de Comitetul de Remuneratii si Nominalizari. Compania publica pe site- ul sau CV-urile candidatilor propusi pentru functia de administrator precum si calificarile pe care le detin. De asemenea, pe site-ul Societatii, www.alro.ro pot fi gasite informatii despre calificarile personale si profesionale ale actualilor membri ai Consiliului de Administratie si ai Conducerii Executive.

La fiecare desemnare a membrilor Consiliului, AGA are in vedere asigurarea unei componente echilibrate a acestui organ de conducere, adaptata activitatii Societatii. Ca principiu, nominalizarea unui membru al Consiliului are in vedere conditia absolvirii de cursuri superioare de lunga durata, precum si una sau mai multe dintre urmatoarele calificari personale si/ sau profesionale:

• detinerea unei calificari tehnice in domeniul in care activeaza Societatea;

• experienta manageriala semnificativa, indiferent de domeniul in care a fost obtinuta;

• cursuri de educatie economica, specializare sau pregatire;

• abilitati practice de comunicare;

• capacitatea de a contribui la strategiile de dezvoltare ale Companiei;

• buna conduita morala.

Consiliul de Administratie isi desfasoara activitatea in conformitate cu Actul Constitutiv si cu Regulamentul de Organizare si Functionare al Consiliului de Administratie si alte proceduri interne ale Comitetelor Consultative. Consiliul se intruneste cel putin o data pe luna sau ori de cate ori situatia o impune. Agenda sedintelor respecta rolul si obligatiile Consiliului de Administratie in conformitate cu legea si Actul Constitutiv.

Principalele competente ale Consiliului de Administratie sunt:

• aduce la indeplinire hotararile AGA;

• stabileste directiile principale de activitate si de dezvoltare ale Societatii;

• stabileste sistemul contabil si de control financiar si aproba planificarea financiara;

• avizeaza situatiile financiare anuale ale Societatii;

• prezinta auditorului financiar cu cel putin o luna inainte de ziua stabilita pentru sedinta AGA, situatiile financiare anuale pentru exercitiul financiar precedent, insotite de raportul administratorilor si de documentele justificative;

• supune anual aprobarii AGOA, in termen de patru luni de la incheierea exercitiului financiar, raportul cu privire la activitatea Societatii si situatiile financiare pentru anul precedent;

• supune anual aprobarii AGOA bugetul de venituri si cheltuieli si programul de activitate pentru exercitiul financiar urmator, dupa caz;

• aproba incheierea de catre Societate a oricaror acte juridice, cu exceptia celor pentru incheierea carora este necesara, potrivit dispozitiilor imperative ale legii si ale actului constitutiv, aprobarea AGA, precum si cu exceptia celor pe care Directorul General, actionand individual sau impreuna cu Directorul Financiar, le poate incheia fara aprobarea Consiliului, potrivit limitelor stabilite prin dispozitiile actului constitutiv sau prin hotarare a Consiliului;

• aproba mutarea sediului Societatii;

• aproba schimbarea obiectului secundar de activitate al Societatii;

• stabileste remuneratia suplimentara a administratorilor insarcinati cu functii specifice precum si remuneratia directorilor, in limita generala aprobata de catre AGOA;

• aproba structura organizatorica si regulamentul de organizare si functionare al Societatii;

• numeste si revoca directorul general si directorul financiar;

• stabileste modul de organizare a activitatii Directorului General si a Directorului Financiar;

• supravegheaza activitatea Directorului General si Directorului Financiar;

• organizeaza activitatea de audit intern;

• stabileste tactica si strategia de marketing a Societatii;

• aproba planul de investitii al Societatii;

• decide pe ce piata sunt sau urmeaza a fi cotate valorile mobiliare emise de Societate si alege societatea de registru independent autorizat care tine evidenta actiunilor emise de Societate;

• introduce cererea pentru deschiderea procedurii de insolventa a Societatii;

• decide asupra oricaror alte probleme de competenta sa.

Biografia membrilor Consiliului

Consiliul de Administratie reprezinta atat interesele Societatii, cat si pe cele ale actionarilor acesteia si este responsabil cu managementul general al Societatii.

La 31 decembrie 2025, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare:

Mandat	Experienta si competentele relevante	Alte angajamente profesionale
Marian-Daniel NĂSTASE Anul nasterii: 1972 Data primei desemnari: Noiembrie 2002 Redesemnat in: Aprilie 2023 Mandatul expira in: Aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Presedinte al Consiliului si Membru Non-executiv din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Presedinte al Comitetului de Remuneratii si Nominalizari din august 2019	Marian Năstase a absolvit Academia de Studii Economice Bucuresti cu licenta in comert exterior si a obtinut ulterior diploma INSEAD pentru membrii Consiliului de Administratie. Marian Năstase are o vasta experienta in consultanta financiara si audit. A lucrat pentru Deloitte&Touche Romania si alte companii de consultanta financiara. In 2002, Marian Năstase s-a alaturat companiei ALRO in functia de Director Executiv fiind responsabil de activitatile financiare ale acesteia. Ulterior a fost numit Country Manager Romania si prezentul mandat acopera toate activitatile Grupului din tara in ceea ce priveste aluminiul, gazele naturale si sectorul energiei electrice.	Marian Năstase este membru in Consiliile de Administratie sau de Management ale urmatoarelor societati: Vimetco PLC, Vimetco Management Romania SRL, Vimetco Trading SRL, Everwide Industrial Ltd, iar in cadrul Asociatiei Marilor Consumatori Industriali de Energie (ABIEC) detine functia de presedinte.
Svetlana PÎNZARI Anul nasterii: 1961 Data primei desemnari: Martie 2018 Redesemnat in: April 2023 Mandatul expira in: April 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Vice-Presedinte din noiembrie 2019 si Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Membru in Comitetul de Risc si Sustenabilitate din mai 2022	Svetlana Pînzari a absolvit Universitatea din Columbia, New York fiind licentiata in Economie. A participat la un stagiu de practica la Fondul Monetar International si are o vasta experienta in domeniul bancar. Dna. Pînzari a detinut functii de conducere in cadrul mai multor banci comerciale si in Banca Centrala, fiind responsabila pentru arii ca: guvernanta corporativa, investitii, trezorerie si sistemul national de plati. A detinut functia de Sef al Comitetului pentru Administrarea Activelor si Pasivelor, a fost membru al Comitetului de Credite si membru al Consiliului de Administratie. S-a alaturat ALRO ca Director Financiar Adjunct si, ulterior în 2006 a fost numita Director Financiar pentru Grupul ALRO si membru al Consiliului de Administratie pentru ALRO si ALUM pana in 2013. A fost responsabila pentru arii ca: bugetare, raportare, contabilitate si trezorerie. In prezent, este administrator al companiei Vimetco Trading.	Svetlana Pînzari este membru in Consiliile de Administratie sau de Management ale urmatoarelor societati: Vimetco Trading SRL si Everwide Industrial Ltd.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

La 31 decembrie 2025, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare (cont.):

Gheorghe DOBRA Anul nasterii: 1959 Data primei desemnari: Noiembrie 2003 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-Executiv al Consiliului de Administratie din septembrie 2024 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Doctor inginer Gheorghe Dobra, Executive MBA, dupa absolvirea Institutului Politehnic Bucuresti in anul 1984, s-a alaturat echipei ALRO, unde a parcurs toate treptele unei cariere profesionale de succes. Incepand cu anul 1993 este Director General al Societatii, pana in 26 septembrie 2024 . Principalele sale realizari in cadrul societatatii sunt urmatoarele: • privatizarea cu succes a Societatii, in perioada 2000 – 2002; • cresterea performantelor economico-financiare ale Companiei; • modernizarea tehnica si tehnologica, la cele mai inalte standarde internationale; • cresterea productiei cu valoare adugata mare si foarte mare; • investitii substantiale in domeniul mediului, care au condus la imbunatatirea conditiilor de munca si ecologizarea totala a Companiei ; • reducerea costurilor, cu accent pe cresterea eficientei energetice; • regandirea structurii organizatorice, cu efecte pozitive asupra optimizarii activitatii; • acreditarea ALRO ca furnizor pe exigenta piata a industriilor aero si auto; • cresterea programelor de responsabilitate sociala, pentru angajati si pentru comunitatea locala; • cresterea bonitatii companiei pe piata internationala a aluminiului; • realizarea integrarii pe verticala a ciclurilor de fabricatie in cadrul Grupului.	
Vasile IUGA Anul nasterii: 1954 Data primei desemnari: aprilie 2019 Redesemnat: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv si Independent al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Presedinte al Comitetului de Audit din aprilie 2019 Membru in Comitetul de Remuneratii si Nominalizari din august 2019 Presedinte al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din martie 2020	Vasile Iuga este unul dintre cei mai experimentati consultanti de afaceri din Romania, cu peste 35 de ani de experienta in contabilitate, audit financiar, evaluari si restructurari si observator al afacerilor, guvernantei corporative, in preluari, fuziuni, achizitii, privatizari si consultanta strategica in sectoarele energiei, financiar, industrial si piete de capital, in Romania si Europa de Est. Anterior, a lucrat timp de 12 ani in industria aeronautica, fiind inginer de testare. Este absolvent al Facultatii de Inginerie Aerospatiala, din cadrul Universitatii Politehnice din Bucuresti. A urmat, de asemenea, cursuri de specializare la Harvard Business School, INSEAD Paris si IMD Lausanne. Vasile Iuga si-a inceput activitatea in consultanta la PwC Romania, in anul 1991, unde pentru o lunga perioada de timp (2004-2016) a fost Country Managing Partner pentru Romania, fiind primul Managing Partner numit local in Europa Centrala si de Est in firma PwC. A activat in PwC pana in anul 2016, ultima pozitie ocupata fiind aceea de membru al Consiliului Director al PwC pentru Europa Centrala si de Est timp de 12 ani. După pensionarea de la PwC, domnul Iuga a activat ca membru al Consiliului de Administratie si al Comitetului de Audit în mai multe companii internaționale de profil înalt, inclusiv EIB. Dl. Iuga este membru a numeroase institutii profesionale: Asociatia Expertilor Contabili Acreditati din Marea Britanie (ACCA), Camera Auditorilor Financiari din Romania (CAFR) si Asociatia Nationala a Evaluatorilor Autorizati din Romania (ANEVAR). Ca recunoastere a contributiei sale la dezvoltarea mediului de afaceri si a rolului important in dezvoltarea serviciilor profesionale in Romania, Vasile Iuga a primit, in anul 2012, titlul de Profesor Honoris Causa al Universitatii Babes- Bolyai din Cluj-Napoca, Romania.	Vasile Iuga este membru independent al Consiliului de Administratie al Patria Bank S.A. si Moldindconbank.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

La 31 decembrie 2025, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare (cont.):

Marinel BURDUJA Anul nasterii: 1953 Data primei desemnari: aprilie 2019 Redesemnat: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv si independent al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Membru in Comitetul de Remuneratii si Nominalizari din august 2019 Membru al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din martie 2020	Marinel Burduja a absolvit Academia de Studii Economice, sectia de Relatii Economice Internationale in anul 1976. De asemenea, in anul 1982, a obtinut o diploma de Drept International la Facultatea de Drept din cadrul Universitatii din Bucuresti. Marinel Burduja este un bancher cu o vasta experienta si o cariera prodigioasa. A fost primarul municipiului Piatra Neamt (1990) si primul presedinte al Federatiei Municipiilor din Romania, membru al Parlamentului Romaniei si Vicepresedinte al Comisiei pentru Politica Externa (in perioada 1990-1991), iar in domeniul bancar, dl. Burduja a ocupat timp de 25 de ani pozitii de membru executiv in Consiliile de Administratie ale unor institutii prestigioase precum Banca Romana de Comert Exterior, ABN- AMRO, Credit Anstalt, Raiffeisen Bank. Dl. Burduja a fost profesor colaborator al Institutului Bancar din Romania (IBR) si este membru al Institutului International de Finante (IIF) si membru al Asociatiei Oamenilor de Afaceri din România (AOAR). A fost Presedinte al Forumului de Prietenie Lauder-Reut in Romania, al carui membru este in continuare.	Nu este cazul.
Adrian FERCU Anul nasterii: 1976 Data primei desemnari: Aprilie 2023 Redesemnat: N/A Mandatul expira in: Aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2023 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Membru al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din mai 2023	Adrian Fercu este în prezent Consultant în Management la Dedeman și Director Piețe de Capital la Paval Holding. In 2019, s-a alaturat Dedeman/Paval Holding, avand ca principale responsabilitati, investitiile financiare (piete de capital, capital privat si managementul de portofoliu). A lucrat mai multi ani in diverse banci precum RBS Bank, ABN-AMRO Bank, BRD, UniCredit, unde a ocupat pozitiile de Account Manager, Manager de Sucursala si Director regional. Adrian Fercu a absolvit Universitatea Al. I. Cuza din Iasi, Facultatea de Studii Economice, cu diploma de licenta in Finante-Banci.	Adrian Fercu este, de asemenea, membru neexecutiv al Consiliului de Administratie al Cemacon SA si Vrancart SA.
Darius PAVĂL Anul nasterii: 2000 Data primei desemnari: Aprilie 2023 Redesemnat: N/A Mandatul expira in: Aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2023 tive **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Membru al Comitetului de Risc si Sustenabilitate din mai 2023	Darius Paval a absolvit The American School din Elvetia (TASIS) in 2019 si ulterior, in 2022, Bayes Business School (Cass) din cadrul Universitatii din Londra, specializarea managementul afacerilor, inovare digitala si antreprenoriat. In 2023 a obtinut diploma de master in antreprenoriat de la UCL School of Management. Din 2020 este implicat in diverse activitati in mai multe departamente ale Dedeman. In prezent, este implicat activ in proiectele de dezvoltare si imbunatatire ale companiei.	Darius Pavăl este, de asemenea, membru neexecutiv al Consiliului de Administrație al Cemacon SA.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

La 31 decembrie 2025, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare (cont.):

Voicu CHEȚA Anul nasterii: 1981 Data primei desemnari: aprilie 2019 Redesemnat:aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2019 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Voicu Cheța este avocat in cadrul Baroului Bucuresti, cu o experienta juridica de peste 15 ani. Practica dumnealui de specialitate acopera domenii variate cum ar fi litigii comerciale de valoare mare, arbitraj comercial, insolventa si restructurare, raporturi de munca, achizitii publice, litigii administrative, recuperari creante si drept comercial. In activitatea de consultanta juridica si reprezentare in fata instantelor de judecata si a curtilor de arbitraj a dobandit o viziune de ansamblu si competente dovedite de abordare a raporturilor juridice comerciale intr-o maniera care sa asigure corelarea acestora cu nevoile activitatii economice.	Voicu Cheța este membru al Consiliului de Administrație în cadrul următoarelor societăți: Med Life SA, Compania Nationala Administratia Canalelor Navigabile S.A si Societatea Nationala a Sarii SA.
Genoveva NĂSTASE Anul nasterii: 1975 Data primei desemnari: aprilie 2022 Redesemnat: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2022 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Genoveva Năstase a absolvit Facultatea de Comert a Academiei de Studii Economice in 1999. De asemenea, a absolvit un Executive MBA organizat de ASEBUSS in parteneriat cu Kennesaw State University, Atlanta, SUA, in 2018. Genoveva Năstase are o experienta vasta in finante corporative, modelare & raportare si analiză financiara, lucrand anterior la Deloitte & Touche in Romania si la alte companii de consultanta de tip boutique. Genoveva Năstase s-a alaturat Grupului ALRO din 2002, acoperind ariile financiare ale companiilor Grupului de la o poziție de Director Financiar Adjunct pana in 2013 si apoi de la o pozitie de Director Financiar pana in prezent.	Genoveva Nastase este Presedinte al Consiliului de Administratie al Alum S.A.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

La 31 decembrie 2025, Consiliul de Administratie al ALRO era format din 11 membri iar structura sa este descrisa in continuare (cont.):

Igor HIGER Anul nasterii: 1978 Data primei desemnari: aprilie 2022 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2022 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Domnul Higer are o vasta experienta multiculturala si internationala in mai multe industrii. Din 2005 si pana in prezent, domnul Higer s-a concentrat pe dezvoltarea afacerilor si consilierea strategica pentru ALRO si companiile din cadrul Grupului Vimetco, gestionand in acelasi timp in calitate de partener si proiecte in domenii precum productie, minerit si imobiliare in diferite tari din intreaga lume, inclusiv Israel si Romania. In anul 2007 domnul Higer a fost desemnat in functia de Presedinte al Consiliului de Administratie Vimetco Extrusion. Incepand cu anul 2009, a fost numit Director General al Vimetco Extrusion si are ca principale realizari: • cresterea performantelor economico-financiare ale companiei; • modernizarea tehnologica la cele mai inalte standarde internationale; • dezvoltarea productiei cu valoare adaugata mare si foarte mare; • dezvoltarea de produse pe piete noi cu accent pe produsele extrudate cu valoare adaugata mare; • investitii substantiale in domeniul mediului, care au condus la imbunatatirea conditiilor de munca; • masuri de reducere a costurilor, cu accent pe cresterea eficientei energetice si a eficientei consumului de materii prime; • cresterea programelor de responsabilitate sociala atat pentru angajati cat si pentru comunitatea locala; • cresterea bonitatii companiei pe piata internationala a aluminiului.	Domnul Igor Higer este Vice-Presedinte al Consiliului de Administratie al Alum S.A., Presedinte al Consiliului de Administratie al Vimetco Extrusion si director al Vimetco Power Romania.
Dragoș-Adrian VONCU Anul nasterii: 1974 Data primei desemnari: aprilie 2022 Redesemnat in: aprilie 2023 Mandatul expira in: aprilie 2027 **Functia detinuta in cadrul Societatii*:** Membru Non-executiv al Consiliului de Administratie din aprilie 2022 **Calitatea de membru in alte comitete din cadrul Societatii** Nu este cazul.	Domnul Voncu lucreaza in Companie din noiembrie 2003, detinand functia de Director Juridic, cu exceptia perioadei cuprinse intre iunie 2009 si august 2011 cand a ocupat functia de Director Juridic al Vimetco Management Romania. In perioada august 2011 - februarie 2014 domnul Voncu a practicat ca avocat independent. In prezent, domnul Voncu detine si funcțiile de secretar in cadrul Consiliului de Administratie, Comitetului de audit, Comitetului pentru Remuneratii si Nominalizari si Comitetului de Risc si Sustenabilitate si de Director Juridic in cadrul Alro, Alum si Vimetco Management Romania. Anterior, Domnul Voncu a fost membru al Consiliului de administratie al Sierra Mineral si administrator unic al Global Aluminum Ltd., Centrul Rivergate S.R.L. și Conef. Domnul Voncu este membru al Baroului Bucuresti din anul 2011. El a absolvit Universitatea din Craiova, Facultatea de Drept, in 1997 si a urmat cursurile Scolii de afaceri romano-americana (ASEBUSS), in parteneriat cu Kennesaw State University, SUA, unde a obtinut o diploma de Executive Master of Business Administration (EMBA) in anul 2018.	Este Avocat titular al Cabinetului Individual de Avocatura “Dragos-Adrian Voncu”. Este Director Juridic al Alum si Vimetco Management Romania si secretar al Consiliului de Administratie al Alum si SES. Este membru al Consiliului de Administratie al Conef S.A.

Nota functia detinuta in cadrul Societatii conform ultimului mandat*

Structura conducerii executive a ALRO

Conducerea executiva a ALRO are competente delegate de Consiliul de Administratie si reprezinta legal Compania, fiind responsabila de gestionarea operatiunilor zilnice. Conducerea executiva este numita pe o perioada de patru ani.

Marin Cilianu (1965) – Director General

Marin CILIANU, doctor în științe, EMBA, a fost numit Director General al Alro in septembrie 2024, pentru un mandat, pana la data de 31 iulie 2027.

Dl. Cilianu a absolvit Facultatea de Stiinta Materialelor la Universitatea Politehnica din Bucuresti si detine titlul de doctor in stiinte din anul 2004, cand a obtinut titlul cu teza “Fenomene magneto hidrodinamice în electroliți topiți industrial”. De asemenea, dl. Cilianu a obtinut diploma Executive Master of Business Administration (EMBA) de la Asebuss si Washington University. Dl. Marin Cilianu s-a alaturat Alro in 1994 si a detinut pozitii cheie de-a lungul anilor, contribuind semnificativ la dezvoltarea companiei prin modernizarea proceselor de productie, coordonarea proiectelor prin care Alro a devenit furnizor pentru industria aerospatiala, gestionand activitati de investitii si organizand operatiuni pentru filialele Societatii din tara si din strainatate. Marin Cilianu este co-autor al mai multor brevete si a prezentat lucrari la conferinte nationale si internationale. Dl. Cilianu a fost membru al Consiliului de Administratie al Alum Tulcea pana in februarie 2025.

Genoveva NĂSTASE (1975) - Director Financiar

Genoveva NĂSTASE a absolvit Executive MBA organizat de ASEBUSS in parteneriat cu Kennesaw State University, Atlanta, SUA si este Director Financiar al Vimetco Management Romania si a lucrat ca Director Financiar Adjunct pentru ALRO timp de peste sapte ani, din 2002 pana in 2009.

Genoveva NĂSTASE are o vasta experienta in domeniul finantelor corporative, modelarea financiara, analiza si raportare financiara. Actualul mandat de Director Financiar al Companiei al dnei. Genoveva NASTASE a fost prelungit in februarie 2025.

Alte informatii cerute de Cod

In cadrul Declaratiei privind conformitatea cu Codul, conducerea Societatii precizeaza ca, in cursul anului 2024, a fost efectuata o evaluare a membrilor Consiliului de Administratie de catre Presedintele Comitetului de Remuneratii si Nominalizari (a se vedea Declaratia privind conformitatea cu Codul, sectiunea A.8.);

In 2025, Consiliul de Administratie s-a intrunit in 20 sedinte (2024: 23 de sedinte), in cursul carora au fost adoptate decizii privind in principal urmatoarele:

• Aprobarea contractelor care sunt de competenta Consiliului;

• Adoptarea rapoartelor managementului executiv;

• Luarea la cunostinta a principalilor indicatori economico-financiari ai Companiei;

• Adoptarea modificarilor structurii organizatorice a Companiei;

• Convocarea AGOA si AGEA in conditiile Actului Constitutiv;

• Aprobarea Raportului Anual pentru anul 2024, inclusiv a situatiilor financiare pentru anul 2024 etc.

Pentru aceste sedinte ale Consiliului de Administratie a fost intrunit cvorumul cerut de lege asa cum este prevazut in Actul Constitutiv al Societatii, iar rata medie de participare a fost de 94% (2024: 96%).

Comitetele ALRO

ALRO are implementat un sistem unitar si trei comitete, respectiv Comitetul de Audit - cu atributii delegate de Adunarea Generala a Actionarilor, Comitetul de Remuneratii si Nominalizari si Comitetul de Risc si Sustenabilitate - desemnate de Consiliul de Administratie.

Comitetul de Audit

Adunarea Generala Anuala a Actionarilor desfasurata la 23 martie 2018 a aprobat prin Decizia nr. 584 /23 martie 2018 infiintarea Comitetului de Audit si prin decizia nr. 587/23 martie 2018 a aprobat Termenii de referinta ai acestui comitet. Ulterior, in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor care a avut loc la data de 21 ianuarie 2020 au fost actualizati, prin Decizia nr. 653/21 ianuarie 2020 si totodata prin Decizia nr. 703 and 704 din 28 Aprilie 2022 si Decizia nr. 732 din 25 Aprilie 2023,Termenii de referinta ai Comitetului de Audit, iar noua componenta a Comitetului de Audit este urmatoarea: Vasile IUGA (Presedinte - Membru Independent), Adrian MANAICU (Membru) si Dorel PARASCHIV (Membru Independent).

Comitetul de Audit este un comitet ales de Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor ALRO. Are atributii delegate in temeiul Actului Constitutiv si a legislatiei si standardelor aplicabile.



Printre atributiile Comitetului de Audit, se numara:

- Raportarea financiara – membrii comitetului emit opinii cu privire la actiunile si judecatile conducerii, monitorizeaza integritatea si fiabilitatea informatiilor financiare, revizuiesc rapoartele auditorilor externi si interni, dupa caz etc.
- Auditul extern - Comitetul supravegheaza relatiile Companiei cu auditorii externi. Acesta ia in considerare si face recomandari Consiliului cu privire la numirea, renumirea sau revocarea acestora pentru a evalua

anual calificarea, expertiza, resursele, independenta, obiectivitatea si eficacitatea auditorilor externi si a procesului de audit extern etc.

- Auditul intern - Auditul Intern efectueaza o evaluare anuala a sistemului de control intern pentru a determina eficacitatea si competentele functiei de audit intern si adecvarea managementului riscului. De asemenea, evalueaza capacitatea de reactie si eficacitatea conducerii in solutionarea lipsurilor sau a deficientelor identificate in controlul intern, fiind prezentate rapoarte relevante Consiliului. Auditul Intern raporteaza Consiliului. Comitetul de Audit analizeaza rapoartele periodice cu privire la rezultatele activitatii auditorilor interni, ia in considerare constatarile materiale ale investigatiilor acestora, examineaza raspunsul conducerii etc.
- Riscul si controalele interne - revizuiesc competentele si eficacitatea sistemelor stabilite de catre conducere pentru identificarea, evaluarea, gestionarea si monitorizarea riscurilor financiare si nefinanciare. Aceste riscuri includ raportarea financiara, controlul intern si managementul riscurilor. Comitetul primeste rapoarte de la conducere si de la auditorii externi si interni cu privire la eficacitatea si integritatea acelor sisteme pentru a revizui procedurile Companiei de detectare a fraudei si raportare a neregulilor. De asemenea, trebuie sa se asigure ca sunt organizate metode prin care personalul poate, cu incredere, sa-si manifeste ingrijorarea cu privire la posibile neconcordante in probleme de raportare financiara, control financiar sau alte astfel de aspecte etc.

Comitetul prezinta in mod regulat rapoarte Consiliului cu privire la toate aspectele care intra in atributiile si responsabilitatile sale. In plus, Comitetul ar trebui sa depuna rapoarte, in special atunci cand exista probleme pentru care considera ca sunt necesare actiuni sau imbunatatiri, inclusiv recomandari cu privire la pasii care trebuie intreprinsi.

Comitetul de Remuneraratii si Nominalizari

Comitetul de Remuneratii si Nominalizari are atributii delegate de Consiliul de Administratie. Este compus din trei membri neexecutivi ai Consiliului, dintre care doi trebuie sa fie membri independenti, iar presedintele Consiliului trebuie sa fie unul dintre membri. Componenta Comitetului de Remunerare si Nominalizari al ALRO este: Marian NASTASE (Presedinte), Vasile IUGA (Membru) si Marinel BURDUJA (Membru).

Printre atributiile Comitetului de Remuneratii si Nominalizari se numara:

- Obtine consultanta juridica independenta sau profesionala independenta pe cheltuiala Companiei si asigura prezenta expertilor externi cu experienta si expertiza relevante, daca va considera ca acest lucru este necesar;
- Stabileste si recomanda Consiliului strategia si politica de remunerare a membrilor Consiliului, a Conducerii Executive si a Conducerii Superioare;
- Aproba proiectarea si stabilirea tintelor pentru orice scheme de salarizare legate de performanta operate de Companie, determina relevanta realizarii performantei unor evenimente neprevazute sau a factorilor neluati in considerare la stabilirea obiectivelor de performanta si aproba platile efectuate in cadrul unor astfel de scheme;
- Stabileste criteriile directoare pentru calitatea de membru al Consiliului;
- Indeplineste alte sarcini legate de desemnarea sau revocarea membrilor Consiliului, asa cum sunt delegate de acesta din urma etc.

Comitetul de Risc si Sustenabilitate

Comitetul de Risc si Sustenabilitate este ales de Consiliul de Administratie al ALRO si are atributii delegate de acesta. Printre principalele obiective ale Comitetului se numara:

- Supravegherea si formularea de recomandari Consiliului cu privire la politica generala de management al riscului a Companiei
- Asistarea Consiliului in revizuirea adecvarii, eficacitatii si conformitatii politicilor de management al riscului ale Companiei.

Componenta Comitetului de Risc si Sustenabilitate al ALRO este Vasile IUGA (Presedinte), Svetlana PÎNZARI (Membru), Marinel BURDUJA (Membru), Adrian FERCU (Membru) si Darius PAVĂL (Membru).

Ariile generale acoperite de atributiile Comitetului de risc si sustenabilitate sunt:

- **Managementul riscului** - Revizuieste orice raport periodic de gestiune a riscului pregatit de conducerea executiva si prezinta Consiliului de Administratie cel putin de doua ori pe an rezultatele generale ale acestei evaluari si noutatile solicitate. Revizuieste si monitorizeaza politicile, procedurile si sistemele Companiei de detectare a tuturor riscurilor, sistemelor si proceselor critice si stabilirea masurilor de urgenta pentru aceste situatii. Colaboreaza cu Comitetul de Audit privind procesele de gestiune a riscului pentru identificare si gestionarea riscurilor financiare materiale, acestea fiind parte a responsabilitatilor Comitetului de Audit etc.
- **Sustenabilitatea** - Identifica riscurile strategice pentru continuitatea afacerii pe termen mediu si lung. Contribuie la dezvoltarea strategiei de afaceri pe termen scurt, mediu si lung, propunand masuri si actiuni adecvate din perspectiva riscului si sustenabilitatii. Identifica orice alt factor cheie care poate pune in pericol dezvoltarea activitatii si a operatiunilor Companiei din cauza evolutiilor dinamice ale diferitelor elemente cu impact asupra activitatii Companiei etc.
- **Sanatate, Siguranta, Mediu si Responsabilitate Sociala** - Analizeaza si monitorizeaza procesele in vigoare menite sa asigure conformitatea cu toate politicile si standardele Companiei in materie de Sanatate, Siguranta, Mediu si Responsabilitate Sociala. Monitorizeaza caracterul adecvat al sistemelor de raportare privind siguranta, mediul si responsabilitatea sociala pentru incidente, incalcari si tendinte reale sau potentiale. Supravegheaza pregatirea de catre conducerea executiva a planului de protectie a mediului in

cadrul Companiei, care este conceput pentru a se asigura ca toate riscurile materiale de mediu sunt abordate prin planuri elaborate si implementate corespunzator etc.

Sistemul de gestiune a riscului și controlul intern

Managementul riscurilor la care este expus Grupul

Conform prevederilor Codului de Guvernanță Corporativă al BVB adoptat de Societate și de Grup, Grupul ALRO îndeplinește cerințele de:

- transparență, raportare financiară, administrare a riscurilor și audit intern;
- a avea numiți membri ai Consiliului care au pregătirea profesionala necesară sau o experiență managerială semnificativă și relevantă, care le permite analiza situației financiare generale a Societății și a Grupului;
- procese de management al riscului și de guvernare corporativă, asigurându-se astfel că aceste mecanisme funcționează și sunt eficiente.

Membrii Consiliului sprijină, coordonează și se implică activ pentru a îmbunătăți sistemul de management al riscului printr-o monitorizare permanentă și directă. Managementul riscului este realizat conform politicilor aprobate de Consiliu. Departamentul Trezorerie identifică, evaluează și acoperă riscurile financiare în strânsă colaborare cu departamentele operaționale ale Grupului. Consiliul furnizează principii scrise pentru managementul general al riscului, precum și politici scrise care acoperă domenii specifice, cum ar fi riscul de schimb valutar, riscul ratei dobânzii, riscul de credit, riscul de preț.

De asemenea, gestionarea riscurilor reprezintă o parte integrantă din procesul decizional în cadrul Societății-mamă, ALRO. Orice proiect major sau implementarea unei strategii sau direcții noi (respectiv pe partea investițională sau, de exemplu, schimbarea mixului de producție) presupune organizarea unor întâlniri cu managementul de vârf al Companiei si al Grupului implicat în respectivul proiect.

Prin aceste întâlniri se dorește examinarea acestor decizii din toate punctele de vedere și, implicit evaluarea riscurilor asociate acestora, precum și să se stabilească dacă rezultatele estimate a se obține în urma implementării unui nou proiect vor fi benefice pentru modelul de afacere al Grupului. De asemenea, în cadrul acestor întâlniri sunt luate în considerare și opiniile relevante ale specialiștilor externi, cu expertiza necesară (de exemplu: audit intern și/sau consultanți externi, în funcție de situație). Ulterior, acestea sunt folosite pentru luarea deciziilor finale, astfel încât să se bazeze pe o analiza complexă și obiectivă.

Obiectivele sistemului de management al riscurilor din cadrul Grupului au ca scop siguranța operațiunilor zilnice și capacitatea acestora de a oferi valoare adăugată economică pe termen mediu si lung. Acest lucru este posibil printr-o gestionare eficientă a riscurilor la care sunt expuse companiile Grupului și estimarea impactului potențial al acestora asupra fluxurilor de numerar, prin încadrarea în limitele stabilite de Conducere în ceea ce privește apetitul pentru risc.

Activitățile Grupului și ale Societății le expun pe acestea la o varietate de riscuri financiare: riscul de piață (inclusiv riscul valutar, riscul de rată a dobânzii și riscul de preț), riscul de credit si riscul de lichiditate. Programul general al Grupului și al Societății privind gestionarea riscurilor se concentrează pe imprevizibilitatea pieţelor financiare și urmărește să reducă la minimum potențialele efecte negative asupra performantei financiare a Grupului si a Companiei. Grupul si Societatea pot utiliza instrumente financiare derivate pentru a acoperi anumite expuneri la risc.

Comitetul de Audit si Comitetul de Risc și Sustenabilitate desfășoară activități de gestionare a riscurilor în întreaga organizație. A se vedea în acest sens celelalte secțiuni relevante dedicate atribuțiilor acestor comitete.

Riscurile operaționale şi comerciale

Rezultatele Grupului depind de piață pentru aluminiu primar, care este o piață ciclică, influențată de cererea pe plan mondial, factori politici internaționali și condițiile ofertei. Prețul aluminiului a fost volatil de-a lungul timpului și a fost supus unor fluctuații mari ca răspuns la schimbări relativ minore a cererii și ofertei, incertitudini ale pieței, performanțele generale ale economiei mondiale și economiilor regionale, fluctuații ale monedelor și acțiuni speculative. Pe lângă piața de aluminiu primar, rezultatele Grupului depind de piața de aluminiu laminat. În plus, piața aluminiului primar și prelucrat este globală și extrem de competitivă.

De asemenea, Grupul este integrat pe verticală și are un portofoliu variat și complex de active, capacități de producție, stocuri. Societatea-mamă, ALRO, ALUM și VE sunt expuse cu precădere riscurilor legate de siguranța proceselor de producție și la riscuri de tip eveniment, cum ar fi explozii, defectarea echipamentelor strategice etc. Prin urmare, sunt efectuate analize și elaborate scenarii de incidență. iar apoi sunt stabilite planuri de siguranță în caz de apariție a unor astfel de evenimente. Pentru echipamentele strategice au fost constituite stocuri de piese de schimb. În caz de apariție a unui eveniment neprevăzut, Grupul poate relua activitatea cât mai rapid și astfel, pierderile inerente în astfel de situații sunt minimizate.

Suplimentar acestor măsuri și planuri de siguranță, Grupul are activă o poliță de asigurare care acoperă atât partea de daună materială pentru echipamente și stocuri, dar și eventualele pierderi provenite din defectarea echipamentelor, care ar putea determina întreruperea activității operaționale pentru o anumită perioadă de timp.

Managementul riscului de capital

Obiectivele Grupului și ale Societății privind administrarea capitalului se referă la asigurarea capacității Grupului de a-și continua activitatea, de a crea valoare pentru acționari și beneficii pentru terți și de a menține o structură optimă a capitalului pentru reducerea costului aferent acestuia.

Structura capitalului Grupului și al Societății constă în datorii, ce includ ***Total împrumuturi şi leasinguri*** prezentate în Nota 28, nete de ***Numerar şi echivalente în numerar,*** așa cum sunt prezentate în Nota 25, (ajustate) și capitalurile proprii (a se vedea si Nota 36).

Conducerea Grupului și a Societății revizuiește periodic structura capitalului. Ca parte a acestui proces, conducerea analizează costul capitalului și riscurile asociate fiecărei categorii de capital. Ca să mențină sau să ajusteze structura capitalului, Grupul și Compania pot să ajusteze dividendele plătite acționarilor, să ramburseze capital acționarilor, să emită acțiuni noi sau să vândă active pentru a reduce datoriile.

Riscul de piață

Activitățile Grupului și Societății le expun în principal la riscuri financiare precum modificarea prețurilor de piață ale bunurilor vândute, a prețului energiei, riscul de curs valutar și riscul de rată a dobânzii. Grupul și Compania sunt acoperite în mod natural prin prețul lingourilor și al deșeurilor din aluminiu. Grupul și Societatea pot încheia contracte privind instrumente financiare derivate pentru a-și gestiona expunerea la riscul de piață, cum ar fi:

- contracte de tip opțiuni, pe mărfuri având ca scop protejarea fluxurilor de numerar ale Grupului și Societății de impactul advers al scăderii prețului aluminiului;

- contracte swap pentru a gestiona cerințele unor clienți privind prețul fix și riscul de preț rezultând din vânzarea aluminiului pe baza cotațiilor de la Bursa de Metale de la Londra (LME) pentru aluminiu de înaltă calitate.

Grupul este expus riscului de piață prin prețul aferent produselor pe care le tranzacționează si variațiilor fluxurilor de numerar generate din activitățile sale: rafinarea aluminei, obținerea aluminiului primar și prelucrat, precum și a produselor extrudate. Prin urmare, acesta reprezintă un risc semnificativ pentru Grup și Societate și trebuie considerat ca fiind o componentă strategică în stabilirea profilului de risc al Grupului și Societății, direct vizibile în nivelul fluxurilor de numerar ale Grupului, respectiv ale Societății-mamă. În consecință, acest risc este îndeaproape urmărit și analizat. Sunt realizate periodic rapoarte care monitorizează evoluția fluxurilor de numerar, astfel încât să fie în permanență asigurate lichidități suficiente pentru funcționarea normală a activităților zilnice.

Atunci când se consideră adecvat și eficient din punct de vedere economic, ALRO poate utiliza strategii de hedging pentru a reduce nivelul de expunere la riscul de piață; nu contractează sau tranzacționează instrumente financiare derivate in scopuri speculative. Atunci când încheie astfel de contracte, derivatele sunt monitorizate și evaluate la valoare justă lunar. Pentru detalii suplimentare, a se vedea ***Nota 36 – Managementul riscului***, inclusă în Situațiile financiare consolidate, la 31 decembrie 2025.

Riscul de schimb valutar

Luând în considerare natura activităților desfășurate, grupul și societatea-mamă sunt supuse riscului valutar. Aceste riscuri se referă la expunerea la volatilitatea monedei funcționale față de monede precum USD și EUR (o parte din vânzările de aluminiu sunt exprimate în USD sau EUR, în timp ce o mare parte dintre cheltuielile de exploatare depind de moneda funcțională, RON). Riscul valutar rezultă din tranzacții comerciale viitoare din creanțe și din datorii. Din aceste considerente, efectul riscului de schimb valutar asupra fluxurilor de numerar și corelarea cu prețul aluminiului de pe piețele internaționale sunt aspecte monitorizate în permanență. În acest fel, este posibilă acoperirea împotriva riscului a fluxurilor de numerar anticipate în monedă străină, în măsura în care piața permite realizarea acestui lucru cu costuri rezonabile în limitele aferente liniilor de tranzacționare disponibile. Având în vedere poziția netă de exportator a Companiei, orice depreciere a monedei locale față de USD și EUR este benefică pentru afacere.

Grupul și Societatea își desfășoară activitatea la nivel internațional și efectuează anumite tranzacții denominate în valută. Prin urmare, Grupul și Societatea sunt expuse la riscul valutar care rezultă din diverse fluctuații valutare față de moneda de raportare, în principal în ceea ce privește EUR și USD. Expunerile la cursul de schimb sunt analizate și gestionate prin acoperire naturală cu tranzacții în valută, prin utilizarea contractelor de schimb valutar la vedere sau la termen sau a altor tipuri de instrumente derivate. Politica de gestionare a riscurilor utilizata de Grup si de Societate este de a acoperi intre 0 și 50% din fluxurile de numerar anticipate in USD si EUR (vânzări și achiziții din România) prin practicarea unei politici de acoperire active si acoperirea astfel a unui procent variabil pe baza opiniilor pieței privind cursurile de schimb viitoare corelate cu poziția de exportator net a Companiei, în măsura în care conducerea consideră că este adecvat, iar piața permite acest lucru la costuri rezonabile.

Expunerea Grupului la riscul valutar rezultă din:

- tranzacții viitoare cu probabilitate ridicată (vânzări/achiziții) exprimate în valută;
- angajamente ferme exprimate în valută și
- elemente monetare (în principal, creanțe comerciale, datorii comerciale și împrumuturi) exprimate în valută.

Nu au fost încheiate contracte cu opțiuni pe schimb valutar în 2025 și nu existau opțiuni pe curs schimb valutar în sold. Pentru mai multe informații, vezi Nota 36 – ***Managementul riscului*** din Situațiile financiare consolidate și individuale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025.

Riscul ratei dobânzii

Grupul și Compania sunt, de asemenea, expuse riscului de rată a dobânzii prin operațiunile și contractele sale de finanțare. Prin urmare, volatilitatea ratelor dobânzilor cum ar fi LIBOR, EURIBOR sau ROBOR și CME Term SOFR (vezi Nota 28 a Situațiilor financiare consolidate) poate genera variații ale resurselor de flux de numerar necesare pentru a efectua plata dobânzilor asociate datoriilor contractate de Grup. Aceste riscuri de rată a dobânzii sunt permanent monitorizate și cuantificate.

Grupul nu are active, venituri și fluxuri de numerar semnificative purtătoare de dobândă, fiind substanțial independent de modificările ratelor dobânzii de pe piață.

Riscul prețului mărfurilor

Riscul prețului mărfurilor reprezintă riscul ca viitoarele venituri ale Grupului și Societății să fie influențate negativ de schimbările prețului la aluminiu pe piață, dar si al preturilor principalelor factori de productie, cum ar fi energia electrica. Politica internă a Grupului și Societății este de a gestiona riscurile identificate în legătură cu prețul mărfurilor prin hedging natural, atunci când este posibil. De asemenea, pentru o parte din cantitatea rămasă, expusă la risc, Compania poate intra în contracte cu instrumente financiare derivate cum ar fi contracte swap pe aluminiu și tranzacții cu opțiuni pe aluminiu, atunci când condițiile din piață sunt favorabile. Conducerea Grupului acordă o atenție deosebită riscului de preț, acesta având o importanță strategică în profilul de risc al Grupului, deoarece are un impact direct asupra lichidității pe termen scurt și mediu a Grupului și/sau a Societății.

Riscul prețului mărfurilor este analizat în detaliu; efectele sale sunt monitorizate constant și cuantificate. Astfel, potențialul impact advers poate fi scăzut pentru a atinge obiectivele pe termen mediu și lung ale Grupului.

Riscul de credit

Riscul de credit reprezintă riscul ca un partener de afaceri să

nu-și poată onora obligațiile contractuale, rezultând pierderi financiare pentru Grup. Pentru a minimiza acest risc, Societatea vinde majoritatea creanțelor către instituții financiare prin factoring fără recurs.

Grupul ALRO a adoptat o politică prudentă și tranzacționează numai atunci când riscul de pierderi financiare care rezultă din nerealizarea obligațiilor contractuale este diminuat. Riscul de credit al factoringului fără recurs este acoperit prin vânzări, iar Grupul tranzacționează numai cu parteneri de încredere și garantează cu scrisori de credit, bilete la ordin sau cecuri. În plus, creanțele sunt aferente unui număr mare de clienți, ce provin din diverse industrii si zone geografice. Expunerea la riscul de credit este controlată prin limitări impuse pentru client, care sunt analizate și trimise pentru aprobare conducerii Grupului și sunt monitorizate zilnic în cadrul unui departament specific. Grupul își evaluează permanent riscul de credit luând în considerare performanța financiară a clienților și istoricul de plată al acestora.

În ceea ce privește activele din instrumente derivate, expunerea maximă la riscul de credit o reprezintă valoarea justă la data raportării.

Riscul de credit care rezultă din tranzacțiile cu bănci și instituții financiare este gestionat de Departamentul Finanțe Corporative. Investirea lichidităților în exces se face doar cu bănci aprobate și în liniile și limitele de credit atribuite fiecărei contrapartide. Limitele de credit ale contrapartidelor sunt reanalizate de către conducere anual și pot fi reînnoite în timpul anului. Limitele sunt stabilite astfel încât sa se minimizeze riscul de concentrare și astfel să se diminueze eventuale pierderi financiare din neîndeplinirea obligațiilor de către contrapartidă. Se estimează că nu există o expunere semnificativă din posibila neonorare a obligațiilor contractuale de către contrapartide în ceea ce privește instrumentele financiare.

Riscul de lichiditate

Având în vedere contextul actual, Grupul și Societatea monitorizează riscul de lichiditate. Intrările și ieșirile de numerar financiare și operaționale sunt urmărite și analizate lunar, iar în unele situații, zilnic, astfel încât să poată fi observată imediat orice modificare neașteptată a lichidității Grupului. Pe baza acestor analize, Conducerea poate lua cele mai bune decizii privind nevoile de finanțare, pentru ca Grupul și Societatea să aibă capitalul necesar pentru a putea îndeplini toate obligațiile financiare curente si viitoare si pentru a garanta solvabilitatea acestora.

Gestionarea prudentă a riscului de lichiditate presupune păstrarea de suficient numerar și valori tranzacționabile, precum și disponibilitatea finanțării printr-o suma adecvată din facilități de creditare angajante. Conducerea monitorizează regulat previziunile de rulare a rezervei de lichidități a Societății.

Impozitarea

Impozitul curent pe venit

Impozitul curent ce trebuie plătit se bazează pe profitul impozabil realizat pe parcursul anului. Profitul impozabil diferă de profitul reportat din situația consolidată de profit și pierdere din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli care sunt impozabile sau deductibile în unii ani, precum și datorită elementelor care nu sunt niciodată impozabile sau deductibile.

Incepand cu 1 ianuarie 2024, a fost adoptata o noua Lege nr. 296/2023 care impune ca entitatile care au inregistrat o cifra de afaceri mai mare de 50 milioane EUR in anul precedent si care au un impozit pe profit calculat mai mic de 1% din cifra de afaceri, trebuie sa plateasca un impozit pe profit egal cu acest impozit mai mare, de 1% din cifra de afaceri, calculata pe baza unei formule furnizate (impozitul minim pe cifra de afaceri). In consecinta, Grupul a recunoscut o cheltuiala suplimentara cu impozitul reprezentand diferenta dintre impozitul minim pe cifra de afaceri si impozitul pe profit care ar fi fost datorat in mod normal conform regimului standard de impozitare pe profit, in suma de 6.380 mii RON (2024: 5.759 mii RON), si este prezentata pe linia Efectul impozitului minim pe cifra de afaceri. Pe de alta parte, Alro a fost supusa Impozitului suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS) de 0,5%, aplicabil entitatilor care desfasoara activitati in sectorul petrolului si gazelor naturale, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 si Legii nr. 290/2024, ceea ce a generat o cheltuiala de 18.833 mii RON (in 2024: o cheltuiala de 17.185 mii RON), inregistrata la Cheltuieli cu taxe altele decat impozitul pe profit in cadrul Cheltuielilor generale, administrative si de desfacere (vezi Nota 7).

Obligațiile Grupului și Societății privind impozitul curent pe venit se stabilesc folosind ratele de impozitare aplicabile conform legislației în vigoare în perioada de raportare.

Impozitul amânat

Impozitul amânat se recunoaște pe baza diferențelor temporare dintre valoarea contabilă a activelor și a datoriilor din situațiile financiare consolidate și bazele fiscale corespunzătoare folosite în calculul profitului impozabil. Datoriile privind impozitul amânat sunt, în general, recunoscute pentru toate diferențele temporare impozabile.

Activele privind impozitul amânat sunt, în general, recunoscute pentru toate diferențele temporare deductibile în măsura în care este probabil ca profiturile impozabile, față de care creanța privind impozitul amânat se poate utiliza, vor fi disponibile. Nu se recunosc creanțe sau datorii privind impozitul amânat în cazul în care diferența temporară este generată de recunoașterea inițială a fondului comercial sau de recunoașterea inițială a unui activ sau a unei datorii într-o tranzacție care nu reprezintă o combinație de business și, la momentul tranzacției nu influențează nici profitul contabil, nici profitul impozabil (pierderea fiscală).

În ceea ce privește investițiile în subsidiare și asociații și interesele în asocierile în participații, datoriile cu impozitul amânat sunt recunoscute ca diferențe impozabile temporare, cu excepția celor in care Grupul/Societatea sunt capabile sa controleze reluarea diferenței temporare si este probabil ca diferența temporară sa nu fie reluată în viitorul previzibil. Activele privind impozitul amânat rezultând din diferențe deductibile temporar asociate cu astfel de investiții și interese sunt recunoscute doar în limita în care este probabil că vor exista suficiente profituri impozabile pe baza cărora să se utilizeze beneficiile diferențelor temporare și care se așteaptă să fie reluate în viitorul previzibil.

Valoarea contabilă a activelor la care se aplică impozitul amânat este revizuită la finalul fiecărei perioade de raportare și redusă până la limita la care nu mai este probabil ca vor fi suficiente profituri impozabile încât să permită recuperarea integrală sau parțială a activelor. Activele și datoriile privind impozitul amânat sunt măsurate la rata de impozitare estimată a fi aplicabilă în perioada la care este estimată recuperarea datoriei sau realizarea activului, conform ratelor de impozitare (și al legilor fiscale) ce au intrat in vigoare sau urmează a intra în vigoare până la

sfârșitul perioadei de raportare. Măsurarea datoriilor și activelor privind impozitul amânat reflectă consecințele fiscale în ceea ce privește impozitul estimat ca va decurge din felul in care Grupul preconizează să recupereze sau să deducă valoarea contabilă a activelor și datoriilor sale la sfârșitul perioadei de raportare.

Impozitul anual curent și impozitul amânat

Impozitul anual curent și cel amânat sunt recunoscute în contul consolidat de profit sau pierdere cu excepția cazului în care acestea se referă la elemente ce sunt recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitalul propriu.

Pentru informații suplimentare, vezi ***Nota 12 – Impozit pe profit*** din Situațiile financiare consolidate și individuale pe anul 2025.

Sistemul de control intern

Sistemul de control intern al Grupului si al Societatii are ca scop asigurarea respectarii legislatiei in vigoare, o buna functionare a activitatii interne, in conformitate cu deciziile luate de conducere. Acesta contribuie, de asemenea la eficacitatea proceselor, la utilizarea eficienta a resurselor, la prevenirea si controlul riscului de a nu atinge obiectivele stabilite.

Controlul intern este aplicabil prin operatiuni efectuate de catre Grup si/ sau Societate inainte, in timpul si dupa efectuarea operatiunilor. Controlul intern vizeaza asigurarea cel putin a urmatoarelor obiective:

• conformitatea cu legislatia in vigoare;

• implementarea deciziilor luate de conducere;

• buna functionare a activitatii interne;

• corectitudinea informatiilor financiare;

• eficacitatea operatiunilor;

• utilizarea eficienta a resurselor;

• prevenirea si controlul riscurilor pentru a se putea atinge obiectivele fixate.

Din 2018, Societatea a înființat un Comitet de Audit, care este un comitet ales de AGEA ALRO. Comitetul de Audit are puteri delegate conform Actului Constitutiv, legislației și standardelor in vigoare. Comitetul de Audit este format din trei membri, aleși de AGEA si cuprinde cel puțin doi membri care trebuie să fie independenți de Societate.

In 2025, Comitetul de Audit a avut urmatoarele obiective:

- sa se asigure ca interesele actionarilor sunt protejate corespunzator in ceea ce priveste raportarea financiara si controlul de audit intern si extern;
- sa informeze Consiliul cu privire la rezultatele auditului statutar si sa explice modul in care auditul statutar a contribuit la integritatea procesului de raportare financiara si care a fost rolul Comitetului de Audit in acest proces;
- sa monitorizeze procesul de raportare financiara si sa faca recomandari sau propuneri pentru asigurarea integritatii
- sa monitorizeze eficacitatea sistemelor de control intern de calitate si a sistemului de gestionare a riscurilor Societatii, precum si a auditului intern cu privire la raportarea financiara a Societatii, fara a-si incalca independenta;
- sa monitorizeze auditul statutar al situatiilor financiare anuale si al situatiilor financiare anuale consolidate, in special performanta acestora, luand in considerare constatarile si concluziile autoritatilor competente;
- sa evalueze si sa monitorizeze independenta auditorilor financiari sau a firmelor de audit in conformitate cu legislatia aplicabila si in special oportunitatea Societatii de a primi unele servicii care nu sunt servicii de audit;
- sa fie responsabil de procedura de alegere a auditorului financiar sau a firmei de audit si sa recomande Consiliului de Administratie si Adunarii Actionarilor auditorul financiar / firma de audit ce urmeaza a fi numit(a);
- sa analizeze si sa evalueze eficacitatea politicilor si procedurilor de control intern ale Societatii in ce priveste identificarea, evaluarea si raportarea riscurilor si sa isi realizeze evaluarea cel putin o data pe an;
- sa examineze conflictele de interese din tranzactiile Companiei si ale filialelor sale cu parti afiliate;
- sa evalueze eficienta sistemului de control intern si a sistemului de management al riscului;
- sa monitorizeze aplicarea standardelor legale si general acceptate de audit intern. Comitetul de audit trebuie sa primeasca si sa evalueze rapoartele echipei de audit intern; pentru a asigura indeplinirea functiilor de baza ale functiei de audit intern, acesta trebuie sa raporteze operativ Consiliului de Administratie prin intermediul Comitetului de Audit. In scopuri administrative si in sfera obligatiilor conducerii de a monitoriza si de a diminua riscurile, Auditul Intern trebuie sa raporteze direct Directorului General, ramanand in acelasi timp independent si informand Comitetul de Audit in fiecare luna despre activitatile care au implicat interactiunea cu conducerea;
  • sa realizeze rapoarte periodice (cel putin o data pe an) sau adhoc care sa fie prezentate Consiliului de Administratie, dupa orice controale sau analize care trebuie facute de Comitetul de Audit;
- sa emita si sa prezinte Consiliului o opinie cu privire la tranzactiile Companiei cu oricare dintre societatile cu care are relatii stranse, respectiv egale cu sau mai mult de 5% din activele nete ale Societatii.

Grupul si Societatea au implementat un sistem de control intern, care include diverse activitati de prevenire si detectare a evenimentelor si riscurilor neprevazute, precum si a eventualelor tentative de frauda, a erorilor sau omisiunilor, daunelor, neconformitatilor, tranzactiilor neautorizate, raportarilor financiare incorecte sau denaturate, activitatilor care pot afecta in mod negativ imaginea Grupului si/ sau pe cea a Societatii etc.

Prin procedurile si regulamentele sale interne, care stau la baza sistemului integrat de control intern, Grupul si Societatea au urmarit sa includa toate operatiunile si activitatile relevante care au loc, astfel incat sa se asigure ca:

• toate operatiunile sale se desfasoara in conformitate cu legislatia in vigoare aferenta fiecarei zone in care isi desfasoara activitatea, precum si in conformitate cu regulamentele interne de organizare si functionare;

• sunt implementate controale pentru a preveni, identifica si solutiona, intr-un mod cat mai eficient, orice frauda, erori sau omisiuni care pot avea consecinte semnificative asupra activitatii Grupului si/ sau Societatii;

• exista si este mentinuta o cultura organizationala privind riscul de frauda sau eroare, iar angajatii sunt constienti ca furnizarea unor informatii denaturate sau gresite poate avea consecinte grave in gestionarea eficienta a operatiunilor zilnice.

Ca urmare, procedurile de control intern au ca obiectiv:

• pe de o parte, asigurarea conformitatii activitatii Societatii si a conduitei personalului cu cadrul definit de legislatia, valorile, normele si regulile interne aplicabile ale Societatii si respectiv ale Grupului si

• pe de alta parte, verificarea acuratetei informatiilor contabile, financiare si de gestiune raportate astfel incat acestea sa reflecte corect activitatea si pozitia Grupului si a Societatii.

Controlul intern este, de asemenea, efectuat de catre departamentul financiar si de controlul financiar intern, in conformitate cu manualul de politici contabile, prin monitorizarea, printr-un program de control periodic, a conformitatii cu procedurile si politicile contabile, a conformitatii cu standardele de raportare financiara in vigoare, a cunoasterii si respectarii legilor financiar - contabile, asigurand astfel corectitudinea si completitudinea inregistrarilor contabile, prin monitorizarea prezentarii in situatiile financiare anuale a unor informatii de calitate pentru a raspunde necesitatilor utilizatorilor acestora. Un rol important este atribuit si auditului intern, care prin metodologiile sale de functionare se asigura ca regulamentele interne privind riscurile asociate diferitelor structuri din cadrul Grupului si Societatii sunt respectate si functionale.

Prin urmare, existenta unui mediu de control intern reprezinta baza unui sistem de control eficient. Acesta trebuie sa fie fundamentat pe metodologii transparente, valori, principii etice si masuri privind responsabilitatea, autoritatea, nivelul competentelor, sarcinile atribuite fiecarui angajat in parte. Intregul sistem de control intern are ca scop final identificarea si evaluarea riscurilor de proces si de conformitate, astfel incat acestea sa poata fi prevenite, diminuate sau sa fie considerate acceptabile, in functie de politica de risc in vigoare. Toate aceste proceduri si activitati care stau la baza unui sistem de control intern sunt in permanenta revizuite si imbunatatite, astfel incat sa raspunda nevoilor de afaceri si sa nu devina perimate. Toate aceste procese de control si verificari sunt sustinute de documentatia corespunzatoare si contin o descriere clara a tuturor activitatilor cheie de control care au fost implementate si efectuate.

Atat Conducerea Societatii cat si departamentul de audit intern sunt structurile din cadrul Grupului care sunt responsabile cu evaluarea si implementarea eficienta a sistemului de control intern.

In cadrul Grupului, atat la nivelul Societatii-mama, ALRO, cat si la nivelul fiecarei filiale in parte, sunt aplicate reguli precise de contabilitate si raportare, astfel incat sa se asigure un tratament uniform pentru aceleasi tipuri de activitati legate de tranzactii/ de afaceri. In functie de evolutia activitatii si a legislatiei in vigoare, aceste reguli/ tratamente contabile sunt actualizate astfel incat sa se asigure atat conformitatea cu cerintele legale, cat si relevanta lor in operatiunile desfasurate. In plus, Grupul si Societatea au departamente separate de contabilitate, raportare/ control financiar astfel incat sa existe o delimitare clara a rolurilor si responsabilitatilor, sa existe principiul „celor patru ochi" si o contributie separata pentru operatiuni si autorizarea de tranzactii.

De asemenea, Conducerea a incercat in permanenta folosirea unor sisteme integrate de raportare si automatizarea cat mai multor procese, astfel incat sa fie diminuata introducerea manuala a datelor, unde riscul de eroare este mult mai ridicat. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situatiilor financiare anuale, semestriale si trimestriale reprezinta, de asemenea, o componenta cruciala a sistemului de audit intern.

Auditul intern

Din decembrie 2023, Alro are o companie externă ca auditor intern al Alro, desemnat în mod curent pentru un mandat de 3 ani. Activitatea de audit intern este reglementată de Ghidul privind implementarea Standardelor Internaționale de Audit Intern („Ghidul") emis de CAFR pentru a contribui la menținerea unor standarde înalte de calitate pentru organizarea, conducerea și desfășurarea misiunilor de audit intern, de către auditorii financiari, membri ai CAFR, care coordonează activitățile de audit intern, precum și cei care fac parte din echipele misiunilor de audit intern. Societatea de audit intern va raporta direct Consiliului de Administrație al ALRO, iar activitatea sa este coordonată de Comitetul de Audit al Alro.

Justa recompensă și motivarea managementului

Politica de remunerare

În 2025, remunerațiile acordate membrilor Consiliului și/sau Conducerii Executive au fost în conformitate cu strategia și interesele pe termen lung ale Grupului și Societății și au fost proporționale cu responsabilitățile membrilor și cu timpul dedicat exercitării funcțiilor acestora.

ALRO are un Comitet de Remunerații si Nominalizări care deține puteri delegate de Consiliul de Administrație și este compus din trei dintre membri non-executivi ai Consiliului, dintre care doi sunt membri independenți, iar Președintele Consiliului de Administrație trebuie să fie unul dintre membri. Înființarea acestui comitet reprezintă un alt exemplu de practici de bună guvernanță implementate de Societate, cu scopul principal de a proteja interesele acționarilor în ceea ce privește remunerația membrilor Consiliului, a membrilor Conducerii Executive (adică directori ce au dreptul, conform Regulamentului intern de organizare și funcționare, sa reprezinte Societatea) si Conducerii de vârf (șefi de departamente direct subordonați Directorului General) prin asigurarea ca Societatea menține și aderă la o strategie și politică de remunerare care atrage și păstrează persoanele de cea mai înaltă calitate, inclusiv ca parte dintr-o planificare a procesului de succedare pentru toate posturile cheie ale organizației, evitând în același timp riscul supraremunerării.

Incepand cu anul 2021, Societatea a elaborat o Politica de Remunerare in conformitate cu prevederile Directivei 2017/828 a Parlamentului European si Consiliului din 17 mai 2017 de modificare a Directivei 2007/36/CE privind incurajarea angajamentului pe termen lung a actionarilor. De asemenea, aceasta Politica respecta Legea nr. 158/2020, care modifica Legea 24/2017. Legea 158/2020 indica faptul ca o Societate va stabili modalitatea de remunerare a administratorilor sai printr-o politica de remunerare a Administratorilor. Societatile comerciale sunt obligate sa supuna spre aprobarea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor politica de remunerare, astfel cum este prevazuta de art. 111 din Legea societatilor comerciale nr. 31/1990, republicata si cu modificari ulterioare, remuneratia Administratorilor fiind platita de Societate numai in conformitate cu politica de remunerare aprobata in acest fel. Legea 158/2020 impune emitentilor de valori mobiliare romanesti sa se conformeze acestei prevederi obligatorii in cel mult 12 luni de la data intrarii in vigoare a Legii 158/2020.

In data de 25 aprilie 2023, AGOA a Alro SA a aprobat Politica de Remunerare in varianta propusa de Consiliul de Administratie. Politica de Remunerare se aplica Administratorilor si Directorilor societatii, este supusa aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor Societatii ori de cate ori se are in vedere o modificare semnificativa, in orice caz, cel putin o data la 4 ani.

Conform Politicii de Remunerare, remuneratiile se stabilesc astfel:

• Remuneratia datorata membrilor Consiliului de Administratie consta intr-o suma fixa, stabilita anual in Adunarea Generala a Action-

arilor, cel mai tarziu la Adunarea Anuala. Societatea poate plati remuneratii suplimentare membrilor Consiliului de Administratie, pe baza Adunarii Generale Ordinare pentru membrii Comitelelor Consiliului (in suma lunara bruta) si pentru presedintii Comitetelor Consiliului (in suma lunara bruta);

• Remuneratia Directorilor consta intr-o parte fixa care este platita lunar si o parte variabila, care este stabilita de catre Consiliul de Administratie.

Raportul privind remunerarea

Grupul ALRO doreste sa se alinieze treptat celor mai bune practici de guvernanta corporativa cu privire la remuneratia individuala a membrilor Consiliului de Administratie, facand astfel un pas inainte in intampinarea asteptarilor investitorilor sai.

Toate propunerile privind remunerarea membrilor Consiliului si ai conducerii Executive sunt formulate de Consiliu si supuse ulterior aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor. Propunerile de remuneratii pentru Conducerea Executiva sunt facute de Comitetul de Remuneratii si Nominalizari si sunt trimise apoi spre aprobare Consiliului de Administratie. Pentru mai multe detalii, a se vedea si Declaratia Aplici sau Explici (DAE), punctul C.1.

In conformitate cu cerintele legislatiei aplicabile, incepand cu anul 2021, Compania intocmeste un Raport de remunerare care include toate beneficiile si compensatiile acordate Administratorilor si Conducerii Executive. Raportul de remunerare trebuie supus aprobarii Adunarii Generale Anuale a Actionarilor (vot consultativ). Mai multe detalii cu privire la acest Raport de remunerare sunt disponibile intr-un document separat atasat acestui Raport anual si disponibil pe website-ul Companiei.

Îndeplinirea obligațiilor privind legislația avertizorului în interes public

Alro are o procedură internă privind modul de soluționare a cererilor, sesizărilor și plângerilor prin adaptare la cerințele Directivei(EU) nr.1937/2019 – privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii și a Legii nr.361/2022 – legea avertizorului în interes public. Prin procedura, au fost create și puse la dispoziție canale prin care avertizorii pot face raportări: pe adresa web și de intranet a lui Alro, au fost create pagini de informare privind modul în care se pot face raportările și etapele care urmează a fi derulate ca urmare a unei raportări (sesizări).

Canalele puse la dispoziția avertizorilor sunt următoarele:

- un formular de colectare a raportărilor pe paginile de internet/ intranet;

- o linie telefonică automată (robot telefonic) de preluare a sesizărilor (0349.880.551);

- o adresă de e-mail dedicată (sesizari@alro.ro);

- la porțile societății sunt puse cutii poștale special create pentru a prelua sesizările;

- raportările pot fi transmise și prin poștă la adresa societății ALRO, str. Pitești, nr.116, Slatina;

- raportările pot fi făcute și față în față cu persoana desemnată de Alro pentru a prelua raportările și pentru a iniția acțiunile subsecvente în vederea soluționării raportărilor.

În 2025 pe canalele de raportare puse la dispoziție nu au fost înregistrate raportări privind încălcări ale legislației sau ale procedurilor interne.

Diversitatea

Grupul susține diversitatea în cadrul Societății și filialelor sale referitor la structurile administrative, de conducere și de supraveghere, în ceea ce privește vârsta, genul sau educația și experiența profesională.

Procentul femeilor în numărul total al angajaților ALRO a fost de aproximativ 22% în 2025 (2024: 21%). Chiar dacă la prima vedere pare un procent mic, acesta se încadrează în media din industria aluminiului și pentru activitățile desfășurate în cadrul sectoarelor de producție din ALRO. Acest procent nu este rezultatul vreunei politici de discriminare. Dimpotrivă, ALRO oferă șanse egale, fără discriminare, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, însă, în general, industria metalurgică nu este un domeniu foarte atractiv pentru femei. Cu toate acestea, sunt departamente din cadrul ALRO, precum financiar, resurse umane, comercial, în care numărul de femei este egal sau chiar îl depășește pe cel al bărbaților în numărul total de angajați.

Mai mult, Consiliul ALRO are doi membri femei, iar directorul financiar ALRO, directorul de marketing și directorul adjunct de resurse umane sunt tot femei. Mai mult, aproximativ 26% din funcțiile din conducerea de nivel mediu sunt ocupate de femei. De asemenea, în cadrul Societății persoanele cu funcții de conducere au vârste cuprinse între 33 și 65 ani, iar educația și experiența profesională sunt variate (de exemplu: inginerie, economie, finanțe, drept etc.). Cu toate acestea, sunt relevante pentru funcția ocupată.

Adăugând valoare prin relația cu investitorii

Activități privind Relația cu Investitorii

Pe parcursul anilor 2025, Grupul a comunicat cu părțile interesate prin numeroase comunicate de presă și a participat la conferințe sau întâlniri cu investitori, analiști, ziariști, precum și la evenimente de profil.

Alro organizează conferințe cu investitorii si analiștii pentru prezentarea rezultatelor anuale, trimestriale și semestriale. Aceste conferințe se desfășoară de patru ori pe an, după rezultatele anuale, semestriale și trimestriale. Aceste conferințe reprezintă încă un pas pe care ALRO îl face pentru a interacționa mai mult cu investitorii, analiștii și alte părți interesate de rezultatele și activitatea Societății. Datele când au loc aceste conferințe sunt incluse și anunțate în cadrul calendarului financiar publicat atât pe website-ul Societății și transmise în același timp către BVB și ASF. Orice persoană interesată de activitatea și noutățile referitoare la Societate poate participa. De asemenea, reprezentanții ALRO participă la cel puțin un eveniment dedicat investitorilor (investitorilor instituționali și/sau de retail) organizat în România sau peste hotare.

Începând din 2007, ALRO raportează către piețele de capital situații financiare consolidate, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finantelor Publice nr. 2844/2016, cu modificarile ulterioare, ceea ce conferă raportărilor financiare un grad mai ridicat de transparență și comparabilitate, atât de la o perioadă la alta, cât și cu firmele internaționale din industria aluminiului. ALRO publică trimestrial situații financiare consolidate și, de asemenea, situații financiare individuale pentru rezultatele anuale și semestriale.

ALRO pregătește situații financiare consolidate și individuale în conformitate cu ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, cu modificările ulterioare, care este in conformitate cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE, cu exceptia IAS 21 Efectele variatiei cursurilor de schimb valutar cu privire la moneda functionala, a prevederilor IAS 20 Contabilitatea subventiilor guvernamentale cu privire la

recunoasterea veniturilor din certificate verzi, cu exceptia IFRS 15 Venituri din contractele cu clientii cu privire la veniturile din taxe de conectare la reteaua de distribuire si cu exceptia IAS 12 Impozitul pe profit referitor la tratamentul impozitului minim pe cifra de afaceri ca o cheltuiala cu impozitul pe profit. Incepand cu 1 ianuarie 2024, Grupul a aplicat cerintele impozitului minim pe cifra de afaceri (a se vedea Nota 12), pe care l-a tratat integral ca impozit pe profit, in timp ce conform standardelor de contabilitate IFRS, componenta profitului impozabil ar fi recunoscuta ca o cheltuiala curenta cu impozitul pe profit, iar excedentul ca o cheltuiala operationala, rezultand o scadere cu 6.380 mii RON a rezultatului inainte de impozitare si a cheltuielii cu impozitul pe profit, fara impact asupra rezultatului net (2024: 5.759 mii RON). Celelalte exceptii nu afecteaza conformitatea situatiilor financiare ale Grupului si Companiei cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.

ALRO dorește să asigure un dialog permanent cu terții. Astfel, ALRO face publice în timp util, imediat după transmiterea lor către BVB și ASF, informațiile ce pot influența prețul acțiunilor, precum rapoartele financiare ale Societății, comunicate de presă și orice alte informații relevante pentru acționari, analiști, investitori și alte părți interesate, pe website-ul Societății, în cadrul secțiunii Relații cu investitorii.

ALRO publică comunicate de presă privind investițiile pe care le realizează, inițiative în domeniul responsabilității sociale corporative și sustenabilității, activități pentru reducerea amprentei Societății asupra mediului, precum și alte acțiuni și/sau parteneriate pe care le desfășoară cu comunitățile locale, cu scopul de a crea un impact pozitiv asupra acestora.

Dezvoltare durabilă și Responsabilitate Socială Corporativă (CSR)

Dezvoltare durabilă

Implicarea constantă în activități de protecție a mediului înconjurător face parte din strategia de dezvoltare pe termen lung a Grupului. Grupul monitorizează permanent amprenta asupra mediului și ia măsurile necesare pentru a se conforma normelor specifice în domeniu. Pe lângă investițiile specifice în programe de protecție a mediului, Grupul utilizează tehnologii moderne, conforme cu cerințele din acest domeniu.

Grupul deține în România următoarele avize de mediu:

- ALRO deține o Autorizația Integrată de Mediu, pentru sectorul de aluminiu primar, cât și o Autorizație de mediu pentru Aluminiu prelucrat. ALRO mai deține Autorizații pentru gestionarea apei, emisii de gaze cu efect de seră atât pentru sectorul de aluminiu primar, cât și pentru sectorul de aluminiu prelucrat);
- ALUM deține Autorizația Integrată de Mediu, având obligația permanentă de monitorizare și raportare. De asemenea, mai deține si alte autorizații, certificări, atestări și acreditări;
- Vimetco Extrusion deține o autorizație de mediu care este reînnoită când apar modificări de fond conform legislației de mediu.

În același timp, programele de investiții pentru protecția mediului au permis ALRO să obțină certificarea ISO 14001 pentru managementul protecției mediului înconjurător. Investițiile în eficiența energetică plasează ALRO în topul producătorilor de aluminiu cu cel mai redus consum specific din Uniunea Europeană. La rândul lor, și filialele ALRO dețin mai multe certificări, dintre care le menționăm pe următoarele:

ALUM

ALUM deține Autorizația Integrată de Mediu, având obligația permanentă de monitorizare și raportare. De asemenea, mai deține si alte autorizații, certificări, atestări și acreditări recertificate în Octombrie 2025, precum:

• certificat pentru sistemul de management al calității conform SR EN ISO 9001:2015;

• certificat pentru sistemul de management al mediului conform SR EN ISO 14001:2015;

• certificat pentru sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale conform SR EN ISO 45001:2023;

• certificat pentru sistemul de management al energiei conform SR EN ISO 50001:2019.

Începând din T3 2024, Alum a început definirea și implementarea în cadrul SMI (Calitate – Mediu – OSH – Energie) a standardelor: SA 8000:2014 Sistemul de management al responsabilităților sociale si SR EN ISO/IEC 27001:2023 Tehnologia informațiilor, securitatea informatica și protecția datelor – Sistemul de management al securității informațiilor și alinierea cu standardele ISO 55001:2024 – Managementul activelor – Sistemul de management al activelor, SR EN ISO / IEC 17025:2018 Cerințe generale pentru competență în testarea și calibrarea laboratoarelor și Standardul de Performanță V3 al Aluminium Stewardship Initiative (ASI) 2022.

Vimetco Extrusion

Audituri de managementul calității

În 2025, auditurile de reacreditare și supraveghere au fost finalizate cu succes, astfel:

• Audit de supraveghere pentru certificarea sistemului de Management al calității în conformitate cu ISO 9001:2015;

• Audit de certificare pentru sistemul de Management al calității în conformitate cu AS9100, aplicabil în industria aerospațială și de apărare;

• Audit de supraveghere pentru certificarea sistemului de Management de mediu în conformitate cu ISO 14001:2015;

• Reacreditarea fabricii pentru „Produse din aluminiu și aliaje de aluminiu pentru utilizări structurale în construcții“ în conformitate cu EN 15088 (marca UKCA – marcajul CE pentru Regatul Unit);

• Audit de supraveghere pentru acreditarea Produse din aluminiu și aliaje de aluminiu pentru utilizări structurale în construcții“ în conformitate cu EN 15088 (marca UKCA – marcajul CE pentru Regatul Unit);

• Audit de supraveghere pentru acreditarea fabricii conform ASI – Aluminium Stewardship Initiative.

Audituri de supraveghere la Vimetco Extrusion pentru acreditarea activităților din secția de sudură:

„Cerințe de calitate pentru sudarea prin topire a materialelor metalice – Partea a 2-a: cerințe detaliate privind calitatea“ în conformitate cu ISO 3834-2:2021;

Execuția structurilor de oțel și a structurilor de aluminiu – Partea a 3-a: Cerințe tehnice pentru structuri de aluminiu, în conformitate cu EN 1090-1:2009+A1:2011 și EN 1090-3:2019.

În cadrul Grupului ALRO sunt implementate și continuă să fie implementate măsuri de reducere a consumului de energie în tot lanțul de producție a aluminiului. De exemplu, ALRO are în exploatare o unitate de producție care utilizează deșeuri de aluminiu, în prezent în curs de extindere, aceasta fiind încă o metodă de a reduce consumul de energie și de a contribui activ la reducerea deșeurilor. În plus, ALRO și-a îmbunătățit semnificativ poziția cu privire la emisiile CO_2 in divizia de electroliză (care reprezintă sectorul cu cele mai mari emisii CO_2 în producția de aluminiu primar). După finalizarea proiectului AP12LE, ALRO își propune să fie printre primii zece producători de aluminiu din lume (cu excepția Chinei) din punct de vedere al eficienței energetice în electroliză.

În prezent, Grupul nu este implicat în litigii privind impactul activităților sale asupra mediului înconjurător și nici nu preconizează apariția unor astfel de situații care ar presupune încălcarea legislației în vigoare privind protecția mediului înconjurător.

Mai mult, în cadrul întregului Grup conducerea ia măsuri permanente pentru prevenirea accidentelor grave în care ar putea fi implicate substanțe periculoase. Prin urmare, Grupul monitorizează implementarea măsurilor care conduc la eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente cu impact negativ asupra mediului înconjurător și stabilește modul de intervenție, dacă este cazul.

Responsabilitatea față de mediu

Crearea de valoare prin desfășurarea unei activități sustenabile și pe termen lung reprezintă unul dintre pilonii principali ai strategiei de dezvoltare a Grupului ALRO. Conștientizând impactul său asupra mediului înconjurător, Grupul monitorizează continuu amprenta de carbon și a implementat măsuri specifice care au ca scop atingerea obiectivului de a deveni o „fabrică verde", inovativă și sustenabilă cu aproape zero emisii și deșeuri.

Aluminiul poate fi considerat un vector de decarbonizare pentru alte industrii datorită proprietăților sale unice și utilizărilor potențiale. Unul dintre principalele avantaje ale aluminiului este acela că este ușor, dar puternic, făcând din el un material ideal pentru sectorul de transporturi. Utilizarea aluminiului în locul materialelor mai grele, cum ar fi oțelul, poate reduce greutatea vehiculelor și avioanelor, ceea ce, la rândul său, reduce consumul de combustibil si emisiile de carbon asociate.

Pe lângă sectorul transporturilor, aluminiul poate fi folosit ca vector de decarbonizare în alte industrii, cum ar fi construcții si ambalaje. În construcții, aluminiul poate fi folosit ca material ușor și durabil pentru fațadele clădirilor, acoperișuri și alte elemente structurale. În producerea ambalajelor, aluminiul poate fi folosit ca alternativă la plastic, care contribuie semnificativ la poluare și la emisiile de carbon.

În plus, aluminiul este reciclabil nelimitat, ceea ce îl face o alegere sustenabilă ca material. Reciclarea aluminiului necesită mult mai puțină energie decât producerea de aluminiu nou din minereu de bauxită. El poate fi reciclat la nesfârșit fără să-și piardă proprietățile. Folosind aluminiu reciclat în loc de aluminiu nou, amprenta de carbon a materialului poate fi redusă semnificativ.

În general, proprietățile unice ale aluminiului și utilizările sale potențiale în diverse industrii îl fac un vector promițător de decarbonizare care poate contribui la reducerea emisiilor de carbon și la combaterea schimbărilor climatice.

Obiectivele majore ale Grupului ALRO privind mediul înconjurător sunt:

• conformarea cu legislația de mediu adoptată pe baza cerințelor europene și respectarea cu strictețe a tuturor reglementărilor legale în vigoare;

• îmbunătățirea continuă a activităților, proceselor și produselor, precum și a performanțelor de mediu;

• pregătirea pentru situații de urgență și capacitatea de reacție, organizarea și efectuarea exercițiilor de simulare a incidentelor în care sunt implicate substanțe periculoase;

• prevenirea poluării și reducerea impactului asupra mediului prin investiții, măsuri organizatorice, lucrări de întreținere, reparații și modificări tehnologice;

• monitorizarea continuă a aspectelor de mediu specifice activității de producție prin programe de mediu săptămânale.

În urma deciziei Comisiei Europene 2016/1032 din 13 iunie 2016, de stabilire a concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT), în conformitate cu Directiva 2010/75/UE a Parlamentului European și a Consiliului pentru industria metalelor neferoase, autorizația de mediu ALRO a fost revizuită ultima dată în aprilie 2024. În momentul de față, ALRO este în curs de revizuire a Autorizației integrate de mediu în urma finalizării investițiilor de modernizare în Turnătorie și Eco-topitorie.

Prin urmare, ALRO respectă cele mai stricte cerințe privind emisiile, utilizând cele mai bune tehnici disponibile pentru industria aluminiului. Un exemplu relevant în acest sens este că ALRO a început sa utilizeze anozi copți cu conținut scăzut de sulf pentru a respecta cerințele BAT 69 si BAT 69 (a). Această economie circulară creează noi oportunități economice și stimulează competitivitatea pe termen lung a Grupului.

Urmând aceeași direcție de creștere a eficienței și de scădere a impactului asupra mediului, Grupul a continuat să crească cantitatea de deșeuri de aluminiu reciclate și retopite în Eco-topitorie și Turnatorie.

Grupul alocă resurse semnificative pentru minimizarea amprentei de mediu, identificând cele mai bune soluții pentru valorificarea produselor secundare și a deșeurilor din toate companiile. Aluminiul poate fi reciclat la nesfârșit fără să-și piardă proprietățile. Acest lucru permite utilizarea sa repetată în același scop; Grupul se concentrează pe promovarea principiilor economiei circulare pentru a crea noi oportunități economice și a stimula competitivitatea pe termen lung a Grupului.

Pentru monitorizarea emisiilor gazelor cu efect de seră în perioada 2021-2030, ALRO a implementat următoarele reglementări europene:

- **Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/2085** de modificare și corectare a Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/2066 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră conform Directivei 2003/87/CE a Parlamentului și Consiliului European;

- **Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/2066** privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră conform Directivei 2003/87/ CE a Parlamentului European și Consiliului și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 601/2012 al Comisiei;

- **Regulamentul delegat (UE) 2019/331** de stabilire a

unor norme tranzitorii la nivelul Uniunii pentru alocarea gratuită armonizată a cotelor de emisii in conformitate cu articolul 10a din Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului.și a Consiliului.

ALRO a obținut aprobarea de la Agenția Națională pentru Protecția Mediului pentru noile Planuri de Monitorizare 2021 - 2030 aferente noilor Autorizații de GES. Acestea sunt încărcate pe platforma Comisiei Europene utilizând instrumentul pentru Declarații de conformare cu reglementările UE.

ALRO a respectat toate reglementările privind emisiile în atmosferă ale Deciziei de punere în aplicare (UE) 2016/1032 a Comisiei pentru stabilirea concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT), în conformitate cu Directiva 2010/75/UE a Parlamentului European și Consiliului, pentru industria metalelor neferoase.

Mai mult, ALRO monitorizează metodologia de alocare pentru a patra perioada de monitorizare a EU ETS pentru 2021 - 2030 pentru diviziile ALRO Primar si ALRO Prelucrat, solicitate de CE.

Grupul ALRO ia permanent masuri pentru a funcționa în conformitate cu cele mai înalte standarde de mediu, care se aplică activității sale. Un alt obiectiv-cheie se referă la protecția mediului și asigurarea bunăstării comunităților în care își desfășoară activitatea Grupul. Astfel, Managementul a continuat să investească în modernizarea și eficiența activității sale prin implementarea mai multor măsuri, precum:

- monitorizarea emisiilor în perimetrul fabricilor și în halele de producție;
- promovarea unei culturi organizaționale și a unei mentalități de protecție a mediului în rândul angajaților, inclusiv seminare de instruire specifice (instruire privind producerea, stocarea, tratarea și distribuția apei; instruire în managementul deșeurilor; instruire privind responsabilitatea față de mediu etc.); gestionarea eficientă a deșeurilor; asigurarea protecției așezărilor umane și îmbunătățirea ecosistemelor.

Grupul desfășoară o activitate de identificare a riscurilor care ia în considerare aspectele și impactul asupra mediului și specificul fiecărui loc de munca și se efectuează simulări pentru a testa capacitatea de răspuns a angajaților în cazul unor eventuale accidente.

Anual, se efectuează o evaluare a riscului reputațional care constă în verificarea informațiilor privind posibilele probleme sau conflicte juridice în care este implicat furnizorul evaluat. Dacă furnizorul are istoric de antecedente juridice și acțiuni in instanță, inclusiv încălcări ale legislației de mediu, aceste probleme vor fi considerate riscuri reputaționale.

Începând din 2017, Grupul ALRO publică, pe lângă Raportul anual, un Raport de sustenabilitate. Pentru perioada de raportare, Raportul de sustenabilitate a fost întocmit în conformitate cu prevederile Regulamentului delegat (UE) (Raportare) și urmează structura cerințelor de raportare ESRS în patru secțiuni distincte, astfel: Informații Generale, Mediu, Social și Guvernanță. Acest raport descrie modul în care Grupul ALRO Group efectuează, monitorizează și îndeplinește cele mai importante probleme de mediu, sociale și de guvernanță corporativă. Raportul de sustenabilitate oferă un plus de informații mai detaliate cu privire la acțiunile Grupului, Societății-mamă și principalelor sale filiale realizate în domeniul sustenabilității în aceeași manieră transparentă ca și Raportul anual și adaugă valoare acționarilor, altor părți interesate și comunităților în care Grupul și filialele sale operează. Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2025 este elaborat la nivel consolidat, incluzând compania-mamă, ALRO și toate filialele sale. ALRO, în calitate de companie-mamă a unui Grup și care întocmește situații financiare consolidate, este singura entitate din Grup care se încadrează în sfera de aplicare a CSRD („Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate") transpusă prin Ordinul MFP nr. 85/2024, pe o bază individuală pentru anul financiar 2025, fiind o companie listată, respectiv o entitate de interes public. Celelalte companii din Grupul ALRO nu au o obligație individuală de raportare pentru anul financiar 2025, întrucât nu îndeplinesc condițiile de raportare. Conform ESRS 1.62 „dacă întreprinderea raportoare este o societate-mamă care trebuie să întocmească situații financiare consolidate, declarația de sustenabilitate va fi pentru grup". Astfel, ALRO în calitatea sa de companie-mamă listată a unui Grup mare, are obligația de a pregăti o declarație consolidată de sustenabilitate care va face parte din Raportul Anual întocmit la nivel consolidat pentru exercițiul financiar 2025. În ceea ce privește consolidarea informațiilor de durabilitate prezentate, acestea sunt consolidate conform acelorași principii ca și situațiile financiare, cu excepția cazului în care se specifică altfel. Lista completă a filialelor Grupului ALRO este raportată în Capitolul Prezentarea Grupului din Raportul Anual 2025 pag 12. Acest Raport de Sustenabilitate reprezintă Anexa 1 a Raportului Anual pentru anul 2025 și este disponibil spre a fi consultat de publicul larg pe site-ul Companiei, secțiunea Sustenabilitate, subsecțiunea Rapoarte de Sustenabilitate.

În plus, Grupul are și o Strategie de sustenabilitate care reprezintă angajamentul societăților din Grup de a diminua influența negativă generată de activitățile desfășurate, dar și preocuparea de a crea un viitor pentru noile generații. Pilonii de Sustenabilitate pe care se bazează această strategie sunt: Protejăm Viitorul, Oameni Sănătoși, Protejați și Pregătiți, Creăm Valoare pentru Comunitate, și Afacere Responsabilă și Durabilă.

Schimbările climatice se referă la schimbările pe termen lung ale climei Pământului, care includ temperatura, precipitațiile și nivelul mării, ca urmare a activităților umane, cum ar fi arderea combustibililor fosili, defrișările și procesele industriale. Efectele schimbărilor climatice sunt larg răspândite și diverse, afectând sistemele naturale, societățile umane și economia globală în diferite moduri. Impactul schimbărilor climatice este de amploare și necesită acțiuni urgente pentru atenuarea și adaptarea la efectele acestora.

Având în vedere preocuparea crescândă privind acest subiect, un subiect de actualitate în contextul prezent, ALRO și Grupul ALRO și-au propus să-și adapteze activitatea pentru a se alinia la tranziția către o societate mai curată. Acest lucru susține, în fapt, gestionarea unui model de afaceri responsabil și durabil cu o reală preocupare pentru reducerea emisiilor de carbon, dar și obținerea unor beneficii economice pentru comunitățile locale și economia națională. Suntem conștienți de posibilul impact al Grupului asupra mediului, prin urmare, monitorizăm permanent emisiile și implementăm masuri specifice având în vedere strategia noastră de a deveni o fabrică verde, inovatoare și sustenabilă, cu aproape zero emisii netratate și deșeuri depuse în haldă.

Astfel, încă de acum 20 de ani, ALRO a realizat investiții semnificative în eficiența energetică, pentru achiziționarea de echipamente de ultimă generație care au permis scăderea semnificativă a consumului de energie electrică, creșterea cantității de aluminiu reciclat și reducerea intensității emisiilor de GES. Totodată, aceste investiții au permis fabricarea de produse din

aluminiu cu valoare adăugată mare și foarte mare, astfel încât ALRO a intrat în clubul exclusivist al producătorilor mondiali de aluminiu care livrează produse pentru industria aeronautică.

Și în prezent, ALRO și societățile din Grupul ALRO acordă și mai multă importanță proiectelor care pot avea un impact pozitiv asupra mediului înconjurător, proiectelor de dezvoltare durabilă sau economiei circulare în contextul Pactului Ecologic European prin care se dorește să se obțină neutralitatea climatică până în 2050. Proiectul ALRO de referință, AP12LE, care a fost demarat în anul 2018, reprezintă un nou design de cuvă de electroliză cu un consum redus de energie care va permite ALRO să scadă cantitatea de electricitate necesară pentru producerea aluminiului primar. În urma finalizării acestui proiect, ALRO va fi unul dintre cei mai mari producători de aluminiu din întreaga lume, exceptând China, din perspectiva eficienței energetice în sectorul de electroliză conform studiilor publicate de terți. De-a lungul anilor, am efectuat diferite audituri energetice care ne-au ajutat să îmbunătățim managementul performanței energetice. Mai multe informații se pot găsi în Raportul de Sustenabilitate al Grupului ALRO disponibil atât pe website-ul ALRO, cât și pe website-ul ALUM.

În plus, ne-am propus să îmbunătățim și comunicarea privind riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice și analizăm în prezent activitatea organizațiilor internaționale care au dezvoltat principii și criterii de monitorizare în ceea ce privește măsurile implementate și progresul realizat în acest domeniu. Fiind conștienți de ponderea acestui subiect în agenda părților interesate și de complexitatea ariilor pe care le presupune monitorizarea îndeaproape a tuturor implicațiilor aferente, la nivelul ALRO a fost creată o structură de guvernanță corporativă suplimentară prin înființarea unui Comitet de Risc si Sustenabilitate. Riscurile climatice și definirea unei strategii coordonate la nivelul Grupului reprezintă priorități la nivelul organizației și în cadrul Grupului sunt analizate mai multe scenarii pentru a se asigura activitatea societăților din grup în mod sustenabil și responsabil. Gestionarea eficientă a emisiilor de carbon ale ALRO reprezintă una dintre prioritățile noastre cu efect direct asupra atenuării schimbărilor climatice și managementului responsabil al resurselor.

De asemenea, începând cu anul 2021, pe baza articolului 8 din Regulamentul UE 852/2020, Grupul ALRO a inclus în Raportul Consolidat de Sustenabilitate cum și în ce măsură activitățile sale sunt considerate eligibile în conformitate cu cerințele Taxonomiei UE. Comisia Europeană a stabilit prin acte delegate specifice (Disclosures Delegated Regulation (EU) 2021/2178 and EU Climate Delegated Act 2139/2021) cum se stabilește eligibilitatea și alinierea activităților economice și cum vor trebui acestea raportate pentru a se asigura conformitatea cu cerințele Taxonomiei UE.

Începând din 2023, Grupul analizează în ce măsură poate raporta alinierea la criteriile de screening în conformitate cu cerința EU Climate Delegated 2139/2021. Conducerea grupului cunoaște implicațiile acestor cerințe noi de raportare și a inițiat măsuri interne pentru a se asigura de conformitatea cu regulamentul respectiv.

În anul 2022, ALRO a primit avizul favorabil necesar din partea Administrației Fondului pentru Mediu, având în vedere prevederile Ordonanței nr. 2/2021 privind depozitarea deșeurilor în temeiul art. 14 si 40 lit. b), pentru:

- proiectele tehnice actualizate pentru închiderea și monitorizarea post-închidere a haldei de deșeuri industriale nepericuloase ALRO Primar, cu adresa în str. Pitești nr. 116, și Slatina, jud. Olt;

- graficele trimestriale cu explicarea/detalierea sumelor privind completarea fondurilor până la valoarea stabilită prin proiectul tehnic actualizat de monitorizare închidere și post-închidere.

În 2022, ALRO a finalizat cererea SIATD a administrației Fondului pentru Mediu pentru primirea deșeurilor de aluminiu în vederea valorificării în baza regulamentului (CE) nr. 1157/2024 privind transportul deșeurilor. Livrările sunt înregistrate în aplicația online ROAFM.

În plus, începând cu luna decembrie 2024, ALRO a implementat modelul certificatului final de recuperare a deșeurilor, care este menționat în Regulamentul (UE) 2024/2571 al Comisiei și care completează Regulamentul (UE) 2024/1157 privind transportul deșeurilor. Acesta specifică detaliile care trebuie incluse în certificatul care atestă finalizarea operațiunilor finale de recuperare a deșeurilor de aluminiu primite. Documentele întocmite în conformitate cu reglementările menționate mai sus sunt verificate de Garda Națională de Mediu.

În 2025, ALRO a publicat în Sistemul Internațional EPD System, pe website-ul dedicat www.envirodec.com, Declarația de mediu a produsului (EPD) pentru două produse ALRO (sârma de aluminiu și plăcile dure de aluminiu 7xxx). Acestea sunt valabile până la data de 20.01.2030. Acestea se bazează pe ACV (analiza ciclului de viață) aferentă, iar datele din EPD au fost validate de un verificator extern.

În 2025, ALRO a pregătit 4 rapoarte CBAM conform Regulamentului (UE) 2023/956 de instituire a unui mecanism de ajustare la frontieră a emisiilor de carbon către Comisia Europeană, care a condus la importuri de prealiaje din țări din afara UE.

Totodată, pe parcursul anului 2025, ALRO a pus la dispoziția clienților săi emisiile Scope 1 și Scope 2, calculate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2023/956 care stabilește Mecanismul de ajustare la frontieră a emisiilor de carbon, la nivelul Comisiei Europene, ca urmare a vânzării produselor livrate în afara UE și returnate procesate în UE. În plus, în 2025, ALRO a furnizat clienților săi valorile de intensitate a gazelor cu efect de seră, care se bazează pe date validate de verificatori externi pentru emisiile de proces.

În 2025, ALRO a calculat și publicat pentru prima oară CCF (Amprenta de carbon corporativă) pentru anul 2024.

Pentru autorizațiile de mediu care reglementează activitățile ALRO (Primar + Prelucrat), au fost solicitate și obținute vizele anuale de mediu, în conformitate cu art. 16 alin. (2^4) si (2^5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2005 pentru protecția mediului, cu modificarile si completarile ulterioare.

În 2025, au fost efectuate 156 inspecții de către comisari ai Comisariatului județului Olt al Gărzii de Mediu în secțiile de aluminiu primar și prelucrat ALRO – toate au fost finalizate fără contravenții și sancțiuni.

În aceeași perioadă, ISU Olt, GNM - CJ Olt și APM Olt au efectuat un control mixt pentru a verifica dacă ALRO respectă Directiva SEVESO III; și acest control a fost finalizat fără contravenții și sancțiuni.

Informații pentru acționari

Informații generale

Acțiunile ALRO sunt listate la Bursa de Valori București, categoria Premium sub simbolul "ALR" din octombrie 1997.

Valoarea de piață totală la 31 decembrie 2025 pentru ALRO este de 1.067.099,806,81 (calculată pe baza cotației BVB disponibile la 31 decembrie 2025 – ultima zi a lui 2025, când au fost tranzacționate acțiunile ALRO: 713.779.135 acțiuni*1,495 RON/acțiune).

ALRO S.A deține 99,40% din acțiunile ALUM S.A., societate listată la Bursa de Valori București din decembrie 1997 pe segmentul RASDAQ și a migrat către segmentul ATS, categoria AeRO în mai 2015. Acțiunile sale sunt tranzacționate sub simbolul "BBGA".

Cursuri de schimb

2025

Media USD/RON 4.4645

La sfârșitul perioadei de raportare USD/RON 4.3417

Media EUR/RON 5.0431

La sfârșitul perioadei de raportare EUR/RON 5.0985

Cotația medie LME la 3 luni în 2025: 2,639.5 USD/tonă.

2024

Media USD/RON 4.5975

La sfârșitul perioadei de raportare USD/RON 4.7768

Media EUR/RON 4.9746

La sfârșitul perioadei de raportare EUR/RON 4.9741

Cotația medie LME la 3 luni în 2024: 2,457 USD/tonă.

Perspective pentru 2026 și anii următori

Privind 2026 în perspectivă, aluminiul pare să beneficieze de o tendință ascendentă. În ianuarie, a atins un maxim multianual de peste 3.300 USD/t, iar unii analiști estimează că ar putea atinge un obiectiv de preț de 4.000 USD pe tonă metrică în acest an. Cu toate acestea, există încă mai multe amenințări care ar putea provoca volatilitate și chiar corecții de preț. Principalii factori de risc sunt:

- Problemele macro și ciclice: activitatea de producție globală mai slabă și încetinirea economică în 2026 ar putea diminua cererea și ar putea limita creșterea prețurilor.

- Câștiguri de inventar și aprovizionare: creșterea stocurilor sau aprovizionarea accelerată în afara Chinei (de exemplu, creșterea producției în India) ar putea tempera creșterile prețurilor.

Cu toate acestea, factorii de susținere par să depășească aspectele negative:

- Potențialul deficit pe piață: mai mulți analiști se așteaptă ca piața globală a aluminiului să înregistreze un deficit în 2026.

- Alte constrângeri de aprovizionare: pe lângă plafonul anual de capacitate de 45 de milioane de tone pe care China îl aplică, schimbările de reglementări în Europa, cum ar fi mecanismul de ajustare la frontieră a emisiilor de carbon (CBAM), pot restricționa și mai mult fluxurile de deșeuri și producție, susținând prețurile.

- Creșterea cererii: cererea din sectorul de tranziție energetică rămâne un factor de sprijin pe termen mediu.

În general, majoritatea previziunilor și specialiștilor de pe piață par să fie de acord că prețurile la aluminiu vor rămâne cel mai probabil stabile sau vor avea o tendință ascendentă în 2026.

Vânzări și producție

Ne așteptăm ca cererea de sârmă să rămână puternică (pentru industria de cabluri), iar industria auto să continue să influențeze vânzările noastre de semifabricate și, de asemenea, produsele noastre placate și neplacate. 2026 ar trebui să marcheze consolidarea activității – în industria aerospațială și de apărare – prin materializarea unor licitații cu producători de echipamente originale, pecum și extinderea activității, acestea fiind în curs de pregătire în ultimii 2-3 ani. Volatilitatea pieței (cotații LME mai ridicate, impactul taxei CBAM asupra primelor la lingouri – efect de creștere), concurența mai agresivă atât pe piața din Europa și din afara Europei, dar și cererea îmbunătățită, acestea sunt prognozele noastre pentru anul curent.

În 2026, Alro își propune să-și marcheze prezența la evenimente internaționale prestigioase, cum ar fi:

- Black Sea Defense, Aerospace and Security International Exhibition (BSDA): 13-15 mai, ALRO va participa ca expozant la Expoziția Internațională de apărare, aerospațială și securitate a Mării Negre. Această oportunitate consolidează prezența ALRO în sectoarele de apărare și aerospațial și permite Societății să prezinte soluții avansate din domeniul aluminiului participanților-cheie din industrie;

- **Salonul internațional aeronautic Farnborough**: între 20 și 24 iulie 2026, ALRO va fi expozant la Salonul internațional aeronautic de la Farnborough International Airshow, care oferă o oportunitate pentru echipele de vânzări și marketing pentru a consolida parteneriatele existente și a dezvolta noi relații de afaceri;

- **Expoziția de aluminiu de la Düsseldorf**: între 6 și 8 octombrie 2026, ALRO va fi expozant la Expoziția de aluminiu de la Düsseldorf. Această oportunitate consolidează prezența ALRO în industria de aluminiu și facilitează dialogul cu parteneri tradiționali și potențiali noi clienți.

Investiții

În 2026, compania rămâne fidelă strategiei sale de dezvoltare durabilă, prin urmare, programul de investiții ALRO va include investiții absolut necesare pentru a asigura capacitatea și condițiile tehnice necesare pentru susținerea strategiei ALRO de creștere a producției cu valoare adăugată și de reducere a amprentei de carbon a activităților sale tehnologice și a dependenței de alimentarea cu energie electrică a proceselor tehnologice, prin scăderea continuă a consumului de energie, precum și pentru a crește fiabilitatea echipamentelor critice de producție.

Privind înainte, Grupul Alro se concentrează pe:

- Restabilirea marjelor brute prin optimizarea operațională
- Consolidarea în continuare a eficienței costurilor
- Menținerea unui management financiar disciplinat
- Creșterea veniturilor pentru a spori profitabilitatea

Cu o bază solidă de venituri, performanțe îmbunătățite de schimb valutar și o gestionare disciplinată a cheltuielilor generale, grupul este bine poziționat pentru a valorifica îmbunătățirea condițiilor pieței.

Conducerea grupului monitorizează îndeaproape evoluția contextului actual pentru a lua toate măsurile necesare pentru a-și adapta și îmbunătăți rezultatele în timp real, ținând în același timp investitorii și publicul interesat la curent cu ultimele evoluții din activitatea sa.

Calendar Financiar 2026

EVENIMENT	DATA
Trading Update T4 2025	27 Ianuarie 2026
Perioada inchisa 28 ianuarie - 27 februarie 2026	28 Ianuarie 2026
Publicarea rezultatelor financiare anuale preliminare aferente anului 2025	27 Februarie 2026
Trading Update T1 2026	21 Aprilie 2026
Publicarea Raportului Anual aferent exercițiului financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025	28 Aprilie 2026
Perioada inchisa 29 aprilie - 29 mai 2026	29 Aprilie 2026
Teleconferință prezentare rezultate financiare aferente anului 2025 propuse spre aprobare către acționari	30 Aprilie 2026
Publicarea Raportului Trimestrial aferent primului trimestru al anului 2026, respectiv pentru perioada 1 ianuarie - 31 martie 2026 *(“Trimestrul I 2026”)*	29 Mai 2026
Adunarea Generală a Acționarilor (“AGA”) pentru aprobarea Raportului anual aferent anului 2025	29 Mai 2026
Teleconferință prezentare rezultate financiare aferente Trimestrului I 2026	3 Iunie 2026
Trading Update T2 2026	20 Iulie 2026
Perioada inchisa 31 iulie - 31 august 2026	31 Iulie 2026
Publicarea Raportului Semestrial pentru perioada de șase luni încheiată la 30 iunie 2026, respectiv pentru perioada 1 ianuarie-30 iunie 2026 („Semestrul I 2026 “)	31 August 2026
Teleconferință prezentare rezultate financiare aferente Semestrului I 2026	1 Septembrie 2026
Trading Update T3 2026	20 Octombrie 2026
Perioada inchisa 28 octombrie - 27 noiembrie 2026	28 Octombrie 2026
Publicarea Raportului Trimestrial aferent celui de al treilea trimestru al anului 2026, respectiv pentru perioada 1 ianuarie - 30 septembrie 2026 („Trimestrul III 2026”)	27 Noiembrie 2026
Teleconferință prezentare rezultate financiare aferente Trimestrului III 2026	3 Decembrie 2026

Detalii de contact

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să contactați:

Vimetco Management Romania SRL

Adresa: Splaiul Unirii 64, 040036, București

Tel: +40 21 408 35 00

Fax: +40 21 408 35 89

E-mail: investor.relations@alro.ro

Abrevieri și definiții utilizate în acest raport

ANRE	The National Authority for Energy Regulations (Autoritatea Nationala de Reglementare in domeniul Energiei)
ASI	Aluminium Stewardship Initiative
ATS	Alternative trading system on BSE
BAT	Best Available Techniques
BR	Bauxite Residue
BSE	Bucharest Stock Exchange
CAFR	Chamber of Financial Auditors of Romania (Camera Auditorilor Financiari din Romania)
CBAM	Carbon Border Adjustment Mechanism
CfD	Contracts for Difference
CME	Chicago Mercantile Exchange
EBIT	Earnings before interest and taxes
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, amortization and impairment
ECB	European Central Bank
EGSM	Extraordinary General Shareholders Meeting
EIU	Energy-intensive users
EO	Emergency Ordinance
EU ETS	European Union's Emissions Trading System
EUID	The European Unique Identifier
FED	Federal Reserve
FRP	Flat Rolled Product
FSA	Financial Supervisory Authority, Romania
GD	Government Decision
GHG	Greenhouse gas emissions
GSM	General Shareholders Meeting
H1/H2	Half-year
HVAPs	High value added products
IAI	International Aluminium Association
IATF	International Automotive Task Force
IAS	International Accounting Standards
IFRS	International Financial Reporting Standards
ISO	International Organization for Standardization
LEI code	Legal Entity Identifier
LME	Refers to LME 3 months (LME-London Metal Exchange)
MACEE	The Centralized energy acquisition mechanism (Mecanismul de achizitie centralizata de energie electrica)
NADCAP	National Aerospace and Defense Contractor Accrediation Program of Performance Review Institute
OEM	Original Equipment Manufacturer
OGSM	Ordinary General Shareholders Meeting
OPCOM	The Operator of Energy and Gas Market (Operatorul Pietei de Energie Electrica si de Gaze Naturale "Opcom" SA)
PCB	Printed circuit board
PMI	A purchasing managers index
PPA	Power Purchase Agreement
Q1/Q2/Q3/Q4	Quarter 1/Quarter 2/Quarter 3/Quarter 4
RTA	Rio Tinto Aluminium Pechiney
SMM	Shanghai Metals Market
SRPS	Repair and Spare Parts Section
TPA	Tonnes per annum
U.K.	United Kingdom
U.S.	United States of America
VAT	Value Added Tax
VHVAPs	Very high value added products

Situatii financiare consolidate si individuale
pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

Alro S.A. si filialele



Situatia consolidata si individuala de profit sau pierdere si a rezultatului global pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

in mii RON cu exceptia cazurilor cand se precizeaza altfel

	Nota	Grupul Alro 2025	Grupul Alro 2024	Alro 2025	Alro 2024
Venituri din contractele cu clientii	5	3.895.743	3.408.037	3.645.334	3.202.739
Costul bunurilor vandute		-3.740.359	-3.231.134	-3.527.852	-3.081.222
Rezultat brut		**155.384**	**176.903**	**117.482**	**121.517**
Cheltuieli generale. administrative si de desfacere	7	-372.651	-367.411	-350.854	-313.205
Ajustari privind deprecierea investitiilor financiare in filiale	16	-	-	-68.734	-
Alte venituri operationale	8	378.711	472.470	378.911	439.519
Alte cheltuieli operationale	9	-112.494	-56.825	-37.075	-30.128
Rezultat operational (EBIT)		**48.950**	**225.137**	**39.730**	**217.703**
Cheltuieli cu dobanzile	10	-118.847	-125.560	-115.771	-122.990
Castiguri nete din instrumente financiare derivate		367	-	-	-
Alte venituri financiare	11	9.073	6.135	8.837	5.168
Alte cheltuieli financiare	11	-31.623	-35.027	-30.304	-32.803
Diferente nete de curs valutar		65.845	-41.108	66.037	-40.906
Ponderea rezultatului aferent titlurilor puse in echivalenta		2.406	-300	2.412	-300
Rezultat inainte de impozitare		**-23.829**	**29.277**	**-29.059**	**25.872**
Impozit pe profit	12	-23.163	-18.940	-16.514	-10.551
Rezultatul perioadei		**-46.992**	**10.337**	**-45.573**	**15.321**
Alte elemente ale rezultatului global. nete de impozitare:					
Categorii care nu vor fi reclasificate ulterior in contul de profit sau pierdere:					
Reevaluari privind beneficiile post-angajare		-1.246	-2.893	-1.261	-3.310
Impozit amanat aferent reevaluarii beneficiilor post-angajare		190	482	202	530
Total alte elemente ale rezultatului global. nete de impozit		**-1.056**	**-2.411**	**-1.059**	**-2.780**
Total rezultat global aferent perioadei		**-48.048**	**7.926**	**-46.632**	**12.541**
Rezultat atribuibil:					
Actionarilor Alro S.A.		**-46.558**	**10.324**	**-45.573**	**15.321**
Intereselor care nu controleaza		**-434**	**13**	**-**	**-**
		-46.992	10.337		
Rezultatul global total atribuibil:					
Actionarilor Alro S.A.		**-47.614**	**7.912**	**-46.632**	**12.541**
Intereselor care nu controleaza		**-434**	**14**	**-**	**-**
Total rezultat global aferent perioadei		-48.048	7.926		
Rezultatul pe actiune					
De baza si diluat (RON)	13	-0.065	0.014	-0.064	0.021

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026.

Situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la 31 decembrie 2025

in mii RON

	Nota	Grupul Alro		Alro	
		31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active					
Active imobilizate					
Imobilizari corporale	14	888.767	919.667	764.439	732.266
Investitii imobiliare	14	509	541	3.215	3.705
Imobilizari necorporale	15	3.231	3.386	2.393	3.001
Investitii financiare in filiale	16	-	-	75.731	144.178
Titluri puse in echivalenta	17	218.626	216.202	218.615	216.202
Fondul comercial	18	15.834	15.834	-	-
Drepturi de utilizare a activelor inchiriate	19	13.507	6.945	11.167	5.438
Creanta privind impozitul pe profit amanat	12	83.417	90.851	78.892	86.564
Alte active financiare pe termen lung	20	150.216	184.612	147.336	182.214
Total active imobilizate		**1.374.107**	**1.438.038**	**1.301.788**	**1.373.568**
Active circulante					
Stocuri	21	959.447	877.180	796.145	705.678
Creante comerciale nete	22	90.700	79.302	127.748	86.076
Creante privind impozitul pe profit		65	229	-	-
Alte active financiare curente	23	474.739	378.396	452.440	351.789
Alte active nefinanciare curente	24	32.428	43.151	54.803	83.274
Instrumente financiare derivate pe termen scurt		367	-	-	-
Numerar restrictionat	25	36.126	55	36.000	-
Numerar si echivalente de numerar	25	247.517	431.303	236.732	423.320
Total active circulante		**1.841.389**	**1.809.616**	**1.703.868**	**1.650.137**
Total active		**3.215.496**	**3.247.654**	**3.005.656**	**3.023.705**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026.

Situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la 31 decembrie 2025 - continuare

in mii RON

	Nota	Grupul Alro		Alro	
		31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Capitaluri proprii si datorii					
Capitaluri proprii					
Capital social	26	370.037	370.037	370.037	370.037
Prime de capital		86.351	86.351	86.351	86.351
Alte rezerve	27	376.103	376.103	306.191	306.191
Rezultatul reportat		176.484	167.216	118.263	104.001
Rezultatul perioadei		-46.558	10.324	-45.573	15.321
Capitaluri proprii atribuibile actionarilor Alro S.A.		**962.417**	**1.010.031**	**835.269**	**881.901**
Interese care nu controleaza		74	508	-	-
Total capitaluri proprii		**962.491**	**1.010.539**	**835.269**	**881.901**
Datorii pe termen lung					
Imprumuturi pe termen lung	28	573.501	1.452.321	568.132	1.441.947
Datorii de leasing pe termen lung	28	8.747	3.853	7.752	3.495
Provizioane pe termen lung	29	26.136	26.057	3.032	2.901
Beneficii post-angajare	30	30.565	28.275	28.779	26.686
Subventii pe termen lung	31	29.191	33.294	19.321	22.125
Alte datorii financiare pe termen lung	32	2.019	7.521	718	724
Total datorii pe termen lung		**670.159**	**1.551.321**	**627.734**	**1.497.878**
Datorii curente					
Imprumuturi pe termen scurt	28	883.895	96.069	878.638	83.848
Datorii de leasing pe termen scurt	28	3.668	2.400	3.054	1.995
Provizioane pe termen scurt	29	35.510	28.796	35.381	28.257
Datorii comerciale si alte datorii	33	554.643	443.242	533.122	428.521
Datorii aferente contractelor	5	37.610	39.161	36.651	38.609
Impozit pe profit		4.632	8.486	2.876	6.553
Subventii pe termen scurt	31	4.752	4.752	3.454	3.454
Alte datorii curente	34	58.136	62.888	49.477	52.689
Total datorii curente		**1.582.846**	**685.794**	**1.542.653**	**643.926**
Total datorii		**2.253.005**	**2.237.115**	**2.170.387**	**2.141.804**
Total capitaluri proprii si datorii		**3.215.496**	**3.247.654**	**3.005.656**	**3.023.705**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026.

Situatia consolidata a modificarii capitalurilor proprii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025 - Grupul Alro

	Capital social	Prime de capital	Rezerve
Sold la 1 ianuarie 2024	**370.037**	**86.351**	**375.866**
Rezultatul perioadei	-	-	-
Alte elemente ale venitului global			
Modificari in estimari privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Impozit amanat aferent beneficiilor post-angajare	-	-	-
Alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Repartizarea rezultatului	-	-	237
Sold la 31 decembrie 2024	**370.037**	**86.351**	**376.103**
Sold la 1 ianuarie 2025	**370.037**	**86.351**	**376.103**
Rezultatul perioadei	-	-	-
Alte elemente ale rezultatului global			
Modificari in estimari privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Impozit amanat aferent beneficiilor post-angajare	-	-	-
Alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Repartizarea rezultatului	-	-	-
Sold la 31 decembrie 2025	**370.037**	**86.351**	**376.103**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026

Rezultatul reportat	Rezultatul perioadei	Atribuibil actionarilor Alro S.A.	Intereselor care nu controleaza	Total
730.129	**-560.264**	**1.002.119**	**494**	**1.002.613**
-	10.324	**10.324**	13	**10.337**
-2.894	-	**-2.894**	1	**-2.893**
482	-	**482**	-	**482**
-2.412	**-**	**-2.412**	**1**	**-2.411**
-2.412	**10.324**	**7.912**	**14**	**7.926**
-560.501	560.264	**-**	-	**-**
167.216	**10.324**	**1.010.031**	**508**	**1.010.539**
167.216	**10.324**	**1.010.031**	**508**	**1.010.539**
-	-46.558	**-46.558**	-434	**-46.992**
-1.246	-	**-1.246**	-	**-1.246**
190	-	**190**	-	**190**
-1.056	**-**	**-1.056**	**-**	**-1.056**
-1.056	**-46.558**	**-47.614**	**-434**	**-48.048**
10.324	-10.324	-	-	**-**
176.484	**-46.558**	**962.417**	**74**	**962.491**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026.

Situatia individuala a modificarii capitalurilor proprii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025 - Alro individual

	Capital social	Prime de capital	Rezerve
Sold la 1 ianuarie 2024	**370.037**	**86.351**	**306.191**
Rezultatul perioadei	-	-	-
Alte elemente ale venitului global			
Reevaluari privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Impozit amanat aferent reevaluarii privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Total alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Repartizarea rezultatului	-	-	-
Sold la 31 decembrie 2024	**370.037**	**86.351**	**306.191**
Sold la 1 ianuarie 2025	**370.037**	**86.351**	**306.191**
Rezultatul perioadei	-	-	-
Alte elemente ale venitului global			
Reevaluari privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Impozit amanat aferent reevaluarii privind beneficiile post-angajare	-	-	-
Total alte elemente ale rezultatului global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Total rezultat global aferent perioadei	**-**	**-**	**-**
Repartizarea rezultatului	-	-	-
Sold la 31 decembrie 2025	**370.037**	**86.351**	**306.191**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026.

Rezultatul reportat	Rezultatul perioadei	Total
645.897	**-539.116**	**869.360**
-	15.321	**15.321**
-3.310	-	**-3.310**
530	-	**530**
-2.780	**-**	**-2.780**
-2.780	**15.321**	**12.541**
-539.116	539.116	-
104.001	**15.321**	**881.901**
104.001	**15.321**	**881.901**
-	-45.573	**-45.573**
-1.261	-	**-1.261**
202	-	**202**
-1.059	-	**-1.059**
-1.059	**-45.573**	**-46.632**
15.321	-15.321	-
118.263	**-45.573**	**835.269**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026.

Situatia consolidata si individuala a fluxurilor de trezorerie pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

in mii RON

		Grupul Alro		Alro	
	Note	2025	2024	2025	2024
Fluxuri de numerar din activitatea operationala					
Rezultat inainte de impozitare		-23.829	29.277	-29.059	25.872
Ajustari pentru:					
Amortizare		118.884	119.507	98.279	96.925
Variatia neta a ajustarilor pentru deprecierea investitiilor financiare in filiale		-	-	68.734	-
Variatia neta a ajustarilor de depreciere pentru imobilizari corporale	9, 14	51.300	1	-	-
Variatia neta a provizioanelor		6.714	20.942	7.124	24.900
Variatia ajustarilor pentru deprecierea valorii stocurilor	21	11.605	-63.801	601	-59.814
Variatia ajustarilor pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelor comerciale	7	808	84	18.997	332
Pierdere / (castig) din vanzarea/casarea imobilizarilor corporale	9	809	1.241	360	384
Pierdere din vanzarea/casarea imobilizarilor necorporale	9, 15	-	9	-	
Rezultat aferent titlurilor puse in echivalenta		-2.406	300	-2.413	300
Diferente nete de curs valutar din reevaluarea imprumuturilor	28	-46.718	35.200	-46.385	35.126
Venituri din dobanzi	11	-9.042	-5.693	-8.806	-5.118
Cheltuieli cu dobanzile	10	118.847	125.560	115.771	122.990
Venituri din dividende	11	-31	-15	-31	-15
(Castig) / pierdere din instrumentele financiare derivate		-367	-	-	-
Modificari ale capitalului circulant:					
Variatia stocurilor		-89.462	68.849	-89.493	48.848
Variatia creantelor si a altor active		-122.227	39.477	-157.228	86.037
Variatia datoriilor		115.965	218.321	118.825	253.106
Impozit pe profit (platit) / incasat		-19.229	-36.641	-12.317	-31.998
Dobanzi platite	28	-99.495	-129.526	-97.929	-128.483
Fluxuri de numerar nete din/(utilizate in) activitatea operationala		**12.126**	**423.092**	**-14.970**	**469.392**
Fluxuri de numerar din activitatea de investitii					
Achizitii de imobilizari corporale si necorporale		-147.713	-134.318	-131.345	-95.403
Incasari din subventii	31	723	7.272	723	172
Incasari din vanzari de imobilizari corporale		2.554	1.428	8	45
Achizitia de filiale	16	-		-287	-
Achizitia de asocieri in participatie	17	-18	-108.233	-	-108.233
Dividende primite		31	15	31	15
Variatia numerarului restrictionat si a depozitelor colaterale		-71	-13.241	-	-33.000
Dobanzi incasate		5.001	5.445	4.880	5.118
Fluxuri de numerar nete utilizate in activitatea de investitii		**-139.493**	**-241.632**	**-125.990**	**-231.286**
Fluxuri de numerar din activitatea de finantare					
Imprumuturi primite	28	72.815	615.806	71.467	584.833
Rambursari de imprumuturi si leasing	28	-129.234	-572.089	-117.095	-559.900
Fluxuri de numerar din / (utilizate in) activitatea de finantare		**-56.419**	**43.717**	**-45.628**	**24.933**
Modificare neta a numerarului si a echivalentelor de numerar		**-183.786**	**225.177**	**-186.588**	**263.039**
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei		**431.303**	**206.126**	**423.320**	**160.281**
Numerar si echivalente de numerar la sfarsitul perioadei	25	**247.517**	**431.303**	**236.732**	**423.320**

Notele atasate fac parte integranta din aceste situatii financiare consolidate si individuale.
Prezentele situatii financiare au fost autorizate pentru emitere de catre Consiliul de Administratie in data 27 aprilie 2026.

Note la situatiile financiare consolidate si individuale

in mii RON, cu exceptia cazurilor cand se precizeaza altfel

1. Organizare si natura activitatii

Alro S.A. (Societatea sau Societatea mama) este o societate pe actiuni care a fost infiintata in anul 1961 in Romania, fiind unul din cei mai mari producatori de aluminiu din Europa integrati pe verticala, dupa capacitatea de productie. Actiunile Alro S.A. sunt tranzactionate la Bursa de Valori Bucuresti sub simbolul *ALR*.

Sediul social si administrativ al Societatii se afla in Slatina, judetul Olt, Str. Pitesti nr. 116, Romania.

Actionarul majoritar al Alro S.A. este Vimetco PLC, o societate privata cu raspundere limitata, inmatriculata conform legilor din Cipru, cu sediul desfasurarii activitatii in Navarinou 18, Navarino Business Centre, Agios Andreas, 1100, Nicosia, Cipru. Compania este controlata in ultima instanta de Maxon Limited (Insulele Bermude).

Alro S.A. si filialele sale (denumite in continuare in mod colectiv Grupul) formeaza un lant de productie integrat de aluminiu primar si procesat: Alro toarna aluminiu, obtinand produse primare, care se vand ca atare sau se proceseaza mai departe in facilitatile proprii sau de catre Vimetco Extrusion, rezultand produse cu valoare adaugata mai mare (laminate sau extrudate). Grupul are clienti in principal in Europa Centrala si de Est. Din cauza preturilor ridicate ale energiei si gazelor naturale, in prezent, Alro lucreaza cu 2 din 6 dintre halele de electroliza. Incepand cu august 2022, Alum nu a mai produs alumina, deoarece productia a fost oprita temporar; in schimb, filiala procura alumina de pe piata la preturi mai avantajoase, operand ca agent de vanzare pentru Alro. In septembrie 2023, Alro a inceput sa investeasca in domeniul energiei electrice prin incheierea unui parteneriat cu CCGT Power Isalnita S.A. ("CCGT Power"), unde detine o cota de 40,1%. In februarie 2025, filiala Grupului, Alum S.A., a contribuit la infiintarea unei societati pe actiuni denumita Stocare Energie Tulcea S.A. („SET") si detine o cota de 20%, iar in iunie 2025, Alro a investit in societatea pe actiuni denumita Stocare Energie Slatina S.A. ("SES"), unde detine o cota de 99% (a se vedea Nota 16 si Nota 17 pentru detalii).

Componenta Grupului Alro si detalii despre filialele acestuia sunt prezentate in Nota 16.

Alro este listata la Bursa de Valori Bucuresti. Pretul pe actiune in anii 2025 si 2024 s-a situat in intervalele urmatoare:

	2025	2024
- pret minim (RON/actiune)	1.4	1.36
- pret maxim (RON/actiune)	1.78	1.63
- pret mediu (RON/actiune)	1.57	1.49

Evolutia numarului mediu de angajati ai Grupului si ai Societatii a fost:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	2024	2025	2024
Numar mediu de angajati, din care:	2,773	2,666	2,253	2,104
Personal in productie	2,020	1,939	1,664	1,548
Personal general si administrativ	753	727	589	556

2. Bazele intocmirii

Declaratia de conformitate

Situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro impreuna cu filialele sale si individuale ale societatii Alro (denumite in continuare "situatii financiare") au fost intocmite in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2.844/2016 cu modificarile ulterioare („OMFP 2844/2016"), pentru aprobarea reglementarilor contabile in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (standarde de contabilitate IFRS) aplicabile companiilor ale caror actiuni reale sunt acceptate pentru tranzactionare pe o piata reglementata*.

**OMFP 2.844/2016, cu modificarile ulterioare, este in conformitate cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE, cu exceptia IAS 21 Efectele variatiei cursurilor de schimb valutar cu privire la moneda functionala, a prevederilor IAS 20 Contabilitatea subventiilor guvernamentale cu privire la recunoasterea veniturilor din certificate verzi, cu exceptia IFRS 15 Venituri din contractele cu clientii cu privire la veniturile din taxe de conectare la reteaua de distribuire si cu exceptia IAS 12 Impozitul pe profit referitor la tratamentul impozitului minim pe cifra de afaceri ca o cheltuiala cu impozitul pe profit. Incepand cu 1 ianuarie 2024, Grupul a aplicat cerintele impozitului minim pe cifra de afaceri (a se vedea Nota 12), pe care l-a tratat integral ca impozit pe profit, in timp ce conform standardelor de contabilitate IFRS, componenta profitului impozabil ar fi recunoscuta ca o cheltuiala curenta cu impozitul pe profit, iar excedentul ca o cheltuiala operationala, rezultand o scadere cu 6.380 mii RON a rezultatului inainte de impozitare si a cheltuielii cu impozitul pe profit, fara impact asupra rezultatului net (2024: 5.759 mii RON). Celelalte exceptii nu afecteaza conformitatea situatiilor financiare ale Grupului si Companiei cu Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.*

Situatiile financiare ale Grupului Alro pot fi obtinute in copie la sediul societatii mama. De asemenea, situatiile financiare sunt disponibile pe site-ul web www.alro.ro in termenul legal aplicabil.

Bazele intocmirii

Situatiile financiare au fost intocmite pe baza costului istoric, cu exceptia anumitor instrumente financiare care sunt evaluate la valoarea justa, asa cum este explicat in politicile contabile. Costul istoric este in general bazat pe valoarea justa a contraprestatiei efectuate in schimbul activelor.

Principiul continuitatii activitatii

Situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro au fost intocmite pe baza principiului continuitatii activitatii, care presupune ca Grupul isi va continua operatiunile intr-un viitor previzibil si va putea sa isi realizeze activele si sa isi achite datoriile in cursul normal al activitatii.

Din perspectiva operationala, Grupul Alro a inregistrat cresteri ale veniturilor, volumelor de vanzari si productiei in anul 2025, sustinute de performanta solida a vanzarilor, in special pentru produsele din placi si sarma laminata (wire rod), precum si de tendinta ascendenta a cotatiei aluminiului la LME. Grupul a incheiat anul cu o cifra de afaceri de 3.895.743 mii RON, reprezentand o crestere de 14% comparativ cu anul 2024. Cu toate acestea, rezultatul net a fost afectat de mai multi factori, inclusiv venituri mai reduse din activitati non-core ca urmare in principal a absenței vanzarilor de certificate de emisii (spre deosebire de 2024), ajustarile pentru deprecierea activelor imobilizate si a activelor financiare recunoscute in cursul anului, precum si costurile mai ridicate cu materiile prime, utilitatile si finantarea. In aceste conditii, Grupul a inregistrat o pierdere neta consolidata de 46.992 mii RON, comparativ cu un profit net consolidat de 10.337 mii RON in 2024„ inregistrand un flux net de numerar pozitiv generat din activitatile de exploatare in valoare de 12.126 mii RON (2024: 423.092 mii RON).

La 31 decembrie 2025, Grupul avea imprumuturi totale in valoare de 703.349 mii RON, cu scadenta in noiembrie 2026. Conducerea intentioneaza sa prelungeasca aceste facilitati. O strategie de refinantare si consolidare a datoriei existente este in curs de elaborare. Au fost initiate discutii preliminare cu banci importante de pe piata locala, urmand ca una sau mai multe banci coordonatoare sa fie desemnate pentru structurarea si implementarea tranzactiei (tranzactiilor) de refinantare. Pe baza discutiilor purtate pana in prezent, a relatiilor de lunga durata ale Grupului cu bancile finantatoare, a istoricului sau ca emitent listat si operator industrial consacrat, precum si a bazei sale de active si perspectivelor de afaceri, conducerea este increzatoare ca facilitatile vor fi prelungite sau refinantate cu succes inainte de scadenta. Refinantarea vizata are ca obiectiv asigurarea unui profil adecvat al maturitatilor, mentinerea flexibilitatii financiare si sustinerea planurilor operationale si investitionale ale Grupului, asigurand astfel o pozitie stabila de lichiditate.

Grupul a implementat politici prudente de gestionare a riscului de lichiditate, inclusiv mentinerea unor niveluri adecvate de numerar si accesul la facilitati de credit. Conducerea monitorizeaza in mod regulat prognozele actualizate ale rezervelor de lichiditate si proiectiile fluxurilor de numerar. Masurile operationale implementate pentru consolidarea lichiditatii si eficientei au inclus aprovizionarea eficienta cu materii prime esentiale, optimizarea proceselor de achizitie si a nivelurilor stocurilor, imbunatatirea mixului de vanzari prin concentrarea pe produse cu valoare adaugata ridicata, dezvoltarea de noi linii de produse si consolidarea parteneriatelor cu clienti existenti si noi, atat in Romania, cat si pe pietele europene. De asemenea, Grupul a continuat programul sau strategic de investitii axat pe eficienta energetica si modernizarea proceselor, precum si angajamentul sau fata de sustenabilitate, inclusiv utilizarea unui procent ridicat de aluminiu reciclat in productie. Aceste masuri sunt asteptate sa sustina competitivitatea pe termen mediu si lung si generarea de fluxuri de numerar.

Conducerea a intocmit prognoze detaliate ale fluxurilor de numerar si proiectii privind necesarul de lichiditate pentru o perioada de cel putin 12 luni de la data raportarii. Aceste prognoze iau in considerare conditiile actuale si anticipate ale pietei, modificarile rezonabil posibile ale performantei comerciale, evolutia estimata a pretului aluminiului, a costurilor cu energia si a costurilor de finantare. Proiectiile au fost intocmite pe baza unui scenariu prudent, incluzand ipoteza ca activitatile de productie suspendate in cadrul ALUM raman suspendate pana in 2028. La data acestor situatii financiare, nu a fost luata o decizie privind reluarea activitatilor suspendate, aceasta urmand sa depinda de evolutia si stabilizarea conditiilor de piata. Prognozele indica faptul ca Grupul este asteptat sa revina la profitabilitate in perioadele urmatoare si sa genereze fluxuri de numerar operationale suficiente pentru a-si onora obligatiile la scadenta.

In pofida provocarilor si incertitudinilor legate de volatilitatea pietei, preturile energiei si refinantarea imprumuturilor cu scadenta in 2026, conducerea considera ca masurile adoptate, procesul de refinantare in curs, capacitatea Grupului de adaptare operationala si performanta viitoare proiectata ofera o baza rezonabila pentru concluzia ca Grupul va dispune de resurse adecvate pentru a-si continua activitatea intr-un viitor previzibil. In consecinta, conducerea a concluzionat ca nu exista incertitudini semnificative care sa genereze indoieli semnificative cu privire la capacitatea Grupului de a-si continua activitatea pe baza principiului continuitatii activitatii, iar situatiile financiare consolidate au fost intocmite pe aceasta baza.

Schimbarile climatice

La intocmirea Situatiilor Financiare Consolidate si Individuale, conducerea a luat in considerare impactul schimbarilor climatice. Aceste consideratii nu au avut un impact semnificativ asupra rationamentelor si estimarilor raportarii financiare, in concordanta cu estimarea ca schimbarile climatice nu sunt de asteptat sa aiba un impact semnificativ asupra principiului continuitatii activitatii Grupului la 31 decembrie 2025 si nici asupra viabilitatii Grupului in urmatorii cinci ani. Au fost luate in considerare urmatoarele puncte specifice:

Impactul curent

Grupul are un impact semnificativ asupra mediului, atat prin emisiile directe de GES (Scop 1) generate prin procesul de productie, cat si prin emisiile indirecte de GES (Scop 2) generate de consumul de energie electrica achizitionata din surse neregenerabile.

Majoritatea operatiunilor din cadrul Grupului generează emisii de GES prin ardere, iar unele dintre ele rezulta din procesul tehnologic care necesita utilizarea de materii prime sau materiale care contin carbon, precum cocs de petrol calcinat, anozi cruzi, anozi copti etc. Productia de aluminiu electrolitic si alumina sunt activitatile cu cel mai mare consum de energie din cadrul Grupului.

Strategia privind schimbarile climatice

Crearea de valoare prin desfasurarea unei activitati sustenabile si pe termen lung reprezinta unul dintre pilonii principali ai strategiei de dezvoltare a Grupului Alro. Fiind constient de impactul sau asupra mediului inconjurator, Grupul monitorizeaza continuu amprenta sa de carbon si a implementat masuri specifice care au ca scop realizarea obiectivului de a deveni o ”fabrica verde”, inovativa si sustenabila.

Regulamentul UE prin care se doreste sa se obtina neutralitatea emisiilor de dioxid de carbon pana in 2050, precum si obiectivele intermediare de atins pana in 2030, au un anumit impact asupra operatiunilor si planurilor de viitor ale Grupului Alro. Aceasta implica o schimbare fundamentala catre decarbonizare, necesitand schimbari in procesele de productie, surse de aprovizionare cu energie si gestionarea emisiilor. Grupul este in curs de a-si reevalua strategiile operationale, luand in considerare chiar restructurarea lantului de aprovizionare, optimizand eficienta energetica si implementand practici durabile in cadrul operatiunilor sale pentru a se alinia la cerintele de reglementare.

Atingerea obiectivelor Alro privind reducerea emisiilor de carbon va necesita probabil unele investitii pe termen lung. Tranzitia catre surse de energie mai curate, modernizarea echipamentelor si infrastructurii, implementarea tehnologiilor de captare a carbonului, precum si investitiile in cercetare si dezvoltare pentru o dezvoltare durabila vor implica costuri semnificative. Aceste investitii sunt esentiale pentru ca Grupul Alro sa se adapteze la mediul de reglementare in schimbare, sa ramana competitiv și sa reduca riscurile asociate cu penalitatile de neconformitate si deteriorarea reputatiei.

Alro a identificat trei directii pentru a reduce intensitatea emisiilor de gaze cu efect de sera si a atinge obiectivul de neutralitate climatica pana in 2050, dupa cum urmeaza:

1. *Decarbonizarea energiei electrice* – peste 60% din emisiile CO_2 rezultate din productia de aluminiu sunt generate la producerea energiei electrice consumata in timpul procesului de electroliza. Productia de energie electrica cu emisii scazute de carbon si implementarea tehnologiilor de captare, utilizare și stocare a carbonului (CCUS) sunt oportunitati pentru a reduce emisiile la aproape zero pana in 2050.

2. *Emisii directe* – emisiile provenite de la arderea combustibilului reprezinta aproximativ 43,07% din emisiile generate in timpul procesului. Aici, electrificarea, trecerea combustibilului la hidrogen verde si implementarea CCUS sunt posibilitati care merita explorate. Emisiile de proces reprezinta 56,93% (provenite in cea mai mare parte din consumul anozilor in sectia electroliza) si necesita tehnologii noi, cum ar fi anozii inerti, care insa se estimeaza ca nu vor fi disponibile inainte de anul 2035.

3. *Reciclarea si optimizarea resurselor* – cresterea ratei de utilizare a aluminiului reciclat pentru productia anumitor aliaje speciale, precum și alte progrese in utilizarea eficienta a resurselor pana in anul 2050, ar avea ca efect reducerea necesarului de aluminiu primar, care, la randul sau, contribuie la reducerea emisiilor de CO_2, fiind deci o a doua masura importanta, dupa decarbonizarea energiei electrice.

Programul de investitii Alro pentru anii urmatori cuprinde proiecte de investitii care sunt necesare pentru obtinerea unei cantitati de metal in conformitate cu noul model de afaceri adoptat de Companie si cu nevoile planului de afaceri Alro. Acest plan de investitii se concentreaza pe urmatoarele obiective:

- Reducerea amprentei de carbon in operatiunile din Divizia de Aluminiu Procesat de la Alro;
- Continuarea programelor de imbunatatire a eficientei energetice a echipamentelor si proceselor tehnologice;
- Cresterea profitabilitatii Alro prin asigurarea echipamentelor necesare diversificarii gamei de produse cu valoare adaugata (placi turnate si de precizie) si fabricarea de produse complexe cat mai apropiate de cerintele clientilor din punct de vedere al dimensiunilor, adaugand astfel cea mai mare valoare posibila metalului produs de Alro inainte de a fi comercializat;
- Continuarea strategiei de crestere a ponderii produselor cu valoare adaugata mare in mixul de productie, si anume a produselor laminate plate din Divizia de Aluminiu Procesat a Alro;
- Sustinerea proceselor curente și a capacitatii actuale de productie prin asigurarea de echipamente sigure și fiabile / conditii de funcționare pentru procesele tehnologice, in conformitate cu lucrarile de intretinere planificate si reglementarile standard.

Ca parte a angajamentului sau de a reduce amprenta de mediu, Grupul a facut deja investitii si are in plan sa mai faca astfel de investitii cu scopul de a sprijini, pe perioada de tranzitie, decarbonizarea activelor industriale existente. Unele dintre aceste investitii sunt grupate mai jos în doua categorii principale, respectiv Activitati de eficienta energetica si, respectiv, Surse sustenabile de aprovizionare cu energie.

Activitati de eficienta energetica

In 2025, Grupul a continuat activitatile de eficienta energetica si a implementat urmatoarele:

Reconditionarea cuvelor folosind tehnologia inovatoare AP12LE

In 2025, Alro a continuat sa modernizeze cuvele de electroliza prin utilizarea tehnologiei AP12LE, care este o tehnologie de ultima generatie ce duce la o eficienta energetica ridicata (valoarea de reducere a consumului de energie 9.892 MWh / an). In cursul anului 2025, un numar total de 50 de cuve de electroliza au fost puse in functiune (in 2024: 37 de cuve), ceea ce a condus la un total de 302 cuve de electroliza reconditionate folosind noua tehnologie cu consum redus de energie de la inceputul proiectului cu Rio Tinto AP in 2018, iar Alro va continua sa investeasca in programele sale de eficienta energetica.

In acest fel, Alro si-a imbunatatit semnificativ pozitia cu privire la emisiile CO_2 in sectorul sau de electroliza (care reprezinta sectorul cu cele mai mari emisii CO_2 pentru productia de aluminiu primar). Alro isi propune sa se situeze, dupa finalizarea proiectului AP12LE, intre primii zece producatori de aluminiu din lume (cu exceptia Chinei) din punct de vedere al eficientei energetice in sectorul de electroliza.

Capacitatea de reciclare marita in Eco-Topitorie

Grupul a continuat sa lucreze la planul sau de a folosi din ce in ce mai mult aluminiu lichid in productia sa, obtinut prin reciclarea deseurilor de aluminiu. In Turnatoria Eco, in iunie 2023 au fost puse in functiune doua noi cuptoare pentru topirea deseurilor de aluminiu, impreuna cu alte imbunatatiri operationale si tehnologice, ceea ce a dus la cresterea capacitatii de reciclare de la 35.000 de tone la 112.000 de tone pe an. Ca urmare a acestor investitii, Alro face un pas important intr-o lume cu emisii reduse de carbon. Consumul specific de energie electrica in procesul de reciclare a deseurilor de aluminiu este de doar 5% fata de cel necesar pentru productia de aluminiu electrolitic, ceea ce are un impact pozitiv asupra costurilor totale de productie. Aluminiul poate fi, de asemenea, reciclat pe termen nelimitat fara a-si pierde proprietatile, ceea ce îl face un metal ideal pentru economia circulara si cu emisii reduse de carbon.

Alte investitii pentru reducerea amprentei de carbon

In 2025, Grupul a pus in functiune noul cuptor electric pentru imbatranirea placilor din aliaje de aluminiu, achizitionat de la un producator renumit de cuptoare pentru industria aluminiului. Acest cuptor electric de ultima generatie va inlocui alte trei cuptoare alimentate cu gaz, eficientizand operatiunile de tratament termic din Divizia Aluminiu Procesat, astfel marcand un pas semnificativ catre obiectivul Grupului de a deveni un producator mai ecologic, furnizand aluminiu cu emisii reduse de carbon, potrivit pentru cerintele pietei. Proiectul va optimiza procesul de tratament termic (imbatranire artificiala) prin cresterea eficientei echipamentelor utilizate si asigurarea unui control mai precis al temperaturii si al altor parametri critici. Acest lucru va duce la o productie mai eficienta de aluminiu cu valoare adaugata ridicata si calitate superioara. Proiectul nu a condus la o reestimare a duratei de viata economica utila a celor trei cuptoare inlocuite si nici nu a determinat efectuarea unui test de depreciere.

Surse sustenabile de aprovizionare cu energie

Grupul a facut, de asemenea, progrese semnificative in realizarea proiectelor interne de energie regenerabila, iar in 2025 a continuat implementarea urmatoarelor proiecte incepute in 2024:

Proiectul CCGT de dezvoltare a unei centrale de producere a energiei

Grupul a luat masuri suplimentare pentru dezvoltarea propriei centrale de producere a energiei din surse regenerabile. In septembrie 2023 a fost infiintata societatea CCGT Power Isalnita SA, Complexul Energetic Oltenia detinand o cota de 59,9% si Alro SA detinand 40,1% din capitalul social. Societatea nou infiintata in urma parteneriatului, va construi o centrala pe gaze naturale de 850 MW, care va inlocui doua instalatii vechi de carbune de 315 MW fiecare, instalatii detinute de Complexul Energetic Oltenia. Valoarea totala a proiectului a fost estimata initial la o valoare de 506 milioane Euro, din care 253 milioane Euro urmeaza sa fie finantate prin Fondul de Modernizare, un instrument nou de finantare ce contribuie la obiectivele Pactului ecologic european prin sprijinirea unei tranzitii juste din punct de vedere social catre o economie verde. Aceasta initiativa poate da nastere la costuri de cercetare si dezvoltare in viitor care ar putea fi capitalizate in Situația pozitiei financiare, sau trecute pe cheltuiala, in conformitate cu politicile contabile.

Instalarea unui parc fotovoltaic

Pentru a-si asigura propria productie de energie din surse sustenabile, Grupul a inceput sa analizeze posibilitatea de a-si instala propriile capacitati de productie de energie regenerabila si in acest scop, in 2023 a demarat procedurile pentru construirea unui sistem fotovoltaic, constand in instalarea unei centrale fotovoltaice de 1500 KW si a doua statii de incarcare. Grupul va folosi intreaga cantitate de energie produsa, ceea ce va contribui la cresterea procentului de energie verde utilizata in procesele tehnologice si la reducerea impactului de carbon al acestora, promovand astfel productia de aluminiu cu emisii reduse de CO_2.

Impactul pozitiv al industriei de aluminiu asupra multor altor industrii

Aluminiul este un material puternic, durabil, flexibil, usor, rezistent la coroziune si reciclabil la infinit. Industrii precum aeronautica si de automobile folosesc piese din aluminiu pentru produsele lor. Grupul este un furnizor de aluminiu pentru aceste industrii si, astfel, con-

tribuie la atingerea obiectivelor de mediu ale acestora in ce priveste reducerea emisiilor de carbon si un consum mai mic de energie si combustibil. Se considera ca impactul schimbarilor climatice si al reglementarilor pentru conformare va avea ca rezultat perspective bune pentru industria aluminiului, care se vor materializa in vanzari si venituri suplimentare pentru Grup.

Efectele aspectelor legate de clima, in estimarea fluxurilor de trezorerie viitoare

Ipotezele privind fluxurile de numerar viitoare, ale Grupului, vizeaza alinierea la obiectivele de decarbonizare ale UE, pentru a asigura viabilitatea si sustenabilitatea financiara. Aceasta implica, pe de o parte, incorporarea costurilor asociate masurilor de reducere a emisiilor de carbon si a costurilor potentiale de conformitate cu reglementarile, iar pe de alta parte, identificarea oportunitatilor de generare a veniturilor, din initiative durabile.

Alro planifica proiecte semnificative de investitii, incluse in planul de afaceri si previziuni privind fluxul de numerar, pentru a asigura o structura echilibrata a produselor, cresterea cantitativa a produselor cu valoare adaugata mare si foarte mare, avand in vedere noile provocari cu care se confrunta Compania datorita reducerii cantitatii de metal electrolitic produs, vizand in acelasi timp si reducerea amprentei de carbon aferente activitatilor tehnologice ale Alro. Planul CAPEX al Alro include proiecte, precum:

- Continuarea strategiei de crestere a ponderii produselor cu valoare adaugata mare, prin cresterea capacitatii de tratament termic pentru placi/table din aliaje de aluminiu;
- Cresterea profitabilitatii ALRO SA prin asigurarea echipamentelor necesare diversificarii gamei de produse cu valoare adaugata (placi turnate si placi de precizie);
- Optimizarea operatiunii de retopire a deseurilor in unitatea de Eco-Topitorie, prin modernizarea echipamentelor de retopire si adaptarea capacitatilor instalate la tipul si volumele de deseuri/lingouri procesate;
- Investitii in modernizarea echipamentelor de productie in vederea cresterii capacitatii de productie si a eficientei energetice, inclusiv repararea cuvelor de electroliza utilizand tehnologia cu consum redus de energie AP12LE;
- Extinderea statiei de tratare a gazelor din Turnatorie pentru a respecta cerintele BAT estimate a fi implementate in urma modificarii documentului de referinta privind cele mai bune tehnici disponibile;
- Cresterea eficientei energetice a sistemului de alimentare cu energie electrica al Alro, prin instalarea unei centrale fotovoltaice in parcarea din incinta Alro.

Efectele schimbarilor climatice asupra deprecierii, duratei de viata utila a activelor si alte ipoteze cheie

Alro analizeaza cu atentie efectele reglementarilor UE privind decarbonizarea, asupra evaluarilor deprecierii, duratei de viata utila a activelor si a altor ipoteze cheie. Modificarile cerintelor de reglementare si dinamica pietei, rezultate din eforturile de decarbonizare, pot avea impact asupra valorii si duratei de viata a activelor Alro. Acest lucru necesita revizuiri si ajustari periodice ale testelor de depreciere, luand in considerare factori precum: progresele tehnologice, costurile de conformitate cu reglementarile si tranzitia la produse durabile. In plus, Alro reevalueaza ipotezele legate de ratele de amortizare, costurile de intretinere si obligatiile de retragere din functiune a activelor, pentru a reflecta cu acuratete evolutia mediului de reglementare si implicatiile acestuia pentru performanta financiara si sustenabilitatea companiei.

Grupul a investit in cresterea capacitatii de topire la unitatea Eco-Recycling, astfel versiunea actuala a planului de afaceri ia in considerare utilizarea aluminiului reciclat intr-o masura mult mai mare, considerand functionarea a doar 2 din cele 6 hale de electroliza pe intreaga perioada planificata. Productia de aluminiu lichid s-a dublat în 2024 si a atins aproape limita de capacitate in 2025, de 106.596 de tone, cu o crestere anticipata de aproximativ 7% în 2026–2027. Prin urmare, Grupul a considerat ca va cheltui mai mult pentru achizitionarea de deseuri din piata pe toata perioada prognozata. Aceasta face parte din eforturile Grupului de a recicla și optimiza resursele, inclusiv prin creșterea ratei de utilizare a aluminiului reciclat pentru produsele noastre, pentru a reduce nevoia de aluminiu primar și, prin urmare, a reduce emisiile de CO_2.

Consideratiile legate de schimbarile climatice sunt incluse in calculele de depreciere, in primul rand direct, prin estimarea certificatelor de CO_2 Indirect, efectul schimbarilor climatice este considerat atat prin preturile estimate la energie consumata in timpul procesului de productie, cat si prin estimarea veniturilor din compensarea costurilor cu energia. A se vedea mai multe detalii despre veniturile din compensatii si certificatele de CO_2 in sectiunea *Alte venituri operationale* din Nota 8.

Reglementari privind poluarea aerului

Grupul este afectat de reglementarile tot mai stricte din UE cu privire la poluarea aerului. Grupul, in calitate de participant al industriei grele, este afectat de limita si schema de comercializare a emisiilor de gaze cu efect de sera implementata la nivelul UE, si utilizarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT).. Comisia Europeana a propus un set cuprinzator de modificari ale sistemului existent de comercializare a certificatelor de emisii (EU ETS), al cărui rezultat ar trebui să fie o reducere globala a sectoarelor in cauza cu 43% pana in 2030, comparativ cu nivelurile din 2005.

Pe de o parte, Grupului i se aloca un anumit numar de certificate de emisii pe an, in conformitate cu prevederile legislatiei ETS. Politicile contabile pentru drepturile de emisie pot fi gasite in nota de *Politici contabile materiale* (Nota 4.1) in sectiunea *Certificatele de emisii de gaze cu efect de sera*. Orice datorie potentiala care rezulta din necesitatea de a cumpara certificate de emisie este luata in considerare in scenariile si planurile de afaceri ale Grupului. Avand in vedere ca preturile certificatelor de emisie sunt volatile, impactul unei astfel de datorii asupra rezultatelor Grupului nu poate fi determinat. Un provizion pentru certificatele de CO_2 in suma de 23.292 mii RON a fost recunoscut la 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 11.463 mii RON) (pentru mai multe detalii, a se vedea Nota 29 *Provizioane*).

Pe de alta parte, Grupul este afectat in mod indirect de aceeasi schema de emisii gaze cu efect de sera, in sensul ca astfel de costuri ale producatorilor de energie electrica sunt incluse in pretul final al energiei electrice pe care Grupul trebuie sa-l plateasca. Din cauza volatilitatii preturilor certificatelor, tarifele la energie electrica ar putea atinge cote semnificativ ridicate. De aceea, Grupul monitorizeaza, anticipeaza si ia in considerare toate circumstantele posibile pentru a-si echilibra activitatile ca grup integrat si a reduce impactul cantitativ al unor astfel de datorii, cum ar fi decizia de a inchide temporar unitatile de productie si de a cumpara metal de pe piata, pana la revenirea preturilor energiei electrice și a certificatelor de emisii la un nivel acceptabil. Cu toate acestea, impactul acestor costuri este redus de subventiile care sunt recunoscute ca venituri in exercitiul financiar curent, pentru a le corela cu costurile pe care subventiile le compenseaza. Politicile contabile pentru subventii pot fi gasite in nota privind ***Politicile contabile materiale*** (Nota 4.1) in sectiunea *Subventii.* Detaliile privind legislatia aplicabila in acest sens si veniturile inregistrate sunt prezentate in Nota 8 *Alte venituri operationale*.

Incepand cu anul 2026, cerinta importatorilor de a cumpara certificate privind Mecanismul de ajustare a carbonului la frontiera (CBAM) pentru a acoperi emisiile de carbon, va fi, de asemenea, implementata, iar prețul certificatelor CBAM va fi corelat cu preturile certificatelor de emisii EU ETS. Desi obligatia financiara aferenta importurilor din 2026 este deja activa, achizitia certificatelor CBAM va deveni posibila incepand cu februarie 2027. Prima declaratie anuala, insotita de predarea certificatelor, are termenul limita la 30 septembrie 2027. Astfel, CBAM reprezinta un cost suplimentar, incorporat in importurile catre UE. Mecanismul de ajustare a carbonului la frontiera al UE este instrumentul UE pentru a pune un pret echitabil carbonului emis in timpul productiei de bunuri cu consum intens de carbon care intra în UE si pentru a incuraja productia industriala mai curata in tarile din afara UE. Un alt element esential il reprezinta datele privind emisiile incorporate. Acestea trebuie calculate conform metodologiei prevazute de Regulamentele recent emise de UE in acest sens si vor trebui verificate de un verificator acreditat in momentul depunerii declaratiei anuale. Totodata, Comisia Europeana a avansat propuneri de extindere a sferei CBAM care ar putea include, pana in 2028, produse aval din otel si aluminiu, precum si masuri suplimentare anti eludare, cu impact asupra planificarii lanturilor de aprovizionare. In anul 2025, Compania mama a intocmit si postat pe site-ul comisiei toate cele 4 rapoarte trimestriale, in luna decembrie 2025 obtinand licenta prin care dobandeste statutul de "Declarant CBAM Autorizat". La 31 decembrie 2025, nu au fost asteptari ca CBAM sa aiba un impact financiar direct semnificativ asupra Grupului, in afara eforturilor de conformare si implementare, si, prin urmare, nu a fost recunoscut nici un provizion specific in aceasta privinta. Avand in vedere regulile in evolutie si posibila extindere viitoare a domeniului de aplicare, impactul este dificil de determinat in această etapa. Conducerea continua sa monitorizeze implementarea si posibila extindere viitoare a CBAM, precum si efectul sau potential asupra operatiunilor Grupului si lantului de aprovizionare.

Cu exceptia provizioanelor pentru certificatele de CO_2, conducerea Grupului considera ca la 31 decembrie 2025 nu este cazul sa fie constituite alte provizioane de conformitate cu reglementarile actuale.

Moneda functionala si de prezentare

Moneda functionala a companiei mama este leul romanesc (RON). Pentru fiecare societate, Grupul determina moneda functionala aferenta, iar elementele incluse in situatiile financiare ale fiecarei societati sunt evaluate utilizand moneda functionala respectiva si transformate in moneda de prezentare.

Cursurile de schimb folosite la translatarea monedelor straine in RON au fost urmatoarele:

Aceste situatii financiare sunt prezentate in mii RON, rotunjite la cea mai apropiata unitate.

	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Curs de schimb USD la sfarsitul perioadei**	4,3417 USD/RON	4,7768 USD/RON
	2025	**2024**
Curs de schimb mediu USD***	4,4645 USD/RON	4,5975 USD/RON

**) asa cum sunt comunicate de Banca Nationala a Romaniei

***) calculat ca medie aritmetica a cursurilor valutare zilnice comunicate de Banca Nationala a Romaniei

3. Aplicarea standardelor internationale de raportare financiara noi si revizuite

Mai jos sunt prezentate standardele noi, amendamentele si interpretarile standardelor existente adoptate incepand cu 1 ianuarie 2025 si efectul acestora in intocmirea situatiilor financiare ale Grupului si Societatii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025.

Standarde si interpretari in vigoare in 2025, pe care Grupul le-a aplicat in aceste situatii financiare:

Grupul si Societatea au adoptat urmatoarele standarde noi si amendamente la standarde, inclusiv amendamente ce afecteaza alte standarde, cu data aplicarii pentru prima data la 1 ianuarie 2025:

- *Amendamente la IAS 21 Efectele modificarilor ratelor de schimb valutar: Lipsa de schimbabilitate*. Modificarile intra in vigoare pentru perioadele de raportare anuale care incep la 1 ianuarie 2025 sau dupa acesta, fiind permisa aplicarea timpurie. Amendamentele specifica modul in care o entitate ar trebui sa evalueze daca o moneda poate fi schimbata intr-o alta moneda si, atunci cand acest lucru nu este posibil, in determinarea cursului de schimb utilizat. O moneda este considerata a fi schimbabila intr-o alta moneda atunci cand o entitate este capabila sa obtina cealalta moneda intr-un interval de timp care permite o intarziere administrativa normala si printr-o piata sau un

mecanism de schimb in care o tranzactie de schimb ar crea drepturi si obligații executorii. Daca o moneda nu este schimbabila intr-o alta moneda, o entitate este obligata sa estimeze cursul de schimb la vedere la data evaluarii. Obiectivul unei entitati in estimarea cursului de schimb la vedere este de a reflecta cursul la care ar avea loc o tranzactie de schimb ordonata la data evaluarii intre participantii la piata in conditiile economice predominante. Amendamentele noteaza ca o entitate poate utiliza un curs de schimb observabil fara ajustare sau alta tehnica de estimare. Adoptarea acestui standard nu a avut efect asupra Grupului si Societatii.

Standarde emise in 2025, dar care nu sunt inca in vigoare si nu au fost adoptate in avans

- *IFRS 18 Prezentarea situatiilor financiare* (emis la 9 aprilie 2024). Standardul se va aplica pentru perioadele de raportare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2027 si se aplica, de asemenea, informatiilor comparative. IFRS 18 a fost emis pentru a imbunatati raportarea performantei financiare si introduce noi cerinte privind prezentarea in situatia profitului sau pierderii, inclusiv totalurile si subtotalurile specificate. De asemenea, necesita prezentarea masurilor de performanta definite de conducere si include noi cerinte pentru agregarea si dezagregarea informatiilor financiare pe baza rolurilor identificate ale situatiilor financiare primare si ale notelor. IFRS 18 va inlocui IAS 1, multe dintre principiile existente in IAS 1 fiind pastrate, cu modificari limitate. IFRS 18 nu va afecta recunoasterea sau evaluarea elementelor din situatiile financiare, dar ar putea schimba ceea ce o entitate raporteaza drept profit sau pierdere din exploatare. In plus, exista modificari in consecinta la alte standarde de contabilitate. Conducerea se asteapta ca adoptarea IFRS 18 sa aiba un impact asupra situatiilor financiare consolidate, in principal sub forma de prezentari imbunatatite si formate de prezentare revizuite. Desi pozitia financiara generala si rezultatele operatiunilor nu se vor schimba, nivelul crescut de detaliu si transparenta va oferi utilizatorilor informatii mai cuprinzatoare si mai utile.

- *IFRS 19 Filiale fara responsabilitate publica: Prezentari* (publicat la 9 mai 2024), neadoptat inca de UE. IFRS 19 este in vigoare pentru perioadele anuale de raportare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2027, cu aplicarea anterioara permisa. Noul standard permite filialelor care nu au responsabilitate publica si ale caror societati-mama intocmesc situatii financiare consolidate conform IFRS sa aplice IFRS 19, care le permite filialelor sa mentina un singur set de inregistrari contabile si le reduce cerintele de prezentare, abordand problema prezentarilor disproportionate. Conducerea anticipeaza ca aplicarea acestui nou standard ar putea contribui la reducerea costului Grupului si Societatii de intocmire a situatiilor financiare pentru filiale, mentinand in acelasi timp utilitatea informatiilor pentru utilizatori.

- *Amendamente la IFRS 19 Filiale fara responsabilitate publica: Prezentari,* finalizand activitatea planificata de actualizare a standardului (emis la 21 august 2025), neadoptat inca de UE. Amendamentele simplifica raportarea pentru filialele eligibile prin reducerea cerintelor de prezentare a informatiilor aferente standardelor si amendamentelor emise intre februarie 2021 si mai 2024, inclusiv:

-IFRS 18 - Prezentarea situatiilor financiare;
-Acorduri de finantare a furnizorilor (Amendamente la IAS 7 si IFRS 7);
-Reforma fiscala internationala - Model de reguli pentru Pilonul 2 (Amendamente la IAS 12);

-Lipsa de schimbabilitate (Amendamente la IAS 21);
-Clasificarea si evaluarea instrumentelor financiare (Amendamente la IFRS 9 si IFRS 7).

Amendamentele se aplica pentru perioadele de raportare anuale care incep la 1 ianuarie 2027 sau dupa acesta, iar conducerea anticipeaza ca aplicarea acestui nou standard ar putea contribui la reducerea costurilor Grupului privind intocmirea situatiilor financiare pentru filiale, mentinand in acelasi timp utilitatea informatiilor pentru utilizatori.

- *Amendamente la Clasificarea si Evaluarea Instrumentelor Financiare (Amendamente la IFRS 9 si IFRS 7)* (emis la 30 mai 2024). Amendamentele clarifica faptul ca o datorie financiara este derecunoscuta la data decontarii si introduc o alegere de politica contabila pentru derecunoasterea datoriilor financiare decontate folosind sisteme de plata electronica inainte de data decontarii. De asemenea, ofera indrumari suplimentare privind clasificarea activelor financiare cu caracteristici legate de ESG, imprumuturi fara recurs si instrumente legate contractual. In plus, modificarile necesita prezentari suplimentare pentru instrumentele financiare cu caracteristici contingente si instrumentele de capitaluri proprii clasificate la valoarea justa prin OCI. Modificarile intra in vigoare pentru perioadele anuale de raportare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2026 si nu se asteapta sa afecteze situatiile financiare.

- *Amendament: Contracte care se refera la energia dependenta de natura – Amendamente la IFRS 9 si IFRS 7* (emis la 18 decembrie 2024). Amendamentele ofera indrumari cu privire la clasificarea si masurarea contractelor in care pretul energiei electrice este influentat de factori dependenti de vreme, cum ar fi energia solara sau eoliana. Pentru a permite companiilor sa reflecte mai bine aceste contracte in situatiile financiare, IASB a adus amendamente specifice la IFRS 9 *Instrumente financiare* si IFRS 7 *Instrumente financiare: Informatii.* Modificarile includ: clarificarea aplicarii cerintelor de utilizare proprie, permiterea contabilitatii de acoperire impotriva riscurilor daca aceste contracte sunt utilizate ca instrumente de acoperire impotriva riscurilor si adaugarea de noi cerinte de prezentare pentru a permite investitorilor sa inteleaga efectul acestor contracte asupra performantei financiare si a fluxurilor de numerar ale unei companii. Modificarile intra in vigoare incepand la sau dupa 1 ianuarie 2026 si nu se asteapta sa afecteze situatiile financiare.

- *Amendamente la IAS 21 Efectele modificarilor ratelor de schimb valutar: Conversia intr-o moneda de prezentare a unei economii hiperinflationiste(emise* la 13 noiembrie 2025), neadoptate inca de UE. Amendamentele sunt aplicabile pentru perioadele anuale de raportare care incep la sau dupa 1 ianuarie 2027, fiind permisa aplicarea anticipata. Amendamentele impun conversia dintr-o moneda functionala non-hiperinflation-

ista intr-o moneda de prezentare hiperinflationista la cursul de inchidere. In cazul in care moneda functionala a unei entitati este moneda unei economii non-hiperinflationiste, dar moneda sa de prezentare este moneda unei economii hiperinflationiste, rezultatele si pozitia sa financiara sunt convertite in moneda de prezentare prin conversia tuturor sumelor (respectiv active, datorii, elemente de capital propriu, venituri si cheltuieli), precum si a tuturor informatiilor comparative, la cursul de inchidere de la data celei mai recente situatii a pozitiei financiare. O entitate a carei moneda functionala si moneda de prezentare sunt moneda unei economii hiperinflationiste retrateaza valorile comparative ale unei operatiuni straine, a carei moneda functionala este cea a unei economii non-hiperinflationiste, prin aplicarea indicelui general al preturilor asupra valorilor comparative ale operatiunii straine. Amendamentele introduc, de asemenea, anumite cerinte suplimentare de prezentare a informatiilor. Conducerea nu anticipeaza ca aplicarea amendamentelor in viitor va avea un impact asupra situatiilor financiare ale Grupului sau ale Societatii.

- *Imbunatatiri anuale la Standardele de Contabilitate IFRS-Volumul 11* (emise la 18 iulie 2024), care au abordat modificari cu scop restrans, clarificari, corectii si rafinamente la mai multe standarde, precum IFRS 1, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 10 si IAS 7. Imbunatatirile anuale din Volumul 11 sunt limitate la modificari care fie clarifica formularea in standard, fie corecteaza consecinte neintentionate relativ minore, omisiuni sau conflicte intre cerintele Standardelor de Contabilitate. Aceste amendamente sunt obligatorii pentru exercitiile financiare care incep la sau dupa 1 ianuarie 2026, cu aplicare anticipata permisa, iar implementarea acestora nu este asteptata sa aiba un impact material asupra pozitiei financiare sau performantei Grupului si Societatii.

Nu au fost emise alte standarde noi sau modificari ale standardelor in 2025.

4. Politici contabile, judecati, estimari si ipoteze

4.1 Politici contabile materiale

Principalele politici contabile sunt prezentate mai jos:

Bazele consolidarii

Situatiile financiare consolidate includ situatiile financiare ale Societatii si ale entitatilor controlate de aceasta (filialele acesteia). Grupul controleaza o entitate atunci cand Grupul este expus, sau are drepturi la castiguri variabile din implicarea acestuia in respectiva entitate si are capacitatea de a influenta acele castiguri prin puterea pe care o detine asupra entitatii. Filialele sunt consolidate in intregime incepand din data cand se transfera controlul catre grup si sunt deconsolidate din data cand controlul inceteaza.

In general, exista presupunerea ca o majoritate a drepturilor de vot are ca rezultat controlul. Pentru a sustine aceasta presupunere si atunci când Grupul are mai putin de majoritate din drepturile de vot sau similare ale unei entitati in care a investit, Grupul ia în considerare toate faptele si circumstantele relevante atunci cand evalueaza dacă acesta are putere asupra entitatii in care a investit, inclusiv:

- Acordul contractual cu ceilalti detinatori ai entitatii in care s-a investit;
- Drepturile ce decurg din alte acorduri contractuale;
- Drepturile de vot si posibilele drepturi de vot ale Grupului.

Grupul reevalueaza daca are control sau nu asupra entitatii in care a investit daca anumite fapte si circumstante indica faptul ca exista schimbari la unul sau mai multe dintre cele trei elemente de control.

Veniturile si cheltuielile filialelor achizitionate sau cedate pe parcursul anului sunt incluse in situatia consolidata a rezultatului global de la data achizitiei si pana la data cedarii, dupa caz. Rezultatul global total al filialelor este atribuit proprietarilor Societatii si intereselor care nu controleaza chiar daca aceasta conduce la un sold deficitar al intereselor care nu controleaza.

Cand este necesar, situatiile financiare ale filialelor sunt ajustate pentru a corela politicile contabile ale acestora cu cele folosite la nivelul Grupului.

Toate tranzactiile intragrup, soldurile, veniturile si cheltuielile sunt eliminate complet in procesul consolidarii.

Schimbari ale participatiilor in capitalurile proprii ale filialelor

Schimbarile participatiilor in capitalurile proprii ale filialelor, care nu au ca rezultat pierderea controlului Grupului, sunt contabilizate in capitaluri proprii. Valorile contabile ale intereselor Grupului si ale intereselor care nu controleaza sunt ajustate pentru a reflecta modificarile intereselor participatiilor aferente in filiala. Orice diferenta intre valoarea cu care sunt ajustate interesele care nu controleaza si valoarea justa a contravalorii platite sau primite este recunoscuta direct in capitalurile proprii si atribuita proprietarilor Societatii.

Cand Grupul pierde controlul asupra unei filiale, profitul sau pierderea la vanzare este calculat ca diferenta dintre (i) agregatul valorii juste a contravalorii primite si valoarea justa a oricarei participatii retinute si (ii) valoarea contabila anterioara a activelor (inclusiv fondul comercial) si datoriilor filialei si ale oricaror interese care nu controleaza. Cand activele filialei sunt masurate la valori reevaluate, iar castigul sau pierderea cumulata aferenta este recunoscuta in rezultatul global si acumulate in capitaluri proprii, valorile recunoscute anterior in rezultatul global si acumulate in capitalurile proprii sunt contabilizate ca si cum Societatea a dispus in mod direct de activele relevante (adica au fost reclasificate in profit sau pierdere sau au fost transferate direct in rezultat reportat asa cum

se specifica in Standardele de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE in vigoare). Valoarea justa a oricarei investitii retinuta in fosta filiala la data pierderii controlului este considerata ca fiind valoarea justa de la data pierderii controlului, ca recunoastere initiala pentru contabilizarea ulterioara conform IFRS 9 *Instrumente financiare* sau, acolo unde este cazul, costul la recunoasterea initiala a unei investitii intr-o entitate asociata sau intr-o entitate controlata in comun.

Combinari de intreprinderi

Achizitiile de intreprinderi sunt contabilizate prin folosirea metodei achizitiei. Contravaloarea transferata intr-o combinare de intreprinderi este evaluata la valoarea justa, care se calculeaza ca suma dintre valorile juste la data achizitiei ale activelor transferate de Grup, datoriile inregistrate de Grup fata de fostii proprietari ai entitatii dobandite si participatiile in capitalurile proprii emise de catre Grup in schimbul controlului asupra entitatii dobandite. Costurile aferente achizitiei sunt in general recunoscute in profit sau pierdere atunci cand sunt suportate.

Grupul stabileste ca a fost achizitionata o afacere atunci cand totalitatea activitatilor si activele achizitionate includ o intrare si un proces de fond care impreuna contribuie in mod semnificativ la capacitatea de a crea rezultate. Procesul achizitionat este considerat substanțial dacă este esențial pentru capacitatea de a continua sa produca rezultate, iar intrarile achizitionate includ o forță de munca organizata cu abilitatile, cunostintele sau experienta necesara pentru a efectua acel proces sau contribuie semnificativ la capacitatea de a continua sa produca rezultate si este considerat unic sau limitat sau nu poate fi inlocuit fara costuri semnificative, eforturi sau intarzieri in capacitatea de a continua sa produca rezultate.

La data achizitiei, activele identificabile achizitionate si datoriile asumate sunt recunoscute la valoarea lor justa la data achizitiei, exceptie facand situatiile in care:

- creantele privind impozitul amanat sunt recunoscute si evaluate in conformitate cu IAS 12 *Impozit pe profit* si datoriile corespunzatoare angajamentelor privind beneficiile angajatilor sunt recunoscute si evaluate in conformitate cu IAS 19 *Beneficiile angajatilor*;
- datoriile sau instrumentele de capitaluri proprii aferente angajamentelor de plata pe baza de actiuni incheiate de Grup pentru a inlocui angajamentele de plata pe baza de actiuni ale entitatii dobandite sunt evaluate in conformitate cu IFRS 2 *Plata pe baza de actiuni la data achizitiei*; si
- activele (sau grupurile destinate cedarii), care sunt clasificate ca fiind detinute in vederea vanzarii in conformitate cu IFRS 5 *Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte*, sunt evaluate in conformitate cu standardul respectiv.

Fondul comercial este evaluat ca diferenta pozitiva dintre contraprestatia transferata, valoarea oricaror interese care nu controleaza in entitatea dobandita si valoarea justa de la data achizitiei a participatiei in capitalurile proprii detinute anterior de catre dobanditor in entitatea dobandita (daca exista), si valorile nete de la data achizitiei ale activelor identificabile achizitionate si ale datoriilor asumate. Daca diferenta mentionata mai sus este negativa, aceasta este recunoscuta in profit sau pierdere drept castig din cumparare in conditii avantajoase.

Interesele care nu controleaza si care reprezinta participatii in capitalurile proprii si dau dreptul detinatorilor la o participatie proportionala in activele nete ale entitatii in cazul lichidarii, pot fi evaluate fie conform valorii juste, fie conform participatiei proportionale a intereselor care nu controleaza si valorile recunoscute ale activelor nete ale entitatii dobandite. Alegerea bazei de evaluare se realizeaza de la tranzactie la tranzactie. Alte tipuri de interese care nu controleaza sunt evaluate la valoarea justa sau, cand este cazul, conform bazei specificate in alte Standarde de Contabilitate IFRS, asa cum au fost adoptate de UE.

Cand contravaloarea transferata de catre Grup intr-o combinare de intreprinderi include active sau obligatii rezultate dintr-un angajament cu contraprestatie contingenta, contraprestatia contingenta este evaluata la valoarea justa de la data achizitiei si este inclusa ca parte din contraprestatia transferata intr-o combinare de intreprinderi. Modificarile valorii juste a contraprestatiei contingente care se califica drept ajustari ale perioadei de evaluare sunt ajustate retroactiv pe baza fondului comercial. Ajustarile perioadei de evaluare sunt ajustari care decurg din informatii suplimentare pe parcursul “perioadei de evaluare” (care nu poate depasi un an de la data achizitiei) referitoare la faptele si circumstantele existente la data achizitiei.

Contabilizarea ulterioara a modificarilor valorii juste a contraprestatiei contingente care nu se incadreaza in ajustarile perioadei de evaluare depinde de modul in care este clasificata aceasta. Contraprestatia contigenta clasificata drept capital propriu nu este reevaluata la date de raportare ulterioare, iar decontarea ulterioara a acesteia este contabilizata in cadrul capitalului propriu. Contraprestatia contingenta clasificata ca activ sau datorie este reevaluata la date de raportare ulterioare in conformitate cu IFRS 9 *Instrumente financiare* sau IAS 37 *Provizioane, datorii contingente si active contingente*, castigul sau pierderea corespunzatoare fiind recunoscuta in profit sau pierdere.

Cand o combinare de intreprinderi se realizeaza in etape, participatia in capitalurile proprii detinuta anterior de Grup in entitatea dobandita este reevaluata la valoarea justa de la data achizitiei (adica Grupul dobandeste controlul) si castigul sau pierderea rezultata, daca exista, este recunoscuta in profit sau pierdere. Valorile care rezulta din interese in entitatea dobandita anterior datei de achizitie care au fost recunoscute anterior in alte rezultate globale sunt reclasificate in profit sau pierdere, pe aceeasi baza care s-ar impune daca dobanditorul ar fi cedat direct participatia detinuta anterior in capitalurile proprii.

Daca contabilizarea initiala a unei combinari de intreprinderi este incompleta la sfarsitul perioadei de raportare in care are loc combinarea, Grupul raporteaza valori provizorii pentru elementele pentru care contabilizarea este incompleta. Aceste valori provizorii sunt ajustate pe parcursul perioadei de evaluare (vezi mai sus), sau active sau datorii suplimentare sunt recunoscute, pentru a reflecta informatiile noi obtinute cu referire la faptele si circumstantele existente la data achizitiei care, daca ar fi fost cunoscute, ar fi influentat valorile recunoscute la data respectiva.

Fondul comercial

Fondul comercial generat de o combinare de intreprinderi este contabilizat la cost asa cum este acesta stabilit la data achizitiei afacerii minus pierderile din depreciere cumulate, daca exista.

In scopul testului de depreciere, fondul comercial se aloca fiecarei unitati generatoare de numerar a grupului (sau grupurilor de unitati generatoare de numerar) care se asteapta sa beneficieze din sinergiile combinarii.

O unitate generatoare de numerar careia i-a fost alocat un fond comercial este testata anual pentru depreciere sau mai des atunci cand exista un indiciu ca unitatea ar putea fi depreciata. Daca valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar este mai mica decat valoarea contabila a acesteia, deprecierea este alocata in primul rand pentru diminuarea valorii contabile a oricarui fond comercial alocat unitatii si apoi celorlalte active ale unitatii proportional cu valoarea contabila a fiecarui activ din unitate. Orice depreciere pentru fondul comercial este recunoscuta direct in profit sau pierdere in situatia consolidata a contului de profit sau pierdere si a rezultatului global. Deprecierea recunoscuta pentru fondul comercial nu poate fi reversata in perioadele urmatoare.

La data vanzarii unitatii generatoare de numerar relevante, valoarea atribuibila a fondului comercial este inclusa in determinarea castigului sau a pierderii din vanzare.

Investitii in asociati si asociatii in participatiune

Grupul detine o participatie intr-un asociat, CCGT Power Isalnita SA (“CCGT Power”).

Situatiile financiare ale CCGT Power sunt intocmite pentru aceeasi perioada de raportare ca si Grupul. Politicile contabile ale companiei sunt aliniate cu cele ale Grupului. Prin urmare, nu se fac ajustari la masurarea si recunoasterea cotei Grupului din profitul sau pierderea entitatii in care s-a investit dupa data achizitiei.

O entitate asociata este o entitate asupra careia Grupul are o influenta semnificativa. Influenta semnificativa este puterea de a participa la deciziile de politica financiara si operationala ale entitatii in care s-a investit, dar nu este control sau control comun asupra acelor politici. Investitia Grupului in societatea asociata este contabilizata folosind metoda punerii in echivalenta.

Totalul cotei Grupului din profitul sau pierderea entitatii asociate este prezentat in situatia profitului sau pierderii in afara profitului operational si reprezinta profitul sau pierderea dupa impozitare si interesele care nu controleaza in filialele entitatii asociate.

Conform metodei punerii in echivalenta, investitia in entitatea asociata este recunoscuta initial la cost. Valoarea contabila a investitiei este ajustata pentru a recunoaste modificarile cotei Grupului din activele nete ale entitatii asociate de la data achizitiei.

Contul de profit sau pierdere reflecta cota-parte a Grupului din rezultatele operatiunilor entitatii asociate. Orice modificare a altor elemente ale venitului global (OCI-ului) ale acelor entitati in care s-a investit este prezentata ca parte a OCI-ului Grupului. In plus, atunci cand a existat o modificare recunoscuta direct in capitalurile proprii ale entitatii asociate, Grupul isi recunoaste partea din orice modificari, atunci cand este cazul, in situatia modificarilor capitalurilor proprii. Castigurile si pierderile nerealizate rezultate din tranzactiile dintre Grup si asociat sunt eliminate in limita detinerii interesului in asociat.

Dupa aplicarea metodei punerii in echivalenta, Grupul determina daca este necesar sa recunoasca o pierdere din depreciere a investitiei sale in entitatea asociata. La fiecare data de raportare, Grupul determina daca exista dovezi obiective ca investitia in entitatea asociata este depreciata. Daca exista astfel de dovezi, Grupul calculeaza valoarea deprecierii ca diferenta intre valoarea recuperabila a entitatii asociate si valoarea contabila a acesteia si apoi recunoaste pierderea in „*Cota din rezultatul entitatii asociate*” in contul de profit sau pierdere.

Active imobilizate detinute in vederea vanzarii si activitati intrerupte

Grupul clasifica activele imobilizate si grupurile ca detinute in vederea vanzarii daca valorile lor contabile vor fi recuperate in principal printr-o tranzactie de vanzare, mai degraba decat prin utilizarea continua a valorii lor contabile si a valorii juste minus costurile de vanzare.Costurile de vanzare sunt costurile incrementale direct atribuibile cedarii unui activ (grup de cedare), excluzand costurile financiare si cheltuielile cu impozitul pe profit.

Criteriile de clasificare a activelor detinute in vederea vanzarii sunt considerate indeplinite numai atunci cand vanzarea este foarte probabila, iar activul sau grupul de cesionare este disponibil pentru vanzare imediata in starea sa actuala. Actiunile necesare pentru finalizarea vanzarii ar trebui sa indice faptul ca este putin probabil ca se vor face modificari semnificative ale vanzarii sau ca decizia de vanzare va fi retrasa. Conducerea trebuie sa se angajeze in planul de vanzare a activului, iar vanzarea se preconizeaza a fi finalizata in termen de un an de la data clasificarii.

Imobilizarile corporale si imobilizarile necorporale nu se mai amortizeaza odata ce au fost clasificate ca detinute pentru vanzare.

Activele si datoriile clasificate ca detinute pentru vanzare sunt prezentate separat ca elemente curente in Situatia Pozitiei financiare.

Evaluarea la valoarea justa

Grupul si Societatea isi evalueaza instrumentele financiare, precum instrumentele derivate, la valoare justa, la fiecare data de raportare.

Valoarea justa reprezinta pretul care ar putea fi primit in urma vanzarii unui activ sau platit pentru a transfera o datorie intr-o tranzactie desfasurata in cursul normal al activitatii intre participanti pe piata, la data de evaluare. Evaluarea la valoarea justa se bazeaza pe prezumtia ca tranzactia de vanzare a activului sau transferul datoriei are loc, fie:

- Pe piata principala a activului sau a datoriei, fie
- In lipsa unei piete principale, pe piata cea mai avantajoasa pentru activ sau pentru datorie.

Piata principala sau piata cea mai avantajoasa trebuie sa fie accesibile Grupului si Societatii.

Valoarea justa a unui activ sau a unei datorii este evaluata folosind ipotezele pe care participantii pe piata le-ar folosi pentru a stabili valoarea unui activ sau a unei datorii, presupunand ca participantii pe piata actioneaza pentru a obtine un beneficiu economic maxim.

Evaluarea la valoare justa a unui activ non-financiar ia in considerare abilitatea participantilor din piata de a genera beneficii economice prin cea mai intensa si cea mai buna utilizarea a activului sau prin vanzarea acestuia unui alt participant din piata care la randul sau l-ar putea folosi la cea mai intensa si cea mai buna utilizare a acestuia.

Grupul si Societatea folosesc tehnici de evaluare adecvate tinand cont de circumstantele pentru care sunt disponibile date suficiente care sa permita evaluarea la valoarea justa, maximizand folosirea input-urilor observabile relevante si minimizand utilizarea input-urilor neobservabile.

Toate activele si datoriile pentru care valoarea justa este masurata sau prezentata in situatiile financiare sunt clasificate conform ierarhiei valorii juste, prezentate dupa cum urmeaza, pe baza parametrului de cel mai mic nivel care este semnificativ pentru evaluarea in totalitate:

- Nivelul 1 – Preturi cotate de pe piete active pentru active sau datorii identice (fara ajustari);
- Nivelul 2 – Tehnici de evaluare pentru care parametrul de cel mai mic nivel care este semnificativ pentru evaluarea la valoarea justa este observabil fie direct, fie indirect;
- Nivelul 3 – Tehnici de evaluare pentru care parametrul de cel mai mic nivel care este semnificativ pentru evaluarea la valoarea justa este neidentificabil.

Pentru activele si datoriile care sunt recunoscute in situatiile financiare in mod recurent, Grupul si Societatea trebuie sa determine daca au aparut transferuri intre nivelurile ierarhiei valorii juste prin reanalizarea categoriei (pe baza celui mai mic redus nivel de informatii care este semnificativ pentru evaluarea la valoarea justa in ansamblu) la finalul fiecarei date de raportare.

Venituri din contracte cu clientii

Veniturile din contractele cu clientii sunt recunoscute atunci cand se transfera controlul asupra bunurilor si serviciilor la o valoare ce reflecta pretul la care Grupul sau Societatea se asteapta sa aiba dreptul in schimbul acelor bunuri sau servicii.

Vanzari de bunuri

In conformitate cu IFRS 15, veniturile sunt recunoscute atunci cand un client obtine controlul asupra bunurilor. Grupul si Societatea livreaza bunuri (in principal produse din aluminiu, alumina, bauxita) in conditii contractuale bazate pe conditii de livrare acceptate la nivel international (INCOTERMS).

Grupul si Societatea recunosc venitul la un moment in timp, moment in care controlul activului este transferat clientului, anume in general la livrarea bunurilor.

Contraprestatia variabila

Unele contracte cu clientii presupun risturnuri pentru volum, reduceri financiare, reduceri comerciale de pret sau dreptul de retur pentru defecte de calitate.

In conformitate cu IFRS 15, este necesara estimarea contraprestatiei variabile la inceputul contractului. Veniturile sunt recunoscute in masura in care este probabil ca o reversare semnificativa a valorii veniturilor cumulate recunoscute sa nu aiba loc. In consecinta, pentru acele contracte pentru care Grupul si Societatea nu sunt in masura sa faca o estimare rezonabila a reducerilor, venitul va fi recunoscut mai devreme decat atunci cand perioada de retur trece sau cand se poate face o estimare rezonabila. Pentru a estima veniturile variabile la care ar urma sa aiba dreptul, Grupul si Societatea au aplicat metoda valorii preconizate. In acelasi timp, cazurile de reclamatii privind calitatea (drepturi de retur) sunt izolate si nesemnificative, pe baza informatiilor din perioade trecute, astfel incat la sfarsitul anului Grupul si Societatea estimeaza ca sunt putin probabil astfel de reversari ale veniturilor.

Prestarea de servicii

Grupul si Societatea presteaza diverse servicii ocazional si ca activitati secundare. Venitul este evaluat la valoarea preconizata a contraprestatiei primite sau de primit. In conformitate cu IFRS 15, contravaloarea totala din contractele de servicii se aloca tuturor serviciilor pe baza preturilor lor de vanzare individuale. Preturile de vanzare individuale se stabilesc pe baza preturilor de lista la care Grupul si Societatea presteaza serviciile respective in tranzactii separate. Pe baza evaluarii Grupului si Societatii, valoarea alocata in baza preturilor de vanzare individuale relative si preturile de vanzare individuale ale serviciilor sunt in mare masura similare.

Consideratii legate de actiunea in nume propriu si cea in calitate de intermediar

In conformitate cu IFRS 15, evaluarea se bazeaza pe criteriul daca Grupul si Societatea controleaza bunurile specifice inainte de a le transfera clientului final, mai degraba decat daca are expunere la riscuri si recompense semnificative asociate vanzarii de bunuri.

Grupul si Societatea au concluzionat ca actioneaza in nume propriu in toate relatiile contractuale de vanzari, deoarece este prestatorul principal in toate contractele de venituri, are dreptul de a stabili pretul si este expus riscurilor aferente stocurilor.

Grupul si Societatea au incheiate cu unii dintre clienti contracte prin care respectivii clienti aduc materia prima (aluminiul), iar Grupul/ Societatea o retopeste si o transforma in produse finite, in scopul de a o vinde inapoi aceluiasi client. Clientul plateste o taxa de procesare pentru acest serviciu. Obligatia de prestare o reprezinta procesarea, iar Grupul/Societatea nu au titlu de proprietate asupra metalului in timpul cand acesta se afla la locatia sa. Grupul/Compania recunosc venitul cand procesarea este finalizata si metalul este returnat clientului.

Cerintele de recunoastere si evaluare din IFRS 15 sunt de asemenea aplicabile pentru recunoasterea si evaluarea oricaror castiguri sau pierderi rezultate din cedarea activelor nefinanciare (cum ar fi activele fixe si imobilizarile necorporale), atunci cand aceasta cedare nu este in cursul normal al afacerii.

Garantii

Provizioanele pentru costurile estimate ale obligatiilor de garantie conform legislatiei locale a vanzarii bunurilor sunt recunoscute la data vanzarii produselor relevante, la cea mai buna estimare facuta de conducere in ceea ce priveste cheltuielile necesare pentru a deconta obligatia Grupului si a Societatii.

Datorii aferente contractelor

Sumele primite de la clienti inainte de livrarea bunurilor sau de prestarea serviciilor de catre Grup sau Societate sunt reflectate ca datorii in Situatia Pozitiei Financiare la pozitia Datorii aferente contractelor, pana la momentul cand Grupul sau Societatea transfera controlul bunurilor livrate catre client sau presteaza serviciul contractat.

Leasing

Grupul si Societatea in calitate de locatar

Grupul si Societatea evalueaza daca un contract este sau contine o clauza de inchiriere, la inceputul contractului. Grupul si Societatea recunosc un drept de utilizare al activului si o datorie de leasing corespunzatoare in legatura cu toate contractele de inchiriere in care este locatar/ utilizator, cu exceptia contractelor pe termen scurt (definite ca leasing cu o perioada de inchiriere de 12 luni sau mai putin) si inchirieri de active cu valoare mica (cum ar fi licente, echipamente mici de birou etc.). Pentru aceste contracte de leasing, Grupul si Societatea recunosc platile de leasing ca si cheltuieli operationale liniar pe durata contractului de leasing, cu exceptia cazului in care o alta baza sistematica este mai reprezentativa pentru perioada de timp in care sunt consumate beneficiile economice din activele inchiriate.

Datoria de leasing

Datoria de leasing este masurata initial la valoarea prezenta a platilor de leasing care nu sunt platite la data începerii, actualizate cu rata de dobanda implicita din contractul de inchiriere. Daca aceasta rata nu poate fi identificata cu usurinta, Grupul si Societatea folosesc rata incrementala din contractele de imprumut pe care le au.

Platile de leasing incluse in evaluarea datoriei de leasing cuprind:
- Plati fixe de leasing (inclusiv plati care sunt in substanta fixe), mai putin creante din stimulente de leasing;
- Plati de leasing variabile care depind de un indice sau o rata, masurate initial folosind indicele sau rata la data inceperii;
- Suma preconizata a fi platita de locatar/ utilizator pentru garantia valorii reziduale;
- Pretul de exercitare al optiunilor de cumparare, daca locatarul/ utilizatorul este sigur in mod rezonabil ca va exercita optiunile; si
- Plati de penalitati pentru rezilierea contractului de inchiriere, daca termenul de leasing reflecta exercitarea unei optiuni de reziliere a contractului de leasing.

Datoria de leasing este prezentata ca linie separata in situatia financiara.

Datoriile de leasing sunt ulterior masurate prin cresterea valorii contabile pentru a reflecta dobanzile la valoarea datoriei de leasing (folosind metoda dobanzii efective) si prin reducerea valorii contabile pentru a reflecta platile de leasing efectuate.

Grupul si Societatea reevalueaza datoria de leasing (si efectueaza o ajustare corespunzatoare a dreptului de utilizare a activului) atunci cand:
- Termenul de inchiriere s-a modificat sau exista un eveniment semnificativ sau o modificare a circumstantelor care au ca rezultat o modificare a evaluarii exercitarii unei optiuni de cumparare, caz in care datoria de leasing este reevaluata prin actualizarea platilor de leasing revizuite folosind o rata de actualizare revizuita.
-Platile de leasing se modifica din cauza variatiei unui indice sau rate, sau a unei modificari a platii preconizate privind valorea reziduala garantata, caz in care datoria de leasing este reevaluata prin actualizarea platilor de leasing revizuite folosind o rata de actualizare nemodificata (cu exceptia cazului in care modificarea platilor de leasing se datoreaza unei modificari a ratei variabile a dobanzii, caz in care se foloseste o rata de actualizare revizuita).
-Un contract de leasing este modificat, iar modificarea contractului de leasing nu este contabilizata ca un contract de leasing separat, caz in care datoria de leasing este reevaluata pe baza termenului din contractul de leasing modificat, prin actualizarea platilor de leasing revizuite utilizand o rata de dobanda actualizata la data efectiva a modificarii.

Drepturile de utilizare a activelor

Drepturile de utilizare a activelor cuprind evaluarea initiala a datoriei de leasing corespondente, platile de leasing efectuate la sau inainte de ziua de incepere, minus stimulentele de leasing primite si orice costuri directe initiale. Ulterior acestea sunt evaluate pe baza costului minus amortizarea acumulata si pierderile din depreciere.

Ori de cate ori Grupul sau Societatea au o obligatie privind costurile de dezmembrare si inlaturare a unui activ inchiriat, restaurare a amplasamentului pe care se afla activul închiriat sau readucerea activului la starea prevazuta de termenii si conditiile contractului de leasing, este recunoscut si evaluat un provizion in conformitate cu IAS 37. In masura in care costurile se refera la dreptul de utilizare al unui activ, acestea sunt incluse in valoarea dreptului de utilizare al activului respectiv, cu exceptia cazului in care aceste costuri sunt suportate pentru producerea de stocuri.

Drepturile de utilizare a activelor sunt amortizate pe perioada cea mai scurta dintre termenul de inchiriere si durata de viata utila a activului suport, astfel:

	Grupul Alro	Alro
Teren	1 - 5 ani	1 - 5 ani
Instalatii tehnice si masini	1 - 5 ani	1 - 5 ani
Echipamente si vehicule	1 - 7 ani	1 - 7 ani

Daca locatarul transfera dreptul de proprietate asupra activului suport sau costul dreptului de utilizare a activului reflecta faptul ca Grupul si Societatea se asteapta sa exercite o optiune de cumparare, dreptul de utilizare a activului este amortizat pe durata utila de viata estimata a activului suport. Amortizarea începe de la data inceperii contractului de inchiriere.

Grupul si Societatea aplica IAS 36 *Deprecierea activelor* pentru a determina daca un activ reprezentand drepturi de utilizare este depreciat si inregistreaza orice pierdere din depreciere identificata asa cum este descris în politica de *Deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale* de mai jos.

Grupul si Societatea in calitate de locator

Grupul si Societatea incheie contracte de inchiriere in calitate de locator pentru unele dintre investitiile lor imobiliare.

Contractele de leasing pentru care Grupul sau Societatea are calitatea de locator sunt clasificate drept contracte de leasing financiar sau operational. Ori de cate ori conditiile contractului de leasing transfera in mod substantial toate riscurile si beneficiile dreptului de proprietate catre locatar, contractul este clasificat drept leasing financiar. Toate celelalte contracte de leasing sunt clasificate drept leasing operational.

Veniturile din chirii din contractele de leasing operational sunt recunoscute liniar pe durata contractului de leasing respectiv. Costurile directe initiale suportate in negocierea si organizarea unui contract de leasing operational sunt adaugate la valoarea contabila a activului inchiriat si sunt recunoscute liniar pe durata contractului de leasing.

Sumele de primit de la locatari in cadrul contractelor de leasing financiar sunt recunoscute ca si creante la valoarea investitiei nete a Grupului sau a Societatii in contractul de leasing. Veniturile din leasing financiar sunt alocate perioadelor contabile astfel incat sa reflecte o rata de rentabilitate periodica constanta a investitiei nete a Grupului si a Societatii, aferente contractelor de leasing.

Tranzactii in moneda straina

La intocmirea situatiilor financiare consolidate ale Grupului, tranzactiile in moneda straina, altele decat moneda functionala a entitatii (valute), sunt recunoscute la cursul de schimb valutar de la data tranzactiilor respective. La sfarsitul fiecarei perioade de raportare, elementele monetare exprimate intr-o moneda straina sunt convertite din nou la cursurile curente de la acea data, si sunt incluse in elementele din categoria „Diferente nete de curs valutar''. Elementele nemonetare contabilizate la valoarea justa, care sunt exprimate intr-o moneda straina, sunt convertite din nou la cursurile curente la data cand valoarea justa a fost stabilita. Elementele nemonetare, care sunt evaluate la cost istoric intr-o moneda straina nu sunt convertite din nou.

Diferentele de curs valutar aferente elementelor monetare sunt recunoscute in profit sau pierderi in perioada in care acestea apar, cu exceptia:

- diferentelor de curs aferente imprumuturilor in moneda straina pentru activele in curs de executie pentru capacitati de productie viitoare, care sunt incluse in costul acelor active cand ele vor fi privite ca o ajustare a costului dobanzilor la aceste imprumuturi in moneda straina.
- diferentelor de curs aferente tranzactiilor incheiate pentru a acoperi anumite riscuri valutare.

In scopul pezentarii situatiilor financiare în lei, pentru entitatile a caror moneda functionala este diferita de RON, activele si datoriile sunt convertite la cursurile de schimb în vigoare la sfârsitul perioadei de raportare. Elementele de venituri si cheltuieli sunt convertite la cursurile de schimb medii aferente perioadelor prezentate. Elementele de capitaluri proprii sunt convertite la cursuri istorice. Diferentele de schimb provenite din conversie sunt recunoscute în alte venituri globale si acumulate in capitalurile proprii (atribuite intereselor minoritare, dupa cum este cazul).

La cedarea unei operatiuni din strainatate (i.e. o vanzare a intregului interes al Grupului într-o operatiune din strainatate, sau o vanzare ce implica pierderea controlului asupra unei filiale care include o operatiune din strainatate, pierderea controlului comun asupra unei entitati controlate în comun care include o operatiune din strainatate, sau pierderea unei influente semnificative asupra unui asociat care include o operatiune din strainatate), toate diferentele de curs acumulate cu privire la operatiunea atribuibila Grupului sunt reclasificate în contul de profit sau pierdere. Orice diferente care au fost anterior atribuite intereselor care nu controleaza sunt derecunoscute, dar nu sunt reclasificate in contul de profit sau pierdere.

Beneficii ale angajatilor

Pe parcursul desfasurarii normale a activitatii, Grupul si Societatea platesc in numele angajatilor sai, contributiile pentru pensii, sanatate si somaj. Cheltuielile cu aceste plati se inregistreaza in profit sau pierdere in aceeasi perioada cu cheltuielile salariale aferente.

Grupul si Societatea isi rasplatesc angajatii cu beneficii de pensionare conform contractului colectiv de munca. Pentru acest plan de beneficii determinate, costul beneficiilor este stabilit folosind metoda unitatilor de credit proiectate, iar evaluarea actuariala este realizata la fiecare data de raportare.

Reevaluarea, ce contine castiguri sau pierderi actuariale, se reflecta in situatia pozitiei financiare in aceeasi perioada cu recunoasterea unei cheltuieli sau a unui venit in situatia altor venituri globale, in perioada in care au loc. Reevaluarea recunoscuta in situatia altor venituri globale se reflecta in rezultatul acumulat si nu va fi reclasificata in situatia de profit sau pierdere. Dobanda neta este calculata prin aplicarea unei rate de discount la soldul de la inceputul perioadei aferent provizionului pentru pensii cu beneficii determinate. Costurile provizionului sunt clasificate astfel:

- costul serviciului (cuprinzand costul serviciului curent, costul serviciului anterior, precum si castiguri si pierderi din anulari si cheltuieli realizate) incluse in situatia de profit sau pierdere in categoria “*Costul bunurilor vandute*” sau “*Cheltuieli generale si administrative*”, ca si cheltuieli cu personalul.
- cheltuiala neta cu dobanda, inclusa in categoria “*Cheltuieli cu dobanzile*” in situatia de profit sau pierdere;
- reevaluari.

Beneficii pentru terminarea contractului de munca

Beneficiile pentru terminarea contractului de munca se pot plati atunci cand contractul de angajare este incetat de catre Grup si Societate inainte de data normala de pensionare sau ori de cate ori un angajat accepta plecarea voluntara in schimbul acestor beneficii. Grupul si Societatea recunoaste beneficiile pentru terminarea contractului de munca atunci cand acesta se obliga fie: sa rezilieze contractele de munca ale angajatilor actuali conform unui plan formal detaliat fara posibilitatea de retragere; sau sa ofere beneficii ca rezultat al unei oferte facute pentru a incuraja plecarea voluntara. Beneficiile datorate la mai mult de 12 luni dupa data bilantului sunt actualizate la data de raportare.

Impozitarea

Impozitul curent

Impozitul platibil in mod curent se bazeaza pe profitul impozabil realizat in decursul anului. Profitul fiscal difera de profitul raportat in situatia consolidata de profit sau pierdere din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli ce sunt impozabile sau deductibile in unii ani, precum si datorita elementelor care nu vor deveni niciodata impozabile sau deductibile. Datoria Grupului si Societatii privind impozitul pe profit curent este determinta folosind ratele de impozitare ce erau in vigoare sau urmau sa intre in vigoare pana la sfarsitul perioadei de raportare.

Impozitul amanat

Impozitul amanat se recunoaste pe baza diferentelor temporare dintre valoarea contabila a activelor si a datoriilor din situatiile financiare consolidate si bazele fiscale corespunzatoare folosite in calculul profitului impozabil.

Creantele privind impozitul amanat sunt in general recunoscute pentru toate diferentele temporare deductibile in masura in care este

probabil ca vor fi disponibile suficiente profituri impozabile, fata de care creanta privind impozitul amanat sa se poata utiliza. Nu se recunosc creante sau datorii privind impozitul amanat in cazul in care diferenta temporara este generata de recunoasterea initiala a fondului comercial sau de recunoasterea initiala a unui activ sau a unei datorii intr-o tranzactie care nu reprezinta o combinare de intreprinderi si la momentul tranzactiei nu afecteaza nici profitul contabil, nici profitul impozabil (pierderea fiscala).

Datoriile privind impozitul amanat sunt in general recunoscute pentru toate diferentele temporare impozabile. Datoriile privind impozitul amanat sunt recunoscute pentru diferente temporare impozabile rezultate din investitiile in filiale si asociati, si interese in asocierile in participatii, cu exceptia celor in care Grupul este in masura sa controleze reluarea diferentei temporare si este probabil ca diferenta temporara sa nu fie reluata in viitorul previzibil. Active privind impozitul amanat rezultand din diferente deductibile temporar asociate cu astfel de investitii si interese sunt recunoscute doar in limita in care este probabil ca vor exista suficiente profituri impozabile impotriva carora sa se utilizeze beneficiile diferentelor temporare si care sunt prevazute sa fie reluate in viitorul predictibil.

Valoarea contabila a creantelor cu impozitul pe profit amanat este revizuita la finalul fiecarei perioade de raportare diminuata in masura in care nu mai este probabil ca vor fi suficiente profituri impozabile incat sa permita utilizarea integrala sau partiala a acestor creante. Creanta privind impozitul pe profit amanat nerecunoscuta este reevaluata la data fiecarei raportari si este recunoscuta in masura in care devine probabil ca se vor obtine suficiente profituri fiscale viitoare astfel incat aceasta sa poata fi recuperata.

Pierderile fiscale generate de societatile Grupului din Romania pana la 31 decembrie 2023, pot fi recuperate pe o perioada de 7 ani in limita a 70% din profiturile impozabile respective. Pierderea fiscala anuala realizata începand cu anul 2024, se va recupera in procent de 70% din profiturile impozabile obtinute in urmatorii 5 ani consecutivi.

Creantele si datoriile privind impozitul amanat sunt evaluate la nivelul impozitelor ce se asteapta a fi aplicate in perioada in care activul este realizat sau datoria este decontata, pe baza nivelului impozitelor (si al legilor fiscale) ce au intrat in vigoare sau urmeaza a intra in vigoare pana la sfarsitul perioadei de raportare. Masurarea activelor si datoriilor privind impozitul amanat reflecta consecintele fiscale ce ar urma sa decurga din felul in care Grupul si Societatea se asteapta, la sfarsitul perioadei de raportare, sa recupereze sau sa deconteze valoarea contabila a activelor si datoriilor sale.

Creantele si datoriile privind impozitul pe profit amanat sunt prezentate net daca exista un drept legal conform caruia se pot deconta datorii fiscale curente cu creante fiscale si daca sunt aferente aceleiasi entitati si daca sunt datorate aceleiasi autoritati fiscale.

Impozitul anual curent si amanat

Impozitul curent si cel amanat sunt recunoscute in situatia consolidata de profit sau pierdere cu exceptia cazului in care ele se refera la elemente ce sunt recunoscute in alte elemente ale rezultatului global sau direct in capitalul propriu, caz in care impozitul curent si cel amanat sunt de asemenea recunoscute in alte elemente ale rezultatului global, respectiv capitaluri proprii.

Incepand cu 1 ianuarie 2024, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 si modificarilor aduse Codului fiscal, persoanele juridice cu o cifra de afaceri de peste 50.000.000 euro in anul precedent au obligatia de a plati impozite suplimentare pe cifra de afaceri. In acest context, pentru anul 2024 s-au introdus:

• *Impozitul minim pe cifra de afaceri (IMCA)*, aplicabil contribuabililor care, depasesc pragul cifrei de afaceri mentionat, si determina un impozit pe profit mai mic decat cel minim stabilit conform normelor fiscale. IMCA este stabilit la 1% din cifra de afaceri. Prin OUG 89/24.12.2025 s-a redus cota de impozitare de la 1% la 0.5%, aceasta modificare urmand sa se aplice cu 01.01.2026.
• *Impozitul suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS)*, datorat de persoanele juridice care desfasoara activitati in sectoarele petrol si gaze naturale, conform codurilor CAEN stabilite prin OMF nr. 5433/2023, si care depasesc pragul cifrei de afaceri de 50.000.000 euro. ICAS este stabilit la 0.5% din cifra de afaceri. Prin OUG 89/24.12.2025 a fost extinsa perioada de aplicare a ICAS pana la 31.12.2026, cota de impozitare ramanand 0.5% din baza de impozitare.

Pentru anul 2025, conform prevederilor din Legea 290/2024 s-a mentinut obligatia de a plati Impozitul suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS), eliminandu-se insa plafonul de cifra de afaceri de peste 50.000.000 euro.

In cazul entitatilor care desfasoara activitati in domeniul petrolului si gazelor naturale, acestea nu se supun regulilor IMCA, ci au obligatia de a achita ICAS conform art. 18^3 din Codul fiscal (respectiv art. 46^2 in anul 2025), alaturi de impozitul pe profit reglementat de art. 13 din Codul fiscal. Aceasta obligatie fiscala suplimentara este aplicabila pentru perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026.

In acest context, ALRO, in calitate de mare contribuabil, are in obiectul de activitate secundar codul CAEN 3522 – “Distributia combustibililor gazosi, prin conducte” si presteaza servicii in calitate de operator al unui sistem inchis de distributie a gazelor naturale catre furnizorii de gaze, care sunt utilizatori ai acestui sistem de distributie. Avand in vedere aceste aspecte, ALRO intra sub incidenta prevederilor art. 46^2 din Codul fiscal si are obligatia de a plati impozitul suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS).

Conform OMFP nr. 2.844/2016, cu modificarile ulterioare, impozitul minim pe cifra de afaceri (IMCA), este asimilat impozitului pe profit, in timp ce impozitul suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS) este asimilat unei cheltuieli operationale, care reprezinta o exceptie de la Standardele Contabile IFRS astfel cum au fost adoptate de UE (a se vedea Nota 2 *Bazele intocmirii*).

Taxa pe valoarea adaugata (TVA)

Veniturile, cheltuielile si activele sunt recunoscute nete de TVA, cu exceptia:

- situatiei in care taxa aferenta achizitiei unui activ sau prestarii unui serviciu nu este recuperabila de la autoritatea fiscala, caz in care TVA-ul se recunoaste ca parte a costului de achizitie al activului sau al serviciului, dupa caz;
- situatiei in care creantele si datoriile sunt recunoscute cu TVA-ul inclus.

Suma neta de TVA de plata sau de recuperat de la autoritatea fiscala este inclusa in creante sau datorii in situatia pozitiei financiare.

Imobilizari corporale

Terenurile si cladirile utilizate in activitatea de productie sau pentru furnizarea de bunuri sau servicii, sau in scopuri administrative, sunt prezentate in situatia pozitiei financiare la cost minus amortizare cumulata si minus pierderi cumulate din depreciere.

Cand parti semnificative dintr-o imobilizare corporala trebuie inlocuite intr-un anumit interval, Grupul si Societatea recunoasc aceste parti ca active individuale cu durate de viata proprii si le amortizeaza corespunzator. De asemenea, cand se efectueaza o revizie majora, costul acesteia se recunoaste in valoarea contabila a echipamentului respectiv ca o inlocuire daca criteriile de recunoastere sunt indeplinite. Toate celelalte cheltuieli cu reparatiile si mentenanta sunt recunoscute in contul de profit sau pierdere atunci cand se efectueaza. Valoarea prezenta a costurilor cu reabilitarea unui activ este inclusa in costul respectivului activ daca criteriile de recunoastere sunt indeplinite.

Imobilizarile corporale in curs de executie ce urmeaza a fi utilizate in productie sau administrativ sunt evaluate la cost minus pierdere cumulata din depreciere. Costurile includ si onorariile profesionale si pentru activele eligibile, costurile indatorarii capitalizate in conformitate cu politicile contabile ale Grupului si Societatii. Astfel de active sunt clasificate la categoriile respective de imobilizari corporale atunci cand sunt terminate sau gata de utilizare pentru scopul in care au fost prevazute. Amortizarea acestor active, pe aceeasi baza ca si alte active aflate in proprietate, incepe atunci cand activele sunt disponibile pentru utilizare in maniera dorita.

Instalatiile si echipamentele sunt evaluate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere.

Terenurile nu se amortizeaza.

Amortizarea este recunoscuta pentru a aloca sistematic costul activului minus valoarea reziduala pe intreaga durata de viata a activelor, folosindu-se metoda liniara, dupa cum urmeaza:

	2025	2024
Cladiri si alte constructii speciale	intre 2 si 60 ani	intre 1 si 60 ani
Instalatii tehnice si masini	intre 1 si 35 ani	intre 1 si 35 ani
Echipamente si vehicule	intre 1 si 25 ani	intre 1 si 25 ani

Duratele de viata utila estimate, valorile reziduale si metoda de amortizare sunt revizuite la finalul fiecarei perioade de raportare, orice modificare a acestora fiind contabilizata prospectiv. In special, Grupul si Societatea iau in considerare impactul legislatiei in materie de sanatate, siguranta si mediu in evaluarea duratelor de viata utila asteptate si a valorilor reziduale estimate. In plus, Grupul si Compania determina daca legislatia si reglementarile legate de clima ar putea impune cerinte suplimentare de eficienta energetica asupra cladirilor si spatiilor de birouri ale Grupului, impactul acestora asupra duratei de viata utila sau asupra valorilor reziduale si asupra previziunilor financiare utilizate in scopul testarii deprecierii.

Amortizarea nu inceteaza atunci cand activul nu este utilizat sau cand este scos din functiune, cu exceptia cazului in care acesta este complet amortizat. Un element de imobilizare corporala nu mai este recunoscut ca urmare a cedarii sau atunci cand nu mai sunt asteptate beneficii economice viitoare din utilizarea in continuare a activului. Orice castig sau pierdere rezultand din cedarea sau casarea unui element al imobilizarii corporale este determinat ca diferenta dintre incasarile din vanzari si valoarea contabila neta a activului si este recunoscut in situatia de profit sau pierdere la data derecunoasterii.

Investitii imobiliare

Investitiile imobiliare ale Societatii sunt evaluate initial la pretul de achizitie, incluzand si cheltuielile direct atribuibile tranzactiei. Ulterior recunoasterii initiale, investitiile imobiliare sunt recunoscute la cost minus amortizare acumulata si minus ajustari de depreciere.

Amortizarea este recunoscuta pentru a aloca sistematic costul minus valoarea reziduala pe intreaga durata de viata a acestora, folosindu-se metoda liniara. Investitiile imobiliare sunt derecunoscute fie atunci cand sunt vandute, fie cand sunt definitiv retrase din folosinta si nu se mai preconizeaza aparitia de beneficii economice viitoare din cedarea lor. Diferenta dintre incasarile nete din cedare si valoarea contabila a activului este recunoscuta in contul de profit sau pierdere aferent perioadei in care a avut loc derecunoasterea acestora.

Transferurile la (sau de la) categoria de investitii imobiliare sunt facute numai atunci cand exista o modificare a utilizarii. Pentru un transfer din categoria investitii imobiliare in categoria proprietate imobiliara utilizata de catre proprietar, costul proprietatii cu scopul contabilizarii ei ulterioare este valoarea sa justa de la data modificarii utilizarii. Daca o proprietate imobiliara utilizata de proprietar devine o investitie imobiliara, Compania trebuie sa contabilizeze o astfel de proprietate in conformitate cu politica sa aferenta imobilizarilor corporale pana la data modificarii utilizarii.

Imobilizari necorporale

Imobilizari necorporale achizitionate separat

Imobilizarile necorporale cu durata de viata utila finita care sunt achizitionate separat sunt recunoscute initial la cost si sunt contabilizate ulterior la cost minus amortizarea cumulata si pierdere din depreciere cumulata. Amortizarea este recunoscuta liniar de-a lungul duratelor de viata utila a acestora. Durata de viata utila estimata si metoda de amortizare sunt revizuite la finalul fiecarei perioade de raportare, avand ca efect faptul ca orice modificari ale estimarilor sunt contabilizate pe baza prospectiva. Imobilizarile necorporale cu durata de viata utila nedeterminata, care sunt achizitionate separat, sunt contabilizate la cost minus pierderi cumulate din depreciere.

Imobilizari necorporale generate intern – cheltuieli de cercetare si dezvoltare

Cheltuielile pentru activitati de cercetare sunt recunoscute ca atare in perioada in care acestea sunt suportate.

O imobilizare necorporala generata intern, care rezulta din dezvoltare (sau din etapa dezvoltarii unui proiect intern), este recunoscuta daca, si numai daca, toate criteriile urmatoare au fost demonstrate:

- fezabilitatea tehnica necesara finalizarii imobilizarii necorporale astfel incat aceasta va fi disponibila pentru utilizare sau vanzare;
- intentia de a finaliza imobilizarea necorporala si de a o utiliza sau vinde;
- capacitatea de a folosi sau a vinde imobilizarea necorporala;
- modul in care imobilizarea necorporala va genera beneficii economice viitoare probabile;
- disponibilitatea resurselor tehnice, financiare si de alta natura adecvate pentru a finaliza dezvoltarea imobilizarii necorporale si pentru utilizarea sau vanzarea acesteia; si
- capacitatea de a evalua in mod credibil costurile atribuibile imobilizarii necorporale in timpul dezvoltarii sale.

Valoarea recunoscuta initial pentru imobilizarile necorporale generate intern reprezinta suma costurilor suportate de la data la care imobilizarea necorporala indeplineste pentru prima data criteriile de recunoastere enumerate mai sus. Acolo unde nu poate fi recunoscuta nicio imobilizare necorporala generata intern, cheltuielile de dezvoltare sunt recunoscute in profit sau pierdere in perioada in care acestea sunt efectuate.

Ulterior recunoasterii initiale, imobilizarile necorporale generate intern sunt raportate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere, pe aceeasi baza ca si imobilizarile necorporale achizitionate separat.

Amortizarea imobilizarilor necorporale se face pe perioade cuprinse intre 3 ani (pentru software) si 50 ani (pentru concesiuni).

Imobilizari necorporale achizitionate intr-o combinare de intreprinderi

Imobilizarile necorporale achizitionate ca parte a unei combinari de intreprinderi si recunoscute separat de fondul comercial sunt recunoscute initial la valoarea lor justa la data achizitiei (care este privita drept cost al acestora).

Ulterior recunoasterii initiale, imobilizarile necorporale achizitionate ca parte a unei combinari de intreprinderi sunt prezentate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere pe aceeasi baza ca si imobilizarile necorporale care sunt achizitionate separat.

Derecunoasterea imobilizarilor necorporale

O imobilizare necorporala este derecunoscuta la cedare sau atunci cand nu se mai preconizeaza nici un fel de beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea sa. Castigurile sau pierderile rezultate din derecunoasterea unei imobilizari necorporale, evaluate ca diferenta dintre incasarile nete din vanzare si valoarea contabila neta a activului, sunt recunoscute in profit si pierdere atunci cand activul este derecunoscut.

Deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale

La finalul fiecarei perioade de raportare Grupul revizuieste valorile contabile ale imobilizarilor corporale si necorporale ale sale pentru a stabili daca exista indicii de depreciere. Daca exista astfel de indicii, se estimeaza valoarea recuperabila a activului pentru a stabili marimea deprecierii (daca exista). Acolo unde nu este posibila estimarea valorii recuperabile a unui activ individual, Grupul si Societatea estimeaza valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar careia ii apartine activul. Acolo unde poate fi identificata o baza rezonabila si consistenta de alocare, activele corporative sunt, de asemenea, alocate unitatilor individuale care genereaza numerar, sau, daca nu, acestea sunt alocate celui mai mic grup de unitati generatoare de numerar pentru care poate fi identificata o baza rezonabila si consistenta de alocare.

Imobilizarile necorporale cu durate de viata utile nedefinite si imobilizarile necorporale care nu sunt inca disponibile pentru utilizare sunt testate cel putin anual pentru depreciere si ori de cate ori exista un indiciu ca activul ar putea fi depreciat.

Valoarea recuperabila reprezinta cea mai mare valoare dintre valoarea justa minus costurile generate de vanzare si valoarea sa de utilizare. La determinarea valorii de utilizare, viitoarele fluxuri de numerar estimate sunt actualizate la valoarea lor curenta folosind o rata de actualizare determinata inaintea impozitarii care reflecta evaluarile de piata curente a valorii-timp a banilor si riscurile specifice activului pentru care estimarile aferente fluxurilor de numerar viitoare nu au fost ajustate.

Daca valoarea recuperabila a unui activ (sau unitati generatoare de numerar) este estimata a fi mai mica decat valoarea sa contabila, valoarea contabila a activului (sau a unitatii generatoare de numerar) este redusa la nivelul valorii recuperabile. Deprecierea este recunoscuta imediat in situatia de profit sau pierdere.

Acolo unde deprecierea se reverseaza, valoarea contabila a activului (sau a unitatii generatoare de numerar) este majorata la nivelul noii estimari a valorii sale recuperabile, dar astfel incat noua valoare contabila sa nu depaseasca valoarea contabila care ar fi fost stabilita daca nu ar fi fost recunoscuta deprecierea pentru activ (unitatea generatoare de numerar) in anii precedenti. O reversare a unei deprecieri este recunoscuta imediat in profit sau pierdere.

Imobilizarile corporale temporar neutilizate, inclusiv activele puse in conservare, sunt evaluate pentru depreciere in conformitate cu IAS 36 la nivelul unitatii generatoare de numerar relevante (CGU), daca aceste active nu genereaza fluxuri de numerar in mare masura independente. Orice pierdere din depreciere este recunoscuta numai daca valoarea recuperabila a CGU este mai mica decat valoarea sa contabila. Astfel de active continua sa fie incluse in CGU si sunt ulterior revizuite pentru o posibila reluare a deprecierii in conformitate cu planurile operationale viitoare ale Grupului.

Stocuri

Stocurile sunt evaluate la valoarea cea mai mica dintre cost si valoarea realizabila neta.

Cheltuielile aferente cu transportul fiecarui produs in locatia actuala si cele aferente aducerii acestuia in stare de functionare sunt contabilizate astfel:

- Materii prime: cheltuieli de achizitie pe baza principiului primul intrat, primul iesit;
- Produse finite si productia in curs: costul materialelor directe si a orelor lucrate, precum si o parte a cheltuielilor generale de productie alocate pe baza unei capacitati normale de functionare, cu exceptia costurilor indatorarii, determinate pe baza costului mediu ponderat.

Valoarea realizabila neta reprezinta pretul de vanzare estimat pe parcursul desfasurarii normale a activitatii, minus costurile estimate pentru finalizare si costurile estimate necesare efectuarii vanzarii.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci cand Grupul si Societatea au o obligatie actuala (legala sau implicita) ca rezultat al unui eveniment trecut; este probabil ca pentru decontarea obligatiei sa fie necesara o iesire de resurse incorporand beneficii economice si se poate face o estimare credibila a valorii obligatiei.

Valoarea recunoscuta ca provizion este cea mai buna estimare a contravalorii necesare pentru decontarea obligatiei actuale la finalul perioadei de raportare, luand in considerare riscurile si incertitudinile din jurul obligatiei. Atunci cand un provizion este masurat folosind fluxurile de numerar estimate pentru a deconta obligatia actuala, valoarea contabila a acestuia este valoarea actuala a acelor fluxuri de numerar (unde efectul valorii-timp a banilor este semnificativ).

Atunci cand se asteapta ca unele sau toate beneficiile economice necesare pentru a deconta un provizion sa fie recuperate de la terti, creanta este recunoscuta ca activ daca este aproape sigur ca rambursarea va fi primita si ca valoarea creantei poate fi evaluata in mod credibil.

Obligatiile de dezafectare si reabilitare

Costurile pentru dezafectare includ demontarea si demolarea de infrastructuri, precum si eliminarea materialelor reziduale si refacerea zonelor afectate. Costurile pentru dezafectare sunt prezentate la valoarea prezenta a costurilor preconizate pentru indeplinirea obligatiei folosind fluxurile de numerar estimate si sunt recunoscute ca parte din costul activului respectiv. Fluxurile de numerar sunt decontate la o rata curenta dinainte de impozitare care reflecta riscul specific obligatiilor pentru dezafectare. Discountul este inregistrat ca si cheltuiala pe masura ce apare si recunoscut in contul de profit sau pierdere ca si cost de finantare. Costurile viitoare estimate pentru dezafectare sunt revizuite anual si ajustate dupa cum este cazul. Modificarile in costurile viitoare estimate sau in rata de discount aplicata sunt adaugate la sau scazute din costul respectivului activ.

Instrumente financiare

Un instrument financiar este un contract care genereaza un activ financiar pentru o societate si o datorie financiara sau un instrument de capitaluri proprii pentru o alta societate.

Activele financiare si datoriile financiare sunt recunoscute atunci cand Grupul si Societatea devin parte in prevederile contractuale ale instrumentului.

Activele si datoriile financiare se masoara initial la valoarea justa. Costurile tranzactiei care sunt direct atribuibile achizitiei sau emiterii de active si datorii financiare (altele decat active financiare si datoriile financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere) sunt adaugate la recunoasterea initiala sau deduse din valoarea justa a activelor respectiv datoriilor financiare, dupa caz. Costurile tranzactiei direct atribuibile achizitiei activelor sau datoriilor financiare la valoare justa prin profit sau pierdere sunt recunoscute imediat in situatia consolidata si individuala de profit sau pierdere.

Metoda dobanzii efective

Metoda dobanzii efective este o metoda de calcul a costului amortizat al unui activ financiar si de alocare a venitului din dobanzi pe perioada relevanta. Rata dobanzii efective este rata care actualizeaza exact incasarile viitoare de numerar estimate pe durata de viata a instrumentului financiar (inclusiv toate comisioanele platite sau primite care formeaza parte integranta din rata dobanzii efective, costurile de tranzactie si altor prime sau discounturi), sau (unde este cazul) pe o perioada mai scurta, la valoarea contabila neta a activului financiar la data recunoasterii initiale.

Venitul este recunoscut pe baza dobanzii efective pentru instrumentele financiare altele decat acele active clasificate ca si active financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere.

Active financiare

Pentru scopurile evaluarii ulterioare activele financiare sunt clasificate in urmatoarele categorii: active financiare la cost amortizat si la valoare justa prin profit sau pierdere (FVTPL).

- *Instrumente de datorie la costul amortizat* pentru activele financiare care sunt pastrate in cadrul unui model de business cu obiectivul de a pastra activele financiare, pentru a colecta fluxurile de trezorerie contractuale ce indeplinesc criteriul: *Numai plati de capital și dobanzi (SPPI)*. Aceasta categorie include *Creantele comerciale si alte creante* precum si I*mprumuturile acordate pe termen lung*. Activele financiare la cost amortizat sunt evaluate ulterior utilizand metoda dobanzii efective (EIR) si sunt subiectul analizei de depreciere. Castigurile si pierderile sunt recunoscute în profit sau pierdere atunci, cand activul este derecunoscut, modificat sau depreciat.

- A*ctivele financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere (FVTPL*) cuprind activele financiare detinute pentru tranzactionare, activele financiare desemnate la recunoasterea initiala la valoarea justa prin contul de profit si pierdere sau activele financiare obligatoriu impuse a fi evaluate la valoarea justa. Activele financiare sunt clasificate ca fiind detinute pentru tranzactionare daca sunt achizitionate in scopul vanzarii sau rascumpararii pe termen scurt. Instrumentele financiare derivate, inclusiv derivatele incorporate separate, sunt, de asemenea, clasificate ca fiind detinute pentru tranzactionare, cu exceptia cazului in care sunt desemnate ca instrumente de acoperire eficiente. Activele financiare cu fluxuri de trezorerie care nu sunt doar plati de capital si dobanzi sunt clasificate si evaluate la valoarea justa prin profit sau pierdere, indiferent de modelul de business. Indiferent de criteriile de clasificare a instrumentelor de datorie la costul amortizat sau la valoarea justa prin OCI, astfel cum este descris mai sus, instrumentele de datorie pot fi desemnate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere la recunoasterea initiala, daca aceasta elimina sau reduce semnificativ o neconcordanta contabila.

Activele financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere sunt inregistrate in situatia pozitiei financiare la valoarea justa cu modificarile nete ale valorii juste recunoscute in contul de profit sau pierdere.

Activele financiare in mod obligatoriu la valoarea justa prin profit sau pierdere cuprind creante ale Grupului / Companiei acoperite prin contracte de factoring care nu au fost inca scontate la data raportarii.

Deprecierea activelor financiare

Grupul si Societatea recunosc un provizion pentru pierderile preconizate din creditare (ECL) pentru toate instrumentele de datorie care nu sunt detinute la valoare justa prin profit sau pierdere. ECL se bazeaza pe diferenta dintre fluxurile de trezorerie contractuale datorate in conformitate cu contractul si toate fluxurile de numerar pe care Grupul si Societatea se asteapta sa le primeasca, actualizate cu o aproximare a ratei dobanzii efective initiale a activului. Fluxurile de numerar preconizate vor include fluxurile de trezorerie provenite din vanzarea de garantii detinute sau alte imbunatatiri de credit care fac parte integranta din clauzele contractuale.

Pierderile preconizate sunt recunoscute in doua etape. Pentru expunerile de credit pentru care nu a existat o crestere semnificativa a riscului de credit de la recunoasterea initiala, pierderi preconizate sunt recunoscute pentru pierderile din credite care rezulta din evenimentele de neplata posibile in urmatoarele 12 luni (ECL pe 12 luni). Pentru acele expuneri de credit pentru care a existat o crestere semnificativa a riscului de credit de la recunoasterea initiala, este necesar un provizion pentru pierderile de credit preconizate pe parcursul duratei ramase a expunerii, indiferent de momentul de neplata (pierderile din creditare preconizate pe toata durata de viata).

Pentru creantele comerciale Grupul si Societatea aplica o abordare simplificata in calcularea pierderilor preconizate (ECL). Prin urmare, Grupul si Societatea nu urmaresc modificarile riscului de credit, ci recunosc, in schimb, un provizion pe baza datelor pierderilor preconizate pe intreaga durata a vietii la fiecare data de raportare. Grupul si Societatea au stabilit o matrice de stabilire a provizioanelor care se bazeaza pe experienta pierderilor din creditare istorice, ajustata pentru factorii prospectivi specifici debitorilor si mediului economic. Mai multe informatii despre matricea de provizioane a Grupului sunt prezentate în Nota 36.

Creantele comerciale ale Grupului / Societatii sunt in general pe termene de 30 pana la 90 de zile. Grupul / Societatea considera un activ financiar in posibilitate de nerambursare atunci cand platile contractuale sunt restante in afara acestor termene Cu toate acestea, in anumite cazuri, Grupul / Societatea poate considera, de asemenea, un activ financiar ca fiind in stare de nerambursare atunci cand informatiile interne sau externe indica faptul ca este putin probabil ca Grupul / Societatea sa primeasca in totalitate sumele contractuale restante inainte de a lua in considerare orice cresteri de credite detinute de Grup / Societate. Un activ financiar este anulat atunci cand nu exista o asteptare rezonabila de recuperare a fluxurilor de numerar contractuale.

Derecunoasterea activelor financiare

Grupul si Societatea derecunosc un activ financiar numai atunci cand drepturile contractuale privind fluxurile de numerar din active expira sau cand transfera activul financiar si, in mod substantial, toate riscurile si beneficiile aferente titlului de proprietate a activului catre alta entitate. Daca Grupul si Societatea nici nu transfera nici nu retin in mod substantial toate riscurile si beneficiile aferente titlului de proprietate si continua sa controleze activul transferat, se recunoaste dreptul pastrat in activul respectiv si o datorie pentru eventuale sume de plata. Daca Grupul si Societatea pastreaza in mod substantial riscurile si beneficiile aferente titlului de proprietate ale unui activ financiar transferat, atunci Grupul si Societatea continua sa recunoasca activul financiar si, de asemenea, recunosc un imprumut garantat pentru incasarile primite.

La derecunoasterea totala a unui activ financiar, diferenta dintre valoarea contabila a activului si suma contravalorii primite si/sau de primit si a castigului sau pierderii cumulate care a fost recunoscuta in alte elemente ale rezultatului global se recunoaste in profit sau pierdere.

Investitii in filiale

In situatiile financiare individuale investitiile in filiale sunt prezentate la cost istoric minus ajustari pentru depreciere.

Numerar si echivalente de numerar

Numerarul si echivalentele de numerar din situatia pozitiei financiare si din situatia fluxurilor de trezorerie cuprind numerarul la banci si in casierie, precum si depozitele la termen constituite pe o perioada de cel mult 3 luni.

Datorii financiare

Datoriile financiare sunt clasificate fie ca *Datorii financiare evaluate la valoarea justa prin profit sau pierdere* sau ca A*lte datorii financiare*.

Datorii financiare la valoarea justa prin profit sau pierdere

Datoriile financiare sunt clasificate la valoarea justa prin profit sau pierdere cand datoria financiara este fie detinuta in vederea tranzactionarii, fie desemnata la valoarea justa prin profit sau pierdere.

O datorie financiara este clasificata ca detinuta in vederea tranzactionarii daca:
- a fost achizitionata, in principal, in scopul rascumpararii in viitorul apropiat; sau
- la recunoasterea initiala face parte dintr-un portofoliu de instrumente financiare identificate pe care Grupul si Societatea le administreaza impreuna si are un istoric de marcare pe termen scurt a profiturilor; sau
- este un instrument derivat care nu este desemnat ca instrument de acoperire sau care nu este eficient.

O datorie financiara, alta decat datoria financiara detinuta pentru tranzactionare, poate fi desemnata ca fiind la valoarea justa prin profit sau pierdere, la recunoasterea initiala daca:

- aceasta desemnare elimina sau reduce semnificativ o inconsecventa de evaluare sau de recunoastere care ar aparea altfel; sau
- datoria financiara face parte dintr-un grup de active financiare sau datorii financiare sau ambele, a caror performanta este gestionata si evaluata pe baza valorii juste, in conformitate cu managementul riscului documentat sau strategia de investitii, precum si daca gruparea este furnizata intern pe acea baza; sau
- face parte dintr-un contract care contine unul sau mai multe instrumente derivate incorporate si IFRS 9 Instrumente financiare permite ca intregul contract combinat (activ sau datorie) sa fie desemnat ca fiind la valoare justa prin contul de profit sau pierdere.

Datoriile financiare la valoare justa prin profit sau pierdere sunt evaluate la valoare justa, cu orice castig sau pierdere care rezulta din reevaluare recunoscut in profit sau pierdere. Castigul sau pierderea neta recunoscute in profit sau pierdere includ orice dobanda platita in legatura cu datoria financiara si sunt incluse in Castiguri / (pierderi) nete din instrumente financiare derivate si Alte castiguri/ (pierderi) financiare,nete in profit sau pierdere. Valoarea justa este stabilita in modul prezentat in Nota 36.

Alte datorii financiare

Alte datorii financiare (inclusiv imprumuturi) sunt evaluate ulterior la cost amortizat, folosind metoda dobanzii efective.

Metoda dobanzii efective este o metoda de calcul a costului amortizat a unei datorii financiare si de alocare a cheltuielilor cu dobanzile din perioada relevanta. Rata dobanzii efective este rata care actualizeaza exact platile viitoare de numerar estimate pe durata de viata preconizata a datoriei financiare (inclusiv toate onorariile platite sau primite care fac parte integranta din rata efectiva a dobanzii, costurile de tranzactie si alte prime sau disconturi) sau (acolo unde e cazul) pe o perioada mai scurta, la valoarea contabila neta de la recunoasterea initiala.

Contracte de garantie financiara

Un contract de garantie financiara este un contract care solicita emitentului sa efectueze anumite plati pentru a compensa detinatorul pentru o pierdere pe care o are de suferit in situatia in care un debitor specificat nu face platile la termen in conformitate cu conditiile unui instrument de datorie.

Contractele de garantie financiara emise de Grup si Societate sunt evaluate initial la valoarea justa a acestora si, daca nu sunt desemnate ca fiind la valoare justa prin profit sau pierdere, sunt evaluate ulterior la nivelul maxim al:

- sumei obligatiei contractuale, stabilita in conformitate cu *IFRS 9 Instrumente financiare*; si
- sumei recunoscute initial, minus, acolo unde este cazul, amortizarea cumulata recunoscuta in conformitate cu politicile de recunoastere a veniturilor.

Derecunoasterea datoriilor financiare

Grupul si Societatea derecunoasc datoriile financiare atunci si numai atunci cand obligatiile Grupului si Societatii sunt achitate, anulate sau expira. Diferenta dintre valoarea contabila a datoriei financiare derecunoscute si contravaloarea platita si platibila este recunoscuta in profit sau pierdere.

Instrumente financiare derivate

Grupul si Societatea devin parte intr-o serie de instrumente financiare derivate pentru a-si gestiona expunerea la riscul de piata si la riscul ratei cursului de schimb, incluzand contracte forward sau optiuni pe cursul de schimb, contracte swap si optiuni de gestionare a riscurilor legate de pretul marfurilor corespunzatoare vanzarilor pe aluminiu, bazate pe pretul aluminiului de pe Bursa Metalelor de la Londra (“LME”). Grupul / Compania utilizeaza instrumente financiare derivate similare, atunci cand este necesar, pentru a se acoperi de riscul de pret al achizitiilor pentru productie, cum ar fi energia electrica.

Informatii suplimentare cu privire la instrumentele financiare derivate sunt prezentate in Nota 36. Instrumentele financiare derivate sunt recunoscute initial la valoarea justa de la data incheierii contractelor si sunt reevaluate ulterior la valoarea lor justa la incheierea fiecarei perioade de raportare. Castigul sau pierderea rezultata este recunoscuta imediat in contul de profit sau pierdere, exceptand cazul in care instrumentul derivat este desemnat ca instrument de acoperire si este eficient, situatie in care momentul recunoasterii in profit sau pierdere depinde de natura relatiei de acoperire.

Prezentarea neta a instrumentelor financiare

Activele si datoriile financiare sunt prezentate net in situatia pozitiei financiare daca exista un drept legal care sa permita decontarea neta si daca exista intentia in acest sens, respectiv de a realiza activele si a deconta datoriile in acelasi timp.

Partile afiliate

Contrapartidele sunt considerate afiliate in momentul in care alta parte, fie prin drept de proprietate, drepturi contractuale, relatii familiale sau prin alte mijloace, poate controla sau influenta semnificativ cealalta parte.

Subventii

Subventiile sunt recunoscute atunci cand exista suficiente dovezi ca Grupul si Societatea vor indeplini conditiile referitoare la acestea si ca subventiile vor fi primite. Acestea sunt recunoscute in situatia de profit sau pierdere pe perioada necesara pentru a le corela cu costurile pe care subventiile le compenseaza si sunt prezentate in categoria Alte venituri operationale. Subventiile care se primesc ca si compensatie pentru cheltuieli sau pierderi deja inregistrate sau pentru a acorda suport nemijlocit Grupului si Societatii, fara costuri ulterioare aferente, se recunosc in contul de profit sau pierdere in perioada cand trebuie primite.

Subventia primita pentru compensatia emisiilor indirecte este recunoscuta odata ce legislatia aplicabila intra in vigoare si Grupul si Societatea au drepturi legale sau implicite de a primi subventia si toate conditiile sunt indeplinite. Evaluarea venitului maxim din compensatii pentru fiecare perioada de raportare se face in conformitate cu formula publicata. Proportia atribuibila a compensatiei Grupului si Societatii in raport cu bugetul total de compensare anual plafonat este ulterior estimat cu referire la certificatele de CO2 pe baza productiei efective a Grupului si a Societatii pentru perioada respectiva. Numarul de certificate pentru ceilalti beneficiari ai schemei de ajutor de stat utilizata la calcularea ponderii Grupului si Societatii este estimat pe baza cifrei din anul anterior, ajustata pe cat posibil, cu datele de piata disponibile.

Subventiile pentru achizitia de mijloace fixe sunt incluse in active pe termen lung ca venituri in avans si se crediteaza in contul de profit si pierdere liniar pe durata de viata preconizata a respectivelor active.

Certificatele de emisii de gaze cu efect de sera

Grupul si Societatea recunosc deficitul de certificate de emisii gaze cu efect de sera in situatiile financiare consolidate si individuale pe baza metodei datoriilor nete. Conform acestei metode, sunt recunoscute doar acele datorii care se asteapta sa rezulte din depasirea cotelor de certificate alocate.

Grupul si Societatea estimeaza volumele anuale de emisii la finalul fiecarei perioade de raportare si recunosc totalul datoriilor suplimentare estimate pentru excesul prognozat de volume de emisii de gaze cu efect de sera la justa valoare a unitatilor suplimentare care urmeaza sa fie achizitionate sau sanctiunile care urmeaza sa fie suportate conform legislatiei nationale. Datoria suplimentara neta este recunoscuta in profit sau pierdere pe baza metodei unitatii de productie in categoria Alte cheltuieli operationale, pe de o parte, in Situatia de profit sau pierdere, si in Provizioane pe termen scurt in Situatia Pozitiei financiare, pe de alta parte.

In cazul in care Grupul si Societatea estimeaza ca va folosi mai putin din cotele alocate de certificate de emisii de gaze cu efect de sera alocate, orice potential venit din vanzarea certificatelor neutilizate este recunoscut doar in momentul vanzarii efective a acestora.

Raportarea pe segmente

Un segment este o componenta a Grupului si a Societatii care se implica in segmente de activitate din care poate obtine venituri sau poate inregistra cheltuieli (inclusiv venituri si cheltuieli corespunzatoare tranzactiilor cu alte componente ale aceleiasi entitati), ale carei rezultate operationale sunt trecute in revista in mod regulat de catre principalul factor decizional al Grupului si Societatii pentru a lua decizii referitoare la resursele ce urmeaza sa fie alocate segmentului si a evalua performantele acestuia si pentru care sunt disponibile informatii financiare distincte. Informatiile despre segment sunt prezentate cu privire la segmentele geografice si de activitate ale grupului si sunt stabilite pe baza structurii de management si raportare interna a Grupului si Societatii.

Rezultatele, activele si datoriile pe segment includ elemente ce pot fi atribuite direct unui segment, precum si elemente care pot fi alocate pe o baza rezonabila. Elementele nealocate constau in principal in investitii (altele decat investitiile imobiliare) si veniturile aferente, credite si imprumuturi si cheltuielile aferente, active corporative (in principal sediul Grupului si Societatii), cheltuieli administrative, precum si in creante si datorii privind impozitul.

Cheltuielile de capital pe segment reprezinta totalul costurilor inregistrate pe parcursul perioadei pentru achizitia imobilizarilor corporale si a imobilizarilor necorporale, altele decat fondul comercial.

Dividende

Dividendele sunt inregistrate ca datorii in situatiile financiare ale Grupului si Societatii in perioada in care acestea sunt aprobate de catre actionarii Societatii si se reflecta corespunzator prin scaderea capitalurilor proprii.

Conform Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 3067/2018 pentru completarea unor reglementari contabile, repartizarea trimestriala a profitului catre actionari se realizeaza optional, in cursul exercitiului financiar in limita profitului contabil net realizat trimestrial, plus eventualele profituri reportate si sume retrase din rezerve disponibile in acest scop, din care se scad orice pierderi reportate din anii anteriori, precum si sumele depuse in rezerve in conformitate cu cerintele legale sau statutare.

Regularizarea posibilelor diferente rezultate din distribuirea dividendelor in timpul anului se vor efectua dupa aprobarea situatiilor financiare anuale, iar plata posibilelor diferente rezultate din regularizare trebuie sa se efectueze in termenele stabilite legal. Dividendele repartizate si platite in plus in cursul exercitiului financiar se restituie de catre actionari Societatii in termenele stabilite legal.

4.2 Judecati contabile critice, estimari si ipoteze

Pregatirea situatiilor financiare necesita efectuarea de catre management a unor judecati contabile, estimari si ipoteze, care afecteaza valorile raportate pentru veniturile din vanzari, cheltuieli, active si datorii, notele explicative aferente, precum si pentru prezentarea datoriilor contingente. Gradul de incertitudine aferent acestor ipoteze si estimari poate genera rezultate ce necesita ajustarea semnificativa a valorilor contabile ale activelor sau datoriilor.

Ipotezele cheie care ar putea genera un anumit grad de incertitudine la data raportarii, care prezinta un risc semnificativ de a determina ajustari materiale pentru valorile contabile ale activelor si datoriilor aferente anului urmator, sunt descrise mai jos. Grupul si Societatea au fundamentat ipotezele si estimarile pe informatiile disponibile atunci cand situatiile financiare au fost pregatite. Circumstantele si ipotezele existente cu privire la dezvoltarile viitoare s-ar putea schimba datorita modificarilor in piata sau circumstantelor care sunt in afara controlului Grupului si Societatii. Astfel de schimbari sunt reflectate in ipoteze atunci cand acestea apar.

Judecati

Determinarea termenului contractelor de leasing cu optiuni de reinnoire si incetare

Grupul si Societatea determina termenul contractului de leasing ca fiind termenul ne-anulabil al contractului de leasing, impreuna cu orice perioade acoperite de o optiune de prelungire a contractului de leasing, daca este rezonabil de sigur ca va fi exercitata, sau orice perioade acoperite de o optiune de incetare a contractului de leasing, daca este rezonbil de sigur ca nu va fi exercitata. Grupul si Societatea au mai multe contracte de leasing care includ optiuni de prelungire sau de incetare. Grupul si Societatea folos-

esc rationamentul pentru a evalua daca este in mod rezonabil sigur ca se va exercita sau nu optiunea de reinnoire sau de incetare a contractului de leasing. Adica, Grupul si Societatea iau in considerare toti factorii relevanti care le creeaza un stimulent economic pentru a exercita fie reinnoirea, fie incetarea contractului de leasing. La 31 decembrie 2025, valoarea contabila a drepturilor de utilizare a activelor pentru care Grupul si Societatea au estimat ca vor exercita optiunea de prelungire este de 5.989 mii RON la nivelul Grupului si 6.137 mii RON la nivelul Societatii (2024: 1.617 mii RON la nivelul Grupului si 1.808 mii RON la nivelul Societatii). A se vedea Nota 19.

Venituri din subventii - compensatii pentru costurile indirecte cu emisiile de carbon

Atunci cand se determina momentul recunoasterii unor subventii pentru venituri si valoarea lor, este necesara aplicarea judecatilor contabile critice. Conducerea evalueaza atent daca s-au indeplinit conditiile pentru primirea subventiei, indiferent daca aceasta a fost incasata sau nu in perioada de raportare, si de asemenea ia in calcul daca subventia compenseaza cheltuieli deja efectuate sau costuri viitoare. Prin urmare, subventia poate fi inregistrata pe venit in anul financiar curent, concomitent cu cheltuielile pe care aceasta le compenseaza, sau pe baza de sume incasate daca nu exista alta baza de alocare a subventiei in alte perioade decat in cea in care a fost primita. In plus, daca Grupul sau Societatea dobandeste dreptul de a primi o subventie in scop de compensare a unor cheltuieli efectuate intr-o perioada trecuta, o astfel de subventie se inregistreaza in Situatia de profit sau pierdere in perioada in care se dobandeste acest drept, cu prezentarea adecvata care sa asigure o intelegere clara a efectului. Asa cum este mentionat mai sus in Nota 4.1, proportia atribuibila Grupului si Companiei din compensatia totala anuala este estimata. In 2025 estimarea a fost facuta in principal prin raportare la modelul efectiv de alocare observat in cadrul schemei, inclusiv sumele efectiv platite in perioada cea mai recenta si ponderea acestor sume incasata de Grup si de Companie. In evaluarea participarii estimate la compensatia totala anuala, conducerea a luat in considerare si tendinta istorica de alocare, in timp ce bugetul total anual al compensatiei este evaluat prin raportare la cadrul legal aplicabil anului de compensare relevant, inclusiv, acolo unde este cazul, evolutiile legislative adoptate inainte ca situatiile financiare sa fie autorizate pentru emitere, care ofera dovezi suplimentare privind nivelul anual de finantare si mecanismele de plata ale schemei de compensare existente. Ca urmare a clarificarii mecanismului de finantare a schemei de compensare, introdusa prin legea adoptata in martie 2026 (a se vedea notele 8 și 39), predictibilitatea schemei s-a îmbunatatit si se poate face o estimare mai fiabila in anul curent, judecata referindu-se în principal la partea atribuibila din bugetul anual de compensare si la aplicabilitatea legislatiei pentru schema de compensare aferenta anului 2025.

Modificari si lichidari ale datoriilor

Atunci cand se determina tratamentul contabil al modificarilor la contractele de imprumut existente, este necesara aplicarea judecatilor contabile critice. Conducerea evalueaza atent daca noile modificari ale conditiilor contractuale ale imprumuturilor difera substantial de conditiile din contractele initiale, prin efectuarea unei analize calitative (modificarea ratei de dobanda, cum ar fi trecerea de la dobanda fixa la dobanda variabila, extinderea semnificativa a perioadei de rambursare), precum si analiza cantitativa („testul 10%"). Conducerea ia in considerare, de asemenea, daca aceste modificari se refera la un imprumut oferit de un consortiu de banci (un imprumut sindicalizat) sau un imprumut de la un singur creditor si face evaluari suplimentare: daca este considerat un singur imprumut sau mai multe imprumuturi, daca exista o schimbare a creditorului principal etc. Daca concluziile arata ca exista modificari substanțiale ale termenilor din contractul de imprumut, atunci acesta trebuie derecunoscut si inregistrat un imprumut nou, in caz contrar noul imprumut fiind tratat ca o modificare a conditiilor imprumutului respectiv. A se consulta si Nota 28.

Estimari si ipoteze

Ajustari pentru deprecierea activelor imobilizate corporale si necorporale

Deprecierea unui activ are loc atunci cand valoarea neta contabila a respectivului activ sau a unitatii generatoare de numerar depaseste valoarea lor recuperabila, care este maximul dintre valoarea de piata minus costurile de vanzare si valoarea de utilizare. Calculul valorii de piata minus costurile de vanzare se bazeaza pe un model de fluxuri de numerar actualizate, pe date disponibile in piata din tranzactii de vanzari angajante, derulate in conditii normale de piata, pentru active similare sau pe preturi de piata identificabile mai putin costurile de cedare a activului. Calculul valorii de utilizare se bazeaza pe un model de fluxuri de numerar actualizate. Fluxurile de numerar sunt extrase din bugete intocmite de Grup si Societate si nu includ activitati de restructurare la care Grupul si Societatea nu s-au angajat inca sau investitii viitoare semnificative care vor imbunatati performanta activului sau a unitatii generatoare de numerar care face obiectul testului de depreciere. Valoarea recuperabila este senzitiva la rata de discount folosita in modelul fluxurilor de numerar actualizate, precum si la intrarile de numerar viitoare estimate si la rata de crestere folosita pentru extrapolari. Ipotezele cheie utilizate pentru determinarea valorii recuperabile pentru diferitele unitati generatoare de numerar, inclusiv o analiza a senzitivitatii, sunt prezentate si explicate in Notele 14, 16 si 18.

Taxe

Interpretarea reglementarilor fiscale complexe, modificarile in legislatia fiscala, precum si suma si momentul exigibilitatii veniturilor impozabile viitoare presupun o serie de incertitudini. Grupul deruleaza tranzactii cu diversi parteneri din mediul international, care sunt in multe cazuri pe termen lung si de complexitate, astfel ca rezultatele efective ar putea diferi fata de ipotezele avute in vedere, sau fata de viitoare modificari ale unor astfel de ipoteze, ceea ce ar putea necesita viitoare ajustari ale cheltuielilor sau veniturilor din taxe inregistrate deja. Grupul si Societatea inregistreaza provizioane, daca este cazul, pentru viitoare consecinte posibile ale unor inspectii fiscale. Valorile acestor provizioane se bazeaza pe diversi factori, cum ar fi intepretarea reglementarilor fiscale de catre Grup si Societate, in raport cu interpretarile autoritatilor fiscale. Astfel de diferente de interpretare pot aparea pentru o serie de spete, in functie de circumstantele aplicabile.

Creantele din impozit pe profit amanat se recunosc pentru pierderi fiscale reportate, in masura in care este probabil ca vor exista

profituri taxabile pentru care aceste pierderi fiscale vor putea fi folosite. Este necesar ca managementul sa isi exercite judecata profesionala pentru a determina valoarea creantei din impozitul pe profit amanat care poate fi recunoscuta, pe baza momentului estimat si a nivelului viitoarelor profituri impozabile, concomitent cu strategiile viitoare de planificare fiscala. Mai multe detalii sunt prezentate in Nota 12.

La 31 decembrie 2025, Grupul are pierderi fiscale in suma de 282.798 mii RON (2024: RON 265.318 mii RON) pentru care nu au fost recunoscute creante cu impozit amanat. Aceste pierderi se refera in special la filiala Alum, si nu pot fi utilizate pentru acoperirea de profituri impozabile din alte societati din cardul Grupului. Avand in vedere incertitudinea cu privire la momentul obtinerii si valoarea profiturilor viitoare impozabile care ar putea fi disponibile pentru recuperarea pierderilor fiscale, Grupul a stabilit ca nu poate recunoaste creanta privind impozitul pe profit amanat aferent pierderilor fiscale respective. Daca Grupul ar indeplini conditiile pentru recunoasterea tuturor creantelor privind impozitul pe profit amanat, profitul si capitalurile proprii ar creste cu 45.248 mii RON la 31 decembrie 2025 (2024: 42.451 mii RON). Detalii suplimentare legate de taxe sunt prezentare in Nota 12.

Legislatia cu privire la impozitele suplimentare pe cifra de afaceri este recenta, iar interpretarea noilor prevederi poate fi incerta, in special in cazul reglementarilor aplicabile sectorului petrol si gaze naturale. In absenta unui ghid detaliat sau a unei practici consolidate in aplicarea art. 18^3 (respectiv art. 46^2 din 2025) din Codul Fiscal, exista riscul ca interpretarile autoritatilor fiscale sa fie diferite de cele aplicate de Societate. In acest context, in urma aplicarii prevederilor privind ICAS, ALRO a recunoscut in 2025 o cheltuiala in suma de 18.833 mii RON (2024: 17.185 mii RON), inregistrata in categoria *Alte taxe si impozite* din cadrul cheltuielilor oprationale. Suma datorata a fost calculata pe baza prevederilor fiscale in vigoare la data raportarii, insa interpretarile viitoare ale autoritatilor competente sau modificarile legislative pot avea un impact asupra obligatiilor fiscale ale Societatii

Evaluarea la valoare justa a instrumentelor financiare

Atunci cand valoarea justa a activelor si datoriilor financiare reflectate in situatia pozitiei financiare nu pot fi masurate pe baza unor preturi cotate pe piete active, valoarea lor justa se masoara folosind tehnici de evaluare, printre care si modelul fluxurilor de numerar actualizate. Ipotezele din aceste modele sunt preluate din informatii de piata disponibile, dar atunci cand nu este posibil, sunt necesare rationamente pentru determinarea valorii juste. Rationamentele includ determinarea unor ipoteze cum ar fi riscul de credit si volatilitatea. Orice modificari in aceste ipoteze referitoare la acesti factori ar putea afecta valoarea raportata in situatii financiare. A se consulta si Nota 36 pentru mai multe detalii.

Provizioane pentru reabilitare

Grupul si Societatea au recunoscut provizioane privind reabilitarea unor amplasamente unde depoziteaza deseuri din productie. Pentru determinarea valorii provizioanelor, s-au facut estimari si s-au luat in considerare ipoteze privind rata de discount, rata de inflatie, costurile cu reabilitarea si momentul cand vor trebui suportate. A se consulta si Nota 29 pentru mai multe detalii.

Planuri de beneficii determinate

Costul privind planurile de beneficii determinate si valoarea prezenta a obligatiilor privind aceste planuri sunt determinate utilizand evaluari actuariale. O evaluare actuariala presupune utilizarea unor ipoteze care ar putea sa fie diferite de evolutia ulterioara in realitate. Aceste ipoteze se refera la rata de discount, cresterile de salarii viitoare, rulajul de personal si longevitatea. Din cauza aspectelor complexe avute in vedere la evaluare si din cauza perioadei indelungate, obligatia privind beneficiile determinate este foarte senzitiva la modificarea acestor ipoteze. Toate ipotezele sunt revizuite la fiecare data de raportare. Informatii suplimentare sunt prezentate in Nota 30.

Estimarea ratei de imprumut incrementale

In cazul in care Grupul si Societatea nu pot determina cu usurinta rata dobanzii implicite in contractele de leasing, utilizeaza rata de imprumut incrementala (IBR) pentru a determina datoriile de leasing. IBR este rata dobanzii pe care Grupul si Societatea ar trebui sa o plateasca pentru a imprumuta la un termen similar si, cu o garantie similara, fondurile necesare pentru a obtine un activ cu o valoare similara dreptului de utilizare a activelor, intr-un mediu economic similar. Prin urmare, IBR reflecta ceea ce „ar trebui sa plateasca" Grupul si Societatea si necesita o estimare atunci cand nu sunt disponibile rate observabile (cum ar fi filialele care nu incheie tranzactii de finantare). A se vedea nota 19.

Provizion pentru pierderi preconizate din creditare ale creantelor comerciale

Grupul determina pierderile preconizate de creditare pentru aceste elemente utilizand o matrice de provizioane, estimata pe baza experientei istorice a pierderilor de creditare, conform scadentei debitorilor, ajustata dupa caz pentru a reflecta conditiile actuale si estimarile conditiilor economice viitoare. In consecinta, profilul de risc de credit al acestor active este prezentat pe baza scadentei lor in termenii matricei de provizioane.

Pentru determinarea recuperabilitatii creantelor comerciale, Grupul ia in considerare orice modificare a calitatii creditului clientului de la data la care creditul a fost initial acordat pana la data raportarii si ajustat pentru factori prospectivi specifici debitorilor si mediului economic. Separat, Grupul face estimari individuale pentru creantele vechi si semnificative. Pentru aceste creante, daca se asteapta deteriorarea conditiile economice prognozate in anul urmator, ceea ce poate duce la o posibilitate de neplata, rata istorica de neplata este ajustata. La fiecare data de raportare, ratele istorice de neplata observate sunt actualizate si modificarile estimarilor prospective sunt analizate.

Evaluarea pierderii preconizate din creditare si previziunile pentru creantele evaluate individual sunt o estimare semnificativa. Pierd-

erile preconizate din creditare sunt sensibile la schimbarile in circumstantele si conditiile economice prognozate. Experienta istorica a Grupului in ceea ce priveste pierderile din creditare si prognoza conditiilor economice ar putea sa nu fie, de asemenea, reprezentative pentru neincasarea efectiva a creantelor in viitor. Informatii privind pierderile preconizate din creditare pentru creantele comerciale ale Grupului sunt prezentate in notele 22, 23 si 36.

Alte judecati contabile

Conducerea foloseste judecati contabile critice si pentru provizioane si ajustari pentru deprecierea creantelor incerte si a stocurilor, ajustari pentru deprecierea activelor financiare si datorii contingente (A se vedea si notele 21, 22, 36 si 37).

5. Venituri din contractele cu clienti

Mai jos este detalierea veniturilor Grupului realizate din contractele cu clientii, inclusiv cei din cadrul grupului:

Segmente	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2025 Total
Tipuri de bunuri si servicii					
Vanzari de alumina	4.728	-	-	-	**4.728**
Vanzari de produse aluminiu primar	-	1.602.651	-	-	**1.602.651**
Vanzari de produse aluminiu procesat	-	-	2.574.991	-	**2.574.991**
Alte venituri si servicii prestate	2.493	-	452	97.454	**100.399**
Total venituri din contractele cu clientii	**7.221**	**1.602.651**	**2.575.443**	**97.454**	**4.282.769**

Segmente	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2024 Total
Tipuri de bunuri si servicii					
Vanzari de alumina	63.622	-	-	-	**63.622**
Vanzari de produse aluminiu primar	-	1.462.867	-	-	**1.462.867**
Vanzari de produse aluminiu procesat	-	-	2.296.220	-	**2.296.220**
Alte venituri si servicii prestate	6.077	-	536	17.837	**24.450**
Total venituri din contractele cu clientii	**69.699**	**1.462.867**	**2.296.756**	**17.837**	**3.847.159**

Veniturile Grupului au crescut in principal datorita segmentelui Aluminiu Procesat, pe fondul cresterii cererii pentru placi si produse extrudate, produsele cu cea mai mare profitabilitate, dar si segmentului Aluminiu Primar, ca urmare a cresterii cererii pentru sarma, precum si datorita evolutiei ascendente a cotatiei aluminiului pe pietele internationale. Veniturile segmentului Alumina, care includ si vanzarile intre segmente, sunt mai mici comparativ cu anul trecut, deoarece filiala a devenit agent de vanzari incepand cu luna martie 2024 si de atunci a vandut alumina pe baza de comision catre Alro. In categoria Alte venituri sunt incluse venituri aferente vanzarii pe piata libera a surplusului de energie electrica pe care Grupul l-a avut in anul 2025.

Mai jos este prezentata reconcilierea veniturilor din contractele incheiate cu clientii cu sumele prezentate in informatiile pe segmente in Nota 6:

Venituri	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2025 Total
Venituri din contracte cu clientii	7.221	1.602.651	2.575.443	97.454	**4.282.769**
Tranzactii din cadrul grupului	-	-371.851	-3.202	-11.973	**-387.026**
Total venituri ale Grupului (Nota 6)	**7.221**	**1.230.800**	**2.572.241**	**85.481**	**3.895.743**

Venituri	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	2024 Total
Venituri din contracte cu clientii	69.699	1.462.867	2.296.756	17.837	**3.847.159**
Tranzactii din cadrul grupului	-50.765	-373.685	-3.011	-11.661	**-439.122**
Total venituri ale Grupului (Nota 6)	**18.934**	**1.089.182**	**2.293.745**	**6.176**	**3.408.037**

Tranzactiile intre segmente operationale sunt stabilite intr-o maniera similara cu tranzactiile cu terte parti. Pentru modul cum Grupul urmareste performanta segmentelor sale individuale, a se vedea Nota 6.

In ceea ce priveste veniturile Societatii mama, aceasta este organizata in doua divizii: divizia de aluminiu primar, care produce si vinde produse precum sarma, placi, bare si lingouri si divizia de aluminiu prelucrat care produce si vinde produse laminate plate, cum ar fi table, placi si benzi. Veniturile din contractele cu clientii aferente vanzarilor de produse de aluminiu primar ale Societatii mama au fost de 1.602.651 mii RON,

inclusiv vanzarile in cadrul Grupului, iar veniturile din contractele cu clientii aferente vanzarilor de produse de aluminiu procesat ale Societatii mama au fost de 1.945.229 mii RON in 2025 (iar in 2024: 1.462.867 mii RON pentru produse aluminiu primar si 1.722.454 mii RON pentru produsele din aluminiu procesat).

Datorii aferente contractelor

In 2025, Grupul si Societatea au recunoscut suma de 38.734 mii RON, respectiv suma de 38.268 mii RON, existente la 31 decembrie 2024 in categoria Datorii aferente contractelor, ca venit din obligatiile de prestare indeplinite (39.161 mii RON la nivel de Grup si 38.609 mii RON la nivel de Societate sold la 31 decembrie 2024). Soldul de 37.610 mii RON, respectiv soldul de 36.651 mii RON, existente la 31 decembrie 2025 in categoria Datorii aferente contractelor vor fi recunoscute ca venit in 2026, din obligatiile de prestare care vor fi indeplinite in acest an.

6. Raportarea pe segmente

Pentru scopuri administrative, Grupul este organizat pe baza integrarii verticale, in trei segmente: segmentul Alumina, segmentul Aluminiu Primar si segmentul Aluminiu Procesat. Pentru alocarea resurselor si evaluarea performantei segmentelor, segmentele sunt baza pe care Grupul raporteaza informatiile pe segmente catre personalul cheie cu putere de decizie. Segmentul Alumina, care se afla la Tulcea, Romania, are productia de alumina suspendata temporar din august 2022 si inlocuita cu alumina procurata de pe piata pentru nevoile Grupului, operand ca agent de vanzari pentru Alro. Segmentul Aluminiu Primar toarna produse precum sarma, sleburi, bare si lingouri. O mare parte din sleburi este folosita intern in segmentul Aluminiu Procesat pentru produse laminate plate, cum ar fi: table, placi, benzi, care sunt ulterior vandute clientilor. Segmentul Aluminiu Primar include si vanzarea de produse finite de aluminiu (precum bare si sarma catre clienti din grup si externi), care sunt procesate din metalul adus de catre clientul insusi, si pentru care venitul se recunoaste doar la nivelul unei taxe de procesare. Pe langa acestea, segmentul Aluminiu Procesat al Grupului mai include si fabrica de extrudare localizata in Slatina, care achizitioneaza bare in principal de la Societatea mama pentru a realiza produse extrudate. Segmentele de Aluminiu Primar si Aluminiu Procesat se afla in Slatina, Romania. Nu au fost agregate segmente operationale pentru a crea segmente operationale raportate. Segmentul Altele include venituri si cheltuieli care nu sunt legate de activitatile de baza, cum ar fi vanzarile si costul vanzarilor de energie si alte marfuri, care au crescut semnificativ in 2025, precum si alte venituri si cheltuieli nerecurente (va rugam sa vedeti explicatia de mai jos pentru alte venituri si cheltuieli operationale).

Veniturile si cheltuielile pe segmente sunt cele care sunt direct atribuibile segmentelor relevante; cheltuielile comune sunt alocate segmentelor pe o baza rezonabila. Veniturile, cheltuielile si rezultatul pe segmente includ transferuri intre segmentele operationale.

Pentru a avea o vizibilitate mai buna asupra performantei operationale si financiare a segmentelor Grupului, pentru a putea beneficia de sinergiile sale ca grup integrat, Conducerea monitorizeaza rezultatele pe segmente care contin tranzactiile intre segmente la cost. In aceasta nota, transferurile intre segmente, atat ale segmentului Alumina, constand in livrari de materii prime, cat si ale segmentelor Aluminiu Primar si Procesat, ce constau in sleburi transferate de catre Alro catre propria sa divizie de procesare si bare transferate catre fabrica de extrudate Vimetco Extrusion, sunt reflectate la costul complet al operatiunilor respective, indiferent daca sunt desfasurate in cadrul aceleiasi entitati sau nu.

Conducerea monitorizeaza veniturile si cheltuielile din dobanzi pe baza neta.

Veniturile si rezultatul segmentelor **Grupului Alro** pentru anii 2025 si 2024 sunt urmatoarele:

	Alumina	Aluminiu primar	Aluminiu procesat	Altele	Tranzactii intre segmente	Total
2025						
Vanzari catre clienti externi	7.221	1.230.800	2.572.241	85.481	-	**3.895.743**
Transferuri intre segmente	-	1.954.770	3.202	11.973	-1.969.945	**-**
Total venituri din vanzari	**7.221**	**3.185.570**	**2.575.443**	**97.454**	**-1.969.945**	**3.895.743**
Costul bunurilor vandute	-6.076	-3.105.541	-2.512.773	-82.828	1.966.859	**-3.740.359**
Rezultat pe segmente (profit brut)	**1.145**	**80.029**	**62.670**	**14.626**	**-3.086**	**155.384**
Cheltuieli generale. administrative si de desfacere	-11.519	-193.177	-181.595	-20.811	34.451	**-372.651**
Alte venituri operationale	23.849	226.813	195.834	-16.213	-51.572	**378.711**
Alte cheltuieli operationale	-84.978	-12.141	-3.081	-95.659	83.365	**-112.494**
Rezultat operational (EBIT)	**-71.503**	**101.524**	**73.828**	**-118.057**	**63.158**	**48.950**
Total depreciere si amortizare	56.139	67.881	48.000	68.825	-70.661	**170.184**
EBITDA	**-15.364**	**169.405**	**121.828**	**-49.232**	**-7.503**	**219.134**
Dobanzi si alte venituri / (cheltuieli) financiare. nete						**-138.624**
Diferente nete de curs valutar						**65.845**

Rezultat inainte de impozitare						**-23.829**
2024						
Vanzari catre clienti externi	18.934	1.089.182	2.293.745	6.176	-	**3.408.037**
Transferuri intre segmente	46.147	1.849.613	3.011	11.661	-1.910.432	**-**
Total venituri din vanzari	**65.081**	**2.938.795**	**2.296.756**	**17.837**	**-1.910.432**	**3.408.037**
Costul bunurilor vandute	-59.887	-2.861.212	-2.206.175	-10.389	1.906.529	**-3.231.134**
Rezultat pe segmente (profit brut)	**5.194**	**77.583**	**90.581**	**7.448**	**-3.903**	**176.903**
Cheltuieli generale, administrative si de desfacere	-15.170	-189.095	-165.920	-16.505	19.279	**-367.411**
Alte venituri operationale	12.912	133.237	172.658	188.724	-35.061	**472.470**
Alte cheltuieli operationale	-30.814	-15.187	-6.975	-17.528	13.679	**-56.825**
Rezultat operational (EBIT)	**-27.878**	**6.538**	**90.344**	**162.139**	**-6.006**	**225.137**
Total depreciere si amortizare	7.361	66.046	47.853	80	-1.832	**119.508**
EBITDA	**-20.517**	**72.584**	**138.197**	**162.219**	**-7.838**	**344.645**
Dobanzi si alte venituri / (cheltuieli) financiare. nete						**-154.752**
Diferente nete de curs valutar						**-41.108**
Rezultat inainte de impozitare						**29.277**

In 2025, prin optimizarea mixului de vanzari si productie pentru o eficienta mai buna, Grupul a realizat o crestere de 13% a volumului vanzarilor de produse de sarma din cadrul segmentului aluminiu primar, in timp ce vanzarile de produse din aluminiu procesat au crescut cu aproximativ 8%, fiind utilizat mai mult deseu intern pentru a sustine dezvoltarea productiei cu valoare adaugata mai mare. Totusi, comparativ cu aceeasi perioada a anului trecut, aceste cresteri nu s-au reflectat intr-un rezultat brut mai mare, acesta fiind influentat in mod semnificativ de majoritatea costurilor in crestere la nivel mondial pentru materii prime, electricitate, gaze. In categoria *Alte venituri operationale,* Grupul a inclus suma de 421.156 mii RON pentru compensarea costurilor cu energia inregistrata in 2025, in baza Schemei de Tranzactionare a emisiilor din UE (ETS), ajustata cu diferenta de 59.084 mii RON dintre estimarea din 2024 si suma efectiv primită; in 2024: 302.382 mii RON ajustata cu diferenta de 53.621 mii RON dintre estimarea din 2023 si suma efectiv primită (a se vedea si nota 8). Compensarea alocata pe baza costurilor cu energia electrica - suportate direct si indirect, prin materiile prime produse de un segment si transferate catre un alt segment, cum ar fi metalul de aluminiu - a inregistrat o crestere pentru segmentul aluminiu primar, comparativ cu aceeasi perioada a anului trecut, ca urmare a unei productii mai mari de sarma si a crescut de asemenea, usor pentru segmentul aluminiu procesat, pe fondul utilizarii unei cantitati mai mari de sleburi, lingouri si deseuri din aluminiu achizitionate din piata.

In plus, categoria *Alte venituri operationale* include venituri diverse generate din alte surse decat operatiunile normale ale Grupului. Atunci cand costurile si veniturile nu pot fi alocate unui segment specific, acestea sunt incluse in coloana Altele. In 2024 aceasta categorie include si venituri in valoare de 195.948 mii RON din vanzarea de catre Grup a certificatelor de emisii gaze cu efect de sera (a se vedea si nota 8). Nu au fost recunoscute astfel de venituri in 2025.

La 31 decembrie 2025, avand in vedere conditiile actuale ale pietei si volatilitatile ce au dus la incertitudini legate de potentialele rezultate pe termen scurt ale investitiei sale din amonte, inclusiv scaderea preturilor de referinta ale aluminei fata de perioadele anterioare, volatilitatea continua a cererii in regiune si a dinamicii preturilor, precum si prognozele actualizate care reflecta asteptarile actuale ale pietei, s-a inregistrat o cheltuiala cu ajustarea pentru deprecierea imobilizarilor financiare in suma de 67.895 mii RON pentru investitia Alro in filiala Alum, cheltuiala care a fost inclusa in categoria *Alte cheltuieli operationale*, pe coloana *Altele* si ulterior eliminata in coloana Operatiuni inter-segment. A se vedea si nota 16.

Activele pe segmente includ toate activele operationale utilizate de un segment si constau in principal in numerar operational, creante, stocuri, imobilizari corporale si active intangibile, nete de ajustari de depreciere. Multe din astfel de active sunt atribuibile direct segmentelor individuale, iar valoarea contabila a unor active folosite in comun de doua sau mai multe segmente este alocata segmentelor pe o baza rezonabila. Datoriile pe segmente includ toate datoriile operationale, precum cele comerciale, salarii si contributii de plata si datorii preliminate. Activele si datoriile pe segmente nu includ impozitul pe profit amanat, imprumuturi, datorii financiare si alte categorii care nu se pot aloca.

Activele si datoriile pe segmente la 31 decembrie 2025, respectiv 31 decembrie 2024 sunt dupa cum urmeaza:

Grupul Alro	**Alumina**	**Aluminiu primar**	**Aluminiu procesat**	**Altele**	**Solduri intre segmente**	**Total**
31 decembrie 2025						
Total active	107.125	1.239.647	1.139.841	912.865	-183.982	**3.215.496**
Total datorii	77.171	530.643	238.219	1.527.645	-120.673	**2.253.005**
Achizitii de active imobilizate	200	101.449	42.818	436	-	**144.903**
Deprecierea imobilizarilor corporale. sold	-134.530	-566	-20.044	-	-	**-155.140**
31 decembrie 2024						
Total active	179.387	1.071.195	1.064.250	1.162.901	-230.079	**3.247.654**
Total datorii	77.012	473.714	205.042	1.572.853	-91.506	**2.237.115**
Achizitii de active imobilizate	313	67.091	72.525	190	-	**140.119**

Deprecierea imobilizarilor corporale. sold	-84.255	-566	-20.394	-	-	**-105.215**

La 31 decembrie 2025, total active incluse in categoria *Altele* cuprind in principal investitiile Societatii in filiale si companii asociate in valoare de 294.346 mii RON (la 31 decembrie 2024: 360.380 mii RON) (pentru detalii, a se vedea Nota 16 si Nota 17), numerar si numerar restrictionat si alte active financiare pe termen lung in valoare de 420.068 mii RON (la 31 decembrie 2024: 605.534 mii RON), cladirile administrative in valoare de 38.709 mii RON (la 31 decembrie 2024: 39.858 mii RON), creanta privind impozitul pe profit amanat in valoare de 78.892 mii RON (la 31 decembrie 2024: 86.564 mii RON) si, atunci cand e cazul, instrumentele financiare derivate.

La 31 decembrie 2025, total datorii incluse in categoria *Altele* cuprind in principal imprumuturile si leasingul Societatii in valoare de 1.457.576 mii RON (la 31 decembrie 2024: 1.531.285 mii RON), beneficiile post-angajare si provizioane in valoare de 67.192 mii RON (la 31 decembrie 2024: 57.844 mii RON), si, atunci cand e cazul, dividendele.

Pozitiile Tranzactii intre segmente includ eliminari intre segmente.

Tabelul de mai jos prezinta vanzarile Grupului si Societatii in functie de localizarea geografica a clientului:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Romania	700.962	577.762	1.034.278	917.178
Alte tari membre UE	2.633.850	2.414.775	2.063.623	1.890.432
Alte tari europene non-membre UE	272.928	305.056	259.430	287.489
SUA	103.235	41.531	103.235	41.531
Alte tari	184.768	68.913	184.768	66.109
Total	**3.895.743**	**3.408.037**	**3.645.334**	**3.202.739**

7. Cheltuieli generale, administrative si de desfacere

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Cheltuieli cu personalul	-159.864	-146.164	-112.039	-102.421
Cheltuieli cu serviciile executate de terti	-72.616	-65.926	-103.631	-81.247
Cheltuieli de consultanta si audit	-46.026	-64.844	-36.936	-54.936
Cheltuieli cu materiale consumabile si utilitati	-8.509	-9.629	-8.055	-8.964
Cheltuieli cu taxe altele decat impozitul pe profit	-31.897	-28.452	-30.500	-27.239
Amortizare	-6.499	-5.556	-5.146	-4.251
Asigurari	-12.217	-11.151	-9.986	-8.950
Marketing si PR (relatii publice)	-4.766	-6.165	-3.258	-3.792
Cheltuieli cu deplasarile	-4.436	-3.025	-1.095	-821
Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	-17.099	-19.689	-15.301	-14.670
Alte cheltuieli administrative	-7.914	-6.726	-5.910	-5.582
Variatia ajustarilor pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelor comerciale	-808	-84	-18.997	-332
Total	**-372.651**	**-367.411**	**-350.854**	**-313.205**

In 2025, *Cheltuielile cu personalul* au crescut comparativ cu aceeasi perioada a anului trecut, ca urmare a cresterii fondului de salarii in urma negocierilor Contractului Colectiv de Munca si a unor bonusuri acordate de Societatea mama ca recunoatere a performantei solide pentru veniturile obtinute in respectiva perioada (a se vedea nota 29 *Provizioane*).

Categoria *Cheltuieli cu serviciile executate de terti* include in principal servicii de consultanta, securitate, logistica, servicii administrative si alte servicii prestate de terti, contractate de Grup pentru desfasurarea activitatii in cursul normal al afacerii. In 2025, la nivel de Societate, aceasta categorie include si comisioane de 21.060 mii RON pentru achizitia de alumina de catre Alum in calitate de agent de cumparare al Alro incepand din martie 2024 (in 2024: 10.517 mii RON).

Grupul si Compania inregistreaza *Cheltuieli de consultanta si audit* ce includ in principal consultanta juridica, tehnica si financiara, precum si audit si certificari pentru diverse proiecte sau pentru conformare cu cerintele legale.

Incepand cu 1 ianuarie 2024, in Romania a intrat in vigoare Legea nr. 296/2023, care impune persoanelor juridice ce desfasoara activitati in sectoarele petrol si gaze naturale – conform codurilor CAEN stabilite prin Ordinul Ministerului Finantelor nr. 5433/2023, cu completarile aduse prin Legea nr. 290/2024 – obligatia de a plati un impozit suplimentar pe cifra de afaceri, in cuantum de 0,5% din cifra de afaceri determinata conform formulei prevazute de lege. Aceasta obligatie se aplica pe tot parcursul anului 2025, fara conditia anterior aplicabila privind o cifra de afaceri minima de 50.000.000 EUR. In 2025, Societatea mama a calculat acest impozit specific si a recunoscut un impozit in valoare de 18.833 mii RON, care a fost inregistrat in categoria *Cheltuieli cu taxe altele decat impozitul*

pe profit (in 2024: 17.185 mii RON).

La nivel de Societate, categoria *Variatia ajustarilor pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelor comerciale* include o ajustare pentru depreciere in valoare de 18.213 mii RON (31 decembrie 2024: 0), recunoscuta la 31 decembrie 2025 in conformitate cu IFRS 9, aferenta avansurilor acordate in anii anteriori filialei Alum pentru achizitia de alumina (a se vedea si nota 24).

8. Alte venituri operationale

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Venituri din chirii	790	656	3.924	3.838
Venituri din subventii	367.319	253.379	366.565	250.715
Venituri din vanzare certificate emisii gaze cu efect de sera	-	195.948	-	167.116
Venituri din provizioane neutilizate reversate	1.592	6.770	1.592	3.357
Venituri din despagubiri si penalitati	5.490	12.349	5.737	12.423
Alte venituri	3.520	3.368	1.093	2.070
Total alte venituri operationale	**378.711**	**472.470**	**378.911**	**439.519**

In anul 2025, atat Grupul cat si Societatea au recunoscut *Venituri din subventii* in suma de 421.156 mii RON, respectiv in suma de 420.000 mii RON, reprezentand compensatii la care Grupul si Societatea sunt indreptatite ca urmare a costurilor mari cu energia electrica pentru aceeasi perioada de raportare (in 2024, Grupul a recunoscut astfel de venituri din subventii in suma de 302.382 mii RON, iar Societatea 300.000 mii RON). In luna decembrie 2025, Grupul a incasat suma de 243.298 mii RON, iar Societatea suma de 242.616 mii RON, reprezentand compensarea cu emisiile indirecte pentru anul 2024, rezultand sume mai mici decat cele inregistrate de Grup si Societate ca estimare la 31 decembrie 2024 (a se consulta si Nota 23 Alte active financiare curente). Diferenta de 59.084 mii RON la nivel de Grup si 57.384 mii RON la nivel de Societate, dintre sumele recunoscute la 31 decembrie 2024 si sumele efectiv primite in decembrie 2025 a fost contabilizata ca o reducere a veniturilor din subventiile guvernamentale in anul 2025 (2024: diferenta de 53.621 mii RON la nivel de Grup si 52.960 mii RON la nivel de Societate, dintre sumele recunoscute la 31 decembrie 2023 si sumele efectiv primite in 2024). In 2025, sumele recunoscute au fost mai mari decat in 2024, reflectand impactul modificarilor legislative adoptate la 25 martie 2026 prin Legea de aprobare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 55/2025, care a clarificat mecanismul de finantare al schemei de compensare a costurilor indirecte cu emisiile de CO_2 si a oferit o mai buna vizibilitate asupra nivelului anual al compensatiei (a se vedea si Nota 39). Schema de compensare face parte din planurile Europei si ale Romaniei de a sustine intreprinderile mari consumatoare de energie pentru preturile ridicate ale energiei electrice, ca urmare a costurilor indirecte cu emisiile, in conformitate cu Schema de Tranzactionare a emisiilor din UE (ETS).

In plus, in categoria *Venituri din subventii* este inclusa o suma de 4.826 mii RON la nivel de Grup si 3.527 mii RON la nivel de Societate (in 2024: 4.395 mii RON la nivel de Grup si 3.454 mii RON la nivel de Societate) reprezentand fonduri nerambursabile primite in perioada 2013 - 2025 pentru investitiile in echipamente destinate activitatii de productie, precum si pentru achizitia de echipamente pentru activitatea de cercetare - dezvoltare din cadrul Grupului. Subventiile sunt recunoscute ca venit liniar pe durata de viata utila a echipamentelor pentru care au fost primite. Pentru mai multe detalii, a se vedea si Nota 31 *Subventii*.

In 2024, Grupul si Societatea au vandut certificate de emisii gaze cu efect de sera in suma de 195.948 mii RON, respectiv 167.116 mii RON. Veniturile aferente au fost recunoscute in categoria Venituri din vanzare certificate emisii gaze cu efect de sera si reflecta surplusul de certificate generat ca urmare a investitiilor in eficienta energetica realizate in ultimii ani. In anul 2025 nu au fost recunoscute astfel de venituri.

In 2024, in categoria *Venituri din provizioane neutilizate reversate* a fost inclusa suma de 6.770 mii RON la nivel de Grup si suma de 3.357 mii RON la nivel de Societate, reprezentand reversarea unor provizioane neutilizate privind compensarea personalului cheie de conducere.

In categoria *Venituri din despagubiri si penalitati,* in 2025 este inclusa suma de 3.730 mii RON, reprezentand daune incasate din indemnizatiile de asigurare ale unui echipament afectat de un incendiu ce a avut loc in anul 2024 in incinta diviziei aluminiu primar, (in 2024: venituri din penalitati in suma de 5.751 mii RON impuse unui furnizor de echipamente pentru neindeplinirea conditiilor contractuale, precum si venituri din penalitati in valoare de 5.616 mii RON inregistrate de Societatea mama in urma unei inspectii fiscale care a fost efectuata de organele fiscale competente incepand cu luna iulie 2023, pentru care a fost aprobata anularea acestora conform Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 107/4.09.2024).

In 2025, Grupul a reclasificat suma de 2.451 mii RON din cifrele comparative ale anului 2024, anterior prezentata ca *Venituri din chirii*, in *Alte venituri*.

9. Alte cheltuieli operationale

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Amortizarea activelor imobilizate in conservare	-14.752	-18.696	-12.141	-15.187
(Pierdere)/ castig net(a) din cedarea / casarea de imobilizari	-809	-1.250	-360	-384
Cheltuieli cu ajustarile de depreciere pentru imobilizari corporale	-51.300	-1	-	-
Cheltuieli cu despagubiri. amenzi si penalitati	-145	-62	-	-
Cheltuieli non-productive	-10.461	-11.904	-	-
Alte cheltuieli	-35.027	-24.912	-24.574	-14.557
Total alte cheltuieli operationale	**-112.494**	**-56.825**	**-37.075**	**-30.128**

Amortizarea activelor imobilizate in conservare reprezinta amortizarea facilitatilor de productie aflate temporar in conservare, in mare parte ca urmare a suspendarii temporare in 2022 a activitatii a 3 hale de electroliza si a diviziei de alumina din Tulcea.

Categoria *Cheltuieli non-productive* include costurile inregistrate de filiala Alum in perioada ulterioara incetarii productiei de alumina in august 2022.

In 2025, categoria *Alte cheltuieli* include un provizion pentru certificate de emisii gaze cu efect de sera, ce urmeaza a fi achizitionate pentru anul 2025, in suma de 23.292 mii RON (2024: 11.463 mii RON), recunoscut de Societatea mama (a se vedea de asemenea Nota 29 *Provizioane*). Provizionul mai mare recunoscut în 2025 comparativ cu 2024 s-a datorat in principal cresterii preturilor EU ETS si necesitatii de a achizitiona un numar mai mare de certificate CO_2.

La 31 decembrie 2025, in urma revizuirii deprecierii imobilizarilor corporale, filiala Grupului, Alum, a recunoscut o pierdere din depreciere de 51.300 mii RON (2024: 0), deoarece valoarea recuperabila a activelor a fost evaluata sub valoarea lor contabila (a se vedea si nota 14).

10. Cheltuieli cu dobanzile

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Cheltuieli cu dobanzile	-118.847	-125.560	-115.771	-122.990
Total	**-118.847**	**-125.560**	**-115.771**	**-122.990**

Cheltuielile cu dobanzile au scazut in 2025 comparativ cu 2024, in principal din cauza ratelor mai mici pentru dobanzile de referinta SOFR si EURIBOR, dar si ca urmare a scaderii valorii imprumuturilor la nivelul Grupului.

*Cheltuielile cu dobanzile i*nclud o suma de 17.814 mii RON pentru Grup si Societate (in 2024: 18.946 mii RON pentru Grup si 18.932 mii RON pentru Societate) reprezentand costuri tranzactionale pentru imprumuturi, care se recunosc in timpul perioadei ca element de cheltuiala cu dobanda pe baza metodei dobanzii efective. Suma efectiv platita a costurilor tranzactionale in 2025 pentru imprumuturi luate sau prelungite a fost de 11.373 mii RON pentru Grup si Societate si este inclusa in Situatia fluxurilor de trezorerie in categoria *Dobanzi platite* (in 2024: 23.588 mii RON au fost platiti pentru Grup si Societate).

11. Alte venituri si alte cheltuieli financiare

	Grupul Alro		Alro	
Alte venituri financiare	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Venituri din dobanzi	9.042	5.693	8.806	5.118
Venituri din dividende	31	15	31	15
Alte castiguri financiare	-	427	-	35
Total	**9.073**	**6.135**	**8.837**	**5.168**
Alte cheltuieli financiare				
Comisioane bancare	-6.602	-8.763	-5.896	-7.390
Cheltuieli cu comisioanele aferente contractelor de factoring	-25.021	-26.264	-24.408	-25.413
Total	**-31.623**	**-35.027**	**-30.304**	**-32.803**

In categoria *Comisioane bancare* sunt incluse in principal comisioane platite pentru prelungirea liniilor non-cash, precum comisioane platite pentru garantiile emise in numele si in contul statului pentru facilitatile Grupului (2025: 1.741 mii RON; 2024: 2.007 mii RON). Pentru mai multe detalii a se consulta si nota 28 Imprumuturi si leasing. Tot in aceasta categorie sunt incluse si comisioane platite de Societate pentru emiterea scrisorilor de garantie bancara (2025: 1.497 mii RON; 2024: 1.784 mii RON).

12. Impozit pe profit

Impozitul pe profit recunoscut in profit sau pierdere:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Impozitul pe profit curent				
Cheltuieli cu impozitul pe profit curent	-15.539	-13.966	-8.640	-6.553
Impozitul pe profit amanat				
Inregistrari si reversari ale diferentelor temporare	15.414	11.422	15.164	12.398
Reversarea pierderilor fiscale recunoscute anterior	-23.038	-16.396	-23.038	-16.396
Total impozit pe profit	**-23.163**	**-18.940**	**-16.514**	**-10.551**

Impozitul pe profit anual poate fi reconciliat cu rezultatul contabil dupa cum urmeaza:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Rezultat inainte de impozitare	-23.829	29.277	-29.059	25.872
Rata de impozit medie	17.3%	16.0%	16.0%	16.0%
Impozitul pe profit calculat la rata medie	4.120	-4.686	4.649	-4.140
Efectul veniturilor neimpozabile	1.323	512	1.234	474
Efectul cheltuielilor nedeductibile	-7.783	-8.005	-7.041	-6.570
Efectul impozitului minim pe cifra de afaceri	-6.380	-5.759	-	-
Pierderi fiscale pentru care nu s-a recunoscut impozit amanat	-2.797	-211	-	-
Impozit amanat aferent diferentelor temporare deductibile nerecunoscut	-11.646	-791	-15.356	-315
Impozitul pe profit recunoscut in contul de profit sau pierdere	**-23.163**	**-18.940**	**-16.514**	**-10.551**

Rata de impozit medie pentru Societate este rata de impozitare aplicabila acesteia conform legislatiei in vigoare. Rata de impozit medie pentru Grup este media ratelor de impozit platibile de societatile din Romania pentru profiturile impozabile in conformitate cu legislatia fiscala care este de 16% in Romania, ponderata cu rezultatele contabile ale fiecarei societati din Grup. Astfel, rata de impozit medie ponderata pentru Grup este afectata de ratele de impozitare nationale si de reglementarile in vigoare, precum si de structura rezultatelor inainte de impozitare ale filialelor, care pot varia de la un an la altul.

Incepand cu 1 ianuarie 2024, a fost adoptata o noua Lege nr. 296/2023 care impune ca entitatile care au inregistrat o cifra de afaceri mai mare de 50 milioane EUR in anul precedent si care au un impozit pe profit calculat mai mic de 1% din cifra de afaceri, trebuie sa plateasca un impozit pe profit egal cu acest impozit mai mare, de 1% din cifra de afaceri, calculata pe baza unei formule furnizate (impozitul minim pe cifra de afaceri). In consecinta, Grupul a recunoscut o cheltuiala suplimentara cu impozitul reprezentand diferenta dintre impozitul minim pe cifra de afaceri si impozitul pe profit care ar fi fost datorat in mod normal conform regimului standard de impozitare pe profit, in suma de 6.380 mii RON (2024: 5.759 mii RON), si este prezentata pe linia Efectul impozitului minim pe cifra de afaceri. Pe de alta parte, Alro a fost supusa Impozitului suplimentar pe cifra de afaceri (ICAS) de 0,5%, aplicabil entitatilor care desfasoara activitati in sectorul petrolului si gazelor naturale, conform prevederilor Legii nr. 296/2023 si Legii nr. 290/2024, ceea ce a generat o cheltuiala de 18.833 mii RON (in 2024: o cheltuiala de 17.185 mii RON), inregistrata la *Cheltuieli cu taxe altele decat impozitul pe profit* in cadrul *Cheltuielilor generale, administrative si de desfacere* (vezi Nota 7).

Conform Codului Fiscal din Romania, care transpune Directiva UE nr. 2016/1164, emis in 2016, costurile excedentare ale indatorarii incluzand dobanda, cheltuielile pentru obtinerea finantarii si leasingului, dobanzile capitalizate si pierderile in valuta, peste un prag de 1.000.000 EUR pe an, sunt deductibile numai pana la nivelul de 30% din EBITDA calculat in scopuri fiscale. La 31 decembrie 2025, Grupul si Societatea au un sold de 397.484 mii RON (31 decembrie 2024: 317.769 mii RON la nivel de Grup si Societate) de costuri de indatorare neutilizate din anii anteriori, care pot fi reportate pe termen nelimitat si deduse in viitor in limita a 30% din EBITDA fiscala

anuala. Ca urmare, Grupul si Societatea au recunoscut o suma de 63.597 mii RON (31 decembrie 2024: 50.843 mii RON la nivel de Grup si Societate) reprezentand creanta privind impozitul amanat in legatura cu costurile excedentare ale indatorarii.
Analiza impozitului pe profit amanat al Grupului Alro pentru anii incheiati la 31 decembrie 2025 si 2024 este prezentata mai jos:

31 decembrie 2025

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere consolidat	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global consolidat	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-8.818	1.272	-	-	-7.546
Stocuri	4.681	-8	-	-	4.673
Creante comerciale si alte active circulante	3.912	132	-	-	4.044
Imprumuturi	51.144	12.754	-	-	63.898
Provizioane	8.776	1.087	-	-	9.863
Beneficii post-angajare	4.525	176	190	-	4.891
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	26.631	-23.037	-	-	3.594
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**90.851**	**-7.624**	**190**	**-**	**83.417**

31 decembrie 2024

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere consolidat	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global consolidat	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-10.374	1.556	-	-	-8.818
Stocuri	13.975	-9.294	-	-	4.681
Creante comerciale si alte active circulante	3.901	11	-	-	3.912
Imprumuturi	33.486	17.658	-	-	51.144
Provizioane	6.680	2.096	-	-	8.776
Beneficii post-angajare	4.648	-605	482	-	4.525
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	43.027	-16.396	-	-	26.631
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**95.343**	**-4.974**	**482**	**-**	**90.851**

Analiza impozitului pe profit amanat al Societatii pentru anii incheiati la 31 decembrie 2025 si 2024 este prezentata mai jos:

31 decembrie 2025

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere consolidat	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global consolidat	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-7.983	1.040	-	-	-6.943
Investitii imobiliare	240	-1	-	-	239
Stocuri	4.017	-49	-	-	3.968
Creante comerciale si alte active circulante	3.260	126	-	-	3.386
Imprumuturi	51.144	12.754	-	-	63.898
Provizioane	4.985	1.161	-	-	6.146
Beneficii post-angajare	4.270	133	202	-	4.605
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	26.631	-23.038	-	-	3.593
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**86.564**	**-7.874**	**202**	**-**	**78.892**

31 decembrie 2024

	Sold initial	Recunoscut in contul de profit sau pierdere	Recunoscut in alte elemente ale rezultatului global	Diferente de curs valutar	Sold final
Imobilizari corporale	-8.791	808	-	-	-7.983
Investitii imobiliare	240	-	-	-	240
Stocuri	13.587	-9.570	-	-	4.017
Creante comerciale si alte active circulante	3.207	53	-	-	3.260
Imprumuturi	33.486	17.658	-	-	51.144
Provizioane	981	4.004	-	-	4.985
Beneficii post-angajare	4.295	-555	530	-	4.270
Impozit pe profit amanat din pierdere fiscala	43.027	-16.396			26.631
Creante/(datorii) privind impozitul pe profit amanat	**90.032**	**-3.998**	**530**	**-**	**86.564**

La 31 decembrie 2025, pentru suma de 22.451 mii RON reprezentand pierderi fiscale ale Alro (31 decembrie 2024: 166.444 mii RON), conducerea a considerat ca vor exista suficiente profituri impozabile in viitor pentru ca aceste pierderi fiscale sa fie utilizate, prin urmare o suma de 3.593 mii RON (2024: 26.631 mii RON) a fost recunoscuta ca si creanta privind impozitul amanat in situatiile financiare consolidate ale Grupului

la 31 decembrie 2025.

Efectul pierderilor fiscale in functie de anul cand acestea expira:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
In 1 an	-	-	-	-
1 - 2 ani	-	-	-	-
2 - 5 ani	3.593	-	3.593	-
Mai mult de 5 ani	-	26.631	-	26.631
Total	**3.593**	**26.631**	**3.593**	**26.631**

Pana la 31 decembrie 2023, pierderile fiscale din Romania ar fi putut fi reportate si acoperite din profiturile impozabile viitoare pentru o perioada de maximum 7 ani. Incepand cu 1 ianuarie 2024, utilizarea pierderilor fiscale reportate din anii anteriori, in scopul calcularii rezultatului anului fiscal curent, este limitata la o perioada de 5 ani si numai pana la 70% din profitul impozabil generat in perioada respectiva. Cu toate acestea, pierderile reportate inainte de 2024 sunt eligibile pentru utilizare la aceeasi rata de 70% fata de profiturile impozabile, repartizate pe o perioada de 7 ani.

Societatea a inregistrat o creanta privind impozitul pe profit amanat in suma de 78.892 mii RON provenind din pierderi fiscale si diferente temporare deductibile (31 decembrie 2024: 86.564 mii RON).

Grupul nu a recunoscut creante din impozitul pe profit amanat pentru pierderi inregistrate in suma de 282.798 mii RON (31 decembrie 2024: 265.318 mii RON), deoarece acestea provin din filiale care au inregistrat pierderi, nu pot fi utilizate pentru a compensa profituri impozabile in companii din Grup si nu exista alte oportunitati de planificare fiscala sau alte dovezi de recuperare in viitorul apropiat. Efectul fiscal si expirarea pierderilor fiscale nerecunoscute pentru operatiunile continue sunt prezentate in tabelul de mai jos:

Impozit aferent pierderilor fiscale care expira in:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
In 1 an	1.652	-	-	-
1 - 2 ani	174	-	-	-
2 - 5 ani	43.422	25.753	-	-
Mai mult de 5 ani	-	16.698	-	-
Total	**45.248**	**42.451**	**-**	**-**

Creantele si datoriile privind impozitul pe profit ale Grupului si Societatii sunt urmatoarele:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Creante privind impozitul pe profit	65	229	-	-
Datorii privind impozitul pe profit	4.632	8.486	2.876	6.553

Impozitul minim global

Alro si filialele sale, facand parte din Grupul Vimetco, un grup de intreprinderi multinationale, se incadreaza in sfera de aplicare a legislatiei OCDE Pilonul II, care a fost adoptata in Romania, jurisdictia din care fac parte Alro si filialele sale. Legea nr. 431/2023, publicata in data de 5 ianuarie 2024, transpune prevederile Directivei (UE) 2022/2523 pentru a introduce in legislatia romaneasca un sistem complex de reguli pentru o impozitare minimă efectiva de 15% pentru grupurile de intreprinderi multinationale si grupurile interne de mari dimensiuni, cu venituri anuale consolidate de cel putin 750 milioane EUR, in cel putin doua dintre cele patru exercitii financiare anterioare. Legea se aplica exercitiilor financiare care incep la sau dupa 31 decembrie 2023, cu exceptia UTPR (regula de plati sub-impozitate), care se aplica exercitiilor financiare care incep la sau dupa 31 decembrie 2024.

Conform legislatiei, Grupul este obligat sa plateasca o taxa suplimentara pentru diferenta dintre cota efectiva de impozitare GloBE (taxa minima globala) pe jurisdictie si cota minima de 15%. In aplicarea acestei legi, trebuie luate in considerare prevederile GloBE (eng. Global Anti-Base Erosion) (Pilonul doi), asa cum sunt emise de OCDE (Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica), inclusiv Ghidul Administrativ privind Regulile GloBE si Regulile Safe Harbor si de scutire a penalitatilor. Aceste documente, impreuna cu orice viitoare amendamente sau indrumari ale OCDE, servesc drept referinte cheie pentru interpretare.

Raportul Country-by-Country Safe Harbour de tranzitie. Pentru a simplifica conformitatea, raportarea de tranzitie CbCR Safe Harbour permite MNE-urilor sa evite calculele detaliate GloBE intr-o jurisdictie daca indeplinesc oricare dintre urmatoarele criterii:

1. *Prag de venituri si profit* – Venitul total este mai mic de 10 milioane EUR, iar profitul (pierderea) inainte de impozitul pe venit este mai mic de 1 milion EUR in jurisdictia respectiva;
2. *Test ETR simplificat* – Rata efectiva de impozitare (ETR) simplificata a jurisdictiei indeplineste sau depaseste Rata de tranzitie;
3. *Excluderea pe baza de substanta (eng. SIE)* – Profitul (pierderea) inainte de impozitare este egal cu sau este sub valoarea corespunzatoare Excluderii veniturilor pe baza de substante conform Regulilor GloBE.

Testul profiturilor de rutina. In cadrul Transitional CbCR Safe Harbour, Testul profiturilor de rutina este indeplinit atunci cand Profitul (Pierderea) inainte de impozitare pentru jurisdictia respectiva nu depaseste Excluderea veniturilor bazata pe substanta economica conform regulilor GloBE. In cazul in care o jurisdictie raporteaza o pierdere sau profit zero inainte de impozitare, acest test este considerat indeplinit.

Calcul ETR simplificat. Rata efectiva de impozitare (ETR) pentru o jurisdictie este determinata prin impartirea totalului impozitelor acoperite simplificate la profitul (pierderea) total inainte de impozitare, pe baza Raportului CbC si a rapoartelor financiare. Impozitele acoperite includ cheltuielile curente cu impozitele prezentate in rapoartele financiare ale fiecarei entitati, inclusiv impozitele pe venit platite si recunoscute. Profit (pierderea) inainte de impozitare este suma raportata in Raportul CbC.

Pentru jurisdictia Romania, pe baza Raportului CbC si a situatiilor financiare aferente exercitiului incheiat la 31 decembrie 2025, entitatile constitutive au raportat o pierdere agregata inainte de impozitul pe profit in suma de 90.395 mii RON (2024: profit inainte de impozitare in suma de 59.971 mii RON). In consecinta, avand in vedere ca jurisdictia Romania se afla intr-o pozitie generala de pierdere, aceasta indeplineste Testul profiturilor de rutina in cadrul Transitional CbCR Safe Harbour si, prin urmare, nu se asteapta sa rezulte un impozit suplimentar national in Romania pentru exercitiul financiar 2025 in cadrul Pilonului II (2024: ETR a fost de 40% si, intrucat aceasta a depasit pragul minim de 15%, nu a rezultat nicio obligatie privind impozitul suplimentar). Tabelul de mai jos prezinta calculul simplificat al ETR pentru toate filialele Vimetco care opereaza in jurisdictia Romania pentru anul 2025:

	Alro	Alum	Vimetco Extrusion	Conef	Vimetco Trading	Stocare Energie Slatina S.A.	Alte subsidiare	Total
Rezultat inainte de impozitare	-29.059	-73.067	-12.246	-839	2.701	-83	22.198	-90.395
Total cheltuiala cu impozitul pe profit	-16.514	584	-6.451	-	-519	-	-5.072	-27.972
Cota efectiva de impozitare	**-57%**	**1%**	**-53%**	**0%**	**19%**	**0%**	**23%**	**-31%**

Grupul aplica exceptia la recunoasterea si prezentarea informatiilor despre creantele si datoriile privind impozitul pe profit amanat, aferente impozitului pe profit din Pilonul II, asa cum este prevazut in modificarile la IAS 12, emise in mai 2023.

13. Rezultatul pe actiune

	Grupul Alro		Alro	
	2025	2024	2025	2024
Rezultat net atribuibil actionarilor Societatii	-46.558	10.324	-45.573	15.321
Numar mediu ponderat de actiuni ordinare	713.779.135	713.779.135	713.779.135	713.779.135
Rezultat pe actiune de baza si diluat (RON/actiune)	-0,065	0,014	-0,064	0,021

Rezultatul pe actiune de baza este calculat prin impartirea profitului/pierderii exercitiului atribuibil detinatorilor de actiuni ordinare ai Societatii mama la numarul mediu ponderat de actiuni ordinare in stoc in cursul perioadei de raportare.

Rezultatul pe actiune de baza si cel diluat sunt identice, intrucat Societatea mama nu are titluri cu potential de diluare.

In 2025 si 2024, Societatea mama nu a distribuit dividende pentru anul 2024, respectiv 2023.

La data de 31 decembrie 2025, Societatea mama nu are in sold dividende de platit (31 decembrie 2024: 0).

14. Imobilizari corporale

Grupul Alro

	Terenuri	Cladiri si alte constructii speciale	Instalatii tehnice si masini	Echipamente si vehicule	Imobilizari corporale în curs de executie	Avansuri pentru active imobilizate	Total
Cost							
La 1 ianuarie 2024	**97.372**	**753.059**	**2.385.207**	**441.604**	**76.935**	**18.439**	**3.772.616**
Intrari	-	94	7.231	13.723	85.414	32.056	**138.518**
Iesiri	-	-2.859	-51.903	-8.267	-	-	**-63.029**
Transfer intre categorii*	-	12.425	64.420	41.558	-92.895	-25.508	**-**
Transferuri din alte categorii**	-	-	-	743	-	-	**743**
La 31 decembrie 2024	**97.372**	**762.719**	**2.404.955**	**489.361**	**69.454**	**24.987**	**3.848.848**
Intrari	58	59	4.965	13.248	110.143	15.106	**143.579**
Iesiri	-16	-1.412	-23.038	-11.521	-500	-698	**-37.185**
Transfer intre categorii*	-	3.544	107.734	15.403	-106.626	-20.055	**-**
La 31 decembrie 2025	**97.414**	**764.910**	**2.494.616**	**506.491**	**72.471**	**19.340**	**3.955.242**
Amortizare cumulata							
La 1 ianuarie 2024	**-**	**-552.040**	**-1.863.590**	**-348.079**	**-**	**-**	**-2.763.709**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-10.256	-83.773	-21.287	-	-	**-115.316**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	101	49.053	6.447	-	-	**55.601**
Transferuri din alte categorii**	-	-	-	-542	-	-	**-542**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-562.195**	**-1.898.310**	**-363.461**	**-**	**-**	**-2.823.966**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-10.052	-86.467	-21.852	-	-	**-118.371**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	37	22.676	8.289	-	-	**31.002**
La 31 decembrie 2025	**-**	**-572.210**	**-1.962.090**	**-377.035**	**-**	**-**	**-2.911.335**
Ajustări pentru depreciere							
La 1 ianuarie 2024	**-**	**-36.229**	**-44.716**	**-24.605**	**-1.753**	**-**	**-107.303**
Ajustari de depreciere recunoscute in profit sau pierdere	-	-	-1	-	-	-	**-1**
Iesiri	-	15	2.074	-	-	-	**2.089**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-36.214**	**-42.643**	**-24.605**	**-1.753**	**-**	**-105.215**
Ajustari de depreciere recunoscute in profit sau pierdere	-25.760	-2.896	-8.117	-830	-13.697	-	**-51.300**
Iesiri	-	380	995	-	-	-	**1.375**
La 31 decembrie 2025	**-25.760**	**-38.730**	**-49.765**	**-25.435**	**-15.450**	**-**	**-155.140**
Valoare contabilă netă							

La 31 decembrie 2024	**97.372**	**164.310**	**464.002**	**101.295**	**67.701**	**24.987**	**919.667**
La 31 decembrie 2025	**71.654**	**153.970**	**482.761**	**104.021**	**57.021**	**19.340**	**888.767**

Alro

	Terenuri	Cladiri si alte construcții speciale	Instalatii tehnice si masini	Echipamente si vehicule	Imobilizari corporale în curs de executie	Avansuri pentru active imobilizate	Total
Cost							
La 1 ianuarie 2024	**63.596**	**561.270**	**2.087.928**	**291.572**	**54.173**	**10.735**	**3.069.274**
Intrari	-	46	7.231	1.088	66.816	24.797	**99.978**
Transfer intre categorii*	-	12.040	63.940	7.189	-69.166	-14.003	**-**
Transferuri din alte categorii**	-	-	-	743	-	-	**743**
Iesiri	-	-3	-38.861	-3.634	-	-	**-42.498**
La 31 decembrie 2024	**63.596**	**573.353**	**2.120.238**	**296.958**	**51.823**	**21.529**	**3.127.497**
Intrari	-	59	4.965	1.294	107.297	14.616	**128.231**
Transferuri intre categorii*	-	3.323	107.734	12.488	-103.490	-20.055	**-**
Iesiri	-	-38	-21.683	-1.702	-	-	**-23.423**
La 31 decembrie 2025	**63.596**	**576.697**	**2.211.254**	**309.038**	**55.630**	**16.090**	**3.232.305**
Amortizare cumulata							
La 1 ianuarie 2024	**-**	**-408.609**	**-1.645.915**	**-272.177**	**-**	**-**	**-2.326.701**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-8.061	-80.215	-3.865	-	-	**-92.141**
Transferuri in alte categorii**	-	-	-	-542	-	-	**-542**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	2	38.159	3.616	-	-	**41.777**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-416.668**	**-1.687.971**	**-272.968**	**-**	**-**	**-2.377.607**
Cheltuiala cu amortizarea	-	-8.425	-83.156	-4.114	-	-	**-95.697**
Transferuri intre categorii*	-	-	11	-11	-	-	**-**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	27	21.323	1.702	-	-	**23.052**
La 31 decembrie 2025	**-**	**-425.066**	**-1.749.795**	**-275.391**	**-**	**-**	**-2.450.252**
Ajustari pentru depreciere							
La 1 ianuarie 2024	**-**	**-12.144**	**-4.023**	**-1.750**	**-**	**-**	**-17.917**
Iesiri	-	-	293	-	-	-	**293**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-12.144**	**-3.730**	**-1.750**		**-**	**-17.624**
Iesiri	-	10	-	-	-	-	**10**
La 31 decembrie 2025	**-**	**-12.134**	**-3.730**	**-1.750**	**-**	**-**	**-17.614**
Valoare contabila neta							
La 31 decembrie 2024	**63.596**	**144.541**	**428.537**	**22.240**	**51.823**	**21.529**	**732.266**
La 31 decembrie 2025	**63.596**	**139.497**	**457.729**	**31.897**	**55.630**	**16.090**	**764.439**

**Transferul intre categorii reprezinta valoarea imobilizarilor corporale anterior in curs de executie, care au fost receptionate si puse in functiune.*

***Categoria Transferuri din alte categorii, in 2024, include clasificarea de catre Grup si Societate din categoria Drepturi de utilizare a activelor inchiriate a unor mijloace fixe pentru care contractele de leasing s-au finalizat, iar riscurile si beneficiile dreptului de proprietate asupra acestor mijloace fixe au fost transferate Grupului si Societatii.*

Urmatoarele investitii au fost implementate in 2025 pentru a spori eficienta operationala, sustenabilitatea si productia cu valoare adaugata ridicata:

Pe tot parcursul anului 2025, Grupul a continuat sa investeasca in programele sale de crestere a eficientei energetice, care includ reconditionarea cuvelor, prin modernizarea a inca 50 cuve cu ajutorul tehnologiei inovatoare AL12LE (in 2024: 37 cuve). In cadrul acestui program, in anul 2025 au fost inregistrate achizitii de 49.663 mii RON (2024: 31.695 mii RON). AP12LE (Aluminium Pechiney 120 kA Low-Energy) reprezinta o tehnologie de ultima generatie dezvoltata de Rio Tinto Aluminium Pechiney. Obiectivul acestui

proiect este reducerea consumului de energie al cuvelor cu aproximativ 300 kWh/tona de aluminiu, pastrandu-se totodata capacitatea de productie. Programul va continua si in anii urmatori pana la alinierea tuturor cuvelor la noua tehnologie.

In acelasi an, Grupul a pus in functiune noul cuptor electric pentru imbatranirea placilor din aliaje de aluminiu, pentru care a investit suma de 11.600 mii RON pana la data de 31 decembrie 2025. Acest cuptor electric de ultima generatie va inlocui alte trei cuptoare alimentate cu gaz, eficientizand operatiunile de tratament termic din Divizia Aluminiu Procesat, astfel marcand un pas semnificativ catre obiectivul Grupului de a deveni un producator mai ecologic, furnizand aluminiu cu emisii reduse de carbon, potrivit pentru cerintele pietei. Proiectul va optimiza procesul de tratament termic (imbatranire artificiala) prin cresterea eficientei echipamentelor utilizate si asigurarea unui control mai precis al temperaturii si al altor parametri critici. Acest lucru va duce la o productie mai eficienta de aluminiu cu valoare adaugata ridicata si calitate superioara.

De asemenea, in 2025, Grupul a pus in functiune o parte a proiectului de investitii initiat in 2023, respectiv achizitia unui scanner de conductivitate pe ambele fete ale placilor din aluminiu, pentru care pana la data raportarii a fost efectuata o cheltuiala in valoare de 4.635 mii RON. Acest activ reprezinta o componenta a proiectului, urmand a fi realizate si alte achizitii aferente. Beneficiile generate de aceasta investitie sunt in concordanta cu strategia Grupului de crestere a sigurantei operationale si de crestere a ponderii productiei cu valoare adaugata mare (in special produse destinate industriei aerospatiale) in structura totala a productiei.

In acelasi timp, in 2025, Grupul a pus in functiune si investitia inceputa in anul 2023, constand in procurarea unui sistem de control cu ultrasunete pentru controlul structurii interne a placilor din aliaje de aluminiu destinate in principal productiei aero, in vederea cresterii capacitatii de control si asigurarii sigurantei procesului de verificare a placilor din aliaje de aluminiu. In urma implementarii acestui proiect, va creste ponderea productiei cu valoare adaugata mare (in principal produse aero) in mixul total estimat de productie laminata la cald. Suma cheltuita pentru aceasta investitie pana la data de 31 decembrie 2025 a fost de 6.735 mii RON.

In valoarea contabila neta a Imobilizarilor corporale ale Grupului este inclusa suma de 10.051 mii RON, din care 9.683 mii RON la nivel de Societate, reprezentand costul indatorarii capitalizat in conformitate cu IAS 23 *Costurile indatorarii* (2024: 11.395 mii RON pentru Grup si 10.977 mii RON pentru Societate). Costul indatorarii capitalizat consta in dobanzi si alte costuri tranzactionale pe care Grupul si Societatea le suporta in legatura cu imprumuturile contractate. In 2025 si 2024, nu s-au inregistrat cheltuieli cu dobanda capitalizata in valoarea contabila a imobilizarilor corporale ale Grupului si Societatii.

Investitii imobiliare include doua cladiri inchiriate de Societatea mama catre parti afiliate.

Informatii privind investitiile imobiliare

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Valoarea contabila neta	509	541	3.215	3.705
Valoarea de piata	3.964	2.850	58.249	51.537

La 31 decembrie 2025 si 2024, valoarea justa a cladirilor inchiriate se bazeaza pe evaluarea efectuata de un evaluator independent care detine calificarile si experienta necesare pentru masurarea acestor proprietati. Valoarea justa a fost determinata utilizand metoda costului prin estimarea costului de dezvoltare a cladirilor similare, sub rezerva ajustarilor pentru depreciere. Deprecierea cuprinde deteriorarea fizica, deprecierea functionala (tehnologica) si deprecierea economica (externa) si aceasta este inclusa la nivelul 3 al ierarhiei de masurare a valorii juste.

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Cheltuieli cu amortizarea	45	30	475	335
Venitul obtinut din inchiriere	277	274	2.717	2.685

Alte informatii privind imobilizarile corporale

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Valoare contabila neta a mijloacelor fixe gajate pentru garantarea imprumuturilor	727.505	695.348	684.076	646.070
Active complet amortizate in functiune (cost)	927.923	933.086	695.318	705.143
Active scoase din uz temporar	36.872	57.185	34.228	46.250
Cheltuiala cu amortizarea inclusa in Costul bunurilor vandute in perioada de raportare	87.675	85.387	72.600	69.185

Analiza privind deprecierea imobilizarilor corporale

Grupul si Societatea testeaza activele pentru depreciere la sfarsitul anului si atunci cand circumstantele indica faptul ca valoarea contabila poate fi depreciata. Ca urmare a mai multor factori, cum ar fi cresterea preturilor si disponibilitatea redusa a produselor energetice si a altor materii prime, cu impact negativ asupra costurilor de productie, un test de depreciere al imobilizarilor corporale ale Alro si Alum a fost efectuat la 31 decembrie 2025. Rezultatele testelor de depreciere sunt prezentate in continuare.

Alro

In urma analizei de depreciere efectuate la Alro, valoarea recuperabila a imobilizarilor corporabile a fost mai mare decat valoarea lor contabila si astfel nu s-a inregistrat o cheltuiala cu deprecierea imobilizarilor corporale.

Valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar Alro a fost determinata pe baza unui calcul privind valoarea de piata a unitatii generatoare de numerar minus costul de vanzare, in care s-au utilizat fluxuri de numerar viitoare pe baza unor bugete estimate de conducerea Societatii. Fluxurile de numerar de dupa aceasta perioada au fost extrapolate folosind o rata de crestere de 2,0% pe an (2024: 2,0 % pe an), in conformitate cu previziunile privind rata inflatiei. Marja EBITDA medie a fost estimata la 12.7% pentru urmatorii cinci ani crescand gradual la un nivel stabil de 17.5% in al cincilea an. Aceasta reprezinta o scadere pentru urmatorii 5 ani, dar o crestere pentru anul terminal, fata de ipotezele din anul precedent, care proiectau o marja de 13,2% pentru urmatorii cinci ani, crescand ulterior la 16.9% si ramanand constant la acest nivel pe termen nelimitat. Revizuirea in scadere a EBITDA estimata este in primul rand atribuita reducerii si stabilizarii preturilor la energie, alumina si alte materii prime fata de anul precedent. Un impact semnificativ asupra previziunilor pozitive pentru EBITDA il are venitul estimat din subventie guvernamentala ca urmare a adoptarii de catre Guvernul Romaniei a Ordonantei de Urgenta nr. 138/12.10.2022, care transpune Ghidul Uniunii Europene pentru perioada 2021-2030 privind compensarea costurilor indirecte cu emisiile incorporate in pretul energiei electrice pentru 2021-2030 publicat in octombrie 2022. Dupa aprobarea sa in 2022, Grupul are acum mult mai multa predictibilitate pentru compensatia energetica care urmeaza sa fie primita anual. Inputurile pentru calcularea veniturilor compensatorii, cum ar fi productia de aluminiu primar, procentul de intensitate a ajutorului, factorul de emisie de CO_2 pot fi evaluate cu un grad de certitudine pe baza planurilor de management al productiei si a informatiilor publice cunoscute, in timp ce alte inputuri majore, cum ar fi pretul certificatului de emisii CO_2 a fost estimat cu referire la piata si platformele de estimare date. Bugetul mediu anual de compensare este limitat la o anumita suma alocata tuturor companiilor din industriile intensiv consumatoare de energie vizate de acest ajutor de stat, iar Compania isi estimeaza compensatia anuala atribuibila in raport cu acest buget anual plafonat pe baza experientei anterioare si a celor mai bune estimari. Conducerea a presupus in previziunile sale ca Schema de compensare EU ETS sa continue si dupa anul 2030 si / sau Compania isi va putea mentine competitivitatea si nivelul de profitabilitate prin alte mijloace, tinand cont de evolutia pietei de aluminiu.

Variabilele cheie folosite pentru calculul unitatii generatoare de numerar Alro sunt:

	2025	2024
Rata de discount	13,40%	11,70%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	6,80%	8,26%
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	12,70%	13,18%
Marja EBITDA, valoarea terminala	17,50%	16,95%

Tabelul de mai jos prezinta valoarea pana la care variabilele cheie utilizate ar trebui sa se modifice individual pentru ca valoarea recuperabila estimata sa fie egala cu valoarea contabila:

	2025	2024
Rata de discount	26,07%	24,07%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	-2,33%	-1,75%
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	8,94%	8,61%
Marja EBITDA, valoarea terminala	6,75%	6,64%

Alte estimari cheie semnificative utilizate de management in evaluarea deprecierii sunt reprezentate de cotatiile LME utilizate in previziunile veniturilor din vanzari și valoarea venitului estimat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile. O reducere cu 26% a cotațiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 26% a venitului estimat din compensarea emisiilor indirecte ar avea ca rezultat ca valoarea recuperabila sa fie egala cu valoarea contabila (2024: o reducere cu 32% a cotatiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 32% a venitului estimat din compensarea emisiilor indirecte). Compania a luat masuri pentru reducerea impactului LME si al veniturilor din compensatii prin imbunatatirea capacitatilor de topire a deseurilor in Turnatoria Eco. Aceasta dezvoltare aliniaza costul materiilor prime cu fluctuatiile LME, atenuand expunerea la preturile volatile LME. In plus, compania a implementat programe de eficienta energetica, initiative de modernizare si o orientare strategica pe produse cu valoare adaugata ridicata, reducand si mai mult susceptibilitatea la variatiile preturilor LME.

Alum

Ca urmare a testului de depreciere efectuat de Alum la data de 31 decembrie 2025, s-a constatat ca valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar (CGU) Alum a fost mai mica decat valoarea sa contabila si, in consecinta, a fost recunoscuta o pierdere din depreciere in valoare de 51.300 mii RON in situatiile financiare consolidate (31 decembrie 2024: nu a fost recunoscuta nicio depreciere).

Valoarea recuperabila a CGU Alum a fost determinata pe baza abordarii valorii juste minus costurile de vanzare, utilizand un model de actualizare a fluxurilor de numerar derivat din planul de afaceri aprobat de conducere pentru perioada 2026–2030. Planul de afaceri presupune continuarea activitatii de agent pentru Alro in perioada 2026–2027, constand in achizitionarea de alumina de pe piata si livrarea acesteia catre Alro, concomitent cu efectuarea lucrarilor necesare pentru repornirea productiei. Incepand cu anul 2028, planul prevede reluarea productiei de alumina si vanzarea de alumina si produse pe baza de alumina pe piata. Valoarea reziduala a fost determinata utilizand o rata de crestere pe termen lung de 2%, in concordanta cu asteptarile conducerii privind stabilizarea conditiilor de piata si operarea sustenabila a rafinariei dupa perioada explicita de prognoza. Principalele ipoteze utilizate in model includ preturile estimate ale aluminei, volumele de productie, costurile operationale, investitiile necesare pentru repornire si o rata de actualizare care reflecta riscurile specifice CGU.

Variabilele cheie folosite pentru calculul unitatii generatoare de numerar Alum sunt:

	2025	2024
Rata de discount	15,00%	13,30%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A
Marja EBITDA, valoarea terminala	7,17%	8,05%

Tabelul de mai jos prezinta valoarea pana la care variabilele cheie utilizate ar trebui sa se modifice individual pentru ca valoarea recuperabila estimata sa fie egala cu valoarea contabila:

	2025	2024
Rata de discount	12,05%	15,40%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A
Marja EBITDA, valoarea terminala	8,60%	7,20%

15. Imobilizari necorporale

Grupul Alro	Cheltuieli de dezvoltare	Alte imobilizari necorporale	Total
Cost			
La 1 ianuarie 2024	**4.368**	**37.614**	**41.982**
Intrari	-	1.601	**1.601**
Iesiri	-	-24	**-24**
La 31 decembrie 2024	**4.368**	**39.191**	**43.559**
Intrari	-	1.324	**1.324**
La 31 decembrie 2025	**4.368**	**40.515**	**44.883**
Amortizare cumulata			
La 1 ianuarie 2024	**-4.368**	**-34.737**	**-39.105**
Amortizarea anului	-	-1.083	**-1.083**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	15	**15**
La 31 decembrie 2024	**-4.368**	**-35.805**	**-40.173**
Amortizarea anului	-	-1.479	**-1.479**
La 31 decembrie 2025	**-4.368**	**-37.284**	**-41.652**
Valoare contabila neta			
La 31 decembrie 2024	**-**	**3.386**	**3.386**

La 31 decembrie 2025	**-**	**3.231**	**3.231**

Alro	**Cheltuieli de dezvoltare**	**Alte imobilizari necorporale**	**Total**
Cost			
La 1 ianuarie 2024	**-**	**34.427**	**34.427**
Intrari	-	1.226	**1.226**
Iesiri	-	-13	**-13**
La 31 decembrie 2024	**-**	**35.640**	**35.640**
Intrari	-	304	304
La 31 decembrie 2025	**-**	**35.944**	**35.944**
Amortizare cumulata			
La 1 ianuarie 2024	**-**	**-31.920**	**-31.920**
Amortizarea anului	-	-732	**-732**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	13	**13**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-32.639**	**-32.639**
Amortizarea anului	-	-912	**-912**
La 31 decembrie 2025	**-**	**-33.551**	**-33.551**
Valoare contabila neta			
La 31 decembrie 2024	**-**	**3.001**	**3.001**
La 31 decembrie 2025	**-**	**2.393**	**2.393**

16. Investitii financiare in filiale

Societatea mama, Alro, detine direct sau indirect urmatoarele investitii in filiale:

				31 decembrie 2025	
Filiala	**Sediul social**	**Detinere***	**Drepturi de vot****	**Capitaluri proprii**	**Rezultat net**
Alum S,A,	Str, Isaccei, nr, 82, Tulcea, Judetul Tulcea, Romania	99,40%	99,40%	29.954	-72.483
Vimetco Extrusion S,R,L,	Str, Milcov, nr,1, Slatina, Judetul Olt, Romania	100,00%	100,00%	121.405	-18.697
Conef S,A,	Splaiul Unirii, nr, 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	99,97%	99,97%	6.351	-839
Vimetco Trading S,R,L,	Splaiul Unirii, nr, 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	100,00%	100,00%	8.338	2.182
Stocare Energie Slatina S,A,	Strada Pitesti, nr, 116, Slatina, judetul Olt, Romania	100,00%	100,00%	207	-83

				31 decembrie 2024	
Filiala	**Sediul social**	**Detinere***	**Drepturi de vot****	**Capitalul proprii**	**Rezultat net**
Alum S,A,	Str, Isaccei, nr, 82, Tulcea, Judetul Tulcea, Romania	99,40%	99,40%	102.375	2.047
Vimetco Extrusion S,R,L,	Str, Milcov, nr,1, Slatina, Judetul Olt, Romania	100,00%	100,00%	140.161	-4.022
Conef S,A,	Splaiul Unirii, nr, 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	99,97%	99,97%	7.190	163
Vimetco Trading S,R,L,	Splaiul Unirii, nr, 64, Sector 4, Bucuresti, Romania	100,00%	100,00%	6.156	1.347

* Detinerea reprezinta procentul efectiv de detinere al Societatii-mama in filiale (detinere atat directa, cat si indirecta).

** Drepturile de vot sunt cele ale companiei imediat detinatoare, acestea din urma fiind la randul lor controlate de Alro. Astfel, drepturile de vot prezentate mai sus pot diferi semnificativ de procentul de detinere.

Valorile privind capitalurile proprii si rezultatul net sunt determinate aplicand Standardele Internationale de Raportare Financiara si politicile contabile ale Grupului.

Filiale

Alum S.A., Tulcea, (Alum) este o companie organizata conform legislatiei romanesti, care a fost infiintata in 1972. Alum este singurul producator de alumina calcinata din Romania. Activitatea sa principala consta in procesarea hidrometalurgica a bauxitei pentru a obtine alumina (oxid de aluminiu), materia prima principala utilizata in productia de aluminiu.

Alum este listata la Bursa de Valori Bucuresti, segmentul de piata ATS, categoria AeRo.

Vimetco Extrusion S.R.L. este o societate organizata conform legislatiei romanesti si are ca obiect principal de activitate fabricarea produselor de aluminiu extrudat. Sediul social si administrativ al Societatii se afla in Slatina, Judetul Olt, Strada Milcov, nr. 1, Romania.

Conef S.A. (Conef) este o companie organizata conform legislatiei romanesti, care a fost infiintata in anul 1991. Activitatea principala a companiei (conform statutului acesteia) consta in intermedieri in comertul cu combustibili, minerale si produse chimice, producerea de energie electrica.

Vimetco Trading S.R.L. este o companie organizata conform legislatiei romanesti, care a fost infiintata in anul 2008. Activitatea companiei consta in principal in servicii de agent de vanzari in beneficiul Alro SA, care constau in diverse actiuni precum: activitati de negociere cu potentialii clienti, monitorizarea executarii contractelor de vanzare, indeplinirea oricaror altor actiuni necesare in legatura cu pregatirea si executarea contractelor de vanzare.

Stocare Energie Slatina S.A. In 2025, Societatea mama, a contribuit cu suma de 287 mii RON la infiintarea unei societati pe actiuni denumita Stocare Energie Slatina S.A., cu un capital social de 290 mii RON. Societatea are sediul social in Slatina si este detinuta in proportie de 99 % de Alro S.A. si 1% de Conef S.A. Scopul infiintarii acestei societati este dezvoltarea de unitati de producere si stocare a energiei in baterii.

Valoarea investitiilor financiare ale Alro a fost:

	2025	2024
Cost		
Sold la 1 Ianuarie	**586.708**	**586.708**
Intrari	287	-
Sold la 31 Decembrie	**586.995**	**586.708**
Depreciere		
Sold la 1 Ianuarie	**-442.530**	**-442.530**
Cheltuieli privind deprecierea imobilizarilor financiare	-68.734	-
Sold la 31 Decembrie	**-511.264**	**-442.530**
Valoarea neta contabila		
Sold la 1 Ianuarie	**144.178**	**144.178**
Sold la 31 Decembrie	**75.731**	**144.178**

Participatiile Societatii in alte companii in care detine controlul asupra politicilor financiare si operationale sunt contabilizate la cost minus depreciere.

Analiza privind deprecierea investitiilor in filiale

Avand in vedere conditiile actuale de piata si dupa analiza factorilor interni si externi, conducerea Societatii a efectuat un test de depreciere al investitiilor financiare in scopul raportarii sale financiare anuale la 31 decembrie 2025, luand in considerare indicatorii interni si externi relevanti. Evaluarea a luat in considerare evolutiile din industria aluminiului pe parcursul anului, inclusiv scaderea preturilor de referinta ale aluminei fata de perioadele anterioare, volatilitatea continua a cererii regionale si dinamica preturilor, precum si previziunile actualizate care reflecta asteptarile actuale ale pietei. In acest context, testul a dus la recunoasterea in situatiile financiare separate a unei cheltuieli cu deprecierea in suma de 67.895 mii RON pentru investitia in Alum si la recunoasterea unei pierderi din depreciere de 839 mii RON pentru investitia in Conef, in urma scaderii valorii recuperabile, determinata prin referire la valoarea activului net la 31 decembrie 2025 (12 luni 2024: nu a fost recunoscuta nicio depreciere pentru investitia in Alum).

Alum

Valoarea recuperabila a investitiei in Alum a fost determinata pe baza valorii juste minus costurile de vanzare, estimata utilizand un model de actualizare a fluxurilor de numerar (DCF). Evaluarea se bazeaza pe proiectiile financiare elaborate si aprobate de conducere pentru

perioada 2026–2030. Fluxurile de numerar estimate au fost actualizate utilizand o rata de 15% pe an, care reflecta evaluarile curente ale pietei privind valoarea in timp a banilor si riscurile specifice investitiei. Fluxurile de numerar aferente perioadei ulterioare intervalului explicit de prognoza au fost extrapolate utilizand o rata de crestere pe termen lung de 2,0% pe an. Proiectiile reflecta o abordare operationala etapizata, Alum urmand sa continue pe termen scurt activitatile de intermediere comerciala, concomitent cu finalizarea lucrarilor necesare pentru repornirea rafinariei. Planul de afaceri prevede reluarea productiei si vanzarea de alumina si produse pe baza de alumina incepand cu anul 2028. Principalele ipoteze utilizate in model includ preturile estimate ale aluminei, volumele de productie preconizate, costurile operationale, investitiile necesare si alti factori specifici industriei. Evaluarea la valoarea justa a fost clasificata la Nivelul 3 in ierarhia valorii juste, intrucat se bazeaza pe date de intrare semnificative care nu sunt observabile pe piata.

Variabilele cheie:

	2025	2024
Rata de discount	15,00%	13,30%
Rata de crestere, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A
Marja EBITDA, media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A
Marja EBITDA, valoarea terminala	7,17%	8,05%

Majorarea semnificativa a ratei de crestere comparativ cu estimarea de anul trecut se datoreaza schimbarii ipotezei principale legate de planul Alum de a continua sa cumpere cantitati limitate de alumina de pe piata si sa o revanda catre Alro in conformitate cu nevoile sale si sa reia productia de alumina si alte produse din alumina in 2028, cand se estimeaza o crestere semnificativa a vanzarilor si a profitabilitatii fata de perioada anterioara anului 2028. Ca urmare, cifrele aferente anilor anteriori anului 2028 nu sunt reprezentative pentru evolutia generala facand calculul mediu din perioada irelevant.

Valoarea justa estimata a investitiei in Alum a fost semnificativ mai mica decat valoarea sa contabila si, in consecinta, a fost recunoscuta o pierdere din depreciere in situatiile financiare ale Societatii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2025, in valoare de 67.895 mii RON (2024: nil). Deprecierea este determinata in principal de scaderea valorii recuperabile estimate a investitiei, ca urmare a revizuirii ipotezelor de piata, inclusiv a reducerii preturilor prognozate ale aluminei si a actualizarii calendarului privind reluarea activitatilor de productie. (2024: nu a fost recunoscuta nicio depreciere).

Modificarile variabilelor cheie folosite la estimarea valorii juste, aplicate in mod izolat, ar produce urmatoarele rezultate la reversare /(depreciere) a valorii contabile a investitiei in Alum:

	2025		2024	
Crestere / Descrestere	**+ 1%**	**- 1%**	**+ 1%**	**- 1%**
Rata de discount	-10.900	13.500	-17.100	21.200
Rata de crestere. media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A	N/A	N/A
Marja EBITDA. media urmatorilor 5 ani	N/A	N/A	N/A	N/A
Marja EBITDA. valoarea terminala	35.300	-31.700	38.400	-38.400

Conef

O cheltuiala suplimentara cu deprecierea in valoare de 839 mii RON a fost recunoscuta pentru investitia Alro in Conef, ca urmare a scaderii valorii recuperabile a investitiei în Conef care a fost determinata în raport cu valoarea activului net la 31 decembrie 2025 (2024: nu a fost inregistrata nicio cheltuiala cu deprecierea).

Nu au fost identificate indicii de depreciere a investitiilor in Vimetco Extrusion si Vimetco Trading si ca urmare, nu a fost efectuata o analiza privind deprecierea la 31 decembrie 2025 pentru aceste investitii

Detaliile privind costul de achizitie al investitiilor Societatii in filiale la 31 decembrie 2025 sunt urmatoarele:

Numele filialei	**Activitatea de baza**	**Nr. de actiuni**	**Cost de achizitie (RON/actiune**	**Procent de detinere / vot (%)**	**Cost de achizitie (mii RON)**
Conef	- holding	2.675.914	24.604	99,97%	65.838
Vimetco Extrusion	- industria metalurgica a aluminiului	2.189.320	10.00	100,00%	21.893
Alum	- productia aluminei	72.355.909	5.95	99.40%	430.518
		6.052.951	5.60		33.896
		3.187.000	5.95		18.963
Vimetco Trading	- comert cu ridicata	100	156.000	100,00%	15.600
Stocare Energie Slatina	- depozitare energie electrica	28.700	10.00	100,00%	287
Total					**586.995**

Valoarea contabila a investitiilor Societatii in filiale la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 este prezentata in tabelul de mai jos:

Numele filialei	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Conef	6.187	7.026
Vimetco Extrusion	21.893	21.893
Alum	31.764	99.659
Vimetco Trading	15.600	15.600
Stocare Energie Slatina	287	-
Total	**75.731**	**144.178**

Toate societatile de mai sus sunt inregistrate in Romania.

17. Titluri puse in echivalenta

La 18 septembrie 2023 a fost infiintata societatea CCGT Power Isalnita SA ("CCGT Power"), Complexul Energetic Oltenia detinand o cota de 59,9% si Alro SA detinand 40,1% din capitalul social. Capitalul social total al CCGT Power la 31 decembrie 2025 a fost de 539.905 mii RON (31 decembrie 2024 a fost de 539.905 mii RON) cu aportul Alro in valoare de 216.502 mii RON (31 decembrie 2024: 216.502 mii RON). Participarea Alro este echivalentul in RON a 43.514 mii EUR reprezentand 40,1% din capitalul social al noii companii care a fost adusa in numerar si cu aportul Complexului Energetic Oltenia de 65.000 mii EUR reprezentand 59,9% din capitalul social aport in natura (teren, imobilizari corporale si necorporale). Contributia Alro a fost finantata in proportie de 15% cu fonduri proprii si 85% cu imprumut bancar cu garantie de stat.

Participatia Grupului in CCGT Power este contabilizata in situatiile financiare consolidate folosind metoda punerii in echivalenta.

	2025	2024
Sold la 1 ianuarie	**216.202**	**108.269**
Intrari	-	108.233
Ponderea rezultatului aferent titlurilor puse in echivalenta	2.413	-300
Sold la 31 decembrie	**218.615**	**216.202**

Acest parteneriat va oferi ALRO oportunitatea de a-si diversifica modelul de afaceri. Securizarea aprovizionarii cu energie electrica este o necesitate pentru industria aluminiului si va sprijini planurile de dezvoltare pe termen lung ale Grupului intr-un mediu de afaceri plin de provocari.

La data raportarii, CCGT Power a continuat procedurile pentru implementarea proiectului. Astfel, intrucat procedura de atribuire pentru selectarea contractorilor pentru Engineering, Procurement and Construction (EPC) si Long-Term Service Agreement (LTSA), initiata in 2024, nu a fost finalizata din cauza faptului ca potentialii furnizori au fost rezervati in depunerea ofertelor, echipa de management dedicata si Unitatea de Implementare a Proiectului (PIU) au revizuit documentatia de atribuire prin flexibilizarea cerintelor tehnice, in vederea asigurarii unei participari mai largi la procedura de achizitie si a unei concurente reale intre ofertanti, precum si pentru accelerarea procesului de atribuire astfel incat sa fie respectate termenele prevazute in Contractul aferent Fondului pentru Modernizare. Procedura de atribuire pentru EPC si LTSA a fost ulterior reluata la data de 25 martie 2025, pe baza specificatiilor tehnice revizuite, termenul limita pentru depunerea ofertelor sau a solicitarilor de participare fiind stabilit pentru 30 ianuarie 2026; cu toate acestea, pana la aceasta data nu au fost primite oferte. In consecinta, in 2026 societatea a continuat sa analizeze pasii adecvati pentru continuarea proiectului, evaluand totodata oportunitatile de imbunatatire si optimizare a acestuia, avand in vedere ca proiectul face parte din planul de restructurare al CEO, pentru care, in decembrie 2025, Romania a notificat si a modificat planul de restructurare prin majorarea ajutorului de restructurare de la 2,66 miliarde EUR la 2,86 miliarde EUR si prin extinderea perioadei de restructurare cu trei ani, pana la sfarsitul anului 2029. La 27 februarie 2026, Comisia Europeana a deschis o investigatie aprofundata pentru a evalua daca modificarile propuse de Romania la planul de restructurare al companiei energetice CE Oltenia sunt in conformitate cu normele UE privind ajutoarele de stat.

In februarie 2025, filiala Grupului, Alum S.A., a contribuit cu suma de 18 mii RON la infiintarea unei societati pe actiuni denumita Stocare Energie Tulcea S.A. („SET”), cu un capital social de 90 mii RON. SET este detinuta in proportie de 80% de Vimetco Management Romania S.R.L. si 20% de Alum S.A., avand sediul social in Tulcea. Scopul infiintarii societatii este dezvoltarea de unitati de producere si stocare a energiei in baterii.

18. Fondul comercial

	Grupul Alro	
Cost	**2025**	**2024**
Sold la 1 ianuarie	57.098	57.098
Sold la 31 decembrie	**57.098**	**57.098**
Depreciere		
Sold la 1 ianuarie	-41.264	-41.264
Sold la 31 decembrie	**-41.264**	**-41.264**
Valoare contabila neta		
Sold la 1 ianuarie	**15.834**	**15.834**
Sold la 31 decembrie	**15.834**	**15.834**

Fondul comercial este alocat unitatilor generatoare de numerar la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 dupa cum urmeaza (dupa evaluarea la cursul de schimb de sfarsit de perioada si dupa inregistrarea ajustarilor de depreciere):

	Grupul Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**
Alro Group	15.408	15.408
Vimetco Extrusion	426	426
Total	**15.834**	**15.834**

Fondul comercial se testeaza pentru depreciere anual (la 31 decembrie) si atunci cand circumstantele indica faptul ca valoarea contabila ar putea fi depreciata.

Grupul Alro

In 2025, valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar Grupul Alro a fost determinata pe baza unui calcul al valorii juste, mai putin costurile de vanzare, estimata folosind fluxuri de numerar actualizate si tehnici de evaluare relationate la piata. Aceasta metoda necesita eliminarea sinergiilor specifice proprietarului din proiectiile fluxurilor de numerar, altele decat acele sinergii pe care orice participant la piata ar putea sa le realizeze. Evaluarea valorii juste se incadreaza pe nivelul 3 al ierarhiei de masurare a valorii juste pe baza variabilelor folosite in metodologia respectiva. In urma analizei de depreciere efectuate, nu s-a inregistrat o cheltuiala cu deprecierea fondului comercial alocat Grupului Alro.

Fluxurile de numerar viitoare sunt bazate pe planul de afaceri estimat, care acopera o perioada de 5 ani. Fluxurile de numerar de dupa aceasta perioada au fost extrapolate folosind ratele de crestere mentionate mai jos.

Variabilele cheie folosite pentru estimarea valorii recuperabile sunt mentionate in tabelul de mai jos. Valorile atribuite variabilelor cheie si estimarilor folosite pentru masurarea valorii recuperabile a unitatii generatoare de numerar Grupul Alro reflecta experienta anterioara, sunt consecvente cu surse de informare externe si sunt bazate pe asteptarile conducerii privind evolutia pietei. Cantitatile din productie au fost estimate pe baza experientei anterioare, reprezinta cea mai buna estimare a conducerii privind productia viitoare si reflecta planul de investitii al companiei. Preturile de vanzare se bazeaza pe pretul aluminiului pe termen lung, derivat din surse specifice industriei si din piata. Costurile operationale au fost proiectate pe baza experientei anterioare si au fost ajustate in corelatie cu conjunctura de piata curenta si cu inflatia.

Variabilele cheie	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Rata de discount, dupa-impozitare	13,4%	11,7%
Rata de crestere (media pe urmatorii 5 ani)	10,3%	6,9%
Marja EBITDA (media pe urmatorii 5 ani)	11,1%	13,9%

Rata de discount este media ponderata a costului capitalului aferent unitatii generatoare de numerar, de 14,6% (in 2024: 13,0%), calculata pe baza unor coeficienti beta ai companiilor comparabile din industrie si un cost al datoriei dupa impozitare de 5,5% (in 2024: 6,5%), ponderate in baza unui grad de indatorare a unitatii generatoare de numerar de 12,4% (in 2024: 20,6%).

Ratele de crestere din urmatorii 5 ani se bazeaza pe literatura de specialitate publica specifica industriei, pe asteptarile viitoare ale conducerii privind conditiile economice si de piata, pe rezultatul investitiilor de capital si pe imbunatatiri de eficienta anticipate. Pentru perioada de dupa cei 5 ani s-a presupus o rata de crestere in linie cu inflatia, anume 2,0% (31 decembrie 2024: 2,0%).

Marja EBITDA este marja medie calculata ca procent din venituri pe perioada previzionata de 5 ani. Aceasta se bazeaza pe nivelurile medii cunoscute din anii precedenti, cu ajustari care sa reflecte vanzarile cantitative viitoare si variatii de pret. Variatia EBITDA fata de anul trecut se datoreaza unei mai bune predictibilitati a Companiei, pentru compensatia energetica ce urmeaza sa fie primita anual in urma adoptarii de catre Guvernul Romaniei a Ordonantei de Urgenta nr. 138/12.10.2022, care transpune Ghidul UE pentru perioada 2021-2030 privind compensarea costurilor de emisii indirecte incorporate in pretul energiei electrice pentru anii 2021-2030 publicat in octombrie 2022.

Cele mai senzitive variabile cheie folosite in testul de depreciere al unitatii generatoare de numerar Grupul Alro sunt rata de discount si marja EBITDA. O crestere a ratei de discount pana la 23,39% si o reducere a marjei EBITDA pana la 8,6% aplicate separat, ar face ca valoarea recuperabila estimata sa fie egala cu valoarea neta contabila (31 decembrie 2024: o crestere pana la 22,19% si, respectiv, o reducere pana la 10,0%). Alte estimari cheie semnificative utilizate de management in evaluarea deprecierii sunt reprezentate de cotatiile LME utilizate in previziunile veniturilor din vanzari și valoarea venitului estimat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile. O reducere cu 25% a cotațiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 25% a venitului estimat din compensarea emisiilor indirecte la nivel de Grup ar avea ca rezultat ca valoarea recuperabila sa fie egala cu valoarea contabila (2024: o reducere cu 34% a cotatiilor estimate ale LME in combinatie cu o scadere cu 34% a venitului estimat din compensare).

19. Drepturi de utilizare a activelor inchiriate

Grupul si Societatea au contracte de leasing pentru diferite instalatii, utilaje, vehicule si alte echipamente cu termene de pana la 7 ani. Mai multe contracte de inchiriere includ si optiuni de prelungire si reziliere pentru care conducerea se bazeaza in mod semnificativ pe rationamentul profesional pentru a stabili daca aceste optiuni de prelungire si reziliere sunt, in mod rezonabil, sigur de exercitat. In general, Grupul si Societatea sunt restrictionate sa cedeze si sa subinchirieze activele inchiriate.

Grupul si Societatea au anumite contracte de leasing cu termen de 12 luni sau mai putin si contracte de leasing cu valoare mica. Grupul si Societatea aplica pentru aceste contracte exceptia pentru recunoasterea contratelor de leasing pe termen scurt si a contractelor de leasing cu valoare mica.

Mai jos sunt prezentate valorile contabile ale drepturilor de utilizare a activelor recunoscute si miscarile perioadei:

Categorii pentru drepturi de utilizare a activelor

Grupul Alro	**Echipamente**	**Mijloace de transport**	**Alte active**	**Total depturi de utilizare a activelor**
Cost				
La 1 ianuarie 2024	**3.239**	**8.388**	**6.690**	**18.317**
Intrari	-	1.700	1.324	3.024
Iesiri	-	-493	-4.689	-5.182
Transferuri la alte categorii*	-	-743	-	-743
La 31 decembrie 2024	**3.239**	**8.852**	**3.325**	**15.416**
Intrari	1.347	7.871	621	9.839
Iesiri	-	-2.414	-	-2.414
La 31 decembrie 2025	**4.586**	**14.309**	**3.946**	**22.841**
Amortizare cumulata				
La 1 ianuarie 2024	**-1.649**	**-4.113**	**-2.865**	**-8.627**
Amortizarea anului	-362	-1.939	-479	-2.780
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	491	1.903	2.394
Transferuri la alte categorii*	-	542	-	542
La 31 decembrie 2024	**-2.011**	**-5.019**	**-1.441**	**-8.471**
Amortizarea anului	-402	-2.355	-512	-3.269
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	2.406	-	2.406
La 31 decembrie 2025	**-2.413**	**-4.968**	**-1.953**	**-9.334**
Valoare contabila neta				
La 31 decembrie 2024	**1.228**	**3.833**	**1.884**	**6.945**
La 31 decembrie 2025	**2.173**	**9.341**	**1.993**	**13.507**

Alro	Echipamente	Mijloace de transport	Alte active	Total depturi de utilizare a activelor
Cost				
La 1 ianuarie 2024	**-**	**7.592**	**2.571**	**10.163**
Intrari	-	1.563	1.324	**2.887**
Transferuri intre categorii	-	-743	-	**-743**
Iesiri	-	-408	-1.133	**-1.541**
La 31 decembrie 2024	**-**	**8.004**	**2.762**	**10.766**
Intrari	-	7.871	621	**8.492**
Iesiri	-	-2.363	-	**-2.363**
La 31 decembrie 2025	**-**	**13.512**	**3.383**	**16.895**
Amortizare cumulata				
La 1 ianuarie 2024	**-**	**-3.603**	**-1.610**	**-5.213**
Amortizarea anului	-	-1.719	-477	**-2.196**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	406	1.133	**1.539**
Transferuri la alte categorii*	-	542	-	**542**
La 31 decembrie 2024	**-**	**-4.374**	**-954**	**-5.328**
Amortizarea anului	-	-2.204	-550	**-2.754**
Amortizare cumulata aferenta iesirilor	-	2.354	-	**2.354**
La 31 decembrie 2025	**-**	**-4.224**	**-1.504**	**-5.728**
Valoare neta contabila				
La 31 decembrie 2024	**-**	**3.630**	**1.808**	**5.438**
La 31 decembrie 2025	**-**	**9.288**	**1.879**	**11.167**

Urmatoarele sume au fost recunoscute in contul de profit sau pierdere in urma aplicarii IFRS 16:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Cheltuiala cu amortizarea aferenta drepturilor de utilizare a activelor inchiriate	3.269	2.780	2.754	2.196
Dobanda pentru datoriile de leasing	376	206	327	164
Cheltuieli aferente contractelor de leasing pe termen scurt	30	112	-	-
Cheltuieli aferente contractelor de leasing cu valoare mica	627	426	379	260
Total sume recunoscute in contul de profit sau pierdere	**4.302**	**3.524**	**3.460**	**2.620**

** In anul 2024 categoria Transferuri la alte categorii include clasificarea de catre Societate si de Grup din categoria drepturi de utilizare in categoria Imobilizari corporale a unor mijloace fixe pentru care contractele de leasing s-au finalizat, iar riscurile si beneficiile dreptului de proprietate asupra acestor mijloace fixe au fost transferate Societatii si Grupului.*

20. Alte active financiare pe termen lung

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Depozite colaterale	146.164	181.243	146.164	181.243
Alte active pe termen lung	4.052	3.369	1.172	971
Total	**150.216**	**184.612**	**147.336**	**182.214**

Depozitele colaterale la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 reprezinta numerar gajat pana in decembrie 2028 pentru un imprumut de 400.000 mii RON contractat de Societatea mama in decembrie 2024 si pentru doua credite de 22.000 mii EUR si 15.000 mii EUR contractate de Societatea mama pentru sustinerea investitiei in societatea CCGT Power Isalnita S.A., cu scadenta in noiembrie 2031, precum si pentru doua facilitati de tip non-cash de 46.000 mii RON, cu scadenta in februarie 2027, respectiv de 168.000 mii RON cu ma-

turitatea in ianuarie 2027. La 31 decembrie 2025 suma de 36.000 mii RON reprezentand un depozit colateral constuit pentru un imprumut cu maturitatea in noiembrie 2026 a fost reclasificat din Alte active financiare pe termen lung, unde a fost prezentat la 31 decembrie 2024, in Numerar restrictionat, datorita termenului mai mic de un an pana la scadenta depozitului. Pentru detalii suplimentare a se consulta si nota 28 *Imprumuturi si leasing* si nota 25 *Numerar si echivalente de numerar*.

Alte active financiare pe termen lung includ si numerarul depus in conturi, la dispozitia Administratiei Fondului de Mediu, conform reglementarilor de mediu, pe parcursul perioadei de activitate a depozitelor de deseuri, reprezentand echivalentul cheltuielilor pentru executarea lucrarilor de inchidere si de monitorizare post-inchidere a haldelor de deseuri ale Grupului, precum si garantia financiara de mediu, care atesta faptul ca Grupul dispune de suficiente resurse financiare pentru a acoperi eventualele cheltuieli care pot aparea pe parcursul desfasurarii activitatii de depozitare a deseurilor.

21. Stocuri

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Materii prime si materiale auxiliare	408.623	372.416	325.584	279.887
Productia in curs de executie	187.306	210.972	131.622	155.462
Produse finite	403.250	321.919	364.644	295.433
Minus ajustari pentru depreciere	-39.732	-28.127	-25.705	-25.104
Total	**959.447**	**877.180**	**796.145**	**705.678**

In categoria *Materii prime si materiale auxiliare* sunt incluse: la Alro, alumina, lingouri si deseuri de aluminiu achizitionate din piata, precum si alte materii prime si materiale auxiliare necesare producerii aluminiului, iar in ceea ce priveste Grupul, aceasta categorie cuprinde si bauxita aflata in stoc la Alum. In categoria *Produse finite* a Grupului sunt incluse produsele finite de aluminiu ale Alro, precum si produsele extrudate.

La 31 decembrie 2025, in pofida unui mediu de piata mult mai dificil, din cauza incertitudinilor geopolitice, a presiunii crescute asupra preturilor, gratie optimizarii continue a mixului de vanzari pe tot parcursul anului, reflectand o consolidare a pozitiei noastre pe piata in sectoarele aerospatial, de aparare si inginerie generala, s-a asigurat un nivel bun de comenzi primite atat de pe pietele externe, cat si de pe pietele europene, iar aceasta crestere a cererii a condus la livrari mari in ianuarie 2026, in special pentru produse procesate si sarma din aluminiu, rezultand o crestere a stocului de produse finite fata de 31 decembrie 2024, asa cum este prezentat mai sus.

Valoarea stocurilor gajate pentru a garanta imprumuturile Grupului si Societatii este de 857.508 mii RON pentru Grup si 796.145 mii RON pentru Societate (31 decembrie 2024: 762.385 mii RON pentru Grup si 705.873 mii RON pentru Societate).

In cursul anului 2025, la nivel de Grup, o suma totala de 3.568.913 mii RON (2024: 3.162.844 mii RON) si, la nivel de Societate, o suma totala de 3.369.197 mii RON (2024: 3.002.800 mii RON) au fost inregistrate pe cheltuiala in categoria *Costul bunurilor vandute.*

Miscarea in cadrul ajustarilor pentru deprecierea stocurilor este urmatoarea:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Sold la inceputul anului	-28.127	-91.928	-25.104	-84.918
(Cheltuiala) cu ajustari pentru depreciere	-14.103	-284	-3.099	-284
Ajustari pentru depreciere reversate	2.198	24.639	2.198	23.189
Utilizate	300	39.446	300	36.909
Sold la sfarsitul perioadei	**-39.732**	**-28.127**	**-25.705**	**-25.104**

In 2024 Grupul si Societatea au reversat 39.446 mii RON si respectiv 36.909 mii RON, din reducerea anterioara a stocurilor la valoarea realizabila neta efectuata la 31 decembrie 2023, deoarece bunurile care au fost depreciate au fost in mare parte vandute in 2024. Pe de alta parte, reversarea de 24.639 mii RON la nivel de Grup si 23.189 mii RON la nivel de Societate reprezenta ajustarea productiei in curs de executie la valoarea realizabila neta, in principal ca urmare a scaderii costului materiilor prime.

Valoarea contabila a stocurilor evaluate la valoarea cea mai mica dintre cost si valoarea realizabila neta:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Productia in curs de executie	169.642	192.273	118.144	139.786
Produse finite	397.972	317.526	359.668	291.040

22. Creante comerciale, nete

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Creante comerciale din alte tari	85.257	71.791	73.779	54.800
Creante comerciale din Romania	30.957	32.217	75.129	51.652
Ajustari pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelelor comerciale	-25.514	-24.706	-21.160	-20.376
Total	**90.700**	**79.302**	**127.748**	**86.076**

Concentrarea riscului de credit este limitata deoarece portofoliile de clienti ai Grupului, cat si ai Societatii, sunt mari si nerelationate.

La 31 decembrie 2025, primii 5 clienti in sold ai Grupului detineau o pondere de aproximativ 38% din creantele nete (la 31 decembrie 2024: aproximativ 35%). In 2025, a existat un client care a avut individual o pondere mai mare de 5% din cifra de afaceri a Grupului, respectiv 7% (in 2024 un client care a avut individual o pondere mai mare de 5% din cifra de afaceri a Grupului, respectiv 7%).

La nivel de Societate, primii 5 clienti ai acesteia aveau o pondere de 70% din totalul creantelor in sold la 31 decembrie 2025, din care 39% reprezentau filiale (la 31 decembrie 2024: 63%, din care 37% reprezentau filiale). A se vedea Nota 35 pentru detalii despre soldurile partilor afiliate. In afara de filiale, 3 clienti au reprezentat fiecare mai mult de 5% din totalul creantelor in sold ale Societatii totalizand 28% (la 31 decembrie 2024, 2 clienti au reprezentat mai mult de 5% din sold, totalizand 17%). In ceea ce priveste veniturile, in 2025 Societatea a avut 3 clienti care au detinut individual o pondere mai mare de 5% din cifra de afaceri, din care cel mai semnificativ (10% din cifra de afaceri) este una din filiale (in 2024, 2 clienti au reprezentat mai mult de 5% din cifra de afaceri, din care cel mai semnificativ era o filiala, cu 12% din cifra de afaceri).

Societatea si filialele sale vand sume semnificative din creantele comerciale pe baza facilitatilor de factoring obtinute de la banci, facilitatile de factoring fiind fara recurs, astfel ca sunt transferate in mod substantial riscurile si beneficiile referitoare la respectivele creante factorului si prin urmare creantele vandute sunt derecunoscute la data transferului, recunoscandu-se comisioanele de factoring si cheltuielile financiare aferente la data achitarii acestora.

Plafoanele disponibile prin contractele de factoring:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Plafon disponibil. din care:	937.938	767.116	896.941	731.472
Utilizat	367.115	322.945	347.248	312.624

Grupul si Societatea au stabilit o matrice a provizioanelor ce se bazeaza pe experienta pierderilor istorice din creante ale Grupului si ale Societatii, ajustate cu factori prospectivi specifici debitorilor si mediului economic, daca este cazul. De asemenea, Grupul si Societatea evalueaza individual pierderile din depreciere daca exista dovezi ale cresterilor semnificative ale riscului de credit la nivel individual. Mai multe informatii sunt prezentate în Nota 36.

Astfel, conducerea Grupului si a Societatii considera ca nu sunt necesare alte ajustari pentru pierderi de credit preconizate decat cele care au fost inregistrate in situatiile financiare.

Miscarea in cadrul ajustarilor pentru pierderile de credit preconizate aferente creantelelor comerciale este urmatoarea:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	2024	2025	2024
Sold la inceputul anului	-24.706	-24.622	-20.376	-20.044
Cheltuiala cu ajustari pentru depreciere	-901	-406	-784	-332
Ajustari pentru depreciere reversate	93	322	-	-
Sold la sfarsitul anului	**-25.514**	**-24.706**	**-21.160**	**-20.376**

In 2025 si 2024, categoria *Ajustari pentru pierderi de credit preconizate aferente creantelor comerciale* include ajustari pentru depreciere in valoare de 19.919 mii RON, pentru sume de recuperat rezultate in urma unor penalitati impuse unor furnizori de energie electrica pentru anularea anticipata a contractelor.

O parte din creantele Grupului (53,156 mii RON la 31 decembrie 2025 si 42.470 mii RON la 31 decembrie 2024) si ale Societatii (101.573 mii RON la 31 decembrie 2025 si 70.645 mii RON la 31 decembrie 2024) sunt gajate pentru a garanta imprumuturile obtinute de la banci.

23. Alte active financiare curente

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie2025	31 decembrie 2024
Subventii	421.156	302.382	420.000	300.000
TVA de recuperat	48.854	42.735	28.032	20.070
Alte active financiare curente	4.850	33.403	4.408	31.722
Ajustari pentru deprecierea debitorilor diversi	-121	-124	-	-3
Total	**474.739**	**378.396**	**452.440**	**351.789**

Miscarea ajustarilor pentru deprecierea debitorilor diversi a fost urmatoarea:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	2024	2025	2024
Sold la inceputul anului	-124	-124	-3	-3
Venit din / (cheltuiala cu) ajustari pentru depreciere	3	-	3	-
Sold la sfarsitul perioadei	**-121**	**-124**	**-**	**-3**

Subventiile reprezinta estimarea compensatiei pentru costurile ridicate cu energia electrica rezultate din costurile indirecte cu emisiile, ca urmare a Schemei de Tranzactionare a emisiilor din UE (ETS). Conform reglementarilor europene si romanesti, Grupul are dreptul sa primeasca compensatiile mentionate anterior pentru costurile cu energia suportate in cadrul procesului de productie. In luna decembrie 2025, Grupul a incasat suma de 243.298 mii RON, iar Societatea suma de 242.616 mii RON, reprezentand compensatiile pentru costurile cu energia suportate in 2024 si recunoscute la data de 31 decembrie 2024 pe baza principiului contabilitatii de angajamente. La data de 31 december 2025, soldul de subventii reprezinta compensatia de incasat pentru costurile aferente anului 2025, in suma de 421.156 mii RON, care se preconizeaza a fi incasata in 2026, recunoscuta pe baza principiului contabilitatii de angajamente. A se consulta si Nota 8 *Alte venituri operationale*.

Categoria *Alte active financiare curente* a scazut la 31 decembrie 2025 comparativ cu inceputul anului, ca urmare a compensarii taxelor si impozitelor datorate de Grup catre Bugetul Statului, cu creanta privind impozitul pe cifra de afaceri existenta in sold la 31 decembrie 2024, in suma de 25.542 mii RON.

24. Alte active nefinanciare curente

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Avansuri catre furnizori	23.167	33.548	64.724	74.391
Cheltuieli in avans	9.261	9.603	8.292	8.883
Ajustari pentru pierderi de credit preconizate aferente avansurilor catre furnizori	-	-	-18.213	-
Total	**32.428**	**43.151**	**54.803**	**83.274**

La nivel de Grup, categoria *Avansuri catre furnizori* include o suma de 20.054 mii RON care reprezinta avansuri platite furnizorilor pentru achizitia de gaz si energie electrica aferenta lunii ianuarie 2026 (31 decembrie 2024: 28.099 mii RON). La nivel de Societate, aceasta categoria contine si un avans catre filiala Alum pentru achizitia de alumina, in suma de 42.497 mii RON (31 decembrie 2024: 42.497 mii RON), pentru care la 31 decembrie 2025 a fost recunoscuta o ajustare de depreciere in suma de 18.213 mii RON (31 decembrie 2024: 0), in urma unei evaluari anticipative a recuperabilitatii creantei efectuata in conformitate cu IFRS 9, bazata pe cea mai buna estimare a conducerii privind intrarile viitoare de numerar care se asteapta a fi generate de Alum si disponibile pentru decontarea acestei creante. Evaluarea a fost efectuata utilizand o abordare a fluxurilor de numerar actualizate ponderate probabile, reflectand momentul recuperarilor asteptate, precum si riscurile asociate ipotezelor subiacente la data raportarii. Aceste avansuri sunt eliminate la nivel de consolidare ca parte a procesului de eliminare a soldurilor inter-companii.

Categoria *Cheltuieli in avans* include suma de 1.989 mii RON la nivel de Grup si Societate la 31 decembrie 2025 si reprezinta comisioane platite pentru o facilitatile non-cash, precum si pentru valoarea imprumuturilor netrase pana la data de 31 decembrie 2025 (31 decembrie 2024: 3.813 mii RON). A se consulta si *Nota 28 Imprumuturi si leasing.*

25. Numerar si echivalente de numerar

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Conturi la banci in RON	201.699	375.663	197.318	370.470
Conturi la banci in valuta	45.756	55.572	39.401	52.826
Numerar in casa	62	68	13	24
Total	**247.517**	**431.303**	**236.732**	**423.320**

La 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024, o mare parte a numerarului era detinut in conturi curente deschise la banci cu capital privat, cu o buna reputatie, prezente in Romania sau la banci cu capital majoritar de stat.

O parte din conturile bancare ale Grupului si Societatii (236.719 mii RON la 31 decembrie 2025 si 423.296 mii RON la 31 decembrie 2024) sunt gajate pentru a garanta imprumuturile obtinute de la banci.

Numerar restrictionat

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Numerar restrictionat	36.126	55	36.000	-
Total	**36.126**	**55**	**36.000**	**-**

La 31 decembrie 2025 numerarul restrictionat in suma de 36.000 mii RON consta intr-un depozit colateral pentru o facilitate de credit in suma de 180.000 mii RON obtinut de Societate, care are maturitatea in noiembrie 2026. La 31 decembrie 2024 acest depozit colateral era clasificat in categoria *Alte active financiare pe termen lung* (a se vedea si notele 20 si 28).

26. Capitalul social

Capitalul social al Societatii mama emis si varsat are urmatoarea structura la 31 decembrie 2025 si 2024 (valori inregistrate la Registrul Comertului):

31 decembrie 2025

	Numar de actiuni	Valoare nominala (mii RON)	%
Vimetco PLC	386.795.344	193.399	54,19
Paval Holding S.R.L.	165.679.915	82.834	23,21
Fondul Proprietatea	72.884.714	36.438	10,21
Fondul de Pensii NN	31.500.000	15.739	4,41
Fondul de Pensii AZT Viitorul tau	22.076.265	11.028	3,09
Altii	34.842.897	17.452	4,89
Total	**713.779.135**	**356.890**	**100,00**

31 decembrie 2024

	Numar de actiuni	Valoare nominala (mii RON)	%
Vimetco PLC	386.795.344	193.399	54,19
Paval Holding S.R.L.	165.679.915	82.834	23,21
Fondul Proprietatea	72.884.714	36.438	10,21
Fondul de Pensii NN	31.500.000	15.739	4,41
Fondul de Pensii AZT Viitorul tau	22.076.265	11.028	3,09
Altii	34.842.897	17.452	4,89
Total	**713.779.135**	**356.890**	**100,00**

La 31 decembrie 2025, actionarul majoritar al Alro S.A. era Vimetco PLC, Cipru.

Valoarea nominala a unei actiuni este de 0,5 RON (2024: 0,5 RON). Fiecare actiune ordinara este purtatoare de 1 vot si da dreptul la dividende.

Diferenta dintre valoarea nominala si valoarea de 370.037 mii RON raportata in Situatia Pozitiei Financiare a Alro la 31 decembrie 2025 si 2024 consta in ajustari de hiperinflatie care au fost inregistrate conform IAS 29 Raportarea financiara in economiile hiper-inflationiste pana la 31 decembrie 2003, mai putin suma utilizata din aceste ajustari pentru acoperirea pierderii contabile reportate conform aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor din anul 2014.

27. Alte rezerve

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Rezerve legale	91.931	92.168	71.378	71.378
Alte rezerve	284.172	283.935	234.813	234.813
Total	**376.103**	**376.103**	**306.191**	**306.191**

Rezervele legale sunt constituite conform legii, in limita a 20% din capitalul social subscris si varsat al Societatilor din Romania, sunt nedistribuibile si nu pot fi utilizate decat in stricta concordanta cu legea.

Alte rezerve cuprind in special sume rezultand din facilitati fiscale obtinute in anii 2001-2003, repartizari din profit pentru fondul de dezvoltare efectuate pana in anul 2000 si din aplicarea IAS 29.

28. Imprumuturi si leasing

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Imprumuturi pe termen lung				
Imprumuturi de la banci pe termen lung	1.457.396	1.548.390	1.446.770	1.525.795
Minus: portiunea pe termen scurt	-883.895	-96.069	-878.638	-83.848
Imprumuturi de la banci pe termen lung. total	**573.501**	**1.452.321**	**568.132**	**1.441.947**
Leasing pe termen lung	8.747	3.853	7.752	3.495
Total imprumuturi si leasing pe termen lung	**582.248**	**1.456.174**	**575.884**	**1.445.442**
Imprumuturi pe termen scurt				
Portiunea pe termen scurt a imprumuturilor pe termen lung	883.895	96.069	878.638	83.848
Imprumuturi bancare pe termen scurt	883.895	96.069	878.638	83.848
Imprumuturi pe termen scurt. total	**883.895**	**96.069**	**878.638**	**83.848**
Leasing pe termen scurt	3.668	2.400	3.054	1.995
Total imprumuturi si leasing pe termen scurt	**887.563**	**98.469**	**881.692**	**85.843**
Total imprumuturi si leasing	**1.469.811**	**1.554.643**	**1.457.576**	**1.531.285**

Imprumuturile bancare ale Grupului si ale Societatii au scadente variate pana in anul 2031. Rata dobanzii aferenta a fost cuprinsa la nivel de Grup si Societate intre 4.28% pentru EUR si 9% pentru RON in 2025 (2024: intre 4,60% pentru EUR si 8,97% pentru USD la nivel de Grup si intre 5,18% pentru EUR si 8,97% pentru USD la nivel de Societate).

In decembrie 2024, Societatea mama a obtinut un imprumut pentru investitii in valoare de 40.000 mii USD de la o banca comerciala. Imprumutul are o maturitate de 7 ani, cu o perioada de gratie de 2 ani pentru plata ratelor, retragand in aceeasi perioada suma de 71.652 mii RON (echivalentul a 15.000 mii USD). In 2025, Societatea mama a indeplinit conditiile stabilite in contractul de imprumut pentru a doua rata, astfel ca in luna aprilie 2025 a incasat suma de 54.851 mii RON (echivalentul a 12.500 mii USD).

In decembrie 2025 o subsidiara a Grupului a semnat prelungirea pana in ianuarie 2028 a facilitatii de tip revolving incheiata cu o banca comerciala in suma de 9.000 mii EUR si conversia in lei a acesteia la valoarea de 45.887 mii RON. La data de 31 decembrie 2025, Grupul avea la dispozitie intreaga suma din aceasta facilitate, ca fiind neutilizata (la data de 31 decembrie 2024: 37.675 mii RON).

La 31 decembrie 2025, Grupul mai avea la dispozitie o suma de 100.204 mii RON netrasa si disponibila din facilitatile de imprumut contractate cu bancile (la 31 decembrie 2024: 37.996 mii RON), din care 54.059 mii RON erau disponibili pentru Societatea Mama. Grupul a avut de asemenea o suma de 93.025 mii RON ca fiind neutilizata si disponibila din facilitatile non-cash pentru acreditive si scrisori de garantie in suma totala de 344.251 mii RON (la 31 decembrie 2024: 99.613 mii RON din suma totala de 357.304 mii RON).

Conform contractelor de imprumut curente, Grupul este supus anumitor conditii restrictive. Aceste conditii impun Grupului, printre altele, sa nu plateasca dividende actionarilor decat dupa indeplinirea unor conditii, si sa mentina un nivel minim sau maxim pentru anumiti in-

dicatori financiari incluzand: rata de acoperire a serviciului datoriei, rata de indatorare neta in raport cu EBITDA (rezultat inainte de impozitare, de alte castiguri si pierderi financiare, de amortizare si depreciere), rata de indatorare in raport cu capitalurile proprii, lichiditatea curenta, gradul de indatorare, rata de solvabilitate, acoperirea dobanzii si rata neta a indatorarii, care trebuiesc raportate la 30 iunie si 31 decembrie in fiecare an. La 31 decembrie 2025, Grupul nu s-a incadrat cu unii din indicatorii financiari impusi in contractele de finantare. Grupul a informat bancile in legatura cu aceasta situatie si a obtinut derogarile necesare pana la 31 decembrie 2025. Grupul si Societatea mama au incalcat unul dintre acordurile cu privire la un imprumut al sau, pentru care derogarea necesara a fost primita ulterior inchiderii exercitiului, astfel ca o parte din acest imprumut, in valoare de 70.742 mii RON, a fost clasificata ca scadenta in mai putin de un an.

La 31 decembrie 2025, Societatea mama a clasificat o suma de 703.349 mii RON reprezentand imprumuturi cu scadenta in noiembrie 2026, din Imprumuturi pe termen lung, unde au fost incluse la 31 decembrie 2024, in Imprumuturi pe termen scurt. Grupul intentioneaza sa prelungeasca aceste credite.

Imprumuturile Grupului si Societatii sunt garantate cu creante in valoare de 53.156 mii RON pentru Grup si 101.573 mii RON pentru Societate (la 31 decembrie 2024: 42.470 mii RON pentru Grup si 70.645 mii RON pentru Societate) (a se vedea Nota 22), conturi curente deschise la banci (a se vedea Nota 25), depozite colaterale in valoare de 182.164 mii RON atat pentru Grup cat si pentru Societate (la 31 decembrie 2024: 181.243 mii RON) (a se vedea nota 20 si nota 25), imobilizari corporale (terenuri, cladiri, echipamente) in valoare de 717.236 mii RON pentru Grup si 670.185 mii RON pentru Societate (inclusiv contractele de leasing) (la 31 decembrie 2024: 696.577 mii RON pentru Grup si 646.070 mii RON pentru Societate) (a se vedea Nota 14 si Nota 19), cu stocuri in valoare de 857.508 mii RON pentru Grup si 796.145 mii RON pentru Societate (la 31 decembrie 2024: 762.385 mii RON pentru Grup si 705.678 mii RON pentru Societate) (a se vedea Nota 21), scrisori de garantie emise in numele si contul Statului, respectiv: in favoarea bancilor creditoare pentru 80% din imprumutul de 400.000 mii RON semnat in decembrie 2024; in favoarea bancii creditoare de Stat pentru 80% din facilitatile non-cash de 168.000 mii RON si respectiv 46.000 mii RON, precum si pentru 70% dintr-un imprumut de 180.000 mii RON; garantii din partea Statului pentru 80% din creditele de 15.000 mii EUR, respectiv 22.000 mii EUR, semnate in noiembrie 2023.

Grupul estimeaza ca valoarea justa a imprumuturilor si a obligatiilor de leasing nu este semnificativ diferita de valoarea lor contabila datorita in special faptului ca majoritatea imprumuturilor au dobanda variabila, iar marjele acestora sunt similare cu cele ale imprumuturilor contractate recent de la banci. Valoarea justa a acestora se incadreaza pe nivelul 3 al ierarhiei de masurare a valorii juste.

Sumele minime de plata pentru leasing sunt urmatoarele:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Rate de leasing cu maturitatea:				
In mai putin de 1 an	7.009	2.560	3.470	2.138
Intre 1 si 5 ani	17.936	4.014	8.330	3.652
Total rate de leasing	**24.945**	**6.574**	**11.800**	**5.790**
Mai putin: dobanda viitoare	12.530	321	994	300
Valoarea prezenta a obligatiilor de leasing	**12.415**	**6.253**	**10.806**	**5.490**
din care:				
Obligatii de leasing pe termen scurt (mai putin de 1 an)	3.668	2.400	3.054	1.995
Obligatii de leasing pe termen lung (intre 1 si 5 ani)	8.747	3.853	7.752	3.495

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a Grupului Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	**Leasing**	**Dividende de plata**
Sold la 1 ianuarie 2025	1.548.390	6.253	6
Contracte noi	66.189	9.839	-
Iesiri de numerar	-125.568	-3.666	-
Cheltuieli cu dobanzile	115.131	376	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-99.117	-376	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi	-922	-	-
Ajustari din conversie	-46.707	-11	-
Sold la 31 decembrie 2025	**1.457.396**	**12.415**	**6**

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a societatii Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	Leasing	Dividende de plata
Sold la 1 ianuarie 2025	**1.525.795**	**5.490**	**-**
Contracte noi	66.189	8.492	-
Iesiri de numerar	-113.937	-3.158	-
Cheltuieli cu dobanzile	113.614	327	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-97.602	-327	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi	-922	-	-
Ajustari din conversie	-46.367	-18	-
Sold la 31 decembrie 2025	**1.446.770**	**10.806**	**-**

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a Grupului Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	Leasing	Dividende de plata
Sold la 1 ianuarie 2024	**1.474.795**	**8.745**	**6**
Contracte noi	615.806	3.023	-
Iesiri de numerar	-569.219	-2.870	-
Cheltuieli cu dobanzile	122.236	206	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-129.320	-206	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi care nu au fost trase in cursul perioadei	-1.130	-	-
Iesiri aferente contractelor de leasing	-	-2.623	
Ajustari din conversie	35.222	-22	-
Sold la 31 decembrie 2024	**1.548.390**	**6.253**	**6**

Variatia datoriilor aferente activitatii de finantare a societatii Alro:

	Imprumuturi de la banci si alte imprumuturi	Leasing	Dividende de plata
Sold la 1 ianuarie 2024	**1.471.808**	**4.757**	**-**
Contracte noi	584.833	2.886	-
Iesiri de numerar	-557.765	-2.135	-
Cheltuieli cu dobanzile	121.224	164	-
Dobanzi si costuri tranzactionale pentru imprumuturi platite	-128.319	-164	-
Costuri tranzactionale pentru imprumuturi care nu au fost trase in cursul perioadei	-1.130	-	-
Ajustari din conversie	35.144	-18	-
Sold la 31 decembrie 2024	**1.525.795**	**5.490**	**-**

29. Provizioane

Grupul Alro

	Provizion pentru litigii	Provizion pentru remunerarea angajatilor	Provizion pentru reabilitare	Provizioane pentru amenzi, penalitati si altele	Total
Sold la 1 ianuarie 2024	**-**	**6.770**	**27.216**	**1.084**	**35.070**
Cheltuiala cu provizionul	1.523	18.456	-	12.856	**32.835**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	1.511	-	**1.511**
Provizioane utilizate	-	-4.051	-	-1.072	**-5.123**
Provizioane reluate pe venituri	-	-6.770	-2.670	-	**-9.440**
Sold la 31 decembrie 2024	**1.523**	**14.405**	**26.057**	**12.868**	**54.853**
din care:					
pe termen scurt	1.523	14.405	-	12.868	**28.796**
pe termen lung	-	-	26.057	-	**26.057**
Cheltuiala cu provizionul	-	12.088	-	23.408	**35.496**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	1.530	-	**1.530**
Provizioane utilizate	-1.494	-14.327	-	-10.814	**-26.635**
Provizioane reluate pe venituri	-29	-78	-1.451	-2.040	**-3.598**
Sold la 31 decembrie 2025	**-**	**12.088**	**26.136**	**23.422**	**61.646**
din care:					
pe termen scurt	-	12.088	-	23.422	**35.510**
pe termen lung	-	-	26.136	-	**26.136**

Alro

	Provizion pentru litigii	Provizion pentru remunerarea angajatilor	Provizion pentru reabilitare	Provizioane pentru amenzi, penalitati si altele	Total
Sold la 1 ianuarie 2024	-	3.357	2.776	-	**6.133**
Cheltuiala cu provizioane	1.523	18.456	-	12.329	**32.308**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	125	-	**125**
Provizioane utilizate	-	-4.051	-	-	**-4.051**
Provizioane reluate pe venituri	-	-3.357	-	-	**-3.357**
Sold la 31 decembrie 2024	**1.523**	**14.405**	**2.901**	**12.329**	**31.158**
Din care:					
Pe termen scurt	1.523	14.405	-	12.329	**28.257**
Pe termen lung	-	-	2.901	-	**2.901**
Cheltuiala cu provizioane	-	12.088	-	23.292	**35.380**
Cheltuiala cu dobanda	-	-	131	-	**131**
Provizioane utilizate	-1.494	-14.327	-	-10.814	**-26.635**
Provizioane reluate pe venituri	-29	-78	-	-1.514	**-1.621**
Sold la 31 decembrie 2025	**-**	**12.088**	**3.032**	**23.293**	**38.413**
Din care:					
Pe termen scurt	-	12.088	-	23.293	**35.381**
Pe termen lung	-	-	3.032	-	**3.032**

Provizioanele pentru remunerarea angajatilor sunt recunoscute de Grup conform prevederilor Contractului Colectiv de Munca si a unor hotarari ale AGA privind remuneratia directorilor (a se vedea si Nota 7 *Cheltuieli generale, administrative si de desfacere*). Valoarea exacta si momentul remuneratiilor vor fi stabilite dupa aprobarea situatiilor financiare pentru anul 2025. In 2025, Grupul si Societatea au reluat pe venituri suma de 14.327 mii RON, urmare a utilizarii unui provizion constituit pentru remunerarea personalului si a managementului (in 2024 Grupul si Societatea au reluat pe venituri suma de 4.051 mii RON, urmare a utilizarii unui provizion constituit la 31 decembrie 2023).

La data de 31 decembrie 2025, categoria *Provizioane pentru amenzi, penalitati si altele* includea un provizion in valoare de 23.292 mii RON, provizion constituit de Societatea mama pentru achizitia de certificate de emisii gaze cu efect de sera aferente anului 2025, in conformitate cu cerintele legale (31 decembrie 2024: Societatea mama a constituit un provizion in valoare de 11.463 mii RON pentru achizitia de certificate de emisii gaze cu efect de sera aferente anului 2024) (a se vedea si Nota 9 *Alte cheltuieli operationale*).

Provizioanele pentru reabilitare sunt constituite in legatura cu amplasamentele pe care Societatea si una din filialele sale depoziteaza deseuri industriale. In conformitate cu reglementarile de mediu, terenurile respective trebuie reabilitate pana la o data specificata

in autorizatiile primite. Provizioanele au fost determinate pe baza cheltuielilor cu lucrarile de reabilitare estimate pentru momentul cand acestea vor fi efectuate, actualizate la valoarea prezenta la 31 decembrie 2025 si se refera la: reabilitarea haldei de slam de la Tulcea in suma de 23.104 mii RON, precum si la costurile inregistrate de Societatea mama pentru reabilitatea locatiilor in care depoziteaza deseuri industriale la Slatina: 3.032 mii RON (31 decembrie 2024: reabilitarea haldei de slam de la Tulcea in suma de 23.156 mii RON, precum si la costurile inregistrate de Societatea mama pentru reabilitatea locatiilor in care depoziteaza deseuri industriale la Slatina: 2.901 mii RON). Grupul estimeaza ca aceste costuri vor fi realizate intr-o perioada de timp cuprinsa intre 5 - 36 ani (31 decembrie 2024: 5 - 37 ani) si calculeaza provizioanele utilizand metoda DCF in baza urmatoarelor ipoteze: un cost estimat pe metru patrat cuprins in intervalul 64 RON - 145 RON si rata de discount de 4,51% - 6,47% (31 decembrie 2024: un cost estimat pe metru patrat cuprins in intervalul 64 RON - 145 RON si rata de discount de 4,51% - 6,04%).

30. Beneficiile angajatilor

Grupul si Societatea au inregistrat cheltuieli cu beneficiile angajatilor reprezentand salarii si alte cheltuieli salariale, dupa cum urmeaza:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	2024	2025	2024
Salarii si alte cheltuieli de natura salariilor	432.436	393.396	339.915	301.581

Planuri de contributii determinate

Angajatii Grupului si ai Societatii sunt membri ai planurilor de pensii administrate de statul in care Grupul si Societatea isi desfasoara activitatea (Romania) si de asemenea pot contribui si la fonduri de pensii gestionate privat. Grupul si Societatea contribuie cu un procent specific din costurile cu personalul la schema de beneficii pentru pensii. Singura obligatie a Grupului si Societatii cu privire la planul de pensii este de a plati aceste contributii pe perioada in care persoanele respective sunt angajate.

Grupul si Societatea au facut plati pentru un plan de pensii facultativ cu contributii determinate pentru o parte din angajatii care au lucrat pentru Grup si Societate in perioada de raportare. Planul de pensii cu contributii determinate este administrat de o entitate distincta, iar contributia facuta de Grup si Societate a fost sub forma unor sume fixe per angajat, platite lunar. La data de raportare, Grupul si Societatea au recunoscut datoria neactualizata (cheltuiala preliminata) dupa deducerea oricarei contributii deja platite, precum si cheltuiala inregistrata in timpul anului, obligatia legala si constructiva a Grupului si Societatii fiind limitata la sumele cu care contribuie la acest plan de pensii.

Contributiile la planuri cu contributii determinate

	Grupul Alro		Alro	
	2025	2024	2025	2024
Cheltuieli cu asigurarile sociale si alte taxe	2.256	2.343	2.256	2.343
Alte cheltuieli la planuri de pensie cu contributii determinate	2.651	2.543	2.532	2.255

Planuri de beneficii determinate - beneficii post-angajare

Conform contractelor colective de munca, la momentul retragerii din activitate pentru limita de varsta sau boala, angajatii beneficiaza de o prima de pensionare a carei valoare depinde de numarul de ani de angajare.

Cea mai recenta evaluare actuariala a planului de pensii si a valorii actualizate a provizionului privind beneficiile determinate a fost realizata la 31 decembrie 2025 de catre un actuar independent. Valoarea actualizata a provizionului pentru beneficii determinate, a costului serviciului actual si a costului serviciului anterior au fost masurate folosindu-se metoda unitatilor de credit proiectate.

Ipotezele principale utilizate pentru calculele actuariale au fost dupa cum urmeaza:

	31 Decembrie 2025	31 Decembrie 2024
Rata de discount (%)	6.40	6.90
Rata de crestere salariala estimata (%)	4.50	4.20
Rata de inflatie estimata (%)	3.00	2.70

Sumele recunoscute in situatia de profit sau pierdere cu privire la aceste planuri de beneficii determinate au fost urmatoarele:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Costul serviciului curent	2.181	2.161	2.018	1.896
Cheltuiala cu dobanda privind obligatia post-angajare	1.810	1.606	1.699	1.476
Total cheltuieli	**3.991**	**3.767**	**3.717**	**3.372**

Cheltuiala privind costul serviciului curent pentru anul de raportare este inclusa in situatia contului de profit sau pierdere si a altor venituri globale in categoria Costul bunurilor vandute (2025: 1.330 mii RON, 2024: 1.363 mii RON pentru Grup si 2025: 1.297 mii RON, 2024: 1.304 mii RON pentru Societate) si in categoria Cheltuieli administrative (2025: 851 mii RON, 2024: 798 mii RON pentru Grup si 2025: 721 mii RON, 2024: 592 mii RON pentru Societate), iar cheltuiala cu dobanda aferenta provizionului de pensii este inclusa in Cheltuieli cu dobanzile.

Miscarea valorii actuale a obligatiei privind beneficiile determinate a fost dupa cum urmeaza:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Sold la 1 ianuarie	**28.275**	**29.048**	**26.686**	**26.845**
Incluse in situatia contului de profit sau pierdere				
Costul serviciului curent	2.181	2.161	2.018	1.896
Costul serviciului trecut	-	-510	-	-
Cheltuiala cu dobanda privind obligatia post-angajare	1.810	1.606	1.699	1.476
Incluse in situatia rezultatului global				
Modificari actuariale din estimari demografice	-243	-195	-239	-201
Modificari actuariale din estimari financiare	1.872	-2.139	1.894	-1.975
Modificari actuariale din ajustari de experienta	-383	5.227	-394	5.486
Beneficii platite	-2.947	-6.923	-2.885	-6.841
Sold la 31 decembrie	**30.565**	**28.275**	**28.779**	**26.686**

Variabilele semnificative folosite pentru determinarea provizionului pentru pensii cu beneficii determinate sunt: rata de discount, rata estimata de crestere a salariilor si rata estimata a inflatiei. Analiza de senzitivitate de mai jos a fost determinata pe baza unor modificari rezonabile posibile ale respectivelor variabile la finalul perioadei de raportare, pastrand toate celelalte variabile constante:

Modificarea obligatiei privind beneficiile post-angajare

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Rata de discount +1%	-1.912	-1.757	-1.781	-1.631
Rata de discount -1%	2.149	1.966	2.003	1.827
Rata de crestere a salariului +1%	2.220	2.024	2.072	1.882
Rata de crestere a salariului -1%	-2.004	-1.834	-1.868	-1.704
Longevitatea +1 an	-150	-131	-141	-119
Longevitatea -1 an	170	146	161	135
Rotatia personalului +0.5%	-178	-158	-162	-143
Rotatia personalului -0.5%	182	158	167	145

Analizele de senzitivitate de mai sus au fost efectuate pe baza unor metode care extrapoleaza impactul asupra provizionului net de beneficii determinate, ca rezultat al unor modificari rezonabile ale variabilelor esentiale analizate la sfarsitul perioadei de raportare.

Grupul estimeaza ca va plati in anul financiar urmator beneficii in suma de 5.406 mii RON din provizionul de pensii cu beneficii determinate, din care 5.192 mii RON aferent Societatii (la 31 decembrie 2024 estimarile erau de 4.409 mii RON pentru Grup si 4.363 mii RON pentru Societate).

Durata medie ponderata a obligatiei de beneficii determinate este de 14,8 ani pentru Alro, 12,5 ani pentru Alum si 9,7 ani pentru Vimetco Extrusion (in 2024: 15,1 ani pentru Alro, 13,1 ani pentru Alum, 10,8 ani pentru Vimetco Extrusion).

Informatiile urmatoare prezinta profilul pe maturitati a obligatiei de beneficii determinate neactualizate la 31 decembrie 2025:

Grupul Alro

Analiza pe maturitati a platilor viitoare aferente planului de beneficii determinate	Beneficii post-angajare	Beneficii de deces	Total
In mai putin de 1 an	4.767	639	**5.406**
1 - 2 ani	2.917	674	**3.591**
2 - 5 ani	10.029	2.222	**12.251**
5 - 10 ani	16.527	3.861	**20.388**
Peste 10 ani	61.044	8.687	**69.731**

Alro

Analiza pe maturitati a platilor viitoare aferente planului de beneficii determinate	Beneficii post-angajare	Beneficii de deces	Total
In mai putin de 1 an	4.594	598	**5.192**
1 - 2 ani	2.889	631	**3.520**
2 - 5 ani	9.698	2.070	**11.768**
5 - 10 ani	14.546	3.597	**18.143**
Peste 10 ani	57.633	8.414	**66.047**

31. Subventii

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Sold la 1 ianuarie	**38.046**	**35.169**	**25.579**	**28.861**
Primite in timpul anului	723	7.272	723	172
Venituri inregistrate in timpul anului in situatia de profit sau pierdere	-4.826	-4.395	-3.527	-3.454
Sold la 31 decembrie	**33.943**	**38.046**	**22.775**	**25.579**
Din care:				
Pe termen scurt	4.752	4.752	3.454	3.454
Pe termen lung	29.191	33.294	19.321	22.125

In luna octombrie 2024, o filiala a Grupului a primit suma de 7.100 mii RON (echivalentul a 1,43 milioane EUR) de la Innovation Norway, reprezentantul comercial oficial al Guvernului norvegian in strainatate. Suma reprezenta finantare nerambursabila pentru proiectul in valoare de peste 31.818 mii RON (echivalentul a 6,4 milioane EUR) „Extruded Aluminium Profiles automatic packaging line" prin care a achizitionat o linie automata de ambalare a produselor finite, investitie care va conduce la reducerea emisiilor de CO_2 si la reducerea cantitatii de deseuri generate in procesul de productie. Subventia primita in cursul anului urmeaza sa fie recunoscuta pe venituri, liniar, pe durata de viata a imobilizarilor corporale, imediat ce vor fi puse in functiune (15 ani).

Veniturile din subventii in suma de 4.826 mii RON pentru Grup (2024: 4.395 mii RON) si 3.527 mii RON pentru Societate (2024: 3.454 mii RON) reprezinta portiunea inregistrata pe venituri in cursul anului, aferenta subventiilor incasate in anii precedenti pentru echipamente destinate activitatii de productie.

Veniturile inregistrate in timpul anului in Situatia de profit sau pierdere a Grupului si a Societatii sunt incluse in categoria *Alte venituri operationale* (a se consulta Nota 8).

La 31 decembrie 2025 nu exista datorii potentiale aferente acestor subventii.

32. Alte datorii financiare pe termen lung

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Alte datorii financiare pe termen lung	2.019	7.521	718	724
Total	**2.019**	**7.521**	**718**	**724**

La 31 decembrie 2025 categoria A*lte datorii financiare pe termen lung* cuprinde datoria pe termen lung a unei filiale a Grupului catre un furnizor de investitii pentru achizitia unei linii de extrudare (31 decembrie 2025: 1.344 mii RON, 31 decembrie 2024: 6.768 mii RON). Portiunea pe termen scurt in suma de 5.376 mii RON este inclusa in categoria *Datorii comerciale si alte datorii*. Intreaga datorie se plateste in 5 rate, termenul de rambursare final fiind Martie 2027 si e purtatoare de dobanda.

33. Datorii comerciale si alte datorii

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii comerciale si alte datorii externe	323.631	253.648	297.200	238.024
Datorii comerciale si alte datorii interne	132.723	100.970	138.743	104.691
Datorii comerciale si alte datorii preliminate	98.289	88.624	97.179	85.806
Total	**554.643**	**443.242**	**533.122**	**428.521**

Datoriile comerciale interne reprezinta datorii catre furnizori din tarile in care Grupul isi desfasoara activitatea (respectiv Romania).

La 31 decembrie 2025 *Datoriile comerciale si alte datorii externe* au crescut comparativ cu 31 decembrie 2024, ca urmare a majorarii achizitiilor de lingouri si deseuri de aluminiu. Aceasta tendinta reflecta orientarea Grupului catre o alternativa eficienta la productia de aluminiu electrolitic, sprijinita de investitiile efectuate pentru dezvoltarea capacitatilor de retopire a deseurilor in cadrul Topitoriei Eco, reprezentand un pas semnificativ catre un viitor cu emisii reduse si in concordanta cu modelul actual de afaceri.

34. Alte datorii curente

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Salarii. taxe si asigurari sociale	47.779	42.716	40.583	33.167
Dividende de plata	6	6	-	-
TVA de plata	1.357	294	-	-
Alte datorii curente	8.994	19.872	8.894	19.522
Total	**58.136**	**62.888**	**49.477**	**52.689**

In 2025, Societatea-mama a inregistrat un impozit specific pe cifra de afaceri in suma de 18.833 mii RON, impozit impus entitatilor care desfasoara activitati in sectoarele petrol si gaze naturale, in anumite conditii, din care la 31 decembrie 2025 mai avea de platit suma de 3.995 mii RON inclusa in categoria *Alte datorii curente* (31 decembrie 2024: 17.185 mii RON). Pentru mai multe detalii, a se consulta Nota 7.

35. Tranzactii cu partile afiliate

Grupul si Societatea intra in tranzactii cu actionarii, companii sub control comun, directori si persoane din conducere, in termeni comerciali normali. Tranzactiile intre entitatile afiliate se bazeaza pe contracte bilaterale si nu sunt acoperite de garantii.

Principalele entitati afiliate cu care Grupul si Societatea au avut tranzactii in decursul perioadei sunt:

Entitatea afiliata	
Vimetco PLC	Actionar majoritar
Paval Holding SRL	Actionar semnificativ
Alum S.A.	Filiala
Vimetco Extrusion SRL	Filiala
Conef S.A.	Filiala
Vimetco Trading SRL	Filiala
Stocare Energie Slatina S.A.	Filiala - infiintata recent in iunie 2025
Vimetco Management Romania SRL	Companie sub control comun
Vimetco Power Romania SRL	Companie sub control comun
Centrul Rivergate SRL	Companie sub control comun
Rivergate Fire SRL	Companie sub control comun
CCGT Power Isalnita S.A.	Asociat
Stocare Energie Tulcea S.A.	Asociat - infiintata recent in februarie 2025

Tranzactiile intre companiile din Grup sunt eliminate la consolidare.

Tranzactiile principale cu entitatile afiliate sunt descrise mai jos:

Bunuri vandute si servicii prestate entitatilor afiliate:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Filiale	-	-	385.668	386.689
Companii sub control comun	75.642	966	75.542	889
Total bunuri vandute si servicii prestate entitatilor afiliate	**75.642**	**966**	**461.210**	**387.578**

Categoria *Bunuri vandute si servicii prestate entitatilor afiliate* include in principal venituri obtinute de Societatea mama din vanzarea de bare catre filiala sa Vimetco Extrusion in suma de 371.851 mii RON (2024: 373.685 mii RON) si din vanzarea de electricitate catre una dintre partile sale afiliate in suma de 74.693 mii RON (2024: 0). In conformitate cu strategia sa de a asigura aprovizionarea cu electricitate la costuri competitive si stabile, Compania a incheiat un contract de furnizare care acopera consumul anticipat pentru perioada urmatoare. Pentru a beneficia de termeni contractuali favorabili si a asigura continuitatea aprovizionarii, a fost contractata o cantitate mai mare, iar surplusul de electricitate a fost revandut catre o parte afiliata printr-un aranjament bilateral. Aceasta categorie include de asemenea inchirierea de spatii de birouri si diverse servicii administrative furnizate companiilor aflate sub control comun.

Bunuri si servicii achizitionate de la entitati afiliate:

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Filiale	-	-	-49.370	-84.615
Companii sub control comun	-210.315	-256.258	-196.490	-242.427
Total bunuri si servicii achizitionate de la entitatile afiliate	**-210.315**	**-256.258**	**-245.860**	**-327.042**

Achizitiile de la partile afiliate includ servicii de agent pentru achizitia de alumina, furnizate de filiala Alum catre Societatea mama, in suma de 21.060 mii RON in 2025 (in 2024: servicii de agent in suma de 10.517 mii RON si achizitii de alumina in suma 50.765 mii RON) deoarece, incepand cu martie 2024, Alum a devenit agent de achizitie a aluminei pentru Alro. Achizitiile mai includ si achizitii de gaze si energie electrica pentru procesul de productie de catre companiile Grupului de la partea lor afiliata Vimetco Management Romania (in 2025: 130.517 mii RON la nivel de Grup si 126.717 mii RON la nivel de Societate; in 2024: 162.966 mii RON la nivel de Grup si 160.733 mii RON la nivel de Societate). Incepand cu anul 2023, Grupul Alro isi acopera o parte din necesarul de energie prin Vimetco Management Romania, care si-a continuat activitatea de consultanta, extinzandu-se totodata in furnizarea de energie electrica si gaze naturale, in principal catre entitati din cadrul grupului.

In plus, Grupul achizitioneaza de la entitati sub control comun servicii de natura serviciilor suport precum consultanta, paza, logistica si alte servicii administrative.

La 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024, intre societatile afiliate ale Grupului existau urmatoarele solduri:

Creante comerciale si alte creante:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Filiale	-	-	96.629	76.072
Companii sub control comun	31.344	13.719	27.416	9.870
Ajustari pentru deprecierea creantelor indoielnice	-3.445	-3.462	-18.262	-49
Total creante de la societati afiliate	**27.899**	**10.257**	**105.783**	**85.893**
- pe termen lung	-	-	-	-
- pe termen scurt	27.899	10.257	105.783	85.893

Datorii comerciale si alte datorii:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Filiale	-	-	15.197	13.294
Vimetco PLC	117	-	117	-
Companii sub control comun	28.644	30.065	27.065	28.350
Total datorii catre entitati afiliate	**28.761**	**30.065**	**42.379**	**41.644**

Compensatiile personalului cheie de conducere

Compensatiile catre personalul cheie de conducere al Grupului si Societatii incluse in categoria *Cheltuieli generale, administrative si de desfacere* in Situatia de profit sau pierdere si rezultatului global sunt de 22.396 mii RON la nivel de Grup (2024: 19.932 mii RON), iar la nivel de Societate de 17.458 mii RON (2024: 11.844 mii RON), in timp ce cheltuiala privind planuri de contributii determinate (contributii sociale) a fost in 2025 de 5.464 mii RON pentru Grup (in 2024: 4.833 mii RON) si 4.277 mii RON pentru Societate (in

2024: 2.858 mii RON).

Tranzactii cu parti afiliate personalului cheie de conducere

Un numar de persoane cheie din conducere, sau persoane apropiate de familie ale acestora, detin pozitii in alte societati care le confera dreptul de a avea control sau influenta semnificativa asupra acestor societati.

Grupul a derulat tranzactii cu unele din aceste companii in timpul perioadei de raportare. Termenii si conditiile acestor tranzactii nu au fost mai favorabili decat cei aplicabili sau care ar putea fi rezonabil aplicabili in tranzactii similare cu entitati controlate de persoane care nu fac parte din personalul cheie de conducere.

Tranzactiile incheiate intre Grup si aceste parti afiliate au fost urmatoarele:

Achizitii de bunuri sau servicii de la entitati controlate de persoane cheie din conducere sau de catre membri de familie apropiati ai acestora

		Grupul Alro		Alro	
		2025	**2024**	**2025**	**2024**
Servicii de management	a)	2.432	4.470	-	-
Servicii de project management si consultanta tehnica	b)	1.375	2.149	-	-
Servicii HORECA	c)	103	334	49	39
Total		**3.910**	**6.953**	**49**	**39**

Vanzari de bunuri sau prestari de servicii catre entitati controlate de persoane cheie din conducere sau de catre membri de familie apropiati ai acestora

		Grupul Alro		Alro	
		2025	**2024**	**2025**	**2024**
Vanzari de produse de aluminiu	b)	4.796	2.826	-	-
Total		**4.796**	**2.826**	**-**	**-**

Solduri		Grupul Alro		Alro	
Datorii		**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Servicii de project management si consultanta tehnica	b)	53	602	-	-
Servicii HORECA	**c)**	8	6	**5**	**6**
Total		**61**	**608**	**5**	**6**

	Grupul Alro		Alro	
Solduri	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
Creante	186	236	-	-

a) Grupul utilizeaza servicii de management de la unul din administratorii sai pentru administrarea uneia din filiale. Sumele sunt facturate in conditii si termeni de piata uzuale.

b) Grupul utilizeaza servicii de consultanta tehnica de la unul din administratorii sai numiti la sfarsitul anului 2024 in ceea ce priveste management de proiect si productia la una din filiale. Catre aceeasi companie controlata de persoana cheie din conducere, Grupul a vandut produse de aluminiu. Sumele sunt facturate in conditii si termeni de piata uzuale.

c) Grupul utilizeaza servicii HORECA ocazional, cand este cazul, de la o companie controlata de un membru de familie apropiat al unuia dintre administratori. Serviciile sunt prestate si facturate la preturi de piata.

36. Managementul riscului

Activitatile pe care le deruleaza Grupul si Societatea le expun la un numar de riscuri financiare: riscul de piata (inclusiv riscul de curs de schimb, riscul de rata a dobanzii, riscul de pret), riscul de credit si riscul de lichiditate. Programul de management al riscului general al Grupului si Societatii are in vedere lipsa de predictibilitate a pietelor financiare si cauta modalitati de a minimiza potentialul efect advers asupra performantei financiare a Grupului si Societatii. Grupul si Societatea pot utiliza anumite instrumente financiare derivate pentru a se acoperi impotriva riscului aferent anumitor expuneri.

Managementul riscului este efectuat de catre departamentul Trezorerie al Grupului si Societatii pe baza politicilor aprobate de Consiliul de Administratie. Trezoreria identifica, evalueaza si gaseste modalitati de acoperire impotriva unor riscuri financiare in stransa cooperare cu unitatile operationale ale Grupului si Societatii. Consiliul de Administratie aproba prin documente scrise principii pentru managementul general al riscului, precum si politici ce acopera anumite domenii precum riscul valutar, riscul de rata a dobanzii, riscul de credit, utilizarea instrumentelor financiare derivate si nederivate si investirea lichiditatilor in exces.

Managementul riscului de capital

Obiectivele Grupului si Societatii in gestionarea capitalului sunt de a mentine Grupul si Societatea capabile sa-si continue activitatea in termeni normali pentru a aduce castiguri actionarilor si beneficii altor parti interesate si de a pastra o structura optima a capitalului, in scopul reducerii costului acestuia.

Structura capitalului Grupului si al Societatii consta in datorii, ce includ imprumuturile prezentate in Nota 28, nete de Numerar si echivalente de numerar prezentate in Nota 25, ajustate dupa cum este prezentat mai jos, si capitalurile proprii.

Conducerea Grupului si Societatii revizuieste structura capitalului in mod regulat. Ca parte a acestei revizuiri, conducerea are in vedere costul capitalului si riscurile asociate fiecarei categorii de capital in parte. Pentru a mentine sau ajusta structura capitalului, Grupul si Societatea pot ajusta dividendele de plata catre actionari, returna capital actionarilor, emite noi actiuni sau vinde active pentru a reduce datoriile.

In concordanta cu practica din industrie, Grupul si Societatea monitorizeaza capitalul pe baza gradului de indatorare. Acesta este calculat ca raport intre datoriile nete si total capitaluri. Datoriile nete sunt calculate ca imprumuturi totale (incluzand imprumuturile pe termen scurt si pe termen lung prezentate in situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare), din care se scad numerarul si echivalentele de numerar. Total capitaluri sunt calculate astfel: capitaluri proprii asa cum sunt prezentate in situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare plus datoriile nete.

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 december 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 december 2024**
Total imprumuturi (Nota 28)	1.469.811	1.554.643	1.457.576	1.531.285
Mai putin: numerar si echivalente din numerar (Nota 25) ajustate*	-401.246	-584.111	-390.461	-576.128
Datorii nete	**1.068.565**	**970.532**	**1.067.115**	**955.157**
Capitaluri proprii	**962.491**	**1.010.539**	**835.269**	**881.901**
Total capitaluri	**2.031.056**	**1.981.071**	**1.902.384**	**1.837.058**
Gradul de indatorare	53%	49%	56%	52%

**Numerarul si echivalentele de numerar* sunt ajustate pentru a include depozite colaterale in valoare de 153.729 mii RON la 31 decembrie 2025 (36.000 mii RON prezentate in categoria *Numerar restrictionat* si suma de 117.729 mii RON inclusa in *Alte active financiare pe termen lung*) si 152.808 mii RON la 31 decembrie 2024, gajate pentru imprumuturile primite si clasificate in functie de maturitate. Aceste sume nu includ depozite colaterale aferente facilitatilor non-cash in valoare de 28.435 mii RON la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024, care sunt prezentate ca depozite colaterale in Nota 20 *Alte active financiare pe termen lung*.

Riscul de piata

Activitatile Grupului si Societatii le expun in principal la riscuri financiare precum modificarea preturilor de piata ale bunurilor vandute, a pretului energiei, riscul de curs valutar si riscul de rata a dobanzii. Grupul si Societatea pot incheia contracte privind instrumente financiare derivate pentru a-si gestiona expunerea la riscul de piata, cum ar fi:

- contracte de tip optiuni, avand ca scop protejarea fluxurilor de numerar ale Grupului si Societatii de impactul advers al scaderii pretului aluminiului.
- contracte swap pentru a gestiona cerintele unor clienti privind pretul fix si riscul de pret rezultand din vanzarea aluminiului pe baza cotatiilor de la Bursa de Metale de la Londra (LME) pentru aluminiu de inalta calitate;

In 2025, Vimetco Extrusion a incheiat cateva contracte swap cu rata fixa - variabila cu traderi specializati, pentru o cantitate totala de 975 tone de aluminiu, prin care si-a asigurat un pret fix pentru aluminiul care va fi vandut clientilor in semestrul II 2025 si semestrul I 2026. Contractele in derulare la data de 31 decembrie 2025 au o valoare de 367 mii RON (31 decembrie 2024: 0) si sunt clasificate ca Instrumente financiare derivate pe termen scurt, in Situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare. Suma aferenta contractelor realizate, in valoare de 236 mii RON, a fost inclusa in *Alte venituri financiare* din Situatia rezultatului global, iar modificarea valorii juste, in valoare de 367 mii RON, a fost inclusa la *Castiguri nete din instrumente financiare derivate* in Situatia de profit sau pierdere.

Managementul riscului valutar

Grupul si Societatea au operatiuni pe plan international si inregistreaza tranzactii care sunt denominate in valute straine. Astfel, Grupul si Societatea sunt expuse riscului valutar ce rezulta din diferite fluctuatii ale valutelor fata de moneda de raportare, in special ale

euro si ale dolarului american. Expunerea la fluctuatiile cursului de schimb este analizata si gestionata prin hedging natural cu tranzactii in valute straine, prin folosirea contractelor de schimb valutar spot, la termen sau a altor instrumente financiare derivate. Politica de management al riscului practicata de Grup si de Societate este de a acoperi intre 0 si 50% din fluxurile de numerar anticipate in USD si EUR (vanzari si cumparari in operatiunile din Romania), practicand o politica de hedging activ si astfel acoperind un procent variabil fundamentat pe opiniile pietei asupra cursurilor de schimb viitoare corelate cu pozitia de net exportator a Societatii, in masura in care Conducerea considera oportun si piata permite acest lucru cu costuri rezonabile.

Expunerea la riscul valutar a Grupului si Societatii rezulta din:

- tranzactii (vanzari/cumparari) foarte probabile, denominate in valute straine;
- angajamente ferme denominate in valute straine; si
- active si datorii monetare (in special creante, datorii comerciale si imprumuturi) denominate in valute straine.

Valoarea contabila a activelor si datoriilor monetare ale Grupului si Societatii denominate in valute straine la data raportarii a fost urmatoarea:

Grupul Alro

Valuta in care sunt denominate	**EUR**	**USD**	**Other**	**Total**
Moneda functionala	**RON**	**RON**	**RON**	**RON**
31 decembrie 2025				
Total active monetare	36.821	67.810	44	**104.675**
Total datorii monetare	456.323	829.929	147	**1.286.399**
31 decembrie 2024				
Total active monetare	37.638	63.776	60	**101.474**
Total datorii monetare	469.327	785.473	169	**1.254.969**

Alro

Valuta in care sunt denominate	**EUR**	**USD**	**Other**	**Total**
Moneda functionala	**RON**	**RON**	**RON**	**RON**
31 decembrie 2025				
Total active monetare	19.375	67.159	28	**86,562**
Total datorii monetare	417.679	829.907	147	**1.247.733**
31 decembrie 2024				
Total active monetare	18.168	63.517	24	**81.709**
Total datorii monetare	430.371	785.449	169	**1.215.989**

Analiza de senzitivitate la cursul de schimb

Grupul si Societatea sunt expuse in principal la fluctuatia cursului RON/USD si RON/EUR. Piata aluminiului, in care Grupul isi desfasoara activitatea, este puternic relationata la moneda americana. Vanzarile Grupului si Societatii sunt exprimate in dolari SUA, fapt care reprezinta un hedging natural pentru datoriile in USD pe care le au Grupul si Societatea. In tabelul urmator este prezentata senzitivitatea Grupului si Societatii ca impact al unei cresteri/ (scaderi) cu 10% in aceste valute fata de moneda functionala. Analiza de senzitivitate include doar activele si pasivele monetare in sold, denominate in valute straine si ajusteaza conversia lor la sfarsitul perioadei de raportare pentru o crestere/ (scadere) de 10% a cursului valutei straine. Analiza de senzitivitate include imprumuturi denominate in alta moneda decat cea functionala.

O apreciere / (depreciere) cu 10% a RON fata de EUR si USD, asa cum este indicat mai jos, la 31 decembrie, ar creste/ (scadea) profitul sau pierderea si capitalurile proprii cu sumele prezentate mai jos (exclusiv impactul in impozitul pe profit):

	Grupul Alro		**Alro**	
Moneda de denominare	EUR	USD	EUR	USD
Moneda functionala	RON	RON	RON	RON
Modificare a cursului de schimb	+/- 10%	+/- 10%	+/- 10%	+/- 10%
31 decembrie 2025				
Situatia de profit sau pierdere	41.950 [1)]	76.212[2)]	39.830[1)]	76.275[2)]
Alte capitaluri proprii	-	-	-	-
31 decembrie 2024				
Situatia de profit sau pierdere	43.169[1)]	72.170[2)]	41.220 [1)]	72.193[2)]
Alte capitaluri proprii	-	-	-	-

1) Aceasta variatie este in mod special atribuibila expunerii la EUR pentru imprumuturile si datoriile denominate in aceasta moneda, existente in sold la sfarsitul perioadei de raportare.

2) Aceasta variatie este in mod special atribuibila expunerii la USD pentru imprumuturile pe termen lung si scurt denominate in aceasta moneda, existente in sold la sfarsitul perioadei de raportare.

Managementul riscului de dobanda

Riscul de rata a dobanzii al Grupului si Societatii provine in special din imprumuturi primite. Creditele primite cu rate de dobanda variabile expun Grupul si Societatea la riscul de rata a dobanzii asupra fluxurilor de numerar, in timp ce creditele primite cu rate de dobanda fixe expun Grupul si Societatea la riscul de rata a dobanzii privind valoarea justa. Ratele de dobanda pentru facilitatile de imprumut existente ale Grupului si ale Societatii sunt bazate pe LIBOR si incepand cu 1 iulie 2023 pe CME Term SOFR pentru creditele in USD, pe EURIBOR pentru creditele in EUR si pe ROBOR pentru creditele in RON. Imprumuturile contractate de Societate si de alte companii din cadrul Grupului sunt cu rata de dobanda variabila.

Principalele datorii purtatoare de dobanda ale Grupului si Societatii sunt prezentate in sectiunea Managementul riscului de lichiditate a acestei note.

Analiza de senzitivitate la ratele de dobanda

Analiza de senzitivitate de mai jos a fost determinata pe baza expunerii la fluctuatiile ratelor de dobanda pentru imprumuturile primite si acordate denominate in EUR, USD si RON cu rate de dobanda variabile, existente in sold la data raportarii, presupunand ca acestea raman constante in timpul anului.

Daca ratele de dobanda ar fi cu 100 puncte baza mai mici / mai mari, toate celelalte variabile ramanand constante, rezultatul Grupului pentru 2025 ar fi mai mare/mai mic cu 14.756 mii RON (2024: 15.748 mii RON), iar rezultatul Societatii ar fi mai mare/mai mic cu 14.633 mii RON (2024: 15.514 mii RON), exclusiv impactul in impozitul pe profit.

In cursul anului incheiat la 31 decembrie 2025, toate imprumuturile purtatoare de dobanda ale Grupului si ale Societatii au fost supuse unor dobanzi variabile. In perioada respectiva nu au fost detinute imprumuturi cu dobanda fixa.

Riscul de pret

Riscul de pret este riscul ca veniturile viitoare ale Grupului si Societatii sa fie impactate negativ de schimbarile pretului de piata al aluminiului, dar si al factorilor de productie cum ar fi energia. Politica interna a Grupului si Societatii este de a gestiona riscurile identificate in legatura cu pretul marfurilor in mod natural atunci cand este posibil, iar pentru o parte din cantitatea ramasa, expusa la risc, de a intra in contracte cu instrumente financiare derivate (cum ar fi contracte swap pe aluminiu, optiuni pe aluminiu) atunci cand conditiile din piata sunt favorabile.

Managementul riscului de credit

Riscul de credit se refera la riscul ca un partener de afaceri sa nu isi onoreze obligatiile contractuale, rezultand intr-o pierdere financiara pentru Grup si Societate. Grupul este expus la riscul de credit provenind din activitatile sale operationale, in special activitati comerciale (a se vedea Nota 22) si din activitatile financiare, ce includ depozite si numerar la banci si institutii financiare (a se vedea si Nota 20 si Nota 25).

Creante

Creantele constau intr-un numar mare de clienti, ce provin din diverse industrii si zone geografice. Pentru a minimiza riscul de credit, Grupul si Societatea vand cea mai mare parte a creantelor unor institutii financiare prin factoring fara recurs. Pentru o mica parte a creantelor, neacoperite de contracte de factoring, calitatea financiara a debitorilor este permanent monitorizata, iar Grupul si Societatea au o expunere la credit distribuita intre contrapartide agreate. Grupul si Societatea au adoptat o politica de a tranzactiona doar cu parteneri de incredere si de a obtine garantii suficiente acolo unde este cazul, pentru a minimiza riscul de pierderi financiare rezultate din neonorarea obligatiilor. Expunerea la riscul de credit este controlata prin limite aferente fiecarui debitor, care sunt revizuite si aprobate de catre Conducere. Grupul si Societatea evalueaza permanent riscul de credit al acestora luand in considerare performanta financiara, istoricul de plata si, atunci cand este cazul, solicita asigurarea riscului de neplata. Pentru riscul de concentrare al Grupului si Societatii, a se vedea Nota 22.

Profilul de risc de credit al creantelor comerciale este prezentat pe baza scadentei lor in termenii matricei de provizioane. Aceasta matrice se bazeaza initial pe ratele istorice de neplata observate ale Grupului, ajustate pentru factorii prospectivi specifici debitorilor si mediului economic, atunci cand este cazul. Creantele comerciale nu sunt purtatoare de dobanzi si sunt, in general, in termen de 30 pana la 90 de zile. Deoarece Grupul are creante comerciale cu termene de plata datorate intr-un timp relativ scurt, determinarea scenariilor economice anticipative poate fi mai putin semnificativa, avand in vedere ca, pe parcursul perioadei de expunere la riscul de credit, o schimbare semnificativa a conditiilor economice poate fi putin probabila, iar ratele de pierdere istorice ar putea fi o o baza adecvata pentru estimarea pierderilor viitoare preconizate.

Metodologia utilizata de Grup pentru a masura pierderile de credit preconizate pentru creantele comerciale ar putea fi descrisa dupa cum urmeaza:
- determinarea unei perioade adecvate de observatie a ratelor istorice de pierdere. Grupul a selectat in acest scop 5 perioade anterioare incheiate la 31 decembrie 2024, 30 septembrie 2024, 30 iunie 2024, 31 martie 2024 și 31 decembrie 2023 pentru colectarea datelor;
- colectarea datelor privind creantele comerciale si gruparea lor in functie de stadiul scadent al acestora in fiecare perioada analizata;
- analizarea evolutiei acestor solduri dupa o perioadă de 9 luni și determinarea sumelor inca neplatite din fiecare grup restant pentru a determina proportia soldurilor din fiecare categorie scadenta care nu a fost colectata in cele din urma;
- determinarea ratei medii ponderate a pierderilor (%) în funcție de starea scadenta pentru toate cele 5 perioade analizate;
- aceasta rata va fi aplicata pentru a determina pierderea din depreciere a creantelor comerciale la 31 decembrie 2025.

Suplimentar, exista creante comerciale de la terti sau entitati afiliate pentru care Grupul a facut evaluari individuale, prezentate mai jos. Pentru detalii, a se vedea Nota 22 si Nota 35.

Urmatorul tabel prezinta profilul de risc al creantelor comerciale pe baza matricei de provizioane ale Grupului si Societatii. Intrucat experienta istorica a pierderilor de credit ale Grupului si Societatii nu prezinta modele de pierderi semnificativ diferite pentru diferite segmente de clienti, provizioanele pentru cotele de pierdere bazate pe riscul de neplata nu se diferentiaza intre diferitele segmente de clienti ale Grupului si Societatii:

Grupul Alro — **31 decembrie 2025**

Creante comerciale

Termene	Solduri	Cheltuiala cu deprecierea	Rata pierdere estimata (%)
Curente (fara scadenta depasita)	72.822	-	0,00%
1-30 zile	14.298	-	0,00%
31-60 zile	821	-	0,00%
61-90 zile	377	-14	3,71%
91-180 zile	1.880	-	0,00%
Peste 180 zile	2.462	-1.946	79,04%
Total creante analizate global	**92.660**	**-1.960**	
Creante analizate individual	23.554	-23.554	
Total	116.214	-25.514	

31 decembrie 2024

Creante comerciale

Termene	Solduri	Cheltuiala cu deprecierea	Rata pierdere estimata (%)
Curente (fara scadenta depasita)	67.697	-	0,00%
1-30 zile	9.834	-16	0,16%
31-60 zile	958	-	0,00%
61-90 zile	665	-14	2,11%
91-180 zile	24	-2	8,33%
Peste 180 zile	1.270	-1.114	87,72%
Total creante analizate global	**80.448**	**-1.146**	
Creante analizate individual	23.560	-23.560	
Total	**104.008**	**-24.706**	

Alro — **31 decembrie 2025**

Creante comerciale

Termene	Solduri	Cheltuiala cu deprecierea	Rata pierdere estimata (%)
Curente (fara scadenta depasita)	98.836	-	0.00%
1-30 zile	24.023	-	0.00%
31-60 zile	721	-	0.00%
61-90 zile	476	-	0.00%
91-180 zile	2.471	-	0.00%
Peste 180 zile	1.316	-1.001	76,06%
Total creante analizate global	**127.843**	**-1.001**	
Creante analizate individual	21.065	-20.159	
Total	**148.908**	**-21.160**	

31 decembrie 2024

Creante comerciale

Termene	Solduri	Cheltuiala cu deprecierea	Rata pierdere estimata (%)
Curente (fara scadenta depasita)	78.488	-	0.00%
1-30 zile	5.489	-	0.00%
31-60 zile	951	-	0.00%
61-90 zile	616	-	0.00%
91-180 zile	-	-	0.00%
Peste 180 zile	318	-217	68,24%
Total creante analizate global	**85.862**	**-217**	
Creante analizate individual	20.590	-20.159	
Total	**106.452**	**-20.376**	

Instrumente financiare si depozite

Riscul de credit rezultand din tranzactiile cu banci si institutii financiare este gestionat de catre departamentul Finante Corporative. Investirea lichiditatilor in exces se face doar cu banci aprobate si in limita liniilor de credit atribuite fiecarei contrapartide. Limitele de credit ale contrapartidelor sunt revizuite de catre conducere anual si pot fi actualizate in timpul anului. Limitele sunt stabilite astfel incat sa minimizeze riscul de concentrare si astfel sa diminueze eventuale pierderi financiare din neindeplinirea obligatiilor de catre contrapartida. Se estimeaza ca nu exista o expunere semnificativa din posibila neonorare a obligatiilor contractuale de catre contrapartide in ceea ce priveste instrumentele financiare.

Managementul riscului de lichiditate

Responsabilitatea in ultima instanta pentru managementul riscului de lichiditate este a Consiliului de Administratie, care a elaborat un cadru de management al riscului de lichiditate adecvat pentru gestionarea finantarii si a necesitatilor de lichiditati pe termen scurt, mediu si lung. Grupul si Societatea isi administreaza riscul de lichiditate pastrand rezerve adecvate, facilitati bancare si facilitati de creditare, monitorizand continuu fluxurile de numerar previzionate si actuale si urmarind in paralel maturitatile activelor si datoriilor financiare. In Nota 28 sunt prezentate facilitatile netrase de imprumut la dispozitia Grupului si Societatii pentru a-si reduce riscul de lichiditate.

Grupul Alro	mai putin de 1 an	intre 1 si 5 ani	dupa 5 ani	Total
31 decembrie 2025				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	1.011.160	635.705	41.142	**1.688.007**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	619.430	-	-	**619.430**
Total	**1.630.590**	**635.705**	**41.142**	**2.307.437**
31 decembrie 2024				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	215.896	1.549.336	104.912	**1.870.144**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	522.137	-	-	**522.137**
Total	**738.033**	**1.549.336**	**104.912**	**2.392.281**

Alro	mai putin de 1 an	intre 1 si 5 ani	dupa 5 ani	Total
31 Decembrie 2025				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	1.002.364	620.730	41.142	**1.664.236**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	586.193	-	-	**586.193**
Total	**1.588.557**	**620.730**	**41.142**	**2.250.429**
31 Decembrie 2024				
Imprumuturi (capital si dobanzi viitoare estimate)	203.253	1.538.600	104.912	**1.846.765**
Datorii comerciale si alte datorii monetare	488.487	-	-	**488.487**
Total	**691.740**	**1.538.600**	**104.912**	**2.335.252**

Categorii de instrumente financiare

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active financiare				
La cost amortizat				
Numerar si conturi la banci	283.643	431.358	272.732	423.320
Creante si alte active financiare	689.517	631.363	702.185	609.132
La valoare justa prin contul de profit sau pierdere				
Clasificate la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	26.203	10.947	25.339	10.947
Instrumente financiare derivate in relatii de hedging	367	-	-	-
Total active financiare	**999.730**	**1.073.668**	**1.000.256**	**1.043.399**

Activele financiare clasificate la valoare justa prin contul de profit sau pierdere reprezinta creante comerciale acoperite de contracte de factoring care nu erau transferate inca factorului la data raportarii. Acestea sunt utilizate intr-un model de business care gestioneaza activele financiare cu obiectivul de a realiza fluxuri de numerar in special prin vanzarea activelor, de aceea au fost clasificate la valoarea justa prin profit sau pierdere si sunt evaluate ulterior la valoarea justa prin profit sau pierdere. Evaluarea la valoare justa este clasificata pe nivelul 2 al ierarhiei de masurare a valorii juste. Castigurile sau pierderile nete, daca exista, se recunosc in situatia de profit sau pierdere. Datorita termenului foarte scurt dintre data generarii creantei si data decontarii, costul acestora este o aproximare rezonabila a valorii lor juste, iar castigul / pierderea in decontarea lor este zero.

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii financiare				
La valoare justa prin contul de profit sau pierdere:				
Clasificate la valoare justa prin contul de profit sau pierdere	-	-	-	-
La cost amortizat:				
Datorii comerciale si alte datorii	614.798	513.651	583.317	481.934
Imprumuturi si leasing pe termen lung	582.248	1.456.174	575.884	1.445.442
Imprumuturi si leasing pe termen scurt	887.563	98.469	881.692	85.843
Total datorii financiare	**2.084.609**	**2.068.294**	**2.040.893**	**2.013.219**

In anii 2025 si 2024 nu au existat reclasificari intre categoriile de active financiare.

Valoarea justa a instrumentelor financiare

Valoarea justa a activelor si datoriilor financiare este determinata dupa cum urmeaza:

• Valoarea justa a activelor si datoriilor financiare cu termeni si conditii standard si tranzactionate pe piete active lichide este determinata prin referinta la preturi cotate in piata (incluzand titluri rascumparabile, efecte de comert, obligatiuni si titluri de valoare perpetue).
• Valorea justa a altor active si datorii financiare (exclusiv instrumentele financiare derivate) este determinata in conformitate cu modele de evaluare acceptate in mod general, care se bazeaza pe fluxuri de numerar viitoare actualizate folosind preturi ale unor tranzactii observabile in pietele curente si cotatii obtinute de la dealeri pentru instrumente similare.
• Valoarea justa a instrumentelor financiare derivate este calculata folosind preturi cotate. Atunci cand astfel de preturi nu sunt disponibile, valoarea justa a instrumentelor financiare este determinata prin tehnici de evaluare. Grupul si Societatea utilizeaza o serie de metode si realizeaza estimari care sunt bazate pe conditii de piata existente la fiecare data de raportare.Valoarea justa a contractelor de swap fix-to-floating pe energie este determinata prin utilizarea cotatiilor forward de pe platforme disponibile public si a previziunilor cursului de schimb furnizate de furnizori de date cu renume international.

Mai jos se prezinta o analiza a metodelor de evaluare a instrumentelor financiare la o data ulterioara celei de recunoastere initiala, grupate in nivelurile 1 - 3 pe baza gradului de disponibilitate in piata a informatiilor necesare evaluarii.

• Nivelul 1: include instrumente financiare masurate la valoarea justa prin aplicarea preturilor cotate, neajustate, obtinute din piete active pe care sunt tranzactionate active sau datorii identice.
• Nivelul 2: include instrumente financiare masurate la valoarea justa prin folosirea unor tehnici de evaluare ce contin variabile altele decat preturile cotate indicate la Nivelul 1 al ierarhiei, variabile ce sunt disponibile si identificabile in piata pentru activele si datoriile respective, fie direct (cum ar fi preturile) sau indirect (respectiv derivate din preturi).
• Nivelul 3: include instrumente financiare masurate la valoarea justa folosind tehnici de evaluare ce contin variabile pentru activele sau datoriile respective, care nu se bazeaza pe date identificabile, disponibile in piata.

Grupul si Societatea nu au instrumente financiare clasificate pe nivelul 3 de masurare a valorii juste.

Nu au existat transferuri intre nivelurile ierarhiei de masurare a valorii juste folosite la evaluarea instrumentelor financiare.

Conducerea Grupului si Societatii considera ca valoarea justa a activelor si datoriilor recunoscute la cost amortizat in situatiile financiare aproximeaza valoarea neta contabila a acestora in mare parte datorita maturitatilor pe termen scurt, costurilor mici aferente tranzactiilor la data pozitiei financiare, iar pentru imprumuturile pe termen lung datorita in special faptului ca au dobanda variabila si marjele acestora sunt similare cu cele ale imprumuturilor contractate recent de la banci.

Valoarea justa a urmatoarelor active si datorii financiare aproximeaza valoarea lor contabila:

- Creante comerciale si alte creante;
- Alte active financiare pe termen scurt si pe termen lung;
- Numerar si echivalente de numerar;
- Datorii comerciale si alte datorii;
- Imprumuturi si leasing.

37. Angajamente si datorii potentiale

Angajamente

Angajamente pentru investitii

La 31 decembrie 2025 angajamentele Grupului si Societatii aferente investitiilor pentru anul 2026 erau de 47.224 mii RON (31 decembrie 2024: 56.007 mii RON si 55.496 mii RON la nivel de Societate).

Contracte de achizitie materii prime si utilitati

La 31 decembrie 2025, Grupul si Societatea aveau contracte incheiate pentru achizitia de materii prime, alte materiale consumabile si utilitati in valoare de 2.095.490 mii RON (31 decembrie 2024: 1.216.013 mii RON) pentru Grup si in valoare de 1.986.353 mii RON (31 decembrie 2024: 1.235.335 mii RON) pentru Societate.

Societatea mama are o proprietate inchiriata unei filiale, clasificata ca investitie imobiliara (hala de productie extrudate). Contractul a fost prelungit in 2022 pana in anul 2032 si contine clauze privind marirea suprafetei inchiriate si plata unei chirii fixe in Euro. In 2023 a fost emis un act aditional pentru o suprafata suplimentara, cu cresterea corespunzatoare a chiriei. In plus, Societatea mama are inchiriata catre o parte afiliata o cladire, clasificata ca si investitie imobiliara. Contractul a fost prelungit in 2024 pana in anul 2029.

Veniturile din chirii recunoscute de Grup si de Societate in 2025 au fost in suma de 277 mii RON (2024: 274 mii RON) la nivel de Grup si 2.718 mii RON la nivel de Societate (2024: 2.685 mii RON).

Incasarile minime din chirii ce urmeaza a fi primite in cadrul contractelor de inchiriere a proprietatilor imobiliare ale Grupului si Societatii la 31 decembrie 2025 si respectiv 31 decembrie 2024 sunt prezentate pe maturitati mai jos:

	Grupul Alro		Alro	
	31 decembrie 2025	**31 decembrie 2024**	**31 decembrie 2025**	**31 decembrie 2024**
In mai putin de 1 an	281	274	2.752	2.684
Intre 1 si 5 ani	842	1.096	10.725	10.737
Peste 5 ani	-	-	4.941	7.231
Total	**1.123**	**1.370**	**18.418**	**20.652**

Litigii

La 31 decembrie 2025, Grupul are in derulare o serie de litigii rezultate din desfasurarea normala a activitatii. Conducerea considera ca aceste litigii nu vor avea un impact semnificativ asupra performantei financiare si pozitiei financiare a Grupului.

Impozitare

Incepand cu anul 2019, o filiala a Grupului a fost supusa unui control fiscal de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala privind impozitul pe profit si TVA pentru perioada 2014-2018. Inspectia fiscala a fost finalizata in 2021 si autoritatile fiscale au incheiat un raport cu o suma neta de 19.643 mii RON, pe care filiala a recunoscut-o ca si cheltuiala in categoria Cheltuieli cu impozitul pe profit curent, si pe care a platit-o in termenul legal. Ulterior, filiala Grupului a formulat o contestatie fiscala la Agentia Nationala de Administrare Fiscala impotriva Raportului de inspectie fiscala. Apelul a fost respins de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala. In continuare,a fost efectuata o expertiza fiscala de catre un expert independent desemnat de Curte. In luna noiembrie 2023, Curtea a dat pronuntarea, dispunand restituirea catre filiala Grupului a sumei de 18.213 mii RON din totalul sumei de 19.643 mii RON, care a facut obiectul deciziei de impunere. Solutia a fost contestata de catre Agentia Nationala de Administrare Fiscala si dosarul a fost depus la Inalta Curte de Casatie si Justitie. Dosarul a fost retrimis instantei precedente pentru rejudecare si se afla pe rol la Curtea

de Apel Constanta.

In 2023, Societatea mama a Grupului a avut in derulare o inspectie fiscala de fond de la Agentia Nationala de Administrare Fiscala, care acoperea anii 2016-2021. Inspectia s-a finalizat in ianuarie 2024, avand ca rezultat debite suplimentare, dobanzi si penalitati in suma totala de 20.919 mii RON, care s-au recunoscut pe cheltuiala anului 2023. Societatea a platit debite suplimentare stabilite in suma de 15.303 mii RON in 2024. Pentru diferenta reprezentand accesorii (dobanzi si penalitati de nedeclarare) s-a solicitat si obtinut anularea acestora, in luna octombrie a anului 2024, potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 107 din 4 septembrie 2024 privind amnistia fiscala. In luna decembrie 2024 Societatea a depus o actiune in instanta, pentru a recupera sumele platite ramase si anularea deciziilor de impunere, iar cazul se afla pe rol la Curtea de Apel Craiova.

La 31 decembrie 2025, doua filiale ale Grupului aveau in derulare controale fiscale de catre Agentia Nationala pentru Administrare Fiscala, privind tranzactiile cu impozitul pe venit si TVA pentru perioadele 2018–2023 si respectiv 2019–2021. La data aprobarii situatiilor financiare consolidate, inspectiile fiscale nu erau finalizate. Conducerea a evaluat aceste aspecte si, pe baza informatiilor disponibile la data raportarii, a concluzionat ca nu trebuie recunoscuta nici o obligatie suplimentara pentru impozite, penalitati sau dobanzi la 31 decembrie 2025. Deoarece inspectiile sunt inca in desfasurare, rezultatul final nu poate fi anticipat in prezent, iar o estimare rezonabila a oricarei expuneri potentiale nu poate fi efectuata.

38. Onorariul auditorilor

Aceasta nota cuprinde totalul remuneratiei platibile de catre Grup si Societate, exclusiv TVA, catre auditorul principal, Ernst & Young Assurance Services SRL pentru anii financiari mentionati mai jos.

	Grupul Alro		Alro	
	2025	**2024**	**2025**	**2024**
Cheltuieli cu auditul	985	1.041	832	757
Alte servicii de audit	553	221	533	211
Total	**1.538**	**1.262**	**1.365**	**968**

39. Evenimente ulterioare datei de raportare

In ianuarie 2026, Societatea mama a tras ultima rata in suma de 54.415 mii RON (echivalentul a 12.500 mii USD) din imprumutul pentru investitii contractat in luna decembrie 2024 (a se vedea si nota 28).

In primele luni ale anului 2026, Grupul a incheiat cu o institutie financiara o serie de tranzactii cu optiuni asiatice de tip 100% collar luand o pozitie de cumparare pe optiuni put si de vanzare pe optiuni call pentru o cantitate de 21.400 tone aluminiu, asigurand pentru aceasta cantitate minim pretul bugetat incepand cu luna martie 2026.

CCGT POWER ISALNITA S.A. (SPV): Procedura de atribuire a contractelor EPC (Engineering, Procurement, and Construction) si LTSA (Long-Term Service Agreement) pentru acest proiect a fost reluata in martie 2025, iar termenul limita pentru depunerea ofertelor a fost prelungit pana la 30 ianuarie 2026. Pana la aceasta data nu au fost primite oferte. Societatea analizeaza diverse modalitati de a continua proiectul, inclusiv unele oportunitati de a-l imbunatati si actualiza in contextul strategiei sale de a se diversifica in domeniul energiei si pentru a accesa finantari disponibile prin Fondul de Modernizare.

In contextul conflictului din Orientul Mijlociu s-a inregistrat o crestere a volatilitatii pietelor si o presiune pe preturile petrolului si gazelor naturale, in contextul in care acest conflict ii determina pe cei mai mari producatori sa reduca productia. Se estimeaza ca aceste evenimente ar putea afecta activitatile in diverse sectoare ale economiei si ar putea rezulta in cresteri si mai mari in preturile energiei in Europa si in risc sporit de perturbari ale lantului de aprovizionare. Grupul si Compania nu au expuneri directe fata de parti afiliate si/sau clienti cheie sau furnizori cheie din aceasta zona de conflict. Grupul si Compania considera aceste evenimente ca fiind evenimente ulterioare datei raportarii, care nu ajusteaza cifrele prezentate in Situatiile financiare ale anului 2025.

La 25 martie 2026, Parlamentul Romaniei a adoptat legea de aprobare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 55/2025 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 115/2011, ulterior adoptarii acesteia de catre Senat la data de 10 noiembrie 2025. In aprilie 2026 legea a fost retrimisa Parlamentului pentru reexaminare. Reexaminarea a fost solicitata doar pentru detalii procedurale in procesul de promulgare, prin urmare legea este considerata ca fiind adoptata in mod substantial in martie 2026. Legea clarifica in continuare mecanismul de finantare si alocarea veniturilor din licitarea certificatelor ETS si imbunatateste predictibilitatea schemei de compensare a costurilor indirecte CO_2. In mod specific, modificarile consolideaza sprijinul acordat beneficiarilor prin introducerea unui mecanism de suplimentare a alocarii existente de 15% pana la un nivel minim efectiv anual de 150 milioane EUR si prin asigurarea platii oricarui deficit catre beneficiari pana la data de 15 decembrie, mentinand totodata conformitatea cu regulile privind ajutorul de stat si cadrul Directivei ETS. Aceasta evolutie legislativa clarifica aspecte ale cadrului legal existent si ofera dovezi suplimentare privind conditiile existente la data raportarii si, prin urmare, a fost considerat un eveniment ulterior care ajusteaza situatiile financiare. Predictibilitatea imbunatatita a schemei a sustinut o estimare mai credibila a compensatiei si, prin urmare, a fost luata in considerare la estimarea si recunoasterea veniturilor aferente compensatiei in situatiile financiare aferente anului 2025.

Nu au aparut alte evenimente ulterioare semnificative care ar putea avea un impact asupra situatiilor financiare.

Declaratia persoanelor responsabile



Declaratia persoanelor responsabile

In conformitate cu prevederile legale in vigoare ale Regulamentului nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiara (ASF) privind emitentii si operatiunile cu valori mobiliare, Conducerea Grupului si a Societatii declara urmatoarele:

1. Conform celor mai bune informatii disponibile, confirmam ca situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro impreuna cu filialele sale si individuale ale societatii Alro („situatiile financiare"), intocmite in conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, ofera o imagine corecta si conforma cu realitatea privind pozitia financiara a Grupului si a Societatii, performanta financiara si fluxurile de numerar pentru exercitiul financiar incheiat la data de 31 decembrie 2025;

2. Confirmam ca formatul electronic al situatiilor financiare mentionate mai sus pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2025 este intocmit in conformitate cu cerintele Regulamentului delegat (UE) 2018/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic (Regulamentul ESEF);

3. Raportul Consolidat al Administratorilor pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2025 ofera o imagine corecta si conforma cu realitatea privind dezvoltarea si performanta Grupului si a Societatii, precum si o descriere a principalelor riscuri si incertitudini aferente dezvoltarii asteptate a Grupului si a Societatii si, Raportul de Sustenabilitate consolidat, inclus in Anexa 1 la Raportul Consolidat al Administratorilor, este intocmit în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea menţionate la art. 29b din Directiva 2013/34/UE şi cu precizările adoptate în temeiul art. 8 alin. (4) din Regulamentul (UE) 2020/852.

Consiliul de Administratie reprezinta interesele Grupului si ale Societatii-mama si ale actionarilor si este responsabil cu managementul general al Grupului si al Societatii.

La data prezentului raport, Consiliul de Administratie al Societatii-mama este compus din 11 membri, dupa cum urmeaza:

1.	Marian-Daniel Nastase	Presedinte
2.	Svetlana Pinzari	Vicepresedinte
3.	Gheorghe Dobra	Membru
4.	Vasile Iuga	Membru
5.	Marinel Burduja	Membru
6.	Adrian Fercu	Membru
7.	Darius Pavăl	Membru
8.	Voicu Cheta	Membru
9.	Genoveva Nastase	Membru
10.	Igor Higer	Membru
11.	Dragos-Adrian Voncu	Membru

Situatiile financiare consolidate ale Grupului Alro impreuna cu filialele sale si individuale ale societatii Alro pentru anul financiar incheiat la data de 31 decembrie 2025 sunt auditate.

Presedinte al Consiliului de Administratie

Marian Daniel Nastase

Director General

Marin Cilianu

Director Financiar

Genoveva Nastase

27 aprilie 2026

This is a free translation from the original Romanian binding version

Shape the future
with confidence

Ernst & Young Assurance Services SRL
Clădirea Bucharest Tower Center, Etaj 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 Bucureşti, România

Tel: +40 21 402 4000
Fax: +40 21 310 7193
office@ro.ey.com
ey.com

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Catre actionarii ALRO S.A.

Raport asupra auditului situatiilor financiare consolidate si individuale

Opinia

Am auditat situatiile financiare consolidate si individuale ale societatii ALRO S.A. („Societatea") si ale filialelor sale (impreuna denumite "Grupul") cu sediul social in Slatina, Str. Pitesti nr 116, judetul Olt, identificata prin codul unic de inregistrare fiscala 1515374, care cuprind situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la data de 31 decembrie 2025, situatia consolidata si individuala de profit sau pierdere si a rezultatului global, situatia consolidata si individuala a modificarii capitalurilor proprii si situatia consolidata si individuala a fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data si note la situatiile financiare consolidate si individuale, inclusiv un sumar al politicilor contabile materiale.

In opinia noastra, situatiile financiare consolidate si individuale anexate ofera o imagine fidela si justa a pozitiei financiare consolidate si individuale a Societatii la data de 31 decembrie 2025, cat si a performantei financiare consolidate si individuale si a fluxurilor de trezorerie consolidate si individuale ale acesteia pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data, in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara („IFRS"), cu modificarile ulterioare.

Bazele opiniei

Noi am efectuat auditul conform Standardelor Internationale de Audit (ISA), Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului din 16 aprilie 2014 („Regulamentul (UE) nr. 537/2014") si Legii nr. 162 /2017 („Legea 162/2017"). Responsabilitatile noastre conform acestor standarde sunt descrise mai detaliat in sectiunea „Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale" din raportul nostru. Suntem independenti fata de Grup conform Codului International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA), aplicabil auditului situatiilor financiare ale entitatilor de interes public, conform cerintelor etice care sunt relevante pentru auditul situatiilor financiare ale entitatilor de interes public in Romania, inclusiv Regulamentul (UE) nr. 537/2014 si Legea 162/2017, si ne-am indeplinit responsabilitatile etice conform acestor cerinte si conform Codului IESBA. Consideram ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Aspecte cheie de audit

Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, in baza rationamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanta pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale din perioada curenta. Aceste aspecte au fost abordate in contextul auditului desfasurat asupra situatiilor financiare consolidate si individuale in ansamblu, si in formarea opiniei noastre asupra acestora, si nu emitem o opinie separata cu privire la aceste aspecte cheie.

Shape the future
with confidence

Pentru fiecare aspect de mai jos, am prezentat in acel context o descriere a modului in care auditul nostru a abordat respectivul aspect.

Am indeplinit responsabilitatile descrise in sectiunea „Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale" din raportul nostru, inclusiv in legatura cu aceste aspecte cheie. In consecinta, auditul nostru a inclus efectuarea procedurilor proiectate sa raspunda la evaluarea noastra cu privire la riscul de erori semnificative in cadrul situatiilor financiare consolidate si individuale. Rezultatele procedurilor noastre de audit, inclusiv ale procedurilor efectuate pentru a aborda aspectele de mai jos, constituie baza pentru opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare consolidate si individuale anexate.

Descrierea fiecarui aspect cheie de audit si a procedurilor efectuate de noi pentru a aborda respectivul aspect

Aspect-cheie de audit	Modul in care auditul nostru a abordat aspectul-cheie de audit
Testarea pentru depreciere a investitiilor in filiale in situatiile financiare individuale. **Informatiile prezentate de Societate cu privire la investitiile in filiale, inclusiv cu privire la deprecierea aferenta, sunt incluse in nota 16.**	
Investitiile in filiale au importanta semnificativa pentru auditul nostru, avand in vedere marimea pozitiei bilantiere la 31 decembrie 2025 (valoare contabila de 75,7 milioane RON in situatia individuala a pozitiei financiare, rezultata dupa inregistrarea deprecierii acumulate in suma de 511 milioane RON). Evaluarea recuperabilitatii valorii contabile a investitiilor necesita rationamente si estimari semnificative din partea conducerii pentru a determina daca exista indicatori de depreciere sau de reversare a unei deprecieri, precum si in procesul de masurare a oricarei ajustari pentru depreciere de acest fel. O evaluare a deprecierii implica si analiza diferitelor surse de informatii disponibile, inclusiv a factorilor referitori la mediul economic si factorii specifici industriei. La 31 decembrie 2025, avand in vedere evolutia mediului economic si rezultatele analizei indicatorilor interni si externi, conducerea Societatii a efectuat un test de depreciere al investitiilor in filiale ca parte din procesul sau de raportare financiara anuala.	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: a) am implicat specialistii nostri evaluatori interni pentru a ne asista la: ➢ evaluarea ipotezelor-cheie si a metodologiilor aplicate de Societate pentru testarea deprecierii investitiilor in filiale (de ex. verificarea corectitudinii matematice a modelului si conformitatea acestuia cu cerintele Standardelor de Contabilitate IFRS, ratele de actualizare folosite pentru actualizarea fluxurilor de numerar viitoare pentru fiecare investitie, ipoteze macroeconomice); ➢ evaluarea competentei, capacitatilor si obiectivitatii evaluatorului extern implicat; b) am evaluat analiza de senzitivitate a valorilor recuperabile ale investitiilor la modificarile aduse ipotezelor semnificative facute de conducere (cum ar fi rata de actualizare si marja EBITDA) si am analizat consistenta altor ipoteze considerate in testul de depreciere (cum ar fi preturile de vanzare preconizate, volumul productiei / vanzarilor fata de capacitate, costul materialelor si al utilitatilor) cu mediul economic general si specific al industriei, informatiile de piata relevante disponibile si planurile de afaceri ale grupului.

Shape the future with confidence

Ca urmare a testului de depreciere efectuat la 31 decembrie 2025, a fost recunoscuta o cheltuiala suplimentara cu deprecierea investitiilor in suma de 67,9 milioane RON pentru investitia in Alum si de 0,8 milioane RON pentru deprecierea investitiei in Conef. Avand in vedere rationamentele si estimarile utilizate de conducere pentru determinarea proiectiilor privind fluxurile de numerar viitoare si a incertitudinilor cu privire la mediul economic actual, acesta este considerat un aspect-cheie de audit.	c) am evaluat analiza impactului evolutiei actuale a preturilor la energie in cadrul modelelor de fluxuri de numerar. d) am evaluat analiza indicatorilor de depreciere privind investitiile in filiale efectuata de conducere, analizand daca aceasta a acoperit toate investitiile semnificative pentru care ar fi putut exista indicatori de depreciere la sfarsitul perioadei de raportare, precum si evaluarea de catre conducere a recuperabilitatii valorii contabile a investitiilor pentru care au fost identificate evenimente care indica necesitatea unei testari. e) am evaluat acuratetea istorica a bugetelor si prognozelor conducerii prin compararea acestora cu performanta efectiva. f) de asemenea, am evaluat caracterul adecvat al informatiilor prezentate de Societate cu privire la testarea pentru depreciere a investitiilor in filiale.

Testarea pentru depreciere a imobilizarilor corporale in situatiile financiare consolidate si in situatiile financiare individuale Informatiile prezentate de grupul Alro cu privire la imobilizarile corporale, inclusiv cu privire la deprecierea aferenta, sunt incluse in nota 14	
Imobilizarile corporale ale grupului Alro au o importanta semnificativa pentru auditul nostru, avand in vedere marimea pozitiei bilantiere la 31 decembrie 2025 (889 milioane RON in situatia consolidata a pozitiei financiare si 764 milioane RON in situatia individuala a pozitiei financiare). Conform Standardelor de contabilitate IFRS, o entitate este obligata sa evalueze, cel putin la fiecare data de raportare, daca exista indicatori de depreciere si, daca exista, este necesar un test de depreciere. La 31 decembrie 2025, ca urmare a mai multor factori, cum ar fi cresterea preturilor si disponibilitatea redusa a produselor energetice si a altor materii prime, cu impact negativ asupra costurilor de productie, conducerea Societatii a efectuat un test de depreciere al imobilizarilor corporale ale Alro si Alum, cu rezultatele urmatoare:	Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele: a) am evaluat analiza efectuata de conducere in ceea ce priveste existenta indicatorilor de depreciere; b) am implicat specialistii nostri evaluatori interni pentru a ne asista la: ➢ evaluarea ipotezelor-cheie si a metodologiilor aplicate de Grup pentru testarea de depreciere a imobilizarilor corporale (de ex. verificarea corectitudinii matematice a modelului si conformitatea acestuia cu cerintele Standardelor Internationale de Raportare Financiara, ratele de actualizare folosite pentru actualizarea fluxurilor de numerar viitoare pentru societatile din Grup, ipoteze macroeconomice); ➢ evaluarea competentei, capacitatilor si obiectivitatii evaluatorului extern implicat;

Shape the future with confidence

➢ pentru Alro, valoarea recuperabila a imobilizarilor corporale a fost mai mare decat valoarea lor contabila nefiind necesara inregistrarea unei cheltuieli cu deprecierea imobilizarilor corporale; ➢ pentru Alum valoarea recuperabila a fost mai mica decat valoarea contabila si, in consecinta, a fost recunoscuta o pierdere din depreciere in valoare de 51,3 milioane RON pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025. Evaluarea recuperabilitatii valorii contabile a imobilizarilor corporale necesita din partea conducerii sa aplice rationamente si estimari semnificative in determinarea principalelor ipoteze utilizate in testul de depreciere, cum ar fi rata de actualizare, rata de crestere si marja EBITDA, precum si venitul asteptat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile incluse in pretul energiei electrice. Avand in vedere incertitudinea in previzionarea si actualizarea fluxurilor de numerar viitoare, nivelul rationamentelor implicate si importanta imobilizarilor corporale ale Grupului la 31 decembrie 2025, aceasta arie a auditului reprezinta un aspect-cheie de audit.	c) am comparat ipotezele folosite in dezvoltarea modelelor de fluxuri de numerar viitoare cu bugetele aprobate, care au luat in considerare si impactul evolutiei actuale a preturilor la energie asupra fluxurilor de numerar viitoare; d) am evaluat analiza de senzitivitate a valorilor recuperabile ale unitatilor generatoare de numerar la modificarile aduse ipotezelor semnificative facute de conducere (cum ar fi rata de actualizare, rata de crestere, marja EBITDA, cotatiile LME si venitul asteptat din subventii pentru costurile indirecte cu emisiile incluse in pretul energiei electrice), si am analizat consistenta altor ipoteze considerate in testul de depreciere (cum ar fi preturile de vanzare preconizate, volumul productiei / vanzarilor fata de capacitate, costul materialelor si utilitatilor, cheltuielile administrative si investitiile de capital nete) cu mediul economic general si specific al industriei, informatiile de piata relevante disponibile si planurile de afaceri ale celor doua entitati; e) am evaluat acuratetea istorica a bugetelor si prognozelor conducerii prin compararea acestora cu performanta efectiva; f) de asemenea, am evaluat caracterul adecvat al informatiilor prezentate de Grup cu privire la testarea pentru depreciere a imobilizarilor corporale.

Alte informatii

Alte informatii includ Raportul Anual, care include Raportul Consolidat al Administratorilor, precum si Raportul de Remunerare, dar nu include situatiile financiare consolidate si individuale si raportul nostru de audit cu privire la acestea. Conducerea este responsabila pentru alte informatii.

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare consolidate si individuale nu acopera alte informatii si nu exprimam nicio forma de concluzie de asigurare asupra acestora.

In legatura cu auditul efectuat de noi asupra situatiilor financiare consolidate si individuale, responsabilitatea noastra este de a citi aceste alte informatii si, facand acest lucru, de a analiza daca acestea nu sunt in concordanta, in mod semnificativ, cu situatiile financiare consolidate si individuale sau cunostintele pe care le-am obtinut in urma auditului sau daca acestea par sa includa erori semnificative. Daca, in baza activitatii desfasurate, ajungem la concluzia ca exista erori semnificative cu privire la aceste alte informatii, noi trebuie sa raportam acest lucru. Nu avem nimic de raportat in acest sens.

Shape the future
with confidence

Responsabilitatea conducerii si a persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situatiile financiare consolidate si individuale

Conducerea Societatii are responsabilitatea intocmirii si prezentarii fidele a situatiilor financiare consolidate si individuale in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, cu modificarile ulterioare, si pentru acel control intern pe care conducerea il considera necesar pentru a permite intocmirea de situatii financiare consolidate si individuale care sunt lipsite de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare.

La intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale, conducerea este responsabila sa evalueze abilitatea Societatii si respectiv a Grupului de a-si desfasura activitatea conform principiului continuitatii activitatii si sa prezinte, daca este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activitatii si folosirea principiului continuitatii activitatii, mai putin in cazul in care conducerea intentioneaza sa lichideze Societatea, respectiv Grupul sau sa ii inceteze activitatea sau nu are nicio alternativa reala decat sa procedeze astfel.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara a Grupului.

Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare consolidate si individuale

Obiectivele noastre constau in obtinerea unei asigurari rezonabile privind masura in care situatiile financiare consolidate si individuale, luate in ansamblu, nu contin denaturari semnificative cauzate de eroare sau frauda si de a emite un raport de audit care sa includa opinia noastra. Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca un audit desfasurat in conformitate cu standardele ISA va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa, daca aceasta exista. Denaturarile pot fi cauzate fie de frauda fie de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, atat la nivel individual sau luate in ansamblu, vor influenta deciziile economice ale utilizatorilor luate in baza acestor situatii financiare consolidate si individuale.

Ca parte a unui audit in conformitate cu standardele ISA, ne exercitam rationamentul profesional si ne mentinem scepticismul profesional pe intreg parcursul auditului. De asemenea:

- Identificam si evaluam riscurile de denaturare semnificativa a situatiilor financiare consolidate si individuale, cauzate fie de frauda fie de eroare, stabilim si efectuam proceduri de audit care sa raspunda acestor riscuri si obtinem probe de audit suficiente si adecvate pentru a constitui o baza pentru opinia noastra. Riscul de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de frauda este mai ridicat decat cel de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de eroare, deoarece frauda poate include complicitate, falsuri, omisiuni intentionate, declaratii false sau evitarea controlului intern.
- Intelegem controlul intern relevant pentru audit pentru a stabili procedurile de audit adecvate in circumstantele date, dar nu si in scopul exprimarii unei opinii asupra eficacitatii controlului intern al Grupului.
- Evaluam gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate si rezonabilitatea estimarilor contabile si a prezentarilor aferente de informatii realizate de catre conducere.

Shape the future
with confidence

- Concluzionam asupra caracterului adecvat al utilizarii de catre conducere a principiului continuitatii activitatii, si determinam, pe baza probelor de audit obtinute, daca exista o incertitudine semnificativa cu privire la evenimente sau conditii care ar putea genera indoieli semnificative privind capacitatea Societatii si respectiv Grupului de a-si continua activitatea. In cazul in care concluzionam ca exista o incertitudine semnificativa, trebuie sa atragem atentia, in raportul de audit, asupra prezentarilor aferente din situatiile financiare consolidate si individuale sau, in cazul in care aceste prezentari sunt neadecvate, sa ne modificam opinia. Concluziile noastre se bazeaza pe probele de audit obtinute pana la data raportului nostru de audit. Cu toate acestea, evenimente sau conditii viitoare pot determina ca Societatea, respectiv Grupul sa nu isi mai desfasoare activitatea in baza principiului continuitatii activitatii.
- Evaluam prezentarea, structura si continutul general al situatiilor financiare consolidate si individuale, inclusiv al prezentarilor de informatii, si masura in care situatiile financiare consolidate si individuale reflecta tranzactiile si evenimentele de baza intr-o maniera care realizeaza prezentarea fidela.
- Planificam si efectuam auditul de grup pentru a obtine suficiente probe de audit adecvate cu privire la informatiile financiare ale entitatilor sau activitatilor de afaceri din cadrul Grupului ca baza pentru formarea unei opinii asupra situatiilor financiare consolidate si individuale. Suntem responsabili pentru indrumarea, supravegherea si revizuirea procedurilor de audit in scopul auditului la nivelul grupului. Suntem singurii responsabili pentru opinia noastra de audit.

Comunicam persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, obiectivele planificate si programarea in timp a auditului, precum si constatarile semnificative ale auditului, inclusiv orice deficiente semnificative ale controlului intern, pe care le identificam pe parcursul auditului nostru.

De asemenea, prezentam persoanelor responsabile cu guvernanta o declaratie cu privire la conformitatea noastra cu cerintele etice privind independenta si le comunicam toate relatiile si alte aspecte care pot fi considerate, in mod rezonabil, ca ar putea sa ne afecteze independenta si, unde este cazul, acțiunile intreprinse pentru eliminarea amenințărilor cu privire la independenta sau masurile de protecție aplicate pentru a reduce acele amenințări.

Dintre aspectele pe care le comunicam persoanelor responsabile cu guvernanta, stabilim acele aspecte care au avut cea mai mare importanta in cadrul auditului asupra situatiilor financiare consolidate si individuale din perioada curenta si, prin urmare, reprezinta aspecte cheie de audit.

Raport cu privire la alte cerinte legale si de reglementare

Raportare asupra unor informatii, altele decat situatiile financiare consolidate si individuale si raportul nostru de audit asupra acestora

Pe langa responsabilitatile noastre de raportare conform standardelor ISA si descrise in sectiunea „Alte informatii", referitor la Raportul consolidat al administratorilor si Raportul de remunerare, noi am citit aceste rapoarte si raportam urmatoarele:

a) in Raportul consolidat al administratorilor nu am identificat informatii care sa nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informatiile prezentate in situatiile financiare consolidate si individuale la data de 31 decembrie 2025, atasate;

Shape the future
with confidence

b) Raportul consolidat al administratorilor, cu exceptia raportului de sustenabilitate care face obiectul unei misiuni separate de asigurare, include, sub toate aspectele semnificative, informatiile cerute de Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, cu modificarile ulterioare, Anexa 1, articolele 15-19 si articolele 26-27;
c) pe baza cunostintelor noastre si a intelegerii dobandite in cursul auditului situatiilor financiare consolidate si individuale intocmite la data de 31 decembrie 2025 cu privire la Grup si la mediul acesteia, nu am identificat informatii eronate semnificative prezentate in Raportul consolidat al administratorilor (excluzand Raportul de sustenabilitate consolidat care face obiectul unei misiuni separate de asigurare).
d) Raportul de remunerare identificat mai sus, include, sub toate aspectele semnificative, informatiile cerute de articolul 107 (1) si (2) din Legea 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata.

Alte cerinte privind cuprinsul raportului de audit conform Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului

Numirea si aprobarea auditorului

Am fost numiti auditori ai Societatii de catre Adunarea Generala a Actionarilor la data de 17 iulie 2025 pentru a audita situatiile financiare consolidate si individuale ale exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2025. Durata totala de misiune continua, inclusiv reinnoirile (prelungirea perioadei pentru care am fost numiti initial) si renumirile anterioare drept auditori a fost de doisprezece ani, acoperind exercitiile financiare incheiate la 31 decembrie 2013 pana la 31 decembrie 2025.

Consecventa cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare consolidate si individuale exprimata in acest raport este in concordanta cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit al Societatii, pe care l-am emis cu data de 23 aprilie 2026.

Servicii non-audit

Nu am furnizat Societatii servicii non-audit interzise mentionate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului si ramanem independenti fata de Grup pe durata auditului.

Nu am furnizat Societatii si entitatilor controlate de aceasta alte servicii decat cele de audit statutar si cele prezentate in raportul anual si in situatiile financiare.

Shape the future
with confidence

Raport asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale incluse in raportul anual consolidat cu cerintele Regulamentului ESEF.

Am efectuat un angajament de asigurare rezonabila asupra conformitatii situatiilor financiare consolidate si individuale ale societatii ALRO S.A. („Societatea") si ale filialelor sale (impreuna denumite "Grupul") pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2025, incluse in fisierul electronic anexat „5493008G6W6SORM2JG98-2025-12-31_RO.zip" (identificat cu cheia d6383c3903c97e186cd5f5e27bd548269559a49a70b2956d374947e8165caa75) cu cerintele Regulamentul delegat (UE) 2019/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic („Regulamentul ESEF"). Opinia noastra este exprimata exclusiv in ceea ce priveste formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale si nu adreseaza alte informatii incluse in raportul anual.

Descrierea obiectului si a criteriilor aplicabile

Conducerea a intocmit formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2025 in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF si pentru a se conforma cu acestea.
Cerintele de intocmire a situatiilor financiare consolidate si individuale in format ESEF sunt specificate in Regulamentul ESEF si reprezinta, in opinia noastra, criteriile aplicabile astfel incat sa exprimam o opinie de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile conducerii si ale persoanelor responsabile cu guvernanta

Conducerea Societatii este responsabila de conformitatea cu cerintele Regulamentului ESEF la intocmirea formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale in XHTML. Aceasta responsabilitate include selectarea si aplicarea etichetelor iXBRL adecvate utilizand taxonomia specificata in Regulamentul ESEF si pentru a asigura consecventa intre formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare consolidate si individuale (XHTML) si situatiile financiare consolidate si individuale auditate.
Responsabilitatea conducerii Societatii include, de asemenea, proiectarea, implementarea si mentinerea controalelor interne pe care le considera necesare pentru a permite intocmirea de situatii financiare consolidate si individuale in format ESEF care sa fie lipsite de denaturari semnificative raportate la Regulamentul ESEF.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara in ceea ce priveste intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii, inclusiv aplicarea Regulamentului ESEF.

Responsabilitatea auditorului

Responsabilitatea noastra este de a exprima o opinie de asigurare rezonabila asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale cu cerintele Regulamentului ESEF.

Shape the future
with confidence

Am efectuat o misiune de asigurare rezonabila in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditul sau revizuirea informatiilor financiare istorice" [ISAE 3000 (revizuit)]. Aceste standarde preved ca noi sa respectam standardele etice si sa planificam si sa ne desfasuram misiunea astfel incat sa obtinem o asigurare rezonabila privind masura in care formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu criteriile aplicabile mentionate mai sus. Natura, plasarea in timp si extinderea procedurilor selectate depind de rationamentul nostru, incluzand o evaluare a riscului de denaturare semnificativa raportata la cerintele Regulamentului ESEF cauzata fie de frauda, fie de eroare. Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca misiunea de asigurare desfasurata in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa raportata la cerinte, daca aceasta exista.

Independenta noastra si managementul calitatii

Aplicam Standardul International de Management al Calitatii 1, Managementul Calitatii pentru firmele care efectuează audituri sau revizuiri ale situatiilor financiare sau alte misiuni de asigurare sau servicii conexe, care necesita proiectarea, implementarea și operarea unui sistem de management al calitatii, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerintele etice, standardele profesionale si cerintele legale si de reglementare aplicabile.

Ne-am mentinut independenta si confirmam ca am respectat cerintele privind etica si independenta impuse de Codul International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA).

Sumarul procedurilor efectuate

Obiectivul procedurilor pe care le-am planificat si le-am desfasurat a constat in obtinerea unei asigurari rezonabile ca formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentul ESEF. In desfasurarea evaluarii noastre asupra conformitatii cu cerintele Regulamentului ESEF a formatului electronic de raportare al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii, ne-am mentinut scepticismul profesional si am aplicat rationamentul profesional.

De asemenea:

- am obtinut o intelegere a controlului intern si procesele legate de aplicarea Regulamentului ESEF in ceea ce priveste situatiile financiare consolidate si individuale ale Societatii, inclusiv intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii in format XHTML si etichetarea in limbaj care poate fi citit automat (iXBRL);
- am testat validitatea formatului XHTML aplicat;
- am verificat daca formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare consolidate si individuale (XHTML) corespunde situatiilor financiare consolidate si individuale auditate;
- am evaluat caracterul complet al etichetarii informatiilor din situatiile financiare consolidate si individuale utilizand limbajul care poate fi citit automat (iXBRL) conform cerintelor Regulamentului ESEF;
- am evaluat caracterul adecvat al etichetelor iXBRL aplicate, selectate din taxonomia de baza si crearea extensiilor pentru elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF, in cazul in care nu au existat elemente adecvate in taxonomia de baza;

Shape the future
with confidence

- am evaluat ancorarea extensiilor taxonomiei de elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF.

Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Opinie asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale cu cerintele Regulamentului ESEF

Pe baza procedurilor pe care le-am desfasurat, in opinia noastra , formatul electronic al situatiilor financiare consolidate si individuale ale Societatii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2025, este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF.

In numele,
Ernst & Young Assurance Services SRL
Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, Bucuresti, Romania
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. FA77

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activităţii de Audit Statutar (ASPAAS)
Firma de audit: ERNST & YOUNG ASSURANCE SERVICES S.R.L.
Registrul Public Electronic: FA77

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activităţii de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Cojocaru Iuliana Verona
Registru Public Electronic: AF1568

Nume Auditor / Partener: Verona Cojocaru
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. AF1568

Bucuresti, Romania
27 aprilie 2026

ALRO
Future, essentially



ANEXA 1 din Raportul anual ALRO 2025

RAPORT DE SUSTENABILITATE

Grupul ALRO 2025

Cuprins

I. Informații GENERALE 3

II. Informații MEDIU 73

III. Informații SOCIALE 209

IV. Informații GUVERNANȚĂ 296

V. ASIGURAREA raportului 322

I. Informații GENERALE

I.1. ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general 4
I.1.1. Bazele întocmirii 4
I.1.1.1. [BP-1] Bază generală pentru întocmirea declarației privind durabilitatea 4
I.1.1.2. [BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice 5
I.1.2. Guvernanța 8
I.1.2.1. [GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere 8
I.1.2.2. [GOV-2] Informațiile furnizate organelor de conducere și aspectele de durabilitate abordate de acestea 15
I.1.2.3. [GOV-3] Politica de Remunerare 16
I.1.2.4. [GOV-4] Declarație privind procesul de diligență 17
I.1.2.5. [GOV-5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea 19
I.1.3. Informații cu privire la acționari 21
I.1.4. Strategia 22
I.1.4.1. [SBM-1] Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric 22
I.1.4.2. [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 37
I.1.4.3. [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 41
I.1.5. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 51
I.1.5.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative 51
Anexa 1 [IRO-2]Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate 64
Anexa 2 [IRO-2] Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel european 67

Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2025 a fost întocmit în conformitate cu prevederile Regulamentului Delegat UE 2023/2772 al Comisiei UE (Raportarea CSRD) și urmărește structura cerințelor de raportare ESRS în patru secțiuni distincte, respectiv: ***Informații Generale***, ***Mediu***, ***Social*** și ***Guvernanță***. Informații cu privire la lista cerințelor de prezentare de informații din ESRS incluse în prezentul Raport de Sustenabilitate se regăsesc în Anexa 1 **Lista cerințelor de raportare materiale** la pagina 64. În realizarea acestui raport, Grupul ALRO a beneficiat de sprijinul unui consultant extern, Sustainability Lens SRL.

I.1. ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general

I.1.1. Bazele întocmirii

I.1.1.1. [BP-1] Bază generală pentru întocmirea declarației privind durabilitatea

Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2025 este elaborat la nivel consolidat, incluzând compania-mamă, ALRO și toate filialele sale. ALRO, în calitate de companie-mamă a unui Grup și care întocmește situații financiare consolidate, este singura entitate din Grup care se încadrează în sfera de aplicare a CSRD („Directiva privind Raportarea Corporativă de Sustenabilitate") transpusă prin Ordinul MFP nr. 85/2024, pe o bază individuală pentru anul financiar 2025, fiind o companie listată, respectiv o entitate de interes public. Celelalte companii din Grupul ALRO nu au o obligație individuală de raportare pentru anul financiar 2025, întrucât nu îndeplinesc condițiile de raportare. Conform ESRS 1.62 „dacă întreprinderea raportoare este o societate-mamă care trebuie să întocmească situații financiare consolidate, declarația de sustenabilitate va fi pentru grup". Astfel, ALRO în calitatea sa de companie-mamă listată a unui Grup mare, are obligația de a pregăti o declarație consolidată de sustenabilitate care va face parte din Raportul Anual întocmit la nivel consolidat pentru exercițiul financiar 2025. În ceea ce privește consolidarea informațiilor de durabilitate prezentate, acestea sunt consolidate conform acelorași principii ca și situațiile financiare, cu excepția cazului în care se specifică altfel. Lista completă a filialelor Grupului ALRO este raportată în Capitolul Prezentarea Grupului din Raportul Anual 2025 pagina 12.

În prezentul raport, care reprezintă cel de-al 9-lea Raport de Sustenabilitate al Grupului ALRO (primele 7 rapoarte fiind voluntare), respectiv al 2-lea Raport de Sustenabilitate emis în conformitate cu CSRD („Directiva privind Raportarea Corporativă de Durabilitate") și Standardele europene de raportare de durabilitate („ESRS"), Grupul prezintă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a inițiativelor sale de sustenabilitate și a impactului pe care Grupul ALRO îl are sau l-ar putea avea asupra mediului și asupra oamenilor (perspectivă Inside-Out), precum și a riscurilor sau oportunităților care au sau pot avea o influență semnificativă asupra performanței sale financiare (perspectivă Outside-In).

Prezentul Raport de Sustenabilitate al Grupului ALRO este întocmit pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025.

Evaluarea semnificației impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) a fost extinsă atât asupra operațiunilor proprii, cât și asupra lanțului valoric din amonte și din aval. Politicile și acțiunile Grupului se aplică lanțului valoric pentru toate aspectele materiale, iar în fiecare caz acest lucru este menționat explicit în standardele tematice relevante. În prezent, indicatorii raportați nu includ date privind lanțul valoric din amonte și/sau din aval, cu excepția ESRS E1-6 *emisiile de GES Scop 3 aferente lanțului valoric*. În toate celelalte cazuri, datele privind indicatorii se referă la operațiunile proprii ale Grupului. Pentru aspectul consumul de apă, întrucât acesta este material doar pentru operațiunile proprii, anumite informații privind acțiunile și țintele asociate lanțului valoric sunt prezentate în mod voluntar, pentru a asigura transparență suplimentară.

ALRO nu a omis informații care corespund proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării conform ESRS 1 *Secțiunea 7.7 Informații clasificate și sensibile și informații privind proprietatea intelectuală, know-how-ul sau rezultatele inovării* sau exceptarea de la prezentarea de informații privind evoluțiile iminente sau aspectele în curs de negociere, astfel cum se prevede la articolul 19a alineatul (3) și la articolul 29a alineatul (3) din Directiva 2013/34/UE.

Politicile contabile aplicabile raportării de sustenabilitate au fost utilizate în mod uniform pe durata exercițiului financiar 2025 și sunt descrise în detaliu în Raportul Anual Integrat 2025. Grupul ALRO analizează periodic ipotezele, estimările și judecățile utilizate, ținând cont de experiența dobândită în implementarea politicilor contabile, de evoluțiile reglementărilor de raportare a sustenabilității și de alți factori relevanți. Orice actualizare a modului de colectare sau prezentare a informațiilor de sustenabilitate va fi reflectată în perioada financiară în care are loc modificarea. Informații suplimentare privind ipotezele critice, estimările și judecățile aplicate pot fi consultate în secțiunile dedicate datelor cantitative din cadrul prezentei declarații.

I.1.1.2. [BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Grupul a adoptat orizonturile de timp pe termen scurt, mediu și lung, așa cum sunt definite în standardul ESRS 1, Secțiunea 6.4 *Definiția termenului scurt, mediu și lung în scopul raportării* fără a devia de la acestea. Conform acestor definiții standard, termenul scurt este considerat a fi până la un an, similar cu perioada de raportare utilizată pentru situațiile financiare aferente anului 2025, termenul mediu se întinde de la sfârșitul perioadei de raportare pe termen scurt până la cinci ani, iar termenul lung acoperă o perioadă ce depășește cinci ani. Aceste intervale de timp au fost utilizate în mod consistent în cadrul raportării, reflectând o abordare standardizată și aliniată cerințelor ESRS 1, fără a fi necesară ajustarea acestora.

Indicatorul raportat pentru lanțul valoric din amonte și aval se referă exclusiv la emisiile de gaze cu efect de seră (GES) din cadrul Scop 3. Acesta reprezintă singurul metric utilizat pentru a reflecta impactul asupra lanțului valoric, conform standardelor de raportare stabilite. Estimările emisiilor de GES din Scop 3 au fost realizate conform GHG Protocol, folosind surse indirecte, precum datele medii sectoriale sau alte surse de informații relevante care reflectă activitățile din lanțul valoric. Aceste estimări sunt fundamentate pe metodologii standardizate care permit evaluarea impactului indirect al activităților companiei. Estimările emisiilor din Scop 3 au fost realizate cu un nivel de acuratețe considerat adecvat conform GHG Protocol. Totuși, având în vedere că acestea se bazează pe surse indirecte și date sectoriale medii, există un anumit grad de incertitudine asociat acestor estimări. Nivelul de acuratețe al acestora este clar specificat în prezentul Raport de sustenabilitate în cadrul cerinței de raportare E1-6 din cadrul standardului ESRS E1. Pentru a crește fiabilitatea datelor aferente emisiilor Scop 3, Grupul are în vedere intensificarea colaborării cu furnizorii și ceilalți actori din lanțul valoric, astfel încât informațiile utilizate să provină în cât mai mare măsură din surse directe, nu doar din factori de emisie generici la nivel de industrie. Implementarea unor astfel de inițiative este prevăzută pe parcursul următorilor cinci ani, cu scopul de a diminua gradul de incertitudine și de a îmbunătăți calitatea raportării viitoare. Măsurile și ipotezele aplicate sunt comunicate în cadrul prezentului raport, în conformitate cu cerințele ESRS E1, reflectând angajamentul Grupului pentru o raportare transparentă și riguroasă privind contribuția sa la schimbările climatice.

La nivelul fiecărei Secțiuni care prezintă un standard tematic, se regăsesc informații privind estimările, incertitudinile, ipotezele și metodologiile de calcul pentru indicatorii raportați, dacă este cazul.

Deși Grupul ALRO depășește pragul de 750 de angajați, acesta se încadrează în opțiunile tranzitorii extinse prin **Quick Fix Delegated Act**, care aplică prevederile paragrafului 17 din ESRS 1 tuturor companiilor din valul 1, conform Apendicelui C la ESRS 1.

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind durabilitatea

În pregătirea Raportului de Sustenabilitate 2024 și 2025, Grupul ALRO a folosit Ghidurile de Implementare emise de Grupul Consultativ European pentru Raportare Financiară (EFRAG), inclusiv IG 3 *Lista de cerințe de date*.

Ex: Metodologia privind împărțirea substanțelor SoC pe categorii și raportarea cantităților pe clase de hazard schimbată conform informațiilor prezentate în *Secțiunea ESRS E2-5*.

Erori de raportare ale perioadelor anterioare

- [E1-5] Tabel privind *Consumul de energie și mixul energetic [în MWh] în anul 2024*
- [E5-4] Tabel privind *Informații numerice cu privire la intrările (consumurile) de resurse [kg] pentru anul 2024*

Prezentare de informații prin trimiteri

Lista de cerințe de raportare care sunt adresate prin trimiteri se regăsește mai jos:

INFORMAȚII RAPORTATE PRIN TRIMITERI		SECȚIUNEA UNDE SE RAPORTEAZĂ
ESRS 2 BP-1 pct.5 b)(i)	Indicarea filialelor incluse în consolidare care sunt exceptate de la raportarea individuală sau consolidată.	Capitolul Prezentarea Grupului sub-capitolul Structura Grupului la 31 decembrie 2025 din **Raportul Anual 2025**, pag. 12
ESRS 2 BP-2 pct. 10 b) și c)	Indicatori care includ date privind lanțul valoric.	**E1-6** din cadrul **ESRS E1,** pag. 114
ESRS 2 GOV-1	Structura organizațională a ALRO.	Prezentarea Grupului ALRO, **Raportul Anual 2025**, pag. 50
	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere (acționariat).	Capitolul Responsabilitatea Consiliului de Administrație sub-capitolul Prezentare Generală la 31 decembrie 2025 din **Raportul Anual 2025**, pag. 53
ESRS 2, SBM-1, pct. 40 (b)	Defalcare a veniturilor totale pe segmente în conformitate cu IFRS 8 Segmente de activitate în situațiile financiare.	Nota 5 Venituri din contractele cu clienți la situațiile financiare consolidate, **Raport Anual 2025**
SBM-3 pct. 48 b)	privind modul în care impacturile afectează oamenii și mediul și legătura Grupului cu acestea.	**ESRS E1,** pag. 84 **ESRS E2**, pag. 134 **ESRS E3**, pag. 167 **ESRS E5**, pag. 185 **ESRS S1**, pag. 212 **ESRS S2**, pag. 257 **ESRS S3**, pag. 276 **ESRS G1**, pag. 298
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS E1.	privind Politica ALRO/ALUM privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă.	**ESRS E5**, pag. 187
	privind Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.	**ESRS G1**, pag. 308
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS E2	privind Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.	**ESRS G1**, pag. 308
	privind Politica ALRO/ALUM privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă.	**ESRS E5**, pag. 187
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS E3	privind Politica ALRO/ALUM privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă.	**ESRS E5**, pag. 187
	privind Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.	**ESRS G1**, pag. 308
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS E5	privind Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.	**ESRS G1**, pag. 308

INFORMAȚII RAPORTATE PRIN TRIMITERI		SECȚIUNEA UNDE SE RAPORTEAZĂ
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS S1	privind Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.	**ESRS G1**, pag. 308
	privind Declarație privind combaterea sclaviei moderne.	**ESRS G1**, pag. 308
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS S2	privind Politica privind Drepturile Omului.	**ESRS S1**, pag. 220
	privind Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.	**ESRS G1**, pag. 308
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS S3	privind Codul de Conduită al furnizorului.	**ESRS S2**, pag. 263
	privind Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.	**ESRS G1**, pag. 308
	privind Politica privind Drepturile Omului.	**ESRS S1**, pag. 220
MDR-P pct. 65 c), d), e), f) din ESRS G1	privind Codul de Conduită al furnizorului	**ESRS S2**, pag. 263
	privind Procedura privind Evaluarea și Monitorizarea Furnizorilor.	**ESRS S2**, pag. 265
	privind Politica privind Drepturile Omului.	**ESRS S1**, pag. 220

Raportul de Sustenabilitate pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, inclus în Raportul anual integrat de management, a fost supus procesului de revizuire printr-o asigurare limitată efectuată de auditorul financiar al Grupului, Ernst & Young Assurance Services S.R.L. în conformitate cu Standardul Internațional pentru Misiunile de Asigurare 3000 („ISAE 3000") – Misiunile de Asigurare Altele decât Auditurile sau Revizuirile Informațiilor Financiare Istorice.

Descrierea activităților de asigurare realizate de auditorul extern este disponibilă în raportul de asigurare limitată disponibil la *pagina 322* în cadrul prezentului Raport de Sustenabilitate.



I.1.2. Guvernanța

I.1.2.1 [GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

I.1.2.1.1. Componența și diversitatea organelor administrative, de conducere și de supraveghere

În calitate de companie ale cărei acțiuni sunt tranzacționate pe piața reglementată a Bursei de Valori București (BVB), ALRO a adoptat regulile de guvernanță corporativă, în conformitate cu Codul de Guvernanță Corporativă al BVB. Detalii cu privire la implementarea recomandărilor BVB privind codul de Guvernanță se regăsesc în Declarația privind conformarea sau neconformarea cu prevederile Codului de Guvernanță Corporativă (Declarația „aplici sau explici"), inclusă în raportul anual. La nivelul celorlalte companii din Grup, s-a ținut cont de mărimea și organizarea acestora internă, precum și de natura, amploarea și complexitatea activităților lor atunci când dezvoltă și pun în aplicare cadrul de administrare a activității.

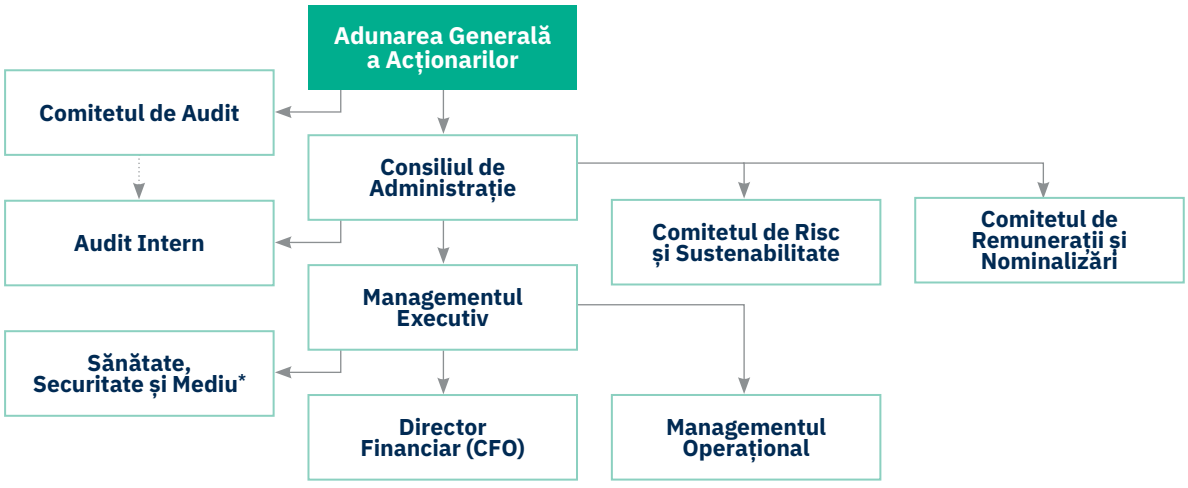
Implementarea eficientă a unei guvernanțe care promovează corectitudinea, transparența și responsabilitatea la nivelul fiecărei companii reprezintă baza stabilă de dezvoltare pentru Grupul ALRO. În vederea atingerii obiectivelor de afaceri, etica reprezintă un factor cheie ce contribuie substanțial la evoluția și progresul Grupului ALRO pe toți cei trei piloni ai sustenabilității: mediu, social și guvernanța.

Sistemul de guvernanță ALRO, reprezintă cadrul de coordonare a întregului Grup. Grupul este administrat într-un sistem unitar și are patru niveluri de conducere:

- Adunarea Generală a Acționarilor („AGA");
- Consiliul de Administrație (denumit în continuare „Consiliul" sau „CA");
- Conducerea executivă;
- Conducerea operațională.

Fiecare companie din cadrul Grupului adoptă structuri similare, însă coordonarea generală este asigurată de sistemul de guvernanță de la nivelul Grupului ALRO. Sistemul este conceput pentru a oferi o supraveghere eficientă și eficace a tuturor activităților desfășurate de companiile din Grup.

Structura organizațională a ALRO la data de 31 decembrie 2025 se regăsește mai jos, precum și în Raportul Anual 2025 pagina 50. Sistemul este conceput pentru a oferi o supraveghere eficientă și aprofundată a activităților companiei.



* Din punct de vedere operațional, această funcție este subordonată Directorului General

Comitetul de Audit supervizează activitatea Auditului Intern



Adunarea Generală a Acționarilor („AGA”), care poate fi atât ordinară, cât și extraordinară, este expresia angajamentului companiei față de implicarea acționarilor în luarea deciziilor strategice. Cu o frecvență de reuniune ce depinde de necesitățile emergente ale companiei, Adunarea Generală a Acționarilor servește drept prima linie de control și direcție. În afară de dezbaterea altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea generală este obligată: a) să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliu de Administrație, b) să aleagă și să revoce membrii Consiliu de Administrație A, c) să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor CA, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv; d) să se pronunțe asupra gestiunii Consiliu de Administrație, respectiv a conducerii executive; e) să stabilească bugetul de venituri și cheltuieli și, după caz, programul de activitate, pe exercițiul financiar următor.

Detalii suplimentare cu privire la responsabilitățile AGA se regăsesc în Raportul Anual 2025 la pagina 51.

Consiliul de Administrație (,,CA”) își desfășoară activitatea în conformitate cu Actul Constitutiv și cu Regulamentul Consiliului de Administrație care prezintă rolurile și responsabilitățile specifice conform prevederilor legale aplicabile. Consiliul se întrunește cel puțin o dată pe lună sau ori de câte ori este necesar. Activitatea este condusă în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație compus din 11 membri (respectiv 9 membri sunt neexecutivi și 2 membri sunt executivi), persoane fizice, aleși de către Adunarea Generală a Acționarilor, dintre care un președinte și un vicepreședinte. Componența Consiliului de Administrație este prezentată în tabelul de mai jos.

Rolurile și atribuțiile specifice ale Consiliului de Administrație sunt incluse în principal în Actul Constitutiv și sunt de asemenea publicate pe site-ul Grupului, la Secțiunea Act constitutiv, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990. La nivelul Consiliului de Administrație nu există membri reprezentanți ai angajaților, întrucât în România nu există o obligație legală în acest sens.

În plus față de Consiliul de Administrație, ALRO are în structura organizatorică și trei comitete consultative care sprijină Consiliul de Administrație în supravegherea aspectelor de sustenabilitate și facilitează dezvoltarea și punerea în aplicare a unui cadru solid de administrare, monitorizare, gestionare și supraveghere a impacturilor, riscurilor și a oportunităților specifice. Delegarea către

comitete nu exonerează în niciun fel Consiliul de Administrație de îndeplinirea colectivă a sarcinilor și responsabilităților sale. Aceste comitete sunt:

- Comitetul de Audit (CAU);
- Comitetul de Remunerații și Nominalizări (CRN);
- Comitetul de Risc și Sustenabilitate (CRS).

Detalii suplimentare cu privire la responsabilitățile Consiliului de Administrație, precum și ale Comitetelor consultative se regăsesc în Raportul Anual 2025 la paginile 53, 60, 61. În plus, atribuțiile specifice ale Comitetelor consultative sunt prezentate în Regulamentele de organizare și funcționare publicate pe website-ul ALRO, la Secțiunea *Guvernanță corporativă*.

Pentru următoarea raportare de sustenabilitate, Grupul are în vedere actualizarea regulamentelor CA și Comitetelor, precum și ale politicilor relevante astfel încât să reflecte roluri și responsabilități legate de aspecte de sustenabilitate, care au fost definite și alocate organelor de conducere cu atribuții de supraveghere.

Componența și diversitatea Consiliului de Administrație și a Comitetelor consultative este prezentată în tabelul de mai jos:

Componența și diversitatea Consiliului de Administrație și a Comitetelor consultative:	**CA**	**CAU**	**CRN**	**CRS**
Numărul membrilor CA/Comitete:				
Numărul membrilor neexecutivi din care	9/11	3/3	3/3	5/5
• Numărul membrilor independenți*	2/11	2/3	2/3	2/5
• Procentul membrilor independenți	18%	67%	67%	40%
Membri executivi	2/11	n/a	n/a	n/a
Procentul membrilor neexecutivi	82%			
Procentul membrilor executivi	18%			
Distribuția pe vârste:				
< 40 ani	1/11	0/3	0/3	1/3
40-49 ani	3/11	0/3	0/3	1/5
50-59 ani	3/11	1/3	1/3	0/5
60-69 ani	2/11	1/3	0/3	1/5
70-79 ani	2/11	1/3	2/3	2/5
Diversitatea de Gen CA/Comitete				
Femei	2/11	0/3	0/3	1/5
Bărbați	9/11	3/3	3/3	4/5
Indicator privind diversitatea de gen în CA**	18%	n/a	n/a	n/a

** Calitatea de membru independent al Consiliului de Administrație s-a stabilit conform criteriilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă BVB, secțiunea A*
*** Nu este aplicabil pentru Comitetele CA consultative*

Grupul susține diversitatea în cadrul ALRO și al filialelor sale, la nivelul structurilor administrative, de conducere și de supraveghere, având în vedere criterii cum ar fi vârsta, genul sau educația și experiența profesională.

Procesul de evaluare a membrilor Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație (CA) este supus unei evaluări anuale prin intermediul unui proces de autoevaluare, care analizează calificările membrilor Consiliului de Administrație, numirile suplimentare și implicarea în reuniunile Consiliului și ale Comitetelor. În momentul extinderii numărului membrilor CA de la șapte la unsprezece în 2019, expertiza profesională a fost consolidată prin numirea unor profesioniști recunoscuți în domenii critice, cum ar fi auditul, sectorul bancar, analiza financiară și juridic. De asemenea, în structura actuală a Consiliului de Administrație există o bună reprezentare a competențelor și expertizei în materie de sustenabilitate și guvernanță corporativă.

În vederea îmbunătățirii capabilităților individuale și colective, membrii Consiliului de Administrație au acces la diverse resurse, inclusiv la consultanți externi, cursuri de formare și la evenimente de specialitate. De asemenea, nivelul de independență al membrilor CA este evaluat conform criteriilor stabilite de Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București.

Selectarea membrilor Consiliului este realizată printr-o procedură formală, riguroasă și transparentă, având la bază recomandările formulate de Comitetul de Remunerații și Nominalizări pe propunerile de candidatură făcute în conformitate cu prevederile legale aplicabile. Potrivit legislației, doar acționarii sau administratorii au dreptul să propună candidați. CV-urile candidaților propuși pentru poziția de administrator, împreună cu calificările lor, sunt publicate pe site-ul web al Grupului pentru a asigura transparență, pe tot parcursul procesului de selecție.

Criteriile privind expertiza și competențele avute în vedere în procesul de selecție a membrilor Consiliului de Administrație sunt:

- deținerea unei calificări tehnice în domeniul în care activează Grupul;
- experiența managerială semnificativă, indiferent de domeniul în care a fost dobândită această experiență;
- pregătirea economică, specializări sau stagii de perfecționare;
- abilitatea de comunicare;
- capacitatea de stabilire a strategiilor de dezvoltare a companiei;
- existența unor conflicte de interese;
- dacă există proceduri penale, administrative în curs de desfășurare, precum și condamnări penale sau sancțiuni administrative aplicate candidaților;
- buna conduită morală;
- aspecte legate de sustenabilitate, inclusiv legate de identificarea, evaluarea și administrarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților.

Competențe și expertiză

Grupul urmărește periodic ca actuala componență a Consiliului și a comitetelor sale să prezinte un echilibru corespunzător în ceea ce privește competența, experiența, diversitatea de gen, cunoștințele și independența membrilor, care să permită acestora îndeplinirea în mod eficient a îndatoririlor și responsabilităților. De asemenea, majoritatea membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație sunt independenți și toți membrii Consiliului alocă timp suficient pentru a-și îndeplini atribuțiile în mod adecvat.

Consiliul de Administrație, cu sprijinul Comitetului de Remunerații și Nominalizări are un rol important în asigurarea respectării proceselor de nominalizare și selecție a membrilor CA. În primul rând, Comitetul are responsabilitatea de a se asigura că procedurile stabilite sunt transparente și respectate. În al doilea rând, Consiliul de Administrație contribuie semnificativ la definirea profilului privind expertiza și competențele colective și individuale ale membrilor săi de care Grupul ar putea avea nevoie în orice moment, având în vedere atribuțiile existente. În al treilea rând, Consiliul cu sprijinul Comitetului de Remunerații și Nominalizări are responsabilitatea de a identifica potențialii candidați pentru a satisface profilurile dorite și pentru a le propune acționarilor și/sau pentru a lua în considerare acei candidați propuși de acționari. Procesul de selecție se extinde la o gamă largă de domenii de expertiză pentru a răspunde obiectivelor strategice și de diversitate, precum și a riscurilor în evoluție la care sunt expuse companiile din cadrul Grupului prin natura activităților desfășurate. Componența, competențele și expertiza membrilor Consiliului de Administrație sunt raportate în Raportul Anual 2025 paginile 53-59.

Consiliul de Administrație are un rol-cheie în stabilirea Codului de Etică la nivelul Grupului,

nu numai prin exercitarea propriilor atribuții, ci și prin numirea și supravegherea conducerii executive. Standardele etice înalte sunt integrate atât în activitatea operațională a companiilor din Grup pentru a răspunde cu integritate nevoilor și așteptărilor acționarilor, clienților, angajaților, colaboratorilor și ale comunităților locale, cât și în obiectivele strategice pe termen lung ale Grupului. Astfel, contribuția Grupului la dezvoltarea economică și la protejarea angajaților și a comunităților locale se realizează prin promovarea principiilor etice în afaceri, prin definirea unui sistem robust de guvernanță și prin măsuri de prevenire a corupției.

Conducerea executivă a ALRO („CE"), alcătuită din Directorul General (CEO) și Directorul Financiar (CFO), este desemnată de către Consiliul de Administrație pentru un mandat de patru ani. CE are responsabilitatea de a gestiona activitatea desfășurată de Grup, în conformitate cu obiectul de activitate al acestuia și în conformitate cu legislația specifică și statut, precum și de a gestiona operațiunile curente, inclusiv angajarea în tranzacții, garantând alinierea la obiectivele strategice stabilite de Consiliul de Administrație. CE raportează periodic către CA pentru a asigura o comunicare continuă și transparentă în privința progresului și a eventualelor obstacole întâmpinate. Conducerea Executivă furnizează periodic Consiliului de Administrație un raport de activitate pentru evaluarea funcționării sale. De asemenea, conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și asigură prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Administrație.

Directorul General are și responsabilitatea de a gestiona și raporta aspectele economice, sociale și de mediu. Aprobă politicile și procedurile legate de CSR, drepturile omului, etică și conduita în afaceri, printre altele. Activitatea zilnică a Grupului este asigurată de conducerea operațională, care supraveghează fiecare divizie a societăților din Grup.

De asemenea, conducerea executivă este responsabilă de aplicarea Codului de etică și a politicilor privind conduita profesională, în zona lor de responsabilitate și pune în aplicare politicile specifice, asigurând o comunicare continuă a acestor aspecte către Consiliul de Administrație și/sau comitetele consultative. Încălcările Codului de Etică și Conduită, precum și ale politicilor privind conduita profesională sunt tratate cu severitate, incluzând măsuri disciplinare și, în cazuri grave, proceduri legale. Punerea în aplicare a Codului de etică și a politicilor privind conduita profesională este asigurată la nivel operațional de fiecare departament din cadrul Grupului. Angajații trebuie să acționeze în conformitate cu legile și regulamentele aplicabile și să comunice cu promptitudine orice neconformitate observată.

Detalii suplimentare cu privire la componența Conducerii executive se regăsesc în Raportul Anual 2025 la pagina 60.

I.1.2.1.2. Supravegherea țintelor legate de IRO semnificative

Consiliul de Administrație împreună cu Comitetele sale consultative joacă un rol esențial în stabilirea strategiei de business și de sustenabilitate, inclusiv a obiectivelor pe termen lung și a resurselor necesare, precum și în asigurarea unei bune guvernanțe corporative la nivelul Grupului. Astfel, Consiliul de Administrație și Comitetele consultative contribuie în mod activ la evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților care rezultă din activitățile Grupului și se asigura că activitățile pe care le supraveghează se desfășoară în conformitate cu standarde de conduită profesională, reglementări legale aplicabile și obiective de performanță stabilite.

Pe de altă parte, conducerea executivă are în vedere ținte mai detaliate stabilite la nivel tactic și operațional. Aceste ținte includ implementarea strategiilor aprobate la nivelul Consiliul de Administrație, monitorizarea activităților curente și optimizarea proceselor interne pentru a atinge obiectivele Grupului. Acest nivel de conducere are un rol operațional și asigură că toate echipele și departamentele sunt aliniate pentru a îndeplini cerințele stabilite de CA.

Pentru a garanta eficiența și coerența între cele două niveluri de conducere, fiecare companie din cadrul Grupului dispune de un mecanism adecvat de monitorizare a performanței. Acest mecanism include instrumente precum rapoarte de progres periodice, indicatori cheie de performanță (KPI), sisteme de control intern, inclusiv audit intern și extern. Prin intermediul acestor mecanisme, organele de conducere pot evalua în mod constant dacă obiectivele stabilite sunt atinse sau dacă există eventuale practici neconforme care necesită măsuri de remediere.

Mai mult decât atât, prin această structură de guvernanță Grupul facilitează o comunicare eficientă între organele sale de conducere, contribuind astfel la luarea unor decizii informate, bazate pe date concrete. Acest nivel de transparență și responsabilitate este esențial pentru creșterea încrederii investitorilor, a angajaților și a altor părți interesate.

I.1.2.1.3. Guvernanța privind sustenabilitatea

ROLUL CONDUCERII ÎN MONITORIZAREA, GESTIONAREA ȘI SUPRAVEGHEREA IMPACTURILOR, RISCURILOR ȘI OPORTUNITĂȚILOR (IRO)

Consiliul de Administrație are următoarele atribuții cheie:

- Supravegherea sistemului de administrare a riscurilor și a proceselor existente în vederea asigurării conformității cu legislația și standardele aplicabile, inclusiv cele de mediu, egalitatea de șanse, forța de muncă, anti-corupție și legislația privind securitatea și sănătatea etc.;
- Revizuirea strategiei de afaceri, a bugetelor anuale; stabilirea obiectivelor de performanță; monitorizarea performanței corporative; și supravegherea operațiunilor financiare în care este implicat Grupul; aprobarea strategiei de sustenabilitate;
- Revizuirea și evaluarea politicilor și procedurilor de gestionare a IRO;
- Supravegherea cadrului de administrare a riscurilor, inclusiv supravegherea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților, a mecanismelor de controlul intern, precum și interdependențele cu strategia de afaceri și strategia de sustenabilitate. Aceasta implică supravegherea rolurilor și a responsabilităților privind administrarea IRO, specificând tipurile și gradul de risc pe care Grupul este dispus să le accepte în urmărirea obiectivelor sale și modul în care gestionează riscurile care derivă din operațiunile proprii și din lanțul valoric;
- Monitorizarea eficienței modelului de guvernanță și actualizarea acestuia atunci când este cazul. Monitorizarea guvernanței de către Consiliul de Administrație presupune revizuirea continuă a structurii interne a Grupului astfel încât să se asigure ca există linii clare de raportare, precum și responsabilizarea conducerii la nivelul întregului Grup în concordanță cu modificările din strategia de afaceri, dinamica piețelor și evoluția cadrului legal și de reglementare.
- Asigurarea integrității raportărilor financiare și non-financiare, precum și implementarea unui sistem de control intern adecvat, în conformitate cu standardele și reglementările în vigoare, inclusiv prin stabilirea funcției de audit intern. La nivel formal, Consiliul de Administrație aprobă forma finală a raportării non-financiare, care este întocmită în conformitate cu prevederile Regulamentului Delegat UE 2023/2772 al Comisiei UE (Raportarea CSRD).

Atunci când îndeplinește aceste funcții-cheie, Consiliul de Administrație se asigură că sunt luate în considerare aspecte legate de sustenabilitate, inclusiv impacturile, riscurile și oportunitățile care rezultă din activitățile proprii și din lanțul valoric. De asemenea, în vederea creșterii rezilienței, Consiliul de Administrație se asigură că există procese adecvate privind administrarea IRO evaluate ca fiind materiale, la care poate fi expus Grupul.

Delegarea supravegherii impacturilor, a riscurilor și a oportunităților legate de sustenabilitate se face către Comitetul de Risc și Sustenabilitate, în timp ce Conducerea Executivă se ocupă de îndeplinirea obiectivelor și țintelor de sustenabilitate, sub monitorizarea atentă a Consiliului de Administrație.

Comitetul de Risc și Sustenabilitate are următoarele responsabilități în ce privește administrarea IRO la nivelul companiilor din Grup:

- să informeze și să sprijine Consiliul de Administrație cu privire la monitorizarea cadrului privind administrarea riscurilor, actuale și viitoare, ale Grupului, ținând cont de impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, pentru a asigura conformitatea acestora cu strategia de afaceri, obiectivele și valorile corporative ale Grupului;
- să asiste Consiliul de Administrație în monitorizarea procesului de punere în aplicare a cadrului intern privind administrarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților, precum și a limitelor aferente stabilite;
- să ofere Consiliului de Administrație recomandări cu privire la ajustările necesare a fi aduse cadrului de administrare a riscurilor ca urmare, printre altele, a modificărilor produse la nivelul modelului de afaceri, al evoluțiilor pieței sau al reglementărilor în vigoare/emergente;
- să contribuie, împreună cu Consiliul de Administrație, la dezvoltarea unei strategii de sustenabilitate pe termen scurt, mediu și lung care să țină cont de rezultatele evaluării dublei materialități;
- să propună Consiliului de Administrație măsuri corespunzătoare de diminuare a impacturilor și a riscurilor legate de aspecte de sustenabilitate cu impact în atingerea obiectivelor strategice și/sau în continuitatea activității;
- să se asigure că managementul executiv a stabilit și operează un sistem de gestionare a IRO, care este proiectat să: identifice, evalueze, monitorizeze și gestioneze IRO care derivă din activitățile Grupului și/sau din lanțul valoric;
- să colaboreze cu Comitetul de Audit în ceea ce privește supravegherea proceselor de gestiune a riscurilor materiale, acestea fiind parte a responsabilităților Comitetului de Audit;
- să revizuiască rezultatele evaluării dublei materialități (registrul de impacturi și registrul de riscuri), inclusiv metodologia privind evaluarea dublei materialități;
- să revizuiască orice raport periodic privind gestionarea IRO pregătit de conducerea executivă și să prezinte Consiliului de Administrație cel puțin de două ori pe an rezultatele generale ale acestei evaluări;
- în relație cu Consiliul de Administrație și Comitetul de Audit, să folosească toate eforturile rezonabile pentru a monitoriza respectarea de către Grup a tuturor obligațiilor statutare și legale, precum și funcționare conform licențelor și permiselor de mediu.

În ceea ce privește linia de raportare, Comitetul de Risc și Sustenabilitate întocmește rapoarte de activitate în mod regulat (cel puțin de două ori pe an) pe care le prezintă Consiliului de Administrație cu privire la aspecte care țin de managementul riscurilor, sustenabilitate, sănătate, siguranță, mediu și responsabilitate socială, în special recomandări și măsuri de remediere necesare.

Comitetul de Remunerații și Nominalizări are următoarele responsabilități:

- stabilește și recomandă Consiliului strategia și politica de remunerare a membrilor Consiliului și a Conducerii Executive;
- aprobă proiectarea și stabilirea țintelor pentru orice schemă de salarizare legate de performanță operate de Companie, determină relevanța realizării performanței unor evenimente neprevăzute sau a factorilor neluați în considerare la stabilirea obiectivelor de performanță și aprobă plățile efectuate în cadrul unor astfel de scheme;
- stabilește criteriile directoare pentru calitatea de membru al Consiliului;
- îndeplinește alte sarcini legate de desemnarea sau revocarea membrilor Consiliului, așa cum sunt delegate de acesta din urmă.

Comitetul întocmește rapoarte către CA cu activitatea desfășurată în toate ariile de activitate în limitele îndatoririlor și responsabilităților, în special în situațiile în care Comitetul consideră că este necesară luarea unor măsuri sau îmbunătățire, inclusiv recomandări privind pașii care trebuie urmați. Comitetele consultative raportează în mod periodic Consiliului de Administrație. De asemenea, comitetele interacționează între ele, după caz, o astfel de interacțiune se manifestă prin participări încrucișate, astfel că președintele sau un membru al unui comitet poate fi, de asemenea, membru al unui alt comitet.

Pentru a fi informat cu privire la toate aspectele vitale ale societății, Consiliul de Administrație (CA) menține o legătură constantă cu conducerea executivă și managementul operațional. Prin urmare, CA primește periodic rapoarte ad-hoc care se concentrează pe domenii esențiale ale aspectelor financiare și operaționale, inclusiv sănătatea și siguranța la locul de muncă, resursele umane, achiziții, investiții, cercetare și dezvoltare, relații cu comunitatea și aspecte filantropice.

Pentru perioada următoare de raportare, Grupul își propune să efectueze o actualizare a rolurilor și responsabilităților CA și a comitetelor consultative, astfel încât să reflecte explicit integrarea aspectelor de sustenabilitate, inclusiv IRO, în guvernanța Grupului.

I.1.2.2. [GOV-2] Informațiile furnizate organelor de conducere și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Prin procesul de administrare al riscurilor, Grupul ALRO monitorizează riscurile și oportunitățile cu potențial de impact financiar semnificativ, integrând aceste elemente în procesele strategice de luare a deciziilor pentru a asigura o gestionare eficientă a acestora.

În prezent, Grupul dispune de prevederi explicite în cadrul procedurilor interne referitoare la procesul de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor și oportunităților doar la nivelul companiei ALRO. Pentru anul de raportare 2026, Grupul își propune să alinieze instrumentele interne de control la cerințele ESRS și să extindă sistemul la nivelul tuturor companiilor pe baza rezultatelor obținute în procesul de dublă materialitate, consolidând astfel integrarea acestor procese în cadrul general de gestionare a riscurilor la nivelul Grupului ALRO.

Validarea riscurilor și oportunităților s-a efectuat prin prezentarea acestora în cadrul Comitetului de Risc și Sustenabilitate al ALRO, care are în componența sa atât reprezentanți ai acționarilor, cât și membri non-executivi și independenți ai Consiliului de Administrație.

În plus, anual, Comitetul de Risc și Sustenabilitate este implicat în validarea informațiilor cuprinse în Raportul de Sustenabilitate, iar în 2025 Comitetul a fost implicat și în validarea metodologiei de evaluare a dublei materialități, precum și în validarea Raportului DMA, care cuprinde rezultatele evaluării și prioritizarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților, asigurând astfel o mai mare transparență asupra procesului de întocmire a raportării de sustenabilitate. Rezultatul procesului de evaluare a dublei materialități îl reprezintă lista impacturilor, riscurilor și a oportunităților semnificative aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate, care poate fi consultată în *Secțiunea I.4.3. [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.*

Organele de administrație, conducere și supraveghere ale Grupului au adoptat o abordare integrată în ceea ce privește evaluarea și gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, asigurând o aliniere continuă cu obiectivele strategice ale companiilor din Grup.

De asemenea, Comitetul de Risc și Sustenabilitate, împreună cu Consiliul de Administrație și membri de conducere executivi colaborează pentru a analiza sistematic impacturile economice, sociale și de mediu care sunt sau pot fi generate din activitățile proprii și din lanțul valoric.

Organele de conducere	Data	Aspecte de sustenabilitate comunicate către organele de conducere
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	24.03.2025	Avizarea Raportului de Sustenabilitate 2024
Consiliul de Administrație	26.03.2025	Avizarea Raportului de Sustenabilitate 2024
Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor	29.04.2025	Aprobarea Raportului de Sustenabilitate Consolidat – ca parte a Raportului Anual
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	28.10.2025	Avizarea Strategiei Net Zero a Societății ALRO
Consiliul de Administrație	30.10.2025	Aprobarea Strategiei Net Zero a Societății ALRO
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	18.11.2025	Luarea la cunoștință a Raportului de Dublă Materialitate pentru anul 2025
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	18.11.2025	Avizarea Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	18.11.2025	Avizarea Politicilor de Mediu, Social și Guvernanță
Consiliul de Administrație	27.11.2025	Aprobarea Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	26.11.2025	Informare Registru Riscuri ALRO 2025
Comitetul de Risc și Sustenabilitate	10.12.2025	Analiza indicatori raportare ESRS – Guvernanță G1

Strategia Grupului este revizuită anual pentru a include impacturi reale sau potențiale, directe sau indirecte ale deciziilor de afaceri asupra mediului și asupra oamenilor. Concomitent, este realizat un cadru robust de management al riscurilor care permite identificarea timpurie a riscurilor emergente, precum și evaluarea oportunităților de inovare și dezvoltare.

În acest scop, organele de conducere colaborează cu părțile interesate relevante și iau în calcul perspectivele acestora prin inițierea de dialoguri periodice pentru a evalua modul în care deciziile Grupului afectează sau pot afecta comunitățile, angajații și mediul.

Prin urmare, gestionarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților legate de sustenabilitate reprezintă o parte esențială a procesului decizional atât din perspectiva realizării proiectelor majore, cât și a implementării unei noi strategii de sustenabilitate.

I.1.2.3. [GOV-3] Politica de Remunerare

În 2025, remunerația membrilor CA și a conducerii executive este aliniată cu strategia și cu interesele pe termen lung ale Grupului, fiind direct legată de responsabilitățile membrilor și de timpul dedicat îndeplinirii funcțiilor lor (în cazul CA), respectiv cu atingerea obiectivelor de afaceri stabilite (în cazul conducerii executive). În prezent politica nu prevede acordarea unor stimulente legate de aspectele de sustenabilitate.

Pregătirea Politicii de Remunerare a fost coordonată de conducerea executivă, care au propus-o spre avizare Comitetului de Remunerații. În urma avizului Comitetului de Remunerații, Consiliul de Administrație a validat forma finală a Politicii de Remunerare urmând a fi propusă Adunării Generale Ordinare a Acționarilor.

În conformitate cu cerințele legislației aplicabile, începând cu anul 2021, Compania întocmește un Raport de remunerare care include toate beneficiile și compensațiile acordate Administratorilor și Conducerii Executive. Raportul de remunerare trebuie supus aprobării Adunării Generale Anuale a Acționarilor (vot consultativ).

Detalii suplimentare cu privire la Politica de Remunerare și Raportul de remunerare sunt prezentate în Raportul Anual 2025 la pagina 66.

ESRS E1 – ESRS 2 GOV-3: În ce privește remunerația membrilor CA și a conducerii executive, Grupul nu a definit indicatori specifici de performanță care să integreze aspecte legate de schimbările climatice.

I.1.2.4. [GOV-4] Declarație privind procesul de diligență

Elementele principale ale procesului de diligență	Cerințe de raportare	Secțiune din Raportul de Sustenabilitate	Pag.	Raportare referitoare la: oameni	Raportare referitoare la: mediu
1. Includerea procesului de diligență în guvernanță, strategie și modelul de afaceri	ESRS 2 SBM-3-E1	E1 – Schimbările climatice	84		●
	ESRS 2 SBM-3-S1	S1 – Forța de muncă proprie	212	●	
	ESRS 2 SBM-3-S2	S2 – Lucrătorii din lanțul valoric	257	●	
2. Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	ESRS 2 MDR-P, E1-2	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	86		●
	E3-1	E3-1 – Politici legate de resursele de apă și cele marine	169		●
	E5-1	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	187	●	●
	ESRS 2 MDR-P, S1-1	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	218		●
	S1-2	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	224	●	
	S2-1	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	262	●	
	S2-2	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	267	●	
	S3-1	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	279	●	
	S3-2	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	283	●	
	ESRS 2 MDR-P, G1-1	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	298	●	●

Elementele principale ale procesului de diligență	Cerințe de raportare	Secțiune din Raportul de Sustenabilitate	Pag.	Raportare referitoare la: oameni	Raportare referitoare la: mediu
3. Identificarea și evaluarea impacturilor negative	ESRS 2 IRO-1	[IRO-1] – Metodologia privind evaluarea dublei materialități	51	●	●
	ESRS 2 SBM-3, E1	SBM-3, E1	84		●
	ESRS 2 IRO-1	IRO-1, E3	168		●
	ESRS 2 IRO-1	IRO-1, E5	187		●
	ESRS 2 SBM-3, S1	SBM-3, S1	212	●	
	ESRS 2 SBM-3, S2	SBM-3, S2	257	●	
	ESRS 2 SBM-3, S3	SBM–3, S3	276	●	
	ESRS 2 IRO-1, G1	IRO-1, G1	298	●	●
4. Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	E1-1	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	83		●
	ESRS MDR-A, E1-3	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	88		●
	ESRS MDR-A, E3-2	E3-2 – Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	171		●
	ESRS MDR-A, E5-2	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	190		●
	ESRS MDR-A, S1-4	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii	228	●	
	ESRS MDR-A, S2-4	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric	270	●	
	ESRS MDR-A, S3-4	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate	288	●	
	ESRS MDR-A, G1-1	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	298	●	●
	ESRS MDR-A, G1-2	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	313	●	●
	ESRS MDR-A, G1-3	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	315	●	●
5. Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	ESRS MDR-M, E1-5	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	112		●
	G1-4	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	317	●	●
	G1-5	G1-5 – Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	317	●	●
	ESRS MDR-T, E1-4	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	102		●
	ESRS MDR-T, S1-5	S1-5 – Ținte legate de forța de muncă proprie	233	●	

I.1.2.5. [GOV 5] Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

Procesul de elaborare a declarației de sustenabilitate în cadrul Grupului ALRO este susținut de un sistem de control intern și gestionare a riscurilor care are ca obiectiv asigurarea acurateței, completitudinii și conformității informațiilor raportate în conformitate cu standardele ESRS și cu cerințele Directivei CSRD. Activitățile de colectare a datelor sunt realizate de departamentele operaționale și funcțiile suport din fiecare entitate a Grupului, precum: Sănătate-Siguranță-Mediu, Financiar-contabil, Resurse umane, Juridic, Tehnic, Calitate, Mecano-Energetic, Marketing, Achiziții-Logistică, pe baza unor proceduri interne, care sunt responsabile pentru validarea datelor la sursă și pentru menținerea trasabilității față de documentația oficială. Departamentul de Sustenabilitate coordonează procesul de centralizare și asigură verificarea conformității informațiilor raportate cu cerințele tehnice și de prezentare din standardele ESRS, precum și coerența consolidării la nivel de Grup, fără a substitui responsabilitatea funcțiilor operaționale privind acuratețea datelor raportate. Ulterior consolidării informațiilor, funcția de audit intern, externalizată la nivelul companiei ALRO, efectuează evaluări independente ale eficacității controalelor interne și ale modului de colectare și raportare a informațiilor de sustenabilitate, comunicând constatările sale Comitetului de Audit și Consiliului de Administrație.

Procesul de întocmire a raportării non-financiare este inclus în planul anual intern al echipei de sustenabilitate, iar progresul întocmirii Raportului de Sustenabilitate este prezentat conducerii executive periodic. De asemenea, șefii departamentelor implicate în întocmirea raportării non-financiare au ca obiectiv includerea de controale privind acuratețea și integritatea datelor incorporate în raportarea anuală privind sustenabilitatea. Declarația de Sustenabilitate este transmisă Comitetului de Risc și Sustenabilitate și adusă la cunoștința Consiliului de Administrație.

Grupul definește activități de control specifice la nivelul departamentelor implicate în procesul de raportare, cu alocarea de roluri și responsabilități atât în ce privește întocmirea, cât și verificarea și validarea informațiilor care sunt incluse în declarația de sustenabilitate. Aceste controale pot fi preventive sau de detecție și pot cuprinde o serie de activități manuale și automate, cum ar fi autorizări și aprobări, verificări, reconcilieri și revizuiri ale datelor incluse în raportare. De asemenea, segregarea sarcinilor în cadrul anumitor sub-procese contribuie la eficientizarea activităților de control.

O condiție esențială pentru funcționarea eficientă a sistemelor de gestionare a riscurilor și de control intern este o guvernanță internă solidă în ce privește aspectele de sustenabilitate, inclusiv a celor legate de întocmirea raportării privind sustenabilitatea.

Consiliul de Administrație revizuiește și aprobă Raportul de Sustenabilitate, întocmit în conformitate cu standardele de raportare ESRS, în timp ce Comitetul de Risc și Sustenabilitate avizează documentele care stau la baza întocmirii raportării de sustenabilitate și monitorizează eficiența sistemului de control intern și de gestionare a riscurilor, în mod continuu.

Conducerea executivă este responsabilă cu trasarea de roluri și responsabilități clare la nivel operațional și cu implementarea politicilor, proceselor și sistemelor de gestionare a riscurilor, inclusiv a celor care derivă din întocmirea raportării privind sustenabilitatea.

Gestionarea riscurilor legate de procesul de raportare privind sustenabilitatea este integrată în cadrul general de management al riscurilor al Grupului. Identificarea și evaluarea riscurilor se realizează conform metodologiei interne în vigoare, care examinează probabilitatea de materializare și impactul potențial asupra conformității cu cerințele ESRS, asupra calității datelor raportate și asupra expunerii reputaționale și reglementare. Prioritizarea riscurilor se bazează pe matricea de risc utilizată la nivel de Grup și este realizată de Departamentul de Risc în colaborare cu Departamentul de Sustenabilitate și cu departamentele care colectează datele. Evaluarea este actualizată periodic, în funcție de evoluția politicilor interne și a cerințelor de raportare.

Rezultatele evaluării riscurilor și ale controalelor interne sunt integrate în îmbunătățirea continuă a cadrului procedural aplicabil raportării de sustenabilitate, contribuind la consolidarea maturității acestui proces. Sistemul este conceput pentru a permite ajustări rapide în cazul modificărilor legislative sau al identificării unor neconformități sau vulnerabilități procedurale.

Raportarea periodică a constatărilor privind riscurile și controalele interne aferente procesului de raportare sustenabilă este realizată de conducerea executivă către Comitetul de Risc și Sustenabilitate, cel puțin de două ori pe an. Consiliul de Administrație supraveghează în mod permanent eficiența sistemului de control intern și aprobă forma finală a declarației de sustenabilitate. În plus, funcția de audit intern, externalizată la nivelul Grupului, efectuează evaluări independente ale eficacității controalelor interne, inclusiv asupra procesului de colectare și raportare a informațiilor de sustenabilitate, iar constatările sale sunt raportate Comitetului de Audit și Consiliului de Administrație. Această structură integrată permite Grupului să mențină un nivel ridicat de rigoare și fiabilitate în raportarea privind sustenabilitatea.

Principalele riscuri legate de întocmirea raportării privind sustenabilitatea	Măsuri de atenuare implementate/în curs
1. Exhaustivitatea și integritatea datelor utilizate	Responsabilizarea departamentelor operaționale pentru validarea datelor la sursă; proceduri interne de colectare a datelor ESG, inclusiv revizuirea acestora; controale interne de verificare și reconciliere, inclusiv prin verificările funcției de audit intern; implicarea Grupului de Lucru de Sustenabilitate în confirmarea completitudinii datelor.
2. Acuratețea rezultatelor estimărilor, respectiv estimări folosite în analizele pe bază de scenarii care stau la baza evaluării riscurilor climatice	Utilizarea unor metodologii îmbunătățite și aliniate standardelor în domeniu; implicarea experților interni în modelarea estimărilor; verificări suplimentare ale ipotezelor și sensibilităților utilizate.
3. Disponibilitatea datelor privind lanțul valoric din amonte și/sau din aval și calendarul disponibilității informațiilor	Consolidarea proceselor de colectare de date din lanțul valoric (ex. Manualul de sustenabilitate la nivelul furnizorilor, misiuni de audit etc); instruirea furnizorilor pe teme de sustenabilitate care să crească disponibilitatea și corectitudinea datelor din lanțul valoric; colaborarea cu un consultant în sustenabilitate care să sprijine activitatea Departamentului de sustenabilitate la nivelul furnizorilor; utilizarea unor ipoteze și factori de emisie recunoscuți internațional acolo unde datele directe nu sunt încă disponibile.
4. Erori în întocmirea raportării de sustenabilitate având în vedere complexitatea standardelor de raportare ESRS și noutatea acestora	Formare continuă pentru personalul implicat în raportare; clarificarea responsabilităților; revizuiri interne pe baza cerințelor ESRS; verificări finale coordonate de Departamentul de Sustenabilitate; colaborarea cu un consultant în sustenabilitate care să sprijine activitatea Departamentului de sustenabilitate și care să asigure formarea personalului implicat.
5. Riscul de tranziție – obligații crescute de raportare de sustenabilitate (i) obligații crescute, complexe și oneroase de raportare non-financiară; (ii) lipsa disponibilității și acurateței datelor în lanțul valoric	Alinierea cadrului intern cu cerințele ESRS prin proceduri dedicate; menținerea unui sistem consolidat de guvernanță a datelor ESG; colaborarea cu un consultant specializat în sustenabilitate pentru suport metodologic, asigurarea conformității și identificarea ariilor de îmbunătățire; implicarea funcției de audit intern și a proceselor de asigurare externă.

Pot exista circumstanțe în care Grupul nu poate colecta informații cu privire la lanțul său valoric din amonte și din aval, după ce a depus eforturi rezonabile în acest sens. În aceste circumstanțe, Grupul estimează informațiile care vor fi raportate cu privire la lanțul său valoric din amonte și din aval, utilizând toate informațiile rezonabile și justificabile, cum ar fi datele medii sectoriale și alți substituenți.

În ceea ce privește raportarea privind sustenabilitatea întocmită la nivel consolidat, Grupul își propune să definească și să implementeze controale interne în vederea mitigării riscurilor legate de întocmirea raportării non-financiare. Activitățile de control intern sunt acțiunile stabilite de Grup prin politici și proceduri interne care contribuie la asigurarea faptului că sunt îndeplinite cerințele de raportare non-financiară și că sunt diminuate riscurile inerente legate de disponibilitatea și acuratețea datelor, în mod special al informațiilor din lanțul valoric.

Cadrul intern privind raportarea, inclusiv cea financiară au un obiectiv comun, acela de a furniza informații relevante investitorilor și altor părți interesate, ceea ce înseamnă că informațiile considerate a fi materiale din perspectiva raportului de sustenabilitate sunt analizate și evaluate în procesul de întocmire a situațiilor financiare. Grupul aplică același nivel de rigoare în ceea ce privește evaluarea și raportarea informațiilor financiare, respectiv evaluarea și raportarea aspectelor privind sustenabilitatea. Atât situațiile financiare anuale, cât și raportarea anuală privind sustenabilitatea fac obiectul unei verificări externe realizate de o firmă de audit independentă, ambele rapoarte fiind aduse la cunoștința Consiliului de Administrație.

I.1.3. Informații cu privire la acționari

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în vigoare. Acționarii au dreptul de a obține informații relevante cu privire la companie în timp util și în mod regulat. Aceștia au dreptul de a fi informați cu privire la deciziile referitoare la schimbările de orice natură care au loc în cadrul ALRO pentru a înțelege cum acestea le pot afecta drepturile. Fiecare acțiune subscrisă și vărsată de acționari conferă acestora dreptul la un vot în AGA, dreptul de a alege și de a fi aleși în organele de conducere, dreptul de a participa la distribuirea profitului conform Actului Constitutiv al și dispozițiilor legale. Structura acționariatului ALRO la data de 31 decembrie 2025, împreună cu alte informații generale sunt raportate în Raportul Anual la pagina 12.



I.1.4. Strategia

I.1.4.1. [SBM-1] Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

I.1.4.1.1. Strategia de sustenabilitate a Grupului ALRO

În anul 2025, Grupul ALRO a efectuat un proces de revizuire a Strategiei de Sustenabilitate, identificând această nevoie atât din perspectiva noilor acte legislative și de reglementare aplicabile la nivel European, cât și raportându-se la dinamica industriei metalurgice și la oportunitățile de dezvoltare strategică ale Grupului, precum și a rezultatelor procesului de dublă materialitate realizat pentru identificarea aspectelor de sustenabilitate semnificative. Astfel, Grupul dorește să se alinieze la bunele practici de la nivel global prioritizând acțiunile de decarbonizare și având ca obiectiv dezvoltarea responsabilă și durabilă a afacerii.

În acest sens, toate companiile din Grupul ALRO acordă o importanță sporită impacturilor economice, sociale și de mediu care rezultă din desfășurarea activităților proprii, dar și de-a lungul lanțului valoric, prin concentrarea eforturilor comune de a le atenua pe cele negative și de a le menține și maximiza pe cele pozitive. Pornind de la cei mai importanți piloni strategici, care reprezintă de fapt prioritățile de dezvoltare sustenabilă, Grupul ALRO a definit obiective, acțiuni și ținte relevante, care sunt monitorizate și raportate cu frecvență anuală sau ori de câte ori apar noi direcții strategice de urmat.

Astfel, Grupul își propune să contribuie activ la tranziția spre o industrie cu emisii scăzute. Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO orizont 2025-2030 reprezintă noul angajament al Grupului, urmărind în același timp și alinierea, în măsura în care este posibil și fezabil din punct de vedere economic, la obiectivele de decarbonizare ale sectorului. Acest demers ia în considerare atât limitele de influență ale Grupului asupra mixului energetic național, cât și provocările tehnologice și financiare legate de adoptarea unor soluții inovatoare, precum tehnologia anozilor inerți, aflată încă în fază de dezvoltare. Astfel, strategia urmărește:

- creșterea ponderii energiei verzi în producție și eficientizarea consumurilor
- investițiile în tehnologii avansate de decarbonizare și eficiență energetică,
- susținerea reciclării în cadrul operațiunilor proprii și în lanțul valoric,
- reducerea amprentei de carbon pe tona de aluminiu produsă.
- promovarea conceptelor de sustenabilitate și a bunelor practici în lanțul de aprovizionare.

În plus, contextul politic și de reglementare european susține și accelerează aceste transformări. Inițiative legislative precum Industrial Decarbonisation Accelerator Act (IDAA), preconizate pentru anul 2025, vor sprijini investițiile în infrastructura de decarbonizare, vor accelera procedurile de autorizare și vor încuraja adoptarea standardelor privind conținutul de carbon redus al produselor din aluminiu. La acestea se adaugă implementarea Mecanismului de Ajustare la Frontieră pentru Carbon (CBAM) și revizuirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (EU ETS), care vor avea un impact semnificativ asupra competitivității industriilor cu consum mare de energie, precum cea a aluminiului.

PROTEJAREA MEDIULUI

Grupul ALRO se angajează să identifice și să reducă pe cât posibil impactul negativ al activităților sale, luând în considerare preocupările și nevoile viitoarelor generații. Principala materie primă utilizată în activitatea noastră de producție este bauxita, o resursă neregenerabilă și alumina produsă din bauxită. În industria aluminiului, procesarea bauxitei și a aluminei au un impact semnificativ asupra mediului. Aceste activități eliberează în mediul înconjurător emisii de gaze (CO_2, SO_2, NOx etc.) și de particule, ape uzate și deșeuri solide. Acești poluanți pot avea efecte nocive și asupra sănătății umane. Totodată, activitatea de producție a aluminiului primar necesită și o cantitate mare de energie, contribuind astfel indirect la creșterea emisiilor de GES. Astfel, pe lângă emisiile directe de GES generate de procesul tehnologic, emisiile indirecte generate de consumul de electricitate, dar și cele din lanțul valoric din amonte și din aval, inclusiv din utilizarea produselor noastre reprezintă cea mai importantă provocare pentru sectorul nostru. De aceea, Grupul ALRO este preocupat permanent să identifice noi tehnologii și să inoveze pentru a diminua aceste efecte și impacturi negative, în timp ce acordă o atenție deosebită conceptului de economie circulară și își propune ținte ambițioase în ceea ce privește creșterea ponderii de aluminiu reciclat în produse, eficientizarea consumului de energie și utilizarea pe cât a posibil de energie verde și nucleară, reducerea la minim a deșeurilor produse și introduse în circuitul extern.

Prin urmare, asumarea unui rol activ în tranziția verde nu este doar o obligație etică și de conformitate, ci și o oportunitate strategică pentru Grupul ALRO de a-și consolida poziția de lider regional în producția sustenabilă de aluminiu. Adaptarea la cerințele și standardele emergente, atât tehnologice, cât și de reglementare, va fi esențială pentru menținerea competitivității pe piața europeană și internațională.

OAMENI, INTEGRITATE ȘI RESPONSABILITATE SOCIALĂ ÎN LANȚUL VALORIC

Grupul ALRO își propune să promoveze dezvoltarea durabilă a afacerii prin cultivarea unui mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv, în care sănătatea și siguranța angajaților reprezintă o prioritate strategică. Prin acțiunile sale, Grupul se angajează să respecte drepturile fundamentale ale omului, să susțină egalitatea de șanse și să aplice o politică de toleranță zero față de orice formă de discriminare sau abuz. Companiile din cadrul Grupului recunosc faptul că bunăstarea angajaților este un factor esențial pentru performanța și sustenabilitatea Grupului. De aceea, sunt dezvoltate programe integrate care adresează sănătatea fizică, psihologică, financiară și socială a echipelor de lucru, cu accent pe prevenție, sprijin activ și crearea unui mediu profesional sigur, motivant și stabil. Grupul investește constant în modernizarea infrastructurii de muncă, în îmbunătățirea condițiilor de lucru și în digitalizarea proceselor pentru a reduce riscurile profesionale, mai ales în zonele industriale cu expunere ridicată.

Valorile care definesc Grupul ALRO – profesionalismul, grija față de oameni, inovația, integritatea și responsabilitatea – sunt reflectate în fiecare acțiune întreprinsă în relația cu angajații noștri, fiind astfel încurajată o cultură organizațională bazată pe colaborare, merit și învățare continuă.

Guvernanța sustenabilității, integritatea în afaceri și prevenirea corupției sunt elemente fundamentale în modul de operare al Grupului ALRO, angajându-se în menținerea standardelor ridicate de etică în toate operațiunile desfășurate, prin aplicarea riguroasă a politicilor de integritate și protecția avertizorilor, respectarea drepturilor omului și transparența în procesul decizional. Aceste principii sunt extinse și în relația cu partenerii din lanțul de aprovizionare, prin Codul de conduită al furnizorilor și Ghidul de sustenabilitate, instrumente care promovează bune practici și cerințe clare privind responsabilitatea socială și de mediu.

Prin toate aceste acțiuni, Grupul ALRO își reafirmă angajamentul de a fi nu doar un angajator responsabil, ci și un partener etic și un actor activ în promovarea sustenabilității în întreaga sa sferă de influență.

PILONII DE SUSTENABILITATE

Grupul ALRO își concentrează acțiunile care stau la baza strategiei de sustenabilitate pe 4 piloni de sustenabilitate:

I. PROTEJĂM VIITORUL

1. **Atenuarea Schimbărilor Climatice**
2. **Adaptarea la Schimbările Climatice**
3. **Managementul Energiei**
4. **Poluarea & Situațiile de Urgență**
5. **Managementul Apei**
6. **Intrările & Ieșirile de Resurse**



Pilonul „Protejam viitorul” integrează toate angajamentele asumate în domeniul schimbărilor climatice, eficienței energetice, utilizării apei, reducerii poluării și circularității resurselor. Acesta are ca scop minimizarea impactului asupra ecosistemelor și sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de carbon, prin:

- reducerea progresivă a emisiilor de gaze cu efect de seră (Scop 1, 2 și 3), în vederea atingerii neutralității climatice până în 2050;
- creșterea eficienței energetice și dezvoltarea capacităților proprii de energie regenerabilă;
- prevenirea poluării aerului, apei și solului și respectarea continuă a normelor de mediu;
- gestionarea responsabilă a apei și creșterea gradului de recirculare în procesele industriale;
- creșterea gradului de reutilizare și reciclare a materialelor, reducerea deșeurilor și dezvoltarea unui sistem circular de utilizare a resurselor;
- implicarea activă a furnizorilor și partenerilor în adoptarea unor practici sustenabile de mediu.

Prin acest pilon, Grupul ALRO își propune să contribuie concret la obiectivele climatice și de mediu europene și globale, menținând în același timp competitivitatea industrială și sustenabilitatea pe termen lung.

1. ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE

Obiective	IRO's	
Reducerea progresivă a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) Scop 1, 2 și 3, cu atingerea net-zero GES până în 2050, în conformitate cu Acordul de la Paris.	M3 (-)	Generarea de emisii de GES (Scop 1 și 2) în cadrul activităților proprii *(impact actual)*
	M4 (-)	Generarea de emisii de GES (Scop 3) în lanțul valoric *(impact actual)*
	RO3 (-)	Riscuri de reglementare și costuri de conformitate legate de emisiile GES *(risc)*
	RO4 (-)	Risc de expunere la emisii indirecte (Scop 3) din lanțul valoric *(risc)*

2. ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Obiective	IRO's	
Creșterea rezilienței Grupului ALRO față de riscurile climatice, prin anticiparea, evaluarea și integrarea acestora în procesele decizionale și investiționale.	M1 (-)	Contribuția la apariția riscurilor climatice *(impact potențial)*
	M2 (-)	Expunerea furnizorilor din lanțul valoric al Grupului ALRO la riscuri climatice fizice *(impact potențial)*
	RO1 (-)	Expunere la riscuri operaționale și financiare cauzate de schimbările climatice *(risc)*
	RO2 (-)	Riscuri privind expunerea Grupului ALRO la riscuri climatice de tranziție *(risc)*

3. MANAGEMENTUL ENERGIEI

Obiective	IRO's	
Creșterea eficienței energetice a proceselor industriale și auxiliare la nivelul Grupului ALRO, în scopul reducerii consumului de energie, a costurilor și a emisiilor indirecte de GES (Scop 2).	M5 (-)	Consumul de energie *(impact actual)*
	RO5 (+)	Creșterea securității energetice și a eficienței operaționale prin implicarea în proiectul CCGT Iașalnița *(oportunitate)*
	RO6 (-)	Dependența de energie neregenerabilă și întârzierea tranziției energetice *(risc)*

Notă: Acest obiectiv este asimilat neutralității climatice și impactului asupra emisiilor de Scop 2.

4. POLUAREA & SITUAȚIILE DE URGENȚĂ

Obiective	IRO's	
Reducerea și controlul emisiilor de poluanți în aer, apă și sol, precum și gestionarea în condiții de siguranță a substanțelor periculoase, prin măsuri operaționale continue și prin prevenirea incidentelor.	M9 (-)	Poluarea accidentală în activitățile proprii *(impact potențial)*

Obiective	IRO's
Creșterea gradului de responsabilitate în lanțul valoric al Grupului ALRO privind prevenirea și gestionarea poluării, prin integrarea criteriilor de performanță legate de poluare în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.	**M8 (-)** Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval *(impact potențial)* **G4 (+)** Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului *(impact actual)* **RO30 (+)** Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG *(oportunitate)*

5. MANAGEMENTUL APEI

Obiective	IRO's
Promovarea unui management responsabil și eficient al resurselor de apă în lanțul valoric al Grupului ALRO, prin integrarea criteriilor de performanță legate de apă în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.	**M12 (-)** Consumul de apă *(impact actual)* **G4 (+)** Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului *(impact actual)* **RO30 (+)** Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG *(oportunitate)*

6. INTRĂRILE & IEȘIRILE DE RESURSE

Obiective	IRO's
Continuarea activităților de cercetare și inovare pentru dezvoltarea de noi produse și/sau pentru intrarea pe noi piețe și sectoare economice până în 2030, cu accent inclusiv pe integrarea materialelor reciclate și creșterea circularității resurselor.	**M19 (+)** Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție *(impact actual)* **M20 (-)** Contribuie la diminuarea/epuizarea unor resurse naturale *(impact actual)* **M22 (+)** Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale *(impact actual)* **RO12 (+)** Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite *(oportunitate)* **RO13 (-)** Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice *(risc)* **RO14 (+)** Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse *(oportunitate)*
Reducerea cantității de deșeuri generate și eliminate de către Grup prin prevenire, reutilizare, sortare și valorificare internă sau externă, cu prioritate pentru deșeurile operaționale.	**M23 (-)** Generarea de deșeuri *(impact potențial)*

II. OAMENI SĂNĂTOȘI, PROTEJAȚI ȘI PREGĂTIȚI

1. **Sănătate și Siguranță la Locul de muncă**
2. **Munca Decentă**
3. **Dialogul Social**
4. **Confidențialitatea**
5. **Diversitatea și Incluziunea**



Grupul ALRO recunoaște că un mediu de muncă sigur, echitabil și incluziv este fundamental pentru performanța sustenabilă a organizației. **Pilonul „Oameni Sănătoși, Protejați și Pregătiți”** integrează toate angajamentele asumate în domeniul sănătății ocupaționale, muncii decente, respectării drepturilor angajaților, incluziunii și protecției datelor. Acesta are ca scop protejarea integrității fizice, psihice și sociale a forței de muncă, prin:

- prevenirea accidentelor și riscurilor profesionale;
- asigurarea unor condiții echitabile de remunerare și timp de lucru;
- promovarea unui climat de muncă bazat pe respect, echitate și oportunități egale;
- susținerea unui dialog social autentic și a libertății de asociere;
- protejarea datelor personale și a securității digitale.

Prin acest pilon, Grupul urmărește să creeze o cultură organizațională responsabilă și predictibilă, în care bunăstarea angajaților este o prioritate, iar practicile de guvernanță și respectarea legislației stau la baza fiecărei decizii operaționale.

1. SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ LA LOCUL DE MUNCĂ

Obiective

Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.



IRO’s

S7 (-)	**Boli profesionale *(impact actual)***
S8 (-)	**Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului *(impact potențial)***
S8 bis (-)	**Accidente de muncă ușoare în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului *(impact actual)***
RO21 (-)	**Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă *(risc)***

2. MUNCA DECENTĂ
(include: Salarii Adecvate; Timpul de lucru)

Obiective	IRO's	
Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.	S3 (-)	**Programele de muncă solicitante *(impact potențial)***
	S4 (-)	**Salarii adecvate *(impact actual)***

3. DIALOGUL SOCIAL
(include: Libertatea de Asociere; Negocierea Colectivă; Dialogul Social)

Obiective	IRO's	
Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.	S5 (+)	**Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului *(impact actual)***
	RO19 (+)	**Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă *(oportunitate)***

4. CONFIDENȚIALITATEA

Obiective	IRO's	
Asigurarea unui mediu digital sigur și responsabil, prin prevenirea incidentelor de securitate informatică, protejarea datelor personale ale angajaților și ale celorlalte părți interesate și respectarea standardelor și cerințelor legale aplicabile în domeniul protecției datelor și al securității cibernetice.	S14 (-)	**Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților *(impact potențial)***
	RO23 (-)	**Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute *(risc)***

5. DIVERSITATEA ȘI INCLUZIUNEA
(include: Diversitatea; Măsuri împotriva Violenței și a Hărțuirii la Locul de muncă; Ocuparea Forței de Muncă și Incluziunea Persoanelor cu Dizabilități; Formarea Profesională)

Obiective	IRO's	
Promovarea unui mediu de lucru incluziv, sigur și echitabil, care susține diversitatea, egalitatea de șanse, prevenirea hărțuirii, respectarea drepturilor omului și dezvoltarea profesională a tuturor angajaților.	S9 (+)	**Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hartuirea la locul de muncă *(impact actual)***
	S10 (-)	**Subreprezentarea femeilor în forța de muncă *(impact actual)***
	S12 (+)	**Dezvoltarea profesională *(impact actual)***
	S13 (+)	**Angajarea persoanelor cu dizabilități *(impact actual)***

III. CREĂM VALOARE PENTRU COMUNITATE

1. Comunitățile

Grupul ALRO recunoaște rolul esențial al comunităților locale în dezvoltarea sustenabilă și își asumă responsabilitatea de a contribui activ la bunăstarea acestora. **Pilonul „Creăm Valoare pentru Comunitate”** reflectă angajamentul de a genera valoare economică, socială și de mediu pentru zonele în care Grupul își desfășoară activitatea, prin parteneriate durabile, inițiative de voluntariat și un dialog deschis cu părțile interesate.

Acesta are ca scop consolidarea relației cu comunitățile locale și creșterea impactului pozitiv al Grupului, prin:

- sprijinirea anuală a inițiativelor sociale și de mediu relevante pentru nevoile comunităților;
- încurajarea implicării directe a angajaților în activități de voluntariat corporativ;
- promovarea educației tehnice, protecției mediului și dezvoltării sociale locale;
- menținerea și promovarea mecanismelor de sesizare și răspuns la preocupările comunităților;



- creșterea transparenței și frecvenței comunicării cu actorii locali.

Prin acest pilon, Grupul ALRO urmărește să devină un partener de încredere pentru comunitățile sale, contribuind nu doar la dezvoltarea economică, ci și la coeziunea socială și la reziliența teritoriilor în care este prezent.

1. COMUNITĂȚILE (include: apă și salubritate; valoarea economică generată și distribuită)

Obiective	IRO's
Consolidarea relației cu comunitățile locale prin sprijin activ și proiecte adaptate nevoilor acestora, inclusiv prin proiecte de educație tehnică, protecția mediului și dezvoltare socială.	**S19 (+)** Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale *(impact actual)* **S22 (+)** Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației *(impact actual)* **RO27 (+)** Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare *(oportunitate)* **G5 (+)** Prevenirea și depistarea corupției și mitei *(impact actual)*
Menținerea și îmbunătățirea sistemului de gestionare a reclamațiilor din partea comunității, prin creșterea transparenței, eficienței și gradului de informare.	
Implementarea unui sistem eficient și transparent de primire și gestionare a reclamațiilor din partea comunității.	**G1 (+)** Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice *(impact actual)*

IV. AFACERE RESPONSABILĂ ȘI DURABILĂ

1. **Conduita Profesională**
2. **Managementul Lanțului de Aprovizionare**



Grupul ALRO promovează o guvernanță corporativă responsabilă, bazată pe etică, transparență și respectarea drepturilor omului în toate relațiile sale de afaceri. Acest pilon reflectă angajamentul Grupului față de integritate și sustenabilitate în propriile operațiuni, cât și în relațiile cu partenerii comerciali. Acesta are ca obiectiv consolidarea culturii organizaționale și a lanțului valoric prin:

- prevenirea corupției, mitei și oricăror forme de conduită neetică;
- respectarea deplină a drepturilor omului și a standardelor internaționale de muncă decentă;
- implementarea și monitorizarea Codului de Conduită și a Ghidului de sustenabilitate pentru furnizori;
- evaluarea riguroasă a furnizorilor strategici prin audituri la fața locului;
- asigurarea conformității cu reglementările ESG (mediu, social și guvernanță).

Prin acest pilon, Grupul ALRO urmărește să creeze un ecosistem de afaceri responsabil și rezilient, în care integritatea, responsabilitatea socială și conformarea legală sunt criterii esențiale pentru performanța sustenabilă pe termen lung.

1. CONDUITA PROFESIONALĂ

Obiective

Consolidarea conduitei etice și sustenabile, inclusiv respectarea drepturilor omului în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare.

IRO's

G1 (+) **Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice *(impact actual)***

G2 (+) **Protejarea drepturilor avertizorilor *(impact actual)***

G5 (+) **Prevenirea și depistarea corupției și mitei *(impact actual)***

G7 (+) **Absența cazurilor confirmate de fapte de corupție și dare de mită *(impact actual)***

2. MANAGEMENTUL LANȚULUI DE APROVIZIONARE

Obiective

Consolidarea conduitei etice și sustenabile, inclusiv respectarea drepturilor omului în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare.

IRO's

G4 (+) **Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului *(impact actual)***

RO30 (+) **Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG *(oportunitate)***

S15 (+) **Locuri de muncă decente în lanțul valoric *(impact actual)***

S16 (-) **Programele de muncă solicitante în lanțul valoric *(impact potențial)***

S18 (-) **Accidente de muncă în lanțul valoric *(impact potențial)***

I.1.4.1.2. Modelul de afaceri al Grupului ALRO

Activitățile și produsele Grupului au la bază aluminiul. Acesta are proprietăți specifice, care susțin misiunea Grupului de a diminua impactul negativ asupra mediului înconjurător și care influențează și alte sectoare cheie ale economiei, precum industria auto, domeniul construcțiilor și industria aeronautică. Rezistența sa ridicată la diferite forme de coroziune și mai ales, capacitatea nelimitată de reciclare, aduc o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Capacitatea de producție este principalul argument pentru poziționarea ALRO drept unul dintre cei mai mari producători integrați pe verticală din Europa.

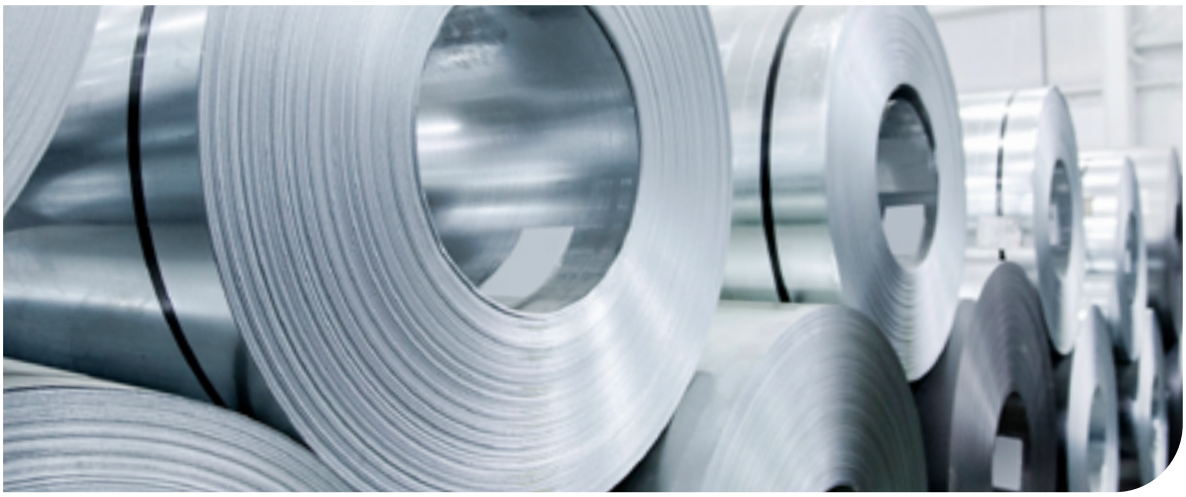
Toate capacitățile de producție și procesare a aluminiului se află în Slatina, România, și includ o unitate de producție de aluminiu primar, cu secție de anozi, turnătorie, unitate ecologică de reciclare a deșeurilor din aluminiu (Instalația Topire Deșeuri – „Eco-Topitoria"), laminoare la cald și la rece și o uzină de produse extrudate. În plus, compania ALRO deține și ALUM, rafinăria de alumină care este localizată în Tulcea: www.alum.ro.

Companie din Grup	Tip produse	Locație	Localizare clienți	Număr angajați*	
				2025	2024
ALRO	Produse din aluminiu primar și prelucrat	Slatina, Olt Sector 4, București	România, Uniunea Europeană, SUA	2.366	2.269
ALUM	Produse din alumină calcinată și a hidroxid de aluminiu	Tulcea, Constanța	România, Uniunea Europeană	101	103
VIMETCO EXTRUSION (VE)	Produse extrudate	Slatina, Olt	România, Uniunea Europeană	362	386
VIMETCO TRADING (VT)	Vânzare produse	Slatina, Olt Sector 4, București	România, Uniunea Europeană, SUA	59	62
CONEF	Holding și management	Sector 4, București	România	2	1
STOCARE ENERGIE SLATINA (SES)	Dezvoltarea de unități de producere și stocare a energiei în baterii	Slatina, Olt	România	0	0
STOCARE ENERGIE TULCEA (SET)	Dezvoltarea de unități de producere și stocare a energiei în baterii	Tulcea, Tulcea	România	0	0

În 2025, **ALRO** a contribuit cu suma de **287 mii RON** la înființarea unei societăți pe acțiuni denumită **Stocare Energie Slatina S.A.** („SES"), cu un capital social de **290 mii RON**. Societatea are sediul social în Slatina și este deținută în proporție de **99 %** de ALRO și **1%** de CONEF. Scopul înființării acestei societăți este dezvoltarea de unități de producere și stocare a energiei în baterii.

De asemenea, în 2025 ALUM a contribuit cu suma de 18 mii RON pentru înființarea unei societăți pe acțiuni denumită **Stocare Energie Tulcea S.A.** („**SET**"), cu un capital social de 90 mii RON. SET este deținută în proporție de 80% de Vimetco Management România S.R.L. și 20% de ALUM, cu sediul social în Tulcea.

* *Numărul de angajați reprezintă numărul de persoane existent la data de 31.12.2025, respectiv 31.12.2024*



ALRO

Unul dintre cei mai mari producători de aluminiu integrați pe verticală din Europa pe criteriul capacității de producție și este structurat în două divizii:

- **Divizia de aluminiu primar** în care producem sârmă, sleburi și bare. Sârma este utilizată pentru producția de cabluri și conductori electrici inclusiv pentru înaltă tensiune, care sunt considerate o componentă esențială a sectorului de utilități publice. Sleburile sunt utilizate ca materie primă pentru procesele de laminare la cald și la rece din divizia de Aluminiu prelucrat, transformate ulterior în produse din aluminiu cu valoare adăugată mare, iar barele sunt utilizate prin procesul de extrudare pentru realizarea profilelor standard sau conform cerințelor clienților.
- **Divizia de aluminiu procesat** în care realizăm produse laminate plate sub formă de plăci, rulouri, table și benzi. Aceste produse sunt utilizate în sectoarele de construcții, auto, aeronautic și de inginerie generală, datorită proprietăților mecanice superioare și greutății reduse ale aluminiului.

Acțiunile întreprinse în 2025 și obiectivele propuse pentru 2026-2030 în ce privește produsele din aluminiu primar și procesat se încadrează, printre altele, în ***Pilonul I: Protejăm viitorul*** din noua Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO. Având în vedere importanța unei Strategii privind îmbunătățirea eficienței, sporirea competitivității și promovarea noilor tehnologii în sectorul aluminiului, în cadrul ALRO, funcționează Departamentul de Cercetare și Dezvoltare care cuprinde peste 60 de anagajați, unul din obiectivele avute în vedere fiind, printre altele, dezvoltarea de produse noi la nivelul Grupului.

ALUM

Produce alumină calcinată, iar ca produs intermediar produce hidroxid de aluminiu (denumit hidrat), umed, uscat și uscat sitat. În momentul de față, activitatea de producție de alumină calcinată (obiect principal de activitate) este suspendată. După reluarea activității, ALUM are în vedere creșterea cantităților de:

- produse cu valoare adăugată mare (produse inovatoare sau de nișă care oferă propuneri de valoare unice și care nu urmează structuri de preț sau marje de profit convenționale);
- clase de hidroxizi de aluminiu și alumine speciale, cât și extinderea gamei acestora.

Pe perioada sistării producției de alumină calcinată, activitatea desfășurată în cadrul ALUM se încadrează în ***Pilonul I: Protejăm viitorul*** din noua Strategia de Sustenabilitate, prin continuarea implementării unor măsuri care urmăresc menținerea integrității și securității haldei de șlam pentru a evita apariția unor accidente, dar și identificarea unei soluții viabile din punct de vedere economic pentru șlamul roșu.



VIMETCO EXTRUSION (VE)

VE este unul dintre cei mai mari producători de produse extrudate din Romania și un jucător semnificativ pe piața produselor extrudate din Europa de Vest. Prin VE, Grupul adaugă valoare barelor produse de către ALRO în divizia sa de aluminiu primar. VE produce și comercializează o gamă largă de profile extrudate, precum bare de aluminiu, tuburi de aluminiu etc. Extrudarea aluminiului este o tehnică utilizată pentru a transforma barele de aluminiu în obiecte cu profil transversal definit, pentru o gamă largă de utilizări. În cadrul produselor extrudate, Grupul consideră că produsele sale speciale sunt produse cu valoare adăugată mare (PVAM), iar produsele prelucrate, vopsite și anodizate sau acoperite cu pulbere sunt produse cu valoare adăugată foarte mare (PVAFM). Produsele VE sunt utilizate în diverse industrii și aplicații, cum ar fi transporturi, construcții, diverse structuri metalice din aluminiu și panouri fotovoltaice. Produsele extrudate ale Grupului sunt, de asemenea, utilizate în industria construcțiilor și a designului interior, pereți-cortină, tavane, pereți despărțitori, balustrade și panouri, fiind unele dintre diferitele utilizări ale aluminiului. De asemenea, produsele extrudate sunt utilizate în sisteme de iluminat, aer condiționat/ventilație, reflectorizante și în industria energiei fotovoltaice.

Acțiunile întreprinse în 2025 și obiectivele propuse pentru perioada 2026-2030 în ce privește produsele extrudate se încadrează, printre altele, în ***Pilon IV: Afacere responsabilă și durabilă*** din noua Strategie de Sustenabilitate a Grupului ALRO.

VIMETCO TRADING (VT)

VT permite Grupului ALRO să își îmbunătățească sinergiile dintre producția și vânzarea de produse finite și să beneficieze de o echipă de vânzări și marketing cu o experiență consolidată în peste zece ani de activitate.

Activitatea VT din 2025 se încadrează în ***Pilonul II: Oameni Sănătoși, Protejați și Pregătiți*** din noua Strategie de Sustenabilitate a Grupului ALRO, prin natura serviciilor oferite și a relațiilor comerciale dezvoltate, care susțin siguranța, bunăstarea și continuitatea operațională a clienților și partenerilor.

CONEF

O societate de tip holding și management, iar ALRO deține 99,9% din capitalul social. Proiectul ALRO de integrare pe verticală în ceea ce privește asigurarea necesarului de energie electrică vizează dezvoltarea acestuia prin filiala Grupului, CONEF SA. În acest sens, unul dintre proiectele majore ale Grupului este construirea în incinta ALRO în Slatina și darea în exploatare a unei centrale electrice în ciclu combinat pe gaze naturale cu o capacitate de 470 MW. În 2025, proiectul s-a aflat la faza de selecție a contractorului și pregătirea documentației tehnice.

În anul 2025, ALRO a continuat să investească și să implementeze tehnologii noi, cum ar fi investiția în tehnologie de ultimă generație, precum noua linie de tratament termic complet electrică, care reprezintă o mișcare strategică pentru consolidarea poziției ALRO ca furnizor de top de produse din aluminiu cu valoare adăugată ridicată. Prin înlocuirea gazului natural cu electricitatea, acest echipament nu doar că aduce un plus de precizie și eficiență proceselor de producție, dar se aliniază și cu angajamentul ferm al ALRO pentru o dezvoltare durabilă. Comparativ cu soluțiile tradiționale, cuptoarele de tratament termic electrice aduc multiple beneficii: eficiență crescută, control superior, impact redus asupra mediului și o aliniere mai bună la cerințele sustenabilității și ale industriei actuale. Modernizarea tehnologică permite creșterea calității produselor, reducerea semnificativă a impactului asupra mediului și poziționează mai bine compania pentru a răspunde cerințelor tot mai complexe ale clienților la nivel global, de a controla amprenta de carbon și emisiile specifice.

În vederea susținerii creșterii producției de aluminiu și respectiv a produselor cu valoare adăugată mare și foarte mare pentru industria aerospațială, auto și alte sectoare avansate, ALRO a mai realizat încă o investiție care va fi pusă în funcțiune în anul 2026 și care se aliniază cu strategia pe termen lung de a oferi soluții și produse din aluminiu sofisticate și performante, îmbunătățind în același timp eficiența operațională și sustenabilitatea. Punerea în funcțiune a acestui echipament urmează unei alte investiții axată pe dezvoltarea gamei de produse și capabilităților companiei, și anume unitatea CUTSMART SYSTEMS, în valoare de 13,7 milioane RON, ca parte a tranziției strategice a ALRO către produse și servicii cu valoare mai mare, pentru a oferi clienților componente din aluminiu gata de utilizare, în locul materiilor prime care necesită prelucrare suplimentară.

Prin integrarea tehnologiei avansate de tăiere de precizie în fluxul de prelucrare a aluminiului, ALRO continuă să reducă timpii de livrare, să optimizeze utilizarea metalelor și să crească sustenabilitatea de-a lungul lanțului său de producție.

De asemenea, ALRO deține în portofoliu următoarele produse din aluminiu cu emisii scăzute de carbon, înregistrate la OSIM:

- **ALRO EsentiAL** în clasa de produse/servicii: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, care încorporează minimum 30% deșeuri din aluminiu”;
- **ALRO VitAL** în clasa de produse/servicii: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, care încorporează minimum 50% deșeuri din aluminiu”;
- **ALRO VitAL Max** pentru produsele: „Aluminiu și aliaje ale acestuia, care încorporează minimum 70% deșeuri din aluminiu și la producerea cărora intensitatea emisiilor de CO_2 este mai mică decât 4 tone CO_2/tona de produs (cradle to gate)”.

I.1.4.1.3. Raportarea pe segmente

În conformitate cu cerințele IFRS 8 privind raportarea financiară, Grupul ALRO își structurează veniturile și costurile pe diverse segmente de afaceri. Veniturile pe segmente conform IFRS 8 sunt prezentate în *Nota 5 Venituri din contractele cu clienți* la situațiile financiare consolidate. Cât privește costurile, acestea includ cheltuieli operaționale pentru producția de aluminiu, cheltuieli administrative și costuri legate de respectarea reglementărilor de mediu și siguranță. Grupul ALRO pune un accent considerabil pe gestionarea eficientă a costurilor, în special în ceea ce privește consumul de energie și managementul deșeurilor, pentru a asigura sustenabilitatea financiară și minimizarea impactului asupra mediului.

I.1.4.1.4. Beneficii care rezultă din modelul de afaceri pentru părțile interesate

1. INTRĂRI DE RESURSE

a. Utilizarea de resurse naturale, utilități și materii prime în procesele industriale

Modelul de afaceri se bazează pe un consum ridicat de apă în procesele de producție ALRO și ALUM, iar informații referitoare la modalitatea prin care modelul de afaceri se adaptează astfel încât să gestioneze impacturi, riscuri și oportunități materiale (SBM-3) sunt prezentate în Secțiunea din prezentul Raport de Sustenabilitate care corespunde acestei teme materiale (*ESRS E3-4 Consumul de apă*).

În ceea ce privește consumul de energie electrică, ALRO a realizat investiții semnificative în eficiența energetică, pentru achiziționarea de echipamente de ultimă generație care au permis scăderea semnificativă a consumului de energie electrică, creșterea cantității de aluminiu reciclat și reducerea amprentei de carbon a Companiei. Combustibilii fosili folosiți în activitatea proprie sunt motorina, benzina și gazele naturale.

Cea mai importantă materie primă este bauxita utilizată în procesul producție de la Rafinăria de alumină ALUM din Tulcea, unde aceasta este transformată în alumină. În anul 2025, activitatea de producție alumină din cadrul ALUM a fost suspendată. Astfel, ALRO a implementat o strategie de diversificare a surselor de alumină, stabilind parteneriate cu furnizori de încredere din regiuni cu infrastructură stabilă și capacitate de livrare pe termen lung. Procesul de selecție a furnizorilor se bazează pe criterii riguroase de calitate, în conformitate cu reglementările de mediu și eficiență logistică. Totodată, ALRO a adoptat măsuri pentru optimizarea lanțului de aprovizionare, utilizând contracte pe termen lung și analize de risc pentru a asigura continuitatea producției. Prin monitorizarea pieței și evaluarea periodică a furnizorilor, compania se asigură că resursele necesare sunt obținute în condiții sustenabile și competitive.

b. Capital uman și financiar

Grupul își desfășoară activitățile în zone puternic industrializate, care au potențial să ofere o gamă largă de oportunități forței de muncă dar, în același timp, Grupul se confruntă cu un deficit de forță de muncă calificată. Astfel, retenția și continua dezvoltare a personalului reprezintă o prioritate strategică.

Grupul a identificat anumite nevoi de tehnologizare a liniilor de producție în vederea optimizării costurilor și a dezvoltat proiecte pe termen lung pentru producția internă de energie din surse regenerabile. Modalitatea prin care Grupul gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile materiale sunt prezentate în secțiunile din prezentul Raport de Sustenabilitate care corespund acestor teme materiale (*ESRS E1-5 Consumul de energie*, *ESRS S1 Forța de muncă proprie*).

c. Relații cu părțile interesate

Grupul a identificat și evaluat părțile interesate cu scopul de a obține o validare din partea acestora a impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale care derivă atât din activitățile proprii, cât și din lanțul valoric, în cadrul evaluării dublei materialități.

2. PRINCIPALELE BENEFICII CREATE LA NIVELUL PĂRȚILOR INTERESATE

Clienți

Grupul ALRO și-a dezvoltat cota de piață în sectoarele industriale concentrate pe utilizarea sporită a produselor din aluminiu cu amprentă redusă de carbon.

Comunități

Grupul are în vedere dezvoltarea de parteneriate cu numeroase asociații, fundații și instituții publice pentru a organiza acțiuni de interes public.

Acționari

Se fac investiții în oportunități care generează valoare adăugată pentru acționari în condițiile unor măsuri de reducere a costurilor.

Forța de muncă proprie

Grupul își concentrează eforturile pentru a oferi un loc de muncă sigur, stabil, care oferă beneficii profesionale și personale, contribuind astfel la un mediu de lucru echilibrat.

I.1.4.1.5. Lanțul valoric al Grupului ALRO

Mai jos este prezentată structura lanțului valoric al Grupului ALRO.

Principalii parteneri de afaceri din lanțul valoric în amonte sunt:

- Furnizorii de materii prime, bunuri și servicii;
- Furnizori utilități;
- Furnizori servicii de transport (feroviar, rutier și naval).

În ceea ce privește lanțul valoric în aval, menționăm:

- Furnizori – colectare, depozitare, reciclare deșeuri;
- Distribuția produselor comercializate;
- Clienți ai produselor din aluminiu primar și prelucrat (ALRO);
- Clienți ai produselor din alumină calcinată și a hidratului de aluminiu (ALUM);
- Clienți ai produselor extrudate (VE);
- Clienți – comerț cu ridicata al deșeurilor de aluminiu.

Operațiuni proprii:

- Activități de management și administrative;
- Producerea aluminei și a hidratului de aluminiu (ALUM);
- Activități auxiliare – cercetare-dezvoltare, producerea energiei termice etc. (ALUM);
- Producția de aluminiu primar și prelucrat (ALRO);
- Activități auxiliare – reparații și piese de schimb, cercetare-dezvoltare, depozitarea deșeurilor la halda ecologică etc. (ALRO);
- Producerea de produse extrudate (VE);
- Vânzarea produselor extrudate;
- Vânzări produse aluminiu primar și prelucrat către clienți finali și/sau intermediari (VT).

Principalele activități din lanțul valoric sunt prezentate în tabelul de mai jos:

		Descriere	Locație geografică
Lanț valoric AMONTE	FURNIZORI CHEIE	Furnizare materii prime, produse și servicii Furnizare utilități	România, alte țări din Europa, UK, Singapore
	TRANSPORT	Transportul materiilor prime de la furnizori (transport feroviar, rutier și naval)	Europa
Lanț valoric AVAL	DISTRIBUITORI FURNIZORI	Distribuția produselor comercializate Colectare, transport, depozitare, reciclare deșeuri	România, Uniunea Europeană
	CLIENȚI	Clienți ai produselor din aluminiu primar și prelucrat (ALRO)	România, Uniunea Europeană, USA
		Clienți ai produselor din alumină calcinată și a hidratului de aluminiu (ALUM)	România, Uniunea Europeană
		Clienți ai produselor extrudate (VE)	România, Uniunea Europeană
		Clienți – comerț cu ridicata al deșeurilor de aluminiu	România

** Activitatea de producție alumină este momentan suspendată.*

I.1.4.2. [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

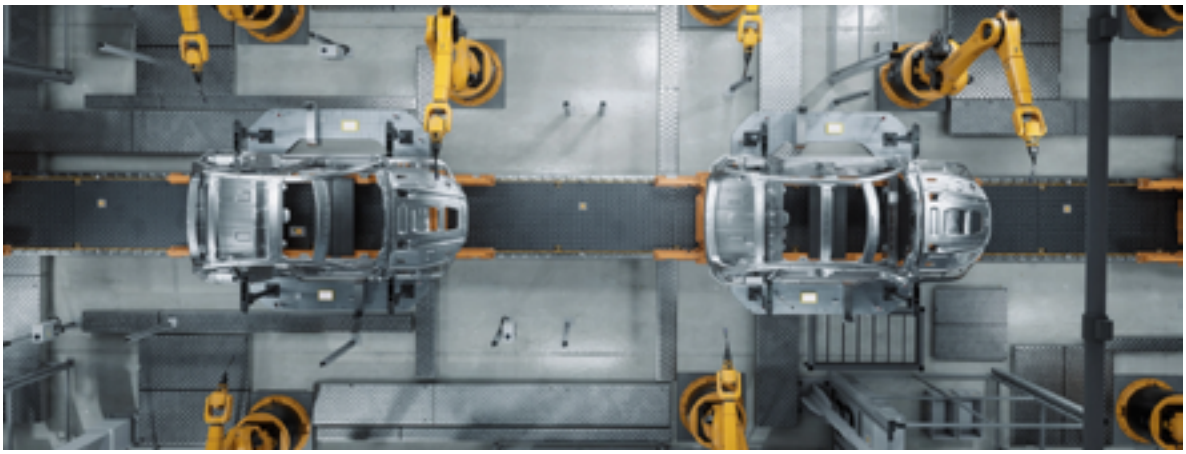
Grupul ALRO își desfășoară activitatea într-un mediu complex, cu un spectru larg de părți interesate care interacționează cu companiile care fac parte din grup în mod direct sau indirect. Aceste părți interesate includ persoane fizice sau juridice a căror activitate poate fi influențată de deciziile și operațiunile grupului, dar și alte părți interesate care, prin acțiunile lor, pot influența capacitatea ALRO de a-și implementa strategiile sau de a-și atinge obiectivele. În funcție de gradul de implicare și de impact, acestea sunt clasificate în două categorii:

CLASA I: Părți interesate afectate direct sau indirect de activitatea companiei. Această categorie reunește persoanele sau grupurile ale căror interese sunt sau ar putea fi afectate – pozitiv sau negativ – de activitățile întreprinderii și de relațiile de afaceri directe și indirecte ale acesteia de-a lungul lanțului său valoric. Printre acestea se numără:

- **Angajații și lucrătorii**, care reprezintă pilonii funcționării organizației;
- **Acționarii**, întrucât deciziile strategice ale companiei în materie de sustenabilitate pot afecta valoarea acțiunilor deținute de acționari;
- **Clienții**, ce beneficiază de produsele și serviciile oferite;
- **Furnizorii și lucrătorii din lanțul valoric**, care asigură resursele și materialele necesare funcționării;
- **Comunitatea locală**, ce beneficiază de inițiativele ALRO în sănătate și bunăstare, dar și cele aflate în proximitatea operațiunilor sale.

CLASA II: Utilizatori ai informațiilor de sustenabilitate. Această categorie include utilizatorii primari ai raportărilor financiare, precum și utilizatorii raportărilor de sustenabilitate. Printre aceștia se numără:

- **Acționarii și investitorii**, interesați de performanța financiară și de sustenabilitatea organizației;
- **Asociații din industrie**, care pot folosi informațiile furnizate de Grupul ALRO pentru a monitoriza respectarea reglementărilor și a standardelor de mediu, sociale și economice;
- **Autoritățile centrale și locale**, pentru a monitoriza conformitatea cu legislația, pentru a promova practici sustenabile și pentru a proteja interesele publicului;
- **Comunitățile**, care sunt interesate de acțiunile CSR ale companiilor din Grup;
- **Mass-media**, ce comunică publicului larg rezultatele și inițiativele companiei;
- **Participanții la piața de capital și Instituțiile financiare** interesate de activitățile și investițiile Grupului;
- **Organizațiile neguvernamentale și alte Organizații din domeniul educației și cercetării**, care evaluează impactul social al activității ALRO.



În anul 2025, Grupul ALRO a implementat un proces de consultare a părților interesate afectate pentru a înțelege și a integra interesele și punctele de vedere ale acestora în ceea ce privește impacturile actuale și potențiale, pozitive și negative ale Grupului asupra acestora. Acest proces a fost realizat în conformitate cu *Metodologia de evaluare a semnificației (materialității) aspectelor de sustenabilitate*, dezvoltată de echipa de sustenabilitate a Grupului. Membrii echipei care au participat la acest proces au fost selectați pentru a acoperi toate companiile din Grup, precum și temele de sustenabilitate relevante, asigurând astfel o evaluare cuprinzătoare a impacturilor, riscurilor și oportunităților care derivă din activități proprii și din lanțul valoric.

În cadrul procesului de consultare, au fost transmise chestionare de feedback către părțile interesate relevante, cu scopul de a valida impacturi reale și potențiale care au fost evaluate intern în cadrul procesului de evaluare a dublei materialități și de a identifica impacturi care nu au fost inițial identificate, obținându-se astfel un scor final care agregă atât analiza internă, cât și punctele de vedere exprimate de angajați proprii și din lanțul valoric, furnizori, clienți, utilizatori finali, reprezentanți ai comunităților afectate. Astfel, rezultatele procesului de dublă materialitate în care au fost integrate toate punctele de vedere colectate prin răspunsurile la chestionare au stat la baza întocmirii Raportului de Sustenabilitate conform standardelor de raportare ESRS și au fost integrate în strategia de sustenabilitate a Grupului care este aprobată de Consiliul de Administrație.

Colaborarea cu principalele părți interesate:

Categorie de părți interesate	Modalitate de colaborare	Scop	Rezultat colaborare
FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE	• Sondaje periodice de satisfacție; • Comunicarea în cadrul procesului de evaluare a performanței; • Consultare în cadrul DM; • Comunicare în cadrul sindicatelor.	• Monitorizarea satisfacției angajaților; • Înțelegerea nevoilor și așteptărilor angajaților în ce privește îmbunătățirea condițiilor de muncă și dezvoltare profesională.	• Consolidarea loialității personalului; • Oportunități de dezvoltare profesională; • Înțelegerea nevoilor și așteptărilor clienților angajaților; • Evaluare IRO.
FURNIZORI ȘI PARTENERI DE AFACERI	• Evaluarea pe criterii de sustenabilitate – chestionarul ASI; • Consultare în cadrul DM.	• Integrarea aspectelor de sustenabilitate în procesele de achiziție.	• Practici și performanță sustenabile; • Alinierea la standarde comune; • Evaluare IRO.
CLIENȚI	• Chestionare privind satisfacția clienților; • Interacțiuni informale; • Participare la evenimente; • Consultare în cadrul DM.	• Monitorizarea satisfacției clienților; • Îmbunătățirea calității produselor.	• Retehnologizarea proceselor de producție; • Îmbunătățirea produselor și a calității acestora; • Evaluare IRO; • Înțelegerea nevoilor și așteptărilor clienților.
INVESTITORI ȘI ACȚIONARI	• În cadrul AGA.	• Comunicarea rezultatelor în cadrul AGA, ratinguri externe ESG, performanța ESG.	• Realizarea unei guvernanțe eficiente; • Obținerea de rezultate financiare pozitive.
ASOCIAȚII DIN INDUSTRIE	• Conferințe, cercetare de piață, inițiative, consultări cu sindicate etc.	• Participarea la diferite inițiative la nivelul asociațiilor din industrie.	• Contribuție în dezvoltarea standardelor din industrie; • Înțelegerea punctelor de vedere a competitorilor și a companiilor similare.
COMUNITĂȚI AFECTATE	• Consultarea cu reprezentanți ai comunităților locale pe durata desfășurării proiectelor; • Participarea în procesul de consultare ca parte din evaluare DM; • Sesizări sau reclamații depuse prin canalele puse la dispoziție de către companiile din Grup.	• Contribuția la creșterea nivelului de trai și a bunăstării economice, inclusiv prin crearea de locuri de muncă.	• Creșterea bunăstării comunităților aflate în proximitatea zonelor de producție; • Înțelegerea punctelor de vedere a comunităților.

Ca urmare a procesului de consultare aferent DMA (Analiza Dublei Materialități), în anul 2025 Grupul ALRO a inițiat un proces de revizuire a Strategiei de Sustenabilitate, având în vedere așteptările părților interesate și evoluțiile cadrului de reglementare. Noua Strategie de Sustenabilitate 2025-2030 vizează consolidarea guvernanței ESG și definirea unor obiective măsurabile pe termen scurt, mediu și lung, orientate către reducerea impactului asupra mediului, îmbunătățirea performanței sociale și creșterea transparenței. Prin aceste modificări, Grupul anticipează întărirea relațiilor cu părțile interesate și creșterea gradului de încredere în direcția strategică adoptată, inclusiv prin accelerarea proiectelor de eficiență energetică și de îmbunătățire a performanței de mediu.

Consiliul de Administrație și Comitetul de Risc și Sustenabilitate sunt informați în mod periodic cu privire la interesele și punctele de vedere exprimate de părțile interesate, acestea fiind analizate și integrate în procesele decizionale ale Grupului. Rezultatele procesului de evaluare a dublei materialități detaliate în Raportul de DM care include și rezultatele consultării părților interesate, a fost prezentat în anul 2025 spre avizare Comitetului de Risc și Sustenabilitate, iar ulterior a fost aprobat și de Consiliului de Administrație. Același parcurs de avizare și aprobare l-a urmat și Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. În plus, atunci când părțile interesate semnalează aspecte semnificative, inclusiv impacturi grave actuale sau potențiale, acestea sunt incluse pe ordinea de zi a ședințelor periodice ale Consiliului de Administrație, la propunerea Departamentului de Sustenabilitate sau a departamentelor de specialitate vizate, pentru a asigura o reacție promptă și o guvernanță responsabilă aliniată priorităților acestora.

ESRS S1 – ESRS 2 SBM-2
FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Grupul ALRO recunoaște forța de muncă proprie ca fiind un grup esențial de părți interesate afectate, iar respectarea drepturilor angajaților și a drepturilor omului reprezintă o prioritate strategică. Interesele, punctele de vedere și drepturile angajaților sunt identificate prin mecanisme formale și informale de consultare, precum dialogul periodic cu reprezentanții salariaților, procesul de negociere colectivă desfășurat împreună cu organizațiile sindicale cu ocazia actualizării Contractelor Colective de Muncă, sondajele de satisfacție, comunicarea în cadrul proceselor de evaluare a performanței, canalele de sesizări și reclamații, precum și consultarea lucrătorilor în cadrul evaluării dublei materialități. Negocierea colectivă reprezintă principalul instrument prin care punctele de vedere ale angajaților sunt integrate în cele mai importante decizii privind condițiile de muncă, remunerarea, sănătatea și securitatea în muncă, dezvoltarea profesională și alte aspecte sociale relevante pentru operațiunile Grupului.

Rezultatele acestor procese sunt analizate și contribuie la definirea strategiei și modelului de afaceri, reflectând angajamentul Grupului de a asigura un mediu de lucru sigur, echitabil și orientat spre dezvoltare. Impacturile reale și potențiale asupra forței de muncă proprii identificate prin procesul de dublă materialitate, menționate în *Secțiunea ESRS S1 Forța de muncă proprie*, sunt direct legate de specificul industriei în care activează Grupul ALRO și de cerințele operaționale aferente modelului său de afaceri.

Investițiile continue în sănătatea și bunăstarea angajaților, în formarea profesională și în oportunități de carieră sustenabilă sprijină performanța operațională și reziliența pe termen lung a activităților Grupului și contribuie la atenuarea impacturilor negative și la maximizarea celor pozitive identificate.

ESRS S2 – ESRS 2 SBM-2
LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC

Grupul ALRO recunoaște lucrătorii din lanțul valoric ca fiind un grup principal de părți interesate afectate, ale căror drepturi trebuie protejate în mod responsabil în cadrul relațiilor de afaceri. Impacturile reale și potențiale asupra acestora descrise în *Secțiunea ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric*, sunt strâns legate de specificul industrial și de modelul de afaceri al Grupului. Aceste impacturi au necesitat integrarea în strategia Grupului a unor măsuri continue de prevenire și atenuare, în special privind sănătatea și securitatea în muncă și menținerea unor condiții de muncă echitabile în lanțul valoric.

Pentru a influența pozitiv condițiile de muncă ale furnizorilor și pentru a proteja lucrătorii acestora, Grupul ALRO a introdus criterii clare de sustenabilitate în procesele de evaluare și selecție a furnizorilor, sprijinite de Codul de Etică și Conduită al Furnizorului, audituri tematice și comunicarea așteptărilor privind respectarea

drepturilor omului. Totodată, în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, Grupul și-a stabilit ca ținte de a evalua, până în 2030, minimum 5% dintre furnizorii ALRO și VE prin audituri ori evaluări privind etica în afaceri, respectarea drepturilor lucrătorilor și a drepturilor omului, condițiile de muncă și SSM, prevenirea poluării și managementul apei, contribuind astfel la consolidarea unui lanț valoric responsabil din punct de vedere social și de mediu.

De asemenea, Grupul integrează punctele de vedere ale furnizorilor și informațiile relevante colectate din procesele de consultare în cadrul evaluării dublei materialități, asigurând o înțelegere actualizată a implicațiilor pe care deciziile sale le pot avea asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Rezultatele analizei de dublă materialitate au arătat că, deși impacturi reale și potențiale există, acestea nu generează în prezent riscuri sau oportunități materiale care să impună modificări majore în strategia de afaceri. Grupul monitorizează însă continuu evoluția acestora și își consolidează progresiv sistemul de management al lanțului de furnizori, cu scopul de a identifica și gestiona proactiv riscurile emergente asupra lucrătorilor.

În egală măsură, angajamentul Grupului de a respecta drepturile omului în cadrul relațiilor sale de afaceri se manifestă inclusiv prin alinierea strategiei de afaceri și de sustenabilitate la Obiectivele Globale de Dezvoltare Durabilă (SDG) ale ONU.

ESRS S3 – ESRS 2 SBM-2
COMUNITĂȚILE AFECTATE

Responsabilitatea Socială este procesul de management, parte integrantă a strategiei de afaceri a Grupului ALRO, prin care acesta dorește să contribuie la dezvoltarea unei societăți durabile și performante în fiecare zonă în care activează. Grupul ALRO creează valoare prin leadership și operațiuni, lucrând în parteneriat pentru economie, mediu, angajați, cât și pentru comunitățile în care activează și în general, pentru părțile interesate. Prin urmare, Grupul ALRO reprezintă un partener responsabil, dedicat construirii de proiecte împreună cu comunitatea locală, în beneficiul tuturor părților interesate.

Comunitățile afectate sunt un grup principal de părți interesate pentru Grupul ALRO, iar integrarea intereselor, punctelor de vedere și drepturilor acestora reprezintă un element central al strategiei și modelului de afaceri. În cadrul procesului de analiză a dublei materialități din 2025, impacturile și oportunitatea semnificative asupra comunităților au fost validate prin consultarea unor organizații neguvernamentale care reprezintă interesele comunitare, precum și prin analiza feedbackului colectat prin canalele permanente de comunicare cu comunitățile locale. Aceste perspective sunt utilizate în procesul decizional strategic, influențând prioritizarea proiectelor sociale, dialogul cu autoritățile locale și modul de gestionare a relațiilor cu comunitățile din proximitatea operațiunilor Grupului.

Rezultatele procesului de consultare cu comunitatea și ale evaluării dublei materialități au fost integrate în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, prin stabilirea unor ținte măsurabile, orientate către consolidarea contribuției Grupului la dezvoltarea comunităților afectate și a relației de încredere cu acestea. Printre aceste ținte se numără: sprijinirea anuală, începând cu 2026, a minimum trei inițiative sociale sau de mediu relevante pentru comunitățile locale; implicarea companiilor din Grup în minimum două proiecte de voluntariat anual; și implementarea, începând cu 2026, a unei campanii bienale de informare privind mecanismul de sesizări și alte drepturi comunitare, pentru întărirea transparenței și responsabilității față de comunitate.

Prin această abordare structurată, Grupul ALRO adaptează și consolidează modelul său de afaceri astfel încât să maximizeze contribuția socială și economică la nivel local, să mențină licența socială de operare și să răspundă în mod proactiv așteptărilor comunităților afectate, asigurând astfel sustenabilitatea operațiunilor sale pe termen lung.

I.1.4.3. [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

IMPACTURILE, RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE SEMNIFICATIVE (IRO) – MEDIU

TEMĂ Standard ESRS	SUB-TEMĂ	Denumire / *Categorie*	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS E1 Schimbările climatice	ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE	**M1 (-) Contribuția la apariția riscurilor climatice** *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF			●	●
		M2 (-) Expunerea furnizorilor din lanțul valoric al Grupului ALRO la riscuri climatice fizice *Impact potențial negativ*	●		●		●	●
		RO1 Expunere la riscuri operaționale și financiare cauzate de schimbările climatice *Risc*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF	●		●	●
		RO2 Riscuri privind expunerea Grupului ALRO la riscuri climatice de tranziție *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF			●	●
	ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	**M3 (-) Generarea de emisii de GES (Scop 1 și 2) în cadrul activităților proprii.** *Impact actual negativ*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		M4 (-) Generarea de emisii de GES (Scop 3) în lanțul valoric *Impact actual negativ*	●		●			
		RO3 Riscuri de reglementare și costuri de conformitate legate de emisiile GES *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF			●	●
		RO4 Risc de expunere la emisii indirecte (Scop 3) din lanțul valoric *Risc*	●		●		●	●
	EFICIENȚA (energetică)	**M5 (-) Consum de energie** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		RO5 Creșterea securității energetice și a eficienței operaționale prin implicarea în proiectul CCGT Ișalnița *Oportunitate*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF			●	●
		RO6 Rependența de energie neregenerabilă și întârzierea tranziției energetice *Risc*	●			●	●	●

TEMĂ Standard ESRS	SUB-TEMĂ/ *SUB-SUB-TEMĂ*	Denumire / *Categorie*	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS E2 Poluarea	POLUAREA AERULUI	**M8 (-) Poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval** *Impact potențial negativ*	●		●		●	
	POLUAREA APEI/ SOLULUI/AERULUI / SUBSTANȚELE CARE PREZINTĂ MOTIVE DE ÎNGRIJORARE	**M9 (-) Poluarea accidentală în activitățile proprii** *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE			●	●
ESRS E3 Resursele de apă și cele marine	RESURSELE DE APĂ	*CONSUMUL DE APĂ/ PRELEVĂRILE DE APĂ* **M12 (-) Consumul de apă** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE				
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	INTRĂRILE DE RESURSE, INCLUSIV UTILIZAREA RESURSELOR	**M19 (+) Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție** *Impact actual pozitiv*		ALRO VE				
		M20 (-) Contribuie la diminuarea/epuizarea unor resurse naturale *Impact actual negativ*	●	ALRO, ALUM, VE, VT				
		R012 Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite *Oportunitate*		ALRO VE		●	●	●
		R013 Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice *Risc*		ALRO, ALUM, VE		●	●	●
	IEȘIRILE DE RESURSE LEGATE DE PRODUSE ȘI SERVICII	**M22 (+) Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale** *Impact actual pozitiv*		ALRO VE				
		R014 Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse *Oportunitate*		ALRO VE		●	●	●

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative de mediu influențează în mod direct modelul de afaceri al Grupului ALRO, determinând ajustări periodice ale strategiei, lanțului valoric și procesului decizional. ***Emisiile de GES și consumul ridicat de energie*** (M3, M5), precum și ***expunerea la riscuri de tranziție asociate sistemului ETS și presiunilor de piață*** (RO2, RO3, RO6), au determinat Grupul să demareze realizarea unui plan de decarbonizare, să diversifice mixul energetic și să dezvolte produse cu ***intensitate redusă a emisiilor GHG, bazate pe aluminiu reciclat*** (M19, M22, RO5, R014). O atenție constantă este acordată și

riscurilor fizice climatice (RO1), având în vedere posibilele efecte asupra echipamentelor critice și sănătății angajaților, ceea ce a determinat implementarea unor programe operaționale de eficiență energetică, optimizare a răcirii industriale și măsuri de protecție ocupațională.

În lanțul valoric, *emisii semnificative Scop 3 și expunerea furnizorilor la riscuri climatice fizice* (M4, M8, RO4) susțin integrarea criteriilor ESG în politici de achiziții, monitorizarea furnizorilor și consolidarea dialogului privind proiectele energetice și investițiile de tranziție. *Gestionarea consumului de apă* (M12) și a *poluării accidentale* (M9) este integrată în planificarea operațională, prin monitorizare tehnică continuă, modernizări de infrastructură și controale stricte pentru substanțe periculoase, cu accent pe prevenirea incidentelor de mediu și protejarea comunităților din proximitate.

Pe termen lung, **impacturile negative** asociate utilizării *resurselor naturale și dependenței de materii prime primare* (M20, R013) vor fi transformate strategic într-o **oportunitate** de *circularitate și competitivitate* (M19, R012). Creșterea ponderii aluminiului reciclat în producție reduce deja costurile de energie, îmbunătățește performanța de mediu a produselor și sprijină tranziția clienților către o economie cu emisii reduse de carbon, consolidând astfel poziționarea Grupului pe piețele europene.

Aceste elemente sunt reflectate în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, prin obiective măsurabile: reducerea intensității emisiilor GHG, creșterea securității energetice prin proiectul CCGT, extinderea portofoliului de produse low-carbon, evaluarea furnizorilor pe criterii ESG, creșterea eficienței utilizării resurselor. IRO-urile materiale de mediu sunt și vor fi astfel integrate în procesul decizional, în bugetarea investițiilor, în analiza riscurilor financiare și în relațiile comerciale pe termen lung, asigurând reziliența și sustenabilitatea modelului industrial al Grupului.

Modul în care impacturile negative și pozitive semnificative de mediu ale Grupului afectează oamenii și mediul, inclusiv legătura acestora cu strategia și modelul de afaceri al Grupului ALRO, este prezentat în secțiunile dedicate standardelor tematice ESRS, respectiv ESRS E1 *Schimbări climatice*, ESRS E2 Poluare, ESRS E3 *Resurse acvatice și marine* și ESRS E5 *Utilizarea resurselor și economia circulară*.

Pentru **riscurile** *climatice fizice* (RO1) și de *tranziție* (RO2), Grupul ALRO nu a identificat efecte financiare actuale semnificative asupra poziției financiare, performanței financiare și fluxurilor de trezorerie. Cu toate acestea, scenariile climatice utilizate în analiza perspectivelor financiare indică un impact potențial pe termen mediu și lung asociat: (i) întreruperilor operaționale, costurilor suplimentare pentru asigurări și remedieri ale infrastructurii expuse fenomenelor meteorologice extreme, respectiv (ii) creșterii costurilor de conformare, investițiilor necesare pentru tehnologii cu emisii scăzute, presiunilor asupra marjelor și riscului de ajustare a valorii unor active în contextul tranziției climatice. Aceste riscuri sunt integrate în testele de depreciere, în bugetele operaționale și în proiecțiile de capital, precum și în evaluările privind accesul la finanțare, fiind monitorizate anual în raport cu evoluțiile legislative și climatice relevante.

Pentru **riscurile** RO3 *Riscuri de reglementare și costuri de conformitate legate de emisiile GES* și RO4 *Risc de expunere la emisii indirecte (Scop 3)* din lanțul valoric aferente temei de sustenabilitate Atenuarea schimbărilor climatice, Grupul ALRO nu a identificat efecte financiare actuale, însă anticipează potențiale impacturi financiare relevante pe termen mediu și lung, ca urmare a intensificării cerințelor de decarbonizare în industria aluminiului. Aceste riscuri pot conduce la creșterea costurilor operaționale și de conformare, precum și la creșterea investițiilor (CapEx) necesare pentru modernizarea tehnologiilor de producție și extinderea utilizării aluminiului reciclat. Totodată, pot apărea presiuni asupra accesului la finanțare, care poate deveni mai dificil, în cazul neîndeplinirii criteriilor ESG sau ale reglementărilor UE privind Taxonomia. Pentru RO3 există, de asemenea, un risc de depreciere a unor active cu emisii ridicate, care ar putea deveni dificil de retehnologizat, fiind expuse riscului de stranded assets. Aceste efecte sunt evaluate în testele de depreciere și pot genera ajustări semnificative ale valorilor contabile ale activelor dacă reglementările privind emisiile vor deveni mai stricte sau dacă tranziția nu este implementată în ritmul și la nivelul necesar.

Referitor la tema de sustenabilitate **Energie**, pentru **oportunitatea** RO5 *Creșterea securității energetice și a eficienței operaționale* prin implicarea în proiectul CCGT Ișalnița și **riscul** RO6 *Dependența de energie neregenerabilă și*

întârzierea tranziției energetice, Grupul ALRO nu a identificat efecte financiare actuale. Grupul ALRO anticipează efecte financiare pozitive pe termen mediu și lung, generate de dezvoltarea centralei CCGT de la Ișalnița, proiect ce va asigura o sursă stabilă și eficientă de energie, cu emisii reduse de CO_2. Pe termen scurt, efectele financiare sunt limitate, însă pe termen mediu și lung proiectul este preconizat să reducă volatilitatea costurilor energetice, să îmbunătățească fluxurile de trezorerie și marjele operaționale și să faciliteze accesul la finanțări verzi. Oportunitatea este integrată în strategia energetică și în planurile de investiții ale Grupului, contribuind la reziliența modelului de afaceri în toate scenariile climatice evaluate, prin reducerea dependenței de piața spot și consolidarea poziției ESG a Grupului.

În ceea ce privește **riscul** RO6, Grupul ALRO nu a identificat efecte financiare actuale semnificative, însă dependența de energie neregenerabilă și volatilitatea pieței energiei pot genera efecte financiare relevante pe termen scurt, mediu și lung. Pe termen scurt, riscul se poate manifesta prin creșterea costurilor operaționale, iar pe termen mediu prin presiuni asupra fluxurilor de trezorerie și asupra competitivității, în cazul în care accesul la energie verde nu poate fi asigurat la costuri competitive. Pe termen lung, riscul poate afecta veniturile și eligibilitatea Grupului pentru contracte sensibile la criterii ESG sau pentru finanțare. Riscul este integrat în analizele financiare prospective, reziliența modelului de afaceri fiind influențată de accelerarea măsurilor de eficiență energetică, diversificarea surselor și creșterea ponderii energiei cu amprentă redusă, elemente esențiale pentru reducerea expunerii la volatilitatea pieței și la reglementările viitoare.

Pentru **oportunitatea** RO12 *Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu* în fabricarea produselor finite, Grupul ALRO nu a identificat efecte financiare actuale semnificative pentru a influența poziția financiară, performanța financiară sau fluxurile de trezorerie în anul de raportare. Cu toate acestea, oportunitatea este clasificată ca materială datorită efectelor financiare anticipate pe termen mediu și lung, generate de reducerea costurilor asociate materiilor prime virgine, optimizarea consumului energetic, creșterea marjelor operaționale și accesul facilitat la finanțări verzi. Aceste beneficii pot conduce, în timp, la modificări relevante ale performanței financiare și ale structurii costurilor, în funcție de volumul investițiilor realizate în infrastructura de reciclare și de extinderea producției de produse cu conținut ridicat de material reciclat. Reziliența strategiei Grupului este sprijinită de tranziția către modele de economie circulară, reducerea dependenței de resurse neregenerabile și adaptarea portofoliului la cererea crescândă pentru produse sustenabile în lanțurile valorice sensibile la ESG.

Pentru **riscul** RO13 *Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice,* Grupul ALRO nu a identificat efecte financiare actuale, însă anticipează efecte pe termen mediu și lung. Pe termen mediu, restricțiile asupra utilizării resurselor neregenerabile sau necesitatea investițiilor în tehnologii eficiente pot afecta fluxurile de trezorerie și marjele. Pe termen lung, presiunile legate de disponibilitatea fizică a resurselor și cerințele de conformare pot influența veniturile și competitivitatea Riscul este integrat în analizele financiare prospective, inclusiv în evaluările strategice privind investițiile în eficiență, reciclare și optimizarea resurselor. Reziliența modelului de afaceri este consolidată prin diversificarea resurselor, reducerea consumului de materii prime virgine și extinderea utilizării materialelor reciclate.

Oportunitatea RO14 *Oportunitate legată de decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse cu efecte semnificative asupra mediului și industriei generează efecte financiare semnificative* atât actuale, cât și anticipate. În prezent, aceasta sprijină creșterea veniturilor prin accesarea segmentelor de piață premium și creșterea competitivității produselor certificate cu amprentă redusă de carbon. Pe termen scurt, Grupul beneficiază de expansiunea cererii în industriile sensibile la criterii ESG. Pe termen mediu și lung, oportunitatea poate determina o creștere substanțială a performanței financiare prin diversificarea portofoliului de clienți, consolidarea reputației, acces la finanțări verzi și reducerea dependenței de resurse virgine, ceea ce poate influența pozitiv fluxurile de trezorerie și poziția financiară. Reziliența strategiei este consolidată prin orientarea către produse sustenabile, care rămân competitive în multiple scenarii climatice și economice și susțin stabilitatea pe termen lung a modelului de afaceri.

IMPACTURILE, RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE SEMNIFICATIVE (IRO) – SOCIAL

TEMĂ Standard ESRS	SUB-TEMĂ	SUB-SUB-TEMĂ	Denumire Categorie	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS S1 Forța de muncă proprie	CONDIȚII DE MUNCĂ	*LOCURI DE MUNCĂ SIGURE*	**S1 (+) Locuri de muncă sigure** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		TIMPUL DE LUCRU	**S3 (-) Programele de muncă solicitante** *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT		●	●	
		SALARII ADECVATE	**S4 (-) Salarii adecvate** *Impact actual negativ*		ALUM VE				
		LIBERTATEA DE ASOCIERE/NEGOCIEREA COLECTIVĂ/DIALOGUL SOCIAL	**S5 (+) Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		NEGOCIEREA COLECTIVĂ, INCLUSIV PROPORȚIA LUCRĂTORILOR CARE FAC OBIECTUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	**RO19 Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă** *Oportunitate*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF		●	●	●
		ECHILIBRU ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PRIVATĂ	**S6 (+) Echilibru între viața profesională și cea privată** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ	**S7 (-) Boli profesionale** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
			S8 (-) Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF		●	●	
			RO21 Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				●
	EGALITATEA DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	*MĂSURI ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ȘI A HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ*	**S9 (+) Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		DIVERSITATEA	**S10 (-) Subreprezentarea femeilor în forța de muncă** *Impact actual negativ*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		FORMARE ȘI DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR	**S12 (+) Dezvoltarea profesională** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI INCLUZIUNEA PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI	**S13 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități** *Impact actual pozitiv*		ALRO VE				

TEMĂ Standard ESRS	SUB-TEMĂ	SUB-SUB-TEMĂ	Denumire *Categorie*	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS S1 Forța de muncă proprie	ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ	*CONFIDENȚIALITATEA*	**S14 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF		●	●	●
			RO23 Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT		●	●	●
ESRS S2 Lucratorii din lanțul valoric	CONDIȚII DE MUNCĂ	*LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI SALARII ADECVATE*	**S15 (+) Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric** *Impact actual pozitiv*	●		●			
		TIMPUL DE LUCRU	**S16 (-) Programele de muncă solicitante în lanțul valoric** *Impact potențial negativ*	●		●	●	●	
		SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ	**S18 (-) Accidente de muncă în lanțul valoric** *Impact potențial negativ*	●		●	●	●	
ESRS S3 Comunitățile afectate	DREPTURILE ECONOMICE, SOCIALE ȘI CULTURALE ALE COMUNITĂȚILOR	*APĂ ȘI SALUBRITATE*	**S19 (+) Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale** *Impact actual pozitiv*	●		●			
		VALOARE ECONOMICĂ GENERATĂ ȘI DISTRIBUITĂ (aspect specific Grupului)	**S22 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
			RO27 (+) Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare *Oportunitate*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF		●	●	●

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative identificate pentru temele **ESRS S1**, **S2** și **S3** influențează în mod direct modelul de afaceri integrat al Grupului ALRO, structura lanțului valoric, strategia și procesele de luare a deciziilor. Impacturile pozitive actuale asupra forței de muncă proprii [S1 (+) *Locuri de muncă sigure*, S5 (+) *Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă*, S6 (+) *Echilibru între viața profesională și cea privată*, S9 (+) *Mediu fără violență și hărțuire*, S12 (+) *Dezvoltarea profesională*, S13 (+) *Angajarea persoanelor cu dizabilități]* susțin stabilitatea operațională, productivitatea, retenția personalului și imaginea de angajator responsabil, elemente esențiale pentru continuitatea modelului industrial intensiv în capital și forță de muncă.

În același timp, impacturile negative actuale S3 (-) *Programe de muncă solicitante*, S4 (-) *Salarii adecvate*, S7 (-) *Boli profesionale*, S8 (-) *Accidente de muncă potențiale*, S10 (-) *Subreprezentarea femeilor*, S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal*), precum și **riscul** RO21 privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, pot afecta motivarea și bunăstarea angajaților, pot genera costuri suplimentare, riscuri juridice și reputaționale și pot influența pe termen mediu și lung capacitatea Grupului de a atrage și păstra forță de muncă calificată.

În lanțul valoric, **impacturile** S15 (+), S16 (-) și S18 (-) evidențiază dependența modelului de afaceri de practici de muncă sigure și decente la furnizori și parteneri logistici, în timp ce, la nivelul comunităților afectate, impacturile S19 (+) și S22 (+) și **oportunitatea** RO27 confirmă faptul că menținerea „licenței sociale de operare" depinde de contribuția economică și socială a Grupului și de modul în care acesta gestionează efectele sociale ale deciziilor sale de business. Aceste efecte actuale și anticipate sunt integrate în mod sistematic în strategie și în procesul decizional prin actualizarea periodică a Strategiei de Sustenabilitate și prin corelarea rezultatelor analizei de dublă materialitate cu planurile operaționale și de investiții. La nivelul forței de muncă proprii, Grupul răspunde impacturilor și riscurilor prin consolidarea cadrului de dialog social, negocierea și actualizarea contractelor colective de muncă, programe de ajustare progresivă a politicilor de remunerare, investiții continue în sănătate și securitate în muncă, măsuri pentru reducerea programelor de muncă solicitante și dezvoltarea programelor de formare profesională și incluziune (tineri, femei, persoane cu dizabilități). Impacturile asupra lucrătorilor din lanțul valoric sunt abordate prin extinderea criteriilor sociale în selecția și evaluarea furnizorilor, integrarea cerințelor privind condițiile de muncă și SSM în Codul de Conduită al Furnizorului și în Ghidul de Sustenabilitate, precum și prin procese de consultare și monitorizare, astfel încât structura lanțului valoric să fie treptat aliniată cu așteptările Grupului în materie de drepturi ale omului și standarde de muncă decentă. În relația cu comunitățile afectate, Grupul adaptează modelul de afaceri și deciziile de investiții ținând cont de impacturile sociale și de oportunitatea RO27, prin programe de responsabilitate socială corporativă și dialog structurat cu reprezentanții comunităților.

Modul în care impacturile negative și pozitive semnificative ale Grupului privind forța de muncă proprie, lucrătorii din lanțul valoric și comunitățile afectează oamenii și mediul, inclusiv legătura acestora cu strategia și modelul de afaceri al Grupului ALRO, este prezentat în secțiunile dedicate standardelor tematice ESRS, respectiv ESRS S1 *Forța de muncă proprie*, ESRS S2 *Lucrătorii din lanțul valoric*, ESRS S3 *Comunitățile afectate*.

RO19 *Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă* generează atât efecte curente, cât și anticipate pe cele trei orizonturi de timp, deoarece oportunitatea generează deja reducerea costurilor legate de fluctuația de personal (recrutare, formare, pierderi de productivitate). Pe termen mediu și lung, oportunitatea va contribui și la evitarea apariției unor costuri asociate tensiunilor sociale sau riscului de greve, dar și la menținerea unei stabilități operaționale, cu impact pozitiv asupra continuității fluxurilor de trezorerie. Menținerea acestei oportunități în strategia de resurse umane nu presupune investiții de capital, ci mai ales costuri operaționale continue, acoperite din fluxurile curente.

RO21 *Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă* generează efecte materiale anticipate pe termen mediu, ca urmare a posibilității de producere a unor evenimente majore de SSM care ar putea genera costuri legale și despăgubiri, amenzi, creșterea primelor de asigurare, pierderi de productivitate și întreruperi operaționale, cu impact negativ asupra marjelor și fluxurilor de trezorerie. Pentru a limita aceste riscuri, Grupul planifică investiții recurente în modernizarea echipamentelor, digitalizarea monitorizării SSM și programe de formare, finanțate în principal din fluxuri de trezorerie operaționale.

Riscul RO23 *Riscuri legate de litigii privind protecția datelor angajaților* generează efecte anticipate pe termen scurt, mediu și lung, ca urmare a posibilității apariției unui incident major de securitate a datelor, care ar putea genera costuri cu remedierea, investiții suplimentare în infrastructura IT, cheltuieli cu avocații și despăgubiri, precum și posibile amenzi din partea autorităților de supraveghere, cu efect asupra profitului și fluxurilor de numerar. Planurile de investiții vizează consolidarea securității cibernetice, soluții de back-up și continuitate, precum și programe de instruire a personalului, finanțate din bugetele IT.

Oportunitate RO27 *Relația cu comunitățile și licența socială de operare* generează atât efecte curente, cât și anticipate pe toate cele trei orizonturi de timp, deoarece prin acțiunile de CSR, cât și prin valoarea economică generată contribuie la protejarea veniturilor și a fluxurilor de numerar prin reducerea riscului de opoziție socială la proiectele industriale, acces mai facil și mai ieftin la finanțare ESG și îmbunătățirea competitivității comerciale în fața clienților sensibili la criterii sociale. Investițiile sunt planificate în cadrul Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030 (inițiative sociale, de mediu și de voluntariat), finanțate din resurse proprii.

În ansamblu, Grupul consideră că strategia și modelul său de afaceri sunt **reziliente** față de aceste riscuri sociale și capabile să valorifice oportunitățile asociate, nefiind identificate, la data raportării, riscuri sociale care să pună în discuție principiul continuității activității.

IMPACTURILE, RISCURILE ȘI OPORTUNITĂȚILE SEMNIFICATIVE (IRO) – GUVERNANȚĂ

TEMĂ Standard ESRS	SUB-TEMĂ	*SUB-SUB-TEMĂ*	Denumire *Categorie*	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
ESRS G1 Conduita profesională	CULTURA CORPORATIVĂ	*ETICA ÎN AFACERI ȘI TRANSPARENȚA (specific Grupului)*	**G1 (+) Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF	●			
	PROTECȚIA AVERTIZORILOR		**G2 (+) Protejarea drepturilor avertizorilor** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF	●			
	GESTIONAREA RELAȚIILOR CU FURNIZORII, INCLUSIV PRACTICILE DE PLATĂ		**G4 (+) Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
			RO30: Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG *Oportunitate*		ALRO VE VT			●	
	CORUPȚIA ȘI MITA	*PREVENIREA ȘI DEPISTAREA, INCLUSIV FORMAREA*	**G5 (+) Prevenirea și depistarea corupției și mitei** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		INCIDENTE	**G7 (+) Absența cazurilor confirmate de fapte de corupție și dare de mită** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung



Impacturile pozitive identificate aferente ESRS G1 influențează favorabil modelul de afaceri și lanțul valoric al Grupului ALRO, prin consolidarea unui cadru intern bazat pe etică, integritate, transparență și responsabilitate corporativă. Aceste impacturi se manifestă în prezent și sunt anticipate să se intensifice pe termen mediu și lung, în contextul cerințelor ESG crescânde din partea investitorilor, autorităților, clienților și partenerilor comerciali.

În mod concret, implementarea politicilor de etică și conduită profesională, a mecanismelor de raportare a neregulilor, a procedurilor anticorupție, precum și protejarea avertizorilor au efecte actuale asupra stabilității operaționale, reducerii riscurilor reputaționale, îmbunătățirii climatului organizațional și creșterii încrederii stakeholderilor. De asemenea, integrarea principiilor de etică în relațiile contractuale cu furnizorii contribuie la creșterea trasabilității, a conformității și a responsabilității în lanțul valoric.

Totodată, oportunitatea generată de promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare determină o integrare mai rapidă a criteriilor ESG în achiziții, ceea ce contribuie la securitatea aprovizionării, reducerea riscurilor sociale și îmbunătățirea performanței furnizorilor.

Aceste impacturi au fost integrate în mod direct în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, prin obiectivul dedicat consolidării conduitei etice și sustenabile în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare. Strategia definește o direcție clară, bazată pe prevenție, instruire, transparență și responsabilitate, reflectată în ținte măsurabile pe termen lung, precum: menținerea unui număr zero de incidente confirmate de corupție, mită sau încălcări ale drepturilor omului și evaluarea din perspectiva ESG a cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE până în 2030, prin audituri și evaluări dedicate.

Pentru anul 2025 Grupul nu a identificat riscuri și oportunități semnificative în legătură cu tema Conduita profesională care să genereze efecte curente sau anticipate.

Modul în care impacturile pozitive semnificative ale Grupului privind conduita profesională afectează oamenii și mediul, inclusiv legătura acestora cu strategia și modelul de afaceri al Grupului ALRO, este prezentat în secțiunile dedicate standardului tematic ESRS G1 *Conduita profesională*.

MODIFICĂRI ALE IRO COMPARATIV CU PERIOADA ANTERIOARĂ DE RAPORTARE

În anul 2025, toate temele și sub-temele de mediu (E1, E2, E3 și E5) și-au păstrat caracterul de materialitate stabilit în anul 2024. Modificările care au intervenit au constat în recodificarea, reformularea și comasarea unor impacturi, care au condus implicit și la comasarea în unele cazuri a sub-temelor de sustenabilitate.

Astfel, în cadrul ESRS E2 *Poluarea*, au intervenit următoarele modificări:

- Impactul raportat în anul 2024 M12 (-) *Impactul potențial al utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare* a fost comasat cu impactul raportat în perioada actuală M9 (-) *Creșterea potențială a cantităților de poluanți în aer, apă și sol, în cazul producerii unor accidente tehnologice în zonele de producție și depozitare a șlamului sau în contextul reluării activității de producție de alumină, care ar putea genera emisii de gaze (NOx, SOx, PM) și scurgeri de substanțe periculoase.*
- Impactul raportat în anul 2024 M8 (-) *Emisii în aer din activități proprii altele decât cele de GES și impactul asupra solului la halda de șlam* a devenit nematerial în perioada actuală, ca urmare a unei corecții a domeniului de aplicare. Compania ALUM a fost exclusă din acest impact deoarece, în contextul suspendării activității, nu mai există emisii sau poluare activă, singurele scenarii posibile fiind evenimente accidentale sau situații ce ar putea apărea în cazul reluării activităților de producție.
- Poluarea în lanțul valoric din amonte și din aval a fost considerată materială în perioada actuală de raportare fiind acoperită de impactul M8 (-) *Poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval.*

În ceea ce privește temele sociale legate de *Forța de muncă proprie* ESRS S1, toate temele, sub-temele și sub-sub-temele identificate ca fiind materiale în anul 2024 și-au păstrat materialitatea și în 2025. În acest interval, s-au realizat și unele ajustări, constând în reformulări și comasări de impacturi, fără a afecta însă caracterul de materialitate al acestora.

În ceea ce privește **riscurile** și **oportunitățile** aferente ESRS S1, comparativ cu anul 2024, în 2025 două riscuri: RO17_A *Riscurile*



asociate bolilor profesionale care pot apărea în rândul angajaților Grupului, ca urmare a activităților desfășurate la locul de muncă și **riscul** RO13_A *Reducerea locurilor de muncă la nivelul Grupului*, nu au mai depășit pragul de materialitate. Această modificare este rezultatul recalibrării grilelor de evaluare, în special prin ajustarea intervalelor de scor. În versiunea anterioară, aceste intervale permiteau clasificarea drept „materiale" a unor riscuri cu impact sau probabilitate foarte scăzute (de exemplu, impact financiar 1 și probabilitate 5), încadrându-le la nivel „moderat". Situații similare apăreau și pentru riscuri cu impact financiar ridicat (scor 5), dar cu o probabilitate extrem de redusă (scor 1). Noua abordare oferă o reprezentare mai realistă și riguroasă a materialității riscurilor.

În cadrul temei ESRS S2 *Lucrătorii din lanțul* ***valoric***, au avut loc ajustări ale materialității la nivel de sub-teme și sub-sub-teme, ca urmare a rezultatelor obținute în urma consultării furnizorilor Grupului ALRO în 2025. Astfel, pentru sub-sub-temele „Salarii adecvate", „Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală" și „Diversitate", nu au mai fost identificate impacturi materiale. În schimb, sub-sub-tema „Timpul de lucru" a fost considerată materială, în urma apariției unui nou impact identificat prin procesul de consultare, care a depășit pragul de materialitate stabilit la nivelul lanțului valoric, respectiv S16 (-) *Programele de muncă solicitante în lanțul valoric*. Nu sunt modificări privind materialitatea riscurilor față de anul 2024 asociate ESRS S2.

La nivelul temei ESRS S3 *Comunitățile afectate* nu au avut loc modificări de materialitate nici la nivelul impacturilor și nici al riscurilor & oportunităților.

Tema ESRS S4 *Consumatorii și utilizatorii finali* – a fost exclusă ca urmare a unei clarificări publicate de EFRAG, care a precizat că aceasta este relevantă doar pentru companiile B2C. Cu toate acestea, s-a decis ca toate impacturile identificate în anul 2024 și care vizau relația cu clienții Grupului să fie comasate cu impacturi existente în cadrul sub-temelor: Ieșiri de produse și servicii din cadrul ESRS E5 și Cultura corporativă din cadrul G1. În cazul riscurilor asociate acestei teme identificate în anul 2024, acestea au fost excluse din registru.

În cadrul temei ESRS G1 *Conduita profesională,* toate sub-temele și sub-sub-temele evaluate în 2024 și-au menținut caracterul de materialitate, cu excepția sub-temei „Angajamentul politic și activitățile de lobby", respectiv **impactul** G5 (+) *Promovarea unui cadru legislativ avantajos*. Scăderea materialității acesteia este justificată prin reducerea vizibilă a implicării companiei ALRO, în perioada de raportare în activitățile organizațiilor și asociațiilor profesionale la care este afiliată. Astfel, amploarea impactului asociat a fost reevaluată ca fiind una redusă. Celelalte impacturi și riscuri au rămas materiale, la fel ca în anul 2024, realizându-se unele comasări între diferite IRO. Astfel, **riscul** RO_12B din anul 2024 – obligații crescute de raportare nefinanciară a fost comasat cu **riscul** RO2 *Riscuri privind expunerea Grupului ALRO la riscuri climatice de tranziție*.

I.1.5. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

I.1.5.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

I.1.5.1.1. Metodologia privind evaluarea dublei semnificații

Procesul de dublă semnificație a fost realizat în conformitate cu cerințele prezentate la capitolul 3 din ESRS 1 (3. ***Dubla semnificație ca bază pentru prezentarea de informații privind durabilitatea***).

Grupul ALRO a realizat evaluarea în conformitate cu principiul dublei semnificații, luând în considerare cele două dimensiuni: **semnificația impactului**, care a analizat efectele activităților Grupului asupra oamenilor și asupra mediului pe termen scurt, mediu și lung, și **semnificația financiară**, care a evaluat modul în care factorii externi de sustenabilitate influențează performanța financiară și sustenabilitatea pe termen scurt, mediu și lung a Grupului. Rezultatele obținute prin procesul de dublă materialitate sunt integrate în Raportul de Sustenabilitate conform prevederilor directivei CSRD, o secțiune separată a Raportului Anual al Administratorilor.

În acest context, evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative s-a realizat la nivelul întregului Grup, incluzând în procesul de analiză toate companiile – **ALRO („ALRO”), ALUM („ALUM”), Vimetco Extrusion („VE”), Vimetco Trading („VT”), CONEF („CONEF”)**, astfel încât să fie posibilă identificarea obiectivă și imparțială a aspectelor semnificative. În ceea ce privește CCGT Power Ișalnița („CCGT”), având în vedere că ALRO are calitatea de asociat (40,10%), conform prevederilor standardelor ESRS, aceasta companie a fost inclusă în lanțul valoric din amonte (părți afiliate).

Având în vedere faptul că analiza a fost efectuată în cursul anului 2025, aceasta s-a bazat pe rezultatele exercițiului financiar 2024 și pe cele parțiale ale exercițiului financiar 2025 și s-a estimat că rezultatele financiare care se vor înregistra pentru întregul an financiar 2025 atât pentru ALRO, cât și pentru filialele sale la nivel consolidat nu vor scădea sub limitele stabilite prin Ordinul MFP nr. 85/2024, iar ALRO, în calitate de companie-mamă listată a Grupului, va avea în continuare obligația întocmirii de situații financiare anuale consolidate.

În ceea ce privește **orizontul de timp utilizat** în procesul de evaluare a dublei semnificații, acesta este aliniat cu standardele ESRS și este prezentat în *Secțiunea [BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice.*

Procesul de dublă semnificație a fost structurat în următoarele etape:

a. Identificarea temelor de sustenabilitate relevante;
b. Identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de sustenabilitate corespunzătoare fiecărei teme de sustenabilitate relevante;
c. Validarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de sustenabilitate identificate cu părțile interesate;
d. Evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților de sustenabilitate.

Procesul a fost realizat în conformitate cu activitățile menționate în *Metodologia de evaluare a semnificației (materialității) aspectelor de sustenabilitate,* metodologie care a fost dezvoltată și elaborată la nivelul Grupului ALRO de către echipa de sustenabilitate din cadrul companiei mamă și o echipă de consultanți externi. Pentru implementarea etapelor din cadrul procesului s-au organizat o serie de workshop-uri, dar și un proces de consultare cu părțile interesate.

Identificarea temelor relevante de sustenabilitate și a IRO s-a bazat pe procesul derulat pentru realizarea raportului aferent anului 2024 (IMPACTURI, RISCURI, OPORTUNITĂȚI).

Pentru a valida sau completa lista aspectelor și a IRO identificate în anul 2024, Grupul a realizat în 2025 un proces de consultare a părților interesate cu scopul de a obține o imagine clară și detaliată a impacturilor sale asupra diferitelor categorii de părți interesate. În acest sens, s-a revalidat de către echipa de sustenabilitate lista categoriilor de părți interesate identificată pentru realizarea Raportului de Sustenabilitate aferent anului 2025. S-a întocmit o listă cuprinzătoare împărțită în două categorii: părți interesate afectate de către companie și utilizatori ai informațiilor de sustenabilitate.

În prima categorie, **părțile interesate afectate**, s-au inclus: persoanele sau grupurile ale căror interese sunt sau ar putea fi afectate – pozitiv sau negativ – de activitățile întreprinderii și de relațiile de afaceri directe și indirecte ale acesteia de-a lungul lanțului său valoric, iar în cea de a doua categorie, **utilizatorii informațiilor de sustenabilitate,** precum sindicatele și partenerii sociali, societatea civilă și organizațiile neguvernamentale. Unele părți interesate au fost încadrate în ambele categorii.

În procesul de identificare a riscurilor și oportunităților, Grupul ALRO a analizat modul în care este afectat de dependența sa de disponibilitatea resurselor naturale, umane și sociale la prețuri și calitate adecvate, luând în considerare influențele externe precum reglementările stricte de mediu și sociale, precum și volatilitatea prețurilor materiilor prime și energiei. De asemenea, o sursă importantă a reprezentat-o impacturile de sustenabilitate, care pot genera riscuri cu impact financiar asupra companiilor din Grup, precum riscurile și oportunitățile incluse în Registrul General al Riscurilor de la nivelul companiei ALRO.

IPOTEZE UTILIZATE ÎN PROCESUL DE ANALIZĂ A DUBLEI SEMNIFICAȚII

În procesul de analiză au fost utilizate o serie de ipoteze cu scopul de a oferi o bază solidă de decizie, asigurând alinierea cu cerințele ESRS și cu așteptările părților interesate.

Pentru identificarea și evaluarea impacturilor potențiale sau reale pe care Grupul le generează asupra mediului și oamenilor, atât prin operațiunile proprii cât și prin activitățile desfășurate în lanțul valoric din amonte și din aval, au fost luate în considerare, fără a se limita la acestea, următoarele ipoteze:

- **Contextul legislativ:** Deși tendința generală este de simplificare prin mecanisme precum regulamentul OMNIBUS, Grupul ALRO a estimat că va rămâne în continuare sub incidența principalelor reglementări europene privind sustenabilitatea, inclusiv CSRD și **Regulamentul privind Taxonomia. Prin urmare, conformarea cu cerințele actuale și viitoare rămâne un element esențial în strategia de afaceri, în ciuda unor posibile ajustări în ceea ce privește complexitatea raportării.**
- **Schimbările climatice:** S-a anticipat că activitățile Grupului ALRO vor continua să contribuie la schimbările climatice prin generarea directă și indirectă de emisii de GES, chiar dacă măsurile de reducere vor continua, iar adaptarea la schimbările climatice va deveni esențială pentru a reduce vulnerabilitățile și a spori reziliența Grupului, a forței de muncă și a lanțului de aprovizionare la riscurile naturale agravate de schimbările climatice.
- **Ipoteza reluării activității la ALUM:** Deși activitatea de producție de alumină este în prezent suspendată temporar, scenariile de reluare a activității au fost integrate în analiza de impact, incluzând potențialele efecte asupra mediului, comunităților locale și sănătății umane.
- **Orizontul de timp:** Impacturile generate de activitățile Grupului ALRO vor avea efecte diferite asupra resurselor, asupra comunităților locale sau vor contribui la schimbările climatice globale în funcție de orizontul temporal: termen scurt, mediu sau lung.
- **Accesul la resurse naturale:** În prezent, resursele energetice necesare activității curente sunt disponibile, însă utilizarea lor continuă (energie electrică, gaze naturale etc.) poate genera presiuni și impacturi negative pe termen mediu și lung, în special în contextul tranziției energetice și al cerințelor de decarbonizare.
- **Lanțul valoric:** În anul 2024, Grupul ALRO a aplicat metodologia UNEP FI Impact Radar la nivel sectorial, validând impacturile potențiale în amonte și în aval printr-un proces de consultare cu un eșantion reprezentativ de furnizori și clienți. În

2025, ipotezele au fost menținute, întrucât condițiile de referință (inclusiv cadrul UNEP) nu au suferit modificări semnificative. În plus, în 2025, Grupul a derulat un nou proces de consultare extinsă, care a inclus reprezentanți ai furnizorilor, clienților și organizațiilor neguvernamentale locale. Pe baza acestei consultări, s-a considerat că rezultatele sunt reprezentative și pot fi extrapolate la întregul lanț valoric.

În identificarea și evaluarea riscurilor și oportunităților s-au luat în considerare, fără a se limita la acestea, următoarele ipoteze:

- **Schimbările climatice globale:** se previzionează că acestea vor genera riscuri fizice semnificative pe orizonturi mai lungi de timp, inclusiv fenomene meteorologice extreme care pot afecta operațiunile Grupului, dar și oportunități prin creșterea cererii pentru produse sustenabile, precum cele care au în compoziția lor aluminiu reciclat. Necesitatea realizării și implementării unui plan de tranziție pentru atingerea obiectivelor conform Acordului de la Paris, dar și planul de reziliență la schimbările climatice vor genera costuri financiare semnificative.
- **Volatilitatea prețurilor energiei și materiilor prime:** va continua, generând riscuri financiare pentru Grup.
- **Așteptările părților interesate:** se estimează că așteptările tot mai ridicate ale investitorilor, autorităților și clienților pentru adoptarea de practici sustenabile și produse cu amprentă redusă de carbon vor influența strategiile de piață și investițiile.
- **Cadrul de reglementare:** modificările continue ale cadrului de reglementare legat de sustenabilitate vor creste cerințele de raportare și conformare, influențând strategiile operaționale și financiare ale Grupului ALRO.
- **Producția de alumină:** s-a luat în considerare posibilitatea reluării producției de alumină în cadrul ALUM într-un orizont de timp mediu.

IDENTIFICAREA IMPACTURILOR ȘI VALIDAREA LOR DE CĂTRE PĂRȚILE INTERESATE

Procesul de identificare a fost realizat conform Metodologiei de evaluare a semnificației aspectelor de sustenabilitate realizat la nivelul Grupului ALRO și este descris mai sus.

EVALUAREA IMPACTURILOR

În cadrul procesului de evaluare a impacturilor, s-au avut în vedere impacturi reale (actuale) sau potențiale, pozitive sau negative ale Grupului, asupra oamenilor sau a mediului pe termen scurt, mediu și lung. Impactul asupra oamenilor sau asupra mediului include impactul privind aspectele de mediu, sociale și de guvernanță. Impacturile analizate s-au referit atât la cele care rezultă din activitățile și produsele Grupului, cât și la cele la care acesta poate contribui în mod direct sau indirect prin relațiile sale de afaceri.

Procesul de evaluare a impacturilor s-a realizat prin **evaluarea factorilor Gravitate și Probabilitate** pe baza unor grile de evaluare descrise în *Metodologia de evaluare a semnificației aspectelor de sustenabilitate a Grupului ALRO*. **Evaluarea gravității** s-a realizat prin considerarea următorilor sub – factori: ***Domeniul de aplicare, Amploarea, iar pentru impacturile negative s-a considerat și Caracterul iremediabil al impactului***. În anul 2025, Grupul ALRO a revizuit parțial metodologia de evaluare a impacturilor, în scopul îmbunătățirii preciziei și coerenței în procesul de analiză. Această actualizare a inclus recalibrări selective în structura anumitor grilele de evaluare, în special în ceea ce privește dimensiunea probabilității. Astfel, au fost înlocuite unele abordări anterioare cu un cadru de analiză mai integrat, care combină elemente cantitative și calitative, permițând o interpretare mai contextualizată și realistă a impacturilor. Aceste ajustări urmăresc alinierea cu bunele practici internaționale și cu cerințele ESRS, evitând supraestimarea artificială a impacturilor deja manifestate și asigurând comparabilitatea între impacturile actuale și cele potențiale, indiferent de natura lor (pozitive sau negative). Noua abordare oferă un cadru analitic mai robust, capabil să reflecte complexitatea reală a operațiunilor Grupului și a contextului său industrial. Aceste ajustări metodologice au determinat modificarea scorurilor asociate anumitor impacturi față de evaluarea realizată în anul precedent,

conducând în unele cazuri fie la ieșirea acestora de sub pragul de materialitate, fie la reclasificarea lor ca fiind materiale.

DETERMINAREA PRAGULUI DE SEMNIFICAȚIE A IMPACTURILOR:

Impacturile care au obținut un scor ≤ 5 au fost considerate nesemnificative, încadrându-se în pragurile de **Minor** și **Neglijabil**, iar cele care au obținut un scor > 5 au fost considerate semnificative (materiale), încadrându-se în pragurile de ***Mediu***, ***Semnificativ*** și ***Foarte mare***.

MONITORIZAREA IMPACTURILOR POTENȚIALE ȘI REALE ALE GRUPULUI ASUPRA OAMENILOR ȘI MEDIULUI

În prezent, Grupul ALRO implementează mai multe politici și acțiuni pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate, inclusiv prin noua Strategie de Sustenabilitate a Grupului pentru orizontul de timp 2025-2030, care acoperă majoritatea temelor, impacturilor, riscurilor și oportunităților identificate prin procesul de dublă semnificație.

În anul 2025, Grupul ALRO a revizuit o serie de politici și proceduri existente și a elaborat politici noi, în conformitate cu cerințele standardelor ESRS tematice, astfel cum sunt acestea descrise în secțiunile relevante ale prezentului raport. Implementarea Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030 este susținută de un sistem structurat de monitorizare a progresului, coordonat de Departamentul de Sustenabilitate, care asigură urmărirea implementării acțiunilor și raportarea periodică a progresului către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și Consiliul de Administrație. Responsabilitatea pentru implementarea acțiunilor prevăzute în strategie revine departamentelor funcționale relevante din cadrul fiecărei companii a Grupului, în funcție de aria de competență. Acțiunile sunt asociate cu indicatori de output, iar obiectivele strategice sunt însoțite de ținte cuantificabile, al căror progres este monitorizat prin indicatori de rezultat. În anul 2026, procedurile Departamentului de Sustenabilitate vor fi actualizate pentru a reflecta pe deplin acest cadru de monitorizare, raportare și guvernanță, consolidând astfel integrarea sustenabilității în procesele decizionale și operaționale ale Grupului.

IDENTIFICAREA RISCURILOR ȘI OPORTUNITĂȚILOR

În această etapă, Grupul a identificat riscuri și oportunități legate de aspecte de mediu, sociale sau de guvernanță, pentru care efectele sunt fie curente, fie anticipate și care derivă din activitățile proprii sau din lanțul valoric. Pentru a asigura completitudinea procesului de identificare riscuri și oportunități, Grupul a avut în vedere lista aspectelor legate de sustenabilitate din ESRS 1, paragraf AR16.

În cadrul procesului de identificare a riscurilor și oportunităților, Grupul ALRO a avut în vedere următoarele surse relevante: (i) impacturile de sustenabilitate identificate și evaluate în etapa precedentă, (ii) dependențele critice de resursele naturale, precum riscurile de piață generate de creșterea costurilor cu energia și gazele naturale, și (iii) alte riscuri, inclusiv riscuri fizice detaliate pe tipuri de fenomene climatice, bazate pe analiza scenariilor climatice, riscuri de tranziție independente de impacturi sau dependențe, precum și riscuri de sustenabilitate evaluate în cadrul Analizei riscurilor climatice realizată pentru Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2024. În procesul de identificare s-au avut în vedere și aspectele specifice incluse în standardul SASB Metals & Mining and Coal Operations Standards, vers. 2022.

EVALUAREA RISCURILOR ȘI OPORTUNITĂȚILOR

În această etapă, Grupul a aplicat criteriile impuse de ESRS (magnitudine și impact) în vederea determinării gradului de materialitate a riscurilor și oportunităților, ceea ce stă la baza stabilirii informațiilor materiale și relevante care vor fi incluse în declarația de sustenabilitate, conform cerințelor de raportare ESRS. Pentru evaluarea riscurilor și oportunităților, s-au utilizat atât criterii cantitative, cât și criterii calitative (impact strategic, de reglementare și conformitate, impact operațional și reputațional și impact asupra datelor și a raportării), în funcție de natura și posibilitatea cuantificării acestora. Astfel, în situația în care impactul financiar al unui risc/oportunitate nu a putut fi cuantificat din punct de vedere financiar, s-a aplicat grila privind evaluarea calitativă. Suplimentar față de abordarea din 2024, în anul 2025 procesul de evaluare a fost extins pentru a include o analiză detaliată pe fiecare orizont de timp (scurt, mediu și lung). Pentru fiecare interval temporal, au fost atribuite scoruri distincte pentru probabilitate

și impact financiar. Această abordare a permis o determinare mai riguroasă și mai eficientă a materialității riscurilor și oportunităților, adaptată la evoluția în timp a acestora. Astfel, dacă un risc sau oportunitate depășește pragul de materialitate pe cel puțin un orizont de timp, este considerat material.

O altă modificare care a intervenit în procesul e evaluare a riscurilor și oportunităților a vizat grila de evaluarea a probabilității apariției. Grila utilizată anterior se baza pe un orizont de timp foarte extins, care nu reflecta în mod adecvat ciclurile uzuale de planificare strategică și operațională ale Grupului ALRO și utiliza preponderent repere temporale generale. Începând cu anul 2025, abordarea a fost ajustată pentru a permite o evaluare mai echilibrată și mai relevantă a probabilității, prin corelarea estimărilor cu elemente precum frecvența istorică și tendințele curente. Această ajustare sprijină o mai bună încadrare a riscurilor în orizonturi de timp aplicabile și îmbunătățește comparabilitatea și utilitatea evaluărilor.

DETERMINAREA PRAGULUI DE SEMNIFICAȚIE ȘI PRIORITIZAREA RISCURILOR ȘI OPORTUNITĂȚILOR SEMNIFICATIVE

În vederea stabilirii pragului de materialitate, pentru a realiza grila de evaluare, s-a luat în considerare ca și reper pragul de semnificație utilizat pentru situațiile financiare aferente anului 2024, respectiv procentul [%] din veniturile anuale totale ale Grupului ALRO, întrucât acesta reprezintă nivelul de la care omisiunea sau prezentarea informației în mod eronat ar putea influența raționamentul utilizatorilor situațiilor financiare/utilizatorilor de informații.

În anul 2025, abordarea privind pragul de materialitate aplicat în evaluarea riscurilor și oportunităților a fost menținută la același nivel ca în perioada anterioară, riscurile și oportunitățile fiind considerate materiale începând cu nivelul „Mediu”. Totuși, au fost ajustate intervalele de scor și criteriile de încadrare aferente fiecărui nivel, cu scopul de a reflecta mai fidel magnitudinea reală a impactului și probabilitatea de apariție. Această recalibrare a grilelor de evaluare a permis o diferențiere mai clară între nivelurile de semnificație, fără a modifica pragul de raportare, contribuind astfel la o evaluare mai coerentă, comparabilă și aliniată practicilor de management al riscurilor.

MONITORIZAREA RISCURILOR ȘI OPORTUNITĂȚILOR CARE AU SAU POT AVEA EFECTE FINANCIARE

Riscurile și oportunitățile de sustenabilitate sunt monitorizate în conformitate cu procedurile interne de management al riscurilor ale ALRO. În același timp, noua Strategie de Sustenabilitate 2025-2030 integrează acțiuni și ținte specifice care contribuie la atenuarea riscurilor și la valorificarea oportunităților materiale. Aceste acțiuni sunt concepute pentru a reduce expunerea Grupului la riscuri cu potențial efect financiar și reputațional și pentru a consolida reziliența modelului de afaceri, fiind corelate cu planurile de investiții și cu prioritățile strategice ale Grupului. Monitorizarea evoluției riscurilor și oportunităților și a eficacității măsurilor de răspuns se realizează în cadrul structurat de monitorizare a progresului Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030, coordonat de Departamentul de Sustenabilitate și implementat de departamentelor funcționale relevante din cadrul fiecărei companii a Grupului. Departamentul de Sustenabilitate asigură urmărirea implementării acțiunilor și raportarea periodică a progresului către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și Consiliul de Administrație, monitorizarea riscurilor și oportunităților fiind integrată și în cadrul Sistemului de management al riscurilor, componentă a Sistemului de Management Integrat (SMI) coordonat de Managerul de Riscuri, rezultatele fiind avute în vedere în procesul decizional strategic.

ESRS E1 – ESRS 2 IRO-1 Reducerea emisiilor de carbon reprezintă o parte importantă a strategiei Grupului privind gestionarea operațiunilor, existând o preocupare constantă pentru aceste emisii, cât și pentru utilizarea eficientă și responsabilă a tuturor resurselor și materialelor necesare. Prin intermediul întâlnirilor periodice de management și a echipelor de producție, Grupul analizează minimizarea consumului de resurse, reducerea emisiilor de carbon asociate activităților desfășurate și optimizarea proceselor pentru creșterea eficienței economice, precum și optimizarea fluxurilor de producție pentru reducerea consumului de energie.

În cadrul procesului de identificare și evaluare a impactului asupra schimbărilor climatice, Grupul ALRO utilizează metode avansate de monitorizare și analiză pentru a cuantifica emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și pentru a înțelege impactul întregului lanț valoric asupra mediului.

Un instrument esențial în acest demers este analiza ciclului de viață (LCA), care permite evaluarea amprentei de carbon asociate produselor noastre, de la extracția materiilor prime și producția aluminiului până la utilizarea și reciclarea acestuia. La ALRO, performanța de mediu a procesului de producție a fost calculată prin modelarea procesului utilizând Analiza Ciclului de Viață (Life Cycle Analysis – LCA) prin metoda EN 15804:2012+A2, iar la VE evaluarea ciclului de viață a fost calculată folosind software-ul Umberto LCA + și baza de date Ecoinvent 3 bazată pe ISO 14040 și ISO 14044. Procedura este documentată într-un raport de evaluare a ciclului de viață. Studiul de evaluare a ciclului de viață include definirea obiectivului și domeniului de aplicare a investigației, echilibrul faptic, evaluarea impactului și evaluarea.

Prin realizarea unui LCA, Grupul ALRO poate identifica etapele de producție cu cel mai mare impact asupra mediului și poate lua măsuri pentru optimizarea proceselor, reducerea consumului de resurse și minimizarea emisiilor de GES.

În paralel, Grupul ALRO monitorizează și raportează emisiile Scop 1 și Scop 2, în conformitate cu cerințele de reglementare și standardele internaționale. Emisiile Scop 1 sunt generate direct din procesele de producție, în special din utilizarea anozilor pe bază de carbon în procesul de electroliză, precum și din consumul de combustibili fosili în instalațiile proprii. Emisiile Scop 2 provin din energia electrică achiziționată și utilizată pentru alimentarea unităților de producție.

Prin raportarea integrată a acestor categorii de emisii, inclusiv cele de Scop 3, așa cum sunt acestea prezentate la *Secțiunea E1-6*, Grupul ALRO își consolidează transparența și capacitatea de a evalua impactul operațiunilor asupra schimbărilor climatice. Aceste informații sunt utilizate pentru a defini măsuri de reducere a emisiilor și pentru a sprijini deciziile strategice privind tranziția către o producție mai sustenabilă.

Astfel, ***analiza LCA și monitorizarea emisiilor Scop 1 și Scop 2 reprezintă componente esențiale ale abordării Grupului ALRO în ceea ce privește identificarea, evaluarea și gestionarea impactului climatic.***

Suplimentar, în cadrul procesului de dublă materialitate, Grupul a realizat o analiză detaliată la nivelul fiecărei companii pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) semnificative legate de schimbările climatice. Pentru identificarea și evaluarea IRO aferente sub-temei atenuarea schimbărilor climatice, analiza a fost realizată de specialiștii din departamentele de producție și mediu, la care s-au alăturat și experți din departamentul financiar. Evaluarea s-a bazat pe date operaționale privind procesul de producție și rapoartele de mediu pe care Grupul le întocmește.

În ceea ce privește procesul de consultare, analiza a inclus și o componentă care a implicat mai multe părți interesate, inclusiv furnizori și reprezentanți ai comunității pentru a stabili mai bine amploarea acestui impact și pentru a obține o perspectivă mai largă asupra riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice. Consultarea externă a fost esențială pentru a integra opinii și informații suplimentare care ar putea influența procesul de decizie și pentru a asigura că strategia de atenuare este aliniată cu așteptările și nevoile părților interesate.

SCOPUL ANALIZEI DE IDENTIFICARE ȘI EVALUARE A EXPUNERII LA RISCURILE CLIMATICE CORESPUNZĂTOARE ASPECTULUI ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE

În primul trimestru al anului 2024, ALRO a realizat prima analiză a riscurilor climatice, bazat pe recomandările Grupului de lucru pentru informații financiare legate de climă (TCFD). În același timp, analiza riscurilor climatice a avut și scopul de a furniza informații pentru îndeplinirea cerințelor de raportare conform Regulamentului Taxonomie (UE) 2020/852 (Actul Delegat pentru climă nr. 2139/2021) și Directivei de raportare a durabilității corporative (CSRD) – 2022/2464/UE (Standardul de Raportare ESRS E1.).

În această etapă, analiza a identificat principalele riscuri și oportunități climatice relevante pentru doar pentru activitatea ALRO S.A., datorită eligibilității activităților de fabricare a aluminiului primar (prin electroliza aluminei) și a aluminiului secundar (prin reciclarea deșeurilor de aluminiu), conform Actului Delegat pentru climă nr. 2139/2021, cu scopul de a asigura un cadru

durabil de gestionare a impacturilor financiare și operaționale pe care acestea le pot avea.

Ulterior, analiza expunerii la riscurile fizice legate de climă a fost extinsă sa includă toate locațiile relevante în care Grupul ALRO își desfășoară activitatea. Au fost astfel incluse în analiză și locațiile din Tulcea, Constanta și București, analiza climatică fiind realizată la un nivel suplimentar de granularitate, în baza coordonatelor de tip geo-locație aferente punctelor de lucru/subsidiarelor Grupului. Analiza nu include elemente componente ale lanțului valoric ale Grupului (în amonte sau în aval), urmând ca aceste potențiale vulnerabilități suplimentare să fie explorate în perioadele următoare de raportare, în funcție de semnificația lor și de disponibilitatea datelor necesare efectuării analizei. Lanțul valoric (în amonte sau în aval) a fost exclus din cauza disponibilității limitate a datelor și a prioritizării riscurilor interne. Potențialele riscuri neacoperite sunt: expuneri la CBAM ale furnizorilor externi, volatilitatea cererii clienților cu obiective Net Zero, disponibilitatea deșeurilor de aluminiu pentru reciclare.

SCENARIILE CLIMATICE ȘI METODOLOGIA UTILIZATĂ

Riscurile fizice

Trei dintre cele cinci scenarii ale IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) denumite „Shared Socio-economic Pathway” („SSP”) au fost luate în considerare pentru analiza riscului climatic. Scenariile SSP descriu diferite evoluții socio-economice și tendințe ale nivelurilor emisiilor GHG în atmosferă. Utilizarea mai multor scenarii a făcut posibilă luarea în considerare a diferitelor scenarii viitoare posibile și generarea unei serii de prognoze.

Alegerea parametrilor de analizat pentru fiecare risc și alegerea scenariilor climatice au ținut cont de disponibilitatea informațiilor și de prevederile standardelor de raportare de sustenabilitate (cel puțin un scenariu climatic cu emisii mari pentru riscurile fizice).

Orizonturile de timp incluse în analiză acoperă 3 perioade: 2025, 2030 și respectiv 2050.

Tabelul de mai jos descrie sumar caracteristicile fiecăruia dintre cele 3 scenarii SSP selectate.

SSP #	Descrierea scenariului	Schimbare în temperatură
SSP1-2.6	Emisii reduse de gaze cu efect de seră: emisiile de CO_2 reduse la zero în jurul anului 2075	1,7 °C
SSP2-4.5	Emisii imediate de gaze cu efect de seră: emisii de CO_2 în jurul nivelurilor actuale până în 2050, apoi în scădere, dar nu ajung la net zero până în 2100	2,0 °C
SSP5-8.5	Emisii foarte ridicate de gaze cu efect de seră: emisiile de CO_2 se triplează până în 2075	2,4 °C

Graficele și seriile de date subiacente au avut la baza modele științifice de prognoză climatică furnizate de Centrul European pentru Prognoze Meteorologice pe Termen Mediu („ECMWF”) pentru a oferi acces la informații în cadrul programului Copernicus, o inițiativă a Uniunii Europene.

Datele utilizate provin din modelele climatice Coupled Model Intercomparison Project Phase 6 („CMIP6”) și Coordinated Regional Climate Downscaling Experiment (CORDEX), care sunt modelele de ultimă generație disponibile la momentul realizării analizei.

Programul Copernicus: https://dataspace.copernicus.eu

Model CMIP6: https://cds.climate.copernicus.eu/datasets/projections-cmip6?tab=overview

Model CORDEX: https://cds.climate.copernicus.eu/datasets/projections-cordex-domains-single-levels?tab=overview

Pentru fiecare variabilă și scenariu, au fost agregate date din mai multe modele care oferă date pentru acea variabilă. A fost aplicat un proces de agregare a datelor pentru fiecare variabilă și scenariu, utilizând ansambluri de

modele pentru fiecare variabilă. Agregarea urmează standarde științifice pentru calcularea mediilor și percentilelor. Numărul de modele luate în considerare variază în funcție de variabila analizată, variind de obicei de la 20 la 30 de modele.

Rezultatele acestei abordări sunt prezentate ca măsurători medii pe deceniu. Pentru a obține rezoluții mai mari, se folosește o tehnică numită reducere statistică. Acest proces a permis rafinarea rezoluției spațiale a datelor la un interval de 10 până la 25 de kilometri. Aplicând metode statistice, putem obține informații mai detaliate la nivel localizat.

Pentru analiza inundațiilor, a fost folosită o rezoluție și mai fină, variind de la 5 la 25 de metri. Acest nivel crescut de detaliu ne permite să captăm și să analizăm caracteristicile și variațiile la scară mai mică, care sunt cruciale pentru înțelegerea și evaluarea riscurilor de inundații. Prin utilizarea tehnicilor de reducere statistică și corectare a părtinirii, datele oferă informații mai precise și mai localizate pentru diverse analize.

Din cauza naturii inerente a estimării situațiilor viitoare, analiza scenariilor climatice este supusă diferitelor constrângeri. Acestea includ incertitudini cu privire la alocarea în timp a evenimentelor viitoare, disponibilitatea și acuratețea datelor și incertitudini cu privire la ipoteze.

Riscurile de tranziție

Pentru riscul de tranziție de piață a fost selectați parametri financiari în vederea modelării evoluției în timp în concordanță cu scenarii climatice. Baza de date utilizată pentru modelarea parametrilor aferenți riscurilor de tranziție este GCAM 6.0 (Global Change Analysis Model, dezvoltată de Network for Greening the Financial System).

GCAM 6.0 este un model global de analiză integrat, ce examinează comportamentul și interacțiunile dintre 5 sisteme: sistemul energetic, apa, utilizarea solului și agricultura, clima și economia. Aceste 5 sisteme diferite sunt interconectate în cadrul modelului și interacționează permanent, astfel ele fiind modelate drept o unitate integrală. Cele 5 sisteme modelate de GCAM urmăresc parametrii următori:

- **Sistemul economic** – luând în calcul populația și asumpții legate de productivitatea acesteia, acest sistem modelează PIB-ul și populația pentru celelalte sisteme, cât și diverși alți sub-indicatori macro-economici.
- **Sistemul energetic** – este o reprezentare detaliată a surselor energetice, a modurilor de transformare a energiei, a serviciilor ce depind de energie, al uzului de energie în scopuri industriale în diverse sectoare și al cererii rezidențiale și comerciale; acest modul al modelului raportează cererea și oferta pentru diversele forme de energie, evoluții de costuri, cât și emisiile de gaze cu efect de seră, printre altele.
- **Sistemul de utilizare a solului și agricultură** – oferă informații despre utilizarea solului, a stocurilor de carbon și emisiilor nete, producerea bioenergiei, hrană, fibre și produse forestiere; acest modul oferă informații despre cererea și oferta comodităților, a solului și a emisiilor de gaze cu efect de seră.
- **Sistemul de apă** – oferă date legate de retragerea și consumarea apei pentru uz municipal, pentru agricultură și în scopuri energetice.
- **Sistemul climatic** – compilează informații legate de atmosferă, în baza emisiilor modelate de celelalte sisteme.

GCAM are un lung istoric, de peste 30 de ani, în dezvoltarea modelelor și strategiilor legate de adaptarea sau prevenirea schimbărilor climatice. Unul dintre principalele avantaje aferente GCAM este fiabilitatea ce constă în numărul ridicat de factori și parametrii modelați, construite pe fundamente științifice, revizuite de jurnale cu expertiza necesară. Această bază de date a fost utilizată pentru multiple analize cu importanță critică legate de schimbările climatice în ultimele decenii, inclusiv toate studiile și rapoartele efectuate de Energy Modeling Forum (EMF) și de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), cât și în cadrul Programului Tehnologic al Schimbărilor Climatice al Statelor Unite (US Climate Change Technology Program). Utilizând această bază de date, pot fi capturate interacțiuni între sisteme complexe și non-lineare, care altfel nu ar fi obținute.

Parametrii modelați în cadrul GCAM au fost evoluția prețurilor energiei electrice și evoluția prețurilor gazului metan.

REZULTATELE ANALIZEI DE SCENARII A RISCURILOR LEGATE DE CLIMĂ

Riscurile fizice

Rezultatele analizei de reziliență la riscurile climatice fizice arată o expunere scăzută (L), medie (M) sau ridicată (H) pentru variabilele climatice temperatura (creșterea temperaturii medii) și respectiv căldura extremă (numărul de zile în an cu temperaturi peste 25, respectiv 35 de grade).

Riscurile climatice fizice

		2030		2050	
Categoria	**Grupa**	**SSP2-4.5**	**SSP5-8.5**	**SSP2-4.5**	**SSP5-8.5**
Cronic	Temperatura	L	L	M	M
	Precipitații	L	L	L	L
	Vânt	L	L	L	L
Acut	Căldură extremă	M	M	H	H
	Incendii de vegetație	L	L	L	L-M
	Secetă	L	L	L-M	L-M
	Inundații	L-M	L-M	L-M	L-M

Analiza scenariilor climatice indică o tendință de creștere a temperaturilor medii și a frecvenței valurilor de căldură, ceea ce poate genera efecte asupra consumului energetic (creșterea utilizării sistemelor de răcire), asupra echipamentelor industriale (risc de supraîncălzire) și asupra sănătății angajaților în condiții extreme. În cadrul analizei au fost luate în considerare și alte pericole climatice relevante (precipitații extreme, secetă, fenomene de vânt sau inundații), însă acestea nu prezintă, în scenariile analizate, un risc semnificativ asupra continuității operațiunilor. Cu toate acestea, datorită specificului operațiunilor ALRO și a măsurilor preventive deja implementate (programe de eficiență energetică, modernizarea instalațiilor de răcire, infrastructură medicală pe amplasament), expunerea la aceste riscuri este evaluată ca fiind scăzută, fără impact semnificativ asupra performanței economice sau duratei de viață a activelor.

Riscurile de tranziție

În ceea ce privește analiza riscurilor climatice de tranziție, au rezultat următoarele: creșterea prețurilor energiei electrice, creșterea prețurilor gazului natural, creșterea competitivității pe piața produselor sustenabile, precum și riscuri climatice de tranziție generate de evoluțiile legislative și economice asociate decarbonizării la nivel european (ETS, CBAM, CSRD, Taxonomie UE).

În contextul eforturilor de decarbonizare implementate la nivelul Uniunii Europene, se urmărește descurajarea alimentării cu energie electrică din surse fosile, unul dintre mecanismele implementate fiind de taxare suplimentară a energiei provenită din aceste surse. Pachetele legislative principale care susțin ambițiile de decarbonizare la nivel european sunt Green Deal, Fit for 55, Directiva EU-ETS și Renewable Energy Directive. Prevederile și direcțiile de dezvoltare ale acestor pachete legislative, cât și alți factori de piață cum ar fi volatilitatea prețurilor pe piața DAM (Day-Ahead Market – DAM), pot duce la creșterea prețurilor alimentării cu energie electrică. Conform analizei scenariilor climatice, prețurile unitare anuale ale energiei electrice înregistrează următoarele fluctuații pe termen scurt, mediu și lung.

Analiza de scenarii a scos în evidență faptul că pe termen lung prețul unitar în anul 2035 poate scădea cu 1,78%, ajungând la 0,0987 USD/KWh față de prețul de referință de 0,1005 USD/KWh înregistrat la nivelul anului 2021, în cazul scenariului Politici Curente. Totodată, cea mai mare creștere de prețuri este de 13,58% în cazul scenariului Net Zero 2050, ajungând până la 0,1141 USD/KWh.

Scenarii climatice

Scenariu	Valoarea absolută [USD/KWh]			Diferență preț unitar față de anul de referință 2021		
	2025	2030	2035	2025	2030	2035
Politici Curente	0,1012	0,1010	0,0987	+0,73%	+0,56%	-1,78%
NDC	0,1013	0,1066	0,1043	+0,80%	+6,12%	+3,80%
Net Zero 2050	0,1070	0,1098	0,1141	+6,46%	+9,26%	+13,58%

În mod similar cu riscul de creștere al costurilor de alimentare cu energie electrică, același context din punct de vedere al schimbărilor climatice este aplicabil și pentru riscul de creștere a prețurilor de alimentare cu gaz natural. Suplimentar față de tendința Uniunii Europene de accelerare a tranziției verzi, există și o serie de condiții geo-politice ce pot influența în continuare volatilitatea prețurilor gazului natural. Conform analizei scenariilor climatice, prețurile unitare anuale ale gazului natural înregistrează următoarele fluctuații pe termen scurt, mediu și lung. Analiza a scos în evidență că cea mai mare creștere a prețurilor unitare pentru gazul natural este pe termen mediu, în anul 2030 prețurile putând ajunge până la 0,4483 USD/mc în cazul scenariului Net Zero 2050, ceea ce reprezintă o creștere de 20,30% față de 0,3726 USD/mc în anul de referință 2021. Pe termen lung se poate înregistra o ușoară scădere față de anul de referință în cazul scenariului Contribuții determinate la nivel național.

Scenarii climatice

Scenariu	Valoarea absolută [USD/KWh]			Diferență preț unitar față de anul de referință 2021		
	2025	2030	2035	2025	2030	2035
Politici Curente	0,3906	0,3826	0,3782	+4,82%	+2,67%	+1,49%
NDC	0,3915	0,3787	0,3726	+5,06%	+1,64%	-0,004%
Net Zero 2050	0,4237	0,4483	0,4475	+13,71%	+20,30%	+20,10%



În ultimii ani, cererea pentru produse sustenabile cu o amprentă mai scăzută de carbon a crescut, inclusiv la nivelul industriei de aluminiu. O astfel de cerere, ar putea să aibă un impact asupra gradului de competitivitate al companiilor din acest sector, în cazul nealinierii la aceste cerințe, precum și la creșterea costurilor pentru adaptarea activității operaționale în vederea dezvoltării unor astfel de produse sustenabile, precum și a costurilor de certificare a acestora. În cazul Grupului ALRO, acest risc a fost transformat într-o oportunitate, datorită angajamentului deja asumat și transpus în acțiuni concrete pentru dezvoltarea de produse sustenabile. Astfel, ALRO este titulara a trei produse marcă înregistrată OSIM: EssentiAL, VitAL, VitAL Max, produse care încorporează procente de până la 70% aluminiu reciclat, în funcție de produs. Mai multe informații despre această oportunitate sunt prezentate în *Secțiunea ESRS E5* Utilizarea resurselor și economia circulară.

Grupul ALRO este expus la riscuri climatice de tranziție generate de evoluțiile legislative și economice asociate decarbonizării la nivel european (ETS, CBAM, CSRD, Taxonomie UE), care pot conduce la creșterea costurilor operaționale, presiuni asupra competitivității și obligații extinse de raportare. Aceste riscuri se pot manifesta prin intensificarea obligațiilor de raportare non-financiară, reducerea treptată a alocărilor gratuite de certificate de emisii, taxarea emisiilor în comerțul internațional și necesitatea investițiilor în tehnologii cu amprentă redusă de carbon. Impacturile potențiale includ majorarea costurilor de producție, afectarea marjelor comerciale, riscuri de neconformare legală și expunere reputațională.

Cu toate acestea, Grupul își demonstrează reziliența prin integrarea criteriilor ESG în sistemele de management, implementarea programelor de eficiență energetică prezentate în *Secțiunea ESRS E1-3* Acțiuni și resurse legate de politicile care adresează schimbările climatice, adaptarea la cerințele ETS și CBAM, dezvoltarea infrastructurii de raportare și analizarea tehnologiilor de decarbonizare. Astfel, deși riscurile de tranziție pot genera presiuni semnificative, capacitatea de adaptare și măsurile deja inițiate permit Grupului să atenueze efectele și să își protejeze competitivitatea pe termen lung.

INTEGRAREA ÎN SISTEMUL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR

Începând cu anul 2023, riscurile ce țin de schimbările climatice sunt abordate în cadrul Sistemului de management al riscurilor, componentă a Sistemului de Management Integrat (SMI). Prin integrarea procesului de analiză a riscurilor climatice în Sistemul general de management al riscurilor implementat la nivelul ALRO, acest proces devine parte dintr-un sistem de management matur și eficient de gestionare centralizată a riscurilor la nivelul companiei. ***Astfel, adaptarea la schimbările climatice devine parte integrată a dezvoltării afacerii Grupului ALRO***.

ESRS E2 – ESRS 2 IRO-1 Grupul ALRO identifică impacturile de mediu prin două procese principale. Activitățile desfășurate de Grupul ALRO, la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VE, sunt considerate activități cu impact asupra mediului conform Ordinului Nr.1798 din 19 noiembrie 2007 cu revizuirile și actualizările aferente emise de Ministerul Mediului și Dezvoltării Durabile, fiind necesară obținerea unei autorizații de mediu. Procesul de obținere a autorizației este unul de tip general, existând o listă predefinită de activități cu impact asupra mediului identificate prin codul CAEN. Astfel, în cadrul obținerii și reînnoirii Autorizației Integrate de Mediu deținute de ALRO (aferentă sediului din Strada Pitești 116, Slatina) și a Autorizației de Mediu (aferentă punctului de lucru din Strada Milcov 1, Slatina), precum și a autorizațiilor de mediu deținute de ALUM și VE, s-au efectuat evaluări detaliate ale impacturilor reale și potențiale asupra mediului, precum poluarea aerului, apei și solului, inclusiv regimul substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, conform cerințelor de reglementare. Identificarea impacturilor asupra mediului este o parte integrantă a procesului de obținere a autorizației de mediu, urmând astfel cadrul legislativ aplicabil acesteia*.

Aceste acte normative reglementează și stabilesc metodologiile, ipotezele și procesele fizice care trebuie urmate pentru identificarea impacturilor privind poluarea. Aceste analize sunt realizate pentru a demonstra conformitatea cu reglementările legale, inclusiv cu cele mai bune tehnici disponibile (BAT), și includ consultări cu părțile interesate, cum ar fi

* https://anmap.gov.ro/category/3-4-3-documentatii-procedura-autorizare/

comunitățile locale. Cât privește consultarea părților afectate, legislația aplicabilă procesului de solicitare, emitere și revizuire din punct de vedere al mediului prevede și o componentă de informare publică și dacă e cazul a uneia de dezbatere publică. Aceste acțiuni de mediatizare publică urmăresc informarea eventualelor părți interesate care sunt sau ar putea fi afectate de activitatea companiilor care solicită autorizarea din punct de vedere al mediului*.

În al doilea rând, în cadrul procesului de dublă materialitate pentru pregătirea Raportului de Sustenabilitate aferent anului 2025, s-au analizat și identificat inclusiv impacturi, riscuri și oportunități privind această temă. Acest proces de analiză a vizat identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare atât în operațiunile proprii, cât și în lanțul valoric, fiind realizat în conformitate cu standardele ESRS și incluzând o analiză internă a activităților economice și o consultare extinsă cu furnizori, clienți, angajați, ONG-uri și comunități locale, pentru validarea impacturilor identificate.

În urma procesului de dublă materialitate, Grupul ALRO a identificat două impacturi semnificative legate de tema Poluare, sub-tema Poluarea aerului și sub-tema Substanțele care prezintă motive de îngrijorare.

ESRS E3 – ESRS 2 IRO-1 Grupul ALRO își gestionează impactul asupra resurselor de apă printr-o abordare centrată pe asigurarea unui management sustenabil al resurselor naturale, în conformitate cu cerințele legislației naționale. Companiile ALRO, ALUM și VE, care desfășoară activități de producție, dețin autorizații integrate de mediu prin care se reglementează utilizarea eficientă a resurselor, inclusiv a apei, și se stabilesc măsuri pentru prevenirea risipei și reducerea impactului asupra mediului. Aceste autorizații impun evaluări detaliate ale impactului asupra apei, luând în considerare utilizarea și deversarea apei în procesul de producție, și includ implementarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru a minimiza consumul și a preveni poluarea.

ALRO a calculat, în conformitate cu normele organizației European Aluminum, valoarea Indicelui de Stres al Apei (WSI) pentru bazinul hidrografic Olt. Acest indice este definit ca raportul dintre utilizarea totală a apei și disponibilitatea apei. Rezultatul specific este de 0,0689, fiind încadrat în categoria de impact minor asupra bazinului hidrografic.

Suplimentar, în cadrul procesului de dublă materialitate utilizat pentru pregătirea Raportului de Sustenabilitate aferent anului 2025, Grupul ALRO a analizat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă, atât în operațiunile proprii, cât și pe lanțul valoric. Această analiză a fost realizată conform standardelor ESRS și a implicat consultări extinse cu furnizori, clienți, angajați, ONG-uri și comunități locale, pentru a valida și prioritiza impacturile identificate. În procesul de consultare cu părțile interesate au fost implicate și ONG-uri reprezentative pentru interesele comunităților care au fost consultate cu privire la impactul pe care Grupul ALRO îl are prin activitățile pe care le desfășoară, ca urmare a utilizării resurselor de apă. Toți cei consultați au considerat că impactul Grupului în ceea ce privește consumul de apă este de cel mult nivel mediu. Aceștia au considerat că activitățile Grupului ar putea genera un impact negativ asupra mediului ca urmare a acestor consumuri, dar tot la nivel mediu, întrucât sursele de alimentare cu apă sunt reprezentate în mare parte de corpuri mari de apă cum ar fi fluviul Dunărea și râul Olt.

Rezultatele au evidențiat un impact semnificativ asupra resurselor de apă, ca urmare a consumului. Prin măsuri precum reglementarea consumului și optimizarea proceselor de utilizare a apei în activitățile economice, în special cele de producție, Grupul ALRO își îndeplinește obiectivul de a asigura un management sustenabil al resurselor naturale, contribuind astfel la protejarea mediului și la utilizarea responsabilă a apei, în beneficiul comunităților și al ecosistemelor.

ESRS E5 – ESRS 2 IRO-1 Ca parte a strategiei Grupului privind gestionarea operațiunilor, există o preocupare constantă pentru utilizarea eficientă și responsabilă a tuturor resurselor și materialelor necesare. Prin intermediul întâlnirilor periodice de management și a echipelor de producție, Grupul analizează minimizarea consumului de resurse, reducerea emisiilor de carbon asociate activităților desfășurate și optimizarea proceselor pentru creșterea eficienței economice, precum și optimizarea fluxurilor de producție pentru reducerea pierderilor de material și reutilizarea deșeurilor de aluminiu direct în procesul de fabricație.

Suplimentar, în cadrul procesului de dublă materialitate, Grupul a realizat o analiză detaliată

** Anexa 3, art 4 și 5 din Ordinul MMDD nr. 1798/2007 https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/191811*

la nivelul fiecărei companii pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile (IRO) semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară. Această analiză a vizat evaluarea tipurilor și cantităților de resurse și materiale utilizate, precum și impactul acestora asupra lanțului valoric din amonte și aval, analiza a fost realizată de specialiștii din Direcțiile Achiziții-Logistică și Financiară. Evaluarea acestor IRO a fost realizată de către departamentele Achiziții-Logistică și Producție, la care s-au alăturat și experți din Direcția financiară. Evaluarea s-a bazat pe date operaționale privind fluxurile de materiale, eficiența utilizării resurselor, tendințele pieței și reglementările în vigoare.

În ceea ce privește procesul de consultare, analiza s-a realizat atât intern, conform detaliilor prezentate în *Secțiunea E5-4 Intrări de resurse*, cât și cu implicarea directă a unor părți externe, cum ar fi furnizorii și clienții.

ESRS G1 – ESRS 2 IRO-1 Standardele legate de conduita profesională puse în aplicare la nivelul Grupului au ca scop consolidarea cadrului de administrare a activității și reducerea IRO specifice la care acestea sunt expuse prin activitatea proprie sau a celor care rezultă din lanțul valoric. Astfel, sunt diminuate în special riscurile operaționale și reputaționale, care pot avea un impact negativ semnificativ asupra profitabilității și sustenabilității Grupului prin amenzi, cheltuieli de judecată, alte sancțiuni financiare și penale sau restricții în funcționare, aplicate de către autoritățile competente, precum și prin pierderea valorii de marcă și a încrederii consumatorilor.

Detalii cu privire la identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și a oportunităților, inclusiv a IRO legate de conduita profesională se regăsesc în *Secțiunea ESRS G1*.



Anexa 1 [IRO-2] Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate

LISTA CERINȚELOR DE RAPORTARE MATERIALE

ESRS 2	Prezentări de informații cu caracter general	Pagină
BP-1	Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	4
BP-2	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	5
GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	8
GOV-2	Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	15
GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	16
GOV-4	Declarație privind procesul de diligență	17
GOV-5	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	19
SBM-1	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	22
SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	37
SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	41
IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	51
IRO-2	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Raportul de Sustenabilitate al întreprinderii	64

ESRS E1.	Schimbările climatice	Pagină
ESRS 2 GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	83
E1-1	Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	83
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	84
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	86
E1-2	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	86
E1-3	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	88
E1-4	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	102
E1-5	Consumul de energie și mixul energetic	112
E1-6	Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	114

ESRS E2	Poluarea	Pagină
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	134
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	136
E2-1	Politici legate de poluare	136
E2-2	Acțiuni și resurse legate de poluare	146
E2-3	Ținte legate de poluare	153

E2-4	Poluarea aerului, a apei și a solului	160
E2-5	Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	162

ESRS E3	Resursele de apă	Pagină
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	167
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	168
E3-1	Politici legate de resursele de apă și cele marine	169
E3-2	Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	171
E3-3	Ținte legate de resursele de apă și cele marine	174
E3-4	Consumul de apă	181

ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	Pagină
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	185
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	187
E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	187
E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	190
E5-3	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	193
E5-4	Intrări de resurse	196
E5-5	Ieșiri de resurse	212

ESRS S1	Forța de muncă proprie	Pagină
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	212
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	212
S1-1	Politici legate de forța de muncă proprie	218
S1-2	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	224
S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	225
S1-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	228
S1-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	233
S1-6	Caracteristicile angajaților întreprinderii	247
S1-8	Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	250
S1-9	Indicatori privind diversitatea	251
S1-10	Salarii adecvate	253
S1-11	Protecția socială	n.a.
S1-14	Indicatori de sănătate și siguranță	255
S1-17	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	256

ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Pagină
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	257
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	257
S2-1	Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	262
S2-2	Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	267
S2-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	268
S2-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	270
S2-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	273

ESRS S3	Comunitățile afectate	Pagină
ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	275
ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	276
S3-1	Politici legate de comunitățile afectate	279
S3-2	Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	283
S3-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	286
S3-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	288
S3-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	292

ESRS G1	Conduita profesională	Pagină
ESRS 2 GOV-1	Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	297
ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	298
G1-1	Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	298
G1-2	Gestionarea relațiilor cu furnizorii	313
G1-3	Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	315
G1-4	Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	317
G1-5	Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby	317
G1-6	Practici de plată	319

Anexa 2 [IRO-2] Cerințe care derivă din alte acte legislative sau reglementări la nivel european

De asemenea, în tabelul de mai jos sunt prezentate punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE enumerate în apendicele B din standardul ESRS 2, cu indicarea paginii în care acestea pot fi găsite în Raportul de Sustenabilitate, precum și pe cele care au fost evaluate ca fiind nesemnificative.

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din *Pilonul III*	Referința din Regulamentul privind indicii de referință UE	Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pag.
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere [punctul 21 litera (d)]	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1, anexa 1	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei(5), Anexa II	n/a	Material	10
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți [punctul 21 litera (e)]	n/a	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Material	10
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență [punctul 30]	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	17
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili [punctul 40 litera (d) subpunctul (i)]	Indicatorul nr. 4 din tabelul 1, anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei(6) Tabelul 1: Informații calitative privind riscul de mediu și tabelul 2: Informații calitative privind riscul social	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Nematerial	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice [punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)]	Indicatorul nr. 9 din tabelul 2, anexa 1	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Nematerial	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate [punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)]	Indicatorul nr. 14 din tabelul 1, anexa 1	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818(7), articolul 12, alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	n/a	Nematerial	
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun [punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)]	n/a	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12, alineatul (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	n/a	Nematerial	
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 [alineatul (14)]	n/a	n/a	n/a	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Material	83

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din *Pilonul III*	Referința din Regulamentul privind indicii de referință UE	Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pag.
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris [punctul 16 litera (g)]	n/a	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12, alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)	n/a	Nematerial	
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră [punctul 34]	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2, anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	n/a	Material	102
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) [punctul 38]	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 Indicatorul nr. 5 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	112
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic [punctul 37]	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	112
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei, [alineatele (40)-(43)]	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	113
ESRS E1-6 Valorile brute din Scop 1, 2, 3 și emisiile totale de GES [punctul 44]	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1, anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5, alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	n/a	Material	115
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES [alineatele (53)-(55)]	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1, anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8, alineatul (1)	n/a	Material	131
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon [punctul 56]	n/a	n/a	n/a	Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Nematerial	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din *Pilonul III*	Referința din Regulamentul privind indicii de referință UE	Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pag.
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă [punctul 66]	n/a	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	n/a	Nematerial	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic [punctul 66, litera (a)] **ESRS E1-9** Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ [punctul 66 litera (c)]	n/a	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică [punctul 67 litera (c)]	n/a	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficiența energetică a garanției reale.	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă [punctul 69]	n/a	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	n/a	Nematerial	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol [punctul 28]	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1, anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2, anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2, anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	160
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine [punctul 9]	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	169
ESRS E3-1 Politica specifică [punctul 13]	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	169
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile [alineatul (14)]	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată [punctul 28 litera (c)]	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m³ per venit net din operațiunile proprii [punctul 29]	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	181

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din *Pilonul III*	Referința din Regulamentul privind indicii de referință UE	Referința din Legea clime	Material/ nematerial	Pag.
ESRS 2 IRO-1, E4 [punctul 16 litera (a) punctul (i)]	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS 2 IRO-1, E4 [punctul 16 litera (b)]	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS 2 IRO-1, E4 [punctul 16 litera (c)]	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura [punctul 24 litera (b)]	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mările [punctul 24 litera (c)]	Indicatorul nr. 12 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi [punctul 24 litera (d)]	Indicatorul nr. 15 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate [punctul 37 litera (d)]	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive [punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS 2 SBM-3, S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul [14 litera (f)]	Indicatorul nr. 13 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	212
ESRS 2 SBM-3, S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor [punctul 14 litera (g)]	Indicatorul nr. 12 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	212
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului [alineatul (20)]	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 Indicatorul nr. 11 din tabelul 1, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	218
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii [alineatul (21)]		n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Material	218
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane [punctul 22]	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	218
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora [punctul 23]	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	218

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din *Pilonul III*	Referința din Regulamentul privind indicii de referință UE	Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pag.
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/ plângerilor [punctul 32 litera (c)]	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	225
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă [punctul 88 literele (b) și (c)]	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3, anexa I	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Material	255
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor [punctul 88 litera (e)]	Indicatorul nr. 3 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	255
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată [punctul 97 litera (a)]	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1, anexa I	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Nematerial	256
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor [punctul 97 litera (b)]	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Nematerial	
ESRS S1-17 Incidente de discriminare [punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	256
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE [punctul 104 litera (a)]	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 Indicatorul nr. 14 din tabelul 3, anexa I	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	n/a	Material	256
ESRS 2 SBM-3, S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric [punctul 11 litera (b)]	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3, anexa I	n/a	n/a	n/a	Material	257
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului [punctul 17]	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 Indicatorul nr. 11 din tabelul 1, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	262
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric [punctul 18]	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	262
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE [punctul 19]	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1, anexa 1	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	n/a	Material	262

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR	Referința din *Pilonul III*	Referința din Regulamentul privind indicii de referință UE	Referința din Legea climei	Material/ nematerial	Pag.
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii [punctul 19]	n/a	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Material	262
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval [punctul 36]	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	270
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului [punctul 16]	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3, anexa 1 Indicatorul nr. 11 din tabelul 1, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material (cu excepția populațiilor indigene)	279
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE [punctul 17]	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1, anexa 1	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	n/a	Material	279
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului [punctul 36]	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	288
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției [punctul 10 litera (b)]	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	298
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor [punctul 10 litera (d)]	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	298
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită [punctul 24 litera (a)]	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3, anexa 1	n/a	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	n/a	Material	317
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită [punctul 24 litera (b)]	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3, anexa 1	n/a	n/a	n/a	Material	317

II. Informații MEDIU

II.1. Taxonomia UE 74

II.2. ESRS E1 Schimbările climatice 82

II.2.1. Guvernanța 83

II.2.1.1 [GOV-3] Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente 83

II.2.2. Strategia 83

II.2.2.1. [E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice 83

II.2.2.2. [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 84

II.2.3. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 86

II.2.3.1. [ESRS 2 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă 86

II.2.3.2. [E1-2] Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea 86

II.2.3.3. [E1-3] Acțiuni și resurse legate de politicile care adresează schimbările climatice 88

II.2.4. Indicatori și ținte 102

II.2.4.1. [E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea 102

II.2.4.2. [E1-5] Consumul de energie și mixul energetic 112

II.2.4.3. [E1-6] Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES 114

Anexa 3 [IRO-2] Activități economice luate în considerare 132

II.3. ESRS E2 Poluarea 134

II.3.1. [E2.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare 136

II.3.2. [E2-1] Politici legate de poluare 136

II.3.3. [E2-2] Acțiuni și resurse legate de poluare 146

II.3.4. [E2-3] Ținte legate de poluare 153

II.3.5. [E2-4] Poluarea aerului, a apei și a solului 160

II.3.6. [E2-5] Substanțe care prezintă motive de îngrijorare 162

Anexa 4 Legislație și standarde 165

II.4. ESRS E3 Resursele de apă și cele marine 167

II.4.1. [E3 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine 168

II.4.2. [E3-1] Politici legate de resursele de apă și cele marine 169

II.4.3. [E3-2] Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine 171

II.4.4. [E3-3] Ținte legate de resursele de apă și cele marine 174

II.4.5. [E3-4] Consumul de apă 181

Anexa 5 Evaluarea riscului hidric 184

II.5 ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară 185

II.5.1. [E5 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară 187

II.5.2. [E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară 187

II.5.3. [E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară 190

II.5.4. [E5-3] Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară 193

II.5.5. [E5-4] Intrări de resurse 196

II.5.6. [E5-5] Ieșiri de resurse 202

I.1. Taxonomia UE

În această secțiune sunt prezentate informațiile necesare pentru a respecta cerințele Regulamentului UE nr. 852/2020 privind stabilirea unui cadru pentru facilitarea investițiilor durabile și ale actelor delegate aferente.

În vederea raportării informațiilor cerute de Regulamentul (UE) 2020/852 privind activitățile economice durabile din punct de vedere ecologic, Grupul ALRO a realizat o analiză preliminară a tuturor activităților economice desfășurate, verificându-se eligibilitatea acestora conform anexelor tehnice ale Actului Delegat pentru Climă nr. 2139/2021 (Anexa 1 – Atenuarea schimbărilor climatice și Anexa 2 – Adaptarea la schimbările climatice), precum și conform Actului Delegat de Mediu nr. 2486/2023 (Anexa I – Utilizarea sustenabilă și protecția apei și resurselor marine, Anexa II – Tranziția către o economie circulară, Anexa III – Prevenirea și controlul poluării, Anexa IV – Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor). Totodată analiza a fost efectuată în vederea stabilirii existenței unei contribuții semnificative la OB1 Atenuarea schimbărilor climatice (CCM) conform Actului Delegat pentru Climă nr. 2139/2021, rezultând o listă de activități potențial eligibile, după cum urmează:

- **3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie)**, ambele realizate la Slatina în unitățile ALRO – activitate pentru care s-au înregistrat venituri și cheltuieli;
- **5.2. Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei, activitate desfășurată în anul 2025 doar în Slatina la nivelul unităților ALRO** – activitate pentru care s-au înregistrat doar cheltuieli;
- **6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare** – activitate pentru care s-au înregistrat doar cheltuieli.
- **7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică, activitate realizată la Slatina în unitățile ALRO** – activitate pentru care s-au înregistrat doar cheltuieli.

În anul 2024 activitatea principală 3.8. Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului a fost clasificată drept eligibilă, îndeplinind în același timp și condițiile de aliniere, iar în 2025 această activitate și-a menținut caracterul de eligibilitate. În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor de aliniere, în anul de raportare Grupul ALRO îndeplinește o condiție de aliniere din cele 3 (trei), rezultând astfel că activitatea nu este aliniată.

Pentru activitățile 5.2. Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei, 6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare și 7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică, Grupul nu a realizat o analiză de evaluare a criteriilor tehnice de aliniere pentru stabilirea unei contribuții semnificative la OB1 Atenuarea schimbărilor climatice, întrucât ponderea cheltuielilor de tip CapEx care pot fi asociate acestei activități în anul 2025, la fel ca în 2024, a fost extrem de redusă, așa cum rezultă din graficul de mai jos.

Activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie)

Divizia de Aluminiu Primar de la ALRO cuprinde Secția Anozi, Secția Electroliză, Turnătoria, Instalația de Topire Deșeuri din aluminiu (Eco-Reciclare Aluminiu), Atelierul de reparații și piese de schimb, Secțiile de transport rutier și feroviar și alte secții responsabile pentru servicii auxiliare. Pentru calcularea indicatorilor ceruți de taxonomie am inclus activitățile desfășurate în cadrul Secțiilor Electroliză, Turnătorie și Eco-Reciclare Aluminiu.

Pentru a putea avea o astfel de contribuție semnificativă la OB1 Atenuarea schimbărilor climatice activitățile desfășurate la nivelul

unităților ALRO trebuie să îndeplinească criteriile de contribuție substanțială stabilite în taxonomie, să nu provoace un prejudiciu semnificativ vreunuia dintre celelalte obiective de mediu („Criteriile DNSH") și să respecte garanțiile minime sociale.

Grupul a considerat neeligibile rafinarea aluminei și activitățile de extrudare care chiar dacă sunt desfășurate în baza aceluiași cod CAEN – 2442 – Metalurgia aluminiului – întrucât acestea nu corespund cu descrierea activității 3.8. Fabricarea aluminiului din Actul Delegat pentru Climă nr. 2139/2021.

Contribuția substanțială

În ceea ce privește primul obiectiv de mediu OB1 „Atenuarea Schimbărilor Climatice", activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului criteriile de aliniere conform Actului Delegat pentru Climă nr. 2139/2021 sunt:

- Pentru produsele din aluminiu primar, activitatea economică respectă două dintre criteriile de mai jos până în 2025 și toate criteriile de mai jos după 2025:
  i. emisiile de GES (calculate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2019/331) nu depășesc 1,484 t CO_2 e pe tonă de aluminiu produs (Aluminiul produs este aluminiul lichid nealiat, sub formă brută, produs prin electroliză);
  ii. intensitatea medie a carbonului pentru emisiile indirecte de GES (Emisiile indirecte de gaze cu efect de seră sunt emisiile de gaze cu efect de seră pe întregul ciclu de viață produse prin generarea energiei electrice utilizate pentru fabricarea aluminiului primar) nu depășește 100 g CO_2 e/kWh;
  iii. consumul de energie electrică pentru procesul de fabricație nu depășește 15,5 MWh/t Al;
- Pentru produsele obținute prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar) activitatea economică nu trebuie să îndeplinească niciun criteriu, fiind considerată deja aliniată.

În ceea ce privește operațiunile desfășurate la nivelul ALRO acestea îndeplinesc, pentru anul 2025, doar unul dintre cele trei criterii de contribuție substanțială, respectiv:

i. Valoarea emisiilor specifice de GES pentru anul 2025 a fost de 1,524 t CO_2e pentru subinstalația de aluminiu primar. Deși emisiile totale de GES au înregistrat o ușoară scădere în anul 2025 comparativ cu 2024, mai exact cu 0,26%, criteriul de aliniere nu este îndeplinit.
ii. intensitatea medie a carbonului pentru emisiile indirecte de GES care are o valoare 154,344 g CO_2 e/kWh pe baza etichetei energetice ALRO la 2024. Astfel, criteriul de aliniere nu este îndeplinit.
iii. consumul de energie electrică pentru procesul de fabricație care este de 13,49 MWh/t Al, încadrându-se în pragurile menționate de Actului Delegat pentru Climă nr. 2139/2021 pentru această activitate. Astfel, criteriul de aliniere este îndeplinit.

În concluzie, activitățile de fabricare a aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie) nu sunt considerate aliniate din punct de vedere al criteriilor de aliniere în anul 2025.

Raportarea rezultatelor

În acest raport, Grupul ALRO raportează activitățile economice eligibile pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie ca proporție din cifra de afaceri totală, cheltuielile de capital (CapEx) și de exploatare (OpEx). Metodologia de calcul a indicatorilor cheie de performanță (KPIs) pentru eligibilitate se bazează pe date extrase din situațiile financiare consolidate ale Grupului aferente anului 2025, care sunt întocmite și prezentate în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), ceea ce implică eliminarea tranzacțiilor intra-grup.

Veniturile sunt măsurate în conformitate cu IFRS 15, recunoscându-se în momentul transferului controlului către clienți, fiind reconciliate cu linia „Venituri din contractele cu clienții". Fiind singura activitate eligibilă pentru care s-au înregistrat venituri, respectiv Activitatea 3.8, nu există riscul unei duble numărări la indicatorul privind cifra de afaceri.

Cheltuielile de capital (CapEx) respectă principiile IAS 16 (Imobilizări corporale), IFRS 16 (Leasing) și IAS 38 (Imobilizări necorporale), fiind reconciliate cu notele de Active imobilizate tangibile (nota 14), Intangibile (nota 15) și Active aferente dreptului de utilizare IFRS 16 (nota 19). Cea mai mare parte a activităților eligibile sunt aferente activității 3.8. Diferența de CapEx aferentă celorlalte activități a fost identificată

prin maparea în listele de adiții ale anului 2025 cu ajutorul unei chei unice. Pentru a evita apariția riscului unei duble numărări în procesul de analiză cheltuielile de tip CapEx au fost mapate cu codurile CAEN ale activităților pentru care au fost realizate și cu codurile activităților eligibile din Taxonomie.

Cheltuielile de exploatare (OpEx) sunt înregistrate conform ghidurilor IFRS privind recunoașterea costurilor și au fost reconciliate cu balanța contabilă. Și în cazul OpEx au fost identificate mai multe activități eligibile. Pentru a evita apariția riscului unei duble numărări în procesul de analiză cheltuielile de tip OpEx au fost mapate cu codurile CAEN ale activităților pentru care au fost realizate și cu codurile activităților eligibile din Taxonomie.

Valorile astfel determinate sunt alocate activităților economice definite de Taxonomia UE, pentru a stabili proporția din cifra de afaceri, cheltuielile de capital și de exploatare care sunt eligibile, asigurând totodată că indicatorii raportați reflectă cu acuratețe atât rezultatele financiare bazate pe IFRS, cât și respectarea obiectivelor de durabilitate.

Cifra de afaceri a fost calculată după cum urmează:

- la numitor am inclus toate veniturile Grupului din contractele cu clienții, așa cum sunt specificate în Situațiile Financiare Consolidate ale Grupului ALRO, reprezentând un total de **3.895.743 mii RON** (2024: 3.408.037 mii RON).
- la numărător am inclus vânzările către terți de produse din aluminiu primar și valoarea metalului transferată către Divizia de Aluminiu Procesat și Vimetco Extrusion, rezultând astfel o cifră de afaceri eligibilă de **3.175.944 mii RON** (2024: 2.810.389 mii RON) pentru activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie).

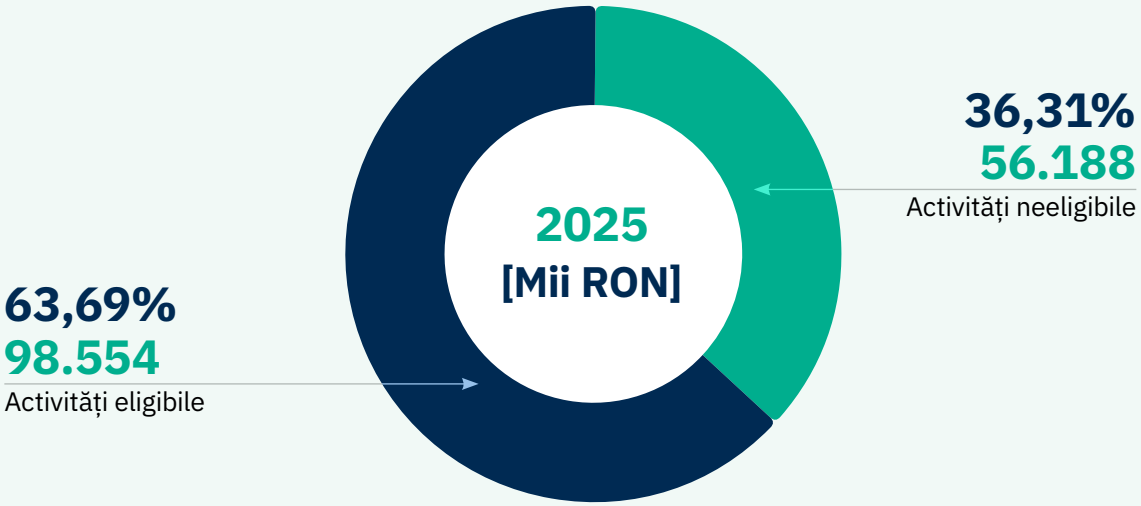
Cifra de afaceri



CapEx a fost calculat după cum urmează:

- la numitor am inclus intrările totale ale exercițiului financiar raportate conform Notelor „Imobilizări corporale” și „Imobilizări necorporale” din Situațiile Financiare Consolidate ale Grupului ALRO 2025. Valoarea numitorului CapEx în 2025 a fost de **154.742 mii RON** (2024: 143.143 mii RON).
- pentru calcularea numărătorului am luat în considerare intrările de imobilizări corporale și necorporale aferente activităților economice **eligibile** în valoare totală de **98.554 mii RON** și anume cheltuielile de capital asociate cu Secțiile Electroliză, Turnătoria și Eco-Topitoria în valoare de **88.317 mii RON** (2024: 50.916 mii RON – eligibile și aliniate, respectiv 2.540 mii RON eligibile și nealiniate) pentru Activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie), intrările de imobilizări corporale și necorporale aferente activităților economice eligibile realizate pentru Activitatea 5.2. Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei în valoare de **172 mii RON** (2024: 969 mii RON) și intrările de imobilizări corporale și necorporale aferente activităților economice eligibile realizate pentru Activitatea 7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică în valoare de **226 mii RON** (2024: 200 mii RON). Cheltuielile de capital sunt legate de active sau procese ce sunt asociate activităților economice eligibile la Taxonomie 3.8., 5.2. și 7.3. fiind de **Tip A** în conformitate cu prevederile art. 1.1.2.2. din Anexa I a Actului Delegat nr. 2021/2178. Suplimentar au fost identificate cheltuieli de CapEx de **Tip C** pentru activitatea 6.5. Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare în valoare de **9.839 mii RON** (2024: 1.371 mii RON).

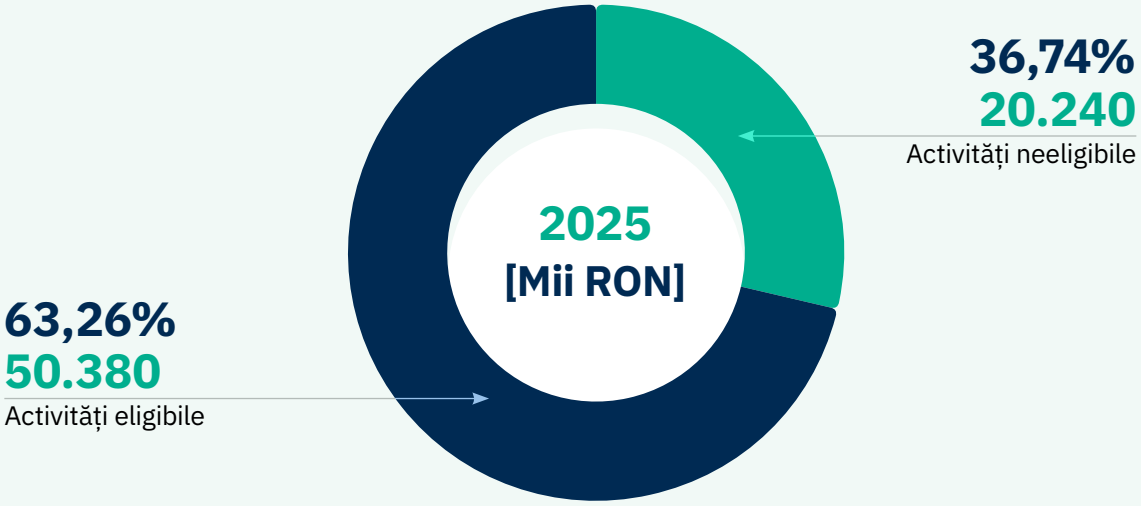
CapEx



OpEx a fost calculat după cum urmează:

- la numitor am inclus cheltuielile totale de exploatare pentru funcțiile specificate stabilite prin Actul Delegat nr. 2178/2021, însumând valoarea de **70.620 mii RON** pentru exercițiul financiar 2025 (2024: 69.210 mii RON).
- la numărător am inclus cheltuielile operaționale aferente reparațiilor efectuate de terți, precum și alte servicii de întreținere, mentenanță și reparații efectuate cu forțe proprii (costul material, forța de muncă și cheltuielile generale ale furnizorilor de servicii de suport și reparații) care sunt asociate activității economice eligibile (Secțiile Electroliză, Turnătoria și Eco-Topitoria) Activitatea 3.8 Fabricarea aluminiului primar prin electroliza aluminei și prin reciclarea aluminiului (aluminiu secundar conform Regulamentului de Taxonomie) în valoare de **20.240 mii RON** (2024: 17.537 mii RON). Cheltuielile de tip OpEx sunt asociate activității economice eligibile la Taxonomie 3.8. și sunt de **Tip A** în conformitate cu prevederile art. 1.1.2.2. din Anexa I a Actului Delegat nr. 2021/2178.

OpEx



ACTIVITĂȚI LEGATE DE ENERGIA NUCLEARĂ ȘI ACTIVITĂȚI LEGATE DE GAZELE FOSILE

Activități legate de energia nucleară	
1. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșeuri generate de ciclul combustibilului.	NU
2. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
3. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate.	NU
Activități legate de gazele fosile	
4. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazoși fosili.	NU
5. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazoși fosili.	NU
6. Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazoși fosili.	NU

Proporția din cifra de afaceri generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025

EXERCIȚIUL FINANCIAR 2025		ANUL		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative" (Does Not Significantly Harm – DNSH)									
Activități economice (1)	Codul (2)	Cifra de afaceri (3)	Proporția din Cifra de Afaceri, anul 2025 (4)	Atenuarea Schimbărilor Climatice (5)	Adaptarea la Schimbările Climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea Schimbărilor Climatice (11)	Adaptarea la Schimbările Climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2024 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la Taxonomie)																			
Fabricarea aluminiului	CCM 3.8	0	0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	82,46%		●
Cifra de afaceri a activităților sustenabile din punct de vedere ecologic (aliniate la Taxonomie) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								*82,46%*		
din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	●	
din care de tranziție		0	0%	0%													*82,46%*		●
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la Taxonomie)																			
Activitatea 1																			
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		**3.175.944**	**81,52%**																
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		**3.175.944**	**81,52%**														**82,46%**		
B. TAXONOMIE-ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		**719.799**	**18,48%**														**17,54%**		
TOTAL		**3.895.743**	**100%**														**100%**		

Proporția CapEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025

EXERCIȚIUL FINANCIAR 2025		ANUL		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative" (Does Not Significantly Harm – DNSH)								
Activități economice (1)	Codul (2)	CapEx (3)	Proporția din CapEx, anul 2025 (4)	Atenuarea Schimbărilor Climatice (5)	Adaptarea la Schimbările Climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea Schimbărilor Climatice (11)	Adaptarea la Schimbările Climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) CapEx, anul 2024 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la Taxonomie)																			
Fabricarea aluminiului	**CCM 3.8**	0	0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	**35,57%**		●
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								**35,57%**		
din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	●	
din care de tranziție		0	0%	0%													**35,57%**		
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Fabricarea aluminiului	**CCM 3.8**	88.317	57,07%														0,00%		
Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	**CCM 5.2**	172	0,11%														0,68%		
Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare	**CCM 6.5**	9.839	6,36%														0,96%		
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	**CCM 7.3**	226	0,15%														0,14%		
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		**98.554**	**63,69%**														1,77%		
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		**98.554**	**63,69%**														37,34%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		**56.188**	**36,31%**														**62,66%**		
TOTAL		**154.742**	**100%**														**100%**		

Proporția OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025

EXERCIȚIUL FINANCIAR 2025		ANUL		Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” (Does Not Significantly Harm – DNSH)								
Activități economice (1)	Codul (2)	OpEx (3)	Proporția din OpEx, anul 2025 (4)	Atenuarea Schimbărilor Climatice (5)	Adaptarea la Schimbările Climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea Schimbărilor Climatice (11)	Adaptarea la Schimbările Climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garanții minime (17)	Proporția din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) OpEx, anul 2024 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categorie activitate de tranziție (20)
		RON	%	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D, N, N/EL	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%		
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la Taxonomie)																			
Fabricarea aluminiului	CCM 3.8	0	0%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	25,34%		●
OpEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								25,34%		
din care de facilitare		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									●	
din care de tranziție		0	0%	0%													25,34%		●
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																			
Activitatea 1																			
OpEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		20.240	28,66%														25,34%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		**50.380**	**71,34%**														**74,66%**		
TOTAL		**70.620**	**100%**														**100%**		

D – Da, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei și activitate aliniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N – Nu, activitate eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei, dar nealiniată din punctul de vedere al taxonomiei la obiectivul de mediu relevant

N/EL – neeligibilă, activitate neeligibilă din punctul de vedere al taxonomiei pentru obiectivul relevant

III.2. ESRS E1 Schimbările climatice

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele materiale semnificative și IRO aferente Grupului ALRO referitoare la tema schimbările climatice, inclusiv modul în care acestea sunt gestionate, respectiv integrate în modelul de afaceri și strategia Grupului Sub-teme: Adaptarea la schimbările climatice, Atenuarea schimbărilor climatice și Eficiența energetică.

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative (IRO)

SUB-TEMĂ	Denumire *Categorie*	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
		↑	↔	↓	TS	TM	TL
ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE	**M1 (-) Contribuția la apariția riscurilor climatice** *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF			●	●
	M2 (-) Expunerea furnizorilor din lanțul valoric al Grupului ALRO la riscuri climatice fizice *Impact potențial negativ*	●		●		●	●
	RO1 Expunere la riscuri operaționale și financiare cauzate de schimbările climatice *Risc*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF	●		●	●
	RO2 Riscuri privind expunerea Grupului ALRO la riscuri climatice de tranziție *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF			●	●
ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	**M3 (-) Generarea de emisii de GES (Scop 1 și 2) în cadrul activităților proprii.** *Impact actual negativ*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	M4 (-) Generarea de emisii de GES (Scop 3) în lanțul valoric *Impact actual negativ*	●		●			
	RO3 Riscuri de reglementare și costuri de conformitate legate de emisiile GES *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF			●	●
	RO4 Risc de expunere la emisii indirecte (Scop 3) din lanțul valoric. *Risc*	●		●		●	●
EFICIENȚA (energetică)	**M5 (-) Consum de energie** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	RO5 Creșterea securității energetice și a eficienței operaționale prin implicarea în proiectul CCGT Ișalnița *Oportunitate*					●	●
	RO6 Rependența de energie neregenerabilă și întârzierea tranziției energetice *Risc*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF		●	●	●

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung

II.2.1. Guvernanța

II.2.1.1. [GOV-3] Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Informațiile privind integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente, sunt raportate în *Secțiunea GOV 1-3 din ESRS 2*.

II.2.2. Strategia

II.2.2.1. [E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

România a finalizat în Septembrie 2024 Planul Național Integrat Energie Schimbări Climatice și care a fost transmis Comisiei Europene spre aprobare în luna octombrie 2024 și care stabilește reducerea cu **77%** a emisiilor de GHG în anul 2030 față de anul 1990 (Scop 1 și Scop 2) pentru Sectorul Industrie. Planul stabilește că obiectivul va fi obținut în principal prin înlocuirea combustibililor fosili cu energie electrică din surse regenerabile și prin creșterea eficienței tehnologiilor folosite.

Obiectivul ALRO este să devină o companie cu emisii GHG Net Zero până în 2050 sau mai devreme, în linie cu Pactul Ecologic European și cu obiectivele Acordului de la Paris, de limitare a încălzirii globale. Deși ALRO nu a realizat încă un **plan final de tranziție climatică**, prin noua Strategie de Sustenabilitate 2025-2030, Grupul și-a asumat în mod oficial obiectivul de neutralitate climatică și realizarea unui plan de acțiune care să prezinte traiectoria de decarbonizare a Grupului.

Până în prezent, chiar și în lipsa unui plan de tranziție climatică final, Grupul a implementat o serie de măsuri pentru decarbonizarea proceselor și produselor sale așa cum sunt acestea prezentate în *Secțiunea E1-3* din prezentul Raport de Sustenabilitate.

Compania ALRO deține una dintre cele mai sustenabile instalații de producție a aluminiului, cu o amprenta 4,37 tone metrice CO_2e per tona de aluminiu*.

În anul 2025 ALRO a obținut recertificarea Aluminium Stewardship Initiative (ASI) V3, obținută inițial în anul 2023. ASI este o organizație globală care stabilește standarde pentru producția responsabilă a aluminiului, axându-se pe aspecte precum protecția mediului, respectarea drepturilor omului și transparența în lanțul valoric al aluminiului. Unul dintre obiectivele principale ale ASI este reducerea emisiilor de CO_2 provenite din producția de aluminiu. Prin angajamentele de sustenabilitate, ALRO implementează măsuri pentru a respecta cerințele ASI pentru 2030, inclusiv reduceri semnificative ale emisiilor de CO_2. Totodată, în anul 2023, și compania VE a obținut Certificarea ASI Performance Standard V2 pentru fabricarea de profile extrudate din aluminiu la unitatea sa de la Slatina, România.

Așadar, pentru Grupul ALRO decarbonizarea înseamnă atât reducerea emisiilor de CO_2 de **Scop 1** – emisii directe și **Scop 2** – emisii indirecte, cât și a emisiilor indirecte de **Scop 3**. În acest sens, Grupul ALRO a publicat la sfârșitul anului 2025 noua sa Strategie de Sustenabilitate pentru perioada 2025-2030, în cadrul căreia dezvoltarea Planului de tranziție climatică reprezintă una dintre acțiunile prioritare strategice. În cursul anului 2025, ALRO a elaborat și publicat documentul „ALRO Net Zero by 2050”, care constituie un prim pas spre realizarea unui plan de tranziție climatică în sensul cerințelor ESRS E1-1, reprezentând atât un document strategic de orientare cât și o bază tehnică pentru dezvoltarea

** Pe baza etichetei energetice ALRO din 2024*

etapizată a planului de tranziție climatică al ALRO. În etapa următoare, în conformitate cu Strategia de Sustenabilitate pentru perioada 2025-2030, ALRO va integra și elementele financiare ale planului de tranziție, incluzând investițiile, sursele de finanțare, planurile de CapEx și OpEx, precum și alinierea acestora la cerințele Regulamentului privind taxonomia UE. Documentul definește direcțiile strategice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră pentru Scop 1, Scop 2 și, după caz, Scop 3, precum și principalele pârghii de decarbonizare și domenii prioritare de intervenție, în vederea alinierii la obiectivul de limitare a încălzirii globale la 1,5°C și atingerii neutralității climatice până în 2050, în conformitate cu Acordul de la Paris și Pactul Ecologic European.

După finalizarea integrală a tuturor celorlalte componente ale planului de tranziție climatică, țintele interimare și traiectoriile de reducere a emisiilor stabilite inițial pentru compania ALRO ar putea fi revizuite, ajustate, în vederea asigurării fezabilității economice și a integrării complete a planului de tranziție în planificarea financiară și strategică a Grupului, precum și a formalizării procesului de guvernanță și aprobare.

La nivelul ALUM, având în vedere suspendarea activității de producție de alumină și lipsa unei date certe privind reluarea operațiunilor, compania nu a elaborat încă un plan de tranziție climatică. Atât în cazul ALUM, cât și al VE, acest plan va fi întocmit după publicarea concluziilor BAT, cel târziu până la **începutul anului 2030**, și va fi integrat ca anexă la autorizația GES actualizată. Pentru VT se va analiza oportunitatea realizării unui plan de tranziție climatică în perioada următoare, în funcție de reglementările legislative viitoare.

Până la finalizarea tuturor componentelor prevăzute de ESRS E1-1 atât pentru compania ALRO, cât și pentru celelalte companii cu capacități de producție, Grupul ALRO consideră documentul „ALRO Net Zero by 2050” drept o bază de referință și un element constitutiv al planului său de tranziție climatică, care va fi completat și actualizat în mod progresiv.

II.2.2.2. [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

După cum este explicat și în secțiunea aferentă ESRS 2, modelul de afaceri și strategia Grupului integrează aspecte legate de reducerea emisiilor de carbon și respectiv îmbunătățirea rezilienței la schimbările climatice.

Modelul de afaceri și strategia Grupului ALRO integrează în mod explicit obiective de decarbonizare și adaptare la schimbările climatice, având impact direct asupra portofoliului de produse, infrastructurii operaționale și planurilor de investiții. Impacturile materiale identificate în procesul de dublă materialitate sunt asociate activităților proprii, prin generarea de emisii de GES și un *consum energetic* ridicat (M1, M3, M5), dar și *lanțului valoric* din amonte și din aval, unde sunt recunoscute emisii de GES și expuneri la *riscuri climatice* (M2, M4, RO4). Grupul a calculat emisiile Scop 3 în conformitate cu GHG Protocol și a derulat consultări cu furnizorii, confirmând existența expunerilor la riscuri climatice, însă integrarea acestor expuneri într-o analiză completă de reziliență rămâne în dezvoltare și va fi extinsă în perioadele viitoare de raportare.

În ceea ce privește riscurile climatice semnificative, Grupul ALRO distinge între riscuri fizice și riscuri de tranziție. Riscurile fizice (RO1) sunt asociate creșterii temperaturilor medii și intensificării valurilor de căldură, cu posibile efecte asupra continuității funcționării echipamentelor, consumului de energie pentru răcire și asupra sănătății angajaților, în toate orizonturile de timp (TS/TM/TL). *Riscurile de tranziție* (RO2, RO3, RO6) rezultă din evoluțiile legislative și de piață legate de decarbonizare (ETS, CBAM, CSRD, Taxonomie UE etc), care pot genera creșteri ale costurilor operaționale, presiuni asupra marjelor și necesitatea adoptării unor tehnologii noi, precum anozii inerți. Grupul recunoaște și expunerea indirectă la riscuri climatice în lanțul valoric (RO4), în special prin dependența de furnizori de materii prime și clienți din sectoare industriale energetice.

Pe de altă parte, schimbările climatice generează și **oportunități** strategice (RO5), precum creșterea securității energetice prin proiecte proprii (centrala CCGT de la Ișalnița) și dezvoltarea portofoliului de produse „low-carbon" bazate pe aluminiu reciclat (EssentiAL, VitAL, VitAL Max).

Analiza de reziliență climatică acoperă operațiunile proprii ale Grupului (ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF) și este structurată pe orizonturi de timp scurt, mediu și lung (TS/TM/TL), utilizând scenarii climatice fizice (SSP 2-4.5, SSP 5-8.5) și scenarii de tranziție economică (Net Zero 2050, preț energie/CO_2). Metodologia, ipotezele și rezultatele detaliate sunt prezentate în *Secțiunea IRO-1*. Pentru riscurile fizice, scenariile au indicat expuneri preponderent scăzute-moderate, gestionabile prin măsuri tehnice, de sănătate ocupațională și eficiență energetică, fără impact asupra continuității activității. Pentru riscurile de tranziție, scenariile au evidențiat presiuni potențiale asupra costurilor și competitivității, care sunt abordate strategic prin electrificarea proceselor, extinderea reciclării, proiecte de energie proprie și diversificarea produselor cu amprentă redusă de carbon.

Interacțiunea acestor riscuri și oportunități climatice cu strategia Grupului se reflectă în prioritizarea investițiilor (CapEx de tranziție care urmează să fie dezvoltat), optimizarea mixului energetic, reducerea dependenței de aluminiu primar, integrarea criteriilor ESG în guvernanță și extinderea gestionării emisiilor către lanțul valoric. În acest stadiu, cadrul strategic al Grupului este considerat rezilient la schimbările climatice, fără riscuri identificate privind principiul continuității activității.

Implementarea unor soluții tehnologice noi necesită investiții semnificative în infrastructură, cercetare și dezvoltare, precum și adaptarea proceselor operaționale pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră (GES). **Un exemplu relevant este prezentat în raportul *Net-zero by 2050: science-based decarbonisation pathways for the european aluminium industry*, publicat în 2023 de European Aluminium. Acesta estimează că tehnologia anozilor inerți, care ar putea deveni disponibilă comercial începând cu anul 2035, ar implica costuri de capital (CapEx) de aproximativ 6.309 EUR/tonă, pentru o intensitate a emisiilor GHG de doar 5% comparativ cu anozii convenționali pe bază de carbon. Pentru a atinge o capacitate de producție de 50.000 tone pe an utilizând această tehnologie, Grupul ALRO ar trebui să realizeze investiții semnificative**.

Considerațiile climatice sunt integrate în proiecțiile financiare, testele de depreciere, fluxurile de trezorerie și provizioanele pentru ETS/CO_2. (A se vedea Nota „Schimbările climatice" din Situațiile financiare consolidate).



II.2.3. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

II.2.3.1. [ESRS 2 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

Informațiile privind descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă, sunt raportate în *Secțiunea IRO-1* din *standardul ESRS 2*.

II.2.3.2. [E1-2] Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Politici la nivel de Grup

Denumire politică	Aplicabilitate	TEME MATERIALE		
		M1 (-), M2 (-), RO1, RO2	M3 (-), M4 (-), RO3, RO4	M5 (-), RO5, RO6
1. Politica privind schimbările climatice	ALRO, ALUM, VE	●	●	●
2. Declarația Directorului General privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă	ALRO, ALUM		●	●
3. Politica privind Responsabilitatea Socială	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●

1. Politica privind schimbările climatice – ALRO, ALUM, VE

Grupul depune toate eforturile pentru a revizui și actualiza periodic politicile și procedurile interne ori de câte ori este necesar, inclusiv în situațiile în care modificările cadrului legislativ sau de reglementare au impact asupra desfășurării activităților companiilor din Grup. Astfel, în anul 2025, Grupul ALRO a adoptat o *Politică privind schimbările climatice* cu scopul de a gestiona impacturile climatice semnificative, de a reduce emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și de a contribui la tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic. Politica urmărește prevenirea, atenuarea și remedierea impacturilor climatice, abordarea riscurilor climatice fizice și de tranziție și valorificarea oportunităților asociate decarbonizării și eficienței energetice, fiind corelată cu **impacturile** M1, M2, M3, M4, M5, precum și cu **riscurile** și **oportunitățile** RO1, RO2, RO3, RO4, RO5 și RO6. Politica stabilește angajamente clare pentru reducerea progresivă a emisiilor Scop 1, Scop 2 și Scop 3, cu atingerea net-zero până în 2050, consolidarea rezilienței operaționale la riscurile climatice și

integrarea obiectivelor climatice în strategiile de afaceri, investiții și operațiuni. Monitorizarea este realizată prin indicatori specifici (emisiile GES, consum energetic, surse regenerabile), raportați în conformitate cu ESRS E1-5 și E1-6.

Prin intermediul acestei politici, Grupul își reafirmă angajamentul de a preveni și reduce riscurile climatice prin implementarea unui plan strategic de adaptare și tranziție climatică, colaborând cu furnizorii pentru a sprijini tranziția către o economie sustenabilă. Grupul promovează totodată utilizarea surselor regenerabile de energie, adoptarea tehnologiilor de producție cu emisii scăzute și dezvoltarea de parteneriate pentru a susține economia circulară.

Implementarea politicii este analizată cu ocazia Analizei Anuale Efectuate de Management și, dacă este cazul, este revizuită în conformitate cu noile orientări care răspund modificărilor din mediul de afaceri (legislație, inițiative la care companiile din Grup aderă, cerințe și așteptări ale partenerilor etc.). Progresul implementării acestei politici este raportat anual prin Raportul de Sustenabilitate, acțiunile și țintele privind implementarea regăsindu-se în Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO 2025-2030, disponibilă pe pagina www.alro.ro.

Domeniul de aplicare al politicii acoperă toate entitățile de producție ale Grupului ALRO – **ALRO**, **ALUM** și **VE** – precum și întregul lanț valoric, incluzând furnizori, parteneri și clienți. Nu sunt prevăzute excluderi geografice sau operaționale, cu excepția cazurilor în care activitățile sunt suspendate (ex: ALUM), pentru care implementarea va fi corelată cu evoluțiile BAT.

Responsabilitatea pentru implementare este împărțită pe niveluri: Consiliul de Administrație și Comitetul de Risc și Sustenabilitate stabilesc direcțiile strategice și aprobă resursele; managementul executiv coordonează integrarea obiectivelor climatice în planurile operaționale; echipele tehnice și de mediu monitorizează emisiile, consumurile și aplică măsurile tehnice; furnizorii și partenerii respectă cerințele climatice prin Codul de Conduită.

Politica respectă standarde și cadre internaționale, inclusiv Acordul de la Paris, Directiva CSRD, EU-ETS, Taxonomia UE, ESRS E1, ISO 50001 și Obiectivul de Dezvoltare Durabilă ONU 13 – *Acțiune climatică*. Implementarea politicii urmărește conformitatea cu cerințele legislative europene și standardele industriale (de ex. ASI pentru aluminiu).

În stabilirea politicii au fost integrate perspectivele părților interesate, prin consultări desfășurate cu angajați, comunități locale, clienți și furnizori în anul 2025 în cadrul procesului de dublă materialitate, contribuțiile acestora orientând prioritățile privind decarbonizarea și eficiența energetică.

Politica este disponibilă public pe site-urile companiilor din Grupul ALRO și este comunicată intern angajaților și partenerilor implicați. Progresele și indicatorii de implementare sunt raportați transparent în Raportul de Sustenabilitate și către autoritățile relevante.

2. Declarația Directorului General privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă – ALRO, ALUM

Declarațiile Directorilor Generali privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă ale **ALRO** și **ALUM** stabilesc obiective clare orientate către dezvoltarea durabilă și reducerea impactului asupra mediului. Printre obiectivele generale se numără dezvoltarea activităților, proceselor și produselor organizației într-o manieră durabilă, astfel încât să se asigure diminuarea sau eliminarea surselor de poluare asociate acestora și utilizarea mai eficientă și mai durabilă a energiei. (M3, M4, M5, RO3, RO4, RO5 și RO6). ALRO și ALUM realizează implementarea acestei politici cu ajutorul sistemului integrat de management, monitorizând performanța și asigurând îmbunătățirea continuă a proceselor și produselor sale.

Detalii cu privire la Politica privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă sunt prezentate în *Secțiunea ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

3. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o Politică privind Responsabilitatea Socială Corporativă. Prin obiectivele asumate în domeniul protecției mediului, politica contribuie

direct la atenuarea schimbărilor climatice, prin promovarea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră și a consumului energetic, precum și prin utilizarea eficientă a resurselor naturale.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă contribuie direct la gestionarea **impactului** M3 (-) *Generarea de emisii de GES (Scop 1 și 2)* și M5 (-) *Consum de energie*, prin angajamentele explicite privind prevenirea poluării, creșterea eficienței energetice și implementarea unor practici și tehnologii eficiente din punct de vedere al consumului de resurse. Prin aceste angajamente, Grupul ALRO urmărește reducerea impactului activităților proprii asupra mediului și diminuarea contribuției sale la schimbările climatice.

În ceea ce privește lanțul valoric, Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă sprijină abordarea **impacturilor** M2 (-) *Expunerea furnizorilor din lanțul valoric* al Grupului ALRO la **riscuri** climatice fizice și M4 (-) *Generarea de emisii de GES (Scop 3) în lanțul valoric*, prin promovarea unui comportament responsabil de mediu în relația cu partenerii comerciali. În acest sens, politica prevede selecția și colaborarea cu furnizori care demonstrează o abordare responsabilă față de utilizarea resurselor naturale și gestionarea riscurilor ecologice, contribuind astfel la reducerea potențialelor emisii indirecte și la limitarea expunerii lanțului valoric la efectele schimbărilor climatice. Prin integrarea criteriilor de mediu în procesele de selecție și evaluare a furnizorilor și prin promovarea principiilor de prevenire a poluării și responsabilitate față de mediu, politica susține influențarea comportamentului terților și alinierea acestora la standardele Grupului privind protecția mediului, acoperind impacturile climatice din lanțul valoric prin mecanisme de influență și control indirect.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă stabilește un cadru de principii care sprijină prevenirea și diminuarea impacturilor de mediu ce pot genera *riscuri operaționale și financiare asociate schimbărilor climatice* (RO1), *riscuri de tranziție* (RO2), *riscuri de reglementare și costuri de conformitate legate de emisiile de GES* (RO3) și *riscuri asociate emisiilor indirecte din lanțul valoric* (RO4).

Detalii cu privire la Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

II.2.3.3. [E1-3] Acțiuni și resurse legate de politicile care adresează schimbările climatice

În perioada de raportare anterioară, Grupul ALRO a prezentat acțiuni în domeniul atenuării schimbărilor climatice, adaptării la schimbările climatice și energiei derivate din mai multe documente strategice și operaționale, inclusiv Strategia de sustenabilitate 2022-2025, Auditul de Supraveghere 2023-2024 și Declarația de măsuri pentru anul 2024 privind eficiența energetică, elaborată pe baza auditului energetic. Începând cu anul 2025, Grupul ALRO a adoptat o strategie de sustenabilitate revizuită pentru perioada 2025-2030, care constituie cadrul strategic unitar pentru definirea, prioritizarea și implementarea acțiunilor privind atenuarea și adaptarea la schimbările climatice, precum și eficiența energetică. În cadrul acestei noi strategii, acțiunile raportate anterior au fost preluate, consolidate și integrate într-o structură coerentă, fără a se renunța la măsurile deja inițiate. Acțiunile raportate în anul 2024 și nefinalizate au fost integrate în cadrul noii Strategii de sustenabilitate 2025-2030 așa cum este prezentat în detaliu în tabelele: Tabelul *Acțiuni principale*, Tabelul *Măsuri pentru decarbonizare prin creșterea eficienței energetice* care arată progresul în scăderea amprentei de carbon în conformitate cu Auditul de Supraveghere 2025, Tabelul *Evidența acțiunilor urmate de ALUM* pentru decarbonizare și adaptare la schimbările climatice și principalele beneficii anticipate raportate în anul 2024, Tabelul *Evidența acțiunilor urmate de VE* pentru decarbonizare și adaptare la schimbările climatice și principalele beneficii anticipate raportate în anul 2024.

Pentru a asigura atingerea obiectivelor stabilite prin politicile privind schimbările climatice, corelate cu impacturile, riscurile și

oportunitățile materiale identificate, Grupul ALRO a operaționalizat aceste angajamente în cadrul ***Pilonului I: Protejăm viitorul*** din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Acest pilon corelează politicile prezentate în *Secțiunea E1-2* cu acțiuni concrete, orizonturi de timp, indicatori de monitorizare și ținte măsurabile, astfel încât implementarea acestora să genereze rezultate verificabile la nivelul tuturor operațiunilor proprii ale Grupului. Detalii privind progresul acțiunilor se regăsesc atât în prezenta secțiune, cât și în E1-4 care prezintă progresul indicatorilor de rezultat asociați țintelor și progresul indicatorilor de output asociați acțiunilor.

Acțiuni principale

	Acțiuni principale/*Tip acțiune*	**Orizontul de timp**	**Rezultate preconizate**	**Ținta**	**IRO materiale**
A1E1	**Identificarea măsurilor de modernizare, digitalizare și eficientizare energetică aplicabile activităților ALRO, ALUM și VE, cu estimarea reducerilor potențiale de emisii GES Scop 1 pentru fiecare orizont de timp și acolo unde este posibil, a costurilor aferente implementării acestora** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 1* *Pârghie de decarbonizare: Eficiență energetică, optimizare procese* ***Tip:****adaptare prin reducerea dependenței de energie prin reducerea consumului*	**2025-2030**	Reducerea progresivă a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) Scop 1, 2 și 3, cu atingerea net-zero GES până în 2050, în conformitate cu Acordul de la Paris.	Elaborarea unui plan de acțiune climatică la nivelul Grupului ALRO, care să stabilească traiectorii de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (Scop 1, 2 și 3) și să definească obiective intermediare pentru orizonturile 2030, 2040 și 2050.	**M3 (-)** *Generarea de emisii de GES (Scop 1 și 2) în cadrul activităților proprii* **M4 (-)** *Generarea de emisii de GES (Scop 3) în lanțul valoric* **RO3 (-)** *Riscuri de reglementare și costuri de conformitate legate de emisiile GES* **RO4 (-)** *Risc de expunere la emisii indirecte (Scop 3) din lanțul valoric*
A2E1	**Realizarea unei analize intermediare de fezabilitate tehnică și economică privind adoptarea tehnologiei de anozi inerți la nivelul ALRO, care să includă estimarea calendarului de disponibilitate pe piață, nivelul investițiilor necesare și potențialul de reducere a emisiilor directe (Scop 1)** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 1* *Pârghie: Tehnologie cu emisii scăzute – eliminarea emisiilor din proces* ***Tip:*** *adaptare prin reducerea dependenței de energie prin reducerea consumului*				
A3E1	**Stimularea circularității prin creșterea ponderii aluminiului reciclat în produsele finite și extinderea gamelor de produse pe bază de aluminiu reciclat, cu impact pozitiv asupra reducerii emisiilor GES Scop 1 și 3, la nivelul ALRO și VE** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 1 și 3* *Pârghie: Circularitate – utilizarea materialelor secundare* ***Tip:*** *adaptare prin reducerea dependenței de energie prin reducerea consumului*				
A4E1	**Identificarea soluțiilor alternative de energie regenerabilă pentru reducerea emisiilor Scop 2 la nivelul ALRO, ALUM și VE inclusiv: investiții în capacități proprii de producție (ex. centrala pe gaz de la Ișalnița), achiziția de energie cu etichetă energetică redusă de carbon (în limitele cadrului legal) și instalarea de panouri fotovoltaice și baterii de stocare a energiei** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 2* *Pârghie: Decarbonizarea energiei – schimbarea mixului energetic, reducere intensitate emisii vs. alternative mai poluante (centrala pe gaz)* *Tip: adaptare prin reducerea dependenței de energie neregenerabilă*				
A5E1	**Analiza lanțului valoric din amonte și din aval pentru identificarea și prioritizarea acțiunilor care pot reduce emisiile Scop 3, precum și dezvoltarea de parteneriate strategice cu furnizori și clienți în vederea reducerii impactului climatic comun.** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 3* *Pârghie: Implicarea lanțului valoric– colaborare Scop 3*				
A6E1	**Până în 2030, Grupul ALRO va demara o analiză tehnică privind implementarea tehnologiilor CCUS (captarea, utilizarea și stocarea carbonului), în vederea pregătirii unei posibile implementări după 2040, ca măsură de compensare a emisiilor reziduale** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 1* *Pârghie: CCUS – captare și stocare carbon*				
A7E1	**Operaționalizarea planului de acțiune climatică, prin integrarea măsurilor stabilite în procesele interne de decizie investițională și operațională, la nivelul tuturor entităților cu capacități de producție ale Grupului (ALRO, ALUM și VE)** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 1, Scop 2 și Scop 3* *Pârghie: Decarbonizarea energiei – schimbarea mixului energetic, reducere intensitate emisii* ***Tip:*** *adaptare prin reducerea dependenței de energie prin reducerea consumului*				
A8E1	**Monitorizarea anuală a emisiilor totale de GES location-based și market-based în t CO_2e** ***Tip:*** *Acțiune de suport – monitorizare și guvernanță*				

Acțiuni principale/*Tip acțiune*		Orizontul de timp	Rezultate preconizate	Țința	IRO materiale
A9E1	**Audit tehnic al instalațiilor și infrastructurii pentru identificarea vulnerabilităților la evenimente meteorologice extreme pentru fiecare companie din Grup și stabilirea investițiilor necesare pentru adaptarea la schimbările climatice** ***Tip:*** *Adaptare – riscuri fizice* *Pârghie: Creșterea rezilienței infrastructurii*	2025-2030	Creșterea rezilienței Grupului ALRO față de riscurile climatice, prin anticiparea, evaluarea și integrarea acestora în procesele decizionale și investiționale.	Până în 2030, elaborarea unui plan de investiții (CapEx) dedicat adaptării la schimbările climatice pentru fiecare companie din Grup (ALRO, ALUM, VE), în baza analizei riscurilor fizice și de tranziție.	**M1 (-)** *Contribuția la apariția riscurilor climatice* **M2 (-)** *Expunerea furnizorilor din lanțul valoric al Grupului ALRO la riscuri climatice fizice* **RO1 (-)** *Expunere la riscuri operaționale și financiare cauzate de schimbările climatice* **RO2 (-)** *Riscuri privind expunerea Grupului ALRO la riscuri climatice de tranziție*
A10E1	**Înlocuirea echipamentelor actuale cu echipamente noi, eficiente energetic** ***Tip:*** *Atenuare – emisii Scop 1 și 2* *Pârghie: Eficiență energetică – modernizare echipamente* ***Tip:*** *adaptare prin reducerea dependenței de energie prin reducerea consumului.*	2025-2030	Creșterea eficienței energetice a proceselor industriale și auxiliare la nivelul Grupului ALRO, în scopul reducerii consumului de energie, a costurilor și a emisiilor indirecte de GES (Scop 2).	Reducerea consumului specific de energie electrică (kWh/tonă aluminiu turnat) cu minim 10% până în 2030, față de anul de referință 2018.	**M5(-)** *Consumul de energie* **RO5 (+)** *Creșterea securității energetice și a eficienței operaționale prin implicarea în proiectul CCGT Ișalnița* **RO6 (-)** *Dependența de energie neregenerabilă și întârzierea tranziției energetice*
A11E1	**Monitorizarea anuală a consumului de energie în MWh și a consumului specific de energie electrică (kWh/tonă aluminiu turnat)** ***Tip:*** *Acțiune de suport – monitorizare și guvernanță*				
A12E1	**Instalarea unei centrale fotovoltaice de 100 kWh (VE) și 1,4 MWh (ALRO)** ***Tip:*** *Atenuare emisii Scop 2* *Pârghie: Energie regenerabilă – producție proprie* ***Tip:*** *adaptare prin reducerea dependenței de energia neregenerabilă*			Generare parțială de energie electrică din surse regenerabile (solar) până în 2030 (ALRO, VE), precum și instalarea unui sistem de stocare a energiei electrice în baterii (ALRO, ALUM).	
A13E1	**Instalarea unui sistem de stocare a energiei electrice în baterii [MWh] (ALRO, ALUM)** ***Tip:*** *Atenuare emisii Scop 2* *Pârghie: Energie regenerabilă – stocare* ***Tip:*** *adaptare prin reducerea dependenței de energie*				

Domeniul de aplicare al acțiunilor principale acoperă toate operațiunile de producție ale Grupului ALRO, fără excluderi geografice sau funcționale, iar acțiunile A3E1 și A5E1 se extind și asupra lanțului valoric. Eficacitatea măsurilor este urmărită prin indicatorii de rezultat și de output incluși în Strategia de Sustenabilitate (ex: t CO_2e/tonă aluminiu produs; t CO_2e/mii RON venit net (location & market based); t CO_2e Emisii Totale de GES (location-based); t CO_2e Emisii Totale de GES (market-based); număr de măsuri și proiecte de investiții pentru reducerea emisiilor GES; kW capacitate totală instalată de energie fotovoltaică (kW) (ALRO, VE); MWh capacitate de stocare a energiei electrice în baterii (ALRO, ALUM); plan de acțiune climatică; ponderea aluminiului reciclat în total materii prime utilizate; număr de parteneriate strategice inițiate cu furnizori și clienți pentru reducerea emisiilor Scop 3 etc.).

Identificarea acțiunilor necesare pentru gestionarea impacturilor semnificative privind schimbările climatice se realizează printr-un proces anual integrat în cadrul sistemului de diligență continuă al Grupului ALRO. Acest proces include: analiza de dublă materialitate, audituri de mediu și inspecții tehnice. Pe baza acestor mecanisme, Grupul ALRO prioritizează acțiunile în funcție de gravitatea și probabilitatea impacturilor, distingând între impacturi negative reale și impacturi negative potențiale, precum și între acțiuni preventive și măsuri care pot genera impacturi pozitive actuale.

Impacturile semnificative identificate de Grupul ALRO în domeniul schimbărilor climatice sunt de natură globală și sistemică și sunt asociate în principal cu generarea de emisii de gaze cu efect de seră, consumul de energie și expunerea la riscuri climatice fizice și de tranziție. Aceste impacturi nu se traduc în afectări directe, locale și identificabile ale persoanelor sau comunităților, care să necesite furnizarea de măsuri reparatorii în sensul cerințelor ESRS. Grupul ALRO își desfășoară activitățile în conformitate cu autorizațiile de mediu aplicabile și nu a înregistrat, în perioada

de raportare, depășiri ale limitelor legale sau situații care să genereze obligații de remediere ori compensare. Cu toate acestea, Grupul recunoaște că activitățile sale industriale contribuie la schimbările climatice, în special prin emisiile de gaze cu efect de seră, motiv pentru care implementează măsuri de prevenire, reducere și gestionare a impacturilor climatice, dincolo de simpla conformare legală.

Abordarea Grupului ALRO se concentrează pe **prevenirea și reducerea impacturilor climatice**, cu obiectivul de a diminua aceste impacturi la un nivel minim și de a evita apariția unor situații care ar putea necesita măsuri reparatorii. În acest sens, Grupul a stabilit o serie de **ținte și acțiuni preventive și de atenuare** incluse în noua strategie de sustenabilitate 2025-2030 și prezentate în prezenta secțiune și în E1-4. Prin implementarea acestor măsuri, Grupul ALRO urmărește reducerea contribuției sale la schimbările climatice și creșterea rezilienței operațiunilor, abordând impacturile identificate printr-o strategie de prevenție și atenuare.

Acțiuni implementate sau demarate în anul 2025 – ALRO

În Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2024, s-au raportat o serie de acțiuni stabilite de compania **ALRO** pentru reducerea emisiilor de GES și a consumului de energie, pe baza Auditului energetic realizat în 2023 și a Auditului de supraveghere 2024 referitoare la progresul implementării măsurilor de eficiență energetică. Aceste acțiuni, inclusiv progresul lor în conformitate cu Auditul de Supraveghere realizat pentru anul 2025, au fost preluate și în noua Strategie de Sustenabilitate 2025-2030, fiind integrate în mai multe acțiuni, așa cum este prezentat în tabelul de mai jos.

Măsuri pentru decarbonizare prin creșterea eficienței energetice care arată progresul în scăderea amprentei de carbon în conformitate cu Auditul de Supraveghere 2025

Măsura Propusă		Reducere estimată a consumului [MWh/an]	Reducere estimată a emisiilor de CO_2 [t CO_2/an]	Reducere reală a consumului [MWh/an]	Reducere reală a emisiilor de CO_2 [t CO_2/an]	Acțiune inclusă în Strategia de sustenabilitate 2025-2030
A1E1	Modernizarea cuvelor de electroliză	23.780	6.183	30.291	2.126	A1E1 și A7E1
A2E1	Dezvoltarea și optimizarea capacităților de retopire a deșeurilor din cadrul Atelierului Eco Reciclare	674.400	182.088	899.035	242.740	n.a. – acțiunea s-a finalizat în 2024
A3E1	Achiziționarea unei mașini de șarjat pentru cuptoarele de topire	6.462	1.208	11.922	2.229	n.a. – acțiunea s-a finalizat în 2024
A4E1	Instalarea unei stații de recirculare a apei	50	13,5	225,16	60,79	n.a. – acțiunea a fost finalizată în luna februarie 2025
A5E1	Înlocuirea cuptoarelor de îmbătrânire CO_1 și CO_2 cu un nou cuptor	40.634	7.731	6.400	1.728	A1E1 și A7E1

Activitatea raportată în anul 2024 A1E1 *Modernizarea cuvelor de electroliză cu tehnologia Rio Tinto AP-12 LE* este reflectată în două acțiuni distincte din cadrul Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030, respectiv A1E1 și A7E1, pentru a evidenția etapele diferite ale ciclului de implementare a planului de tranziție climatică. Includerea acestei activități în A1E1 reflectă rolul acestei acțiuni ca activitate-cadru de identificare, analiză și prioritizare a proiectelor și investițiilor de decarbonizare necesare pentru îndeplinirea obiectivelor de tranziție climatică. În același timp, includerea activității în A7E1 reflectă faptul că aceasta reprezintă componenta operațională a planului de tranziție climatică, prin care proiectele deja identificate și aprobate (în A1E1) sunt integrate în procesele interne de decizie investițională și operațională și sunt implementate efectiv la nivelul entităților cu capacități de producție ale Grupului. Această abordare asigură continuitatea și coerența implementării planului de tranziție climatică, permițând ca identificarea și evaluarea noilor soluții și implementarea proiectelor mature să se desfășoare în paralel, în funcție de gradul de maturitate tehnică, disponibilitatea resurselor financiare și deciziile de investiții.

Proiectul de modernizare a cuvelor a continuat să fie implementată și în anul 2025, având un orizont de implementare 2023-2026. Astfel, în anul de raportare s-au modernizat încă 50 cuve de electroliză, ajungându-se la un total de 302 cuve modernizate. Acțiunea contributie la eficiența energetică, ca soluție de decarbonizare deoarece una dintre cele mai mari surse de emisii de CO_2 în producția de aluminiu provine din consumul de energie electrică necesar procesului de electroliză. Tehnologia AP-12LE îmbunătățește eficiența cuvelor de electroliză, reducând cantitatea de energie necesară pentru a produce aluminiu. Aceasta se realizează prin optimizarea designului cuvelor, utilizarea unor noi materiale care permit o conductivitate mai bună a electricității și reducerea pierderilor de energie.

Totodată, proiectul este și o soluție de adaptare, întrucât limitează vulnerabilitatea companiei la fluctuația costului energiei. Industria aluminiului este dependentă de energia electrică, iar fluctuațiile prețurilor sau disponibilității energiei pot reprezenta un risc semnificativ. Tehnologia AP-12 LE ajută la creșterea eficienței energetice, reducând dependența de sursele de energie neregenerabile. Aceasta face ca procesul să fie mai rezilient la schimbările economice și climatice legate de disponibilitatea și costurile energiei. Mai mult de atât, tehnologia AP-12 LE se poate integra mai ușor cu sursele de energie regenerabilă (de exemplu, energia solară sau eoliană), care devin din ce în ce mai importante pe măsură ce tranziția energetică înspre surse de energie mai curate se accelerează.

Acțiunea raportată în anul 2024 A4E1 *Instalarea unei stații de recirculare a apei* nu a fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, întrucât implementarea acesteia a fost finalizată anterior procesului de definitivare și aprobare a noii strategii. În consecință, în raportul de sustenabilitate pentru perioada curentă este prezentat doar progresul și finalizarea acestei acțiuni, ca parte a continuității raportării inițiate în 2024.

Acțiunea contribuie la reducerea consumului de energie ca soluție de decarbonizare deoarece sistemul de recirculare și răcire a apei reduce cantitatea de energie electrică necesară pentru procesul de răcire industrială. Prin economisirea de 50 MWh/an, se reduce consumul general de energie, iar acest lucru poate avea un impact direct asupra scăderii emisiilor de CO_2 asociate producției de energie electrică. Mai exact, economisirea de energie înseamnă mai puțină necesitate de energie din surse convenționale, contribuind indirect la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES).

În condițiile schimbărilor climatice, resursele de apă pot deveni mai limitate, iar regiunile afectate de secetă pot întâmpina dificultăți în asigurarea unui flux constant de apă pentru răcire industrială. Prin implementarea unui sistem de recirculare a apei, se reduce consumul de apă proaspătă, făcând procesul de răcire mai sustenabil și mai rezilient la condițiile de apă limitată, fiind astfel și o soluție de adaptare.

Acțiunea raportată în anul 2024 A5E1 *Înlocuirea cuptoarelor de îmbătrânire CO_1 și CO_2 cu un nou cuptor* a fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A4E1 și A7E1. În cursul anului 2025, au fost realizate lucrările de construcții și montaj aferente investiției privind instalarea cuptorului de îmbătrânire artificială în clădirea C2 (Extrudate), compartiment Tratamente Termice, pe baza autorizației de construire emise de Primăria Municipiului Slatina. Recepția finală a lucrărilor a fost efectuată în luna septembrie 2025, acțiunea fiind considerată implementată. Instalarea noului cuptor bazat pe o tehnologie inovativă de operare la temperaturi semnificativ mai scăzute (140-180°C), comparativ cu intervalul de 470-540°C utilizat de echipamentele existente, contribuie direct la reducerea consumului de energie electrică și gaz natural. **Această eficiență sporită se traduce într-o economisire reală de 6.400 MWh/an**, ceea ce conduce la diminuarea consumului energetic total și, implicit, la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Prin reducerea intensității energetice a procesului, acțiunea contribuie la obiectivele de decarbonizare ale Grupului.

Totodată, această acțiune susține adaptarea la schimbările climatice prin creșterea rezilienței operaționale a proceselor industriale. Reducerea necesarului de energie face compania mai puțin expusă la volatilitatea prețurilor energiei și la riscurile de întrerupere a aprovizionării, care pot fi amplificate de schimbările climatice și de instabilitatea piețelor energetice. Un proces de îmbătrânire mai eficient din punct de vedere energetic permite o mai mare flexibilitate operațională și asigură continuitatea activităților în condiții de stres energetic, contribuind astfel la adaptarea operațiunilor la un context climatic și economic tot mai imprevizibil.

Acțiunea raportată în anul 2024 A6E1 *Instalarea unei centrale electrice fotovoltaice de 1,46 MW* la nivelul companiei ALRO a fost inclusă în noua Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 la acțiunea A12E1: Instalarea unei centrale fotovoltaice de 100 kWh (VE) și 1,4 MWh (ALRO). Aceasta va conduce la o reducere a emisiilor indirecte de CO_2 cu aproximativ 539,5 tone CO_2/an. În anul 2025 Primăria Municipiului Slatina a emis Avizul de Oportunitate nr. 3/19.05.2025, prin care au fost solicitate avizele și studiile necesare pentru aprobarea Planului Urbanistic Zonal în vederea obținerii Autorizației de Construire pentru centrala fotovoltaică de 1,4 MWh (ALRO), respectiv 15 avize și 9 studii de specialitate. Până la 31 decembrie 2025 au fost obținute 11 avize și au fost elaborate 6 studii, urmând ca diferența de avize și studii să fie finalizată pe parcursul anului 2026, în conformitate cu procedurile legale aplicabile.

Totodată, această acțiune reprezintă și o măsură de adaptare la schimbările climatice, întrucât contribuie la creșterea rezilienței energetice a operațiunilor în contextul riscurilor climatice fizice și de tranziție. Producerea locală de energie electrică din surse regenerabile reduce dependența de rețelele externe de energie, care pot fi afectate de evenimente meteorologice extreme, volatilitatea producției și perturbări ale infrastructurii energetice. Prin diversificarea surselor de alimentare cu energie și creșterea autonomiei energetice, centrala fotovoltaică sprijină continuitatea operațională și capacitatea companiei de a-și menține activitățile în condiții de stres climatic, contribuind astfel la adaptarea la schimbările climatice.

Acțiunile raportate în anul 2024 A7E1 *Construcția în cadrul ALRO a unei centrale cu turbină cu ciclu combinat de 470 MW până în 2027* și **A8E1** *Dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT) de 850 MW la Işalnița* au fost incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și sunt reflectate în acțiunile A4E1 și A7E1 Proiectele privind centralele cu ciclu combinat pe gaz natural sunt considerate soluții de tranziție în cadrul mixului energetic al Grupului, contribuind la reducerea intensității emisiilor asociate energiei electrice consumate și la creșterea securității energetice. La momentul elaborării Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030, aceste proiecte se aflau în diferite stadii de maturitate, motiv pentru care ele sunt abordate atât din perspectiva identificării, cât și din perspectiva implementării, în funcție de evoluția analizelor tehnice, a proceselor de autorizare și a deciziilor de investiții.

În ce privește progresul pentru **acțiunea A7E1** *Construcția în cadrul ALRO a unei Centrale cu Turbină cu Ciclu Combinat* 470 MW până în 2027, în anul 2025 a fost continuată procedura de evaluare a impactului asupra mediului, finalizată în luna iulie 2025 prin obținerea Acordului de Mediu nr. 7/25.07.2025.

De asemenea, în luna decembrie 2025 a fost finalizată actualizarea Studiului de Fezabilitate, pentru fundamentarea următoarelor etape de implementare a proiectului din punct de vedere tehnic, economic și strategic.

În anul 2026 acțiunea va fi continuată prin demararea procesului de obținere a Avizului Tehnic de Racordare la Sistemul Energetic Național. Având în vedere complexitatea procesului de avizare, se estimează că finalizarea centralei va avea loc până în anul 2029 și nu în anul 2027. În conformitate cu graficul de implementare a proiectului, se estimează ca și data de începere a lucrărilor de proiectare și construcție, sfârșitul anului 2027. Cu toate acestea, această dată poate fi influențată atât de procedura de obținere a avizelor și autorizațiilor necesare, cât și modalitatea de finanțare a proiectului.

Construcția unei centrale cu turbină cu ciclu combinat pe gaz natural va contribui la atenuarea schimbărilor climatice prin reducerea intensității emisiilor asociate energiei electrice consumate, comparativ cu sursele convenționale cu emisii mai ridicate. Tehnologia CCGT permite o eficiență energetică superioară și emisii specifice mai scăzute de CO_2, fiind utilizată ca soluție de tranziție în cadrul mixului energetic al Grupului. Totodată, proiectul va contribui și la adaptarea la schimbările climatice prin creșterea securității și rezilienței energetice a operațiunilor ALRO, reducând dependența de rețele externe susceptibile la perturbări generate de evenimente meteorologice extreme. Asigurarea unei surse proprii și stabile de energie sprijină continuitatea operațională în contextul riscurilor climatice fizice.

Referitor la **acțiunea A8E1** *Dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural* (CCGT) de 850 MW la Işalnița, în anul 2025

s-a revizuit documentația de atribuire și s-au flexibilizat condițiile tehnice astfel încât să se asigure o participare cât mai largă la licitație și o concurență reală între ofertanți, iar în data de 25.03.2025 Procedura de Atribuire a fost reluată, publicând-se pe platforma SEAP noua documentație, cu termenul limită pentru primirea ofertelor sau a cererilor de participare stabilit pentru 31.01.2026. În conformitate cu graficul de implementare a proiectului, se estimează ca și dată de punere în funcțiune, sfârșitul anului 2028. Cu toate acestea, această dată poate fi influențată atât de procedura de obținere a avizelor și autorizațiilor necesare, cât și modalitatea de finanțare a proiectului.

Proiectul va contribui la atenuarea schimbărilor climatice prin asigurarea unei capacități de producție energetică cu intensitate de emisii mai redusă, care susține tranziția către un mix energetic cu amprentă de carbon mai scăzută la nivel de sistem, în completarea altor soluții de decarbonizare identificate în cadrul planului de tranziție climatică. Centrala CCGT de la Ișalnița va sprijini adaptarea Grupului ALRO la schimbările climatice prin creșterea stabilității și predictibilității alimentării cu energie electrică a Grupului, reducând expunerea operațiunilor proprii la întreruperi sau fluctuații ale aprovizionării cu energie în contextul intensificării fenomenelor meteorologice extreme și al volatilității piețelor energetice.

Referitor la acțiunile din noua strategie, în anul 2025 au avut progres A3E1, A8E1, A10E1 și A11E1.

A3E1: *Stimularea circularității prin creșterea ponderii aluminiului reciclat în produsele finite și extinderea gamelor de produse pe bază de aluminiu reciclat, cu impact pozitiv asupra reducerii emisiilor GES Scop 1 și 3, la nivelul ALRO și VE.* Acțiunea vizează integrarea progresivă a unei cantități mai mari de aluminiu reciclat în portofoliul de produse al ALRO și Vimetco Extrusion, precum și dezvoltarea de produse dedicate pe bază de aluminiu reciclat. Această abordare susține tranziția către un model de economie circulară și valorificarea materialelor secundare în lanțul de producție. Această acțiune reprezintă o soluție de atenuare, întrucât utilizarea aluminiului reciclat implică un consum energetic semnificativ mai redus comparativ cu producția de aluminiu primar. Creșterea ponderii materialului reciclat contribuie astfel la reducerea emisiilor directe de gaze cu efect de seră (Scop 1) asociate proceselor energetice intensive, precum și la reducerea emisiilor indirecte din lanțul valoric (Scop 3), prin diminuarea cererii de materii prime primare și a activităților aferente acestora. Prin extinderea utilizării aluminiului reciclat, Grupul își reduce amprenta de carbon și sprijină obiectivele de decarbonizare pe termen lung.

Totodată, acțiunea constituie o soluție de adaptare, prin reducerea dependenței de resurse primare care pot fi expuse la riscuri climatice. Utilizarea unei cantități mai mari de aluminiu reciclat permite o flexibilitate sporită în aprovizionare, reduce expunerea la volatilitatea prețurilor materiilor prime și susține continuitatea operațională a ALRO și VE într-un context climatic și economic tot mai imprevizibil.

În anul 2025 s-a achiziționat și instalat în cadrul Secției Turnatorie un cuptor de topire basculant cu o capacitate de 60 tone, echipat cu arzătoare de ultima generație și instalații de ardere performante, cu consum redus de combustibil și cu fiabilitate ridicată, care să asigure o rata mare de topire și valori minime de CO și NOx în gazele de ardere. De asemenea, în Secția Turnătorie a fost realizată modernizarea unui cuptor de topire (G13) de 35 tone în vederea creșterii capacității de topire deșeuri/lingouri, prin înlocuirea celor două arzătoare și a instalației de automatizare. Punerea în funcțiune a celor două cuptoare a avut loc la finalul anului 2025, iar aceste investiții vor optimiza activitatea de topire deșeuri în ALRO, prin adaptarea capacităților de topire instalate la tipul și cantitățile estimate de deșeuri/ lingouri, astfel încât să poată fi asigurat metalul necesar pentru satisfacerea cerințelor clienților ALRO în ceea ce privește furnizarea de sârmă din aluminiu, respectiv produse laminate plate din aliaje de aluminiu, ambele fiind produse cu valoare adăugată mare și făcând parte din gama de produse pe care se concentrează strategia de vânzări a ALRO.

În plus, în anul 2025 a fost demarată și optimizarea capacităților de retopire a deșeurilor din cadrul Instalației de Topire Deșeuri, prin adaptarea echipamentelor la tipul de metal topit, respectiv prin modernizarea Cuptorului de Menținere nr. 1 (G19) de 35 tone, care presupune înlocuirea arzătoarelor și a instalației electrice și de automatizare, precum și a zidăriei refractare în vederea creșterii capacității de topire a acestuia. Această ultimă măsură, alături de cele descrise mai sus, va asigura creșterea capacității ALRO de reciclare a deșeurilor de aluminiu la aproximativ 140.000 de tone pe an.

A8E1: *Monitorizarea anuală a emisiilor totale de GES location-based și market-based în t CO_2e.* Aceasta reprezintă o acțiune de suport, desfășurată în mod continuu la nivelul companiei ALRO, cu aplicabilitate la nivelul Grupului (ALRO, ALUM și VE) cu rol în monitorizarea, controlul și guvernanța performanței climatice. Această acțiune nu are ca scop reducerea directă a emisiilor, ci asigurarea unui cadru robust de colectare, analiză și raportare a datelor climatice. Prin această acțiune de suport, ALRO calculează anual amprenta de carbon aferentă activităților proprii, utilizând metodologii GHG Protocol și asigurând consistența, acuratețea și trasabilitatea datelor. Mai multe informații privind metodologia utilizată și valorile aferente anului 2025 sunt prezenta în *Secțiunea E1-6* din prezentul raport de sustenabilitate.

Monitorizarea include determinarea emisiilor de GES prin abordările location-based și market-based, iar rezultatele sunt utilizate pentru raportare, evaluare internă și fundamentarea deciziilor de management. Monitorizarea anuală a emisiilor de GES, în calitate de acțiune de suport, va constitui un element esențial pentru implementarea și urmărirea planului de tranziție climatică al ALRO, furnizând baza de referință necesară pentru evaluarea performanței climatice, monitorizarea progresului față de țintele asumate și asigurarea conformității cu cerințele ESRS.

A10E1: *Înlocuirea echipamentelor actuale cu echipamente noi, eficiente energetic*. În anul 2025 a fost demarată, implementată și pusă în funcțiune investiția pentru reducerea cantității de energie reactivă prin înlocuirea și reconfigurarea a 5 (cinci) baterii automate de compensare pe ambele amplasamente ale ALRO (Primar și Prelucrat). Această acțiune reprezintă o soluție de atenuare întrucât urmărește reducerea consumului de energie și implicit a emisiilor indirecte de dioxid de carbon prin înlocuirea echipamentelor vechi cu unele mai noi și mai eficiente.

Acțiunea A11E1: *Monitorizarea anuală a consumului de energie în MWh și a consumului specific de energie electrică (kWh/tonă de aluminiu turnat)* reprezintă o acțiune de suport, desfășurată în mod continuu la nivelul companiei ALRO, cu rol în monitorizarea performanței energetice și în susținerea guvernanței energetice și climatice. Prin această acțiune, ALRO monitorizează anual consumul total de energie, exprimat în MWh, precum și consumul specific de energie electrică, raportat la volumul de aluminiu turnat, asigurând consistența și comparabilitatea indicatorilor utilizați pentru evaluarea eficienței energetice. Datele obținute sunt utilizate pentru analiza internă a performanței, fundamentarea deciziilor de management și urmărirea impactului măsurilor de eficiență energetică și decarbonizare implementate. Informațiile detaliate privind consumul de energie și indicatorii aferenți sunt prezentate în *Secțiunea E1-5*. Consum de energie din prezentul Raport de Sustenabilitate.

Resursele financiare alocate pentru implementarea acestor măsuri provin atât din surse proprii, cât și din împrumuturi bancare.

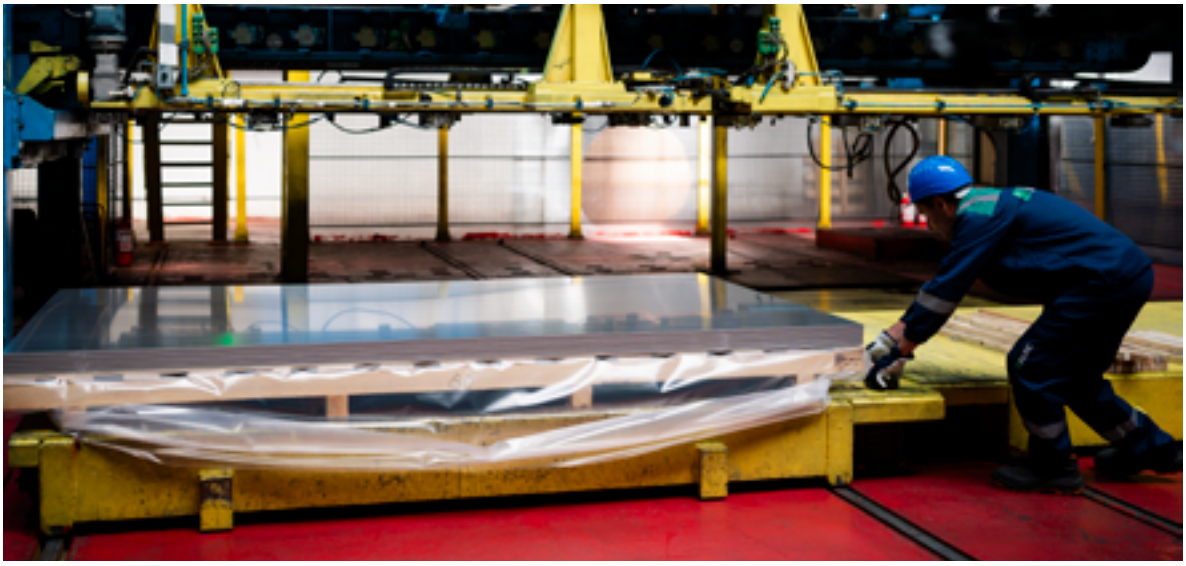


Resurse financiare alocate acțiunilor de atenuare și adaptare la schimbările climatice, ALRO [Mii RON]

		2025	2024	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
A7E1	*Codificare conform strategie 2025-2030* Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx) – modernizare cuve [Mii RON]	49.663	30.981	55.146	0	0
A4E1	*Codificare conform raportare 2024* Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx) – Instalarea stație de recirculare a apei [Mii RON]	172	1.589	n.a.	n.a.	n.a.
A5E1	*Codificare conform raportare 2024* Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx) – Înlocuirea cuptoarelor de îmbătrânire CO_1 și CO_2 cu un nou cuptor [Mii RON]	344	9.450	n.a.	n.a.	n.a.
A3E1	*Codificare conform strategie 2025-2030* Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx) – Cuptor de topire basculant cu o capacitate de 60 și adaptarea echipamentelor din cadrul Eco-Topitorie tone [Mii RON]	13.264		662	n.a.	58.551
A10E1	*Codificare cf stategie 2025-2030* Resurse financiare alocate acțiunilor de tranziție (CapEx) - Înlocuirea echipamentelor actuale cu echipamente noi, eficiente energetic	759		n.a.	n.a.	n.a.

Acțiunile A8E1: *Monitorizarea anuală a emisiilor totale de GES location-based și market-based în t CO_2e* și **A11E1:** *Monitorizarea anuală a consumului de energie în MWh și a consumului specific de energie electrică [kWh/tonă aluminiu turnat]* sunt realizate intern, de către personalul responsabil din ALRO, în cadrul atribuțiilor curente, fără a necesita alocarea unor costuri suplimentare. Capacitatea companiei de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.

Pentru acțiunile planificate în perioada 2026-2030, necesarul de resurse (OpEx și CapEx) va fi estimat la momentul identificării intervențiilor necesare. Prin urmare, o estimare financiară detaliată nu poate fi stabilită în această etapă și va fi definită pe măsură ce planurile operaționale avansează și după finalizarea planului de tranziție climatică – componenta financiară.



ACȚIUNI IMPLEMENTATE SAU DEMARATE ÎN ANUL 2025 – ALUM

În Raport de Sustenabilitate aferent anului 2024, s-au raportat o serie de acțiuni stabilite de compania ALUM pentru reducerea emisiilor de GES și a consumului de energie, pe baza „Planului de Măsuri" elaborat în urma analizei managementului SMI Calitate-Mediu-SSM-Energie din 31.01.2024. Aceste acțiuni au fost aplicate în perioada 2023-2024 și se vor menține pe toată perioada în care ALUM are procesul de producție al aluminei calcinate suspendat, preluându-se și în noua strategie de sustenabilitate 2025-2030, fiind integrate în mai multe acțiuni, așa cum este prezentat în tabelul de mai jos.

Evidența acțiunilor urmate de ALUM pentru decarbonizare și adaptare la schimbările climatice și principalele beneficii anticipate raportate în anul 2024.

Acțiune		Scădere în emisii* [tone CO_2e]** asteptată	Progres în reducere de emisii		Acțiune inclusă în Strategia de sustenabilitate 2025-2030
			2025	2024***	
A10E1	Reparații și curățiri tehnologice pentru conductele de transport, vasele de stocare și echipamentele de pompare	424	0	0	A1E1 și A7E1
A11E1	Optimizarea funcționării pompelor de înaltă presiune cu apă utilizate la curățiri tehnologice	15,625	0	0	A1E1 și A7E1
A12E1	Reducerea numărului de transformatoare în funcțiune	143,1	0	30,63	n.a. – activitatea s-a finalizat în 2024.
A13E1****	Eliminarea funcționării la mers în gol la compresoarele ATLAS și INGERSOLL	10,865	0	2,33	n.a. – activitatea s-a finalizat în 2024.
A14E1****	Instalarea convertizoarelor de frecvență la pompele de umectare	6,625	0	1,418	n.a. – activitatea s-a finalizat în 2024.
A15E1	Colectarea apei pluviale pentru a fi utilizată ca sursă de apă pentru umectarea haldei de șlam	3,975	0	0,851	A1E1 și A7E1

** Calculată în vederea reducerii consumului de energie, folosind factorul de emisie 71,874gCO_2e/kwh*
*** Potrivit Audit de Supraveghere ALUM din ianuarie 2025*
**** Factorul de emisie pe baza căruia s-a calculat progresul 2024 în reducere de emisii este 56,715g/kWh, conform etichetei energetice din anul 2023*
***** Aceste acțiuni au fost finalizate în perioada anterioară și vor fi menținute atâta timp cât activitatea de producere a aluminei va fi suspendată*

Acțiunea raportată în anul 2024 A10E1 *Reparații și curățiri tehnologice pentru conductele de transport, vasele de stocare și echipamentele de pompare* fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A1E1 și A7E1. În cursul anului 2025, nu s-a înregistrat progres în implementarea acestei acțiuni, deoarece activitatea de producție a fost în continuare suspendată. Această măsură își va demonstra efectele când se va porni procesul de producție alumină. Întreținerea și curățarea echipamentelor industriale, precum conductele de transport, rezervoarele de stocare și echipamentele de pompare, sunt esențiale pentru funcționarea optimă a sistemelor din ALUM. Aceste activități previn defecțiunile, prelungesc durata de viață a echipamentelor și mențin standarde ridicate de siguranță și eficiență. Reparațiile regulate sunt cruciale pentru remedierea uzurii componentelor. Inspecția și înlocuirea la timp a pieselor uzate previn defecțiunile majore și contribuie la menținerea siguranței operaționale și a performanței optime. Această acțiune reprezintă o soluție de atenuare, întrucât contribuie la creșterea eficienței energetice a proceselor industriale. Menținerea conductelor, rezervoarelor și echipamentelor de pompare în parametri optimi reduce pierderile de energie și consumurile suplimentare de energie electrică și combustibili, ceea ce conduce la diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate utilizării energiei și susține obiectivele de decarbonizare ale Grupului.

Totodată, acțiunea constituie o soluție de adaptare, deoarece îmbunătățește reziliența

operațională a infrastructurii industriale. Echipamentele bine întreținute sunt mai puțin expuse la defecțiuni și întreruperi neplanificate, iar reducerea necesarului de energie diminuează vulnerabilitatea companiei la volatilitatea pieței energetice și la riscurile asociate tranziției energetice și schimbărilor climatice, asigurând o mai mare stabilitate operațională și financiară.

Acțiunea raportată în anul 2024 A11E1 *Optimizarea funcționării pompelor de înaltă presiune cu apă utilizate la curățiri tehnologice* a fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A1E1 și A7E1. Ajustarea funcționării pompelor de înaltă presiune în funcție de grosimea și duritatea crustelor depuse pe conducte, vase de stocare și pompe, precum și eliminarea funcționării în gol, contribuie la reducerea consumului de combustibil și energie electrică ale acestor echipamente. Această optimizare sporește eficiența energetică și minimizează uzura componentelor, prelungind durata de viață a echipamentelor și reducând necesitatea reparațiilor sau înlocuirilor frecvente, ceea ce conduce la economii semnificative pe termen lung. În anul 2025, la fel ca în anul 2024, nu au fost necesare curățiri tehnologice cu pompe de înaltă presiune.

Această acțiune reprezintă o soluție de atenuare, întrucât contribuie la reducerea consumului de energie și combustibili prin optimizarea funcționării echipamentelor. Diminuarea consumului energetic conduce la scăderea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate utilizării energiei, susținând obiectivele de decarbonizare ale Grupului.

Totodată, acțiunea constituie o soluție de adaptare, prin creșterea eficienței și fiabilității operaționale a echipamentelor utilizate în procesele tehnologice. Reducerea consumului de energie și a uzurii componentelor diminuează expunerea companiei la volatilitatea pieței energetice și la riscurile operaționale generate de fluctuațiile de preț și disponibilitate ale energiei, contribuind la menținerea continuității activităților într-un context climatic și economic incert.

Acțiunea raportată în anul 2024 A15E1 *Colectarea apei pluviale pentru a fi utilizată ca sursă de apă pentru umectarea haldei de șlam* a fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A1E1 și A7E1. Măsura a fost implementată și este menținută permanent. Colectarea apei pluviale pentru umectarea haldei de șlam reprezintă o soluție ecologică și eficientă în gestionarea resurselor de apă în procesele industriale. Apa pluvială este o resursă valoroasă, iar utilizarea acesteia reduce dependența de sursele tradiționale de apă, economisind resurse și costuri de tratare. Această acțiune constituie o soluție de adaptare, întrucât sprijină diversificarea surselor de apă utilizate în activitățile industriale, reducând vulnerabilitatea companiei la variabilitatea climatică, perioadele de secetă și scăderea disponibilității resurselor de apă. Prin integrarea apei pluviale ca sursă alternativă, se asigură continuitatea umectării haldei de șlam chiar și în condiții climatice adverse, contribuind la creșterea rezilienței operaționale și la gestionarea responsabilă a riscurilor asociate schimbărilor climatice.

Reducerea necesarului de apă pompată din surse externe conduce, ca beneficiu secundar, la diminuarea consumului de energie asociat operării pompelor, fără ca această acțiune să fie considerată o măsură de atenuare a schimbărilor climatic.

La nivelul companiei **ALUM**, acțiunea **A8E1** *Monitorizarea anuală a emisiilor totale de gaze cu efect de seră (GES)* este aplicată ca acțiune de suport – monitorizare și guvernanță, în conformitate cu metodologia descrisă la *Secțiunea E1-6* din prezentul raport de sustenabilitate. Monitorizarea se realizează anual pentru activitățile companiei, inclusiv în contextul suspendării procesului de producție și al stării de conservare a instalațiilor, asigurând colectarea și raportarea datelor relevante privind emisiile asociate consumurilor energetice necesare menținerii instalațiilor în condiții de siguranță.

Pentru măsurile care au avut progres în anul 2025 resursele financiare au fost acoperite intern de către companie, iar pentru viitor se va analiza sursa de finanțare la momentul oportun, fiind condiționată de reluarea activității de producție. Capacitatea companiei de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.

ACȚIUNI IMPLEMENTATE SAU DEMARATE ÎN ANUL 2025 – VE

În Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2024, s-au raportat o serie de acțiuni stabilite de compania VE pe baza rezultatelor Auditului Energetic realizat în februarie 2024 pentru întregul perimetru operațional al VE. Aceste acțiuni au fost preluate și noua strategie de sustenabilitate 2025-2030, fiind integrate în mai multe acțiuni, așa cum este prezentat în tabelul de mai jos.

Evidența acțiunilor urmate de VE pentru decarbonizare și adaptare la schimbările climatice și principalele beneficii anticipate raportate în anul 2024

Acțiune		Scădere în emisii* [tone CO_2e]**	Progres		Acțiune inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030
			2025	2024	
A16E1	Instalarea unui variator de frecvență pentru controlul pompei principale de extruziune a presei 2	55,50	Acțiunea a fost realizată în Septembrie 2025	Acțiunea a fost planificată pentru realizare în anul 2025	A1E1 și A7E1
A17E1	Reducerea timpului mort (DCT) pentru presa 2 cu o secundă	0***	Acțiune planificată pentru finalizare în anul 2026	Acțiune planificată pentru finalizare în anul 2026	A1E1 și A7E1
A18E1	Instalarea unui sistem automat de descărcare a profilelor la fierăstrăul final din cadrul Presei 1	307,06	n.a.	Măsura a fost realizată în totalitate, reducerea estimată fiind de 307 [tone CO_2e]	n.a. – acțiunile au fost finalizate în 2024.
A19E1	Modernizarea cuptorului de tratament termic CO3				
A20E1	Demolarea cuptorului de tratament termic CO4				
A21E1	Instalarea liniei de ambalare automate				
A22E1	Implementarea unui sistem fotovoltaic de 100 kW, on-grid	50,82	A fost aprobată instalarea unui sistem de 200 KW, acțiunea a fost replanificată pentru anul 2026	Această acțiune este planificată pentru finalizare în anul 2027	A4E1, A12E1

** Calculată în vederea reducerea consumului de energie, folosind factorul de emisie 71.874 g CO_2e/kwh*
*** Potrivit Audit de Supraveghere VE din ianuarie 2025*
**** Pentru a arăta că această măsură este una pentru creșterea eficienței energetice, s-au calculat consumurile specifice de energie electrică pentru prelucrarea unei tone de aluminiu. În urma calculelor, consumul specific de energie electrică este de aproximativ 0,3612 MWh/t înainte de implementarea măsurii și de aproximativ 0,3601 MWh/t după implementare, demonstrând astfel apartenența acestei măsuri în auditul energetic complex.*

Progresul în reducerea consumului de energie și a emisiilor de CO_2

Măsura Propusă		Reducere estimată a consumului [tep/an]	Reducere estimată a emisiilor de CO_2 [t CO_2/an]	Reducere reală a consumului [tep/an]	Reducere reală a emisiilor de CO_2 [tCO_2/an]
A16E1	Instalarea unui variator de frecvență pentru controlul pompei principale de extruziune a presei 2	14,48	55,5	7,22	22,66
A21E1	Instalarea liniei de ambalare automate	226,70	307,06	255,85	641,74

Acțiunea raportată în anul 2024 A16E1 *Instalarea unui variator de frecvență pentru controlul pompei principale de extruziune a presei 2* fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A1E1 și A7E1. Soluția propusă presupune instalarea unui variator de frecvență pentru a controla motorul pompei presei de extruziune 2, permițând oprirea completă a motorului în perioadele de inactivitate, ceea ce va reduce consumul de energie (aproximativ 40 kWh). Aceste măsuri includ instalarea variatorului de frecvență, adăugarea rezistențelor de frânare și modificarea software-ului PLC și a conexiunilor electrice. Beneficiile anticipate sunt reducerea consumului de energie, creșterea eficienței și durabilității echipamentului, scăderea emisiilor de CO_2 și o automatizare mai mare. Această acțiune reprezintă o soluție de atenuare, întrucât contribuie la reducerea consumului de energie electrică prin eliminarea funcționării inutile a motorului în perioadele de neutilizare și prin adaptarea consumului energetic la necesarul real al procesului. Reducerea consumului de energie conduce la diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate producerii energiei electrice utilizate, susținând obiectivele de decarbonizare ale Grupului.

Totodată, acțiunea constituie o soluție de adaptare, prin creșterea eficienței și flexibilității operaționale a procesului de extruziune. Optimizarea funcționării echipamentelor și reducerea solicitărilor mecanice contribuie la scăderea riscului de defecțiuni și la prelungirea duratei de viață a acestora, diminuând dependența de consumuri energetice ridicate și de intervenții neplanificate. Prin reducerea necesarului de energie și creșterea fiabilității echipamentului, compania își reduce vulnerabilitatea la volatilitatea pieței energetice și la riscurile operaționale asociate schimbărilor climatice. Acțiunea descrisă a fost realizată integral și pusă în funcțiune în luna Septembrie 2025. Soluția a fost testată și validată tehnic, fiind integrată în procesul de producție curent.

Acțiunea raportată în anul 2024 A17E1 *Reducerea timpului mort (DCT) pentru presa 2 cu o secundă* a fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A1E1 și A7E1. Reducerea timpului mort (DCT) pentru presa 2 cu o secundă va permite câștigarea a 0,304 tone/zi, având în vedere un număr estimat de 650 billet/zi, cu o lungime medie de 620 mm și o greutate de 67 kg/ml. Numărul estimativ de zile lucrătoare este de 333 pe an. Timpul de extruziune al unui billet este de aproximativ 70 secunde, iar rebutul tehnologic este de 20%. Producția anuală obținută în urma reducerii timpului mort per ciclu este de aproximativ 81 tone/an. Consumul specific de energie electrică pentru prelucrarea unei tone de aluminiu este de 0,3612 MWh/t înainte de implementare și 0,3601 MWh/t după implementare, demonstrând astfel eficiența energetică a măsurii. Această acțiune reprezintă o soluție de atenuare, întrucât optimizarea timpilor de proces conduce la reducerea consumului specific de energie electrică per tonă de produse extrudate, prin utilizarea mai eficientă a echipamentelor existente. Scăderea intensității energetice a procesului determină diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră asociate consumului de energie electrică, contribuind la obiectivele de decarbonizare ale Grupului. Totodată, acțiunea constituie o soluție de adaptare, prin **creșterea eficienței și flexibilității operaționale a procesului de extruziune**. Reducerea timpilor morți îmbunătățește utilizarea capacităților existente și permite menținerea nivelurilor de producție cu un consum energetic mai redus, diminuând expunerea companiei la volatilitatea prețurilor energiei și la riscurile operaționale asociate schimbărilor climatice. Pe parcursul anului 2025 acțiunea a fost păstrată în fază de planificare și analiză, cu accent pe evaluara condițiilor tehnice și operaționale necesare pentru implementare. În acest interval nu au fost realizate modificări operaționale asupra echipamentului, însă acțiunea rămâne relevantă din perspectiva eficienței energetice și a reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră. Implementarea efectivă este planificată pentru anul 2026.

Acțiunea raportată în anul 2024 A21E1 *Implementarea unui sistem fotovoltaic de 100 kW, on-grid* a fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A4E1 și A12E1. Soluția propusă presupune instalarea unui sistem fotovoltaic on-grid, format din 310 panouri fotovoltaice de 450 W, destinat acoperirii parțiale a consumului de energie electrică al companiei prin auto-furnizare. Performanța sistemului va fi influențată de pierderi tehnice specifice, precum pierderi ale invertorului, pierderi cauzate de temperatura celulelor fotovoltaice, pierderi pe liniile de curent continuu și alternativ, umbrire și alți factori externi (praf, zăpadă, poluare).

Analiza tehnico-financiară aferentă va evalua fezabilitatea și viabilitatea implementării proiectului. Această acțiune reprezintă o soluție de atenuare, întrucât energia electrică produsă de sistemul fotovoltaic va înlocui parțial energia achiziționată din rețea, care este asociată, în mare parte, cu surse convenționale cu emisii ridicate de CO_2. Prin utilizarea energiei solare, o sursă regenerabilă și cu emisii zero în faza de operare, compania contribuie la reducerea emisiilor indirecte de gaze cu efect de seră (Scop 2) și la diminuarea amprentei de carbon asociate activităților sale. Totodată, acțiunea constituie o soluție de adaptare, prin reducerea dependenței de rețelele externe de energie electrică și creșterea rezilienței energetice a companiei. Producerea locală de energie electrică contribuie la diminuarea expunerii la volatilitatea prețurilor energiei și la riscurile de întrerupere a alimentării, care pot fi amplificate de fenomene meteorologice extreme și de stresul asupra infrastructurii energetice. Prin diversificarea surselor de energie VE își consolidează capacitatea de a menține continuitatea operațională într-un context climatic și energetic tot mai imprevizibil. În cursul anului 2025 compania a avansat în implementarea acțiunilor asumate privind tranziția către surse de energie regenerabilă prin definirea și dimensionarea unui sistem fotovoltaic on-grid cu o capacitate de 200 KW. În acest sens am obținut o ofertă tehnico-financiară trecând proiectul din faza de intenție strategică în faza de pregătire pentru implementare planificată pentru anul 2026.

În cadrul **VE**, **acțiunea A8E1** *Monitorizarea anuală a emisiilor totale de gaze cu efect de seră (GES)* este implementată ca acțiune de suport – monitorizare și guvernanță. Compania calculează anual amprenta de carbon aferentă activităților proprii, utilizând aceleași principii și metodologii, pentru a asigura consistența și comparabilitatea datelor la nivel de Grup. Informațiile detaliate privind metodologia și rezultatele monitorizării sunt prezentate în cadrul *Secțiunii E1-6* din prezentul raport de sustenabilitate.

Resursele financiare [Mii RON]

Acțiune raportată în anul 2024		2025	2024	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
A16E1	Instalarea unui variator de frecvență pentru controlul pompei principale de extruziune a presei 2	82	0	0	0	0
A17E1	Reducerea timpului mort (DCT) pentru presa 2 cu o secundă	0	0	0	0	0
A17E1	Implementarea unui sistem fotovoltaic de 100 kW, on-grid	0	0	0	0	0

Acțiunea A8E1 *Monitorizarea anuală a emisiilor totale de GES location-based și market-based în t CO_2e* este realizată intern, de către personalul responsabil din companie, în cadrul atribuțiilor curente, fără a necesita alocarea unor costuri suplimentare. Capacitatea companiei de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.



II.2.4. Indicatori și ținte

II.2.4.1. [E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale privind schimbările climatice prin ținte măsurabile, încadrate în timp, incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. În acest context, Grupul ALRO a definit o serie de ținte strategice și operaționale pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de schimbările climatice, care includ:

1. **ȚINTA**: **Elaborarea unui plan de acțiune climatică la nivelul Grupului ALRO, care să stabilească traiectorii de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (Scop 1, 2 și 3) și să definească obiective intermediare pentru orizonturile 2030, 2040 și 2050.**
2. **ȚINTA**: **Până în 2030, elaborarea unui plan de investiții (CapEx) dedicat adaptării la schimbările climatice pentru fiecare companie din Grup (ALRO, ALUM, VE), în baza analizei riscurilor fizice și de tranziție.**
3. **ȚINTA**: **Reducerea consumului specific de energie electrică (kWh/tonă aluminiu turnat) cu minim 10% până în 2030, față de anul de referință 2018.**
4. **ȚINTA**: **Generare parțială de energie electrică din surse regenerabile (solar) până în 2030 (ALRO, VE), precum și instalarea unui sistem de stocare a energiei electrice în baterii (ALRO, ALUM).**

Aceste ținte reflectă direcțiile strategice prioritare ale Grupului în materie de decarbonizare, eficiență energetică și adaptare la schimbările climatice, contribuind la obiectivul strategic de reducerea progresivă a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) Scop 1, 2 și 3, cu atingerea net-zero GES până în 2050, în conformitate cu Acordul de la Paris.

În cadrul prezentei raportări, Grupul ALRO prezintă informațiile privind țintele legate de schimbările climatice în măsura în care acestea sunt stabilite și asumate în mod formal la nivelul Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030. La data raportării, Grupul ALRO nu a stabilit încă ținte finale de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră exprimate în valori absolute sau procentuale, în sensul cerințelor ESRS E1-4 punctul 9, aplicabile întregului Grup și tuturor categoriilor de emisii Scop 1, 2 și 3.

În acest context, anumite cerințe specifice prevăzute de ESRS E1-4, referitoare la prezentarea valorilor-țintă cantitative, a traiectoriilor complete de reducere a emisiilor, a alinierii științifice detaliate și a componentelor financiare asociate, nu sunt încă pe deplin aplicabile. Grupul ALRO răspunde însă cerințelor ESRS E1-4 și ESRS 2 MDR-T prin prezentarea țintelor strategice, operaționale și de proces incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, care contribuie la atenuarea schimbărilor climatice și la gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților climatice.

Informațiile privind țintele cantitative de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, în conformitate cu toate cerințele ESRS E1-4, vor fi completate și actualizate în rapoartele ulterioare de sustenabilitate, pe măsura dezvoltării și finalizării planului de tranziție climatică la nivelul întregului Grup.

Progresul implementării țintelor și acțiunilor privind schimbările climatice este evaluat anual, pe baza rapoartelor operaționale transmise de companiile ALRO, ALUM și VE, precum și a proceselor interne de monitorizare a emisiilor GES, a consumului de energie și a proiectelor/măsurilor de investiții implementate pentru îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea amprentei de carbon.

Deși formulate în principal în raport cu reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, aceste ținte contribuie în mod direct și la creșterea reziliență Grupului ALRO la riscurile climatice, prin anticiparea, evaluarea și integrarea acestora în procesele decizionale și investiționale. Totodată, ele susțin îmbunătățirea eficienței energetice a proceselor industriale și auxiliare la nivelul

Grupului ALRO, prin acțiuni care vizează reducerea consumului de energie și adoptarea surselor de energie regenerabilă. Pentru monitorizarea și evaluarea progresului, au fost definite ținte specifice și măsurabile, care reflectă contribuția diferiților factori la obiectivul general de reducere a emisiilor. Acestea includ implementarea de tehnologii avansate pentru optimizarea proceselor industriale, extinderea utilizării surselor de energie regenerabilă și promovarea creșterii eficienței utilizării resurselor. De asemenea, sunt prevăzute măsuri de modernizare a echipamentelor și de reducere a consumului energetic, contribuind astfel la atingerea obiectivului de neutralitate climatică până în anul 2050.

Stabilirea țintelor a fost fundamentată pe o analiză integrată a datelor tehnice și operaționale relevante la nivelul Grupului ALRO (ALRO, ALUM și VE), incluzând, după caz, inventarele de emisii de gaze cu efect de seră, consumurile energetice specifice, performanța istorică a proceselor industriale și auxiliare și evaluarea riscurilor climatice fizice și de tranziție. Procesul a avut în vedere rezultatele analizei de dublă materialitate, contextul operațional și tehnologic specific fiecărei companii din Grup și necesitatea menținerii continuității activităților industriale.

Metodologiile utilizate au fost adaptate în funcție de natura și domeniul de aplicare al fiecărei ținte și au avut la bază fezabilitatea tehnică și operațională a măsurilor avute în vedere, precum și integrarea progresivă a acestora în planificarea operațională și investițională a Grupului. În definirea țintelor au fost luate în considerare cadrele și standardele relevante la nivel european și internațional, precum și obiectivele de politică publică aplicabile. Ipotezele principale vizează disponibilitatea progresivă a soluțiilor tehnologice și implementarea etapizată a măsurilor de eficiență energetică și de tranziție energetică, iar monitorizarea progresului se realizează prin indicatori specifici și măsurabili, definiți separat pentru fiecare țintă.

Țintele și acțiunile aferente schimbărilor climatice au fost definite de structurile de specialitate ale Grupului – Mediu, Tehnic, Sustenabilitate și Mecano-Energetic – cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, validate de Directorii Generali ai companiilor și aprobate de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Responsabilitatea pentru implementarea și monitorizarea acestora revine structurilor operaționale de la nivelul fiecărei companii, prin mecanisme interne de raportare, audit și control.

Monitorizarea anuală a progresului se realizează pe baza indicatorilor de rezultat asociați fiecărei ținte, precum: t CO_2e/tonă aluminiu produs; t CO_2e/mii RON venit net (location & market based); t CO_2e Emisii Totale de GES (location-based); t CO_2e Emisii Totale de GES (market-based); măsuri și proiecte de investiții; kWh/tonă aluminiu turnat; capacitate totală instalată de energie fotovoltaică (kW) (ALRO, VE); capacitate de stocare a energiei electrice în baterii [MWh] (ALRO, ALUM).Indicatorii de output asociați acțiunilor care includ: Plan de acțiune climatică ALRO până în 2025, ALUM și VE până în 2030; ponderea aluminiului reciclat în total materii prime utilizate; număr de parteneriate strategice inițiate cu furnizori și clienți pentru reducerea emisiilor Scop 3; studiu de fezabilitate tehnică pentru implementarea tehnologiilor CCUS; număr de proiecte aprobate care includ măsuri de reducere a emisiilor GES, în conformitate cu Planul de acțiune climatică; audit tehnic realizat; număr de echipamente înlocuite cu alternative eficiente energetic; consumul specific de energie electrică (kWh/tonă aluminiu turnat) etc.

Domeniul de aplicare al țintelor acoperă companiile Grupului ALRO cu activitate de producție – ALRO, ALUM și VE – precum și relațiile cu furnizorii relevanți din lanțul valoric în acțiunii A5E1. Analiza lanțului valoric din amonte și din aval pentru identificarea și prioritizarea acțiunilor care pot reduce emisiile Scop 3, precum și dezvoltarea de parteneriate strategice cu furnizori și clienți în vederea reducerii impactului climatic comun corespunzătoare Țintei – Elaborarea unui plan de acțiune climatică la nivelul Grupului ALRO, care să stabilească traiectorii de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (Scop 1, 2 și 3) și să definească obiective intermediare pentru orizonturile 2030, 2040 și 2050 asociată cu **impactul** M4 (-) *Generarea de emisii de GES (Scop 3) în lanțul valoric* și cu **riscul** RO4 (-) *Risc de expunere la emisii indirecte (Scop 3) din lanțul valoric*. Informații detaliate privind domeniul de aplicare al fiecărei ținte sunt prezentate în tabele de mai jos.

Țintele raportate în exercițiul anterior de raportare (2024) au fost definite înainte de adoptarea Strategiei de Sustenabilitate a Grupului ALRO 2025-2030 și reflectau o

abordare predominant operațională, axată pe indicatori specifici de performanță (în special emisii GES pe Scopuri, consumuri energetice și parametri LCA), raportați ca ținte individuale, cu orizonturi de timp și niveluri de ambiție diferite. Țintele raportate în anul 2024 la nivelul ALRO au fost fundamentate pe rezultatele celui de-al doilea Audit de Supraveghere realizat în cadrul Sistemului de Management Energetic certificat conform ISO 50001, auditat anual de SRAC, pe stadiul implementării măsurilor de eficiență energetică identificate în auditul energetic complex din 2023, precum și pe cerințele legale aplicabile prevăzute în autorizațiile de mediu, de gospodărire a apelor și de emisii de gaze cu efect de seră în vigoare. Țintele raportate în anul 2024 la nivelul ALUM au fost fundamentate pe analiza energetică realizată în cadrul Sistemului de Management Energetic certificat conform ISO 50001, auditat anual de SRAC, având în vedere situația operațională specifică a companiei începând cu 1 august 2022, cu procesul de producție suspendat, precum și obiectivul general de reducere cu 1% a consumului total de energie și a componentelor sale, valorile absolute fiind determinate în funcție de contribuția fiecărei surse de energie.

În cadrul procesului de actualizare a strategiei de sustenabilitate și al alinierii la cerințele ESRS, Grupul ALRO a realizat o restructurare a cadrului de stabilire a țintelor, cu scopul de a asigura: coerența strategică pe termen mediu și lung; alinierea la obiectivele climatice ale Uniunii Europene; separarea clară între ținte strategice și indicatori de monitorizare a performanței; evitarea suprapunerilor și a raportării fragmentate a obiectivelor.

În acest context, o parte semnificativă a țintelor raportate anterior nu au fost eliminate, ci: au fost integrate în ținte strategice mai largi, definite în cadrul noii Strategii de Sustenabilitate 2025-2030 sau au fost reclasificate ca indicatori de rezultat / indicatori de output, utilizați pentru monitorizarea implementării acestor ținte strategice. Corelarea țintelor raportate în anul 2024 este prezentată în tabele de mai jos privind cerințele MDR-T aferente fiecărei ținte.

ȚINTA 1

Elaborarea unui plan de acțiune climatică la nivelul Grupului ALRO, care să stabilească traiectorii de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (Scop 1, 2 și 3) și să definească obiective intermediare pentru orizonturile 2030, 2040 și 2050.

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Reducerea progresivă a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) Scop 1, 2 și 3, cu atingerea net-zero GES până în 2050, în conformitate cu Acordul de la Paris”, contribuind la gestionarea M3(-) Generarea de emisii de GES (Scop 1 și 2) în cadrul activităților proprii, M4(-) Generarea de emisii de GES (Scop 3) în lanțul valoric, RO3(-) Riscuri de reglementare și costuri de conformitate legate de emisiile GES, RO4 (-) Risc de expunere la emisii indirecte (Scop 3) din lanțul valoric. Tema Schimbările climatice – sub-tema: Atenuarea schimbărilor climatice.
(b) **Nivel-țintă definit**	Plan de acțiune climatică la nivelul Grupului ALRO, care să stabilească traiectorii de reducere a emisiilor de GES Scop 1, 2 și 3 și să definească obiective intermediare pentru orizonturile 2030, 2040 și 2050, în vederea atingerii neutralității climatice.
Tipul țintei	Calitativă, cu indicatori cantitativi de rezultat
Unitatea de măsură	n.a. (progresul se evaluează prin indicatorii de rezultat ai țintei și indicatorii de output aferenți acțiunilor)
(c) **Domeniu de aplicare**	Operațiunile ALRO, ALUM și VE, și lanțul valoric din amonte și din aval doar pentru Acțiunea A5E1 privind dezvoltarea de parteneriate strategice cu furnizori și clienți în vederea reducerii impactului climatic comun.
(d) **An de referință**	2018 pentru ALRO și 2024 pentru VE (se referă la indicatorii cantitativi de rezultat și de output). Pentru ALUM se va stabili după reluarea procesului de producție.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.

Ținte intermediare	Nedefinite (se vor stabili pentru orizonturile 2030 și 2040 in forma finală a Planului de acțiune climatică)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Definirea acestei ținte a avut la bază necesitatea existenței unui instrument formal de planificare a tranziției climatice la nivelul Grupului ALRO, în contextul cerințelor de raportare și guvernanță introduse de cadrul european privind sustenabilitatea, al obiectivelor Pactului Verde European și al angajamentului Uniunii Europene privind atingerea neutralității climatice până în 2050. Metodologia utilizată reflectă natura strategică a țintei și vizează decizia de elaborare a unui plan de tranziție climatică, ca instrument de guvernanță și planificare pe termen lung, fără a presupune stabilirea imediată a unor traiectorii cantitative finale de reducere a emisiilor. Ipoteza principală este că elaborarea unui astfel de plan este o condiție necesară pentru structurarea și coordonarea ulterioară a măsurilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și pentru alinierea progresivă a Grupului ALRO la obiectivele Acordului de la Paris.
Aliniere la standarde	Ținta este aliniată obiectivelor Acordului de la Paris și traiectoriei de neutralitate climatică a Uniunii Europene până în 2050, ESRS E1, SDG 7 – Energie curată și la prețuri accesibile; SDG 12 – Consum și producție responsabile; SDG 13 – Acțiune Climatică
(g) **Bază științifică**	n.a.
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de structurile de Mediu, Sustenabilitate, Tehnic, Energetic și Financiar ale Grupului ALRO, cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, validată de managementul executiv și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Țintele raportate în anul 2024 – Ținta1: LCA Aluminiu electrolitic t CO_2e/t Al, Ținta 2: LCA Plăci AERO t CO_2e/t Al; Ținta 3: Emisii totale Scop 1 (t CO_2e), Ținta 4: Emisii totale Scop 2 (t CO_2e), Ținta 5: Emisii totale Scop 3 (t CO_2e); Ținta 8 Construcția în cadrul ALRO a unei Centrale cu Turbină cu Ciclu Combinat 470 MW până în 2027; Ținta 9: Dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT) de 850 MW la Işalnița de la ALRO au fost a integrate ca indicatori de rezultat și de output al noii ținte privind realizarea și operaționalizarea planului de acțiune climatică. Posibile revizuiri în funcție de evoluția legislației din domeniul sustenabilității.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat și de output: t CO_2e/tonă aluminiu produs; t CO_2e/mii RON venit net (location & market based); t CO_2e Emisii Totale de GES (location-based); t CO_2e Emisii Totale de GES (market-based); Planul de acțiune climatică; Analiza intermediară de fezabilitate realizată (care să cuprindă o estimare a indicatorului MLN EURO/tona de anod); t CO_2/tAl – aluminiu electrolitic; t CO_2/tAl – Plăci AERO; ponderea aluminiului reciclat în total materii prime utilizate; MLN EURO/tona de AL scrap achiziționat; Capacitate totală instalată (MW) din surse regenerabile (panouri, centrale proprii etc.); Capacitate de stocare a energiei electrice în baterii (ALRO, ALUM); MWh volum anual de energie regenerabilă achiziționată; număr de parteneriate strategice inițiate cu furnizori și clienți pentru reducerea emisiilor.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Elaborarea unui plan de acțiune climatică la nivelul Grupului ALRO, care să stabilească traiectorii de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (Scop 1, 2 și 3) și să definească obiective intermediare pentru orizonturile 2030, 2040 și 2050.

Performanța în 2025

Acțiunile asociate țintei se află în curs de implementare.

În anul 2025, ALRO a monitorizat următorii indicatori de rezultat care au înregistrat următoarele valori:

0,71
t CO_2e/tonă aluminiu turnat – doar emisii de proces ETS

0,44
t CO_2e/mii RON venit net (location-based)

0,43
t CO_2e/mii RON venit net (market-based)

1.608.220
t CO_2e Emisii Totale de GES (location-based)

1.579.376
t CO_2e Emisii Totale de GES (market-based)

Indicatori de output:

Prima versiune a Planului de acțiune climatică – Strategia ALRO NET ZERO BY 2050 – care cuprinde direcțiile strategice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră pentru Scop 1, Scop 2 și, după caz, Scop 3, precum și principalele pârghii de decarbonizare și domenii prioritare de intervenție – a fost realizat.

7,8
t CO_2/tAl aluminiu electrolitic

15,5
t CO_2/tAl Plăci AERO

27%
ponderea aluminiului reciclat în total materii prime utilizate

518.789
MWh volum anual de energie regenerabilă achiziționată de ALRO
(reprezentând 45,64% din total consum 2025, bazat pe eticheta energetică aferentă anului 2024).

3
număr de parteneriate strategice inițiate cu furnizori și clienți pentru reducerea emisiilor Scop 3

13
proiecte aprobate care includ măsuri de reducere a emisiilor GES
(pentru detalii a se vedea tabelul *Proiecte aprobate* care includ măsuri de reducere a emisiilor GES)

Astfel, în 2025 ținta privind elaborarea planului de acțiune climatică la nivelul Grupului ALRO a fost realizată parțial, planul fiind inițiat și dezvoltat într-o primă etapă, urmând a fi completat cu traiectorii detaliate de reducere a emisiilor și obiective intermediare pentru orizonturile 2030, 2040 și 2050, în conformitate cu cerințele aplicabile.

Indicatorii de performanță prezentați în tabelul de mai jos, monitorizați la nivelul Grupului ALRO în ultimii doi ani, reflectă eficiența acțiunilor de reducere a emisiilor aflate deja în implementare și vor continua să fie raportați anual, urmând să fie integrați în cadrul planului de tranziție climatică odată cu finalizarea acestuia.

Progresul indicatorilor în legătură cu atenuarea schimbărilor climatice, care au fost raportați în perioada anterioară

Indicator	Valoare an de referință	ALRO		ALUM		VE	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
t CO_2/tAl (aluminiu electrolitic)	≤ 7,8 An: 2023	7,8	7,8	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
t CO_2/tAl Plăci AERO	≤ 15,5 An: 2023	15,5	15,5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
t CO_2e Emisii Totale de GES (location-based)*	3.175.351,22 (2018: ALRO) 212.815,52 (2024: VE)	1.608.220	1.555.100	3.463	16.444	193.997	212.816
t CO_2e Emisii Totale de GES (market-based)**	2.971.310,99 (2018: ALRO) 211.438,65 (2024: VE)	1.579.376	1.447.192	3.370	16.032	192.596	211.439
t CO_2e/mii RON venit net (location-based)	1,22 (2018: ALRO) 0,37 (2024: VE)	0,44	0,48	0,12	0,24	0,30	0,37
t CO_2e/mii RON venit net (market-based)	1,14 (2018: ALRO) 0,37 (2024: VE)	0,43	0,45	0,11	0,23	0,30	0,37

** În Raportul de sustenabilitate 2024, țintele privind emisiile de gaze cu efect de seră au fost stabilite și raportate separat pentru fiecare tip de emisie, iar pentru emisiile Scop 2 a fost utilizată abordarea market-based. În cadrul Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030, Grupul ALRO a optat pentru utilizarea emisiilor totale de GES ca indicatori de rezultat, cu un an de referință unic, 2018, în vederea asigurării coerenței și comparabilității pe termen lung a traiectoriilor de reducere a emisiilor; în acest context, anul de referință a fost modificat de la 2023 la 2018.*
*** Idem nota de subsol de mai sus*

Proiecte aprobate care includ măsuri de reducere a emisiilor GES

Acțiunea din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 din care face parte	Proiecte aprobate care includ măsuri de reducere a emisiilor GES	ALRO	ALUM	VE
A1E1	Proiect modernizare cuve	●		
n.a.	Instalarea unei stații de recirculare a apei			
A4E1/A7E1	Înlocuirea cuptoarelor de îmbătrânire CO_1 și CO_2 cu un nou cuptor	●		
A12E1	Instalarea unei centrale fotovoltaice de 100 kWh (VE) și 1,4 MWh (ALRO)	●		●
A4E1/A7E1	Construcția în cadrul ALRO a unei centrale cu turbină cu ciclu combinat de 470 MW până în 2029	●		
A4E1/A7E1	Dezvoltarea, proiectarea, construcția, racordarea, deținerea, operarea, exploatarea și întreținerea unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT) de 850 MW la Ișalnița	●		
A1E1/A7E1	Reparații și curățiri tehnologice pentru conductele de transport, vasele de stocare și echipamentele de pompare		●	
A1E1/A7E1	Optimizarea funcționării pompelor de înaltă presiune cu apă utilizate la curățiri tehnologice		●	
A1E1/A7E1	Reducerea numărului de transformatoare în funcțiune		●	
A1E1/A7E1	Eliminarea funcționării la mers în gol la compresoarele ATLAS și INGERSOLL		●	
A1E1/A7E1	Colectarea apei pluviale pentru a fi utilizată ca sursă de apă pentru umectarea haldei de șlam		●	
A1E1/A7E1	Instalarea unui variator de frecvență pentru controlul pompei principale de extruziune a presei 2			●
A1E1/A7E1	Reducerea timpului mort (DCT) pentru presa 2 cu o secundă			●



ȚINTA 2

Până în 2030, elaborarea unui plan de investiții (CapEx) dedicat adaptării la schimbările climatice pentru fiecare companie din Grup (ALRO, ALUM, VE), în baza analizei riscurilor fizice și de tranziție

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Creșterea rezilienței Grupului ALRO față de riscurile climatice, prin anticiparea, evaluarea și integrarea acestora în procesele decizionale și investiționale”, contribuind la gestionarea M1(-) Contribuția la apariția riscurilor climatice, M2(-) Expunerea furnizorilor din lanțul valoric al Grupului ALRO la riscuri climatice fizice, RO1 (-) Expunere la riscuri operaționale și financiare cauzate de schimbările climatice, RO2 (-) Riscuri privind expunerea Grupului ALRO la riscuri climatice de tranziție. Tema Schimbările climatice – sub-tema: Adaptare la schimbările climatice.
(b) **Nivel-țintă definit**	Elaborarea, până în anul 2030, a unui plan CAPEX de adaptare la schimbările climatice pentru fiecare companie din Grup (ALRO, ALUM și VE), fundamentat pe analiza riscurilor climatice fizice și de tranziție identificate.
Tipul țintei	Calitativă, cu indicatori cantitativi de rezultat
Unitatea de măsură	n.a. (progresul se evaluează prin indicatorii de rezultat ai țintei și indicatorii de output aferenți acțiunilor)
(c) **Domeniu de aplicare**	Operațiunile ALRO, ALUM și VE
(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală
Ținte intermediare	n.a.
(f) **Metodologii și ipoteze**	Definirea acestei ținte s-a bazat pe necesitatea consolidării reziliență Grupului ALRO la riscurile generate de schimbările climatice și pe integrarea acestora în procesul de planificare investițională. Metodologia utilizată reflectă natura strategică a țintei și vizează instituirea unui cadru structurat pentru identificarea și prioritizarea investițiilor de adaptare, pe baza analizelor de riscuri climatice fizice și de tranziție realizate la nivelul activităților proprii. Ipoteza principală este că expunerea și vulnerabilitatea Grupului ALRO la riscurile climatice pot evolua în timp, în funcție de schimbările climatice, de contextul operațional și de lanțul valoric. În perioada 2025-2030, Grupul va relua periodic analiza riscurilor climatice, iar extinderea treptată a acesteia la nivelul lanțului valoric ar putea conduce la identificarea unor riscuri și vulnerabilități suplimentare, care vor fi avute în vedere în realizarea planului de investiții pentru adaptare.
Aliniere la standarde	SDG 13 – Acțiune Climatică
(g) **Bază științifică**	n.a.
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de structurile de Mediu, Sustenabilitate, Tehnic, Energetic și Financiar ale Grupului ALRO, cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, validată de managementul executiv și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Această țintă reprezintă o nouă abordare strategică introdusă în cadrul Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030. Posibile revizuiri pot interveni în funcție de actualizarea analizelor de risc climatic, de evoluția cadrului de reglementare și de prioritățile investiționale ale Grupului.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat și de output: măsuri și proiecte de investiții; Audit tehnic realizat

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Până în 2030, elaborarea unui plan de investiții (CapEx) dedicat adaptării la schimbările climatice pentru fiecare companie din Grup (ALRO, ALUM, VE), în baza analizei riscurilor fizice și de tranziție.

Performanța în 2025

Acțiunile asociate țintei nu s-au demarat.

ȚINTA 3

Reducerea consumului specific de energie electrică (kWh/tonă aluminiu turnat) cu minim 10% până în 2030, față de anul de referință 2018

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Creșterea eficienței energetice a proceselor industriale și auxiliare la nivelul Grupului ALRO, în scopul reducerii consumului de energie, a costurilor și a emisiilor indirecte de gaze cu efect de seră (Scop 2)", contribuind la gestionarea M5 – Consumul de energie, RO5 – Creșterea securității energetice și a eficienței operaționale, RO6 – Dependența de energie neregenerabilă și întârzierea tranziției energetice. Tema Schimbările climatice – sub-tema: Eficiența energetică.
(b) **Nivel-țintă definit**	Reducerea cu minimum 10% a consumului specific de energie electrică raportat la tona de aluminiu turnat.
Tipul țintei	Cantitativa, relativă
Unitatea de măsură	kWh/tonă aluminiu turnat
(c) **Domeniu de aplicare**	Operațiunile ALRO
(d) **An de referință**	2018
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	n.a. (monitorizare anuală)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Definirea acestei ținte s-a bazat pe analiza performanței energetice istorice, pe datele rezultate din funcționarea Sistemului de Management Energetic certificat conform ISO 50001 și pe evaluarea potențialului de eficientizare a proceselor industriale și auxiliare. Metodologia utilizată reflectă natura tehnică a țintei și vizează îmbunătățirea continuă a eficienței energetice prin modernizarea echipamentelor și optimizarea consumurilor, fără a afecta continuitatea proceselor industriale. Ipoteza principală este că implementarea etapizată a măsurilor de eficiență energetică identificate prin audituri energetice și monitorizarea continuă a performanței vor permite atingerea reducerii planificate până în anul 2030.
Aliniere la standarde	SDG 13 – Acțiune Climatică
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă tehnică, fundamentată pe analize operaționale și audit energetic)
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de structurile de Mediu, Sustenabilitate, Tehnic, Energetic ale Grupului ALRO, cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, validată de managementul executiv și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Țintele raportate în anul 2024: Ținta 6: Reducere consum energie –10% față de 2015 (EAA), Ținta 10: Creșterea eficienței energetice Al Primar și Prelucrat, au fost preluate în această țintă Posibile revizuiri în funcție de evoluția legislației din domeniul sustenabilității.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat și de output: kWh/tonă aluminiu turnat; Număr de proiecte de eficiență energetică implementate; Valoarea investițiilor realizate [mil. RON], consumul de electrică în MWh; Consumul specific de energie electrică (kWh/tonă aluminiu turnat)

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Reducerea consumului specific de energie electrică (kWh/tonă aluminiu turnat) cu minim 10% până în 2030, față de anul de referință 2018

Performanța în 2025

Acțiunile asociate țintei se află în curs de implementare. În anul 2025, s-au monitorizat următorii indicatori de rezultat care au înregistrat următoarele valori:

4.098
kWh/tonă aluminiu turnat (4,098 MWh/tonă aluminiu turnat

Indicatori de output:

7
proiecte de eficiență energetică implementate

64.202
valoarea investițiilor realizate

1.074.815
MWh energie electrică ALRO

Progresul indicatorilor în legătură cu eficiența energetică, care au fost raportați în perioada anterioară

Indicator	Valoare an de referință	ALRO 2025	ALRO 2024
kWh/tonă aluminiu turnat	sub 10.725 An: 2018	4.098	4.101
MWh consumul de energie ALRO	3.033.159 An: 2018	1.074.815	1.017.332
% reducerea consumului de energie/tona de aluminiu produs	– 10% An: 2018	– 64,7%	– 64,0%



ȚINTA 4

Generare parțială de energie electrică din surse regenerabile (solar) până în 2030 (ALRO, VE), precum și instalarea unui sistem de stocare a energiei electrice în baterii (ALRO,ALUM)

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Creșterea eficienței energetice a proceselor industriale și auxiliare la nivelul Grupului ALRO, în scopul reducerii consumului de energie, a costurilor și a emisiilor indirecte de gaze cu efect de seră (Scop 2)", contribuind la gestionarea M5 – Consumul de energie, RO5 – Creșterea securității energetice și a eficienței operaționale, RO6 – Dependența de energie neregenerabilă și întârzierea tranziției energetice. Tema Schimbările climatice – sub-tema: Eficiența energetică.
(b) **Nivel-țintă definit**	Dezvoltarea capacităților proprii de producere a energiei electrice din surse regenerabile (solar) și a sistemelor de stocare a energiei electrice, până în anul 2030.
Tipul țintei	Calitativă (progresul se evaluează prin indicatorii de rezultat ai țintei)
Unitatea de măsură	n.a.
(c) **Domeniu de aplicare**	ALRO, VE – energie fotovoltaică ALRO, ALUM – sisteme de stocare a energiei electrice
(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	n.a. (monitorizare anuală)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Definirea acestei ținte s-a bazat pe analiza oportunităților de reducere a emisiilor indirecte de GES (Scop 2), pe evaluarea potențialului tehnic de instalare a capacităților de producere a energiei din surse regenerabile și a sistemelor de stocare a energiei electrice, precum și pe necesitatea creșterii flexibilității și securității energetice a Grupului ALRO. Metodologia utilizată reflectă natura investițională a țintei și vizează integrarea progresivă a capacităților regenerabile și de stocare în mixul energetic al Grupului, fără a afecta continuitatea operațională. Ipoteza principală este că implementarea etapizată a proiectelor de energie regenerabilă și stocare va contribui la reducerea expunerii la riscurile energetice și la susținerea obiectivelor de tranziție energetică până în anul 2030.
Aliniere la standarde	ODD 7 – Energie curată și la prețuri accesibile; SDG 13 – Acțiune Climatică
(g) **Bază științifică**	n.a.
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de structurile de Mediu, Sustenabilitate, Tehnic, Energetic ale Grupului ALRO, cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, validată de managementul executiv și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Această țintă a fost introdusă în cadrul Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030 ca parte a tranziției energetice a Grupului. Posibile revizuiri pot interveni în funcție de evoluția tehnologiilor disponibile, a cadrului de reglementare și a priorităților investiționale.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat: capacitate totală instalată energie fotovoltaică (kW) – ALRO, VE; capacitate de stocare a energiei electrice în baterii [MWh] – ALRO, ALUM

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Generare parțială de energie electrică din surse regenerabile (solar) până în 2030 (ALRO, VE), precum și instalarea unui sistem de stocare a energiei electrice în baterii (ALRO,ALUM)

Performanța în 2025

Acțiunile asociate țintei nu s-au demarat.

II.2.4.2. [E1-5] Consumul de energie și mixul energetic

Consumul de energie este detaliat în tabelele de mai jos.

Consumul de energie și mixul energetic [în MWh]

Consumul de energie și mixul energetic *Informații suplimentare*	Consolidat		ALRO		ALUM		VE	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
(1) **Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune [MWh]**	**0,00**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(2) **Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere [MWh]** *motorină+ benzină*	**8.308**	**7.859**	7.795	7.130	161	229	353	500
(3) **Consumul de combustibil din gaze naturale [MWh]**	**459.461**	**427.088**	444.221	411.942	15	284	15.225	14.863
(4) **Consumul de combustibil din alte surse fosile [MWh]**	0	0	0	0	0	0	0	0
(5) **Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile [MWh]** *bazat pe sursele convenționale din eticheta energetică aferentă furnizorilor*	**329.571**	**123.477**	324.414	121.958	1.088	344	4.069	1.175
(6) **Consumul total de energie din surse fosile [MWh] (calculat ca suma rândurilor 1-5)**	**797.340**	**558.425**	776.430	541.030	1.263	857	19.647	16.538
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie	**49%**	**37%**	49%	36%	33%	21%	71%	60%
(7) **Consumul din surse nucleare [MWh]**	**298.105**	**621.744**	293.496	610.113	1.004	2.355	3.605	9.276
ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie [%]	**18%**	**41%**	18%	41%	26%	58%	13%	34%
(8) **Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) [MWh]**	**0.00**	**0,00**	0.00	0,00	0.00	0,00	0.00	0,00
(9) **Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile [MWh]** *bazat pe sursele neconvenționale din eticheta energetică aferentă furnizorilor*	**524.797**	**345.811**	518.789	343.397	1.553	873	4.455	1.541
(10) **Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie [MWh]**	**0.00**	**0,00**	0.00	0,00	0.00	0,00	0.00	0,00
(11) **Consumul total de energie din surse regenerabile [MWh] (calculat ca suma rândurilor 8-10)**	**524.797**	**345.811**	518.789	343.397	1.553	873	4.455	1.541
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie [%]	**32%**	**23%**	33%	23%	41%	21%	16%	6%
Consumul total de energie [MWh] (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)	**1.620.242**	**1.525.979**	1.588.714	1.494.439	3.820	4.086	27.708	27.355

Datele au fost colectate de la responsabilii fiecărei entități din facturile primite de la furnizori și citiri de contoare. În vederea metodologiilor de calcul, menționăm că au fost utilizați factorii privind capacitatea calorică preluați din DEFRA UK 2025*, facilitând conversiile de la metri cubi/ litri la MWh, unitatea cerută de standarde, pentru motorină și benzină. Pentru consumul de gaz s-au folosit factorii de conversie PCI/Net CV din buletinele de analiză cromatografică ale operatorului de distribuție.

Pentru companiile cu mai mulți furnizori, energia electrică primită de la fiecare furnizor este analizată separat și asociată cu eticheta specifică. Din punct de vedere al calității estimărilor, 93% din energia consumată de ALRO, 100% din energia consumată de ALUM și 100% din energia consumată de VE este atribuită etichetei furnizorului, în timp ce restul vine din eticheta națională, asociată fiecărei etichete a tuturor furnizorilor. Nu au existat niciun alt tip de estimări/ ipoteze în calcularea indicilor prezentați.

În ceea ce privește cerințele legate de activitățile în sectoarele cu impact ridicat asupra climei, situația este prezentată în tabelul de mai jos.

Intensitatea energetică din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei

	ALRO		ALUM		VE	
Cerința	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Intensitatea energetică din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei (consum total de energie pe venit net) [raport]	0,44	0,47	0,13	0,06	0,04	0,05
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei [MWh]	1.588.714	1.494.539	3.820	4.086	27.708	27.355
Sectoare cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru determinarea intensității energetice [semi-narativă]						
Prezentarea reconcilierii cu elementul-rând relevant sau notele din situațiile financiare a venitului net din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei [narativ]	Total venituri		Total venituri		Total venituri	
Venitul net din activități în sectoarele cu impact ridicat asupra climei [mii RON]	3.645.334	3.202.739	29.485	69.699	640.504	574.302
Venitul net din activități, altele decât în sectoarele cu impact ridicat asupra climei [monetar]	N/A, toate veniturile sunt din sectoare cu impact ridicat asupra climei					



La nivelul Grupului ALRO, în anul 2025, la fel ca în 2024, ***nu*** există venituri care să ***nu*** provină din activități desfășurate în sectoare cu impact ridicat asupra climei. Singura ipoteza de calcul este faptul ca 100% din consumul energetic este alocat acestor activități, în lipsa unei defalcări clare. Activitățile luate în calcul pentru estimarea acestor indicatori sunt vizibile în Anexa 3.

** https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2024*

II.2.4.3. [E1-6] Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ALRO

Mai jos se prezintă valorile emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) ALRO, în conformitate cu Directiva EU ETS, care sunt calculate în conformitate cu:

a. Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/2085 al Comisiei de modificare și corectare a Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/2066 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului;
b. Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/2066 al Comisiei privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Parlamentului European și a Consiliului și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 601/2012 al Comisiei monitorizează emisiile de gaze cu efect de seră.

Emisiile de gaze cu efect de seră sunt calculate anual și sunt verificate și aprobate de o autoritate externă acreditată în conformitate cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2020/2084 al Comisiei de modificare și corectare a Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2018/2067 privind verificarea datelor și acreditarea verificatorilor în conformitate cu Directiva 2003/87/CE a Consiliului European și a Parlamentului European, Directiva EU ETS-Directiva 2003/87/CE modificată de Directiva (UE) 2018/410, Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 cu completările și modificările ulterioare, Regulamentul delegat (UE) 2019/331 privind alocarea armonizată și cu titlu gratuit a certificatelor de emisii cu completările și modificările ulterioare și ISO14066 - Cerințe de competență pentru echipele de validare a gazelor cu efect de seră și echipele de verificare.

Criterii de verificare pentru emisiile GHG EU ETS:

- Directiva EU ETS-Directiva 2003/87/CE cu completările și modificările ulterioare;
- Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 cu completările și modificările ulterioare;
- Regulamentul delegat (UE) 2019/331 privind alocarea armonizată și cu titlu gratuit a certificatelor de emisii cu completările și modificările ulterioare;
- Autorizația și Planul de monitorizare emisii GES aprobate/Plan metodologic de monitorizare.

Mai jos este prezentată distribuția emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) pentru ALRO în conformitate cu GHG Protocol, evidențiind emisiile pe categorii și tipuri de activități.

În analiza emisiilor de GES, anumite categorii din Scopul 3 au fost **excluse**, printre care: ***Servicii de cloud, computing și centre de date, Utilizarea produselor vândute, Active închiriate în aval, Francize, Investiții, Apă***. **Acest argument s-a fundamentat** având în vedere că aceste categorii nu generează o valoare a emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu GHG Protocol care să depășească 5% din impactul generat de totalul emisiilor de Scop 3. Mai mult decât atât, ALRO nu utilizează active închiriate relevante pentru activitățile sale, produsele fiind preponderent materii prime pentru alte industrii, iar utilizarea lor ulterioară nu generează emisii de GES. De asemenea, ALRO nu operează sub un model de franciză, deci nu sunt emisii de gaze cu efect de seră relevante care să fie asociate acestei categorii.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES, ALRO [t CO_2e]

	ALRO Grup GHG Protocol		ALRO GHG Protocol		ALRO EU-ETS	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Scop 1 Emisii GES						
Total Scop 1 Emisii GES	**214.604**	**206.770**	**211.490**	**203.646**	**208.787**	**194.863**
Procent de Emisii GES Scop 1 din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	97,29%	94,24%	98,72%	95,69%	–	–
Scop 2 Emisii GHG						
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	**210.346**	**187.886**	**204.287**	**185.206**	**–**	**–**
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	**178.151**	**78.182**	**175.443**	**77.298**	**156.062**	**77.416**
Emisii semnificative de GES Scop 3						
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	**1.385.384**	**1.389.876**	**1.192.443**	**1.166.248**	**–**	**–**
Procent de emisii brute GES Scop 3	78%	83%	76%	81%	–	–
Bunuri și servicii achiziționate	444.152	487.108	269.577	284.978	–	–
Servicii de cloud, computing și centre de date	–	–	–	–	–	–
Bunuri de capital	3.297	6.023	2.850	3.412	–	–
Activități legate de combustibil și energie	96.178	89.344	92.827	87.144	–	–
Transport și distribuție din amonte	13.089	12.517	11.248	10.966	–	–
Deșeuri generate în operațiuni	2.194	2.363	1.910	1.587	–	–
Călătorii de afaceri	60	112	20	13	–	–
Naveta angajaților	656	588	246	–	–	–
Active închiriate în amonte	149	0,30	126	–	–	–
Transport în aval	25.496	23.568	19.669	17.398	–	–
Prelucrarea produselor vândute	777.516	739.167	774.260	736.203	–	–
Utilizarea produselor vândute	–	–	–	–	–	–
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	22.592	28.903	19.712	24.548	–	–
Active închiriate în aval	–	165	–	–	–	–
Francize	–	–	–	–	–	–
Investiții	–	–	–	–	–	–
Apă	3	–	–	–	–	–
Emisii indirecte de GES din energie importată	–	–	–	–	–	–
Emisii indirecte de GES din transport	–	–	–	–	–	–
Emisii Totale de GES						
Emisii Totale de GES (location-based)	**1.810.334**	**1.784.532**	**1.608.220**	**1.555.100**	**208.787**	**194.863**
Emisii Totale de GES (market-based)	**1.778.139**	**1.674.828**	**1.579.376**	**1.447.192**	**364.849**	**272.279**



Distribuția detaliată a emisiilor de GES, ALRO [t CO_2e]

Total emisii GES	Lanț valoric în amonte		Operațiuni proprii		Transport		Lanț valoric în aval	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Scop 1	0	0	211.490	203.645,74	0	0	0	0
Scop 3	367.290	372.121,84	0	0	31.182	28.376,45	793.972	765.749,89
location-based	367.290	372.121,84	415.777	388.852,00	31.182	28.376,45	793.972	765.749,89
location-based Scop 2	0	0	204.287	185.206,26	0	0	0	0
market-based	367.290	372.121,84	386.932	280.943,90	31.182	28.376,45	793.972	765.749,89
market-based Scop 2	0	0	175.443	77.298,15	0	0	0	0

ALRO raportează emisiile de gaze cu efect de seră (GES) conform GHG Protocol Corporate Standard (versiunea 2004). Metodologia de contabilizare a emisiilor respectă cerințele standardului, inclusiv definirea limitelor de raportare și divulgarea emisiilor market-based pentru Scopul 2.

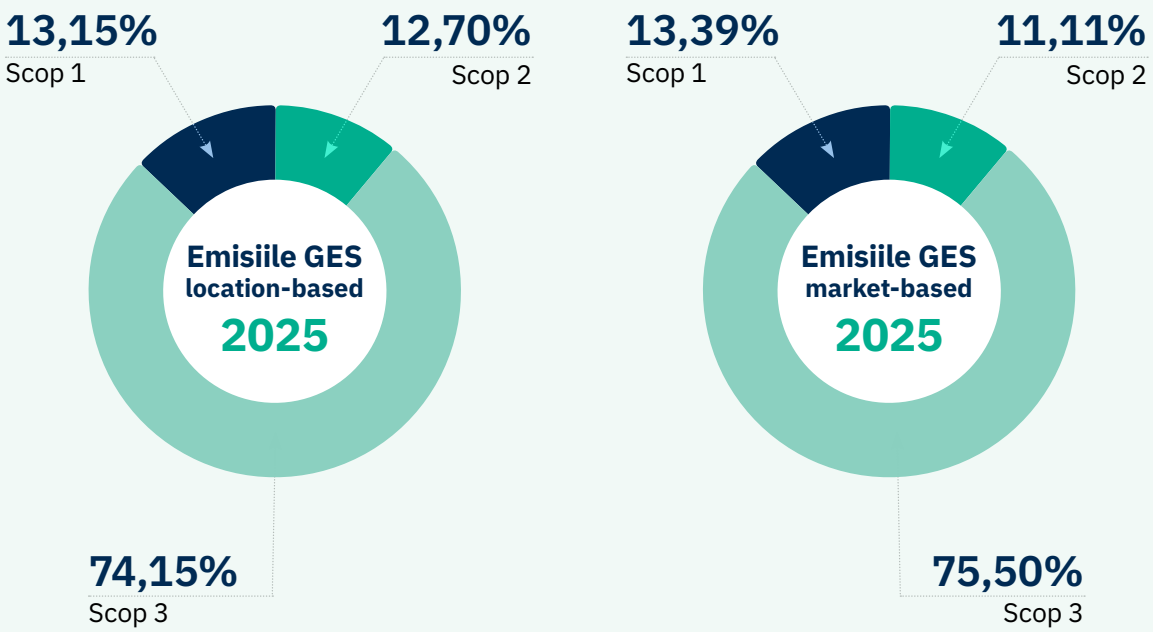
Datele de activitate sunt obținute din surse clar definite, cum ar fi facturile furnizate de departamentul de contabilitate și raportul de verificare a datelor privind emisiile incluse în EU-ETS. Pentru calculul emisiilor GES, sunt utilizate metodologii bazate pe ghidurile IPCC, baze de date internaționale precum DEFRA 2025, Climatiq, GHG Protocol, EXIOBASE, Ecoinvent 3.11, precum și factori de emisie furnizați de diverși furnizori. Alegerea acestor factori se bazează pe acuratețea și actualitatea acestora, iar fiecare factor este documentat cu unități de măsură și surse de informații. Inventarul GES include toate gazele reglementate conform GHG Protocol, respectiv CO_2, CH_4, N_2O, PFC-uri, HFC, SF_6, NF_3 și GHG nespecificat. Conversia emisiilor gazelor non-CO_2 în CO_2e se face utilizând cele mai recente valori ale Potențialului de Încălzire Globală (GWP) publicate de IPCC, bazate pe un orizont temporal de 100 de ani, asigurând astfel comparabilitatea internațională a datelor raportate.

Limitele de raportare pentru emisiile GHG includ activitățile și locațiile relevante, determinând astfel aria de aplicare a inventarului. Având în vedere că emisiile biogene reprezintă CO_2-ul eliberat prin arderea, descompunerea sau procesarea biomasei și a biocombustibililor, acestea au valoarea zero, dacă ar fi considerate la Scope 2. Numai emisiile de dioxid de carbon provenite din arderea, descompunerea sau prelucrarea biomasei (lemn, biogaz, biocombustibili) sunt raportate separat pentru că în cadrul GHG Protocol, termenul „out of scope” (în afara scopurilor) se referă specific la modul de raportare a emisiilor de dioxid de carbon (CO_2) rezultate din biomasă. Conform GHG Protocol, metodele utilizate pentru calculul emisiilor Scop 3 variază în funcție de tipul și sursa datelor disponibile. În cazul ALRO, datele utilizate pentru estimarea emisiilor Scop 3 se bazează preponderent pe metoda „average data” și Economic Input-Output models (EIO), având în vedere disponibilitatea datelor și specificul activităților analizate, fără a se baza pe factori de emisie oferiți direct de către furnizori.

Emisiile totale de GES ale ALRO [t CO_2e]

	Emisii GES estimate pe baza metodei metoda location-based		Emisii GES estimate pe baza metodei metoda market-based	
	2025	2024	2025	2024
Scop 1	211.490	203.646	211.490	203.646
Scop 2	204.287	185.206	175.443	77.298
Scop 3	1.192.443	1.166.248	1.192.443	1.166.248
TOTAL	**1.608.220**	**1.555.100**	**1.579.376**	**1.447.192**

Emisiile totale de GES
pentru cele două tipuri de estimări



Emisiile totale aferente Scop 1 și 2 ale companiei ALRO pentru anul de referință 2025, însumează **415.777 t CO_2e** (2024: 388.852 t CO_2e) (metoda location-based pentru emisiile aferente Scop 2) sau **386.932 t CO_2e** (2024: 280.944 t CO_2e) (metoda market-based pentru emisiile aferente Scop 2).

Aceste valori sunt provizorii deoarece la data realizării prezentului raport, ANRE nu a anunțat valoarea FE național pentru anul 2025. De asemenea, furnizorii ALRO nu au comunicat eticheta energetică pentru anul 2025. În această situație, pentru estimarea emisiilor aferente scopului 2 au fost utilizate valorile factorilor de emisie din cel mai recent an (2024).

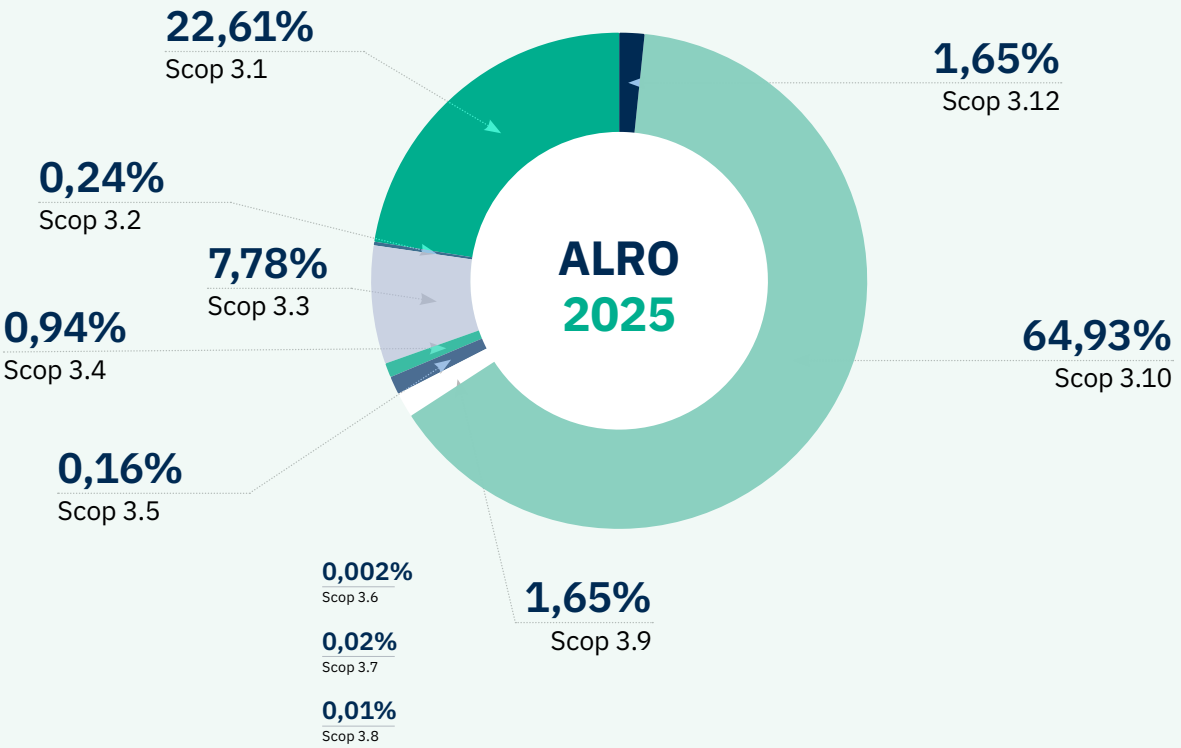
Emisiile totale aferente Scop 3 ale companiei ALRO pentru categoriile materiale stabilite, pentru anul de referință 2025 au fost de **1.192.443 t CO_2e** (2024: 1.166.248 t CO_2e).

Emisiile de GES aferente Scopului 3

Categorie	t CO_2e	
	2025	2024
3.1 Bunuri și servicii achiziționate*	269.577	284.978
3.2 Bunuri de capital	2.850	3.412
3.3 Alte emisii legate de energie și de combustibili	92.827	87.144
3.4 Transport și distribuție în amonte	11.248	10.966
3.5 Deșeuri generate în timpul operațiunilor	1.910	1.587
3.6 Călătorii de afaceri	20	13
3.7 Naveta angajaților	246	0
3.8. Active închiriate în amonte	126	0
3.9 Transport și distribuție în aval	19.669	17.398
3.10 Procesarea ulterioară a produselor vândute	774.260	736.203
3.12 Tratarea produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	19.712	24.549
TOTAL	**1.192.443**	**1.166.248**

** Pentru Categoria 3.1, ALRO continuă să folosească metode de calcul bazate pe cantitățile utilizate în procesul de producție, în concordanță cu modul în care industria aluminiului stabilește benchmark-urile sectoriale. Această abordare asigură coerență și comparabilitate cu practicile celorlalte companii din sector. Pentru celelalte bunuri și servicii din categorie, care au un impact redus asupra emisiilor, folosim metode bazate pe cheltuieli.*

Distribuția procentuală a emisiilor de GES aferente Scopului 3



Analiza emisiilor de GES aferente Scopului 3 indică faptul că emisiile rezultate din procesarea ulterioară a produselor vândute (Scop 3.10), respectiv **774.260 t CO_2e** (64,93% din total Scop 3) (2024: 736.203 t CO_2e; respectiv 63,13% din total Scop 3) reprezintă cea mai importantă categorie. O altă categorie importantă este reprezentată de achizițiile de bunuri și servicii de către companie (Scop 3.1), respectiv **269,577 t CO_2e** (22,61% din total Scop 3) (2024: 284.978 t CO_2e , respectiv 24,44% din total Scop 3). Aceste două categorii însumează peste 87% din emisiile totale generate în categoriile incluse în Scopul 3.

Emisii biogene și emisii ale altor GES, ALRO [t CO_2e]

	2025
Emisii biogene	24.586
CO_2 emisii în tone CO_2e	240.550
CH_4 emisii în tone CO_2e	54
N_2O emisii în tone CO_2e	497
GHG nedefinite în continuare (CO_2e)	1.336.843
HFCs emisii în tone CO_2e	38
PFCs emisii în tone CO_2e	1.393
SF_6 emisii în tone CO_2e	0
NF_3 emisii în tone CO_2e	0



ALUM

Secțiunea de mai jos prezintă distribuția emisiilor de carbon (Scop 1-2-3) pentru anul de raportare 2025, pentru ALUM. Toate valorile sunt exprimate în tone de Dioxid de Carbon (t CO_2e).

În cadrul raportului de emisii de gaze cu efect de seră (GHG) pentru ALUM din 2025, unele categorii de emisii au fost excluse din analiza detaliată, având în vedere că valorile acestora sunt raportate ca fiind 0. Acestea includ:

- **Emisiile din Servicii de cloud, computing și centre de date:** ALUM nu are activități de acest tip și în consecință acest tip de emisie nu este relevant pentru companie.
- **Emisiile din utilizarea produselor vândute:** Aceste emisii sunt considerate neimportante, având în vedere că ALUM produce exclusiv hidroxid de aluminiu, un produs care nu generează emisii semnificative în timpul utilizării.
- **Emisiile din activitățile de franchising:** ALUM nu are activități de tip franchising, iar acest tip de emisie nu este relevant pentru structura operațională a companiei.
- **Emisiile din investiții:** Deoarece ALUM nu desfășoară activități de investiții, această categorie nu a fost inclusă în raport.
- **Emisiile din activele închiriate (leasing downstream):** Compania nu deține active închiriate către alte entități, iar emisiile aferente acestei activități nu au fost relevante în contextul specific al ALUM.

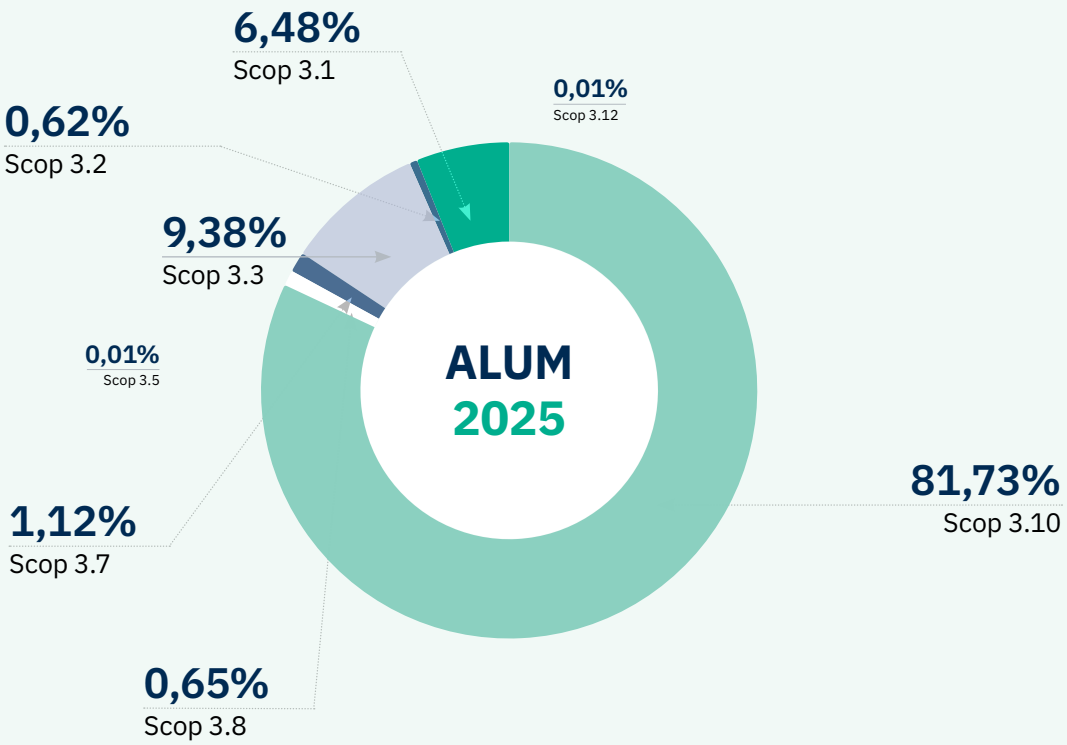
Motivarea acestor excluderi se bazează pe caracteristicile operațiunilor companiei care nu implică activități semnificative de franchising, investiții sau leasing. Aceste categorii nu contribuie semnificativ la amprenta de carbon a companiei, motiv pentru care au fost excluse din raportul final.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES, ALUM [t CO_2e]

	ALUM GHG Protocol	
	2025	2024
Scop 1 Emisii GES		
Total Scop 1 Emisii GES	**46**	**106**
Procent de Emisii GES Scop 1 din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	7%	1%
Scop 2 Emisii GHG		
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	655	615
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	563	204
Emisii semnificative de GES Scop 3		
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	2.762	15.723
Procent de emisii brute GES Scop 3	82%	98%
Bunuri și servicii achiziționate	179	12.029
Servicii de cloud, computing și centre de date	–	–
Bunuri de capital	17	–
Activități legate de combustibil și energie	259	394
Transport și distribuție din amonte	–	5,71
Deșeuri generate în operațiuni	0,2	35
Călătorii de afaceri	–	8
Naveta angajaților	31	1701
Active închiriate în amonte	18	–
Transport în aval	–	75

	ALUM GHG Protocol	
	2025	2024
Prelucrarea produselor vândute	2.257	1.947
Utilizarea produselor vândute	–	–
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	0,32	1.040
Active închiriate în aval	–	–
Francize	–	–
Investiții	–	–
Apă	–	1
Emisii indirecte de GES		
Emisii indirecte de GES din energie importată	–	–
Emisii indirecte de GES din transport	–	–
Emisii Totale de GES		
Emisii Totale de GES (location-based)	**3.463**	**16.444**
Emisii Totale de GES (market-based)	**3.370**	**16.032**

Distribuția vizuală a ponderilor categoriilor de Scop 3



În analiza emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) pentru ALUM din 2025, raportul evidențiază principalele surse de emisii și punctele „hot spots" ale companiei, care se concentrează pe producția de hidroxid de aluminiu uscat. La Scop 1, emisiile directe sunt relativ reduse, având o valoare de **46 tCO_2e** (2024: 106 tCO_2e), ceea ce sugerează că procesul de producție nu generează emisii semnificative direct pe site-ul companiei. În Scop 2, emisiile indirecte din utilizarea energiei electrice sunt mult mai mari, atingând **655 tCO_2e** (2024: 615 tCO_2e) pe baza locației și **563 tCO_2e** (2024: 204 tCO_2e) pe baza pieței. Diferența semnificativă între cele două tipuri de calcul sugerează că ALUM utilizează energie provenită din surse cu un conținut scăzut de carbon sau regenerabile, ceea ce ar putea contribui la reducerea amprentei de carbon.

Cele mai mari emisii provin însă din Scop 3, cu un total de **2.762 tCO_2e** (2024: 15.723 tCO_2e), fiind generate majoritar de prelucrarea produselor vândute (2.257 tCO_2e) și din activități legate de combustibil și energie (259 tCO_2e). Aceste emisii indirecte din lanțul de aprovizionare și procesul de prelucrare a produselor sunt cele mai semnificative și ar putea constitui un punct de acțiune pentru companie, pentru a reduce amprenta de carbon. Alte surse de emisii, precum transportul și naveta angajaților, sunt mult mai mici, dar contribuie și ele la amprenta globală de carbon a companiei.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES pe lanțul valoric, ALUM [t CO_2e]

Total emisii GES	Lanț valoric în amonte		Operațiuni proprii		Transport		Lanț valoric în aval	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Scop 1	0	0	46	106	0	0	0	0
Scop 3	473	12.423	0	0	31,32	260	2.257	3.096
location-based	473	12.423	701	721	31,32	260	2.257	3.096
location-based Scop 2	0		655	615	0		0	
market-based	473	12.423	609	310	31,32	260	2.257	3.096
market-based Scop 2	0	0	563	204	0	0	0	0

Emisii biogene și emisii ale altor GES, ALUM [t CO_2e]

	2025	2024
Emisii biogene	22	0
CO_2 emisii în tone CO_2e	64	380
CH_4 emisii în tone CO_2e	0,04	0,33
N_2O emisii în tone CO_2e	0,53	3
GHG nedefinite în continuare (CO_2e)	3.306	16.274
HFCs emisii în tone CO_2e	0	0
PFCs emisii în tone CO_2e	0	0
SF_6 emisii în tone CO_2e	0	0
NF_3 emisii în tone CO_2e	0	0

Mai mult, Tabelul de mai sus prezintă și emisiile altor gaze cu efect de seră (GES), care, deși au o contribuție mai redusă în comparație cu CO_2, rămân relevante în analiza impactului climatic al activităților desfășurate.

În cadrul raportării emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) pentru ALUM în 2025, s-au aplicat principiile și ghidurile stabilite de GHG Protocol Corporate Standard, inclusiv metodologiile relevante și factorii de emisie specifici. Pentru emisiile Scop 1 și Scop 2, au fost utilizate date din facturile de energie și consumul din rețeaua națională de electricitate (SEN) pentru calculul emisiilor.

În cazul emisiilor Scop 2, au fost calculate două valori, pe baza etichetei energetice a României pentru 2024, respectiv pe baza etichetei energetice a furnizorilor de energie din 2024.

În privința emisiilor Scop 3, pentru categoria Bunuri și servicii achiziționate, s-a realizat o estimare pe baza materialelor auxiliare. În ceea ce privește emisiile din naveta angajaților, estimarea s-a făcut pe baza unui model simplificat, înmulțind numărul de kilometri parcurși de angajați cu numărul total de persoane care fac naveta. De asemenea, pentru factorii de emisie și metodele de calcul, s-au utilizat surse de referință, inclusiv datele de la DEFRA UK 2025, Climatiq, GHG Protocol, EXIOBASE, ECOINVENT 3.11 și literatura academică disponibilă, ce sunt recunoscute ca metodologii valide pentru evaluarea impactului climatic al activităților economice.

În ceea ce privește abordarea utilizată pentru calcularea emisiilor, este important de menționat că ALUM nu a folosit o metodologie bazată pe cheltuieli directe („spend-based”), iar estimările pentru emisiile Scop 3 au fost realizate pe baza datelor medii disponibile. Aceasta înseamnă că pentru anumite categorii, cum ar fi naveta angajaților, s-au aplicat valori standardizate și aproximări, mai degrabă decât date exacte provenite din tranzacțiile directe ale companiei. Această metodă poate duce la unele abateri față de o evaluare mai detaliată și specifică, dar a fost aleasă pentru a asigura o estimare rezonabilă în lipsa unor date precise, având în vedere natura activităților companiei și disponibilitatea informațiilor.

S-au luat în considerare toate categoriile semnificative de gaze cu efect de seră, inclusiv CO_2, CH_4, N_2O, HFC-uri și SF_6, iar emisiile au fost exprimate în CO_2 echivalent (CO_2eq), utilizând cele mai recente valori ale Potențialului de Încălzire Globală (GWP) publicate de IPCC pentru un orizont temporal de 100 de ani. Aceste metodologii au fost aplicate pentru a asigura un calcul corect și complet al emisiilor GHG, în conformitate cu standardele internaționale aplicabile.



VE

Secțiunea de mai jos prezintă distribuția emisiilor de carbon (Scop 1-2-3) pentru anul de raportare 2025, pentru VE. Toate valorile sunt exprimate în tone de dioxid de carbon (t CO_2e).

Se poate observa că există anumite categorii din Scopul 3 care au fost excluse, după cum urmează:

- **Servicii de cloud, computing și centre de date**: Întrucât VE nu desfășoară astfel de activități.
- **Investiții**: nu este relevant deoarece compania nu realizează investiții semnificative în entități externe care ar genera emisii indirecte raportabile.
- **Franciza:** este exclusă deoarece VE nu operează în regim de franciză, neavând unități de afaceri independente care să fie incluse în inventarul de emisii.
- **Active închiriate în amonte:** nu este considerată, întrucât compania deține infrastructura principală de producție și nu utilizează active închiriate semnificative în lanțul său de aprovizionare.
- **Călătorii de afaceri:** este o categorie marginală pentru companie, având un impact nesemnificativ asupra amprentei de carbon totale, ceea ce justifică excluderea sa.
- În plus, Utilizarea produselor vândute nu este relevantă, deoarece produsele din aluminiu furnizate de VE sunt semifabricate, utilizate în industrii diverse, fără un model previzibil de consum final care să permită o cuantificare precisă a emisiilor aferente utilizării lor.

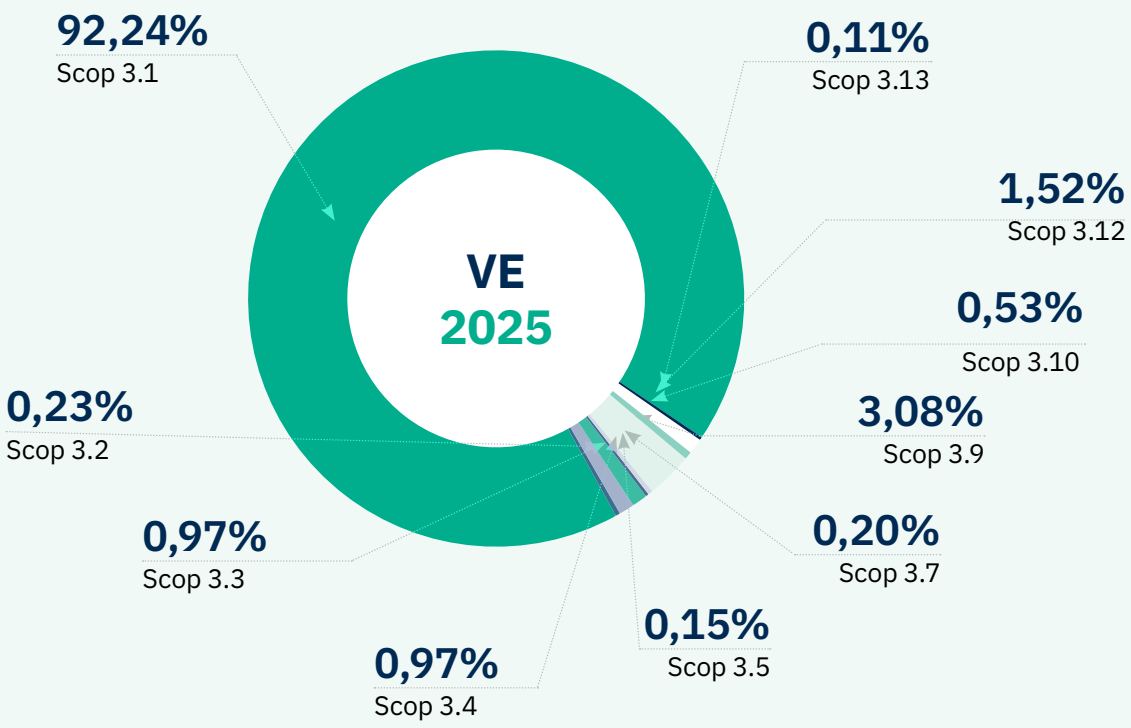
Distribuția detaliată a emisiilor de GES, VE, t CO_2e.

	VE GHG Protocol	
	2025	2024
Scop 1 Emisii GES		
Total Scop 1 Emisii GES	**3.053**	**3.002**
Procent de Emisii GES Scop 1din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	0%	0%
Scop 2 Emisii GHG		
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	2.089	2.053
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	688	676
Emisii semnificative de GES Scop 3		
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	189.061	207.761
Procent de emisii brute GES Scop 3	97,35%	97,30%
Bunuri și servicii achiziționate	174.394	190.091
Servicii de cloud, computing și centre de date		0
Bunuri de capital	429	2.611
Activități legate de combustibil și energie	1.828	1.797
Transport și distribuție din amonte	1.842	1.545
Deșeuri generate în operațiuni	283	727
Călătorii de afaceri	0	0
Naveta angajaților	370	33
Active închiriate în amonte	0	0
Transport în aval	5.827	6.095
Prelucrarea produselor vândute	999	1.018

	VE GHG Protocol	
	2025	2024
Utilizarea produselor vândute	0	0
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	2.881	3.316
Active închiriate în aval	205	165
Francize	0	0
Investiții	0	0
Apă	3	3
Emisii indirecte de GES din energie importată	0	0
Emisii indirecte de GES din transport	0	0
Emisii Totale de GES		
Emisii Totale de GES (location-based)	**194.199**	**212.816**
Emisii Totale de GES (market-based)	**192.798**	**211.439**

Nu au avut loc modificări semnificative în definiția a ceea ce prezintă întreprinderea în rapoarte sau în structura lanțului valoric al acesteia, astfel încât comparabilitatea emisiilor de GES raportate de la un an la altul nu a fost afectată .*

Distribuția vizuală a ponderilor categoriilor de Scop 3



** Aplicabilă pentru toate companiile, va fi menționată aici. În plus, datele nu sunt prezentate comparative cu anii trecuți, 2024 fiind „baseline year".*

Anul 2024 a fost primul an de raportare, ceea ce îl stabilește ca an de bază pentru măsurarea progresului în atingerea obiectivelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră. Stabilirea unui an de bază este esențială pentru a asigura comparabilitatea datelor în timp și pentru a permite monitorizarea eficientă a tendințelor emisiilor. Pe baza acestui an de referință, compania va putea evalua impactul măsurilor implementate și ajusta strategiile de decarbonizare pentru a îndeplini obiectivele de sustenabilitate.

Se poate observa că emisiile Scop 3 sunt principalele contribuții la amprenta de carbon, fiind cu un ordin de magnitudine mai ridicate decât emisiile Scop 1, cu principalele „hot-spots" fiind achiziția de bunuri și servicii, urmată de tratarea la sfârșitul vieții a produselor vândute.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES pe lanțul valoric, VE [t CO_2e]

Total emisii GES	Lanț valoric în amonte		Operațiuni proprii		Transport		Lanț valoric în aval	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Scop 1	0	0	3.053	3.002	0	0	0	0
Scop 3	179.145	194.499	0	0	5.828	8.033	9.916	11.321
location-based		194.499	5.141	5.055		8.033		11.321
location-based Scop 2	0	0	2.089	2053	0		0	
market-based	179.145	194.499	3.741	3.678	5.827	8.033	9915,91	11.321
market-based Scop 2	0	0	688	676	0		0	

Emisii biogene și emisii ale altor GES, VE [t CO_2e]

	2025	2024
Emisii Scop 3	189.061	207.761
Emisii biogene	311	427
CO_2 emisii în tone CO_2e	8.296	10.221
CH_4 emisii în tone CO_2e	41	244
N_2O emisii în tone CO_2e	121	120
Emisii t CO_2e alte gaze (HFC,PFC, SF_6, NF_3 împreună)	10	58
GHG gaze nedefinite în continuare (CO_2e)	180.388	196.952

Tabelul de mai sus prezintă emisiile biogene (asociate cu lemnul și hârtia) și alte emisii de GES.

Calculul emisiilor GHG pentru VE a fost realizat în conformitate cu GHG Protocol Corporate Standard, utilizând controlul operațional pentru delimitarea limitelor de raportare. Aceasta înseamnă că sunt incluse emisiile asociate activităților asupra cărora compania are control operațional, conform cerințelor standardului. De asemenea, metodologia aplicată se bazează pe un template al GHG Protocol, ceea ce asigură alinierea la bunele practici internaționale.

Datele utilizate pentru calculul emisiilor de gaze cu efect de seră au fost colectate din surse relevante, în funcție de domeniul de aplicare. Pentru Scop 1 și Scop 2, informațiile provin din facturile de consum de energie și combustibil, asigurând astfel acuratețea datelor privind emisiile directe și indirecte asociate consumului de electricitate și arderea combustibililor fosili. În ceea ce privește Scop 3, datele au fost obținute din sistemele contabile și de gestiune internă, incluzând informații privind lanțul de aprovizionare, transportul, gestionarea

deșeurilor și alte activități relevante. Aceste surse permit o estimare detaliată a impactului indirect al operațiunilor companiei asupra emisiilor de GES, asigurând conformitatea cu standardele internaționale de raportare.

Factorii de emisie folosiți provin din surse recunoscute la nivel global, precum EPA (SUA), UK DEFRA, Canada NIR, Australia National Greenhouse Accounts și IPCC AR5, garantând acuratețea și transparența calculelor. În plus, pentru determinarea echivalentului CO_2, s-au utilizat valorile Potențialului de Încălzire Globală (GWP) din cel de-al cincilea raport de evaluare al IPCC (2014), ceea ce asigură conformitatea cu cerințele privind utilizarea celor mai recente valori GWP disponibile.

Calculul emisiilor GHG pentru VE a fost realizat utilizând metoda Average Data, conform GHG Protocol. Această abordare a fost aleasă deoarece nu sunt disponibile date specifice de la furnizori (Supplier-Specific) și nici o metodologie bazată pe cheltuieli (Spend-Based) nu a fost aplicabilă. În consecință, estimările emisiilor sunt bazate pe factori de emisie medii pentru tipurile de produse și procese implicate, preluați din baze de date publice, studii sectoriale și surse recunoscute la nivel internațional. Această metodologie asigură o raportare robustă și aliniată la cerințele GHG Protocol, permițând o evaluare transparentă și comparabilă a amprentei de carbon a companiei.

VT

Secțiunea de mai jos prezintă distribuția emisiilor de carbon (Scop 1-2-3) pentru anul de raportare 2025, pentru VT. Toate valorile sunt exprimate în tone de dioxid de carbon (t CO_2e).

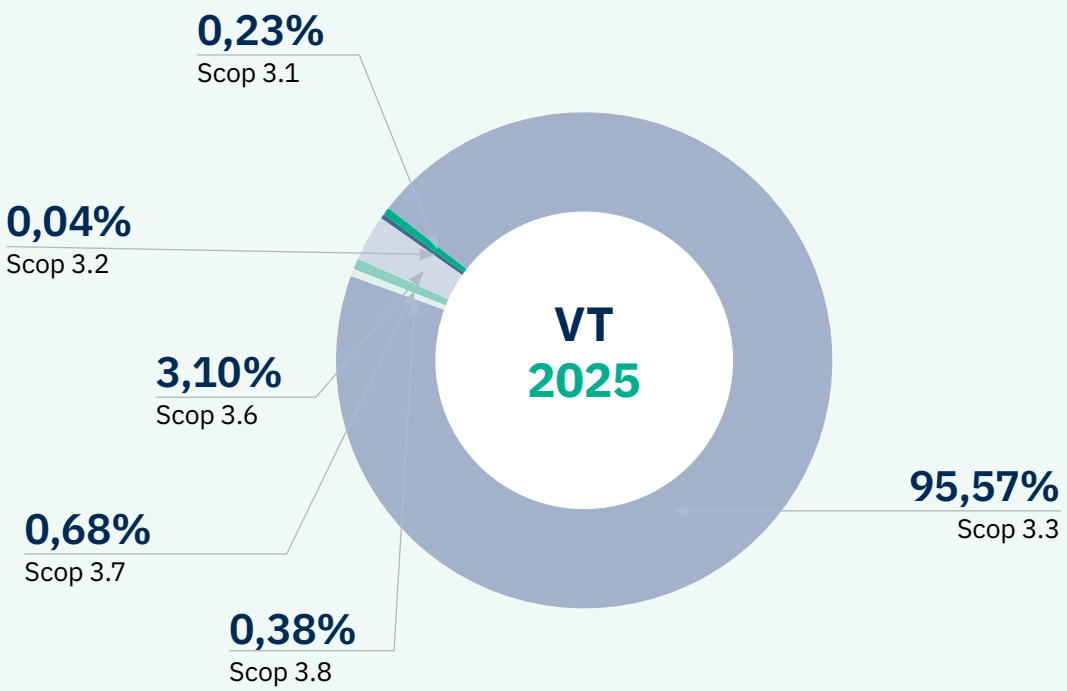
VT operează ca o companie de intermediere a vânzărilor, având o activitate de birou, fără operațiuni industriale sau logistice semnificative. În acest context, anumite categorii de emisii au fost excluse din inventarul de emisii de gaze cu efect de seră, fie din lipsa relevanței pentru activitatea companiei, fie din cauza impactului nesemnificativ asupra amprentei de carbon, după care:

- **Bunuri de capital (3.2):** Nu este considerată, deoarece compania nu achiziționează bunuri de capital semnificative pentru producție sau infrastructură tehnologică extinsă.
- **Transport în aval (3.9):** Nu este relevantă, deoarece Vimetco Trading nu desfășoară transport fizic al produselor, activitatea sa fiind limitată la intermedierea vânzărilor.
- **Prelucrarea produselor vândute (3.10):** Nu este aplicabilă, deoarece produsele comercializate nu sunt supuse unor procese adiționale de prelucrare sub controlul companiei.
- **Utilizarea produselor vândute (3.11):** Nu este aplicabilă, deoarece VT intermediază vânzarea de produse din aluminiu, fără a influența direct utilizarea acestora și fără un model previzibil de consum final care să permită cuantificarea emisiilor aferente.
- **Eliminarea produselor (3.12):** Nu este inclusă, întrucât produsele din aluminiu comercializate nu intră sub incidența unui ciclu de viață controlat de companie.
- **Active închiriate în aval (3.13):** Nu este considerată, deoarece compania nu utilizează active închiriate în aval.
- **Franciză (3.14):** Exclusă, deoarece VT nu operează în regim de franciză și nu deține unități de afaceri independente care să fie incluse în inventar.
- **Investiții (3.15):** Nu este relevantă, deoarece compania nu realizează investiții semnificative în entități externe care să genereze emisii indirecte raportabile.
- **Emisii din gaze volatile (1.3):** Nu este relevantă, deoarece activitatea companiei nu implică utilizarea sau eliberarea de gaze volatile.
- **Emisii de proces (1.4):** Nu este aplicabilă, deoarece compania nu desfășoară procese industriale care să genereze emisii directe.
- **Abur (2.2), Căldură (2.3), Răcire (2.4):** Aceste surse de energie nu sunt utilizate în activitatea de birou a companiei, justificând excluderea lor.

Distribuția detaliată a emisiilor de GES, VT [t CO_2e]

	VT GHG Protocol	
	2025	2024
Scop 1 Emisii GES		
Total Scop 1 Emisii GES	**16**	**16**
Procent de Emisii GES Scop 1din schemele reglementate de comercializare a certificatelor de emisii	0	0
Scop 2 Emisii GHG		
Total emisii GES bazate pe locație (location-based) Scop 2	3.315	12
Total emisii GES bazate pe piață (market-based) Scop 2	1.458	4
Emisii semnificative de GES Scop 3		
Total emisii GES indirecte brute (Scop 3)	1.323	145
Procent de emisii brute GES Scop 3	47%	88%
Bunuri și servicii achiziționate	3	5
Servicii de cloud, computing și centre de date	0	0
Bunuri de capital	0,51	0
Activități legate de combustibil și energie	1.265	10
Transport și distribuție din amonte	0	0,46
Deșeuri generate în operațiuni	0	14
Călătorii de afaceri	41	91
Naveta angajaților	9	24
Active închiriate în amonte	5	0,30
Transport în aval	0	0
Prelucrarea produselor vândute	0	0
Utilizarea produselor vândute	0	0
Tratarea la sfârșitul vieții produselor vândute	0	0
Active închiriate în aval	0	0
Francize	0	0
Investiții	0	0
Apă	0	0,32
Emisii indirecte de GES din energie importată	0	0
Emisii indirecte de GES din transport	0	0
Emisii Totale de GES		
Emisii Totale de GES (location-based)	**4.654**	**173**
Emisii Totale de GES (market-based)	**2.797**	**165**

Distribuția vizuală a ponderilor categoriilor de Scop 3



Distribuția detaliată a emisiilor de GES pe lanțul valoric, VT [t CO_2e]

Total emisii GES	Lanț valoric în amonte		Operațiuni proprii		Transport		Lanț valoric în aval	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Scop 1	0	0	16	16	0	0	0	0
Scop 3	1.274	15	0	0	49	115	0	14
location-based	1.274	15	3.330	28	49	115	0	14
location-based Scop 2	0		3.315	12	0		0	
market-based	1.274	15	1.473	21	49	115	0	14
market-based Scop 2	0		1.458	4	0		0	

Rezultatele inventarului de emisii pentru Vimetco Trading evidențiază că cele mai mari surse de emisii provin din activități legate de combustibil și energie (Scop 3.3) și călătoriile de afaceri (Scop 3.6), ceea ce este caracteristic pentru o companie cu activitate predominant de birou. Călătoriile de afaceri indică o dependență semnificativă de deplasările angajaților pentru întâlniri și negocieri comerciale.

Din perspectiva distribuției emisiilor, cele mai mari contribuții provin din emisiile asociate consumului de electricitate (Scop 2) fiind urmate de activitățile din lanțul valoric și activitățile indirecte (Scop 3 – upstream/amonte), din cauza impactului generat de activitățile legate de energie și combustibil, călătoriile de afaceri și transportul angajaților. Emisiile din operațiunile proprii (Scop 1) sunt semnificativ mai mici, fiind în mare parte atribuite combustibilului utilizat pentru mobilitate. Scopul 3 – downstream/aval nu înregistrează emisii, întrucât VT nu desfășoară activități care să genereze un impact semnificativ după vânzarea produselor.

Emisii biogene și emisii ale altor GES, VT [t CO_2e]

	2025	2024
Emisii Scop 3	8	0
Emisii biogene	0	1
CO_2 emisii în tone CO_2e	21	125
CH_4 emisii în tone CO_2e	0,04	0,27
N_2O emisii în tone CO_2e	0,2	2
Emisii t CO_2e alte gaze (HFC,PFC, SF_6, NF_3 împreună)	0	0,04
GHG gaze nedefinite în continuare (CO_2e)	2.776	50

Mai mult, Tabelul de mai sus prezintă și emisiile altor gaze cu efect de seră (GES), care, deși au o contribuție mai redusă în comparație cu CO_2, rămân relevante în analiza impactului climatic al activităților desfășurate.

Metodologia utilizată pentru contabilizarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) respectă principiile și cerințele GHG Protocol Corporate Standard.

Pentru estimarea emisiilor, a fost adoptată o abordare mixtă, combinând metodele Average data și Spend-based, în funcție de disponibilitatea și fiabilitatea datelor. În cazul combustibililor utilizați de vehiculele companiei, consumul a fost estimat pe baza distanțelor parcurse, care au fost convertite în litri de combustibil utilizând factori de consum specifici. Datele privind distanțele au fost determinate prin citiri ale odometrului (odometer readings), asigurând o metodă cât mai exactă de calcul. În ceea ce privește consumul de energie electrică, s-a utilizat o metodologie bazată pe suprafața ocupată în clădirea închiriată, raportată la suprafața totală a imobilului, având în vedere că spațiul este subînchiriat de la ALRO.

Pentru calculul emisiilor aferente Scop 2, s-au aplicat atât metoda market-based, utilizând factorii de emisii specifici furnizați de providerul de electricitate în eticheta sa din 2024, cât și metoda location-based, folosind factorii de emisii ai rețelei naționale din 2024. Factorii de emisii folosiți pentru alte categorii de emisii provin din surse recunoscute, precum DEFRA UK 2025, Climatiq, GHG Protocol, EXIOBASE, Ecoinvent 3.11.

Pentru categoriile de emisii legate de business travel și cazare în hoteluri, metodologia aplicată este exclusiv spend-based, întrucât datele specifice privind consumul de combustibil sau electricitate nu sunt disponibile la un nivel granular pentru aceste activități. În cazul achizițiilor de bunuri (purchased goods), datele provin din jurnalul de cumpărături al companiei, oferind o bază de calcul pentru emisiile asociate.

Emisiile sunt raportate incluzând toate gazele cu efect de seră relevante, conform standardelor internaționale, cum ar fi CO_2, CH_4, N_2O, PFC, HFC, SF_6, NF_3 și GHG nespecificat. Pentru conversia acestor emisii în echivalent CO_2 (CO_2eq), se utilizează cele mai recente valori ale

Potențialului de Încălzire Globală (GWP), publicate de IPCC, bazate pe un orizont temporal de 100 de ani, asigurând astfel alinierea cu cele mai actuale standarde științifice.

Pentru metodele spend-based de calcul al amprentei de carbon, s-au utilizat și factori de emisie UK Government GHG Conversion Factors 2025 pentru „Călătorii de afaceri", iar pentru „Naveta angajaților" s-au utilizat GHG Protocol, Emission factors cross-sector tool 2.0. Aceste calcule, care se bazează pe cheltuielile efectuate de consumatori sau întreprinderi pentru diverse produse și servicii.

Tabelul de mai jos prezintă raportul dintre emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și venitul net(Cifra de afaceri) la nivelul companiilor din Grup, oferind o perspectivă asupra intensității emisiilor în raport cu performanța financiară.

Raportul intensității emisiilor GES la venitul net [t CO_2e]

Indicatori	ALRO		ALUM		VE		VT	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Emisiile totale de GES, location-based [t CO_2e]	1.608.220	1.555.100	3.463	16.444	193.997	212.816	4.654	173
Emisiile totale de GES, market-based [kg CO_2e]	1.579.376	1.447.192	3.370	16.032	192.596	211.439	2.796	165
Intensitatea emisiilor de GES, bazată pe locație (emisii totale de GES pe venit net) [t CO_2e/RON]	0,44	0,49	0,12	0,24	0,30	0,37	n.a.	n.a.
Intensitatea emisiilor de GES, bazată pe piață (emisii totale de GES pe venit net) [t CO_2e/RON]	0,43	0,45	0,11	0,23	0,30	0,37	n.a	n.a.
Prezentarea reconcilierii cu situațiile financiare a venitului net utilizat pentru calcularea intensității emisiilor de GES [narativ]	Total venituri							
Prezentarea reconcilierii cu elementul-rând relevant sau notele din situațiile financiare ale sumelor veniturilor nete [narativ]	Total venituri							
Venitul net (profit net) [Mii RON]	3.645.334	3.202.739	29.485	69.699	640.504	574.302	n.a.	n.a.
Venitul net utilizat pentru a calcula intensitatea GES [Mii RON]	3.645.334	3.202.739	29.485	69.699	640.504	574.302	n.a.	n.a.
Venitul net altul decât cel utilizat pentru calcularea intensității GES [RON]	n.a.	n.a.	n.a.	0.0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



Anexa 3 Activități economice luate în considerare

CAEN	NACE rev 2	Clasa	CAEN – Descriere
2442	C24.42	C	Metalurgia aluminiului
2562	C25.62	C	Operațiuni de mecanica generala
3312	C33.12	C	Repararea mașinilor
3311	C33.11	C	Repararea articolelor fabricate din metal
3314	C33.14	C	Repararea echipamentelor electrice
3600	E36.00	E	Captarea, tratarea și distribuția apei
3831	E38.31	E	Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor
4321	F43.21	F	Lucrări de instalații electrice
4672	G46.72	G	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice
4677	G46.77	G	Comerț cu ridicata al deșeurilor și resturilor
4950	H49.50	H	Transporturi prin conducte
5210	H52.10	H	Depozitări
5229	H52.29	H	Alte activități anexe transporturilor
6820	L68.20	L	Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate
2511	C25.11	C	Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice
3320	C33.20	C	Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale
3811	E38.11	E	Colectarea deșeurilor nepericuloase
3812	E38.12	E	Colectarea deșeurilor periculoase (toxice, contaminate, radioactive, etc.)
3821	E38.21	E	Tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase
3832	E38.32	E	Recuperarea materialelor reciclabile sortate
4334	F43.34	F	Lucrări de vopsitorie, zugrăveli și montări de geamuri
4520	G45.20	G	Întreținerea și repararea autovehiculelor
4675	G46.75	G	Comerț cu ridicata al produselor chimice
4690	G46.90	G	Comerț cu ridicata nespecializat
4941	H49.41	H	Transporturi rutiere de mărfuri
2445	C24.45	C	Producția altor metale neferoase
2451	C24.51	C	Turnarea fontei
2452	C24.52	C	Turnarea oțelului
2453	C24.53	C	Turnarea metalelor neferoase ușoare
2550	C25.50	C	Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastica; metalurgia pulberilor
3514	D35.14	D	Comercializarea energiei electrice
3522	D35.22	D	Distribuția combustibililor gazoși, prin conducte
3523	D35.23	D	Comercializarea combustibililor gazoși, prin conducte
4322	F43.22	F	Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat
4671	G46.71	G	Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși al produselor derivate

4673	G46.73	G	Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcții și echipamente sanitare
4730	G47.30	G	Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule
5221	H52.21	H	Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre
4612	G46.12	G	Intermedieri în comerțul cu combustibili, minereuri, metale și produse chimice pentru industrie
2561	C25.61	C	Tratarea și acoperirea metalelor
2011	C20.11	C	Fabricarea gazelor industriale
2399	C23.99	C	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.
2454	C24.54	C	Turnarea altor metale neferoase
4391	F43.91	F	Lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții
4399	F43.99	F	Alte lucrări speciale de construcții n.c.a.
4311	F43.11	F	Lucrări de demolare a construcțiilor
5224	H52.24	H	Manipulări
4669	G46.69	G	Comerț cu ridicata al altor mașini și echipamente
9609	S96.09	S	Alte activități de servicii n.c.a.



II.3. ESRS E2 Poluarea

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele semnificative *Poluarea apei/ Poluarea solului/Poluarea aerului /Substanțele care prezintă motive de îngrijorare* și impacturile aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema Poluarea, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative (IRO)

SUB-TEMĂ	Denumire *Categorie*	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
POLUAREA AERULUI	**M8 (-) Poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval** *Impact potențial negativ*	●		●		●	
POLUAREA APEI/ SOLULUI/AERULUI / SUBSTANȚELE CARE PREZINTĂ MOTIVE DE ÎNGRIJORARE	**M9 (-) Poluarea accidentală în activitățile proprii** *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE			●	●

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung

Impacturile identificate în urma procesului de materialitate sunt asociate modelului de afaceri al Grupului ALRO și vizează atât activitățile proprii, cât și cele desfășurate în cadrul lanțului valoric din amonte și din aval. Analiza realizată, inclusiv prin consultarea părților interesate, a evidențiat faptul că aceste impacturi sunt recunoscute și gestionate, existând politici și măsuri active de prevenire și control.

Poluarea aerului în lanțul valoric

Primul impact identificat, M8 (-) *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval*, se referă la emisiile provenite din activitățile desfășurate în lanțul valoric din amonte și din aval, precum SO_2 [Dioxidul de sulf], NOx [Oxizii de azot], pulberi [Particulele în suspensie [PM]] și alți poluanți atmosferici [Compușii perfluorocarbonici (PFC)]. Aceste emisii pot influența calitatea aerului și pot avea efecte asupra ecosistemelor și sănătății comunităților situate în proximitatea unităților de producție implicate în lanțul valoric.

Analiza a evidențiat că, deși există un impact potențial semnificativ, acesta este recunoscut și gestionat prin măsuri dedicate, fiind implementate politici de monitorizare și control al furnizorilor și partenerilor. Grupul aplică proceduri de evaluare a furnizorilor pe criterii de mediu și promovează Codul de Conduită al Furnizorului la nivelul companiilor ALRO, ALUM, VE și VT, precum și Ghidul de Sustenabilitate al Furnizorului la nivelul ALRO. Aceste mecanisme contribuie la îmbunătățirea performanței de mediu a lanțului valoric și la reducerea presiunii asupra calității aerului, reflectând angajamentul Grupului pentru un management responsabil și sustenabil.

Poluarea accidentală în activitățile proprii

În cadrul operațiunilor proprii, activitățile industriale ale Grupului prezintă un impact asociat unei poluări accidentale, care poate afecta aerul, apa și solul, precum și care implică utilizarea substanțelor ce prezintă motive de îngrijorare. Acest impact este evaluat ca material exclusiv din perspectiva potențialului, în contextul apariției unor situații neprevăzute (accidente de mediu, avarii tehnologice, scurgeri sau manipularea necorespunzătoare a substanțelor periculoase), și nu din perspectiva impactului actual, care este considerat nesemnificativ.

La nivelul ALRO, sursele de emisii industriale directe sunt reprezentate de Uzina de Aluminiu, Silozul Dome, Secția Anozi, Turnătorie, Instalația de Topire Deșeuri, microcentralele termice, cuptoarele de laminare, precum și instalațiile Departamentului de Cercetare-Dezvoltare.

În cazul ALUM, impactul potențial este asociat atât instalațiilor de calcinare și CET, cât și haldei de șlam, care poate genera emisii de pulberi. Ca urmare a suspendării producției de alumină, în prezent nu se înregistrează emisii industriale directe și nu mai sunt generate fluxuri de șlam către haldă. Cu toate acestea, impactul a fost luat în considerare în analiza de materialitate, întrucât reluarea activității ar putea conduce la creșterea poluării aerului și la intensificarea presiunii asupra factorilor de mediu, inclusiv asupra sănătății comunităților locale.

În ce privește activitățile VE, emisiile non-GES nu sunt materiale și nici nu depășesc pragurile din Anexa II la Regulamentul 166/2006, dar în mod voluntar, începând cu anul 2025 VE a ales sa publice cantitățile de poluanți atmosferici prezentați în *Secțiunea E2-4*.

În cadrul VT și CONEF nu sunt înregistrate emisii de gaze altele decât cele cu efect de seră.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare

Impactul asociat utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare este, de asemenea, unul potențial și poate apărea la nivelul ALRO, ALUM și VE, în situația utilizării, depozitării sau eliminării necorespunzătoare a acestora. Astfel de incidente ar putea genera efecte negative asupra mediului și sănătății populației. Pentru a asigura o raportare coerentă și comparabilă în conformitate cu cerințele ESRS E2-5, substanțele periculoase utilizate în Grup au fost reîncadrate în anul de raportare curent (2025) în patru categorii funcționale de produs, în funcție de rolul lor operațional: **reactivi chimici, auxiliari tehnologici, combustibili, respectiv uleiuri tehnologice și produse de ungere**.

La **ALRO**, sunt utilizate în procesele metalurgice și de laborator substanțe încadrate în categoria reactivi chimi (de ex.: azotat de argint, clorură mercurică, eter de petrol etc.), auxiliari tehnologici (de ex: smoala de huilă, diluanți, vopseluri etc), combustibili (precum motorina și benzina), uleiuri tehnologice și produse de ungere. ALRO este membru al Consorțiului REACH pentru aluminiu și smoală de gudron de cărbune, demonstrând conformitate și gestionare responsabilă a riscurilor chimice.

În cadrul **ALUM**, substanțele relevante sunt asociate în principal cu categoria de auxiliari tehnologici utilizați în activitatea de producere a aluminei (de ex: floculanți etc.) și combustibili, precum motorina.

La **VE**, substanțele care prezintă motive de îngrijorare fac parte din categoria de uleiuri tehnologice și produse de ungere și combustibili (motorina).

În cazul substanțelor încadrate în categoria **uleiuri tehnologice și produse de ungere**, pentru toate cele trei companii din Grup, aceste produse au fost tratate ca **substanțe care prezintă motive de îngrijorare**, deoarece sunt amestecuri ce conțin aditivi periculoși care îndeplinesc criteriile ESRS pentru această categorie. Astfel, în conformitate cu metodologia de raportare, întregul produs a fost considerat și raportat ca substanță care prezintă motive de îngrijorare, independent de clasificarea comercială a acestuia.

În ceea ce privește substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită (SVHC), acestea sunt utilizate la nivelul ALRO și ALUM, însă sunt achiziționate, utilizate și consumate în cantități reduse și în condiții strict controlate. Aceste substanțe nu părăsesc instalațiile ca emisii sau ca parte a produselor finite peste concentrațiile minime prevăzute de legislația aplicabilă. Ținând cont atât de volumele reduse implicate, cât și de modul de gestionare și de absența lor din produsele finale peste pragurile legale, SVHC-urile nu au fost considerate un aspect material pentru Grup din perspectiva ESRS în anul de raportare.

II.3.1. [E2.IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Informațiile privind descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare, sunt raportate în *Secțiunea IRO-1* din *standardul ESRS 2.*

II.3.2. [E2-1] Politici legate de poluare

Grupul a implementat o serie de politici care ghidează procesele de identificare, evaluare, gestionare și remediere a impacturilor semnificative legate de poluare, astfel cum au fost definite prin analiza de dublă materialitate, după cum urmează:

Politici privind poluarea

Denumire politică	Aplicabilitate	TEME MATERIALE	
		M8 (-)	M9 (-)
1. Politica privind poluarea	ALRO, ALUM, VE	●	●
2. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă	ALRO, ALUM, VE VT	●	●
3. Declarația Directorului General al ALRO/ALUM privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă	ALRO, ALUM	●	●
4. Planul de urgență internă	ALRO		●
5. Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru Obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină”	ALUM		●
6. Planul de Intervenție pentru Prevenirea Accidentelor Majore în care sunt Implicate Substanțe Periculoase	ALUM		●
7. Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale la Depozitul de Deșeuri „Halda de Șlam”	ALUM		●
8. Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare precum și de Gestionare a Situațiilor de Urgență Specifice pentru Ploi Abundente și Calamități Naturale (inundații, cutremure, incendii)	ALUM		●
9. Procedura pentru pregătirea pentru situații de urgență și capacitatea de răspuns	VE		●

1. Politica privind poluarea – ALRO, ALUM, VE

Politica privind Poluarea a Grupului ALRO, adoptată în 2025 și aplicabilă **ALRO**, **ALUM** și **VE**, stabilește cadrul prin care Grupul identifică, evaluează, gestionează și remediază impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de poluarea aerului, apei și solului, inclusiv cele asociate utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare. Politica are ca obiectiv general prevenirea, controlul și reducerea poluării în operațiunile proprii și în lanțul valoric din amonte și din aval, printr-o abordare integrată de monitorizare, limitare a emisiilor, gestionare responsabilă a substanțelor periculoase și intervenție promptă în caz de incidente, în conformitate cu legislația aplicabilă și principiile sustenabilității. Politica privind poluarea implementată în anul 2025 de Grupul ALRO își propune următoarele:

- Să monitorizeze și să reducă emisiile atmosferice de poluanți, inclusiv cei non-GES, prin utilizarea celor mai bune tehnici disponibile (BAT);
- Să prevină contaminarea apelor și a solului prin sisteme de control al scurgerilor, etanșeizare, impermeabilizare și colectare a deșeurilor;
- Să identifice, substituie și elimine pe cât posibil utilizarea substanțelor periculoase;
- Să respecte limitele legale impuse prin autorizațiile integrate de mediu și să mențină conformitatea prin monitorizări periodice;
- Să crească nivelul de conștientizare în rândul angajaților și partenerilor privind riscurile de poluare și metodele de prevenire.

Politica contribuie direct la gestionarea **impactului material** M8 (-) *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (NOx, SOx, PM, etc.)*, prin obiective explicite de monitorizare și reducere a emisiilor atmosferice indirecte asociate activităților furnizorilor, transportatorilor și altor parteneri, integrarea criteriilor de mediu în procesele de selecție și evaluare a furnizorilor, precum și promovarea Codului de Conduită al Furnizorului și a practicilor de diminuare a emisiilor. În același timp, politica susține gestionarea **impactului material** M9 (-) Poluarea accidentală în activitățile proprii, prin obiective legate de prevenirea și controlul poluării accidentale a aerului, apei și solului, reducerea riscurilor asociate manipulării, depozitării și utilizării substanțelor periculoase și a substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, precum și limitarea efectelor unor potențiale incidente asupra oamenilor și mediului. În ambele cazuri, impacturile sunt evaluate ca materiale în principal din perspectiva potențialului lor, impactul actual fiind considerat nesemnificativ în contextul măsurilor de prevenție și control existente.

Domeniul de aplicare al politicii acoperă toate operațiunile Grupului, fără excluderi geografice sau funcționale, și se extinde asupra lanțului valoric prin cerințe adresate furnizorilor și partenerilor de afaceri.

Directorul General de la nivelul fiecărei companii este responsabil de stabilirea direcțiilor strategice prevăzute în Politică, precum și de aprobarea acesteia, iar implementarea se realizează la nivelul structurilor interne competente, în funcție de aria lor de responsabilitate. Aceste structuri vor efectua informări periodice către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și/sau către Consiliul de Administrație cu privire la aspectele vizate de prezenta Politică.

Politica este aliniată la CSRD, ESRS E2, ESRS 2, ISO 14001 și reglementările relevante (inclusiv REACH și CLP), a fost elaborată ținând cont de opiniile părților interesate consultate în 2025. Această politică este disponibilă public prin intermediul site-urilor web ale companiilor din cadrul Grupului ALRO și este comunicată tuturor angajaților și partenerilor implicați în implementarea sa.

2. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o *Politică privind Responsabilitatea Socială Corporativă*. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă contribuie direct la gestionarea **impactului material** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*, deoarece include un angajament explicit un mediu curat și protecția mediului. Prin programul de automonitorizare, aprobat de autoritatea locală de mediu și care face parte din Autorizația Integrată de Mediu, operatorul realizează urmărirea tuturor emisiilor în: aer, apă, sol, a zgomotului, în ideea reducerii poluanților generați pe amplasament, a asigurării unui climat adecvat

din punct de vedere al mediului înconjurător. Prin obiectivul legat de poluarea aerului, apei și solului, Grupul urmărește reducerea impactului operațiunilor asupra mediului prin prevenirea poluării, gestionarea responsabilă a substanțelor periculoase și implementarea unor măsuri de protecție a calității aerului, apei și solului, contribuind astfel la gestionarea **impactului** M9.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă a Grupului ALRO sprijină și abordarea **impactului** M8 (-) *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (NOx, SOx, PM, etc.*), prin angajamentul explicit privind promovarea unui comportament responsabil de mediu în relația cu partenerii comerciali. În acest sens, politica prevede selecția și colaborarea cu furnizori care demonstrează o abordare proactivă față de gestionarea riscurilor ecologice și utilizarea responsabilă a resurselor naturale, contribuind astfel la prevenirea și diminuarea potențialelor emisii indirecte generate în cadrul lanțului valoric din amonte și din aval. În cadrul *Politicii de Responsabilitate Socială Corporativă*, compania promovează respectarea celor mai stricte standarde de mediu și implementează un program de automonitorizare integrat în autorizațiile de mediu, aplică cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru reducerea emisiilor la sursă și urmărește conformarea la limitele specifice pe poluanți.

Prin integrarea criteriilor de mediu în procesele de selecție și evaluare a furnizorilor și prin promovarea principiilor de prevenire a poluării și responsabilitate față de mediu, politica susține reducerea presiunii asupra calității aerului asociate activităților terților și aliniază comportamentul acestora la standardele Grupului privind protecția mediului, acoperind astfel **impactul** M8 (-) *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (NOx, SOx, PM etc.)* prin mecanisme de influență și control indirect asupra lanțului valoric.

Detalii cu privire la Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

3. Declarația Directorului General privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă – ALRO, ALUM

Declarațiile Directorilor Generali privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă ale **ALRO** și **ALUM** stabilesc obiective generale orientate către dezvoltarea activităților, proceselor și produselor într-o manieră durabilă, asigurând diminuarea sau eliminarea surselor de poluare asociate acestora, economisirea energiei și a resurselor naturale, eliminarea pericolelor și reducerea riscurilor asociate activităților industriale.

La nivelul **ALUM**, obiectivele sunt concentrate exclusiv asupra operațiunilor proprii și vizează modernizarea tehnologiilor, reducerea surselor de poluare generate de procesele interne, gestionarea eficientă a resurselor și îmbunătățirea performanței de mediu, contribuind astfel direct la gestionarea **impactului** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*, prin prevenirea incidentelor și diminuarea riscurilor asociate proceselor tehnologice.

În cazul **ALRO**, pe lângă obiectivele orientate către activitățile proprii care susțin gestionarea **impactului** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*, Declarația include și obiective care pot fi corelate cu **impactul** M8 (-) *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval*, prin angajamentul de a încuraja furnizorii să adopte principiile și programele de responsabilitate socială promovate de companie. Această formulare indică existența unei preocupări pentru influențarea comportamentului furnizorilor și promovarea unor practici responsabile, contribuind indirect la prevenirea și reducerea impacturilor de poluare generate în amonte, fără a implica un control operațional direct asupra activităților acestora. Declarația include, de asemenea, acțiuni orientate către lanțul valoric, prin angajamentul de a încuraja furnizorii să adopte principiile și programele de responsabilitate socială promovate de companie, contribuind astfel la extinderea aplicării politicii asupra lanțului valoric din amonte, prin mecanisme de influență indirectă, și la susținerea prevenirii și reducerii impacturilor potențiale legate de poluare, inclusiv cele asociate **impactului** M8 (-) generat de activitățile furnizorilor.

Detalii cu privire la Politica privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă sunt prezentate în *Secțiunea ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

Alte politici/documente pentru evitarea incidentelor și a situațiilor de urgență

Grupul deține planuri și proceduri organizatorice și de management bine definite pentru a preveni incidentele și situațiile de urgență, asigurându-se că acestea sunt gestionate eficient în cazul apariției. Acestea sunt concepute să asigure răspunsuri rapide și coordonate pentru protejarea sănătății umane și a mediului, cu scopul de a reduce la minimum impactul negativ al incidentelor. În cazul unui incident, este prevăzută notificarea operativă a conducerii fiecărei companii și alertarea angajaților și a autorităților relevante, precum și a comunităților din vecinătate, pentru a minimiza riscurile. Odată ce situația este sub control, se inițiază o cercetare detaliată a cauzelor, efectelor și pagubelor, urmată de elaborarea unui plan concret de intervenție.

4. Planul de urgență internă – ALRO

La nivelul companiei ALRO a fost elaborat *Planul de Urgență Internă*, care vizează gestionarea situațiilor de urgență cu potențial impact asupra calității aerului, generate de evenimente precum incendii, explozii, avarii accidentale ale echipamentelor sau dezastre naturale, ce pot conduce la emisii necontrolate de poluanți. Planul abordează totodată riscurile asociate utilizării și depozitării necorespunzătoare a substanțelor periculoase, precum acetilena, clorul și smoala de gudron granulată, care pot afecta mediul și sănătatea umană. Acesta stabilește măsuri și proceduri specifice de intervenție pentru gestionarea incendiilor, exploziilor și a episoadelor de poluare accidentală a aerului, precum și responsabilitățile necesare pentru limitarea efectelor asupra mediului și asigurarea continuității operațiunilor. Prin aceste mecanisme, Planul de Urgență Internă contribuie direct la gestionarea **impactului** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*. În completare, ALRO deține o Autorizație Integrată de Mediu care reglementează limitele admise și modalitățile de monitorizare și gestionare a emisiilor în aer, altele decât cele de GES, asigurând conformarea cu cerințele legale aplicabile.

Planul de urgență internă are patru obiective principale esențiale. Primul obiectiv vizează controlul și limitarea efectelor incidentelor, având scopul de a minimiza impactul acestora asupra sănătății populației, mediului și proprietății. Al doilea obiectiv se referă la implementarea măsurilor necesare pentru protecția sănătății umane și a mediului, pentru a preveni și limita efectele accidentelor majore. Al treilea obiectiv are în vedere comunicarea eficientă a informațiilor către publicul larg și autoritățile implicate, asigurându-se astfel transparența și coordonarea în cazul unui accident. În cele din urmă, refacerea ecologică și curățarea zonei afectate reprezintă al patrulea obiectiv, axându-se pe remedierea daunelor aduse mediului după un incident major.

Planul de Urgență Internă se aplică întregii zone a amplasamentului ALRO situat pe Strada Pitești nr. 116, precum și societăților care prestează servicii în acest teritoriu. Toți angajații și colaboratorii, inclusiv contractanții și subcontractanții, trebuie să respecte prevederile acestui plan. Personalul instruit pentru intervențiile de urgență va implementa măsurile necesare pentru a răspunde eficient în diverse situații neprevăzute. În cazurile în care situațiile de urgență afectează mediul și/sau comunitățile din afacerea amplasamentului, Planul de Urgență Internă va fi corelat cu Planul de Urgență Externă al autorităților competente. Lanțul valoric nu este acoperit de acest plan.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General. Prezentul Plan de Urgență Internă, întocmit în baza rezultatelor analizei riscurilor din Raportul de Securitate Ediția 2020 rev. 1/2023, respectă prevederile Legii nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase. Părțile interesate implicate în procesul de consultare pentru alcătuirea planului au fost Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Matei Basarab" al județului Olt și Agenția de Protecția Mediului Olt, precum și salariați din cadrul ALRO care răspund direct de sectoarele implicate. Planul este întocmit pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Planul de Urgență Internă este disponibil spre consultare la sediul social al ALRO.

Suplimentar, ALRO a comunicat publicului următoarele informații (postate pe site-ul oficial www.alro.ro), conform prevederilor legii 59/2016:

- confirmarea faptului că ALRO este amplasament de nivel superior;
- descrierea activităților desfășurate în cadrul amplasamentului;
- denumirea substanțelor periculoase utilizate/depozitate pe amplasament;
- tipurile de accidente majore care pot avea loc pe amplasamentul ALRO și consecințele acestora, precum și măsurile de securitate implementate pentru prevenirea accidentelor majore;
- modalitățile de avertizare a publicului în cazul producerii unui accident major;
- indicații cu privire la conduita potrivită și acțiunile necesare în situația producerii unui accident major;
- detalierea surselor de unde se pot obține mai multe informații relevante.

ALRO își propune să atenueze impacturile negative ale poluării aerului prin implementarea unor măsuri care vizează prevenirea, controlul și gestionarea incidentelor critice. Politica are ca scop principal reducerea riscurilor asociate cu eliberările accidentale de substanțe toxice și diminuarea consecințelor asupra sănătății umane și mediului înconjurător.

În mod specific, compania a dezvoltat proceduri detaliate pentru a face față situațiilor critice precum degajările masive de clor, incendiile industriale și avariile sistemelor de ventilație. În cazul unor eliberări accidentale de clor în atmosferă, compania a implementat o metodă bazată pe utilizarea perdelelor de apă. Acest proces implică lichefierea unei proporții importante a vaporilor de clor, reducându-se astfel concentrația acestora în aer. În plus, clorul este parțial absorbit în apă printr-un proces chimic de formare a „apei de clor", ceea ce contribuie la diminuarea efectivă a riscurilor de toxicitate. Acest sistem este esențial pentru protejarea mediului și a comunităților din vecinătatea facilităților industriale, fiind activat imediat în situațiile de urgență.

ALRO acordă o atenție deosebită și incendiilor care pot avea loc în diferite zone ale facilității. În cazul incendiilor din depozitele de smoală și cocs sau la turnurile de pastă, politica se bazează pe automatizarea proceselor și pe instruirea corespunzătoare a personalului pentru a preveni erorile umane și a asigura răspunsuri rapide. Captarea compușilor volatili este un alt aspect important, menit să minimizeze dispersia produselor toxice de ardere în aer. Sistemele automate de detectare și stingere joacă un rol esențial în gestionarea rapidă a incendiilor, limitând astfel impactul asupra mediului.

Un alt aspect crucial al politicii este legat de avariile la sistemele de ventilație, care pot duce la dispersia de gaze sau pulberi nocive. Pentru a preveni astfel de situații, compania a implementat un program riguros de întreținere periodică a echipamentelor, asigurându-se că toate utilajele funcționează în parametri optimi. Automatizarea proceselor contribuie semnificativ la reducerea riscurilor generate de erorile umane, în timp ce măsurile reactive de izolare ajută la limitarea poluării aerului în caz de avarie. În instalațiile care prezintă un risc ridicat de incendiu, precum cele de încălzire a uleiului sau conductele de volatile, sistemele sunt proiectate pentru a funcționa în regimuri etanșe și închise, reducând posibilitatea scurgerilor sau eliberărilor necontrolate de gaze. În cazul unui incendiu, detectoarele automate inițiază oprirea imediată a procesului, urmată de inundarea cu apă a zonelor afectate. Aceste sisteme avansate asigură o protecție robustă împotriva efectelor negative ale radiației termice și ale emisiilor toxice.

5. Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru Obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină" – ALUM

Prin **Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru Obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină"**, compania urmărește să gestioneze impacturile asociate activităților industriale, concentrându-se pe **impactul** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii privind poluarea aerului cauzată de particulele în suspensie* [PM], rezultate din procesul de descărcare a aluminei în buncărul de alimentare, respectiv încărcarea aluminei în navă.

Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină" definește obiectivele legate de gestionarea poluării accidentale în contextul desfășurării activităților ALUM. Acesta include principalele măsuri care trebuie urmate în cazul unui incident de poluare accidentală, precum

și responsabilitățile personalului implicat în astfel de situații. Obiectivele principale ale planului sunt legate de gestionarea riscurilor și impacturilor materiale asociate poluării accidentale. Printre acestea se numără: crearea unui mediu de lucru sănătos, considerat esențial pentru operarea eficientă a utilajelor și echipamentelor; implementarea măsurilor specifice de protecție a mediului pentru prevenirea riscurilor identificate în perimetrul danei; demonstrarea, prin documentația realizată, a unei conduite responsabile în desfășurarea activităților, pentru evitarea riscurilor ecologice. De asemenea, planul vizează îmbunătățirea pregătirii profesionale a personalului, inclusiv instruirea pentru situații de urgență, prevenirea accidentelor sau incidentelor care ar putea provoca daune mediului și sănătății populației, asigurarea unei administrări eficiente a patrimoniului societății și menținerea unui echilibru optim între măsurile de securitate la dană și protecția mediului.

Responsabilitatea monitorizării situațiilor de poluare accidentală revine șefului de tură, care este instruit în mod corespunzător de conducere. Planul este revizuit periodic, cel puțin o dată la 5 ani și ori de câte ori apar modificări față de situațiile prezentate, pentru a asigura eficiența și actualitatea măsurilor.

Planul de Prevenire se aplică doar amplasamentului localizat în județul Tulcea, nu și la nivelul altor activități din amonte sau din aval. Acest Plan are în vedere următoarele activități: de depozitare și încărcare produse finite pe barje sau alte mijloace de transport pe apă. Cu precădere, această politică face referire la Dana de expediție alumină situată pe malul drept al Dunării, brațul Tulcea Mila 39+500, în imediata vecinătate a Portului mineralier. În cazul producerii unei situații de urgență (prăfuire) ALUM notifică autoritățile locale, în special administrația portuară, ARBDD și SGA Tulcea. Aceste instituții primesc o informare despre evenimentul produs, precum și măsurile luate pentru reducerea, diminuarea, eliminarea efectelor asupra florei, faunei și sănătății umane.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General. Prezentul Plan este întocmit în vederea respectării legislației menționate în Anexa I. Grupurile de părți interesate afectate sunt: personalul unităților cu risc de producere a poluării accidentale, în special tehnicianul, precum și autoritățile externe menționate în paragraful anterior. Politica este întocmită pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

Planul de prevenire și combatere a poluărilor accidentale pentru „Dana fluvială de expediție alumină" abordează în mod detaliat măsurile necesare pentru atenuarea impacturilor negative asupra aerului, apei și solului. Deși riscurile ecologice sunt considerate minime, documentul subliniază importanța unor proceduri riguroase și a unei organizări eficiente pentru evitarea oricăror incidente.

Responsabilitățile personalului sunt bine definite în regulamentul de funcționare, fișele de post și instrucțiunile pentru situații de urgență. La toate nivelurile, de la directorul general până la șeful de tură și personalul operativ, există o asumare clară a sarcinilor, astfel încât în cazul unui accident, măsurile de intervenție să fie aplicate rapid și eficient. În situații de poluare accidentală, procedurile prevăd identificarea imediată a fenomenului, raportarea către autoritățile competente și coordonarea echipelor de intervenție pentru eliminarea cauzelor, limitarea efectelor și restabilirea condițiilor normale. Planul include măsuri de prevenire, cum ar fi instalarea unor sisteme eficiente pentru reducerea riscurilor, precum sacii filtranți, și instruirea periodică a personalului în vederea aplicării corecte a procedurilor de urgență. Activitățile din dană sunt atent monitorizate și ajustate, punând un accent special pe protejarea calității apelor Dunării și a zonelor învecinate. Planul evidențiază angajamentul pentru prevenirea accidentelor și aplicarea principiului „poluatorul plătește," în colaborare cu autoritățile competente.

6. Planul de Intervenție pentru Prevenirea Accidentelor Majore în care sunt Implicate Substanțe Periculoase – ALUM

Politica vizează gestionarea impacturilor și riscurilor majore legate de contaminarea posibilă a mediului sau producerea de accidente care pot afecta forța de muncă din cauza gestionării nepotrivite a substanțelor periculoase (M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*).

Politica se aplică în amplasamentul localizat în județul Tulcea. Cu precădere, punctele relevante din amplasament cărora li se aplică

această politică sunt punctele unde substanțele cu motive de îngrijorare sunt localizate la: Stația de neutralizare, Secția CET, Instalația de Filtrare Roșie, Depozitul de carburanți, Magazia securizată și la Rețeaua de alimentare cu gaz a cazanelor de la CET. Din moment ce politica se axează pe hazardurile condiționate de substanțele de pe amplasament, aceasta nu este expusă în lanțul valoric, din cauza specificității. Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General.

Politica este întocmită pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

Referitor la reducerea cantității utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, în prezent nu s-au identificat posibilități de modificare a procesului tehnologic care să permită o astfel de reducere. Deși ALUM înțelege importanța înlocuirii acestor substanțe, nu există încă politici care să abordeze acest element. Totuși, în toate politicile descrise în această secțiune, se pune accent pe prevenirea contaminării cu aceste substanțe, utilizarea și depozitarea lor în condiții de maximă securitate.

Politica este centrată pe evitarea și diminuarea accidentelor survenite în urma utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare. În vederea asigurării controlului, precum și a limitării unor situații de urgență, ALUM întocmește un Plan Anual de Simulări privind pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns și efectuează simulări a unor posibile situații de urgență în care sunt implicate substanțe periculoase. Astfel, în anul 2025 s-au efectuat o serie de simulări, conform planificării anuale, printre care: fisurare bazin depozitare acid sulfuric cu dispersie în afara cuvei de retenție, cu posibilități de pătrare în gurile de canalizare ape pluviale; simulare intervenție în caz de stropire cu soluții alcaline; simulare intervenție în caz de explozie a unui tub de acetilena în urma unui incendiu.

ALUM a integrat politica de prevenire a accidentelor majore în cadrul politicii sale de mediu, cu scopul de a garanta un nivel ridicat de protecție a mediului și sănătății populației. La nivelul Serviciului SSM-M, se gestionează informații esențiale privind substanțele periculoase prezente pe amplasament. Acestea includ date care permit identificarea substanțelor și categoriilor de substanțe periculoase și aplicarea de măsuri privind managementul acestora conform cerințelor din fișele tehnice de securitate.

Conform Ordinului 1084/2003, ALUM a întocmit și transmis notificările referitoare la substanțele și preparatele chimice periculoase de pe amplasament. De asemenea, se documentează modul de stocare a substanțelor periculoase, cantitatea și starea lor fizică, precum și activitățile desfășurate sau propuse pentru instalațiile și unitățile de stocare. Totodată, sunt evaluate elementele din vecinătatea obiectivului care ar putea cauza accidente majore sau agrava consecințele acestora. În cazul producerii unui accident major sau al existenței unui pericol iminent, echipele de intervenție acționează conform planului, având drept priorități limitarea și controlul incidentelor pentru reducerea efectelor asupra sănătății populației, mediului și bunurilor materiale.

Conform Legii nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, amplasamentul ALUM este încadrat ca „amplasament de nivel inferior”. Cu toate acestea compania implementează măsuri pentru protecția sănătății populației și a mediului și comunică informațiile necesare autorităților competente din zonă, inclusiv notificarea accidentului către Direcția Județeană de Mediu Tulcea, GNM-CJ Tulcea, ARBDD Tulcea și Inspectoratul pentru Situații de Urgență Delta Tulcea, iar în cazul accidentelor majore, către Prefectura și Primăria Tulcea. Sunt asigurate toate resursele logistice necesare pentru protecția muncii și prevenirea și stingerea incendiilor, iar după accident se intervine pentru refacerea ecologică a zonei afectate. De asemenea, este întocmit un raport care analizează cauzele producerii accidentului, măsurile corective aplicate și cele preventive pentru evitarea unor situații similare în viitor.

7. Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale la Depozitul de Deșeuri “Halda de Șlam – ALUM

Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale la Depozitul de Deșeuri „Halda de Șlam” este elaborat în conformitate cu cerințele legislative naționale și europene, asigurând conformitatea cu legislația UE și adresează

impactul M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*. Acesta include date generale despre locație și depozitarea deșeurilor în haldă, precum și măsuri specifice pentru prevenirea și combaterea poluării accidentale. Prin acest plan, se urmărește reducerea impactului negativ asupra mediului asociat cu depozitarea șlamului, un aspect esențial pentru protejarea solului.

Un element central al politicii este implementarea unui proiect de supraînălțare a digurilor pentru halda de șlam, menit să întărească măsurile de siguranță și să prevină riscurile asociate depozitării deșeurilor. De asemenea, planul detaliază modul de acțiune în cazul producerii unei poluări accidentale sau a unui eveniment care poate conduce la o poluare iminentă a solului și a apei. În acest sens, se constituie un colectiv specializat pentru prevenirea și combaterea poluării accidentale, coordonat de Directorul Operațional.

Pentru a asigura o gestionare eficientă și responsabilă, planul prevede un program complex de măsuri și lucrări, orientat către prevenirea poluării accidentale la depozitele de deșeuri, inclusiv halda de șlam. Actualizarea planului se realizează periodic, cel puțin o dată la 5 ani și ori de câte ori apar modificări față de situațiile prezentate, ținând cont de actualizările legislative și schimbările în structura personalului și a responsabilităților. Această monitorizare constantă garantează conformitatea cu standardele în vigoare și menținerea unui mediu înconjurător sigur.

Planul se concentrează exclusiv asupra operațiunilor desfășurate la halda de șlam, fără a se extinde asupra activităților din amonte sau aval. Principalele părți interesate afectate sunt cele interne, în special angajații implicați direct. Din rândul acestora se constituie Colectivul pentru Prevenirea și Combaterea Poluării Accidentale la Depozitul de Deșeuri, având responsabilitatea de a gestiona și minimiza riscurile asociate.

Documentul este aprobat la cel mai înalt nivel de conducere, fiind semnat de Directorul General. Referințele la standardele aplicabile sunt menționate în Anexa 1. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

Privind atenuarea impacturilor negative asupra aerului, apei și solului, politica este implementată prin respectarea strictă a procedurilor operaționale în vigoare. În acest sens, se vor aplica PO-111-02: *„Descrierea amplasamentului și a activității la halda de șlam roșu*, PO-135-02: *Evidența, gestionarea și valorificarea/eliminarea subproduselor și deșeurilor din societate”* și PS-11: *„Pregătirea pentru situații de urgenta și capacitate de răspuns”*.

În cazul producerii unei poluări accidentale sau a unui eveniment cu potențial de contaminare iminentă a solului și apei, se va acționa conform unui protocol clar stabilit. Persoana care observă fenomenul anunță imediat șeful Serviciului SSM-M și dispeceratul. Șeful Dispeceratului de Producție dispune anunțarea echipelor specializate cu atribuții prestabilite pentru combaterea poluării, care vor interveni imediat pentru eliminarea cauzelor și diminuarea efectelor. Totodată, sunt informate de urgență conducerea societății și autoritățile competente, inclusiv Sistemul de Gospodărire a Apelor, Direcția Județeană de Mediu Tulcea, Garda Națională de Mediu – Comisariatul Județean Tulcea și ARBDD Tulcea, iar acțiunile de remediere sunt monitorizate și raportate periodic până la eliminarea completă a cauzelor și efectelor poluării.

După producerea unui incident de poluare, conducerea societății analizează în detaliu cauzele și dispune măsuri tehnico-materiale și organizatorice pentru prevenirea unor astfel de situații în viitor. De asemenea, se pot aduce modificări sau completări procedurilor de lucru, ținând cont de experiența dobândită în timpul evenimentului.

8. Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare precum și de Gestionare a Situațiilor de Urgență Specifice pentru Ploi Abundente și Calamități Naturale (inundații, cutremure, incendii) – ALUM

Acest plan stabilește obiective generale, măsuri specifice și un cadru de monitorizare pentru reducerea riscurilor asociate activităților desfășurate în cadrul ALUM. Planul are relevanță și în ceea ce privește depozitarea șlamului la haldă, acoperind un impact potențial asupra solului în cazul unei situații de urgență ca urmare unui fenomen meteo extrem sau a unei calamități naturale, putând fi relevant **impactului** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*.

Planul vizează gestionarea impacturilor materiale semnificative, identificarea și controlul riscurilor, precum și valorificarea oportunităților de îmbunătățire a practicilor de mediu, în conformitate cu cerințele legislative aplicabile. De asemenea, sunt definite proceduri clare privind modul de acțiune în caz de producere a unei poluări accidentale sau a unui eveniment cu risc de poluare iminentă în incinta societății, prin raportarea imediată, gestionarea eficientă a situației și eliminarea cauzelor poluării. O componentă esențială este și identificarea riscurilor specifice în cadrul ALUM, care pot genera poluări accidentale, pentru a implementa măsuri de prevenție adecvate.

Planul include, de asemenea, modul de acțiune în cazul producerii unei poluări accidentale în aval de incinta societății, intervențiile necesare în situații de calamități naturale și managementul situațiilor de urgență, pentru a asigura un răspuns eficient și minimizarea impactului asupra mediului. Planul este revizuit cel puțin o dată la 5 ani și de câte ori apar modificări față de situațiile prezentate, în funcție de modificările legislative sau schimbările funcționale din cadrul organizației.

Documentul este aprobat la cel mai înalt nivel de conducere, fiind semnat de Directorul General. Referințele la standardele aplicabile sunt menționate în ***Anexa 1***. Planul este disponibil spre consultare la sediul social al ALUM, iar pentru salariați acesta se regăsește pe INTRANET, platforma internă a companiei.

În cazul accidentelor de mediu, personalul este instruit să acționeze rapid pentru a limita răspândirea poluanților, fie prin oprirea scurgerilor, fie prin utilizarea de materiale absorbante precum nisipul sau substanțele specializate. De asemenea, se iau măsuri pentru izolarea zonelor afectate, colectarea și eliminarea corespunzătoare a substanțelor periculoase, prevenirea contaminării apelor de suprafață și restabilirea stării inițiale a mediului. În cazul unei poluări semnalate în aval, sunt activate proceduri de raportare și intervenție, iar analizele de laborator sunt intensificate pentru monitorizarea contaminării. Reducerea impactului asupra mediului implică măsuri precum îmbunătățirea infrastructurii de prevenire a scurgerilor, utilizarea unor metode avansate de tratare a apei poluate, monitorizarea continuă a proceselor industriale și aplicarea unor soluții de reciclare sau reutilizare a deșeurilor generate.

Politica se concentrează în mod deosebit pe prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență generate de calamități naturale, având ca scop minimizarea riscurilor și impactului acestora asupra oamenilor și mediului. Măsurile adoptate includ acțiuni de prevenire și pregătire, urmate de intervenții rapide în caz de apariție a fenomenelor periculoase, și măsuri ulterioare pentru recuperare și reabilitare. Aceste acțiuni sunt coordonate de Comitetul pentru Situații de Urgență, sub conducerea Directorului Operațional, iar intervențiile sunt susținute de centre operative dedicate, care asigură gestionarea eficientă a situațiilor de urgență. De asemenea, procesul include monitorizarea riscurilor, avertizarea populației și colaborarea strânsă cu autoritățile competente, pentru a asigura reacții rapide și coordonate.

9. Procedura pentru pregătirea pentru situații de urgență și capacitatea de răspuns – VE

Această procedură are ca scop gestionarea impacturilor și riscurilor critice asociate activităților economice desfășurate de companie, adresând **impactul** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*. De asemenea, VE deține o Autorizație de Mediu care stabilește condițiile speciale pentru respectarea prevederilor legale privind regimul substanțelor periculoase. Printre principalele impacturi se numără contaminarea potențială a mediului sau producerea de accidente care pot afecta personalul, ca urmare a unei gestionări inadecvate a substanțelor cu potențial de îngrijorare.

Procedura detaliază modul de prevenție și maniera de răspuns în cazul incidentelor de (dar nu limitat la) poluări accidentale. Documentul conține următoarele: definițiile subiectelor abordate (poluare accidentală, situație de urgență), standardele aplicabile, responsabilitățile și obligațiile personalului în vederea prevenirii dar și a remedierii unei situații de urgență, metoda prin care se identifică situația de urgență, măsurile de intervenție și realizarea instruirii personalului. Obiectivele generale sunt crearea unui plan de urgență practic și eficient pentru gestionarea riscurilor legate de situațiile de urgență, având în vedere posibilitatea apariției unor evenimente care pot afecta personalul, comunitatea și mediul; identificarea și gestionarea adecvată a riscurilor legate de situațiile de urgență pentru a preveni posibilele pierderi de vieți, daune

asupra mediului și impacturi financiare asupra organizației.

Această procedură cuprinde acțiunile necesare pentru toate situațiile care ar putea genera situații de urgență în cadrul VE și se aplică personalului, contractorilor și subcontractanților VE. Impactul privind substanțele care prezintă motive de îngrijorare este semnificativ doar la nivelul operațiunilor proprii.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al întreprinderii responsabil de implementarea politicii este Directorul General. Legislația relevantă este menționată în Anexa I. Părțile interesate implicate în procesul de consultare pentru alcătuirea politicii sunt salariați din cadrul VE care răspund direct de sectoarele implicate. Politica este întocmită pentru a comunica informațiile necesare către publicul țintă, precum și către serviciile sau autoritățile implicate din zona respectivă. Politica este disponibilă spre consultare la sediul social al VE.

Procedura stabilește măsurile necesare pentru pregătirea și gestionarea situațiilor de urgență, incluzând evaluarea și analiza incidentelor, coordonarea intervențiilor și instruirea personalului. În caz de urgență, planul prevede acțiuni pentru reducerea impactului asupra mediului și siguranței, precum oprirea utilităților, remedierea defecțiunilor și refacerea zonelor afectate. Este pus accent pe colaborarea între responsabilii desemnați și autoritățile competente, precum și pe instruirea continuă pentru gestionarea eficientă a situațiilor.

Referitor la reducerea cantității utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, în prezent nu s-au identificat posibilități de modificare a procesului tehnologic care să permită o astfel de reducere. Prin urmare, politica nu include mențiuni în acest sens.

ALTE INFORMAȚII DESPRE POLITICILE GRUPULUI PRIVIND POLUAREA

Politicile implementate de Grup, au la bază ierarhia poluării zero, așa cum este definită în Planul de Acțiune al UE pentru Poluarea Zero a Aerului, Apei și Solului*. Acestea setează prevenirea poluării ca o primă prioritate, concentrând-se pe implementarea de măsuri tehnice care diminuează riscurile aferente, precum și monitorizarea îndeaproape a instalațiilor cu risc de poluare accidentală și a utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare deosebite. Următorul pas al ierarhiei se referă la minimizarea poluării, care este obiectivul principal al personalului și conducerii, în cazul situațiilor în care se produc accidente. În ultimul rând, se menționează faptul că, în cazul unui incident de poluare, autoritățile locale competente sunt implicate, iar principiul „poluatorul plătește” este aplicat. Planul de Acțiune al UE pentru Poluarea Zero a Aerului, Apei și Solului este fundamentat în principiul că politica Uniunii Europene privind mediul trebuie să se bazeze pe principiul precauției și pe principiile conform cărora trebuie luate măsuri preventive, daunele asupra mediului ar trebui limitate la sursă ca prioritate, iar principiul „poluatorul plătește” trebuie respectat, toate aceste elemente fiind regăsite în politicile și procedurile implementate de compania ALRO.

Referitor la substanțele care prezintă motive de îngrijorare M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*, în prezent nu s-au identificat posibilități de modificarea a procesului tehnologic care să permită reducerea cantității utilizării acestora. Prin urmare, politicile Grupului nu includ mențiuni în acest sens. Totuși, în Planul de Urgență Internă al ALRO, se pune accent pe prevenirea contaminării cu aceste substanțe, utilizarea și depozitarea lor în condiții de maximă securitate.



** European Commission. (2021). Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions – EU strategy on adaptation to climate change. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:52021DC0400*

II.3.3. [E2-2] Acțiuni și resurse legate de poluare

Pentru a asigura atingerea obiectivelor stabilite în politicile privind poluarea, corelate cu impacturile, materiale aferente, Grupul ALRO a operaționalizat aceste angajamente în cadrul ***Pilonului I: Protejăm viitorul*** din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Acest pilon corelează politicile prezentate în *Secțiunea E2-1* cu acțiuni concrete, orizonturi de timp, indicatori de monitorizare și ținte măsurabile, astfel încât punerea lor în aplicare să genereze rezultate verificabile în toate operațiunile proprii. În cadrul acestui Pilon, acțiunile asociate poluării includ și o țintă specifică aferentă **impactului** G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului* și oportunității RO30 *Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare* prin integrarea criteriilor ESG. Deși acestea sunt materiale pentru tema G1 *Conduită profesională*, sub-tema Gestionarea relațiilor cu furnizorii, măsurile de implementare sunt prezentate în cadrul ESRS E2, deoarece vizează integrarea criteriilor legate de poluare în procesele de acreditare, evaluare și auditare a furnizorilor, reflectând legătura directă dintre performanța furnizorilor și obiectivele de management privind poluarea ale Grupului ALRO. Mai multe detalii despre **impactul** G4 și **oportunitatea** RO30 sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate. Acțiunile din strategie sunt corelate cu cele nouă politici generale prezentate în *Secțiunea E2-1*.

Acțiuni principale

Acțiuni principale	Orizontul de timp	Rezultate preconizate	Țința	IRO materiale
A1E2 **Maximizarea eficienței proceselor de ardere pentru a reduce emisiile de NOx și Sox și îmbunătățirea sistemelor de captare și filtrare a particulelor fine [PM] la nivelul companiilor din Grupul ALRO**	**2025-2030**	Reducerea și controlul emisiilor de poluanți în aer, apă și sol, precum și gestionarea în condiții de siguranță a substanțelor periculoase, prin măsuri operaționale continue și prin prevenirea incidentelor	Menținerea la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei la nivelul Grupului ALRO, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și a limitelor privind poluanții atmosferici prevăzuți în Autorizațiile Integrate de Mediu.	**M9 (-)** *Poluarea accidentală în activitățile proprii.*
A2E2 **Managementul substanțelor periculoase și organizare periodică de simulări pentru situații de urgență la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VE**				
A3E2 **Monitorizarea periodică a emisiilor de poluanți atmosferici la nivelul ALRO**			Până în 2030, reducerea cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM), față de anul de referință 2018, raportat la tona de aluminiu produs.	
A4E2 **Introducerea și menținerea unei secțiuni specifice dedicate poluării în chestionarele de evaluare a sustenabilității furnizorilor în procesul de acreditare.**	**2025-2030**	Creșterea gradului de responsabilitate în lanțul valoric al Grupului ALRO privind prevenirea și gestionarea poluării, prin integrarea criteriilor de performanță legate de poluare în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.	Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate.	**M8 (-)** *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval.* **G4 (+)** *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului* **RO30** *Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG*
A5E2 **Implementarea unui program anual de audit de sustenabilitate pentru un eșantion de furnizori, selectat anual, cu scopul de a evalua conformarea la criteriile legate de prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare**				

Domeniul de aplicare al acțiunilor principale care urmăresc reducerea accidentelor de poluare cu substanțe periculoase acoperă toate operațiunile de producție ale Grupului ALRO, fără excluderi geografice sau funcționale, iar cele privind reducerea emisiilor non-GES acoperă doar operațiunile de la nivelul companiilor **ALRO** și **ALUM** (doar în cazul reluării activității de producție a aluminei). Acțiunile aferente Țintei – *Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare, conform prevederilor*

Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate se extind și asupra lanțului valoric prin integrarea criteriilor de performanță privind poluarea în procesele de selecție, evaluare și monitorizare a furnizorilor și prin promovarea unui management responsabil al apei în amonte și în aval.

Eficacitatea măsurilor este urmărită prin indicatorii de rezultat și de output incluși în Strategia de Sustenabilitate (număr incidente de poluare și depășiri ale limitelor privind poluanții atmosferici conform AIM; kg poluanți/tonă aluminiu produs; kg SO_2/tonă de produs, kg NOx/tona de produs, kg PM/tona de produs; număr proiecte de maximizare a eficienței proceselor pentru reducerea emisiilor; număr exerciții de simulare pentru situații de urgență).

Identificarea acțiunilor necesare pentru gestionarea impacturilor semnificative privind poluarea se realizează printr-un proces anual integrat în cadrul sistemului de diligență continuă al Grupului ALRO. Acest proces include: analiza de dublă materialitate, audituri de mediu și inspecții tehnice. Pe baza acestor mecanisme, Grupul ALRO prioritizează acțiunile în funcție de gravitatea și probabilitatea impacturilor, distingând între impacturi negative reale și impacturi negative potențiale, precum și între acțiuni preventive și măsuri care pot genera impacturi pozitive actuale.

În ceea ce privește măsurile reparatorii asociate impacturilor privind poluarea, Grupul ALRO precizează că **impactul** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii* este evaluat ca impact potențial, fără a fi identificate în anul de raportare situații de poluare accidentală care să fi generat efecte semnificative asupra mediului sau comunităților locale și care să fi necesitat măsuri reparatorii. În acest context, nu au fost implementate măsuri reparatorii propriu-zise, însă Grupul menține și consolidează măsuri preventive și de control, prin planuri de intervenție în situații de urgență, proceduri operaționale și sisteme de monitorizare descrise în *Secțiunea E2-1*, în vederea evitării producerii unor astfel de incidente.

În ceea ce privește **impactul** M8 (-) *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval*, Grupul nu deține informații privind efecte negative concrete generate de activitățile furnizorilor care să fi condus la deteriorarea calității aerului sau la afectarea comunităților. În lipsa unor astfel de situații identificate, nu au fost necesare măsuri reparatorii directe. Cu toate acestea, pentru a preveni apariția unor potențiale impacturi, Grupul aplică măsuri de influență indirectă asupra lanțului valoric prin implementarea Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de Sustenabilitate al Furnizorului, documente care includ criterii de mediu privind gestionarea emisiilor în aer, a deșeurilor și a materialelor periculoase, precum și cerințe privind conformarea cu legislația de mediu.

Toți furnizorii **ALRO**, **ALUM**, **VE** și **VT** sunt informați și evaluați periodic cu privire la respectarea acestor cerințe, inclusiv prin transmiterea și semnarea Codului de Conduită al Furnizorului și a chestionarului ASI, iar procesul de evaluare include și analiza riscurilor reputaționale asociate posibilelor încălcări ale legislației de mediu. Prin aceste mecanisme, Grupul urmărește prevenirea și limitarea apariției unor impacturi de poluare generate indirect, contribuind astfel la gestionarea **impactului** M8 în lanțul valoric printr-o abordare preventivă și de responsabilizare a partenerilor.

În ceea ce privește impacturile semnificative legate de poluare, măsurile stabilite de Grup se încadrează în nivelul de reducere a poluării din ierarhia măsurilor de atenuare, fiind fundamentate pe respectarea cerințelor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT) și a condițiilor impuse prin Autorizațiile Integrate de Mediu. Totodată, analiza DNSH realizată la nivelul ALRO conform Regulamentului privind Taxonomia UE a evidențiat că activitățile Grupului nu prejudiciază în mod semnificativ obiectivul de mediu referitor la prevenirea și controlul poluării, utilizarea substanțelor sub incidența restricțiilor fiind realizată doar în condiții controlate și în situații justificate ca fiind esențiale pentru continuitatea proceselor industriale.

Pentru **impactul** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*, evaluat ca impact potențial, Grupul a adoptat o abordare predominant preventivă și de reducere a riscurilor, concentrată pe evitarea producerii incidentelor și controlul surselor de poluare. Aceasta este reflectată în obiectivul de menținere la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, apei și solului, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și respectarea limitelor stabilite prin Autorizațiile Integrate de Mediu. Măsurile includ maximizarea

eficienței proceselor de ardere pentru reducerea emisiilor de NOx și SOx, modernizarea și optimizarea sistemelor de captare și filtrare a particulelor fine [PM], monitorizarea periodică a emisiilor atmosferice, precum și managementul substanțelor periculoase și organizarea de exerciții de simulare pentru situații de urgență la nivelul ALRO, ALUM și VE.

În ceea ce privește substanțele care prezintă motive de îngrijorare (SOC) utilizate în procesele de producție, Grupul recunoaște că, în prezent, pentru anumite substanțe nu există alternative tehnice viabile care să permită înlocuirea acestora fără a afecta siguranța proceselor sau calitatea produselor. În acest context, abordarea adoptată se concentrează pe utilizarea controlată, manipularea în condiții de siguranță, monitorizarea strictă și prevenirea eliberărilor accidentale, ca măsuri de reducere la minimum a riscurilor de poluare și de protecție a sănătății și mediului, în conformitate cu cerințele REACH și autorizațiile de mediu aplicabile.

Pentru **impactul** M8 (-) *Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval*, Grupul ALRO acționează prin mecanisme de influență indirectă, orientate spre prevenirea și reducerea contribuției partenerilor comerciali la generarea de emisii non-GES. Acțiunile se concentrează pe creșterea responsabilității furnizorilor prin integrarea criteriilor de performanță privind poluarea în procesele de selecție, evaluare și monitorizare, precum și prin promovarea conformării cu Codul de Conduită al Furnizorului și Ghidul de Sustenabilitate al Furnizorului. Ținta stabilită este ca până în 2030 cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE să fie evaluați prin audituri sau analize specifice privind prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare, demers susținut prin introducerea unor secțiuni dedicate poluării în chestionarele de evaluare și prin implementarea unui program anual de audit de sustenabilitate.

În ansamblu, acțiunile incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 reflectă o abordare coerentă și aliniată cerințelor ESRS E2, prin care Grupul ALRO urmărește evitarea poluării acolo unde este posibil, reducerea emisiilor existente prin aplicarea celor mai bune tehnici disponibile și consolidarea capacității de control și reacție în cazul unor situații neprevăzute, atât în operațiunile proprii, cât și la nivelul lanțului valoric.

ACȚIUNI IMPLEMENTATE SAU DEMARATE ÎN ANUL 2025

A1E2: Maximizarea eficienței proceselor de ardere pentru a reduce emisiile de NOx și SOx și îmbunătățirea sistemelor de captare și filtrare a particulelor fine [PM] la nivelul companiilor din Grupul ALRO.

În perioada anterioară de raportare, conform Strategiei de Sustenabilitate 2021-2025, Grupul ALRO și-a asumat la nivelul companiei ALRO un obiectiv care viza reducerea emisiilor netratate în atmosferă până aproape de zero, în conformitate cu cerințele privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT). Pentru atingerea acestui obiectiv au fost stabilite două direcții principale de acțiune: Reducerea emisiilor și respectarea reglementărilor UE prin extinderea Stației de Tratare a Gazelor Arse din secția turnătorie și instalarea unei stații de captare și filtrare a prafului de cocs generat în Atelierul de Asamblare nr. 2, respectiv Creșterea eficienței operațiilor de îmbătrânire prin înlocuirea cuptoarelor CO_1, CO_2 și IPROLAM cu un cuptor nou de îmbătrânire, cu performanțe superioare din punct de vedere al controlului emisiilor. Aceste acțiuni, prezentate în Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2024, au fost preluate și integrate în noua Strategie de Sustenabilitate 2025-2030, fiind încadrate în acțiunea A1E2: Maximizarea eficienței proceselor de ardere pentru reducerea emisiilor de NOx și SOx și îmbunătățirea sistemelor de captare și filtrare a particulelor fine [PM] la nivelul companiilor din Grupul ALRO.

Acțiunea A1E2 este direct corelată atât cu ținta de menținere la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei la nivelul Grupului ALRO, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și respectarea limitelor privind poluanții atmosferici prevăzuți în Autorizațiile Integrate de Mediu, cât și cu ținta de reducere, până în 2030, cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM) față de anul de referință 2018, raportat la tona de aluminiu produs. Implementarea proiectelor de optimizare și modernizare a proceselor tehnologice contribuie astfel simultan la diminuarea emisiilor atmosferice și la prevenirea apariției unor situații de poluare accidentală, consolidând performanța de mediu a Grupului pe termen lung.

În anul 2025, activitățile privind Extinderea Centrului de Tratare a Gazelor Arse din Secția Turnătorie și de instalare a unei stații de captare și filtrare a prafului de cocs generat în Atelierul de Asamblare nr. 2, au vizat continuarea activitățile necesare pentru obținerea permiselor și autorizațiilor, cu scopul declarat de a reanaliza și de a începe implementarea proiectului în 2026, având în vedere demararea la sfârșitul anului 2025 a noii capacități de producție sleburi (modificarea instalației de turnare bare W1 în vederea turnării atât a barelor cât și a sleburilor). Acest proiect s-a demarat în anii anteriori prin selectarea soluțiilor tehnice cele mai bune și prin emitea unui Certificat de Urbanism și demararea procedurii pentru obținerea Acordului de Mediu în vederea revizuirii Autorizației Integrată de Mediu. În anul 2024, proiectul privind extinderea Centrului de Tratare a Gazelor Arse din Secția Turnătorie a fost suspendat ca urmare a reducerii activității de producție a aluminiului primar și a corelării acesteia cu echipamentele planificate de turnare a sleburilor. Se preconizează, că începând cu anul 2029 se va demara implementarea proiectului pentru reducerea emisiilor în cadrul Atelierului Asamblare nr. 2 prin instalarea unei stații de captare și filtrare a prafului de cocs generat.

În anul 2025, referitor la acțiunea privind Creșterea eficienței operațiilor de îmbătrânire prin înlocuirea cuptoarelor CO_1, CO_2 și IPROLAM cu un nou cuptor de îmbătrânire, s-au efectuate cu succes testele de acceptanță, iar cuptorul a fost pus în funcțiune. Această acțiune a fost demarată în anul 2023. Proiectul va asigura capacitatea de îmbătrânire în conformitate cu mixul de producție previzionat precum și îmbunătățirea performanțelor energetice aferente procesului tehnologic prin scoaterea din uz a cuptoarelor de îmbătrânire CO_1, CO_2 și IPROLAM alimentate cu gaz și instalarea unui cuptor de îmbătrânire electric, lucru care va duce implicit și la reducerea emisiilor de CO_2 în atmosferă.

A2E2: Managementul substanțelor periculoase și organizare periodică de simulări pentru situații de urgență la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VE.

Acțiunea privind managementul substanțelor periculoase și organizarea periodică de exerciții pentru situații de urgență este aplicabilă tuturor companiilor din Grupul ALRO care desfășoară activități de producție, respectiv **ALRO**, **ALUM** și **VE**, și este corelată cu **impactul** M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*, precum și cu **ȚINTA** – *Menținere la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei*, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și respectarea limitelor privind poluanții atmosferici prevăzute în Autorizațiile Integrate de Mediu.

În cadrul acestor companii, gestionarea substanțelor periculoase este realizată în baza unor proceduri comune privind manipularea, depozitarea și transportul în condiții de siguranță, cu respectarea Fișelor cu Date de Securitate (FDS), care sunt puse la dispoziția lucrătorilor și prelucrate periodic, fiind afișate la locurile unde substanțele sunt utilizate sau depozitate. Pe baza legislației naționale aplicabile, fiecare companie a elaborat și aplică planuri și proceduri specifice pentru prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență, aceste documente fiind descrise pe larg în *Secțiunea E2-1* a raportului.

La nivelul ALRO și ALUM funcționează structuri similare de coordonare a situațiilor de urgență, respectiv celule de urgență coordonate de Directorul General, a căror activitate este strict reglementată de legislația specifică. Directorii Generali sunt membri ai Comitetului Județean pentru Situații de Urgență, iar implementarea operațională este asigurată de managerul pentru situații de urgență, care răspunde de întocmirea documentației oficiale, relația cu autoritățile publice și monitorizarea respectării procedurilor interne. În fiecare sector sunt desemnați responsabili pentru situații de urgență, prin decizie, iar atribuțiile acestora sunt incluse în fișele de post. Întreg personalul beneficiază de instruiri periodice și participă la simulări și exerciții privind organizarea și desfășurarea acțiunilor de intervenție.

ALRO și ALUM dispun de sisteme de prevenire și stingere a incendiilor, incluzând sprinklere, sisteme de suprimare FM 200, hidranți interiori și exteriori și stingătoare de incendiu, iar planurile de evacuare și organizare a apărării împotriva incendiilor sunt afișate și revizuite periodic. Procedurile de intervenție sunt testate prin exerciții și simulări, iar în cazul identificării unor deficiențe sunt implementate măsuri de îmbunătățire. În urma producerii unei situații de urgență sau a unui incident aproape de avarie, se desfășoară investigații pentru identificarea cauzelor și stabilirea măsurilor corective.

Atât ALRO, ALUM cât și VE au încheiat contracte cu Rivergate Center SRL pentru servicii de protecție și pază, monitorizare sisteme de alarmă și intervenții, proiectare și instalare sisteme tehnice de securitate și evaluarea riscului tehnic de securitate, cu asigurarea prezenței personalului de pază 24/7 în locațiile companiei. Suplimentar, ALUM are și un contract cu Rivergate Fire SRL, serviciu privat pentru situații de urgență, care asigură montajul și mentenanța sistemelor de alarmare și stingere a incendiilor, întreținerea echipamentelor și autospecialelor, precum și personal de pompieri disponibil permanent.

În cadrul ALRO este aplicat Planul de urgență internă, care acoperă incidentele cu impact asupra aerului, solului și apei, inclusiv cele generate de incendii, explozii, avarii accidentale sau utilizarea necorespunzătoare a substanțelor periculoase. La nivelul ALUM sunt implementate mai multe planuri specifice, respectiv Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină", Planul de Intervenție pentru Prevenirea Accidentelor Majore în care sunt Implicate Substanțe Periculoase, Planul de prevenire și combatere a poluărilor accidentale la Depozitul de Deșeuri „Halda de Șlam", precum și Planul de prevenire și combatere a poluării accidentale la folosințele de apă potențial poluatoare și de gestionare a situațiilor de urgență pentru ploi abundente și calamități naturale.

La nivelul VE managementul substanțelor periculoase și organizarea periodică de exerciții pentru situații de urgență se realizează în conformitate cu Politica privind Poluarea și Procedura internă pentru pregătirea și răspunsul în situații de urgență. La fel ca la nivelul celorlalte companii din Grup, și la nivelul VE procedurile aplicabile sunt testate periodic prin exerciții și simulări, iar în cazul identificării unor deficiențe se realizează actualizări și îmbunătățiri. La producerea unei situații de urgență sau a unui incident aproape de avarie se efectuează investigații pentru stabilirea cauzelor și definirea măsurilor tehnice și organizatorice necesare prevenirii unor situații similare.

Prin acest cadru comun, completat de măsuri și planuri specifice fiecărei companii, ALRO, ALUM și VE asigură o abordare integrată și coerentă pentru prevenirea și gestionarea poluărilor accidentale, contribuind la reducerea riscurilor asociate substanțelor periculoase și la consolidarea capacității de intervenție în situații de urgență.

În anul 2025, această acțiune a fost implementată prin menținerea procedurilor și planurilor de urgență, prin realizarea instruirilor specifice și prin organizarea exercițiilor de simulare pentru pregătire pentru situații de urgență prezentate în tabelul de mai jos.

Exerciții/simulări/pregătiri pentru situații de urgență

	ALRO		ALUM		VE	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Numărul de exerciții pentru situații de urgență	20	17	1	14	3	4
Numărul de simulări	32	32	16	2	2	4
Numărul de pregătiri și exerciții teoretice în conformitate cu Directiva Europeană Seveso III	15	15	4	6	n/a	n/a

În anul 2025 rata tuturor incidentelor și rata de frecvență a evenimentelor periculoase a fost de 0% pentru toate companiile care fac parte din Grupul nostru.

A3E2: Monitorizarea periodică a emisiilor de poluanți atmosferici.

La nivelul **ALRO**, acțiunea privind monitorizarea emisiilor de poluanți atmosferici vizează gestionarea impacturilor și riscurilor majore legate de activitățile industriale în linie cu Autorizația Integrată de Mediu, fiind realizată și în anul 2025. Printre impacturile importante se numără poluarea aerului prin emisii de gaze non-GES, cum ar fi NOx, SOx și PM-uri totale rezultate din procesele de producție și operațiunile interne [M9 (-) *Poluarea accidentală în activitățile proprii*]. Acțiunea de monitorizare este în strânsă legătura cu Politica ALRO privind Poluarea și Politica privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă, Politica privind poluarea, Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă și cu Planul de Urgență Internă prezentate în *Secțiunea E2-1* și face parte din Sistemul de Management Integrat (SMI).

Pentru a gestiona impacturile negative privind poluarea – M9, ALRO a definit și implementat un Sistem de Management Integrat care include managementul calității, managementul mediului, managementul securității și sănătății ocupaționale, managementul energetic, sustenabilitatea proceselor de afaceri ale ALRO, în ansamblu. SMI se conformează cu standardele internaționale în vigoare ISO 9001, EN 9100, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ASI Performance standard v3, și este documentat prin manuale, proceduri de sistem, proceduri operaționale, planuri de calitate, planuri de control și alte documente, formând împreună o structură ierarhizată, care facilitează implementarea acestui sistem în cadrul companiei.

SMI (Sistem de Management Integrat) se autoevaluează prin intermediul programului de audit intern al sistemelor de management, al proceselor și produselor, precum și prin sistemul de analize regulate, desfășurat la toate nivelurile operaționale. Auditurile interne menționate sunt efectuate de auditori interni calificați din cadrul Direcției Calitate Tehnic – Investiții și vizează elementele SMI, procesele și produsele ALRO, constituind un ciclu complet de auditare cu periodicitate anuală.

Procesele ce țin de conformarea privind emisiile industriale (gestionare, monitorizare și raportare) sunt evaluate prin audituri interne periodice și anual prin audituri externe. Raportarea către autorități se realizează conform prevederilor autorizațiilor de mediu și a Autorizațiilor de Gaze cu Efect de Seră. În cadrul ALRO, conform Autorizației Integrate de Mediu (aferentă sediului din Strada Pitești 116, Slatina) și al Autorizației de Mediu (aferentă punctului de lucru din Strada Milcov 1, Slatina), emisiile industriale directe sunt monitorizate în mod constant. Acțiunile de monitorizare ale poluării atmosferice sunt coordonate cu limitele impuse de legislația națională în vederea respectării Autorizației Integrate de Mediu.

Conform autorizației de mediu, se stabilesc valori limită care nu trebuie depășite în ceea ce privește anumiți poluanți atmosferici. Toate emisiile în aer trebuie să respecte valorile limită stabilite, iar emisiile semnificative pentru mediu, cu excepția celor acceptate legal, trebuie evitate. Acest lucru ajută la prevenirea poluării excesive, care poate afecta sănătatea populației și poate dăuna mediului înconjurător. În acest context, este imperativ ca echipamentele de reducere, control și monitorizare a emisiilor să fie calibrate și întreținute conform standardelor și reglementărilor în vigoare. Calibrarea corespunzătoare a acestora asigură o monitorizare precisă a emisiilor, esențială pentru evaluarea corectă a respectării limitelor legale.

De asemenea, toate rezultatele măsurătorilor trebuie să fie înregistrate, prelucrate și prezentate într-o formă accesibilă autorităților competente, pentru a facilita verificarea conformității cu condițiile de funcționare autorizate și valorile limită de emisii stabilite. Aceasta reprezintă o măsură preventivă importantă pentru a proteja mediul și a preveni poluarea necontrolată. Monitorizarea emisiilor este crucială și pentru a asigura conformitatea cu legislația de mediu, protejând compania de posibile sancțiuni. Prin raportarea regulată a rezultatelor monitorizării către autoritățile locale de mediu, precum APM Olt, compania garantează transparența activităților sale și demonstrează responsabilitatea față de mediul înconjurător.

Acțiunea este desfășurată în permanență, în conformitate cu Autorizația Integrată de Mediu, realizându-se rapoarte specifice. Rapoartele privind monitorizarea emisiilor sunt depuse lunar și anual la autoritatea competentă. Astfel, lunar compania efectuează monitorizarea emisiilor directe în cadrul laboratorului propriu de încercări, iar anual realizează analize de specialitate cu un laborator extern acreditat ISO 17025:2018.



La nivelul **ALUM**, în anul 2025, întrucât activitatea de producție este suspendată, compania nu a generat emisii în aer și prin urmare nu a implementat acțiuni de reducere a acestora. În condițiile de funcționare normală cu activitățile de producție active, măsurile de monitorizare a emisiilor de poluanți atmosferici au ca scop limitarea impactului negativ asociat poluării aerului, prin reducerea emisiilor generate de activitățile industriale. Această acțiune contribuie la gestionarea impacturilor și riscurilor semnificative legate de poluarea aerului, cauzate de emisiile de gaze non-GES, precum oxizii de azot (NOx), dioxidul de sulf (SO_2) și particulele în suspensie [PM], rezultate din procesele de producție și din operațiunile interne.

ALUM, în cazul desfășurării activitătii de producție, menține înregistrări detaliate privind situațiile de funcționare anormală a instalațiilor de depoluare și evacuare a poluanților, documentând aspecte precum defecțiunile sistemului de depoluare, descrierea defecțiunii, data apariției acesteia, durata de funcționare fără instalație de depoluare și data repunerii în funcțiune. Această practică este implementată pentru a preveni poluarea și a asigura conformitatea cu cerințele de mediu. Acțiunea este desfășurată în permanență, în conformitate cu Autorizația Integrată de Mediu. Rapoartele privind monitorizarea emisiilor sunt depuse lunar la autoritatea competentă.

Resurse alocate pentru acțiunile privind poluarea

	Curent (2025)	2024	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx) – Acțiunea A1E2* [Mii RON]	344	9.450	–	40.906	–

** Reprezintă resursele aferente – Proiectului Extinderea Stației de Tratare a Gazelor Arse din secția turnătorie și instalarea unei stații de captare și filtrare a prafului de cocs generat în Atelierul de Asamblare nr. 2, și ale Proiectului Creșterea eficienței operațiilor de îmbătrânire prin înlocuirea cuptoarelor CO_1, CO_2 și IPROLAM cu un cuptor nou de îmbătrânire, cu performanțe superioare din punct de vedere al controlului emisiilor.*

Acțiunile A2E2 Managementul substanțelor periculoase și organizare periodică de exerciții pentru situații de urgență și A3E2 Monitorizarea periodică a emisiilor de poluanți atmosferici sunt realizate intern, de către personalul responsabil din fiecare companie, în cadrul atribuțiilor curente, fără a necesita alocarea unor costuri suplimentare. Capacitatea Grupului de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.

II.3.4. [E2-3] Ținte legate de poluare

Grupul ALRO și-a stabilit ținte și acțiuni, menite să consolideze monitorizarea impacturilor și oportunitățile specifice temei ESRS Poluarea prin Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Pentru **impactul** M9 (-) P*oluarea accidentală în activitățile proprii*, Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale prin ținte măsurabile, încadrate în timp, incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Aceste ținte vizează:

1. **ȚINTA: Menținerea la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei la nivelul Grupului ALRO, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și a limitelor privind poluanții atmosferici prevăzuți în Autorizațiile Integrate de Mediu.**

2. **ȚINTA: Până în 2030, reducerea liniară cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM), față de anul de referință 2018, raportat la tona de aluminiu produs.**

Pentru impactul M8 (-) Contribuie la poluarea aerului prin generarea de emisii de gaze, altele decât cele de GES în lanțul valoric din amonte și din aval asociat cu tema ESRS Poluarea, precum și pentru **impactul** G4 (+) Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului și **oportunitatea** RO30 Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG care sunt asociate cu tema G1 – *Conduită profesională*, sub-tema *Gestionarea relațiilor cu furnizorii*, dar care contribuie indirect și la tema ESRS Poluarea, Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale printr-o țintă măsurabilă, încadrată în timp, inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030:

3. **ȚINTA: Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate.**

Progresul implementării țintelor și acțiunilor privind prevenirea și controlul poluării este evaluat anual, pe baza rapoartelor operaționale transmise de companiile ALRO, ALUM și VE, precum și a proceselor interne de monitorizare a emisiilor atmosferice, a gestionării substanțelor periculoase și a eficacității măsurilor de prevenire a poluărilor accidentale.

Țintele stabilite de Grupul ALRO prin Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 pentru tema ESRS Poluarea sunt corelate în mod direct cu prevenirea și controlul poluanților atmosferici, prin reducerea emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM) raportate la tona de produs, precum și cu prevenirea poluării accidentale, prin obiectivul de menținere la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei. Aceste ținte vizează prevenirea și controlul sarcinilor specifice asociate emisiilor generate de procesele industriale desfășurate la nivelul ALRO și ALUM, precum și limitarea riscului de poluare accidentală la nivelul celor trei companii cu activitate de producție – ALRO, ALUM și VE.

Deși formulate preponderent în raport cu poluanții atmosferici, țintele contribuie indirect și la prevenirea poluării apei și solului, prin aplicarea planurilor de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și prin măsurile de management al substanțelor periculoase, care includ instruirea personalului, organizarea periodică de exerciții de simulare pentru situații de urgență și implementarea procedurilor interne de prevenire a incidentelor de mediu. Aceste măsuri vizează reducerea riscului de contaminare accidentală a mediului și creșterea capacității de reacție în situații neprevăzute.

Stabilirea țintelor s-a fundamentat pe analiza integrată a datelor tehnice privind emisiile de poluanți non-GES la nivelul ALRO și ALUM, frecvența și natura incidentelor de mediu, conformarea cu prevederile Autorizațiilor Integrate de Mediu, evaluarea riscurilor operaționale, performanța istorică, rezultatele procesului de dublă materialitate, cerințele ESRS E2, legislația de mediu aplicabilă, bunele practici din industrie și criteriile DNSH din Taxonomia UE.

La stabilirea acestor ținte voluntare nu au fost utilizate praguri ecologice în sensul definit de cadrul ESRS (precum cele referitoare la integritatea biosferei, încărcarea atmosferică cu aerosoli sau epuizarea solului), acestea nefiind fundamentate pe metodologii de alocare a unor limite ecologice globale sau regionale la nivel de entitate.

Țintele și acțiunile aferente poluării au fost definite de structurile de specialitate ale Grupului – Mediu, Sustenabilitate, Tehnic și Mecano-Energetic – cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, validate de Directorii Generali ai companiilor și aprobate de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Responsabilitatea pentru implementarea și monitorizarea acestora revine structurilor operaționale de la nivelul fiecărei companii, prin mecanisme interne de raportare, audit și control.

Monitorizarea anuală a progresului se realizează pe baza indicatorilor de rezultat asociați fiecărei ținte, precum: numărul incidentelor de poluare și depășirilor limitelor privind poluanții atmosferici conform AIM, kg poluanți/tonă aluminiu produs (monitorizate la nivelul ALRO), precum și procentul de furnizori evaluați din perspectiva criteriilor de prevenire și gestionare a poluării. Indicatorii de output includ numărul de proiecte de modernizare a instalațiilor pentru reducerea emisiilor, kg SO_2/tonă de produs, kg NOx/tonă de produs, kg PM/tonă de produs, numărul exercițiilor de simulare pentru situații de urgență; % furnizorilor evaluați pe baza criteriilor legate de poluare; % furnizorilor care au implementat politici privind prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare; numărul de audituri efectuate anual care includ componenta de prevenire și gestionare a incidentelor de poluare.

Domeniul de aplicare al țintelor acoperă companiile Grupului ALRO cu activitate de producție – ALRO, ALUM și VE – precum și relațiile cu furnizorii relevanți din lanțul valoric în cazul **impactului** M8. La nivelul tuturor celor trei companii se aplică măsuri pentru managementul substanțelor periculoase și organizarea periodică a exercițiilor de simulare pentru situații de urgență, în timp ce monitorizarea emisiilor de poluanți atmosferici este realizată la nivelul ALRO și ALUM, în conformitate cu prevederile Autorizațiilor Integrate de Mediu.

Prin aceste ținte și acțiuni, Grupul ALRO urmărește reducerea presiunii asupra factorilor de mediu, prevenirea poluării accidentale, creșterea responsabilității în lanțul valoric și consolidarea capacității operaționale de gestionare a impacturilor legate de poluare, contribuind astfel la protejarea pe termen lung a calității aerului, apei și solului.

În raportul de sustenabilitate aferent anului 2024, Grupul ALRO a prezentat respectarea limitelor de concentrație privind poluanții atmosferici, stabilite prin Autorizațiile Integrate de Mediu, ca țintă asociată impactului privind poluarea aerului, acestea reprezentând la acel moment principalul reper disponibil pentru evaluarea performanței în absența unor obiective strategice interne dedicate.

În contextul noii Strategii de Sustenabilitate 2025-2030 și al alinierii la cerințele ESRS, Grupul ALRO a decis să structureze raportarea privind poluarea prin raportare la ținte strategice interne, măsurabile și progresive, care depășesc nivelul minim de conformare legală. În consecință, valorile-limită de concentrație individuale prevăzute în Autorizațiile Integrate de Mediu nu mai sunt prezentate ca ținte de sustenabilitate în raport, respectarea acestora rămânând însă o obligație legală permanentă.

În conformitate cu cerințele ESRS E2, care vizează raportarea pentru fiecare poluant enumerat în Anexa II la Regulamentul (CE) nr. 166/2006 privind Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați (E-PRTR), emis în aer, apă și sol, cu excepția emisiilor de gaze cu efect de seră, Grupul ALRO își fundamentează noile ținte privind poluarea pe cantități totale de poluanți emise, considerate un indicator mai relevant al impactului asupra mediului decât simpla conformare la limitele de concentrație, care reflectă exclusiv respectarea cerințelor legale la nivel de sursă și nu dimensiunea efectivă a impactului generat.

În anul de raportare, ALRO a respectat limitele privind poluanții atmosferici stabilite prin Autorizațiile Integrate de Mediu, menținând emisiile în parametrii legali autorizați, iar ALUM nu a desfășurat activitatea de producție.

ȚINTA 1

Menținerea la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei la nivelul Grupului ALRO, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și a limitelor privind poluanții atmosferici prevăzuți în Autorizațiile Integrate de Mediu.

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Prevenirea și controlul emisiilor de poluanți în aer, apă și sol, precum și gestionarea în condiții de siguranță a substanțelor periculoase, prin măsuri operaționale continue și prin prevenirea incidentelor.”, contribuind la gestionarea impactului M9. Tema Poluarea – sub-tema: Poluarea apei/Poluarea solului/Poluarea aerului /Substanțele care prezintă motive de îngrijorare și impacturile.
(b) **Nivel-țintă definit**	Zero incidente de poluare și depășiri ale limitelor privind poluanții atmosferici conform Autorizațiilor de mediu.
Tipul țintei	Cantitativă, absolută (zero incidente de poluare și depășiri)
Unitatea de măsură	Număr incidente de poluare și depășiri
(c) **Domeniu de aplicare**	Operațiunile ALRO, ALUM, VE.
(d) **An de referință**	n.a. (țintă de performanță tehnică continuă).
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia de stabilire a țintei s-a bazat pe analiza performanței istorice privind apariția și tipologia incidentelor de mediu la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VE, evaluarea eficienței planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale, rezultatele exercițiilor de simulare, precum și pe evaluarea riscurilor operaționale asociate proceselor tehnologice și utilizării substanțelor periculoase. Au fost avute în vedere cerințele Autorizațiilor de Mediu, obligațiile legale privind situațiile de urgență, structura și funcționarea celulelor de urgență, capacitatea de intervenție (inclusiv prin contractele cu furnizori specializați de tip Rivergate), precum și conformarea cu cerințele sistemelor de management de mediu. Ipoteza principală este că menținerea și îmbunătățirea continuă a măsurilor tehnice și organizatorice existente — incluzând actualizarea planurilor de urgență, instruirea periodică a personalului, organizarea exercițiilor de simulare, monitorizarea substanțelor periculoase și intervenția rapidă în situații neprevăzute — va permite prevenirea apariției incidentelor semnificative de poluare și menținerea performanței la nivel de zero incidente pe întreaga durată a perioadei strategice 2025-2030.
Aliniere la standarde	ISO 14001; SDG 3 – Sănătate și bunăstare; SDG 12 – Consum și producție responsabile; SDG 13 – Acțiune Climatică
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă tehnică, fundamentată pe analize operaționale și inginerie de proces).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de de structurile de specialitate ale Grupului – Mediu, Sustenabilitate, Tehnic și Mecano-Energetic – cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, împreună cu Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General ALRO și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Fiind o țintă nouă, pot avea loc revizuiri în funcție de evoluția tehnologiilor de prevenire și control al poluării, modernizările echipamentelor și instalațiilor cu potențial de risc, modificările cadrului legislativ privind gestionarea situațiilor de urgență și substanțele periculoase, precum și actualizarea cerințelor din Autorizațiile de Mediu sau a planurilor de prevenire și combatere a poluărilor accidentale.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorul: număr incidente de poluare și depășiri ale limitelor privind poluanții atmosferici conform AIM; și prin indicatorii de output: număr proiecte de maximizare a eficienței proceselor pentru reducerea emisiilor non-GES; numărul de exerciții de simulare pentru situații de urgență.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

ȚINTA: Menținerea la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei la nivelul Grupului ALRO, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și a limitelor privind poluanții atmosferici prevăzuți în Autorizațiile Integrate de Mediu

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025, s-au realizat:

0
incidente de poluare și depășiri ale limitelor privind poluanții atmosferici conform AIM

2
proiecte de maximizare a eficienței proceselor pentru reducerea emisiilor non-GES în derulare (detalii sunt raportare la *secțiunea E2-2* din prezentul raport)

32
exerciții de simulare pentru situații de urgență (detalii sunt raportate în *secțiunea E2-2* din prezentul raport.

Progresul în atingerea țintei

Entitate	Ținta	2025	2024	Status
Grup ALRO	Menținerea la zero a incidentelor cu impact asupra aerului, solului și apei la nivelul Grupului ALRO, prin aplicarea planurilor existente de prevenire și combatere a poluărilor accidentale și a limitelor privind poluanții atmosferici prevăzuți în Autorizațiile Integrate de Mediu (număr incidente)	0	0	Țintă realizată



ȚINTA 2

Până în 2030, reducerea liniară cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM), față de anul de referință 2018, raportat la tona de aluminiu produs.

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Prevenirea și controlul emisiilor de poluanți în aer, apă și sol, precum și gestionarea în condiții de siguranță a substanțelor periculoase, prin măsuri operaționale continue și prin prevenirea incidentelor.”, contribuind la gestionarea impactului M9. Tema Poluarea – sub-tema: Poluarea apei/Poluarea solului/Poluarea aerului /Substanțele care prezintă motive de îngrijorare și impacturile.
(b) **Nivel-țintă definit**	Reducerea liniară cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM), raportat la tona de aluminiu produs, la nivelul companiei ALRO.
Tipul țintei	Cantitativă, absolută (procent de reducere față de un prag atins în anul de referință)
Unitatea de măsură	% a sumei sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM)
(c) **Domeniu de aplicare**	Operațiunile ALRO
(d) **An de referință**	2018
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă).
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia de stabilire a țintei de reducere liniară cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM), față de anul de referință 2018, raportat la tona de aluminiu produs, cu termen de atingere anul 2030, s-a bazat pe analiza performanței istorice a emisiilor atmosferice la nivelul ALRO, evaluarea tendințelor de evoluție a indicatorilor specifici (kg poluanți / tonă produs), precum și pe analiza eficienței măsurilor tehnice deja implementate pentru reducerea emisiilor, inclusiv modernizarea instalațiilor, optimizarea proceselor de ardere și îmbunătățirea sistemelor de captare și filtrare a particulelor fine. Au fost avute în vedere cerințele Autorizației Integrate de Mediu, alinierea la cele mai bune tehnici disponibile (BAT), rezultatele procesului de dublă materialitate, precum și fezabilitatea tehnică și operațională a proiectelor de eficientizare planificate în cadrul Strategiei de Sustenabilitate 2025-2030. De asemenea, metodologia a integrat analiza capacității tehnologice existente de a susține reducerea progresivă a emisiilor, fără a compromite continuitatea proceselor industriale. Ipoteza principală este că implementarea coerentă și etapizată a proiectelor de modernizare tehnologică vor permite atingerea reducerii planificate de 20% până în anul 2030.
Aliniere la standarde	ISO 14001; SDG 3 – Sănătate și bunăstare; SDG 12 – Consum și producție responsabile; SDG 13 – Acțiune Climatică
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă tehnică, fundamentată pe analize operaționale și inginerie de proces).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de structurile de specialitate ale Grupului – Mediu, Sustenabilitate, Tehnic și Mecano-Energetic – cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, împreună cu Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General ALRO și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Fiind o țintă nouă, pot avea loc revizuiri în funcție de evoluția tehnologiilor de prevenire și control al poluării, modernizările echipamentelor și instalațiilor cu potențial de risc, precum și actualizarea cerințelor din Autorizația Integrată de Mediu.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorul: ($kgSO_2$+kgNOx+kgPM)/tonă produs, kg SO_2/ pe tona de produs, kg NOx/ pe tona de produs, kg PM / pe tona de produs

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

ȚINTA: Până în 2030, reducerea liniară cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM), față de anul de referință 2018, raportat la tona de aluminiu produs

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025 la ALRO s-au realizat:

2,46	1,09	0,65	0,72
[kg SO_2+ kg NOx+ kg PM]/ tonă produs	kg SO_2/tonă de produs	kg NOx/tonă de produs	kg PM/tonă de produs

Progresul în atingerea țintei

Entitate	Ținta	2025	2018	Variație 2025 vs 2018
ALRO	Până în 2030, reducerea liniară cu 20% a sumei emisiilor non-GES (NOx, SOx și PM), față de anul de referință 2018, raportat la tona de aluminiu produs [(kg SO_2+ kg NOx+ kg PM)/tonă produs]	2,46	4,46	-44,8%

ȚINTA 3

Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Creșterea gradului de responsabilitate în lanțul valoric al Grupului ALRO privind prevenirea și gestionarea poluării, prin integrarea criteriilor de performanță legate de poluare în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.”, contribuind la gestionarea impactului M8, G4 și oportunitatea RO30. Tema Poluarea – sub-tema: Poluarea apei/Poluarea solului/Poluarea aerului /Substanțele care prezintă motive de îngrijorare și impacturile, Tema G1 – Conduită profesională, sub-tema Gestionarea relațiilor cu furnizorii, dar care contribuie indirect.
(b) **Nivel-țintă definit**	Până în 2030, minimum 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi evaluați prin audituri sau evaluări dedicate criteriilor de performanță legate de prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare.
Tipul țintei	Cantitativă, absolută (procent din total furnizori)
Unitatea de măsură	% furnizori evaluați
(c) **Domeniu de aplicare**	Furnizorii companiilor ALRO și Vimetco Extrusion
(d) **An de referință**	2025
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă)

(f)	**Metodologii și ipoteze**	Metodologia de stabilire a țintei a avut la bază analiza procedurilor existente de achiziții, potențialul de integrare a criteriilor ESG privind poluarea în procesele de evaluare, precum și capacitatea operațională de a desfășura audituri anuale asupra unui eșantion de furnizori. Ipoteza principală este că o implementare treptată permite atât creșterea competențelor furnizorilor privind prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare, cât și reducerea riscurilor de mediu asociate lanțului de aprovizionare, precum și a impacturilor Grupului asupra mediului.
	Aliniere la standarde	SDG 3 – Sănătate și bunăstare; SDG 12 – Consum și producție responsabile; SDG 13 – Acțiune Climatică
(g)	**Bază științifică**	n.a. — țintă bazată pe criterii normative, de guvernanță și sustenabilitate a lanțului valoric.
(h)	**Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de Direcțiile Tehnice, Mecano-Energetic, Investiții, Achiziții, Calitate și Mediu, împreună cu Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General ALRO, ALUM, VE și avizată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i)	**Modificări viitoare**	Fiind o țintă nouă se urmărește o posibilă extindere a proporției de furnizori evaluați, ajustarea criteriilor privind prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare sau integrarea unor praguri suplimentare în funcție de riscurile emergente în lanțul de aprovizionare.
(j)	**Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii: % furnizorilor evaluați pe baza criteriilor privind poluarea; număr de audituri efectuate anual; % furnizorilor care au implementat politici privind prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare. Rezultatele sunt raportate anual în Raportul de Sustenabilitate.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

ȚINTA: Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO si VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025, s-au realizat:

7%
furnizori evaluați pe baza criteriilor privind poluarea ALRO

1 %
furnizori evaluați pe baza criteriilor privind poluarea VE

4
audituri efectuate ALRO

0
(zero) audituri efectuale VE

7%
furnizori care au implementat politici privind prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare ALRO

1 %
furnizori care au implementat politici privind prevenirea și gestionarea incidentelor de poluare VE.



II.3.5. [E2-4] Poluarea aerului, a apei și a solului

În conformitate cu ESRS E2-4 și cu Anexa II a Regulamentului (CE) nr. 166/2006 (E-PRTR), Grupul ALRO prezintă informații referitoare la poluanții emiși în aer din operațiunile sale, fără cei emiși în apă și sol care nu sunt materiali. Obiectivul prezentării constă în asigurarea unei înțelegeri adecvate a impactului asociat poluării generate de activitățile Grupului asupra sănătății umane și mediului. Raportarea include instalațiile de la nivelul ALRO și ALUM din Grupul ALRO aflate sub control operațional și financiar.

În acord cu cerința ESRS E2-4 (29), au fost raportate doar emisiile poluanților pentru care se depășesc valorile-prag specificate în Anexa II a E-PRTR, consolidate la nivelul fiecărei companii. Emisiile de CO_2 și PFC sunt raportate în ESRS E1 – Schimbările climatice, conform cerințelor standardului.

Cantități de poluanți emiși în atmosferă, ALRO [t]

	2025	2024	2023	2022	2021
SO_2 [dioxid de sulf]	394,73	368,65	338,1	411,0	1.069,0
NOx [oxizi de azot]	234,58	216,84	172,6	148,8	313,0
Pulberi în suspensie [PM]*	258,03	226,30	125,2	90,1	165,0

** Valorile aferente indicatorului „Pulberi în suspensie [PM]" prezentate în cadrul acestui raport se referă la cantitatea totală de pulberi emise în atmosferă. În prezent, nu există o metodologie standardizată aplicabilă care să permită determinarea separată și precisă a fracției PM10 din totalul pulberilor în suspensie generate de activitățile ALRO. În acest context, ALRO a decis să raporteze cantitatea totală de PM, considerând că acest indicator oferă o imagine mai completă și mai relevantă a impactului asupra calității aerului decât raportarea limitată exclusiv la fracția PM10*

Determinarea emisiilor atmosferice se realizează în conformitate cu Ghidul tehnic pentru pregătirea inventarelor naționale de emisii de poluanți atmosferici și cu Ghidul comun EMEP/EEA pentru inventarele de emisii, care integrează și actualizează metodologia istorică CORINAIR și sprijină raportarea conform Convenției UNECE CLRTAP și Directivei europene privind plafoanele naționale de emisie. Emisiile sunt raportate în Sistemul Integrat de Mediu (SIM), în baza Ordinului nr. 3299/2012, printr-un flux de raportare structurat, care include:

- componenta destinată operatorilor economici (ALRO, ALUM) pentru transmiterea datelor de emisii;
- componenta destinată autorităților locale pentru protecția mediului (DJM) pentru verificarea, aprobarea și validarea datelor transmise.

Metodologia utilizată pentru calculul tuturor poluanților emiși în aer și prezentați în tabelul de mai sus, combină măsurători directe și estimări, în funcție de disponibilitatea tehnică și specificul fiecărui poluant:

- monitorizare continuă a emisiilor (CEMS) pentru NOx și SO_2, în conformitate cu cerințele IPPC/BAT;
- estimări bazate pe factori de emisie EMEP/EEA (fosta CORINAIR) pentru CO, acolo unde monitorizarea directă nu este fezabilă tehnic. Validarea și confirmarea datelor de către DJM prin procedurile naționale de conformare

Această abordare reflectă practica standardizată aplicată la nivel național pentru întocmirea inventarelor locale și garantează trasabilitatea și comparabilitatea datelor raportate.

Față de anul anterior se înregistrează o creștere de 7% pentru cantitatea de emisii de dioxid de sulf, o creștere de 8% pentru cantitatea de oxizi de azot și de 14% pentru cantitatea de pulberi în suspensie. Această diferență poate fi atribuită intensității proceselor de producție în contextul

diminuării activității începând cu anul 2022. Față de anul 2021, când activitatea companiei a fost desfășurată în condiții normale, toate cantitățile de poluanți sunt reduse cu până la 43% (în special în cazul dioxidului de sulf și oxizilor de azot).

Cantități de poluanți emiși în atmosferă, ALUM [t]

	2025	2024	2023	2022	2021
SO_2 [dioxid de sulf]	0,00	0,00	0,00	1,047	0,196
NOx [oxizi de azot]	0,00	0,00	0,00	18,45	79,84
Pulberi în suspensie [PM]*	0,00	0,00	0,00	0,90	6,66

În cadrul ALUM monitorizarea poluanților se face printr-un sistem acreditat de monitorizare continuă, datele obținute fiind stocate în istoricul programului software utilizat. Calcularea cantității anuale de emisii pentru fiecare poluant monitorizat se realizează utilizând cantitatea de gaz consumată, volumul de gaze arse evacuate și valorile medii anuale ale poluanților emiși. În perioada 2023-2025, activitatea de producție fiind suspendată, nu s-au înregistrat emisii directe de SO_2, NOx și pulberi.

Cantități de poluanți emiși în atmosferă, VE [t]

	2025	2024
SO_2 [dioxid de sulf]	27,23	28,20
NOx [oxizi de azot]	3.007,95	3.114,51
Pulberi în suspensie [PM]*	31,71	32,83

Determinarea emisiilor atmosferice se realizează în conformitate cu Ghidul tehnic pentru pregătirea inventarelor naționale de emisii de poluanți atmosferici și cu Ghidul comun EMEP/EEA pentru inventarele de emisii, care integrează și actualizează metodologia istorică CORINAIR.



II.3.6. [E2-5] Substanțe care prezintă motive de îngrijorare

Conform Autorizațiilor Integrate de Mediu și a inventarelor substanțelor periculoase, următorul tabel prezintă evidența substanțelor clasificate sub denumirea „Substanțe care prezintă motive de îngrijorare”(SOC) de către Standardul *ESRS E2 – Poluarea*. În cadrul grupului ALRO, aceste substanțe există doar stocate pe amplasament și/sau folosite în procesele de producție. Nu există SOC care să părăsească instalațiile sub formă de produse primare, produse secundare, emisii sau servicii. Mai mult de atât, compania ALRO acționează în conformitate cu regulamentul REACH, astfel că produsele ALRO nu conțin substanțe menționate în Art. 57 din regulament.

Partajarea cantităților totale per clasa de pericol, 2025

Evidența substanțelor care prezintă motive de îngrijorare achiziționate și utilizate în producție pe clase de pericol și fraze de risc – GRUP [kg]

	Clase de Pericol	FRAZA DE RISC	Intrări	Ieșiri
1	Sensibilizare cutanată categoria 1	H317	5.335.011	5.901.641
2	Sensibilizare respiratorie categoria 1	H334	0	0
3	Categorii de mutagenicitate a celulelor germinale 1 și 2	H340, H341	5.303.390	5.865.771
4	Categorii de cancerigenitate 1 și 2	H350, H350i, H351	5.903.503	6.464.890
5	Categorii de toxicitate pentru reproducere 1 și 2	H360, H360D, H360FD, H361, H361d, H361f	5.312.565	5.874.392
6	Toxicitate specifică pentru un organ-țintă, expunere unică, categorii 1 și 2	H370, H371	1.755	1.845
7	Toxicitate specifică pentru un organ-țintă, expunere repetată, categorii 1 și 2	H372, H373	814.477	785.320
8	Pericol cronic pentru mediul acvatic, categorii 1-4	H410, H411, H412, H413	6.042.861	6.611.404

METODOLOGIE:

Analiza substanțelor care prezintă motive de îngrijorare (SoC) a fost realizată la nivelul fiecărei companii din Grup care utilizează astfel de substanțe, respectiv ALRO, ALUM și VE. Substanțele au fost identificate pe baza registrelor interne de substanțe chimice, astfel cum au fost notificate ultima dată către ITM (Inspectoratul Teritorial de Muncă) în anul 2025, precum și pe baza fișelor cu date de securitate aferente.

Pentru fiecare substanță au fost identificate frazele de pericol din fișele cu date de securitate, iar acestea au fost analizate și corelate cu clasele de pericol relevante. În această etapă, o substanță a fost asociată tuturor frazelor și claselor de pericol aplicabile, putând fi încadrată în mai multe clase de pericol, fără fracționarea cantităților. Ca urmare a acestei limitări, în cazul cantităților prezentate în Tabelul *Partajarea cantităților totale per clasa de pericol* există multiplicări ale acestora în funcție de numărul de clase de pericol și fraze de risc asociate fiecărei substanțe.

Evidența substanțelor care prezintă motive de îngrijorare achiziționate și utilizate în producție pentru anul 2025* [kg]

		FRAZE DE PERICOL			ALRO		ALUM		VE	
	Categoria	ALRO	ALUM	VE	Intrări	Ieșiri	Intrări	Ieșiri	Intrări	Ieșiri
1	Reactivi chimici	H317; H334; H340; H341; **H350**; H350i; H351; H360fd; H360d; H361d; H361f; H370; H372; H373; H410; H411; H412	n.a.	n.a	62	62	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2	Auxiliari tehnologici	H317; H340; **H350**; H351; H360FD; H370; H373; H411; H413	H317; **H370**; H371; H412; H413	**H411**	5.465.516	5.997.603	0	0	1.681	1.722
3	Combustibili	**H350**; H351; H361; H373; H411	**H350**; H351; H373; H411; H412	H373; H411; **H351**	579.770	581.298	16.016	13.403	28.629	28.533
4	Uleiuri tehnologice și produse de ungere	H317; H350; H360; H361; H372; H373; H410; H411; H412; H413	n.a.	H317; **H361d**; H361f; H410; H411; H412; H413	81.600	90.158	n.a.	n.a.	32.353	31.096

** Intrările reprezintă cantitățile achiziționate în perioada de raportare, iar ieșirile reprezintă cantitățile consumate în perioada de raportare.*

METODOLOGIE

În anul 2025, metodologia de calcul a substanțelor a fost revizuită pentru a elimina riscul de dublă raportare și pentru a asigura o aliniere corectă și consecventă cu cerințele ESRS E2. Standardul ESRS E2 prevede prezentarea informațiilor la nivel de clase de pericol, și nu la nivel de substanță individuală; prin urmare, revizuirea metodologiei a avut ca obiectiv stabilirea unei structuri de raportare unitare, coerente și replicabile în timp.

În metodologia utilizată în raportarea din anul 2024, raportarea combina prezentarea unor substanțe individuale cu prezentarea unor categorii de produse, fără o regulă unică de alocare. Având în vedere că o substanță sau un produs care conține mai multe substanțe poate fi asociat simultan mai multor fraze de pericol și, implicit, mai multor clase de pericol, această abordare genera dificultăți în agregarea cantităților și crea un risc de dublă numărare sau de omisiune a unor substanțe. În plus, în anul 2024 informațiile au fost prezentate preponderent pe baza frazelor de pericol, fără o structurare completă pe clase de pericol, ceea ce limita coerența și comparabilitatea raportări pentru perioadele următoare, precum și respectarea în totalitate a cerințelor standardului.

Grupul utilizează un număr ridicat de substanțe, atât ca atare, cât și ca parte a unor amestecuri incluse în produse cu roluri operaționale diferite. În absența unei structuri unitare de raportare, metodologia anterioară conducea la un nivel de detaliu neuniform și depășea cerințele standardului, prin prezentarea informațiilor la nivel de substanță individuală, fără a asigura o legătură clară și consecventă între substanțe, clasele de pericol și cantitățile raportate.

Noua metodologie aplicată începând cu anul 2025 stabilește o regulă unică de raportare cantitativă, prin încadrarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare într-o singură categorie funcțională de produs, în funcție de rolul lor operațional, indiferent de numărul claselor de pericol sau al frazelor de pericol asociate. Categoriile utilizate sunt: **reactivi chimici, auxiliari tehnologici, combustibili, respectiv uleiuri tehnologice și produse de ungere**. Fiecare substanță este alocată unei singure categorii principale, astfel încât aceasta să fie luată în calcul o singură dată, eliminând riscul de dublă raportare. Această abordare permite prezentarea cantităților totale de substanțe care prezintă motive de îngrijorare utilizate la nivelul Grupului, menținând raportarea la nivelul cerut de ESRS E2, respectiv pe clase de pericol. Pentru fiecare categorie de produs

sunt menționate frazele de pericol asociate substanțelor incluse, exclusiv în scop informativ, fără impact asupra calculului cantităților raportate. Totodată, metodologia aplicată în 2025 permite o prezentare structurată atât pe clase de pericol, cât și pe fraze de pericol, fără a afecta integritatea raportării cantitative.

Cantitățile de substanțe sunt determinate separat pentru fiecare companie din Grup, pe baza datelor extrase din sistemele interne de gestiune, și sunt exprimate în kilograme. Informațiile sunt prezentate pentru intrările (achizițiile) și ieșirile (consumurile) din anul 2025. În situațiile în care substanțele au fost evidențiate în alte unități de măsură (litri sau bucăți), cantitățile au fost convertite în kilograme utilizând densitățile specificate în fișele cu date de securitate sau fișele tehnice ale produselor, respectiv greutățile unitare declarate de producători, pentru a asigura comparabilitatea și coerența datelor raportate. Conform cerințelor ESRS E2, raportarea include atât substanțele utilizate ca atare, cât și substanțele care prezintă motive de îngrijorare conținute în amestecuri. Datele raportate pot fi influențate de nivelul de detaliere și de acuratețea informațiilor furnizate de furnizori în fișele cu date de securitate.

Metodologia aplicată începând cu anul 2025 este concepută pentru a fi utilizată consecvent și în perioadele viitoare. Astfel, în situația în care Grupul introduce în utilizare o substanță nouă care prezintă motive de îngrijorare, aceasta va fi încadrată într-una dintre categoriile funcționale de produs stabilite, în funcție de rolul său operațional, și nu va fi raportată distinct la nivel de substanță individuală. Substanța respectivă va fi inclusă în cantitățile totale raportate pentru categoria relevantă și reflectată în clasele de pericol aferente, menținând raportarea la nivelul cerut de ESRS E2.

Având în vedere că în perioada precedentă nu a existat o structurare a raportării pe categorii funcționale de produs și că identificarea și alocarea retrospectivă a substanțelor conform noii metodologii ar necesita o reconstrucție detaliată a datelor istorice, nu este posibilă ajustarea informațiilor comparative pentru anul anterior într-un mod fiabil și coerent. Totuși, pentru a sprijini utilizatorii informațiilor, Grupul prezintă o corespondență orientativă între substanțele SoC raportate în anul 2024 și categoriile de produs utilizate în noua metodologie de raportare.

Corespondența substanțelor SoC* raportate în anul 2024 cu categoriile de produs stabilite în noua metodologie de raportare

	Categoria conform metodologiei utilizate în anul 2025	SoC Raportat în anul 2024
1	Auxiliari tehnologici	Smoală
2	Uleiuri tehnologice și produse de ungere	Uleiuri tehnologice
3	Reactivi chimici	Reactivi de tratare apă
4	Combustibili	Motorină
5	Uleiuri tehnologice și produse de ungere	Uleiuri cu conținut de PCB

** Substanțe care prezintă motive de îngrijorare*

Anexa 4 – Legislație și standarde

Politica privind poluarea	(1) Regulamentul UE privind Raportarea de Sustenabilitate (CSRD) (2) Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH – Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) (3) Regulamentul (UE) 2020/878 al Comisiei de modificare a anexei II la Regulamentul (CE) nr. 1907/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH) (4) Regulamentul (CE) nr. 1272/2008 Regulamentul privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor (CLP – Classification, Labelling and Packaging) (5) Regulamentul (CE) nr. 166/2006 al Parlamentului European și al Consiliului (6) Regulamentul (UE) 2020/852 (Taxonomia UE) (7) Directiva (UE) 2024/2881 a Parlamentului European și a Consiliului din 23 octombrie 2024 privind calitatea aerului înconjurător (8) Cerințele Standardului ESRS E2 privind poluarea (9) Principiile ISO 14001: Sistem de management de mediu
Planul de Intervenție pentru Prevenirea Accidentelor Majore în care sunt Implicate Substanțe Periculoase	(1) Regulamentul CE nr. 1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, de modificare și de abrogare a Directivelor 67/548/CEE și 1999/45/CE, precum și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1907/2006 (2) Regulament (CE) nr.1907/2006 (REACH) privind înregistrarea, evaluarea, autorizarea și restricționarea substanțelor chimice (REACH), de înființare a Agenției Europene pentru Produse Chimice, de modificare a Directivei 1999/45/CE și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 793/93 al Consiliului și a Regulamentului (CE) nr. 1488/94 al Comisiei, precum și a Directivei 76/769/CEE a Consiliului și a Directivelor 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE și 2000/21/CE ale Comisiei (3) DIRECTIVA CONSILIULUI 96/82/CE din 9 decembrie 1996 privind controlul asupra riscului de accidente majore care implică substanțe periculoase (4) DIRECTIVA PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI 2003/105/CE din 16 decembrie 2003 de modificare a Directivei Consiliului 96/82/CE privind controlul asupra riscului de accidente majore care implică substanțe periculoase (5) DIRECTIVA nr. 75/439/EEC privind uleiurile uzate, amendată de Directiva nr. 87/101/EEC, de Directiva nr. 91/692/EEC și Directiva 2000/76 (6) DIRECTIVA nr. 91/689/EEC privind deșeurile periculoase, care înlocuiește Directiva 78/319/CEE privind deșeurile toxice și periculoase, modificată prin Directiva Consiliului 94/31/CE (7) Legea nr. 59 din 11 aprilie 2016 privind controlul asupra pericolelor de accidente majore în care sunt implicate substanțe periculoase (8) ORDIN nr. 520 din 29 mai 2006 privind aprobarea Procedurii de investigare a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase (9) ORDIN nr. 647 din 16 mai 2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind elaborarea planurilor de urgență în caz de accidente în care sunt implicate substanțe periculoase (10) ORDIN nr. 142 din 25 februarie 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare a raportului de securitate privind activitățile care prezintă pericole de producere a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase (11) ORDIN nr. 1084 din 22 decembrie 2003 privind aprobarea procedurilor de notificare a activităților care prezintă pericole de producere a accidentelor majore în care sunt implicate substanțe periculoase și, respectiv, a accidentelor majore produse (12) Strategia de implementare a obligațiilor Directivei 96/82/EC, transpusă prin HG nr. 95/2003 privind controlul activităților care prezintă pericole de accidente majore în care sunt implicate substanțe periculoase – Seveso II, pentru perioada 2005-2006 (13) Legea nr. 360/2003 privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase (14) Legea nr. 263/2005 pentru modificarea și completarea Legii nr. 360/2003 privind regimul substanțelor și preparatelor chimice periculoase
Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale pentru Obiectivul „Dana Fluvială de Expediție Alumină”	(1) Autorizația Integrată de Mediu nr. 1/19.03.2018 (2) Legea nr. 265/2006 privind protecția mediului care aprobă O.U.G. nr 195/2005 (3) Legea nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accidente majore în care sunt implicate substanțe periculoase

Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare	(1) Autorizația Integrată de Mediu (2) Autorizația de Gospodărire a apelor (3) Legea nr. 107/1996 – LEGEA APELOR, M.Of. nr. 244/8.10.1996 (4) Legea 310/2004 pentru modificarea și completarea Legii 107/1996, M.Of. nr. 584/30 iunie 2004 (5) Legea nr. 458/2002 privind calitatea apei potabile – M.Of. nr. 552/29.07.2002 (6) Legea nr. 311/2004 pentru modificarea și completarea Legii 458/2002 – M.Of. nr. 582/30.06.2004 (7) HG nr. 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de descărcare în mediul acvatic a apelor uzate – M.Of. nr. 187.20.03.2002 NTPA-011 – Norme tehnice privind colectarea, epurarea și evacuarea apelor uzate orășenești (Anexa 1) NTPA-002/2002 (8) Normativ privind condițiile de evacuare a apelor uzate din rețelele de canalizare ale localităților și direct în stațiile de epurare NTPA-001/2002 privind stabilirea limitelor de încărcare cu poluanți a apelor uzate industriale și orășenești la evacuarea în receptorii naturali (9) HG nr. 352/2005 privind modificarea și completarea HG 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de descărcare în mediu (10) Legea nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase
Procedura pentru pregătirea pentru situații de urgentă și capacitatea de răspuns	(1) ISO 9001:2015 Requirements (2) Standardul ASI (3) Legea 307 din 2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 633 din 21/07/2006 (4) Ordin M.A.I. 712 din_2005 – Dispoziții generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență, modificat și completat prin Ordinul M.A.I. nr. 786/2005 (5) Ordinul M.A.I. 163 din 2007 Norme generale de apărare împotriva incendiilor, Publicat în M.Of. nr.216 din 29 martie 2007 (6) Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă
Planul de Prevenire și Combatere a Poluării Accidentale la Folosințele de Apă Potențial Poluatoare precum și de Gestionare a Situațiilor de Urgență Specifice pentru Ploi Abundente și Calamități Naturale (inundații, cutremure, incendii)	(1) Autorizația Integrată de Mediu (2) Autorizația de Gospodărire a apelor (3) Legea nr. 107/1996 – LEGEA APELOR, M.Of. nr. 244/8.10.1996 (4) Legea 310/2004 pentru modificarea și completarea Legii 107/1996, M.Of. nr. 584/30 iunie 2004 (5) Legea nr. 458/2002 privind calitatea apei potabile – M.Of. nr. 552/29.07.2002 (6) Legea nr. 311/2004 pentru modificarea și completarea Legii 458/2002 – M.Of. nr. 582/30.06.2004 (7) HG nr. 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de descărcare în mediul acvatic a apelor uzate – M.Of. nr. 187.20.03.2002 NTPA-011 – Norme tehnice privind colectarea, epurarea și evacuarea apelor uzate orășenești (Anexa 1) NTPA-002/2002 (8) Normativ privind condițiile de evacuare a apelor uzate din rețelele de canalizare ale localităților și direct în stațiile de epurare NTPA-001/2002 privind stabilirea limitelor de încărcare cu poluanți a apelor uzate industriale și orășenești la evacuarea în receptorii naturali (9) HG nr. 352/2005 privind modificarea și completarea HG 188/2002 pentru aprobarea unor norme privind condițiile de descărcare în mediu (10) Legea nr. 59/2016
Planul de Prevenire și Combatere a Poluărilor Accidentale la Depozitul de Deșeuri „Halda de Șlam”	(1) Autorizația Integrată de Mediu nr. 1/19.03.2018 revizuită în data de 05.04.2022 (2) Legea nr. 265/2006 privind protecția mediului care aprobă O.U.G. nr 195/2005 (3) Hotărârea de Guvern nr.349/2005 privind depozitarea deșeurilor (4) Ordinul 757/2004 pentru aprobarea Normativului tehnic privind depozitarea deșeurilor, construirea, exploatarea, monitorizarea și închiderea depozitelor de deșeuri (5) Ordinul nr. 95/2005 privind criteriile de acceptare și procedurile preliminare de acceptare a deșeurilor la depozitare și lista națională de deșeuri acceptate în fiecare clasă de depozit de deșeuri (6) Legea nr. 59/2016 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase (7) DIRECTIVA CONSILIULUI nr. 1999/31/EC privind depozitarea deșeurilor

II.4. ESRS E3 Resursele de apă și cele marine

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-tema semnificativă *Resursele de apă* și impactul aferent ale Grupului ALRO referitoare la tema Resursele de apă și cele marine, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative (IRO)

SUB-TEMA	SUB-SUB-TEMĂ	Denumire IRO Categorie IRO	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
RESURSELE DE APĂ	CONSUMUL DE APĂ/ PRELEVĂRILE DE APĂ	**M12 (-) Consumul de apă** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE				

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: TS – termen scurt, TM – termen mediu, TL – termen lung

Impacturile care au rezultat din procesul de materialitate sunt asociate modelului de afaceri al Grupului ALRO și sunt legate de activitățile proprii, având în vedere că atât producerea aluminiului, cât și activitățile administrative necesită utilizarea resurselor de apă, generând astfel un impact asupra mediului M12 (-) *Consumul de apă*.

La nivelul **ALRO**, apa este utilizată în principal în procesele de producție pentru aluminiu primar și aluminiu prelucrat. La ALRO, sediul din Str. Pitești nr. 116 gospodăriile de apă sunt formate din:

- Gospodăria de apă potabilă (extrasă din subteran) formată din: zece foraje de mare adâncime, două rezervoare de recepție îngropate de 100 m³ și 400 m³, o stație de clorinare, o stație de pompare a apei din rețea, un turn de apă și o rețea de conducte din polietilenă subterane pentru distribuție;
- Gospodăria de apă industrială (extrasă din sursa de suprafață) formată din: două prize de alimentare (priza lacului Arcești și o priză provizorie pe lacul Slatina), instalație de tratare și pompare (echipată cu desnisipator, decantoare, filtre cu nisip cuarțos, rezervoare și stație de pompare), rezervor semiîngropat de 10.000 m³, patru rezervoare subterane de câte 500 m³, turn de apă și o rețea de conducte din fontă subterane pentru distribuție. Castelul de apă conține în permanență cel puțin 1.000 m³ ce reprezintă rezerva intangibilă în caz de incendiu. De asemenea, gospodăria de apă industrială mai cuprinde și o stație de recirculare, cu turn de răcire cu tiraj natural compusă din:
  - bazin de apă caldă subteran, din beton armat, cu capacitatea de 600 m³;
  - stație de pompare apă caldă;
  - turn de răcire hiperbolic, din beton armat, cu tiraj natural, Q = 3.000 mc/h, prevăzut cu bazin de apă răcită, utilizat doar pe timpul călduros (în general se pornește în luna mai și se oprește în luna octombrie);
  - stație de pompare apă rece, utilizate doar împreună cu turnul de răcire (pe timpul friguros sunt oprite);
  - rețea de recirculare din conductă metalică Dn 400÷800 mm, supraterane.

Pentru sediul din Str. Milcov nr. 1 gospodăriile de apă sunt formate din:

- **Gospodăria de apă potabilă:** patru foraje de mare adâncime, două rezervoare subterane de stocare de câte **200 m³**, un rezervor suprateran de **1.000 m³**, stație de clorinare a apei, stație de pompare și rețea subterană de distribuție;
- **Gospodăria de apă industrială:** patru foraje de adâncime medie, front de captare pe malul stâng al pârâului Milcov, patru rezervoare subterane de câte **400 m³** pentru asigurarea stingerii incendiilor, un bazin subteran de **200 m³**, două grupuri de pompare, sistem de răcire, stație de demineralizare și rețea subterană de distribuție.

În cadrul **ALUM**, în condiții normale de desfășurare a activității, principalul proces pentru care este utilizată apa este producerea aluminei, prin generarea de abur (cu excepția procesului de calcinare) și pentru răcirea instalației. Alimentarea cu apă industrială se realizează din surse de suprafață (Fluviul Dunărea – Brațul Tulcea), dintr-un bazin amenajat tip ,,buzunar'' în care este amplasată o stație de pompare. În anul 2025, din cauza sistării activității de producere a aluminei, nu s-a realizat consum de apă în scop industrial, cu excepția apei utilizată pentru umectarea haldei de șlam pentru prevenirea emisiilor de pulberi în atmosferă și nici nu au fost generate ape uzate tehnologice.

În cadrul **VE**, apa este folosită în scop potabil și industrial (inclusiv apă dedurizată), cel mai mare consum fiind pentru apa industrială, ce este recirculată de-a lungul tuturor proceselor tehnologice. Alimentarea cu apă și serviciul de canalizare este asigurat de către ALRO.

În cadrul **VT** și **CONEF** nu sunt înregistrate consumuri de apă, acestea fiind asimilate în consumurile ALRO.

La nivelul lanțului valoric din amonte și din aval, nu s-au identificat impacturi semnificative legate de această sub-temă. Totuși, prin implementarea procedurii de evaluare a furnizorilor conform criteriilor de mediu și asumarea Codului de Conduită al Furnizorilor, depunem eforturi pentru a urmări reducerea impactului asupra mediului în lanțul de aprovizionare, inclusiv în ceea ce privește consumul de apă.



II.4.1. [E3 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

Informațiile privind descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de legate de resursele de apă și cele marine, sunt raportate în *Secțiunea IRO-1* din *standardul ESRS 2.*

II.4.2. [E3-1] Politici legate de resursele de apă și cele marine

Grupul a implementat o serie de politici care ghidează procesele de identificare, evaluare, gestionare și remediere a impacturilor semnificative asupra resurselor de apă, astfel cum au fost definite prin analiza de dublă materialitate, după cum urmează:

Politici privind managementul apei

Denumire politică	Aplicabilitate	TEME MATERIALE M12 (-)
1. **Politica privind Managementul Apei**	ALRO ALUM VE	●
2. **Declarația Directorului General privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă**	ALRO ALUM	●
3. **Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă**	ALRO ALUM VE VT	●

1. Politica privind Managementul Apei – ALRO, ALUM, VE

Politica privind Managementul Apei a Grupului ALRO, adoptată în 2025 și aplicabilă **ALRO**, **ALUM** și **VE**, stabilește cadrul prin care Grupul identifică, evaluează, gestionează și remediază impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de resursele de apă. Politica susține o utilizare responsabilă a apei în operațiunile proprii printr-o abordare integrată de captare, tratare, recirculare și evacuare, orientată spre reducerea consumului și prevenirea poluării, în linie cu principiile sustenabilității și cu obligațiile legale aplicabile.

Politica contribuie direct la gestionarea **impactului material** M12 (-) *Consumul de apă*, prin obiective explicite precum menținerea unui nivel scăzut al consumului și atingerea la ALRO a unui grad anual de recirculare de peste 80%, optimizarea proceselor tehnologice pentru reducerea pierderilor și monitorizarea continuă a volumelor captate, utilizate și evacuate. Ea abordează în mod complet domeniile privind: gestionarea apei în operațiunile proprii, incluzând (i) utilizarea și aprovizionarea cu apă din surse de suprafață (Olt, Dunăre) și subterane, (ii) tratarea apei prin sisteme dedicate (neutralizare, epurare, recirculare) și (iii) prevenirea și reducerea poluării prin monitorizare continuă, sisteme tehnice de control și respectarea autorizațiilor de gospodărire a apelor; integrarea aspectelor legate de apă în planificarea tehnologică și în funcționarea echipamentelor, cu obiectivul de a reduce pierderile, a crește eficiența instalațiilor și a asigura o utilizare durabilă a resursei; evaluarea riscurilor hidrice în operațiuni și în lanțul valoric prin utilizarea instrumentului WRI Aqueduct Tool, care confirmă că nicio locație operațională a Grupului nu se află în zone cu stres hidric ridicat; prin urmare, nu sunt necesare politici suplimentare dedicate reducerii consumului în astfel de zone.

Domeniul de aplicare al politicii acoperă toate operațiunile Grupului ALRO, fără excluderi geografice sau funcționale, consumurile aferente entităților **VT** și **CONEF** fiind integrate în fluxurile ALRO. Politica se extinde și asupra lanțului valoric prin integrarea criteriilor de performanță privind apa în procesele de selecție, evaluare și monitorizare a furnizorilor și prin promovarea unui management responsabil al apei în amonte și în aval.

Responsabilitatea finală pentru aplicarea politicii revine Directorilor Generali ai ALRO, ALUM și VE, care au aprobat și semnat

documentul. Implementarea operațională este realizată de departamentele Mecano-Energetic, Investiții, Mediu, Financiar, Juridic, Sustenabilitate și echipele tehnice implicate în captarea, utilizarea, tratarea și evacuarea apei. Politica este aliniată la CSRD, ESRS E3, ISO 14001 și la bunele practici sectoriale privind eficiența utilizării apei.

Politica a fost elaborată ținând cont de opiniile părților interesate consultate în 2025 (angajați, furnizori, clienți, comunități), iar performanța sa este monitorizată prin analize periodice ale consumului, audituri interne de mediu, evaluări anuale ale progresului față de obiective și raportarea către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și Consiliul de Administrație. Politica este disponibilă public pe site-urile ALRO, ALUM și VE și este comunicată tuturor angajaților și partenerilor implicați. Grupul ALRO nu desfășoară activități marine și, în consecință, nu a adoptat politici suplimentare privind oceanele sau mările durabile.

2. Declarația Directorului General privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă – ALRO, ALUM

Grupul ALRO a elaborat la nivelul **ALRO** și **ALUM** o *Politica privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă* care include obiective clare orientate către dezvoltarea durabilă și îmbunătățirea continuă. Printre obiectivele generale se numără și reducerea impactului asupra mediului printr-o utilizare a eficientă a tuturor resurselor, implicit și a celor de apă, precum și economisirea energiei și a resurselor naturale în desfășurarea activităților, contribuind astfel la gestionarea **impactului** M12 (-) *Consumul de apă*.

Detalii cu privire la Politica privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă sunt prezentate în *Secțiunea ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

3. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o *Politică privind Responsabilitatea Socială Corporativă*. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă contribuie direct la gestionarea **impactului material** M12 (-) *Consumul de apă*, deoarece include un angajament explicit pentru gestionarea responsabilă a resurselor de apă, atât în operațiunile proprii, cât și în lanțul valoric. Politica recunoaște riscurile asociate utilizării excesive sau necorespunzătoare a apei, precum și potențialele efecte asupra comunităților și ecosistemelor, și stabilește măsuri clare pentru optimizarea consumului, monitorizarea strictă a captării și utilizării apei, promovarea tehnologiilor eficiente și reutilizarea apei în procesele industriale. În plus, politica se angajează în prevenirea poluării apelor prin controlul calității efluenților și prin colaborarea cu furnizorii pentru reducerea impacturilor indirecte asupra resurselor hidrice. Prin aceste elemente, Politica RSC constituie cadrul strategic care sprijină reducerea consumului de apă și conservarea resurselor, contribuind la gestionarea **impactului** M12 în mod sistematic și aliniat obiectivelor de mediu ale Grupului ALRO.

Detalii cu privire la Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.



II.4.3. [E3-2] Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

Pentru a asigura atingerea obiectivelor stabilite în politicile privind resursele de apă, corelate cu impacturile, riscurile și oportunitățile materiale aferente, Grupul ALRO a operaționalizat aceste angajamente în cadrul ***Pilonului I: Protejăm viitorul*** din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Acest pilon corelează politicile prezentate în *Secțiunea E3-1* cu acțiuni concrete, orizonturi de timp, indicatori de monitorizare și ținte măsurabile, astfel încât punerea lor în aplicare să genereze rezultate verificabile în toate operațiunile proprii. În cadrul acestui Pilon, acțiunile asociate managementului apei includ și o țintă specifică aferentă **impactului** G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare* la nivelul sectorului și oportunității RO30 *Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare* prin integrarea criteriilor ESG. Deși acestea sunt materiale pentru tema ***G1: Conduită profesională***, sub-tema *Gestionarea relațiilor cu furnizorii*, măsurile de implementare sunt prezentate în cadrul ESRS E3, deoarece vizează integrarea criteriilor legate de apă în procesele de acreditare, evaluare și auditare a furnizorilor, reflectând legătura directă dintre performanța furnizorilor și obiectivele de management al apei ale Grupului ALRO. Mai multe detalii despre **impactul** G4 și **oportunitatea** RO30 sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate. Acțiunile din strategie cu cele trei politici generale prezentate în *Secțiunea E3-1 Politica privind managementul apei*, Politica ALRO privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă și Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă.

Acțiuni principale

Acțiuni principale		Orizontul de timp	Rezultate preconizate	Ținta	IRO materiale
A1E3	**Continuarea implementării de proiecte de eficientizare a consumului de apă**	**2025-2030**	Promovarea unui management responsabil și eficient al resurselor de apă în lanțul valoric al Grupului ALRO, prin integrarea criteriilor de performanță legate de apă în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.	Realizarea unui grad anual de recirculare a apei industriale de peste 80% la nivelul companiei ALRO.	M12 (-) Consumul de apă
A2E3	**Dezvoltarea și implementarea măsurilor tehnice pentru creșterea gradului de recirculare a apei industriale**				
A3E3	**Identificarea și repararea oricăror scurgeri sau pierderi de apă din echipamentele și instalațiile companiei**				
A4E3	**Continuarea acțiunilor de creștere a siguranței instalațiilor de alimentare cu apă și a gradului de recirculare apă în cadrul proceselor tehnologice (ALUM) – doar în cazul reluării producției de alumină**			Până în 2030 Grupul ALRO va îmbunătăți sistemul de gestionare a consumului de apă prin utilizarea surselor alternative, modernizarea instalațiilor și monitorizarea permanentă a consumului de apă.	
A5E3	**Implementarea unei măsuri de colectare parțială a apei pluviale de pe platformă ca sursă de apă pentru umectarea haldei de șlam. (ALUM)**				
A6E3	**Calcularea și monitorizarea anuală a consumului apei la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VE**				
A7E3	**Introducerea unei secțiuni specifice dedicate gestionării responsabile a apei în chestionarele de evaluare a sustenabilității furnizorilor în procesul de acreditare**			Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi evaluați din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de gestionarea responsabilă a apei, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate.	G4 (+) Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului RO30 Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG
A8E3	**Implementarea unui program anual de audit de sustenabilitate pentru un eșantion de furnizori, selectat anual, cu scopul de a evaluaconformarea la criteriile legate de gestionarea responsabilă a apei**				

Domeniul de aplicare al acțiunilor principale acoperă toate operațiunile Grupului ALRO, fără excluderi geografice sau funcționale, consumurile aferente entităților VT și CONEF fiind integrate în fluxurile ALRO. Acțiunile aferente Țintei – *Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi evaluați din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de gestionarea responsabilă a apei, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate* se extind și asupra lanțului valoric prin integrarea criteriilor de performanță privind apa în procesele de selecție, evaluare și monitorizare a furnizorilor și prin promovarea unui management responsabil al apei în amonte și în aval.

Eficacitatea măsurilor este urmărită prin indicatorii de rezultat și de output incluși în Strategia de Sustenabilitate (Gradul de recirculare al apei industriale [%]; Consumul de apă în m³; Număr de stații de pompare modernizate cu convertizoare de frecvență; Număr de verificări tehnice realizate pentru identificarea pierderilor; Număr de scurgeri/ pierderi identificate și remediate; Număr de instalații verificate/modernizate pentru siguranță în alimentarea cu apă (ALUM); Volum anual de apă utilizată pentru umectare (m³/ an) (ALUM); intensitatea apei ≤ m³/mil. RON; % furnizorilor evaluați pe baza criteriilor legate de managementul apei; procent de furnizori analizați prin audituri sau evaluări; Număr de audituri efectuate anual care includ componenta de gestionare responsabilă a apei etc).

Identificarea acțiunilor necesare pentru gestionarea impacturilor semnificative asupra resurselor de apă se realizează printr-un proces anual integrat în cadrul sistemului de diligență continuă al Grupului ALRO. Acest proces include: analiza de dublă materialitate, audituri de mediu și inspecții tehnice. Pe baza acestor mecanisme, Grupul ALRO prioritizează acțiunile în funcție de gravitatea și probabilitatea impacturilor, distingând între impacturi negative reale și impacturi negative potențiale, precum și între acțiuni preventive și măsuri care pot genera impacturi pozitive actuale.

În ceea ce privește măsurile reparatorii, Grupul ALRO precizează că, deși **impactul** M12 (-) *Consumul de apă* este unul material pentru mediul înconjurător, în anul de raportare 2025 nu au fost identificate impacturi semnificative asupra oamenilor sau comunităților locale care să necesite măsuri reparatorii sociale. Totuși, pentru a reduce presiunea asupra resurselor de apă și pentru a corecta impacturile generate de consumul istoric sau pierderile din procesele tehnologice, companiile Grupului au implementat în anul 2025 o serie de acțiuni care îndeplinesc funcția unor măsuri reparatorii de mediu, menite să reducă impactul și să prevină reapariția acestuia.

Acțiunile din Strategia de sustenabilitate sunt alocate pe nivelurile relevante ale ierarhiei măsurilor de atenuare: acțiunile de optimizare a instalațiilor, eficientizarea proceselor și eliminarea pierderilor se încadrează în nivelul al doilea, deoarece vizează reducerea cantității de apă utilizată prin măsuri de eficientizare, în timp ce acțiunile de modernizare a sistemelor de recirculare și de valorificare a apei industriale reintroduse în circuit corespund nivelului al treilea, întrucât urmăresc recuperarea și reutilizarea apei.

ACȚIUNI IMPLEMENTATE SAU DEMARATE ÎN ANUL 2025

În 2025, Grupul ALRO a continuat să implementeze măsurile pentru atenuarea **impactului** M12, atât conform planificării din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, cât și în afara cadrului acesteia. Astfel, s-au implementat următoarele acțiuni:

ALRO – Pentru a susține implementarea politicilor sale și contribuția la Ținta *Realizarea unui grad anual de recirculare a apei industriale de peste 80% la nivelul companiei ALRO*, compania a implementat în anul 2025 următoarele acțiuni:

- Implementarea proiectelor de eficientizare a consumului de apă.
- Dezvoltarea și implementarea măsurilor tehnice de creștere a gradului de recirculare al apei industriale.
- Continuarea încadrării parametrilor efluenților de apă uzată în valorile impuse de standardele de calitate, conform prevederilor legislative.

Proiectul „Îmbunătățirea eficienței energetice a Atelierului Turnătorie Mixtă prin modernizarea cuptorului cu inducție și instalarea unui sistem de răcire/recirculare a apei" a făcut parte inițial din Strategia de Sustenabilitate 2021-2025, fiind preluat și în noua Strategie 2025-2030 sub acțiunea *A1E3: Continuarea implementării proiectelor de eficientizare a consumului de*

apă. Progresul aferent acestui proiect a fost raportat în Raportul de Sustenabilitate 2024, unde apărea sub denumirea „Îmbunătățirea eficienței energetice a Secției de Reparații și Piese de Schimb (SRPS) prin modernizarea cuptorului cu inducție și instalarea unui sistem de răcire/recirculare a apei". Diferența de titulatură reflectă exclusiv modificarea ulterioară a denumirii secției, proiectul fiind același. În anul 2025, lucrările au fost finalizate, contribuind atât la reducerea consumului de energie, cât și la diminuarea consumului de apă.

De asemenea, în anul 2025 s-a derulat și un proiect de înlocuire a conductei DN500 mm care face legătura dintre distribuitorul de apă industrială și refularea pompelor de la stațiile de pompare apă 2 și 3.

Suplimentar acțiunilor de mai sus, în vederea gestionării eficiente a consumurilor de apă, în toate diviziile de producție ALRO se aplică măsuri de recirculare a apei. Totodată, stațiile de pompare din sursa de suprafață sunt dotate cu convertoare de frecvență care ajustează turația pompelor în funcție de necesarul de apă, reducând astfel cantitatea de apă uzată deversată.

ALUM – Ca urmare a suspendării activității de producție de alumină, activitățile de monitorizare au inclus doar încercările privind calitatea apelor uzate menajere, conform prevederilor autorizațiilor deținute.

VE – În anul 2025, compania a derulat un proiect de modernizare a infrastructurii de recirculare a apei utilizate în fluxul tehnologic, prin înlocuirea bazinului de apă rece, contribuind la Ținta *Până în 2030 Grupul ALRO va îmbunătăți sistemul de gestionare a consumului de apă prin utilizarea surselor alternative, modernizarea instalațiilor și monitorizarea permanentă a consumului de apă*. Măsura a avut ca scop principal reducerea pierderilor de apă din procesele de producție și creșterea eficienței sistemului de recirculare. Această investiție contribuie la îmbunătățirea performanței de mediu a companiei prin utilizarea mai responsabilă a resurselor de apă, reducerea consumului specific și optimizarea indicatorilor de performanță operațională. Totodată, acțiunea se înscrie în obiectivele strategice ale companiei privind gestionarea sustenabilă a resurselor naturale și reducerea impactului asupra mediului, în conformitate cu angajamentele asumate prin politicile de mediu și sustenabilitate.

În cadrul Grupului ALRO, activitățile industriale cu consum semnificativ de apă (ALRO, ALUM și VE) nu se desfășoară în zone cu stres hidric ridicat, conform evaluării realizate cu instrumentul WRI Aqueduct. Există însă entități situate în regiunea București–Ilfov (ALRO – Punct de Lucru București și VT), identificată ca zonă cu risc ridicat de competiție pentru resursele de apă, dar aceste locații nu includ activități de producție și înregistrează consumuri foarte reduse, neimpunând în prezent măsuri suplimentare față de monitorizarea curentă.

Resurse alocate pentru acțiunile privind managementul ape [Mii RON]

	Curent (2025)	2024	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx) – ALRO	172	2.644	-	-	-

Pentru acțiunile planificate în perioada 2026-2030 aferente activității ALUM, necesarul de resurse (OpEx și CapEx) va fi determinat în funcție de momentul deciziei de reluare a producției. În ceea ce privește acțiunile ALRO legate de remedierea eventualelor scurgeri sau pierderi de apă, resursele financiare vor fi estimate la momentul identificării intervențiilor necesare. Prin urmare, o estimare financiară detaliată nu poate fi stabilită în această etapă și va fi definită pe măsură ce planurile operaționale avansează.

Activitatea de monitorizare a consumurilor de apă va fi realizată intern, de către personalul responsabil din fiecare companie, în cadrul atribuțiilor curente, fără a necesita alocarea unor costuri suplimentare. Capacitatea Grupului de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.

II.4.4. [E3-3] Ținte legate de resursele de apă și cele marine

Grupul ALRO și-a stabilit ținte și acțiuni, menite să consolideze monitorizarea impacturilor și oportunitățile specifice temei ESRS Resursele de apă și cele marine prin Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Pentru **impactul** M12, Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale prin ținte măsurabile, încadrate în timp, incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Aceste ținte vizează:

1. **ȚINTA: Realizarea unui grad anual de recirculare a apei industriale de peste 80% la nivelul companiei ALRO.**

2. **ȚINTA: Până în 2030 Grupul ALRO va îmbunătăți sistemul de gestionare a consumului de apa prin utilizarea surselor alternative, modernizarea instalațiilor și monitorizarea permanentă a consumului de apă.**

Pentru impactul G4 și **oportunitatea** RO30 asociate temei G1 – *Conduită profesională*, sub-tema Gestionarea relațiilor cu furnizorii, dar care contribuie indirect și la tema ESRS E3 Resursele de apă și cele marine, Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale printr-o țintă măsurabilă, încadrată în timp, inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030:

3. **ȚINTA: Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi evaluați din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de gestionarea responsabilă a apei, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate.**

Progresul implementării țintelor și acțiunilor privind apa este evaluat anual, pe baza rapoartelor operaționale transmise de companiile ALRO, ALUM și VE și a proceselor interne de monitorizare a consumului, a instalațiilor și a performanței sistemelor de apă și a celor de recirculare. Metodologia de stabilire a țintelor aferente resurselor de apă s-a fundamentat pe analiza integrată a datelor tehnice privind captarea, consumul și recircularea apei, eficiența instalațiilor, pierderile identificate în rețele, conformarea cu autorizațiile de gospodărire a apelor, precum și evaluarea riscurilor și impacturilor generate în operațiunile proprii. În plus, au fost avute în vedere cerințele ESRS E3, prevederile legislației naționale de mediu, autorizațiile deținute, bunele practici din industrie și informațiile rezultate din analiza de dublă materialitate.

Țintele și acțiunile aferente managementului apei au fost definite de către Departamentele Mecano-Energetic, Investiții, Mediu și Sustenabilitate, cu validarea Directorilor Generali ai ALRO, ALUM și VE și aprobarea Comitetului de Risc și Sustenabilitate. Această abordare a asigurat coerența dintre politica de management al apei, Strategia de Sustenabilitate și obiectivele operaționale ale Grupului.

Monitorizarea anuală a progresului se realizează pe baza indicatorilor de rezultat asociați fiecărei ținte (de exemplu: gradul anual de recirculare a apei industriale; instalații de alimentare cu apă modernizate, consumul total de apă, % de furnizori analizați prin audituri sau evaluări) și a indicatorilor de output aferenți fiecărei acțiuni (de exemplu: Număr de verificări tehnice realizate pentru identificarea pierderilor; Număr de scurgeri/pierderi identificate și remediate etc). Evaluarea anuală permite ajustarea intervențiilor tehnice, prioritizarea investițiilor și introducerea de măsuri suplimentare acolo unde parametrii de performanță impun acest lucru.

Domeniul de aplicare al țintelor acoperă toate companiile Grupului care înregistrează consumuri de apă – ALRO, ALUM și VE – precum și procesele conexe de recirculare, captare și evacuare. Indicatorii sunt aplicați uniform, iar monitorizarea acestora se integrează în procesele interne de raportare de mediu și de audit. Pentru acțiunile planificate la ALUM, implementarea și resursele aferente vor fi evaluate odată cu reluarea producției de alumină, iar pentru ALRO, costurile aferente lucrărilor de remediere a pierderilor vor fi definite în momentul constatării defecțiunilor. Activitatea de monitorizare a consumurilor este realizată intern de personalul tehnic de la nivelul fiecărei companii, fără a necesita costuri suplimentare.

Prin aceste ținte, Grupul ALRO urmărește reducerea consumului de apă, creșterea gradului de recirculare și prevenirea pierderilor, consolidând totodată capacitatea operațională de gestionare a impactului legat de apă și contribuind la protejarea resurselor hidrice pe termen lung.

ȚINTA 1

Realizarea unui grad anual de recirculare a apei industriale de peste 80% la nivelul companiei ALRO

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Promovarea unui management responsabil și eficient al resurselor de apă în lanțul valoric al Grupului ALRO, prin integrarea criteriilor de performanță legate de apă în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.”, contribuind la gestionarea impactului M12. Tema Resursele de apă și cele marine – sub-tema: Resursele de apă. Această țintă este inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și reprezintă o continuare a angajamentelor stabilite în strategia anterioară (2021–2025). În consecință, progresul poate fi prezentat pe o perioadă extinsă, utilizând evoluția multianuală ilustrată în tabelul „Performanța în atingerea țintei” de mai jos.
(b) **Nivel-țintă definit**	Grad anual de recirculare a apei industriale >80% la nivelul companiei ALRO.
Tipul țintei	Cantitativă, absolută (procent de recirculare peste un prag minim)
Unitatea de măsură	% apă industrială recirculată
(c) **Domeniu de aplicare**	Operațiunile ALRO – procese industriale care utilizează apă tehnologică.
(d) **An de referință**	2022 (țintă de performanță tehnică continuă).
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia de stabilire a țintei s-a bazat pe: analiza performanței istorice privind recircularea apei în ALRO; evaluarea fezabilității tehnice a modernizărilor realizate în anul 2025 și a celor planificate (modernizarea cuptorului cu inducție, sistemele de recirculare, stațiile de pompare cu convertizoare de frecvență); potențialul de reducere a pierderilor prin eliminarea scurgerilor; cerințele autorizațiilor de mediu. Ipoteza principală este că implementarea continuă a acestor proiecte tehnice, coroborată cu modernizările planificate și cu monitorizarea sistematică a consumurilor, va permite menținerea unui nivel de recirculare de peste 80% pe toată durata perioadei strategice, contribuind la reducerea consumurilor de apă proaspătă și la limitarea impactului asupra mediului.
Aliniere la standarde	ISO 14001; bune practici industriale privind eficiența utilizării apei. SDG 6 – Apă curată și sanitație; SDG 12 – Consum și producție responsabile.
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă tehnică, fundamentată pe analize operaționale și inginerie de proces).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de Direcțiile Tehnice, Mecano-Energetic, Investiții și Mediu, împreună cu Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General ALRO și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Fiind o țintă preluată din Strategia de sustenabilitate anterioară 2021-2025, aceasta a fost menținută și în noua strategie, fără modificări. Însă, posibile revizuiri pot apărea în funcție de evoluția tehnologiilor de recirculare, modernizări structurale ale instalațiilor sau schimbări legislative privind consumul și evacuarea apei.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorul: gradul anual de recirculare a apei industriale (%); Nr proiecte de modernizare; Număr de stații de pompare modernizate cu convertizoare de frecvență; Număr de verificări tehnice realizate pentru identificarea pierderilor; Număr de scurgeri/pierderi identificate și remediate. Rezultatele sunt raportate în Raportul de Sustenabilitate și analizate în raport cu pragul >80%.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Realizarea unui grad anual de recirculare a apei industriale >80% la nivelul ALRO

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025, s-au realizat:

84,25%
gradul de recirculare a apei industriale – ALRO

Proiectul
Modernizarea cuptorului cu inducție din Atelierul Turnătorie Mixtă și instalarea sistemului de răcire/recirculare realizat

Proiectul
Înlocuirea și devierea traseului de alimentare cu apă industrială pentru eliminarea pierderilor din infrastructura veche realizat

4
stații de pompare modernizate cu convertizoare de frecvență

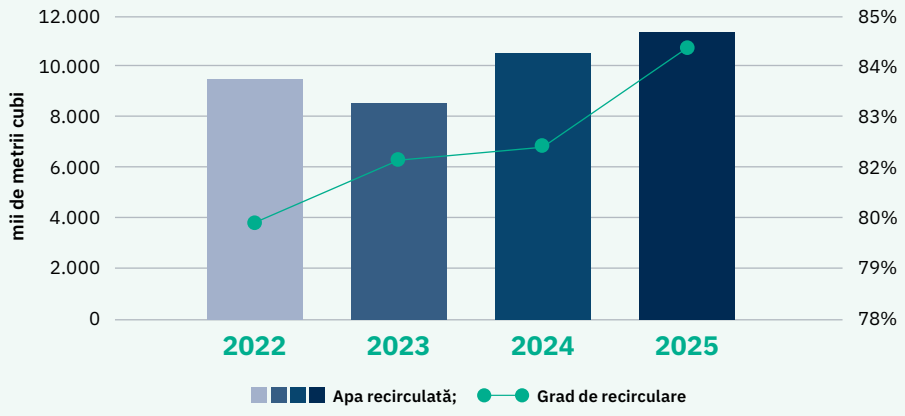
104
verificări tehnice realizate pentru identificarea pierderilor

1
scurgeri/pierderi identificate și remediate

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Entitate	Ținta	2025	2024	2023	2022	DIFERENȚA RELATIVĂ 2024-2025	DIFERENȚA RELATIVĂ 2023-2024
ALRO	Realizarea unui grad anual de recirculare a apei industriale > 80% la nivelul ALRO	84,25%	82,01%	81,70%	80,22%	2,24%	0,31%

Progresul privind Gradul de recirculare a apei industriale ALRO, 2022-2025

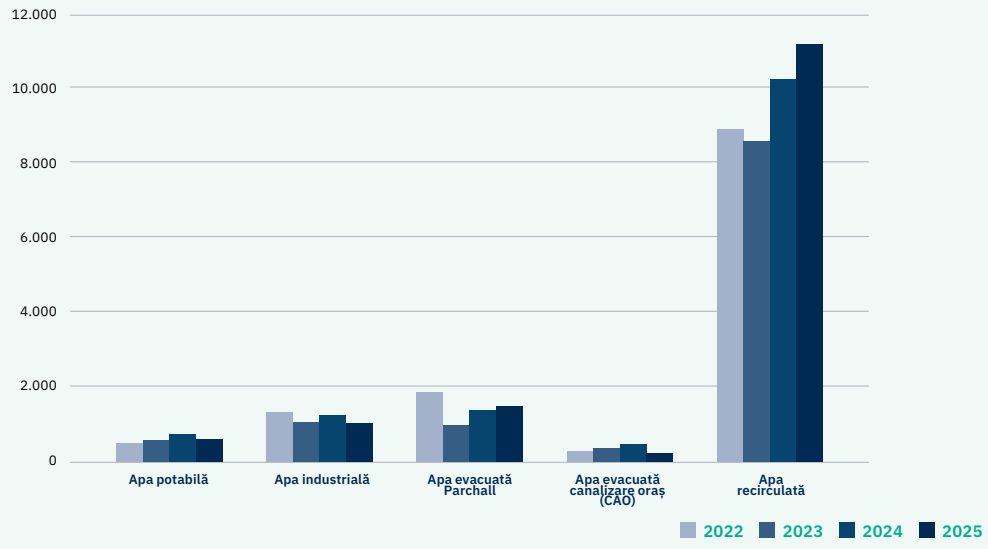




Progresul indicatorilor în legătură cu apa, ALR0, 2022-2025

	Apa potabilă (extracție puțuri, subteran)	Apa industrială (captată râuri, suprafață)	Apa evacuată Parchall	Apa evacuată canalizare oraș (CAO)	Apa recirculată	Rata de recirculare
2025	595,14	1.537,31	1.453,14	259,26	11.403,35	84%
2024	610,78	1.707,35	1.399,87	318,47	10.570,13	82%
2023	522,39	1.414,68	1.092,63	298,55	8.647,13	82%
2022	537,02	1.829,15	1.803,80	293,49	9.597,09	80%

Progresul indicatorilor în legătură cu apa compania ALRO, 2022-2025 [mii m³]



Așa cum rezultă din grafic, cu mici excepții, în majoritatea anilor, compania a înregistrat scăderi ale consumului de apă proaspătă față de anul anterior. Progresul ALRO este unul notabil, fiind aproape în permanență în apropierea atingerii țintei.

ȚINTA 2

Până în 2030 Grupul ALRO va îmbunătăți sistemul de gestionare a consumului de apă prin utilizarea surselor alternative, modernizarea instalațiilor și monitorizarea permanentă a consumului de apă.

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Promovarea unui management responsabil și eficient al resurselor de apă în lanțul valoric al Grupului ALRO, prin integrarea criteriilor de performanță legate de apă în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.”, contribuind la gestionarea impactului M12. Tema Resursele de apă și cele marine – sub-tema: Resursele de apă.
(b) **Nivel-țintă definit**	Îmbunătățirea sistemului de gestionare a consumului de apă prin: (i) utilizarea surselor alternative la nivelul ALUM; (ii) modernizarea instalațiilor; (iii) monitorizarea 24/7 a consumurilor, până în 2030.
Tipul țintei	Calitativa
Unitatea de măsură	n.a. (progresul se evaluează prin indicatorii de rezultat ai țintei și indicatorii de output aferenți acțiunilor).
(c) **Domeniu de aplicare**	Operațiunile ALUM – condiționat de reluarea procesului de producție; ALRO, ALUM, VE pentru monitorizarea consumurilor.
(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia de stabilire a țintei a avut la bază evaluarea tehnică a instalațiilor existente, analiza oportunităților de modernizare și recirculare, identificarea surselor alternative disponibile (apă pluvială, recirculare internă), precum și performanța istorică privind consumul specific de apă. Ipotezele includ: disponibilitatea tehnică de modernizare a echipamentelor, realizarea lucrărilor planificate în intervalul 2025-2030 și menținerea operațiunilor de producție la niveluri comparabile.
Aliniere la standarde	ISO 14001; bune practici industriale privind eficiența utilizării apei. SDG 6 – Apă curată și sanitație; SDG 12 – Consum și producție responsabile.
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă tehnică, fundamentată pe analize operaționale și inginerie de proces).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de Direcțiile Tehnice, Mecano-Energetic, Investiții și Mediu, împreună cu Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General ALRO, ALUM, VE și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Fiind o țintă nouă, pot apărea posibile ajustări în funcție de stadiul de modernizare tehnică, evoluția disponibilității surselor alternative, reluarea producției de alumină la ALUM și evoluțiile legislative privind consumul de apă.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii: Consumul de apa (m3/an) in ALRO, ALUM, VE; Număr instalații de alimentare cu apă modernizate (condiționat de reluarea producției în cazul ALUM; intensitatea apei m³ / mii RON/an – ALRO, ALUM, VE. Rezultatele sunt raportate anual în Raportul de Sustenabilitate.



PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Îmbunătățirea sistemului de gestionare a consumului de apă prin utilizarea surselor alternative, modernizarea instalațiilor și monitorizarea permanentă a consumului de apă până în 2030

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025, s-au realizat:

420.056 m³
consumul de apă în ALRO

564.703 m³
consumul de apă în ALUM

10.341 m³
consumul de apă în VE

0,12 m³/mii RON
intensitatea apei ALRO

19,15 m³/mii RON
intensitatea apei ALUM

0,02 m³/mii RON
intensitatea apei VE

Mai mult de atât, performanța Grupului din ultimi trei ani este vizibilă în tabelul *Progresul indicatorilor în legătură cu apa, ALR0, 2022-2025* de la *Secțiunea E3-4 Consumul de apă*.

ȚINTA 3

Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi evaluați din perspectiva conformării la criterii de performanță legate de gestionarea responsabilă a apei, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate.

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Promovarea unui management responsabil și eficient al resurselor de apă în lanțul valoric al Grupului ALRO, prin integrarea criteriilor de performanță legate de apă în procesele de selecție, evaluare, monitorizare și colaborare cu furnizorii și partenerii.”, contribuind la gestionarea impactului G4 și oportunitatea RO30. tema G1 – Conduită profesională, sub-tema Gestionarea relațiilor cu furnizorii, dar care contribuie indirect și la tema ESRS Resursele de apă si cele marine.
(b) **Nivel-țintă definit**	Până în 2030, minimum 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi evaluați prin audituri sau evaluări dedicate criteriilor privind gestionarea responsabilă a apei.
Tipul țintei	Cantitativă, absolută (procent din total furnizori)
Unitatea de măsură	% furnizori evaluați
(c) **Domeniu de aplicare**	Furnizorii companiilor ALRO și Vimetco Extrusion
(d) **An de referință**	2025
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia de stabilire a țintei a avut la bază analiza procedurilor existente de achiziții, potențialul de integrare a criteriilor ESG privind apa în procesele de evaluare, precum și capacitatea operațională de a desfășura audituri anuale asupra unui eșantion de furnizori. Ipoteza principală este că o implementare treptată permite atât creșterea competențelor furnizorilor privind managementul apei, cât și reducerea riscurilor de mediu asociate lanțului de aprovizionare, precum și a impacturilor Grupului asupra mediului.

	Aliniere la standarde	SDG 6 – Apă curată și sanitație; SDG 12 – Consum și producție responsabile;
(g)	**Bază științifică**	n.a. — țintă bazată pe criterii normative, de guvernanță și sustenabilitate a lanțului valoric.
(h)	**Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de Direcțiile Tehnice, Mecano-Energetic, Investiții, Achizitii, Calitate și Mediu, împreună cu Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General ALRO, ALUM, VE și avizată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i)	**Modificări viitoare**	Fiind o țintă nouă se urmărește o extindere a proporției de furnizori evaluați, ajustarea criteriilor privind apa sau integrarea unor praguri suplimentare în funcție de riscurile emergente în lanțul de aprovizionare.
(j)	**Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii: % furnizorilor evaluați pe baza criteriilor privind managementul apei; număr de audituri efectuate anual; % furnizorilor care au implementat politici privind gestionarea responsabilă a apei. Rezultatele sunt raportate anual în Raportul de Sustenabilitate.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Îmbunătățirea sistemului de gestionare a consumului de apă prin utilizarea surselor alternative, modernizarea instalațiilor și monitorizarea permanentă a consumului de apă până în 2030

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025, s-au realizat:

7%
furnizori evaluați pe baza criteriilor privind managementul apei ALRO

4
audituri efectuate ALRO

7%
furnizori care au implementat politici privind gestionarea responsabilă a apei ALRO

1%
furnizori evaluați pe baza criteriilor privind managementul apei VE

0
(zero) audituri efectuale VE

1%
furnizori care au implementat politici privind gestionarea responsabilă a apei VE

Prin stabilirea acestor ținte, Grupul ALRO demonstrează angajamentul său față de utilizarea responsabilă a resurselor și optimizarea continuă a proceselor industriale. Acest demers reprezintă un pas important în direcția sustenabilității și a eficienței operaționale, contribuind la îmbunătățirea performanței de mediu și la consolidarea unui model durabil de gestionare a apei.

Aceste ținte urmăresc atenuarea impactului negativ legat de consumul de apă în cadrul ALRO, ALUM și VE. Prin creșterea la nivelul entităților și maximizarea în zone alocate a gradului de apă recirculată, cererea pentru apă extrasă scade. Deși niciunul dintre județele cu activitate de producție nu înregistrează riscuri de indisponibilitate a resurselor de apă, o abordare preventivă nu poate decât sa evidențieze angajamentul Grupului ALRO pentru gestionarea durabilă a resurselor.

II.4.5. [E3-4] Consumul de apă

ALRO este cel mai mare consumator de apă din Grup și se aprovizionează din surse de apă de suprafață (râul Olt) și subterane. La sediul din Str. Pitești nr. 116, apa potabilă provine din zece foraje de mare adâncime și este tratată într-o stație de clorinare, fiind distribuită printr-o rețea de conducte metalice. Apa industrială provine din sursa de suprafață (lacurile Acrești și Slatina), iar managementul apei uzate include un sistem de colectare și epurare care se deversează în pârâul Milcov. Apa menajeră este evacuată în canalizarea municipală. Gospodăria de apă de la Str. Milcov nr. 1 include foraje de mare adâncime și un sistem de distribuție, iar apa industrială este extrasă din pârâul Milcov, având un sistem similar de distribuție și epurare.

Apele uzate tehnologice de la sediul din Str. Pitești provin din diverse procese industriale și sunt tratate înainte de a fi evacuate. Sistemul de gestionare a apelor uzate pluviale și tehnologice include un colector care deversează în pârâul Milcov. ALRO aplică măsuri de recirculare a apei pentru a reduce consumul și impactul asupra mediului, iar apa utilizată pentru răcire va fi recirculată complet începând cu anul 2025. Indicele de stres al apei pentru bazinul Olt este de 0,0689, indicând un impact minor asupra resurselor de apă.

La **ALUM**, în mod obișnuit, în perioadele de funcționare a producției, cea mai mare parte a apei industriale captate este utilizată pentru răcirea echipamentelor, proces care implică recircularea acesteia prin turnurile de răcire cu tiraj forțat. Totuși, în 2025, din cauza suspendării activității de producție, această utilizare nu a avut loc. O proporție mai mică din apa captată este, în mod normal, filtrată, dedurizată și utilizată pentru completarea apei demineralizate în circuitul CET (Centrală Electrică de Termoficare). De asemenea, o parte din apa captată este destinată umectării haldei de șlam în perioadele secetoase, contribuind astfel la reducerea impactului asupra mediului. Calitatea apelor uzate este monitorizată constant, iar analizele sunt realizate atât intern, cât și extern, conform reglementărilor legale. Evaluarea eficienței gestionării apei se face anual, cu o analiză a consumului de apă pe tona de alumină.

Pentru a preveni impactul negativ asupra mediului, ALRO implementează măsuri stricte de protecție a resurselor de apă, inclusiv un plan de prevenire a poluărilor accidentale. Măsurile luate includ actualizarea planurilor de gestionare a riscurilor pentru a reduce riscul de contaminare a solului și a pânzei freatice. Totuși, evenimentele naturale sau situațiile de urgență ar putea afecta integritatea gospodăriilor de apă. În cadrul **VT** și **CONEF** nu există înregistrări semnificative de consumuri de apă.



Consumul de apă

	2025			2024		
	ALRO	ALUM	VE	ALRO	ALUM	VE
Consumul total de apă [m³]	420.056	564.703	10.341	599.796	442.709	10.991
Consumul total de apă pentru uz potabil [m³]	335.880	4.058	2.906	292.310	5.292	2.971
Consumul total de apă tehnologică* [m³]	84.176	560.645	7.435	307.486	437.417	8.020
Consumul total de apă de răcire [m³]	84.176	0	7.435	0	0	8.020
Consumul total de apă în zonele cu risc de disponibilitate a apei, inclusiv zonele cu stres ridicat de apă (doar dacă există) [m³]	0	0	0	0	0	0
Apa totală reciclată și reutilizată [m³]	11.403.347	0	0	10.570.129	0	0
Apa totală stocată** [m³]	1.000	0	0	1.000	0	0
Modificări în cantitatea de apă stocată [m³]	0	0	0	0	0	0
Raportul intensității apei [raport]	0,12	19,15	0,02	0,19	6,35	0,02
Venit net (Cifra de afaceri) [mii RON]	3.645.334	29.485	640.504	3.202.769	69.699	574.302
Apa captată [m³]	2.132.449	560.645	0	2.318.129	437.417	0
Apa deversată [m³]	1.712.393	835	0	1.718.333	1.645	0

** Menționată și ca apă industrială*
*** Bazinele au un volum din construcție, iar volumul de apă industrială din castelul de apă este de 1000 m³, fiind nivelul maxim. Apa este pompată în castel (care are o înălțime de 60 m), iar în partea superioară se află o ciupercă ce menține acest volum de 1000 m³. Pompa funcționează pe baza unui senzor de nivel, iar când nivelul apei scade sub 90%, pompa pornește automat (funcționând 24/24). Pierderile nu pot fi contorizate. Alimentarea cu apă se face prin Priza Olt, pe acest traseu de 6,5 km, i se contorizează cantitatea de apă care pleacă din Priza Olt, dar nu și cât intră în ALRO. Tot ce pleacă din Priza este considerat consum, fără a se contoriza pierderile. Pe secțiunea de 2,4 km de la Priza Olt spre ALRO, au fost înlocuite patru conducte vechi cu două conducte de polietilenă, ca măsură de stopare a pierderilor de apă, având scopul de a reduce pierderile pe traseu. De asemenea, evenimentele hidrometeorologice nu au impact asupra infrastructurii de stocare.*

ALRO – În cadrul activității ALRO, monitorizarea și gestionarea consumului de apă sunt esențiale pentru optimizarea proceselor industriale. Apa industrială proaspătă, captată din Priza Olt, este contabilizată corespunzător, iar evacuarea apei uzate se face prin Parshall, contribuind astfel la procesul de gestionare a resurselor de apă. De asemenea, se realizează un control riguros asupra apei de adaos, care provine de la Priza Olt, fiind utilizată pentru monitorizarea reactivilor implicați în procesele tehnologice.

Cu toate acestea, în ceea ce privește balanța de utilități, cantitățile de apă recirculată nu sunt măsurate direct, ci sunt calculate pe baza unor norme de consum aprobate pentru fiecare consumator intern. Astfel, nu există un sistem de contorizare care să ofere date precise referitoare la cantitățile exacte de apă efectiv utilizată. Această metodă de estimare, bazată pe norme standardizate, poate să nu reflecte întotdeauna exactitatea în timp real a consumului de apă recirculată.

Mai mult, debitul de apă captată și repompată din punctul de lucru Priza Olt este reglat în funcție de nivelul apei în castelul de apă și în rezervoarele subterane ale stației de pompe Treapta II. Cantitățile de apă pompate către ALRO sunt contorizate la intrarea în traseul de aducțiune, însă aceste cantități nu corespund întotdeauna cu volumul de apă proaspătă efectiv utilizat în procesul industrial. Diferențele se datorează pierderilor de apă cauzate de avariile din conductele îngropate, care nu pot fi detectate ușor, ceea ce face dificilă determinarea cu exactitate a cantității de apă consumate în mod efectiv de societate.

Metodologia de calcul a indicatorilor de apă, bazată pe citirea contoarelor, urmărește să asigure o evaluare precisă și transparentă a consumului și reutilizării resurselor de apă. În primul rând, se colectează datele brute prin citirea contoarelor instalate la punctele cheie din sistem, cum ar fi intrările de apă din rețea, ieșirile către consumatori și punctele de

reciclare sau tratare. Aceste citiri sunt efectuate la intervale regulate pentru a monitoriza variațiile și tendințele în timp. Datele colectate sunt validate intern pentru a identifica și corecta eventualele erori cauzate de citiri incorecte, defecțiuni ale echipamentelor sau pierderi neprevăzute. Ulterior, se calculează indicatori relevanți, precum consumul total de apă, consumul total de apă potabilă și apa industrială (tehnologică), consumul total de apă de răcire. Pentru o analiză detaliată, se pot corela datele contoarelor cu alți factori operaționali, cum ar fi producția industrială sau numărul de utilizatori, pentru a obține o imagine completă a eficienței și sustenabilității sistemului. În final, indicatorii calculați sunt integrați în rapoarte periodice care facilitează luarea deciziilor informate pentru optimizarea consumului de apă.

În ceea ce privește apa recirculată, formula de calcul a gradului de recirculare este raportul dintre total apă recirculată și total apă utilizată (se adună apa de adaos de la Priza Olt la total apă recirculată).

ALUM – La ALUM, consumul de apă este atent monitorizat prin intermediul contoarelor instalate pentru toate categoriile de apă utilizată, atât cea industrială captată, cât și cea potabilă. De asemenea, apa evacuată este contorizată, fiind vorba despre apa uzată tehnologică evacuată în Dunăre, precum și apa pluvială și cea de răcire evacuată în Gârla Somova. În anul 2025, ca urmare a suspendării activității de producție, nu au existat ape de răcire recirculate sau ape uzate tehnologice. Cantitatea de apă industrială captată a fost utilizată exclusiv pentru umectarea haldei de șlam, adaptând astfel consumul la cerințele specifice din acest context.

Un alt aspect important este faptul că ALUM nu stochează nicio categorie de apă, gestionarea resurselor fiind realizată în mod direct și eficient. În ceea ce privește consumul de apă din anul 2025 (industrială captată și potabilă), cantitățile sunt determinate prin citirea contoarelor și facturate lunar, conform datelor colectate. Acest proces asigură o evidență clară și transparentă a consumului atât pentru apa industrială, cât și pentru cea potabilă.

VE – La VE, procesul de gestionare a apei este similar cu cel de la ALRO, având în vedere că există contori care sunt citiți lunar. Pe baza acestor citiri, se întocmește un Proces Verbal între VE și ALRO, document care stă la baza facturării consumului de apă. Apa recirculată la VE, utilizată pentru răcirea echipamentelor și pentru călirea profilelor de aluminiu, este supusă unei pierderi minime prin evaporare. Această pierdere se produce în momentul călirii profilelor de aluminiu și în procesul de schimb de căldură care are loc în turnurile de apă. În general, cantitatea de apă pierdută prin evaporare este neglijabilă în comparație cu volumul total utilizat, ceea ce indică un management eficient al apei recirculate în cadrul operațiunilor de la VE.



Anexa 5 Evaluarea riscului hidric

Stresul hidric reprezintă raportul dintre cererea totală de apă și resursele disponibile de apă regenerabilă de suprafață și subterană. Cererea de apă include consumul pentru uz casnic, industrial, irigații și creșterea animalelor. Resursele regenerabile de apă iau în considerare impactul utilizatorilor consumptivi din amonte, precum și influența barajelor mari asupra disponibilității apei în aval.

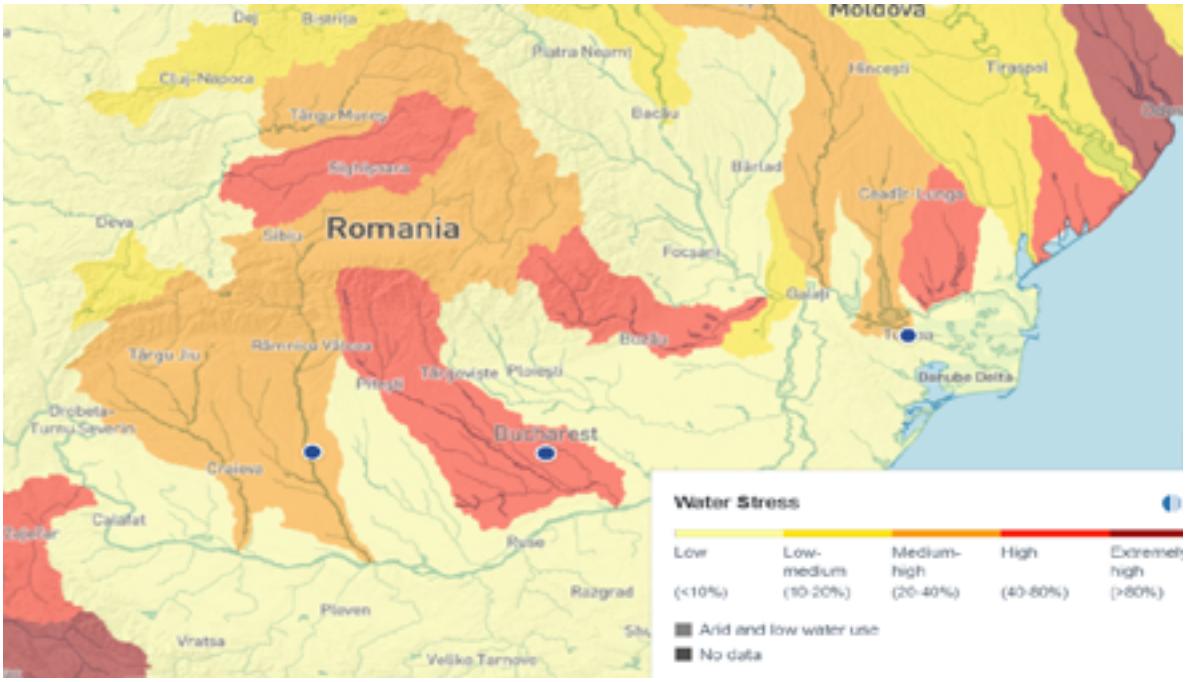
Valori ridicate ale stresului hidric indică o competiție crescută între utilizatori, ceea ce poate reprezenta un risc major pentru sectoarele economice și comunitățile locale, în special în regiunile cu activități agricole intense sau cu o concentrare ridicată a populației.

Analiza pentru zonele în care ALRO își desfășoară activitatea este vizibilă în tabelul de mai jos, cu mențiunea că activitățile care înregistrează consum de apă nu se desfășoară în București sau în proximitate*.

Evidența gradului de risc hidric

Țară	Județ	Nivel de stres hidric
România	București	Ridicat (40-80%)
România	Olt	Mediu (20-40%)
România	Tulcea	Scăzut (< 10%)

Reprezentarea vizuală a gradului de risc hidric



** Bazat pe metodologia WRI Aqueduct, nu au existat presupuneri suplimentare.*

II.5. ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele materiale semnificative și IRO aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema utilizarea resurselor și economia circulară, inclusiv modul în care le gestionăm: *Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor* și *Ieșirile de resurse legate de produse și servicii.*

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative (IRO)

SUB-TEMA	Denumire IRO / *Categorie IRO*	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
INTRĂRILE DE RESURSE, INCLUSIV UTILIZAREA RESURSELOR	**M19 (+) Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție** *Impact actual pozitiv*		ALRO, VE				
	M20 (-) Contribuie la diminuarea/epuizarea unor resurse naturale *Impact actual negativ*	●	ALRO, ALUM, VE				
	R012 Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite *Oportunitate*		ALRO, VE		●	●	●
	R013 Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice *Risc*		ALRO, ALUM, VE		●	●	●
IEȘIRILE DE RESURSE LEGATE DE PRODUSE ȘI SERVICII	**M22 (+) Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale** *Impact actual pozitiv*		ALRO, VE				
	R014 Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse *Oportunitate*		ALRO, VE		●	●	●

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung

Impacturile care au rezultat din procesul de materialitate sunt asociate modelului de afaceri al Grupului ALRO și sunt legate de activitățile proprii, dar și de lanțul valoric din amonte, având în vedere că producerea aluminiului necesită utilizarea unei game largi de resurse și materiale, generând astfel un impact asupra mediului [M20 (-) *Contribuie la diminuarea/ epuizarea unor resurse naturale*]. Totodată, având în vedere tehnologiile utilizate și specificul industriei, Grupul ALRO poate reduce acest impact negativ prin utilizarea ca materie primă a deșeurilor de aluminiu achiziționate extern, cât și a celor rezultate intern din procesele de producție de la nivelul companiilor ALRO și VE [M19 (+) *Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție*].

Având în vedere, pe de o parte proprietățile specifice aluminiului, dar și o serie de produse din aluminiu cu emisii scăzute realizate de Grupul ALRO, acesta contribuie la decarbonizarea altor sectoare economice

[M22 (+) *Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale*]. Amprenta de carbon scăzută a produselor Grupului, în special a celor realizate din aluminiu reciclat, confirmată de numeroase studii de LCA [Life Cycle Assessment (Evaluarea Ciclului de Viață)] și EPD [Environmental Product Declaration (Declarație de Mediu a Produsului)] demonstrează faptul că emisiile acestor produse sunt reduse atât în faza de fabricare, cât și în fazele de transport, distribuție și utilizare. Aluminiul este recunoscut având un rol important în decarbonizarea altor sectoare economice. Acesta are proprietăți specifice, care susțin misiunea Grupului ALRO de a diminua impactul negativ asupra mediului înconjurător și care influențează și alte sectoare cheie ale economiei, precum industria auto, domeniul construcțiilor și industria aeronautică. Rezistența sa ridicată la diferite forme de coroziune și mai ales, capacitatea de reciclare la infinit, aduc o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Aceste impacturi pot genera la nivelul anumitor companii din Grupul ALRO, riscuri și oportunități, așa cum sunt acestea prezentate în tabelul de mai sus. Utilizarea resurselor naturale în activitățile Grupului generează și un impact economic direct semnificativ deoarece, în cazul limitării consumului de resurse ca urmare a intensificării schimbărilor climatice, pe termen lung, dependența de resurse naturale epuizabile poate duce la creșterea costurilor de achiziție pe măsură ce accesul la resurse devine tot mai dificil (RO13 (-) *Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice*). În plus, reglementările de mediu și standardele de sustenabilitate ale investitorilor ar putea impune Grupului să adopte practici sustenabile, ceea ce ar duce la investiții în procese și tehnologii sustenabile.

Totodată, prin gestionarea optimă a resurselor și creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite se generează și un impact financiar pozitiv asupra Grupului, contribuind la îmbunătățirea performanței financiare a acestuia prin creșterea veniturilor și scăderea cheltuielilor cu energia electrică și cu materii prime utilizate în procesele de producție (RO12 (+) *Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite* și RO14 (+) *Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse*). Aluminiul se remarcă prin posibilitatea sa de a fi reciclat pe o perioadă nelimitată, fără a suferi degradări ale proprietăților sale, ceea ce îl face un material ideal pentru o economie circulară cu emisii reduse de carbon.

Protecția resurselor naturale reprezintă o prioritate pentru gestionarea și dezvoltarea activității la nivelul întregului Grup, reprezentând totodată o parte integrată a afacerii. În acest sens, Grupul urmărește în permanență îmbunătățirea modului în care sunt gestionate toate resursele naturale folosite în procesele de producție, reducând astfel impactul asupra mediului și asigurând creșterea sustenabilă a activității prin anticiparea tendințelor de piață și a obligațiilor legale. Pentru a susține acest obiectiv, Grupul a implementat o serie de politici și acțiuni prin care urmărește dezvoltarea continuă, identificarea nevoilor și formularea de noi măsuri specifice, așa cum sunt acestea prezentate în *Secțiunile [E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară* și *[E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară.*



II.5.1. [E5 IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Informațiile privind descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de legate de utilizarea resurselor și economia circulară, sunt raportate în *Secțiunea IRO-1* din *standardul ESRS 2.*

II.5.2. [E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Politici privind utilizarea resurselor și economia circulară

Denumire politică	Aplicabilitate	TEME MATERIALE					
		M19(+)	M20(-)	RO12	RO13	M22(+)	RO14
1. Declarația Directorului General privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă	ALRO, ALUM	●	●	●	●	●	●
2. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă	ALRO, ALUM, VE VT	●	●	●	●	●	●

1. Declarația Directorului General privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă – ALRO, ALUM

Grupul ALRO a elaborat la nivelul ALRO și ALUM o *Politica privind calitatea, mediul, energia, securitatea informațiilor, sănătatea și securitatea în muncă* care include obiective clare orientate către dezvoltarea durabilă și îmbunătățirea continuă. Printre obiectivele generale se numără satisfacerea cerințelor și așteptărilor clienților, creșterea competitivității produselor, reducerea impactului asupra mediului prin implementarea economiei circulare, și utilizarea eficientă a resurselor [M19 (+) *Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție*], [M20 (-) *Contribuie la diminuarea/epuizarea unor resurse naturale*] și [M22 (+) *Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale*]. Sistemele de management integrat asigură coerența și îndeplinirea obiectivelor politicii prin monitorizarea constantă și îmbunătățirea proceselor și activităților interne.

Politica include obiective legate de economia circulară, cum ar fi: creșterea utilizării deșeurilor de aluminiu în producția de produse finite [M19 (+) *Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție*, RO12 (+) *Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite*], gestionarea riscurilor asociate cu limitarea resurselor naturale în contextul schimbărilor climatice [RO13 (-) *Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice*) și oportunitățile de decarbonizare a altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse [RO14 (+) *Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse*].

Politica se aplică la nivelul **ALRO** și **ALUM** și tuturor activităților acestora, incluzând atât procesele de producție, cât și cele de gestionare a resurselor naturale și energetice. Domeniul de aplicare cuprinde întregul lanț valoric, atât în amonte (aprovizionare cu materii prime, inclusiv reciclarea deșeurilor de aluminiu), cât și în aval (distribuirea și utilizarea produselor finite). În ceea ce privește părțile interesate, politica vizează angajații, clienții, autoritățile locale și centrale, furnizorii, partenerii de afaceri și comunitățile locale, toate fiind afectate de deciziile privind gestionarea eficientă a resurselor naturale, inclusiv apa.

Cel mai înalt nivel din ALRO și ALUM responsabil pentru implementarea politicii este Directorul General. Acesta asigură resursele necesare pentru îndeplinirea cerințelor legate de calitate, mediu, energie, securitatea informațiilor, sănătate și securitate în muncă, managementul activelor, precum și pentru îmbunătățirea continuă a produselor, proceselor și activităților organizației. De asemenea, Directorul General coordonează analiza periodică a sistemului de management și stabilește măsurile necesare pentru asigurarea continuității și adecvării acestuia în raport cu obiectivele stabilite.

ALRO și ALUM își aliniază politica la standarde internaționale precum EN ISO 9001, ISO 14001, EN ISO 50001, ISO 45001, ASI (Aluminium Stewardship Initiative) și alte certificări relevante, asigurând conformitatea cu cele mai bune practici în sustenabilitate, calitate, energie și securitate.

Deși nu a avut loc un proces de consultare directă a părților interesate, politica este formulată având în vedere așteptările principalelor părți interesate, inclusiv clienți, angajați, acționari, comunitatea locală și autorități, asigurând transparență și implicare în procesele de decizie și îmbunătățire continuă. Documentul este disponibil pentru consultare la sediul social al ALRO și ALUM, precum și pe INTRANET, platforma internă destinată salariaților.

Această politica susține reducerea dependenței de resurse virgine prin creșterea utilizării deșeurilor de aluminiu în procesul de producție. Compania investește în tehnologii de reciclare și eficientizare a consumului de materii prime, promovând astfel economia circulară și reducerea amprentei de carbon asociate extracției de aluminiu primar. Mai mult, ALRO și ALUM își orientează politica de aprovizionare către surse responsabile, încurajând furnizorii să adopte principiile și angajamentul în domeniul responsabilității, să dezvolte programe menite să sprijine aceste principii. În plus, compania investește în eficiență energetică și utilizarea surselor regenerabile de energie, contribuind la reducerea impactului asupra mediului și asigurarea unei producții sustenabile.

2. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o *Politică privind Responsabilitatea Socială Corporativă*. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă contribuie în mod direct la gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților materiale aferente ***standardului ESRS E5***, prin includerea unor angajamente explicite privind utilizarea responsabilă a materiilor prime, tranziția către economia circulară și optimizarea fluxurilor de resurse în operațiunile proprii și în lanțul valoric.

Politica recunoaște importanța utilizării eficiente a resurselor naturale și include principii clare privind creșterea eficienței materiilor prime, minimizarea deșeurilor și promovarea reutilizării, contribuind astfel la gestionarea **impactului material** M19 (+) *Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție*, M22 (+) *Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale*, RO12 (+) *Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite*. Prin angajamentele pentru „creșterea reutilizării deșeurilor de aluminiu” și „implementarea unui management sustenabil al deșeurilor”, Politica susține integrarea materialelor secundare în procesele de producție și reduce presiunea asupra resurselor primare, contribuind la atenuarea RO13 (-) *Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice*.

Totodată, Politica recunoaște potențialele efecte negative asociate utilizării resurselor naturale și rolul operațiunilor din amonte, inclusiv extracția materiilor prime, în generarea **impactului material** M20 (-) *Contribuie la diminuarea/epuizarea unor resurse naturale*.

În ceea ce privește tranziția către materiale și procese cu amprentă redusă asupra mediului, Politica sprijină **impactul** material M22 (+) *Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii*

GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale, prin angajamente privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, promovarea eficienței energetice și dezvoltarea responsabilă a produselor cu performanță superioară de mediu. Aceste angajamente permit Grupului ALRO să furnizeze soluții esențiale pentru industriile care urmăresc decarbonizarea și performanța energetică.

Politica contribuie, de asemenea, la valorificarea **oportunității materiale** RO12 (+) *Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu* în fabricarea produselor finite, prin includerea unor măsuri care susțin extinderea economiei circulare, creșterea gradului de recuperare și reciclare a materialelor secundare și integrarea lor în fluxurile industriale. Prin acest cadru strategic, compania ALRO urmărește reducerea costurilor operaționale, diversificarea surselor de materii prime și consolidarea performanțelor de mediu.

În plus, Politica recunoaște riscurile asociate schimbărilor climatice și presiunilor asupra resurselor naturale, contribuind la gestionarea **riscului material** RO13 (-) *Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale* în contextul schimbărilor climatice. Aceasta stabilește măsuri de prevenire a întreruperilor în aprovizionare, de reducere a consumului de resurse intensive și de creștere a rezilienței operaționale, prin eficientizarea consumului, utilizarea responsabilă a resurselor și implementarea unor tehnologii moderne cu impact redus asupra mediului.

În același timp, Politica contribuie la valorificarea **oportunității materiale** RO14 (+) *Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse*, prin promovarea unui model de afaceri care sprijină tranziția climatică a clienților și a sectoarelor utilizatoare de aluminiu. Angajamentele pentru calitate, siguranță, performanță climatică și inovare permit Grupului ALRO să ofere produse esențiale în industriile auto, aerospațială, energetică și construcții, contribuind la reducerea emisiilor din lanțurile valorice ale acestora.

Prin toate aceste elemente, Politica Responsabilitate Socială Corporativă constituie cadrul strategic prin care Grupul ALRO gestionează în mod sistematic utilizarea resurselor, promovează economia circulară și minimizează impactul asupra mediului, aliniindu-se ***cerințelor ESRS E5*** și obiectivelor de sustenabilitate ale Grupului ALRO. Detalii cu privire la Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.



II.5.3. [E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

În perioada de raportare anterioară, Grupul ALRO a prezentat acțiuni legate de utilizarea resurselor și economia circulară în conformitate cu Strategia de sustenabilitate 2021-2025. Pentru a asigura atingerea obiectivelor stabilite în politicile privind impacturile, riscurile și oportunitățile materiale aferente acestei teme, Grupul ALRO a operaționalizat aceste angajamente în cadrul ***Pilonului I: Protejăm viitorul*** din noua sa Strategie de Sustenabilitate orizont 2025-2030, integrând acțiunile raportate anul trecut și aflate încă în implementare. Acest pilon corelează politicile prezentate în *Secțiunea E5-1* cu acțiuni concrete, orizonturi de timp, indicatori de monitorizare și ținte măsurabile, astfel încât punerea lor în aplicare să genereze rezultate verificabile în toate operațiunile proprii.

Acțiuni principale

Acțiuni principale		Orizontul de timp	Rezultate preconizate	Ținta	IRO materiale
A1E5	**Creșterea cantității de material recuperat intern prin aplicarea principiilor economiei circulare**	**2025-2030**	Continuarea activităților de cercetare și inovare pentru dezvoltarea de noi produse și/sau pentru intrarea pe noi piețe și sectoare economice până în 2030, cu accent inclusiv pe integrarea materialelor reciclate și creșterea circularității resurselor.	Creșterea procentului de deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate.	*M19 (+) Utilizarea deșeurilor de aluminiu în procesul de producție* *M22 (+) Furnizarea de produse din aluminiu cu emisii GES reduse și conforme cu Standardele Internaționale* *RO13 (-) Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice* *RO14 (+) Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse*
A2E5	**Creșterea cantității de deșeuri de aluminiu achiziționat din piață**				
A3E5	**Creșterea ponderii aluminiul reciclat în tona de produs final**				
A4E5	**Maparea surselor de aprovizionare cu materii prime esențiale, inclusiv identificarea dependențelor critice și a riscurilor asociate (geopolitice, climatice, logistice)**			Până în 2030, Grupul ALRO va crea și operaționaliza un sistem intern de evaluare și management al riscurilor asociate resurselor naturale, care să acopere cel puțin 80% din materiile prime esențiale, inclusiv măsuri de reducere a dependenței de resurse primare, prin utilizarea de materii secundare, reciclate sau reutilizate, acolo unde este fezabil tehnic și comercial.	*M20 (-) Contribuie la diminuarea/ epuizarea unor resurse naturale* *RO12 (+) Creșterea capacității de utilizare a deșeurilor de aluminiu în fabricarea produselor finite* *RO13 (-) Riscuri legate de limitarea consumului de resurse naturale în contextul schimbărilor climatice* *RO14 (+) Decarbonizarea altor sectoare prin furnizarea de produse din aluminiu cu emisii reduse*
A5E5	**Înlocuirea parțială a resurselor primare prin materii secundare – încorporează analiza fezabilității tehnice și comerciale pentru creșterea ponderii materialelor secundare**				
A6E5	**Integrarea riscurilor climatice fizice (secetă, inundații, instabilitate logistică) în evaluarea strategică a resurselor, ca parte a sistemului intern de management al riscurilor**				

Domeniul de aplicare al acțiunilor principale acoperă în principal operațiunile ALRO, fără excluderi geografice sau funcționale, cu excepția acțiunilor A1E5 care include și operațiunile VE, și acțiunea A4E5 care include și operațiunile ALUM și VE. Acțiunile nu se extind și asupra lanțului valoric. Anumite acțiuni, respectiv A2E5, A3E5, A5E5 și A6E5, au relevanță și efecte asupra lanțului valoric din amonte, în special asupra lanțului de aprovizionare cu materii prime și materiale secundare, prin influența deciziilor interne privind achizițiile, mixul de resurse și evaluarea riscurilor, fără a presupune implementarea directă a măsurilor de către furnizori și fără a implica, în această etapă, mecanisme formale de guvernanță comună sau angajamente colective structurate cu alte părți interesate. Având în vedere natura industrială a activităților Grupului și specificul lanțului de aprovizionare cu materii prime, economia circulară este în principal abordată prin optimizarea proceselor interne și prin relațiile comerciale existente cu furnizori specializați de materiale secundare. Grupul ALRO colaborează cu parteneri din lanțul valoric din amonte, în special operatori specializați în colectarea și procesarea materialelor secundare, în vederea creșterii disponibilității și calității materialelor reciclate utilizate în procesele industriale. Aceste colaborări sunt derulate în cadrul relațiilor comerciale curente și nu fac obiectul unor inițiative colective formale sau platforme multi-părți dedicate economiei circulare. În această etapă, Grupul ALRO nu este implicat în sisteme colective de tip extins privind colectarea deșeurilor sau în inițiative comune cu concurenți, autorități publice sau alte părți interesate pentru dezvoltarea unor sisteme circulare la scară largă. Cu toate acestea, prin creșterea utilizării materialelor secundare, valorificarea materialelor recuperate intern și integrarea riscurilor asociate resurselor în sistemele interne de management, Grupul contribuie indirect la susținerea economiei circulare și la reducerea presiunii asupra resurselor naturale.

Eficacitatea măsurilor este urmărită prin indicatorii de rezultat și de output incluși în Strategia de Sustenabilitate (peste 60% deșeu aluminiu reciclat în produsele turnate (bare pentru extruziune și sleburi pentru laminare); ponderea materiilor prime esențiale acoperite de sistemul de evaluare a riscurilor [%] ≥ 80% până în 2030; ponderea materiilor secundare utilizate în totalul materiilor prime esențiale [%]; Cantitatea totală de material recuperat intern (tone/an); Cantitatea totală de deșeuri de aluminiu achiziționate (tone/an) etc).

În ceea ce privește furnizarea de măsuri reparatorii, Grupul ALRO precizează că, deși utilizarea resurselor reprezintă un aspect material din perspectiva mediului și a securității aprovizionării, în perioada de raportare nu au fost identificate impacturi semnificative reale asupra persoanelor sau comunităților care să necesite furnizarea de măsuri reparatorii sociale, în sensul cerințelor ESRS.

Impacturile identificate în domeniul utilizării resurselor sunt preponderent indirecte și sistemice, manifestându-se la nivelul lanțului valoric din amonte și al piețelor de materii prime, fără a genera afectări locale directe care să impună obligații de remediere sau compensare.

Cu toate acestea, Grupul ALRO implementează măsuri care îndeplinesc funcția unor măsuri preventive, având ca scop reducerea presiunii asupra resurselor naturale, corectarea efectelor generate de utilizarea resurselor primare și prevenirea reapariției acestora, prin creșterea utilizării materialelor secundare, cum ar fi deșeurile de aluminiu și optimizarea proceselor.

Acțiunile Grupului ALRO din domeniul utilizării resurselor, astfel cum sunt definite în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, vizează creșterea eficienței utilizării materialelor, reducerea dependenței de resurse primare și consolidarea securității aprovizionării, în special prin aplicarea principiilor economiei circulare și prin creșterea utilizării materialelor secundare. În acest sens, Grupul urmărește atât valorificarea materialelor recuperate intern, cât și creșterea cantității de aluminiu reciclat achiziționat din piață, precum și majorarea ponderii aluminiului reciclat în produsele finite.

Acțiunile A1E5, A2E5, A3E5 și A5E5 contribuie la utilizarea mai eficientă a resurselor materiale și la reducerea presiunii asupra materiilor prime primare, prin integrarea materialelor secundare în procesele de producție și prin evaluarea fezabilității tehnice și comerciale a acestora. Aceste măsuri susțin principiile economiei circulare aplicabile materialelor tehnice, fără a implica, în această etapă, implementarea unor modele extinse de gestionare a produselor la sfârșitul ciclului de viață.

Prin acțiunea A4E5, Grupul ALRO realizează maparea surselor de aprovizionare cu materii prime esențiale, inclusiv identificarea dependențelor critice și a riscurilor geopolitice,

climatice și logistice asociate lanțului valoric din amonte. Totodată, acțiunea A6E5 vizează integrarea riscurilor climatice fizice în evaluarea strategică a resurselor, ca parte a sistemului intern de management al riscurilor, contribuind la creșterea rezilienței aprovizionării pe termen mediu și lung.

În ceea ce privește prevenirea generării deșeurilor și optimizarea gestionării acestora, aceste aspecte nu au fost identificate ca fiind materiale în cadrul analizei de dublă materialitate a Grupului și, prin urmare, nu fac obiectul acțiunilor și țintelor principale raportate în cadrul **ESRS E5: *Utilizarea resurselor și economia circulară***. Cu toate acestea, aspectele legate de deșeuri sunt gestionate în mod structurat prin Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO, care vizează reducerea cantității de deșeuri generate și eliminate prin măsuri de prevenire, reutilizare, sortare și valorificare internă sau externă, cu prioritate pentru deșeurile operaționale. Informații suplimentare privind această abordare sunt disponibile public pe site-ul *www.alro.ro*

ACȚIUNI IMPLEMENTATE SAU DEMARATE ÎN ANUL 2025

Acțiunea raportată în anul 2024 A2E5 *Optimizarea operației de retopire deșeuri din Eco-Topitorie prin instalarea unei linii de procesare a deșeurilor care să cuprindă echipamente de mărunțire, separare și ardere / îndepărtare vopsea* a fost inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 și este reflectată în acțiunile A2E5 *Creșterea cantității de deșeuri de aluminiu achiziționat din piață*. Având în vedere ca investiția nu s-a încadrat pentru finanțare prin Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), aceasta a fost amânată până la găsirea de noi soluții de finanțare.

În cadrul A2E5 *Creșterea cantității de deșeuri de aluminiu achiziționat din piață*, în anul 2025, ALRO a derulat o nouă investiție care a vizat achiziția și instalarea unui cuptor de topire basculant cu o capacitate de 60 tone, echipat cu arzătoare de ultima generație și instalații de ardere performante, cu un consum redus de combustibil și cu fiabilitate ridicată, care să asigure o rată mare de topire și valori minime de CO și NOx în gazele de ardere. De asemenea, în Secția Turnătorie a fost realizată modernizarea unui cuptor de topire (G13) de 35 tone în vederea creșterii capacității de topire deșeuri/ lingouri, prin înlocuirea celor două arzătoare și a instalației de automatizare. Punerea în funcțiune a celor două cuptoare a avut loc la finalul anului 2025, iar aceste investiții vor asigura o optimizare a operației de topire deșeuri în ALRO, prin adaptarea capacităților de topire instalate la tipul și cantitățile estimate de deșeuri/ lingouri, astfel încât să poată fi asigurat metalul necesar pentru satisfacerea cerințelor clienților ALRO în ceea ce privește furnizarea de sârmă din aluminiu, respectiv produse laminate plate din aliaje de aluminiu, ambele fiind produse cu valoare adăugată mare și făcând parte din gama de produse pe care se concentrează strategia de vânzări a ALRO.

În plus, în anul 2025 a fost demarată și optimizarea capacităților de retopire a deșeurilor din cadrul Instalației de Topire Deșeuri, prin adaptarea echipamentelor la tipul de metal topit, respectiv prin modernizarea Cuptorului de Menținere nr. 1 (G19) de 35 tone, care presupune înlocuirea arzătoarelor și a instalației electrice și de automatizare, precum și a zidăriei refractare în vederea creșterii capacitații de topire a acestuia. Această ultimă măsură, alături de cele descrise mai sus, va asigura creșterea capacității ALRO de reciclare a deșeurilor de aluminiu la aproximativ 140.000 de tone pe an.

Resurse alocate pentru acțiunile privind utilizarea resurselor și economia circulară [Mii RON]

	Curent (2025)	2024	Termen scurt < 1 an	Termen mediu 1-5 ani	Termen lung > 5 ani
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx) – Acțiunea A2E5*	n.a	n.a.	n.a	58.551	–
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx) – Acțiunea A2E5**	13.264	n.a.	662	–	–

** Reprezintă resursele aferente – Proiectului Optimizarea operației de retopire deșeuri din Eco-Topitorie prin instalarea unei linii de procesare a deșeurilor care să cuprindă echipamente de mărunțire, separare și ardere/îndepărtare vopsea.*
*** Reprezintă resursele aferente – Proiectului Achiziția și instalarea unui cuptor de topire basculant cu o capacitate de 60 tone, echipat cu arzătoare de ultimă generație și instalații de ardere performante, cu un consum redus de combustibil și cu fiabilitate ridicată.*

II.5.4. [E5-3] Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Grupul ALRO și-a stabilit ținte și acțiuni, menite să consolideze monitorizarea impacturilor, riscurilor și oportunitățile specifice temei ESRS Utilizarea resurselor și Economia circulară prin Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Pentru impacturile, riscurile și oportunitățile materiale identificate în relația cu utilizarea resurselor și economia circulară, Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale prin ținte măsurabile, încadrate în timp, incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Aceste ținte vizează:

1. **ȚINTA: Creșterea procentului de deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate.**

2. **ȚINTA: Până în 2030, Grupul ALRO va crea și operaționaliza un sistem intern de evaluare și management al riscurilor asociate resurselor naturale, care să acopere cel puțin 80% din materiile prime esențiale, inclusiv măsuri de reducere a dependenței de resurse primare, prin utilizarea de materii secundare, reciclate sau reutilizate, acolo unde este fezabil tehnic și comercial.**



ȚINTA 1

Creșterea procentului de deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Continuarea activităților de cercetare și inovare pentru dezvoltarea de noi produse și/sau pentru intrarea pe noi piețe și sectoare economice până în 2030, cu accent inclusiv pe integrarea materialelor reciclate și creșterea circularității resurselor.”, contribuind la gestionarea impacturilor M19, M22, a riscului RO13 și a oportunității RO14. Tema Economie circulară – sub-tema: Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor.
(b) **Nivel-țintă definit**	peste 60% deșeu aluminiu reciclat în produsele turnate (bare pentru extruziune și sleburi pentru laminare)
Tipul țintei	Cantitativă, relativă (procent din total material utilizat în produsele turnate
Unitatea de măsură	% deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate
(c) **Domeniu de aplicare**	ALRO

(d)	**An de referință**	2018
(e)	**Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
	Ținte intermediare	nedefinite
(f)	**Metodologii și ipoteze**	Stabilirea țintei s-a bazat pe analiza performanței istorice privind utilizarea materialelor secundare, pe capacitățile tehnologice existente și planificate de topire și procesare a deșeurilor de aluminiu, precum și pe fezabilitatea tehnică și operațională a integrării unui procent ridicat de material reciclat în produsele turnate. În acest context, a fost avută în vedere evoluția capacității de reciclare a deșeurilor de aluminiu la nivelul ALRO, care a crescut de la aproximativ 60.000 tone/an ajungând la aproximativ 100.000 tone/an în anul 2024, cu perspective de creștere suplimentară în anul 2025, ca urmare a investițiilor realizate și planificate în infrastructura de procesare. Metodologia reflectă natura operațională a țintei și vizează creșterea progresivă a utilizării deșeurilor de aluminiu recuperate intern și a deșeurilor de aluminiu achiziționate din piață, fără a compromite calitatea produselor finite și conformitatea acestora cu cerințele tehnice și de piață. Ipoteza principală este că dezvoltarea capacităților de reciclare, corelate cu disponibilitatea materialelor secundare și optimizarea fluxurilor tehnologice, vor permite atingerea și menținerea unei ponderi de peste 60% de aluminiu reciclat în produsele turnate până în 2030.
	Aliniere la standarde	ISO 14001, ODD* 9 – Industrie, Inovație și Infrastructură; ODD 12 – Consum și producție responsabile; ODD 13 – Acțiune climatică.
(g)	**Bază științifică**	n.a.
(h)	**Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de structurile de specialitate ale Grupului – Mediu, Sustenabilitate, Tehnic și Producție – cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, împreună cu Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General ALRO și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i)	**Modificări viitoare**	Ținta 1 – Creșterea gradului de reciclare, recirculare și valorificare a deșeurilor conform Directivei (UE) 2018/851 și în speță creșterea gradului de utilizare a materiilor prime secundare, cu obiective progresive pentru 2025-2030, vizând o economie circulară eficientă raportată în anul 2024 – a fost integrată în cadrul acestei ținte din noua Strategie de Sustenabilitate 2025-2030, cu excepția componentelor specifice privind gestionarea deșeurilor, care au fost preluate și tratate distinct într-o altă țintă strategică. Având în vedere că aspectul deșeurilor nu este considerat material din perspectiva sustenabilității pentru anul de raportare 2025, Grupul ALRO nu furnizează informații detaliate privind acest subiect în prezentul Raport de Sustenabilitate. Informațiile referitoare la ținta inițială și la acțiunile asociate gestionării deșeurilor sunt disponibile în Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO, publicată pe website-ul companiei. Posibile revizuiri ale acestei ținte pot avea loc în funcție de disponibilitatea materialelor reciclate, evoluțiile tehnologice și cerințele pieței.
(j)	**Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat: % deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate.

** ODD – Obiectiv de Dezvoltare Durabilă*

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Creșterea procentului de deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate

Performanța în 2025

Acțiunile asociate țintei se află în curs de implementare.

În anul 2025, s-au monitorizat următorii indicatori de rezultat care au înregistrat următoarele valori:

60,90 %
deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate

Progresul indicatorilor în legătură cu utilizarea resurselor și economia circulă

Indicator	Valoare an de referință	Valoare țintă	ALRO 2025	Variație 2025 vs 2018
% deșeu de aluminiu reciclat în produsele turnate (bare pentru extruziune și sleburi pentru laminare)	38,33 % An: 2018	≥ 60%	60,90	+58,9%

ȚINTA 2

Până în 2030, Grupul ALRO va crea și operaționaliza un sistem intern de evaluare și management al riscurilor asociate resurselor naturale, care să acopere cel puțin 80% din materiile prime esențiale, inclusiv măsuri de reducere a dependenței de resurse primare, prin utilizarea de materii secundare, reciclate sau reutilizate, acolo unde este fezabil tehnic și comercial

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Continuarea activităților de cercetare și inovare pentru dezvoltarea de noi produse și/sau pentru intrarea pe noi piețe și sectoare economice până în 2030, cu accent inclusiv pe integrarea materialelor reciclate și creșterea circularității resurselor", contribuind la gestionarea impactului M20, a riscului RO13 și a oportunităților RO12, RO14. Tema Economie circulară – sub-tema: Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor.
(b) **Nivel-țintă definit**	• Acoperirea a minimum 80% din materiile prime esențiale prin sistemul intern de evaluare și management al riscurilor până în 2030; • Creșterea ponderii materiilor secundare utilizate în totalul materiilor prime esențiale, acolo unde este fezabil tehnic și comercial.
Tipul țintei	Calitativă, cu indicatori cantitativi de rezultat.
Unitatea de măsură	• % materii prime esențiale acoperite de sistemul de evaluare a riscurilor; • % materii secundare utilizate în totalul materiilor prime esențiale.
(c) **Domeniu de aplicare**	Grupul ALRO – ALRO, ALUM, VE
(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030
Ținte intermediare	nedefinite
(f) **Metodologii și ipoteze**	Stabilirea pragului de acoperire de minimum 80% a materiilor prime esențiale a avut în vedere fezabilitatea operațională de implementare etapizată a unui sistem intern de evaluare a riscurilor, resursele organizaționale disponibile și necesitatea concentrării inițiale asupra materiilor prime cu impact semnificativ asupra continuității activității. Metodologia utilizată reflectă natura progresivă și de guvernanță a țintei și a avut în vedere integrarea acesteia în cadrul existent de management al riscurilor al Grupului, fără a introduce discontinuități în procesele operaționale. Ipotezele principale au vizat stabilitatea relativă a portofoliului de materii prime esențiale pe termen mediu, disponibilitatea datelor necesare pentru cartografiere și evaluare, precum și posibilitatea identificării și utilizării, acolo unde este fezabil din punct de vedere tehnic și comercial, a materiilor secundare ca alternativă parțială la resursele primare.
Aliniere la standarde	ISO 14001; ODD* 9 – Industrie, Inovație și Infrastructură; ODD 12 – Consum și producție responsabile; ODD 13 – Acțiune climatică.
(g) **Bază științifică**	n.a. — țintă bazată pe criterii normative, de guvernanță și sustenabilitate a lanțului valoric.
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită de de structurile de specialitate ale Grupului – Mediu, Sustenabilitate, Tehnic și Producție – cu implicarea echipelor operaționale din ALRO, ALUM și VE, validată de managementul executiv și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Nu au existat ținte anterioare echivalente. Posibile revizuiri pot interveni în funcție de actualizarea listei materiilor prime esențiale și de evoluția riscurilor externe.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat: (%) ≥ 80% materiilor prime esențiale acoperite de sistemul de evaluare a riscurilor până în 2030; (%) materiilor secundare utilizate în totalul materiilor prime esențiale

** ODD – Obiectiv de Dezvoltare Durabilă*

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Până în 2030, Grupul ALRO va crea și operaționaliza un sistem intern de evaluare și management al riscurilor asociate resurselor naturale, care să acopere cel puțin 80% din materiile prime esențiale, inclusiv măsuri de reducere a dependenței de resurse primare, prin utilizarea de materii secundare, reciclate sau reutilizate, acolo unde este fezabil tehnic și comercial.

Performanța în 2025

Acțiunile aferentei țintei nu au fost demarate.

II.5.5. [E5-4] Intrări de resurse

În ceea ce privește materialele tehnice și biologice, acestea sunt raportate exclusiv pentru entitățile care desfășoară activități de producție, întrucât, pentru astfel de entități, materiile prime, materialele auxiliare și ambalajele sunt gestionate și monitorizate conform prevederilor autorizației de mediu. Având în vedere că VT desfășoară activități de intermediere a vânzărilor, iar CONEF se ocupă cu activități de holding și management, aceste entități nu înregistrează intrări de materiale și/sau ambalaje specifice activităților Grupului. Singurele categorii de intrări potențial relevante pentru aceste entități sunt consumabilele, care nu se încadrează în categoria materialelor tehnice*, astfel cum sunt definite în cadrul acestei raportări.

Materiale tehnice și biologice

	ALRO	ALUM (în cazul funcționării activității de producție)	VE
Materii prime utilizate	• Cocs petrol calcinat; • Smoală; • Mangan 80%; • Siliciu; • Tablete crom 80%; • Zinc; • Tablete fier 80%; • Aluminiu secundar provenit din deșeuri și subproduse.	• Bauxita – minereu complex care conține diferite concentrații de oxizi de aluminiu, oxizi de fier, dioxid de titan, dioxid de siliciu; • Leșie de NaOH (50%).	• Bare de aliaje de aluminiu.
Materii secundare/ Produse	• Reactivi de tratare apă; • Uleiuri tehnice; • Clor; • Degresant; • Pământ filtrant; • Acetilenă • Oxigen.**	• Var industrial; • Leșie de NaOH (50%); • Abur de înaltă presiune; • Acid clorhidric.	• Soluție de NaOH: folosită în procesul de degresare matrițe; • Uleiuri tehnice: hidraulic, de transmisie; • Granule de oțel și aer comprimat.
Ambalaje	• Hârtie/carton; • Banda PET; • Hârtie albă; • Carton ondulat; • Lemn; • Ambalaje metalice.	• Lemn; • Saci big bags (polipeopilenă).	• Lemn (paleți, rame lemn); • Mase plastice (folie și bandă adeziv); • Hârtie și carton ondulat; • Recipiente metalice.
Materii prime critice în conformitate cu art.4 și Anexa II secțiunea 1 din Regulamentul (EU) 2024/1252	• Alumină/Aluminiu; • Cupru; • Magneziu; • Mangan metalic; • Siliciu metalic.	• Bauxită/Alumină (doar când activitatea nu e suspendata).	• Aluminiu.

** Pentru materialele tehnice, s-au ales resursele primare conform autorizațiilor de mediu, respectiv acele materiale care intră în procesul de producție și se păstrează ca parte a ieșirii procesului de producție. Acest câmp al autorizației de mediu este definit explicit în categoria "intrări de resurse", conformându-se astfel cu scopul standardului.*
*** Vezi Anexa 2*

INFORMAȚII DESPRE PROPRIETĂȚILE, INSTALAȚIILE ȘI ECHIPAMENTELE UTILIZATE ÎN OPERAȚIUNILE PROPRII ȘI ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE DIN AMONTE AL ÎNTREPRINDERII

În vederea determinării categoriilor principale de proprietăți, instalații și echipamente utilizate în operațiunile proprii ale fiecărei entități, Grupul ALRO a aplicat metodologia detaliată prezentată în Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2024. Având în vedere că, în anul 2025, nu au fost înregistrate modificări structurale semnificative ale portofoliului de active și nu au fost realizate achiziții care să conducă la schimbarea tipologiei instalațiilor, mijloacelor fixe sau echipamentelor utilizate, metodologia aplicată anterior a rămas relevantă și aplicabilă.

În consecință, nu a fost necesară actualizarea metodologiei în anul de raportare 2025, iar analiza proprietăților, instalațiilor și echipamentelor se bazează pe cadrul metodologic stabilit și documentat în raportarea anterioară.

Astfel, conform metodologiei, **ALRO** deține o varietate de echipamente și instalații esențiale pentru procesele de producție și prelucrare, în special în domeniul laminării și al tratamentelor termice pentru aliaje.

1. **Clădiri și hale de producție:**
   (a) Clădiri pentru tratarea gazelor și electroliză sunt utilizate pentru susținerea proceselor de electroliză și tratare a gazelor, esențiale în obținerea aluminiului și prelucrarea acestuia.
   (b) Hale de producție care sunt dedicate prelucrării materialelor și extrudării acestora în formele dorite, cu valori de achiziție de până la 14 milioane RON.

2. **Instalații și echipamente de laminare și turnare:**
   (a) Laminorul de benzi la rece și la cald reprezintă instalații fundamentale pentru prelucrarea materialelor metalice în benzi, esențiale pentru producția de produse semifinite.
   (b) Cuptoare de coacere și călire sunt folosite pentru tratamente termice esențiale în procesul de producție al aluminiului.

3. **Echipamente de turnare și procesare:**
   (a) Instalațiile de turnare a sleburilor sunt esențiale în formarea sleburilor de aluminiu.
   (b) Vibropresa pentru obținerea anozilor de mari dimensiuni și Freză de sleburi sunt echipamente de înaltă performanță utilizate pentru prelucrarea materialelor în scopuri industriale, cu valori de achiziție ridicate.

4. **Sisteme de automatizare și control:**
   (a) Instalațiile de automatizare și linie de planat prin întindere sunt vitale pentru optimizarea proceselor de producție și pentru asigurarea unei producții eficiente și consistente.

5. **Echipamente independente de cercetare:**
   (a) Echipamentele independente pentru cercetarea proceselor de călire, îmbătrânire a tablelor din aliaje de aluminiu sunt esențiale pentru cercetarea și dezvoltarea noilor tehnologii și îmbunătățirea proceselor de producție.

Conform metodologiei, cele mai importante mijloace fixe utilizate de **ALUM** sunt:

1. **Baraj halda șlam:** Barajul halde de șlam este o structură utilizată pentru depozitarea în siguranță a reziduurilor rezultate din procesele industriale, cum ar fi prelucrarea bauxitei în alumină. Această construcție ajută la reținerea deșeurilor solide și lichide pentru a preveni contaminarea mediului.
2. **Cuptorul static** care este un echipament utilizat în procesele industriale pentru încălzirea, topirea sau tratarea materialelor. În industria metalurgică, un cuptor static este utilizat pentru topirea aluminiului sau pentru tratamente termice destinate îmbunătățirii proprietăților metalului.
3. **Cazanele de abur** care sunt echipamente esențiale în instalațiile industriale pentru generarea de abur la presiune și temperatură ridicată, utilizat în procese tehnologice sau pentru producerea de energie electrică.

În baza metodologie aplicate, **VE** utilizează o gamă largă de echipamente și instalații în operațiunile proprii. Aceste echipamente sunt esențiale pentru procesul de producție și includ prese de extruziune, linii automate de ambalare, echipamente pentru gestionarea coșurilor și cuptoare specializate, toate având un rol important în eficiența și continuitatea operațiunilor.

1. **Presele de extrudare** care permit producerea de diferite game de profile de până la 13 kg/m.
2. **Prese de extruziune**, care sunt utilizate pentru prelucrarea materialelor prin extruziune și au o valoare de inventar semnificativă. Presele sunt dotate cu matrițe pentru modelarea produselor.
3. **Matrițe**, care reprezintă o componentă esențială a procesului de extruziune, fiind folosite pentru a modela materialele extrudate într-o formă specifică. Acestea sunt deținute în cantități mari și au o valoare semnificativă în cadrul procesului de producție.
4. **Linia automată de ambalare**, care include mai multe echipamente precum Packing Line și Profile De-Stacker, este folosită pentru ambalarea produselor și gestionarea eficientă a fluxurilor de producție.
5. **Sistemele de gestionare a containerelor**, care ajută la mutarea și stocarea eficientă a containerelor în diverse zone ale facilității de producție.
6. **Cuptoare și echipamente de tratament termic** pentru tratarea barelor cu sisteme de debitare, precum și echipamentele pentru nitrurare, care sunt folosite pentru tratamente termice specifice, esențiale pentru procesul de producție al materialelor de înaltă calitate.
7. **Construcții și spații interne** folosite pentru susținerea activităților administrative și de suport ale companiei.

VT – Datorită activității de intermediere vânzări, principalele mijloace fixe se împart în următoarele categorii:

- Bunuri IT: laptop-uri, telefoane, calculatoare, televizoare.
- Autoturisme.
- Mobilier.

CONEF – Datorită activității de birou și numărului redus de angajați, CONEF nu folosește utilaje sau instalații de producție. Principalele mijloace fixe se rezumă la:

- Echipamente tehnice: calculatoare, imprimante, scannere.
- Mobilier: fotolii, mese, birouri, canapele, lămpi, dulapuri.

DESCRIEREA UTILIZĂRII APEI ÎN CADRUL OPERAȚIUNILOR PROPRII ALE ÎNTREPRINDERII ȘI DE-A LUNGUL LANȚULUI DE APROVIZIONARE DIN AMONTE

ALRO utilizează apa în procesele sale tehnice pentru o gamă largă de aplicații esențiale în producția de aluminiu. În principal, apa este folosită în sistemele de răcire, atât pentru echipamentele tehnice, cât și pentru anozi, pentru a menține temperaturile optime de funcționare ale instalațiilor. Astfel, apa joacă un rol crucial în prevenirea supraîncălzirii echipamentelor și asigurarea unui flux constant de energie în procesul de producție. De asemenea, apa este utilizată pentru spălarea echipamentelor și a platformelor externe, contribuind la menținerea curățeniei și siguranței în unitățile de producție.

La **ALUM**, în condiții normale de operare, apa este utilizată în principal pentru producția de alumină, fiind necesară pentru generarea de abur (cu excepția procesului de calcinare) și pentru răcirea INSTALAȚIEI. Totuși, în anul 2024, din cauza suspendării activității de producție a aluminei, nu s-au generat ape uzate tehnologică, iar consumul de apă în scop industrial a fost absent, cu excepția apei folosite pentru umectarea haldei de șlam, necesară prevenirii emisiilor de pulberi în atmosferă.

În cadrul **VE**, apa joacă un rol esențial în susținerea proceselor tehnice și industriale. Principala utilizare a apei este în răcirea profilelor extrudate, unde aceasta asigură stabilizarea termică imediată a aluminiului după ce părăsește matrița, prevenind astfel deformările. De asemenea, apa dedurizată este indispensabilă în procesul de prelucrare termică, fiind utilizată în etapa de stingere după tratamentele termice, pentru a garanta proprietățile mecanice și fizice ale produselor finite.

În cadrul **VT** și **CONEF**, apa este utilizată numai în scop domestic, iar consumul este foarte redus în comparație cu companiile unde se desfășoară activități industriale.

INFORMAȚII DESPRE MATERIALELE TEHNICE ȘI BIOLOGICE ȘI PRODUSELE UTILIZATE PENTRU FABRICAREA PRODUSELOR GRUPULUI

Informațiile numerice cu privire la fluxul de materiale tehnice, biologice și produse utilizate în procesele de producție ale companiei sunt vizibile în tabelul de mai jos.

Metodologia urmată clasifică materialele tehnice, biologice și produsele conform informațiilor din coloana C (**Categorie sub care se clasifică conform metodologiei/Formula de calcul**) a tabelului de mai jos.

Informații numerice cu privire la intrările (consumurile) de resurse [kg]

	Informație dezvăluită	Categorie sub care se clasifică conform metodologiei/ Formula de calcul	ALRO		ALUM		VE	
			2025	2024	2025	2024	2025	2024
1	**Greutatea totală a produselor și materialelor tehnice și biologice utilizate în perioada de raportare**	2+3+4	384.212.232	356.190.738	22	8.307	37.958.226	41.910.566
2	**Greutatea totală a produselor utilizate în perioada de raportare**	Materiile prime secundare conform Autorizației de Mediu	13.281.540	13.427.824	n.a.	n.a.	1.150	12.072
3	**Greutatea totală a materialelor tehnice utilizate în perioada de raportare**	Materiile prime principale conform Autorizației de Mediu	364.607.787	337.534.587	n.a.	n.a.	36.361.000	40.620.808
4	**Greutatea totală a materialelor biologice utilizate în perioada de raportare***	Definite ca materiale care sunt originare din surse naturale și se întorc, la sfârșitul ciclului de viață, în natură, fără procese de tratament complexe (lemn, hârtie, carton ondulat)	6.322.905	5.228.326	22	8.307	1.596.076	1.277.686
5	**Procentul de materiale biologice (și biocombustibili utilizați în scopuri non-energetice)**	4/1	1,65%	1,47%	n.a.	n.a.	4,20%	3,05%
6	**Greutatea absolută a componentelor secundare reutilizate sau reciclate, a produselor intermediare secundare și a materialelor secundare utilizate pentru fabricarea produselor și serviciilor întreprinderii (inclusiv ambalaje)**	sunt deșeuri/produse secundare ale altor procese, celulele 7,8,9	102.851.011	93.402.291	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
7	**Scrap Al rezultat intern**		54.133.825	48.598.191	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
8	**Scrap Al achiziționat**		48.681.587	44.772.819	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
9	**Scrap Cu achiziționat**		35.599	31.281	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
10	**Procentul de componente secundare reutilizate sau reciclate, produse intermediare secundare și materiale secundare**	6/1	26,77%	26,22%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

** Sunt date extrase din sistemul SAP. Aceste cantități sunt consumate din magaziile interne pe bază de bonuri de consum. Recepția lor se face pe baza notei de recepție prin cântărire sau numărare.*



NOTĂ METODOLOGICĂ:

Procentul de materiale biologice provenite din surse durabile a fost determinat pe baza certificărilor de tip Chain of Custody (FSC/PEFC) puse la dispoziție de furnizorii de ambalaje din hârtie și carton, precum și pe baza declarațiilor de conformare și documentelor de trasabilitate furnizate pentru ambalajele din lemn. Pentru perioada de raportare 2024 și 2025, mențiunea certificărilor nu este încă inclusă pe facturile furnizorilor. În cazul ambalajelor din lemn, evaluarea s-a realizat pe baza declarațiilor de conformare cu Regulamentul UE privind lemnul (EUTR) și a informațiilor privind originea materialului, în absența unei certificări forestiere voluntare.

Grupul are în vedere consolidarea procesului de colectare a dovezilor, inclusiv reflectarea certificărilor pe facturi și extinderea utilizării schemelor de certificare recunoscute, în perioadele de raportare viitoare.

Există următoarele presupuneri și metode de cuantificare care stau la baza datelor raportate:

- Pentru materialele tehnice, s-au ales resursele primare conform autorizațiilor de mediu, respectiv acele materiale care intră în procesul de producție și se păstrează ca parte a ieșirii procesului de producție. Acest câmp al autorizației de mediu este definit explicit în categoria "intrări de resurse", conformându-se astfel cu scopul standardului.
- Pentru materialele biologice, s-a urmat definiția oferită în literatura academică, anume: „Material de origine biologică sau sursă de energie regenerabilă derivată din organisme vii sau recent vii, care constă în principal din carbon, oxigen, hidrogen și azot*". S-a considerat că materialele biologice sunt cele care provin dintr-o resursă de origine naturală, cu capacitatea de a reintra în fluxul natural fără tratamente extensive**. Această definiție exclude materialele de origine sintetică/industrială care pot reveni în ciclul economic (a nu se confunda cu plastic/metale reciclabile, care pot fi procesate într-un mod sustenabil, dar nu sunt, din punct de vedere a substanțelor constituente, biodegradabile).
- Pentru produsele implicate în procesul de producție, s-a considerat că acestea sunt materiile auxiliare/secundare utilizate în

** Petruccioli, M., Raviv, M., Di Silvestro, R., & Dinelli, G. (2011). Agriculture and Agro-Industrial Wastes, Byproducts, and Wastewaters. Comprehensive Biotechnology, 531–545. https://doi.org/10.1016/b978-0-08-088504-9.00389-5*
***A nu se confunda cu caracteristica de a fi compostabil, din moment ce exista și polimeri de origine fosilă care sunt biodegradabili*

procesul de producție, care nu reprezintă o pondere în procesul finit. Astfel, acestea se referă la substanțe care cauzează modificări fizico-chimice/funcționează sub formă de catalist pentru procesele de producție, fără a forma legături chimice cu materiile prime și fără a rezulta ca parte a produsului finit.

- Pentru componentele secundare/ materialele secundare utilizate pentru fabricarea produselor, s-au considerat materiale care reprezintă deșeuri/produse secundare care nu ar fi fost valorificate în alte circumstanțe și sunt re-introduse în procesul de producție final. Pentru grupul ALRO, acestea sunt reprezentate de deșeuri de Aluminiu și Cupru, achiziționate sau rezultate intern, care apoi sunt revalorificate.
- Datele numerice (greutatea exprimată în kilograme) sunt obținute printr-o serie de cereri de informații care se referă la inventarele interne și la jurnalele de achiziții, acestea fiind preluate din sistemul Integrat ERP-SAP. Fiecare componentă este evaluată și comunicată individual, apoi sumele sunt calculate având în vedere categoriile explicate anterior.

Există un singur loc unde ar putea exista double-counting, la ambalajele fabricate din materiale secundare. Totuși, prin definirea categoriei de materiale secundare, se iau în calcul doar deșeurile metalice. Nu există circumstanțe în care ambalajele metalice definite în Autorizația de Mediu a ALRO să fie confecționate din cele trei sub-categorii definite la punctele 7-9 din *Tabelul Informații numerice cu privire la intrările (consumurile) de resurse [kg]* de la pagina 199.

Metodologii de calcul

ALRO – Pentru cuantificarea datelor cerute în *tabelul de mai sus*, s-au furnizat informațiile numerice de către ALRO sub forma unei centralizări. Datorită faptului că acetilena și oxigenul figurează și ele în centralizator, acestea au fost incluse ca materii secundare/produse*. Tabelul de mai sus prezintă întregul proces de calcul pentru ALRO, care constă în: atribuirea de categorii, uniformizarea unităților (prin transformări în vederea densității) și calcularea totalurilor. Este vizibil faptul că, deși incluse sub materii prime principale, combustibilii sunt excluși, deoarece prevederile din autorizația de mediu nu se suprapun complet cu cerințele ESRS E5. Nu există nicio presupunere și nicio aproximare, toate datele fiind furnizate în clar.

ALUM – În anul de raportare, ALUM nu a achiziționat niciuna dintre materiile prime sau secundare menționate în primul tabel din *Secțiunea E5.4 Materiale tehnice și biologice* din cauza faptului că nu a existat activitate de producție. Singurele materii prime** utilizate au fost gazul și apa industrială, care nu sunt raportate în cadrul *Secțiunii E5 Economie circulară*.

VE – Pentru cuantificarea datelor cerute în *tabelul de mai sus*, s-au furnizat informațiile numerice de către VE sub forma unui registru jurnal de achiziții/consumuri. Acesta a conținut secțiuni pe fiecare materie identificată în *tabelul de mai sus*. Metoda de calcul (sortarea și calcularea sumelor) este prezentată în tabelul de mai sus.



** Vezi definiția de mai sus*
*** A nu se confunda cu materiale tehnologice*

II.5.6. [E5-5] Ieșiri de resurse

Standardele de calitate, inovația și îmbunătățirea continuă reprezintă prioritățile Grupului în ceea ce privește produsele furnizate clienților săi. La nivelul companiilor **ALRO**, **ALUM** și **VE**, produsele sunt însoțite de certificate și etichete de calitate. Certificatul de calitate conține informații despre compoziția chimică și proprietățile mecanice ale produselor, precum și standardele în baza cărora acestea au fost fabricate. Aceste informații asigură trasabilitatea produselor și vin în sprijinul clientului de a face achiziții în conformitate cu procesele proprii de producție.

Activitățile și produsele Grupului se bazează pe aluminiu, un material cu proprietăți – rezistența sa remarcabilă la coroziune și, mai ales, capacitatea de reciclare nelimitată – ce susțin angajamentul Grupului de a reduce impactul asupra mediului.

ALRO este unul dintre cei mai mari producători de aluminiu integrați pe verticală din Europa, ca mărime a capacității de producție, și este organizat în două divizii principale:

- **Divizia de Aluminiu Primar** care include secția Anozi, secția Electroliză, secția Turnătorie, Instalația de Topire Deșeuri din aluminiu, Atelierul de reparații și piese de schimb, transporturi rutiere și feroviare și alte secții responsabile pentru servicii auxiliare. Produsele finale principale ale acestei divizii includ:
  - **Sârma:** folosită în producția de cabluri și conductori electrici, inclusiv pentru înaltă tensiune, fiind o componentă crucială în infrastructura de utilități publice.
  - **Sleburi:** sunt utilizate ca materie primă în procesele de laminare la cald și la rece din divizia de aluminiu prelucrat, fiind transformate ulterior în produse cu valoare adăugată mare.
  - **Bare:** sunt prelucrate prin extrudare pentru a crea profile standard sau personalizate, conform cerințelor clienților.
- **Divizia de Aluminiu Procesat** unde sunt fabricate produse laminate plate, cum ar fi plăci, rulouri, table și benzi. Aceste produse sunt utilizate în industrii precum construcții, auto, aeronautică și inginerie generală, datorită proprietăților mecanice excelente și greutății reduse ale aluminiului.

Mai mult de atât, ALRO își diversifică și optimizează mixul de producție prin dezvoltarea unor produse cu valoare adăugată mare și foarte mare, care se adresează industriilor cu cerințe tehnice ridicate. Aceste produse au la bază tehnologii avansate, procese optimizate și un grad ridicat de reciclare a aluminiului, reducând astfel impactul asupra mediului.

Pentru a susține tranziția către o economie circulară, ALRO a înregistrat în anul 2024 la OSIM mărci pentru produsele din aluminiu cu conținut ridicat de materiale reciclate, contribuind la reducerea emisiilor de carbon:

- **ALRO EsențiAL** – Conține minimum 30% deșeuri din aluminiu reciclate și este disponibil sub formă de bare, sleburi, table și benzi.
- **ALRO VitAL** – Conține minimum 50% deșeuri din aluminiu reciclate, păstrând aceleași forme și aplicații.
- **ALRO VitAL Max** – Conține minimum 70% deșeuri reciclate, fiind destinat industriei de înaltă tehnologie. Acest produs se remarcă printr-o intensitate a emisiilor de CO_2 sub 4 tone CO_2/tona de produs (cradle to gate), ceea ce îl face una dintre cele mai sustenabile opțiuni de pe piață.

ALUM produce alumină calcinată și, ca produs intermediar, hidroxid de aluminiu (denumit hidrat) în diverse forme: umed, uscat și uscat sitat. În prezent, activitatea de producție a aluminei calcinate, care reprezenta obiectul principal al activității, este suspendată. ALUM își propune să crească producția de produse cu valoare adăugată mare, care includ componente cu valoare adăugată semnificativă, în special produse inovative sau de nișă, ce oferă propuneri de valoare unice și care nu se aliniază structurilor tradiționale de prețuri sau marje de profit. În acest context, ALUM vizează creșterea producției de hidroxizi de aluminiu de diverse clase și alumine speciale, precum și extinderea gamei acestora.

VE este unul dintre cei mai mari producători de produse extrudate din România și un jucător important pe piața produselor extrudate din Europa de Vest. Prin intermediul VE, Grupul adaugă valoare barelor de aluminiu produse de ALRO în divizia sa de aluminiu primar. VE produce și vinde o gamă variată de profile extrudate, inclusiv bare de aluminiu și tuburi de aluminiu. Extrudarea aluminiului este o tehnică ce permite transformarea barelor de aluminiu în obiecte cu profil transversal definit, utilizate într-o gamă largă de aplicații. Produsele VE sunt utilizate într-o varietate de industrii și aplicații, incluzând transporturile, construcțiile, structurile metalice din aluminiu și panouri fotovoltaice. Aceste produse sunt, de asemenea, utilizate în industria construcțiilor și a designului interior, în aplicații precum pereți cortină, tavane, pereți despărțitori, balustrade și panouri. De asemenea, produsele extrudate sunt folosite în sisteme de iluminat, climatizare/ventilație, în produse reflectorizante și în industria energiei fotovoltaice.

Aluminiul are proprietăți specifice, care susțin misiunea Grupului de a diminua impactul negativ asupra mediului înconjurător și care influențează și alte sectoare cheie ale economiei, precum industria auto, domeniul construcțiilor și industria aeronautică. Rezistența sa ridicată la diferite forme de coroziune și, mai ales, capacitatea de reciclare la infinit aduc o contribuție semnificativă la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Produsele Grupului ALRO sunt fabricate în conformitate cu Standardele Europene EN 485, EN 515 și EN 573, care reglementează proprietățile mecanice, compoziția chimică și caracteristicile de performanță pentru aliajele de aluminiu. Aceste standarde asigură calitatea, fiabilitatea și conformitatea produselor cu cerințele industriei, însă nu includ indicatori direcți privind durabilitatea preconizată a produselor pe parcursul ciclului lor de viață.

Comparativ cu alte materiale (de exemplu oțel), aluminiul are o durată de viață mai mare datorită rezistenței la coroziune și a gradului ridicat de reciclare. Totuși, Grupul ALRO produce materie primă (aliaje și produse din aluminiu), iar durabilitatea finală a produselor care conțin aluminiu depinde de specificațiile tehnice și procesele aplicate de clienții săi din diverse industrii.

În acest moment, Grupul ALRO nu deține date cantitative care să compare durabilitatea produselor sale cu media industriei, dar ia în considerare posibilitatea dezvoltării unor astfel de indicatori în colaborare cu partenerii din lanțul valoric. O posibilă abordare ar putea include evaluarea duratei de viață estimate a produselor finite care conțin aluminiu, analiza procentului de aluminiu reciclat utilizat în producție și compararea ciclului de viață al aluminiului cu alternativele existente pe piață.

Unul dintre obiectivele Grupului este menținerea satisfacției clienților. Astfel, se lucrează în mod continuu la îmbunătățirea Sistemului de Management al Calității. De la faza de materie primă până la finalizarea produselor în fabrică, Direcția Calitate supraveghează fiecare etapă, pentru a se asigura că toate cerințele clienților și standardele de calitate sunt îndeplinite. Pentru a se asigura că toate produsele furnizate îndeplinesc cerințele, normele, standardele, specificațiile și contractele de vânzare relevante, responsabilitățile și metodele Grupului sunt definite în procedurile incluse în sistemul de management al clienților. Directorii de direcții efectuează anual, și ori de câte ori consideră necesar, analize de evaluare a sistemului de management în cadrul departamentelor/direcțiilor pe care le conduc. Analizele efectuate de acest nivel de management trebuie să includă, printre altele, informații referitoare la: (i) măsura în care au fost îndeplinite politicile, obiectivele și țintele calității, de mediu, (ii) satisfacția clientului și feedback-ul de la părțile interesate relevante, inclusiv reclamațiile. Grupul asigură personal suficient și competent, din punct de vedere al studiilor, al instruirii, al abilităților și al experienței, pentru derularea activităților care influențează calitatea produselor și/sau proceselor, în condițiile asigurării performanței de mediu, a performanței energetice și a securității și sănătății în muncă.

Informații despre deșeuri

	2025			2024		
	ALRO	ALUM	VE	ALRO	ALUM	VE
TOTAL DEȘEURI GENERATE [masă (tone)]	**96.116,65**	**550,06**	**9.802,18**	**91.924,2**	**2.196,2**	**10.311,16**
Deșeurile periculoase îndepărtate de la eliminare [masă (tone)]	64,20	0	1.102,6	42,36	181,1	912,06
Deșeuri periculoase deturnate de la eliminare din cauza pregătirii pentru reutilizare (la fața locului) [masă (tone)]	0	0	0	0	0	0
Deșeurile periculoase îndepărtate de la eliminare din cauza reciclării (în afara amplasamentului) [masă (tone)]	64,20	0	0	42,36	0	0
Deșeurile periculoase deturnate de la eliminare din cauza altor operațiuni de recuperare (în afara amplasamentului) [masă (tone)]	0	0	1.102,6	0	181,1	912,06
Deșeurile nepericuloase îndepărtate de la eliminare [masă (tone)]	**91.498,10**	**514,9**	**8.699,58**	**88.276,88**	**1.947**	**9.399,1**
Deșeurile nepericuloase deturnate de la eliminare din cauza pregătirii pentru reutilizare (la fața locului) [masă (tone)]	74.958,42	0	0	69.252,58	0	0
Deșeurile nepericuloase deturnate de la eliminare din cauza reciclării (în afara amplasamentului) [masă (tone)]	15.918,07	514,9	8.699,58	18.702,04	1.947	8.931,66
Deșeurile nepericuloase deturnate de la eliminare din cauza altor operațiuni de recuperare (în afara amplasamentului) [masă (tone)]	621,61	0	0	322,26	0	467,44
Deșeuri periculoase direcționate către eliminare [masă (tone)]	**75,11**	**0,1**	**0**	**39,32**	**0**	**0**
Deșeuri periculoase direcționate către eliminare prin incinerare (în afara amplasamentului) [masă (tone)]	0,05	0,0097	0	0,06	0	0
Deșeuri periculoase direcționate către depozitare [masă (tone)]	0	0	0	0	0	0
Deșeuri periculoase direcționate către eliminare prin alte operațiuni de eliminare [masă (tone)]	75,06	0,094	0	39,26	0	0
Deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare [masă (tone)]	**4.479,24**	**35,06**	**0**	**3.604,96**	**68,1**	**0**
Deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare prin incinerare [masă (tone)]	0	0	0	0	0	0
Deșeuri nepericuloase direcționate către depozitare prin depozitare [masă (tone)]	3.187,02	0	0	2.755,96	68,1	0
Deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare prin alte operațiuni de eliminare [masă (tone)]	1.292,22	35,06	0	849,00	0	0
Deșeuri nereciclate [masă (tone)]	**4.479,24**	**35,06**	**0**	**3.604,96**	**249,2**	**1.379,5**
Procentul de deșeuri nereciclate [%]	**5%**	**6%**	**0**	**4%**	**11%**	**13%**
Cantitatea totală de deșeuri periculoase [masă (tone)]	**139,31**	**0,1**	**1.102,6**	**86,61**	**181,1**	**912,06**
Cantitatea totală de deșeuri radioactive [masă (tone)]	0	0	0	0	0	0

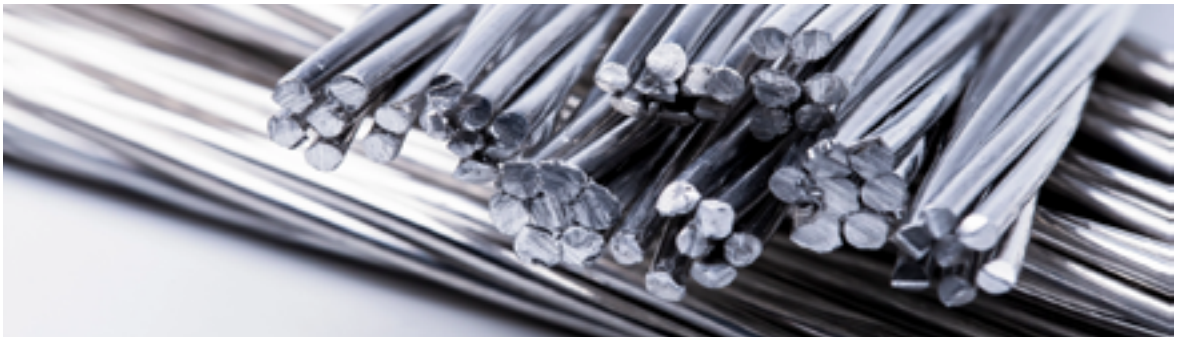
COMPOZIȚIA DEȘEURILOR

ALRO – La ALRO, principalele categorii de deșeuri generate pe amplasament sunt: deșeuri tehnologice și netehnologice valorificabile, deșeuri nepericuloase depozitate la halda ecologică, deșeuri nepericuloase/periculoase destinate eliminării la agenți economici autorizați, precum și deșeuri menajere și alte deșeuri (hârtie, carton, PET, sticlă) generate de diferite servicii și birouri. Deșeurile industriale analizate conțin o varietate de materiale cu potențial de reciclare sau eliminare controlată. Metalele feroase și neferoase sunt prezente în ***deșeurile de fier vechi*** (17 04 05), ***șpan de fier*** (12 01 01) și ***deșeurile de aluminiu*** (10 10 99), fiind recuperabile prin procese de topire și refolosire în industria metalurgică. Materialele ceramice și refractare se regăsesc în clase precum sunt ***cărămizile refractare*** (16 11 06) și ***carbura de siliciu*** (16 11 02). Materialele plastice, inclusiv polietilena (PE), polipropilena (PP) și PET-ul, se regăsesc în ***ambalajele de plastic*** (15 01 02) și ***banda PET*** (15 01 02), fiind reciclabile prin procese mecanice sau chimice. De asemenea, ***hârtia*** și ***cartonul*** din ambalaje (15 01 01) sunt materiale ușor reciclabile, contribuind la economia circulară. Alături de acestea, ***deșeurile periculoase***, precum uleiul uzat (13 03 07*) și ***ambalajele contaminate cu substanțe periculoase*** (15 01 10*), conțin compuși chimici ce necesită eliminare conform reglementărilor de mediu.

La nivelul Companiei, gradul de recirculare și valorificare a deșeurilor în anul 2025 a fost de **95%** (2024: 96.0%).

Dintre deșeurile valorificabile, cea mai mare cantitate este reprezentată de deșeurile de zgură neferoasă și deșeurile inerte care sunt concasate. În 2025, cantitatea totală de deșeuri valorificabile a fost de **16.604 tone** (2024: 17.233 tone). De asemenea, în 2025 cantitatea totală de deșeuri eliminate a fost de **4.479,24 tone** (2024: 3.604,96 tone). În anul 2025, gradul de trasabilitate al documentelor pentru deșeuri generate de ALRO a fost de **100%** (2024: 100%) atât pentru deșeurile valorificabile prin terți, cât și pentru deșeurile eliminabile de către terți și deșeurile periculoase eliminabile de către terți.

În cadrul activității de gestionare a deșeurilor, ALRO valorifică intern mai multe tipuri de deșeuri, printre care tije uzate (deșeu aluminiu lingou turnat), deșeuri de anozi recirculați, deșeuri de crustă, deșeuri de aluminiu generate în turnătoria primară (metal solid), șpan de aluminiu generat în turnătorie și deșeuri de aluminiu provenite din secțiile Alro, precum casări și tije. De asemenea, se valorifică deșeuri de fontă veche rezultate după consumarea anozilor. În ceea ce privește valorificarea prin operatori autorizați, sunt incluse deșeurile de anozi copți și cruzi, deșeuri de cărămidă refractară, șpan de fier, fier vechi, ulei uzat, deșeuri de carbură de siliciu, zgură de topire neferoasă, deșeuri de cauciuc, amestecuri de beton, cărămizi, țigle și materiale ceramice, deșeuri din PNA-plastic, DEEE-uri, deșeuri cu conținut de carbon și deșeuri de crustă nemăcinată. De asemenea, există și deșeuri eliminate prin operatori autorizați, cum ar fi deșeurile din material filtrant, deșeuri apos de tip emulsionabil, deșeuri rezultate din activitatea sanitară, deșeuri solide de la epurarea gazelor, bandă PET, deșeuri din materiale izolante, deșeuri de cauciuc, ambalaje contaminate cu substanțe periculoase, deșeuri din materiale textile, alte deșeuri nespecificate de la stațiile de epurare a apelor reziduale și deșeuri din materiale plastice. De asemenea, există deșeuri care sunt eliminate la halda ecologică, cum ar fi deșeurile cu conținut de carbon, praf din gaz de ardere și alte deșeuri nespecificate, care sunt haldabile. În plus, sunt gestionate și deșeurile provenite din ambalaje.



** DEEE – Deșeuri de echipamente electrice și electronice*

Tabelul de mai jos prezintă tipurile de deșeuri industriale analizate, evidențiind compoziția și potențialul lor de gestionare:

Compoziția deșeurilor – ALRO

Tip deșeu	Cod deșeu	Descriere deșeu	Grad recirculare și valorificare [%]		Cantitate deșeuri valorificabile [tone]		Cantitate deșeuri eliminate [tone]	
			2025	2024	2025	2024	2025	2024
Metalele feroase și neferoase	17 04 05	Deșeuri de fier vechi						
	12 01 01	Șpan de fier						
	10 10 99	Deșeuri de aluminiu						
Materialele ceramice și refractare	16 11 06	Cărămizi refractare						
	16 11 02	Carbura de siliciu						
Materialele plastice, inclusiv polietilena (PE), polipropilena (PP) și PET-ul	15 01 02	Ambalaje plastic	95%	96%	16.604	17.233	4.479,24	3.604,96
	15 01 02	Banda PET						
	15 01 01	Hârtie și carton din ambalaje						
	13 03 07*	Ulei uzat						
	15 01 10*	Ambalaje contaminate cu substanțe periculoase						
Grad trasabilitate al documentelor	2025				100%			
	2024				100%			

ALUM – Principalele deșeuri rezultate din procesul de producție sunt împărțite în deșeuri directe și indirecte. Deșeurile directe includ nămolul și piatra de var, care sunt depozitate în halda proprie de nămol a ALUM, în timp ce deșeurile indirecte constau în deșeuri metalice, pânza filtrantă, deșeuri menajere și ulei uzat. În cazul deșeurilor metalice și uleiului uzat, acestea sunt valorificate, contribuind astfel la un proces mai sustenabil, în timp ce deșeurile menajere și pânza filtrantă sunt eliminate de către firme autorizate, respectând reglementările de mediu. Începând cu data de 1 august 2022, activitatea de producție a fost suspendată, iar în anul 2025, principalele deșeuri generate au fost deșeurile metalice și deșeurile menajere, reflectând ajustările din procesul de producție în această perioadă. În anul 2025, au fost generate următoarele categorii de deșeuri: **nepericuloase** – **35,01 tone** deșeu menajer (2024: 68,1 tone), 0,0014 tone deșeu medical, **0,05 tone** DEEE (Deșeuri de echipamente electrice și electronice) și **514,9 tone** deșeu metalic (2024: 942 tone), și **periculoase** – **0 tone** deșeu păcură întrucât stația a fost dezafectată, iar deșeul de păcură a fost eliminat în totalitate (2024: 180,9 tone) și **0,0097 tone** de deșeuri medicale (2024: 0,2 tone), **0,017 tone** deșeuri din echipamente casate și **0,077 tone** deșeuri tuburi fluorescente. În anul 2025 nu a fost valorificat ***reziduu de bauxită*** (2024: 1.005 tone). Șlamul roșu reprezintă deșeul relevant pentru activitatea ALUM, fiind principalul deșeu rezultat din procesul tehnologic de obținere a aluminei calcinate. În anul 2025, la fel ca în anul 2024, din cauza suspendării activității de producție, nu s-a mai produs reziduu de bauxită, ceea ce a determinat o scădere semnificativă a cantității de deșeuri generate.

** DEEE – Deșeuri de echipamente electrice și electronice*

În cadrul activității ALUM, au fost generate diferite tipuri de deșeuri, fiecare cu compoziții specifice. ***Deșeurile menajere municipale*** (cod 20 03 01) includ resturi din gospodării, precum alimente, ambalaje, hârtie, plastic, textile, sticlă și alte deșeuri casnice. ***Deșeurile metalice*** (cod 17 04 05) sunt constituite din materiale metalice diverse, cum ar fi fierul, cuprul și oțelul. De asemenea, au fost generate deșeuri medicale, cum ar fi obiectele ascuțite (ace, seringi, etc.) conform codului 18 01 01, ***deșeuri de medicamente expirate sau deteriorate*** (cod 18 01 09), precum și ***deșeuri medicale infecțioase*** (cod 18 01 03*), care includ materiale contaminate biologic. Fiecare dintre aceste deșeuri necesită măsuri adecvate de gestionare, reciclare și eliminare pentru a minimiza impactul asupra mediului, conform reglementărilor în vigoare.

Categorii deșeuri – ALUM

			CANTITATE [tone]	
Tip deșeu	**Cod deșeu**	**Descriere Deșeu**	**2025**	**2024**
NEPERICULOASE	17 04 05	Deșeu metalic	514,9	942
	20 03 01	Deșeu menajer	35,01	68,1
	18 01 09	Deșeuri medicale	0,0014	0,0062
	20 01 36	DEEE	0,05	0
PERICULOASE	13 07 03*	Deșeu păcură	0	180,9
	18 01 03*	Deșeu medical	0,0097	0,2
	20 01 21*	Deșeuri de tuburi fluorescente	0,077	0
	16 02 15*	Deșeuri din echipamente casate	0,017	0



** DEEE – Deșeuri de echipamente electrice și electronice*

VE – În anul 2025, au fost generate următoarele categorii de deșeuri: ***alte emulsii*** (cod 13 08 02*) – **93,14 tone** (2024: 81,88 tone), ***soluție apoasă pentru spălare cu conținut de substanțe periculoase*** (cod 11 01 11*) – **1.003 tone** (2024: 110,111 tone), ***deșeu de aluminiu din dezmembrări*** (cod 17 04 02) – **380 tone** (2024: 8,22 tone), ***deșeu de hârtie și carton*** (cod 15 01 01) – **74,58 tone** (2024 (71,14 tone), ***deșeu de lemn*** (cod 15 01 03) – **125,6 tone** (2024: 141,3 tone), ***deșeu de aluminiu*** (cod 12 01 03) – **8.405 tone** (2024: 8.858 tone), ***deșeu electric*** (cod 20 01 36) – **6,28 tone** (2024: 2,48 tone), ***deșeu de fier*** (cod 20 01 40) – **62,82 tone** (2024: 281,88 tone), ***deșeu de bandă metalică*** (cod 15 01 04) – **13,58 tone** (2024: 16,04 tone) și ***deșeu echipament de protecție*** (cod 15 02 03) – **0,68 tone** (2024: 2,86 tone). Deșeul relevant pentru activitatea VE este **deșeul de aluminiu**. În anul 2025, s-au produs **8.405 tone** de deșeu de aluminiu (2024: 8.858 tone), care au fost valorificate de către ALRO, contribuind astfel la un proces mai sustenabil de reutilizare a materialelor.

Categorii deșeuri – VE

			CANTITATE [tone]	
Tip deșeu	**Cod deșeu**	**Descriere Deșeu**	**2025**	**2024**
NEPERICULOASE	17 04 02	Deșeu de aluminiu din dezmembrări	0,38	8,22
	15 01 01	Deșeu de hârtie și carton	74,58	71,14
	15 01 03	Deșeu de lemn	125,6	141,3
	12 01 03	Deșeu de aluminiu	8.405	8.858
	20 01 36	Deșeu electric	6,28	2,48
	20 01 40	Deșeu de fier	62,82	281,88
	15 01 04	Deșeu de bandă metalică	13,58	16,04
	15 02 03	Deșeu echipament de protecție	0,68	2,86
PERICULOASE	13 08 02*	Alte emulsii	94,14	81,88
	11 01 11*	Soluție apoasă pentru spălare cu conținut de substanțe periculoase	1.003	110,11
	13 01 10*	Uleiuri minerale hidraulice neclorinate	0,36	0

METODOLOGII DE ESTIMARE A DATELOR

Pentru ALRO, metodologia de calcul a cantităților de deșeuri se bazează pe raportarea acestora de către diferite departamente și surse interne ale companiei. Cantitățile de deșeuri sunt raportate de către Departamentul Administrativ Logistic (DAL), prin intermediul facturilor și avizelor de livrare, iar pentru deșeurile menajere, cantitățile sunt confirmate de dispeceratul de expediție, care utilizează tichete de cântar. De asemenea, pentru deșeurile haldabile, cantitățile sunt raportate de către PUP (Punctul de Unitate și Procesare), care folosește tichete de cântar pentru a asigura o măsurare corectă și exactă a deșeurilor produse. Această metodologie asigură o monitorizare precisă a fluxurilor de deșeuri și o gestionare corespunzătoare a acestora.

Cantitățile de deșeuri generate sunt determinate pe baza tichetelor de cântar și a bonurilor de predare-primire între secțiile de producție și depozitul central de deșeuri. În cazul șlamului (ALUM), se întocmește un bilanț lunar, utilizând datele contorizate de la instalația de îngroșare a șlamului. Acest proces asigură o monitorizare precisă și eficientă a fluxurilor de deșeuri, contribuind astfel la o gestionare corespunzătoare a acestora.

III. Informații SOCIALE

III.1. ESRS S1 Forța de muncă proprie 210
III.1.1. Strategia 210
III.1.1.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 212
III.1.1.2. [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 212
III.1.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 218
III.1.2.1. [S1-1] Politici legate de forța de muncă proprie 218
III.1.2.2. [S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi 224
III.1.2.3. [S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările 225
III.1.2.4. [S1-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni 228
III.1.3. Indicatori și ținte 233
III.1.3.1. [S1-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 233
III.1.3.2. [S1-6] Caracteristicile angajaților întreprinderii 247
III.1.3.3. [S1-8] Acoperirea negocierilor colective și dialogul social 250
III.1.3.4. [S1-9] Indicatori privind diversitatea 251
III.1.3.5. [S1-10] Salarii adecvate 253
III.1.3.6. [S1-14] Indicatori de sănătate și siguranță 255
III.1.3.7 [S1-17] Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului 256
III.2. ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric 257
III.2.1. Strategia 257
III.2.1.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 257
III.2.1.2. [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 257
III.2.2. Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților 262
III.2.2.1. [S2-1] Politici privind lucrătorii din lanțul valoric 262
III.2.2.2. [S2-2] Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi 267
III.2.2.3. [S2-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările 268
III.2.2.4. [S2-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni 270
III.2.3. Indicatori și ținte 273
III.2.3.1. [S2-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 273
III.3. ESRS S3 Comunitățile afectate 275
III.3.1. Strategie 275
III.3.1.1. [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 276
III.3.1.2. [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 276
III.3.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 279
III.3.2.1. [S3-1] Politici legate de comunitățile afectate 279
III.3.2.2. [S3-2] Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi 283
III.3.2.3. [S3-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările 286
III.3.2.4. [S3-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni 288
III.3.3. Indicatori și ținte 292
III.3.3.1. [S3-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative 292

III.1. ESRS S1 Forța de muncă proprie

III.1.1. Strategia

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele semnificative *Condiții de muncă, Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, Alte drepturi legate de muncă* și impacturile, riscurile și oportunitățile aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema Forța de muncă proprie, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate.

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative (IRO)

SUB-TEMA	*SUB-SUB-TEMĂ*	**Denumire IRO**/*Categorie IRO*	**Localizarea IRO în lanțul valoric*** ↑	↔	↓	**Orizontul de timp în care se manifestă IRO**** TS	TM	TL
CONDIȚII DE MUNCĂ	*LOCURI DE MUNCĂ SIGURE*	**S1 (+) Locuri de muncă sigure** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	TIMPUL DE LUCRU	**S3 (-) Programele de muncă solicitante** *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE		●	●	
	SALARII ADECVATE	**S4 (-) Salarii adecvate** *Impact actual negativ*		ALUM, VE				
	LIBERTATEA DE ASOCIERE/NEGOCIEREA COLECTIVĂ/DIALOGUL SOCIAL	**S5 (+) Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT				
	NEGOCIEREA COLECTIVĂ, INCLUSIV PROPORȚIA LUCRĂTORILOR CARE FAC OBIECTUL CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCĂ	**RO19 Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă** *Oportunitate*		ALRO, ALUM, VE, VT		●	●	●
	ECHILIBRU ÎNTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI CEA PRIVATĂ	**S6 (+) Echilibru între viața profesională și cea privată** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ	**S7 (-) Boli profesionale** *Impact actual negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT				
		S8 (-) Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF		●	●	
		RO21 Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT				●

SUB-TEMA	SUB-SUB-TEMĂ	Denumire IRO/*Categorie IRO*	Localizarea IRO în lanțul valoric*			Orizontul de timp în care se manifestă IRO**		
			↑	↔	↓	TS	TM	TL
EGALITATEA DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	*MĂSURI ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI ȘI A HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ*	**S9 (+) Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	DIVERSITATEA	**S10 (-) Subreprezentarea femeilor în forța de muncă** *Impact actual pozitiv negativ*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	FORMARE ȘI DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR	**S12 (+) Dezvoltarea profesională** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI INCLUZIUNEA PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI	**S13 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități.** *Impact actual pozitiv*		ALRO, VE				
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ	*CONFIDENȚIALITATEA*	**S14 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților.** *Impact potențial negativ*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF		●	●	●
		RO23 Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute. *Risc*		ALRO, ALUM, VE, VT		●	●	●

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung



III.1.1.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Aceste informații sunt raportate în cadrul *Secțiunii SBM-2* din *standardul ESRS 2*.

III.1.1.2. [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile negative reale și potențiale asupra forței de muncă proprii sunt strâns legate de specificul industriei în care activează Grupul ALRO și de strategiile operaționale implementate, incluzând procese industriale complexe, inițiative de retehnologizare și măsuri de optimizare a costurilor. Programele de muncă intense, caracterizate de organizarea în ture la foc continuu, sunt o consecință directă a cerințelor operaționale ale producției industriale, influențând echilibrul dintre viața profesională și personală a angajaților [S3 (-) *Programele de muncă solicitante*].

De asemenea, nivelul de remunerare reprezintă un aspect sensibil, întrucât o parte dintre angajați este plătită cu salariul minim pe economie. România a transpus în 2024 Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate prin **Legea 283/2024**, care corelează salariul minim cu costul vieții, productivitatea și nivelul general al salariilor, stabilind că un salariu adecvat corespunde salariului minim pe economie (4.050 lei în 2025). Având în vedere că, la nivelul Grupului, există un număr limitat de angajați remunerați la acest nivel, fără a-l depăși, s-a considerat că impactul asupra acestora este relevant.

Această situație poate afecta motivarea, retenția personalului și percepția privind echitatea internă, fiind astfel asociată **impactului negativ** S4 (-) *Salarii adecvate.* În plus, expunerea la noxe și alte condiții specifice industriei generează riscuri pentru sănătatea angajaților, contribuind la apariția bolilor profesionale, precum astmul bronșic profesional [S7 (-) *Boli profesionale*].

Impacturile asociate sănătății și siguranței la locul de muncă sunt intrinseci operațiunilor industriale, având la bază utilizarea echipamentelor în mișcare, manipularea materialelor fierbinți, utilizarea de substanțe periculoase și necesită implementarea constantă a unor măsuri preventive și corective [S8 (-) *Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului*]. De asemenea, subreprezentarea femeilor în activitățile desfășurate de Grup reprezintă un impact semnificativ, influențat de specificul tehnic și fizic al industriei, care atrage în mod tradițional personal preponderent masculin [S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în forța de muncă*].

Impactul S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților* este direct legat de modelul de afaceri al Grupului, care presupune prelucrarea și stocarea responsabilă a datelor cu caracter personal. Acest impact este gestionat prin măsuri concrete de securitate a informațiilor, care previn accesul sau divulgarea neautorizată a datelor și susțin menținerea încrederii angajaților și clienților, reducând totodată riscul de sancțiuni legale.

Impacturile pozitive actuale asupra forței de muncă proprii provin din strategia și modelul de afaceri ale Grupului, reflectând angajamentul acestuia față de responsabilitatea socială și dezvoltarea unui mediu de lucru sustenabil. Beneficiile salariale [S1 (+) *Locuri de muncă sigure*], structurile sindicale și negocierea colectivă [S5 (+) *Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului*] sunt instrumente esențiale care sprijină stabilitatea organizațională și promovează colaborarea între angajați și angajator. Acestea stau la baza modelului de afaceri, asigurând un echilibru între performanța economică și protecția socială.

De asemenea, măsuri precum acordarea concediilor pentru motive familiale [S6 (+) *Echilibru între viața profesională și cea privată*], crearea unui mediu fără violență și hărțuire [S9 (+) *Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă*]

și implementarea programelor de formare profesională [S12 (+) *Dezvoltarea profesională*] contribuie la adaptarea continuă a strategiei organizaționale pentru a răspunde nevoilor angajaților. Angajarea persoanelor cu dizabilități [S13 (+) *Angajarea persoanelor cu dizabilități*] întărește orientarea Grupului către incluziune, diversitate și respectarea drepturilor omului, consolidând avantajele competitive și imaginea de angajator responsabil.

Relația dintre riscurile și oportunitățile semnificative derivate din impacturile asupra forței de muncă proprii și strategia și modelul de afaceri ale Grupului ALRO reflectă o abordare strategică integrată, menită să asigure sustenabilitatea și competitivitatea operațiunilor.

Riscurile legate de sănătatea și siguranța angajaților [RO21 *Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă*] provin din specificul industriei, caracterizată prin activități industriale cu potențial de accidentare sau expunere la factori nocivi. Strategia Grupului include investiții constante în modernizarea tehnologiilor, îmbunătățirea condițiilor de muncă și dezvoltarea unor politici de sănătate și siguranță care să protejeze angajații, minimizând astfel impacturile financiare asociate cu absenteismul, fluctuația de personal și costurile operaționale.

În ceea ce privește **riscul** RO23 *Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute*, Grupul implementează măsuri pentru a proteja informațiile angajaților și ale clienților, prevenind apariția acestui risc și a impacturilor financiare, juridice și reputaționale pe care le-ar putea genera. Acest aspect este esențial pentru menținerea încrederii și conformității cu reglementările internaționale.

În urma analizei de dublă materialitate, Grupul ALRO a identificat și o oportunitate semnificativă asociată temei Forța de muncă proprie, care decurge din existența structurilor sindicale și a cadrului formal de negociere colectivă*:* RO19 *Oportunitate:* (+) *Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă*. Acest cadru de dialog social sprijină stabilitatea relațiilor de muncă, previne conflictele sociale și consolidează încrederea între angajatori și angajați. Beneficiile sunt vizibile prin crearea unui climat organizațional pozitiv, un avantaj competitiv în atragerea și retenția forței de muncă și o aliniere la principiile standardelor internaționale privind drepturile lucrătorilor. Această oportunitate este direct integrată în strategia Grupului, care promovează un dialog social constant și transparent, actualizează periodic Contractul Colectiv de Muncă și menține o deschidere către colaborarea cu reprezentanții angajaților. Această abordare contribuie la reducerea costurilor generate de fluctuația de personal și facilitează accesul la finanțări care includ criterii sociale, susținând astfel obiectivele de sustenabilitate și continuitatea operațiunilor.

Grupul ALRO a inclus în analiza dublei materialități întreaga forță de muncă, luând în considerare atât angajații cu contracte individuale de muncă, cât și lucrătorii nesalariați care sunt implicați în operațiunile și activitățile Grupului. În cadrul Grupului, în anul 2025 și-au desfășurat activitatea atât angajați cu contracte individuale de muncă, cât și lucrători nesalariați. În cadrul companiei VE forța de muncă este formată atât din angajați proprii cu contract individual de muncă permanent sau temporar, cât și din lucrători nesalariați (persoane furnizate de companii terțe care desfășoară activități de ocupare a forței de muncă și cărora li se aplică politicile și măsurile de SSM ale companiei). În cazul celorlalte companii din cadrul Grupului, forța de muncă este formată din angajați proprii cu contract individual de muncă permanent sau temporar.

În procesul de Analiză a Dublei Materialități, s-au luat în considerare principalele tipuri de persoane din cadrul forței de muncă proprii care, prin caracteristicile specifice ale activităților desfășurate, sunt sau ar putea fi afectate în mod negativ sau pozitiv. În mod particular, persoanele care lucrează în secțiile de producție și cele care desfășoară activități în ture [S3 (-) *Programele de muncă solicitante*], expuse la condiții solicitante, precum manipularea de substanțe chimice, operarea echipamentelor grele sau lucrul în medii cu temperaturi extreme, prezintă un risc crescut pentru sănătatea și securitatea lor. Aceste persoane pot fi mai expuse la **impactul** [S8 (-) *Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului*], cât și la **impactul** [S7 (-) *Boli profesionale*], ca urmare a expunerii constante la factori de risc specifici.

De asemenea, tinerii angajați, care sunt în proces de adaptare la cerințele industriei, pot întâmpina provocări legate de integrarea profesională, lipsa experienței necesare pentru gestionarea unor sarcini complexe și necesitatea unei perioade extinse de formare și mentorat suplimentare în condițiile de muncă. În același

timp persoanele de gen feminin în contextul unei reprezentări scăzute în industrie, se pot confrunta cu provocări în accesul la roluri tehnice sau de conducere [S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în forța de muncă*].

Totodată, persoanele cu dizabilități [S13 (+) *Angajarea persoanelor cu dizabilități*], prin natura nevoilor specifice, necesită o atenție specială pentru a asigura adaptarea locului de muncă la cerințele lor și pentru a preveni orice riscuri suplimentare.

Pentru a dezvolta o înțelegere aprofundată a acestor impacturi asupra forței de muncă, Grupul a realizat consultări directe cu angajații, reprezentanții acestora și experți interni, asigurând astfel identificarea și abordarea corectă a impacturilor specifice. Aceste eforturi reflectă angajamentul nostru de a crea un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv pentru toți angajații.

Forța de muncă reprezintă cel mai important activ al Grupului ALRO, fiind fundamentul succesului și dezvoltării acestuia. Fără profesionalismul și dedicarea angajaților, Grupul nu ar putea susține operațiunile și obiectivele sale strategice. Grupul este pe deplin conștient de impacturile pe care le generează asupra forței de muncă și se preocupă constant de bunăstarea acesteia, prin măsuri care vizează siguranța, echitatea și dezvoltarea profesională.

Analiza Dublei Materialități a permis Grupului să identifice impacturile negative semnificative, actuale și potențiale, pe care le prezentă în tabelul de mai jos:

Impacturi negative semnificative asupra forței de muncă proprii și tipologia acestora

	Impacturi Negative Semnificative	Categorie de forță de muncă afectată	Tip impact
1	**S3 (-) Programele de muncă solicitante**	Angajații proprii cu contract individual de muncă și lucrătorii nesalariați din zonele de producție	Impact potențial negativ sistemic
2	**S4 (-) Salarii adecvate**	Angajații proprii cu contract individual de muncă și lucrătorii nesalariați din zonele de producție	Impact actual negativ sistemic
3	**S7 (-) Boli profesionale**	Angajații proprii cu contract individual de muncă și lucrătorii nesalariați din zonele de producție, dar și ceilalți angajați din Grup care desfășoară alte activități chiar dacă riscurile sunt mult mai mici	Impact actual negativ sistemic
4	**S8 (-) Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului**	Angajații proprii cu contract individual de muncă și lucrătorii nesalariați din zonele de producție, lucrători nesalariați, dar și ceilalți angajați din Grup care desfășoară alte activități chiar dacă probabilitatea de apariție este mult mai mică	Impact potențial negativ, legat de incidente individuale
5	**S10 (-) Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii**	Persoanele de gen feminin ce își desfășoară activitatea în cadrul activităților proprii ale Grupului	Impact actual negativ sistemic
6	**S14 (-) Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților**	Toți angajații Grupului	Impact potențial negativ sistemic

Analiza de dublă materialitate a evidențiat de asemenea multiple impacturi pozitive pe care Grupul le generează asupra forței de muncă. În tabelul de mai jos sunt prezentate activitățile care contribuie la generarea acestor impacturi pozitive, alături de categoriile de angajați și lucrători nesalariați din cadrul forței de muncă proprii care beneficiază de aceste efecte favorabile:

Impacturi pozitive semnificative asupra forței de muncă proprii și tipologia acestora

	Impacturi Pozitive Semnificative	Activități care generează impactul	Forța de muncă afectată
1	**S1 (+) Locuri de muncă sigure**	Implementarea prevederilor CCM la nivelul tuturor companiilor din Grup	Toți angajații proprii și lucrătorii nesalariați ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde își desfășoară activitatea
2	**S5 (+) Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului**	Promovarea dialogului social prin structuri sindicale active și reprezentative	Toți angajații proprii ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde își desfășoară activitatea
3	**S6 (+) Echilibru între viața profesională și cea privată**	Implementarea și aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și ale legislației naționale	Toți angajații proprii și lucrătorii nesalariați ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde îți desfășoară activitatea
4	**S9 (+) Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă**	Implementare *Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale*	Întreaga forță de muncă a Grupului, incluzând toți angajații proprii cu contracte individuale de muncă, lucrătorii nesalariați care desfășoară activități în cadrul operațiunilor Grupului
5	**S12 (+) Dezvoltarea profesională**	Organizarea de cursuri interne și externe privind formarea profesională	Toți angajații proprii ai Grupului cu contracte individuale de muncă, indiferent de locul unde își desfășoară activitatea, inclusiv și lucrătorii nesalariați
6	**S13 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități**	Recrutare incluzivă, adaptarea locurilor de muncă pentru a răspunde nevoilor persoanelor cu dizabilități și promovarea diversității	Întreaga forță de muncă a Grupului, incluzând toți angajații proprii cu contracte individuale de muncă, care desfășoară activități în cadrul operațiunilor Grupului



În cadrul analizei de materialitate, Grupul evaluează constant riscurile și oportunitățile care decurg din impacturile și dependențele de forța de muncă proprie, având în vedere atât factorii interni, cât și influențele externe care pot afecta stabilitatea și competitivitatea operațiunilor sale. În procesul de identificare a acestor riscuri și oportunități, Grupul analizează modul în care disponibilitatea și calitatea resurselor umane influențează activitățile, precum și efectele generate de reglementările stricte din domeniul social și de mediu. Totodată, sunt luate în considerare volatilitatea pieței muncii și cerințele tot mai ridicate privind condițiile de muncă și protecția angajaților, aspecte care pot genera atât riscuri operaționale, cât și oportunități pentru optimizarea proceselor și consolidarea unui model de afaceri sustenabil.

Riscuri și oportunități asociate forței de muncă proprii și efectele acestora

	Riscuri/Oportunități Semnificative	Derivă din impact	Acoperire și grupuri țintă	Efecte riscuri/oportunități
1	**RO19: Oportunitate: Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă.**	**S5 (+)** ***Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului***	Toți angajații Grupului ALRO	Creșterea stabilității relațiilor de muncă. Îmbunătățirea comunicării între management și angajați, ceea ce favorizează luarea deciziilor și implementarea schimbărilor organizaționale. Creșterea încrederii angajaților.
2	**RO21 Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă.**	**S8 (-)** ***Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului***	Angajații și lucrătorii nesalariați din zonele de producție, cei care lucrează în ture continue, operează instalații grele sau manipulează materiale periculoase, fiind mai expuși incidentelor și bolilor profesionale.	Risc este asociat cu posibile accidente de muncă și eventuale implicații juridice, având potențialul de a influența negativ siguranța angajaților și costurile operaționale. Creșterea absenteismului și a stresului profesional; Deteriorarea climatului organizațional și a motivației angajaților; Reputație negativă în rândul forței de muncă locale și autorităților; Tensiuni sociale sau conflicte sindicale.
3	**RO23 Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute.**	**S14 (-)** ***Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților***	Toți angajații și lucrătorii nesalariați ai Grupului ALRO	Pierderea încrederii angajaților și deteriorarea climatului organizațional; Scăderea motivației forței de muncă afectate; Deteriorarea imaginii publice a Grupului; Intervenția autorităților de supraveghere.

În anul 2025, Grupul ALRO nu a identificat existența unor impacturi semnificative asupra forței de muncă proprii ca urmare a implementării planurilor de tranziție orientate spre reducerea impacturilor negative asupra mediului și adoptarea unor operațiuni mai sustenabile și neutre din punct de vedere climatic. Grupul menține o monitorizare constantă a acestor aspecte, asigurând o tranziție sustenabilă care să nu genereze efecte negative majore asupra angajaților.

Grupul ALRO se angajează ferm să asigure condiții de muncă echitabile și să respecte drepturile fundamentale ale tuturor angajaților săi, în conformitate cu cele mai înalte standarde etice și legislative. În acest sens, se evaluează constant activitățile pentru a identifica și elimina orice potențial risc de muncă forțată, obligatorie sau de muncă a copiilor. În cadrul operațiunilor Grupului și în regiunile geografice în care activează, nu au fost identificate incidente asociate acestor forme de exploatare. Alinierea la standardele Aluminum Stewardship Initiative (ASI) și respectarea legislației națională și internațională, permite Grupului să promoveze un mediu de afaceri sigur, responsabil și etic, caracterizat prin toleranță zero față de orice formă de exploatare a forței de muncă.

Deși în prezent nu există cazuri raportate de muncă forțată sau a copiilor în cadrul operațiunilor Grupului, acesta recunoaște importanța monitorizării continue și a implementării unor mecanisme de prevenție robuste. Grupul ALRO aplică politici stricte anti-sclavie și împotriva muncii forțate, respectând reglementările naționale și internaționale, iar riscul apariției unor astfel de situații este aproape inexistent având în vedere supravegherea riguroasă și a conformității stricte cu legislația aplicabilă. În cele din urmă, prin natura operațiunilor și a jurisdicțiilor care acoperă forța noastră de muncă, Grupul nu este expus riscului de incidente legate de muncă forțată sau muncă a copiilor.



III.1.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

III.1.2.1. [S1-1] Politici legate de forța de muncă proprie

Grupul a implementat o serie de politici care ghidează procesele de identificare, evaluare, gestionare și remediere a impacturilor semnificative asupra forței de muncă proprii, astfel cum au fost definite prin analiza de dublă materialitate, după cum urmează:

POLITICI LEGATE DE FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Denumire politică	Aplicabilitate	TEME MATERIALE															
		S1 (+)	S3 (-)	S4 (-)	S5 (+)	RO19	S6 (+)	S7 (-)	S8 (-)	RO21	S9 (+)	S10 (-)	S12 (+)	S13 (+)	S14 (-)	RO23
1. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2. Politica privind Drepturile Omului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3. Declarație privind combaterea sclaviei moderne	ALRO, ALUM, VT		●								●					
4. Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale	ALRO										●					

1. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM, VE, VT

La nivelul companiilor **ALRO**, **ALUM**, **VE** și **VT** a fost implementată, *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă* care acoperă mai multe tipuri de impacturi, riscuri și oportunități ale Grupului, inclusiv pe cele asociate Forței de muncă proprie. Această politică integrează principiile responsabilității sociale, ale respectării drepturilor omului și ale eticii în afaceri în procesele interne de resurse umane, sănătate și securitate ocupațională, diversitate, incluziune și dezvoltare profesională și acoperă toate categoriile din forța de muncă proprie fără a exclude vreo categorie specifică.

În ceea ce privește condițiile de muncă și siguranța angajaților, *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă* acoperă în mod direct **impacturile** S1 (+) *Locuri de muncă sigure,* S7 (-) *Boli profesionale* și S8 (-) *Accidente de muncă potențiale*, precum și **riscul** asociat RO21 *Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă.* Prin obiectivele sale privind îmbunătățirea sănătății și securității la locul de muncă și menținerea și îmbunătățirea sistemului de management al sănătății și securității ocupaționale, aliniat la standardul ISO 45001:2018, politica confirmă angajamentul ALRO de a oferi un mediu de lucru sigur, sănătos și satisfăcător. Prin măsuri precum prevenirea accidentelor, instruirea periodică a angajaților, modernizarea echipamentelor, monitorizarea factorilor de risc profesional și asigurarea resurselor necesare pentru atingerea obiectivului „zero accidente", politica contribuie la reducerea incidenței bolilor profesionale și la protejarea sănătății angajaților.

În domeniul relațiilor de muncă și al dialogului social, politica promovează libertatea de

asociere și dreptul la negociere colectivă, acoperind **impactul pozitiv** S5 (+) *Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului*, precum și **oportunitatea** RO19 *Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă.* Prin angajamentele sale privind angrenarea părților interesate în activitățile și deciziile care îi afectează, politica susține consultarea continuă cu reprezentanții angajaților, consolidând încrederea reciprocă, stabilitatea relațiilor de muncă și prevenind tensiunile sociale.

În ceea ce privește condițiile de muncă solicitante, **impactul** S3 (-) *Programele de muncă solicitante* este acoperit indirect prin angajamentul explicit al ALRO de a respecta principiile și cerințele legale naționale și internaționale ale drepturilor omului, inclusiv prevederile Codului Muncii și Convențiilor fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), menționat în Politică. Prin acest angajament, ALRO asigură un cadru de conformitate care garantează respectarea reglementărilor privind timpul de lucru, perioadele de odihnă și condițiile echitabile de muncă, contribuind astfel la prevenirea suprasolicitării angajaților și la reducerea riscului de oboseală sau stres profesional.

Aceeași abordare susține și **impactul pozitiv** S6 (+) *Echilibru între viața profesională și cea privată*, întrucât respectarea acestor norme, împreună cu obiectivele politicii privind respectarea angajaților și asistarea lor în îmbunătățirea vieții, favorizează menținerea unui climat organizațional sănătos, bazat pe bunăstarea și siguranța angajaților.

Prin obiectivele sale privind respectarea angajaților și asistarea lor în îmbunătățirea vieții, asigurarea unui mediu de lucru sigur, sănătos și care oferă satisfacție profesională, precum și promovarea oportunităților egale de angajare și dezvoltare profesională, Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă gestionează în mod direct și indirect o serie de impacturi semnificative asupra forței de muncă proprii. Astfel, prin obiectivele sale privind oportunitățile egale și practicile echitabile de angajare, politica contribuie la acoperirea **impacturilor** S4 (-) *Salarii adecvate* și S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în forța de muncă*, asigurând tratament corect, egalitate de șanse și remunerare echitabilă pentru toți angajații, în conformitate cu principiile drepturilor omului și prevederile legislației muncii.

Prin obiectivul de creare a unui mediu de lucru sigur, sănătos și satisfăcător, politica adresează **impactul** S9 (+) *Mediu de lucru fără violență sau hărțuire*, promovând respectul reciproc, comportamentele etice și o cultură organizațională bazată pe integritate și siguranță psihosocială.

Prin obiectivul privind educația și pregătirea profesională, politica acoperă **impactul** S12 (+) *Dezvoltarea profesională*, prin angajamentul ALRO de a oferi angajaților programe de instruire, perfecționare și specializare adaptate cerințelor activităților desfășurate în cadrul companiei. Aceste inițiative contribuie la creșterea competențelor, la motivarea angajaților și la menținerea forței de muncă calificate pe termen lung.

În același timp, prin principiul respectării angajaților și asistării lor în îmbunătățirea vieții, politica sprijină **impactul pozitiv** S13 (+) *Angajarea persoanelor cu dizabilități*, promovând un tratament echitabil și respectuos, bazat pe egalitatea de șanse și accesul nediscriminatoriu la oportunități de angajare și dezvoltare profesională.

În ceea ce privește **impactul** S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și clienților* și **riscul** asociat RO23 *Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute*, Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă nu conține prevederi explicite referitoare la protecția datelor personale.

Totuși, prin obiectivele sale privind cultura corporativă, etica în afaceri și gestionarea riscurilor de conformitate și legale, politica oferă un cadru general de guvernanță care susține comportamente responsabile și prevenirea abaterilor ce pot genera astfel de riscuri.

În mod specific, angajamentele privind transparența, integritatea, prevenirea riscurilor de conformitate și mecanismele de raportare confidențială contribuie indirect la consolidarea unui climat de responsabilitate și la reducerea potențialelor incidente legate de utilizarea necorespunzătoare a informațiilor.

Detalii cu privire la Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

2. Politica privind Drepturile Omului – ALRO, ALUM, VE, VT

La nivelul companiilor **ALRO**, **ALUM**, **VE** și **VT** a fost implementată *Politica privind Drepturile Omului* care face parte din cadrul principal de guvernanță pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de forța de muncă proprie, prin angajamentele sale privind respectarea drepturilor fundamentale, egalitatea de tratament, sănătatea și securitatea ocupațională, libertatea de asociere, condițiile echitabile de muncă și protecția datelor personale. Prin alinierea la Codul Muncii, Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM), Declarația Universală a Drepturilor Omului și Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, politica oferă un cadru solid pentru prevenirea oricăror forme de abuz, discriminare, exploatare sau încălcare a drepturilor lucrătorilor. Politica acoperă toate categoriile din forța de muncă proprie, fără a exclude vreo categorie specifică.

Prin principiile sale privind sănătatea, securitatea și siguranța, politica acoperă în mod direct **impacturile** S1 (+) *Locuri de muncă sigure,* S7 (-) *Boli profesionale* și S8 (-) *Accidente de muncă potențiale*, precum și **riscul** asociat RO21 *Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă*. Politica prevede obligația ALRO de a „lua toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților”, de a evalua și combate riscurile la sursă, de a promova ergonomia muncii și de a implementa tehnici și tehnologii moderne pentru prevenirea accidentelor și bolilor profesionale. Astfel, prin aceste obiective, ALRO asigură un mediu de lucru sigur și sănătos, bazat pe prevenție, instruire și responsabilitate organizațională.

Politica privind Drepturile Omului acoperă indirect **impactul** S3 (-) *Programele de muncă solicitante*, prin principiile sale privind munca forțată, traficul de persoane și timpul de lucru, care garantează libertatea de alegere a locului de muncă și interzic orice formă de exploatare sau suprasolicitare.

Prin aplicarea prevederilor legale privind durata și organizarea muncii, perioadele de odihnă și condițiile decente de angajare, politica contribuie la prevenirea epuizării profesionale și la menținerea echilibrului între viața profesională și cea personală, asociat **impactului pozitiv** S6 (+) *Echilibru între viața profesională și cea privată.*

Prin secțiunea „Salarizarea”, politica acoperă în mod direct **impactul** S4 (-) *Salarii adecvate*, stabilind dreptul fiecărui salariat la o remunerație echitabilă, nediscriminatorie și corelată cu calificarea și competența profesională. Prin angajamentul de a motiva angajații „în mod competitiv, în raport cu industria și piața muncii naționale și locale”, **ALRO** contribuie la asigurarea unui standard de viață decent pentru forța sa de muncă și la reducerea riscurilor sociale asociate salariilor sub nivelul pieței.

Politica acoperă în mod direct **impactul** S5 (+) *Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă*, precum și **oportunitatea** RO19 *Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă*. Prin secțiunea „Libertatea de asociere și negocierea colectivă”, politica confirmă dreptul angajaților de a se asocia liber și de a-și promova interesele economice și sociale prin organizații sindicale. ALRO promovează în mod activ dialogul social, consultarea și negocierea colectivă, consolidând astfel stabilitatea relațiilor de muncă, încrederea între părți și prevenind conflictele de muncă.

Prin obiectivele sale privind diversitatea, echitatea și incluziunea, egalitatea de șanse, formarea profesională și interzicerea discriminării și a hărțuirii, Politica privind Drepturile Omului acoperă **impacturile**: S9 (+) *Mediu de lucru fără violență sau hărțuire,* S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în forța de muncă,* S12 (+) *Dezvoltarea profesională,* și S13 (+) *Incluziunea persoanelor cu dizabilități*. Politica stabilește măsuri concrete de prevenire a oricărei forme de discriminare sau hărțuire morală, promovează principiul egalității de șanse între femei și bărbați, asigură participarea tuturor angajaților la programe de formare profesională și garantează accesul echitabil la dezvoltare, promovare și recompensare. Prin aceste angajamente, ALRO contribuie la consolidarea unui mediu de lucru incluziv, sigur și echitabil, în care fiecare angajat este tratat cu demnitate și respect.

Politica acoperă în mod direct **impactul** S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și clienților* și **riscul** asociat RO23 *Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariați ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute*, prin secțiunea „Dreptul la viață privată și protecția datelor”. ALRO se angajează să gestioneze datele personale „în mod responsabil, transparent și securizat, în conformitate cu legislația națională și europeană, inclusiv Regulamentul

(UE) 2016/679 (GDPR)", colectând doar datele strict necesare și utilizându-le exclusiv în scopuri legitime. Acest cadru asigură prevenirea incidentelor de confidențialitate și reducerea riscurilor juridice, consolidând totodată încrederea angajaților în practicile organizaționale ale companiei.

Politica se aplică în toate regiunile unde ALRO operează, tuturor directorilor, managerilor, angajaților, colaboratorilor, furnizorilor și partenerilor de afaceri. Acoperă toate procesele operaționale – producție, aprovizionare, distribuție și relația cu comunitățile – precum și întreg lanțul valoric din amonte și din aval.

Directorul General al ALRO răspunde de stabilirea direcțiilor strategice și aprobarea politicii. Implementarea este coordonată de Direcția de Resurse Umane, Serviciul Juridic, Departamentul de Sustenabilitate și directorii de departamente. Progresul este raportat periodic către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și Consiliul de Administrație.

ALRO își asumă, prin *Politica privind Drepturile Omului*, respectarea principiilor și cerințelor legale naționale și internaționale, incluzând Codul Muncii, Convenția Europeană a Drepturilor Omului, Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, Pactul Global al ONU, Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, Liniile Directoare OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale.

La elaborarea politicii, ALRO a ținut cont de opiniile și așteptările părților interesate – furnizori, clienți, comunități locale și alte grupuri relevante – prin consultări derulate în cadrul analizei de dublă materialitate. Acest proces ne-a ajutat să înțelegem mai bine ce contează pentru aceste grupuri și să prioritizăm temele cu cel mai mare impact pentru companie și pentru societate.

Prin aceasta Politica, ALRO își propune să creeze un cadru unitar și coerent pentru prevenirea oricărei forme de discriminare, abuz, exploatare sau încălcare a drepturilor fundamentale, promovând în același timp diversitatea, egalitatea de șanse, condiții de muncă decente și respectarea vieții private.

Politica este comunicată tuturor angajaților și partenerilor de afaceri. Politica este disponibilă pe website-ul companiilor ALRO, ALUM și VE, iar pentru **VT** acesta este disponibil pe intranet, având conținut similar cu cel al companiei-mamă.

Colaborarea cu forța de muncă proprie este esențială pentru respectarea drepturilor omului, fiind realizată prin mecanisme de consultare și raportare precum comitetele de dialog social, întâlnirile regulate dintre management și reprezentanții sindicali și sondajele interne privind condițiile de muncă și principiile etice. La **ALUM**, angajații pot utiliza *Procedura operațională privind organizarea audiențelor* și *Rapoarte anuale privind gradul de satisfacție* pentru a adresa preocupările lor, iar la ALRO, *Procedura operațională pentru soluționarea cererilor și sesizărilor* asigură un proces transparent și accesibil. La VE, *Politica de avertizare integritate* permite raportarea confidențială a încălcărilor legii sau normelor interne, sprijinind astfel un mediu de lucru etic și responsabil. Aceste documente sunt prezentate în cadrul *Secțiunii ESRS G1 Conduita profesională*.

Respectarea conformității este monitorizată prin audituri interne, comitete de sănătate și securitate în muncă, sondaje privind satisfacția angajaților și mecanisme de raportare confidențiale. În caz de nerespectare, Grupul are proceduri clare de soluționare a sesizărilor, de investigare și de remediere, asigurând un proces echitabil și transparent.

3. Declarație privind combaterea sclaviei moderne – ALRO, ALUM, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul companiilor **ALRO**, **ALUM** și **VT** o *Declarație privind Combaterea Sclaviei Moderne*. Declarația privind combaterea sclaviei moderne contribuie direct la gestionarea și prevenirea impacturilor cu semnificație negativă asupra forței de muncă proprii, în special cele asociate exploatării, constrângerii, încălcării libertăților fundamentale și condițiilor de muncă nedrepte. Aceasta completează prevederile Politicii privind Drepturile Omului printr-un cadru specific pentru prevenirea sclaviei moderne, a muncii forțate, a traficului de persoane și a altor forme de exploatare.

Prin principiile privind angajarea voluntară și condiții de muncă echitabile, Declarația întărește obligația ca munca să fie prestată doar în mod voluntar, cu respectarea duratei legale a timpului de lucru, a perioadelor de odihnă și a dreptului la concediu acoperind astfel **impactul** S3 (-)

Programele de muncă solicitante. Interzicerea oricăror forme de constrângere, retenție de documente, datorii abuzive sau presiuni asupra angajaților previne implicit suprasolicitarea, munca forțată prin ore excesive și alte forme de program de lucru abuziv.

De asemenea, Declarația promovează tratament echitabil, respect reciproc și un climat bazat pe etică și integritate. Interzice orice tratament degradant, abuziv sau constrângător – elemente care se regăsesc la baza violenței și hărțuirii în mediul profesional, contribuind la acoperirea **impactului** S9 (+) *Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă.*

Detalii despre Politica privind Drepturile Omului sunt prezentate în *Secțiunea ESRS G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

Munca copiilor și munca forțată

Grupul ALRO abordează în mod explicit, prin politicile sale, subiecte precum traficul de persoane, munca forțată sau obligatorie și munca copiilor. Aceste principii sunt incluse în *Codul de Etică și Conduită* (documentul este prezentat în cadrul *Secțiunii G1 Conduita Profesională*), care promovează respectarea drepturilor fundamentale ale omului, egalitatea de șanse și eliminarea discriminării.

Grupul interzice orice formă de exploatare a copiilor, acceptând munca acestora doar în condițiile permise de lege, și respinge categoric munca forțată, sclavia modernă și traficul de persoane.

În plus, prin *Declarația privind Combaterea Sclaviei Moderne*, aliniată standardelor internaționale ale Aluminum Stewardship Initiative (ASI), Grupul își reafirmă angajamentul de a preveni aceste practici în toate operațiunile și lanțurile de aprovizionare.

Politica privind Drepturile Omului consolidează aceste angajamente, subliniind libertatea fiecărui individ de a-și alege locul de muncă și profesia, precum și obligația Grupului de a menține un mediu de lucru sigur, respectuos și liber de orice formă de exploatare.

4. Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale – ALRO

Documentul acoperă sub-tema *Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți* și are ca scop principal sprijinirea tuturor categoriilor din forța de muncă proprie de la nivelul **ALRO**, fără a exclude vreo categorie specifică, prin furnizarea resurselor și mecanismelor esențiale pentru protejarea și exercitarea deplină a drepturilor și libertăților lor individuale în cadrul mediului de lucru, în conformitate cu prevederile Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. Obiectivul principal al politicii este de a preveni și combate orice formă de hărțuire pe criteriul de sex sau hărțuire morală, prin crearea și menținerea unui mediu de lucru sigur, incluziv și bazat pe respectul egal pentru demnitatea umană. ALRO își propune să asigure tuturor angajaților, indiferent de gen, vârstă sau alte caracteristici personale, condițiile necesare pentru un climat profesional construit pe încredere, empatie, înțelegere și profesionalism acoperind astfel **impactul** S9 (+) *Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă*. Politica urmărește menținerea unui număr zero de incidente confirmate de discriminare și hărțuire, sprijinind în același timp diversitatea, egalitatea de șanse și o cultură organizațională etică și responsabilă.

Acest document se adresează tuturor angajaților ALRO, precum și persoanelor cu care aceștia interacționează în timpul programului de lucru.

Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale stabilește un cadru clar și cuprinzător pentru identificarea, raportarea și soluționarea cazurilor de hărțuire, asigurând protecția angajaților și promovarea unui mediu de lucru respectuos. Acesta definește conceptul de hărțuire și oferă exemple concrete de comportamente fizice, verbale și nonverbale care pot constitui hărțuire la locul de muncă, contribuind astfel la conștientizarea și prevenirea acestor situații.

ALRO pune la dispoziția angajaților canale sigure și confidențiale pentru raportarea cazurilor de hărțuire (poștă, e-mail, formular online, telefon și căsuțe de sugestii). Sesizările sunt analizate de compartimente specializate, care asigură o soluționare promptă, imparțială și confidențială.

Responsabilitatea pentru implementarea politicii este împărțită între următoarele departamente ale ALRO: Direcția de Resurse Umane ALRO; Serviciul Juridic ALRO; Directorii tuturor departamentelor din cadrul companiei; Departamentul de Sustenabilitate al ALRO.

Politica este comunicată tuturor părților interesate fiind disponibilă pe website-ul companiei ALRO *Politici, rapoarte și certificări | ALRO*.

Diversitate, incluziune și prevenirea hărțuirii la locul de muncă

Grupul ALRO promovează un mediu de lucru incluziv și respectuos, prin politici și reglementări interne care interzic orice formă de discriminare și hărțuire. *Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale și Codul de Etică și Conduită Profesională* stabilesc reguli clare pentru prevenirea și eliminarea discriminării, precum și sancțiuni pentru angajații care comit astfel de fapte. Compania aplică o politică de toleranță zero față de hărțuire și susține activ egalitatea de șanse și diversitatea prin măsuri proactive de informare, instruiri periodice și campanii de conștientizare.

Politicile **ALRO** vizează explicit prevenirea discriminării pe criterii precum sexul, vârsta, orientarea sexuală, identitatea de gen, dizabilitatea, religia, originea națională sau socială, opiniile politice, precum și alte forme de discriminare interzise de legislația națională și europeană.

Grupul și-a asumat angajamente concrete pentru incluziunea persoanelor din grupuri vulnerabile, cum ar fi persoanele cu dizabilități, și susține egalitatea de șanse pentru toate categoriile de angajați. Prin politicile sale de resurse umane, ALRO asigură acces echitabil la recrutare, promovare și formare profesională, încurajând participarea activă a femeilor și a altor grupuri subreprezentate în forța de muncă.

De asemenea, în cadrul Grupului, sunt în vigoare adaptări ale mediului fizic pentru a asigura sănătatea și siguranța lucrătorilor, clienților și altor vizitatori cu handicap, astfel pentru persoane cu dizabilități locomotorii există alocate locuri de parcare speciale.

Procedura Operațională privind Soluționarea Cererilor, Sesizărilor și Reclamațiilor (whistleblower) PO-426 stabilește etapele clare pentru depunerea, investigarea și soluționarea sesizărilor legate de discriminare sau alte comportamente inadecvate, asigurând confidențialitatea și protecția persoanelor implicate. Totodată, angajații beneficiază de un canal dedicat raportării oricăror încălcări ale politicilor interne, precum și de sprijin din partea comisiei desemnate pentru analiza și soluționarea cazurilor.

Pentru promovarea diversității și incluziunii, ALRO organizează sesiuni de instruire și conștientizare a angajaților cu privire la drepturile omului, egalitatea de șanse și diversitatea. Aceste sesiuni includ, de asemenea, instruiri pe baza *Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii morale și pe criterii de sex*, implementat la nivelul companiei. În plus, măsurile de atenuare sunt monitorizate și evaluate periodic prin raportări interne, pentru a asigura eficacitatea acestora.



III.1.2.2. [S1-2] Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Dialogul cu forța de muncă proprie are loc atât direct, prin sondaje interne și mecanisme de feedback, cât și indirect, prin structuri formale de dialog social. Procesele sunt detaliate în paragrafele următoare. Indirect, dialogul social este facilitat prin întâlniri regulate și negocieri între management și reprezentanții organizațiilor sindicale, care reflectă vocea colectivă a angajaților.

Consultările cu angajații se desfășoară în mod regulat prin intermediul comitetelor de dialog social, întâlnirilor între management și reprezentanții organizațiilor sindicale, precum și prin sondaje interne care permit colectarea feedback-ului privind condițiile de lucru și respectarea principiilor etice. Dialogul social este un element central al colaborării, concretizat prin întâlniri anuale și ori de câte ori este necesar, între reprezentanții organizațiilor sindicale și angajator. În cadrul acestor întâlniri, sunt susținute și negociate aspecte esențiale privind condițiile de muncă, salarizarea, protecția socială și alte drepturi fundamentale ale angajaților. Întâlnirile pentru negocierea clauzelor Contractului Colectiv de Muncă (CCM) se desfășoară de regulă anual, înainte de semnarea noului CCM, fiind formalizate prin procese verbale. De asemenea, sunt organizate întâlniri suplimentare pentru negocierea și încheierea actelor adiționale la CCM.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea colaborării eficiente în cadrul negocierilor și implementării prevederilor Contractului Colectiv de Muncă revine Directorului General, care supervizează întregul proces, garantează respectarea drepturilor angajaților și integrează rezultatele acestei colaborări în abordarea strategică a întreprinderii, promovând un mediu de lucru echitabil și inclusiv.

Responsabilitatea pentru asigurarea desfășurării și eficienței proceselor de consultare și dialog social revine Directorului de Resurse Umane, care coordonează organizarea și buna funcționare a comitetelor de dialog social, precum și facilitarea întâlnirilor periodice dintre management și reprezentanții organizațiilor sindicale.

La **ALUM**, angajații au la dispoziție *Procedura operațională privind organizarea audiențelor*, prin intermediul căreia sunt reglementate etapele prin care angajații pot adresa conducerii companiei cereri, reclamații, sesizări și propuneri prin audiență. Înscrierile la audiență se realizează la Registratura ALUM. Audiențele se organizează ori de câte ori este necesar, în funcție de solicitările primite, iar termenul de comunicare a concluziilor și măsurilor adoptate este clar prevăzut în procedură.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea desfășurării eficiente a procesului de audiență și pentru gestionarea cererilor, reclamațiilor, sesizărilor și propunerilor adresate conducerii revine Directorului General.

De asemenea în cadrul ALUM prin intermediul celor două proceduri de sistem: „Comunicare, consultare, participare" Cod: PS-09/Rev.6/2020; și procedura „Evaluarea satisfacției clienților și a altor părți interesate ALUM" Cod: PO-134-04/Rev.5/2021, anual se transmite tuturor angajaților un chestionar de consultare privind problemele de calitate, mediu, SSM, energie și responsabilitate socială, concretizat în *Raport privind Gradul de satisfacție al angajaților.* Raportul privind Gradul de satisfacție al angajaților se realizează anual, și include concluziile bazate pe răspunsurile angajaților comparativ cu anii precedenți precum și propuneri pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea colaborării și implementarea rezultatelor obținute din Raportul privind Gradul de Satisfacție al Angajaților revine Managerului de resurse umane, care coordonează procesul de colectare și analiză a datelor, integrează concluziile și propunerile în strategia organizației și promovează inițiative menite să îmbunătățească constant condițiile de muncă și satisfacția angajaților.

Întregul proces de colaborare dintre Grupul ALRO și sindicate se concretizează prin semnarea Contractelor Colective de Muncă (CCM) la nivelul fiecărei companii din Grup, mai puțin VT care recunoaște în mod oficial că prevederile CCM ale companiei-mamă se aplică și angajaților săi. Aceste contracte reprezintă un acord fundamental ce reglementează respectarea drepturilor angajaților și asigură un mediu de lucru echitabil și transparent.

La nivelul Grupului ALRO eficacitatea colaborării cu forța de muncă proprie este evaluată în cadrul negocierilor colective, concretizate prin semnarea Contractelor Colective de Muncă și a actelor adiționale, oferind un cadru formal pentru integrarea perspectivelor angajaților și asumarea unor angajamente clare de către angajator. În plus, ALUM evaluează eficacitatea colaborării cu forța de muncă proprie prin sondaje interne anuale privind satisfacția angajaților, care includ concluzii relevante, comparații cu anii precedenți și propuneri concrete pentru îmbunătățirea condițiilor de lucru.

De asemenea, Grupul ALRO monitorizează în mod constant implementarea măsurilor stabilite, utilizând proceduri operaționale dedicate, precum audiențele și mecanismele de transmitere a sesizărilor, care facilitează obținerea unui feedback continuu și actualizat din partea angajaților.

În procesele de colaborare prezentate mai sus sunt cuprinse toate categoriile de angajați, indiferent de sex, rasă, apartenență religioasă, orientare sexuală, vârstă, origine socială sau orice alte criterii care ar putea genera discriminare.

III.1.2.3. [S1-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

Pentru remedierea impacturilor negative semnificative generate asupra forței de muncă, **Grupul ALRO** implementează procese clare de asigurare a măsurilor reparatorii sau contribuției la acestea, prin identificarea, raportarea și remedierea efectelor adverse, precum și mecanisme de monitorizare și evaluare a eficacității măsurilor corective.

Pentru a gestiona și remedia **impactul negativ** asociat programelor de muncă intense [S3 (-) *Programele de muncă solicitante*], Grupul implementează cu prioritate prevederile Contractelor colective de Muncă de la nivelul fiecărei companii. Acesta definește în mod clar condițiile de muncă, inclusiv programul de lucru, timpul de odihnă și recompensarea orelor suplimentare, prevenind astfel suprasolicitarea angajaților. În cazul unor activități intense sau neprevăzute, sunt aplicate măsuri compensatorii, precum acordarea de timp liber suplimentar sau beneficii financiare.

Eficacitatea acestor măsuri este evaluată prin monitorizarea constantă a condițiilor de muncă, precum și prin discuții în cadrul întâlnirilor periodice cu organizațiile sindicale, asigurând astfel ajustarea continuă a proceselor pentru a minimiza impacturile negative asupra forței de muncă.

Pentru a gestiona și remedia **impactul negativ** asociat plății unor salarii la un nivel minim pe economie [S4 (-) *Salarii adecvate*], implementăm grile salariale reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă, care stabilește criterii clare și echitabile pentru remunerarea angajaților. Toți angajații beneficiază de salarii stabilite în conformitate cu calificările, importanța și complexitatea activităților desfășurate, precum și cu pregătirea și competențele profesionale. În plus, oferim beneficii suplimentare, cum ar fi facilități sociale și bonusuri, menite să sprijine bunăstarea angajaților și să reducă impactul economic asupra acestora.

Eficacitatea măsurilor reparatorii este evaluată prin sondaje interne privind satisfacția angajaților, urmărirea periodică a condițiilor salariale comparativ cu standardele pieței și consultările cu reprezentanții organizațiilor sindicale, asigurând astfel îmbunătățiri continue în politica salarială.

În ceea ce privește S7 (-) *Boli profesionale* și S8 (-) *Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului,* acordăm o importanță deosebită măsurilor de diminuare a efectelor generate de aceste impacturi asupra forței noastre de muncă.

Grupul ALRO implementează măsuri reparatorii pentru angajații afectați, alături de inițiativele preventive. Printre aceste măsuri se numără acordarea de ajutoare sociale pentru persoanele impactate, asigurarea gratuită de medicamente pentru angajații diagnosticați cu astm bronșic profesional, înregistrat la dispensarul societății, precum și organizarea periodică de determinări ale parametrilor de microclimat prin intermediul Biroului Analize și Evaluare Noxe.

Eficacitatea acestor măsuri este monitorizată prin rapoarte detaliate privind sănătatea

angajaților, colaborări cu autoritățile de sănătate publică și analize periodice ale condițiilor de muncă.

S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii* – Deși Grupul a implementat în decursul anilor politici privind egalitatea de gen, procesul de integrare a unei forțe de muncă diversificate poate fi dificil de realizat având în vedere specificul industriei.

Referitor la **impactul potențial** S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților,* implementăm în permanență măsuri de prevenire a unui potențial atac cibernetic. Toate bunurile și infrastructura IT ale companiei sunt utilizate de către angajați conform normelor și procedurilor interne stabilite. Astfel, am înființat un grup de lucru responsabil cu implementarea măsurilor referitoare la securitatea cibernetică. Având în vedere că securitatea cibernetică reprezintă o prioritate deosebită pentru noi, acest grup de lucru este coordonat și raportează direct Directorului General. Întâlnirile Grupului de lucru au loc săptămânal sau ori de câte ori este necesar.

În cazul în care o breșă de securitate afectează forța de muncă proprie, sunt activate proceduri stricte de răspuns, conform Procedurii Operaționale PO-23-04 – *Securitatea Resurselor Informatice și de Comunicații*, care stabilește pașii pentru detectarea, remedierea și prevenirea recurenței incidentelor.

Pentru a sprijini angajații afectați, sunt implementate mecanisme rapide de recuperare, cum ar fi refacerea accesului la sistemele IT, asistență tehnică specializată și comunicare transparentă privind măsurile corective. De asemenea, angajații sunt încurajați să raporteze orice nereguli prin intermediul canalelor interne de sesizare, astfel încât să putem reacționa eficient și să minimizăm eventualele consecințe negative.

În plus, *Ghidul de Bune Practici privind Securitatea Cibernetică* oferă angajaților îndrumări clare privind protejarea datelor și utilizarea infrastructurii IT în siguranță.

Eficacitatea măsurilor reparatorii este evaluată periodic prin audituri interne, testări de securitate și analiza indicatorilor de risc, iar concluziile sunt integrate în strategia de îmbunătățire continuă.

Grupul ALRO a instituit mai multe canale specifice care permit forței de muncă proprii să își exprime preocupările sau nevoile direct către întreprindere, asigurând astfel o abordare promptă și eficientă. Aceste canale includ:

La **ALRO** angajații pot transmite plângeri, sesizări sau solicitări privind drepturile omului, prin intermediul *Procedurii Operaționale privind Soluționarea Cererilor, Sesizărilor și Reclamațiilor.*

Procedura se adresează inclusiv acelor angajați din cadrul ALRO care doresc să-și exprime punctul de vedere sub forma unei cereri, reclamație sau sesizare, în legătură cu o eventuală încălcare a legislației naționale, a Contractului Colectiv de Muncă, a Codului de Conduită, a Regulamentului Intern sau a Procedurilor interne. Scopul acestei proceduri este de a reglementa modalitatea legală de soluționare a cererilor, solicitărilor, sesizărilor și plângerilor.

Transmiterea acestora se poate realiza ori de câte ori un angajat consideră necesar. Raportarea se poate realiza fie intern atât utilizând adresa poștală a companiei, e-mailul dedicat (sesizari@alro.ro) sau formularele online disponibile pe site-ul societății, cât și prin întâlnire față în față cu persoana care face sesizarea, fie telefonic printr-un sistem de mesagerie vocală, fie extern către autorități și instituții publice competente.

Toate sesizările sunt înregistrate oficial într-un registru de monitorizare, primind un număr unic de identificare. Angajatul primește confirmare în termen de 7 zile calendaristice, iar sesizarea este clasificată în funcție de natura sa (condiții de muncă, siguranță, remunerație, relații interpersonale), fiind direcționată către departamentul responsabil. În cazul problemelor complexe, pot fi implicate echipe interdisciplinare (Resurse Umane, Juridic, Sănătate și Securitate în Muncă), iar pentru investigații suplimentare se pot efectua inspecții interne și consultări cu specialiști.

După analiză, departamentul responsabil stabilește soluția optimă, iar angajatul este informat în 30 de zile calendaristice. Dacă sunt necesare investigații suplimentare, termenul poate fi prelungit până la 90 de zile, cu notificare prealabilă. Măsurile corective sunt implementate, iar ALRO monitorizează eficiența acestora pentru a preveni reapariția problemelor. Dacă soluția nu este definitivă, se aplică acțiuni corective suplimentare, adaptate contextului specific.

Toate sesizările sunt documentate și urmărite pe parcursul procesului de soluționare, iar revizuirile periodice permit identificarea tendințelor și problemelor recurente. ALRO asigură confidențialitatea tuturor sesizărilor și aplică politici stricte împotriva represaliilor, prevenind orice consecințe negative asupra angajaților. Canalele de raportare sunt evaluate constant și optimizate în funcție de feedback-ul primit, iar în cazul problemelor complexe, angajații pot solicita sprijinul unui mediator.

Raportările sunt prezentate conducerii companiei, care va desemna persoanele responsabile cu soluționarea acesteia. Procedura stabilește inclusiv termenul privind soluționarea raportării.

În anul 2025, la ALRO au fost înregistrate 3 sesizări din partea salariaților, care au fost soluționate până la finalul anului(până în luna octombrie). Canalele de comunicare au fost utilizate exclusiv pentru solicitări de documente personale din partea foștilor angajați, care au fost procesate și soluționate prompt.

La **ALUM**, angajații au la dispoziție Procedura *Operațională privind Organizarea Audiențelor* și Procedura PO-6-06 *Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor*, care reglementează modalitatea prin care aceștia pot solicita și participa la întâlniri directe cu managementul pentru a-și exprima preocupările sau nevoile. Cererile de audiență sunt înscrise într-un registru special în format electronic. În urma audierii, Directorul General este cel care decide modul de soluționare. În anul 2025, nu au fost înregistrate cereri de organizare a audiențelor.

La **VE** angajații au la dispoziție *Politica și procedura de avertizare integritate,* prin intermediul căreia angajații și restul părților interesate, pot transmite sesizări/reclamații și petiții privind drepturile omului, în legătură cu o eventuală încălcare a legii, a Contractului Colectiv de Muncă, a Codului de conduită, a Regulamentului Intern sau a Procedurilor interne. Scopul acestei politici este de a oferi îndrumare privind modalitatea de raportare a îngrijorărilor și de a asigura confidențialitatea persoanei care semnalează o încălcare. Conform procedurii transmiterea sesizărilor se poate realiza on-line pe site-ul Societății la adresa de email, prin completarea formularului dedicat în acest sens. În anul 2025, nu au fost înregistrate sesizări/reclamații și petiții.

Grupul sprijină în mod activ funcționarea canalelor dedicate de comunicare pentru angajați, alocând resurse esențiale precum personal specializat responsabil cu administrarea acestora, infrastructură IT modernă și sisteme de monitorizare. De asemenea, sunt implementate reguli și proceduri clare care asigură confidențialitatea și siguranța angajaților ce utilizează aceste canale, promovând astfel un mediu de lucru transparent și inclusiv. Pentru a facilita accesul angajaților la aceste resurse, politicile și procedurile relevante sunt disponibile atât la sediul societății, cât și pe platforma internă INTRANET, oferind un cadru accesibil pentru informare și utilizare.

Pentru a monitoriza și asigura eficacitatea canalelor de transmitere a reclamațiilor și sesizărilor, analizăm în mod regulat problemele ridicate prin aceste canale, urmărind modul în care sunt soluționate și identificăm oportunități de îmbunătățire.

Prin comunicarea activă și accesibilă a politicilor relevante prin care forța de muncă își poate exprima preocupările sau nevoile, ne asigurăm de gradul de cunoaștere și încredere al angajaților în structurile și procesele existente.

Pentru a proteja angajații împotriva represaliilor, politicile existente definesc clar drepturile și obligațiile avertizorilor, stipulând în mod explicit interdicția oricăror forme de represalii împotriva celor care utilizează canalele dedicate pentru a raporta încălcări. Totodată, asigurăm protejarea identității avertizorilor și respectarea confidențialității, prevenind orice acțiuni de reprimare sau sancționare. Aceste măsuri sunt esențiale pentru crearea unui mediu sigur și favorabil în care angajații se pot exprima liber și își pot comunica preocupările sau nevoile.

Mai multe informații privind canale de raportare, precum și procedurile/politicile descrise mai sus sunt disponibile în *Secțiunea ESRS G1 Conduita profesională* din prezentul raport de sustenabilitate.

III.1.2.4. [S1-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Pentru a asigura atingerea obiectivelor stabilite în politicile privind forța de muncă proprie, corelate cu impacturile, riscurile și oportunitățile materiale aferente, Grupul ALRO a operaționalizat aceste angajamente în cadrul *Pilonului II: Oameni Sănătoși*, protejați și Pregătiți din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Acest pilon corelează politicile prezentate în *Secțiunea S1-1* cu acțiuni concrete, orizonturi de timp, indicatori de monitorizare și ținte măsurabile, astfel încât punerea lor în aplicare să genereze rezultate verificabile în toate operațiunile proprii.

Acțiuni principale

Acțiuni principale		Orizont de timp	Rezultate preconizate	Ținta	IRO materiale
A1S1	**Implementarea unui program integrat de securitate și sănătate în muncă în toate entitățile Grupului ALRO.**	2026-2030	Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.	Menținerea unui număr de zero accidente fatale anual, precum și a unui număr cât mai mic de accidente de muncă cu consecințe ușoare.	**S7 (-)** ***Boli profesionale*** **S8 (-)** ***Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului*** **RO21** ***Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă***
A2S1	**Implementarea unui program etapizat de aliniere a salariilor și beneficiilor pentru posturile de execuție.**	2025-2030		Reducerea progresivă a ponderii angajaților care câștigă sub nivelul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), cu cel puțin 25% până în 2030 față de nivelul din 2024 la nivelul fiecărei companii și cel puțin la 5% la nivelul Grupului.	**S4 (-)** ***Salarii adecvate***
A3S1	**Actualizarea Procedurii interne privind întocmirea pontajelor și organizarea programului de lucru**			Zero reclamații justificate primite privind suprasolicitarea cauzată de depășirea timpului de lucru sau de lipsa pauzelor de odihnă.	**S3 (-)** ***Programele de muncă solicitante***
A4S1	**Asigurarea unei libertăți depline a salariaților privind aderarea la organizații sindicale, cu scopul de a crește conștientizarea asupra dreptului de asociere și a beneficiilor apartenenței la un sindicat**			Creșterea nivelului de conștientizare privind importanța apartenenței la structuri sindicale, prin implementarea a cel puțin o campanie pe an.	**S5 (+)** ***Existența structurilor sindicale și a cadrului de negociere colectivă la nivelul Grupului*** **RO19** ***Consolidarea dialogului social și a relațiilor de muncă***
A5S1	**Consolidarea colaborării cu sindicatele existente**				
A6S1	**Organizarea de sesiuni anuale de instruire pentru angajați privind protecția datelor cu caracter personal și măsurile de prevenire a riscurilor informatice**			Menținerea unui număr de zero incidente semnificative de securitate informatică sau pierdere de date cu caracter personal pe durata perioadei strategice, în conformitate cu definițiile GDPR și politicile interne de securitate cibernetică.	**S14 (-)** ***Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților*** **RO23** ***Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal au fost dezvăluite sau pierdute***
A7S1	**Testarea periodică a infrastructurii IT prin simulări de atac cibernetic (penetration testing) și revizuirea controalelor de securitate**				

Acțiuni principale		Orizont de timp	Rezultate preconizate	Ținta	IRO materiale
A8S1	**Dezvoltarea și implementarea unui program intern pentru creșterea diversității de gen**	**2025-2030**	Promovarea unui mediu de lucru incluziv, sigur și echitabil, care susține diversitatea, egalitatea de șanse, prevenirea hărțuirii, respectarea drepturilor omului și dezvoltarea profesională a tuturor angajaților.	Menținerea ponderii femeilor în forța de muncă la cel puțin 25%, la nivel de Grup.	S10 (-) Subreprezentarea femeilor în forța de muncă.
A9S1	**Comunicarea politicii interne împotriva hărțuirii și violenței, precum și organizarea de sesiuni anuale de instruire pentru toți angajații și managerii**			Menținerea unui număr zero de incidente confirmate de discriminare și hărțuire legate de muncă	S9 (+) Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă.
A10S1	**Facilitarea incluziunii profesionale a persoanelor cu dizabilități prin identificarea posturilor compatibile cu adaptări rezonabile, colaborarea cu organizații specializate și instruirea managerială privind diversitatea și incluziunea la locul de muncă**			Continuarea sprijinirii incluziunii profesionale a persoanelor cu dizabilități la nivel de Grup.	S13 (+) Angajarea persoanelor cu dizabilități
A11S1	**Consolidarea programului de formare profesională prin menținerea și extinderea instruirilor „in-house”, dezvoltarea de parteneriate cu furnizori autorizați și instituții de învățământ pentru calificări deficitare, integrarea temelor relevante (sustenabilitate, eficiență, siguranță) în conținutul formărilor și monitorizarea eficacității acestora**	**2025-2028**		Creșterea progresivă a mediei anuale de ore de formare profesională per angajat la minimum 15 ore până în 2028, la nivel de Grup, comparativ cu nivelul din 2023 (12,76 ore).	S12 (+) Dezvoltarea profesională

Domeniul de aplicare al acțiunilor principale acoperă întreaga forță de muncă a Grupului ALRO, fiind aplicabile persoanelor, indiferent de localizarea geografică. Eficacitatea măsurilor este urmărită prin indicatorii incluși în Strategia de Sustenabilitate (de ex. Număr anual de accidente înregistrabile de muncă/an, Rata anuală a accidentelor de muncă la 1.000.000 ore lucrate, Număr anual de decese legate de muncă (inclusiv boli profesionale), Număr anual de cazuri de boli profesionale recunoscute, Număr anual de participanți la cursurile SSM, Număr anual de campanii de conștientizare organizate, Valoarea anuală a investițiilor în echipamente de protecție, % angajați plătiți sub nivelul salariului adecvat, Număr de reclamații primite, % angajați instruiți anual în domeniul securității informațiilor, Număr de incidente semnificative de securitate informatică raportate anual, % femei în forța de muncă, Număr mediu de ore de formare/angajat, etc).

Identificarea acțiunilor necesare pentru gestionarea impacturilor semnificative asupra forței de muncă proprii se realizează printr-un proces anual integrat în cadrul sistemului de diligență continuă al Grupului ALRO. Acest proces include: analiza de dublă materialitate, evaluările anuale de risc SSM, analiza internă a conformității cu legislația muncii aplicabilă, rezultatele negocierilor colective, feedback-ul colectat prin sondaje de satisfacție, audiențe și sesizări, analiza datelor istorice privind accidentele, bolile profesionale și reclamațiile, consultările cu reprezentanții lucrătorilor. Pe baza acestor mecanisme, Grupul ALRO prioritizează acțiunile în funcție de gravitatea și probabilitatea impacturilor, distingând între impacturi negative reale și impacturi negative potențiale, precum și între acțiuni preventive și măsuri care pot genera impacturi pozitive actuale.

Pentru impacturile negative actuale **ALRO** implementează și măsuri de remediere, pe lângă acțiunile preventive:

- S7 (-) *Boli profesionale:* reevaluarea locurilor de muncă, asigurarea tratamentului medical și a concediilor de recuperare, reorientarea profesională către posturi fără expunere, implementarea imediată a măsurilor corective identificate în comitetele SSM.
- S4 (-) *Salarii adecvate:* revizuirea individuală a situațiilor în care salariul este sub nivelul adecvat, ajustări salariale etapizate în funcție de resursele disponibile, acordarea de compensații suplimentare în situațiile cu dezechilibre identificate.
- S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în forța de muncă:* acțiuni de reechilibrare prin prioritizarea candidatelor calificate, adaptarea posturilor pentru integrarea femeilor în roluri tehnice, corectarea situațiilor punctuale de discriminare.

Grupul ALRO depune toate eforturile necesare pentru a se asigura că practicile sale operaționale

și manageriale nu generează impacturi materiale negative suplimentare față de cele identificate prin procesul de dublă materialitate, nu le exacerbează pe cele reale existente și nu le transformă pe cele potențiale în reale. Pentru aceasta, Grupul a instituit controale interne și mecanisme de monitorizare care previn apariția unor efecte suplimentare asupra angajaților, după cum urmează:

- S3 (-) *Programele de muncă solicitante* (impact potențial) – Grupul monitorizează sistematic timpul de lucru și orele suplimentare, verifică pontajele și aplică proceduri stricte de aprobare, pentru a preveni generarea unor situații de suprasolicitare.
- S4 (-) *Salarii adecvate* (impact actual) – Evaluările salariale periodice, analizele de echitate și revizuirile politicilor de remunerare asigură că practicile interne nu perpetuează sau agravează situațiile de compensare sub nivelul adecvat.
- S7 (-) *Boli profesionale* (impact actual) și S8 (-) *Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului* (impact potențial) – Audituri interne SSM, evaluări ale riscurilor și măsuri corective permanente garantează că expunerea profesională nu depășește limitele controlabile și că nu se generează noi riscuri pentru sănătate și instruirile regulate previn transformarea riscurilor identificate în incidente reale.
- S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în forța de muncă* (impact actual) – Monitorizarea recrutărilor și promovărilor, supravegherea proceselor decizionale și politicile de diversitate previn perpetuarea sau accentuarea dezechilibrelor de gen.
- S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților* (impact potențial) – Testele IT periodice, controalele de acces la date și instruirile anuale asigură că practicile interne nu generează scurgeri de date sau breșe de confidențialitate.

În situațiile în care pot apărea tensiuni între obiectivele comerciale (ex.: productivitate, reducerea costurilor) și prevenirea impacturilor negative asupra angajaților, ALRO aplică principiul prioritar al „siguranței înaintea producției”. În acest sens: planificările de producție sunt adaptate pentru a respecta limitele legale ale timpului de lucru, investițiile în siguranță și SSM sunt efectuate indiferent de contextul economic, deciziile privind salariile minime sunt prioritizate pe cât posibil în bugetare pentru a reduce **impactul negativ** actual S4, la procesul de recrutare și formare este menținut chiar în perioade de presiune operațională, dar la un nivel minim.

În ceea ce privește riscurile și oportunitățile semnificative identificate, Grupul se concentrează în mod prioritar pe identificarea și implementarea soluțiilor care să evite sau să reducă impacturile financiare asupra Grupului, asigurând totodată valorificarea și promovarea oportunităților identificate.

Pe lângă indicatorii incluși deja în Strategie, eficacitatea acțiunilor este evaluată prin: audituri interne, analize anuale realizate de comitetele de dialog social, evaluări anuale ale proceselor de resurse umane, raportarea către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și Consiliul de Administrație. Rezultatele sunt utilizate pentru ajustarea planurilor de acțiune și actualizarea priorităților.

Acțiuni implementate sau demarate în anul 2025

În 2025, Grupul ALRO a continuat să implementeze măsurile pentru atenuarea impacturilor și riscurilor identificate, atât conform planificării din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, cât și în afara cadrului acesteia. Astfel, s-au implementat următoarele acțiuni:

- Renegocierea Contractului Colectiv de Muncă (CCM) și semnarea CCM pentru anul 2025 la nivelul companiilor **ALRO**, **ALUM** și **VE**, asigurând astfel măsuri de atenuare a tuturor impacturilor negative semnificative și de maximizare a tuturor celor pozitive.
- Menținerea mecanismelor de gestionare a programului de lucru, prin care munca suplimentară a fost fie compensată prin zile libere echivalente, fie plătită conform prevederilor CCM, efectuarea controalelor periodice pentru a asigura respectarea limitelor legale ale programului de muncă, reducând riscul de suprasolicitare și oboseală în rândul angajaților, contribuind astfel la diminuarea impactului S3 (-) *Programele de muncă solicitante*.
- Continuarea aplicării unor structuri salariale transparente, bazate pe calificare,

importanța și complexitatea posturilor, conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, și acordarea de beneficii salariale și nesalariale, contribuind astfel la diminuarea impactului S4 (-) *Salarii adecvate*.

- Revizuirea următoarelor politici și proceduri: Procedura privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower), procedura PO-407 *Formarea profesională* în cadrul **ALRO**, PO-1700 *Procedura Operațională privind efectuarea instruirii în securitate și sănătate în muncă*, procedura PS-018 *Planificarea, identificarea pericolelor, evaluarea și controlul riscului*, *Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex*, precum și a hărțuirii morale, PO-422: *Procedura protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal* și a *Politicii privind Drepturile Omului*, precum și aprobarea în cadrul **ALUM** a unei politici noi PO-6-06 *Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor*.

  Această măsură a contribuit la gestionarea impacturilor S7 (-) *Boli profesionale*, S8 (-) *Accidente de muncă potențiale în cadrul operațiunilor proprii ale Grupului*, RO21 *Riscuri legate de sănătatea și siguranța la locul de muncă*, S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților*, RO23 *Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal* au fost dezvăluite sau pierdute, S9 (+) *Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă*, S12 (+) *Dezvoltarea profesională*, S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii*, S13 (+) *Angajarea persoanelor cu dizabilități*, S1 (+) *Locuri de muncă sigure*.
- S-au realizat sesiuni de instruire și reinstruire pentru *Codul de Etică* și *Conduită* și *Politica privind Drepturile Omului*, oferind angajaților o înțelegere clară a principiilor de egalitate și incluziune (**ALRO**, **VE**), contribuind la diminuarea impactului S10 (-) *Subreprezentarea femeilor în activitățile proprii*, dar și la maximizarea impactului negativ S9 (+) *Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă*.
- S-a continuat implementarea procedurii PO-422 *Procedura privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal* și s-a efectuat evaluarea anuală a riscurilor de securitate cibernetică, pentru a menține conformitatea cu reglementările în vigoare și a garanta un proces de colectare și prelucrare a datelor legal, echitabil și transparent față de angajați și clienți, contribuind la diminuarea impactului S14 (-) *Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților și ale clienților* și prevenirea apariției riscului RO23 *Riscuri legate de apariția unor procese intentate de salariații ale căror date cu caracter personal* au fost dezvăluite sau pierdute.
- Pentru susținerea impactul pozitiv S9 (+) *Asigurarea unui mediu de lucru care interzice violența și hărțuirea la locul de muncă*, s-a continuat implementarea Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.
- Continuarea programelor de formare profesională a salariaților care să permită dezvoltarea competențelor și abilităților profesionale, crearea unei rezerve de personal calificat/autorizat/specializat în funcție de necesitățile interne, maximizând efectele impactului S12 (+) *Dezvoltarea profesională*.
- Menținerea condițiilor de muncă adecvate pentru grupuri speciale de angajați, precum persoane cu dizabilități, angajați tineri sau femei însărcinate, repartizându-i pe posturi care le permit să își desfășoare activitatea în siguranță, fără a fi expuși riscurilor suplimentare. [S13 (+) *Angajarea persoanelor cu dizabilități*].

Pentru a sprijini acțiunile întreprinse în vederea reducerii efectelor negative generate de acest impact, au fost alocate resurse financiare, detaliate în tabelul de mai jos:

Resurse alocate pentru acțiunile implementate sau demarate (RON)

	Curent (2025)	2024
Resurse alocate pentru plata orelor suplimentare efectuate (OpEx) (ALRO)	5.309.003	3. 933.239
Resurse alocate pentru plata orelor suplimentare efectuate (OpEx) (ALUM)	0	0
Resurse alocate pentru plata orelor suplimentare efectuate (OpEx) (VE)	3.452.531	3.210.522
Procent mediu privind creșterile salariale (ALUM)	n.a.	n.a.
Procent mediu privind creșterile salariale (VE)	13,06%	7%
Resurse alocate pentru beneficii acordate salariaților care au dezvoltat boli profesionale (ALRO)	39.900	33.600
Resurse alocate pentru programe de formare profesională (OpEx) (ALRO)	716.924	626.610
Resurse alocate pentru programe de formare profesională (OpEx) (ALUM)	8.368	n.a.
Resurse alocate pentru programe de formare profesională (OpEx) (VE)	34.898	176.320
Resurse alocate pentru programe de formare profesională (OpEx) (VT)	n.a.	n.a.

Celelalte acțiuni implementate în anul 2025 nu au presupus alocarea unor resurse financiare dedicate (OpEx sau CapEx) pentru asigurarea accesului la resurse esențiale, deoarece măsurile implementate până acum au fost integrate în procesele operaționale și de conformitate existente ale Grupului și au fost executate de personal intern în cadrul atribuțiilor curente.

Pentru acțiunile planificate pentru perioada 2026-2030, resursele necesare (OpEx sau CapEx) urmează a fi evaluate, având în vedere faptul că o parte dintre acestea vor fi implementate intern de către persoanele responsabile, iar anumite activități specializate ar putea fi realizate cu sprijinul unor consultanți externi. În acest stadiu, nu a fost stabilită o estimare financiară detaliată, urmând ca aceasta să fie definită pe măsura dezvoltării planurilor operaționale. Capacitatea Grupului de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.

Grupul se ghidează după *Politica privind Drepturile Omului*, *Contractele Colective de Muncă (CCM)* și *Codul de Etică și Conduită*, documente fundamentale care stabilesc principii clare privind protecția drepturilor angajaților, egalitatea de șanse și prevenirea oricărei forme de discriminare sau abuz. Aceste politici sunt integrate și comunicate tuturor furnizorilor, asigurându-se că lanțul de aprovizionare respectă aceleași standarde etice și sociale.

În ceea ce privește protecția angajaților, Grupul încurajează utilizarea sistemului de whistleblowing, care oferă un mecanism sigur și confidențial pentru raportarea oricăror nereguli, abateri sau încălcări ale principiilor etice. În plus, toți noii angajați sunt instruiți în privința politicilor de combatere a corupției și fraudelor, iar monitorizarea și controlul riscurilor și oportunităților sunt realizate constant pentru a asigura un mediu de lucru sigur, echitabil și conform reglementărilor în vigoare.

Prin aceste măsuri integrate, Grupul se asigură că practicile sale operaționale și comerciale sunt aliniate la cele mai înalte standarde de sustenabilitate și responsabilitate socială, protejând drepturile și bunăstarea angajaților săi.

III.1.3 Indicatori și ținte

III.1.3.1. [S1-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Grupul ALRO și-a stabilit ținte și acțiuni, menite să consolideze monitorizarea impacturilor și oportunitățile specifice temei ESRS Comunități afectate prin Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Pentru impacturile, riscurile și oportunitățile materiale identificate în relația cu forța de muncă proprie, Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale prin ținte măsurabile, încadrate în timp, incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Aceste ținte vizează:

1. **ȚINTA: Menținerea unui număr de zero accidente fatale anual, precum și a unui număr cât mai mic de accidente de muncă cu consecințe ușoare.**

2. **ȚINTA: Reducerea progresivă a ponderii angajaților care câștigă sub nivelul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), cu cel puțin 25% până în 2030 față de nivelul din 2024 la nivelul fiecărei companii și cel puțin la 5% la nivelul Grupului.**

3. **ȚINTA: Zero reclamații justificate primite privind suprasolicitarea cauzată de depășirea timpului de lucru sau de lipsa pauzelor de odihnă.**

4. **ȚINTA: Creșterea nivelului de conștientizare privind importanța apartenenței la structuri sindicale, prin implementarea a cel puțin o campanie pe an.**

5. **ȚINTA: Menținerea unui număr de zero incidente semnificative de securitate informatică sau pierdere de date cu caracter personal pe durata perioadei strategice, în conformitate cu definițiile GDPR și politicile interne de securitate cibernetică.**

6. **ȚINTA: Menținerea ponderii femeilor în forța de muncă la cel puțin 25%, la nivel de Grup.**

7. **ȚINTA: Menținerea unui număr zero de incidente confirmate de discriminare și hărțuire legate de muncă.**

8. **ȚINTA: Continuarea sprijinirii incluziunii profesionale a persoanelor cu dizabilități la nivel de Grup.**

9. **ȚINTA: Creșterea progresivă a mediei anuale de ore de formare profesională per angajat la minimum 15 ore până în 2028, la nivel de Grup, comparativ cu nivelul din 2023 (12,76 ore).**

Progresul se măsoară anual, pe baza proceselor interne de evaluare și a raportărilor realizate de entitățile Grupului. Metodologia de stabilire a țintelor aferente forței de muncă proprii a avut la bază analiza integrată a datelor interne ale Grupului ALRO privind sănătatea și securitatea în muncă, distribuțiile salariale, timpul de lucru, structura forței de muncă, sesizările și reclamațiile interne, istoricul negocierilor colective, incidentele de securitate informatică, programele de formare profesională și nivelul actual al diversității și incluziunii. Aceste informații au fost corelate cu legislația muncii din România, GDPR, Contractele Colective de Muncă, standardul ISO 45001, convențiile OIM, standardele ONU privind drepturile omului și bunele practici din industrie.

Țintele și acțiunile aferente forței de muncă proprii au fost definite de către Direcțiile de specialitate, echipa de sustenabilitate și Departamentul de Resurse Umane, în colaborare cu Departamentul de Sustenabilitate, pe baza analizelor interne prezentate. Propunerile au fost validate de Directorul General al ALRO și aprobate de Comitetul de Risc și Sustenabilitate, asigurând alinierea la obiectivele strategice ale Grupului și la cerințele ESRS.

Monitorizarea țintelor se realizează anual prin indicatori de rezultat specifici fiecărei ținte și indicatori de output specifici fiecărei acțiuni, precum: rata accidentelor de muncă, numărul de accidente înregistrabile, numărul

de sesizări privind suprasolicitarea, ponderea angajaților sub nivelul salariului adecvat, nivelul de sindicalizare și participare în dialogul social, numărul incidentelor de securitate informatică, ponderea femeilor în forța de muncă, numărul incidentelor de hărțuire confirmate, numărul angajaților cu dizabilități integrați profesional și media anuală a orelor de formare profesională etc. Evaluarea anuală permite ajustarea acțiunilor, introducerea de măsuri suplimentare acolo unde este necesar și corelarea progresului realizat cu riscurile și impacturile materiale identificate.

Domeniul de aplicare al țintelor include toate companiile din Grupul ALRO și acoperă integral forța de muncă proprie, indiferent de locație, nivel ocupațional sau statut contractual. Indicatorii sunt aplicați uniform la nivel de Grup, iar analiza lor este integrată în procesele interne de raportare, conformitate și management al performanței.

Prin aceste angajamente, Grupul urmărește simultan reducerea impacturilor negative, prevenirea materializării impacturilor negative potențiale și consolidarea impacturilor pozitive existente. Acest cadru contribuie la creșterea maturității ESG a Grupului și la asigurarea unui mediu de lucru sigur, echitabil și sustenabil pentru toți angajații.

ȚINTA 1

Menținerea unui număr de zero accidente fatale anual, precum și a unui număr cât mai mic de accidente de muncă cu consecințe ușoare

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.”, contribuind la gestionarea impacturilor S7, S8 și a riscului RO21. Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Sănătate și siguranță la locul de muncă
(b) **Nivel-țintă definit**	Menținerea anuală a unui număr zero accidente fatale și reducerea continuă a accidentelor de muncă cu consecințe ușoare.
Tipul țintei	Absolută (zero fatalități); cantitativă (menținerea unui număr cât mai mic de accidente de muncă cu consecințe ușoare).
Unitatea de măsură	Număr accidente fatale; Număr accidente de muncă; Rata Totală a Incidentelor Înregistrate – TRII; Gradul de Gravitate a Incidentelor – GGI.
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.
(d) **An de referință**	n.a. (țintă de tip „zero defect” — aplicabilă continuu).
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	nedefinite formal; urmărite anual prin evoluția indicatorilor TRII și GGI
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza datelor istorice privind accidentele de muncă (2019–2024), evaluările de risc din secțiile de producție, rapoartele de audit SSM interne și externe, analiza evenimentelor de tip near-miss, cât și cerințele ISO 45001 și legislația națională în domeniul securității și sănătății în muncă. Ipoteza fundamentală este că investițiile continue în echipamente de protecție, instruirea permanentă, monitorizarea activă și cultura de prevenție pot menține pragul zero fatalități și pot reduce progresiv accidentele ușoare.
Aliniere la standarde	ISO 45001, Convențiile OIM privind securitatea și sănătatea în muncă, legislația SSM din România, Principiile ONU privind drepturile omului (dreptul la un mediu de lucru sigur). SDG 3 – Sănătate și stare de bine; SDG 5 – Egalitate de gen ; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică;
(g) **Bază științifică**	Țintă socială orientată pe prevenție; fundamentată pe standarde tehnice și analize SSM, nu pe modele științifice predictive.
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost stabilită intern de Direcțiile de specialitate SSM, Direcțiile operaționale, HR și echipa de sustenabilitate; nu au existat consultări externe cu părți interesate.
(i) **Modificări viitoare**	Posibile ajustări ale indicatorilor sau ale intensității programelor de instruire, în funcție de evoluția riscurilor operaționale și rezultatele auditurilor SSM.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat ai țintei și indicatorii de output ai acțiunilor implementate; Raportarea se realizează anual în cadrul raportului de sustenabilitate și în sistemul intern de management SSM.



PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Zero accidente fatale și reducerea continuă a accidentelor de muncă cu consecințe ușoare.

Performanța în 2025

Activitatea a continuat conform planului. În 2025 au fost înregistrate:

0
accidente fatale (Grup ALRO)

12
accidente de muncă înregistrabile, din care un accident ușor (ALRO, VE)

2,44
Rata Totală a Incidentelor Înregistrate* (Grup ALRO) (ALRO – TRII – 1.77)

146,04
Gradul de Gravitate a Incidentelor (ALRO) – GGI**

4
de cazuri de boli profesionale recunoscute (ALRO)

2.890
de participanți la cursurile/instruiri SSM (Grup ALRO)

979
de controale/verificări SSM interne efectuate (Grup ALRO)

2.784.864
RON Valoarea anuală a cheltuielilor în echipamente de protecție (ALRO, ALUM și VE)

PROGRESUL ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Entitate	Ținta	2025	2024	Status
Grup ALRO	Zero accidente fatale	0	0	Țintă realizată
	Reducerea continuă a accidentelor de muncă cu consecințe ușoare***	1	1	Țintă realizată

** Calcularea Ratei Totale a Incidentelor se face prin împărțirea numărului de cazuri din anul de raportare la numărul total de ore lucrate de persoanele din cadrul forței de muncă proprii și înmulțit cu 1.000.000.*

*** Calcularea GGI se face prin împărțirea numărului de zile de concediu medical înregistrate pentru anul de raportare la numărul total de ore lucrate din cadrul forței de muncă proprii și înmulțit cu 1.000.000.*

**** În conformitate cu Legea 319/2006 un accident ușor este definit ca fiind un eveniment care are drept consecință leziuni superficiale care necesită numai acordarea primelor îngrijiri medicale și a antrenat incapacitate de muncă cu o durată mai mică de 3 zile.*

ȚINTA 2

Reducerea progresivă a ponderii angajaților care câștigă sub nivelul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), cu cel puțin 25% până în 2030 față de nivelul din 2024 la nivelul fiecărei companii și cel puțin la 5% la nivelul Grupului

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.”, contribuind la gestionarea impacturilor S4 (-) Salarii adecvate (impact actual). Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Salarii adecvate
(b) **Nivel-țintă definit**	Reducerea progresivă a ponderii angajaților care câștigă sub nivelul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), cu cel puțin 25% până în 2030 la nivelul fiecărei companii și maximum 5% la nivel de Grup.
Tipul țintei	Cantitativă, relativă (procent de reducere față de nivelul de referință).
Unitatea de măsură	% angajați sub nivelul salariului adecvat
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO
(d) **An de referință**	2024
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza distribuțiilor salariale interne pe fiecare companie, compararea acestora cu pragul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), prevederile Contractelor Colective de Muncă, cerințele legislației muncii și standardele internaționale privind munca decentă (OIM). Ipoteza principală: ajustările salariale progresive efectuate anual conduc la reducerea inechităților și la diminuarea riscului social asociat impactului S4.
Aliniere la standarde	Convențiile OIM privind salariul minim adecvat și tratamentul echitabil; Codul Muncii. SDG 3 – Sănătate și stare de bine; SDG 5 – Egalitate de gen ; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică;
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială, bazată pe criterii normative și economice).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită intern de Direcțiile de Resurse Umane, Direcțiile Economice, Echipa de Sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Angajații nu au fost consultați direct la stabilirea țintei, dar perspectivele lor au fost integrate prin sondaje interne și prin negocierile cu reprezentanții sindicali.
(i) **Modificări viitoare**	Posibile ajustări ale pragurilor salariale în funcție de evoluția salariului mediu brut național și de modificările legislative privind salariul adecvat.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorul: % angajați sub pragul salariului adecvat, raportat separat pe fiecare companie din Grup și consolidat la nivel de Grup. Progresul anual este analizat în raport cu ținta 2030 și este prezentat în raportarea de sustenabilitate.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Reducerea progresivă a ponderii angajaților care câștigă sub nivelul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), cu ≥ 25% până în 2030 la nivelul fiecărei companii și ≤5% la nivel de Grup. *Salariul 4.685,5 RON (50% din salariul mediu brut național).*

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025, ponderile angajaților sub nivelul salariului adecvat au fost:

0,25%	0%	0,27%	0%	0,24%
(6 persoane) **ALRO**	(0 persoane) **ALUM**	(1 persoană) **VE**	(0 persoane) **VT**	(7 persoane) la nivel de **GRUP**

PROGRESUL ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Entitate	Ținta	2025	2024	Status
Grup ALRO	Reducerea progresivă a ponderii angajaților care câștigă sub nivelul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), cu ≥25% până în 2030 la nivelul fiecărei companii și ≤5% la nivel de Grup	0,2%	7%	Țintă realizată

ȚINTA 3

Zero reclamații justificate primite privind suprasolicitarea cauzată de depășirea timpului de lucru sau de lipsa pauzelor de odihnă

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.”, contribuind la gestionarea impacturilor S3 (-) Programele de muncă solicitante (impact potențial). Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Timpul de lucru.
(b) **Nivel-țintă definit**	Zero reclamații justificate privind suprasolicitarea cauzată de depășirea timpului de lucru sau lipsa pauzelor legale.
Tipul țintei	Absolută (0 reclamații justificate).
Unitatea de măsură	Număr reclamații justificate/an.
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.

(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală pentru confirmarea menținerii nivelului 0)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza pontajelor, a numărului de ore suplimentare, sesizările interne privind programul de lucru și conformitatea cu prevederile Codului Muncii privind durata timpului de muncă și pauzele obligatorii. Ipoteza de lucru: suprasolicitarea poate fi prevenită prin proceduri actualizate, planificare corectă a schimburilor și instruirea personalului cu responsabilități în programare.
Aliniere la standarde	Codul Muncii (timp de lucru și odihnă), Convențiile OIM privind orele de muncă și protecția sănătății. SDG 3 – Sănătate și stare de bine; SDG 5 – Egalitate de gen; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică.
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială, bazată pe criterii normative).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită intern de Direcțiile de Resurse Umane și SSM, validată de Directorul General și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Angajații nu au fost consultați direct la stabilirea țintei, dar perspectivele lor au fost integrate prin sondaje interne și prin negocierile cu reprezentanții sindicali.
(i) **Modificări viitoare**	Posibile ajustări în funcție de evoluția legislației muncii privind timpul de lucru sau în urma recomandărilor inspectoratelor de muncă.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin numărul de reclamații justificate. Progresul anual este analizat în raport cu ținta 2030 și este prezentat în raportarea de sustenabilitate.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Zero reclamații justificate privind suprasolicitarea cauzată de depășirea timpului de lucru sau lipsa pauzelor de odihnă.

Performanța în 2025

Activitatea de implementare a măsurilor a fost demarată. În 2025 au fost primite: 0 reclamații

PROGRESUL ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Entitate	Ținta	2025	2024	Status
Grup ALRO	Zero reclamații justificate privind suprasolicitarea cauzată de depășirea timpului de lucru sau lipsa pauzelor de odihnă	0	0	Țintă realizată

ȚINTA 4

Creșterea nivelului de conștientizare privind importanța apartenenței la structuri sindicale, prin implementarea a cel puțin o campanie pe an

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Asigurarea unui mediu de muncă sigur, echitabil și sustenabil prin reducerea riscurilor profesionale, promovarea sănătății și securității ocupaționale, prevenirea suprasolicitării, garantarea unor condiții de muncă și de remunerare adecvate pentru toți angajații Grupului, precum și prin promovarea dialogului social și a libertății de asociere.”, contribuind la gestionarea impacturilor S5 și RO19. Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Libertatea de Asociere; Negocierea Colectivă; Dialogul Social
(b) **Nivel-țintă definit**	Organizarea a minimum 1 campanie de conștientizare/an privind dreptul de asociere și monitorizarea procentului angajaților acoperiți de structuri de reprezentare.
Tipul țintei	Absolută (număr minim de campanii organizate/an).
Unitatea de măsură	Număr campanii/an; % angajați acoperiți de structuri de reprezentare
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.
(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza nivelului actual de sindicalizare, istoricul negocierilor colective, funcționarea comitetelor de dialog social și recomandările europene privind participarea lucrătorilor. Ipoteza utilizată: creșterea gradului de conștientizare conduce la consolidarea dialogului social și participării angajaților în procesele decizionale relevante pentru condițiile de muncă.
Aliniere la standarde	Codul Muncii, Convențiile OIM nr. 87 și 98 privind dreptul de organizare și negociere colectivă. SDG 3 – Sănătate și stare de bine; SDG 5 – Egalitate de gen; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică.
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită intern de Direcțiile de Resurse Umane, echipa de sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Angajații nu au fost consultați direct la stabilirea țintei, dar perspectivele lor au fost integrate prin sondaje interne.
(i) **Modificări viitoare**	Posibile ajustări privind tipul campaniilor sau frecvența acestora în funcție de feedbackul angajaților și al organizațiilor sindicale.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin numărul de campanii desfășurate, materialele distribuite, numărul de participanți și evoluția procentului de angajați acoperiți de structuri de reprezentare.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Organizarea a minimum 1 campanie/an privind importanța apartenenței la structuri sindicale și monitorizarea nivelului de acoperire sindicală.

Performanța în 2025

Activitatea nu a fost demarată.
În 2025 au fost înregistrați următorii indicatori la nivelul Grupului ALRO:

72%
angajați acoperiți de structuri de reprezentare (sindicate)

4
întâlniri organizate cu sindicatele/an

ȚINTA 5

Menținerea unui număr de zero incidente semnificative de securitate informatică sau pierdere de date cu caracter personal pe durata perioadei strategice, în conformitate cu definițiile GDPR și politicile interne de securitate cibernetică

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Asigurarea unui mediu digital sigur și responsabil, prin prevenirea incidentelor de securitate informatică, protejarea datelor personale ale angajaților și ale celorlalte părți interesate și respectarea standardelor și cerințelor legale aplicabile în domeniul protecției datelor și al securității cibernetice.”, contribuind la gestionarea impacturilor S14 și RO23. Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Confidențialitatea.
(b) **Nivel-țintă definit**	Zero incidente semnificative de securitate informatică sau pierdere de date personale/an.
Tipul țintei	Absolută (0 incidente/an).
Unitatea de măsură	Număr incidente semnificative/an.
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.
(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală).
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza anuală de risc IT, auditul controalelor de securitate, rezultatele testelor de tip penetration-testing, istoricul incidentelor din perioada 2019-2024, cerințele GDPR și bunele practici. Ipoteza de lucru: implementarea instruirilor obligatorii, a controalelor IT și testelor periodice permite menținerea riscului rezidual la nivel minim (0 incidente). ALRO monitorizează în mod activ cerințele Directivei (UE) 2022/2555 privind securitatea rețelelor și a sistemelor informatice (NIS 2) și acționează pentru alinierea graduală la obligațiile aplicabile, în funcție de domeniul de activitate și de nivelul de importanță și impact al sistemelor și serviciilor furnizate. Compania a integrat principiile de management al riscurilor de securitate cibernetică în cadrul său de guvernanță, implementând măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru prevenirea, detectarea și gestionarea incidentelor cibernetice. Totodată, ALRO urmărește evoluțiile legislative naționale și europene aferente NIS 2 și colaborează cu părțile relevante pentru a asigura conformitatea continuă și pentru a contribui la creșterea rezilienței operaționale și digitale a organizației.
Aliniere la standarde	GDPR SDG 16 – Pace, justiție și instituții puternice

(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost stabilită intern de IT, Juridic, HR și echipa de sustenabilitate. Angajații nu au fost consultați direct la stabilirea țintei, dar perspectivele lor au fost integrate prin sondaje interne.
(i) **Modificări viitoare**	Ajustarea periodică a măsurilor IT în funcție de evoluția riscurilor cibernetice și a cerințelor legale.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatori: Număr de incidente semnificative de securitate informatică raportate anual, Număr de breșe confirmate de date cu caracter personal, % angajați instruiți anual în domeniul securității informațiilor.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Menținerea unui număr de zero incidente semnificative de securitate informatică sau pierdere de date cu caracter personal.

Performanța în 2025

Activitatea a fost demarată. În 2025 indicatorii monitorizați au înregistrat următoarele valori:

0
incidente semnificative de securitate informatică raportate anual.

0
breșe confirmate de date cu caracter personal.

100%
angajați instruiți în domeniul securității informațiilor.

100%
dintre utilizatorii de date cu caracter personal instruiți
(82 salariați sunt utilizatori de date cu caracter personal).

PROGRESUL ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Entitate	Ținta	2025	2024	Status
Grup ALRO	Menținerea unui număr de zero incidente semnificative de securitate informatică sau pierdere de date cu caracter personal	0	0	Țintă realizată



ȚINTA 6

Menținerea ponderii femeilor în forța de muncă la cel puțin 25% la nivel de Grup

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Promovarea unui mediu de lucru incluziv, sigur și echitabil, care susține diversitatea, egalitatea de șanse, prevenirea hărțuirii, respectarea drepturilor omului și dezvoltarea profesională a tuturor angajaților”, contribuind la gestionarea impactului S10. Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Diversitatea.
(b) **Nivel-țintă definit**	Menținerea unei ponderi de minimum 25% femei în forța de muncă, la nivel de Grup.
Tipul țintei	Absolută (procent minim fix).
Unitatea de măsură	% femei în forța de muncă.
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații femei din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.
(d) **An de referință**	2024
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza structurii actuale a forței de muncă, identificarea posturilor compatibile cu ocuparea de către femei, istoricul recrutărilor și promovărilor, barierele interne, precum și bunele practici din industrie privind diversitatea de gen. Ipoteza este că măsurile implementate (adaptări de post, recrutare orientată, dezvoltarea femeilor cu potențial) permit menținerea unui nivel minim de 25% femei în forța de muncă.
Aliniere la standarde	Convențiile OIM și standardele UE privind egalitatea de șanse; SDG 4 – Educație de calitate; SDG 5 – Egalitate de gen; SDG 10 – Inegalități reduse.
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită intern de Direcțiile de Resurse Umane, Echipa de Sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Posibilă ajustare a țintei în funcție de dinamica pieței muncii și rezultatele programelor interne.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin: % femei în total angajați. Progresul anual este este prezentat în raportarea de sustenabilitate.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Menținerea ponderii femeilor la minimum 25% în forța de muncă, la nivel de Grup.

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025:

25,74%
ponderea femeilor în forța de muncă

PROGRESUL ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Entitate	Ținta	2025	2024	Status
Grup ALRO	Menținerea ponderii femeilor la minimum 25% în forța de muncă, la nivel de Grup	25,74%	25,20%	Țintă realizată

ȚINTA 7

Menținerea unui număr zero de incidente confirmate de discriminare și hărțuire legate de muncă

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Promovarea unui mediu de lucru incluziv, sigur și echitabil, care susține diversitatea, egalitatea de șanse, prevenirea hărțuirii, respectarea drepturilor omului și dezvoltarea profesională a tuturor angajaților”, contribuind la gestionarea impactului S9. Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Măsuri împotriva Violenței și a Hărțuirii la Locul de muncă.
(b) **Nivel-țintă definit**	Zero incidente semnificative de confirmate de discriminare și hărțuire legate de muncă.
Tipul țintei	Absolută (zero incidente/an).
Unitatea de măsură	Număr incidente semnificative/an.
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.
(d) **An de referință**	n.a.
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza sesizărilor din perioada 2019–2024, evaluarea riscurilor psihosociale, aplicarea legislației privind egalitatea de tratament și prevenirea hărțuirii, precum și bunele practici internaționale privind protecția drepturilor omului. Ipoteza de lucru: un sistem robust de instruire, comunicare și mecanisme de raportare permite menținerea unui nivel constant de zero incidente confirmate.
Aliniere la standarde	SDG 4 – Educație de calitate; SDG 5 – Egalitate de gen; SDG 10 – Inegalități reduse.

(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită intern de Direcțiile de Resurse Umane, Echipa de Sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Angajații nu au fost consultați direct la stabilirea țintei, dar perspectivele lor au fost integrate prin sondaje interne.
(i) **Modificări viitoare**	Posibilă adaptare a programelor de instruire și a canalelor de raportare dacă evoluțiile interne o impun.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin: număr incidente confirmate, % angajați instruiți, număr campanii sau comunicări interne anuale privind politica anti-hărțuire.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Menținerea unui număr zero de incidente confirmate de discriminare și hărțuire.

Performanța în 2025

Activitatea a fost demarată. În 2025 indicatorii monitorizați au înregistrat următoarele valori:

0
incidente confirmate.

100%
angajați care au participat la sesiuni de instruire.

2
campanii sau comunicări interne anuale privind politica anti-hărțuire.

Progresul în atingerea țintei

Entitate	Ținta	2025	2024	Status
Grup ALRO	Menținerea unui număr zero de incidente confirmate de discriminare și hărțuire	0	0	Țintă realizată



ȚINTA 8

Continuarea sprijinirii incluziunii profesionale a persoanelor cu dizabilități la nivel de Grup

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Promovarea unui mediu de lucru incluziv, sigur și echitabil, care susține diversitatea, egalitatea de șanse, prevenirea hărțuirii, respectarea drepturilor omului și dezvoltarea profesională a tuturor angajaților”, contribuind la gestionarea impactului S13. Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Incluziunea Persoanelor cu Dizabilități.
(b) **Nivel-țintă definit**	Implementarea continuă a programelor și inițiativelor dedicate incluziunii profesionale a persoanelor cu dizabilități.
Tipul țintei	Calitativă, relativă (bazată pe implementarea inițiativelor).
Unitatea de măsură	Număr de inițiative/programe implementate anual.
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.
(d) **An de referință**	2024
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza datelor interne privind angajații cu dizabilități, evaluarea posturilor compatibile cu adaptări rezonabile, consultarea organizațiilor specializate și standardele internaționale OIM/ONU privind drepturile acestora. Ipoteza aplicată: adaptarea continuă a posturilor și instruirea managementului permit menținerea unui cadru favorabil angajării și retenției persoanelor cu dizabilități.
Aliniere la standarde	Codul Muncii, Convențiile OIM SDG 4 – Educație de calitate; SDG 5 – Egalitate de gen; SDG 10 – Inegalități reduse.
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită intern de Direcțiile de Resurse Umane, echipa de sustenabilitate si Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Ajustări posibile în funcție de capacitatea tehnică a posturilor și de recomandările organizațiilor specializate.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin: număr inițiative dedicate incluziunii persoanelor cu dizabilități.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Continuarea sprijinirii incluziunii profesionale a persoanelor cu dizabilități.

Performanța în 2025

Activitatea nu a demarat.

ȚINTA 9

Creșterea progresivă a mediei anuale de ore de formare profesională per angajat la minimum 15 ore până în 2028, la nivel de Grup, comparativ cu nivelul din 2023 (12,76 ore)

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Promovarea unui mediu de lucru incluziv, sigur și echitabil, care susține diversitatea, egalitatea de șanse, prevenirea hărțuirii, respectarea drepturilor omului și dezvoltarea profesională a tuturor angajaților”, contribuind la gestionarea impacturilor S12. Tema Forța de muncă proprie – sub-tema: Formarea profesională.
(b) **Nivel-țintă definit**	≥ 15 ore de formare profesională per angajat/an până în 2028, la nivel de Grup.
Tipul țintei	Absolută (15 ore/angajat).
Unitatea de măsură	Ore de formare/angajat/an
(c) **Domeniu de aplicare**	Toți angajații din forța de muncă proprie ai tuturor entităților Grupului ALRO.
(d) **An de referință**	2023
(e) **Perioada de aplicare**	2025–2028, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Monitorizare anuală (creștere progresivă)
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a avut la bază analiza competențelor interne, datele privind formarea profesională din perioada 2022–2024, evaluările de performanță, cerințele operaționale, tendințele industriei și bunele practici internaționale. Ipoteza: consolidarea și diversificarea formării crește performanța operațională și contribuie la retenția angajaților.
Aliniere la standarde	Codul Muncii, Convențiile OIM; SDG 4 – Educație de calitate; SDG 5 – Egalitate de gen; SDG 10 – Inegalități reduse.
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Ținta a fost definită intern de Direcțiile de Resurse Umane, echipa de sustenabilitate si Departamentul de Sustenabilitate, validată de Directorul General și aprobată de Comitetul de Risc și Sustenabilitate.
(i) **Modificări viitoare**	Posibile ajustări în funcție de cerințele tehnice, competențele necesare sau schimbările legislative.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin: ore medii de formare/angajat.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Țința: ≥ 15 ore/angajat/an până în 2028.

Performanța în 2025

Activitatea a fost demarată.
În 2025 s-au înregistrat:

32
ore medii de formare/angajat la nivelul Grupului ALRO, respectiv 31 ore/angajat la nivelul lui ALRO

PROGRESUL ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Entitate	Ținta	2025	2023	Status
Grup ALRO	≥ 15 ore/angajat/an până în 2028	32 ore/angajat/an	12,76 ore/angajat/an	Țintă realizată



III.1.3.2. [S1-6] Caracteristicile angajaților întreprinderii

La **ALRO** activitățile și serviciile care au în vedere gestionarea resurselor umane se desfășoară în cadrul Direcției de Resurse Umane & Servicii Generale.

În anul 2025 activitățile din această arie au fost puternic influențate de nevoile operaționale ale companiilor noastre, care s-au confruntat cu diferite provocări specifice industriei și economiei din care facem parte.

La nivelul Grupului ALRO, forța de muncă totală este de **2.890 de angajați** (2024: 2.821 de angajați), dintre care **2.146** sunt bărbați (2024: 2.110 bărbați) și **744 sunt femei** (2024: 711 femei), reflectând o prezență mai redusă a femeilor în industrie. Subreprezentarea femeilor este vizibilă în toate entitățile Grupului, în special la ALRO, unde doar 510 din cei 2.366 de angajați sunt femei, și la ALUM, unde dintr-un total de 101 angajați, doar 28 sunt femei, ceea ce confirmă provocările legate de diversitate în domeniul industrial.

Număr angajați pe gen (număr persoane)

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Masculin	2.146	1.856	73	188	29	0
Feminin	744	510	28	174	30	2
TOTAL	**2.890**	**2.366**	**101**	**362**	**59**	**2**

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Masculin	2.110	1.801	76	201	32	-
Feminin	711	468	27	185	30	1
TOTAL	**2.821**	**2.269**	**103**	**386**	**62**	**1**

Numărul de angajați după tipul de contract, defalcat pe gen (număr persoane)

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr angajați permanenți	**2.730**	**2.214**	**98**	**360**	**56**	**2**
Feminin	713	482	27	174	28	2
Masculin	2.017	1.732	71	186	28	0
Număr angajați temporari	**160**	**152**	**3**	**2**	**3**	**0**
Feminin	31	28	1	0	2	0
Masculin	129	124	2	2	1	0
Număr angajați cu normă întreagă	**2.871**	**2.362**	**98**	**358**	**53**	**0**
Feminin	736	510	26	173	27	0
Masculin	2.135	1.852	72	185	26	0
Număr angajați part-time	**19**	**4**	**3**	**4**	**6**	**2**
Feminin	8	0	2	1	3	2
Masculin	11	4	1	3	3	0
Număr total angajați	**2.890**	**2.366**	**101**	**362**	**59**	**2**

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr angajați permanenți	**2.642**	**2.095**	**99**	**386**	**61**	**1**
Feminin	673	436	26	185	30	1
Masculin	1.958	1.659	73	201	31	
Număr angajați temporari	**179**	**174**	**4**	**0**	**1**	**0**
Feminin	33	32	1	0	0	0
Masculin	146	142	3	0	1	0
Număr angajați cu normă întreagă	**2.805**	**2.264**	**100**	**384**	**57**	**0**
Feminin	704	467	26	184	27	
Masculin	2.101	1.797	74	200	30	
Număr angajați part-time	**16**	**5**	**3**	**2**	**5**	**1**
Feminin	7	1	1	1	3	1
Masculin	9	4	2	1	2	0
Număr total angajați	**2.821**	**2.269**	**103**	**386**	**62**	**1**



În cadrul Grupului ALRO, structura forței de muncă reflectă angajamentul acestuia față de ocuparea stabilă și sustenabilă, cu 94% dintre angajați având contracte permanente, ceea ce contribuie la retenția talentelor și la continuitatea operațională. Majoritatea angajaților (99%) lucrează cu normă întreagă, demonstrând un model de angajare echilibrat, axat pe stabilitate și productivitate. Totodată, observăm o reprezentare mai redusă a femeilor în rândul angajaților, ceea ce subliniază necesitatea unor inițiative suplimentare pentru promovarea diversității și incluziunii, aspecte esențiale pentru creșterea competitivității și atragerea de talente pe termen lung.

Numărul total de angajați care au părăsit Grupul ALRO în perioada de raportare și rata de rotație a angajaților în perioada de raportare, sunt prezentate în tabelul următor:

Numărul total de angajați care au părăsit Grupul ALRO în perioada de raportare și rata de rotație a angajaților în perioada de raportare

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare (nr.)	399	287	8	96	8	–
Rata de rotație a angajaților în perioada de raportare (fluctuația personalului) [%]	13,81%	12,13%	7,92%	26,52%	13,56%	–

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Numărul total de angajați care au părăsit compania în perioada de raportare (nr.)	412	208	90	108	6	–
Rata de rotație a angajaților în perioada de raportare (fluctuația personalului) [%]	13,73%	8,51%	87,38%	27,62%	9,68%	–

În perioada de raportare, un total de **399 angajați** (2024: 412 angajați) au părăsit Grupul ALRO, dintre care **287** la **ALRO** (2024: 208 angajați) și **96** la **VE** (2024: 108 angajați), în principal ca urmare a pensionărilor, și **8** la **ALUM** (2024: 100 angajați), în contextul opririi temporare a producției. Rata de rotație a angajaților a variat semnificativ între companii, ajungând la **7,92%** la **ALUM** (2024: 87,38%), **26,52%** la **VE** (2024: 27,62%) și **12,13%** la **ALRO** (2024: 8,51%), reflectând astfel impactul asupra forței de muncă.

Metodologia de calcul

Pentru calculul numărului total de personal aferent anului 2025, s-a utilizat aceeași metodologie ca și pentru anul 2024, respectiv numărul de angajați exprimat în număr de persoane existent la sfârșitul perioadei de raportare.

Această metodologie a fost aplicată și pentru reprezentarea distribuției angajaților în funcție de gen și de tipul de contract (permanent/temporar, normă întreagă/part-time).

Totalul angajaților care au părăsit compania include atât plecările voluntare, cât și cele involuntare. Ponderea angajaților care au părăsit compania în cursul anului 2025 este calculată prin împărțirea numărului de plecări voluntare și involuntare la numărul total de angajați existenți la sfârșitul perioadei de raportare.

Indicatorii aferenți raportării nu sunt certificați de un organism extern independent, însă companiile din Grup utilizează soluții software, necesare proceselor financiare și a gestiunii resurselor umane. În ceea ce privește sistemele ERP, ALRO, ALUM și VT folosesc SAP ERP, o platformă de referință pentru managementul integrat al operațiunilor financiare și logistice, în timp ce VE utilizează Priority ERP, un sistem adaptat nevoilor sale specifice.

Pentru gestionarea resurselor umane, fiecare companie utilizează soluții software dedicate, optimizate pentru specificul operațional al fiecărei entități. ALRO implementează Colorful/Nexus, ALUM utilizează PIT Software Socrate, VE operează cu Charisma HCM, iar VT folosește Nexus.

III.1.3.3 [S1-8] Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

În cadrul Grupului ALRO, condițiile de muncă și condițiile de angajare ale angajaților sunt reglementate și influențate în mod direct de Contractele Colective de Muncă (CCM), care acoperă 100% din forța de muncă. CCM-urile sunt negociate anual la nivelul fiecărei companii din Grup, iar prin acestea se stabilesc drepturile și obligațiile angajaților, inclusiv aspecte precum salarizarea, beneficiile sociale și condițiile de muncă.

Totodată, Grupul promovează un dialog social activ, angajații având dreptul de a se înregistra într-unul din cele 9 sindicate existente și de a participa la procesele decizionale relevante prin intermediul reprezentanților lor.

- Sindicatul Liber ALRO;
- Sindicatul Liber Aluministul;
- Sindicatul Solidaritatea;
- Sindicatul Prelucrarea Aluminiului;
- Sindicatul ALROPRODUCT;
- Sindicatul U.P.S. (Uniunea Profesională „Știința”);
- Sindicatul Muncitoresc ALRO;
- Sindicatul Liber ALUM;
- Sindicatul Independent ALRO EXTRUSION.

Grupul ALRO nu are încheiat un acord privind reprezentarea angajaților printr-un Comitet European de Întreprindere (EWC), un comitet de întreprindere Societas Europaea (SE) sau Societas Cooperativa Europaea (SCE), întrucât Grupul își desfășoară activitatea exclusiv în România și nu are angajați în alte state membre ale SEE.

Gradul de sindicalizare la nivelul fiecărei companii este prezentat în tabelul următor:

Gradul de sindicalizare la nivelul fiecărei companii

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Procentul angajaților acoperiți de reprezentanții angajaților [%]	72%	78%	77%	45%	12%	0
Număr angajați acoperiți de reprezentanții angajaților (Sindicat) (nr.)	2.087	1.839	78	163	7	0

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Procentul angajaților acoperiți de reprezentanții angajaților [%]	68%	72%	79%	50%	11%	–
Număr angajați acoperiți de reprezentanții angajaților (Sindicat) (nr.)	2.053	1.768	81	197	7	–

78%
din numărul total de angajați **ALRO** sunt membri ai **Sindicatelor**. (2024: 72%)

77%
din numărul total de angajați **ALUM** sunt membri ai **Sindicatului Liber ALUM**. (2024: 79%)

45%
din numărul total de angajați **VE** sunt membri ai **Sindicatului Independent ALRO EXTRUSION**. (2024: 50%)

Salariații **VT** sunt membri în **Sindicatele ALRO** și beneficiază de aceleași drepturi ca și angajații ALRO.

METODOLOGIA DE CALCUL

Procentul global de angajați acoperiți de reprezentanții angajaților se bazează pe raportul dintre numărul total de angajați care sunt membri ai unuia dintre cele nouă sindicate active în cadrul Grupului și numărul total de angajați raportat la sfârșitul perioadei de raportare. Acest procent reflectă gradul de reprezentare sindicală și implicarea angajaților în procesele de dialog social.



III.1.3.4. [S1-9] Indicatori privind diversitatea

Diversitatea angajaților

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr total angajați din care:	**2.890**	**2.366**	**101**	**362**	**59**	**2**
< 30 ani	217	182	0	32	3	0
%	8%	8%	0%	9%	5%	0%
30-50 ani	1.559	1.252	32	233	40	2
%	54%	53%	32%	64%	68%	100%
> 50 ani	1.114	932	69	97	16	0
%	39%	39%	68%	27%	27%	0%

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr total angajați din care:	**2.821**	**2.269**	**103**	**386**	**62**	**1**
< 30 ani	209	175	–	32	2	–
%	7%	8%	0%	8%	3%	0%
30-50 ani	1.455	1.101	42	268	43	1
%	52%	49%	41%	69%	69%	100%
> 50 ani	1.157	993	61	86	17	–
%	41%	44%	59%	22%	27%	0%

Grupul ALRO menține o forță de muncă predominant experimentată, cu 54% dintre angajați având între 30 și 50 de ani (2024: 52%), ceea ce asigură un echilibru între expertiză și adaptabilitate. Totodată, 39% dintre angajați au peste 50 de ani (2024: 41%), reflectând un nivel ridicat de specializare, dar și necesitatea unor strategii de succesiune.

În ALRO și ALUM, ponderea angajaților cu vârsta de peste 50 de ani este semnificativă (39% și respectiv 68%), (2024: ALRO 44%, respectiv ALUM 59%) subliniind importanța retenției și transferului de cunoștințe. În schimb, VE și VT prezintă o forță de muncă mai tânără, cu 64% respectiv 68% dintre angajați având între 30 și 50 de ani (2024: 69% atât VE cât și VT).

Mai jos este prezentată diversitatea de gen la nivelul conducerii superioare:

Diversitatea de gen la nivelul conducerii superioare

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Total conducere superioară	**33**	**11**	**8**	**8**	**4**	**2**
Conducerea superioară nivel 1	**7**	**2**	**2**	**1**	**1**	**1**
Masculin	5	1	1	1	1	1
% din total conducere superioară	15%	9%	13%	13%	25%	50%
Feminin	2	1	1	0	0	0
% din total conducere superioară	6%	9%	13%	0%	0%	0%
Conducerea superioară nivel 2	**26**	**9**	**6**	**7**	**3**	**1**
Masculin	19	8	5	4	1	1
% din total conducere superioară	58%	73%	63%	50%	25%	50%
Feminin	7	1	1	3	2	0
% din total conducere superioară	21%	9%	13%	38%	50%	0%

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Total conducere superioară	**34**	**11**	**11**	**7**	**3**	**2**
Conducerea superioară nivel 1	**8**	**2**	**2**	**1**	**1**	**2**
Masculin	6	1	1	1	1	2
% din total conducere superioară	18%	9%	9%	14%	33%	100%
Feminin	2	1	1	0	0	0
% din total conducere superioară	6%	9%	9%	0%	0%	0%
Conducerea superioară nivel 2	**26**	**9**	**9**	**6**	**2**	**0**
Masculin	18	7	7	3	1	0
% din total conducere superioară	53%	64%	64%	43%	33%	0%
Feminin	8	2	2	3	1	0
% din total conducere superioară	24%	18%	18%	43%	33%	0%

Grupul ALRO continuă să își consolideze echipele de conducere printr-o combinație de expertiză și diversitate, oferind o reprezentare echilibrată în anumite segmente ale organizației. La nivelul conducerii superioare de nivel **2,21%** dintre poziții sunt ocupate de femei (2024: 18%), ceea ce reflectă o deschidere către leadership diversificat.

În cadrul companiilor **ALUM** și **VE**, **13%** și, respectiv, **38%** dintre rolurile de conducere de nivel 2 sunt deținute de femei (2024: 18%, respectiv 43%), ceea ce indică o prezență importantă a talentului feminin în structurile decizionale. Totodată, procentul ridicat de poziții ocupate de persoane de gen masculin este

influențat de specificul sectorului industrial, unde forța de muncă a fost în mod curent dominată de bărbați.

ALRO se preocupă constant de creșterea reprezentării femeilor în poziții de leadership și de consolidarea unui mediu incluziv, care să ofere oportunități egale de dezvoltare profesională.

METODOLOGIA DE CALCUL

Distribuția pe vârste este calculată prin determinarea numărului de angajați din fiecare grupă de vârstă și exprimarea acestuia ca proporție din numărul total de angajați. Toate valorile sunt raportate pe baza numărului total de angajați (headcount) la sfârșitul anului.

Conducerea superioară de nivel 1 include: primul nivel de conducere sub Consiliul de Administrație, iar echilibrul de gen este raportat ca ponderea genului subreprezentat în total.

Conducerea superioară de nivel 2 include: al doilea nivel de conducere sub Consiliul de Administrație, iar echilibrul de gen este raportat ca ponderea genului subreprezentat în total.

III.1.3.5 [S1-10] Salarii adecvate

Salarii

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr angajați plătiți cu salariul mai mic decât salariul adecvat (nr.)	0	0	0	0	0	0
Procent angajați plătiți cu salariul mai mic decât salariul adecvat [%]	0%	0%	0%	0%	0%	0%

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Număr angajați plătiți cu salariul mai mic decât salariul adecvat (nr.)	204	0	0	204	0	0
Procent angajați plătiți cu salariul mai mic decât salariul adecvat [%]	7%	0%	0%	52%	0%	0%

În anul 2025, în conformitate cu prevederile Legii **283/2024,** care corelează salariul minim cu costul vieții, productivitatea și nivelul general al salariilor, stabilind că un salariu adecvat corespunde salariului minim pe economie (4.050 lei în 2025), niciuna dintre companiile Grupului nu se mai află în situația de a acorda salarii considerate sub salariul adecvat. Cu toate acestea, în vederea creșterii bunăstării angajaților, Grupul și-a stabilit o țintă suplimentară în baza noii Strategii de Sustenabilitate 2025-2030 conform căreia și-a propus reducerea progresivă a ponderii angajaților care câștigă sub nivelul salariului adecvat (50% din salariul mediu brut național), cu cel puțin 25% până în 2030 față de nivelul din 2024 la nivelul fiecărei companii și cel puțin la 5% la nivelul Grupului. Astfel, în anul 2025 salariul mediu brut la nivel național luat în calcul în analiza remunerației pentru verificarea îndeplinirii țintei din Strategia de Sustenabilitate a fost salariul mediu brut aferent lunii noiembrie 2025 comunicat de Institutul Național de Statistică în valoare de **9.371 RON**, respectiv **4.685,5 RON** (50%). Mai multe informații privind procentul angajaților plătiți cu un salariu sub nivelul a 50% din salariul mediu brut se regăsesc în *Secțiunea III.1.3.1 [S1-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative.*

Analiza remunerației realizată în anul 2024 a arătat că aproximativ 7% dintre angajații Grupului erau remunerați sub pragul considerat salariu adecvat, această situație fiind întâlnită exclusiv în cadrul entității **VE**, unde 52% dintre angajați se regăseau în această categorie. În urma implementării măsurilor adoptate în cursul anului 2025 — care au inclus creșteri salariale țintite, revizuirea grilelor de salarizare, precum

și introducerea unor beneficii complementare (precum tichete de masă majorate, abonamente medicale extinse și programe de sprijin financiar) — Grupul a reușit să elimine parțial această diferență.

Astfel, în prezent, nu mai există salariați plătiți sub pragul considerat salariu adecvat, confirmând angajamentul organizației pentru o remunerare echitabilă, responsabilă și aliniată standardelor internaționale privind munca decentă.

Metodologia folosită

Pentru determinarea indicatorului privind numărul și procentul angajaților plătiți cu un salariu mai mic decât salariul adecvat, am utilizat următoarea metodologie și ipoteze:

- Numărul total de angajați reprezintă numărul de persoane angajate la sfârșitul perioadei de raportare.
- Procentul angajaților plătiți sub nivelul salariului adecvat a fost calculat ca raport între numărul de angajați remunerați sub acest prag și numărul total de angajați din fiecare entitate a Grupului.
- **Definirea salariului adecvat:** La 17 noiembrie 2024 a intrat în vigoare **Legea nr. 283/2024** privind modificarea și completarea unor acte normative pentru stabilirea salariilor minime adecvate. Aceasta corelează salariul minim cu costul vieții, productivitatea și nivelul general al salariilor, stabilind că un salariu adecvat corespunde salariului minim pe economie (4.050 lei în 2025). Prin urmare, spre deosebire de anul 2024 când salariul adecvat s-a stabilit conform standardelor ESRS prin raportare la 50% din salariul mediu brut pe economie deoarece România nu realizase o transpunere a Directivei Directiva (UE) 2022/2041, în anul 2025 Grupul și-a actualizat metodologia de calcul în consecință, considerând ca nivel al salariului adecvat, salariul minim pe economie.
- **Elementele salariale incluse:** În calculul salariului adecvat, am luat în considerare salariul de bază, precum și orice plăți suplimentare fixe garantate tuturor angajaților.
- Datele nu includ angajații aflați în programe de stagiu sau ucenicie, având în vedere natura temporară și specificul acestor categorii de contracte.

Limitările metodologiei:

- În anul 2024 nivelul de referință utilizat pentru salariul adecvat este bazat pe un procent din câștigul mediu brut pe țară, ceea ce nu reflectă variațiile regionale sau specificități ale industriei. În schimb, în anul 2025 această limitare nu mai este relevantă, întrucât salariul adecvat este reglementat prin lege.
- Analiza nu include toate componentele de compensație variabilă, care pot influența venitul total al angajaților.
- Indicatorul este determinat la sfârșitul perioadei de raportare, fără a surprinde fluctuațiile individuale ale veniturilor pe parcursul anului.



III.1.3.6 [S1-14] Indicatori de sănătate și siguranță

Sănătatea și siguranța în muncă

2025	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Procentul persoanelor din forța de muncă proprie care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și siguranței al întreprinderii pe baza cerințelor legale și/sau a standardelor sau orientărilor recunoscute.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul lucrătorilor nesalariați din forța de muncă proprie care sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și siguranței.	100%	100%	100%	100%	100%	100%

2024	Grup	ALRO	ALUM	VE	VT	CONEF
Procentul persoanelor din forța de muncă proprie care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și siguranței al întreprinderii pe baza cerințelor legale și/sau a standardelor sau orientărilor recunoscute.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Procentul lucrătorilor nesalariați din forța de muncă proprie care sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și siguranței.	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Grupul ALRO menține un angajament ferm față de sănătatea și siguranța în muncă, asigurând că 100% din forța de muncă proprie beneficiază de un sistem de management al sănătății și securității (2024: 100%), conform cerințelor legale și celor mai înalte standarde din industrie. De asemenea, lucrătorii nesalariați care activează în cadrul Grupului sunt incluși în acest sistem, consolidând astfel o cultură organizațională bazată pe prevenție, responsabilitate și siguranță operațională.



METODOLOGII DE CALCUL

În calculul acestui indicator au fost incluși toți angajații Grupului ALRO, indiferent de tipul de contract (permanent sau temporar) și de norma de muncă (normă întreagă sau part-time).

Procentul angajaților acoperiți a fost determinat prin raportarea numărului total de angajați incluși în sistemul de management al sănătății și securității la numărul total de angajați ai Grupului la sfârșitul perioadei de raportare.

Pentru lucrătorii nesalariați, procentul a fost calculat prin raportarea numărului de persoane acoperite de sistem la numărul total de lucrători nesalariați care activează în cadrul Grupului.

În anul 2025, la fel ca în anul 2024, nu s-au înregistrat decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă sau a bolilor profesionale în cadrul Grupului.

În perioada de raportare a fost înregistrat un număr de 12 accidente de muncă (din care 7 accidente în cadrul ALRO și respectiv 5 accidente de muncă în cadrul VE) (2024: 14 accidente de muncă (din care 6 accidente în cadrul ALRO și respectiv 8 accidente de muncă în cadrul VE). Rata accidentelor de muncă calculată pentru perioada de raportare la nivelul Grupului ALRO a fost de 2,44 (2024: Rata accidentelor 3,45).

Pentru calculul ratei accidentelor de muncă, calcul efectual la 1.000.000 ore lucrate, s-a utilizat raportul dintre numărul accidentelor de muncă înregistrate în perioada de raportare și numărul total de ore lucrate de către angajații proprii în perioada de raportare.

În anul 2025 nu s-au înregistrat accidente de muncă în rândul lucrătorilor nesalariați (2024: zero accidente de muncă în rândul lucrătorilor nesalariați).

În anul 2025 au fost înregistrate 4 de cazuri de boli legate de muncă în cadrul companiei **ALRO** (2024: 20 de cazuri). Celelalte companii din Grup nu au înregistrat boli legate de muncă. De asemenea, tot în cadrul ALRO a fost înregistrat un număr de **577 de zile** (2024: 564 de zile) pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli.

III.1.3.7 [S1-17] Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

În cursul anului 2025, în cadrul Grupului ALRO nu au fost înregistrate incidente de discriminare, hărțuire sau alte încălcări ale drepturilor fundamentale ale angajaților, inclusiv cele asociate muncii forțate, traficului de persoane sau muncii copiilor. De asemenea, nu au fost depuse plângeri prin mecanismele interne de raportare și nu s-au aplicat amenzi, sancțiuni sau compensații aferente unor astfel de situații.

Această situație reflectă eficacitatea măsurilor Grupului proactive de prevenire și gestionare a riscurilor legate de drepturile omului, precum și angajamentul acestuia constant de a menține un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv.



III.2. ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric

III.2.1. Strategia

III.2.1.1. [ESRS 2 SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Aceste informații sunt raportate în cadrul *Secțiunii SBM-2* din *standardul ESRS 2*.

III.2.1.2. [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-tema semnificativă și IRO aferente ale Grupului ALRO referitoare la tema Lucrătorii din lanțul valoric, inclusiv informații despre modul în care sunt gestionate*: Condiții de muncă – locuri de muncă sigure, timpul de lucru și sănătate și siguranță*

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative (IRO)

SUB-TEMĂ	SUB-SUB-TEMĂ	Denumire Categorie	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
CONDIȚII DE MUNCĂ	LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI SALARII ADECVATE	**S15 (+) Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric** *Impact actual pozitiv*	●		●			
	TIMPUL DE LUCRU	**S16 (-) Programele de muncă solicitante în lanțul valoric** *Impact potențial negativ*	●		●	●	●	
	SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ	**S18 (-) Accidente de muncă în lanțul valoric** *Impact potențial negativ*	●		●	●	●	

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung

În procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților, Grupul ALRO a integrat informații relevante despre întregul lanț valoric, incluzând atât relațiile de afaceri directe, cât și pe cele indirecte, pentru a asigura o analiză completă și aliniată cerințelor standardului tematic. În egală măsură, evaluarea s-a concentrat pe relații de afaceri care pot fi asociate cu IRO materiale, după cum urmează:

- Acei participanți din lanțul valoric care pot genera, cu o anumită probabilitate, impacturi actuale sau potențiale, respectiv generează impacturi asupra mediului și/ sau asupra oamenilor, fiind astfel surse de riscuri și de oportunități.
- Acei participanți din lanțul valoric față de care modelul de afaceri al Grupului reflectă o anumită dependență în ceea ce privește produsele și serviciile oferite, generând astfel riscuri și oportunități.

În cadrul noii Strategii de Sustenabilitate 2025-2030, Grupul ALRO și-a asumat obiectivul de a îmbunătăți managementul lanțului de furnizori prin introducerea unor criterii clare de evaluare și selecție, care includ aspecte legate de etică în afaceri, anticorupție, respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și standardele de sănătate și securitate, precum și de protecție a mediului. Aceste evaluări se vor realiza prin audituri și procese de monitorizare, în conformitate cu prevederile Codului de Conduită al Furnizorului și ale Ghidului de Sustenabilitate, pentru a asigura alinierea partenerilor de afaceri la principiile Grupului.

În procesul de dublă materialitate, Grupul a analizat lanțul valoric, atât în amonte, cât și în aval, pentru a identifica principalele categorii de lucrători care pot fi afectate semnificativ de activitățile companiilor sale. În acest proces au fost folosite atât date interne, cât și informații publice despre colaboratori, incluzând aspecte legate de regiunile sau țările unde munca forțată ori munca copiilor nu sunt reglementate, precum și despre tipul de produse sau servicii furnizate. Analiza a avut ca scop identificarea aspectelor esențiale care pot genera impacturi asupra mediului, oamenilor și altor părți interesate, cu accent pe zonele în care acțiunile Grupului au o influență directă, atât asupra afacerii, cât și asupra partenerilor din lanțul valoric.

Principalele activități din lanțul valoric sunt prezentate în *Secțiunea ESRS 2 SBM-1* la *pagina 22* din prezentul raport.

Impacturile reale și potențiale identificate asupra lucrătorilor din lanțul valoric, respectiv S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric,* S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* și S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric*, provin din caracteristicile operaționale ale modelului de afaceri al Grupului, fiind asociate activităților industriale, logistice și de gestionare a deșeurilor care susțin continuitatea proceselor de producție și distribuție. Aceste impacturi prezintă o legătură directă cu strategia Grupului, întrucât necesită monitorizare constantă a condițiilor de muncă în relațiile cu furnizorii, integrarea cerințelor de sănătate și securitate în muncă și menținerea unor standarde sociale adecvate în lanțul valoric, contribuind la adaptarea continuă a modelului operațional din perspectiva responsabilității sociale.

În ceea ce privește relația dintre impacturi și riscurile sau oportunitățile care pot decurge din dependențele față de lucrătorii din lanțul valoric, **impacturile potențiale** S16 și S18 ar putea, în anumite situații, genera riscuri legate de continuitatea aprovizionării sau disponibilitatea forței de muncă, iar **impactul pozitiv** S15 poate crea oportunități prin consolidarea relațiilor contractuale și stabilizarea bazei de furnizori. Cu toate acestea, aceste riscuri și oportunități nu au fost considerate materiale în cadrul procesului de analiză a materialității desfășurat de Grup, nefiind identificate efecte semnificative care să influențeze strategia sau modelul de afaceri la nivel actual.

Grupul a identificat următoarele categorii de lucrători din lanțul valoric pentru care au fost analizate și evaluate impacturile, riscurile și oportunitățile asociate:

1. Lucrătorii care își desfășoară activitatea în locațiile Grupului, dar care nu fac parte din forța de muncă proprie

În cadrul Grupului ALRO, lucrătorii angajați de contractori sau furnizori desfășoară activități precum execuție și montaj confecții metalice, demolare cuve, recuperare alumină, revizii accidentale ale vagoanelor de marfă, ecologizarea rezervoarelor de păcură, operațiuni de debitare și achiziționare fier vechi, precum și activități de transport al deșeurilor, în perimetre industriale aparținând Grupului. În urma procesului de consultare cu furnizorii, la nivelul acestei categorii

de lucrători au fost identificate două tipuri de impacturi care se manifestă în lanțul valoric.

Primul este un **impact pozitiv** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric* — întrucât relațiile contractuale ale Grupului au contribuit la crearea de noi locuri de muncă în amonte, generând activitate economică suplimentară pentru furnizori. Acesta se manifestă prin accesul lucrătorilor la locuri de muncă sigure și specializate, instruire în materie de sănătate și securitate în muncă, stabilitate contractuală și dezvoltarea competențelor tehnice. La nivelul acestor furnizori, s-a identificat că un procent majoritar acordă propriilor angajați beneficii salariale și extra-salariale, contribuind astfel la menținerea unor locuri de muncă sigure și decente. Impactul are o arie largă, fiind resimțit de un număr semnificativ de angajați ai furnizorilor, contribuind la bunăstarea acestora și la menținerea unui lanț de aprovizionare eficient și stabil.

Al doilea este un **impact negativ potențial** S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric* — asociat cu riscul de accidente de muncă inerent activităților industriale subcontractate, care se poate manifesta prin răniri, afectarea sănătății și întreruperi operaționale pentru furnizori. Impactul este generat de expunerea la echipamente grele, lucrări la înălțime, materiale periculoase sau condiții tehnice complexe. Deși Grupul implementează proceduri stricte de acces, instructaj obligatoriu și verificări periodice, nivelul de conformitate poate varia între furnizori, ceea ce impune monitorizare permanentă.

2. Lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul entităților din lanțul valoric din amonte al Grupului:

Lucrătorii implicați în activitățile aferente segmentului amonte al lanțului valoric desfășoară operațiuni specifice etapelor de: **producție a materiilor prime**, **furnizare de bunuri (ex. scrap) și servicii**, **transportul materiilor prime și materialelor**, precum și **furnizarea utilităților necesare procesului de producție**. Aceștia contribuie indirect la funcționarea eficientă a Grupului, asigurând fluxul continuu de resurse necesare proceselor industriale interne. În această zonă a lanțului valoric se manifestă un **impact pozitiv** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric*, rezultat din crearea și menținerea unor locuri de muncă la furnizori ca urmare a relațiilor comerciale ale Grupului. Acest impact se reflectă prin: generarea de oportunități de angajare în sectorul industrial; respectarea standardelor minime privind condițiile de muncă și drepturile lucrătorilor; acordarea de beneficii salariale conform reglementărilor aplicabile; acces la măsuri de protecție socială, acolo unde cadrul legislativ impune. Impactul se manifestă la nivelul majorității furnizorilor, contribuind la stabilitatea economică și socială a comunităților locale și la un lanț valoric funcțional.

În cadrul etapelor de producție a materiilor prime și furnizare de bunuri și servicii din lanțul valoric al Grupului, a fost identificat un **impact negativ potențial** S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric*, generat de situații în care angajații furnizorilor pot realiza ore suplimentare în perioade aglomerate sau pot lucra în regim de ture. Aceste caracteristici sunt frecvente în industriile cu activitate continuă, unde procesele tehnologice nu pot fi întrerupte, iar variațiile sezoniere ale cererii pot determina ajustări ale programului. Manifestarea acestui impact poate include: perioade de muncă extinse în momente de vârf operațional, ture care presupun efort fizic și nivel ridicat de atenție, potențiale dificultăți în asigurarea unui timp adecvat de recuperare. Aceste condiții pot afecta echilibrul dintre viața profesională și personală și pot influența nivelul de energie și bunăstarea lucrătorilor. Totuși, situațiile identificate se manifestă punctual, nu constant, ceea ce indică faptul că expunerea este limitată la anumite compartimente operaționale sau la intervale cu activitate ridicată.

Pentru lucrătorii din toate etapele lanțului valoric din amonte, a fost identificat un **impact negativ potențial** S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric*, determinat de expunerea la riscuri operaționale specifice activităților industriale. În producția materiilor prime și în furnizarea de bunuri și servicii, lucrătorii pot intra în contact cu echipamente grele, materiale periculoase sau procese tehnologice complexe, iar în transportul materiilor prime și materialelor pot apărea riscuri de vătămare în timpul manipulării și deplasării în trafic. De asemenea, în furnizarea utilităților necesare procesului de producție pot exista riscuri asociate instalațiilor sub presiune, rețelelor electrice sau echipamentelor tehnice.

Manifestarea acestui impact poate conduce la răniri, afecțiuni profesionale sau întreruperi ale activității furnizorilor, afectând continuitatea operațională. Intensitatea impactului depinde de nivelul de instruire, cultura de securitate,

calitatea echipamentelor și măsurile interne de protecție, care pot varia de la un furnizor la altul.

3. Lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul entităților din lanțul valoric din aval al Grupului:

Lucrătorii implicați în activitățile din avalul lanțului valoric desfășoară operațiuni legate de colectarea, transportul, tratarea și depozitarea deșeurilor, precum și de livrarea produselor finite din aluminiu (primar, prelucrat, extrudat) și hidrat de aluminiu. Aceștia contribuie la asigurarea conformității cu reglementările de mediu, menținerea fluxurilor logistice și funcționalitatea economică a piețelor deservite de Grup.

În această zonă a lanțului valoric se manifestă un **impact pozitiv** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric*, generat de menținerea și creșterea activităților de colectare, transport și distribuție, care sprijină crearea de oportunități de angajare formală, respectarea drepturilor lucrătorilor, acordarea de beneficii salariale prevăzute de legislație și acces la protecție socială. Acest impact contribuie la stabilitatea economică locală și la funcționarea responsabilă a lanțului valoric în aval.

În cadrul activităților de colectare, transport și tratare a deșeurilor, precum și în procesele logistice asociate livrării produselor finite, poate apărea un **impact negativ potențial** S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric*, determinat de regimuri de lucru în ture, perioade de activitate intensă sau ore suplimentare ocazionale. Aceste situații pot afecta pe termen scurt și mediu, echilibrul dintre viața profesională și cea personală și pot genera oboseală sau stres în anumite perioade. Totuși, manifestarea acestui impact este punctuală și depinde de dinamica cererii, de volumele procesate și de structura organizatorică a furnizorilor.

Pentru lucrătorii implicați în colectarea, tratarea și manipularea deșeurilor, respectiv în transportul și livrarea produselor finite, există un **impact negativ potențial** S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric*, asociat cu expunerea la riscuri operaționale specifice acestor activități. Acestea includ manipularea materialelor grele, operarea echipamentelor industriale, deplasarea în trafic, utilizarea utilajelor de ridicat sau contactul cu materiale reziduale. Manifestarea acestui impact poate conduce la răniri sau afecțiuni profesionale și poate determina întreruperi operaționale pentru furnizori. Nivelul de prevenție depinde de măsurile interne de securitate, echipamentele de protecție și cultura organizațională a muncii, care pot varia între entitățile din lanțul valoric.

4. Lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul unei asocieri în participație

În lanțul valoric din amonte, există un furnizor care va presta servicii de dezvoltare, proiectare, construcție, racordare, deținere, operare, exploatare și întreținere a unei centrale cu ciclu combinat pe gaz natural (CCGT).

Activitatea acestui furnizor nu a început încă, întrucât proiectul pentru construirea blocului energetic de 850 MW de la Ișalnița se află în etapa de pregătire a lucrărilor, termenul de depunere a ofertelor pentru construcție și montaj fiind stabilit pentru 30 ianuarie 2026. Dacă aceste lucrări vor fi contractate în urma procedurii, centrala ar putea fi realizată până la finalul anului 2029. Totuși, având în vedere specificul activităților preconizate, există posibilitatea ca angajații să fie expuși riscurilor de sănătate și securitate la locul de muncă, în special dacă nu sunt respectate cerințele legale și standardele de securitate și sănătate în muncă (S18).

5. Lucrătorii care (în cadrul categoriilor prezentate anterior) sunt deosebit de vulnerabili la impacturi negative, fie din cauza caracteristicilor lor inerente, fie din cauza contextului specific

Grupul ALRO a identificat în lanțul său valoric anumite categorii de lucrători care pot fi mai vulnerabili la impacturi negative generate de activitățile proprii sau de relațiile de afaceri. Acestea includ angajații furnizorilor la nivelul cărora se manifestă **impacturile** S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* și S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric*.

De asemenea, în categoria lucrătorilor care pot fi mai vulnerabili sunt incluși și lucrătorii tineri, aflați la început de carieră, fără experiență relevantă, precum și femeile, care pot fi mai expuși la aceste impacturi. Aceste categorii pot întâmpina dificultăți suplimentare de adaptare la cerințele operaționale specifice acestor activități și pot necesita măsuri suplimentare de instruire și monitorizare pentru asigurarea unui nivel adecvat de protecție a sănătății, siguranței și bunăstării.

În ceea ce privește factorul geografic, Grupul nu a identificat în lanțul valoric nicio regiune geografică, la nivel de țară sau la alte niveluri, sau orice produs/serviciu, pentru care există un risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată sau obligatorie în rândul lucrătorilor din lanțul valoric al Grupului. În ceea ce privește munca copiilor, impactul potențial nu a fost considerat relevant, având în vedere că în urma procesului de consultare a furnizorilor interni și externi, nu au fost semnalate astfel de practici, iar majoritatea au afirmat că la nivelul companiei lor există politici care interzic munca copiilor în cadrul activităților desfășurate. Similar, în ceea ce privește munca forțată, impactul potențial negativ asupra oamenilor generat de relațiile de business ale Grupului nu este relevant pentru ALRO, având în vedere că în urma procesului de consultare a furnizorilor interni și externi, nu au fost semnalate astfel de practici, iar majoritatea au afirmat că la nivelul companiei lor există politici care interzic munca forțată în cadrul activităților desfășurate.

Grupul a evaluat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de lucrătorii din lanțul valoric, cu accent pe angajații furnizorilor direcți (Tier 1), dar și aspecte legate de forța de muncă din restul lanțului valoric pe baza informațiilor disponibile la nivel de industrie și a informațiilor colectate intern în urma participării în diferite organizații și asociații de profil.

Deși **impacturile** S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* și S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric* sunt considerate materiale, având potențialul de a se manifesta în mai multe etape ale lanțului valoric din amonte și din aval, acestea nu pot fi încadrate ca fiind larg răspândite, deoarece nu se manifestă efectiv în mod constant asupra unui număr semnificativ de lucrători; în prezent, ele se încadrează în categoria **incidentelor individuale potențiale**, care pot apărea punctual în funcție de contextul operațional al furnizorilor.

Impactul pozitiv semnificativ S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric* rezultă din activitățile comerciale ale Grupului, care generează și mențin oportunități de angajare pentru lucrătorii din etapele lanțului valoric din amonte și din aval, contribuind la respectarea standardelor privind drepturile lucrătorilor, acordarea beneficiilor salariale prevăzute de legislație și acces la protecție socială. Acest impact este resimțit de lucrătorii implicați în producția materiilor prime, furnizarea de bunuri și servicii, transportul materiilor prime și materialelor, furnizarea utilităților necesare procesului de producție, colectarea și tratarea deșeurilor, precum și în procesele de livrare a produselor finite. Manifestarea impactului are loc în principal în România și pe piețele europene unde Grupul derulează relații comerciale stabile. În prezent, activitățile Grupului și ale entităților din lanțul valoric nu sunt afectate de procese asociate tranziției către operațiuni mai verzi sau neutre din punct de vedere climatic, nefiind identificate evoluții care să determine pierderi de locuri de muncă, restructurări profesionale sau modificări semnificative ale condițiilor de lucru.

În urma analizei de dublă materialitate, Grupul ALRO nu a identificat riscuri sau oportunități semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric.



III.2.2. Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

III.2.2.1. [S2-1] Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

Grupul ALRO și-a asumat angajamentul de a-și alinia practicile, precum și politicile interne la principii și standarde internaționale, atât în ceea ce privește forța de muncă proprie, cât și lucrătorii din lanțul valoric, integrând aceste principii în strategia de afaceri și de sustenabilitate. Aceste politici se aplică în mod nediscriminatoriu întregii forțe de muncă din lanțul valoric și nu vizează grupuri specifice de lucrători, asigurând un tratament echitabil și consecvent pentru toți lucrătorii din relațiile de afaceri ale Grupului. Grupurile vulnerabile descrise în *Secțiunea ESRS S2 SBM-3* sunt acoperite în mod implicit prin principiile generale ale politicilor, fără prevederi distincte dedicate lor, întrucât cadrul existent este proiectat să protejeze în mod egal toate categoriile de lucrători expuse riscurilor sociale și operaționale.

Grupul depune toate eforturile pentru a revizui și actualiza periodic politicile și procedurile interne ori de câte ori este necesar, inclusiv în situațiile în care modificările cadrului legislativ sau de reglementare au impact asupra desfășurării activităților companiilor din Grup. Astfel, aceste documente sunt analizate cu ocazia Analizei Anuale Efectuate de Management și, dacă este cazul, sunt revizuite în conformitate cu noile orientări care răspund modificărilor din mediul de afaceri (legislație, inițiative la care companiile din Grup aderă, cerințe și așteptări ale partenerilor etc.). Un proces de revizuire parțială a avut loc pe parcursul anului 2025. Progresul implementării acestor politici și proceduri este raportat anual prin Raportul de Sustenabilitate, acțiunile și țintele privind implementarea regăsindu-se în Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO 2025-2030, disponibilă pe pagina *https://www.alro.ro/storage/2025/12/5868/Grupul-ALRO---Strategia-de-sustenabilitate-2025-2030.pdf*

Grupul a implementat o serie de politici cu scopul de a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile sale evaluate ca fiind semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, după cum urmează:

Politici la nivel de Grup

		TEME MATERIALE		
Denumire politică	**Aplicabilitate**	**S15 (+)**	**S16 (-)**	**S18 (-)**
1. Codul de Conduită al Furnizorului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●
2. Politica privind drepturile omului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●
3. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●
4. Procedura privind evaluarea și monitorizarea furnizorilor	ALRO, ALUM, VE	●		●

Pe lângă asigurarea standardelor de calitate necesare în ceea ce privește furnizarea de materii prime și servicii, partenerii din lanțul valoric trebuie să se angajeze la cele mai bune practici care să reflecte conformitatea cu drepturile omului, inclusiv condițiile de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, responsabilitatea pentru mediu și respectarea vieții private. Aceste principii sunt, de asemenea, o parte integrantă din Strategia de Sustenabilitate a Grupului 2025-2030 care promovează relații de afaceri responsabile și durabile, prin urmărirea obiectivului de îmbunătățire a lanțului valoric.

La nivel operațional, prin *Procedura privind evaluarea furnizorilor,* Grupul ALRO se asigură că procesele sale de achiziții (inclusiv evaluarea și acreditarea furnizorilor) se bazează pe criterii care promovează dezvoltarea durabilă, precum și integritatea în afaceri, aspecte care sunt asumate de furnizorii acceptați ai Grupului prin semnarea Declarației de responsabilitate. Acest angajament al furnizorilor vizează respectarea drepturilor propriilor angajați, prevenirea muncii copiilor și a tinerilor lucrători, tratament uman și anti-hărțuire, anti-discriminare, angajare voluntară, condiții de muncă adecvate, libertate de asociere și negociere colectivă, sănătatea și siguranța în muncă.

Prin urmare, Grupul se angajează activ să promoveze respectarea drepturilor omului în cadrul întregului lanț valoric prin implementarea unor politici care să gestioneze impacturi și riscuri potențiale și actuale asupra unor categorii a lucrătorilor din lanțul valoric.

1. Cod de Conduită al Furnizorului – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii un *Cod de Conduită a Furnizorului. Codul de conduită al furnizorului* implementat la nivelul companiilor din Grup urmărește stabilirea unor standarde minime de conduită profesională care trebuie respectate de către furnizorii acceptați în urma procesului de evaluare. Acesta cuprinde o serie de obiective care sunt corelate cu impacturile semnificative asociate lucrătorilor din lanțul valoric. Astfel, **impactul** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric* se corelează cu obiectivele privind promovarea relațiilor comerciale bazate pe etică, responsabilitate și respect reciproc, deoarece acestea susțin tratamentul echitabil al lucrătorilor și condiții de muncă conforme legii. De asemenea, se corelează cu obiectivul de creare a unui cadru clar de conformitate pentru prevenirea practicilor neetice sau ilegale, care elimină riscurile de exploatare și discriminare. Obiectivul de aliniere a partenerilor externi la valorile Grupului în ceea ce privește sustenabilitatea, protecția mediului și sănătatea și siguranța în muncă contribuie suplimentar la asigurarea unui mediu de lucru sigur, iar consolidarea unui lanț de aprovizionare responsabil oferă stabilitate operațională și continuitatea locurilor de muncă. Totodată, creșterea transparenței și trasabilității permite monitorizarea continuă a condițiilor de lucru, iar alinierea la standardele internaționale întărește cerințele privind munca decentă.

Impactul S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* se corelează cu obiectivele referitoare la promovarea eticii și respectului reciproc, deoarece acestea implică respectarea normelor privind orele de muncă și perioadele de odihnă. Obiectivele privind creșterea transparenței și trasabilității, precum și stimularea raportării și remedierii neconformităților, permit identificarea programelor excesive de lucru și inițierea unor acțiuni corective. În plus, alinierea la standarde internaționale consolidează cerințele privind gestionarea timpului de lucru și echilibrul muncă-viață.

Impactul S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric* se corelează în mod direct cu obiectivul de aliniere a furnizorilor la cerințele privind sănătatea și siguranța în muncă, care promovează măsuri preventive și conformarea cu legislația SSM. Creșterea transparenței și trasabilității este relevantă pentru acest impact deoarece permite detectarea incidentelor și a riscurilor operaționale. Stimularea raportării și a remediilor pentru neconformități susține reducerea riscului de accidente prin intervenții corective. De asemenea, alinierea la standardele internaționale impune obligații stricte privind prevenirea riscurilor ocupaționale, evaluarea continuă a condițiilor de muncă și asigurarea unui mediu sigur pentru lucrători.

Codul se aplică tuturor furnizorilor Grupului, din amonte și din aval, indiferent de amplasarea geografică sau de natura materialelor, produselor și serviciilor furnizate, și este transmis în cascadă către subcontractori și parteneri din lanțul valoric. Acceptarea și aderarea la Cod constituie o condiție contractuală pentru desfășurarea relațiilor comerciale cu Grupul

ALRO, iar furnizorii sunt obligați să pună la dispoziția Grupului documente, certificate și informații privind performanța ESG, ori de câte ori sunt solicitate, în mod diligent și complet.

Codul de conduită al furnizorului are atașată o declarație de responsabilitate prin care furnizorii se angajează să își alinieze practicile privind forța de muncă la principiile și standardele internaționale, care includ: prevenirea muncii copiilor și a tinerilor lucrători, asigurarea sănătății și siguranței, tratament uman și prevenirea hărțuirii, interzicerea discriminării, angajarea voluntară și interzicerea muncii forțate, respectarea programului de lucru, plata corectă a salariilor și beneficiilor, precum și garantarea libertății de asociere și a dreptului la negociere colectivă.

Acest angajament se formalizează prin semnarea declarației din Codul de conduită la momentul inițierii relației de afaceri cu respectivul furnizor sau colaborator.

Codul de Conduită al furnizorului se aliniază la standardele internaționale, inclusiv la legile și reglementările locale aplicabile și internaționale inclusiv, Codul Muncii Român și alte reglementări specifice Dreptului Muncii din România, Convenția Europeană privind Drepturile Omului, Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite, Declarația și convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii, Pactul global al Organizației Națiunilor Unite, Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, dar și la reglementări sau principii aplicabile în țările în care partenerii de afaceri ai Grupului își desfășoară activitatea.

În stabilirea și implementarea Codului, Grupul ALRO a luat în considerare nevoile părților interesate interne și externe, angajații, furnizorii, clienții și organizațiile neguvernamentale relevante, ca parte a procesului de consultare aferent analizei de dublă materialitate.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat din cadrul companiilor din Grup responsabil de implementarea *Codului de conduită al furnizorului* este Directorul General, sprijinit în implementare de către Directorul Achiziții-Logistică din cadrul fiecărei companii a Grupului. Documentul este pus la dispoziția tuturor angajaților prin intermediul platformei Intranet a Grupului, iar la furnizori este transmis prin e-mail.

2. Politica privind Drepturile Omului – ALRO, ALUM, VE, VT

La nivelul fiecărei companii din Grup este implementată o Politică privind Drepturile Omului, aliniată la aceleași principii și valori fundamentale. Politica este aplicabilă în toate zonele în care Grupul își desfășoară activitatea și se adresează atât angajaților, cât și părților interesate, incluzând comunitățile locale, lucrătorii din lanțul valoric, furnizorii, clienții, autoritățile publice și ONG-urile relevante. Această politică cuprinde o serie de obiective, care sunt corelate cu impacturile semnificative asociate lucrătorilor din lanțul valoric. **Impactul** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric* este acoperit în principal prin obiectivele politicii privind asigurarea respectării tuturor drepturilor omului recunoscute internațional, asigurarea unui tratament echitabil și demn pentru toți lucrătorii, precum și prevenirea și combaterea oricăror forme de abuz, exploatare, discriminare și excludere. Aceste angajamente garantează condiții de muncă decente, nediscriminatorii și respectarea principiilor fundamentale ale muncii decente. De asemenea, obiectivele privind menținerea unui număr de 0 incidente confirmate de încălcări ale drepturilor omului și consolidarea unui lanț valoric responsabil și durabil susțin direct **impactul pozitiv** S15, contribuind la stabilitatea relațiilor de muncă, la transparență și la protejarea lucrătorilor din lanțul de aprovizionare. În plus, asigurarea alinierii la cele mai bune practici internaționale și standarde europene privind drepturile omului garantează conformitatea cu principiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind munca decentă.

Impactul S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* este corelat cu obiectivele politicii privind asigurarea respectării drepturilor omului recunoscute internațional și asigurarea unui tratament echitabil și demn pentru toți lucrătorii, întrucât acestea includ respectarea legislației privind durata maximă a timpului de lucru, perioadele de odihnă și echilibrul muncă-viață personală. Prin dezvoltarea mecanismelor eficiente de raportare, remediere și monitorizare, Grupul asigură posibilitatea identificării situațiilor de suprasolicitare și aplicării de măsuri corective. În același timp, asigurarea transparenței și a responsabilității în deciziile cu impact asupra drepturilor omului sprijină o cultură organizațională bazată pe

respectarea echității și a echilibrului între cerințele operaționale și bunăstarea lucrătorilor.

Impactul S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric* este acoperit în mod direct de obiectivul privind promovarea unui mediu de lucru sigur, sănătos și incluziv, care stabilește angajamentul Grupului de a preveni accidentele, de a reduce expunerea la riscuri și de a asigura condiții sigure pentru toți lucrătorii, inclusiv pentru cei din lanțul valoric. Totodată, obiectivul de dezvoltare a mecanismelor eficiente de raportare, remediere și monitorizare sprijină gestionarea incidentelor și îmbunătățirea continuă a măsurilor de securitate ocupațională. Consolidarea unui lanț valoric responsabil și durabil contribuie indirect la reducerea riscurilor de sănătate și siguranță prin selecția furnizorilor conform standardelor SSM, iar asigurarea alinierii la cele mai bune practici internaționale garantează conformitatea cu normele OIM și Directivele europene privind sănătatea și securitatea în muncă.

Detalii cu privire la Politica privind Drepturile Omului sunt prezentate în *Secțiunea S1: Forța de muncă proprie*, din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

3. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o *Politică privind Responsabilitatea Socială Corporativă*. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă a Grupului ALRO reflectă angajamentul de a respecta legislația muncii și standardele internaționale aplicabile lucrătorilor din lanțul valoric și promovează condiții de muncă sigure, echitabile și conforme.

În acest context, **impactul pozitiv** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric* este acoperit prin obiectivul politicii de promovare a respectării standardelor de salarizare adecvate în lanțul valoric, contribuind la reducerea inegalităților, la retenția forței de muncă și la oferirea unui nivel de protecție socială adecvat lucrătorilor furnizorilor. Totodată, obiectivul privind asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale lucrătorilor din lanțul valoric și facilitarea raportării încălcărilor prin mecanisme accesibile sprijină tratamentul echitabil, accesul la remedii și protecția împotriva practicilor abuzive.

Impactul S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* este abordat prin asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale lucrătorilor din lanțul valoric, care include implicit respectarea legislației privind timpul de lucru, perioadele de odihnă și echilibrul muncă–viață. În plus, promovarea unor relații transparente și echitabile cu furnizorii, inclusiv prin criterii de selecție bazate pe sustenabilitate și drepturile omului, creează condițiile pentru monitorizarea practicilor care pot conduce la suprasolicitarea personalului. Prin facilitarea mecanismelor accesibile de raportare a încălcărilor, politica permite identificarea și remedierea situațiilor în care programul de lucru devine excesiv.

Impactul S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric este acoperit în mod direct de obiectivul politicii privind sprijinirea furnizorilor în adoptarea măsurilor de prevenire a accidentelor și protejarea bunăstării lucrătorilor din lanțul valoric*, care contribuie la reducerea riscurilor operaționale, îmbunătățirea procedurilor de securitate și prevenirea incidentelor de muncă. De asemenea, obiectivul referitor la promovarea unor relații transparente și echitabile cu furnizorii, bazate pe criterii sociale de selecție, permite monitorizarea continuă a performanței în domeniul sănătății și securității. Mecanismele de raportare accesibilă a încălcărilor sprijină detectarea și gestionarea rapidă a condițiilor nesigure.

Detalii cu privire la *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă* sunt prezentate în *Secțiunea G1: Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

4. Procedura privind Evaluarea și Monitorizarea Furnizorilor – ALRO, ALUM, VE

La nivelul fiecărei companii s-a realizat o procedură specifică pentru evaluarea și monitorizarea furnizorilor. Astfel, în conformitate cu Procedura PO-010 *Evaluarea și monitorizarea furnizorilor* la **ALRO**, respectiv Procedura PO-134-07 – *Evaluarea și monitorizare furnizori* de la **ALUM** și Procedura VEPu-PI-013-00 la **VE**, Grupul a implementat un proces de evaluare și acreditare a furnizorilor care are loc o data la 2 ani și care integrează pe lângă aspecte legate de calitatea produselor și serviciilor oferite de furnizori, inclusiv aspecte care țin de sustenabilitate, conform Standardului Aluminium Stewardship Initiative (ASI). ASI

este un standard de performanță care definește principii și criterii de mediu, sociale și de guvernanță cu scopul de a adresa probleme de sustenabilitate care pot apărea în lanțul valoric al industriei de aluminiu.

Procedura de evaluare și monitorizare a furnizorilor implementată de **ALRO**, **ALUM** și **VE** are ca obiectiv principal asigurarea unui lanț valoric sustenabil prin selecția și colaborarea cu furnizori care respectă standardele de durabilitate, inclusiv drepturile lucrătorilor. Aceasta include evaluarea riscurilor legate de condițiile de muncă, impactul social și conformitatea cu legislația muncii, contribuind la manifestarea **impactului pozitiv** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric*, prin promovarea respectării drepturilor fundamentale, a tratamentului nediscriminatoriu și a condițiilor de muncă conforme cerințelor legale și contractuale. În același timp, procedura abordează **impactul potențial** S16 (-) Programe de muncă solicitante în lanțul valoric, prin monitorizarea aspectelor legate de timpul de lucru, odihnă și respectarea normelor privind sănătatea și bunăstarea angajaților, dar și prin verificarea conformității furnizorilor cu reglementările aplicabile pentru prevenirea suprasolicitării forței de muncă. Totodată, **impactul potențial** S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric* este acoperit prin evaluarea măsurilor de sănătate și securitate în muncă implementate de furnizori, solicitarea utilizării echipamentelor de protecție adecvate, verificarea instruirii specifice și analiza incidentelor raportate, în scopul reducerii riscurilor de accidentare.

Procedura se aplică tuturor furnizorilor Grupului ALRO, acoperind activitățile din amonte și din aval ale lanțului valoric, inclusiv furnizarea materiilor prime, producția și distribuția. Evaluarea este realizată cu accent pe regiunile geografice din care provin principalele resurse, pentru a identifica potențiale riscuri sociale sau operaționale. Procedura nu prevede excluderi și este aplicabilă tuturor furnizorilor care doresc să colaboreze cu companiile din Grupul ALRO, contribuind astfel la prevenirea și gestionarea **impacturilor** S15, S16 și S18 în mod sistematic pe întreg lanțul valoric. Aprobarea, implementarea și supravegherea politicii sunt responsabilitatea Directorului General din cadrul fiecărei companii a Grupului.

Procedura se aliniază la standardele internaționale, incluzând ISO 9001 și cerințele ASI (Aluminium Stewardship Initiative). În stabilirea procedurii de evaluare și monitorizare a furnizorilor, Grupul ALRO a acordat o atenție deosebită intereselor principalelor părți interesate, având în vedere așteptările acestora privind conformitatea socială, respectarea drepturilor lucrătorilor și prevenirea impacturilor negative în lanțul valoric. Interesele lucrătorilor din cadrul furnizorilor au fost reflectate prin includerea criteriilor legate de condițiile de muncă, sănătatea și securitatea ocupațională, timpul de lucru și respectarea legislației muncii. În același timp, interesele clienților și partenerilor comerciali au fost avute în vedere prin integrarea cerințelor de transparență, trasabilitate și responsabilitate socială în relația contractuală cu furnizorii. Autoritățile de reglementare sunt adresate prin alinierea procedurii la legislația aplicabilă, precum și la standardele internaționale relevante în domeniul drepturilor omului și protecției muncii. Prin luarea în considerare a acestor perspective, procedura contribuie la menținerea încrederii părților interesate, la reducerea riscurilor sociale și operaționale în lanțul valoric și la promovarea unui cadru responsabil de colaborare cu furnizorii.

La ALRO, ALUM și VE procedura este accesibilă angajaților pe intranet-ul fiecărei companii, iar detalii despre procesul de evaluare și acreditare se transmit furnizorilor care participă în procesul de selecție pe email, ca parte a documentației de achiziții. Furnizorii trebuie să se conformeze acesteia pentru a începe/continua colaborarea cu companiile din Grupul ALRO. Mai multe detalii privind Procedura de evaluare și monitorizare a furnizorilor sunt disponibile în *Secțiunea G1-2 Gestionarea relațiilor cu furnizorii* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

Respectarea Drepturilor Omului

Grupul ALRO își exprimă angajamentul față de respectarea drepturilor omului în lanțul valoric printr-un cadru solid de politici și reglementări interne, atât prin Politica privind Drepturile Omului descrisă mai sus, precum și Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă, prezentată în detaliu la *Secțiunea S1 Forța de muncă proprie*. De asemenea, prin *Codul de Etică și Conduită Profesională* prezentat în detaliu în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din prezentul Raport de sustenabilitate, Grupul promovează integritatea, respectul și responsabilitatea în toate relațiile de afaceri, asigurând un comportament etic și conform în rândul angajaților și partenerilor săi.

Atât *Politica privind Drepturile Omului*, cât și *Codul de Etică și Conduită Profesională* fac trimitere explicită la principalele instrumente internaționale, precum Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, Declarația Universală a Drepturilor Omului și Pactul Global al ONU, asigurând astfel alinierea la standardele internaționale de conduită responsabilă.

În perioada de raportare, la nivelul Grupului, nu au fost raportate în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică lucrători din lanțul valoric.

Pe parcursul relației de afaceri, Grupul colaborează cu furnizorii săi în vederea creșterii transparenței și a responsabilizării acestora cu privire la practicile în ce privește forța de muncă din lanțul valoric. În acest scop, canalele de raportare a încălcărilor principiilor internaționale privind drepturile omului permit semnalarea unor astfel de situații care sunt investigate apoi de persoanele desemnate din cadrul Grupului pe baza consultării cu părțile interesate.

Grupul derulează anual un proces de revizuire și actualizare a politicilor sale care includ aspecte privind sustenabilitatea, inclusiv aspecte legate de lucrătorii din lanțul valoric.

Munca copiilor și munca forțată

Politica privind Drepturile Omului abordează explicit și interzicerea muncii forțate, a traficului de persoane și a exploatării copiilor, aplicându-se atât unităților proprii, cât și tuturor furnizorilor. În completare, *Cod de Conduită a Furnizorului* descris mai sus în secțiune, aplicabil tuturor furnizorilor și partenerilor de afaceri, stabilește standarde minime de conduită profesională și prevede în mod expres interdicția muncii forțate, a muncii copiilor și a traficului de persoane. Respectarea Codului este obligatorie pentru furnizorii acceptați, aceștia confirmând printr-o declarație de responsabilitate angajamentul de aliniere la principiile internaționale privind Drepturile Omului.

III.2.2.2. [S2-2] Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

Pentru evaluarea dublei materialități realizată în 2025, Grupul ALRO derulează anual un proces de consultare a principalilor furnizori, pentru a înțelege mai bine impacturile actuale și potențiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric și pentru a completa lista de aspecte identificate conform standardelor ESRS.

Aceste consultări scot în evidență aspecte privind sănătatea și securitatea în muncă, inclusiv evaluarea riscurilor asociate activităților desfășurate, având ca obiectiv crearea și menținerea unui mediu de lucru sigur și responsabil pe întregul lanț valoric. Implementarea unor proceduri riguroase de raportare și gestionare a incidentelor confirmă importanța unei monitorizări continue și a unor măsuri clare de prevenire.

Prin implementarea *Procedurii de evaluare și monitorizare a furnizorilor* conform criteriilor de mediu și a celor sociale și asumarea *Codului de Conduită al Furnizorilor*, Grupul depune eforturi inclusiv pentru a urmări reducerea impactului asupra angajaților din lanțul de aprovizionare, inclusiv în ceea ce privește drepturile omului, drepturile angajaților, sănătate și securitate în muncă. Astfel, în cadrul procesului de evaluare a furnizorilor, se completează chestionarul ASI ce conține întrebări pe criterii de sustenabilitate (social și mediu), până în prezent neexistând cazuri de furnizori, care să încalce principiile de sustenabilitate.

Implicarea activă a furnizorilor, clienților, angajaților și ONG-urilor a permis identificarea și evaluarea eficientă a impacturilor de sustenabilitate, contribuind la înțelegerea modului în care aceștia pot fi afectați. Rezultatele consultărilor sunt utilizate pentru actualizarea obiectivelor strategice privind sustenabilitatea și pentru definirea acțiunilor corective în relațiile contractuale cu furnizorii.

Procesul de consultare vizează furnizori selectați în funcție de importanța lor strategică, atât la nivel național, cât și internațional, acoperind toate etapele lanțului valoric – producția/

furnizarea materiilor prime, furnizarea de bunuri și servicii, transportul acestora, utilități, colectarea, transportul, tratarea și depozitarea deșeurilor, transportul produselor finite. În urma procesului de evaluare a impacturilor sociale din lanțul valoric, Grupul ALRO se angajează să implementeze procese și proceduri de monitorizare și evaluare la nivelul activităților proprii și să colaboreze cu furnizorii săi pentru a preveni și remedia orice impact negativ asupra mediului și asupra oamenilor, conștientizând că acestea ar putea atrage sancțiuni, pierderi financiare și afectarea competitivității companiei pe piață.

La nivelul Grupului, Directorul Achiziții-Logistică, împreună cu Directorul de Calitate, responsabilii de achiziții de la nivelul fiecărei companii, cu sprijinul Departamentului de Sustenabilitate au responsabilitatea operațională de a se asigura că are loc o colaborare cu furnizorii și că rezultatele acesteia stau la baza procesului de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților, precum și a obiectivelor strategice ale Grupului în ce privește sustenabilitatea.

În perioada de raportare, Grupul nu a inițiat acțiuni de dialog direct cu reprezentanți ai lucrătorilor din lanțul valoric și nu a adoptat măsuri specifice pentru a înțelege perspectivele categoriilor de angajați din lanțul valoric care pot fi deosebit de vulnerabile, precum femeile, imigranții sau persoanele cu dizabilități. Cu toate acestea, Grupul se angajează să integreze în procesul de evaluare a furnizorilor cele mai înalte standarde de transparență și colaborare, având în vedere inclusiv reglementările care urmează a fi adoptate cu privire la diligența în afaceri.

III.2.2.3. [S2-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

Grupul ALRO oferă mai multe canale de comunicare, prin care toate părțile sale interesate, inclusiv lucrătorii din lanțul valoric, pot depune sesizări sau reclamații, având garanția unei procesări prompte și confidențiale.

Astfel, pentru **ALRO** orice persoană poate utiliza una dintre următoarele opțiuni:

- Prin poștă: ALRO, Str. Pitești nr. 116, cod poștal 230048, Slatina, Jud. Olt;
- Prin depunerea unei scrisori: în cutiile speciale amplasate la porțile de acces ale companiilor;
- Electronic: prin e-mail la: *sesizari@alro.ro*;
- Online: prin formularul de petiții disponibil pe *www.alro.ro*;
- Telefonic: la numărul 0349 880 551.

Pentru **ALUM**, orice persoană poate utiliza una dintre următoarele opțiuni:

- Prin poștă: ALUM SA, Str. Isaccei nr. 82, cod poștal 820228, Tulcea, Jud. Tulcea;
- Prin depunerea unei scrisori: în cutiile speciale amplasate la porțile de acces ale organizației;
- Electronic: prin e-mail la: *alum@alum.ro*;
- Online: prin formularul de petiții disponibil pe *www.alum.ro*;
- Telefonic: la numărul 0240 535 022.

Pentru **Vimetco Extrusion**, orice persoană poate utiliza una dintre următoarele opțiuni:

- Prin poștă: Vimetco Extrusion, Str. Milcov nr. 1, cod poștal 230077, Slatina, Jud. Olt.
- Prin depunerea unei scrisori: în cutiile speciale amplasate la porțile de acces ale organizației
- Electronic: prin e-mail la *office@vimetcoextrusion.com*;
- Online: prin formularul de petiții disponibil pe *www.vimetcoextrusion.com*;
- Telefonic: la numărul 0249 414 040.

Pentru **Vimetco Trading**, orice persoană poate utiliza una dintre următoarele opțiuni:

- Prin poștă: Vimetco Trading, Str. Milcov nr. 1, cod poștal 230077, Slatina, Jud. Olt, sau Splaiul Unirii, nr. 64, sector 4, București, cod poștal 040036;
- Prin depunerea unei scrisori: în cutiile speciale amplasate la porțile de acces ale ALRO;
- Telefonic: la numărul 021 408 35 00.

În anul 2025, companiile din cadrul Grupului ALRO au înregistrat două sesizări din partea lucrătorilor din lanțul valoric cu privire la condițiile de muncă, care au fost remediate deja în perioada de raportare conform procedurilor în vigoare.

Acest aspect reflectă eficiența mecanismelor de conformitate și transparență implementate de companie, precum și angajamentul acesteia față de un mediu de lucru sigur, echitabil și în conformitate cu standardele de sustenabilitate și etică profesională.

De asemenea, *Procedura privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)* PO-426 – **ALRO**, PO-6-06 – **ALUM** *și Politica și Procedura de Avertizare Integritate* – **VE** oferă un cadru integrat și detaliat pentru gestionarea raportărilor la nivelul companiei ALRO. Aceste documente sunt prezentate în detaliu la *Secțiunea G1 Conduita profesională* din prezentul raport de sustenabilitate. Prin măsurile de protecție și transparență, aceste documente răspund eficient atât nevoilor interne ale organizației, cât și intereselor părților externe.

Disponibilitatea politicii și accesibilitatea canalelor de raportare contribuie la consolidarea încrederii între companiile din cadrul Grupului ALRO și comunitatea sa de părți interesate. În cuprinsul celor două documente este prezentat inclusiv un model de informare privind modul de colectare, investigare și răspuns la petiții, în care se prezintă canalele de comunicare și procesul de soluționare a petițiilor. Acest model de informare este disponibil lucrătorilor din lanțul valoric pe website-ul ALRO, la secțiunea *Guvernanță corporativă*.

Implementarea acestor documente reflectă alinierea practicilor legate de colectarea și soluționarea petițiilor, reclamațiilor și sesizărilor, la nivelul companiilor din Grup, la cerințele legale, dar și la standardele internaționale de guvernanță corporativă.

Chiar și în situația realizării și implementării unor politici și proceduri care să prevină apariția unor situații care încalcă etica în afaceri, anticorupția și a altor aspecte legale, Grupul ALRO poate să genereze sau să contribuie la un impact negativ în ceea ce privește aceste aspecte, inclusiv asupra drepturilor omului, în lanțul valoric, pe care nu l-ea prevăzut sau pe care nu le-a putut împiedica. Astfel, în cazul în care Grupul identifică o astfel de situație, angajamentul său de a respecta drepturile omului necesită adoptarea unor măsuri de remediere, în nume propriu sau în colaborare cu alte părți interesate, mai ales dacă aceste impacturi au fost generate de către furnizorii săi. La nivel operațional, procesul de soluționare a reclamațiilor sau petițiilor inițiate de lucrătorii din lanțul valoric poate fi un mijloc eficient de identificare a impacturilor negative asupra drepturilor omului, precum și de prevenire sau remediere timpurie a impacturilor potențiale, împiedicând astfel amplificarea prejudiciilor și escaladarea reclamațiilor.

De asemenea, Grupul intenționează ca în perioada următoare să includă în politicile specifice o descriere a procesului de evaluare a eficacității mecanismelor de soluționare a reclamațiilor, inclusiv a criteriilor care stau la baza acestor evaluări, astfel cum sunt prevăzute în Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

În perioada de raportare, Grupul a inițiat un proces de consultare cu furnizorii care a integrat diverse aspecte legate de mediu, social și guvernanță, dar acesta nu a vizat evaluarea eficacității canalelor de comunicare disponibile lucrătorilor din lanțul valoric.

Detalii cu privire la măsurile de protecție a avertizorilor, inclusiv a celor din rândul lucrătorilor din lanțul valoric, sunt prezentate în capitolul G1 *Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

III.2.2.4. [S2-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Pentru a asigura atingerea obiectivelor stabilite în politicile privind lucrătorii din lanțul valoric, corelate cu **impacturile materiale** S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric*, S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* și S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric*, Grupul ALRO a operaționalizat aceste angajamente în cadrul ***Pilonului IV: O afacere responsabilă și durabilă*** din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, care corelează politicile cu acțiuni concrete, orizonturi de timp, indicatori de monitorizare și ținte măsurabile, astfel încât punerea lor în aplicare să genereze rezultate verificabile în lanțul valoric.

În perioada de raportare, Grupul a desfășurat acțiuni dedicate gestionării impacturilor semnificative, atât pozitive, cât și negative, care vizează în mod direct lucrătorii din lanțul valoric.

Identificarea acțiunilor necesare se realizează prin consultarea periodică a furnizorilor și prin utilizarea chestionarului ASI, care integrează criterii sociale și de mediu. Rezultatele acestor procese sunt analizate de echipele responsabile de achiziții și sustenabilitate, care stabilesc planuri de acțiune adaptate fiecărui tip de impact identificat.

Acțiuni principale

Acțiuni principale	Orizont de timp	Rezultate preconizate	Ținta
A4G1 Aderarea formală a furnizorilor la Codul de conduită	2025-2030	Consolidarea conduitei etice și sustenabile, inclusiv respectarea drepturilor omului în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare	Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de etică în afaceri și anticorupție, inclusiv respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și SSM, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate.
A5G1 Realizarea unui Manual de sustenabilitate și resurse responsabile, cu măsuri concrete, indicatori și bune practici, pentru sprijinirea aplicării Ghidului de Sustenabilitate și a Codului de conduită al furnizorului in vederea îmbunătățirii performanțelor ESG a acestora			
A6G1 Introducerea criteriilor etice, anticorupție, drepturi omului și SSM în evaluarea furnizorilor			
A7G1 Audituri anuale de sustenabilitate pentru un eșantion de furnizori (min. 5% până în 2030)			
A8G1 Sesiuni anuale de instruire pentru furnizori privind aplicarea Codului și îmbunătățirea ESG			
A9G1 Instruirea personalului de achiziții privind evaluarea sustenabilității furnizorilor și audituri sociale			
A10G1 Integrarea indicatorilor ESG în evaluarea performanței personalului de achiziții			
A11G1 Program de certificare și recunoaștere a performanței ESG a furnizorilor			

Domeniul de aplicare al acțiunilor principale acoperă întregul lanț valoric al Grupului ALRO, fiind aplicabile tuturor furnizorilor, indiferent de tipul de activitate prestată sau de localizarea geografică, atât în amonte, cât și în aval, precum și tuturor lucrătorilor acestora potențial afectați. Aceste acțiuni nu exclud categorii specifice de parteneri și se adresează în mod uniform întregii baze de aprovizionare. Eficacitatea măsurilor este urmărită prin indicatorii incluși în Strategia de Sustenabilitate (de ex. procentul furnizorilor evaluați/auditați și numărul de neconformități remediate), analiza anuală a rezultatelor și revizuirea criteriilor de selecție.

Acțiuni implementate sau demarate în anul 2025

În anul 2025, s-au realizat mai multe acțiuni corelate cu toate **impacturile materiale** privind lucrătorii din lanțul valoric S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate în lanțul valoric*,

S16 (-) *Programe de muncă solicitante în lanțul valoric* și S18 (-) *Accidente de muncă în lanțul valoric*.

Astfel, s-a realizat un sondaj al furnizorilor care a vizat 85 de furnizori pentru identificarea impacturilor semnificative de sustenabilitate la nivelul acestora, ca parte a procesului de DMA. Pe viitor, acest sondaj va fi derulat ori de câte ori procesul de Evaluare a Dublei Materialități va avea loc.

De asemenea, în anul 2025, pentru gestionarea acelorași impacturi, compania ALRO a elaborat *Ghidul de Sustenabilitate al Furnizorului*, document ce definește standardele sociale, etice și de conformitate aplicabile furnizorilor noștri. Ghidul se aplică tuturor furnizorilor și partenerilor de afaceri ALRO, fiind obligatorie transmiterea în cascadă a cerințelor către propriul lanț de aprovizionare. Acesta acoperă întreg lanțul valoric, atât în amonte (furnizori direcți și indirecți), cât și în aval (parteneri comerciali). Ghidul se aliniază la legislația națională și internațională și este construit în concordanță cu cele mai bune practici internaționale în materie de sustenabilitate. Totodată, acesta este susținut de Codul de conduită al furnizorului ALRO, care completează setul de cerințe aplicabile.

În anul 2025, ALRO și VE au continuat procesul de evaluare a furnizorilor prin transmiterea chestionarului ASI, utilizat în procedura de due-diligence social și de mediu, împreună cu Codul de Conduită al Furnizorului, solicitând partenerilor de afaceri asumarea respectării cerințelor privind condițiile de muncă, drepturile lucrătorilor și sănătatea și siguranța ocupațională. La nivelul ALUM, deși activitatea de producție a fost suspendată, aceeași documentație a fost transmisă furnizorilor activi, pentru menținerea conformității în lanțul valoric. Aplicarea Ghidului de Sustenabilitate al Furnizorului la nivelul ALRO și implementarea Codului de Conduită în întregul Grup consolidează angajamentul de prevenire a muncii forțate și a exploatării copilului, de respectare a libertății de asociere și a negocierii colective, precum și de asigurare a unui tratament echitabil, nediscriminatoriu, salarizare adecvată și protecție socială pentru lucrătorii din lanțul de aprovizionare. Acțiunile implementate au caracter continuu, prin evaluarea periodică a furnizorilor și audituri recurente.

Evaluările și consultările realizate până acum arată că furnizorii Grupului respectă în general cerințele sociale și de mediu, nefiind identificate cazuri majore de neconformitate. Progresul este urmărit prin extinderea continuă a criteriilor de evaluare, iar rezultatele consultărilor anuale sunt integrate în actualizarea obiectivelor de sustenabilitate.

Totodată, personalul responsabil de gestionarea achizițiilor și derularea contractelor menține un dialog constant cu furnizorii pentru a identifica situațiile în care există riscuri de apariție a unor încălcări ale drepturilor lucrătorilor din lanțul valoric, suprasolicitare a acestora sau accidente de muncă.

Până în prezent, discuțiile cu furnizorii au arătat existența unor practici de muncă suplimentară. Ca răspuns, Grupul a decis ca în viitor să deruleze acțiuni dedicate de informare și conștientizare, menite să reducă riscurile asociate programelor de muncă solicitante și să sprijine îmbunătățirea condițiilor de lucru din lanțul valoric.

În completarea acțiunilor întreprinse pentru susținerea impactului pozitiv și gestionarea celor potențiale negative prezentate mai sus, Grupul ALRO a elaborat și pus în aplicare un **Plan de Acțiune Ecovadis**, construit pe baza rezultatelor evaluării privind achizițiile sustenabile.

Printre măsurile suplimentare inițiate se regăsesc:

- Stabilirea unei politici interne de achiziții sustenabile care să includă cerințe clare privind aspecte sociale și de mediu aplicabile furnizorilor;
- Formarea personalului de achiziții în domeniul sustenabilității – program de instruire anual;
- Implementarea unui mecanism formal de evaluare a riscurilor ESG în cadrul procesului de achiziții;
- Monitorizarea anuală a performanței de sustenabilitate a furnizorilor, cu accent pe respectarea principiilor privind munca decentă, echitatea salarială și non-discriminarea;
- Revizuirea criteriilor de selecție a furnizorilor;
- Audituri tematice pentru furnizorii din zone cu risc ridicat, începând cu 2026.



Pentru a asigura disponibilitatea și eficacitatea măsurilor reparatorii, Grupul menține mecanisme de sesizare și comunicare accesibile tuturor părților interesate, inclusiv lucrătorilor din lanțul valoric. În caz de neconformitate, sunt stabilite planuri corective monitorizate în timp, iar dacă acestea nu sunt aplicate corespunzător, Grupul poate decide încetarea relației contractuale.

În perioada de raportare, nu au fost raportate incidente privind drepturile omului în legătură cu lanțul său valoric din amonte și din aval.

În ceea ce privește implementarea politicilor interne specifice și monitorizarea procesului de remediere a impacturilor semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, astfel cum au fost identificate și evaluate în urma procesului de dublă materialitate, Grupul a alocat următoarele roluri și responsabilități:

- **Departamentul de Sustenabilitate** – pentru toate temele de sustenabilitate;
- **Direcția de Resurse Umane & Servicii Generale** – pentru temele din domeniul resurselor umane;
- **Departamentul Sănătate, Securitate, Mediu** – pentru temele din domeniul sănătății, securității și mediului.

În prezent, punerea în aplicare a acțiunilor asociate obiectivelor privind lucrătorii din lanțul valoric nu a necesitat alocarea unor resurse financiare dedicate (OpEx sau CapEx), deoarece măsurile implementate până acum au fost integrate în procesele operaționale și de conformitate existente ale Grupului și au fost executate de personal intern în cadrul atribuțiilor curente. Pentru acțiunile planificate în anii următori, resursele necesare urmează a fi evaluate, având în vedere faptul că o parte dintre acestea vor fi implementate intern de către persoanele responsabile, iar anumite activități specializate ar putea fi realizate cu sprijinul unor consultanți externi. În acest stadiu, nu a fost stabilită o estimare financiară detaliată, urmând ca aceasta să fie definită pe măsura dezvoltării planurilor operaționale. Capacitatea Grupului de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.

Mai multe detalii cu privire la impactul pozitiv de mai sus se regăsesc în *capitolul II.2.1.2 [ESRS 2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri* din această secțiune a Raportului de Sustenabilitate.

III.2.3. Indicatori și ținte

III.2.3.1. [S2-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Grupul ALRO și-a stabilit ținte și acțiuni, menite să consolideze practicile responsabile de achiziții și să reducă riscurile sociale și de conformitate în lanțul valoric prin Strategia de Sustenabilitate 2025-2030.

Pentru **impacturile materiale** identificate în lanțul valoric – S15 (+) *Locuri de muncă sigure și salarii adecvate*, S16 (-) *Programe de muncă solicitante* și S18 (-) *Accidente de muncă* – Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale printr-o țintă măsurabilă, încadrată în timp, inclusă în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030: **Evaluarea, până în anul 2030, a minimum 5% dintre furnizorii ALRO și VE prin audituri sau evaluări privind etica în afaceri, respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și SSM**. Această țintă este corelată direct cu obiectivul strategic „Consolidarea conduitei etice și sustenabile, inclusiv respectarea drepturilor omului în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare”.

Ținta este monitorizată anual printr-un indicator de rezultat, completat de indicatorii de output aferenți fiecărei acțiuni ce sprijină implementarea (de exemplu: numărul de audituri efectuate, numărul de furnizori instruiți, procentul furnizorilor evaluați pe criterii sociale și de SSM, niveluri de certificare ESG etc.). Domeniul de aplicare al țintei este limitat la furnizorii Grupului ALRO și VE, fără o delimitare geografică specifică, acoperind atât lanțul valoric din amonte, cât și în aval. S-a ales ca domeniul de aplicare să vizeze doar aceste companii din Grup, deoarece la ALUM activitatea de producție este în continuare suspendată, iar la nivelul VT numărul și tipul furnizorilor sunt nesemnificative. Ținta adoptată contribuie simultan la reducerea **impacturilor negative** potențiale asupra lucrătorilor din lanțul valoric (S16, S18), la promovarea **impacturilor pozitive** existente (S15) și la valorificarea oportunităților aferente creșterii maturității ESG în lanțul de aprovizionare.

Ținta nu are un an de referință, fiind nou introdusă, iar progresul se măsoară anual, pe baza proceselor interne de evaluare și a raportărilor furnizorilor. Metodologia se bazează pe criterii de due diligence social și de mediu și pe prevederile Codului de Conduită al Furnizorului și ale Ghidului de Sustenabilitate.

Procesul de stabilire a țintei și a acțiunilor asociate a fost realizat intern de de Direcțiile de specialitate, membrii echipei de sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate, fiind ulterior aprobat de Directorul General al ALRO și de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Lucrătorii din lanțul valoric sau reprezentanții lor legitimi nu au fost implicați direct în stabilirea țintei, însă vor fi informați cu privire la progres prin raportarea anuală de sustenabilitate.

Progresele înregistrate sunt analizate periodic, iar în cazul unor modificări ale metodologiei sau indicatorilor, Grupul va prezenta justificări și impactul asupra comparabilității. Monitorizarea anuală a performanței față de țintă va permite identificarea neconformităților recurente și a ariilor de risc, iar concluziile vor fi utilizate pentru actualizarea proceselor de evaluare și instruire a furnizorilor. Rezultatul preconizat prin atingerea acestei ținte este îmbunătățirea progresivă a condițiilor de muncă, a nivelului de protecție în materie de sănătate și securitate și a tratamentului echitabil pentru lucrătorii furnizorilor, reflectate prin reducerea neconformităților identificate în audituri.

ȚINTA 1

Evaluarea, până în anul 2030, a minimum 5% dintre furnizorii ALRO și VE prin audituri sau evaluări privind etica în afaceri, respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și SSM

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Consolidarea conduitei etice și sustenabile, inclusiv respectarea drepturilor omului în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare”, contribuind la gestionarea impacturilor S15, S16 și S18 în lanțul valoric. Tema Condiții de muncă: sub-temele – Locuri de muncă sigure; Timpul de lucru; Sănătate și siguranță
(b) **Nivel-țintă definit**	Cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE evaluați prin audituri/evaluări până în anul 2030.
Tipul țintei	Absolută (procent din total furnizori).
Unitatea de măsură	%
(c) **Domeniu de aplicare**	Furnizorii ALRO și VE (amonte și aval), fără limitare geografică.
(d) **An de referință**	n.a. (țintă nou-introdusă).
(e) **Perioada de aplicare**	2025-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă).
(f) **Metodologii și ipoteze**	Evaluare bazată pe criterii sociale, etice și de SSM incluse în procesul de acreditare a furnizorilor, conform Codului de Conduită și Ghidului de Sustenabilitate.
Aliniere la standarde	Principiile ONU privind Afaceri și Drepturile Omului, Ghidul OCDE, reglementări UE (inclusiv CSRD).
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Stabilirea țintei a fost realizată intern de Direcțiile de specialitate, membrii echipei de sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate; nu au fost consultați stakeholderi externi.
(i) **Modificări viitoare**	Orice actualizare a metodologiei/indicatorilor va fi explicată și raportată.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat ai țintei și indicatorii de output ai acțiunilor implementate; progresul este în linie cu planificarea 2030.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Evaluarea, până în anul 2030, a minimum 5% dintre furnizorii ALRO și VE prin audituri sau evaluări privind etica în afaceri, respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și SSM

Performanța în 2025

Activitatea se află în curs de implementare. În anul 2025, s-au realizat:

7%
furnizori evaluați ALRO.

1%
furnizori evaluați VE

4
audituri efectuate la furnizori ALRO.

0
audituri efectuale VE.

III.3. ESRS S3 Comunitățile afectate

III.3.1. Strategie

În această secțiune sunt prezentate informații semnificative privind tema „Comunitățile afectate”, alături de impacturile, riscurile și oportunitățile relevante identificate la nivelul Grupului ALRO în cadrul sub-temei „Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților”, inclusiv detalii referitoare la modul de gestionare a acestora.

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative (IRO)

SUB-TEMĂ	SUB-SUB-TEMĂ	Denumire Categorie	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
DREPTURILE ECONOMICE, SOCIALE ȘI CULTURALE ALE COMUNITĂȚILOR	*APĂ ȘI SALUBRITATE*	**S19 (+) Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale.** *Impact actual pozitiv*	●		●			
	VALOARE ECONOMICĂ GENERATĂ ȘI DISTRIBUITĂ (aspect specific Grupului)	**S22 (+) Contribuția la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației.** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		RO27 (+) Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare. *Oportunitate*	●	ALRO, ALUM, VE, VT		●		

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung



III.3.1.1. [SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Aceste informații sunt raportate în cadrul *Secțiunii SBM-2* din *standardul ESRS 2*.

III.3.1.2. [SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Impacturile reale asupra comunităților afectate identificate de Grupul ALRO provin direct din natura strategiei și a modelului său de afaceri, bazate pe activități industriale integrate vertical, cu amplasamente locale și un lanț valoric extins, atât în amonte, cât și în aval. Activitățile de producție a aluminiului, precum și colaborarea cu furnizorii de materii prime și servicii logistice determină interacțiuni constante cu comunitățile din proximitatea facilităților și din zonele de aprovizionare și distribuție. În mod concret, **impactul** S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației* rezultă din strategia de afaceri a Grupului de a-și menține și dezvolta operațiunile industriale în România, generând valoare economică locală, locuri de muncă și investiții sociale în Slatina și Tulcea. **Impactul** S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților și accesul la resurse esențiale* – derivă din lanțul valoric al Grupului și reflectă modul în care politica de achiziții responsabile și colaborarea cu furnizorii promovează bune practici sociale și de siguranță în comunitățile în care aceștia operează. Grupul ALRO evaluează permanent modul în care deciziile strategice privind structura costurilor, politica de investiții și optimizarea resurselor pot influența relațiile cu comunitățile afectate, pentru a preveni efecte sociale nedorite sau dezechilibre economice locale.

Aceste impacturi provin, așadar, din strategia și modelul de afaceri ale Grupului, iar analiza lor continuă contribuie la adaptarea și consolidarea acestora. În cadrul analizei DMA, Grupul ALRO a derulat un proces de consultare și validare a impacturilor identificate, implicând reprezentanți ai părților interesate relevante, inclusiv organizații neguvernamentale care reprezintă interesele comunităților potențial afectate. Feedback-ul din partea comunităților și rezultatele evaluărilor de dublă materialitate sunt integrate în procesele de planificare strategică și operațională, influențând deciziile privind investițiile, amplasarea unităților de producție, inițiativele de eficiență energetică și proiectele sociale desfășurate în comunități.

Oportunitatea semnificativă R027 *Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare* decurge direct din **impactul pozitiv** S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației* din zonele în care operează. Prin activitățile sale industriale, Grupul ALRO generează valoare economică și socială la nivel local, sprijinind furnizorii regionali, creând locuri de muncă și investind în proiecte educaționale și sociale destinate comunităților din Slatina și Tulcea. Această contribuție economică și socială generează o oportunitate strategică: consolidarea relației de încredere cu comunitățile și autoritățile locale, ceea ce asigură menținerea licenței sociale de operare – un element esențial pentru stabilitatea și continuitatea modelului industrial al Grupului. Relația dintre această oportunitate și strategia Grupului se reflectă în modul în care ALRO își integrează obiectivele de dezvoltare durabilă în procesele de planificare strategică. Prin consolidarea parteneriatelor locale și sprijinirea economiei regionale, Grupul reduce riscurile sociale și de opoziție comunitară, îmbunătățește percepția publică și reputația corporativă și creează premise pentru o creștere sustenabilă pe termen lung. Efectele concrete ale valorificării acestei oportunități se reflectă în îmbunătățirea percepției publice și a încrederii comunităților și autorităților locale, favorizând acceptarea și susținerea proiectelor viitoare, creșterea loialității angajaților și reducerea fluctuației de personal, consolidarea poziției Grupului ca angajator și partener de încredere, precum și în atragerea de parteneriate și sprijin public pentru proiectele de investiții. Prin urmare, **oportunitatea** R027 reprezintă un element cheie de legătură între

performanța socială a Grupului și strategia sa de business, contribuind la creșterea rezilienței, la consolidarea competitivității și la adaptarea continuă a modelului de afaceri la cerințele unei economii sustenabile.

Comunitățile vizate de un impact semnificativ al activităților Grupului ALRO includ:

1. Comunități care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor operaționale

În contextul **impactului pozitiv** S22 și **oportunitatea** R027, principalele comunități potențial afectate de activitățile Grupului ALRO sunt cele aflate în vecinătatea amplasamentelor sale de producție și a sediilor administrative situate în județele Olt (Slatina) – unde se desfășoară activități de producție a aluminiului primar și prelucrat (ALRO), Tulcea (ALUM) – unde activitatea de producere a aluminei este temporar suspendată în perioada 2024-2025, precum și în București, unde Grupul deține un sediu administrativ. Impacturile pot fi pozitive, prin contribuția economică locală, crearea de locuri de muncă, investițiile în infrastructură și programele educaționale și de mediu.

2. Comunități situate de-a lungul lanțului valoric

În amonte, legat de **impactul** S19, pot fi afectate comunități din zonele de aprovizionare cu materii prime, producție de energie electrică și termică și transport logistic, iar în aval, comunități din proximitatea operatorilor implicați în colectarea, tratarea și depozitarea deșeurilor.

3. Comunități situate la punctele finale ale lanțului valori

La capetele lanțului valoric, în strânsă legătură cu **impactul** S19, pe de o parte se pot afla comunitățile din vecinătatea zonelor de exploatare a materiilor prime, iar pe de altă parte, comunitățile din proximitatea instalațiilor de reciclare și a depozitelor de deșeuri rezultate din procesele industriale. Grupul ALRO monitorizează potențialele efecte asupra acestor comunități și promovează practici responsabile de aprovizionare și reciclare, în conformitate cu principiile economiei circulare și ale utilizării sustenabile a resurselor.

În ceea ce privește impactul asupra populațiilor indigene, acesta nu există deoarece România nu are astfel de populații, iar Grupul ALRO nu desfășoară activități în regiuni unde astfel de comunități ar putea fi afectate.

Înainte de demararea proiectelor importante, Grupul identifică în mod sistematic părțile interesate cheie, inclusiv organizații relevante ale societății civile, pentru a dezbate eventuale aspecte critice ale proiectelor, evitând astfel apariția unor blocaje operaționale sau gestionarea inadecvată a impacturilor negative din activitățile proprii, la nivelul comunităților afectate. Acest dialog cu reprezentanți ai comunităților contribuie la o înțelegere a așteptărilor și a nevoilor acestora și reprezintă un instrument necesar în procesul de evaluare a impacturilor potențiale sau actuale. Suplimentar, se asigură un dialog continuu prin procesul anual de consultare cu comunitățile locale, iar feedback-ul primit ajută inclusiv la identificarea, dacă este cazul, a acelor comunități vulnerabile, care pot fi izolate fizic sau economic, sau care au acces limitat la servicii sociale. Aceste caracteristici sunt luate în considerare în evaluarea semnificației impacturilor, pentru a identifica dacă anumite grupuri din cadrul comunităților sunt expuse unui risc mai ridicat de prejudiciu. Rezultatele acestor analize sunt integrate în procesele de planificare strategică ale Grupului, influențând deciziile privind investițiile, amplasarea unităților de producție, inițiativele de eficiență energetică și proiectele sociale desfășurate în comunități.

În urma procesului de analiză a dublei materialități, Grupul ALRO nu a identificat impacturi negative actuale sau potențiale considerate semnificative asupra comunităților afectate, nici în operațiunile proprii, nici în lanțul său valoric amonte sau aval. Evaluarea a inclus analiza impacturilor directe și indirecte asupra sănătății, siguranței, calității vieții și accesului la resurse esențiale pentru comunitățile din proximitatea amplasamentelor industriale (Slatina și Tulcea), precum și asupra comunităților din lanțul de aprovizionare.

În perioada de raportare, Grupul nu a identificat prin canalele de comunicare descrise mai sus, comunități expuse unui risc mare de prejudiciu din nerespectarea drepturilor omului, neexistând situații în care companiile din Grup să utilizeze terenuri în regiuni în care drepturile de proprietate să fie contestate sau să nu fie clar definite, ceea ce ar putea afecta populațiile locale. De asemenea, ca parte din strategie, Grupul nu a luat decizia de a-și extinde operațiunile în zone cu risc ridicat care pot provoca opoziția comunităților locale, ducând

la pierderi operaționale, dificultăți în obținerea autorizațiilor sau chiar la pierderea concesiunilor de terenuri. Această abordare preventivă face parte din strategia de reducere a riscurilor sociale și reputaționale, evitând scenariile menționate în standardele ESRS privind opoziția comunităților sau restricționarea autorizațiilor.

În urma procesului de evaluare a dublei materialități, Grupul a evaluat consumul de apă utilizat în procesele operaționale ca având un impact semnificativ, cu toate acestea, impactul asupra mediului a fost considerat minor, deoarece resursele de apă sunt gestionate și monitorizate, afectând în mod nesemnificativ calitatea vieții comunităților afectate.

În vederea identificării impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de comunitățile afectate, au fost analizate, în conformitate cu standardele ESRS, atât activitățile economice proprii, cât și din lanțul valoric, și a fost inițiat un proces de consultare cu reprezentanți ai comunităților locale, pentru validarea impacturilor identificate.

În ceea ce privește **impacturile pozitive** semnificative asupra comunităților afectate, Grupul ALRO a identificat următoarele: S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților și accesul la resurse esențiale* și S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației.*

Impactul S19 este rezultatul modului responsabil în care furnizorii Grupului ALRO își desfășoară activitatea în comunitățile unde operează. Prin acțiunile lor, aceștia contribuie la îmbunătățirea condițiilor de trai, sprijinind accesul la resurse esențiale precum apa, hrana și locuința, și implicându-se în inițiative care consolidează siguranța publică și respectarea drepturilor fundamentale ale omului. Practicile adoptate de furnizori au un rol important în crearea unui mediu comunitar mai sigur și mai echitabil, în care principiile demnității, egalității și respectului sunt integrate în viața de zi cu zi. Aceste activități generează efecte benefice în special în comunitățile locale din România și din alte regiuni europene unde Grupul ALRO are parteneriate active. Impactul pozitiv se manifestă cu precădere în zonele rurale și semi-urbane, unde îmbunătățirea accesului la resurse și consolidarea relațiilor dintre companii și comunități contribuie la creșterea calității vieții.

Impactul S22 se manifestă prin activitățile industriale și investiționale ale Grupului ALRO, care contribuie direct la dezvoltarea economică a comunităților din jurul unităților sale. De la producția și prelucrarea aluminiului la furnizarea de materiale esențiale pentru industrii precum cea auto, aeronautică sau a construcțiilor, activitățile Grupului generează valoare economică la nivel local și național. Prin taxele, impozitele și contribuțiile sociale plătite, Grupul sprijină bugetele publice, contribuind la finanțarea infrastructurii, educației, sănătății și transportului. În același timp, colaborarea cu furnizori locali, crearea de locuri de muncă stabile și inițiativele sociale desfășurate consolidează legătura dintre companie și comunitățile din proximitate, reducând riscurile sociale și întărind încrederea reciprocă. Impactul pozitiv este vizibil mai ales în comunitățile din Slatina (județul Olt) și Tulcea, unde ALRO, ALUM și Vimetco Extrusion își desfășoară activitatea.

Prin aceste acțiuni, Grupul are posibilitatea de a consolida relațiile de încredere cu comunitățile din proximitatea facilităților sale și de a-și întări licența socială de operare, element esențial pentru stabilitatea și continuitatea modelului de afaceri. Relația de dependență reciprocă dintre Grup și comunități se reflectă în faptul că acceptanța socială, disponibilitatea forței de muncă, parteneriatele locale și sprijinul autorităților influențează direct capacitatea Grupului de a-și desfășura activitatea în condiții optime.

Oportunitatea R027 a fost identificată și în contextul colaborării strânse cu furnizorii din lanțul valoric, având în vedere rolul strategic al Grupului ALRO în economie și angajamentul său față de principiile sustenabilității și responsabilității sociale. Prin integrarea criteriilor ESG în relațiile comerciale, Grupul promovează parteneriate care sprijină siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale și respectarea drepturilor fundamentale ale omului. Implementarea acestor standarde etice și sociale în lanțul valoric transformă furnizorii în parteneri activi în reducerea riscurilor sociale și în crearea unui impact pozitiv durabil. Această abordare consolidează reputația Grupului ALRO ca actor responsabil, crește încrederea clienților, angajaților și investitorilor și întărește poziția competitivă a companiei. Deși efectele financiare nu sunt imediate, beneficiile se manifestă pe termen lung prin reducerea riscurilor reputaționale, acces mai ușor la piețe și finanțări sustenabile și prin relații stabile cu comunitățile – contribuind astfel la reziliența strategică și sustenabilitatea modelului de afaceri al Grupului.

Grupul ALRO este conștient de rolul său important în cadrul comunităților locale și acționează cu responsabilitate pentru a influența pozitiv mediul economic, social, cultural și sportiv în care își desfășoară activitatea. Datorită potențialului său economic și financiar, precum și statutului de unic producător de aluminiu și aliaje de aluminiu din România, ALRO este o companie reprezentativă nu doar pentru comunitățile unde creează locuri de muncă și contribuie la dezvoltarea locală, ci și pentru economia națională, prin contribuția semnificativă la PIB și la consolidarea lanțurilor valorice industriale.

III.3.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

III.3.2.1. [S3-1] Politici legate de comunitățile afectate

Grupul a implementat o serie de politici cu scopul de a gestiona impacturile și oportunitățile sale evaluate ca fiind semnificative legate de comunitățile afectate, după cum urmează:

Politici legate de comunitățile afectate

		TEME MATERIALE		
Denumire politică	**Aplicabilitate**	**S19(+)**	**S22(+)**	**RO27(+)**
1. Cod de Conduită al Furnizorului	ALRO, ALUM, VE, VT	●		●
2. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●
3. Politica privind Drepturile Omului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●

Grupul depune toate eforturile pentru a revizui și actualiza periodic politicile și procedurile interne ori de câte ori este necesar, inclusiv în situațiile în care modificările cadrului legislativ sau de reglementare au impact asupra desfășurării activităților companiilor din Grup. Astfel, aceste documente sunt analizate cu ocazia Analizei Anuale Efectuate de Management și, dacă este cazul, sunt revizuite în conformitate cu noile orientări care răspund modificărilor din mediul de afaceri (legislație, inițiative la care companiile din Grup aderă, cerințe și așteptări ale partenerilor etc.). Un proces de revizuire parțială a avut loc pe parcursul anului 2025. Progresul implementării acestor politici și proceduri este raportat anual prin Raportul de Sustenabilitate, acțiunile și țintele privind implementarea regăsindu-se în Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO 2025-2030, disponibilă pe pagina *Grupul-ALRO-Strategia-de-sustenabilitate-2025-2030.pdf*.

1. Cod de Conduită al Furnizorului – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii un Cod de Conduită a Furnizorului. Obiectivele stabilite în Codul de Conduită al Furnizorului contribuie direct la generarea și consolidarea impacturilor pozitive identificate în cadrul analizei de dublă materialitate privind tema Comunitățile afectate și la valorificarea oportunităților asociate. Acest Cod reprezintă un instrument esențial prin care Grupul asigură că întregul lanț de aprovizionare funcționează în conformitate cu principiile de etică, sustenabilitate și responsabilitate socială,

garantând coerența între politica de achiziții și angajamentele sale strategice de dezvoltare durabilă.

Impactul pozitiv S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale* este acoperit prin obiectivele Codului care promovează relații comerciale bazate pe integritate, responsabilitate și respect reciproc. Prin stabilirea unor standarde clare privind respectarea drepturilor omului, protecția sănătății și siguranței la locul de muncă, precum și prin cerințele referitoare la prevenirea muncii forțate, a exploatării copiilor și a discriminării, Grupul ALRO asigură că furnizorii săi adoptă practici etice și sustenabile în comunitățile în care operează. Totodată, obiectivele privind protecția mediului și reducerea impactului operațional sprijină crearea unui mediu sigur și echitabil pentru comunitățile locale, consolidând accesul acestora la resurse esențiale precum apa curată, energia și infrastructura. În acest fel, Codul de Conduită contribuie la atingerea unui echilibru între performanța economică a furnizorilor și responsabilitatea lor socială, având efecte pozitive tangibile asupra siguranței și bunăstării comunităților din lanțul valoric al Grupului.

În mod complementar, **oportunitatea** R027 *Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare* este acoperită de obiectivele Codului care vizează promovarea parteneriatelor responsabile și respectarea standardelor internaționale privind responsabilitatea corporativă, inclusiv Directiva CSRD, Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și Ghidul OCDE pentru Întreprinderi Multinaționale. Prin aplicarea acestor principii, Grupul ALRO întărește legătura de încredere cu comunitățile locale și cu autoritățile publice, consolidând astfel licența socială de operare și poziția sa ca actor industrial responsabil. În același timp, obiectivele care promovează transparența, etica și cooperarea în lanțul valoric contribuie la reducerea riscurilor reputaționale și la creșterea rezilienței operaționale a Grupului.

Detalii cu privire la *Codul de Conduită al furnizorului* sunt prezentate în *Secțiunea ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric,* din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

2. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă – ALRO, ALUM, VE, VT

La nivelul companiilor **ALRO**, **ALUM**, **VE** și **VT** a fost implementată, *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă* care este menită să gestioneze impacturile și oportunitatea asociată temei de sustenabilitate: Comunități afectate – Gestionarea drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților. *Politica De Responsabilitate Socială* a Grupului ALRO constituie principalul cadru strategic prin care compania gestionează impacturile asupra comunităților afectate și integrează aspectele economice, sociale și culturale în modelul său de afaceri. Această politică recunoaște responsabilitatea Grupului de a respecta și proteja drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților, atât în operațiunile proprii, cât și de-a lungul lanțului valoric, și stabilește mecanisme pentru identificarea, evaluarea și atenuarea riscurilor asociate. În ceea ce privește **impactul pozitiv** S19(+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale*, politica de responsabilitate socială completează Codul de Conduită al Furnizorilor prin promovarea unui lanț valoric responsabil și durabil. Politica subliniază importanța cooperării cu parteneri care adoptă practici etice și sustenabile, contribuind astfel la bunăstarea și siguranța comunităților din zonele în care aceștia operează. Prin obiectivele sale, politica urmărește consolidarea capacității comunităților locale, încurajarea dezvoltării economice prin furnizori regionali și prevenirea efectelor adverse asupra sănătății, mediului și calității vieții. Astfel, prin aplicarea politicii, Grupul ALRO contribuie nu doar la reducerea riscurilor sociale și de mediu din lanțul valoric, ci și la crearea unui impact pozitiv, bazat pe parteneriate etice, responsabilitate și siguranță comunitară.

În ceea ce privește **impactul** S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației*, politica de responsabilitate socială reflectă în mod direct angajamentul ALRO de a sprijini dezvoltarea durabilă a comunităților din proximitatea operațiunilor sale. Prin obiectivele sale, politica urmărește consolidarea contribuției economice locale și crearea de valoare prin investiții, taxe și impozite, colaborarea cu furnizori locali și generarea de locuri de muncă stabile. Totodată, aceasta promovează implicarea angajaților în programe sociale și educaționale, respectul

pentru cultura și valorile locale și încurajarea antreprenoriatului comunitar. Astfel, politica CSR contribuie la îmbunătățirea nivelului de trai al populației, la reducerea inegalităților sociale și la întărirea legăturilor dintre Grup și comunitățile din Slatina și Tulcea, unde ALRO are o prezență semnificativă.

Politica este, de asemenea, relevantă pentru **oportunitatea** R027 *Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare*, întrucât prevede un dialog activ cu părțile interesate și implicarea constantă a comunităților în deciziile care le pot afecta. Prin programele sale de responsabilitate socială, ALRO promovează transparența, colaborarea și parteneriatele locale, contribuind la creșterea încrederii publice și la reducerea riscurilor sociale. Implementarea acestei politici sprijină consolidarea licenței sociale de operare și întărește poziția Grupului ca actor industrial responsabil, orientat către performanță sustenabilă și stabilitate pe termen lung. Detalii cu privire la Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă sunt prezentate în *Secțiunea G1 Conduita profesională* din cuprinsul prezentului Raport de Sustenabilitate.

3. Politica privind Drepturile Omului – ALRO, ALUM, VE, VT

Politica privind Drepturile Omului reprezintă angajamentul Grupului în ce privește respectarea și protejarea drepturilor omului. Pentru a se asigura de implementarea eficientă a acestei valori esențiale, Grupul a extins aplicabilitatea politicii atât către angajații proprii, cât și către partenerii externi prin publicarea acesteia pe website-ul ALRO. Prin implicarea angajaților și partenerilor de afaceri în respectarea standardelor sociale, ALRO contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă și la promovarea unor practici sustenabile, ceea ce poate avea efecte pozitive asupra bunăstării comunităților locale. *Politica privind Drepturile Omului* stă la baza modului în care companiile interacționează cu oamenii și comunitățile din jurul lor.

În cazul **impactului** S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților și accesul la resurse esențiale*, politica sprijină implementarea Codului de Conduită al Furnizorilor prin stabilirea unor principii clare privind respectarea drepturilor omului, prevenirea exploatării și promovarea tratamentului echitabil pentru toți lucrătorii din lanțul de aprovizionare. În acest fel, Grupul ALRO contribuie la dezvoltarea unui lanț valoric responsabil și la îmbunătățirea condițiilor de trai și siguranță în comunitățile în care furnizorii săi își desfășoară activitatea. Totodată, respectarea drepturilor omului și aplicarea principiilor de responsabilitate socială sprijină **impactul pozitiv** S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației*, prin creșterea economică locală și îmbunătățirea nivelului de trai al populației din zonele în care Grupul își desfășoară activitatea.

În ceea ce privește **oportunitatea** R027 *Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare*, politica privind drepturile omului are un rol central. Prin promovarea transparenței, a responsabilității și a mecanismelor eficiente de raportare și remediere, Grupul întărește încrederea comunităților și a părților interesate, prevenind conflictele sociale și consolidând licența socială de operare. În acest fel, politica nu doar previne riscuri reputaționale, ci contribuie activ la stabilitatea și reziliența modelului de afaceri al Grupului ALRO. Grupul ALRO își recunoaște responsabilitatea de a respecta drepturile omului ca principiu fundamental în relația cu acele comunități în care activează. De asemenea, Grupul s-a angajat să se asigure că atât angajații proprii, cât și clienții, furnizorii, contractanții și comunitățile sunt tratați cu demnitate și respect.

Aplicabilitatea Politicii privind Drepturile Omului se extinde asupra tuturor părților interesate relevante ale Grupului ALRO, inclusiv asupra comunităților afectate, atât din proximitatea amplasamentelor industriale, cât și din lanțul valoric amonte și aval. Politica are ca scop gestionarea impacturilor și oportunităților semnificative legate de respectarea drepturilor economice, sociale și culturale ale acestor comunități, în conformitate cu cerințele ESRS 2 MDR-P.

Prin urmare, politica privind drepturile omului se aplică tuturor comunităților care pot fi afectate de activitățile Grupului, vizând protejarea și promovarea drepturilor fundamentale, asigurarea unui tratament echitabil și crearea de condiții pentru dezvoltare durabilă și dialog constructiv între companie și comunități.

Detalii cu privire la Politica privind Drepturile Omului sunt prezentate în *Secțiunea S1 Forța de muncă proprie*, din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

Grupul ALRO nu deține și nu operează active în regiuni în care există populații indigene recunoscute oficial și, prin urmare, nu a identificat impacturi actuale sau potențiale asupra unor astfel de comunități. În consecință, cadrul său de politici – inclusiv *Politica privind Drepturile Omului* și *Politica de Responsabilitate Socială* – nu conține dispoziții specifice dedicate populațiilor indigene, întrucât această temă nu este relevantă pentru contextul operațional al Grupului.

Respectarea drepturilor omului

Grupul ALRO își afirmă angajamentul ferm de a respecta și promova drepturile omului în toate activitățile sale – atât în operațiunile proprii, cât și de-a lungul lanțului valoric. Pentru Grup, respectul față de oameni și comunități reprezintă o parte fundamentală a modului de desfășurare a afacerilor și un element esențial al modelului său de sustenabilitate.

Prin *Politica privind Drepturile Omului* și *Politica de Responsabilitate Socială Corporativă*, Grupul ALRO se aliniază celor mai înalte standarde internaționale, inclusiv Declarației Universale a Drepturilor Omului, Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM), Principiilor Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și Liniilor Directoare OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale. Politicile respective stabilesc principii clare pentru respectarea drepturilor omului în relația cu angajații, partenerii de afaceri și comunitățile afectate, precum și mecanisme de monitorizare și raportare a conformității.

Grupul aplică principiul toleranței zero față de orice formă de exploatare, discriminare, muncă forțată, muncă a copiilor sau trafic de persoane. În același timp, promovează egalitatea de șanse, siguranța la locul de muncă și implicarea activă în dezvoltarea comunităților locale. Aceste angajamente sunt transpuse în acțiuni concrete, precum reducerea amprentei de mediu, îmbunătățirea condițiilor de muncă, promovarea educației, culturii și sportului la nivel local, precum și formarea profesională a forței de muncă locale pentru creșterea gradului de ocupare.

Colaborarea cu comunitățile afectate este un principiu central al abordării Grupului. ALRO derulează periodic consultări cu reprezentanți ai comunităților locale și ai societății civile pentru a identifica preocupările, a evalua impacturile potențiale și a construi soluții comune pentru dezvoltarea durabilă. Feedbackul primit este integrat în procesul de planificare strategică și în actualizarea politicilor relevante.

Reprezentanții comunităților pot comunica preocupările, sugestiile sau reclamațiile legate de activitățile Grupului prin canalele oficiale de comunicare disponibile pe website-ul www.alro.ro (ALRO).



III.3.2.2. [S3-2] Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

Grupul menține un dialog continuu cu reprezentanți ai comunității și alte părți interesate relevante formate din clienți, furnizori și investitori, dar și reprezentanți din mediul academic și din industrii relevante. Grupul este receptiv la întrebările și preocupările părților interesate, inițiază dialoguri sociale sau de specialitate și participă la consultări cu părți afectate sau interesate ori de câte ori este demarat un nou proiect. Aceste dialoguri oferă Grupului o perspectivă asupra așteptărilor comunităților în ceea ce privește impactul asupra acestora din operațiuni proprii și/sau din lanțul valoric și facilitează identificarea măsurilor necesare pentru a construi și menține încrederea comunităților afectate, pentru a stabili parteneriate solide și pentru a promova sustenabilitatea strategiei de afaceri. Anual, pe site-ul ALRO este publicat atât *Planul de acțiune privind responsabilitatea socială corporativă* pentru anul următor, cât și *Raportul Anual privind activitatea social corporativă* pentru anul de raportare, documente care prezintă inclusiv colaborarea cu comunitățile afectate cu privire la impacturi și oportunități legate de comunitățile afectate.

Grupul colaborează cu membrii comunităților afectate prin procesul de consultare anuală, care include aspecte cu privire la impactul din activitățile proprii ale Grupului asupra comunităților afectate. De asemenea, accesul la canale de comunicare publice prin care membrii comunităților își pot exprima îngrijorările, nevoile reprezintă un instrument de integrare a punctelor de vedere ale acestora și contribuie la asumarea unor angajamente clare de către Grup în ce privește impactul asupra mediului și/sau oamenilor. De asemenea, persoanele desemnate monitorizează în mod constant situațiile care pot genera un impact asupra comunităților afectate, precum și soluționarea sesizărilor inițiate, ceea ce contribuie la obținerea unui feedback continuu din partea comunităților afectate.

Pentru a se asigura că perspectivele comunităților afectate sunt luate în considerare în procesele decizionale, Grupul inițiază un dialog continuu cu reprezentanți ai comunităților afectate cum ar fi ONG-uri locale, acest principiu fiind un obiectiv propus la nivelul tuturor liniilor de business și al proiectelor semnificative inițiate/în curs de desfășurare. Comunicarea în cadrul proiectelor are loc cu frecvență diferită și în etape diferite ale proiectelor.

În cazul proiectelor semnificative care necesită dezbatere publică, Grupul identifică părțile interesate cheie pentru a obține o înțelegere a contextului local și pentru a aborda aspecte critice referitoare la posibile impacturi negative, prevenind astfel eventuale conflicte de interese. De asemenea, în cadrul procesului de evaluare a dublei materialități, realizat anual, Grupul a inițiat un proces de consultare cu părțile interesate, inclusiv cu reprezentanți ai comunităților, cu scopul de a identifica și valida impacturi actuale și potențiale în zonele de interes, în conformitate cu standardele de raportare nefinanciară ESRS.

La nivelul Grupului, feedback-ul și preocupările comunităților locale referitoare la activitățile proprii desfășurate de companiile din Grup sunt gestionate în mod transparent și responsabil, prin canale de comunicare interne și externe, precum și prin publicarea pe website-ul ALRO a Raportului anual privind activitatea CSR. De asemenea, a fost instituit un proces de raportare și canale de comunicare dedicate pentru depunerea reclamațiilor și sesizărilor de către orice persoană interesată, conform prevederilor *Procedura privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)* de la nivelul companiilor **ALRO** și **ALUM** precum și *Politica și Procedura de Avertizare Integritate* de la nivelul **VE**.

La nivelul Grupului, a fost implementat un mijloc de comunicare alternativ prin organizarea de audiențe și întâlniri cu conducerea companiilor, accesibile părților interesate cu scopul de a semnala și de a soluționa reclamații, sesizări și propuneri specifice. Până în prezent, dialogul cu comunitatea locală a avut loc:

- **atunci când a fost cerut de lege** – proiectele de investiții promovate de ALRO au fost supuse dezbaterii publice;
- **atunci când a fost cerut de comunitate** – în jurul unor interese, probleme și nevoi exprimate și solicitate de comunitate, prin cereri scrise sau audiențe;

- **în cadrul Comisiei de Dialog Social** în cadrul Prefecturii Olt – un reprezentat ALRO participă la întâlnirile Comisiei;
- **în cadrul unei serii de organisme de decizie sau consultative la nivel local sau județean** – din care fac parte reprezentanți ALRO (Consiliul Județean, Consiliul Local, Inspectoratul Județean Școlar, Comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională, Consiliul Consultativ Tripartit de pe lângă I.T.M Olt, etc.);
- **în cadrul unor parteneriate** – cu o serie de asociații și fundații, instituții publice descentralizate pentru organizarea unor acțiuni de interes public precum Ziua Mediului, Ziua Gărzii Naționale de Mediu, Zilele Orașului etc.

Prin intermediul mijloacelor mass-media locale – evenimentele importante care au loc în cadrul companiilor din Grupul ALRO sunt popularizate în rândul comunității locale.

De asemenea, interacțiunea cu comunitatea se manifestă și prin transmiterea unor solicitări venite din partea reprezentanților acestora care se referă la:

- efectuarea anumitor sponsorizări și acordarea de ajutor material, spre exemplu pentru tratamente de sănătate, sprijinirea de concursuri și activități sportive și culturale, acordarea de burse de studii (aceste solicitări au venit atât din partea unor membri ai comunității, cât și din partea asociațiilor non-profit, fundațiilor, unităților de cult, instituțiilor de învățământ, organizații culturale și de sănătate, și din partea autorităților locale);
- solicitarea anumitor documente venite din partea foștilor angajați;
- cereri de angajare sau reangajare la ALRO;
- inițiative și parteneriate în comunitate;
- corelarea forței de muncă cu cerințele pieței în Regiunile Sud Vest și Nord-Vest, cu scopul de sprijinire a șomerilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru integrarea ocupațională;
- programe de îmbunătățire a sănătății în comunitate (de exemplu: servicii de ambulanță);
- facilitarea de activități de voluntariat și practică în cadrul ALRO (efectuarea de stagii de practică de specialitate, editarea unor lucrări, în scopul pregătirii anticipate a potențialilor angajați ALRO).

De asemenea, în cadrul fiecărei companii din Grup a fost nominalizată o persoană responsabilă cu primirea, înregistrarea și transmiterea cererilor de sponsorizare către membrii Comisiei de Sponsorizare constituită printr-o Decizie a Consiliului de Administrație în vederea analizei și a aprobării/respingerii acestora. Cererile aprobate sunt transmise către Direcția Financiară în vederea redactării, semnării și achitării sumelor aprobate. Anual, secretarul Comisiei de Sponsorizări transmite un raport privind sponsorizările și ajutoarele sociale achitate în anul anterior, comparative cu bugetul aprobat pentru această categorie de cheltuieli. Monitorizarea acordării sponsorizărilor se realizează atât prin verificarea clauzelor contractuale specifice, cât și prin obligația beneficiarilor de a furniza rapoarte detaliate de implementare și de a permite vizite la fața locului.

Cel mai înalt nivel organizațional autorizat al companiei responsabil de implementarea politicii îl reprezintă Directorul General, care are responsabilitatea operațională de a se asigura că are loc colaborarea cu comunitățile afectate cu privire la impacturi și că rezultatele acesteia sunt valorificate în acțiunile viitoare ale companiei.

Totodată, secretarul Comisiei de Sponsorizare este implicat în monitorizarea și rezolvarea cererilor de Sponsorizare.

În anul 2025, la fel ca în anul 2024, Grupul a menținut implementarea mai multor acțiuni în ceea ce privește comunicarea responsabilă cu comunitatea, după cum urmează:

- La **ALRO**, cetățenii pot adresa conducerii cereri, reclamații, sesizări și propuneri prin audiențe care au loc o data pe lună. Aceste audiențe sunt conduse de către directorul general, iar în absența acestuia, de către înlocuitorul său. În funcție de problemele semnalate, se iau măsuri și se stabilesc termene pentru soluționarea acestora. Soluția finală a problemei este comunicată în scris, prin e-mail, fax sau telefon, de către secretar, în maxim 3 zile de la soluționarea definitivă a problemei discutate în cadrul audienței. Termenul maxim pentru rezolvarea cererilor, reclamațiilor, sesizărilor și propunerilor formulate în cadrul audiențelor este de 30 de zile de la data primei audiențe.
- La nivelul **ALUM**, compania a implementat proceduri formale pentru relațiile cu mass-

media și pentru dezvoltarea mecanismelor de soluționare a petițiilor, plângerilor și cererilor venite din partea comunității. Totodată, ALUM organizează periodic audiențe și derulează activități de consultare cu reprezentanți ai autorităților, mediului educațional și ai societății civile, pentru a identifica nevoile comunității locale și a răspunde eficient acestora. În completare, compania utilizează chestionare și sondaje pentru a evalua percepția organizației în rândul instituțiilor și organizațiilor comunitare cu care colaborează – rezultate care confirmă implicarea activă și influența pozitivă a companiei asupra vieții economice și sociale locale.

- **VE** menține, la rândul său, un dialog constant cu comunitățile din proximitatea facilităților sale, implicându-se activ în proiecte educaționale, sociale și culturale. Compania sprijină dezvoltarea locală prin colaborarea cu autoritățile, instituțiile de învățământ și organizațiile non-guvernamentale, asigurând totodată canale deschise și accesibile pentru exprimarea preocupărilor comunităților afectate.

Prin aceste mecanisme – audiențe publice, consultări directe, chestionare de percepție, parteneriate educaționale și sociale – Grupul ALRO asigură o **comunicare bidirecțională și transparentă** cu părțile interesate, promovând cooperarea, prevenirea conflictelor și integrarea opiniilor comunităților în deciziile operaționale și strategice

La nivel operațional, responsabilitatea de a asigura o colaborare eficientă cu comunitățile afectate este alocată managerilor de proiect care acționează astfel încât punctele de vedere ale comunităților să fie avute în vedere în deciziile de proiect.

Pentru perioada de raportare, Grupul a realizat o analiză a eficacității proceselor de comunicare și de colaborare cu comunitățile afectate, cu scopul de a evalua în ce măsură mecanismele existente asigură o interacțiune transparentă, bidirecțională și eficientă cu părțile interesate. Analiza a avut în vedere identificarea principalelor canale de dialog, tipurile de interacțiune și capacitatea companiilor din cadrul Grupului de a integra în procesele decizionale preocupările și așteptările comunităților afectate.

Gestionarea petițiilor, sesizărilor și altor solicitări venite din partea părților interesate este asigurată prin **canalul special de comunicare** creat în acest scop, coordonat de **Ofițerul de Protecție a Datelor**, care monitorizează răspunsurile transmise și asigură conformitatea cu cerințele legale privind protecția datelor cu caracter personal și transparența proceselor.

Totodată, Departamentul de Sustenabilitate are un rol central în cadrul acestei evaluări, prin integrarea rezultatelor obținute în procesul de **analiză a dublei materialități**, care include consultarea părților interesate, a organizațiilor neguvernamentale și a altor actori relevanți din comunitățile în care Grupul își desfășoară activitatea. În completare, au fost analizate informațiile publice și comunicările efectuate de alte departamente implicate în relațiile externe, responsabilitatea socială și comunicarea publică.

Pe baza constatărilor acestei analize, pentru perioada de raportare 2026, Grupul își propune consolidarea cadrului de dialog și implicare a comunităților prin desemnarea unui **rol formal de supraveghere și monitorizare** a procesului de consultare cu părțile interesate, inclusiv cu comunitățile afectate. Acest rol va avea responsabilitatea de a coordona colectarea sistematică a feedbackului, de a evalua eficacitatea mecanismelor de comunicare și de a asigura integrarea concluziilor rezultate în strategia de afaceri și de sustenabilitate a organizației.

III.3.2.3. [S3-3] Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

În cadrul lanțului valoric din amonte, furnizorii care operează în zone cu infrastructură limitată pot influența accesul comunităților la resurse esențiale, precum apă potabilă, hrană și locuințe adecvate. Grupul ALRO colaborează cu furnizorii pentru a implementa standarde stricte privind siguranța operațională, protecția mediului și respectarea drepturilor fundamentale ale omului, reducând astfel riscurile de impact negativ asupra comunităților locale.

În perioada de raportare, Grupul ALRO nu a identificat cazuri de impacturi negative semnificative asupra comunităților afectate care să necesite măsuri reparatorii. Cu toate acestea, Grupul menține un sistem robust de prevenire și gestionare a potențialelor neconformități, prin monitorizarea continuă a sesizărilor, evaluarea periodică a eficacității canalelor de comunicare și asigurarea unui răspuns prompt și transparent la orice solicitare primită. Evaluarea anuală a acestor procese este coordonată de Departamentul de Sustenabilitate, în colaborare cu Responsabilul cu Protecția Datelor și conducerea executivă, pentru a garanta că mecanismele existente sunt cunoscute, accesibile și eficiente pentru toate părțile interesate. De asemenea, nu au fost identificate incidente majore legate de încălcarea drepturilor omului sau de restricționarea accesului la resurse esențiale în cadrul lanțului valoric, neidentificându-se impacturi negative semnificative.

Raportarea preocupărilor de către membrii comunităților afectate

Grupul a implementat un mecanism de comunicare intern și extern al politicilor adoptate, acestea fiind esențiale pentru a facilita exprimarea preocupărilor și a nevoilor comunităților afectate. Aceste canale de comunicare permit transmiterea de reclamații, sesizări și notificări de către salariați, clienți, furnizori, cât și de către membrii comunităților afectate. Astfel, Grupul a stabilit mai multe modalități de adresare a sesizărilor, reclamațiilor, a plângerilor sau a propunerilor, după cum urmează:

- completând formularul de contact de pe website: *Informare privind modul de colectare, investigare și răspuns la petiții | ALRO* ;
- prin e-mail la adresa: sesizari@alro.ro;
- în scris, prin poștă, la adresa Societății ALRO, Strada Pitești, nr.116, cod poștal 230048, localitatea Slatina, județul Olt;
- în scris, cu depunere într-una din cutiile pentru petiții, special amenajate și plasate la porțile de acces în societate sau în sectoarele de activitate;
- lăsând un mesaj la numărul de telefon: 0349.880.551

ALRO implică activ părțile interesate în activitățile, deciziile și programele desfășurate care le afectează, asigurând transparență și dialog constant cu membrii comunității.

ALUM oferă mecanisme clare și confidențiale pentru raportarea preocupărilor legate de impacturile asupra comunităților afectate. Acestea includ: cutii de sesizări la porțile de acces ale companiei, e-mail (alum@alum.ro), formular online pe *www.alum.ro*, poștă sau telefon (0240.535.022). Compania garantează procesarea promptă și confidențială a tuturor sesizărilor, în conformitate cu politica de protecție a avertizorilor.

Raportarea preocupărilor comunităților afectate în cadrul companiei VE, se poate realiza online (*www.vimetcoextrusion.com*), prin e-mail (office@vimetcoextrusion.com), poștă sau prin cutii dedicate de sugestii la sediu. Toate sesizările sunt analizate cu seriozitate, în conformitate cu politica de protecție a avertizorilor.

În perioada de raportare, au fost înregistrate solicitări din partea membrilor comunităților afectate care au fost soluționate prin acordarea de sponsorizări pentru diferite inițiative sociale. De asemenea, în perioada de raportare Grupul a primit un număr redus de reclamații/ sesizări din partea membrilor comunităților din proximitatea zonelor de producție pe diferite teme. În urma cercetărilor realizate pentru o parte dintre acestea nu s-a constatat existența vreunui impact negativ, neimpunându-se măsuri

reparatorii. Pentru celelalte reclamații/sesizări care au generat un impact confirmat în urma analizei interne, Grupul a implementat deja măsurile reparatorii, chiar dacă impactul a fost unul nesemnificativ. În plus, a fost dezvoltat un mijloc de comunicare alternativ prin organizarea de audiențe și întâlniri cu conducerea companiilor, deschise atât angajaților, cât și altor cetățeni, pentru a aborda solicitări, reclamații, sesizări și propuneri specifice. În acest sens, Grupul a elaborat proceduri personalizate pentru fiecare companie. De asemenea, canalele de comunicare a sesizărilor/petițiilor sunt stipulate și în Codul de Conduită al Furnizorului, care este luat la cunoștință de furnizori ca parte a procesului de diligență.

Grupul ALRO consideră esențial să creeze un mediu în care toate părțile interesate să se simtă încurajate și protejate să raporteze eventualele îngrijorări și neconformități din cadrul organizației. Grupul se angajează ca prin elaborarea și implementarea unor politici clare pentru protecția avertizorilor să asigure transparență și responsabilitate, garantând confidențialitatea avertizorilor și protecția acestora împotriva oricăror represalii. Această abordare reflectă valorile etice ale companiei și contribuie la consolidarea unei culturi corporative bazate pe integritate și respect reciproc.

În conformitate cu informațiile prezentate pe website-ul companiei în ceea ce privește depunerea unei petiții, precum și *Procedura* PO-426 *Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower),* după depunerea petiției (care poate fi, o sesizare, o reclamație, o plângere, o propunere sau o solicitare de audiență) prin unul din canalele de comunicare menționate, va începe procesul de rezolvare care cuprinde următorii pași:

- Petiția este direcționată către persoana desemnată intern cu soluționarea petiției, persoană care va și comunica răspunsul la petiție. Responsabilul cu protecția datelor din cadrul ALRO contribuie activ la investigarea raportărilor, formularea răspunsurilor și implementarea măsurilor corective și transmiterea răspunsurilor persoanei desemnate;
- Se alocă un număr de înregistrare a petiției;
- Se fac investigații și se tratează petiția respectând confidențialitatea sesizării;
- Se solicită informații suplimentare dacă în timpul investigației sunt necesare;
- Datele cu caracter personal sunt tratate confidențial și sunt folosite exclusiv pentru comunicarea răspunsului care cuprinde rezultatul investigației, detaliile fiind cunoscute doar de persoana desemnată intern;
- Grupul răspunde petițiilor în cel mai scurt timp posibil, dar nu mai târziu de 30 de zile de la data înregistrării. Dacă petiția este complexă, termenul de analiză poate fi prelungit, dar nu mai mult de 90 de zile, caz în care se va transmite o informare;
- Răspunsul va fi clar și concis și va fi transmis în același mod în care a fost făcută sesizarea inițială (prin e-mail sau printr-o scrisoare);
- Statusul petiției este monitorizat de persoana desemnată din cadrul companiilor din Grup.

Canalele de comunicare și procesul de rezolvare al petițiilor depuse sunt publicate pe website-ul ALRO la secțiunea *Guvernanța corporativă*. Având în vedere că, în perioada de raportare, membrii comunităților afectate nu au depus reclamații cu privire la soluționarea solicitărilor și a sesizărilor inițiate prin canalele de comunicare disponibile tuturor părților interesate, Grupul consideră că aceștia cunosc și au încredere în aceste procese, ca modalitate de a-și exprima preocupările sau nevoile și de soluționare a acestora.

În perioada de raportare următoare, Grupul va integra în procesul de consultare cu reprezentanții comunităților afectate, întrebări cu privire la măsura în care canalele de raportare sunt accesibile, transparente și eficiente în adresarea aspectelor semnalate.

Grupul a instituit *Politica Anti-mită și Anticorupție, Procedura privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)* și *Politica și Procedura de Avertizare Integritate* care reglementează, printre altele, protecția avertizorilor împotriva represaliilor. Detalii cu privire la politici se regăsesc în *Secțiunea ESRS G1 Conduită profesională*, din cuprinsul Raportului de Sustenabilitate.

III.3.2.4. [S3-4] Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Pentru a asigura atingerea obiectivelor stabilite în politicile privind lucrătorii din lanțul valoric, corelate cu **impacturile materiale** S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale*, S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației* și R027 (+) *Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare,* Grupul ALRO a operaționalizat aceste angajamente în cadrul ***Pilonului III: Creăm Valoare pentru Comunitate*** din Strategia de Sustenabilitate 2025-2030, care corelează politicile cu acțiuni concrete, orizonturi de timp, indicatori de monitorizare și ținte măsurabile, astfel încât punerea lor în aplicare să genereze rezultate verificabile în întregul lanț valoric.

Acțiuni principale

Acțiuni principale		Orizont de timp	Rezultate preconizate	Ținta
A1S3	**Realizarea unei analize actualizate a nevoilor comunităților locale din proximitatea fiecărei entități a Grupului.**	**2026-2030**	Consolidarea relației cu comunitățile locale prin sprijin activ și proiecte adaptate nevoilor acestora, inclusiv prin proiecte de educație tehnică, protecția mediului și dezvoltare socială.	Sprijinirea a minimum 3 inițiative sociale sau de mediu în fiecare an, prin parteneriate sau sponsorizări directe, începând cu anul 2026.
A2S3	**Elaborarea unui plan intern de responsabilitate socială.**			
A3S3	**Direcționarea sponsorizărilor și donațiilor către proiecte relevante pentru comunitățile locale.**			
A4S3	**Promovarea participării angajaților la acțiuni de voluntariat organizate la nivel local**			Implicarea companiilor din Grup in minim 2 proiecte de voluntariat pe an.
A5S3	**Comunicarea proactivă către comunități privind modalitățile de transmitere a sesizărilor.**	**2026-2030**	Menținerea și îmbunătățirea sistemului de gestionare a reclamațiilor din partea comunității, prin creșterea transparenței, eficienței și gradului de informare.	Începând cu anul 2026, Grupul ALRO va implementa o campanie de informare privind mecanismul de sesizare și alte drepturi comunitare relevante, cu o frecvență de cel puțin o dată la doi ani.
A6S3	**Organizarea de workshopuri anuale de instruire internă pentru angajații responsabili cu recepționarea și soluționarea reclamațiilor.**			
A7S3	**Publicarea unui rezumat anual privind tipologia reclamațiilor și soluțiile adoptate, în cadrul raportării de sustenabilitate**	**2025-2030**		

Domeniul de aplicare al acțiunilor principale acoperă întregul lanț valoric al Grupului ALRO, fiind aplicabile tuturor comunităților, indiferent de localizarea geografică, atât în amonte, cât și în aval, precum și cele din proximitatea zonelor de producție ale Grupului. Eficacitatea măsurilor este urmărită prin indicatorii incluși în Strategia de Sustenabilitate (de ex. Număr de proiecte comunitare finanțate/an; Valoarea economică generată și distribuită; număr de angajați implicați în activități de voluntariat; număr proiecte de voluntariat; număr campanii implementare; număr reclamații primite/an și soluționate în termen; număr angajați instruiți/an în gestionarea reclamațiilor etc).

Strategia de sustenabilitate a Grupului include exclusiv acțiuni orientate către maximizarea efectelor pozitive asupra comunităților și reducerea riscului de apariție a unor impacturi negative, prin promovarea unui comportament responsabil în lanțul de aprovizionare, menținerea dialogului constant cu părțile interesate, asigurarea respectării drepturilor omului și susținerea dezvoltării economice și sociale locale.

Această abordare preventivă reflectă angajamentul Grupului de a integra principiile de responsabilitate socială în toate procesele sale operaționale și decizionale, consolidând încrederea comunităților și licența socială de operare pe termen lung.

Acțiuni implementate sau demarate în anul 2025

În anul 2025, s-a realizat mai multe acțiuni corelate cu **impacturile materiale** privind comunitățile afectate: S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale* și S22 (+) C*ontribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației.*

Astfel, Grupul a desfășurat inițiative dedicate sprijinirii comunităților, concentrându-se pe întărirea impacturilor pozitive și valorificarea oportunităților identificate. Prin aceste acțiuni, Grupul a urmărit să contribuie la dezvoltarea locală, la îmbunătățirea calității vieții oamenilor și la consolidarea unei relații de încredere și cooperare durabilă cu comunitățile din jur.

Pentru consolidarea **impactului** S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale*, Grupul ALRO a desfășurat mai multe acțiuni menite să asigure respectarea drepturilor omului și siguranța comunităților în întregul lanț valoric. Printre acestea se numără:

- Implementarea Codului de Conduită al Furnizorului (ALRO, ALUM, VE, VT) și al Ghidului de sustenabilitate (ALRO), care stabilesc printre altele și cerințe obligatorii privind siguranța operațională și a comunităților, protecția mediului și respectarea drepturilor fundamentale ale omului;
- Autoevaluarea furnizorilor ALRO și VE prin completarea chestionarelor ASI, care conțin și criterii sociale și de mediu;

Acțiunile se aplică furnizorilor din întreg lanțul valoric al Grupului ALRO, în special celor din sectoarele cu potențial de impact asupra mediului și comunităților (ex. extracție materii prime, furnizare produse, transport, colectare și tratare deșeuri, aprovizionare cu materii prime). Aceste măsuri acoperă operațiunile din România și alte țări europene unde Grupul are parteneriate comerciale și vizează comunitățile locale din proximitatea unităților de producție ale furnizorilor, precum și cele proprii.

În perioada de raportare, nu au fost identificate cazuri care să necesite măsuri reparatorii privind impacturi negative asupra comunităților. Totuși, Grupul menține un mecanism de raportare și remediere, prin care furnizorii și comunitățile pot semnala eventuale neconformități sau abateri descris în *Secțiunea S3-3* din cadrul *ESRS 3 Comunitățile afectate*.

Comparativ cu perioada precedentă, Grupul ALRO a observat o tendință predominant pozitivă în relația furnizorilor cu comunitățile locale. Consultarea furnizorilor Grupului ALRO în cadrul procesului de dublă materialitate detaliat în *Secțiunea ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general* din prezentul Raport de sustenabilitate, a arătat că niciuna dintre entitățile partenere nu a raportat impacturi negative asupra comunităților locale, evidențiind, dimpotrivă, o tendință clar pozitivă în relația cu acestea. Analiza răspunsurilor relevă că majoritatea furnizorilor contribuie activ la siguranța și sănătatea publică, sprijină accesul la hrană și apă potabilă, promovează drepturile fundamentale ale omului și susțin gestionarea durabilă a resurselor naturale, având astfel un rol semnificativ în îmbunătățirea calității vieții și în consolidarea rezilienței comunităților din jurul operațiunilor Grupului ALRO.

Responsabilitățile interne pentru monitorizarea conformității furnizorilor sunt alocate următoarelor departamente, conform Politicii privind Responsabilitatea Socială Corporativă:

- **Departamentul de Sustenabilitate** – coordonarea evaluărilor ESG și a proceselor de due diligence pentru toate temele de sustenabilitate;
- **Departamentul Achiziții** – integrarea criteriilor sociale și de mediu în selecția și evaluarea furnizorilor;
- **Departamentul Sănătate, Securitate, Mediu** – verificarea respectării standardelor de siguranță și protecție a mediului.
- **Direcția Financiară** – pentru temele din domeniul financiar

Pentru anul 2025, punerea în aplicare a acțiunilor de mai sus, asociate **impactului** S19 (+) Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților, accesul la resurse esențiale nu a necesitat alocarea unor resurse financiare dedicate (OpEx sau CapEx), deoarece măsurile implementate până acum au fost integrate în procesele operaționale și de conformitate existente ale Grupului și au fost executate de personal intern în cadrul atribuțiilor curente.

Pentru susținerea **impactului pozitiv** S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației,* Grupul ALRO derulează constant acțiuni menite să contribuie la dezvoltarea economică locală și la îmbunătățirea calității vieții în comunitățile în care activează. Printre acțiunile principale se numără:

- Implicarea activă în comunitate prin donații, sponsorizări și sprijin financiar pentru proiecte sociale, medicale, educaționale și culturale, precum și pentru evenimente locale de interes public.
  - În 2025, compania a oferit sprijin financiar echipelor de robotică „EngiNeerds” și „EngiNeerds NextGen” ale Colegiului Național „Radu Greceanu” din Slatina, care au reprezentat România la competiția internațională Chicago Robotics Invitational 2025 din Statele Unite.
  - ALRO a donat Serviciului Județean de Ambulanță Olt două ambulanțe complet dotate, contribuind la îmbunătățirea infrastructurii și a serviciilor medicale pentru comunitate.
  - În luna decembrie 2025, ALRO și VT au organizat, cu sprijinul angajaților, o inițiativă de voluntariat care a vizat acordarea de cadouri de Crăciun copiilor defavorizați, în cadrul căreia au fost colectate 137 de cadouri și suma de 24.909 RON, acestea fiind oferite copiilor de la Episcopia Slatinei și din parohiile Curtișoara, Proaspeți și Beria, iar din fondurile strânse au fost achiziționate suplimentar 180 de cadouri destinate copiilor din familii nevoiașe monitorizate de DGASPC*, precum și copiilor internați în secțiile de Pediatrie ale Spitalului Județean de Urgență Slatina. Acțiunea este asimilată țintelor: **Implicarea companiilor din Grup în minimum 2 proiecte de voluntariat și** Sprijinirea anuală, începând cu anul 2026, a minimum 3 inițiative sociale sau de mediu, prin parteneriate sau sponsorizări directe, orientate către proiecte relevante pentru comunitățile locale (ex. sănătate, educație, sport, protecția mediului), iar finațarea acesteia a fost asigurată din fondurile proprii ale angajaților celor două companii.
- Parteneriate cu instituții de învățământ pentru susținerea formării profesionale a tinerilor, facilitarea stagiilor de practică și crearea de oportunități de angajare pentru absolvenți, contribuind astfel la creșterea ocupării forței de muncă locale.
  - În 2025, ALRO a continuat să dezvolte colaborări strategice cu mediul academic, prin participarea la evenimente educaționale majore precum EnergyFEST (organizat de Facultatea de Energetică a UNST Politehnica București) și PoliFEST 2025. Cu aceste ocazii, compania a semnat protocoale care permit studenților din anii II și III efectuarea stagiilor de practică, a prezentat programele de internship, bursele de studii și oportunitățile de documentare și cercetare, precum și sprijinul acordat pentru elaborarea lucrărilor de diplomă și licență.
  - Tot în 2025, ALRO a găzduit vizite de documentare și stagii de practică pentru studenți de la universitățile din București, Pitești, Craiova și ASE, contribuind activ la formarea viitorilor specialiști în domeniul industrial.
  - Un alt proiect important este renovarea, amenajarea și dotarea laboratorului din cadrul Facultății de Știință și Ingineria Materialelor, care va purta brandul ALRO, consolidând parteneriatul cu mediul universitar și sprijinind dezvoltarea competențelor tehnice ale tinerilor.

Rezultatele preconizate constau în consolidarea relațiilor cu comunitățile locale, stimularea economiei regionale, crearea de locuri de muncă și creșterea gradului de încredere și colaborare între companie și părțile interesate.

Aceste acțiuni se desfășoară în fiecare an și acoperă toate regiunile în care acesta își

* *Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului*

desfășoară activitatea – Olt (Slatina), Tulcea și București – și implică un spectru larg de părți interesate: angajați, elevi, studenți, instituții de învățământ, autorități publice, organizații non-guvernamentale și comunități locale. De asemenea, prin parteneriatele educaționale și sociale, efectele pozitive se extind și asupra lanțului valoric, contribuind la dezvoltarea competențelor și la întărirea coeziunii sociale.

Resurse alocate gestionării impactului S22(+) Contribuția Grupului la creșterea economică și la îmbunătățirea nivelului de trai al populației [RON]

	Curent (2025)	2024	Buget orizont (1-5 ani)	Buget orizont (> 5 ani)
Resurse financiare alocate planului de acțiune (CapEx/OpEx) ALRO [Mii RON]	1.982	239	n.a.	n.a.

Pentru acțiunile planificate pentru perioada 2026-2030, resursele necesare (OpEx sau CapEx) urmează a fi evaluate, având în vedere faptul că o parte dintre acestea vor fi implementate intern de către persoanele responsabile, iar anumite activități specializate ar putea fi realizate cu sprijinul unor consultanți externi sau ONG-uri. În acest stadiu, nu a fost stabilită o estimare financiară detaliată, urmând ca aceasta să fie definită pe măsura dezvoltării planurilor operaționale. Capacitatea Grupului de a implementa acțiunile prevăzute nu depinde de condiții prealabile externe și nu sunt avute în vedere instrumente de finanțare durabilă dedicate, acestea putând fi evaluate ulterior, în funcție de necesități.

Grupul ALRO acționează cu responsabilitate pentru a preveni orice impact negativ semnificativ asupra comunităților aflate în vecinătatea operațiunilor sale. În toate etapele – de la planificare și achiziții, până la utilizarea resurselor naturale – sunt respectate cerințele legale și principiile etice privind protecția mediului și a drepturilor comunităților locale.

Deciziile privind noile proiecte sunt precedate de consultări cu autoritățile și reprezentanții comunităților, iar furnizorii sunt evaluați pentru a se asigura că respectă standardele Grupului privind siguranța, mediul și drepturile omului. În același timp, ALRO promovează o utilizare responsabilă a resurselor și investește constant în tehnologii care reduc consumul de energie și impactul asupra mediului.

Atunci când apar situații în care obiectivele economice ar putea intra în tensiune cu cele sociale sau de mediu, Grupul alege calea echilibrului — dând prioritate măsurilor care protejează comunitățile și mediul, pentru a menține încrederea și parteneriatul pe termen lung cu acestea.

În perioada de raportare, Grupul ALRO nu a înregistrat și nu au fost raportate probleme sau incidente grave privind drepturile omului în legătură cu comunitățile afectate.

III.3.3. Indicatori și ținte

III.3.3.1. [S3-5] Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Grupul ALRO și-a stabilit ținte și acțiuni, menite să consolideze monitorizarea impacturilor și oportunitățile specifice temei ESRS Comunități afectate prin Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Pentru **impacturile materiale** identificate în relația cu comunitățile locale – S19 (+) *Contribuția furnizorilor la siguranța comunităților și accesul la resurse esențiale*, S22 (+) *Contribuția Grupului la creșterea economică și îmbunătățirea nivelului de trai al populației* și RO27 (+) *Consolidarea relației cu comunitățile locale și a licenței sociale de operare* – Grupul ALRO urmărește eficacitatea acțiunilor sale prin ținte măsurabile, încadrate în timp, incluse în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030. Aceste ținte vizează:

1. **ȚINTA: Sprijinirea anuală, începând cu anul 2026, a minimum 3 inițiative sociale sau de mediu**, prin parteneriate sau sponsorizări directe, orientate către proiecte relevante pentru comunitățile locale (ex. sănătate, educație, sport, protecția mediului);
2. **ȚINTA: Implicarea companiilor din Grup în minimum 2 proiecte de voluntariat**
3. **ȚINTA: Implementarea, începând cu 2026, a unei campanii bienale de informare privind mecanismul de sesizare și alte drepturi comunitare**, pentru consolidarea transparenței, responsabilității și dialogului cu părțile interesate.

Țintele nu au un an de referință, fiind nou introduse, iar progresul se măsoară anual, pe baza proceselor interne de evaluare și a raportărilor realizate de entitățile Grupului. Metodologia a avut la bază analiza contextului local din zonele în care Grupul și furnizorii săi activează activează (Olt, Tulcea), date interne privind proiectele și parteneriatele anterioare, precum și ipoteza că implicarea activă în comunitate, voluntariatul și transparența consolidează încrederea publică și licența socială de operare. Țintele și acțiunile aferente au fost definite de către Direcțiile de specialitate, membrii echipei de sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate, fiind ulterior validate de Directorul General al ALRO și aprobate de Comitetul de Risc și Sustenabilitate. Comunitățile locale și reprezentanții acestora nu au fost implicați direct în stabilirea țintei, însă vor fi informați cu privire la progresele realizate prin raportarea anuală de sustenabilitate și prin dialogul constant menținut la nivel local.

Țintele sunt monitorizate anual prin indicatori de rezultat, completat de indicatorii de output aferenți fiecărei acțiuni ce sprijină implementarea, precum: numărul de proiecte comunitare finanțate/an; valoarea economică generată și distribuită; numărul de angajați implicați în activități de voluntariat; numărul de campanii implementate; numărul de reclamații primite și soluționate în termen; informațiile raportate privind tipologia reclamațiilor și soluțiile adoptate. Pe parcursul implementării, Grupul are în vedere colectarea de feedback din partea comunităților și a partenerilor locali pentru ajustarea și îmbunătățirea programelor.

Domeniul de aplicare al acestor ținte include toate companiile din Grupul ALRO, fără o delimitare geografică specifică, și acoperă interacțiunile directe cu comunitățile locale aflate în proximitatea entităților Grupului, precum și cele din lanțul valoric din amonte și din aval.

Prin aceste angajamente, Grupul contribuie simultan la **reducerea impacturilor negative potențiale** asupra comunităților (ex. acces limitat la resurse sau deficiențe de comunicare), la **promovarea impacturilor pozitive existente** (ex. îmbunătățirea calității vieții, dezvoltarea locală, implicarea civică) și la **valorificarea oportunităților aferente consolidării încrederii și maturității ESG** în relațiile cu comunitățile.

ȚINTA 1

Sprijinirea anuală, începând cu anul 2026, a minimum 3 inițiative sociale sau de mediu, prin parteneriate sau sponsorizări directe, orientate către proiecte relevante pentru comunitățile locale (ex. sănătate, educație, sport, protecția mediului)

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Consolidarea relației cu comunitățile locale prin sprijin activ și proiecte adaptate nevoilor acestora”, contribuind la gestionarea impacturilor S19, S22 și a oportunității RO27. Tema Comunitățile afectate – sub-tema: Apă și Salubritate, Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților și Valoare economică generată si distribuită (aspect specific Grupului).
(b) **Nivel-țintă definit**	Minimum 3 inițiative sociale sau de mediu/an, sprijinite prin parteneriate sau sponsorizări directe, începând cu 2026.
Tipul țintei	Absolută (număr minim de inițiative).
Unitatea de măsură	Număr inițiative/an.
(c) **Domeniu de aplicare**	Comunitățile din întreg lanțul valoric.
(d) **An de referință**	n.a. (țintă nou-introdusă).
(e) **Perioada de aplicare**	2026-2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă).
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia s-a bazat pe analiza contextului local (Olt, Tulcea), pe experiența anterioară în proiecte comunitare și pe ipoteza că implicarea constantă în inițiative locale contribuie la dezvoltarea socio-economică și la consolidarea încrederii publice.
Aliniere la standarde	SDG 1 – Fără sărăcie; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică; SDG 11 – SDG 1 – Fără sărăcie; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică; SDG 11 – Comunități durabile
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Stabilirea țintei a fost realizată intern de Direcțiile de specialitate, membrii echipei de sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate; nu au fost consultați stakeholderi externi.
(i) **Modificări viitoare**	Posibile ajustări de frecvență sau format al campaniilor în funcție de feedbackul comunităților.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală prin indicatorii de rezultat ai țintei și indicatorii de output ai acțiunilor implementate; progresul este în linie cu planificarea 2030.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: Minimum 3 inițiative sociale sau de mediu/an, sprijinite prin parteneriate sau sponsorizări directe.

Performanța în 2025

Activitatea s-a demarat anticipat încă din anul 2025, implementând:

6 inițiative sociale*

1 inițiative de mediu

** Aceste inițiative sociale sunt detaliate în Secțiunea S[3-4], Subsecțiunea Acțiuni implementate în 2025.*

ȚINTA 2

Implicarea companiilor din Grup în minimum 2 proiecte de voluntariat.

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Consolidarea relației cu comunitățile locale prin sprijin activ și proiecte adaptate nevoilor acestora”, contribuind la gestionarea impacturilor S19, S22 și a oportunității RO27. Tema Comunitățile afectate – sub-tema: Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților, Apă și Salubritate și Valoare economică generată si distribuită (aspect specific Grupului)
(b) **Nivel-țintă definit**	Minimum 2 proiecte de voluntariat pe an până în 2030
Tipul țintei	Absolută (număr minim de proiecte)
Unitatea de măsură	Număr proiecte; număr angajați implicați în activități de voluntariat
(c) **Domeniu de aplicare**	Comunitățile din întreg lanțul valoric.
(d) **An de referință**	n.a. (țintă nou-introdusă).
(e) **Perioada de aplicare**	2026–2030, cu monitorizare anuală.
Ținte intermediare	Nedefinite (monitorizare anuală progresivă).
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia a inclus analiza capacității interne de mobilizare a personalului și experiența precedentă în acțiuni de voluntariat (plantări, igienizări, donații etc.), pornind de la ipoteza că implicarea angajaților crește solidaritatea internă și reputația corporativă.
Aliniere la standarde	SDG 1 – Fără sărăcie; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică; SDG 11 – SDG 1 – Fără sărăcie; SDG 8 – Muncă decentă și creștere economică; SDG 11 – Comunități durabile
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Stabilirea țintei a fost realizată intern de Direcțiile de specialitate, membrii echipei de sustenabilitate și Departamentul de Sustenabilitate; nu au fost consultați stakeholderi externi; angajații vor fi informați și implicați prin campanii anuale interne.
(i) **Modificări viitoare**	Ajustări posibile în funcție de gradul de participare și de feedbackul angajaților.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare anuală: număr proiecte, număr și procent angajați implicați, tipuri de activități de voluntariat.

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: ≥2 proiecte de voluntariat.

Activitatea s-a demarat anticipat încă din anul 2025:

În anul 2025 s-a implementat:

1

proiect de voluntariat*

Ținta: număr angajați implicați în activități de voluntariat.

Nu s-a realizat o centralizare a numărului de persoane implicate în acest proiect, ci doar a umărului de cadouri de Crăciun acordate:

317

total cadouri

** Proiectul de voluntariat este detaliat în Secțiunea S[3-4], Subsecțiunea Acțiuni implementate în 2025.*

ȚINTA 3

Implementarea, începând cu 2026, a unei campanii bienale de informare privind mecanismul de sesizare și alte drepturi comunitare, pentru consolidarea transparenței, responsabilității și dialogului cu părțile interesate.

Tabel cerințe MDR-T

Element MDR-T	Descriere
(a) **Relația dintre țintă și obiectivele de politică și temele/sub-temele de sustenabilitate**	Ținta sprijină obiectivul strategic „Menținerea și îmbunătățirea sistemului de gestionare a reclamațiilor din partea comunității, prin creșterea transparenței, eficienței și gradului de informare”, contribuind la gestionarea impacturilor S19, S22 și a oportunității RO27. Tema Comunitățile afectate – sub-tema: Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților, Apă și Salubritate și Valoare economică generată si distribuită (aspect specific Grupului)
(b) **Nivel-țintă definit**	1 campanie de informare privind mecanismul de sesizare și drepturile comunitare, cu o frecvență de cel puțin o dată la 2 ani
Tipul țintei	Absolută (număr minim de campanii)
Unitatea de măsură	Număr campanii.
(c) **Domeniu de aplicare**	Comunitățile din întreg lanțul valoric.
(d) **An de referință**	n.a. (țintă nou-introdusă).
(e) **Perioada de aplicare**	2026–2030; campanii programate o dată la doi ani.
Ținte intermediare	1 campanie la fiecare 2 ani (prima în 2026).
(f) **Metodologii și ipoteze**	Metodologia s-a bazat pe analiza modului actual de gestionare a sesizărilor și pe ipoteza că informarea constantă a comunității crește transparența și reduce riscurile reputaționale.
Aliniere la standarde	SDG 16 – Pace, justiție și instituții puternice
(g) **Bază științifică**	n.a. (țintă socială).
(h) **Implicarea părților interesate**	Stabilită intern; părțile interesate locale vor fi informate prin campaniile de comunicare publică.
(i) **Modificări viitoare**	Posibile ajustări de frecvență sau format al campaniilor în funcție de feedbackul comunităților.
(j) **Performanță și monitorizare**	Monitorizare prin: număr campanii, număr reclamații primite și soluționate, număr angajați instruiți în gestionarea reclamațiilor, publicarea anuală a rezultatelor în raportul de sustenabilitate

PERFORMANȚA ÎN ATINGEREA ȚINTEI

Ținta: 1 campanie de informare privind mecanismul de sesizare o dată la 2 ani

Performanța în 2025

Activitatea s-a demarat anticipat. În anul 2025 a avut loc:

1
campanie de informare privind mecanismul de sesizare (ALRO)

IV. Informații privind GUVERNANȚA

IV.1.ESRS G1 Conduita profesională 297

IV.1.1. Guvernanță 297

IV.1.1.1. [GOV-1] Rolul organelor de administrație, conducere și de supraveghere în ceea ce privește conduita profesională 297

IV.1.1.2. [GOV-1] Expertiza membrilor organelor de conducere în aspecte legate de conduita profesională 297

IV.1.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților 298

IV.1.2.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de conduita profesională 298

IV.1.2.2. [G1-1] Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă 298

IV.1.2.3. [G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii 313

IV.1.2.4. [G1-3] Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită 315

IV.1.3. Indicatori și ținte 317

IV.1.3.1. [G1-4] Incidente de corupție sau dare sau luare de mită 317

IV.1.3.2. [G1-5] Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby 317

IV.1.3.3. [G1-6] Practici de plată 319

IV.1.3.4. Alte ținte 320



IV.1. ESRS G1 Conduita profesională

IV.1.1. Guvernanță

IV.1.1.1. [GOV-1] Rolul organelor de administrație, conducere și de supraveghere în ceea ce privește conduita profesională

Aceste informații sunt raportate în cadrul *Secțiunii GOV-1* din *standardul ESRS 2*.

IV.1.1.2. [GOV-1] Expertiza membrilor organelor de conducere în aspecte legate de conduita profesională

Aceste informații sunt raportate în cadrul *Secțiunii GOV-1* din *standardul ESRS 2*.

IV.1.2. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

IV.1.2.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de conduita profesională

Aceste informații sunt raportate în cadrul *Secțiunii IRO-1* din *standardul ESRS 2*.

IV.1.2.2. [G1-1] Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

În această secțiune, sunt prezentate informații despre sub-temele materiale semnificative și IRO aferente Grupului ALRO referitoare la tema conduita profesională: Cultura corporativă, Protecția avertizorilor, Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată, Corupția și mita, precum și informații despre politicile privind conduita profesională și cultura corporativă.

Impacturi, riscuri și oportunități semnificative(IRO)

SUB-TEMĂ	*SUB-SUB-TEMĂ*	Denumire *Categorie*	Localizarea IRO în lanțul valoric* ↑	↔	↓	Orizontul de timp în care se manifestă IRO** TS	TM	TL
CULTURA CORPORATIVĂ	*ETICA ÎN AFACERI ȘI TRANSPARENȚA (specific Grupului)*	**G1 (+) Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF	●			
PROTECȚIA AVERTIZORILOR		**G2 (+) Protejarea drepturilor avertizorilor** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF	●			
GESTIONAREA RELAȚIILOR CU FURNIZORII, INCLUSIV PRACTICILE DE PLATĂ		**G4 (+) Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
		RO30: Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG *Oportunitate*		ALRO VE VT			●	
CORUPȚIA ȘI MITA	*PREVENIREA ȘI DEPISTAREA, INCLUSIV FORMAREA*	**G5 (+) Prevenirea și depistarea corupției și mitei** *Impact actual pozitiv*		ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				
	INCIDENTE	**G7 (+) Absența cazurilor confirmate de fapte de corupție și dare de mită** *Impact actual pozitiv*	●	ALRO, ALUM, VE, VT, CONEF				

* Localizarea IRO în lanțul valoric: Amonte ↑ Operațiuni proprii ↔ Aval ↓
** Orizontul de timp în care se manifestă impactul: **TS** – termen scurt, **TM** – termen mediu, **TL** – termen lung

În prezent, Grupul ALRO implementează mai multe politici și acțiuni pentru gestionarea aspectelor de conduită profesională, inclusiv prin Strategia de Sustenabilitate a Grupului 2025-2030, care acoperă temele ESRS materiale identificate prin procesul de dublă semnificație. Rezultatele obținute prin implementarea acțiunilor specifice sunt comunicate periodic Comitetului de Risc și Sustenabilitate și publicate anual în cadrul Rapoartelor de Sustenabilitate ale Grupului.

În cadrul Grupului ALRO, aspectele legate de conduita profesională și cultura corporativă sunt gestionate printr-un set integrat de politici și proceduri interne, dezvoltate pentru identificarea, evaluarea, gestionarea și, atunci când este cazul, remedierea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asociate guvernanței corporative responsabile. Aceste documente stabilesc principiile fundamentale de etică, integritate, transparență și conformitate legală aplicabile tuturor angajaților, partenerilor contractuali și entităților din lanțul valoric.

Conducerea executivă se asigură că la nivelul companiilor din Grup există politici și proceduri clare și documentate privind modul de îndeplinire a standardelor cu privire la conduita profesională și cultura corporativă, iar Consiliul de Administrație, inclusiv prin comitetele sale consultative, supraveghează implementarea acestor politici. Grupul aderă la practici de afaceri responsabile prin intermediul unui set de politici interne care gestionează impacturile, riscurile și oportunitățile evaluate ca fiind semnificative în acest domeniu, adaptate specificului activităților desfășurate de companiile din Grup. Aceste politici au următoarele obiective:

a. promovarea integrității, comportamentului etic, transparenței și corectitudinii informațiilor prezentate, protejarea demnității și a drepturilor angajaților, precum și asigurarea egalității de șanse pentru toți angajații;
b. reamintirea angajaților că toate activitățile companiilor din Grup trebuie să se desfășoare în conformitate cu legislația aplicabilă și cu valorile corporative ale acestora;
c. promovarea conștientizării impacturilor, riscurilor și oportunităților care rezultă din activitățile proprii și din lanțul valoric, cu reflectarea așteptării conform căreia activitățile nu vor depăși limitele de risc stabilite de CA, nici responsabilitățile alocate angajaților;
d. stabilirea de principii și prezentarea unor exemple de comportamente acceptabile și inacceptabile corelate, în special, cu raportarea financiară eronată și conduita neadecvată, cu infracțiunile economice și financiare, inclusiv, dar fără a se limita la fraudă, spălarea banilor și finanțarea terorismului, practicile antitrust, darea sau luarea de mită și corupția, manipularea pieței, vânzarea inadecvată și alte încălcări ale legislației în materie de protecție a consumatorului;
e. clarificarea faptului că, în plus față de respectarea cerințelor juridice și de reglementare și a politicilor interne, se așteaptă ca angajații să se comporte în mod onest și cu integritate și să își îndeplinească sarcinile în mod competent, cu atenție și cu diligența corespunzătoare;
f. asigurarea că toți angajații cunosc acțiunile disciplinare, acțiunile legale și sancțiunile posibile la nivel intern și extern care pot fi declanșate ca urmare a unei conduite inadecvate și a unor comportamente inacceptabile.

Grupul promovează în mod activ o cultură organizațională bazată pe respectarea drepturilor omului, prevenirea comportamentelor neetice, toleranță zero față de mită și corupție, tratament echitabil în relațiile comerciale, precum și implicarea promptă în raportarea și investigarea oricăror incidente potențiale. Cultura corporativă este dezvoltată și consolidată prin programe periodice de instruire, mecanisme confidențiale de raportare, consultarea părților interesate, evaluări periodice ale riscurilor, precum și prin procese interne de audit și control.

Responsabilitățile privind implementarea acestor politici sunt asumate la cel mai înalt nivel de conducere și sunt sprijinite de structuri interne specializate, care monitorizează conformitatea, analizează riscurile și propun măsuri de îmbunătățire continuă. Eficiența politicilor este evaluată prin indicatori operaționali, procese de audit intern, analiza incidentelor raportate și feedbackul părților interesate relevante.

Politicile și procedurile descrise în această secțiune contribuie, în ansamblul lor, la crearea unui climat organizațional sănătos, fundamentat pe responsabilitate, profesionalism, respect reciproc și comportament etic în relațiile interne

și externe. Prin aplicarea consecventă a acestor politici, Grupul își consolidează reziliența, reputația și încrederea părților interesate, reducând expunerea la riscuri juridice, comerciale și reputaționale.

Prezentarea detaliată a acestor politici și proceduri, inclusiv domeniul de aplicare este inclusă în continuarea prezentei secțiuni. Grupul a impleurmătoarele politici cu scopul de a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile sale evaluate ca fiind semnificative legate de conduita profesională și cultura corporativă, după cum urmează:

Politici privind conduita profesională

			TEME MATERIALE				
	Denumire politică	**Aplicabilitate**	**G1 (+)**	**G2 (+)**	**G4 (+) RO30**	**G5 (+)**	**G7 (+)**
1.	Codul de Etică și Conduită Profesională	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●		●	●
2.	Codul de Conduită al Furnizorului	ALRO, ALUM, VE, VT	●		●		
3.	Procedura privind evaluarea furnizorilor	ALRO, ALUM, VE	●		●	●	
4.	Politica Anti-mită și Anticorupție	ALRO, ALUM, VT	●	●		●	●
5.	Procedura privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)	ALRO, ALUM	●	●		●	●
6.	Politica și Procedura de Avertizare Integritate	VE	●	●		●	●
7.	Politica privind Drepturile Omului	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●		●	●
8.	Declarația privind combaterea sclaviei moderne	ALRO, ALUM, VT	●	●		●	●
9.	Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR)	ALRO, ALUM, VE, VT	●	●	●	●	●
10.	Procedura privind efectuarea plăților în RON și valută	ALRO, ALUM, VE, VT			●		

Grupul depune toate eforturile pentru a revizui și actualiza periodic politicile și procedurile interne ori de câte ori este necesar, inclusiv în situațiile în care modificările cadrului legislativ sau de reglementare au impact asupra desfășurării activităților companiilor din Grup. Astfel, aceste documente sunt analizate cu ocazia Analizei Anuale Efectuate de Management și, dacă este cazul, sunt revizuite în conformitate cu noile orientări care răspund modificărilor din mediul de afaceri (legislație, inițiative la care companiile din Grup aderă, cerințe și așteptări ale partenerilor etc.). Un proces de revizuire parțială a avut loc pe parcursul anului 2025. Progresul implementării acestor politici și proceduri este raportat anual prin Raportul

de Sustenabilitate, acțiunile și țintele privind implementarea regăsindu-se în Strategia de Sustenabilitate a Grupului ALRO 2025-2030, disponibilă pe pagina www.alro.ro.

1. Codul de Etică și Conduită Profesională – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii un Cod de Etică și Conduită Profesională. Codul de Etică și Conduită Profesională reprezintă cadrul central prin care Grupul ALRO stabilește principiile și comportamentele etice care trebuie respectate în toate activitățile sale. Codul oferă angajaților orientări practice pentru prevenirea comportamentelor neconforme, pentru raportarea situațiilor suspecte și pentru luarea unor decizii responsabile în activitatea de zi cu zi.

Codul de Etică și Conduită Profesională al ALRO contribuie direct la gestionarea impacturilor pozitive identificate ca fiind semnificative. Acesta *susține* G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice* prin stabilirea unui comportament bazat pe integritate, transparență și conformitate cu legislația și principiile internaționale în materie de guvernanță corporativă; G2 (+) *Protejarea drepturilor avertizorilor* prin încurajarea raportării oricărui comportament neetic sau ilegal fără teama de represalii și asigurarea confidențialității; G5 (+) *Prevenirea și depistarea corupției și mitei* și G7 (+) *Absența cazurilor confirmate de corupție*, prin consolidarea culturii etice și a controlului intern, dar și prin menținerea unui număr de zero incidente confirmate de corupție, mită sau încălcări ale drepturilor omului în operațiunile ALRO.

Astfel, *Codul de Etică și Conduită Profesională* are ca obiectiv crearea și dezvoltarea unei culturi a responsabilității sociale, care să contribuie la dezvoltarea sustenabilă și la îndeplinirea obiectivelor strategice prin: stabilirea unor reguli și principii morale și profesionale, întreținerea unui climat etic și profesional, cunoașterea și conformarea cu cerințele legale pentru păstrarea și sporirea încrederii clienților și a altor categorii de părți interesate.

Codul de Etică și Conduită Profesională este aplicabil în toate regiunile în care Grupul își desfășoară activitatea, tuturor directorilor, managerilor, angajaților, colaboratorilor și partenerilor de afaceri, precum și altor entități aflate în relație contractuală cu ALRO, în toate procesele operaționale de aprovizionare, producție, distribuție și relaționare cu comunitatea, adresându-se totodată comunităților locale, lucrătorilor din lanțul valoric, furnizorilor din amonte și din aval, angajaților, clienților, autorităților publice și ONG-urilor relevante.

Directorul General de la nivelul fiecărei companii este responsabil de stabilirea direcțiilor strategice prevăzute în Cod, precum și de aprobarea acestuia, iar implementarea se realizează la nivelul structurilor interne competente, în funcție de aria lor de responsabilitate. Aceste structuri vor efectua informări periodice către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și/sau către Consiliul de Administrație cu privire la aspectele vizate de prezentul Cod. În situația apariției unor incertitudini privind aplicabilitatea, validitatea sau interpretarea dispozițiilor legale sau a regulilor interne aferente, este obligatorie consultarea departamentelor interne de specialitate, în special a Departamentului Juridic.

Acest Cod este dezvoltat în conformitate cu Strategia de Sustenabilitate a Grupului, abordând aceste teme și sub-teme printr-o analiză de dublă materialitate realizată în conformitate cu prevederile Directivei CSRD. Dubla materialitate a facilitat înțelegerea impactului ALRO și a companiilor subsidiare asupra mediului și asupra societății, cât și efectele sustenabilității asupra performanței financiare a companiilor din cadrul Grupului, pe baza unui proces de consultare cu părțile interesate, precum furnizori, clienți, comunitate.

Acest cod reflectă valorile fundamentale ale Grupului ALRO și angajamentul său față de o conduită responsabilă în relația cu angajații, partenerii de afaceri, clienții, acționarii și comunitățile în care activează. ALRO și subsidiarele sale se angajează să respecte și să implementeze în mod activ principiile de etică profesională, sustenabilitate și guvernanță corporativă, în conformitate cu:

- Legislația națională în vigoare privind conduita în afaceri, relațiile de muncă și protecția drepturilor individuale;
- Principiile de guvernanță corporativă și bune practici internaționale în domeniul eticii organizaționale;
- Convențiile internaționale relevante privind conduita în afaceri responsabilă și respectul față de drepturile fundamentale;

- Principiile Pactului Global al Națiunilor Unite privind drepturile omului, standardele de muncă, protecția mediului și anticorupția;
- Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, ce stabilesc cadrul pentru conduita responsabilă a companiilor;
- Liniile Directoare OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale, care promovează comportamentul etic în afaceri, respectul față de lege și cooperarea deschisă cu părțile interesate;
- Regulamentul Delegat (UE) 2023/2772, în ceea ce privește standardele de raportare privind sustenabilitatea, inclusiv cerințele legate de conduita etică și guvernanță;
- Codurile și standardele internaționale de etică în afaceri și responsabilitate socială corporativă.

Codul de Etică și Conduită Profesională este disponibil pe website-ul companiilor ALRO, ALUM și VE, iar pentru VT acesta este disponibil pe intranet, având conținut similar cu cel al companiei-mamă.

2. Codul de Conduită al Furnizorului – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii un Cod de Conduită a Furnizorului. Codul de Conduită al Furnizorilor contribuie la **impactul pozitiv** G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice* prin extinderea standardelor de integritate, conformitate și etică ale Grupului ALRO către întregul lanț de aprovizionare, transformând colaborarea cu furnizorii într-o acțiune concretă de promovare a unei culturi de afaceri responsabile la nivelul ecosistemului comercial al Grupului. În plus, Codul contribuie direct la gestionarea **impactului pozitiv** G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare* la nivelul sectorului, prin stabilirea unor cerințe ferme privind guvernanța și etica în afaceri, condițiile de muncă, respectarea drepturilor omului, asigurarea sănătății și securității lucrătorilor, precum și protecția mediului și gestionarea responsabilă a resurselor și deșeurilor. Totodată, Codul sprijină **oportunitatea** RO30 – *Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG*, consolidând reziliența operațională, transparența și reputația Grupului în rândul părților interesate.

Detalii cu privire la *Codul de Conduită al furnizorului* sunt prezentate în *Secțiunea ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric,* din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

3. Procedura privind Evaluarea și Monitorizarea Furnizorilor – ALRO, ALUM, VE

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o Procedură privind Evaluarea și Monitorizarea Furnizorilor. Procedura contribuie la gestionarea unor **impacturi pozitive** semnificative identificate de Grupul ALRO, respectiv G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice,* G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului* și G5 (+) *Prevenirea și depistarea corupției și mitei.* Prin integrarea criteriilor ESG și a standardului ASI în procesele de selecție și auditare a furnizorilor, procedura sprijină asigurarea conformității acestora cu cerințe de mediu, sociale, precum și cele de guvernanță, reducând riscurile asociate practicilor ilicite și consolidând transparența în relațiile comerciale. Totodată, prin monitorizarea continuă a condițiilor de muncă, a impacturilor sociale și a performanței de mediu, procedura contribuie și la susținerea **oportunității** RO30 *Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare*, promovând colaborarea cu parteneri responsabili și un lanț valoric mai rezilient și sigur. Procedura contribuie la implementarea prevederilor *Codului de Conduită al Furnizorului.*

Detalii despre *Procedura privind Evaluarea și Monitorizarea Furnizorilor* sunt prezentate în *Secțiunea ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric* din prezentul Raport de Sustenabilitate.

4. Politica Anti-mită și Anticorupție – ALRO, ALUM, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul companiilor ALRO, ALUM și VT o *Politică Anti-mită și Anticorupție*. În cadrul VE aspectele legate de Politica Anti-mită și Anticorupție sunt acoperite în cadrul Codului de Etică și Conduită Profesională, precum și în cadrul Politicii privind Responsabilitatea Socială, nefiind dezvoltat un document separat.

Această Politică definește cadrul etic și normativ pentru prevenirea și combaterea mitei și corupției în toate activitățile desfășurate de companiile Grupului. Această politică asigură

cadrul acțiunilor necesare pentru evitarea mitei și corupției și a conflictelor de interese în relația cu clienții și cu partenerii de afaceri. Scopul politicilor este de a asigura respectarea legislației privind combaterea mitei și corupției.

Documentul contribuie la G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice*, prin faptul că stabilește standarde clare privind comportamentul angajaților și al partenerilor de afaceri și solicită respectarea strictă a legislației și a regulilor interne. De asemenea sprijină **impactul** G2 (+) *Protejarea drepturilor avertizorilor*, garantând că raportarea suspiciunilor de mită sau nereguli se poate face fără riscul unor represalii, iar sesizările sunt tratate cu seriozitate și confidențialitate.

Totodată, politica contribuie în mod direct la G5 (+) *Prevenirea și depistarea corupției și mitei*, prin aplicarea principiului toleranței zero față de orice formă de beneficiar financiar necuvenit, prin reguli ferme privind cadourile, donațiile sau sponsorizările și prin introducerea unor mecanisme de control și verificare a tranzacțiilor. Această abordare susține G7 (+) *Absența cazurilor confirmate de corupție*, întărind astfel credibilitatea și încrederea investitorilor, clienților și partenerilor de afaceri.

Politica se aplică tuturor angajaților Grupului ALRO, inclusiv subcontractorilor, intermediarilor și partenerilor de afaceri și reglementează activitățile desfășurate în cadrul companiei și interacțiunile externe cu furnizorii din amonte și din aval, clienții și autoritățile publice. Politica nu acoperă în mod explicit toate scenariile posibile. În astfel de cazuri, angajații trebuie să se consulte cu superiorii ierarhici.

Directorul General de la nivelul fiecărei companii este responsabil de stabilirea direcțiilor strategice prevăzute în această politică, precum și de aprobarea acesteia, iar implementarea se realizează la nivelul structurilor interne competente, în funcție de aria lor de responsabilitate. Aceste structuri vor efectua informări periodice către Comitetul de Risc și Sustenabilitate și/sau către Consiliul de Administrație cu privire la aspectele vizate de prezenta politică. În situația apariției unor incertitudini privind aplicabilitatea, validitatea sau interpretarea dispozițiilor legale sau a regulilor interne aferente, este obligatorie consultarea departamentelor interne de specialitate, în special a Departamentului Juridic.

Prin implementarea *Politicii de anti-mită și anticorupție*, Grupul ALRO se angajează să respecte standardele internaționale de referință în ceea ce privește prevenirea și combaterea corupției:

- Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției;
- Principiile directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului;
- Directivele europene privind transparența și integritatea în afaceri.

Prin adoptarea acestei politici, Grupul ALRO ia în considerare interesele părților interesate cheie, după cum urmează:

1. **Interesele angajaților:**
   - Protecția acestora printr-un mediu de lucru care descurajează mita și corupția;
   - Instruire periodică privind identificarea și raportarea actelor de corupție.
2. **Comunitățile locale:** sunt sprijinite prin inițiative economice, sociale și culturale
3. **Furnizorii:** sunt monitorizați pentru a respecta standardele etice și de sustenabilitate

Politica este disponibilă tuturor angajaților, inclusiv membrilor organelor de conducere, și face parte din procesul de instruire obligatorie. Angajații pot raporta anonim suspiciunile de mită și corupție prin canale dedicate. Grupul ALRO organizează anual un training dedicat Politicii Anti-Mită și Anticorupție, subliniind angajamentul față de toleranța zero față de mită și corupție, pentru a proteja companiile, angajații și partenerii de riscurile asociate și pentru a consolida o cultură organizațională bazată pe integritate și transparență.

Implementarea politicii cade în responsabilitatea conducerii executive de la nivelul fiecărei companii din cadrul Grupului ALRO, reflectând angajamentul la cel mai înalt nivel organizațional. Totodată, Responsabilul cu Protecția Datelor împreună cu Departamentul Juridic sunt implicați în monitorizarea și rezolvarea cererilor și reclamațiilor.

Politica este disponibilă pe website-ul companiilor **ALRO**, **ALUM** și **VE**, iar pentru **VT** acesta este disponibil pe intranet, având conținut similar cu cel al companiei-mamă.

5. Procedura privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower) – ALRO, ALUM*

Această procedură sprijină un comportament responsabil în cadrul companiei, deoarece oferă angajaților și altor părți interesate posibilitatea de a semnala în siguranță incidentele legate de conduita profesională, inclusiv a incidentelor de corupție și de dare sau luare de mită sau orice suspiciune de acest gen. Prin confidențialitatea garantată și interzicerea fermă a represaliilor, procedura contribuie direct la G2 (+) *Protejarea drepturilor avertizorilor*, prin crearea unui cadru sigur și echitabil pentru raportarea incidentelor. Totodată, soluționarea imparțială și documentată a sesizărilor susține *G1 (+) Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice*, demonstrând că integritatea este o valoare pusă în practică și nu doar declarată. Prin faptul că ajută la identificarea și prevenirea eventualelor cazuri de corupție sau fraudă, procedura contribuie și la G5 (+) *Prevenirea și depistarea corupției și mitei*, precum și la G7 (+) *Absența cazurilor confirmate de corupție*, menținând încrederea în relațiile de afaceri ale companiei.

Companiile **ALRO** și **ALUM** au definit și implementat această procedură adresându-se unui spectru larg de părți implicate:

- Angajații și colaboratorii permanenți sau temporari;
- Acționarii, membrii organelor de conducere și de supraveghere;
- Subcontractanții, voluntarii, stagiarii (remunerați sau nu), alte persoane implicate în relații contractuale cu ALRO și ALUM și alte persoane interesate.

Raportările se primesc prin intermediul unuia din canalele puse la dispoziție de ALRO și ALUM, existând două modalități de raportare: raportare internă și raportare externă. Pentru raportarea internă, ALRO pune la dispoziția persoanelor interesate următoarele canale de raportare:

- în scris, prin poștă către destinatar: ALRO, strada Pitești, nr. 116, Slatina, Olt, cod poștal 230048;
- în scris, cu depunere la Registratura ALRO sau într-una din cutiile pentru petiții, special amenajate și plasate la porțile de acces în societate sau în sectoarele de activitate;
- prin poșta electronică la adresa de e-mail: sesizari@alro.ro;
- completând formularul de contact de pe portalul de intranet:
  - http://10.0.3.137/sesizari/home/sesizari, sau website: www.alro.ro;
- raportarea se poate face și prin întâlnirea față în față a persoanei care face raportarea cu persoana desemnată de către conducerea societății sau cu Directorul General ALRO;
- telefonic sau printr-un sistem de mesagerie vocală, cu consimțământul persoanei care face raportarea.

Pentru raportarea internă, ALUM pune la dispoziția persoanelor interesate următoarele canale de raportare:

- Prin poștă: ALUM SA, Str. Isaccei nr. 82, cod poștal 820228, Tulcea, județul Tulcea.
- Prin depunerea unei scrisori: în cutiile speciale amplasate la porțile de acces ale organizației
- Electronic: prin e-mail la alum@alum.ro.
- Online: prin formularul de petiții disponibil pe www.alum.ro.
- Telefonic: la numărul 0240 535 022.

Raportarea externă poate fi făcută către autorități și instituții publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență.

Raportările interne sunt prezentate Directorului General al ALRO și ALUM care are următoarele responsabilități:

- numirea persoanei desemnate pentru gestionarea raportărilor;
- analizarea raportărilor primite și desemnarea echipelor de soluționare;
- semnarea și aprobarea răspunsurilor oferite petenților.

În ceea ce privește implementarea Procedurii privind ***Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower)***, la nivelul ALRO și ALUM, persoana desemnată cu atribuții privind primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor, în sensul art.3, cap.3 din Legea nr.361/2022, este **Responsabilul cu Protecția Datelor**. Acesta este desemnat de către Directorul General și beneficiază de instruire pentru soluționarea raportărilor conform prevederilor legale aplicabile cu privire la protecția avertizorilor împotriva oricăror

** În cadrul ALUM această procedură a fost dezvoltată, aprobată și implementată în luna Octombrie 2025*

forme de represalii, precum și la procesarea datelor cu caracter personal. În ce privește formarea personalului cu privire la mecanismele de raportare și de protejare a avertizorilor, dar mai ales formarea personalului care primește raportările, aceasta se efectuează anual, iar evidența raportărilor este ținută în Registrul de înregistrare a sesizărilor/reclamațiilor/plângerilor/propunerilor.

De asemenea, persoana desemnată pentru gestionarea reclamațiilor, sesizărilor etc. trebuie să efectueze cu diligență acțiunile subsecvente în vederea soluționării raportării și, acolo unde este cazul, a remedierii încălcării raportate. Persoana desemnată în sensul politicii de mai sus este direct subordonată Directorului General. Astfel, persoana desemnată are atribuții clare de gestionare a raportărilor după cum urmează:

- înregistrarea și examinarea acestora;
- comunicarea cu avertizorii și asigurarea respectării confidențialității;
- colaborarea cu departamentele specializate pentru soluționarea eficientă a cazurilor.

În funcție de decizia Directorului General, în vederea rezolvării legale, cererile/plângerile/petițiile/sesizările se repartizează compartimentelor de specialitate, cu dispoziția de a analiza și a cerceta toate aspectele care fac obiectul cererii sau reclamației, cu precizarea termenului de rezolvare.

După finalizarea analizei și a cercetării, departamentul sau salariații desemnați vor prezenta Directorului General răspunsul redactat, care, după semnare, va fi trimis avertizorului. Răspunsul este transmis avertizorului așa cum dorește acesta, în scris sau prin e-mail.

În anul 2026 Grupul își propune sa efectueze o actualizare a acestei proceduri pentru a îmbunătăți transparența și independența procesului de investigare și raportare.

Prin implementarea acestei politici, companiile se conformează legislației naționale și europene, respectiv O.G. nr.27/2002 privind soluționarea petițiilor, Legea 190/2018 privind protecția datelor cu caracter personal, Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor, Legea 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, Regulamentul GDPR (UE 679/2016) pentru protecția datelor cu caracter personal, precum și inițiativelor și standardelor internaționale: Aluminium Stewardship Initiative (ASI): Setul de standarde pentru sustenabilitate în lanțul valoric al aluminiului; ISO 9001, 14001, 45001 și alte standarde pentru calitate, mediu, sănătate și siguranță ocupațională, Declarația Universală a drepturilor omului.

ALRO și **ALUM** au integrat interesele părților interesate în stabilirea politicii prin:

- **Consultarea și protecția avertizorilor:** Se garantează confidențialitatea și anonimatul, protejând avertizorii de represalii;
- **Crearea de canale multiple de raportare**;
- **Raportări directe** prin email, poștă, telefon, portal intranet sau cutii dedicate;
- **Tratament egal**: Toate raportările sunt procesate fără discriminare, conform principiilor imparțialității și bunei-credințe;
- **Feedback prompt**: Se asigură comunicarea transparentă a progresului și soluțiilor către raportori în termen de 30 de zile (sau maxim 90 de zile pentru cazuri complexe)elimina bulina.

O prezentare sumară a canalelor de comunicare cu salariații, clienții, furnizorii, membrii comunității locale, precum și a procesului de rezolvare a sesizărilor, reclamațiilor, a plângerilor sau a propunerilor sunt făcute publice pe website-ul oficial ALRO (*https://www.alro.ro/relatii-investitori/guvernanta-corporativa*).

La momentul raportării, avertizorii sunt informați cu privire la:

- Drepturile și protecțiile garantate;
- Modul în care datele personale vor fi gestionate;
- Pașii procesului de investigare și termenii de răspuns.

Părțile interesate afectate pot solicita acces la informații și/sau expertiză, independente sau un facilitator sau mediator, pentru a sprijini procesul de dialog pentru unele cereri/plângeri/petiții/sesizări.

În cadrul procedurii sunt prevăzute măsuri de protecție, măsuri de sprijin și măsuri reparatorii astfel că, este interzisă orice formă de represalii împotriva avertizorilor, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, conform articolului 5.10. *„Interdicția represaliilor”* din procedură.

De asemenea, este asigurată confidențialitatea în ceea ce privește identitatea persoanei vizate

sau a persoanelor terțe la care se face referire în raportare. Identitatea persoanei vizate este protejată cât timp sunt în desfășurare acțiunile subsecvente raportării sau divulgării publice, cu excepția cazului în care urmare a soluționării raportării sau divulgării, se constată că persoana vizată nu este vinovată de încălcările legii ce au făcut obiectul raportării sau divulgării. De asemenea, persoanele vizate au dreptul la apărare, inclusiv dreptul de a fi ascultate și dreptul de acces la propriul dosar.

Procedurii privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor (Whistleblower) este disponibilă angajaților la sediul ALRO și ALUM și pe portalul intern (intranet), precum și prin informări afișate la sediile companiilor.

6. Politica și Procedura de Avertizare Integritate – VE

La nivelul **VE**, a fost definită și implementată *Politica și Procedura de Avertizare Integritate* care se aplică atât angajaților companiei, cât și consultanților, contractorilor, furnizorilor din amonte și din aval, clienților, oricăror terțe părți care posedă dovezi și/sau informații despre nereguli/acte ilegale care au fost sau pot fi comise privind activitatea VE. Politica acoperă toate avertizările privind neconformitățile sau abaterile de la lege sau regulamentele/ procedurile interne, normele interne de etică și conduită în afaceri ale VE, inclusiv conduita generală, operațională sau financiară.

Avertizările pot fi transmise on-line pe site-ul VE la adresa *office@vimetcoextrusion.com*, prin completarea formularului dedicat în acest sens. De asemenea, avertizările pot fi trimise și prin e-mail la adresa *office@goranlaw.ro* sau la sediul VE.

Raportările transmise sunt gestionate în condiții de siguranță pentru a proteja confidențialitatea identității avertizorului sau oricărei terțe părți și pentru a împiedica accesul neautorizat al personalului VE la datele și informațiile supuse atenției.

Primirea, înregistrarea, examinarea și soluționarea raportărilor sunt de competența persoanei desemnate la nivelul companiei, aceasta fiind o persoană cu pregătire juridică și care își desfășoară activitatea imparțial, transparent, independent de VE. Persoana desemnată va evalua, în cel mai scurt timp, raportarea în mod imparțial, obiectiv și luând în considerare toate elementele și circumstanțele pentru a determina dacă aceasta conține dovezi suficiente care să susțină informațiile referitoare la încălcările menționate.

În ce privește măsurile de protecție împotriva represaliilor, politica le prezintă, după cum urmează:

- protejarea identității persoanei care face avertizarea, în cazul în care aceasta nu este anonimă, va fi protejată, iar confidențialitatea urmărită;



- societatea se asigură că persoana care denunță orice încălcare este protejată corespunzător împotriva unui posibil impact negativ, ca de exemplu represalii, discriminare sau orice formă de tratament nedrept. Mai mult, compania se asigură că persoanele față de care a fost făcută o avertizare sunt protejate împotriva unui posibil impact negativ, în cazul în care ancheta nu dovedește vreo încălcare și nu se impun măsuri împotriva lor;
- chiar dacă ancheta conduce la o încălcare dovedită și sunt luate măsuri împotriva persoanelor față de care a fost formulată o sesizare, protecția persoanelor este asigurată împotriva efectelor negative involuntare care depășesc măsurile care au fost luate.

Politica este disponibilă angajaților la sediul **VE** și pe portalul intern (intranet), precum și prin informări afișate la sediul companiilor.

În ceea ce privește compania **VT**, aceasta se află în prezent într-un proces de analiză și dezvoltare a unei proceduri interne privind protecția avertizorilor. Implementarea acestei proceduri presupune definirea canalelor de raportare, stabilirea responsabilităților interne și adoptarea măsurilor necesare pentru asigurarea confidențialității și a protecției împotriva represaliilor. Finalizarea și punerea în aplicare a procedurii sunt avute în vedere până la data de **30.04.2026**, în funcție de etapele de aprobare internă și de alinierea la cadrul organizațional aplicabil.

7. Politica privind Drepturile Omului – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o *Politică privind Drepturile Omului*. Această Politică reprezintă angajamentul Grupului pentru respectarea și protejarea drepturilor omului. Pentru asigurarea implementării eficiente a acestei valori esențiale, Grupul ALRO a extins aplicabilitatea acestei politici atât către toți angajații, cât și către toți partenerii externi. Totodată, pentru a mări considerabil gradul de conștientizare asupra acestei valori esențiale, referințe la principiul respectării drepturilor omului au fost incluse în toate contractele colective de muncă, în strategia de sustenabilitate și în cuprinsul Codului de Etică și Conduită.

Politica privind Drepturile Omului contribuie la **impactul pozitiv** G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice* prin consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, respect și responsabilitate, extinzând aceste principii atât în cadrul Grupului ALRO, cât și în relația cu partenerii externi. Totodată, pentru ALRO și VE, politica sprijină **impactul** pozitiv G2 (+) Protejarea drepturilor avertizorilor, prin punerea la dispoziție a unor canale sigure și confidențiale de raportare, care permit semnalarea neregulilor fără teamă de represalii. Prin prevenirea discriminării, abuzurilor și a practicilor neconforme, politica contribuie indirect și la **impactul** pozitiv G5 (+) *Prevenirea și depistarea corupției și mitei*, reducând riscurile asociate neconformităților



etice în operațiuni și în lanțul de aprovizionare. De asemenea, prin măsurile de control intern și prin respectarea strictă a standardelor internaționale aplicabile, politica susține **impactul pozitiv** G7 (+) *Absența cazurilor confirmate de corupție,* menținând o toleranță zero față de astfel de incidente. În plus, politica extinde principiile privind drepturile omului în lanțul valoric, promovând condiții sigure de muncă, sănătate și securitate, egalitate de tratament și protecția mediului, contribuind astfel la **impactul pozitiv** G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului.* Prin alinierea furnizorilor la criterii ESG și prin implementarea diligenței necesare, politica sprijină și **oportunitatea** RO30 *Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG*, contribuind la dezvoltarea unui lanț valoric responsabil, transparent și rezilient.

Detalii despre *Politica privind Drepturile Omului* sunt prezentate în *Secțiunea ESRS S1 Forța de muncă proprie* din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

8. Declarația privind Combaterea Sclaviei Moderne – ALRO, ALUM, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul companiilor **ALRO**, **ALUM** și **VT** o *Declarație privind Combaterea Sclaviei Moderne*. Declarația privind combaterea sclaviei moderne are ca obiectiv prevenirea, identificarea și eliminarea oricăror forme de sclavie modernă, muncă forțată sau trafic de persoane în operațiunile companiilor din Grupul ALRO și în lanțul lor de aprovizionare, contribuind la respectarea drepturilor omului și promovarea unui comportament etic și responsabil în activitățile comerciale. Aceasta se concentrează asupra impacturilor și riscurilor asociate exploatării lucrătorilor, condițiilor inechitabile de muncă și potențialelor abuzuri în lanțul valoric, fiind monitorizată prin evaluări periodice ale furnizorilor, programe de instruire și mecanisme interne de raportare.

Declarația sprijină G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice*, asigurând un cadru etic în relațiile comerciale; facilitează G2 (+) *Protejarea drepturilor avertizorilor* prin canale confidențiale de raportare; și contribuie la G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului*, promovând selecția furnizorilor pe criterii sociale și de conformitate. În plus, indirect, aceasta întărește mecanismele de control și prevenție aferente G5 (+) *Prevenirea și depistarea corupției și mitei și susține menținerea,* G7 (+) *Absența cazurilor confirmate de fapte de corupție și dare de mită*, prin interzicerea practicilor ilegale asociate exploatării lucrătorilor.

Domeniul de aplicare cuprinde toate companiile din Grupul ALRO menționate mai sus, toate activitățile desfășurate în cadrul acestora, precum și lanțul de aprovizionare din amonte, în măsura în care pot exista riscuri legate de sclavie modernă. Declarația nu prevede excluderi geografice și se extinde asupra tuturor angajaților, colaboratorilor, furnizorilor și partenerilor comerciali care pot fi afectați direct sau indirect. Cel mai înalt nivel responsabil de punerea în aplicare este Consiliul de Administrație al fiecărei companii membre, fiind susținut de managementul executiv și departamentele de conformitate.

Documentul face trimitere la standarde și inițiative internaționale relevante, inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile Organizației Internaționale a Muncii, Convenția Europeană a Drepturilor Omului, precum și la legislația națională aplicabilă (Constituția României, Codul Muncii și Codul Penal). Aceste repere consolidează cadrul de conformitate și obligativitate morală pentru întreg Grupul.

În stabilirea politicii sunt avute în vedere interesele principale ale părților interesate, inclusiv angajați, comunități locale, autorități și mediul furnizorilor, reflectate prin mecanismele de raportare, instruire, audit și comunicare transparentă. Documentul este pus la dispoziția părților interesate prin publicare pe site-urile companiilor ALRO și ALUM, iar în cazul VT, prin disponibilitate la sediul companiei. Angajații și partenerii sunt instruiți cu privire la identificarea și raportarea potențialelor cazuri, asigurând implicarea lor în implementarea efectivă a politicii.

9. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă (CSR) – ALRO, ALUM, VE, VT

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o *Politică privind Responsabilitatea Socială Corporativă*. Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă contribuie direct la G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice* prin



definirea unor principii clare de conformitate legală, transparență, fair-play și comportament competitiv loial, susținute de Codul de Etică și politicile anti-mită. Prin prevederile referitoare la raportarea neconformităților și asigurarea confidențialității, documentul sprijină G2 (+) *Protejarea drepturilor avertizorilor*, creând un mediu sigur, fără represalii, pentru semnalarea abaterilor. Politica promovează, de asemenea, criterii sociale și de mediu pentru furnizori, responsabilizarea partenerilor comerciali și respectarea drepturilor omului, contribuind *la* G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare la nivelul sectorului* și valorificând RO30 *Creșterea sustenabilității și securității lanțului de aprovizionare prin integrarea criteriilor ESG*, reducând riscurile și sporind reziliența operațională. Totodată, prin interzicerea explicită a mitei, măsuri stricte de prevenție, instruire și monitorizare, politica susține G5 (+) *Prevenirea și depistarea corupției și mitei*, asigurând integritate în operațiuni. Implementarea eficientă a acestor prevederi contribuie la *menținerea* G7 (+) *Absența cazurilor confirmate de fapte de corupție și dare de mită*, consolidând reputația și încrederea părților interesate. În ansamblu, politica întărește cultura responsabilă, crește transparența și contribuie la o guvernanță robustă la nivel organizațional și sectorial.

Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă se aplică tuturor activităților desfășurate companiile din Grup pe întreg teritoriul în care compania operează, acoperind responsabilități economice, sociale și de mediu. Domeniul de aplicare include atât operațiunile interne, cât și lanțul valoric din amonte și aval, prin relațiile cu furnizorii, partenerii de afaceri și clienții, cărora li se solicită respectarea principiilor etice, a drepturilor omului, a condițiilor de muncă echitabile și a practicilor sustenabile. Politica vizează, de asemenea, toate categoriile de părți interesate relevante, cum ar fi angajații, comunitățile locale, autoritățile, investitorii, mediul și organizațiile civile, care pot fi afectate direct sau indirect de activitatea companiei.

Documentul ia în considerare atât contextul local, cât și standardele internaționale (ex. ISO 26000, inițiative ONU), fără a limita aplicabilitatea la anumite zone geografice. Nu sunt prevăzute excluderi explicite ale unor activități sau segmente ale lanțului valoric; în schimb, politica urmărește extinderea responsabilității sociale la nivelul întregului ecosistem de afaceri, încurajând alinieri și conformitate progresivă în cazul furnizorilor. În situația în care anumite entități din lanțul de aprovizionare nu pot demonstra conformitate, compania poate aplica măsuri de remediere sau reevaluare contractuală. Astfel, politica se aplică transversal, consolidând o guvernanță responsabilă pe întreg ciclul valoric și în raport cu toate părțile interesate relevante.

Directorul General care are responsabilitatea implementării acesteia la nivelul fiecărei

companii din cadrul Grupului, reflectând astfel angajamentul la cel mai înalt nivel organizațional. Totodată, Direcția de Resurse Umane împreună cu alte structuri specifice fiecărei companii, este implicată în implementarea acestor principii, respectiv în monitorizarea cererilor și sesizărilor inițiate prin canalele publice menționate în aceste politici.

Această politică este dezvoltată în conformitate cu Strategia de Sustenabilitate a Grupului, abordând aceste teme și sub-teme identificate prin analiza de dublă materialitate realizată conform prevederilor directivei CSRD. Dubla materialitate a facilitat înțelegerea impactului companiilor Grupului ALRO asupra mediului și asupra societății, efectele sustenabilității asupra performanței financiare a Grupului pe baza unui proces de consultare cu părțile interesate: furnizori, clienți, comunitate.

Progresul implementării Politicii privind Responsabilitatea Social Corporativă este raportat anual în Raportul de Sustenabilitate al Grupului, cât și de către Departamentul de Resurse Umane, în Raportul de activitate CSR al ALRO. Politica este disponibilă pe website-ul companiilor **ALRO**, **ALUM** și **VE**, iar pentru **VT** acesta este disponibil pe intranet, având conținut similar cu cel al companiei-mamă.

10. Procedura privind efectuarea plăților în lei și valută – ALRO, ALUM, VT, VE

Grupul ALRO a elaborat la nivelul fiecărei companii o *Procedura privind efectuarea plăților în lei și în valută*. Obiectivul acestei proceduri este asigurarea desfășurării în condiții optime și în deplină legalitate a operațiunilor de plăți în care este implicat Grupul. Aceasta stabilește regulile și procedurile privind termenele, metodele și condițiile de plată, contribuind la claritate, transparență și integritate în tranzacțiile financiare. Politica ajută la gestionarea impacturilor pozitive care au fost evaluate ca fiind semnificative în perioada de raportare 2025, respectiv G1 (+) *Promovarea unei conduite de afaceri responsabile și etice* și G4 (+) *Promovarea practicilor sustenabile în lanțul de aprovizionare*. Contribuția la G1 este realizată prin asigurarea unui cadru procedural transparent și echitabil pentru efectuarea plăților, prin respectarea strictă a reglementărilor legale, definirea clară a responsabilităților în scopul de a preveni apariția unor comportamente abuzive față de partenerii comerciali. Procedura sprijină astfel integritatea financiară, conformitatea etică și un comportament comercial corect. Contribuția la G4 este realizată prin promovarea unor practici financiare previzibile și corecte în relația cu furnizorii și colaboratorii din lanțul de aprovizionare, prin respectarea termenelor contractuale de plată și reducerea riscului de întârziere. Aceasta sprijină continuitatea operațională, sustenabilitatea economică a furnizorilor — în special IMM — și menține stabilitatea lanțului de aprovizionare, consolidând reziliența sectorială.

Prevederile prezentei proceduri se aplică tuturor operațiunilor de plăți în lei și valută efectuate de Grupul ALRO în cadrul activităților sale comerciale curente, acoperind relațiile financiare din lanțul valoric din amonte (furnizori de bunuri și servicii) și din aval (clienți și parteneri contractuali). Procedura se aplică pe întreg teritoriul geografic în care companiile din Grup își desfășoară activitatea, fără limitări teritoriale explicite. Nu sunt prevăzute excluderi privind tipurile de activități sau categoriile de parteneri comerciali, cu excepția situațiilor reglementate prin prevederi legale specifice. Grupurile de părți interesate potențial afectate de aplicarea procedurii includ furnizorii, clienții, colaboratorii contractuali și departamentele financiare interne, în special cele pentru care termenele și condițiile de plată pot avea impact economic direct.

Implementarea acestor proceduri și utilizarea sistemelor de gestiune financiară asigură companiilor din cadrul Grupului ALRO un mecanism eficient de prevenire a întârzierilor de plată și o gestionare corectă a operațiunilor financiare. Prin aplicarea consecventă a acestor prevederi, compania contribuie la menținerea unui flux de numerar sănătos, reducerea riscului de neplată și consolidarea relațiilor comerciale bazate pe încredere și respect reciproc cu furnizorii, clienții și alți parteneri. Respectarea termenelor de plată sprijină în mod deosebit furnizorii mici și mijlocii, pentru care predictibilitatea încasărilor are un impact financiar direct, demonstrând atenția acordată nevoilor principalelor părți interesate din lanțul valoric.

Aceste proceduri promovează conformitatea legală prin respectarea legislației aferente termenelor de plată și descurajează comportamentele comerciale abuzive, contribuind astfel la o conduită etică și responsabilă în sectorul în care Grupul activează. În contextul procesului de analiză a dublei materialități, Grupul ALRO a consultat



furnizorii relevanți pentru a evalua percepția lor privind termenele și practicile de plată și pentru a identifica eventuale riscuri sau nevoi de ajustare a politicii. Feedbackul obținut de la furnizori nu a indicat necesitatea revizuirii politicii în perioada analizată, nefiind exprimate nemulțumiri cu privire la termenele și practicile de plată.

Prin adoptarea unei proceduri de plată bine structurate și orientate către nevoile părților interesate, Grupul optimizează relațiile financiare, reduce impactul negativ al întârzierilor asupra operațiunilor zilnice și întărește reziliența lanțului valoric.

Procedura este aliniată la următorul cadru legislativ: HG 685/1999, Legea contabilității nr. 82/1991, Ordin nr. 3055/2009 privind reglementările contabile conforme cu directivele europene, Legea nr. 571/2003 privind Codul Fiscal, HG nr. 44/2004, Ordin nr. 3512/2008, Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale.

Implementarea și supravegherea procedurii sunt responsabilitatea Directorului Financiar. Procedura este accesibilă intern și este comunicată prin intranet.

Informații suplimentare cerute de standardul ESRS G1 privind politica întreprinderii de formare în cadrul organizației cu privire la conduita în afaceri, inclusiv publicul-țintă, frecvența și gradul de acoperire

La nivelul tuturor companiilor din Grup, se desfășoară activități de training urmând clar modelul unei afaceri sustenabile, iar în acest sens, în anul 2025, au fost efectuate cursuri care acoperă următoarele politici și proceduri privind conduita profesională:

- *Codul de Etică și Conduită Profesională;*
- *Politica privind Drepturile Omului;*
- *Politica privind Responsabilitatea Socială Corporativă;*
- *Politica de anticorupție și anti-mită;*
- *Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale;*
- *Procedura privind soluționarea cererilor, egalitatea de șanse, sesizărilor și plângerilor.*

Aceste cursuri sunt efectuate cu regularitate (anual), sunt prevăzute în *Programul anual de formare profesională* și se efectuează sub îndrumarea Direcției de Resurse Umane.

Procedura de formare profesională a companiei ALRO are ca scop crearea unui cadru robust pentru dezvoltarea continuă a competențelor angajaților și se aplică întregului personal din cadrul ALRO, fără excluderi menționate explicit și acoperă toate aspectele formării profesionale, de la inițiere și calificare până la perfecționare și recalificare. Programul anual de formare profesională este întocmit cu consultarea organizațiilor sindicale și aprobat de Directorul General și Consiliul de Administrație.

Evaluarea eficienței programelor de formare profesională se face de către comisii formate din directori și reprezentanți ai compartimentului Formare Profesională.

Pentru anul 2026, Grupul își propune ca în continuare să integreze în planurile de training anuale ale companiilor din Grup aspecte legate de formarea privind combaterea corupției și a dării sau luării de mită.

Informații suplimentare cerute de standardul ESRS G1 privind funcțiile din cadrul Grupului care sunt cel mai expuse riscurilor în ceea ce privește corupția și darea sau luarea de mită

Ca parte din procesul anual de evaluare a riscurilor, Grupul ALRO identifică și evaluează inclusiv riscuri aferente corupției și dării de mită. Rezultatele acestor evaluări periodice sunt consemnate în Registrul de Riscuri și sunt monitorizate și raportate intern pe bază continuă.

În anul 2025, Grupul a efectuat o analiză pentru identificarea funcțiilor care sunt cel mai expuse riscurilor de apariție a unor incidente de corupție. Funcțiile cele mai expuse riscurilor de corupție și mită includ departamentele achiziții, vânzări, resurse umane, investiții, financiar, marketing și relații cu autoritățile publice, precum și rolurile implicate în aprobarea plăților și contractarea partenerilor externi. Pentru acestea, sunt aplicate politici și controale interne specifice, programe de instruire și mecanisme de raportare a comportamentelor neetice.

Metodologia s-a bazat pe un proces sistematic de analiză a atribuțiilor și responsabilităților fiecărei funcții. Evaluarea a luat în considerare gradul de expunere la următorii factori de risc organizațional:

- **Exclusivitate și separarea atribuțiilor** – exercitarea de competențe decizionale fără verificare independentă.
- **Acces la resurse materiale și financiare** – gestionarea fondurilor, valorilor, echipamentelor sau altor resurse cu potențial de utilizare necorespunzătoare.
- **Proces decizional și contractare** – capacitatea de a încheia contracte sau de a stabili prețuri și condiții comerciale.
- **Integritate și relații externe** – interacțiuni directe cu autorități publice, clienți, furnizori strategici sau alte părți interesate.
- **Securitatea informațiilor** – acces la date confidențiale sau cu caracter personal și riscul de divulgare neautorizată.
- **Conformitate și reglementare** – respectarea legislației muncii, concurenței, protecției datelor și a obligațiilor de raportare.
- **Mediu și cultură organizațională** – grad de autonomie, presiuni interne sau externe, toleranță față de avantaje materiale ori abateri etice.
- **Imagine și comunicare** – transmiterea de informații către mass-media sau public, cu impact asupra reputației companiei

Rezultatele evaluării au fost folosite pentru actualizarea planurilor de conformitate și guvernanță corporativă, proiectarea de programe de instruire și conștientizare etică, raportarea nefinanciară conform standardelor europene (CSRD, ESRS) și consolidarea mecanismelor de control intern și prevenire a corupției.

Acest proces sprijină compania în prevenirea și reducerea incidentelor de fraudă și corupție, prin identificarea din timp a funcțiilor sensibile și implementarea de măsuri de control adecvate. Totodată, întărește sistemul de guvernanță prin recunoașterea responsabilităților critice, planificarea unor acțiuni de instruire și conștientizare, creșterea transparenței și integrarea rezultatelor în raportările de conformitate și sustenabilitate.

IV.1.2.3. [G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Abordarea Grupului ALRO în ceea ce privește relațiile cu furnizorii se bazează pe principii ferme de etică, transparență și responsabilitate, având scopul de a gestiona în mod eficient riscurile asociate lanțului de aprovizionare și de a maximiza impacturile pozitive asupra aspectelor de durabilitate. Grupul a implementat un cadru coerent de politici și proceduri, care integrează standardele internaționale de guvernanță, de mediu și sociale în toate etapele relației comerciale cu furnizorii.

În ceea ce privește lanțul valoric, majoritatea furnizorilor care se află în relații comerciale cu Grupul provin din țări cu risc scăzut de corupție. Cu toate acestea, Grupul a implementat de-a lungul timpului o serie de proceduri și politici interne cu scopul de a preveni și depista eventuale incidente de corupție la nivelul furnizorilor, de exemplu prin aderarea la principiile Codului de Conduită a Furnizorului detaliat în cadrul *Secțiunii G1-1* *Politici privind conduita profesională și cultura corporativă*. În plus, în urma procesului de consultare cu părțile interesate ca parte din procesul de DMA, majoritatea furnizorilor au declarat că la nivelul companiei pe care o dețin au implementat politici dedicate gestionării conflictelor de interese, fraudei, mitei și riscului de corupție, precum și că în relațiile contractuale cu Grupul ALRO, lipsa unor cazuri de corupție și dare de mită a reprezentat un aspect foarte important.

Codul de Conduită al Furnizorului, armonizat cu modelul promovat de European Aluminium, stabilește cerințe clare privind comportamentul etic, respectarea drepturilor omului, protecția mediului și conformitatea legală. Acesta este transmis prin email către toți furnizorii din cadrul Grupului. Codul este completat de *Ghidul de Sustenabilitate al Furnizorului (existent doar la nivelul companiei ALRO)*, de *Procedura de Evaluare și monitorizare a furnizorilor* și de formularul de autoevaluare ASI existente la nivelul **ALRO**, **ALUM** și **VE**, care includ criterii de performanță socială, de mediu și de guvernanță. Prin aceste mecanisme, Grupul poate identifica din timp riscurile legate de etică, corupție, condiții de muncă sau conformitate legislativă, inclusiv de mediu asigurând o abordare proactivă și transparentă în gestionarea relațiilor cu furnizorii. Rezultatele sunt centralizate de structurile de specialitate, contribuind la monitorizarea conformității și la îmbunătățirea continuă a relațiilor comerciale. Astfel, procesul de acreditare a furnizorilor include o evaluare riguroasă a criteriilor de sustenabilitate. Această integrare a criteriilor de sustenabilitate în procesul de evaluare a furnizorilor, joacă un rol esențial în determinarea deciziilor de stabilire a relațiilor comerciale cu furnizorii respectivi.

Toți furnizorii ALRO, ALUM, VE și VT semnează documentele *Codul de conduită al Furnizorului* în care sunt incluse mai multe criterii, printre care și cele sociale și de mediu. La nivelul fiecărei companii, în funcție de structura organizatorică, există un departament sau birou responsabil cu transmiterea acestuia către furnizori. De exemplu, la nivelul ALRO, Codul este transmis de Biroul de Audit Intern și Evaluarea Furnizorilor, cu ocazia evaluării inițiale și a reevaluării periodice (o dată la doi ani), fiind obligatoriu pentru toți furnizorii, care trebuie să îl accepte și să îl returneze semnat. Suplimentar, la nivelul companiei ALRO furnizorii primesc și semnează și *Ghidul de Sustenabilitate al furnizorului*. Detalii cu privire la *Ghidul de Sustenabilitate al Furnizorului* sunt prezentate în *Secțiunea ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric*, din cuprinsul prezentului Raport de sustenabilitate.

Următoarele criterii de sustenabilitate sunt incluse în Codul de Conduită al Furnizorului:

- Guvernanță și etică, inclusiv politica de integritate în afaceri, anticorupție și anti-mită, conflictele de interese, afaceri corecte și concurență loială, proprietate intelectuală și informații confidențiale, protecția datelor, aprovizionare responsabilă;
- Muncă și drepturile omului, sănătate și siguranță, inclusiv prevenirea muncii copiilor și a tinerilor lucrători, tratament uman și antihărțuire, antidiscriminare, angajarea voluntară, program de lucru, salarii și beneficii, libertatea de asociere și negociere colectivă, sănătate și siguranță.
- Protecția mediului care cuprinde existența unui sistem de management al deșeurilor, a emisiilor în aer și a evacuărilor de ape uzate, integrate cu sistemul de management al sănătății și siguranței în muncă, autorizațiile de mediu și raportările aferente, gestionarea responsabilă a resurselor, gestionarea responsabilă a materialelor periculoase.

În procesul de evaluare a furnizorilor se face și o evaluare a riscului reputațional, care constă în verificarea informațiilor referitoare la posibilele probleme legale sau conflicte în care este implicat furnizorul evaluat. În cazul în care furnizorul are un istoric juridic de incidente și acțiuni în instanță, inclusiv încălcări ale legislației de mediu, considerăm aceste probleme ca fiind riscuri reputaționale.

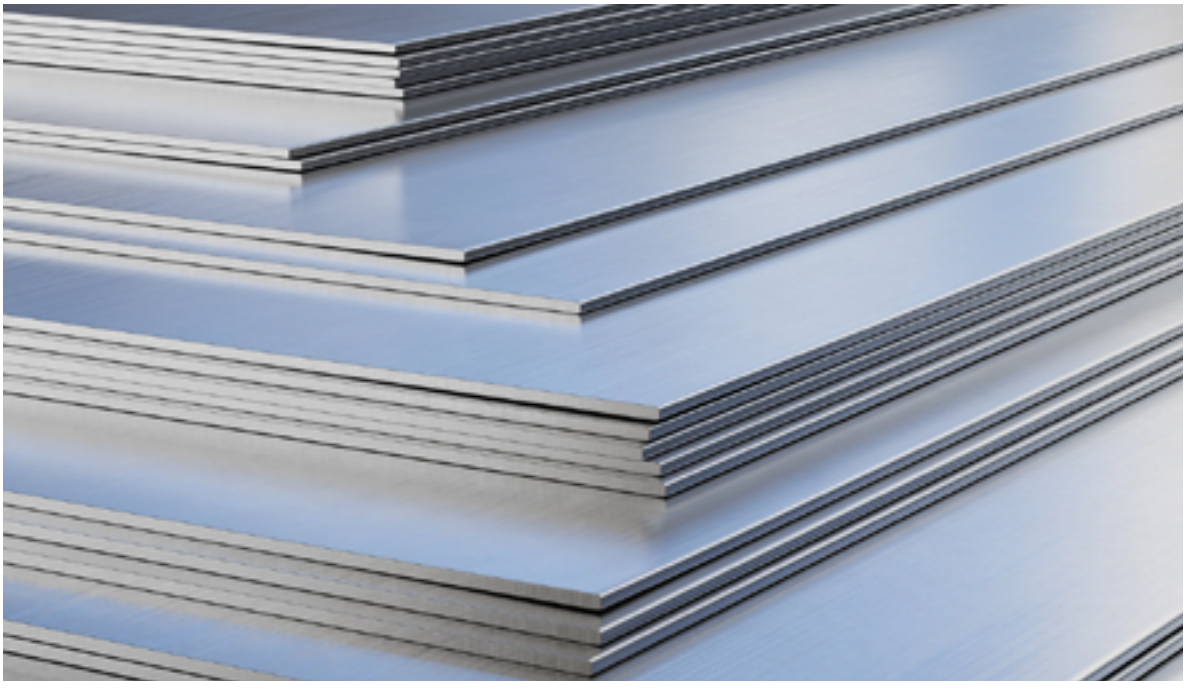
La nivelul **ALRO**, **ALUM** și **VE**, în anul 2025, a fost transmis formularul de evaluare ASI, împreună cu *Codul de Conduită al Furnizorului*, unui număr de **172 furnizori** (2024: 343 de furnizori), dintre aceștia **133 furnizori** (2024: 225 de furnizori) au răspuns prin semnarea declarației de luare la cunoștință a acestor documente.

Totodată, pentru a preveni riscurile de corupție și comportamente neetice, Grupul a introdus și proceduri stricte privind gestionarea plăților, cum ar fi *Procedura privind efectuarea plăților în lei și valută* detaliată în cadrul *Secțiunii G1-1 Politici privind conduita profesională și cultura corporativă*. Chiar dacă Grupul nu are o politică separată dedicată prevenirii întârzierilor în special către IMM-uri, *Procedura privind efectuarea plăților în lei și valută* conține detalii cu privire la efectuarea plăților, reguli și proceduri privind termenele, metodele și condițiile de plată, contribuind la claritate și transparență în tranzacțiile financiare către toți furnizori, inclusiv IMM-uri. Astfel, se asigură o gestionarea eficientă a relațiilor financiare între companiile din cadrul Grupului și toți partenerii săi. În anul 2025 nu au existat cazuri de întârzieri la plata furnizorilor și nicio companie din cadrul Grupului ALRO nu a înregistrat proceduri judiciare pierdute pentru întârzieri în efectuarea plăților.

La nivelul Grupului s-au dezvoltat și implementat și proceduri specifice de achiziții – *Procedura privind Evaluarea și Monitorizarea Furnizorilor* detaliată în cadrul *Secțiunii ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric* din prezentul raport de sustenabilitate.

De asemenea, *Politica privind Drepturile Omului* detaliată în cadrul *Secțiunii G1-1 Politici privind conduita profesională și cultura corporativă* și care este aplicabilă tuturor angajaților, partenerilor și furnizorilor, întărește angajamentul Grupului de a preveni orice formă de exploatare, discriminare sau abuz în cadrul lanțului de aprovizionare.

Un avantaj important al lanțului de aprovizionare este faptul că ALUM și VE fac parte dintr-un Grup integrat pe verticală, iar materia primă principală în cadrul VE (barele de aluminiu) este furnizată (peste 90%) din interiorul Grupului.



IV.1.2.4. [G1-3] Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

Grupul ALRO a implementat *Politica Anti-mită și Anticorupție detaliată în Secțiunea G1-1 Politicile privind conduita în afaceri și cultura corporativă* din prezentul capitol, la nivelul tuturor companiilor sale, având ca scop prevenirea, detecția, investigarea și răspunsul la riscurile de corupție și mită sau conflicte de interese. Politica stabilește principiul toleranței zero față de mită și corupție și impune respectarea legislației naționale și internaționale, precum și a standardelor etice interne.

Prevenția este asigurată prin:

- analiza anuală a riscurilor de conformitate, realizată de Ofițerul de Protecție a Datelor împreună cu funcțiile relevante (achiziții, HR, contabilitate);
- mecanisme de control intern care impun documentarea tuturor tranzacțiilor, verificarea deciziilor de afaceri și aplicarea principiului de „cross-checking" al deciziilor individuale;
- proceduri stricte privind cadourile, ospitalitatea, donațiile și sponsorizările, pentru a evita orice percepție de influență necorespunzătoare;
- instruirea periodică a angajaților, în special a celor expuși la riscuri crescute, pentru conștientizarea obligațiilor legale și etice;
- mecanisme de raportare confidențială, care permit angajaților să semnaleze anonim suspiciuni de mită sau corupție.

Depistarea și soluționarea incidentelor sunt gestionate conform unui proces intern ce prevede notificarea imediată a superiorului ierarhic și a Ofițerul de Protecție a Datelor, analiza cazului de către managementul de la cel mai înalt nivel și adoptarea măsurilor disciplinare sau contractuale adecvate. Investigațiile sunt conduse de Ofițerul de Protecție a Datelor împreună cu Departamentul Juridic și managementul superior, independent de lanțul de gestionare direct implicat, pentru a asigura imparțialitatea și obiectivitatea. Managementul de la cel mai înalt nivel are obligația de a analiza și evalua fiecare caz raportat, de a decide măsurile corective și de a raporta periodic cazurile de corupție și conflictele de interese către conducerea companiei.

Rezultatele investigațiilor și acțiunile corective sunt raportate în mod formal către Directorul General și, dacă este cazul, către Consiliul de Administrație, asigurând o trasabilitate completă și o supraveghere continuă a implementării măsurilor. Rezultatele și acțiunile corective sunt raportate formal Directorului General și, după caz, Consiliului de Administrație, asigurând trasabilitate și supraveghere.

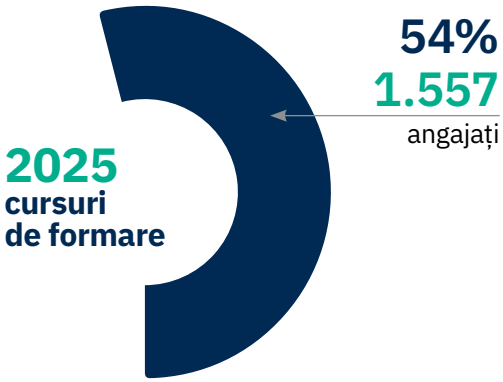
În vederea asigurării conformității cu standardele internaționale relevante, ALRO implementează mecanisme de control intern în vederea monitorizării modului în care procedurile privind raportarea și investigarea incidentelor de corupție sunt implementate. Comunicarea și accesibilitatea regulilor anticorupție se realizează prin instruiri dedicate și canale interne, astfel încât angajații și funcțiile relevante să cunoască obligațiile și implicațiile politicii. Detaliile privind mecanismele de raportare confidențială, canalele interne/externe și protecția avertizorilor (inclusiv interdicția represaliilor) sunt raportate în *Secțiunea G1-1 Politicile privind conduita în afaceri și cultura corporativă* din prezentul capitol. În anul 2025, Grupul ALRO a desfășurat programe de formare profesională dedicate membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere din companiile sale, axate pe prevenirea, identificarea, investigarea și gestionarea situațiilor legate de corupție sau mită. Totodată, au fost implementate sesiuni de instruire specifice pentru funcțiile considerate expuse riscurilor de corupție, conform analizei interne privind nivelul de expunere la aceste riscuri descrisă în *Secțiunea G1-1 Politicile privind conduita în afaceri și cultura corporativă* din prezentul capitol.

Angajații care au beneficiat de cursuri privind conduita profesională

Acoperirea cursurilor de formare	Funcții expuse riscului	Membri CA	Alți angajați care nu dețin funcții expuse riscului
Total persoane	72	1*	1.485
% funcții expuse la risc acoperite de training			
Din care numărul total de persoane care au beneficiat de activități de formare în anul 2025	72	11	1.485
Modul de desfășurare a formării			
Formare într-o sală de curs	18	11	0
Formare pe calculator	54	0	1.485
Temele abordate			
Etica în afaceri: *Definiție și importanță, Codul de Etică și Conduită Profesională, Studii de caz*	72	11	1.485
Politica Anti-mită și Anticorupție: *Ce este mita și corupția, Mecanisme de raportare, Studii de caz*	72	11	1.485
Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii: *Definiții, Politica, Studii de caz*	72	11	1.485
Sustenabilitate și Conformitate: *Modificările legislative 2025*	72	11	0
Standardele ESRS: *propunerea de simplificare*	72	11	0

** Funcțiile expuse riscului includ și 1 (un) membru CA cu funcție executivă a cărei evidență privind participarea la training-uri este evidențiată pe următoarea coloană*

În perioada de raportare, procentul de angajați la nivelul Grupului acoperiți de programele de formare profesională în ce privește prevenirea și depistarea și a dării sau luării de mită este de **54%** (2024: 54%). În anul 2025, din totalul de 2.890 de angajați, **1.557** au beneficiat de cursuri de formare. În anul 2024, din totalul de 2.821 de angajați, 1.519 au beneficiat de cursuri de formare.



Alte acțiuni legate de prevenirea corupției și de darea sau luarea de mită au fost implementate la nivelul Grupului în 2025, după cum urmează:

- Au fost emise și implementate politici de guvernanță (VE, VT);
- Au fost revizuite politici de guvernanță deja existente (ALRO, ALUM);
- În anul 2025, ca parte a procesului de DMA au fost reanalizate registrele impacturilor și riscurilor de sustenabilitate, registre care vor fi actualizate periodic;
- A fost revizuită Procedura PO-426 (*Procedura privind Soluționarea cererilor, sesizărilor și plângerilor avertizorilor* – Whistleblower);
- A fost realizată Politica privind Răspunderea Socială Corporativă la nivelul VE și VT.

IV.1.3. Indicatori și ținte

IV.1.3.1. [G1-4] Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

În perioada de raportare, Grupul ALRO nu a înregistrat niciun incident confirmat de corupție sau dare/luare de mită și, în consecință, nu au existat concedieri, acțiuni disciplinare sau rezilieri ori neînnoiri de contracte cu parteneri de afaceri din astfel de motive. De asemenea, nu au fost înregistrate condamnări sau amenzi pentru încălcarea legislației în materie de anticorupție și nu au fost derulate cazuri publice de corupție împotriva Grupului sau a angajaților săi, inclusiv cazuri inițiate în perioade anterioare și soluționate în anul curent. Nu au existat incidente relevante în lanțul valoric în care Grupul sau angajații săi să fie direct implicați. Având în vedere absența unor astfel de cazuri, nu au fost necesare măsuri corective suplimentare.

IV.1.3.2. [G1-5] Exercitarea influenței politice și activitățile de lobby

În anul 2025, Grupul este implicat în activități specifice industriei de aluminiu ca membru al diferitelor asociații și organizații sectoriale, care reprezintă interesele tuturor membrilor săi. Lista acestor asociații poate fi găsită în Secțiunea Anexe a acestui document. Menționăm că în perioada de raportare, în România nu a fost reglementată o lege a activităților de lobby, iar Grupul nu a efectuat donații politice.

Este strict interzis orice cadou în bani sau echivalent (cum ar fi acțiuni sau produse) către sau de la o companie concurentă, către sau de la orice persoană sau companie care este într-o relație de afaceri cu noi sau care încearcă să stabilească o relație de afaceri cu noi. În plus, organizația noastră nu oferă, direct sau indirect, nicio contribuție financiară sau în natură către vreun partid politic, indiferent de țara în care își desfășoară activitatea. Această practică este în concordanță cu Codul de Etică și Conduită Profesională implementat la nivelul tuturor companiilor din Grup.

Grupul va continua să îmbunătățească modul în care sunt aplicate principiile privind etica în afaceri prin extinderea aplicabilității noului Cod de Etică și Conduită la toate companiile din cadrul Grupului nostru.



Afilieri în asociații de profil

1. *Consorții REACH* pentru aluminiu;
2. *Consorțiul REACH* smoală de huilă;
3. *Inițiativa de gestionare a aluminiului* (ASI);
4. *Asociația Marilor Consumatori Industriali de Energie* (ABIEC);
5. *Asociația Companiilor Aeronautice din România* (OPIAR);
6. *Asociația Constructorilor de Automobile* (ACAROM);
7. *Asociația Europeană a Aluminiului* (EEA) – detalii cu privire la activitățile Asociației EEA se pot găsi la pagina web *https://european-aluminium.eu/*.
8. *Asociația europeană a metalelor neferoase* (EUROMETAUX);
9. *Consiliul Investitorilor Străini* (FIC);
10. *Asociația Română pentru Promovarea Eficienței Energetice* (ARPEE);
11. *Asociația Română pentru Relații cu Investitorii* (ARIR);
12. *Societatea Română pentru Asigurarea Calității* (SRAC);
13. *Asociația de Standardizare din România* (ASRO);
14. *Uniunea Română a Producătorilor de Oțel* (UniRomSider);
15. Semnatar al *Declarației de acord pentru aliaje de aluminiu prelucrabile la Aluminum Association*, Washington DC.
16. *Asociația Patronală Română a producătorilor de Tehnică Militară* (PATROMIL)



Principalele activități întreprinse de Grup în cadrul acestor asociații:

- Organizarea sau participarea la întâlniri, conferințe și evenimente;
- Contribuții sau participare active în procese de consultare publică, sau inițiative similare;
- Organizarea unor campanii de comunicare, platforme, rețele și inițiative;
- Întocmirea unor politici sau a unor poziții oficiale, chestionare sau activități de cercetare.

Activitatea asimilată serviciilor de lobby se desfășoară în contextul participării Grupului la inițiativele Asociației EEA.

Asociația Europeană a Aluminiului (EEA) fondată în 1981 și cu sediul la Bruxelles, este o asociație industrială care reprezintă interesele participanților din industria neferoasă din Europa. Asociația este vocea industriei europene a aluminiului în relația cu toate părțile interesate posibile.

Cei peste 100 de membri includ producători primari de aluminiu, producători din aval de aluminiu extrudat, laminat și turnat; producători de aluminiu reciclat și asociații naționale de aluminiu, reprezentând peste 600 de fabrici în 30 de țări europene.

Activitatea asociației este gestionată de o echipă internațională de experți în politici și tehnici. Aceștia se angajează activ cu factorii de decizie și cu comunitatea mai largă a părților interesate pentru a promova proprietățile remarcabile ale aluminiului, pentru a asigura creșterea și pentru a optimiza contribuția metalului nostru la îndeplinirea ambițiilor UE în materie de durabilitate și lider industrial.

Misiunea European Aluminium este de a crea condițiile pentru ca industria europeană a aluminiului să crească, să evolueze și să ajute la construirea unei lumi mai durabile. Împreună cu membrii, factorii de decizie politică și alte părți interesate, European Aluminium vrea să realizeze viziunea unei industrii europene a aluminiului competitivă, decarbonizată și circulară, care să servească o societate europeană înfloritoare.

Având în vedere cele menționate, Grupul nu a stabilit obiective și ținte specifice pentru această sub-temă ESRS.

IV.1.3.3. [G1-6] Practici de plată

În anul 2025, nicio companie din cadrul Grupului ALRO nu înregistrează proceduri judiciare pierdute sau pendinte pentru întârzieri în efectuarea plăților, astfel că Grupul nu a stabilit obiective și ținte specifice pentru această sub-temă ESRS. Procedura privind efectuarea plăților în lei și valută stabilește responsabilitățile persoanelor autorizate să supună aprobării listele de plăți, termenele standard de plată înregistrate în sistemul ERP conform contractelor încheiate cu furnizorii sau alți parteneri, metodele de plată acceptate (transfer bancar, card de credit, cec, instrumente financiare digitale), precum și fluxurile operaționale interne privind validarea facturilor, autorizarea și procesarea plăților. Aceasta include și clauze aplicabile situațiilor excepționale, precum dificultăți financiare ale furnizorului, dispute asupra facturilor sau evenimente de forță majoră, contribuind la prevenirea întârzierilor și la menținerea relațiilor comerciale echitabile, inclusiv cu IMM-uri.

Pentru determinarea termenului mediu necesar întreprinderii pentru a plăti o factură de la începutul termenului contractual sau legal de plată, Grupul utilizează indicatorul „viteza de rotație credite furnizori”, calculat după formula:

$$\textit{Viteza de rotație credite furnizori (zile)} = \frac{\textit{(sold inițial furnizori + sold final furnizori)/2}}{\textit{cifra de afaceri} \times 365}$$

Această metodologie este aplicată la nivelul fiecărei companii din Grup și nu implică eșantionare reprezentativă. Grupul monitorizează permanent respectarea termenelor contractuale, iar plata la timp reprezintă un element esențial pentru menținerea unui impact pozitiv asupra IMM-urilor și a lanțului valoric.

Practicile de plată

Indicatori cu privire la practicile de plată	Răspuns cerință ESRS
Termenul mediu necesar întreprinderii pentru a plăti o factură de la data la care începe să fie calculat termenul contractual sau legal de plată, ca număr de zile.	Viteza de rotație credite furnizori: **ALRO**: în 2025: **47,94 zile** (2024: 35,39 zile) **ALUM**: în 2025: **46,55 zile** (2024: 62,27 zile) **VE**: în 2025: **40,39 zile** (2024: 36,25 zile) **VT**: în 2025: **5,14 zile** (2024: 7,57 zile)
O descriere a termenelor standard de plată ale întreprinderii, exprimate în număr de zile, pe categorii principale de furnizori.	Termen maxim standard de plată în intervalul **90-120 zile** (2024: 90-120 zile)
Procentul plăților sale care respectă aceste condiții standard.	**100%** (2024: 100%)
Numărul de proceduri judiciare pendinte pentru întârzieri în efectuarea plăților.	**zero** (2024: zero)



IV.1.3.4. Alte ținte

Pentru gestionarea aspectelor semnificative legate de conduita profesională, Grupul a stabilit ținte clare, aliniate la obiectivele sale strategice, care vizează îmbunătățirea lanțului de aprovizionare, combaterea corupției și etica în afaceri, în conformitate cu noua Strategie de Sustenabilitate 2025-2030 disponibilă pe site-ul ALRO *www.alro.ro*.

Aspectele legate de gestionarea lanțului de aprovizionare privind etica în afaceri, anticorupție și respectarea drepturilor omului acoperite de noua strategie sunt prezentate și în cadrul raportului la *Secțiunea ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric*, întrucât aceștia vor fi beneficiarii indirecți ai acțiunilor stabilite, iar aspectele legate de îmbunătățirea performanțelor de mediu ale furnizorilor sunt prezentate în *Secțiunea ESRS E2* și *ESRS E3*.

OBIECTIVUL 1: Comunicarea și gestionarea relațiilor cu furnizorii raportat în anul 2024 a fost asimilat în noua strategie în Obiectivul Consolidarea conduitei etice și sustenabile, inclusiv respectarea drepturilor omului în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare, pentru care s-a stabilit următoarea țintă: Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de etică în afaceri și anticorupție, inclusive respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și SSM, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate.

OBIECTIVUL 2: Combaterea corupției și etica în afaceri raportat în anul 2024 a fost asimilat în noua strategie Obiectivului Consolidarea conduitei etice și sustenabile, inclusiv respectarea drepturilor omului în relațiile de afaceri și în lanțul de aprovizionare, fiind corelat cu ținta Menținerea unui număr de zero incidente confirmate de corupție, mită sau încălcări ale drepturilor omului în operațiunile Grupului ALRO, pe toată perioada de implementare a strategiei.



Țintele pe termen scurt (2025-2026) aferente OBIECTIVULUI 1: Comunicarea și gestionarea relațiilor cu furnizorii, raportate în anul 2024:

- Majorarea numărului de furnizori care vor fi evaluați pe criterii specifice de sustenabilitate, astfel încât să atingem un nivel minim de 100 de furnizorii evaluați;
- Organizarea de vizite la fața locului și audituri ale instalațiilor furnizorilor pentru a verifica informațiile furnizate în chestionare și pentru a observa direct practicile de sustenabilitate,

se regăsesc în noua Strategie de sustenabilitate 2025-2030 fiind asimilate **ȚINTEI 2**: *Până în 2030, cel puțin 5% dintre furnizorii ALRO și VE vor fi analizați prin audituri sau evaluări din perspectiva conformării la criterii de etică în afaceri și anticorupție, inclusiv respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă și SSM, conform prevederilor Codului de Conduită al Furnizorului și a Ghidului de sustenabilitate*. Această noua țintă prevede atât un număr mai mare de furnizori care vor fi evaluați, întrucât la nivelul întregului Grup sunt câteva mii de furnizori, cât și organizarea de vizite la fața locului.



Director General
Dr. Ing. Marin Cilianu

Țintele pe termen scurt (2025-2026) aferente OBIECTIVULUI 2: Combaterea corupției și etica în afaceri, raportate în anul 2024:

- Menținerea certificărilor ASI obținute în anul 2023;
- Revizuirea și actualizarea permanentă a Codului de Etică și Conduită pentru a rămâne în conformitate cu legislația locală, precum și cu legislația europeană;
- Monitorizarea și evaluarea continuă privind eficacitatea măsurilor luate împotriva corupției și pentru îmbunătățirea aspectelor etice;
- Implementarea unor programe de formare a angajaților cu privire la standardele etice și modalități de prevenire a corupției. Aceasta include sesiuni de formare, seminarii, sau cursuri online;
- Implementarea unor controale interne și audituri periodice cu privire la anticorupție și etică în afaceri,

au fost integrate în Strategia de Sustenabilitate 2025-2030 prin transformarea acestora în acțiuni recurente și mecanisme permanente de guvernanță aferente **ȚINTEI 1**: *Menținerea unui număr de zero incidente confirmate de corupție, mită sau încălcări ale drepturilor omului în operațiunile Grupului ALRO, pe toată perioada de implementare a strategiei, menite să susțină obiectivul strategic de menținere a unui număr zero de incidente de corupție, mită și încălcări ale drepturilor omului*. Astfel, inițiativele punctuale din perioada 2025-2026 au fost consolidate și extinse într-un cadru strategic pe termen lung, axat pe prevenție, formare continuă și promovarea activă a eticii în afaceri. Anumite ținte din raportul anterior, precum menținerea certificărilor ASI, revizuirea Codului de Etică sau realizarea controalelor interne și auditurilor periodice, nu sunt menționate explicit în noua strategie, întrucât acestea reprezintă activități operaționale recurente sau cerințe de conformitate deja integrate în procesele curente ale organizației. În Strategia 2025-2030, accentul este pus pe rezultate strategice și pe acțiuni cu impact transversal, în timp ce aceste elemente sunt tratate ca premise de bază și instrumente de suport pentru atingerea obiectivului general de integritate și conduită responsabilă.

Director Financiar
Ec. Genoveva Năstase

Shape the future
with confidence

Ernst & Young Assurance Services SRL
Clădirea Bucharest Tower Center, Etaj 21
Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, Sector 1
011171 Bucureşti, România

Tel: +40 21 402 4000
Fax: +40 21 310 7193
office@ro.ey.com
ey.com

RAPORT DE ASIGURARE LIMITATA AL AUDITORULUI INDEPENDENT ASUPRA RAPORTULUI DE SUSTENABILITATE CONSOLIDAT PENTRU EXERCITIUL FINANCIAR 2025

Catre actionarii ALRO SA

Concluzia de asigurare limitata

Am desfasurat o misiune de asigurare limitata asupra Raportului de sustenabilitate consolidat inclus in Anexa 1 din Raportul Administratorilor Consolidat al Entitatii la data 27 aprilie 2026 si pentru perioada de la 01 ianuarie 2025 pana la 31 decembrie 2025, intocmit de ALRO SA („Entitatea"), cu sediul social inregistrat in Romania, Slatina, Str. Pitesti 116, Cod unic de inregistrare fiscala RO1515374, numarul de inregistrare la Registrul Comertului J1991000008282.

Pe baza procedurilor pe care le-am efectuat si a probelor pe care le-am obtinut, nu am luat cunostinta de niciun aspect care sa ne determine sa consideram ca Raportul de sustenabilitate consolidat al ALRO SA la data 27 aprilie 2026 si pentru perioada de la 01 ianuarie 2025 pana la 31 decembrie 2025 nu este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cadrul legislativ aplicabil de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7^1, sectiunea 7^1.3 incluzand:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS"), inclusiv faptul ca procesul efectuat de Entitate pentru identificarea informatiilor prezentate in Raportul de sustenabilitate consolidat (denumit „Procesul") este in conformitate cu descrierea prevazuta in capitolul „I.1. ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general", subsectiunea „I.1.5.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative" si
- conformitatea prezentarilor de informatii privind taxonomia, detaliate in Sectiunea de Mediu a Raportului de sustenabilitate consolidat, capitolul „II.1. Taxonomia UE" cu cerintele de raportare aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia").

Baza concluziei de asigurare

Ne-am desfasurat misiunea de asigurare limitata in conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditurile sau revizuirile informatiilor financiare istorice".

Procedurile intr-o misiune de asigurare limitata difera ca natura si plasare in timp si sunt mai restranse decat cele dintr-o misiune de asigurare rezonabila. In consecinta, nivelul de asigurare obtinut intr-o misiune de asigurare limitata este semnificativ mai redus decat asigurarea care ar fi fost obtinuta daca s-ar fi desfasurat o misiune de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile noastre conform acestui standard sunt detaliate in sectiunea „Responsabilitatile Auditorului" din cadrul raportului nostru.

Shape the future
with confidence

Suntem independenti fata de Entitate conform Codului etic international pentru profesionistii contabili (inclusiv Standardele Internationale privind Independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (Codul IESBA), si celorlalte cerinte etice relevante in Romania, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificarile ulterioare, pentru misiunea noastra de asigurare asupra Raportului de sustenabilitate consolidat, si ne-am indeplinit celelalte responsabilitati etice in conformitate cu aceste cerinte si cu Codul IESBA.

Firma noastra aplica Standardul International privind Managementul Calitatii 1, Managementul calitatii pentru firmele care efectueaza audituri si revizuiri ale situatiilor financiare, precum si alte misiuni de asigurare si servicii conexe, care necesita proiectarea, implementarea si operarea unui sistem de management al calitatii, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerintele etice, standardele profesionale si cerintele legale si de reglementare aplicabile.

Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza o baza pentru concluzia noastra.

Responsabilitatile pentru Raportul de sustenabilitate consolidat

Conducerea Entitatii este responsabila pentru proiectarea, implementarea si operarea unui proces de identificare a informatiilor incluse in Raportul de sustenabilitate consolidat, in conformitate cu ESRS, precum si pentru prezentarea acestui proces in capitolul „I.1. ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general" subsectiunea „I.1.5.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative" din Raportul de sustenabilitate consolidat.

Aceasta responsabilitate include:

- intelegerea contextului in care se deruleaza activitatile si relatiile de afaceri ale Entitatii si dezvoltarea unei intelegeri a partilor interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale si potentiale (atat negative, cat si pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum si a riscurilor si oportunitatilor care afecteaza sau care ne putem astepta sa afecteze in mod rezonabil pozitia financiara, performanta financiara, fluxurile de numerar, accesul la finantare sau costul capitalului entitatii pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea masurii in care impacturile, riscurile si oportunitatile identificate in legatura cu aspectele de durabilitate sunt semnificative, prin selectarea si aplicarea unor praguri adecvate; si
- elaborarea unor metodologii si formularea unor ipoteze care sunt rezonabile in circumstantele date.

Conducerea Entitatii este, de asemenea, responsabila pentru intocmirea Raportului de sustenabilitate consolidat, in conformitate cu cadrul de raportare privind durabilitatea prevazut in Ordinul Ministrului Finantelor nr. 2844/2016 cu modificarile ulterioare, Capitolul 7^1, sectiunile 7^1.3, inclusiv:

- conformitatea cu Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS);
- intocmirea prezentarilor de informatii privind taxonomia, in Sectiunea de Mediu, capitolul "II.1 Taxonomia UE" din Raportul de sustenabilitate consolidat, in conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 („Regulamentul privind Taxonomia");
- proiectarea, implementarea si mentinerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite intocmirea Raportului de sustenabilitate consolidat fara denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare; si

Shape the future
with confidence

- selectarea si aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilitatii, precum si formularea de ipoteze si estimari cu privire la prezentarile de informatii individuale privind durabilitatea, care sunt rezonabile in circumstantele date.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind durabilitatea al ALRO SA.

Limitari inerente in intocmirea Raportului de sustenabilitate consolidat

In raportarea informatiilor prognozate, in conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), Conducerea Entitatii trebuie sa intocmeasca aceste informatii prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc in viitor si la actiuni viitoare posibile ale Societatii. Rezultatul real este probabil sa fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc intotdeauna conform asteptarilor.

La determinarea prezentarilor de informatii din Raportul de sustenabilitate consolidat, Conducerea Societatii interpreteaza termeni juridici nedefiniti si alti termeni. Acesti termeni juridici nedefiniti si alti termeni pot fi interpretati diferit, inclusiv in ceea ce priveste conformitatea juridica a interpretarii lor si, in consecinta, sunt supusi unor incertitudini.

Responsabilitatile auditorului pentru misiunea de asigurare limitata

Obiectivele noastre constau in planificarea si efectuarea misiunii de asigurare in asa fel incat sa obtinem o asigurare limitata cu privire la masura in care Raportul de sustenabilitate consolidat este lipsit de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare, si in emiterea unui raport de asigurare limitata care include concluzia noastra.

Denaturarile pot fi cauzate fie de frauda, fie de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, individual sau cumulat, vor influenta deciziile utilizatorilor luate in baza Raportului de sustenabilitate consolidat, in ansamblul sau.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitata in conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercitam rationamentul profesional si mentinem scepticismul profesional pe parcursul intregii misiuni. Responsabilitatile noastre in ceea ce priveste Raportarea consolidata privind durabilitatea, in legatura cu Procesul, includ:

- Obtinerea unei intelegeri a Procesului, dar nu in scopul formularii unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului;
- Proiectarea si efectuarea de proceduri pentru a evalua daca Procesul este consecvent cu descrierea acestuia facuta de Societate, asa cum este prezentat in capitolul „I.1. ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general", subsectiunea „I.1.5.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative"

Alte responsabilitati ale noastre in ceea ce priveste Raportul de sustenabilitate consolidat includ:

- Obtinerea unei intelegeri a mediului de control al entitatii, a proceselor si a sistemelor de informatii relevante pentru intocmirea Raportului de sustenabilitate consolidat, dar fara a evalua proiectarea anumitor activitati de control, fara obtinerea de probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operationala;

Shape the future
with confidence

- Identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare;
- Proiectarea si efectuarea de proceduri ca raspuns la prezentarile de informatii din Raportul de sustenabilitate consolidat, in care este probabil sa apara denaturari semnificative. Riscul de a nu detecta o denaturare semnificativa cauzata de frauda este mai mare decat in cazul unei erori, deoarece frauda poate implica complicitate, falsificare, omisiuni intentionate, prezentari eronate sau eludarea controlului intern.

Sumarul activitatilor efectuate

O misiune de asigurare limitata implica efectuarea de proceduri pentru obtinerea de probe cu privire la Raportul de sustenabilitate consolidat.

Natura, plasarea in timp si amploarea procedurilor selectate depind de rationamentul profesional, inclusiv identificarea prezentarilor de informatii in care este probabil sa apara denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare, in Raportul de sustenabilitate consolidat.

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Procesul, noi:

- Am obtinut o intelegere a Procesului prin:
  - efectuarea de interviuri pentru a intelege sursele informatiilor utilizate de conducere (de exemplu, acorduri cu partile interesate, planuri de afaceri si documente privind strategia); si
  - inspectarea/examinarea documentatiei interne a companiei referitoare la Procesul sau; si
- Am evaluat daca probele obtinute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul Entitatii sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentata in capitolul „I.1. ESRS 2 Prezentari de informatii cu caracter general", subsectiunea „I.1.5.1. [IRO-1] Descrierea proceselor de identificare si de evaluare a impacturilor, a riscurilor si a oportunitatilor semnificative".

In desfasurarea misiunii noastre de asigurare limitata, in ceea ce priveste Raportul de sustenabilitate consolidat, noi:

- Am obtinut o intelegere a proceselor de raportare ale Entitatii relevante pentru intocmirea Raportului sau de sustenabilitate consolidat ;
- Am evaluat daca informatiile semnificative obtinute prin Procesul de identificare a informatiilor necesare de prezentat in Raportul de sustenabilitate consolidat sunt incluse in Raportul de sustenabilitate consolidat;
- Am evaluat daca structura si modul de prezentare a Raportului de sustenabilitate consolidat sunt conforme cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS);
- Am efectuat intervievari ale personalului relevant si proceduri analitice asupra prezentarilor de informatii selectate din Raportul de sustenabilitate consolidat;
- Am efectuat proceduri de fond pe baza unui esantion de prezentari de informatii selectate din Raportul de sustenabilitate consolidat;
- Am obtinut evidente cu privire la metodele de realizare a estimarilor semnificative si a informatiilor prognozate si modul in care aceste metode au fost aplicate;

Shape the future
with confidence

- Am obtinut o intelegere a procesului de identificare a activitatilor economice eligibile pentru taxonomie si aliniate cu taxonomia si am evaluat conformitatea prezentarilor de informatii corespunzatoare din Raportul de sustenabilitate consolidat cu reglementarile aplicabile ale Articolului 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 (denumit „Regulamentul privind Taxonomia").

In numele,
Ernst & Young Assurance Services SRL
Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, Bucuresti, Romania
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. FA77

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Firma de audit: **ERNST & YOUNG ASSURANCE SERVICES S.R.L.**
Registrul Public Electronic: **FA77**

Nume Auditor / Partener: Verona Cojocaru
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. AF1568

Bucuresti, Romania
Data: 27 aprilie 2026

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: **Cojocaru Iuliana Verona**
Registru Public Electronic: **AF1568**